힘차게 도약하는 한미, 함께하는 미래

2023-24
ESG REPORT
HANMI SUSTAINABILITY

Hanmi 한미약품

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

2023-24 한미약품 ESG보고서는 2018년 국내 제약업계 최초로 발간한 이후 일곱번째 발간하는 한미약품 지속가능경영 보고서입니다. 본 보고서는 글로벌 한미를 향한 경제적 · 사회적 · 환경적 가치의 창출 목표와 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 한미약품은 매년 ESG보고서를 통해 주주, 고객 등 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 제약기업이 되도록 노력하겠습니다.

보고서 작성 기준 및 원칙

2023-24 한미약품 ESG보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 부합하도록 작성되었습니다. 또한 제약산업 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 SASB (Sustainability Accounting Standards Board)는 물론 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안을 참고하였습니다.
중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 및 SDGs 수록현황은 41~43페이지에서 확인하실 수 있으며, 그 외 SASB, TCFD의 수록 현황은 142~143페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 기간 및 범위

2023-24 한미약품 ESG보고서는 한미약품의 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2024년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 본 보고서는 한미약품 본사 및 국내 사업장의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 환경 데이터 및 임직원 데이터의 경우 연결대상 주요 종속기업인 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 ESG보고서는 대내외 신뢰도를 높이기 위해 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 3자 검증기관인 한국표준협회에 검증을 의뢰해 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 145~147페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

담당조직 경영관리본부 ESG그룹
이메일 hosang.jung@hanmi.co.kr
주소 서울시 송파구 위례성대로 14
홈페이지 http://www.hanmi.co.kr
연락처 02-410-9290, 8748
발행일 2024년 5월

HOW TO USE THIS REPORT

Hanmi Pharm ESG Report는 interactive PDF로 제작하여 독자의 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 용이하도록 구성되어 있습니다. 홈이나 목차, 이전 페이지 돌아가기를 클릭하면 해당 페이지로의 이동 및 출력이 가능하며, 페이지 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 원하는 페이지를 볼 수 있습니다.

본 보고서의 **표지 페이지**로 이동할 수 있습니다.

한미약품 **홈 페이지**로 이동할 수 있습니다.

본 보고서의 **목차 페이지**로 이동할 수 있습니다.

본 보고서의 **이전 페이지**로 이동할 수 있습니다.

본 보고서의 **다음 페이지**로 이동할 수 있습니다

Contents

OUR COMPANY

005 CEO message
006 기업소개
011 한미약품 비즈니스 모델
014 2023 Performance Highlights
018 Business Growth & Innovation

SPECIAL TOPIC

024 R&D 경영
035 임성기재단

ESG MANAGEMENT

037 한미약품 ESG경영
041 2023 중대성 평가
043 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
044 이해관계자 커뮤니케이션

ENVIRONMENT

046 환경경영
059 환경영향 최소화
064 친환경 기업문화 확산
066 생물다양성 보전

SOCIAL

070 인권경영
075 인적자본
078 복지 & 문화
079 안전보건
086 지속가능한 공급망 관리
090 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
098 개인정보보호 및 보안
100 사회공헌

GOVERNANCE

109 지배구조
114 리스크 관리
117 윤리,준법경영

ESG FACT BOOK

123 재무성과
124 EHS경영성과
132 인간존중경영성과

APPENDIX

139 GRI Standard Index
142 SASB 대조표
143 TCFD 대조표
144 KRX ESG 정보공개 가이던스
145 제3자 검증의견서
146 온실가스 검증의견서
148 국내외 협회 가입현황

ESG POLICIES

150 한미약품 환경경영 정책
151 한미약품 EHS경영방침
152 한미약품 폐기물 정책
152 생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
153 한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
153 한미약품 공급망 관리 규정
154 한미약품 녹색구매 정책
155 한미약품 협력사 행동규범
157 한미약품 인권정책
158 의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
159 정보보호 선언문
159 이사회 다양성 가이드라인
160 사외이사 독립성 가이드라인
160 한미약품이 바라보는 조세입장
161 한미약품 부패방지 방침
161 윤리규범 code of conduct

OUR COMPANY -

CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation

SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

OUR COMPANY

CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation

OUR COMPANY -
▶ CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

CEO message

대표이사 박 재 현

존경하는 이해관계자 여러분. 제약강국을 향한 한미약품의 담대한 도전을 성원해주시는 이해관계자 여러분들께 깊은 감사의 말씀을 드리며, 여러분 가정에 건강과 행복이 가득하기를 진심으로 기원합니다.

한미약품은 벅찬 마음으로 맞았던 창립 50주년 한 해를 보내고, 새로운 50년을 향한 항해의 돛을 힘차게 올렸습니다. 2024년은 어느 해보다 뜻깊고 의미 있는 한 해가 될 것으로 기대됩니다. 한미약품은 작년 한 해 어려운 경영환경 속에서도 자체 개발 제품과 혁신신약 R&D 성과에 힘입어 역대 최대 경영실적을 달성했고, 사업 이외의 부문에서도 많은 결실을 이뤄내며 대한민국을 대표하는 제약바이오 기업의 위상을 더욱 굳건히 지켰습니다.

한미약품은 작년 연결회계 기준으로 1조 4,909억원의 매출을 달성했습니다. 국내 최대 규모 신약 라이선스 계약 성과를 냈던 2015년 당시의 매출을 뛰어넘는 기록입니다. 혁신신약 개발을 위한 R&D에 2,050억을 투자하면서도 역대 최대인 2,207억원의 영업이익과 1,654억원의 순이익을 거뒀습니다. 국내 원외처방 시장에서는 100억원 이상의 처방매출을 기록한 블록버스터 처방약 20종을 토대로 6년 연속 매출 1위 자리를 지켰습니다. 한미약품은 원외처방 부분에서만 전년대비 10%의 성장률을 보이며 더욱 견고한 성장 모델을 구축해 나가고 있습니다. 국내 전문의약품 시장 1위 품목인 이상지질혈증 치료제 '로수젯'은 1,788억원의 처방매출을 올렸고, 고혈압 치료제 '아모잘탄패밀리' 1,419억원, 역류성 식도염 치료제 '에소메졸' 616억원의 매출을 기록하는 등 압도적 경쟁력을 보여줬습니다.

국내뿐만 아니라, 글로벌 시장에서도 괄목할 만한 성과를 이뤘습니다. 중국 현집법인 북경한미약품은 작년 4,000억원에 육박하는 역대급 최대 매출을 기록했습니다. 한미약품 호중구감소증 치료 바이오신약 '롤베돈'은 미국 시장에서 가파른 상승세를 보이고 있습니다.

또한 한미약품은 병원 · 약국 조제 자동화 분야 전문기업인 제이브이엠의 해외 사업을 전담하고 있는데, 차세대 로봇팔 적용 자동제조기 '메니스'를 유럽시장에 성공적으로 출시하면서 글로벌 비즈니스를 빠르게 확대해 가고 있습니다.

한미약품은 ESG경영의 핵심 가치인 준법경영 실천에도 앞장서고 있습니다. 공정거래위원회가 부여하는 CP 최고등급인 'AAA'를 5년간 유지하는 등 법 위반 가능성에 대한 사전 감시체계를 촘촘히 구축한 것은 물론, 한국표준협회가 지정하는 대한민국 지속가능성지수에서 4년 연속 제약부문 1위를 달성하며 제약산업을 선도해 가고 있습니다.

앞으로 다가올 새로운 50년의 영광을 위해 현재에 안주하지 않고 창조와 혁신, 도전 정신으로 힘차게 도약해 나가겠습니다. '최초'와 '최대'라는 수식어가 따라붙는 유일무이한 대한민국 제약기업으로 자리매김할 것입니다. 한미약품은 견실한 경영실적과 기업 가치 극대화를 이룩하는 것이 이해관계자분들의 아낌없는 성원과 신뢰에 보답하는 유일한 길임을 깊이 새기며, 미래 성장동력을 찾고 혁신의 발판을 마련하는데 매진하겠습니다.

한미약품의 노력이 성공적인 결실을 맺을 수 있도록 이해관계자 여러분의 변함없는 애정과 격려를 부탁드리며, 모든 임직원들은 이해관계자 여러분의 기대에 부응할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

기업 소개

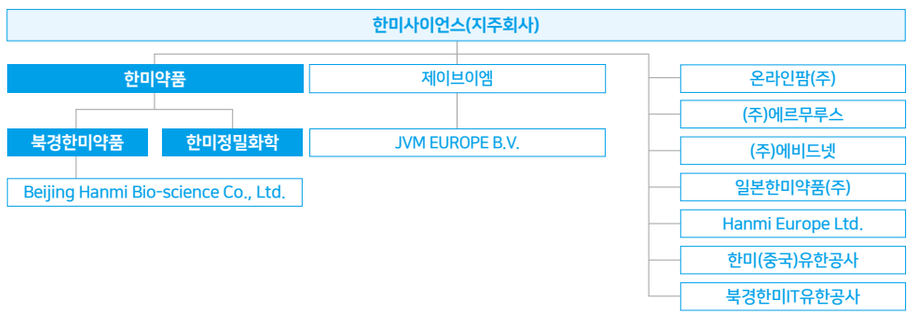
OUR COMPANY -
CEO message
▶ 기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

대한민국 대표 R&D중심 제약바이오 기업, 한미약품

1973년 약사 임성기 회장이 창립한 한미약품은 '인간존중'과 '가치창조'를 경영이념으로 삼고, 끊임없는 R&D와 도전정신을 기반으로 혁신을 향해 나아가는 대한민국 대표 R&D 중심 제약바이오 기업입니다.
한미약품은 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약바이오 기업으로서, 인류의 건강과 생명을 지키는데 기여하고, 제약산업이 당면한 다양한 문제에 대해 해결안을 제시할 수 있는 대한민국 제약산업의 선도기업으로 자리매김하도록 노력하겠습니다.

기업명	한미약품 주식회사
대표이사	박재현
설립일	1973년 6월 15일 (분할일:2010년 7월 1일)
사업장 주소	**본사** : 서울시 송파구 위례성대로 14 **팔탄 스마트플랜트** : 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 **평택 바이오플랜트** : 경기도 평택시 팽성읍 추팔산단로 114 **R&D센터** : 경기도 화성시 동탄기흥로 550
주요 사업	**주목적 사업** : 의약품 제조 · 판매, 글로벌 혁신신약 개발 **주요 제품** : 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 한미탐스, 팔팔 등 **서비스 규모** : 전문의약품(235종), 일반의약품(61종), 의료기기(32종), 화장품 및 기타(22종)
주요 영업지역 (연결기준)	대한민국(본사 소재지), 미국, 중국, 일본

최대주주 및 종속회사 현황(계열사 포함)



상호	설립일	주소	주요사업	2023년말 자산총액 (단위: 백만원)	주요종속회사 여부 (자산총액 750억 이상)
한미정밀화학(주)	1984.02	경기도 시흥시	원료의약품 제조 및 판매	151,171	O
북경한미약품유한공사	1996.03	중국 북경	의약품 제조 및 판매	510,662	O
Beijing Hanmi Bio-science Co., Ltd.	2022.02	중국 북경	의학 및 약품 연구개발	990	X

※ 본 보고서는 한미약품 연결기준 주요종속회사의 내용을 담고 있습니다.

경영이념	인간존중 · 가치창조				
Vision & Value	Respect	Trust	Integrity	Innovation	Global
2024 경영슬로건	힘차게 도약하는 한미, 함께하는 미래				

Respect
한미약품은 인류의 더 나은 삶을 위해 노력하는 모든 이들을 존중하며, 이 가치를 한미약품과 관계된 모든 고객들과 나누기 위해 노력합니다.

Trust
신뢰는 더 좋은 헬스케어 제품, 세상에 없는 혁신적인 신약 창출을 위한 한미약품 노력의 토대입니다. 한미약품은 신뢰받는 경영, 모범적인 윤리 경영을 통해 한국 제약 바이오 기업의 롤 모델이 되고자 합니다.

Integrity
한미약품은 진실성을 바탕으로 헬스케어 전 영역을 아우르는 제품 개발과 생산, 객관적이고 투명한 신약 임상 연구에 나서고 있습니다. 진실성은 인류의 더 나은 삶을 향해 정진하는 한미약품의 마음입니다.

Innovation
창조와 도전, '혁신'은 한미약품의 또 다른 이름입니다. 경영이념 '가치창조'를 토대로 남들과 다른 길을 걸으며 성장해 온 한미약품은 멈추지 않는 담대한 혁신을 통해 더 나은 인류의 삶, 그리고 더 행복한 우리의 미래에 기여할 것입니다.

Global
퍼스트 제네릭에서 개량 · 복합신약, 혁신신약에 이르는 '한국형 R&D'를 통해 대한민국 제약 바이오 산업 발전을 선도한 한미약품은 이제, 세계 제약 바이오 산업의 기준이 되는 글로벌 한미로 새 도약을 시작합니다.

OUR COMPANY -
CEO message
▶ 기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

생산시설 | 팔탄 스마트플랜트

팔탄 스마트플랜트 소개영상

대한민국 경기도 팔탄에 위치한 한미약품 스마트플랜트는 한미약품의 합성의약품 중추 생산기지로서 연간 60억정 이상의 생산 능력을 갖춘 글로벌 생산 시설입니다. 최첨단 시스템과 선진화된 생산 프로세스를 기반으로 주요 제약바이오 선진 국가로부터 우수의약품 제조 및 품질관리 기준 (GMP 인증)을 획득했으며, 현재 세계 각국에 합성 완제의약품을 수출하고 있습니다. 특히 전 공정에 최신 ICT(정보통신기술)가 적용돼 제조, 생산 과정의 90%가 자동화 시스템으로 구현돼 있습니다.

원료 입고부터 출하까지 공정의 자동화가 도입된 글로벌 스마트플랜트

정보통신기술(ICT)을 도입한 고품질 의약품 생산능력

글로벌 파트너사와 지속적 파트너십 유지가 가능한 인력 및 시스템 보유

GMP 인증현황

구분	승인기관 및 국가
GMP 인증서 획득	MRA/시리아
무균 공장등록	MHLW/일본
GMP 인증서 획득	ANVISA/브라질
GMP 인증서 획득	DIGEMID/페루
공장등록	Gulf Cooperation Council (GCC)/아랍국
GMP 인증서 획득	SAUMP/우크라이나
GMP 인증서 획득	BGV/독일
GMP 인증서 획득	Pharmacy and Poisons Board/케냐
비무균 공장등록	MHLW/일본
GMP 인증서 획득	USFDA/미국
비무균 공장등록	TFDA/대만
GMP 인증서 획득	Philippines FDA/필리핀
GMP 인증서 획득	MITRF/러시아
GMP 인증서 획득	NMPA/중국
GMP 인증서 획득	ANVISA/브라질
GMP 인증서 획득	PMDA/일본

국제 경영시스템(ISO) 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2023.09.29 ~ 2026.09.06
ISO 37001	부패방지경영시스템	2023.11.08 ~ 2026.11.27
ISO 45001	안전보건경영시스템	2021.09.23 ~ 2024.09.22
ISO 27001	정보보안경영시스템	2021.12.19 ~ 2024.12.18
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2022.12.13 ~ 2025.12.12

OUR COMPANY -
CEO message
▶ 기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

생산시설 | 평택 바이오플랜트

평택 바이오플랜트 소개영상

개발부터 원료의약품과 완제의약품의 생산, 허가등록까지 전 주기 서비스 제공

FDA 승인 품질시스템과 바이오의약품의 제조 및 관리

우수한 인적 자원과 최신 설비 자원 활용 및 유연성 확보

대한민국 경기도 평택에 위치한 한미약품 바이오플랜트는 우수한 바이오의약품을 제조하는 생산시설입니다. 미국 FDA, 한국 식품의약품안전처가 승인한 바이오신약 상업화 제품을 미국과 한국 시장에 공급하고 있습니다.

미생물 기반의 바이오의약품 상업 생산에 최적화된 평택 한미 바이오플랜트는 최대 1만2,500리터 규모의 첨단 대형 제조설비를 보유하고 있으며, 연간 3,000만개 이상을 제조할 수 있는 프리필드시린지 완제의약품 제조설비도 한 사이트 내에 갖추고 있습니다.

GMP 인증현황

구분	승인기관 및 국가
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	MFDS/한국
Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer (PIC/S)	MFDS/한국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDER, FDA / 미국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDRH, FDA / 미국
Certificate of GMP compliance of a biopharmaceuticals contract manufacturing organization	MFDS/한국

국제 경영시스템(ISO) 등 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2023.12.07 ~ 2026.12.06
ISO 37001	부패방지경영시스템	2023.11.08 ~ 2026.11.27
ISO 45001	안전보건경영시스템	2023.12.07 ~ 2026.12.06
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2022.12.13 ~ 2025.12.12
ISO 13485	의료기기품질경영시스템	2023.01.21 ~ 2026.01.21
PSM_P등급	공정안전관리제도	2022.07.01 ~ 2026.06.30

OUR COMPANY -
CEO message
▶ 기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

종속회사 소개 | 북경한미약품

1996년 한미약품주식회사가 출자해 설립한 중국 현지 법인인 북경한미약품 유한공사는 현재 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행하며 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다.

기업명	북경한미약품유한공사
대표이사	송영숙
총경리	임해룡
설립일	1996년 3월 27일
사업장 주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號 (중국 북경)
매출규모	3,977억원
임직원 수	1,252명
주요사업	**주목적 사업** 의약품 등의 제조 · 판매 및 신약개발 **주요 제품** 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静) 등의 소아약품 **서비스 규모** 마미아이, 이탄징, 루궈탕, 메창안, 메이야핑 등 총 18종

북경한미약품 주주 구성 현황

주주	지분율(%)
한미약품주식회사	73.7
화윤자죽약업유한공사	26.3
합계	100

북경한미약품 동사회(이사회)

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인 5명으로 구성되어 있습니다.

구성	동사장 1인 / 동사 4인
다양성	남 3인 / 여 2인
임기	4년
국적	대한민국 3명 / 중국 2명

이해관계 상충의 방지

동사회 구성원은 이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다. 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.

주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정

회사가 지속적이고 안정적인 성장을 이룰 수 있도록 북경한미약품 동사회는 회사의 최고 권한 기구로서, 정관에 따라 정기 회의 및 임시 회의 등 형식을 통해, 회사의 전략 방향 수립, 회사의 경영 관리 감독, 주주의 권익 보호, 경영진의 선출 및 해임, 재무보고서 및 사업 계획의 승인, 회사의 주요 관리제도 확립 등을 비롯한 회사의 중요 사항을 결정하고 있습니다.

동사회의 성과평가와 보상

북경한미약품의 동사회 내 위원회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 이사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영 기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 법정대표인의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 매년 감사보고서를 통해 공시하고 있습니다.

주요 인증 현황

주주	인증기관
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
GB/T 24001 / ISO 14001	중국자격인증센터(CCCI)
GB/T 45001 / ISO 45001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 37001	중국자격인증센터(SGS)
고신기술기업인증	북경시 과학기술위원회
AEO CERTIFICATE	중화인민공화국북경해관
북경시 외자연구중심인증	북경시 과학기술 위원회
실험동물사용허가증	북경시 과학기술 위원회

OUR COMPANY -
CEO message
▶ 기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

종속회사 소개 | 한미정밀화학

한미정밀화학은 세계 정상급 원료의약품의 생산 능력 및 기술을 바탕으로 사업구조의 고도화를 이뤄나가고 있습니다. 현재 수익률 향상 및 CDMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있는 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다. 최적의 설비를 갖춘 신공장 건설, 경쟁력을 갖춘 공급업체 확보는 물론 더욱 안정화된 품질관리 시스템과 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.

기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	임종훈, 장영길
설립일	1984년 2월 22일
사업장 주소	경기도 시흥시 경제로 57(정왕동)
매출규모	1,111억원
임직원 수	269명
주요사업	**주목적 사업** 원료의약품 제조 · 판매 및 신약 신규합성기술 개발 **주요 제품** 세팔로스포린계 항생제 분야 등 **서비스 규모** 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산 (전세계 30여개국 제품 수출)

한미정밀화학 주주 구성 현황

주주	지분율(%)
한미약품주식회사	63
기관 및 개인 투자자	37
합계	100

한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

구성	상임이사 3인, 비상임이사 1인, 감사 1인
다양성	남 5인 / 여 0인
임기	3년

이해관계 상충의 방지

한미정밀화학은 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다.
따라서 이사는 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하고 이와 관련된 심의에 회부" 하도록 하고 있습니다. 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.

주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정

이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.
공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 강화해가고 있습니다.

효과적인 리스크 관리를 위해 최고 경영진부터 현장 조직까지 아우르는 유기적인 위기대응 관리 거버넌스를 구축해 나가고 있습니다.
리스크 현황을 주기적으로 점검, 대응하여 주요 리스크 예방은 물론 신속한 대처가 가능하도록 관리하고 있습니다.
리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검 · 향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.

이사회의 성과평가와 보상

한미정밀화학 이사회는 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다.
이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.

주요 인증 현황

인증	인증기관
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP) 획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국 보건성(MCA)
GMP실사 및 cGMP적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일 보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주 보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
cGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
ISO 14001	시스템코리아인증원(기관)/ KAB(인증기구)
KOSHA MS	안전보건공단
ISO 45001	시스템코리아인증원(기관)/ KAB(인증기구)
PSM S등급	중부지방고용노동청/ 수도권중대산업사고 예방센터
ISO 22301	시스템코리아

비즈니스 모델

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
▶ 한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품은 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약바이오 기업으로서, 의약품 제조 및 판매사업을 영위하고 있습니다. 또한 종속회사 각 기업을 하나의 사업부문(의약품, 원료의약품, 해외의약품)으로 구분하고 있습니다.

의약품 부문

국내 의약품 시장규모는 약 30조원(제약바이오협회, 2023)으로 최근 5년간 연평균 약 8.2%의 성장률을 보이고 있으며, 이 중 대부분이 의사처방에 의한 전문의약품(96.9%, 약품비 청구액 기준)이 차지합니다. 2021년말 기준 의약품 생산업체 수는 의약품(381곳)과 원료의약품(138곳)을 합쳐 519곳에 달하며 이 중 연구개발을 선도하는 혁신형 제약기업은 모두 43곳입니다. 2021년 국내 의약품 생산액은 22조 445억원이며, 이 중 상위 30개 기업이 전체 생산액의 57.1%를 차지하는 등 업체간 양극화 현상 및 매출 중하위 기업간의 과당경쟁 체제가 뚜렷해지는 양상입니다. 때문에 국내 상위 제약업체를 중심으로 기존 제네릭 위주의 영업에서 탈피해 R&D를 통한 신약개발에 매진하는 추세로 전환되고 있습니다. 이는 2015년 한미약품이 글로벌 제약기업과 수조원대의 신약 라이선스 계약을 체결한 이후 일어난 현상으로, R&D가 궁극적으로 국내 제약산업의 글로벌화를 촉진할 수 있다는 공감대가 제약업계 전반으로 형성되었기 때문입니다.

한미약품은 의약품 제조 및 판매를 주 목적사업으로 하고 있으며, 주요 제품으로는 복합고혈압치료제 '아모잘탄', 복합고지혈증치료제 '로수젯', 역류성식도염치료제 '에소메졸', 전립선비대증치료제 '한미탐스캡슐', 발기부전치료제 '팔팔정' 등이 있습니다. 또한 R&D를 통한 혁신 신약 개발에 주력하고 있습니다.

원료의약품 부문

의약품은 생산단계에 따라 전문의약품(ETC)과 일반의약품(OTC) 등의 완제의약품과 완제의약품의 원료가 되는 원료의약품으로 구분합니다. 원료의약품(API: Active Pharmaceutical Ingredients)은 사람에게 투여가 용이하게 제제를 생산하기 바로 전 단계의 의약품이기 때문에 반제품의 특성을 가지고 있습니다. 원료의약품은 원칙적으로 완제의약품에 준하는 허가 및 등록 과정을 거치기 때문에 제약사의 GMP 선진화 방안이 원료의약품 제약사에게도 동일하게 적용됩니다.

한미정밀화학은 1984년에 설립된 원료의약품 전문회사입니다. 주요 생산품목인 세팔로스포린 계열의 항생제 시장과 일반 원료의약품 시장에서 우수한 품질로 인정받고 있습니다. 특히 2006년에는 무균원료 부문에서 미연방식품의약국(FDA)의 실사를 받았습니다. 또한 2007년에는 APIs 합성공장을 새로 완공하여 세파계에 치중한 제품 라인업을 다변화하였습니다. 이 새로운 공장 또한 미국의 FDA, 독일의 BSG, 호주 TGA, 일본의 PMDA등으로부터 cGMP 제조시설의 적합 인증을 받았습니다. 현재 한미정밀화학은 다수의 다국적 제약회사들을 포함, 전세계 40여개 국가에 제품을 수출하고 있습니다.

해외의약품 부문

전세계 제약시장은 매년 꾸준한 성장세를 보이고 있습니다. 최근 중국을 비롯한 이머징 마켓의 제약시장 수요 급증, 세계적인 인구 고령화 추세에 따른 노인성 질환에 대한 치료 수요 급증 등의 원인으로 인하여 앞으로 꾸준한 성장을 보일 것으로 전망하고 있습니다.

북경한미약품유한공사는 지난 1996년 한미약품이 출자해 설립하였습니다. 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움한 북경한미약품유한공사는 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 주력 제품은 어린이용정장제 '마미아이'와 기침가래약 '이탄징'이며, 성인용정장제 '매창안' 등 총 20여 품목을 판매하고 있습니다.또한 2022년에 복합고혈압치료제 '메이야핑(한국제품명 : 아모잘탄)'을 출시하였으며, 북경한미약품유한공사는 한국의 한미약품 주식회사와 R&D네트워크 시너지를 통해 글로벌 신약 개발에도 앞장서고 있습니다

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
▶ 한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

가치사슬

한미약품 별도기준

INPUTS

Financial Capital

- 자산총계 : 1조 3,305억원
- 자본총계 : 6,412억원
- 부채총액 : 6,893억원

R&D Intellectual Capital

- R&D 투자비용 : 1,649억원
- R&D 시설투자 : 219억원
- R&D 인력 : 395명
- 연구소 : 4곳

Manufactured Capital

- 생산시설 : 2곳
- 유형자산 : 7,115억원
- 생산능력[1] : 6,336억원
- 구매액 : 2.301억원
- 협력사 수 : 1,040처

Natural Capital

- 에너지 사용량 : 1,224,181GJ
- 용수 취수량 : 531,964톤
- 환경 투자금액 : 8.4억원
- 유해화학물질 사용량 : 178톤
- 환경교육시간 : 5,746시간

Human Capital

- 임직원 수 : 2,344명
- 신규채용 수 : 312명
- 교육훈련비 : 2.4억원
- 인권교육시간 : 9,376 시간

Social / Relationship Capital

- 기부금+사회공헌진행비 : 94억원

VALUE CREATION

인간존중·가치창조

Respect | Trust | Integrity | Innovation | Global

힘차게 도약하는 한미, 함께하는 미래

혁신신약 등 의약품 개발 → 원부자재 구매 → 생산 → 영업/마케팅 등 서비스 → 고객

생산
- 팔탄스마트플랜트
- 평택바이오플랜트

주요 글로벌 파트너십

ASSERTIO, Genentech (A Member of the Roche Group), APTOSE, InnoVent, MSD, AffaMed Therapeutics, Allegro Ophthalmics, LLC, CMER 希瑪眼科, Roche, RAPT Therapeutics, Arthrex

한미약품 별도기준

OUTPUTS

Financial Capital

- 매출액 : 1조 969억원
- 영업이익 : 1,296억원
- 당기순이익 : 1,092억원

R&D Intellectual

- 파이프라인 수 : 26개
- 희귀의약품 지정 : 20건
- 자체 제품개발 매출 비중 : 96.2%
- 특허 보유현황 : 1,348건

Manufactured

- 생산실적[1] : 6,290억원
- 블록버스터(100억원 이상) : 20개
- 규제 기관 실사 : 2건

ENVIRONMENT

- 온실가스 배출량 : 143,793tCO₂eq
  Scope 1 : 11,520tCO₂eq
  Scope 2 : 49,719tCO₂eq
  Scope 3 : 82,555tCO₂eq
- 폐수 배출량 : 297,918톤
- 대기/수질오염물질 배출량 : 5.4톤/8톤
- 폐기물 발생/재활용량 : 2,127톤/1,613톤

Employment

- 평균 근속연수 : 8.9년
- 여성 임직원 비율 : 29.6%
- 산업재해율 0%

Social / Relationship

- 사업 수혜처 : 241곳
- 봉사활동 시간 : 1,993시간

1) 한미약품 연결기준

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
▶ 한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

Open Innovation

한미약품의 Open Innovation은 단순히 기술과 자본의 결합이 아닌, 공동 연구와 개발, 판매, 라이센싱, 투자 등 '혁신과 기술'의 협력을 통한 상호간 시너지를 극대화하는데 초점이 맞춰져 있습니다. 1973년 창립 이후, 한미약품은 다양한 Open Innovation을 통해 한국을 대표하는 R&D 중심 기업으로 성장해 왔습니다. 퍼스트 제네릭에서부터 개량 · 복합신약, 혁신신약으로 이어지는 한미의 '한국형 R&D' 중심에는 늘 Open Innovation이 자리하고 있습니다.

Co-Development (최근 5년)

2021

Combination Study
Genome Opinion
Co-Development
poseltinib
(HM71224, Lymphoma)

New Target & Drug Discovery
단국대학교 산학협력단
Research Collaboration
(Non-Small Cell Lung Cancer)

PENTAMBODY ConjuAll
LegoChem Biosciences
Research Collaboration
(bsAb ADC, Cancer)

2020

Enzyme Replacement Therapy
GC Biopharma
Co-Development
(HM15421/GC1134A, Long Acting ERT, Lysosomal Storage Disease)

AI-based Drug Discovery
Standigm
Drug Discovery

Licensing-Out/Supply Agreement(최근 5년)

2021

AffaMed Therapeutics
Luminate
risuteganib (dry AMD)
Greater China

Aptose Biosciences
tuspetinib (HM43239, Myeloid Kinome Inhibitor, AML)
WW

Arthrex
HA injection
sodium hyaluronate (Joint Articular)
US

Laboratiorios Silanes
Gugutams
Tadalafil, Tamsulosin (Urology)
Mexico

2020

MSD
efinopegdutide (HM12525A, LAPS-GLP1/Glucagon, MASH)
WW (excluding Korea)

2019

Laboratorios Silanes
Amosartan Q
Amlodipine, Losartan, Rosuvastatin (Cardiovascular)
Amosartan Plus
Amlodipine, Losartan, Chlorthalidone (Cardiovascular)
Mexico

Licensing-In (최근 5년)

2019

RAPT Therapeutics
FLX475
(CCR4 inhibitor, Solid Tumor)
Korea, China (Taiwan, HongKong, Macau)

Phanes Therapeutics
(Cancer)
WW

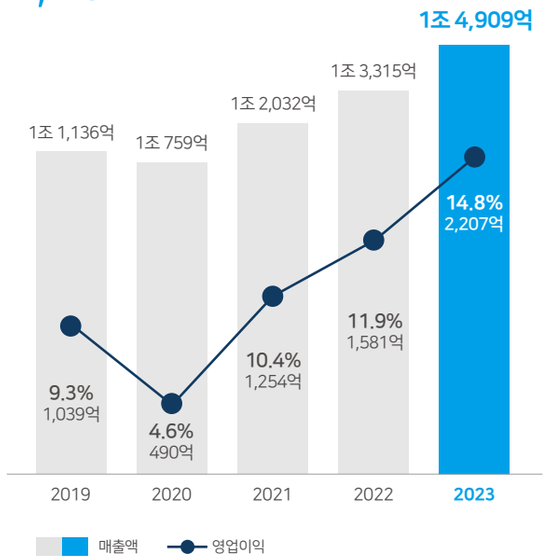
* **'한국형 R&D'**란, 지난 50년 동안의 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량 복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 글로벌 혁신신약 개발에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.

2023 Performance Highlights_Business

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
▶ 2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

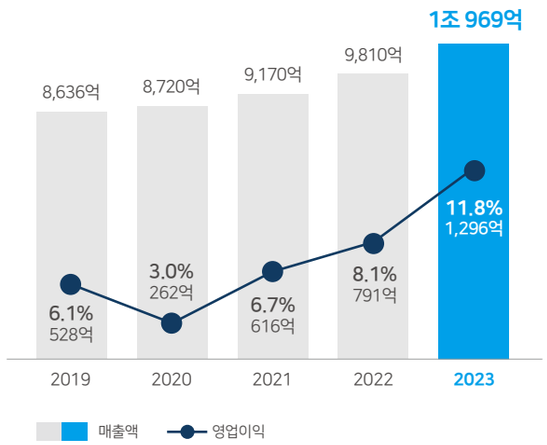
최근 5개년 연간 실적 추이 - 연결기준

1조 4,909억원(2023년 매출)
2,207억원(영업이익)



최근 5개년 연간 실적 추이 - 별도기준

1조 969억원(2023년 매출)
1,296억원(영업이익)



수출 실적 - 별도기준

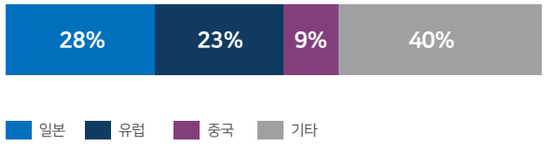
1,861억원(2023년)
+17.5%(전년대비)

단위 : 억원

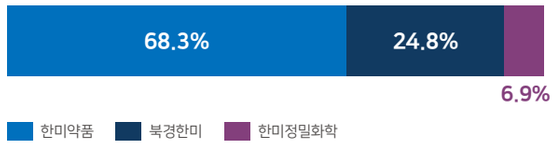
구분	2022	2023
내수	8,202	8,853
수출	1,584	1,861

*기술료 수익 제외

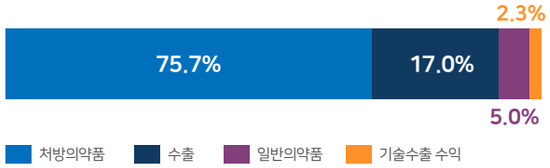
지역별 매출 비중



2023년 매출 구성 비율



2023년 매출 구성 비율

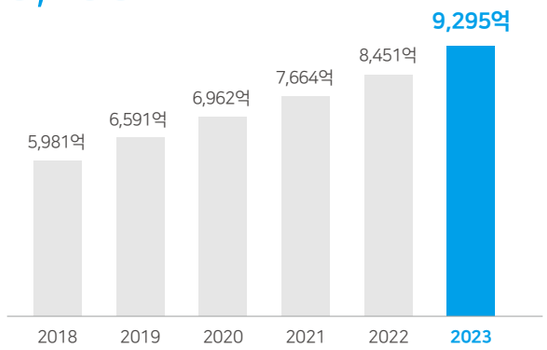


품목별 매출 비중

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
▶ 2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

원외 처방 실적

9,295억원 (6년 연속 국내 제약산업 1위)



* UBIST 자료 기준

블록버스터 제품 현황

20개 (국내 제약사 중 1위)

제품	적응증	23년 매출(억원)
로수젯	이상지질혈증	1,788
아모잘탄	고혈압	892
에소메졸	위식도역류질환	616
한미탐스	전립선 비대증	405
아모잘탄 플러스	고혈압	309
낙소졸	소염진통제	268
아모디핀	고혈압	248
히알루 미니	안구건조증	203
피도글	항혈전제	177
미라벡	과민성방광	156

제품	적응증	23년 매출(억원)
몬테리진	천식/알레르기 비염	156
라본디	골다공증	141
로벨리토	고혈압/이상지질혈증	140
한미 오메가	고중성지방혈증	121
아모잘탄 큐	고혈압/이상지질혈증	113
메디락	정장생균제	109
클래리	감염성질환	106
아모잘탄 엑스큐	고혈압/이상지질혈증	105
팔팔	발기부전	425
구구	발기부전/전립선비대증	217

※ 동일 브랜드 및 동일 성분은 합산하여 집계

제품 매출 비중(국내 매출 대비)

96.2%

구분	처방의약품	일반의약품	합계
제품	91.5%	4.8%	96.2%
상품	2.4%	1.4%	3.8%
합계	93.8%	6.2%	100.0%

※ 상품매출 : 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것으로 국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출

※ 제품매출 : 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출

매출 및 생산 실적

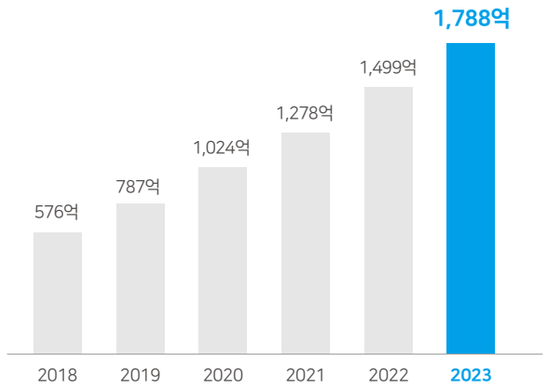
단위 : 백만원

부문	사업부문	품목	매출액	품목	생산실적	생산능력
내수	의약품	정제	542,068	정제(아모잘탄 외)	175,289	182,559
		캡슐제	193,655	연,경질캡슐(에소메졸 외)	71,306	70,353
		주사제	38,724	주사제(트리악손 외)	41,046	42,885
		시럽제	276,668	시럽제(맥시부펜 외)	100,279	69,712
		산제	79,840	산제(메디락베베 외)	20,388	13,329
		원료의약품	111,067	원료의약품(CTO 외)	119,020	150,952
		기타	150,404	기타	62,362	62,740
	기타	임가공 외	10,659			
수출	제품	산제 외	43,326	주사제(타짐주 외)	8,516	8,897
	상품	원료의약품 외	133,772	연,경질캡슐 외(코자XQ 외)	8,591	8,976
	기술수출	기술수출	25,519	기타	22,180	23,173
합계	내수		1,403,085	내수	589,690	592,530
	수출		202,617	수출	39,287	41,046
	내부거래		-114,815			
	합계		1,490,887	합계	628,977	633,576

* 한미약품 연결기준

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
▶ 2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

로수젯, 24년 1월 한국 전문의약품 시장 1위 품목 등극



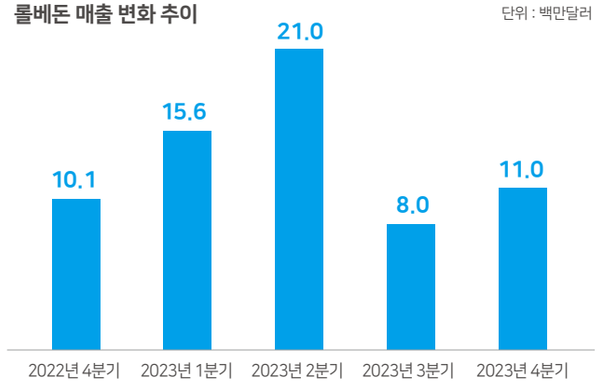
한미약품 '로수젯'은 2024년 1월 한 달간 집계한 원외처방 매출 기준(UBIST)으로 167억여원을 달성하면서, 한국 전문의약품 시장 1위 품목으로 올라섰습니다. 이는 이상지질혈증 치료제 시장에서 경쟁하고 있는 수입의약품의 처방 매출을 넘어선 것입니다.

이상지질혈증을 치료하는 '에제티미브(Ezetimibe)'와 '로수바스타틴(Rosuvastatin)' 2개 성분이 복합된 '로수젯'은 2015년 첫 출시 이후 1년여만에 243억원의 처방 매출을 기록하며 일찌감치 블록버스터 반열에 올랐었습니다. 2023년에는 한 해 동안 1,788억원의 처방 매출을 올리며 국내 제약사 자체 개발 '단일 제품'으로는 가장 많은 원외처방 매출을 기록했습니다.

한미 '롤베돈', 미국 출시 후 매출 6,571만달러 (약 860억) 기록

롤베돈 매출 변화 추이

단위 : 백만달러



* 출처 : 2024년 3월, 어썰티오 발표

한미약품이 개발한 롤론티스는 미국 식품의약품국(FDA) 허가를 받은 국내개발 신약입니다. 2022년 10월 롤베돈이라는 이름으로 미국에 출시하였으며 출시 3개월 만에 매출 1,000만 달러를 기록하였으며 미국 전체 클리닉 시장의 22%를 차지하는 상위 3개 커뮤니티 항암네트워크에서 롤베돈을 활용하기 시작하습니다.
한미약품 미국 파트너스 어썰티오의 발표에 따르면 롤베돈의 2023년 매출은 5,560만 달러로 집계되었으며 미국 출시 후 6,571만달러(약 860억원)을 기록하였습니다. 향후 환자 접근성 증가, 새로운 판매 채널 확보를 통해 1억 달러 이상의 매출을 기대할 것으로 예상하고 있습니다.
롤론티스는 항암분야 신약 중 FDA 시판허가를 국내 최초 사례입니다. 특히 FDA 실사를 통과한 국내 공장(평택바이오플랜트)에서 생산해 FDA허가를 받아 미국 시장으로 진출하는 한국 최초의 바이오 신약이며, 한국 제약업계 전체로는 여섯번째 FDA 신약 시판허가 사례이기도 합니다.

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
▶ 2023 Performance Highlights
Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023 Performance Highlights_ESG

주요 수상 실적

대한민국 지속가능성 대회
제약부문 4년 연속 1위

KSI Korean Sustainability Index

공정거래위원회
CP AAA등급 5년 유지

공정거래위원회

아시아양성평등지수 대상
(고용노동부장관상 수상)

고용노동부

납품대금 연동제 조기도입
(중소벤처기업부 장관 표창)

중소벤처기업부

제약바이오업계 공정거래 상생경영 선도
(국무총리 표창)

산업통상자원부

연도	내용
2019	글로벌 스탠다드경영대상 지속가능경영 1위
	대한민국 사랑받는 기업 정부포상 국무총리상
2020	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위
2021	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(2년 연속)
2022	제29회 기업혁신대상 산자부장관상
	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(3년 연속)
2023	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(4년 연속)

이니셔티브 참여 현황 & ESG평가결과

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

BNBP 기업과 생물다양성 플랫폼 Biz N Biodiversity Platform

한국ESG기준원 B+

SUSTINVEST AA

Who's Good AA

Business Growth & Innovation

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
▶ Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

미래 신성장동력, 디지털 헬스케어

한미약품은 다양한 의료 서비스를 영위하고자 하는 시장의 니즈를 반영한 디지털 헬스케어를 추진하고 있습니다. 한미약품은 예방 및 관리, 진단, 치료 등 영역에서 융합할 수 있는 다층적 디지털헬스케어 비즈니스 모델을 통해 효과적인 신규 모달리티 창출은 물론 임상시험 분야 등 강력한 증거 기반을 구축하고 업무 효율성도 크게 개선될 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.
한미약품은 24년 2월, '새로운 50년을 위한 성장동력 디지털헬스케어'를 슬로건으로 '디지털헬스케어 사업추진 TF'를 출범시켰습니다. 이번 TF를 통해 그룹사 전체를 아우르는 한미만의 독창적 디지털헬스케어 경쟁력을 강화해 나갈 예정입니다.
특히, 한미약품은 H.O.P(Hanmi Obesity Pipeline) 프로젝트를 통해 개발중인 '디지털융합의약품'은 비만 영역에서 한미약품이 개발중인 '한국인 맞춤 GLP-1 비만약' 에페글레나타이드와 '디지털의료기기'를 융합하는 것으로, 효능 극대화 및 안전성 개선 등 시너지 효과를 기대하고 있습니다. 그 외 불면증 등 영역에서도 식품의약품안전처와 주도적 논의를 통해 국내 최초 '디지털융합의약품' 허가에 도전하고 있습니다.

한미약품은 2000년대 초 국내 제약업계 최초로 PDA(개인정보단말기)를 활용한 영업 시스템을 구축하였고, 2009년부터 전 제품에 'RFID(Radio Frequency Identification)'를 적용해 공급망을 최적화 하는 등 디지털 분야에 대한 앞선 인식과 경쟁력을 가지고 있습니다. 디지털치료기기 전문기업 '디지털팜(가톨릭대학교 기술지주회사의 자회사)'에 KT와 합작 투자하고, 지난 2024년 1월에는 아이젠사이언스와 'AI 활용 항암신약 연구개발' MOU를 체결하는 등 디지털헬스케어를 선도하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

향후 한미약품은 지난 40여년 동안 대한민국 제약바이오 분야에서 축적한 독보적인 사업개발, 마케팅/영업, 인허가 등 경험을 바탕으로 ▲예방 및 관리(Wellness) ▲진단 및 치료(Medical) 등 영역에서 빠르게 성장중인 디지털헬스케어 시장을 선도하도록 전사적 역량을 집중할 예정입니다.

AI활용 항암제 공동연구개발을 위한 MOU 체결_아이젠 사이언스

한미약품은 아이젠사이언스와 '인공지능(AI) 신약개발 플랫폼'을 활용하여 항암분야에서 신규 후보물질 발굴을 위한 MOU를 체결하였습니다. 한미약품은 이번 MOU를 통하여 주력 파이프라인인 항암 분야에서 첨단 AI 기술을 활용해 신약개발에 소요되는 시간과 비용을 대폭 절감하고, 이를 통해 임상 단계에서 효율성과 성공률을 높일 것으로 기대하고 있습니다.

의료 빅데이터 연구 활성화를 위한 MOU 체결_한림대동탄성신병원

한미약품은 한림대동탄성심병원과 의료 빅데이터 기반 코호트 연구를 활성화하고 연구과제 및 학술교류 등 공동 사업을 추진하기위해 MOU를 체결하였습니다. 이번 MOU를 통해 양 기관은 개방형 혁신을 통한 신약 연구개발 협력 강화, 양 기관의 보유시설, 인적자원, 협력 네트워크 공동 활용, 빅데이터 기반 코호트 연구 및 저널 등재 등을 목표로 하고 있습니다.

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
▶ Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 혁신 제안제도 CIQ

한미약품은 사업 전 영역에 걸쳐 혁신 제안 제도인 CIQ(Creative Individual Quarter)를 시행하고 있습니다. 1993년 5월 신설된 CIQ는 각 조직별 일상적인 업무 외에 창조적인 추진과업을 경영진에게 제시하고 성과에 따라 보상하는 창조와 도전, 혁신 정신에 기반한 한미약품 고유의 혁신경영 제도 입니다. 한미약품 CIQ는 지속 가능한 성장과 혁신을 위한 혁신경영 내재화를 목적으로 R&D혁신, 공정혁신, 프로세스 &시스템 혁신, 커뮤니케이션 혁신 등의 혁신경영 사례를 발굴하고 있습니다.

한미약품 CIQ는 업무 및 비용의 효율화, 역량강화, 경쟁력 강화를 핵심 방향으로 운영하고 있습니다. 창조와 도전정신을 기반으로 기간의 구애 없는 자율적인 과제 선정을 통해 효율성과 실행력을 제고하고 있습니다. 더불어 과제 수행을 통한 창조적인 문제해결 방법과 사고의 유연성을 확보하고 있습니다. 또한 CIQ는 별도의 보상제도를 운영하여 임직원의 혁신DNA를 강화하고 혁신문화 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

한미약품 CIQ는 신사업 창출을 모색하고 혁신경영을 도입하는 등 한미약품 고유의 혁신 제안제도로서 기업 가치 상승과 한미약품의 지속 가능한 성장에 기여해 나갈 것입니다.

운영 프로세스

과제 선정 (단/중/장기) ▶ 세부 계획 수립 ▶ 과제 수행 및 중간점검 ▶ 과제 발표 ▶ 모니터링 및 평가

CIQ 보상제도

구분	비고
최우수사례	CIQ과제 중 성과에 따른 차등보상
우수사례	
장려	

한미약품 혁신 제안제도 CIQ

목적 & 핵심 방향	지속 가능한 성장과 혁신을 위한 혁신경영 내재화		
	업무 및 비용 효율화	역량 강화	경쟁력 강화
혁신경영 발굴분야	R&D혁신	공정혁신	
	프로세스 & 시스템 혁신	커뮤니케이션 혁신	
기대효과	신사업 창출 및 신시장 개척		
	생산 능력 등 비즈니스 경쟁력 강화		
	경영시스템 고도화 등 제약산업 선도		
	기업 신인도 및 기업 가치 향상		

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
▶ Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023년 주요 혁신 사례

R&D 혁신

권리반환-실패 공식을 깬 R&D 혁신 적응증, 용법 변경해 새 가능성 타진

국내 제약업계에서는 글로벌 제약사의 기술 반환은 개발 실패라는 인식이 지배적입니다. 하지만 한미약품은 잇단 권리 반환에도 R&D 혁신을 통한 후속 연구를 지속해 신약 개발의 새로운 전환점을 마련해 가고 있습니다. 한미약품은 기존에 진행했던 방식으로 후속 개발을 하기보다 적응증을 바꾸고 병용 약물을 찾는 방식으로 과감한 도전을 이어가고 있습니다.

▶ 에피노페그듀타이드

- 2015년 비만 · 당뇨 치료제로 얀센에 기술수출했다가 2019년 권리가 반환된 에피노페그듀타이드는 인슐린분비와 식욕 억제를 돕는 글루카곤 유사 펩타이드(GLP-1) 수용체와 에너지 대사량을 증가시키는 글루카곤 수용체를 동시에 활성화하는 이중 작용제입니다.

- 한미약품은 에피노페그듀타이드의 적응증을 비알코올성지방간염(MASH)으로 변경한 뒤 2020년 미국 머크(MSD)에 1조원대 규모로 다시 기술수출하는 데 성공하였고 현재 후속 임상도 순항 중입니다.

▶ 에페글레나타이드

- 에페글레나타이드는 2015년 사노피에 기술수출 됐지만, 2020년 경영 전략 변경 등의 이유로 권리가 반환됐습니다. 에페글레나타이드는 약물의 안전성 및 효과에 문제가 없는 만큼 한국형 비만치료제로의 후속 개발에 전사 역량을 집중하고 있습니다.

- 그 결과 지난 10월에 임상(3상)시험을 위한 식품의약품 안전처의 임상시험계획승인을 받았으며, 현재 임상시험을 진행 중에 있습니다.

- 향후 한미약품은 병용요법 등 다양한 방법을 시도해 비만 등 대사 질환 분야에서 상용화 기회를 창출하고 더 나아가 합리적인 가격의 국산 GLP-1 계열 비만 치료제를 개발하여 한국 비만 치료 시장에서의 제약 주권 확립해 나가도록 하겠습니다.

공정 혁신

Rolvedon DS 생산 Capacity 증가 및 비용절감

▶ 계획 및 실행

Cation Exchange Chromatography 공정 조건의 개선

1) Packing Parameter Analysis
- 최적의 Packing Condition 도출 및 실행
- 공정 및 Repacking 횟수 모니터링을 통하여 개선된 Packing 방법의 적절성 확인 (공정 압력 변화 분석) 및 검증

2) Cleaning Parameter Analysis
- 가설 시험을 통한 최적의 Cleaning Parameter를 분석하여, 개선 포인트 도출 및 검증하여 공정적용

≫ 1), 2) 개선을 통해 공정 압력을 낮추고, 배치간 압력 상승 폭을 줄일 수 있었고, 이로 인해 Cation Exchange Chromatography Repacking 주기를 3배 이상 늘림

▶ 결과

1) Cation Exchange Chromatography 공정 조건 개선을 통해 생산 Capacity의 증가
≫Rolvedon DS 안정적인 공급 및 안전 재고 확보

2) Repacking 횟수 감소에 따라 repacking 수행 비용 절감
≫원료, 자재, 인적 자원 등 절감

프로세스 & 시스템 혁신

지식재산권 평가 모델의 구축 및 이의 성공적 활용

▶ 배경

계열사(헬스케어) 합병으로 인해 한미사이언스의 지식재산권수 및 관련 유지 비용의 상당한 증가가 예상되었기에 해당 지식재산권의 유지 여부에 대한 객관적인 검토가 필요했습니다.

▶ 실행

다양한 평가 기법, 이론 조사, 사례 분석 등을 참고하여 평가 모델을 구축했습니다. 또한, 가중치가 적용된 정량적 5개 항목과 정성적 6개 항목을 종합한 평가지표를 선정했습니다.

정량 평가 항목 (가중치 차등)

+

· 유지 비용
· 권리존속기간
· 프로젝트 특이사항
· 기술 성숙도
· 매출기여도
· 향후 사용가능성

정성 평가의 도입

▶ 결과

피합병 법인이 보유한 약 220건의 지식재산권 중에서 불용 특허 및 디자인을 약 80% 줄임으로써, 예상 유지비용을 약 81% 절감할 수 있었습니다. 이러한 조치를 통해 지식재산권의 질적 가치를 향상시키는 데 기여하였습니다.

▶ Key Success Factors

· 다양한 가치평가 자료를 활용한 정량 평가 항목의 구성
· 정량 평가의 한계를 보완하기 위한 정성 평가의 도입
· 평가자의 관점을 반영한 맞춤형 평가서 양식의 구성

▶ 기대 효과

지식재산권 관리 프로세스를 지속적으로 개선함으로써 지식재산권의 질적 가치를 높이고 비용 절감에 기여할 수 있으며, 직무발명보상이나 로열티, 특허 평가 등의 연관된 가치평가 분야에도 적용 가능하여 그 유용성이 높을 것으로 예상됩니다.

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
▶ Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 주요 혁신경영 '최초, 최다, 최대'

2023

9,295억원(최초)

국내 최초 원외처방 9,000억 돌파

2022

20건(최다)

국내 제약사 최다 희귀의약품 지정 (미국 FDA, 유럽 EMA, 한국식약처)

- 한국바이오신약 최초 FDA허가(롤베돈)
- 한국 복합신약 최초 중국 전역 출시(메이야핑)

2021

4제 복합신약(최초)

세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 출시

- 세계 첫 에소메프라졸 이중지연방출 '에소메졸디알' 서방캡슐 출시
- 한미약품, 5년 연속 원외처방 1위
- 로수젯, 국내사 개발 처방의약품 매출 1위 달성
- 바이오신약 롤론티스, 한국서 세계 첫 허가

2020

14건 / AAA(최다/최초)

국내 자체개발 블록버스터 의약품 최다 보유(UBIST 기준)

국내 최초 공정거래위원회 CP등급 'AAA' 최고 등급 획득

- 세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 출시

2016

9억 1,000만달러규모(최대)

합성신약 중 제약업계 최대규모 기술 수출 (자체 기록 갱신)

- 제넨텍에 'RAF표적 항암제' 라이선스 아웃

2017

ISO 37001 인증(최초)

제약업계 최초 부패방지경영시스템 국제표준인증

- '에소메졸' 국내 개량신약 최초 미국 약전(USP) 등재

2018

122건(최다)

허가특허연계제도 이후 특허도전 최다

- 제네릭 허가와 의약품 특허 연계 최다

2019

4조 4,176억원(최다)

1조 139억원(최초)

최근 10년간 처방실적 최다
국내 최초 1조 생산기업 등극

- 고혈압 3제 복합신약(아모잘탄플러스, 아모잘탄큐)
- 국내 최초 멕시코 진출

2013

FDA승인(최초)

세계 최초 Esomeprazole 신규염 개량신약 '에소메졸' FDA 승인 국내 개량신약 중 최초

2009

786억원(최대)

국내개발 개량복합신약 '아모잘탄' 최대 매출 달성

- 국내 최초 복합신약 '아모잘탄(고혈압)' 출시

2008

570억원(최대)

2008년 당시 개량신약 최대 매출 달성

- 국내 최초 염변경 개량신약 '아모디핀 (고혈압)' 출시

1997

7,400만달러 규모(최대)

당시 제약업계 최대규모 기술 수출 (자체 기록 갱신)

- 노바티스에 '마이크로에멀전' 기술 수출

1989

600만달러 규모(최초)

국내 제약사 최초 글로벌 제약사 기술 수출 (당시 최대규모)

- 로슈에 '세프트리악손' 제조기술 수출

OUR COMPANY -
CEO message
기업소개
한미약품 비즈니스 모델
2023 Performance Highlights
▶ Business Growth & Innovation
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

애널리스트가 보는 한미약품의 혁신경영

키움증권 (2023년 3월)

고마진 제품 믹스 개선에 따른 양호한 실적이 예상된다. MASH 치료제 트리플 아고니스트의 기술 이전 기대감 여전. 사노피로부터 반환 받은 GLP-1 계열의 에페글레나타이드를 보유하고 있으며, GLP-1에 대한 관심이 증가하고 있어 재차 기술 이전 된다면 신약가치 재평가 가능할 것으로 관측. 양호한 실적 성장과 다수 R&D 보유하고 있어 전통제약사 내에 최선호주로 추천.

NH투자증권 (2023년 6월)

영업가치만으로도 피어 대비 저평가 상태 동사 관련 이슈는 1)CMO 밸류 선반영 및 2)GLP1 특정 제품 수주 여부. 글로벌 레코드 있는 신약가치 제외 시 멀티플 피어 대비 낮은 수준, 특정제품 수주 논쟁 전에 전체 DS, DP 생산시설 쇼티지를 볼 것

DS투자증권 (2023년 11월)

투자포인트 1. 강점은 본업 연속성
- 탄탄한 본업 성장 기대
- 별도 한미약품, '24년 성장 지속할 로수젯
- 북경한미, 그 동안의 투자가 빛을 발하는 시점

투자포인트 2. GLP-1 명가, Pipeline 가치 산정의 해
- 에페글레나타이드를 통해 기업가치 추가 업사이드 확보
- MASH 파이프라인 순항 중

하나증권 (2023년 11월)

로수젯 등 기존 주력 품목 성장에 더불어, 한미탐스/오디 등의 신규 품목이 성장을 견인할 전망.
R&D부문에서 비만 파이프라인에 새롭게 주목. 에페글레나타이드는 이미 후기 임상에서 안전성, 유효성이 확인되었고 한미약품이 국내 평택바이오플랜트 생산설비와 판매망, 아시아인 위주 데이터 보유하고 있어 가격, 마케팅 측면 경쟁력 확보.

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

SPECIAL TOPIC

R&D경영
임성기재단

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 R&D경영

한미 R&D가 더 나은 인류의 삶을 만듭니다.

한미약품은 인류의 더 나은 삶을 위한 신약개발에 집중하는 R&D 중심 제약기업입니다. 의학적 미충족 수요가 큰 비만/대사, 항암, 희귀질환을 중심으로 강력하고, 지속 가능하며, 세상에 없는 혁신 창출을 위한 R&D 전략을 수립하고 실행해 나가고 있습니다. 현재의 주력 파이프라인은 '표적 단백질 제어' 및 한미 고유 플랫폼 기술 '랩스커버리' 기반의 장기 지속형 바이오신약, 이중항체 등이며, 환자 삶의 질 개선을 위한 개량 · 복합신약 개발에도 집중하고 있습니다. 한미약품은 차세대 기술로서 '항체-약물 중합체', '세포 · 유전자 치료제', 'mRNA 기반 치료제', '표적 단백질 분해제' 등 새 모달리티를 발굴하고 있습니다.

R&D 네트워크

한미약품의 R&D 네트워크는 경기도 동탄의 한미약품 R&D센터를 중심으로 서울 본사에 위치한 서울 연구센터, 팔탄플랜트에 소속된 제제 연구센터, 평택 바이오플랜트내의 바이오 공정 연구센터, 그리고 자회사인 북경한미약품과 한미정밀화학 내 연구소까지 연구 단계의 물질이 빠른 개발과 상업화 단계에 이를 수 있도록 최적의 연구 환경을 구축하고 있습니다.

Global사업본부 및 신제품개발본부

소재지	서울시 송파구
분야	임상연구, 허가등록, 라이센싱

제제연구소

소재지	경기도 광교, 팔탄
분야	신규제제 연구, 약물전달 기반 기술 연구

한미약품 R&D센터

소재지	경기도 동탄
분야	바이오 신약 연구, 합성 신약 연구

한미약품 R&D 네트워크

북경한미약품 R&D센터

소재지	중국 북경
분야	이중항체 신약 연구

바이오제조개발팀

소재지	경기도 평택
분야	바이오공정 연구

한미정밀화학 R&D센터

소재지	경기도 시흥
분야	원료의약품 대량생산 연구

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

R&D 투자

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 최근 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 9,304억 원에 달합니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

*연결기준

최근 10년간
R&D 및 시설투자
(2014~2023)
2조 9,304억원

2023년

R&D 투자 2,050억원

R&D 시설투자 302억원

매출액 대비 R&D 투자비율 13.8%

단위 : 억 원

연도	매출	R&D투자	R&D 상용화 시설투자	매출액 대비 R&D투자비율(%)
2014	7,613	1,525	863	20.0
2015	13,175	1,872	1,152	14.2
2016	8,827	1,626	2,251	18.4
2017	9,166	1,707	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	19.0
2019	11,136	2,098	1,509	18.8
2020	10,759	2,261	392	21.0
2021	12,032	1,615	281	13.4
2022	13,315	1,779	272	13.4
2023	14,909	2,050	302	13.8

산업별 매출액 대비 R&D투자 비율

단위 : %

연도	한미약품	국내 상장기업	국내 의약품 제조기업	혁신형 제약기업
2015	14.2	8.9	6.2	12.1
2016	18.4	8.9	6.0	11.7
2017	18.6	8.9	5.7	11.0
2018	19.0	11.2	6.4	11.5
2019	18.8	11.2	6.6	12.3
2020	21.0	12.3	6.5	14.2
2021	13.4	11.9	5.9	12.7
2022	13.4	12.7	6.3	13.2

*출저 : 한국제약바이오협회 (2023 제약산업 DATABOOK)

11년 연속 혁신형 제약기업 선정

보건복지부 인증 혁신형 제약기업

제약산업은 국민건강과 경제성장을 도모하는 대한민국의 미래이자 신성장동력입니다. 또한 제약산업은 세계적인 고령화 가속에 따른 웰에이징(well-aging)에 대한 수요와 만성질환 및 신종 바이러스 증가 등의 복합적인 요인으로 지속 성장할 수 밖에 없는 산업입니다.

이에 대한민국 정부는 제약산업의 육성과 건강한 제약산업 생태계를 위해 혁신형 제약기업을 선정하고 지원하고 있습니다. 혁신형 제약기업은 국내 제약사의 리베이트 등 잘못된 관행을 근절하고, R&D, 해외진출 역량을 갖춘 혁신기업으로 탈바꿈하기 위해 2012년부터 시작된 제도이며, 국가 연구개발사업 우선 참여, 세제 지원 등의 혜택을 받을 수 있습니다. 한미약품은 11년 연속 혁신형제약기업에 선정되어 혁신형 제약사 지위를 유지하며 제약업계 혁신에 앞장서고 있습니다.

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

R&D 인력

한미약품은 국내에 5개 R&D 센터를 두고 457명의 연구 인력이 R&D에 매진하고 있으며, 북경에 위치한 북경한미약품 연구원을 포함하면 총 637명으로 총 인력대비 16.5%의 연구 인력을 보유하고 있습니다.

R&D 인력 637명

2023 한미약품 R&D 인력 현황

단위 : 명

회사	부서[1]	인원				
		박사	석사	학사	기타	합계
한미약품	R&D센터	48	82	16	13	159
	서울연구센터	13	49	61	5	128
	제제연구소	2	39	15	4	60
	바이오제조개발팀	6	28	13	1	48
	소계	69	198	105	23	395
한미정밀화학	R&D센터	4	39	17	2	62
북경한미약품	R&D센터	5	60	97	18	180
합계		78	297	219	43	637

1) 연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

단위 : 명

구분	인원
2023 신규 R&D 인력	56
여성 R&D인력(비율)	269 (42.2%)

한미약품 년도별 R&D 인력 현황[2]

단위 : 명

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
R&D 인력	547	562	599	579	538	550	584	637
총 인력	3,647	3,842	3,981	4,056	3,805	3,703	3,774	3,865
비율	15.0%	14.6%	15.0%	14.3%	14.1%	14.9%	15.5%	16.5%

2) 인력: 한미약품, 북경한미, 한미정밀화학

제약산업 R&D 인력 현황

단위 : 명

연도	구분	총 인력	R&D인력	비율(%)
2019	국내 제약기업	102,912	12,314	12.0
	한미약품	2,419	371	15.3
2020	국내 제약기업	114,126	13,379	11.7
	한미약품	2,344	369	15.7
2021	국내 제약기업	120,100	14,406	12.0
	한미약품	2,277	379	16.6
2022	국내 제약기업	25,662	15,626	13.2
	한미약품	2,302	386	16.7
2023	한미약품	2,344	395	16.9

*출저 : 한국제약바이오협회 (2023 제약산업 DATABOOK)
*한미약품 별도 기준

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 R&D 핵심기술

한미약품은 앞선 기술과 연구를 바탕으로 지속가능한 R&D, 세상에 없는 혁신을 만듭니다. 현재 한미약품은 한미 고유 플랫폼 기술 '랩스커버리' 기반의 장기 지속형 바이오신약, 이중항체 등이며, 환자 삶의 질 개선을 위한 개량 · 복합신약 개발에도 집중하고 있습니다. 향후 한미약품은 '항체-약물 중합체', '세포 · 유전자치료제', 'mRNA 기반 치료제', '표적 단백질 분해제' 등 새 모달리티를 발굴해 지속 가능한 발전을 위해 노력해 나갈 것입니다.

지속형 바이오의약품 기반기술

단백질/펩타이드 의약품은 인체 내 반감기가 짧아 빈번히 투여를 해야하는 불편함이 있습니다. 신약 특성에 맞는 다양한 지속형 바이오의약품 기반기술을 활용하여 효능을 개선하고 환자의 삶의 질을 높이기 위한 연구를 진행하고 있습니다.

View More

LAPSCOVERY™

치료용 의약품을 자유도가 높은 링커를 이용하여 비당쇄화된 Fc절편에 연결시켜 약효 지속 시간을 획기적으로 개선시키는 한미약품의 독자 기술

Fc fusion

치료용 의약품을 단백질 재조합 기술을 이용하여 Fc절편에 융합시켜 의약품의 효과 지속 시간을 늘리는 지속형 기술

Acylation

치료용 펩타이드에 결합된 지방산이 알부민과 결합하여 신장청소율을 감소시키는 기전으로 체내 반감기를 증가시키는 지속형 기술

이중항체 기반 기술

한미약품의 중국 현지법인 북경한미약품이 자체 개발한 이중항체 기술로, 하나의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 이중항체 기반기술입니다. 이는 면역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있는 특징이 있습니다. 특히 자연적인 면역글로불린 G (IgG)와 유사한 구조적 특징을 갖추고 있어 면역원성과 안정성 등이 우수하면서 생산 효율이 높은 장점이 있습니다. 다양한 이중항체 후보물질들이 PENTAMBODY™기술을 적용하여 개발 중에 있습니다.

View More

차세대 이중항체 플랫폼 기술

· 치료적 시너지 효과 극대화
· 면역 및 표적 요법 동시 적용
· 안정성 및 생산 효율성 향상

다양한 파트너링 기회 물색 중

· PENTAMBODY™ + 신규 타겟
· PENTAMBODY™ 기술 라이선싱

항암제 연구

전 세계 주요 사망원인인 암으로 많은 환자들이 고통을 받고 있습니다. 기존 약물에 대한 내성을 극복하고 최종 목표인 암의 정복을 위한 다양한 시도를 하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제와 면역항암제 및 이중항체 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구하여 효력을 증진시키고 적응증 확장을 위한 연구를 진행하고 있습니다. 그리고 가속화 되는 디지털 대전환의 흐름안에서 인공지능을 활용한 오픈이노베이션을 통해 파이프라인 구축에 힘쓰고 있습니다.

면역항암제

IL-2 및 CCR4 등은 종양 미세환경에서 면역 체계를 활성화하여 항암 면역세포가 암세포를 더욱 효과적으로 공격하도록 하는 약물

표적항암제

RAF, MKI, EZH1/2, SOS1등은 암을 유발하는 돌연변이 단백질 및 세포 내 비정상적인 신호전달을 효과적으로 억제하여 암세포만을 선택적으로 공격하는 약물

이중 항체

두 가지 이상의 타겟 단백질을 인식하여 항암 활성을 나타내는 이중항체 약물

개량 · 복합 신약

개량신약은 이미 허가된 의약품의 단점을 개선해 안전성, 유효성, 유용성 등을 높인 약물입니다. 따라서 기존 제품에 비해 안전하고 효과적이며, 복용 편의성이 높을 뿐만 아니라 독자적인 특허권을 확보함으로써 글로벌시장에서의 경쟁력을 높일 수 있습니다.

제어 방출

ER for 12hr/ CR for 24hr / Dual release(IR+ER)

제형 변경

OD tablet / Chewable tablet / Solution

복합제제

Multi-layered coating FDC / Double-layered FDC / MUST Polycap

흡수 증가

Microemulsion / Fused solid dispersion / Spray drying

신규염

Salt / Solvate / Complex / Co-crystal

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 주요 연구분야

의학적 미충족 수요가 높은 비만/대사와 항암, 희귀질환 분야 연구에 집중하고 있습니다.

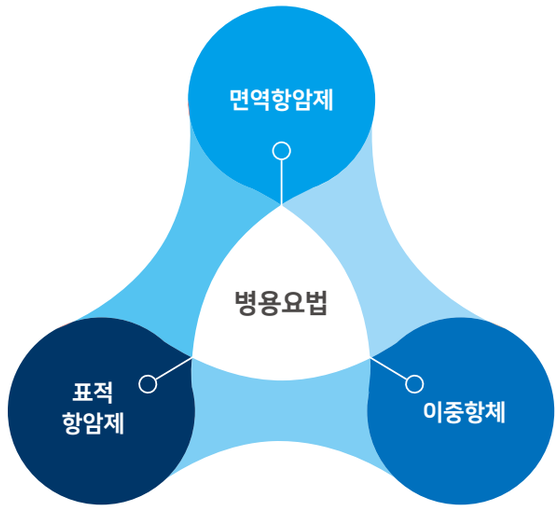
비만/대사

비만은 당뇨병, 고혈압, 심혈관질환, 지방간질환 등 주요 대사 증후군의 원인으로 알려져 있으며, 세계보건기구(WHO)는 비만을 현대 사회가 해결해야 하는 '21세기 유행병'으로 규정하고 있습니다. 인크레틴 과학에 대한 전문성 및 연구개발 능력을 바탕으로 peptide, 단백질, 제제 기술, 디지털 치료제를 이용하여 차별화된 비만 예방, 치료는 물론 양질의 체중 관리에 이르는 비만 전주기 맞춤형 포트폴리오 (H.O.P: Hanmi Obesity Pipeline) 구축 연구를 진행하고 있습니다.

Efpeglenatide	한국인 맞춤형 GLP-1 비만치료제(임상 3상) 경쟁력 있는 가격과 안정적인 공급
LA-GLP/GIP/GCG	글로벌 고도비만 환자를 위한 비만치료제 (임상 1상) Best-in-class 체중감량 효능의 비만치료제
Undisclosed pipelines	체중감량 시 나타나는 근손실을 방지할 수 있는 신개념의 비만치료제 섭식장애 개선을 통해 선천성 비만에도 적용 가능한 비만치료제
Oral delivery	경우 투약이 가능한 플랫폼 제제 기술 개발 비만치료제의 투약 편의성 극대화
Digital therapeutics	환자 라이프스타일 및 복약 순응도 교정 가능한 디지털 플랫폼 개발 비만치료제의 효능 및 안전성 개선

항암

암은 인류가 고통받는 가장 중대한 질병 중 하나로, 인류의 주요한 사망 원인입니다. 한미약품은 기존 약물로 발생한 내성을 극복하고, 최종 목표인 '암의 정복'을 위한 혁신적인 신약 연구에 매진하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제와 면역항암제, 이중항체 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구해 약물의 효력을 높이면서 동시에 적응증을 확장해 나가는 연구를 진행하고 있습니다. 아울러 가속화하는 디지털 대전환 시대를 맞아, 인공지능을 활용한 오픈이노베이션을 적극 추진해 파이프라인을 확장해 나가고 있습니다.



희귀질환

한미약품의 경영이념 '인간존중', '가치창조'는 다양한 신약개발 분야에서도 특히 '희귀질환' 영역에서 그 빛을 발합니다. 이는 인류의 더 나은 삶을 위해 존재하는 한미약품의 존재 이유이기도 합니다. 한미약품은 "신약개발이 사회공헌이다"라는 어록을 남긴 창업주 임성기 선대 회장의 경영 철학에 따라, 희귀질환으로 고통받는 전 세계 환자들에게 희망을 줄 수 있는 혁신적인 신약 개발에 최선을 다하고 있습니다.

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

H.O.P (Hanmi Obesity Pipeline)

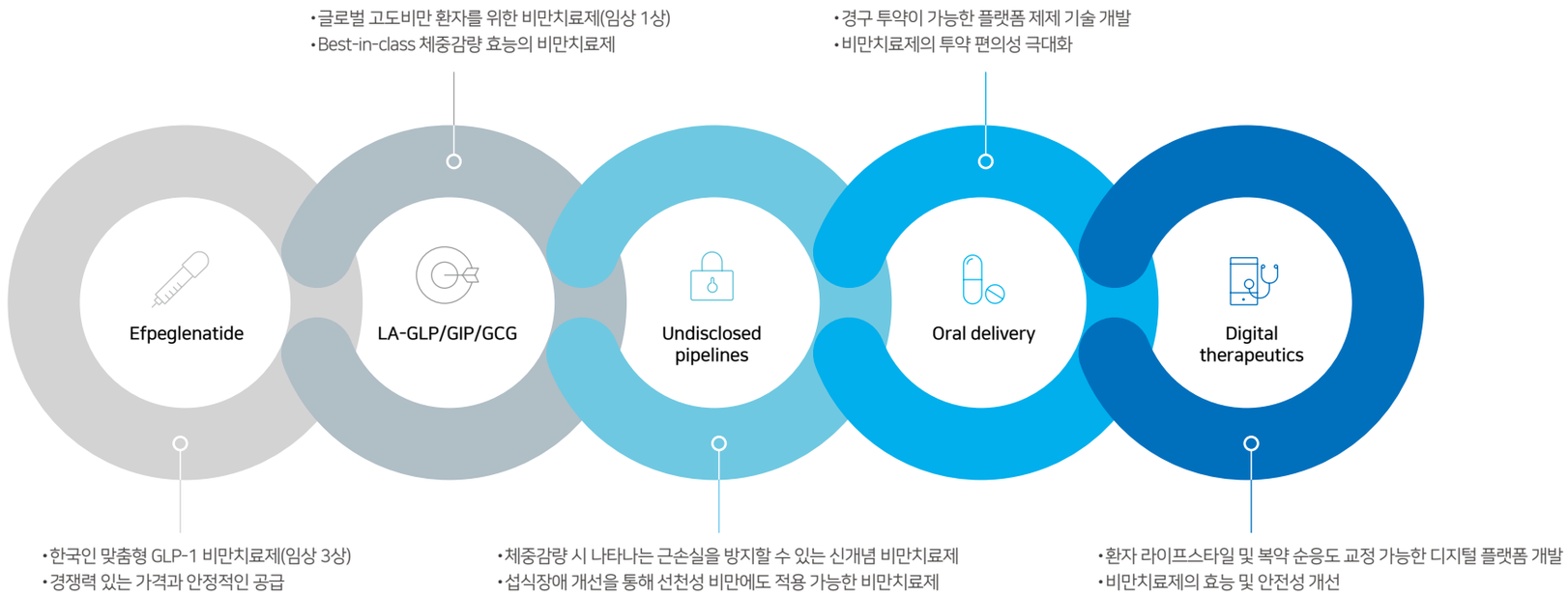
2023년 한미약품은 미래를 위한 강력한 성장 동력으로 '비만 관리'를 선정했습니다. 회사는 '비만' 프로젝트 'H.O.P(Hanmi Obesity Pipeline)'라는 이름으로 브랜딩해 한미만의 차별화된 맞춤형 포트폴리오를 구축해 나갈 예정입니다. H.O.P은 '폴짝 뛰다'란 의미가 있고, 불어로는 격려하거나 무언가를 뛰어넘으려 할 때 '자, 어서'를 뜻하는 감탄사로도 쓰이는 단어입니다.

H.O.P 프로젝트는 '경제적인 한국인 맞춤형 GLP-1 비만 치료제'로 개발중인 '에페글레나타이드'와, GLP-1 및 에너지 대사량을 높이는 글루카곤, 인슐린 분비 및 식욕 억제를 돕는 GIP를 동시에 활성화하는 '차세대 삼중작용제(LA-GLP/GIP/GCG)'를 포함한 5종의 치료제로 현재 구축된 상태입니다.

한미약품은 비만의 치료뿐 아니라 예방, 체중 감소 이후 관리에 이르기까지 비만 치료 전주기적 영역에서 도움을 줄 수 있는 다양한 '맞춤형 치료제'들을 순차적으로 선보일 계획입니다.

H.O.P 프로젝트는 한미약품 R&D센터와 신제품개발본부, 전략마케팅팀, 평택 바이오플랜트, 팔탄 제제연구소, 원료의약품 전문기업 한미정밀화학 연구진들이 대거 참여하여 비만 관리를 차세대 핵심 성장동력으로 구축하기 위한 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

한미약품 비만치료 전주기적 영역



OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

파이프라인

View More

2024. 03 기준

구분	전임상	임상 1상	임상 2상	임상3상 / 승인
비만/대사	**에페거글루카곤 + 에페글레나타이드** (적응증) 비만 등 대사성질환 LAPS Glucagon Combo	**HM15275** (적응증) 비만 LA-GLP/GIP/GCG	**에포시페그트루타이드** (적응증) 비알코올성지방간염 LAPS Triple agonist	**에페글레나타이드** (적응증) 제2형 당뇨병, 비만 LAPS Exd4 analog
			에피노페그듀타이드 (적응증) 비알코올성지방간염 LAPS GLP/GCG agonist MSD	
항암	**HM99462** (적응증) 고형암 SOS1	**투스페티닙** (적응증) 급성 골수성 백혈병 MKI Aptose	**포셀티닙** (적응증) B 세포 림프종 BTK	**롤론티스®** (적응증) 호중구 감소증 에플라페그라스팀 Assertio Holdings
	HM16390 (적응증) 고형암 LAPS IL-2 analog	**벨바라페닙** (적응증) 흑색종 등 고형암 pan-RAF Genentech	**티부메시르논** (적응증) 위암 CCR4 MSD, RAPT	**오락솔®** (적응증) 전이성 유방암 엔서퀴다+파클리탁셀 C-MER
		HM97662 (적응증) 고형암 및 혈액암 EZH1/2	**벨바라페닙** (적응증) BRAF 변이 및 융합 고형암 pan-RAF Roche	**포지오티닙** (적응증) HER2 엑손20 변이 비소세포폐암 pan-HER Assertio Holdings
		BH2950 (적응증) 고형암 PD-1/HER2 BsAb Innovent		
		롤론티스® (적응증) 호중구 감소증 에플라페그라스팀 Assertio Holdings		
		BH3120 (적응증) 고형암 PD-L1/4-1BB BsAb		
희귀질환	**에포시페그트루타이드** (적응증) 특발성 폐섬유증 LAPS Triple agonist		**에페거글루카곤** (적응증) 선청성 고인슐린혈증 LAPS Glucagon analog	
	HM15421 (적응증) 파브리병 LA-GLA GC		**HM15912** (적응증) 단장 증후군 LAPS GLP-2 analog	
			에페소마트로핀 (적응증) 성장호르몬 결핍증 LAPS hGH	
기타			**루미네이트®** (적응증) 건성 노인성황반변성 리수테가닙 Allegro, Affamed	**히알루마주** (적응증) 슬관절의 골관절염 히알루론산나트륨 Arthrex

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

희귀의약품 지정 현황

2023년 12월 기준

국내 제약사 중 희귀질환치료제 지정 최다 (미국 FDA, 유럽 EMA, 한국 식약처 등) **20건**

구분	미국(FDA)	유럽(EMA)	한국(식약처)
지정(수)	9	8	3

제품명	적응증	지정국가	지정년도
Efocipegtrutide (LAPSTriple Agonist)	원발 담증성 담관염	미국(FDA)	2020
	원발 경화성 담관염	미국(FDA)	2020
	특발성 폐 섬유증	미국(FDA)	2021
	원발 경화성 담관염	유럽(EMA)	2021
	원발 담즙성 담관염	유럽(EMA)	2022
	특발성 폐 섬유증	유럽(EMA)	2022
오락솔(Oraxol®)	혈관육종	미국(FDA)	2018
	연조직육종	유럽(EMA)	2019
HM159512 (LAPSGLP-2 Analog)	단장증후군	미국(FDA)	2019
		유럽(EMA)	2019
		한국(식약처)	2019
	희귀 소아 질병(RPD)-단장증후군	미국(FDA)	2020
Tuspetinib (MKI)	급성 골수성 백혈병	미국(FDA)	2018
		한국(식약처)	2019
efpegsomatropin (LAPShGH)	성장호르몬 결핍증	유럽(EMA)	2018
HM15136 (LAPSGlucagon Analog)	선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2018
		유럽(EMA)	2018
		한국(식약처)	2019
	인슐린 자가면역 증후군	유럽(EMA)	2020
	희귀 소아 질병(RPD)-선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2020

CHI환우회서 극희귀질환자 만나 혁신신약 개발 약속

인간존중, 가치창조는 한미약품의 경영이념이자 철학입니다. 이런 경영철학에 따라 희귀질환으로 고통받는 전 세계 환자들에게 희망을 줄 수 있는 혁신적인 신약 개발에 최선을 다하고 있습니다.

특히 선천성 고인슐린혈증은 2만5000~5만명당 1명 꼴로 발병하는 희귀질환입니다. 현재 승인된 치료제가 있긴 하지만 치료 반응률이 낮아 환자들은 허가 이외의 의약품을 사용하거나 부작용을 감수하고 췌장을 절제하는 수술에 의존하고 있습니다. 주로 신생아 시기에 발병하여 지속적인 저혈당을 일으킴으로써 병을 앓는 환자는 물론 가족들에게까지 큰 고통을 주고 있습니다.

한미약품은 기존 치료 방식의 한계를 극복할 수 있는 'LAPSGlucagon analog(HM15136)'를 세계 최초 주1회 투여 제형으로 개발하고 있습니다. 이 신약이 최종 상용화에 이르면, 치료 효과의 지속성 및 안전성, 투약 편의성 측면에서 환자들의 고통을 크게 덜 것으로 기대하고 있습니다. 한미약품은 희귀질환으로 고통받는 전 세계 환자들에게 희망을 줄 수 있는 혁신 신약을 꼭 개발할 수 있도록 한미의 모든 역량을 집중하겠습니다.
또한 한미약품은 소아 환자들이 위로와 용기를 통해 완치 희망을 품도록 2020년부터 CHI 환우회를 지속적으로 후원하고 있습니다.

* CHI : 선천성 고인슐린혈증을 앓고 있는 환자들의 삶을 개선하기 위해 2005년 설립한 비영리 단체로, 매년 정기적 환우 가족모임을 열어 의사 · 연구자 등 전문가들의 최신 치료법, 임상 현황 등을 공유하고 관련 네트워크를 쌓고 있습니다.

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

R&D를 통한 지식재산 확보 및 강화

제약산업은 인류의 건강한 삶에 기여하는 것을 목적으로 하고 있는 대한민국 국민산업입니다. 특히 의약품 특허권 보유 현황은 정량적 척도이자 지표로써 기업의 R&D 역량을 평가하는 또 다른 기준이 됩니다. 앞으로도 한미약품은 우수한 지식재산권을 기반으로 제약강국을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황 [1)]

2023.12.31 기준

구분	국내	해외	총계
특허등록	233	2,097	2,330
출원 중	160	1,264	1,424

국내 의약품 특허보유 현황

2023.12.31 기준

구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
등재의약품	71	13	14	50	17
등재특허	40	10	9	23	8

국내 특허 출원 건수 [2) 3)]

구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
2017	44	6	10	21	18
2018	50	15	9	23	21
2019	43	10	4	16	9
2020	39	12	12	36	15
2021	51	4	16	15	13
2022	22	10	2	19	12

해외 특허 출원 건수 [2) 3)]

PCT[4)]	한미약품	A사	B사	C사	D사
2017	32	6	3	5	9
2018	26	5	6	6	22
2019	17	11	8	24	8
2020	23	9	3	10	10
2021	36	4	9	20	7
2022	20	14	5	8	12

US	한미약품	A사	B사	C사	D사
2017	20	6	7	3	7
2018	29	6	7	4	19
2019	18	10	3	14	10
2020	17	11	5	5	9
2021	34	6	7	13	4
2022	12	9	0	0	2

1) 한미약품, 한미사이언스 출원인 기준(PCT 국제출원 제외, 내부 DB 자료)
2) 특허 출원은 출원일로부터 1년 6개월 이후 공개되므로 2017~2022년까지 기간에 대해 조사
3) 출처 : 키프리스
4) PCT : 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty)

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

개량복합신약을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

대한민국 보건의료 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상에 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 무엇보다 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량복합신약을 공급하여 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2023년 주요 6개 제품에 국한하더라도 최대 755억 원 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다.

2023년 국민건강보험 재정 건전화 기대효과 (주요 6개 제품)
755억원

주요 6개 제품 출시 이후 누적 기대효과
약 4,434억원

구분	성분 함량	정당 절감액 1)		2023년 3)		발매~2022년 3)	
		1~8월 (약가인하 전)	9~12월 (약가인하 후) 2)	처방량(개)	건전화 기대	처방량(개)	건전화 기대
아모잘탄	5/50mg	72		75,543,899	5,439,160,756	695,001,765	77,170,226,859
	5/100mg	355		27,912,638	9,908,986,611	388,088,804	143,870,482,824
아모잘탄큐	5/50/5mg	216		3,414,914	737,621,348	11,315,016	2,519,841,519
	5/50/10mg	215		2,769,658	595,476,498	9,970,497	2,202,864,214
	5/50/20mg	216		433,139	93,557,925	1,899,339	419,787,395
	5/100/5mg	529		1,332,259	704,765,233	4,539,459	2,446,678,573
	5/100/10mg	528		1,576,954	832,631,649	6,322,378	3,400,936,430
	5/100/20mg	529		348,088	184,138,441	1,674,704	899,993,566
아모잘탄 플러스	5/50/12.5mg	52.5		16,901,792	887,344,068	61,150,557	3,475,321,527
	5/100/12.5mg	331.5		15,294,993	5,070,290,150	54,158,244	18,380,264,445
	5/100/25mg	344		2,305,125	792,962,856	10,045,702	3,538,177,372
아모잘탄 엑스큐	5/50/5/10mg	357		2,195,368	783,746,269	1,892,074	678,553,744
	5/50/10/10mg	289		1,368,121	395,386,952	1,050,616	304,872,193
	5/50/20/10mg	353		299,654	105,777,901	159,914	56,612,512
	5/100/5/10mg	648		797,962	517,079,467	938,709	610,793,581
	5/100/10/10mg	580		966,698	560,684,759	687,409	400,037,485
	5/100/20/10mg	644		258,618	166,549,760	181,981	117,862,475
로수젯	10/2.5mg	162.5	175.5	28,091,488	4,706,636,538	13,008,249	1,916,747,828
	10/5mg	270	284	78,766,768	21,650,528,875	273,305,690	52,252,191,578
	10/10mg	211	230	60,345,365	13,133,578,725	200,927,221	24,690,591,809
	10/20mg	276	295	22,792,299	6,448,173,185	63,386,646	11,371,186,110
로벨리토	150/10mg	126		7,497,107	944,635,507	92,742,325	6,766,111,838
	150/20mg	92		2,894,539	266,297,579	31,597,867	1,814,435,969
	300/10mg	275		1,585,721	436,073,253	13,496,962	2,684,674,349
	300/20mg	149		860,422	128,202,902	7,097,439	5,881,023,061
합계				**356,553,587**	**75,490,287,205**	**1,944,639,567**	**367,870,269,256**

출처 : UBIST DATA
1) 정당 절감액 : 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이
2) 2023년 약가 인하 제품 : 로수젯 10/2.5mg(751원→738원, 1.7%), 로수젯 10/5mg(813원→799원, 1.7%), 로수젯 10/10mg(1,137원→1,118원, 1.7%), 로수젯 10/20mg(1,147원→1,128원, 1.7%)
3) 2022년까지의 발매 후 누적 처방량 및 건전화 기대 금액은 해당 연도에 사용된 UBIST 알고리즘 반영, 2023년 처방량 및 건전화 기대금액은 UBIST D1 Data 기준

성과지표 공개의 제한사항
국민건강보험 재정 건전화 기여 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기에 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. 본 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내에 유사 수치와 직접적인 성과를 위해 활용될 수는 없습니다

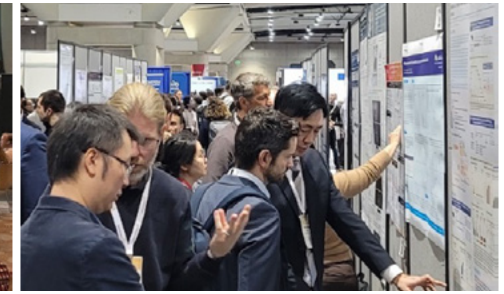
OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
▶ R&D경영
임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

글로벌 학회를 달군 한미의 R&D 열정

한미약품은 2023년 한해 동안 글로벌 권위를 갖춘 유명 학회에서 한미약품이 독자 개발한 후보물질의 다양한 연구결과 40건을 발표했습니다. 발표된 연구들은 항암과 비만대사, 희귀질환 등 주력 분야에서 한미가 개발한 신약 후보물질들의 핵심 미래가치를 담고 있습니다. 한미약품은 한국을 대표하는 R&D 중심 제약기업으로서, 한미의 독보적 R&D 역량이 '세상에 없는 혁신적 신약' 창출로 이어질 수 있도록 전사적 노력을 기울이도록 하겠습니다.

2023년 한미약품 R&D과제 발표

구분	참가 학회	발표된 R&D 과제	비고
3월	미국임상약리학회(ASCPT)	• 에소메졸플러스	1건
4월	미국암연구학회(AACR)	• LAPSIL-2 analog(HM16390) 2건 • EZH1/2 저해제(HM97662) • SOS1 저해제(HM99462) • YAP/TAZ-TEAD 저해제 • KRAS mRNA 항암백신 • PD-L1/4-1BB BsAb(BH3120)	7건
5월	미국흉부학회(ATS)	• 에포시페그트루타이드	1건
6월	세계내분비학회(ENDO)	• LAPSGLP-2 analog(HM15912) 2건 • LAPSGlucagon analog(HM15136)	3건
	유럽간학회(EASL)	• 에포시페그트루타이드 2건 • 에피노페그듀타이드	3건
	유럽혈액학회(EHA)	• 투스페티닙 • 포셀티닙	2건
	미국임상종양학회(ASCO)	• FLX475	1건
	미국심초음파학회(ASE)	• 아모잘탄 등 고혈압 치료제	1건
9월	유럽임상영양대사학회(ESPEN)	• LAPSGLP-2 analog(HM15912) 2건	2건
	세계폐암학회(WCLC)	• 포지오티닙	1건
	The Simcyp Consortium	• 벨바라페닙	1건
10월	유럽종양학회(ESMO)	• 벨바라페닙	1건
	AACR-NCI-EORTC	• SOS1 저해제(HM99462)	1건
	CHI 주최 심포지엄	• LAPSGlucagon analog(HM15136)	1건
	유럽당뇨학회(EASD)	• 에피노페그듀타이드	1건
	유럽혈액학회(ESH)	• 투스페티닙 2건	2건
11월	면역항암학회(SITC)	• LAPSIL-2 analog(HM16390) 2건 • FLX475 2건	4건
	미국간학회(AASLD)	• 에포시페그트루타이드 • 에피노페그듀타이드 2건	3건
12월	미국혈액학회(ASH)	• 벨바라페닙 • 투스페티닙 • EZH1/2 저해제(HM97662)	3건
	AACR Special Conference	• 벨바라페닙	1건
총 20개 학회		총 40건 발표	



한미약품, 'AACR 2024'서 업계 최다 연구과제 발표

Meet Us for 10 presentations at 2024 American Association for Cancer Research (AACR) Annual meeting.

Unleashing the power of p53 mRNA therapeutics to suppress proliferation of p53 mutant tumors
Session Late-Breaking Research: Experimental and Molecular Therapeutics 1 (Poster), Apr 7 at 1:30 PM - 5:00 PM ET, Section 53
Presenter Yong Ho Heo, Ph.D / Hanmi Pharmaceutical

HM16390, a novel long-acting IL-2 analog with fine-tuned binding affinities to IL-2 receptor subunits for favorable safety profile, exhibits potent tumor killing effect in the various tumor syngeneic models
Session Late-Breaking Research: Immunology 2 (Poster), Apr 8 at 9:00 AM - 12:30 PM ET, Section 52
Presenter Sol-Bi Shin, Ph.D / Hanmi Pharmaceutical

The immune-modulation of HM16390, firing up the poor tumor microenvironment to induce a potent anti-tumor efficacy
Session Late-Breaking Research: Immunology 2 (Poster), Apr 8 at 9:00 AM - 12:30 PM ET, Section 52
Presenter Jooyun Byun, Ph.D / Hanmi Pharmaceutical

Discovery and characterization of potent and selective HER2 exon20 insertion mutant inhibitors
Abstract Number 1970
Session Kinase and Phosphatase Inhibitors 2 (Poster), Apr 8 at 9:00 AM - 12:30 PM ET, Section 25
Presenter Ho Yeon Nam, Ph.D / Hanmi Pharmaceutical

Synthetic lethal strategy of an EZH1/2 dual inhibitor, HM97662, for the treatment of ARID1A-mutated solid cancers
Abstract Number 3240
Session Epigenetic Targets (Poster), Apr 8 at 1:30 PM - 5:00 PM ET, Section 24
Presenter Gunwoo Lee / Hanmi Pharmaceutical

A novel and potent IRE1a RNase inhibitor, HM100168 as a promising therapeutic strategy in solid cancers
Abstract Number 3335
Session Novel Antitumor Agents 3 (Poster), Apr 8 at 1:30 PM - 5:00 PM ET, Section 28
Presenter Jisook Kim, Ph.D / Hanmi Pharmaceutical

Synergistic effects of EZH1/2 dual inhibition and cisplatin on lung cancer cell lines with loss of SMARCA4 and SMARCA2
Abstract Number 4589
Session HDAC and Methyltransferase Inhibitors (Poster), Apr 9 at 9:00 AM - 12:30 PM ET, Section 24
Presenter Jeongjae Lee, Ph.D / Seoul National University Cancer Research Institute
Author Bhumsuk Keam M.D., Ph.D / Seoul National University Hospital

BH3120, PD-L1 X 4-1BB bispecific antibody, plus PD-1 antagonist results in synergistic antitumor efficacy with excellent safety profile
Abstract Number 5300
Session Immune Modulation Employing Agonist or Co-Stimulatory Approaches (Poster), Apr 9 at 1:30 PM - 5:00 PM ET, Section 3
Presenter Jun Wang MS / Beijing Hanmi Pharmaceutical

Unraveling therapeutic potentials of mRNA-based cancer vaccine concurrently targeting heterogeneous KRAS mutant cancer
Session Late-Breaking Research: Immunology 3 (Poster), Apr 9 at 1:30 PM - 5:00 PM ET, Section 53
Presenter Chang Gyu Lim / Hanmi Pharmaceutical

Potential activity of TEAD inhibitor in Hippo-altered cancer including NF2 mutant solid cancer and TAZ-CAMTA1 fusion-driven epithelioid hemangioendothelioma (EHE)
Abstract Number 7280
Session YAP/TAZ/TEAD Modulators (Poster), Apr 10 at 9:00 AM - 12:30 PM ET, Section 28
Presenter Young Gil Ahn, Ph.D / Hanmi Pharmaceutical

한미약품은 미국 샌디에이고에서 열린 AACR 2024에 참가해 업계 최다 건수인 10개의 신규 연구과제를 공개했습니다. 한미약품이 이번 AACR에서 공개하는 연구 과제는 총 10개로 ▲p53-mRNA 항암 신약 ▲LAPSIL-2 analog(HM16390) 2건 ▲EZH1/2 이중저해제(HM97662) 2건 ▲선택적 HER2 엑손20 삽입 변이 저해제 ▲IRE1α 저해제(HM100168) ▲KRAS mRNA 항암 백신 ▲YAP/TAZ-TEAD 저해제와, 북경한미약품이 주도적으로 개발하고 있는 이중항체 플랫폼(펜탐바디) 기반의 ▲BH3120 1건 등에 관한 연구 결과를 소개하였습니다. 한미약품은 미래가치를 더욱 높여줄 이번 혁신 과제들이 빠르게 상용화될 수 있도록 회사의 모든 역량을 집중해 나가도록 최선을 다하겠습니다.

OUR COMPANY -
SPECIAL TOPIC -
R&D경영
▶ 임성기재단
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

임성기재단

임성기재단은 국민 삶의 질 향상을 위해 생명공학, 의약학 기술발전에 기여합니다.

Mission	생명공학, 의약학 기술 발전 기여를 통한 국민 삶의 질 향상
Vision	난치성질환 등 혁신신약 분야 연구지원을 통해 건강하고 풍요로운 사회구현에 기여
주요 사업	· 생명공학 및 의약학 분야 우수 연구자 시상사업 · 생명공학 및 의약학 분야 연구지원 사업 · 난치성질환 관련 신규타켓 발굴 및 원인규명 연구 지원 · 생명공학 및 의약학 관련학술대회 지원을 통한 연구인력 양성

재단법인 임성기재단은 '창조와 혁신, 도전' 정신을 통해 대한민국 제약 · 바이오 업계에 큰 족적을 남긴 故임성기 선대회장의 경영철학을 후대에 계승해, 의약학 · 생명공학 분야 발전에 기여하고 인류 건강에 공헌하는 것을 목표로 설립된 공익법인입니다.

이러한 뜻을 받들어 2021년 설립된 재단은 첫 사업으로 의약학 · 생명공학 등 분야에서 혁신적 연구결과를 낸 연구자들을 선정해 시상하는 '임성기연구자상'을 제정했고 신약연구 · 개발 분야의 대표적인 시상으로 자리매김했습니다. 2023년 제3회 임성기연구자상의 후보자 공고와 심사를 거친 후, 3회 수상자로 연구대상 김빛내리 교수(서울대학교 생명과학부), 젊은연구자상 배상수 교수(서울대학교 의과대학), 이주명 교수(삼성서울병원 순환기내과)를 선정했습니다.

또한 재단은 의학적 미충족 수요가 매우 크지만 환자수가 극히 적어 치료제 개발이 제대로 이뤄지지 않는 연구현실을 고려해, 연 4억원 규모로 희귀난치성질환 분야의 우수한 연구과제를 선정하여 지원하고 있습니다. 2022년 희귀난치성 질환 연구지원 대상으로 성균관대 약대 이재철 교수와 서울대 약학대학 이인균 교수를 선정했습니다. 희귀난치성질환 연구과제의 혁신적인 성과 도출을 위해 재단은 더욱 다양한 지원을 펼칠 계획입니다.

임성기연구자상 역대 수상자

회차	부문	성명	소속	연구업적
3회	연구대상	김빛내리 교수	서울대 생명과학부	바이러스의 RNA 안정성과 단백질 생산을 증가시키는 RNA 염기서열 발견
	젊은 연구자상	배상수 교수	서울대 의과대학	세계 최초 유전성 간질환인 티로신혈증에 대한 체외 유전자 교정 세포치료제 개발
		이주명 교수	삼성서울병원 순환기내과	심장이식 환자에서 급성거부반응의 고위험군을 선별할 수 있는 지표 제시
2회	연구대상	유권 박사	한국생명공학연구원	암세포에서 분비되는 INSL3가 섭식장애를 유발하는 인자임을 규명. 항암치료보조제로서 개발가능성 제시
	젊은 연구자상	강지훈 교수	서울대학교병원 순환기내과	프라수그렐 단계적축소용법을 표준용법과 비교. 출혈 관련 이벤트를 52% 감량, 안전한 용법임을 밝힌 임상연구
		김혜영 교수	서울대 의대 의학과	만성콩팥병의 면역 kinetic를 확인하고 SiglecF를 발현하는 호중구를 최초로 규명. 신장섬유화질환의 신약개발 가능성 제시
1회	연구대상	김인산 박사	한국과학기술연구원	인체 면역세포를 활성화시켜 암세포만 공격하는 새로운 항암면역 나노입자 개발
	젊은 연구자상	이혁진 교수	이화여대 약학대학	국내 최초 RNA 치료제 및 mRNA 백신의 체내 전달 돕는 지질나노입자 개발
		주영석 교수	KAIST 의과학대학원	사람 3D 폐포 배양 기술로 코로나19 감염기전을 규명하고 치료 후보물질의 스크리닝에 응용가능한 플랫폼 구축

제3회 임성기연구자상 시상식

희귀난치성질환연구 지원과제

년도	연구과제명	연구자	소속	연구기간
2022년	Dynein-BICD2 결합 제어를 통한 하지부 척수성근위축증 (SMA-LED) 치료 전략 수립 연구	이인균 교수	서울대 약학대학	2022.12~2025.11
	소아 염색체 희귀 질환의 유도만능줄기세포 기반 인간 질환 모델 개발 및 염색체 3차원 구조 프로파일링을 통한 신규 메커니즘 규명	이재철 교수	성균관대 약학대학	2022.12~2025.11

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

ESG MANAGEMENT

한미약품 ESG경영
2023 지속가능성 주제 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
▶ 한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

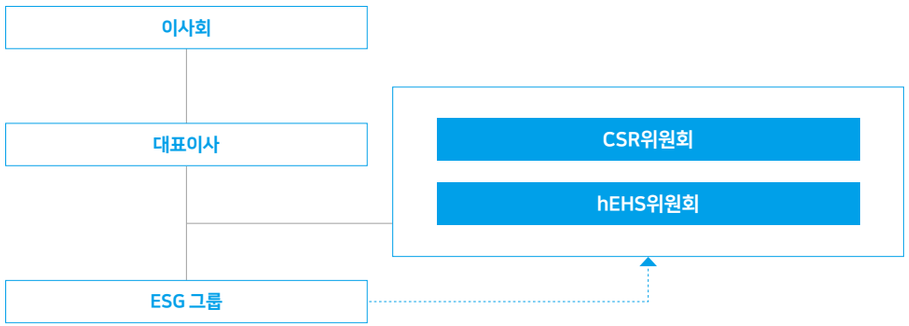
한미약품 ESG경영

한미약품은 지속 가능한 성장과 경영을 위해 ESG 관리 체계를 구축해 운영하기 위하여 2016년 ESG 전담조직을 신설하였습니다. ESG전담조직인 ESG그룹은 ESG 전략 및 계획 수립은 물론 대외 커뮤니케이션, ESG 이슈 및 현황 분석 등 전반적인 ESG 업무를 담당하고 있습니다. 또한 2017년 대표이사 산하 CSR(사회적 책임)위원회를 대한민국 제약회사 최초로 신설하여 환경(E), 사회책임(S), 책임경영(G) 등 당사의 지속가능경영 전반의 주요 정책을 검토, 실행하고 있습니다. 향후 한미약품은 모든 이해관계자와 '힘차게 도약하는 한미'를 달성하도록 노력해 나갈 것입니다. 또한 다양한 사회 문제 해결에 기여함은 물론 사회적 가치를 지속적으로 창출하여 대한민국 대표 제약회사로서 책임을 다해가도록 하겠습니다.

ESG경영 의사결정구조

한미약품은 ESG경영의 주요 의사결정을 위하여 대표이사 산하 CSR위원회와 hEHS위원회를 구성하여 주요한 ESG 의사결정을 진행하고 있습니다. 특히 전사 ESG의 컨트롤 타워인 CSR위원회는 전사 ESG 전략은 물론 ESG 추진 과업을 점검하고 성과를 모니터링하고 있습니다. 또한 환경, 안전, 보건분야의 전사적 협의체인 hEHS위원회는 안전한 사업장, 환경적 책임을 다하기 위해 2019년 대한민국 제약산업 최초로 신설되어 운영되고 있습니다. 더불어 당사 이사회에서는 연 1회 이상 ESG전략 및 현황 보고 등 전사적 ESG 관련 사안에 대한 관리 감독을 수행하고 있습니다.

한미약품 ESG 사안의 최종 의사결정자는 대표이사이며, ESG 관련 전략 수립, 이슈 대응, 투자 집행, 공시 및 평가 등 전사 ESG경영을 총괄 관리하고 있습니다. ESG 전담 조직인 ESG그룹은 ESG 현황 및 추진 성과를 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다.



CSR위원회

- 환경, 사회공헌, 인권, 공급망 등 전사 ESG 관련 정책, 전략, 계획 등 검토
- 중대성 평가 및 ESG 보고서 등 최종 검토
- ESG 활동 모니터링 및 관리감독

한미약품 대표이사
홍보/IR/CSR(사회공헌) 담당 임원
인사/안전보건/ESG 담당 임원
ESG 그룹장

hEHS위원회

- 중대산업재해, 중대시민재해 등 안전보건활동 점검/검토
- 온실가스, 용수, 폐수 등 환경관련 정책 및 계획 점검/검토
- 환경, 안전, 보건 관련 경영지원 활동 건의 및 제안

한미약품 대표이사
각 사업장 안전 · 보건 관리 조직
각 사업장 환경 관리 조직
본사 경영지원 조직
구매팀 | 법무팀 | 관리그룹 | ESG그룹

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
▶ 한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

CSR위원회

한미약품은 ESG기반의 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 4명의 위원을 구성하였습니다. 내부 운영 규정에 따라 사회공헌비용의 집행, 검토 등 사회공헌활동 운영실태 및 CSR전략 수립은 물론 안전보건, 기후변화 등 한미약품의 ESG경영과 관련된 안건을 논의, 심의하고 있으며 연 1회 이사회에 관련사항을 보고하고 있습니다.

2023년 CSR위원회 운영 및 이사회 보고 현황

구분	일시	안건 및 보고 내용
CSR위원회	2023.03.31	· CSR위원회 위원 및 간사 변경의 건 · 폐기물 정책 수립의 건 · 2022년 4분기 CSR관리 및 집행 결과, 2023년 1분기 CSR관리 및 계획의 건
	2023.06.13	· ESG DJSI 평가 대응 및 ESG보고서 발간의 건 · 온실가스 배출권 부족분 구매의 건 · EU공급망 실사법 대응의 건 · 2023년 1분기 CSR관리 및 집행 결과, 2023년 2분기 CSR관리 및 계획의 건
	2023.08.18	· 자회사 대상 ESG사내컨설팅의 건 · 한미약품 인권실사의 건 · 국내외 ESG평가 대응의 건 · 2023년 2분기 CSR관리 및 집행 결과, 2023년 3분기 CSR관리 및 계획의 건
	2023.11.30	· ISO 45001, ISO 22301 인증 완료의 건 · 한미약품 공급망 실사의 건 · 2023년 3분기 CSR관리 및 집행 결과, 2023년 4분기 CSR관리 및 계획의 건
이사회	2023.7.28	ESG경영 현황

hEHS위원회

한미약품은 2019년 책임있는 EHS경영을 위해 대표이사를 중심으로 총 5개 사업장 담당자로 구성된 EHS 총괄조직인 hEHS위원회(hanmi- Environment Health Safety)를 국내 제약업계 최초로 신설 하였습니다. 정기 회의(연 2회 이상)를 통해 한미약품의 전략적인 EHS경영을 위한 목표와 계획을 수립, 진행과정을 공유하고 각종 규제 등 환경변화에 맞춘 안건을 논의하고 있으며 연 1회 이사회에 관련사항을 보고하고 있습니다.

2023년 hEHS위원회 운영 및 이사회 보고 현황

구분	일시	안건 및 보고 내용
hEHS위원회	2023.06.13	· 한미약품 탄소중립로드맵 수립의 건 · 안전보건온라인시스템 개편의 건 · 자기규율 수립 및 운영의 건 · 안전보건 관리 강화방안 검토의 건
	2023.12.05	· 탄소중립 추진 및 배출권거래제 일정 공유의 건 · 정기 안전보건 점검 운영 및 강화 방안 운영의 건 · 안전보건 제안제도의 건
이사회	2023.11.01	안전보건관리계획서 주요 내용

CSR위원회 및 hEHS위원회 운영 지원조직

부서명	직원수	구성	주요활동
ESG그룹	6	그룹장 1명, 팀원 5명	· 전사 ESG 전략 기획 및 수립 · ESG활동 모니터링 등 관리 · 보고서 발간/국내외 ESG 평가 대응 · 한미약품 안전보건활동

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
▶ 한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

ESG 추진 전략

한미약품은 체계적인 ESG경영 추진을 위하여 중장기 관점의 전략 및 계획을 설정하여 이행현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 창조와 도전, 혁신 기반의 지속 가능한 경영과 성장이라는 비전 아래 ESG 각 분야별 중장기 전략을 수립하고 계획에 따른 상세 전략 과제를 성실히 이행하고 있습니다. 한미약품은 힘차게 도약하는 한미, 함께하는 미래의 실현을 위해 앞으로도 ESG경영을 통한 지속 가능한 성장을 이어 가도록 노력하겠습니다.

경영이념

인간존중 · 가치창조

Vision & Value

Respect
Trust
Integrity
Innovation
Global

ESG 비전	창조와 도전, 혁신의 지속 가능한 경영과 성장 (건강한 미래 · 혁신 · 성장)		
방향	ENVIRONMENT Sustainable, **healthy future**	SOCIAL Sustainable, **healthy innovation**	GOVERNANCE Sustainable, **healthy growth**
전략	**탄소중립** <2030 NDC 2040 Net Zero> ▸ 재생에너지/친환경 설비 도입 ▸ Cost innovation ▸ 환경 이니셔티브 참여 **환경영향 최소화** <핵심 관리 영역> ▸ 대기/수질오염물질 ▸ 수자원/폐기물/유해화학물질 ▸ 생물다양성	**안전보건 및 인권경영** ▸ 현장 중심 안전보건활동 강화 ▸ 인권영향평가 확대 **고객만족경영** ▸ 의약품 안전성 등 품질경영 ▸ 정보보안 강화 ▸ 근거중심 마케팅 **상생경영** ▸ 지속 가능한 공급망 관리	**윤리·준법경영** ▸ 부패방지경영시스템 강화 ▸ 컴플라이언스 프로그램 운영 ▸ 전사 리스크 관리 강화 **지속 가능한 경영시스템 강화** ▸ 이사회 중심 책임경영 강화 ▸ 다양성 · 독립성 · 전문성 확대 ▸ 국제 경영시스템 고도화

한미약품 ESG경영 로드맵

ESG경영 기반 구축	ESG경영 고도화		ESG경영 가치 확산 및 창출
PHASE 1 2016 ~ 2018	PHASE 2 2019 ~ 2022	PHASE 3 2023 ~ 2025	PHASE 4 2026 ~
ESG경영 기반 구축 · ESG경영 점검/진단/분석 · 전담조직 및 의사결정구조 개편 · 중장기 추진과제 도출 **지속가능경영보고서 발간**	**ESG 내재화 Ⅰ** · ESG KPI 개발 및 교육 **영역별 고도화 Ⅰ** · 윤리경영, 안전보건, 정보보안 강화 · BCP 및 인권경영 체계 재정비(인권실사) · 탄소경영 체계 구축 Ⅰ (기후변화 대응 로드맵 등)	**ESG 내재화 Ⅱ** · 그룹사 ESG경영 확산 **영역별 고도화 Ⅱ** · 공급망 관리 체계 정비 및 실사 확대 · 탄소경영 체계 구축 Ⅱ (Scope 3 측정 등 기후변화 관리 체계 구축) · ESG공시 체계 점검 및 개편	2030 NDC 2040 Net Zero 본격 시행 Scope 3 대상 탄소중립 로드맵 개발 친환경 설비 도입 검토 SBTi, RE100 등 이니셔티브 확대 ESG공시 전 그룹사 확대

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
▶ 한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023년 주요 ESG 과제 이행 현황

핵심 전략 목표	2023년 주요 목표	2023년 실적	2024 목표
탄소 중립	온실가스 배출량 감축(2018년 대비 7% 감축)	61,238 tCO_2eq/년(2018년 대비 15% 감축)	• 온실가스 배출량 9% 저감(2018년 대비) • 에너지 사용량 집약도 9% 저감(2018년 대비) • CDP(탄소정보공개 프로젝트) 대응
	에너지 사용량 집약도(2018년 대비 7% 감축)	386GJ/억 원(2018년 대비 43% 감축)	
	환경 이니셔티브 참여 확대	한국TCFD 얼라이언스 가입	
환경영향 최소화	주요 대기/수질오염물질 배출량 감축 (2018년 대비 30% 감축)	대기/수질오염물질 2018년 대비 59%/68% 감축 (5.4톤/5.5톤)	• 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축 • 용수 취수량 2018년 대비 9% 저감 • 용수 재이용률 7% 이상 • 일반/지정폐기물 처리량 2018년 대비 각 9% 저감 • 폐기물 재활용률 72% 이상 • 유해화학물질 사용량 전년대비 2% 저감
	용수 취수량 감축(2018년 대비 7.5% 감축)	용수 취수량 2018년 대비 32% 감축(531,964톤)	
	용수 재이용 확대 (7% 이상)	용수 재이용율 10.1%	
	일반/지정폐기물 처리량 저감(2018년 대비 각 7.5% 저감)	일반/지정폐기물 처리량 2018년 대비 45%/43% 저감(385톤/129톤)	
	폐기물 재활용 확대 (70% 이상)	폐기물 재활용률 76%	
	유해화학물질 사용량 저감 (전년대비 2% 저감)	유해화학물질 사용량 전년대비 8% 저감(178톤)	
	생물다양성 관련 이니셔티브 참여	BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼) 가입	
친환경 사내문화 조성	한미 녹색숲 및 밀원수 식재(1,000그루 이상)	2,640그루 식재(온실가스 저감 기여 2,440kgCO_2eq/년)	•한미 녹색숲 및 밀원수 식재(7,000그루 이상) •친환경 문헌 비율 90% 이상 유지
	친환경 문헌 비율 확대 (90% 이상)	친환경 문헌 비율 93.8%	
선제적 안전보건활동	안전사고 예방(노후설비 전수 조사 및 개선 조치수립)	노후설비 전수 조사 및 개선 조치계획 수립 완료 노후설비 개선 조치율 23%	•노후설비 개선 조치율 60% 이상 •리스크 관리 활동 강화 (전년도 대비 사전위험요인 5% 이상 발굴 / 연내 개선조치 완료)
	리스크 관리 활동 강화 (전년 대비 10% 이상 발굴 / 연내 개선조치 완료)	리스크 관리 활동 강화 (전년 대비 발굴 16%이상 발굴/ 98% 개선조치)	
인권경영	인권영향평가 전 사업장 확대	전 사업장 인권영향 평가 실시(본사, 팔탄, 평택, R&D센터, 국내사업부)	•임직원 만족도 조사 병행 실시
지속 가능한 공급망 관리	공급망 관리 규정, 지침 등 SOP 개발	공급망 관리 규정, 지침 제정	•공급망 관리 지침 확대 개발 •공급망 실사 협력사 확대
	주요 협력사 대상 공급망 실사 실시	10개 주요 협력사 대상 공급망 실사 실시	
	협력사 대상 ESG교육 실시	연 2회 협력사 멘토링을 통한 ESG교육 실시	
	그룹사 ESG경영 확대	한미그룹사(JVM) ESG 경영진단 실시	
컴플라이언스	CP등급평가 'AAA' 유지	CP등급평가 'AAA'획득(21년~25년까지 유지)	•CP관리 시스템 고도화
경영시스템 강화	국제 경영시스템 인증 유지	국제 인증(ISO) 인증 총 6개 유지	•국제 인증(ISO) 인증 총 6개 유지 •지속가능경영을 위한 경영인프라 검토
	이사회 다양성/독립성 강화	이사회 다양성 가이드라인 개정	

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
한미약품 ESG경영
▶ 2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023 지속가능성 주제 중대성 평가

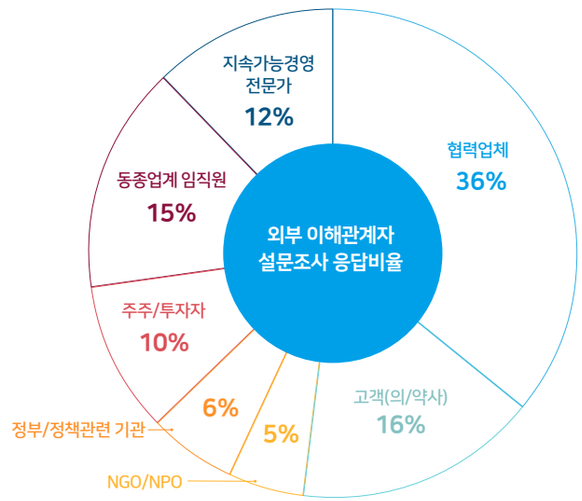
한미약품은 국내 제약산업의 미래상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대한 이슈를 매년 도출하고 있습니다. 한미약품은 2022년부터 환경, 사회적(IN-OUT) 뿐만 아니라 기업에 재무적으로 중대한 영향(OUT-IN)을 미칠 수 있는 요인까지 고려한 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 또한 이해관계자의 요구사항과 한미약품의 중대 이슈를 종합 검토하여 지속가능성 주제 중대성 평가를 진행하였습니다. 이번 이해관계자 설문조사에서는 총 202명 참가 하였으며 총 11일 동안 온라인설문지를 통해 진행되었습니다.

한미약품 중대성평가 프로세스

STEP 1 이슈 식별 및 풀 구성	STEP 2 항목별 정량 평가	STEP 3 이중 중대성 평가	STEP 4 보고서 기획
• MSCI, SASB, DJSI 등 산업별 평가 항목 반영 • 바이오 전문투자회사의 중요 이슈	• 동종산업 주요이슈 : 핵심 주제 빈도 • ESG 관련 외부 요구 : 사항 평가 항목 • 내부 전략 방향 • 미디어 조사 : ESG별 키워드 빈도 • 전문가 인터뷰 및 설문	• 재무적 영향 - 동종업계 주요 이슈 - 내부 구성원 평가 - 전략 방향 검토 • 환경사회적 영향 - 전문가의견 - 외부 이해관계자 평가 - ESG 평가 항목 - 미디어 조사	• 내부 검토 후 주요 핵심 이슈 선정 및 보고서 연계 • 주요 컨텐츠 구성

이해관계자 설문조사 개요

목적
한미약품 지속가능경영 이슈에 대한 이해관계자 의견 수렴
대상
한미약품 내외부 이해관계자 유효응답 총 202명: 임직원 120명, 외부이해관계자 82명
설문 기간
2024. 1. 9. ~ 1. 19. (총 11일)



중대성평가 결과 Matrix

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
한미약품 ESG경영
▶ 2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023 지속가능성 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가결과 총 28개의 이슈가 도출되었습니다. 28개 이슈 중 경제 및 지배구조가 12개로 가장 많은 비중을 차지하고 있으며 2개 이슈가 전년 대비 신규/보완 이슈로 추가되었습니다. 특히 이해관계자들의 의견을 수렴하여 재무적/비재무적 영향을 고려한 결과를 바탕으로 내부 논의를 거쳐 11개의 중대 핵심 이슈를 선정했습니다. 선정된 중대 핵심 이슈는 2023-24년 ESG보고서를 통해 보다 집중적으로 다룸으로써 투명하게 공개하고 향후 기업활동에 적극적으로 반영해 나갈 계획입니다.

영향도 높음 ● ◐ ○ 영향도 낮음 ▭ 중대 핵심 이슈

구분	이슈	영향도		이해관계자					GRI	글로벌 공시 프레임 워크 및 이니셔티브			PAGE
		환경/사회	재무	임직원	고객	주주/투자자	협력사	지역사회		SASB	SDGs	TCFD	
Environmental	**기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리**	●	◐	●	○	●	○	●	GRI 201-2		Goal 13.	v	46-58
	화학물질 안전관리	◐	●	●	○	●	●	●	GRI 306		Goal 11. 13.		59-61
	사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	●	◐	●	○	○	◐	●	GRI 306		Goal 12.		59-62
	대기 및 수질오염 방지	◐	◐	●	○	○	◐	●	GRI 305		Goal 7. 11.		59-61
	선제적 환경경영 전략, 정책, 시스템 고도화	◐	◐	●	○	●	○	●	GRI 2-13		Goal 14.	v	46-47
	친환경 패키징 확대	○	○	●	○	○	◐	●	GRI 301-3		Goal 11. 12.	v	64
	환경 이니셔티브 참여	○	○	○	○	●	○	○	-			v	47
Social	**사업장 안전보건 강화**	●	●	●	○	●	●	●	GRI 403		Goal 8.		79-85
	임직원 역량 제고 및 인재 영입	◐	●	◐	○	○	◐	◐	GRI 404	HC-BP-330a	Goal 8.		75-77
	책임있는 공급망 관리	●	◐	○	○	◐	●	●	GRI 414	HC-BP-430a.1	Goal 16. 17.		86-88
	다양성 존중 및 포용적 기업문화 구축	◐	○	◐	○	○	◐	◐	GRI 405		Goal 5. 10.		74
	공정한 성과평가 및 보상	◐	◐	●	○	○	◐	◐	GRI 404-3, 405-2		Goal 10.		77
	지역사회 참여 및 지원 확대	○	○	○	○	○	◐	●	GRI 413		Goal 4. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 16.		100-107
	일과 삶의 균형 향상	○	◐	●	○	○	◐	◐	GRI 401, 402		Goal 5. 8.		78
	협력사 지원 및 동반성장	◐	○	○	○	◐	●	●	GRI 414	HC-BP-430a.2	Goal 9.		88
	보건의료계 의료취약층 지원 확대	○	○	○	○	○	◐	●	GRI 413		Goal 10.		100-107
Economic & Governance	**윤리경영 및 준법경영 강화**	●	●	○	●	●	●	○	GRI 2-27	HC-BP-510a	Goal 16.		117-121
	연구개발 투자 확대	◐	●	●	●	●	○	○	-		Goal 3. 9.		24-34
	책임있는 마케팅 및 고객관리	◐	●	○	●	●	○	○	GRI 417	HC-BP-270a	Goal 16.		95-97
	신약개발을 통한 치료가능 영역 확대	●	●	●	●	●	○	●	-		Goal 3.		24-34
	의약품 안전성 강화	●	●	◐	●	●	○	●	GRI 416	HC-BP-250a	Goal 3.		90-94
	개인정보보호 등 정보보안	◐	◐	◐	●	●	○	●	GRI 418		Goal 9.		98-99
	생산시설 선진화 및 품질 향상	◐	○	◐	◐	●	◐	◐	GRI 201		Goal 12.		90-93
	재무 및 비재무 리스크 통합 관리 강화	○	○	●	◐	●	◐	◐	GRI 2-12			v	114-116
	의약품 접근성 강화	◐	○	○	●	●	○	●	GRI 204	HC-BP-240a	Goal 3. 9.		158
	이해관계자 커뮤니케이션 강화	○	○	○	◐	◐	◐	◐	GRI 2-29		Goal 17.		44
	ESG 통합경영체계 확립	○	○	○	◐	●	◐	◐	GRI 2-09		Goal 16.		37-40
	지식재산 확보 활용성 강화	○	◐	●	●	●	○	○	GRI 203				32

* 2023년 신규/보완 중대성 이슈 = 환경 이니셔티브 참여, 사업장 안전보건 강화

중대 핵심 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
▶ 중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

구분	중대 이슈	중요성 및 접근 방향	PAGE	UN SDGs
Environmental	기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리	기후변화 대응은 의약품 생산, 마케팅, 공급망 등 사업 전 영역은 물론 탄소가격 상승, 탄소국경세 등으로 인한 재무적인 영향에도 확정적으로 심대한 영향을 줄 것으로 예측되고 있는 전 지구적 과제입니다. 한미약품은 기후변화 대응을 기업의 지속 가능성의 중대한 과제로 인식하고 기후변화 관련 활동이 적극적으로 이뤄질 수 있도록 거버너스 체계를 개편해 나가고 있습니다. 이를 기반으로 실제적, 잠재적 기후변화 리스크 식별은 물론 기후변화로 인한 재무적 영향을 파악하고 있습니다. 또한 파리협정에 따라 지구 평균 온도 상승을 1.5℃ 이하로 제한하기 위해 기후변화 시나리오 분석을 통해 대응 전략을 면밀히 검토하고 있습니다.	46-58	13 기후변화 대응
	화학물질 안전관리	화학물질 관리 미흡은 임직원은 물론 여러 이해관계자에게 부정적 영향을 미치는 기업의 지속가능성 이슈이며, 철저한 관리가 요구되는 아젠다입니다. 한미약품은 화학물질 관리의 고도화를 위해 2019년부터 전사 MSDS 통합관리시스템을 구축하여 안전보건물질 자료 확보 역량은 물론 프로세스 전반을 강화하고 있습니다. 또한 유해화학물질 정기검사 수검, 화학물질 누출 시 대응 교육 및 훈련 등을 활발히 수행하여 임직원 건강과 화학물질 관련 사고 피해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.	59-61	11 지속가능한 도시와 공동체 13 기후변화 대응
	사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	기후변화 대응과 더불어 전 지구적 과제인 지속 가능한 자원순환 생태계는 폐기물과 재활용 관리에서 출발하며, 특히 폐기물 관리는 생물다양성과도 직결되는 중대한 이슈로서 제약산업도 예외가 될 수 없습니다. 또한 의약품의 경우 80%가 동식물 원료임을 고려할 때 제약산업의 지속 가능한 성장과 발전에 중요한 과제입니다. 이에 따라 한미약품은 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하는 것은 물론 폐기물 관리 정책에 따라 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 관리하고 있으며, 폐기물 발생량 최소화 및 재활용 확대를 위해 노력해 가고 있습니다.	59-62	12 지속가능한 소비-생산
Social	사업장 안전보건 강화	안전보건경영은 기업의 중요한 이슈인 동시에 인권경영의 출발입니다. 한미약품은 안전한 사업장을 실현하고, 우리 기업의 부정적 요인을 감소시키는 중요한 지속 가능성으로 인식하고 있습니다. 한미약품은 안전보건 리스크 ZERO 목표 아래 국내외 안전보건 관련 법규 준수는 물론 선제적 안전보건 리스크를 식별하고 신속히 개선해 나가고 있습니다. 특히 건강하고 안전한 작업 환경 조성을 위해 임직원의 안전보건 의식을 높이고자 최선을 다하고 있습니다. 또한 당사의 이해관계자로 확대하여 모든 가치사슬에서의 안전문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.	79-85	8 좋은일자리와 경제 성장
	임직원 역량 제고 및 인재 영입	제약바이오산업은 환자의 안전과 생명에 직결되는 산업인 만큼 높은 전문성이 요구되는 국민 산업으로서, 전문 역량을 갖춘 인재의 육성과 영입은 제약산업의 지속 가능성을 결정짓는 중요한 아젠다입니다. 한미약품은 지속 가능한 성장과 혁신이 우수한 인재로부터 시작한다는 점을 인지하고 인재 선발은 물론 육성에 다양한 투자를 진행하고 있습니다. 또한 취업을 원하는 인재들이 당사에 대한 이해도를 높일 수 있도록 온오프라인 채용설명회, SNS채널을 통한 직무안내 등을 제공하고 있으며, 교육기관과의 산학협력 프로그램 등 다양한 인재양성 프로그램을 시행하고 있습니다.	75-77	8 좋은일자리와 경제 성장
	책임있는 공급망 관리	자국보호주의의 확대 및 전쟁 등 글로벌 공급망 불확실성이 높아짐에 따라 지속 가능한 공급망의 중요성이 갈수록 커지고 있습니다. 동시에 공급망 불확실성은 기업의 지속 가능성의 부정적 요인인 동시에 기회요소이기도 합니다. 한미약품은 이 점을 명확히 인식하고 리스크를 기회로 전환하기 위한 공급망 관리 프로세스의 혁신을 준비하고 있습니다. 공급망 관리 혁신은 우수한 의약품 생산, 공급을 위한 책임있는 품질경영을 넘어 지속가능한 공급망 관리를 위한 한미약품의 의지를 담고 있습니다. 특히 환경, 인권 등 비재무 리스크를 식별해 지속가능한 경영과 성장을 위해 공급망 리스크를 최소화하고자 노력하겠습니다.	86-88	16 평화, 정의 강력한 제도 17 글로벌 파트너십
Economic &Governance	윤리경영 및 준법경영 강화	윤리경영은 대한민국 제약산업의 필수적인 경영활동으로서 제약산업의 핵심적인 관리 영역입니다. 한미약품은 기업의 지속가능한 성장과 경영의 핵심가치를 준법 · 윤리경영임을 분명히 인식하고 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 특히 임직원이 업무 수행에 있어서 올바른 가치 판단의 기준을 수립하고 건강한 기업 문화가 정착될 수 있도록 준법 · 윤리경영을 모든 업무의 중심축으로 삼고 있습니다. 공정거래위원회가 부여하는 CP최고등급인 AAA를 5년간 유지해온 배경에는 법 위반 가능성에 대한 감시체계를 촘촘히 구축하고 경영활동 전반에 걸친 준법 · 윤리경영의 의지가 반영된 결과입니다. 한미약품은 '윤리'와 '준법'이라는 굳건한 믿음을 흔들리지 않는 토대로 삼고 다양한 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.	117-121	16 평화, 정의 강력한 제도
	연구개발 투자 및 신약개발을 통한 치료가능 영역 확대	한미약품은 꾸준한 R&D를 통한 신약개발이 인류의 생명과 건강에 기여하는 제약산업 최고의 사회공헌이라고 확신합니다. 한미약품은 한국의 대표적인 R&D 중심 제약기업으로서 '고귀한 생명을 위하여 더 좋은 약을 만든다'는 회사의 철학을 바탕으로 글로벌 신약 창출에 매진하고 있습니다. 한미약품은 의학적 미충족 수요가 큰 비만/대사, 항암, 희귀질환을 중심으로 강력하고, 지속 가능하며, 세상에 없는 혁신 창출을 위한 R&D 전략을 수립하고 실행해 나가고 있습니다. 또한 적극적인 투자와 연구 인력 확대를 통하여 '항체-약물 중합체', '세포 · 유전자치료제', 'mRNA 기반 치료제', '표적 단백질 분해제' 등 새 모달리티를 발굴하는데 전사적 역량을 집중해 나갈 것입니다.	24-34	3 건강과 복지 9 산업, 혁신과 인프라
	책임있는 마케팅 및 고객관리	한미약품의 핵심 사업인 전문의약품 제조 및 생산은 환자의 생명과 건강에 미치는 영향이 매우 큰 국민 산업입니다. 이에 따라 철저한 품질관리와 더불어 책임있는 마케팅은 제약산업의 사회적 책임이자 의무입니다. 한미약품은 당사의 제품과 서비스에 있어 최신의 정보를 적시에 제공하고 정확한 정보를 전달하고자 내부 프로세스의 고도화를 이뤄나가고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자와 소통하는 채널을 운영하고 경영활동에 반영하는 등 고객만족경영을 실현하고자 노력하고 있습니다.	95-97	16 평화, 정의 강력한 제도
	의약품 안전성 강화	의약품 안전성은 인류의 건강을 지키는 제약산업의 핵심 가치이자 사회적 책임입니다. 품질 리스크 발생시 생산 중단, 행정 조치는 물론 기업 존속을 위협하는 중대한 이슈임을 당사는 인식하고 있습니다. 한미약품은 의약품 안전성을 강화하고 양질의 의약품을 공급하기 위해 국제 수준의 품질관리기준(GMP) 준수와 국제표준 기준에 부합하는 품질경영 시스템 등을 구축하고 있습니다. 또한 약물감시시스템을 통해 의약품 전 주기에 걸친 안전성 관련 문제의 탐지, 평가, 해석, 예방에 관한 과학적 활동이 이루어지고 있으며, 리콜 및 행정처분 사항에 대해 투명하게 공개하고 있습니다.	90-94	3 건강과 복지

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT -
한미약품 ESG경영
2023 중대성 평가
중대 이슈 관리 현황 및 UN SDGs 활동 성과
▶ 이해관계자 커뮤니케이션
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

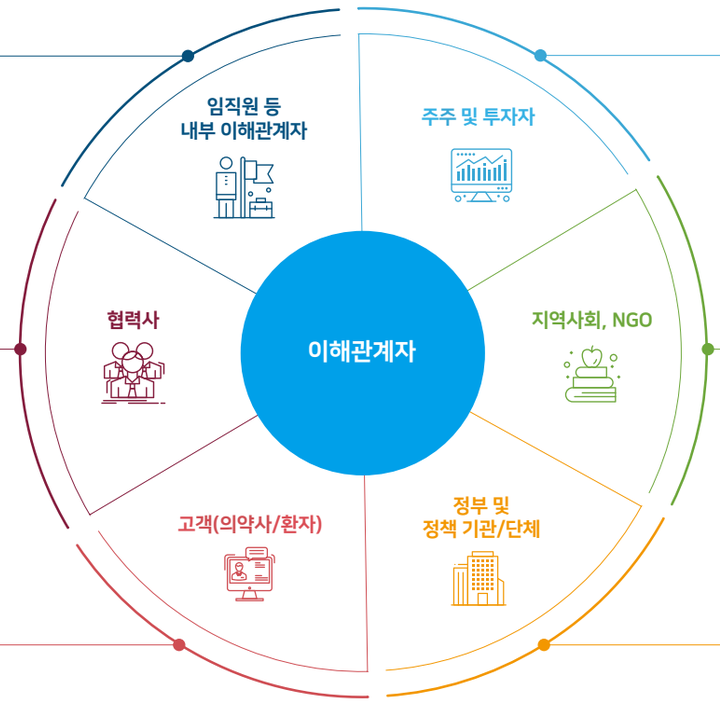
이해관계자 커뮤니케이션

한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 지속가능성을 위한 계획을 수립하는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사항과 대응방안을 지속가능경영 보고서 등을 통해 공유하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 한미약품을 둘러싸고 있는 여러 이해관계자의 의견을 경영활동에 적극 반영하여 지속 가능한 경영과 성장을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

주요 관심사항
한미약품의 사업활동을 직접 수행하는 주체들로서 공정하고 책임있는 사업 운영과 보상, 업무를 통한 성장 등을 기대합니다.
회사의 대응
· 각종 복리후생 지원 · 임직원 건강/안전 관리
· 각 사업장별 직원협의회 건의사항 수렴 및 개선
· 직군별 업무 평가 및 보상, 직급별 교육 및 OA교육
소통 채널
· 사내 인트라넷 · 직원협의회 · 클린경영신문고
· 고충처리제도 · 인권실사

주요 관심사항
한미약품의 사업활동에 필요한 제품 및 서비스를 제공하는 주체로서, 우리와의 안정적인 협업을 통해 함께 성장하기를 기대합니다.
회사의 대응
· 공정거래 기반의 자율준수프로그램
· 협력사 대상 CP/GMP/ESG 등 교육지원
· 현금 대금결제 등 협력사 지원
· 지속가능한 공급망 관리 체계 및 공급망 실사
소통 채널
· Hmeps, e-사랑방 등 상시 소통채널
· 협력사 간담회 · 공급망 실사

주요 관심사항
의/약사 등
환자에게 의료 서비스를 제공하는 주체로, 보다 나은 의료 서비스를 제공할 수 있도록 안전성이 확보된 혁신적인 의약품을 공급받기를 기대합니다.
환자 등
한미약품이 건강 증진에 기여하고자 하는 궁극적인 대상으로 한미약품의 혁신적인 의약품 개발과 치료 영역 확대를 기대합니다
회사의 대응
· 약물감시시스템 운영
· 다양한 커뮤니케이션 채널을 통한 상시 대응
(시장현황 및 고객 Needs 상시 파악)
· 제품 관련 콜센터 운영
소통 채널
· VOC 수집 · 홈페이지 제보하기 운영
· 다양한 영업/마케팅 활동 · 보건의료 관련 포럼 및 세미나 등



주요 관심사항
사업 활동에 따른 재무 및 비재무적인 성과 창출과 그에 따른 기업 가치 상승을 기대하며 기업에게 재무 자본을 제공합니다.
회사의 대응
· 주주총회 및 기업 공시
· 지배구조보고서 및 ESG보고서 발간 등
· 배당금, 무상증자 등 주주환원정책 시행
· 기후변화 대응 등 ESG경영활동 고도화
소통 채널
· 주주총회
· 투자설명회 및 해외NDR 등 IR미팅
· ESG보고서/지배구조보고서

주요 관심사항
한미약품과 지리적, 사회적 영향력을 공유하는 주체로서, 지역사회의 복지사각지대에 대한 다양한 사회공헌활동을 기대합니다.
회사의 대응
· 지역사회 사회공헌사업 참여
· 지자체와의 사회공헌활동 협업
소통 채널
· VOC 수집
· 지자체 및 전문가 미팅
· 사회공헌활동 수혜처 간담회 등

주요 관심사항
규제 · 정책 등을 통해 산업의 건전한 발전을 유도하고, 기업이 법률 및 규제를 준수하며 정당하게 경영활동을 하도록 지원, 통제합니다.
회사의 대응
· 강력한 컴플라이언스제도 운영 및 준법감시체계 등을 통한 윤리 · 준법경영 실천
· ISO 등 국제 경영시스템 도입 및 운영
소통 채널
· 각종 기관, 단체의 정책간담회
· 한국제약바이오협회 정책제안
· 제약 및 보건의료 관련 포럼 등

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

ENVIRONMENT

환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

환경경영

탄소중립 및 기후변화 대응은 기업의 지속가능 경영에 큰 영향을 주고 있습니다. 파리협정하에 저탄소 경제로의 전환은 새로운 글로벌 경제질서가 되었으며, 대한민국 또한 2050 탄소 중립 사회를 지향하는 등 국내 산업계에 전방위적인 기후변화의 노력이 요구되고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 탄소중립과 기후변화 대응을 지속가능경영의 중요한 아젠다로 편입해 운영하고 있습니다. 이를 위해 한미약품은 탄소중립 및 기후변화 대응을 위한 의사결정구조를 개선하고 각 분야의 정책, 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브 참여 등도 면밀히 검토하고 확대해가고 있습니다. 앞으로 한미약품은 기후변화 대응 활동에 적극 참여하며 탄소중립 달성을 위해 노력해 나가도록 하겠습니다.

EHS경영방침 환경경영정책

의사결정구조

한미약품은 탄소중립, 기후변화 대응 등 명확하고 선명한 환경경영을 위해 대표이사를 중심으로 하는 hEHS위원회를 운영하고 있습니다. hEHS위원회는 2019년 국내 제약업계 최초 신설된 한미약품의 EHS(환경 · 안전 · 보건) 총괄 조직으로서 탄소중립, 환경영향 최소화 등 환경 리스크의 부정적 요인 및 기회를 식별하고 기간별 전략 및 계획을 수립하고 있습니다.

한미약품은 효과적인 탄소중립 및 기후변화 대응을 위해 경영진의 역할과 책임을 강조하고 있습니다. CEO는 환경경영 사안에 대한 최종의사결정의 총괄 책임과 권한을 가지고 있으며, hEHS위원회의 위원장을 맡고 있습니다. 환경경영 주요 현안은 이사회에 연 1회 이상 정기적으로 보고하고 있습니다. 2023년에는 탄소중립 로드맵 수립, 중장기 추진 일정 등의 내용을 보고하였습니다.

환경경영시스템(EMS, ISO 14001)

한미약품은 팔탄스마트플랜트 및 평택바이오플랜트 등 생산기지를 중심으로 환경경영 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득해 운영되고 있습니다.
사업장에서는 주기적으로 환경영향평가를 실시하여 제품, 활동 및 서비스에 관한 잠재적, 실제적 환경리스크를 조기에 식별하고 위험과 기회를 분석하여 지속적인 환경개선을 수행하고 있습니다.

구분	역할 및 책임
이사회	• 환경경영 주요 전략 및 계획 감독
대표이사	• 환경경영 사안 최종의사결정 책임 • 환경경영 목표 및 추진계획 승인
hEHS위원회	• 환경경영 관련 주요 현안 논의 및 보고
ESG그룹	• 환경경영 주요 전략 및 계획 수립 • 환경경영 모니터링 • 사업장별 소통 채널 운영
환경안전보건 전담부서	• 환경경영 세부 활동 이행

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

환경경영 추진 전략

한미약품은 기후변화 대응을 위해 국내 상황 및 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행 계획을 수립하고 이를 공개하고 있습니다. h-Carbon Program, 2030 NDC, 2040 Net Zero로 이어지는 한미약품의 Climate Action 추진 현황을 지속적으로 공개하고 환경영향 저감을 위해 이해관계자분들과 적극적으로 소통하는 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 2023년부터 한국 TCFD 얼라이언스에 가입하여 TCFD를 지지하고 정기적으로 세미나에 참여하고 있으며, 2024년에는 CDP(탄소정보공개 프로젝트)에 참여하여 한미약품의 기후변화 대응 현황을 공개할 예정입니다.

ESG 비전

창조와 도전, 혁신의 지속 가능한 경영과 성장

환경경영 전략

탄소중립			환경영향 최소화			
h-Carbon Program	2030 NDC	2040 Net Zero	환경관리 효율화	친환경 문화 확산	자원순환 확대	생물다양성 보전

- 단기 : 환경 이니셔티브 확대, Scope 3 등 공급망 관리 강화 → **기후변화 대응체계 고도화**
- 중기 : 재생에너지 도입 및 공급망 온실가스 감축 목표 설정 → **2018년 대비 30% 감축(산업 목표 초과 달성)**
- 장기 : 에너지 전환 및 친환경 설비 도입 → **탄소중립 달성(Scope1, 2 대상)**

- 오염물질 배출 최소화 및 안전한 화학물질 관리 강화 → **환경영향 최소화**
- 폐기물, 용수 등 자연 자본 최소화 및 재활용 확대 → **자원순환 실현**
- 친환경 캠페인 및 나고야의정서 시스템 강화 → **친환경 기업문화 확대**

환경경영 핵심 지표 및 목표

관리 지표		2030년 목표
탄소중립	온실가스 배출량	(배출량) 2018년 대비 30% 저감 / (집약도) 2018년 30% 저감
	에너지 사용량	(집약도) 2018년 대비 30% 저감
환경관리 효율화	대기/수질오염물질	(배출 농도) 매년 법적허용기준치 대비 50%/30% 이하 관리 (배출량) 2018년 대비 40% 감축
	유해화학물질	(사용량) 매년 전년 대비 2% 저감
자원순환 확대	용수 취수량 및 재이용률	(취수량) 2018년 대비 20% 저감 / (집약도) 2018년 대비 25% 저감 (재이용률) 12% 이상 달성
	일반/지정 폐기물	(집약도) 2018년 발생량 대비 15% 저감 / (처리량) 2018년 대비 20% 저감 (재활용률) 75% 이상 달성
친환경 문화 확산	친환경 구매 확대	친환경 문헌 비율 90% 이상 유지 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용 유지
생물다양성 보전	AMR 프레임워크 활동	AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)
	환경보호활동	생태계교란종 제거 및 나무심기 등 매년 5회 이상 환경보호 활동 실시 한미녹색숲 조성 누적 7,000주 식재

이니셔티브 참여

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

한미약품은 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)를 지지하며 국내 TCFD 기반의 법 · 제도 구축, 기업의 TCFD 대응 역량강화를 위해 2023년 11월 한국 TCFD 얼라이언스 멤버 기업으로 가입하였습니다.

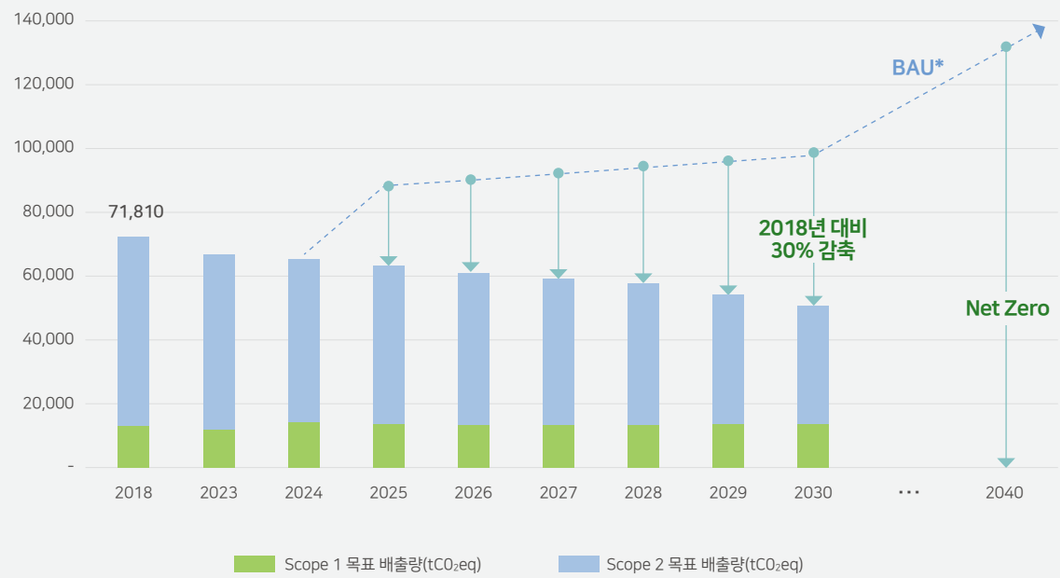
BNBP 기업과 생물다양성 플랫폼 Biz N Biodiversity Platform

한미약품은 2023년 BNBP(Biz N Biodiversity Platform)에 가입하여 기업 활동 전반에서 생물다양성 이슈를 고려하며, 생물다양성 보전에 대한 사회적 책임을 인식하고 이를 위해 지속적인 노력을 하겠습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 Scope 1 & 2 탄소중립 로드맵

한미약품은 국내 제약산업의 현실을 반영한 Climate Action의 첫 단계인 h-Carbon Program을 2023년부터 실시하고 있습니다. h-Carbon Program은 한미약품의 의사결정구조 개편은 물론 기후변화 리스크, 기회의 식별 및 분석, 목표 설정 등 기후변화 대응 체계를 개편하여 글로벌 수준의 환경경영을 실행하기 위한 기반을 구축하는 프로그램입니다. 또한 향후 재생에너지 및 친환경 설비 등을 검토하여 2030 NDC · 2040 Net Zero 실현을 위해 노력할 계획입니다. 또한 한미약품은 2020년에 온실가스 배출권거래제 할당대상업체로 지정되어 매년 온실가스배출권 구매를 통한 온실가스 배출 관리를 지속하고 있습니다.



Scope 1 & 2 감축 목표

Scope 1 온실가스의 경우 팔탄스마트플랜트의 LNG 보일러 연료 사용에 따른 배출량이 대부분을 차지하고 있으며 향후 2040년까지 수소, 바이오매스 등 친환경 연료 보일러 100% 교체 등 중장기적인 계획을 검토할 예정입니다.
Scope 2 온실가스 배출의 경우 전력이 82.4%, 스팀이 17.6%를 차지하고 있습니다. 한미약품은 탄소중립을 위한 핵심 대상을 Scope2로 지정하고 REC와 PPA를 통해 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비하여 30%를 감축하고, 2040년까지 Net Zero를 달성하고자 합니다.

* BAU(Business As Usual) : 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출 전망치로 미래 생산계획 전망 및 과거 평균 온실가스 배출량 집약도 반영

구분	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040
BAU (tCO_2eq)	66,148	87,931	89,823	91,740	93,657	95,574	97,491	129,835
목표 배출량 (tCO_2eq)	65,347	63,911	62,475	61,039	57,448	53,858	50,267	0
18년 대비 감축 비율	9%	11%	13%	15%	20%	25%	30%	100%

한미약품 Scope 3 탄소중립 예상 시나리오

한미약품은 공급망 탄소중립을 달성하기 위해 2023년 Scope 3 배출량을 산정하는 등 Value Chain 전반에 걸친 탄소중립 기반 구축에 나서고 있습니다. 2026년까지 제품 폐기 카테고리 산정 체계를 구축하고, 제품/서비스 등 카테고리 내 산정 범위를 확대하여 Scope 3 배출량 산정 체계를 고도화할 예정입니다. 한미약품의 2023년 Scope 3 배출량은 82,555tCO_2eq으로 제품/서비스가 약 56%를 차지하고 있습니다.
이에 따라 협력사 탄소중립 교육을 확대하고 공급망 탄소중립 관련 이니셔티브 가입 독려 등을 통해 공급망 온실가스 배출량 관리도 강화할 예정입니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 온실가스 배출 현황

[Scope 1]	[Scope 2]	[Scope 3]
11,520tCO_2eq (8.0%)	49,719tCO_2eq (34.6%)	82,555tCO_2eq (57.4%)
- 보일러 : 10,983tCO_2eq (7.6%) - 차량 및 기타 : 539tCO_2eq (0.4%)	- 전력 : 40,948tCO_2eq (28.5%) - 스팀 : 8,772tCO_2eq (6.1%)	- Upstream : 63,343tCO_2eq (44.0%) - Downstream : 19,211tCO_2eq (13.4%)

2023년 탄소중립 실적 및 계획

2023년 목표	2023년 실적	달성율	2024년 목표
온실가스 배출량 66,783tCO_2eq(2018년 대비 7% 저감) **에너지 사용량 1,289,830GJ(2018년 대비 7% 저감)**	**온실가스 배출량 61,238tCO_2eq (2018년 대비 15% 저감)** **에너지 사용량 1,224,181GJ(2018년 대비 12% 저감)**	**100%** **100%**	**온실가스 배출량 2018년 대비 9% 저감(65,347tCO_2eq)** **에너지 사용량 2018년 대비 9% 저감(1,262,092GJ)**
	[전사] 온실가스 배출권 거래제 대응 **[팔탄]** 보일러 스팀 압력 변경 운영(140일/연) / 주사용수 시스템 가동시간 변경으로 에너지 절감 **[평택]** 관리동 온수가열기 응축수 열원 재사용 **[R&D센터]** 동물실험실 전용 냉동기 교체로 효율개선 / R-22 → R407 냉매 교체로 환경 영향 최소화	100% 100% 100% 100%	**[전사]** 온실가스 배출권 거래제 및 CDP 평가 대응 / Scope 3 배출량 산정 및 시나리오 분석 **[팔탄]** 청정증기 제조장치 운영방법 효율화 **[평택]** 녹색기업 인증 취득 **[R&D센터]** 흄후드 고효율 조명 개선 / 실험실 노후 흄후드 제어기 교체(40개)
[한미정밀화학] 온실가스 배출량 18,385tCO_2eq	**[정밀화학] 온실가스 배출량 15,842tCO_2eq(허용량 18,385tCO_2eq)**	100%	**[정밀화학] 온실가스 배출량 17,050tCO_2eq**
	• 세파플랜트 역률 개선용 콘덴서 교체(17EA) • 역률 95% 유지 관리(전기요금 1% 감면) • 인버터 Overhaul, 고효율 모터 설비 교체	100% 100% 80%	• 전기설비 역률 95% 유지 • 전기요금 절감 캠페인 실시
탄소중립 관련 투자금액			**탄소중립 관련 투자금액**
2023년 계획: 2.9억 / 집행: 4.5억(집행율: 155%)			**2024년 계획: 3.8억**

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

성과연계 보상제도(Cost Innovation)

한미약품은 효율적 유틸리티 사용을 통해 에너지, 용수, 스팀 등 사용량을 절감하고, 구성원의 비용절감 의식 및 문화를 조성하기 위하여 2020년부터 Cost Innovation을 운영하고 있습니다. 에너지 효율 및 온실가스 감축을 중심으로 혁신사례를 발굴, 실행하고 목표대비 결과 달성률에 비례하여 성과를 보상하고 있습니다. 혁신사례의 평가는 비용절감, 에너지 절감량 등 계량적 효과를 기준으로 등급을 부여 받아 임원 검토 후에 분기별로 관리자 및 직원에게 인센티브를 제공하고 있습니다.

2023년 COST INNOVATION 활동을 통한 향후 에너지 사용/온실가스 배출 감축 예상량

5,034GJ | 253.8tCO_2eq

구분	주요 내용	유형	절감금액	에너지 절감량(GJ/년)	온실가스 감축량(tCO_2-eq/년)
팔탄	휴일 및 공휴일 보일러 스팀 압력 변경 운영	LNG	0.38억	1,365	69.2
	주사용수 제조장치 Plant Steam 공급 시간 조절	스팀	0.10억	473	28.9
	공조설비 ON/OFF 시간 유동적 변경	전력	0.12억	743	35.5
평택	옥외 가로등 야간시간대 일부 소등		0.02억	116	5.5
	각동 옥상 배기 휀 스케쥴 운전		0.04억	205	9.8
	관리동 온수가열기 응축수 열원 재사용	LNG	0.28억	1,007	51.0
R&D센터	조명제어 운영시간 변경	전력	0.04억	258	12.4
	동물실험실 전용 냉동기 효율개선		0.15억	866	41.5
합계			1.34억	5,034	253.8

팔탄플랜트 에너지 절감 사례

팔탄 스마트플랜트는 츄정 미사용시 보일러 압력을 기존 7.5kg/cm²에서 6.5kg/cm²으로 변경 운전하여 LNG 가스 소비량을 절감하고자 하였습니다. 이에 따라 츄정 생산없는 휴일 및 미생산 시에 보일러 공급압력을 하락시켜 압력하락에 따른 LNG 사용량과 설비에서 감압시 발생하는 에너지 손실을 절감하였습니다.

전력수요 관리사업(DR, Demand Response) 참여

평택 바이오플랜트는 국가 전력수급 비상시 전력거래소의 일시적 요청에 따라 사업장에서 절감한 전기를 전력거래시장을 통해 보상받는 국가 사업인 전력수요 관리사업에 참여하고 있습니다.
Non GMP 시설과 폐수처리장, 냉난방기기 등 설비 사용의 감축을 통해 약 300kW을 감축 목표로 하고 있으며, 국가 정책 사업에 동참하며 국가의 전력수급 안정화에 기여하고 절감된 금액을 보상받고 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

기후변화 리스크 관리

한미약품은 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화, 재무적 영향 등을 종합적으로 검토하여 기후변화 리스크 및 기회 요인 조사를 매년 1회 실시합니다. 평가대상 사업장 및 조직은 단기/중기/장기별 발생 가능성, 기업의 영향 심각도 등을 전환/물리적 리스크와 기회 요인을 검토합니다.

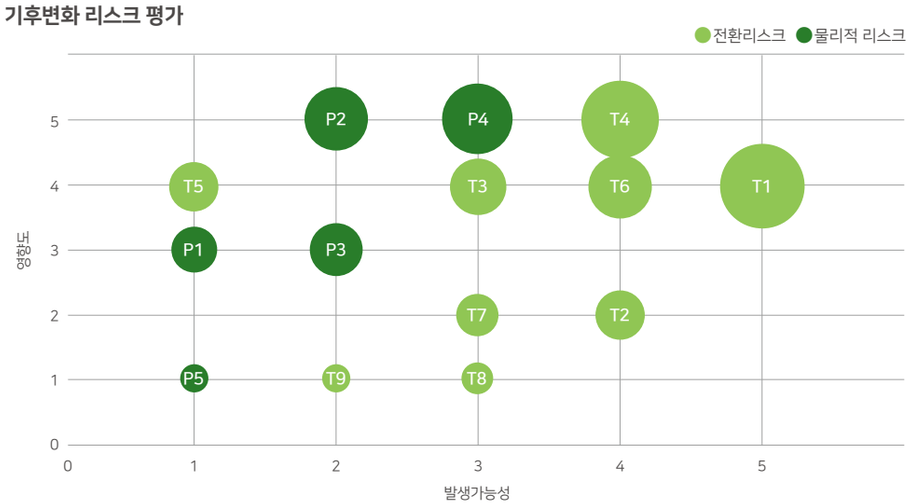
기후변화 리스크 관리 프레임워크

기후변화 관련 리스크 식별 ▶ 리스크 평가 및 시나리오 분석 ▶ 대응 전략 수립 및 수행 ▶ 모니터링 및 보고

기후변화 리스크 및 기회 요인 평가

한미약품은 2024년 규제 정책 및 법규 파악, 동종업계 분석, 이해관계자 요구사항 파악 등을 통해 기후변화 리스크 및 기회 요인을 파악하고, 발생가능성 및 영향도를 기준으로 기후변화 리스크 평가를 수행했습니다. 분석 결과 발생가능성과 영향도, 재무적 영향이 모두 높은 탄소배출권 가격 상승, 저탄소 기술 전환 비용 증가 등의 요인이 한미약품에 중요한 기후변화 리스크 요인으로 파악됐습니다. 각 리스크 및 기회요인의 상위 2개 요인에 대해서는 추가적으로 상세 재무적 영향을 분석하였습니다.

기후변화 리스크 평가



원의 크기 = 중대성(발생 가능성 X 영향도)

구분			리스크 내용	우선순위
전환 리스크	정책/규제	T1	탄소배출권 가격 상승	1
		T2	기후공시 의무화 확산	7
		T3	기존 제품 및 서비스에 대한 의무 및 규제 강화	5
	기술	T4	저탄소 기술 전환 비용 증가	2
	평판	T5	고객사 행동 변화	10
		T6	전력 시장 불확실성	4
		T7	원자재 가격 상승	9
	시장	T8	소비자의 환경 영향 고려 및 친환경 제품 선호 증가	12
		T9	투자자 및 이해관계자의 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가	13
물리적 리스크	급성	P1	태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	11
		P2	도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손	6
	만성	P3	사업장 주변 산불 증가	8
		P4	이상기온 현상 증가	3
		P5	가뭄 등 물부족 위험 증가	14

구분			리스크 내용	우선순위
기회요인	정책/규제	O1	감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	1
		O2	전력수요관리 제도, PPA 계약 발굴 등을 통한 전기 요금 절감	4
	기술	O3	탄소중립 이행을 통한 온실가스 배출 및 탄소비용 절감	2
	평판	O4	기후변화 대응을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승	3
	시장	O5	지역사회 생물다양성 보전 및 생태계 복구	5

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

기후변화 전환 리스크 평가

글로벌 탄소 배출 관련 규제의 강화와 탄소 가격 부담 확대 등 기후변화 대응은 기업의 지속가능경영과 성장에 상당한 영향을 미치고 있습니다. 한미약품은 글로벌 기준을 기반으로 국내 기후변화 인프라와 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행 계획을 수립하고 이를 공개하고 있습니다. h-Carbon Program, 2030 NDC, 2040 Net Zero로 이어지는 한미약품의 Climate Action의 추진 현황을 지속적으로 공개하고 환경영향 저감을 위한 다양한 노력을 이해관계자분들에게 적극적으로 소통하고자 합니다.

유형	기간	리스크	재무적 영향	완화 방안
정책/규제	단기	**T1. 탄소배출권 가격 상승** - 4차 계획기간 유상할당 비율 확대 등 규제 강화 시 규정 준수 비용 증가	1) 배출권 가격 상승 및 유상할당 비중 변경으로 인한 배출권 부족분 구매 비용 증가	[현재] - 배출시장 및 관계 정책/법령 모니터링 - hEHS위원회를 통한 대응 전략 수립 [향후] - 자체 온실가스 감축 활동 강화
	중기	**T2. 기후공시 의무화 확산** - IFRS S2, SEC 기후공시, ESRS 등 글로벌 기후공시제도 확산 - 이해관계자의 CDP 이니셔티브 대응 요구 강화	1) 배출량 산정, 검증 및 공시 대응 비용 증가	[현재] - Scope 1,2,3 배출량 산정 및 제3자 검증 - 기후변화 시나리오 및 재무영향 분석 실시 [향후] - CDP 기후변화 공시 대응/시나리오 및 재무영향 분석 고도화
	장기	**T3. 기존 제품 및 서비스에 대한 의무 및 규제 강화** - EU CBAM 시행으로 인한 탄소 규제 확장 - HFCs 사용 냉동 장비 냉매 규제 도입 - 화석 연료 기반 차량 전환 도입	1) 규정 준수 비용 증가/규제 강화 시 부담금 및 과태료 발생 가능 2) 대체에너지 차량 전환 비용 증가	[향후] - CBAM 등 탄소세 도입 모니터링 지속 - 대체 냉매 및 친환경 차량 전환 검토
기술	장기	**T4. 저탄소 기술 전환 비용 증가** - 2040 탄소중립 달성을 위한 에너지 전환 및 온실가스 감축 설비 투자 비용 증가	1) 재생에너지 자가발전, REC 구매 및 PPA 계약으로 인한 자본 지출 증가 2) 에너지 효율화 및 공정 최적화 투자 비용 증가	[향후] 1) 폐열 재사용 및 보일러 친환경 연료 전환 검토 2) 생산 시설 및 설비에 대한 저탄소 기술 도입 검토 3) 재생에너지 도입 검토(REC, PPA 등)
시장	중기	**T5. 고객사 행동 변화** - 글로벌 사업 선정 및 계약 연장에 기후변화 대응 역량을 평가 요소로 고려하는 글로벌 제약바이오사 증가	1) 고객의 기후변화 대응 요구에 대응하지 못하여 계약이 유지되지 못하는 경우, 매출 손실 발생	[현재] - 한국 TCFD 얼라이언스, BNBP 가입 - 제3자 검증 기반의 정보 공개(ESG보고서, 환경정보공개 등) [향후] - 기후변화 대응 이니셔티브 참여 확대
	중기	**T6. 시장 신호 불확실성** - 전력 비용 상승 및 변동성 심화	1) 전력 비용 상승으로 인한 에너지 비용 증가	[현재] - 전력수요관리 제도 참여 [향후] - PPA 계약 발굴
	중기	**T7. 원자재 가격 상승** 1) 플라스틱 및 생물다양성 규제 증가로 포장재 등 비용 증가 2) 공급망 내 기후변화 대응 필요성 증대	1) 지속가능 원자재 사용 및 환경규제 준수로 인한 운영 비용 증가 2) 공급망에서 증가된 저탄소 전환 비용으로 인한 원자재 조달 비용 증가 3) 의약품 80%가 동식물 원료로 규제 강화 시 조달 비용 증가	[현재] Scope 3 배출량 산정 및 제 3자 검증 [향후] - 공급망 내 주요 협력사 대상 인게이지먼트 활동 실시 - LCA기반 배출량 산정 체계 구축
평판	중기	**T8. 소비자의 환경 영향 고려 및 친환경 제품 선호 증가**	1) 기후변화 대응 지연 시 브랜드 가치 하락 2) 기후변화 대응 요구 미충족에 따른 매출 감소	[현재] - 제3자 검증 기반의 정보 공개(ESG보고서, 환경정보공개 등) [향후] - 녹색기업 인증 획득 - 탄소발자국 및 환경성적표지 제품 인증 검토
	단기	**T9. 투자자 및 이해관계자의 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가**	투자자 기준 미충족 시 자본 가용성 감소	[현재] - 제3자 검증 기반의 정보 공개(ESG보고서, 환경정보공개 등) - 사내 녹색한미캠페인 실시 및 AMR framework 준수 [향후] - 생물다양성, 지역사회 대상 생태계 보전 및 복구 사업 강화

* 리스크 영향 기간은 단기(2024), 중기(2025~2029), 장기(2030~2040)로 구분

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

기후변화 물리적 리스크 평가

한미약품은 각 사업장의 물리적 리스크를 식별하고 평가 결과를 장기적인 관점으로 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 도시 홍수 및 하천 범람, 기온상승 등 이상기후 현상으로 인한 영향이 주요 리스크로 인식하였으며, ISO14001, 22301, 45001 등 글로벌 경영시스템을 통한 비상 대응 계획 및 리스크 경감 활동을 지속하고 있습니다. 향후 생물다양성 및 지역사회에 미치는 부정적인 리스크를 중점적으로 관리하여 상생의 가치를 통한 지속 가능한 성장에 기여하도록 노력하겠습니다.

유형	기간	리스크	재무적 영향(억 원/년)			적응 방안
			내용	단·중기 (2024~29)	장기 (2030~2040)	
급성	단기	P1. 태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	1) 자연재해로 손상된 사업장 복구 비용 발생 2) 생산 중단에 따른 이익 감소	1.0	1.1~1.3	[현재] - ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 및 정기적 교육 - 시설물 대상 정기적 점검 [향후] - 노후설비 전수조사에 따른 단계별 교체/제약산업 및 인프라 맞춤형 BCP 고도화
	장기	P2. 도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손	1) 손상된 사업장 복구 비용 발생 2) 생산 중단에 따른 이익 감소	20.8~21.3	26.5~28.8	
만성	단기	P3. 사업장 주변 산불 증가	1) 산불피해 복구 비용 발생	3.5~3.6	5.2~ 5.8	[현재] - ISO 14001 인증 및 운영관리/매년 환경사고 비상훈련 실시 - 법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후] - 각 사업장 별 환경 목표 및 성과 관리체계, 환경영향평가 강화
	장기	P4. 이상기온 현상 증가	1) 기온 상승에 따른 냉난방비 운영 비용 및 온실가스 배출량 증가(에어컨, 공조기 등) 2) 대기오염 방지설비 투자 증가	232.2 ~ 240.0	286.7 ~ 319.7	[현재] - ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 및 정기적 교육 - 법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후] - 냉난방 중앙 통제 등 설비 및 규정 고도화
	장기	P5. 가뭄 등 물부족 위험 증가	1) 용수 재이용 설비 투자 비용 증가 2) 수질 관리 투자 비용 증가	–	0.05	[현재] - ISO 14001 인증을 통한 관리/제조 과정 용수 재활용 활동 [향후] - 용수 재이용 프로세스 강화

* 리스크 영향 기간은 단기(2024), 중기(2025~2029), 장기(2030~2040)로 구분 / 재무적 영향 금액은 연 평균 금액으로 산정

기후변화 기회요인 평가

한미약품은 기후변화사업에 미칠 수 있는 기회요인을 영향도 및 발생 가능성을 평가하여 중대성을 파악했습니다.

유형	기간	기회요인	재무적 영향	대응 방안
정책/규제	단기	01. 감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	COST INNOVATION 통한 자체 감축 활동 실시
	장기	02. 전력수요관리 제도, PPA 계약 발굴 등을 통한 전기 요금 절감	전력수요관리 제도 확대, PPA 계약 발굴 등을 통한 전기 요금 절감	전력수요관리 제도 참여/PPA 계약 모니터링 예정
기술	중기	03. 탄소중립 이행을 통한 온실가스 배출 및 탄소 비용 절감	재생에너지 사용 등 탄소중립 이행을 통한 탄소 비용절감	2040 탄소중립 로드맵 수립 및 모니터링 강화 재생에너지 도입 검토(REC, PPA 등)
평판	단기	04. 기후변화 대응을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승	기후변화 대응 요구 충족에 따른 매출 증가	TCFD 기반 ESG보고서 공시/CDP 기후변화 공시 대응 예정
시장	장기	05. 지역사회 생물다양성 보전 및 생태계 복구	기업 브랜드 가치 상승	한미녹색숲/환경정화활동/BEE HAPPY 프로젝트 등 환경보호활동 진행

* 기회요인 영향 기간은 단기(2024), 중기(2025~2029), 장기(2030~2040)로 구분

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

기후변화 리스크 및 기회요인 상세 재무영향

구분	전환 리스크		물리적 리스크		기회요인	
내용	T1. 탄소배출권 가격 상승		P2. 도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손		O1. 감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	
재무영향 분석 기준	한미약품은 2020년부터 온실가스 배출권 거래제 할당대상업체로 지정되어 있어, 탄소배출권 가격 상승 및 유상할당 비율 확대 시 배출권 부족분 구매 비용이 증가하게 됩니다. 이에 따라 유상할당 비율 순차적 확대(30 ~ 50% 가정) 및 전환 시나리오에 따른 배출권 예상 가격을 통해 재무 영향 금액을 산정하였습니다.		IPCC 제6차 평가보고서(AR6, The Sixth Assessment Report) 시나리오에 따라 하천 범람 영향을 분석하기 위해 3개의 기후 변수(연간서리일수, 가뭄일수, 5일 이상 강수량)와 4개의 지형 변수(유역면적, 경사면 등)를 사용하여 하천 유역 홍수량 및 깊이의 통계 모델을 적용하였습니다. 이에 따라 과거 100년 홍수 기준을 초과하는 연간 빈도를 기준으로 영향을 분석한 결과 2020년대는 20.8~21.3억원, 2030년대는 26.5~28.8억원의 자산손실액이 발생할 수 있습니다.		한미약품은 효율적 유틸리티 사용을 위해 에너지 절감 혁신사례 발굴인 COST-INNOVATION 제도를 운영하고 있습니다. COST-INNOVATION 활동을 통해 매년 약 500tCO_2eq의 온실가스 감축하고 있습니다. 이에 따라 시나리오별로 예상되는 탄소 가격을 반영하여 절감되는 배출권 규제 대응 비용을 산정하였습니다.	
재무영향 분석 결과	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)	2100년 평균온도 +1.3-2.4 ℃ (SSP1-2.6 기반)	2100년 평균온도 +3.3-5.7 ℃ (SSP5-8.5 기반)	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)
	단기(2024) : 9.8억 원 중기(2025~29) : 53.4억 원 장기(2030~40) : 64.8억 원	단기(2024) : 7.3억 원 중기(2025~29) : 51.0억 원 장기(2030~40) : 189.5억 원	단 · 중기(2024~29) : 21.3억 원 장기(2030~40) : 26.5억 원	단 · 중기(2024~29) : 20.8억 원 장기(2030~40) : 28.8억 원	단기(2024) : 1.3억 원 중기(2025~29) : 3.3억 원 장기(2030~40) : 5.3억 원	단기(2024) : 1.0억 원 중기(2025~29) : 3.2억 원 장기(2030~40) : 15.6억 원
내용	T4. 저탄소 기술 전환 비용 증가		P4. 이상기온 현상 증가		O3. 탄소중립 이행을 통한 탄소비용 절감	
재무영향 분석 기준	한미약품은 2040 탄소중립 달성을 목표로 탄소중립 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 탄소중립 달성을 위해서는 재생에너지 자가발전, REC 구매 및 PPA 계약에 따른 자본 지출의 증가와 에너지 효율화 및 공정 최적화등 감축 수단 도입을 위한 투자 비용이 증가하게 됩니다. 태양광 설비, REC 구매(24년 평균가격 가정)를 통한 RE100 이행 비용과 법인차량(82대) 무공해차 전환을 통한 이행 비용을 산정하였습니다.		IPCC 제6차 평가보고서(AR6, The Sixth Assessment Report) 시나리오에 따라 이상기온 영향을 분석하기 위해 자산 위치를 기준으로 과거 기간(1980~2000년) 동안 극단적인 기온 변화인 일일 최고 온도의 연간 빈도를 산출하였습니다. 이에 따른 영향을 분석한 결과 2020년대는 232.2~240억원, 2030년대는 286.7~319.7억원의 자산손실액이 발생할 수 있습니다.		한미약품은 2040년까지 BAU와 탄소중립 이행 시의 예상 온실가스 배출량에 NGFS 각 시나리오별 탄소가격을 반영하여 배출권 부족분 구매비용 차이를 분석하였고, 탄소중립 이행 시 절감 가능한 금액을 기회 요인으로 도출하였습니다. 한미약품은 REC/PPA/태양광 설비 등을 통한 재생에너지 사용 확대로 2040 탄소중립 달성을 위해 노력할 예정입니다.	
재무영향 분석 결과	단기(2024) : - 중기(2025~29) : 43.9억 원 장기(2030~40) : 93.4억 원		2100년 평균온도 +1.3-2.4 ℃ (SSP1-2.6 기반)	2100년 평균온도 +3.3-5.7 ℃ (SSP5-8.5 기반)	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)
			단 · 중기(2024~29) : 240억 원 장기(2030~40) : 286.7억 원	단 · 중기(2024~29) : 232.2억 원 장기(2030~40) : 319.7억 원	단기(2024) : 0.7억 원 중기(2025~29) : 31.2억 원 장기(2030~40) : 64.2억 원	단기(2024) : 0.5억 원 중기(2025~29) : 30.4억 원 장기(2030~40) : 195.6억 원

* 재무영향 분석 결과 금액은 연 평균 금액으로 산정

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

기후변화 시나리오 분석

한미약품은 기후변화 관련 리스크 및 기회가 당사에 미칠 재무적 영향을 파악하고, 이를 기반으로 국제사회의 탄소중립 요구에 대한 대응방안을 마련하기 위해 기후변화 시나리오 분석을 진행했습니다.

기후변화 시나리오 분석 프로세스

핵심 리스크 식별
▼
시나리오 선정 — 전환 리스크 및 물리적 리스크를 파악하고, 리스크별 특성을 반영한 기후변화 시나리오 선정
▼
시나리오 적용

한미약품은 주요 리스크 요인 중 전환 리스크에서는 '온실가스 배출 규제 강화 및 탄소배출권 가격 상승', 물리적 리스크는 급성 · 만성의 8가지 리스크에 대한 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다.
전환 리스크 분석은 녹색금융협의체(NGFS, Network for Greening the Financial System)의 NDCs, Below 2℃, Net Zero 2050 시나리오를 기반으로 하여, 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC, Nationally Determined Contributions) 및 2050 탄소중립 시나리오 A · B안(2021.11) 내용을 적용하여 가정하였습니다.
물리적 리스크의 경우 공통사회 경제경로 시나리오(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 시나리오를 기반으로 분석하였습니다. SSP 시나리오는 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 제 6차 보고서에서 채택한 배출 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 강도와 함께 미래 인구, 경제, 에너지사용 등의 미래 사회경제시스템의 변화를 적용한 경로입니다.

<기후변화 시나리오 선정>

전환적 리스크		
구분	예상 기온 상승	출처
NDCs 현재 NDC 온실가스 감축목표 달성 가정	+ 2.6℃	NGFS
Below 2℃ 지구 온도 상승 2℃ 이하 목표 달성을 위한 감축 이행 가정	+ 1.6℃	NGFS
Net Zero 2050 지속적인 탄소중립 활동을 통한 2050년 넷제로 달성	+ 1.4℃	NGFS

물리적 리스크		
구분	2100년 평균온도	출처
SSP5-8.5(High) 2075년까지 총 온실가스 배출량이 3배로 증가하는 배출량 저감이 낮은 시나리오	+3.3-5.7℃	IPCC AR6
SSP2-4.5(Medium) 2050년까지 현재 수준의 배출량으로 유지되며 2100년까지 감소하는 강력한 감축 시나리오	+2.1-3.5℃	IPCC AR6
SSP1-2.6(Low) 2050년 넷제로를 달성하며 파리 협약과 일치하는 공격적인 감축 시나리오	+1.3-2.4℃	IPCC AR6

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

기후변화 시나리오 기반 재무 영향 분석 결과

전환 리스크 분석

한미약품은 NGFS(녹색금융협의체, Network for Greening the Financial System) 기반 NDCs, Net Zero 2050, Below 2℃ 전환 시나리오를 활용하여 생산계획 전망에 따른 에너지 사용량, 배출권 할당량을 반영하여 기업의 BAU1) 시나리오를 추정하고 이에 따른 국가 배출권거래제 규제 시나리오 및 기후변화 시나리오에 따른 잠재적 탄소비용2)을 분석하였습니다.

한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망은 산업부문 80.4% 감축 목표인 2050 탄소중립 시나리오 A · B안을 선형적으로 달성한다고 가정하였습니다. 이에 따라 배출권 할당량은 54% 감소 유상할당 비율은 50%로 증가 하는것으로 가정하여 산출하였습니다.

NGFS 시나리오 잠재적 탄소가격은 통합평가모델을 통해 최소비용으로 IPCC SSP(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 감축 경로를 준수하도록 하는 추정 가격으로, 온실가스 배출에 따른 사회경제적 피해와 감축에 필요한 비용을 모두 고려하여 도출하였습니다.

1) BAU : Business As Usual의 약자로 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출 전망치
2) 잠재적 탄소비용 : Shadow price로 미래 탄소규제로 인한 잠재적 비즈니스 리스크 선별을 통해 기업의 전략 수립 및 투자 평가

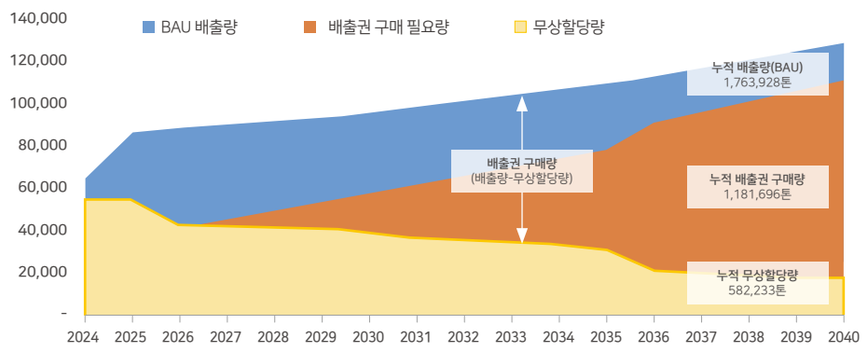
<전환 리스크 분석 결과>

한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망은 2040 예상 누적 배출량 176만 톤 중 67%인 118만 톤에 대한 배출권 구매가 필요할 것으로 전망하였습니다. 한미약품 예상 탄소비용은 NGFS 한국 탄소가격을 배출권 가격으로 가정 시, 2040년 온실가스 1톤 당 약 7만원~30만원 까지 배출권 가격이 상승하며 연간 부담해야하는 탄소 비용은 NDCs 시나리오에서 약 79억원, Net Zero 시나리오에서 연간 336억원에 달할 것으로 분석하였습니다.

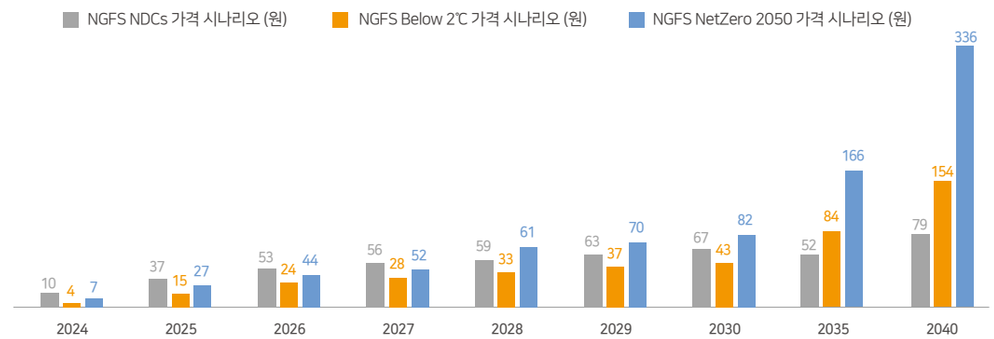
시나리오	탄소 가격 Carbon price (단위: 원/tCO_2-eq)				누적 탄소 비용 Carbon-cost (단위: 억원)				2040년 누적 탄소비용 NPV[3] (단위: 억원)
	2025	2030	2035	2040	~2025	~2030	~2035	~2040	
NDCS	110,580	114,241	63,692	69,661	46	344	641	989	703
Below 2°C	45,949	73,072	103,801	135,991	19	185	516	1,156	756
Net Zero 2050	82,076	138,714	205,267	297,126	34	343	991	2,346	1,523

3) NPV(순현재가치) : 미래에 발생하는 특정시점의 현금흐름을 이자율로 할인하여 현재시점 금액으로 환산한 것으로, 한미약품 최근 3개년 가중평균 할인율 3.65% 적용

한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망 (단위:tCO_2-eq)



한미약품 예상 탄소비용(Carbon-cost) 전망 (단위:억 원)



OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

물리적 리스크 분석

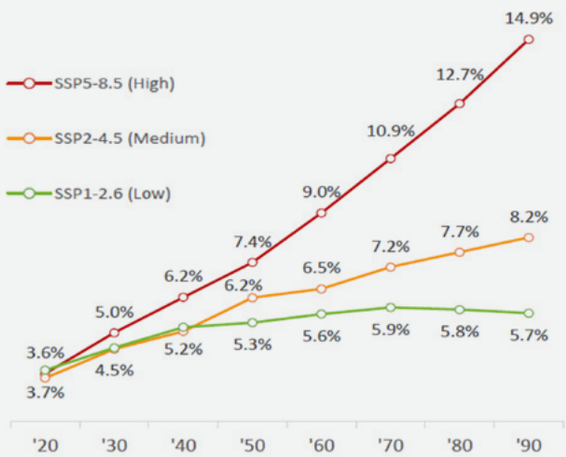
한미약품은 팔탄스마트플랜트[1], 북경한미약품 사업장을 대상으로 S&P Global Sustainable 1의 Climanomics[2]를 활용해 공통사회 경제경로 시나리오(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 기준 물리적 리스크 분석을 실시하였습니다. 물리적 리스크는 만성과 급성에 따른 이상기온, 도시 홍수, 산불 등 8가지 물리적 리스크에 기온, 강수량 등 각각의 변수를 적용하여 모델링 하였으며, 연평균 예측 손실(MAAL)은 기후리스크가 특정 자산유형에 미치는 직접적인 재정적 영향으로 운영비용, 자본비용, 손실로 이어지는 비즈니스 중단 영향을 포함하였습니다.

1) 팔탄스마트플랜트와 평택바이오플랜트 사업장은 인근에 위치하였으며(분석 격자 내에 포함되는 범위), 내륙 도심지 위치 및 산업 조건 등이 동일하여 팔탄스마트플랜트로 대표 분석
2) S&P Global의 물리적 기후 리스크 분석을 위한 기후변화 시나리오 분석 플랫폼

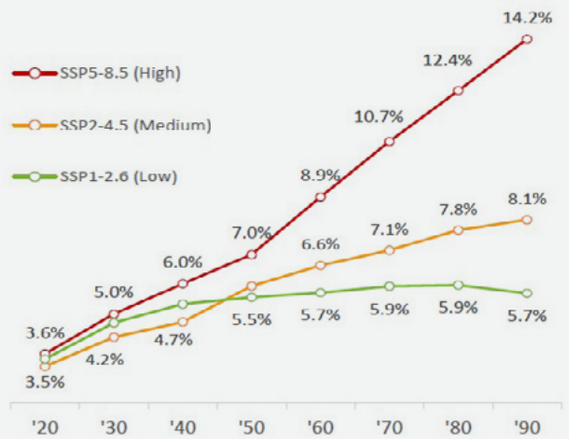
물리적 리스크 분석 결과 – 자산별

팔탄스마트플랜트는 2050년대 5.3%~7.4% 2090년대 5.7%~14.9까지 자산손실률이 증가할 수 있으며, 북경한미약품은 2050년대 5.5%~7.0% 2090년대 5.7%~14.2%까지 자산손실률이 증가할 수 있습니다.

팔탄스마트플랜트



북경한미약품



물리적 리스크 분석 결과 – 리스크별

급성과 만성의 리스크별 분석 결과로는 이상기온에 의한 자산손실 영향이 가장 크게 나타났으며, 이상기온으로 인한 자산손실률이 2050년대 4.80%~6.46%까지 증가하는 것으로 분석되었습니다.

연평균예측자산손실율(MAAL)

N.A	0~1%	~5%	~10%

단위 : %

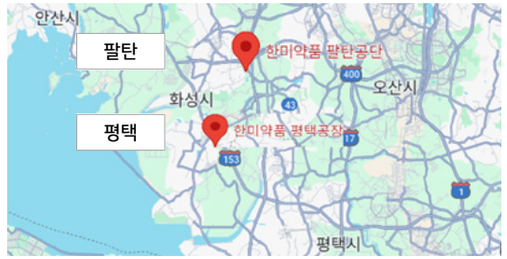
구분		SSP1-2.6(Low)				SSP2-4.5(Medium)				SSP3-8.5(High)			
		'20	'30	'40	'50	'20	'30	'40	'50	'20	'30	'40	'50
급성	연안 홍수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	하천 범람	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	도시 홍수	0.29	0.36	0.41	0.44	0.27	0.35	0.43	0.52	0.28	0.39	0.53	0.70
	태풍	0.01	0.01	0.02	0.02	0.01	0.01	0.02	0.02	0.01	0.02	0.02	0.02
만성	가뭄	-	0.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00	-	0.00	0.00	0.00
	이상기온	3.37	4.07	4.68	4.80	3.13	4.00	4.48	5.50	3.28	4.52	5.51	6.46
	물스트레스	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	산불	0.05	0.07	0.08	0.09	0.04	0.07	0.09	0.12	0.04	0.08	0.12	0.16

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
▶ 환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

물리적 리스크 분석 결과

팔탄스마트플랜트, 북경한미약품 두 사업장 모두 내륙 도심지에 위치해있어 이상기온 및 도시 홍수에 기인한 물리적 리스크가 주요하게 식별되었고, 연안 홍수, 하천 범람, 물스트레스로 인한 자산손실은 식별되지 않았습니다. 이를 통해 분석한 결과, SSP1-2.6, SSP5-8.5 시나리오에 따르면 팔탄스마트플랜트는 2050년대 380억~524억원, 북경한미약품은 2050년대 33억~42억원까지의 손실이 발생할 것으로 분석되었습니다. 한미약품은 재난재해에 따른 BCP(Business Continuity Planning)를 수립하여 운영하고 있으며, 앞으로도 물리적 기후변화 리스크 노출 수준에 따른 대응방향을 지속적으로 고도화하도록 하겠습니다.

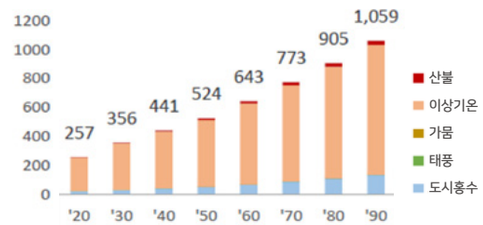
사업장



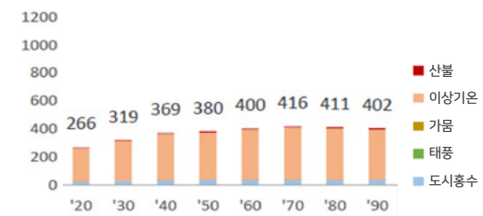
사업장별 연평균 예측자산손실액

단위 : 억원

팔탄스마트플랜트

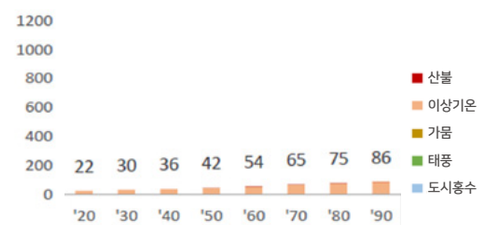


SSP5-8.5 시나리오(High)

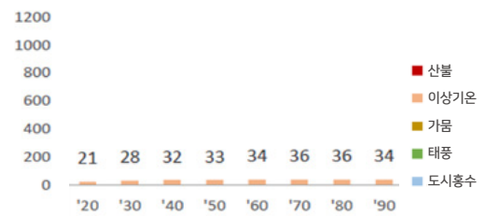


SSP1-2.6 시나리오(Low)

북경한미약품



SSP5-8.5 시나리오(High)



SSP1-2.6 시나리오(Low)

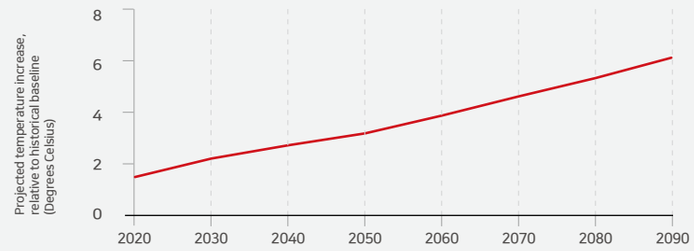
이상기온 영향 분석

물리적 리스크 분석 결과 영향이 가장 큰 이상기온은 1980-2000(과거 기준 기간)을 기준으로 변화(일일 최대 기온의 과거 연간 50번째 백분위수 값의 절대 변화)를 측정하였습니다. 이에 따르면 2050년대까지 팔탄스마트플랜트 및 북경한미 사업장의 일일 최대 기온은 1980-2000 기간 보다 약 4℃ 상승할 것으로 분석되었습니다.

팔탄스마트플랜트

Hazard ☑ Projected Value ● ☑ Historical Baseline(1980-2000) ●

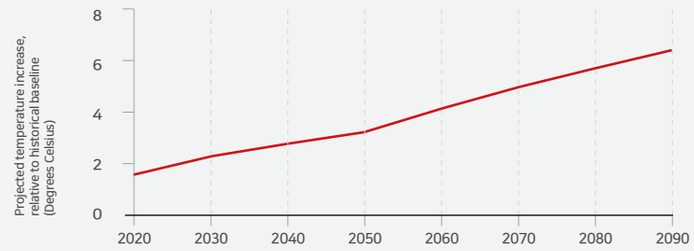
This hazard measures the absolute change in the historical annual 50th percentile value of daily maximum temperature in degrees Celsius, relative to a historical baseline period (1980-2000).



북경한미약품

Hazard ☑ Projected Value ● ☑ Historical Baseline(1980-2000) ●

This hazard measures the absolute change in the historical annual 50th percentile value of daily maximum temperature in degrees Celsius, relative to a historical baseline period (1980-2000).



OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
▶ 환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

환경영향 최소화

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 2012년부터 환경경영시스템인 ISO 14001을 도입하여 환경경영을 위한 굳은 방향성을 수립하였으며, 환경오염 및 부정적영향을 최소화하기 위해 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 구축하고 있습니다.
온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 환경경영 세부 분야별 환경 목표를 수립하여 연 1회 이상 정기적으로 이사회에 보고하고 승인을 받고 있습니다. 또한 환경리스크로 인한 사고를 예방하기 위해, 리스크 관리규정을 통해 환경사고 사전예방 시스템을 운영하고 있습니다. 향후 한미약품은 실질적이고 고도화된 환경관리로 기후변화 대응 등 환경경영을 더욱 강화해 나가도록 하겠습니다.

2023년 환경영향 최소화 주요 실적

구분	2023 목표	2023년 실적	달성율
오염물질 관리 강화	**대기/수질오염물질 법적 허용 기준치 50%/30% 이하 관리** **주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축(9톤/12톤)**	**대기/수질오염물질 법적 허용 기준치 50%/30% 이하 관리** **주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 59%/68%감축(5.4톤/5.5톤)**	**100%** **100%**
		[팔탄] 수질 TMS설비 TOC 측정기 및 폐수처리장 탈수시설 설비 교체 / 수동 회분식에서 자동연속시스템 교체로 MLSS농도 개선 **[평택]** 환경오염물질 유출 방지 대책 1건 수립 **[정밀]** VOC(THC) 제거 약품투입장치 설치 통한 배출량 감축 / 대기오염방지시설 사물인터넷 설치	100% 100% 100%
	유해화학물질 사용량 2022년 대비 2% 저감(189톤)	**유해화학물질 사용량 22년 대비 8% 저감(178톤)**	**100%**
		[팔탄] CIP 대신 신규 소독액 사용 병행 및 폐수처리용 화학처리조 농도 조절을 통한 NaOH 사용량 38% 감소 **[평택]** 유해화학물질 취급시설 작업자 안전 개선 6건 완료 / 폐수처리장 약품 사용량 전년대비 11% 증가(목표 : 2% 감축) **[R&D센터]** 시약보관실 밀폐형 보관장 설치 **[정밀]** 유해화학물질 영업허가 진행(ACN 물질 추가) / 유해화학물질 유해성 지역사회 고지	100% 100% / 0% 100% 100%
자연자본 최소화 및 재활용 확대	**용수 취수량 2018년 대비 7.5% 저감(720,864톤)** **용수 재이용률 5% 이상**	**용수 취수량 2018년 대비 32% 저감(531,964톤) & 용수 재이용률 10.1%**	**100%**
		[팔탄] 폐수 방류수를 냉각탑에 재이용 : 약 19,000톤 절감 / 일일 R/O농축수 약 70톤 냉각수 용으로 100% 재사용 **[R&D센터]** 실험실 싱크대 절수페달 및 절수형 오리피스 설치 **[정밀]** 용수사용 및 폐수발생 저감 활동 실시 : 전년대비 용수사용량 4.2% 증가, 폐수 발생량 8.1% 증가(목표 : 각 3% 감축)	100% 100% 0%
	일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 7.5% 저감(650톤/211톤) **폐기물 재활용률 70% 이상**	**일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 45%/43% 저감(385톤/129톤) & 폐기물 재활용률 76%**	**100%**
		[팔탄] 점안제 포장재 스크랩 순환지원 인정(24년으로 연기) **[R&D센터]** 의료폐기물 분리수거 개선활동 실시(교육 및 포스터 부착 등) **[정밀]** 자원화폐용제 분리배출 확대 및 자원순환성과관리 이행	0% 100% 100%
친환경 문화 확산	**사회공헌 활동 통한 CO_2 절감 3,000kg** **친환경 문헌 비율 90% 이상 유지** **생산의약품 친환경 100% 포장박스 사용**	**사회공헌 활동을 통한 CO_2 절감 3,989kg & 친환경 문헌 비율 93.8%/생산의약품 친환경 포장박스 사용 100%**	**100%**
		[전사] 커피박 441kg 기부, 폐전산자원 735개 기부 / 인쇄물 녹색제품 사용 / 에너지 절약 캠페인 실시	100%

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
▶ 환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2024년 환경영향 최소화 계획

구분	2024년 목표
오염물질 관리 강화	**대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리 & 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축(9톤/12톤)**
	[팔탄] 신규 대기배출시설 및 방지시설 설치 신고 진행 / 대기설비취급자 관련법 및 설비 유지관리 방법 교육 **[평택]** 유기탄소원 적용 확대(100%), 당밀 사용량 전년대비 30% 이내 / 환경오염물질 유출 방지 대책 수립 및 실행 1건 이상 개선 **[정밀]** 세정수 교체방식 변경을 통한 대기오염물질 배출저감 / 대기오염방지시설 사물인터넷 설치(생산 A,B,C동 잔여분 설치)
	유해화학물질 사용량 23년 대비 2% 저감(174톤)
	[팔탄] 유해화학물질 취급시설 40개소 패트롤 시스템 구축 및 진행 / CIP 대신 신규 소독액 사용 병행 및 폐수처리용 화학처리조 농도 조절 유지 **[평택]** 폐수처리장 약품(9% 황산, 알루민산소다) 사용량 전년대비 2% 감축 **[R&D센터]** 밀폐형 시약보관장 추가설치(실험실, 시약보관실) **[정밀]** 유해화학물질 영업허가 진행, 시약보관소 증설
자연자본 최소화 및 재활용 확대	**용수 취수량 2018년 대비 9% 저감(709,174톤) / 용수 재이용률 7%이상**
	[팔탄] 폐수 방류수를 냉각탑에 재이용 전년 대비 2배 이상(약 4만톤) / 일일 R/O농축수 약 70톤 냉각수 용으로 100% 재사용 **[R&D센터]** 화장실 소변기 급수 타이머 설치 통한 용수 절감 **[정밀]** RO 농축수 약 10톤 회수하여 생산 C동 스크러버 유입수 사용
	일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 9% 저감(640톤/207톤) & 폐기물 재활용률 72% 이상
	[팔탄] 점안제 포장재 스크랩 순환자원 인정 **[R&D센터]** 의료폐기물 정기점검 실시 **[정밀]** 자원화폐용제 분리배출 확대 및 자원순환성과관리 이행
친환경 문화 확산	**친환경 문헌 비율 90% 이상 유지/ 생산의약품 친환경 100% 포장박스 사용**
	[전사] 커피박 기부 및 폐전산자원 기증 활동 & 녹색 구매 지침 수립 / 제품 설명서 및 케이스에 녹색제품 확대 적용 **[팔탄]** 종이 설명서 대체한 e-라벨 3개 품목 도입

2023년 환경영향 최소화 관련 투자금액	2024년 환경영향 최소화 관련 투자금액
2023년 계획: 8.1억 / 집행: 9.1억(집행율: 112%)	2024년 계획: 8.4억

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
▶ 환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

환경관리 효율화

오염물질 관리

한미약품은 오염물질 배출 최소화 활동을 통해 23년 목표인 '대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하 관리' 목표를 달성하였습니다. 특히 먼지 배출의 경우, 2018년 대비 69% 감축을 달성하였습니다. 아울러, 수질오염물질은 TMS(자동측정기기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링 및 관리하고 환경부와 자료를 공유하고 있으며, 법적허용기준치 30% 이하 배출을 24년 목표로 수립해 다양한 활동을 이어나갈 예정입니다. 또한 팔탄스마트플랜트의 위험물 옥내저장소는 아세톤, 글리세린 등 오염물질로 특정토양오염관리대상시설로 지정되어 있습니다. 이에 따라 토양관리 지침서를 수립하고 주기적인 자체점검을 통해 토양오염 발생을 예방하기위해 노력하고 있습니다.

리스크	재무적 영향(억 원/년)				대응 방안
	내용	단기 (2024)	중기 (2025~29)	장기 (2030~40)	
생산량 증가에 따른 오염물질 발생 증가	오염물질 관리 비용 증가	3.0억 원	3.4억 원	4.8억 원	법적허용기준치 이하 관리 대기방지시설 여재 관리 강화 TMS 통한 수질 오염물질 상시 모니터링

대기오염물질 감축 성과

NOx-2018년 대비 57% 감축

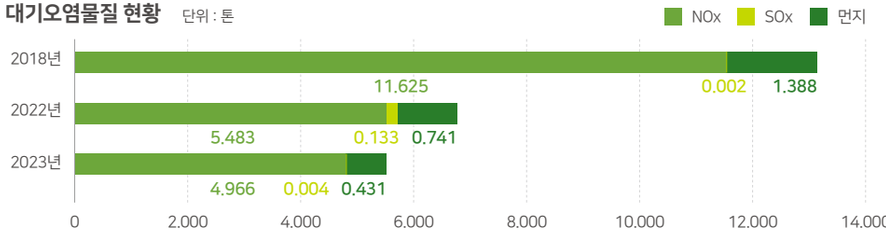
먼지-2018년 대비 69% 감축

수질오염물질 감축 성과

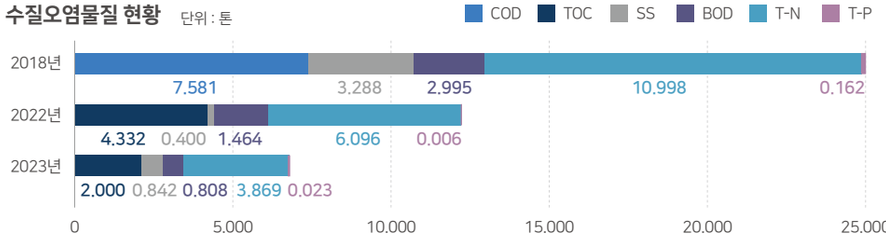
BOD-2018년 대비 73% 감축

SS-2018년 대비 74% 감축

대기오염물질 현황 단위 : 톤



수질오염물질 현황 단위 : 톤



유해화학물질 관리

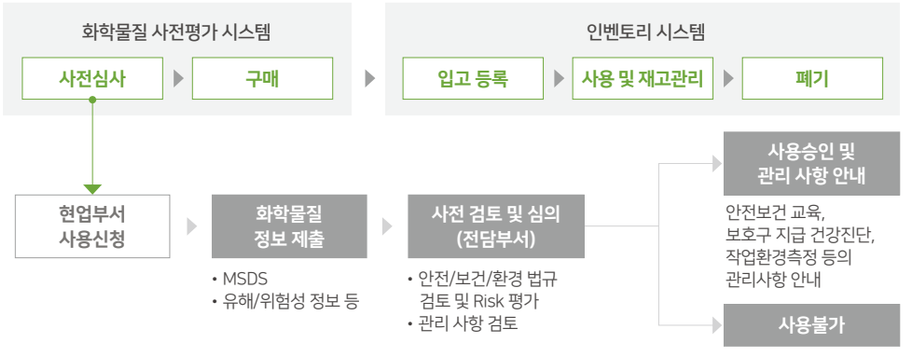
화학물질 관리법, 화학물질등록 및 평가 등에 관한 법률 등 화학물질 관련 법규가 강화되어 기업의 안전한 화학물질 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 한미약품은 임직원 건강과 화학물질 관련 사고에 따른 피해를 예방하기 위해 2019년 전사 MSDS 통합관리시스템을 구축하고 매년 안전보건물질 자료 확보 역량 및 프로세스를 강화하고 있습니다. 또한 유해화학물질 구매프로세스 및 MSDS 관리체계 강화를 목적으로 의약품원료물질관리 내부시스템'을 구축해 운영하고 있습니다.

더불어 한미약품은 유해화학물질의 인체 영향 및 환경 영향을 원천적으로 제거하여 환경/보건/규제 등 다양한 리스크를 사전에 차단하기 위해 유해화학물질 사전평가 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 특히 각 사업장 별로 사용 물질별 화학물질위험성평가 실시, 유해화학물질 저장 및 취급시설 정기검사 수검, 최악/대안 시나리오에 따른 화학물질 누출 시 대응 교육 및 훈련 등을 활발히 수행하여 다방면으로 사고를 예방하는데 노력하고 있습니다.

또한 팔탄스마트플랜트에서는 유해화학물질 사용량을 줄이기 위해 2023년 CIP 대신 신규 소독액 사용을 병행하고, 폐수처리용 화학처리조 농도 조절을 통해 NaOH 사용량을 전년대비 38% 줄였습니다.

*MSDS: 물질안전보건자료, 화학물질 안전 · 보건상의 취급주의 사항, 건강 유해성 및 물리적 위험성 등을 설명한 자료

화학물질 관리 프로세스



유해화학물질 사용 현황

단위 : 톤

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
유해화학물질 사용량	114	106	193	178

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
▶ 환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

자원순환 확대

폐기물 관리

폐기물 정책

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며, 폐기물적법처리시스템(Allbaro)를 통해 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 발생, 운반, 처리 전 과정을 투명하게 기록하고 공개하는 것을 원칙으로 관리하고 있습니다. 특히 의약품의 경우 반드시 지정폐기물로 폐기 처리되어야 하기 때문에 검증된 지정 폐기물 업체를 통해 철저히 관리되고 있습니다. 한미약품은 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴 및 수행하고 있습니다. 2021년부터는 지정폐기물로 배출되던 폐산 및 폐알칼리를 폐수처리장 pH 조절용으로 자가처리하여 폐기물 발생량을 매년 감소시키고 있습니다. 또한 북경한미약품에서는 2023년부터 기존 소각 처리되던 실험용 폐액을 정제 후 재활용하고 있습니다. 2024년에는 한미약품은 점안제 포장재 스크랩 순환자원 인정 신청, 의료폐기물 분리수거를 통한 재활용률 증가, 한미정밀화학에서는 자원화폐용제 분리배출 확대 등을 목표로 생산 전 과정에 걸친 폐기물 관리를 강화하도록 하겠습니다.

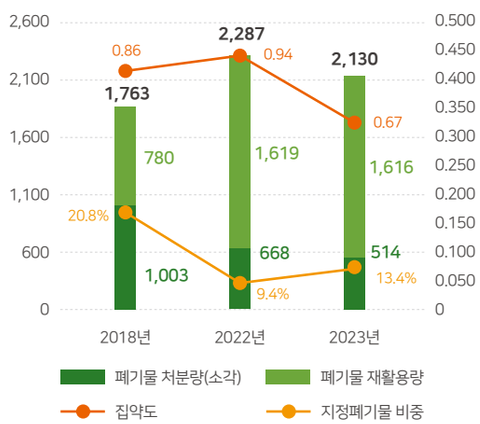
리스크	재무적 영향(억 원/년)				대응 방안
	내용	단기 (2024)	중기 (2025~29)	장기 (2030~40)	
생산량 증가에 따른 폐기물 발생 증가	폐기물 관리비용 증가	2.6억 원	4.5억 원	4.8억 원	폐기물 재활용률 개선/순환자원 인정 확대 자원순환 성과관리 제도 이행

폐기물 처리량(톤)
2018년 대비 49% 감축

폐기물 재활용률(%)
2018년 대비 32% 증가

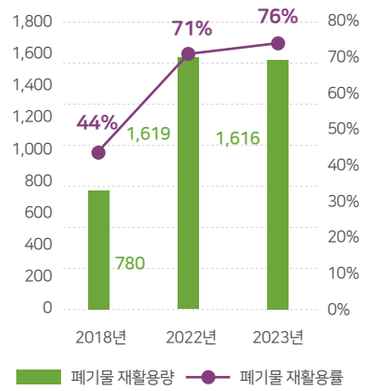
폐기물 관리 현황

단위 : 톤



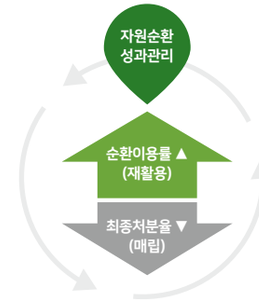
폐기물 재활용률 현황

단위 : 톤



폐기물 관리 현황

한미약품 평택바이오플랜트, 한미정밀화학은 국가의 중장기 · 단계별 자원 순환 목표를 달성하기 위한 자원순환 성과관리제도 대상 사업장으로, 매년 목표를 설정하고 모니터링하고 있습니다.
해당 사업장은 자원순환 성과관리제도에 따라 간접매립량에 따른 최종 처분율과 순환이용율을 관리하고 있으며, 직접 매립 처리는 없습니다.



구분	순환이용율	
	목표	실적
평택	52.74% 이상	86.73%
정밀화학	49.3% 이상	90.17%

순환이용율(%)

$$\frac{\text{실질 재활용량+순환자원 인정량}}{\text{폐기물 발생량+순환자원 인정량}} \times 100$$

구분	최종처분율	
	목표	실적
평택	25.73% 이하	2.81%
정밀화학	21.61% 이하	1.57%

최종 처분율(%)

$$\frac{\text{최종 처분량}}{\text{폐기물 발생량+순환자원 인정량}} \times 100$$

주요 폐기물 영향

구분		발생	영향
팔탄, 평택	폐수 처리오니	폐수처리	해양 배출 시 해양오염
팔탄, 평택, 정밀화학	폐합성수지	제품 생산 및 폐기	미세 플라스틱 발생/소각 시 다이옥신 배출
	폐유기용제	실험 후 폐액/배양 공정 등	화학 물질 누출
	할로겐족 폐유기용제	제품 생산	소각 시 환경호르몬 발생

주요 폐기물 재활용 현황

구분		재활용 처리내역
팔탄	폐수처리오니	농업 생산활동에 사용
	폐합성수지	중간가공 폐기물 제조
	폐플라스틱	파쇄/분쇄 후 원료화
평택	폐수처리오니	농업 생산활동/ 토질 개선에 사용
	폐합성수지	연료, 고형연료 제품/원료 제조
	폐흡착제	중간 가공폐기물 제조
정밀화학	할로겐족 폐유기용제	직접 제품제조
	그 밖의 폐유기용제	직접 제품/연료 · 고형연료제품 제조

* 사업장에서 발생된 폐기물은 신고된 처리 업체를 통해 재활용 및 소각 처리 중에 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
▶ 환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

수자원 관리

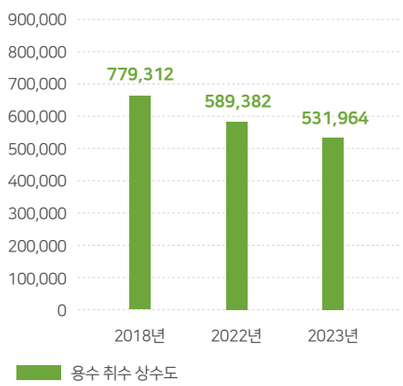
한미약품은 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 재이용율을 높이는데 노력하고 있습니다. 2023년 한미약품은 2018년 대비 용수 취수량을 32%가량 감축함과 동시에 53,802톤 재이용하였습니다. 재이용율은 10.1%를 기록하고 있습니다. 팔탄스마트플랜트에서는 R/O농축수를 100% 냉각탑 냉각수 보충수로 사용하고 있으며, 2023년 8월부터는 냉각탑의 상수 대신 폐수방류수를 대체하여 재이용하고 있습니다.
평택바이오플랜트는 바이오 1공장 WFI/PS 제조장치 냉각수 전환 및 Autoclave 냉각수 회수 등 일상적 절감 활동을 포함한 운영 전반 개선활동을 지속 발굴하고 있으며, 정밀화학에서는 R/O용수를 스크러버 용수로 재사용하여 월 300톤의 용수 절감에 최선을 다하고 있습니다.

용수 취수량
2018년 대비 32% 감축

용수 재이용율(%)
2018년 대비 5% 증가

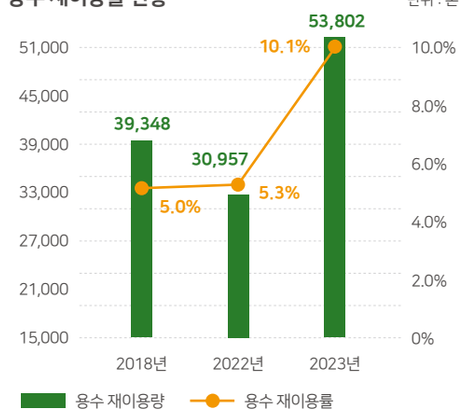
용수 취수 현황

단위 : 톤



용수 재이용율 현황

단위 : 톤

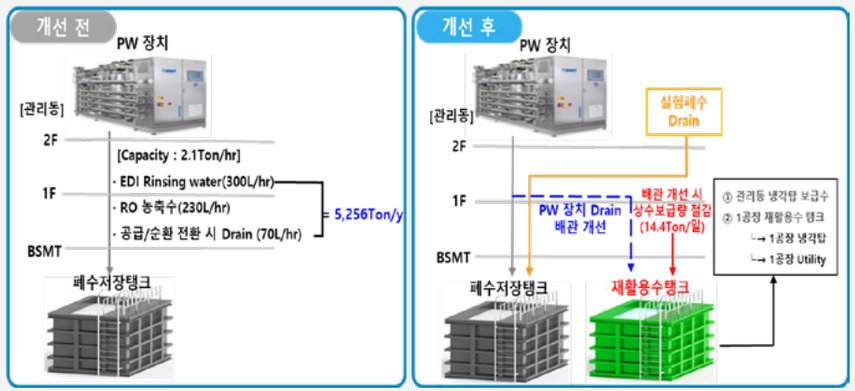


용수 재이용 프로세스

용수 절감 사례

평택 바이오플랜트에서는 용수 사용량 저감을 위해 관리동 2층의 PW장치 EDI, RO 농축수 배관을 개선하였습니다. 기존 PW 장치에서 발생되는 EDI Rinsing water 및 RO 농축수를 폐수저장탱크로 버리지 않고 재활용수 탱크로 공급하여, 냉각탑 보급수 및 유틸리티로 사용하는 상수 비용을 절감하고자 하였습니다. 이를 통해 연간 약 5,256톤의 용수 사용 및 폐수처리 비용을 절감하고자 합니다.

주요내용	연간 절감 금액	연간 용수 절감량
[팔탄] 냉각탑 상수 대신 폐수방류수 재활용	0.77억	40,000톤
[평택] 관리동 2층 PW장치 EDI, RO 농축수 배관 개선	0.16억	5,256톤
[평택] 1공장 WFI/PS 제조장치 냉각수 전환 및 사용 최소화	0.48억	16,100톤
[평택] 1공장 Autoclave 냉각수 회수	0.26억	8,760톤



친환경 기업문화 확산

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
환경영향 최소화
▶ 친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

녹색 구매 확대

한미약품은 2019년부터 환경 친화적인 기업문화를 위해 다양한 녹색구매 활동을 이어오고 있습니다. 2020년에는 생산되는 모든 제품의 포장 박스를 100% 재활용 용지로 전환하였으며, 제품홍보를 위한 브로슈어 등 문헌 제작시 환경영향을 최소화한 문헌을 제작하고 있습니다. 2024년에는 녹색구매관리지침을 수립하고, 기존 의약품의 종이 설명서 대신 e-라벨을 적용하여 종이 사용량 및 탄소배출량을 절감할 계획입니다. 향후 녹색구매의 전사적 확대를 통해 환경지향적인 기업문화을 만들어가는데 노력하겠습니다.

녹색 구매 문헌 제작 현황

녹색구매정책

구분	2021년	2022년	2023년
총 제작	145건	160건	161건
녹색 구매 문헌(건/비율)	132건/91.0%	147건/91.9%	151건/93.8%
총 제작 금액	2.9억	4.1억	4.5억
녹색구매 문헌 금액(원/비율)	2.1억/71.7%	3.1억/74.7%	4.1억/92.6%

※ 녹색구매문헌 : 환경, 산림 인증 용지 및 잉크 사용 코팅 등 환경에 영향을 주는 후가공을 적용하지 않는 문헌

친환경 포장박스 사용 현황

구분	2021년	2022년	2023년
총 사용량(EA)	333,760	384,440	394,960
총 사용량(톤)	252	291	298
온실가스 감축량(tCO_2eq)	133	154	158

※ 국내 환경성적표지 폐기물 처리 배출계수 기준 적용

산림파괴금지 약속

FSC
www.fsc.org
FSC® N004360
The mark of responsible forestry

산림보호를 위한 FSC 인증

FSC 인증이란 지속가능한 경영을 하는 산림을 인증하고, 그 산림에서 생산된 원료를 사용한 제품임을 증명하는 것으로 국제산림관리협의회(Forest Stewardship Council)에서 관리하고 있습니다. 한미약품은 지속가능한 산림을 위해 FSC 인증된 용지와 FSC 인증을 받은 인쇄소에서 주요 인쇄물을 제작하고 있습니다.

환경교육 및 비상대응 훈련

한미약품은 배출권거래법, 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 따른 기술인력 교육을 이행하고 있습니다. 또한 매년 유해화학물질 취급 사업장의 전 구성원을 대상으로 유해화학물질 안전교육을 진행하며 내용 및 결과를 화학물질안전원에 보고하고 있습니다.

환경교육 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
환경기술인 직무교육	시간	-	118	28
유해화학물질 관리자/취급자 교육		3,056	1,824	4,400
유해화학물질 종사자 교육		306	250	374
기타 교육(ISO, ESG 등)		954	906	944
합계		**4,316**	**3,098**	**5,746**

정기적인 환경사고 비상대응 훈련

한미약품은 환경사고 예방 및 대응 능력 강화를 위해 상황별 시나리오를 구축하고, 주기적으로 비상훈련을 실시하고 있습니다. 2023년에는 대기오염물질 누출, 폐수처리장 용액 누출, 폐MC 누출 등 다양한 상황을 가정하여 훈련을 실시하였습니다.

폐MC누출 대응 훈련

대기오염물질 누출 대응 훈련

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
환경영향 최소화
▶ 친환경 기업문화 확산
생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

친환경 사내 캠페인

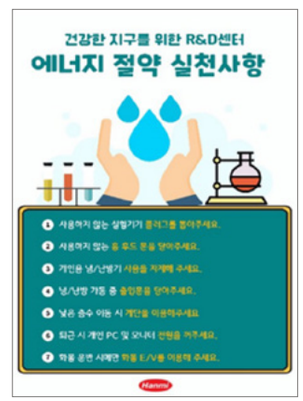
사내카페 다회용컵 도입

한미약품은 사내카페 "The H"에서 발생되는 플라스틱 일회용컵 사용을 줄이기 위해 다회용컵을 도입했습니다. 환경 호르몬이 검출되지 않는 소재로 만들어진 다회용컵은 반납후 세척되어 사내카페에서 재사용되고 있습니다. 2023년 The H에서 사용된 다회용컵은 63,000개로 연간 약 1.4tCO_2eq 가량의 온실가스를 저감할 것으로 기대하고 있습니다.

2023년 다회용컵 총 사용량 **63,000개** ▶ 온실가스 저감 기여량 **1.4tCO_2eq**

미사용/퇴근시 전등 소등 캠페인

한미약품에서는 에너지 절감을 위해 미사용/퇴근 시 전등 소등 캠페인을 진행하고 있습니다. 포스터와 정기 공지를 통하여 퇴근 시 전등 끄기, 미사용 플러그 뽑기 등 직원들의 참여를 활성화하고 있습니다.



자원순환과 기부를 연계한 캠페인

커피박을 활용한 친환경 기부 캠페인

구분	커피박 기부량	온실가스 저감
2023년	441kg	149kgCO_2eq
2022년	348kg	118kgCO_2eq
2021년	358.5kg	121kgCO_2eq

2021년 한미약품은 Coffee Cube와 자원 재자원화 협업사업을 통해 사내카페 'The H' 에서 발생하는 커피박을 주기적으로 기부하여 다양한 제품으로 리사이클링을 실현하고 있습니다. '자원 재활용'과 '취약계층 일자리 창출' 이라는 가치를 실현하기 위해 커피박 기부뿐만 아니라 커피박을 활용한 제품을 구입하여 필요한 단체에 기부하는 등 선순환 구조가 될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

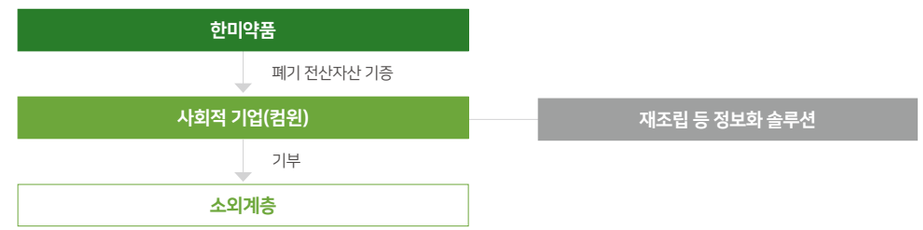
* Coffee Cube는 수거한 커피박을 커피트레인(커피점토로 제조하는 기기)을 활용하여 커피점토, 커피연필 등 친환경 커피제품으로 생산 및 판매하고 있으며 노인, 장애인 등이 근무하는 사업장 위주로 생산단체를 선정하여 일자리 창출에도 기여하고 있는 착한 기업입니다

※ 커피박 1g = 이산화탄소 0.338g [산출근거 : 통계청, 환경부]

폐전산자산을 활용한 친환경 기부 캠페인

한미약품은 자원의 원활한 순환 실천을 위해 폐기전산자산을 재활용합니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐기물을 재활용하고 조립된 PC로 소외계층의 정보화 사업지원을 하고 있습니다.

2023년 기증 전산 자산 **735개** | 누적 기증 자산 **2,238개**



OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
▶ 생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

생물다양성 보전

한미약품은 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 우리 기업의 중대한 지속가능성으로 인지하고 있습니다. 사업을 수행하는 과정 중 생물 다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 복원하고 재생하여 생물다양성을 상쇄해 나갈 것입니다. 한미약품은 자연 생태계 보호 및 생물다양성 보전을 환경경영정책에 포함시켜 관련 활동을 이어가고 있습니다. 아울러 우리 기업의 모든 사업장 뿐만 아니라 이해관계로 연결되어 있는 전 공급망에 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	2023년 실적
AMR 프레임워크 활동	**AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)**
	[팔탄스마트플랜트] PEC/PNEC 이용 환경 위험성평가 실시 [한미정밀화학] 항생물질 검출 밸리데이션 시 폐수방류수 내 항생 물질 불검출
환경보호활동	**한미녹색숲 1,000주 이상 식재 / 환경정화활동 참여 5건 이상**
	[전사] 한미녹색숲 1,290그루 식재 / 생태계 교란식물 제거활동 2회 진행 [평택바이오플랜트] 추팔산업단지 가꾸기 2회 진행 및 4회 참석 [한미정밀화학] 지자체 환경개선활동 9회 참여

구분	2024년 목표
AMR 프레임워크 활동	**AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)**
	[한미정밀화학] 항생물질 검출 벨리데이션 및 위험성평가 실시
환경보호활동	**한미녹색숲 1,000주 및 밀원수 7,000주 이상 식재 / 환경정화활동 참여 5건 이상**
	[전사] 한미녹색숲 및 강원 밀원수 식재 / 생태계 교란색물 제거활동 진행 [평택바이오플랜트] 환경정화활동 참여 및 진행 : 임직원 누적참여율 50% 이상 [한미정밀화학] 지자체 환경개선활동 20회 참여

AMR(Antimicrobial Residence) 준수

한미약품은 항생제 잔류(AMR, Antimicrobial Residence) 폐수의 해양생태계 유입을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 항생제 제조 생산기지에서 발생되는 폐수를 대상으로 항생제 물질 검출 및 생태 위해성 평가[1] 하고 있습니다. 이를 통해 개인 및 인구집단에서 유해한 영향이 발생할 확률을 확인하고 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

팔탄스마트플랜트, 한미정밀화학에서는 PEC[2]/PNEC[3] 값을 지속적으로 모니터링하며 생태계 유해 위험이 없는 1 이하로 관리 중에 있습니다. 더불어 신규 사업의 경우 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 관련 법규에 근거하여 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진하도록 노력하겠습니다.

1) 생태 위해성 평가 : PEC/PNEC<1 경우 생태계 유해 위험이 없음
2) PEC(Predicted ENVIRONMENT Concentration) : 예측 환경 농도(예측 모형에 의해 추정된 환경 중 도출된 화학물질의 농도)
3) PNEC(Predicted no-effect Concentration) : 예측무영향농도(인간 외의 생태계에 서식하는 생물에게 유해한 영향이 나타나지 않는다고 측정되는 환경 농도)

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
▶ 생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

나고야의정서 준수

한미약품은 글로벌 공급망 위기 속에서도 건강하고 건전한 공급망 관리를 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 의약품의 경우 80% 가 동식물 원료이기 때문에 생물 다양성손실과 생태계 파괴의 예방을 제약바이오산업의 지속 가능한 성장과 발전에 중요한 과제로 판단하고 관련 리스크를 점검하고 검토해 나가고 있습니다. 나아가 한미약품그룹은 생물다양성 보전 및 생물자원의 이용으로 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유를 추구하는 나고야의정서를 지지하며, 생물자원의 지속가능한 이용 및 인류의 공동 번영에 기여하고자 기업 내 유전자원 활용에 대한 컴플라이언스 시스템을 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS) 구축

한미약품그룹은 2018년부터 '나고야의정서 컴플라이언스 시스템' 개발에 착수하여 유전자원 이용시 준수할 사내 프로세스를 정립하고, 나고야의정서 준수를 위한 인식제고 활동을 지속하고 있습니다. 2020년에는 한미나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS)을 개설하였으며, 유전자원 활용에 관한 사전 검토를 통해 ABS(Access& Benefit Sharing) 의무 이행을 확보하고 있습니다. 이를 통해 나고야의정서 및 유전자원 제공국의 관련 법령을 준수할 수 있도록 체크하고 임직원 및 협력사 컴플라이언스를 추진하고 있습니다.

H-ABS는 나고야의정서 및 각국의 관련 법령 규제 현황 등에 관한 정보를 게시하고 있으며 업무담당자를 위한 가이드라인 및 Q&A를 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 '제품 검색'을 통해 한미약품그룹의 제품 중 나고야의정서 적용 대상 범위에 해당하는 제품을 확인할 수 있으며, '통합 검토 의뢰'를 통해 현업 담당자들은 연구 · 개발하고자 하는 원료가 나고야의정서의 적용 대상 원료인지 사전 검토하여 나고야의정서 및 유전자원 제공국의 관련법령을 체크할 수 있고, 사용 예정인 유전자원의 나고야의정서 관련 준수사항을 확인할 수 있습니다. 또한 각 대응 단계 및 상황별 이행 사항에 관한 사내 Nagoya Protocol Compliance policy를 제정하여, 유전자원에 해당하는 원료 이용 시 나고야의정서 준수를 위한 체계적 · 효과적 대응이 가능하도록 하고 있으며, 협력사에도 자사에 공급하는 원료에 대해 나고야의정서를 준수할 수 있도록 사전 안내 및 조치를 취하고 있습니다.

나고야의정서 거버넌스 TF

나고야의정서 Policy

나고야의정서 관련 활동

한미약품그룹은 나고야의정서 관련 임직원 사내 정기 교육과 스크린세이버, 포스터 등의 상시 홍보 활동을 병행하여 임직원의 인식도를 제고하고 있습니다. 또한 나고야의정서 관련 국가기관 관계자들과의 미팅을 통해 국내외 동향 및 추이를 모니터링하고 전문가들의 의견을 청취하여 내부 컴플라이언스 시스템을 고도화하고, 『나고야의정서10년과 바이오산업』 중 '국내 바이오기업 나고야의정서 대응 사례' 부문에 원고를 기고하여 집필에 참여하였으며 기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP)에 참여하는 등 나고야의정서 이행을 위한 대내외 활동을 지속하고 있습니다. 축적된 경험과 선제적으로 구축한 나고야의정서 거버넌스 시스템을 제약바이오산업계에 소개 및 전파하고 업계 실무자들을 교육하는 등 환경과 사회에 관한 책임을 다하도록 노력하고 있습니다. 이러한 ESG 기여 활동들을 인정받아, 한미약품은 톰슨로이터 산하의 글로벌 법률 전문 미디어인 ALB (Asian Legal Business)가 주관하는 시상식 'ALB Law Korea Awards(ALB 한국법률대상) 2022'에서 ESG In-house team of the Year, INNOVATIVE In-house team of the Year 2개 부문을, 2023년에는 ASIA TOP 15 IN-HOUSE TEAMS, KOREA In-House Team of the year 2개 부문을 연속으로 수상하였습니다. 앞으로도 한미약품은 다양한 대내외 활동을 통해 사내 컴플라이언스의 지속적인 고도화를 도모함으로써 나고야의정서 준수를 위해 노력하겠습니다.

나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS)

나고야의정서 사내교육

ALB Law Korea Awards 2023 트로피

한미약품 나고야의정서 사내 홍보 포스터

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT -
환경경영
환경영향 최소화
친환경 기업문화 확산
▶ 생물다양성 보전
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

환경보호활동

BEE Happy project

한미약품은 자연 생태계 복구 및 생물다양성 보존에 있어 중요한 연결고리인 꿀벌의 보존을 통한 자연 생태계와 서식지 보호 프로그램인 BEE Happy project를 운영하고 있습니다. BEE Happy project는 꿀벌 개체 증가를 위한 양봉장 설치를 지원하는 양봉지 조성사업과 밀원 복구를 지원하는 산불피해지역의 양봉농가 지원사업으로 구성되어있습니다. 한미약품의 BEE Happy project의 원활한 진행을 위해 2022년 한국양봉협회와 MOU를 체결하고 관련 사업을 이어가고 있습니다.

2023년도에는 경북지역에 밀원수 1,350주를 식재하였으며, 양봉지 조성사업을 통해 양질의 아카시아 벌꿀 160kg을 생산했습니다. 이 꿀은 양봉산물연구소를 통해 벌꿀규격기준에 의한 품질검사를 시행하였고 자체 패키지 개발을 통해 취약계층을 위한 비영리 가게인 '온기창고'에 기부되었습니다.

한미 BEE Happy 프로젝트

꿀벌 개체수 증가를 위한 수도권 양봉지 조성 사업 + 밀원복구를 위한 양봉농가 지원 사업

한미 녹색숲 조성

한미약품은 탄소중립, 생물다양성 실천을 위해 한미녹색숲을 2022년부터 조성하고 있습니다. 평택시, 경기남부생태연구소와 연계하여 나무 및 희귀식물을 식재하고 있으며 평택시 통복천 인근 1호를 시작으로 현재 4호까지 조성되었습니다. 2023년에는 총 2회기 평택시 북부, 서부지역에 나무 1,090주, 희귀식물 200주를 식재하여 대략 연 1,090kg 이산화탄소를 흡수할 것 으로 기대하고 있습니다.

누적 식재(수)
1,340그루

누적 CO_2 절감 기여량
1,160kg

환경정화활동

한미약품 평택바이오플랜트는 입주하고 있는 추팔산업단지 정화활동을 통한 지역사회 공헌활동을 진행하였습니다. 2023년에는 산업단지 및 사업장 주변, 공원 등의 쓰레기를 수거하는 활동을 6회 진행하였으며, 이러한 평택시 숲.정원 활성화 활동들을 통해 2023년 12월에 평택시푸른도시사업소에서 도시숲 정원 유공자 감사패를 수여하였습니다. 한미정밀화학은 지역사회 환경개선을 위하여 아름다운 산단가꾸기 및 푸르미실천단 활동을 통해 환경정화활동을 실천하고 있습니다. 2023년에는 시화국가산업단지 내 곰솔누리숲(완충녹지) 및 옥구천 등의 쓰레기를 수거하는 정화활동을 9회 참여하였습니다. 한미약품 및 한미정밀화학은 앞으로도 지속적으로 환경 개선활동 및 봉사활동을 운영할 예정입니다.

생태계 교란식물 제거활동

한미약품은 생물다양성 보전을 위해 사람이나 가축에게 피해를 입히고, 식물들이 살지 못하도록 생육을 방해하는 생태계 교란식물 제거 활동을 매년 진행하고 있습니다. 2023년에는 송파구자원봉사센터와 연계하여 한미약품 임직원 및 가족들과 함께 송파구 둘레길에서 가시박, 한삼덩굴 등 생태계 교란식물들을 제거하였습니다.

안전한 LMO 연구 실험실 경영

한미약품은 안전한 LMO(Living modified organism) 연구 실험실 경영을 위해 '유전자변형생물체의 국가간 이동 등에 관한 법률'에 따라 항생제 내성과 생태계 교란 등 자연에 미칠 영향을 고려하여 안전하게 연구 · 실험을 하고 있습니다. 체계적인 안전교육 실시, 사내 온라인 시스템 기반 생물안전관리 프로세스, 자체점검 상시화 등을 통해 사고 예방을 위한 자체적인 안전조치를 적극적으로 개발 및 시행하고 있습니다. 2023년에는 LMO 연구시설 의료폐기물 분리 수거율 개선을 위해 LMO 연구시설 연구활동종사자 분리수거 교육, 포스터 부착, 의료폐기물 배출 정기점검 등을 실시하였습니다. 앞으로도 우수한 연구 환경을 조성하기 위해 노력하겠습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

SOCIAL

인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
▶ 인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

인권경영

한미약품은 인권 경영과 인재 육성은 물론 신뢰와 존중을 바탕으로 하는 노사관계를 지속가능경영과 성장의 필수 조건으로 인식하고 있습니다. 한미약품은 임직원 개개인의 역량이 자율적이고 창의적으로 발휘되도록 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있으며, 정기적인 인권영향평가를 실시하여 부정적 인권리스크를 선제적으로 발굴하고 개선해 나가고 있습니다. 또한 다양한 채널을 통해 존중을 바탕으로 하는 노사관계를 강화해 나가고 있습니다. 앞으로 한미약품은 일과 삶의 균형 실현, 다양한 복지제도 등을 통해 인간존중의 가치를 향상해 나가도록 하겠습니다.

한미약품 인권정책 성명

인권경영정책

한미약품은 본 인권정책 성명을 기초로 공급망을 포함하는 경영활동 전반에서 실제적 · 잠재적 인권리스크를 식별하고, 방지하고, 완화하고, 대처하고자 합니다.

한미약품은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등 국제 · 국내 인권 규범을 준수합니다.

본 인권정책 성명에 따라 인권 리스크를 식별 및 모니터링하고, 비준수 시 시정하고, 비준수로 인한 피해를 적시에 구제 · 지원하며, 진행상황을 투명하게 보고합니다. 아울러 내부 고충처리 및 구제절차 이행에도 불구하고 해결이 충분히 되었다고 볼 수 없거나 진정인(피해자)이 원할 경우, 사법적 또는 비사법적 구제수단을 알려주며 이에 적극 협력할 것을 약속합니다.

한미약품은 본 인권정책 성명에서 제시된 국제 인권규범 및 기준이 각 사업장의 소재국의 법규와 충돌할 경우, 더욱 엄격한 기준을 적용하겠습니다. 아울러 인권에 대한 부정적 영향을 야기하거나 인권 침해 사건에 연루되거나 방조하지 않도록 적극적으로 대응하고 국내외 인권 원칙을 지지하고 준수하겠습니다.

본 인권정책 성명의 적용대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내 · 외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한, 한미약품 임직원은 공급자 및 판매 · 서비스 조직을 대할 때에도 본 인권정책 성명을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권정책 성명을 존중할 수 있도록 권장합니다. 또한 당사의 제품과 서비스를 제공받는 고객, 각종 거래 관계를 갖는 공급망의 임직원, 한미약품이 사업을 영위하는 지역사회 주민 등 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용됩니다. 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 인권정책 성명에 따라 업무를 수행합니다.

인권경영 의사결정구조

한미약품은 다양한 채널을 구성하여 임직원의 의견과 고충을 듣고 이를 해결해 나가기 위해 노력하고 있습니다. 사업장별 직원협의회와 고충처리위원회를 구성하여 임직원의 각종 인권관련 고충 및 건의사항을 듣고 있습니다. 또한 법무, 인사, ESG, 각 사업장 총무노무로 구성된 인권경영TF를 통해 한미약품의 인권경영이 임직원들에게 전파될 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권 교육

한미약품은 CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 고객응대 근로자 보호 교육 등을 실시하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
인권교육 대상 임직원(수료율)	2,277명(100%)	2,302명(100%)	2,344명(100%)
1인당 인권교육시간	5h	5h	4h

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
▶ 인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

인권경영 전략 및 방향

한미약품은 책임있는 인권경영을 위해 국내외 인권 규범을 준수하고 있습니다. 이에 따라 한미약품은 차별금지, 결사의 자유, 인권보호 등 7대 핵심주제를 선정해 전사에 걸쳐 적용하고 있으며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게 적용하고자 노력하고 있습니다.

핵심 주제 및 지향점

차별금지 | 결사의 자유 | 인권보호 | 안전보건 | 개인정보 보호 | 아동노동 금지 | 소비자 보호

선제적 인권리스크 식별 및 조치 | **가치사슬 기반의 인권경영 확대**

인권리스크 관리

정기적 인권실사를 통한 리스크 식별 및 개선

체계 점검 ▶ 리스크 평가(위험/기회) ▶ 조치/대응 ▶ 공유/모니터링

- 체계 점검: 체계, 가치 사슬 및 직군별 체크리스트 등 프로세스 점검
- 리스크 평가(위험/기회): 인권경영 체계 점검 및 인권영향평가 진행
- 조치/대응: 실질적/잠재적 인권리스크 파악 및 검토 → 전담부서 및 경영진 논의를 거쳐 방지, 완화 등 대응 및 조치
- 공유/모니터링: 이해관계자 공유/모니터링 → 제도개선 등 후속조치

인권경영 핵심 목표

경영시스템 고도화		인권경영 확대 및 강화 1	인권경영 확대 및 강화 2
2023년	달성	2024년 목표	2025년 목표
• 인권경영 규정 및 체크리스트 개정	100%	• 인권영향평가 확대 실시 1 - 공급망(핵심 및 상주 협력사 직원 대상) 확대	• 인권영향평가 확대 실시 2 - 한미약품그룹사 확대
• 인권영향평가 국내 전 사업장 확대	100%	• 공급망 실사와 연계한 공급망 인권실사 정책 개발	• 제3자 인권경영 시스템 평가 검토
• 전 직원 대상 인권소식지 발간	100%	• 직원 만족도 조사 프로세스 개발	• 직원 만족도 조사 전 사업장 확대
• 홈페이지 내 신고채널 익명성 강화	100%	• 전 임직원 대상 인권소식지 발간 정례화(반기 1회)	• 전 협력사(공급업체) 대상 인권영향평가 실시

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
▶ 인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

인권실사

한미약품은 인권경영 규정에 따라 매년 인권영향 평가를 실시하여 잠재적 실제적 인권리스크를 점검하고 있습니다. 특히 2023년 인권경영 규정 내 '임상시험대상자에 대한 구제' 항목을 추가하고 인권경영 점검 체크리스트를 개정하였습니다. 향후 인권실사의 범위를 공급망 등 다양한 이해관계자로 확대할 예정입니다.

2023년 한미약품 인권영향평가 결과

2023년 한미약품은 생산, 연구, 영업 직군 등 전 사업장 근로자를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과 한미약품 인권경영 7대 요소에 대한 중대한 리스크는 발견되지 않았으며, 잠재적 인권리스크는 총 5건으로 그 중 4건에 대해서는 즉각적인 개선조치를 완료했습니다.

생산/연구/사무/영업 등 직군별 인권영향평가 실시

2022년 3개 사업장 ▶ 2023년 5개 사업장 확대 적용

잠재된 인권 리스크 및 과제	조치 및 계획
• 고충처리위원의 직무 및 이행 강화	• 운영조직 내제화
• 고충처리절차에 설문 및 개선 활동 미흡	• 전 근로자 대상 만족도 조사에 추가 예정 (24년 진행 예정)
• 온라인 익명 신고 채널 미흡	• 홈페이지 내 신고채널 익명신고 기능 추가
• 장애인 및 기간제 직원 대상 복리후생 및 근무조건 조항 미흡	• 취업규칙 개정 완료
• 여성 직원 대상 차별금지 조항 미흡	• 직장 내 괴롭힘/성희롱처리 프로세스 포괄적 적용 완료

구분	2021	2022	2023
식별된 인권리스크	-	7	5
조치 현황(2024년 4월 30일 기준)	-	7	4

전 직원 대상 인권경영 소통 강화

한미약품은 인권경영에 대한 임직원 소통을 강화하기 위해 2023년 인권e-소식지인 '한미家 좋아, 인권e 좋아'를 발간했습니다. '한미가 좋아, 인권e 좋아'는 반기 1회 한미약품 모든 근로자에게 e-mail를 통해 공유되며, 안전보건은 물론 복리후생, 한미약품 인권정책 안내, 다양한 신고제도 등 인권경영 전반에 대한 정보를 담고 있습니다. 또한 홈페이지 '제보 및 신문고' 채널 제보자의 익명성을 보장하기 위하여 익명기능을 추가하여 제보자 보호를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 인권경영의 확산과 고도화를 위하여 다양한 정책을 마련하여 소통을 강화해 나가겠습니다.

인권e-소식지 ' 한미家 좋아!인권e 좋아'

고충처리 및 성희롱 방지 프로세스

한미약품은 근로기준법, 남녀평등고용법 등 관련 법률을 준수하고 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 방지 등 인권경영 확립을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 한미약품 임직원은 물론 한미약품과 비즈니스로 연결된 이해관계자들까지 고충처리 프로세스를 확대하고, 직장 내 분쟁 예방 및 노사 간 협력 등 유기적인 기업문화를 정착시키기 위해 한미약품 홈페이지 내 '인권침해 신문고' 채널을 운영 중입니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
▶ 인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

마음우산

마음우산은 한미약품 팔탄스마트플랜트 전용 온라인플랫폼입니다. 직원들 간 원활한 소통이 이뤄지는 조직문화를 만들기 위한 면담제도(마음을 잇다), 근로자참여법에 기초한 고충처리제도(마음을 나누다), 남녀고용평등법에 따른 성희롱예방제도(마음을 알다)로 구성되어 있습니다.

마음을 잇다

직원들간의 마음을 잇기 위한
다양한 소통 기회 창출

- 정기면담 → 부서장-부서원 면담
- Hello, Partan Crew! → 부서선임-신입사원 면담
- 마음ⓔ → 직원간 감사-격려 표현

마음을 나누다

직장 생활 중 '어려움'과
'아이디어'를 함께 나누는 공간

- 고충처리제도 → 다양한 구성원이 함께 고충 해결

마음을 알다

직장 내 성희롱과 자신의 성인지감수성을
판단할 수 있는 진단 도구 제공

- 성희롱 예방프로그램
  - 성인지감수성 자가진단
  - 성희롱 발생시 처리절차
  - 신고 접수 페이지

한미약품 팔탄스마트플랜트는 '마음을 잇다(정기면담)'를 통하여 부서장과 부서원 간의 정기적인 면담을 제도화하고 이를 온라인플랫폼 상에서 관리할 수 있는 프로그램을 구축하였습니다. 한 해 동안 성과를 점검하고, 부서원이 부서 내에서 겪는 어려움을 부서장이 파악할 수 있도록 하여 건강한 조직문화를 만드는 것이 목적입니다. '마음을 잇다'를 통해 입장의 차이로 발생하는 인식의 간극은 좁혀지고, 직책을 넘어 함께 협력하는 문화가 되길 기대합니다.

한편, '마음을 나누다(고충처리)'와 '마음을 알다(성희롱 예방)'란 프로그램을 통해 온라인 상으로 '직장 내 괴롭힘' 및 '직장 내 성희롱'에 대해 접수할 수 있도록 하였습니다. 나아가 플랜트 전 직원들을 대상으로 교육을 진행하여 단순히 플랫폼을 구축하는데 그치지 않고 '직장 내 괴롭힘 · 성희롱'은 무엇인지 교육하고, 실제로 플랜트의 과거 사례를 직원들에게 설명함으로써 경각심이 고취될 수 있도록 하였습니다. 직원들이 불합리한 일을 당하지 않고 신뢰와 존중이 바탕이 되는 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

정기면담 진행현황

연도	면담인원
2020	570명
2021	511명
2022	579명
2023	549명
합계	2,239명

프로그램 현황

구분	Open 시기	건수
고충처리	21.06	20건
Hot line	22.04	7건
성희롱 신고	21.12	2건
마음 ⓔ	22.08	98건
신입면담	22.09	102명

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
▶ 인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

다양성 및 포용성

양성평등

한미약품은 여성 친화적 근무환경을 조성해 여성의 사회참여 독려 및 지위 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 채용 및 승진에 있어 성별의 차별을 두지 않고 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 한미약품의 임원 총 40명 중 여성 임원은 9명으로 임상, 개발, 연구 등에서 활약하고 있습니다. 뿐만 아니라 사회 통념상 남성의 영역이라고 인식되어 오던 생산, 영업 · 마케팅 분야에서도 여성 임원이 선임되어 역량을 펼쳐 나가고 있습니다. 또한 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 여성휴게실과 수유실을 운영하고 있습니다. 한미약품은 양성평등 노력을 인정받아 2023년 제8회 아시아양성평등지수대상에서 고용노동부장관상을 수상하였습니다.

여성 임직원 비율 29.6%

여성 임원 비율 22.5%

여성 관리자[1] 비율 29.2%

1) 그룹장 이상

직군별 여성 임직원 현황

단위 : 명

구분	2021	2022	2023
여성 전체	**668**	**666**	**694**
전체 임원	50	45	40
여성 임원 수(비율)	14	10	9
생산직	856	876	891
생산직 여성 수(비율)	249	255	254
영업직	650	645	655
영업직 여성 수(비율)	38	34	34
연구직	474	488	508
연구직 여성 수(비율)	250	246	269
사무직	247	248	250
사무직 여성 수(비율)	117	121	128

장애인 채용

한미약품은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정이라는 사회적 책임과 다양성을 실현하고 있습니다. 회사의 직무에 맞는 장애인을 고용하고 장애인이 일할 수 있는 새로운 직무를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 현재 채용된 장애인 직원은 사내카페 바리스타, 재택근무가 가능한 사무보조/IT개발/웹디자인/영상편집/체육선수 등 여러 직무에서 역량을 펼치고 있습니다.

장애인 고용 (직원 수) 28명

장애인 고용 (고용 인정 수) 51명

장애인 의무고용율 70.2%

단위 : 명

구분	내용	2021	2022	2023
한미약품	전체 직원	2,277	2,302	2,344
	장애인 고용	32	29	28
북경 한미약품	전체 직원	1,153	1,200	1,252
	장애인 고용	17	15	16
한미 정밀화학	전체 직원	271	271	269
	장애인 고용	1	2	2

노사간의 소통과 협의

한미약품은 신뢰와 화합의 기업문화 실현을 위해 근로자의 목소리를 경청하고 있습니다. 대표적인 소통 채널은 각 사업장 별로 분기마다 운영하고 있는 직원협의회로서 근로자들의 건의사항 및 개선사항은 물론 인사규정, 복리후생 제도 등 노사가 함께 기업문화를 논의해 가고 있습니다.
직원협의회에 참여하는 직원은 2023년말 기준으로 100%가 참여하고 있습니다. 또한 한미약품 전 임직원의 근로 및 고용조건은 대내외환경, 직원의 니즈, 단체협약, 경영사정 등에 따라 결정되고 있습니다.

2023년 직원협의회 통한 주요 개선사항

사업장	개선사항
본사	· 휴가제도개편 (반반차제도 도입)
R&D센터	· 유연근무제 확대 · 사내 건의함 운영 · 업무환경 개선 (실험복 변경, 모니터 받침대 제공 등)
팔탄스마트플랜트	· 일회용품 줄이기 캠페인 진행 · 통근버스 노선 조정 요청
평택바이오플랜트	· 안전사고 예방을 위한 출근 시 통근버스 하차지 조정

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
▶ 인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

인적자본

채용

한미약품은 창조와 도전, 혁신 기반의 인재상을 정립하고 공정한 채용 절차에 따라 한미약품과 함께할 인재를 발굴하기 위해 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 매년 제약바이오업계 최대 규모의 '제약바이오산업 채용박람회'에 참여하여 적극적으로 활동하고 있으며, 온라인 채용설명회인 '한미약품 채용 TALK'를 통해 취업 준비생들이 공간에 구애 받지 않고 제약산업 및 한미약품의 정보를 얻고 있습니다. 또한 유튜브 채널 '한미약품 TV' 직무 브이로그 등을 통해 현직 사원들의 생생한 직무 설명 등을 제공하고 있습니다.

2023 제약바이오 채용박람회

한미약품은 객관적이고 공정한 평가를 위해 2018년부터 채용과정에서 AI인적성검사를 도입해 운영하고 있습니다. 특히, 제약 영업직의 경우 한미약품 평가 시스템인 현장 체험과 연수, 심화 실무 교육 등을 통해 최종 입사하게 됩니다. 또한 신입사원의 조기 적응을 돕기 위해 'MAKE 프로그램'(Manner, Attitude, Knowledge, Energy)도 운영하고 있습니다. 기존 3일간 진행되던 입사 교육을 사내 · 연수원 교육과 입사 후 멘토링, E러닝을 합쳐 3개월 정도로 대폭 늘리고 매 분기별 인사팀 면담을 통해 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

한미정밀화학은 기존 공채 시스템 뿐만 아니라 장기현장실습제도, 일 · 학습병행제, 수시채용제도 등 채용 채널을 다각화해 능력 중심 우수인재 채용 시스템을 구축하고 있습니다.

신규채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
전체인원		명	199	306	312
성별	남성		117	208	191
	여성		82	98	121
연령대	30세 미만		159	246	229
	30세 이상		40	60	83
고용형태	정규직		102	197	280
	비정규직		97	109	32
청년 인턴의 정규직 전환 비율		%	100%	100%	100%

한미약품 채용 프로세스

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
▶ 인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

인재육성

한미약품은 신입사원, 승진자, 관리자 등 직책에 맞는 교육을 세분화하여 현장에서 적용 가능한 직책별 맞춤형 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원은 입문교육을 의무적으로 이수하게 되며, 승진자와 관리자는 직급 변화에 따른 리더십 교육을 통해 직무 강화 및 리더십 함양에 힘쓰고 있습니다. 또한 한미약품은 창조와 도전정신을 기반으로 핵심인재의 역량 강화를 위해 H-MBA를 실시하고 있습니다. 매일경제신문과 HR전문기업 멀티캠퍼스, 한미그룹이 공동 운영하는 H-MBA는 'Real MBA'라는 명칭으로 국내 유수의 기업들이 참여하고 있습니다. 이 프로그램은 직장인에게 필요한 핵심적인 스킬과 비즈니스 경쟁력을 높여 조직 내 핵심 경영 리더로 성장할 수 있도록 하는 교육 과정으로 운영되고 있으며, 우수한 성적으로 수료한 직원에게는 임원의 추천을 통해 상급학교의 석박사과정에 필요한 학비를 지원하고 있습니다.
한미약품은 2024년 교육체계를 발전적으로 개편하여 인재육성에 더욱 노력할 예정입니다.

임직원 대상 교육훈련비 현황[1)]

구분	단위	2021	2022	2023
교육 건 수	건	353	337	587
교육 비용	원	149,170,988	170,887,261	243,105,000

1) 개별 직무교육 기준(법정필수교육, 입문교육 등 제외)

H-MBA 수료 현황

구분	2021	2022	2023
수료인원	20	19	21
H-MBA 누적수료인원 (2011-2020)			336

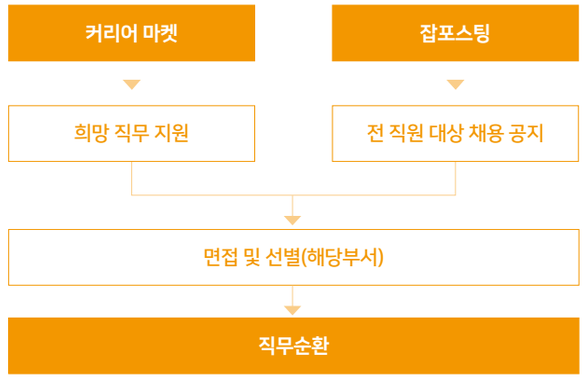
Elite 한미인상
기본을 지키고 원칙을 중요시하는 사람
적극적이고 창의적인 사람
과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
성실과 책임감으로 신뢰 받는 사람
이기적인 자기중심보다 조직을 중요시하는 사람
매사에 용의 주도하고 면밀한 사람
모든 일을 깊이깊이 생각하면서 일하는 사람
일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
최선을 다해 땀 흘리는 사람

한미 Leadership
인격을 존중하는 가족같은 조직문화로 포용력있는 :Leadership
도덕성, 정직성을 바탕으로 존경받는 :Leadership
철저한 현장교육, 학습으로 자신감 심어주는 :Leadership
일의 중요도, 우선순위에 따른 전략, 전술형 :Leadership
목표관리(과정관리)에 Pro정신이 강한 :Leadership
업무혁신에 열정과 추진력이 강한 :Leadership
Elite 한미인 덕목에 최적의 Model 되는 :Leadership
Elite 육성을 위한 EMP-coaching, mentoring의 feedback에 적극적인 :Leadership
의사결정에 우유부단하지 않고 결단력있는 :Leadership
Elite가능성 여부에 따라 엄격히 승하차시키는 :Leadership

직무순환제도-'Hanmi CDC'(Career Development Center)

한미약품은 임직원들의 경력개발을 위해 직무순환 제도를 운영하고 있습니다. 직무순환제도는 장기간 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 도전함으로써 극복하고 개인의 경력 개발을 지원하기 위한 제도입니다. 이를 통해 임직원들은 다양한 업무 경험은 물론 우수인재를 적재적소에 배치하여 창조와 도전, 혁신을 실현해 가고 있습니다.

Hanmi CDC(Career Development Center)



2023 Hanmi CDC 현황

잡 포스팅 공고	직무전환 인원
59건	28명

재취업 지원 서비스

한미약품은 고령자고용법 제21조의3에 근거하여 정년퇴직이 임박한 직원 및 정년을 이유로 이직 예정인 직원에게 경력 · 적성 등의 진단 및 향후 진로설계, 취업알선, 재취업 또는 창업에 관한 교육 등 재취업에 필요한 서비스를 외부업체에 위탁하여 제공하고 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
▶ 인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

인재관리

평가제도

한미약품은 성과중심의 평가제도를 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 사내 문화를 구축하고 있습니다. 매년 수립된 경영목표에 따라 임직원들은 EMP(Elite Manifesto Program)와 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 분기 평가를 받고 있습니다. 자가 평가시스템인 EMP는 엘리트 한미인상 10가지 덕목을 기반으로 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로써 경영목표에 맞는 업무 방향을 자가 점검할 수 있는 프로그램입니다. 또한 HLP는 임원을 포함한 관리자에 대한 평가 시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단함으로써 올바른 리더십과 팀 역량을 강화해 가는 프로그램입니다. Elite 한미인상과 Leadership 10가지 덕목은 한미약품의 방향과 목표를 향한 임직원들의 다짐이자 한미약품 인재경영의 핵심가치입니다.

정기적 업무성과 검토

단위 : 명

구분	2021	2022	2023
총 직원수	2,277	2,302	2,344
업무성과 검토 대상	2,277	2,302	2,344
생산직	856	876	891
영업직	650	645	655
연구직	474	488	508
사무직	247	248	250
임원	50	45	40

보상제도

한미약품은 성과 중심의 다양한 보상제도를 운영하고 있습니다. EMP와 HLP를 기준으로 성과연봉제가 시행 중이며, 성과연봉제와 별도로 부서마다 분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도와 국내사업부를 대상으로 월별 인센티브 제도인 SEM(Speed Evaluation Monthly)를 운영하고 있습니다.

EMP(Elite Manifestio Program)/ HLP(Hanmi Leadership Program)의 성과연봉제

모든 업무에서 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 진행하고 자가 진단 후 그룹장/임원의 Coaching, Feedback을 통해 엘리트 한미인으로 육성

SEM(Speed Evaluation Monthy)

국내사업부의 성과를 매월 빠르게 보상하는 Inc. 제도

CIQ(Creative Individual Quarter)

분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무 효율성, 혁신성, 회사 기여도 등으로 종합적 평가 및 Feedback하는 한미약품 고유의 제도

또한 2020년부터 한미약품그룹 송영숙 회장이 제정한 '자랑스러운 한미인상'은 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 묵묵히 성과를 창출한 실무자를 발굴하여 격려하고 있습니다.

인적자원개발 우수기관 인증

한미약품과 한미정밀화학이 정부 4개 부처가 공동 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 인적자원개발 우수기관 인증 사업에서 2회 연속 '베스트 HRD(우수기관 인증)' 기업으로 선정되었습니다.

인적자원개발 우수기관 인증 사업은 국내 최고 인사 분야 인증 제도로 꼽히며, 능력 중심 인재 채용 및 관리, 지속적인 역량개발 기회를 제공하는 기업을 정부가 3년 주기로 심사해 인증하는 방식입니다.

대기업부문에서 인증을 받은 한미약품은 신입사원과 중간관리자, 리더십 각 부문별 심층교육 등 체계적 핵심인재 육성 프로그램을 지속적으로 운영하고 있다는 점에서 우수한 평가를 받았습니다. 특히 핵심 인재관리를 위한 사내 MBA 프로그램은 높은 점수를 획득하였습니다.

원료의약품 전문 업체인 한미정밀화학은 장기현장실습, 일과 학습 병행제 등 산학협력을 통해 인재채용 채널을 다각화하고 있으며, 승진자 교육 및 신입사원 교육 등 제도화된 교육 뿐 아니라 사내도서관, 외국어강좌, GMP 트렌드 교육 등 자기주도 학습 환경을 구축해 스스로 역량을 극대화할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다.

회사	최초인증	인증 유효기간
한미약품	2019년	2022.9.18~2025.9.17.
한미정밀화학	2019년	2022.9.18~2025.9.17.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
▶ 복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

복지 & 문화

기업문화 조성

한미약품은 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직은 물론 임신, 출산, 육아 등 생애 주기별 다양한 지원제도를 운영 중입니다. 또한 육아휴직을 성별에 관계없이 자유롭게 사용할 수 있는 사내 분위기 및 문화를 조성해 가고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 한미약품은 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었으며 현재까지 유지하고 있습니다.

근무제도

선택근로제	법정 근로시간 내에서 근로자가 출퇴근 시간 · 근무일을 자유롭게 선택하는 제도
재량근로제	업무의 성질에 비추어 업무수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 업무에 대하여 합의한 시간을 근무한 것으로 간주하는 제도
탄력근로제	근무시간을 임직원 스스로가 지정하고 관리하는 근무제도
간주근로제	사업장 밖 근로 등으로 실제 근로시간을 산정하기 어려운 경우 합의한 시간을 근무한 것으로 보는 제도

한미약품은 사업장과 개인생활 특성에 따른 다양한 근무제도를 시행하고 있습니다.
또한 원활한 제도 활성화를 위해 근무시간 온라인 관리시스템을 운영하고 있습니다. 근로시간 온라인 관리시스템은 근무시간의 실시간 관리는 물론 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 또한 근로자 스스로 지정한 근무시간 종료 시간에 PC가 자동종료되는 PC OFF제도를 운영하고 있습니다.

생애주기별 육아 지원제도

임신기

- 출산 장려를 위한 근로시간 단축제도 시행
- 태아 정기 건강진단 유급휴가

출산기

- 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100%
- 출산 전 · 후 휴가(90일) 및 배우자 출산휴가 (최대 10일) 부여

양육기

- 육아기 근로시간 단축 제도 및 육아휴직

생애주기별 육아 지원제도

단위 : 명

년도	육아휴직 사용자			육아휴직 복귀자	복귀 후 12개월 근속인원
	남	여	합계		
2021	5	35	40	39	32
2022	19	30	49	48	29
2023	15	29	44	45	34

육아기 근로시간 단축제도 사용현황

단위 : 명

년도	남	여
2021	-	8
2022	1	6
2023	1	7

복리후생제도

한미약품은 임직원의 연령, 개성, 라이프스타일을 반영해 다양한 복지혜택을 부여할 수 있는 복리후생제도를 운영하고 있으며, 향후 임직원의 수요를 반영해 기존 제도를 확대 및 개선해 나갈 예정입니다.

본인 주도 선택복지제도	· 연 50만원 이내 실비 지급 - 자기계발(학원비, 운동시설, 도서) - 취미/여가(OTT구독료, 문화관람료) - 가족 의료비 (본인 포함 가족 의료비, 반려동물 의료비)
생활안정	· 임직원 주택자금 마련 사내대출 지원 · 단체상해보험 가입
의료	· 연 1회 건강검진 지원 및 직원가족 건강검진 비용 할인 · 심리상담 지원
가정/경조사	· 본인 결혼 및 자녀 돌, 결혼, 부모(배우자 포함) 수연 또는 고희, 조위 - 경조금, 경조휴가, 화환/조화, 조사용품, 장례복지사 지원 · 축하 복지포인트 지급 - 출산 시(배우자 포함), 자녀 초등학교 입학시 · 다자녀 가정 양육/교육지원금 지원 (미성년 둘째 자녀부터) · 어린이집 운영 (팔탄 스마트플랜트) · 자녀 대학 학자금 지원(자녀 수 상관없이) · Family Day 운영 (년 4회 워킹데이 가장 많은 달)
복지포인트	· 연 35만원 복지포인트 지급 - 설·추석 각 10만원/생일·근로자의날·창립기념 각 5만원 · 복지카드 발급
휴양/문화	· 사내복지몰 입점업체 할인(쇼핑몰, 공연, 테마파크,여행 등) · 법인 콘도 회원권을 이용하여 임직원 회원가 숙박 이용 · 중식당 '어양' 임직원 공휴일 이용시 회사지원
근무환경	· 전 사업장 직원휴게실 운영(다과 및 휴식 장소 제공) · 사업장/R&D센터 통근셔틀버스 운영 · 직무별 피복 지원 · 여성휴게실, 수유실 운영 · 사내카페(The H) 운영, 입사자 웰컴선물 지급
노후생활	· 퇴직연금제도 운영(확정급여형(DB), 확정기여형(DC)) · 재취업지원프로그램 (외부 교육프로그램 연계/생애설계 및 전직지원교육 등)
Refresh휴가	· 연말 재충전 휴가(Refresh 휴가) 제도 · 근로자 휴가지원 사업
자기계발	· 대학 학자금 지원 (선정시)
장기근속/우수사원	· 장기근속시 골드바 근속기념패 지급(10년 10g, 20년 20g, 30년 30g) · 우수사원 포상

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

안전보건

중대재해를 포함한 모든 산업재해는 기업의 지속가능경영과 성장에 직결되는 만큼 기업에 있어 중요한 사회적 책임이자 근로자들의 인권경영을 실현하는 척도입니다. 특히 2026년까지 안전 선진국의 진입을 목표로 하는 고용노동부의 중대재해감축 로드맵 발표, 산업안전보건법 및 산재보험법 시행규칙 개정, 환경범죄단속법 등 규제가 지속적으로 강화되고 있어 기업 운영과 정책 결정에 큰 영향을 주고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 안전, 보건분야를 지속가능경영의 중요한 아젠다로 인식하고 있습니다. 한미약품은 안전보건 리스크의 철저하고 선제적 관리를 통해 안전한 사업장을 만들고자 합니다. 선제적인 대응을 위한 신속하고 합리적인 의사결정구조는 물론 각 사업장별 안전, 보건정책과 지침 개발 등 효율적인 운영을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 한미약품이 자체 개발한 안전보건온라인시스템 운영 등 안전보건을 중시하는 사내문화를 조성하고 있습니다. 앞으로도 산업안전보건과 관련한 규율을 철저히 준수하고, 경영진과 근로자간 안전보건을 같이 논의함으로서 건강하고 안전한 일터를 조성하는데 최선을 다하겠습니다.

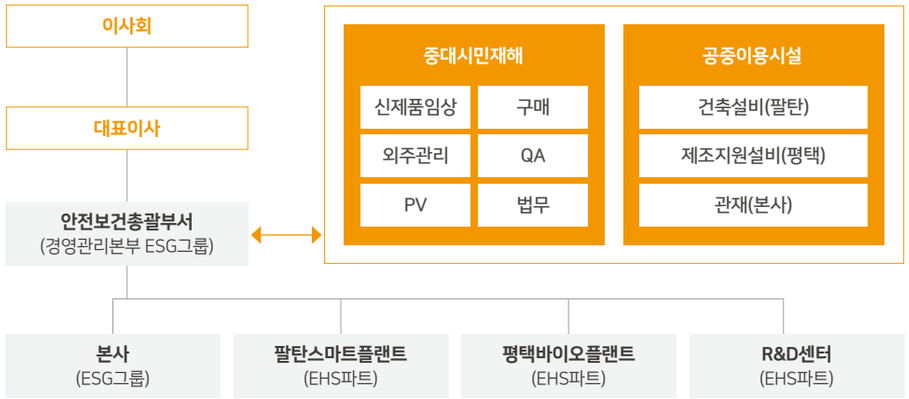
안전보건경영 방침

EHS경영방침

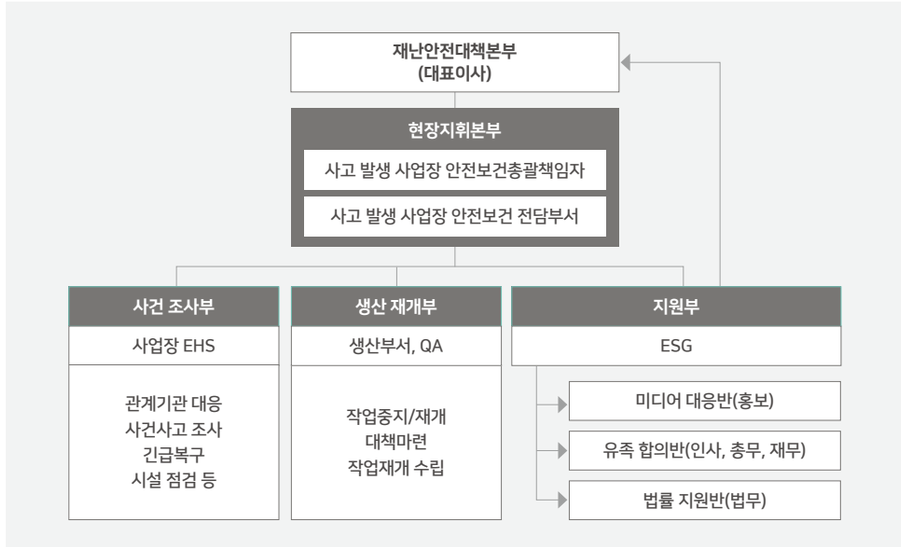
한미약품은 환경안전보건정책(EHS Policy)을 통해 안전보건 관련 법규 준수, 안전한 작업환경 조성, 유해위험요인 지속 발굴 및 개선, 이해관계자 소통 등을 성실히 이행할 것을 선언하고 있습니다. 한미약품 대표이사가 승인한 본 안전보건 정책은 한미약품의 모든 구성원 및 자회사에 적용되며 더불어 투자회사, 협력업체 등 모든 이해관계자에게 포괄적으로 권고되는 기본 원칙입니다.

의사결정구조

한미약품은 중대재해를 예방하고 신속한 대응을 위해 각 사업장별 안전보건 업무를 관리하는 전담조직이 운영되고 있습니다. 특히 체계적이며 전략적인 의사결정을 위해 산업재해, 시민재해, 공중이용시설 분야로 세분화하여 각 영역별 전문적인 예방을 위한 논의를 이어가고 있습니다. 또한 중대재해 등 비상상황 시 신속한 대응 및 관리를 위해 재난안전대책본부를 설치하여 역할에 따라 사고조사 및 개선&사후 조치를 진행하고 있습니다.



비상대응체계_재난안전대책본부



OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

안전보건 추진 전략

한미약품은 잠재적, 실제적 안전보건 리스크를 경감시킴으로써 안전하고 건강한 사업장을 만들어가고 있습니다. 한미약품은 선제적 위험요인의 제거는 물론 임직원들의 안전문화 의식을 함양하여 예방중심의 안전보건 경영을 실현해 나가겠습니다.

안전보건 비전

잠재적 실제적 리스크 관리를 통한 예방중심의 안전보건 경영 실현

전략 및 핵심 과제

리스크 관리체계 강화			안전의식 문화 확대	
경영시스템 고도화	자기규율 예방체계	안전 점검	안전보건 교육 강화	임직원 참여형 프로그램 확대

- **경영시스템 고도화** : 전 사업장 ISO 45001 인증, 전사 안전보건온라인시스템 활성화
- **자기규율 예방체계** : 사업장 특성에 기반한 선제적 리스크 식별 및 신속한 조치
- **안전 점검** : 정기적 안전진단 실시(제 3자 안전진단, 본사주도 안전진단, 사업장 교차점검)
- **안전보건 교육** : 법정필수 교육 외 직군별 안전보건 교육 실시
- **임직원 참여형 프로그램** : 임직원 제안제도(아차사고 신고제도 등), 인센티브 및 패널티 제도 시행 등

2023년 주요 성과

한미약품 산업재해율 0.04% / 도수율 0.2%

중대 산업 및 시민 재해 발생 0건

투자 계획 및 집행 금액 25.6 / 24.3억

핵심 지표 및 목표

관리지표	2023년 실적	달성	2024년 목표	2025년 목표
ISO 45001 인증	• 전 사업장 인증 유지	100%	• 전 사업장 인증 유지	• 전 사업장 인증 유지
사전 위험요인 파악 및 조치	• 노후설비 전수조사 및 교체 계획 수립	100%	• 노후설비 교체 계획 이행 약 60% 교체	• 노후설비 교체 계획 이행 약 80% 교체
	• 전년도 대비 사전 위험요인 식별 및 조치 - 선제적 위험요인 10% 이상 발굴 - 연내 개선조치완료	100% 99%[1]	• 전년도 대비 사전 위험요인 식별 및 조치 - 선제적 위험요인 5% 이상 발굴 - 연내 개선조치완료 • 사업장별 안전진단 특성화 정책 개발 - PSM 및 연구시설 대상	• 전년도 대비 사전 위험요인 식별 및 조치 - 잠재적 리스크 관리 지침(잔여 리스크 식별/개선) 개발 - 연내 개선조치완료 • 사업장별 맞춤형 안전진단 프로세스 개발 - 전년도 대비 다빈도 재해유형 분석 및 집중 점검
	• 산안법/중처법 등 법규 준수 100%	100%	• 산안법/중처법 등 법규 준수 100%	• 산안법/중처법 등 법규 준수 100%
건강 위험요인 최소화	• 건강검진 의무 수검률 100% 달성	99%[2]	• 건강검진 의무 수검율 100% 달성 • 금연프로그램 등 건강증진 프로그램 개발/시행	• 건강검진 의무 수검율 100% 달성 • 비만 지원 프로그램 개발
안전문화 내재화	• 영업직군 안전보건(교통안전) 교육 실시 • 관리감독자(사무직) 위험성 평가 교육 실시	100%	• 사무직/영업/제조 맞춤 안전교육 연 10회 실시 • 협력업체 안전보건 교육 실시(상시 교육자료 배포) • 법적 필수교육 이수율 100% 준수	• 사무직/영업/제조 맞춤 안전교육 연 10회 실시 • 외부 기관 안전보건 교육 연 1회 이상 실시 • 법적 필수교육 이수율 100% 준수
	• 안전보건 인식도 조사 실시 • TBM제도 정례화 -SOP 제작 및 각 사업장 교육 실시	100%	• 임직원 제안제도 '한미 사이렌' 개발	• 전 직원 대상 안전보건 상벌제 제도 본격 시행

1) 미조치 1건: 2024년 조치완료 예정
2) 미수검 2명: 퇴사 예정자 등 개인사유

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

안전보건 리스크 관리

안전보건 리스크 및 기회 요인 평가

한미약품은 사업 운영의 기회, 부정적 영향, 외부 환경변화 등을 종합적으로 검토하여 안전보건 리스크 및 기회요인 조사를 매년 1회 실시합니다.

안전보건 리스크 관리 프레임워크

내 · 외부 이해관계자 요구사항 분석 ▶ 안전보건 관련 리스크 식별 ▶ 대응 전략 수립 및 수행 ▶ 모니터링 및 보고

잠재적 리스크

리스크	재무적 영향	기회요인	대응
• 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 안전보건 규제 강화 - 정부의 중대재해 감축 로드맵 발표 - 50인 미만 사업장 중대재해처벌법 시행 - 산업안전보건법 개정	• 산업재해 및 중대재해 발생으로 인한 사회적 평판 저하 및 경영 리스크 발생 • 안전보건관련 법규 미준수로 벌금, 과태료 발생	• 안전보건관리체계 구축 • 위험성평가를 중대재해 예방 핵심수단으로 하는 자기규율 예방체계 확립 • 근로자의 위험성평가(위험요인 발굴) 참여도 확대 • 협력업체의 안전보건의식 수준 향상	• 안전보건관리체계 운영 - 전 사업장 ISO 45001 인증 유지 - 안전보건관리계획서 보고 등 안전보건법규 준수 • 한미약품 자기규율 예방체계 구축 및 운영 • 전 사업장 근로자 위험성평가 교육 및 실시 확대 • 도급업체 교육 영상 제작, 적격수급업체 평가 운영
• 최근 3년 지속적인 국내 산업재해율 증가 - 임직원 개인 부주의로 인한 사고 증가 - 노후설비로 인한 임직원 사고 발생	• 산업재해 발생으로 인한 인력 및 재무 손실 • 노후설비 교체 비용 증가	• 임직원들의 안전보건 문화 향상을 통해 산업재해 예방 • 노후설비 보수 및 교체 필요성 증대	• 임직원 안전문화 향상 - 사무직/영업/제조 맞춤 안전교육 연 10회 실시 - 안전보건 제안제도 활성화를 위한 '한미 안전보건 사이렌' 개발 - 안전보건 관심도 향상을 위한 캠페인 진행 • 전 사업장 노후설비 전수조사 실시 및 교체 계획 수립
• 집단 감염병 위험 증가	• 감염병 전파 시 인력 부족으로 인한 생산성 저하	• 감염병, 재난재해 등 비상대책 마련 필요성이 대두	• BCP 가동 (ISO 22301) - 감염병, 태풍, 호우, 화재 등 재난 재해 비상대응매뉴얼 수립 - 인력관리 등 복구 계획서 수립

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

실제적 리스크

한미약품은 2022년부터 자기규율 예방체계를 도입해 운영하고 있습니다. 자기규율 예방체계는 사업장 내 안전 위험요인을 스스로 파악하고 제거하는 선제적 리스크 식별 제도로서 중대위험/주의/개선권고로 나누어 등급별 점검 및 조치가 이뤄지고 있습니다. 또한 한미 사업장 내 모든 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때 즉시 작업을 중지시키고 해당 위험상황을 관리자에게 보고하며 안전한 조치가 이루어질 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

자기규율 예방체계에 따른 자율 위험성 평가 프로세스

선제적 리스크 발굴

전년대비 13% 상승

구분	2022년(건)	2023년(건)	증감율
선제적 위험요인 확인	3,192	3,605	13%
리스크별 식별	122	128	4.9%
리스크별 개선	122(100%)	127(99%)[1]	-

1) 2023년 1건 미 조치건: 2024년 연내 조치 완료 예정

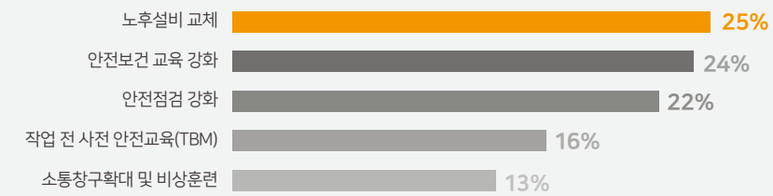
전사적 안전진단 강화

한미약품은 제3자 안전진단(상반기) 및 본사주도 안전진단(하반기) 등 연 2회 정기 안전진단을 실시하고 있습니다. 더불어 2023년부터 분기별 각 사업장 담당자들이 서로 교차하여 점검하는 교차점검(분기별)을 신설해 선제적 안전리스크를 식별하기 위해 노력하고 있습니다.

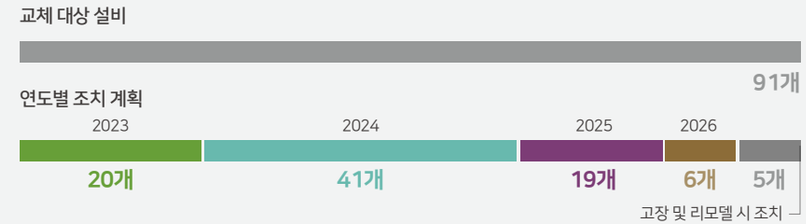
<직원대상 안전보건 인식도 조사 결과>

2023년 전 사업장 직원 106명을 대상으로한 안전보건 인식도 조사 결과, 노후설비 교체 및 안전보건 교육, 안전점검 강화가 직원들이 생각하는 대표적인 안전보건 강화 필요정책으로 조사되었습니다. 이에 따라 전 사업장을 대상으로 노후장비 전수조사와 더불어 중장기 노후장비 교체 계획을 수립하였으며, 향후 안전보건 교육 등을 통해 안전의식을 내재화 할 예정입니다.

• 직원들이 생각하는 '안전보건 강화를 위한 가장 필요한 조치는?'



• 중장기 노후장비 전수조사 현황 및 교체 계획



구분	생산설비	유틸리티설비	교체 대상설비 대비 조치율
2023년	10개	10개	23%

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

안전보건 주요활동

2023년 안전보건 교육 실적

한미약품은 전 직원들을 대상으로 산업안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 특히 중대재해처벌법이 시행된 이후 교육 미수료에 대한 재교육 실시 등 관련 교육을 강화하고 있으며, 수급업체 대상으로 매월 특별관리교육 등 수시 교육을 진행하고 있습니다. 또한 각 사업장의 안전보건 전담부서는 전문성 함양을 위해 인전보건 세미나 및 PSM 교육 등 특성화 교육을 별도로 받고 있습니다.

단위 : 시간

구분	내용	대상	2023년 교육시간
법정필수교육	• 정기 산업안전보건 관련 법정 필수 교육 • 관리감독자 정기교육 • 안전관리자/보건관리자 직무교육 • 안전보건 관리책임자 교육 등	본사	13,350
		팔탄스마트플랜트	17,854
		평택바이오플랜트	9,714
		R&D센터	4,790
		한미정밀화학	6,962
		북경한미	1,994
	소계		54,664
법정필수교육 외 교육(안전/보건 관계자 교육 등)	• ISO 45001 안전보건 교육 • 외부 전문 CPR교육 • 안전보건 심포지엄 등	본사	284
		팔탄스마트플랜트	712
		평택바이오플랜트	3,584
		R&D센터	325
		한미정밀화학	695
		북경한미	886
	소계		6,486
비상시나리오 훈련	• 밀폐공간 훈련 • 소방대피/심폐소생술 교육훈련 • BCP연계 정전 훈련 등	본사	363
		팔탄스마트플랜트	318
		평택바이오플랜트	868
		R&D센터	318
		한미정밀화학	1,101
		북경한미	639
	소계		3,607
협력사 대상 수시교육	• 안전작업허가 교육 • CPR 교육 등	팔탄스마트플랜트	144
		평택바이오플랜트	672
	소계		816
PSM교육	• 공정안전관리(PSM) 대상 사업장 교육	평택바이오플랜트	2,606
		한미정밀화학	2,416
	소계		5,022
합계			70,595

안전보건 관련 총 교육시간

70,595h

2024년 안전보건 교육 계획

한미약품은 안전보건 내재화, 인식 강화를 위해 법적필수 교육 외 안전보건 교육활동을 진행하고 있습니다. 2024년에 예정되어 있는 안전보건교육은 관리감독자 및 전 직원을 대상으로 매월 직군별 맞춤 교육이 진행될 예정입니다. 또한 도급업체를 대상으로 작업 전 안전보건 필수교육 영상을 자체 제작하여 교육하고 있습니다.

	구분	일정	비고
안전보건 교육 강화	본사 사무직 안전보건 교육(전 직원 대상)	1월	비대면 교육(e-러닝교육)
	영업직 안전보건 교육(전 직원 대상)	2월	
	제조(팔탄) 안전보건 교육(전 직원 대상)	3월	
	제조(평택) 안전보건 교육(전 직원 대상) 안전보건 현황 공유 및 안내	4월	비대면 교육(e-러닝교육) 인권 소식지 활용
	연구직 안전보건 교육(전 직원 대상)	5월	비대면 교육(e-러닝교육)
	본사 사무직 안전보건 교육(관리감독자 대상)	6월	오프라인(집체) 교육
	영업직 안전보건 교육(관리감독자 대상)	7월	비대면 교육(e-러닝교육)
	ISO 45001/22301 인증교육	8월	오프라인(집체) 교육 (각 사업장 협업)
	제조(팔탄) 안전보건 교육(관리감독자 대상)	9월	
	제조(평택) 안전보건 교육(관리감독자 대상)	10월	
	연구직 안전보건 교육(관리감독자 대상)	11월	
	본사 대상 소방/ CPR교육	조정중	현장 교육

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

안전보건 경영시스템 (OHMS, ISO 45001)

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미는 전 사업장 임직원 및 도급업체 (100%)를 대상으로 ISO 45001 인증을 유지하고 있으며, 이를 통해 국제사회에서 요구하는 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다.

구분	본사/ R&D센터	팔탄스마트 플랜트	평택바이오 플랜트	한미정밀화학	북경한미
인증 심사 일정	9/12	9/4~5	11/13~15	8/30~31	3/4~5
ISO 45001 유효기간	2024.10.28	2024.09.22	2026.12.06	2025.05.19	2027.03.22
인증기관	시스템코리아 인증원	시스템코리아 인증원	한국품질재단	시스템코리아 인증원	중국자격인증센터 (CCCI)

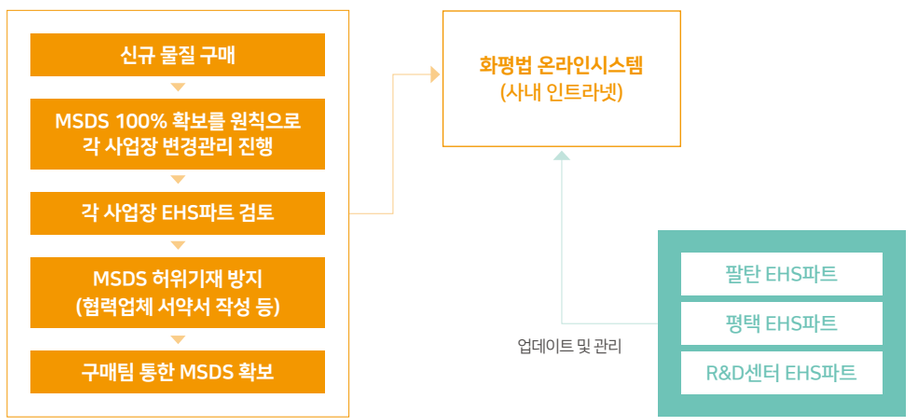
* 북경한미는 상주하는 도급업체가 없습니다.

산업안전보건위원회

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미는 분기 1회 이상 산업안전보건위원회 운영을 통해 회사의 안전보건관리에 관한 방침, 계획, 규정 및 안전보건 업무상의 제반 문제를 의결, 심의하는 등 근로자와 회사 모두 참여하여 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

물질안전보건자료(MSDS) 관리

한미약품은 MSDS의 효과적이며 철저한 관리감독을 위해 화평법 온라인시스템을 구축하고 있습니다. 화평법 온라인시스템은 신규 물질의 MSDS 확보 및 지속적인 갱신 관리를 위한 온라인 플랫폼으로 실시간 조회, 허위기재 방지 관리방안 프로세스 등으로 구성되어 있습니다.



직무스트레스 관리

한미약품 전용 "직스타파"

한미약품은 임직원의 직무스트레스 개선을 위한 맞춤형 서비스를 제공하고자 2023년 직무스트레스 평가시스템인 '직스타파'를 개발하였습니다. 직스타파를 통해 개인 스트레스 지수, 영역별 점수 등 정보를 참여 근로자에게 제공하고 있으며, 관리대상자군은 외부 심리상담 전문업체와 연계하여 전문적인 심리상담을 진행하고 있습니다.

생애주기별 건강관리 및 심혈관 관리

임직원 건강검진 실시 안내

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미 전 임직원 대상으로 연 1회 이상 건강검진을 실시하여 사전 질병 예방 및 건강보호 증진에 만전을 기하고자 노력하고 있습니다. 특히 2023년 팔탄스마트플랜트에서는 경기도 고혈압.당뇨병 광역교육센터가 주최한 심뇌혈관질환 예방관리사업 성과대회에서 표창장을 수여받아 직원들의 심뇌혈관 질환 예방 및 건강증진 성과를 인정받았습니다.

팔탄스마트플랜트 심뇌혈관질환 예방관리사업 성과대회 표창장 수여

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
▶ 안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

보호구 관리 및 호흡기 점검 실시

한미약품은 임직원들에게 보다 적합한 호흡기 보호구를 제공하고 올바른 착용방법에 대해서 교육하기 위해서 매년 전사 Fit test기기를 사용하여 측정하고 있습니다. 반면형 및 전면형 호흡기 보호구 기준으로 신입사원 대상 또는 일정 주기에 따라 점검을 진행하고 있습니다.

사업장	Fit test 점검
팔탄스마트플랜트	64명
평택바이오플랜트	258명
R&D센터	11명
한미정밀화학	30명
총계	**363명**

근골격계 질환 예방 관리

근골격계 유해요인 조사
▼
근골격계 증상조사
▼
관리 대상부서 파악
▼
개선조치(공학적,의학적)

한미약품은 임직원의 근골격계질환 예방을 위해 3년마다 근골격계유해요인조사를 실시하고 있습니다. 조사결과에 따라 관리 대상 및 부서를 확인하여 TBM 실시 전 스트레칭, 중량물 취급대상자 중심 부서별 스트레칭 교육 등 임직원의 근골격계질환을 관리하고 있습니다. 2024년에는 공학적 개선으로 웨어러블 수트 도입, 관리적 개선으로 체형분석측정기를 이용한 건강 프로그램을 실시하여 예방하고자 합니다.

안전보건사이렌 QR코드

안전문화 임직원 제안제도 '한미 안전보건 사이렌'

한미약품은 각 사업장 내 아차사고뿐만 아니라 유해 위험요인이 발견 되었을때, **즉시 언제 어디서나 신고**가 가능하도록 안전보건 사이렌 채널을 신설하여 접근성을 향상하였습니다. 매년 사이렌에 접수된 우수사례를 선정하여 시상할 예정이며, 임직원들의 안전보건 문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다.

평택바이오 플랜트, PSM 유공사업장 표창(고용노동부)

한미약품 평택 사업장 2022년 공정안전관리(Process Safety Management, 이하 PSM)심사에서 최우수등급인 'P'등급을 받아 고용노동부 주관 2023년 타 회사 지원 사업인 '매칭 컨설팅'을 실시하여 지역사회 안전보건 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 이 공로를 인정 받아 2023년 12월 고용노동부로부터 유공 사업장 표창식을 받았습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
▶ 지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

지속가능한 공급망 관리

국내 제약산업을 선도해 온 한미약품의 다양한 성과는 지속적인 R&D 투자를 통한 성장동력 확보와 더불어 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자분들의 관심과 사랑으로 이룩한 성과입니다. 한미약품은 우리 사회의 구성원으로서 사회에 긍정적인 발전에 기여하고 선진화된 상생경영을 구축하여 동반성장을 실현하고자 노력하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 시민사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하겠습니다.

공급망 관리 체계

한미약품 공급망 관리 규정

국제적인 공급망 불확실성이 커지고 있는 상황에서 한미약품은 '협력업체의 경쟁력이 한미약품의 경쟁력이다' 라는 모토 아래 동반성장을 한미약품 공급망 관리의 핵심으로 인식하고 있습니다.

한미약품은 공정하고 윤리적인 공정거래를 위해 4대 공정거래 원칙 및 구매 윤리강령을 제정하여 운영하고 있습니다. 특히 공급망 관리규정 제정 및 녹색구매정책 수립 등 지속가능한 공급망 관리를 위하여 노력해 나가고 있습니다.

한미약품은 2023년부터 지속가능한 공급망 관리를 위하여 인권, 환경 등에 대한 부정적 영향을 파악하고 평가하는 등 공급망 대상 ESG점검 체계를 구축하였습니다. ESG점검의 대상은 한미약품의 확립된 비즈니스 관계의 협력사를 대상으로 하여 인권, 환경 등 부정적 영향을 식별하고 있으며 정기적인 점검 및 모니터링을 진행하고 있습니다.

향후 한미약품은 협력사와의 동반성장을 실현하기 위해 벨류체인내의 모든 협력사로 확대할 예정이며 ESG점검체계를 더욱 강화해 지속가능한 공급망 관리를 실현해 나갈 것입니다.

공급망 관리 원칙

한미약품은 부당행위 사전 방지를 통한 공정한 공급망 관리를 위해 한미약품 4대 공정거래 원칙 및 구매 윤리강령을 제정하여 협력사와 공유하고 있습니다. 한미약품은 공급업체 행동 강령 준수 및 ESG 등 공급망 관리 원칙에 따라 협력업체를 관리하고 있으며 대표이사는 공급망 관리 운영을 총괄하고 있습니다.

한미약품 4대 공정거래 원칙

4대 공정거래 원칙

1 상생협력을 위한 바람직한 계약체결	2 공정한 협력사 선정 및 운영
3 바람직한 서면 발급 및 보존	4 내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방

구매 윤리강령

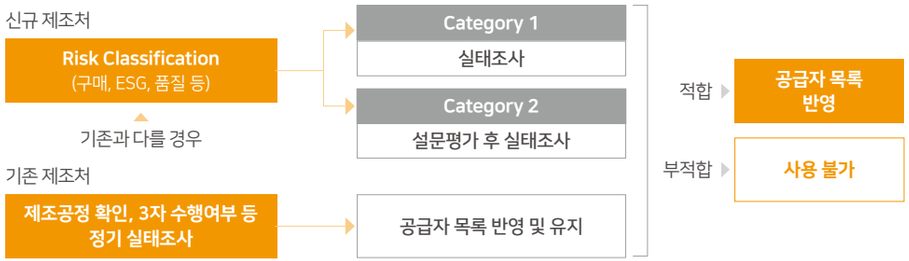
1	협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
2	협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3	거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4	지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5	협력업체로부터의 접대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6	우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7	회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8	모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9	타사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래 중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10	만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
▶ 지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

책임있는 공급망 관리

한미약품은 생명과 직결된 의약품을 생산하는 기업으로서, 좋은 의약품을 공급하기 위해 엄격한 기준을 충족하는 공급업체를 발굴하고 선정하는데 세심한 노력을 쏟고 있습니다. 한미약품은 품질이 보증된 우수의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 공급망 관리 규정을 제정하고 운영하고 있습니다.

협력사 평가 및 관리 절차



구매	구매점검 항목(가격, 신용, 품질, 납기 등)을 통한 실사 및 평가
ESG	ESG점검 항목(노동/인권, 안전/보건, 환경 등) 통한 실사 및 평가
품질	품질점검 항목(품질/GMP점검) 통한 협력업체 실사 및 평가

한미약품 협력업체 현황

구분	단위	2021	2022	2023
전체 협력업체	개	1,079	1,005	1,040
신규 협력업체		120	128	124
전체 구매액	억 원	2,058	2,074	2,255

북경한미 협력업체 현황

구분	단위	2021	2022	2023
전체 협력업체	개	139	147	168
신규 협력업체		9	11	22
전체 구매액	천 위안	274,960	361,059	485,675

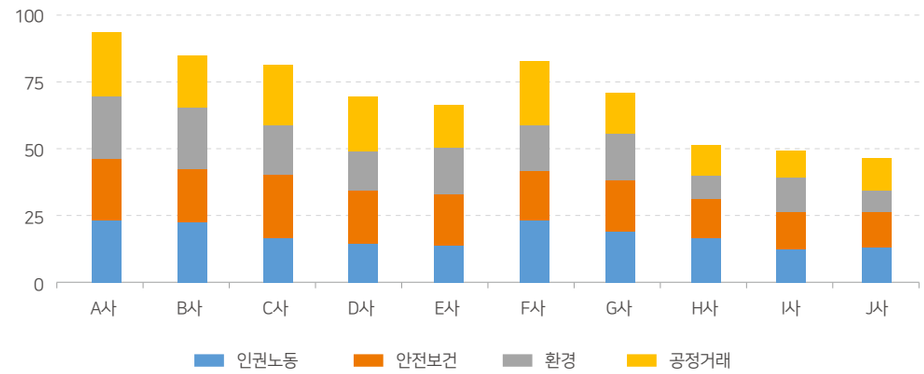
협력사 대상 ESG 점검 체계 구축

협력사 행동규범

한미약품은 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 식별해 개선하기 위해 협력사를 대상으로 ESG 자가점검을 진행하고 있습니다. 이에 따라 협력사 행동규범을 기초로 글로벌 제약 공급망 이니셔티브인 PSCI ((Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 및 K-ESG 가이드라인을 참조하여 4개 영역(인권/노동, 안전/보건, 환경, 윤리/공정거래)의 53개 지표를 자체 개발하였습니다. 매년 국내외 공급망 ESG 지침과 현행법 등을 참고하여 평가항목 및 지표를 업데이트할 예정이며 평가, 점검, 개선 등 지속가능한 공급망 관리를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

2023년 협력사 ESG자가진단 결과

2023년 원료 및 부자재 등 총 10개의 주요 협력사를 대상으로 실시한 ESG 자가점검 결과, 우수한 결과가 도출된 협력사는 4개사(40%), 주의 관찰이 필요한 협력사는 2개사(20%)로 조사되었습니다. 또한 4개 영역 중 환경 부문이 향후 관리와 지원이 필요한 부분으로 나타났습니다. 한미약품은 관리와 지원이 필요한 부분에 대해 지속적으로 모니터링하여 협력사의 리스크 개선이행 현황을 확인해 나갈 예정입니다.



구분	총점	부분 점수	평균	최고점수	최저점수
노동/인권	100	25	18.5	24	13
안전/보건		25	18.5	23.5	13
환경		25	16.3	23.5	8.5
윤리/공정거래		25	17.6	25	10

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
▶ 지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

협력사 역량 강화

한미약품은 다양한 협력사 지원정책을 통한 동반성장을 실천하고 있습니다. 협력사 대상으로 GMP, 윤리경영 기반의 구매, ESG 및 공급망 실사 등 협력사 Mentorship을 통한 다양한 교육 지원은 물론 대금지급조건 개선, 물량확보, 장기계약, 신제품 우선 계약, 협력사 제안 제도 등을 도입하고 있습니다. 또한 한미약품은 효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 다양한 소통 채널을 구축하여 협력사와 소통해 가고 있습니다.

2023년 한미약품 협력업체 Mentorship 프로그램

일시	참여 공급사	공급사/참석인원	주요 교육내용
2023.05.24	원자재 협력사	37개 관계사 (12.9%)/53명	• ESG경영과 EU공급망 실사 • 공급망 실사 제도 및 사례 분석 • 한미약품 공급망 실사 관리 전략 • 협력업체 컴플라이언스 관리
2023.11.14	원자재 협력사	38개 관계사 (13.3%)/57명	• ESG 공급망 실사 프로세스 • 납품단가 연동제도 설명회 • 우수 개발 사례 소개 • 협력업체 컴플라이언스 전략 논의

※ 2023년 주요 원자재 협력사 총수 - 286개사

한미약품-공급사 소통채널

SRM사이트	협력업체관계관리 시스템(HSRM)을 통해 제품과 서비스 공급 프로세스를 간소화 합니다. 체계적이고 투명한 시스템 운영을 통해 이해당사자간 상호 유익한 관계로 발전하고, 공급업체 성과 측정을 통한 전략적 공급파트너를 식별 및 개발하고 있습니다.
e사랑방	이해관계자(유관부서), 구매자, 공급자의 다자간 의사소통 채널인 e사랑방 운영을 통해 공정하고 효율적인 업무 프로세스를 지향합니다.
협력업체 mentorship	한미약품은 협력사와의 동반성장을 실천하고자 매년 협력업체 멘토링을 운영합니다.
제보 및 신문고	한미약품 홈페이지를 통해 협력업체에 대한 갑질, 괴롭힘, 성희롱 등의 고충 발생시 신고할 수 있는 불만접수 채널을 상시 운영합니다.

2023년 공급사 지원 현황

구분	내용	
교육 지원제도	윤리경영	HSRM 공지 및 교육자료 수시배포
	GMP교육	GMP 실사 지원 및 오프라인 교육
	ESG교육	ESG 및 공급망 실사 오프라인 교육
대금지급조건 개선	현금 결제 100%	
물량확보	안전재고 확보차원의 원자재 불균형 품목 선지급금 지급	
장기계약	우수협력업체 매년 자동 연장계약	
신제품 우선 계약	신제품 품목 우선 공급 계약 체결	
협력사 제안제도	협력사 비즈니스 협력 제안시 공동사업 검토	
복지서비스	한미약품 임직원 복지몰 서비스 제공	

한미약품, '납품대금 연동제' 우수기업으로 중소벤처기업부 장관 표창

한미약품은 중소벤처기업부와 공정거래위원회 공동 주최로 열린 '2023년 납품대금 연동 우수기업 포상식'에서 중소벤처기업부 장관 표창을 받음으로써 모범적 상생경영의 공로를 인정받았습니다.
한미약품은 2023년 10월부터 시행된 대내외 경제 상황 변동으로 원재료 가격이 인상될 경우, 가격 변동분을 협력사 납품단가에 반영해 주는 '납품대금 연동제'의 우수 기업을 평가하는 ▲참여 수탁기업 수 ▲연동계약 체결 기업 수 ▲연동제 확산 노력 등 여러 항목별 실적에서 우수한 점수를 받았습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
▶ 지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미그룹사 ESG경영 확산

한미약품은 사업 전 영역의 Value-up을 목적으로 ESG경영 확산 및 고도화 정책을 펼쳐나가고 있습니다.
2023년 한미약품은 그룹사 전반으로 ESG경영을 확산하기 위해 ESG점검 플랫폼을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. ESG점검 플랫폼은 환경, 안전보건, 인권 등의 ESG 핵심 항목을 중심으로 제약바이오산업의 특성과 국내외 가이드라인을 반영해 만들어진 프로세스로, ESG 리스크 식별-평가-개선-모니터링으로 구성되어 있습니다. 특히 총 156항목으로 구성된 체크리스트를 통해 환경, 인권 등의 잠재적 리스크를 식별해 개선함으로써 향후 글로벌 경쟁력 제고에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.
2023년 한미약품은 그룹사 ESG 확산의 첫걸음으로 자체 개발한 ESG점검 플랫폼을 활용해 한미그룹 계열사인 JVM을 대상으로 ESG 점검을 실시하였습니다. 노동/인권, 안전보건, 환경, 공정거래 등 총 4개 영역으로 점검한 결과 8개의 잠재적 리스크를 식별하였으며, 단계별 개선 계획을 수립하였습니다. 향후 개선 이행 현황 점검 등 정기적인 모니터링을 통해 ESG경영의 정착 및 고도화를 수행해 나갈 예정입니다. 또한 한미약품은 그룹 내 전 계열사를 대상으로 ESG지원 정책을 확대해 대한민국 헬스케어산업의 선도적인 역할을 수행해 나가겠습니다.

1977년 설립되어 2016년 7월 한미그룹에 편입된 JVM은 약품 조제 및 약품 관리 자동화 솔루션을 제공하고 있는 최첨단 의료기기 기업입니다. JVM은 전 세계 병원 약국 조제와 약품 관리의 전자동화를 통해 초일류 기업의 달성하기 위해 정진하고 있으며, R&D 투자 확대를 통한 지속적인 제품개발을 진행하고 있습니다.

한미그룹 ESG경영 지원 프로세스

ESG 진단을 위한 진단 Tool 및 Protocol 자체 개발
(SDGs, GRI, TCFD, PSCI 등 글로벌 가이드라인 참고)

▼

ESG 현황 및 리스크 분석
- [Step 1] Materiality Assessment
- [Step 2] ESG RISK Assessment – 인권/환경 등 총 156 항목

▼

중요 이슈 및 개선사항 도출

▼

중장기 개선 로드맵 및 모니터링 체계 구축

JVM 대구 본사

Hanmi → 사내 ESG경영 점검 및 검토 → JVM Hanmi Family Company

1. 인권/노동, 환경 등 공급망 실사 지침에 따른 ESG경영 진단 및 리스크 식별, 관리 지표를 통한 점검
2. 체계 구축, 관리 프로세스 등 개선사항 방법론 검토

JVM ESG경영 진단 결과

JVM ESG경영 진단결과 안전보건 및 환경영역의 관리가 가장 우수한 결과로 도출되었습니다.
향후 지속적인 모니터링을 통하여 한미그룹의 ESG경영 고도화를 위해 더욱 정진하도록 하겠습니다.

분야	항목 수	부분 점수	진단 점수	개선항(수)
노동/인권	15	25	22	2
안전/보건	13	25	24	1
환경	19	25	24	1
윤리/공정거래	9	25	14	4

개선 일정
▸ 24~25년 개선항목 보완 ▸ 26년 이후 ESG정보 공개 예정

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

의약품 안전성 및 책임있는 마케팅

의약품의 안전관리는 국민 안전 · 보건의 핵심이며 한미약품의 지속가능경영의 첫걸음입니다. 한미약품은 R&D 중심 제약 기업으로서 의약품의 개발, 임상 연구와 생산 및 유통에 이르는 전 Product lifecycle에 걸쳐 대한민국 제약 산업 발전을 선도하고 있습니다. 한미약품의 경영 이념인 "인간 존중"과 "가치창조"를 목표로, 높은 수준의 품질이 보증된 완제의약품을 지속적으로 시장에 공급하기 위하여 고도화된 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 의약품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 환자는 물론 의료계 종사자들에게 정확한 정보를 전달하여야 합니다. 한미약품은 근거중심의 정보를 정확하고 적절한 방법으로 전달하기 위해 노력하고 있으며, 동시에 필요 이상으로 과대, 왜곡되어 전달되지 않도록 만전을 기울이고 있습니다.

High Product Quality를 위한 5 Main Quality Policies

1. High Quality : 제조 및 공급하는 의약품이 높은 수준의 품질 시스템하에서 제조 및 관리됨을 보증합니다.
2. Compliance : 국제 규제기관에서 배포하는 GMP 규정 및 가이드라인을 준수하여 시스템 및 절차를 운영합니다.
3. Integrity : 의약품 제조 및 관리 전반에서 발생하는 데이터에 대한 정확성과 완전성을 보증합니다.
4. Innovation : GMP 영역 전반에서 끊임없는 혁신이 이루어지도록 독려 및 지원합니다.
5. Partnership : 국내/외 파트너사들과의 우호적인 협력관계를 유지하여, 사업 영역을 확장합니다.

제조준비	의약품제조	품질 보증 · 관리	보관 관리 · 유통
▸ 원자재 입고 ▸ 원자재 시험, 품질 확인 ▸ 제조를 위한 시스템 및 절차서 준비	▸ 제조 및 포장 ▸ 중간 공정시험을 통한 품질 관리 및 모니터링	▸ 제품 시험 ▸ 품질 확인 및 출하 승인 ▸ 제품품질평가를 통한 품질 모니터링	▸ 자동화 시스템을 통한 제품 보관 관리 및 유통

한미약품은 효능, 안전성 및 품질이 보증된 의약품을 시장에 공급하기 위해, 의약품 제조의 전 과정에서 cGMP의 요구사항, 법규, 규제기관 및 ISO 표준의 요구조건에 충족하는 품질경영 시스템을 수립하여 유지관리하고 있습니다.
또한, 다년간 수많은 국내/외 규제기관 및 파트너사의 실사 수검과 협력을 통해 얻은 노하우를 기반으로, 당사의 품질경영시스템은 국내(MFDS)뿐만 아니라 Global standard Quality system (US FDA six system / EMA) 요구사항을 충족할 수 있는 능력을 갖추었습니다. 글로벌 수준을 만족하는 생산 및 유통 기술, 그리고 높은 품질 시스템을 바탕으로 더 높은 글로벌 제약사로 발돋움 하기 위해 5가지 덕목을 토대로 최선을 다하고 있습니다.

소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 의약품을 제공하기 위한 경영 목표 하에, 한미약품에서 의약품 개발 단계에서부터 생산, 보관, 제조되는 모든 완제의약품은 관련 원자재 입고, 시험, 출고, 반제품/완제품 제조, 중간 공정시험(IPC, In-Process Control), 제품 시험, 라벨링 및 포장, 보관, 출하 및 유통까지 품질시스템 내에서 관리되며, 유통 이후에도 안전성과 유효성 관점에서 지속적인 모니터링을 실시함으로써 유통되는 의약품의 Life cycle 전반을 엄격하고 철저하게 관리합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

품질경영시스템의 성과 및 발전계획

한미약품의 품질경영 시스템은 품질시스템의 각 요소와 경영진 책임을 포함하고 있으며, 의약품의 효능, 안전성, 품질 관리 수준의 달성과 유지, 지속적인 개선을 요구하고 있습니다.

이에 따라, 한미약품은 경영 목표에 근거한 품질 목표를 수립하고 그 성과는 위원회를 통해 경영진에게 정기적으로 보고됩니다. 고품질의 의약품을 지속적으로 공급하기 위해, 경영진은 시설 투자, 직원 채용, 소프트웨어 개선, 전산 시스템 도입 등의 필요성을 검토 및 지원함으로써 고품질의 의약품 생산 및 공급이 유지될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

품질 시스템의 효율적인 운영 및 의약품 개발, 제조 및 품질관리 전반에서 생성되는 데이터의 완전성(Data Integrity)을 보다 철저하게 보증하기 위하여, 자원관리시스템(ERP, Enterprise Resource Planning), 전자문서관리시스템 (EDMS, Electronic document management system), 생산관리시스템 (MES, Manufacturing Execution system), 실험실정보관리시스템 (LIMS, Laboratory Information Management System) 등 다양한 영역에서 전산시스템을 도입하여 사용 중에 있습니다.

이와 더불어, 각 부문별 Data Integrity 전문가를 둠으로써 의약품 제조 전반에서 생성되는 데이터에 대한 완전성을 보증하고 관련 이슈를 추적하고 보완이 필요한 사항들을 적시에 조치하는 것이 용이합니다. 당사에서는 데이터 완전성에 대한 지속적인 수준 강화를 위해 GMP 각 부문에 대한 정기적인 위험평가를 수행하고 이를 토대로 품질경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

규제기관 및 파트너사 감사 이력

한미약품은 현재까지 MFDS(한국), US FDA (미국), EMA(유럽), PMDA(일본), MITRF(러시아) 등의 규제기관 실사를 통해 운영하고있는 품질경영시스템의 유효성 및 적합성을 인증받았으며, 다양한 국가의 고객사로부터 정기적으로 감사를 수검 받아 제조 시설 및 품질 시스템을 견고하게 유지 됨을 확인하였습니다.

최근 6년간은 국내외 규제/인증기관 및 파트너사로부터 약 74회 실사를 수검하였으며, 실사 수검결과가 No observation이었던 ANVISA(브라질 당국) 및 MITRF(러시아 당국)를 포함, 현재까지 모든 실사를 성공적으로 수검하였습니다.

최근 6년간 주요 규제 기관 실사 수검 히스토리

No	기간	국가/규제 기관	내용
1	2018.01.29~02.01	미국 / USFDA (CDRH)	의료기기 PMA 실사: SYNOJOYNT (Premarket approval application)
2	2018.09.04~06	러시아 / 러시아 연방 산업 통상부 (MITRF)	정기 GMP 실사 및 사전 GMP 감시
3	2018.10.15~19	중국 / 국가약품감독관리국 (NMPA)	사전 GMP 감시: 암브콜흡입액
4	2019.07.23~26	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	정기 GMP 실사 (생물의약품)
5	2019.08.05~07	한국 / SGS	ISO 13485 갱신 심사
6	2019.09.19~20	한국 / SGS	ISO 13485 비통보 심사
7	2019.09.23~27	브라질 / 브라질식의약품감시국 (ANVISA)	사전 GMP 감시: Rosuzet
8	2019.10.22~25	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	정기 GMP 실사
9	2019.11.26~29	일본 / 제약 및 의료기기 기관 (PMDA)	사전 GMP 감시: Tadalafil Tab.
10	2020.07.27~31	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	품목 허가 심사: Rolontis
11	2020.12.10	한국 / SGS	ISO 13485 사후 심사
12	2021.10.18	한국 / SGS	ISO 13485 사후 심사
13	2022.04.11~14	러시아 / 러시아 연방 산업 통상부 (MITRF)	정기 GMP 실사 1) Amlodipine+Losartan Tab. 2) Amlodipine+Losartan+ Rosuvastatin Tab.
14	2022.05.09~13	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	정기 GMP 실사 (생물의약품)
15	2022.06.27~07.05	미국 / USFDA (CDER)	의약품 PLI 실사: Rolvedon (Pre-License Inspection)
16	2022.07.11~15	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	정기 GMP 실사
17	2022.10.17~20	유럽 / NSF Health Sciences Limited	QP 실사: HM43239 20mg & 80mg Tab. (EU CT number 발급 완료)
18	2022.09.26~28	한국 / SGS	ISO 13485 갱신 심사
19	2023.04.11~14	한국 / 식품의약품안전처 (MFDS)	CMO 적합 판정 실사
20	2023.11.09	한국 / SGS	ISO 13485 사후 심사

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

직원 참여 기반의 체계적인 품질보증 시스템

문서관리

한미약품은 품질시스템에서 운영하는 모든 GMP 관련 요구사항을 단계별로 문서화하여 관리하며, 아래 주요 문서들에 의거하여 cGMP 의무사항과 적용 가능한 기타 의무규정들을 모두 적절하게 반영하여 높은 수준의 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.

1. **Quality Manual**
   - 한미약품 사업장의 품질 방침, 목표 및 프로그램을 정의하는 문서
2. **Policy**
   - 한미약품의 의약품 제조와 품질관리를 위해 준수해야하는 상위 규정 문서
3. **SOP**
   - GMP 행위 전반에 있어 관련 작업원들의 세부 절차와 책임을 규정한 문서
4. **Work Instruction**
   - SOP에 규정된 절차를 수행하기 위해 정보 전달을 목적으로 작성되는 문서
5. **Supporting Document** (Form, Record and report 등)
   - 작업원들이 적절하게 작업지침의 내용을 수행하기 위해 작업 수행의 흐름에 따라 세부 실시사항을 표준화하여 규정화한 문서제조 및 품질관리 관련 결과를 기록하는 문서, 양식 또는 보고서로, 각 업무가 정해진 절차에 맞게 진행되었음을 증빙하는 문서

교육 및 훈련

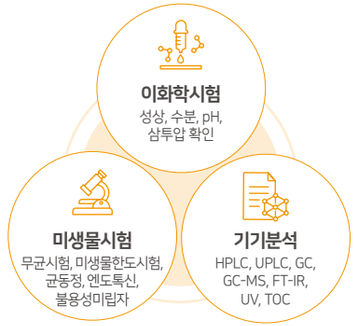
한미약품은 전자 교육 관리 시스템인 LMS(Learning Management System)을 통해 GMP 교육을 관리하고 있습니다. 사업장에서 근무하는 모든 임직원은 현장 실습 교육을 포함하여 각 직무에 적절한 교육을 수료한 이후 업무 배치가 이루어지며, 주요 GMP 관련 기본 교육을 정기적으로 진행함으로써 품질 시스템의 주요 개념 및 의약품 품질 관리의 중요성이 임직원들에게 적절하게 인식될 수 있도록 시스템이 운영되고 있습니다.
또한, 임직원이 사내 교육 외에도 필요 주제에 따라 제약 관련 기관, 대학교, 식약처 및 해외 규제기관에서 운영하는 외부 교육을 이수할 수 있도록 지원하고 있으며, 필요시 필요 인원을 대상으로 전달 교육을 수행함으로써 적절하게 2차 교육이 운영되고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
전체 GMP 교육 건수	5,817	5,987	6,777

고도화된 품질관리 시스템

한미약품 품질관리그룹은 제조 및 유통되는 원료/완제의약품의 안전성, 안정성 및 전반적인 품질이 유지되도록 의약품 제조에 사용되는 원자재, 반제품 및 최종 제품의 샘플을 채취하고, 당국에서 요구하는 제품 특성 분석, 검증된 분석법 및 승인된 규격에 따라 제조되는 의약품의 출하 시험 및 안정성시험을 포함하여 개발 전 단계에 걸친 평가를 진행하고 있습니다.

품질관리 시험



한미약품은 제조되는 의약품 관련 원자재, 공정 중 검사(IPC), 의약품 출하 시험 및 안정성 시험을 수행함으로써, 유통되는 모든 의약품이 제품 수명 주기 동안 그 품질이 유지됨을 보증합니다. 또한, ICH Q2(R1)가이드라인에 따라 시험법 개발 및 개발한 시험법에 대한 이전(Method Transfer)이 가능하며, 그 외 국내외 규제기관에서 요구하는 시험법 검증(Method Verification)도 수행하고 있습니다.
출하 시험을 통해 품질이 기준에 적합함이 확인된 완제의약품만 출하 및 유통되도록 관리하는 시스템이 구축되어 있으며, 품질관리 업무를 수행하는 직원은 정기적으로 직무 교육 및 평가를 통해 그 자격을 검증합니다.

안정성 프로그램

한미약품은 당사에서 제조되는 의약품의 품질이 제품 수명 주기 동안 안정함을 보증하고 있습니다. 일반적으로는 제품 보관조건에 따라 장기 및 가속 조건의 안정성 룸/챔버가 운영되고 있으며, 그 외 특수 요구 조건의 안정성 시험을 수행할 수 있는 시설을 마련하여 의약품의 물리적/역학적 안정성 데이터를 수집합니다. 진행되는 안정성 데이터는 실시간으로 모니터링 되며, 의약품 품질에서의 유의미한 변화 혹은 부적합이 발생하는 경우 즉각 관련 절차에 따라 영향 평가 및 규제 기관 보고를 통해 필요한 조치가 이루어집니다.

환경 및 청정 유틸리티 모니터링

한미약품은 의약품이 제조, 포장 및 보관되는 모든 구역을 작업, 유지 및 장소에 적합하도록 설계하여 관리합니다. 벽면은 청소와 유지보수가 용이하도록 청결한 패널로 구성되어 관리되며, 바닥 표면은 에폭시로 코팅함으로써 제조 환경에서의 오염을 방지하고 청소가 용이하도록 합니다. 또한, 구역별로 청정도를 구분하여 환경 모니터링이 이루어지고 있으며 제조에 사용되는 용수, 주사용수 및 압축공기는 주기적으로 샘플링되어 품질 시험이 이루어지고 있습니다. 환경 모니터링시에는 각 청정도 Grade별 낙하균, 부유균, 표면균 및 부유입자에 대한 시험이 이루어지고 있으며, 용수 모니터링 측면에서는 성상, 총 유기탄소, 전도도, 질산염, pH, 엔도톡신 등을 시험하고 있습니다. 모든 공기 압축기는 Oil-free type으로 공급되는 압축 공기는 0.2 μm 필터를 거친 후 공급됩니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

출하된 의약품의 Lifecycle 내 모니터링 시스템

의약품 도난 및 위조 모니터링 체계

한미약품은 ERP(Enterprise Resource Planning) 시스템 및 고유 인식 장치인 RFID(Radio-Frequency Identification) Tag를 통해 완제의약품의 제조에서부터 최종 유통단계까지 위조 의약품 방지 및 안전 관리를 위한 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 본사 영업 담당자가 고객사에서 받는 주문 정보를 ERP 시스템에 입력하면 해당 정보는 시스템을 통해 배송팀에 자동으로 전달되며, 이후 주문한 제품의 출하 정보는 시스템을 통해 실시간으로 확인이 가능합니다.

한미약품에서 제조, 출하되는 모든 완제의약품은 RFID Tag를 이용한 일련번호 지정(Serialization) 및 추적 기술 사용을 지원함으로써, 공급망 보안을 강화하고 국내를 포함한 관련 수출국의 유통관리 정책에 적합한 시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 출고 및 유통되는 모든 완제의약품의 세부 정보(제조일자, 배치번호, 출하일, 고객 정보 등)은 사내 시스템에 기록되어 있어, 위조 의약품에 대한 신고가 접수될 경우 이에 대한 추적 및 신속한 조치가 가능합니다.

또한, 소비자 불만이 접수될 경우, 내부 품질보증절차에 따라 신속한 조사를 통해 해당 불만이 제품 품질에 미칠 수 있는 영향성을 검토한 후, 개선방안을 마련하여 적시에 적절한 조치가 취해질 수 있도록 지원합니다.

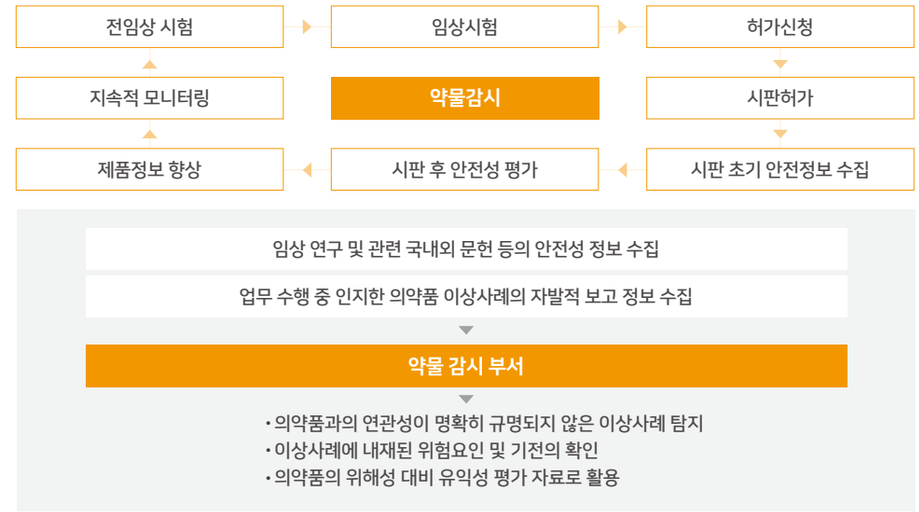
더불어 잠재적 위조 제품에 대한 위험성을 줄이기 위해 자사 홈페이지, HMP Mall, 마케팅을 통해 고객들과 상시 의사소통을 진행하고 있습니다. 현재까지 위조제품에 대한 적발 건수는 "0"으로 고객 안전성을 최우선으로 노력하고 있습니다.

ERP 관리
ERP를 통해 출하 정보 실시간으로 확인 가능

RFID Encoding
RFID tag을 통한 Serialization 및 의약품 추적 가능

약물감시시스템

약물감시란 의약품 등의 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지 · 평가 · 해석 · 예방에 관한 과학적 활동을 말합니다. 약물감시는 의약품의 안전성 정보 수집에서부터 위해성 관리에 이르기까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 이뤄지는 활동입니다. 국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 이상사례 보고 제도, 신약 재심사 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등은 물론 의약품 피해 구제 부담금 제도, 위해성 관리계획 수립 제도 등을 도입 및 강화하여 약물감시 체계에 대한 지속적인 보완 및 발전이 이루어지고 있습니다. 한미약품은 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 자사의약품의 안전성 정보를 다양한 경로를 통해 수집하고 이를 분석해 평가하고 있습니다.



약물감시 교육

한미약품은 매년 전사 임직원을 대상으로 약물감시 교육을 실시하고 있습니다. 정기적인 약물감시 교육을 통해 모든 임직원이 업무상 접할 수 있는 이상사례에 대한 정보를 약물감시부서로 의무적으로 전달할 수 있도록 교육하여 의약품 안전성 관리 강화에 기여하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
대상 임직원(명) [1]	2,325	2,350	2,315
교육 이수(%)	99.4	99.7	98.9

1) 퇴사자 및 휴직자 포함

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

고객의 안전보건

한미약품에서 생산되는 모든 제품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 제품의 안전성을 보장하기 위한 역량을 지속적으로 강화하고 모니터링하고 있습니다. 한미약품은 자사 모든 제품을 고객이 안심하고 복용할 수 있도록 공개 가능한 제품의 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 제품의 개발단계부터 고객의 안전보건 사항을 고려하고 있습니다. 또한 제품과 관련된 고객 의견 관리는 식품의약품안전처(MFDS, Ministry of Food and Drug Safety)의 규제사항에 따라 수집, 관리하고 있습니다.

의약품 회수 조치 현황

구분	2021		2022		2023	
	건	회수량(톤)	건	회수량(톤)	건	회수량(톤)
Class Ⅰ	0	0	0	0	0	0
Class Ⅱ	29	43.7	1	9.99	2	2.77
Class Ⅲ	0	0	2		1	0.08

행정처분 사례

(2023년 기준)

제품	내용	처분
히알루미니점안액0.1%, 0.15%(1회용) 디쿠아폴점안액3%(1회용)	무균제제 작업소 변경 시 사전 GMP 심사를 받아야 하나 그러지 아니함	제조업무정지 3개월
아이포린점안액0.05%(1회용)	의약품 동등성 재평가에 필요한 자료 기한 내 미제출	판매업무정지 2개월
스피드펜연질캡슐200밀리그램	수탁자에 대한 관리,감독을 철저히 하지 아니함	제조업무정지 3개월
티티베연고0.25%	수탁자에 대한 관리,감독을 철저히 하지 아니함	제조업무정지 3개월

그룹 통합 콜센터

한미약품은 2014년 그룹 통합 콜센터를 설치하여 고객의 소리에 귀 기울이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 수집된 사안을 관리하고 이를 바탕으로 다빈도 사용법 질문 제품을 중심으로 고객들의 불편함을 제거해 나가고 있습니다. 이는 고객의 편리성 증대는 물론 고객에게 다가서고자 하는 한미약품의 고객만족경영 실천의 일환입니다.

구분	2021	2022	2023
고객 응대 건수 (건)	64,250	73,181	66,890

2023년 주요 소비자 의견 및 조치사항

제품	소비자 의견	조치사항
메디락디에스장용캡슐 메디락에스장용캡슐	캡슐 파손	씰링 장치 보완을 통해 씰링 시에 제품에 가해지는 열 전달을 최소화 하고, 씰링 시 발생될 수 있는 제품 파손 가능성을 방지
빌다글메트정	정제 파손	병 내 완충비닐 추가 투입하여 정제 파손 가능성 낮춤.
티티베연고	층분리 및 누액	냉각조건 변경을 통해 층분리 현상을 개선하고 누액 발생 가능성을 낮췄으며, 자재 코팅 추가를 통해 누액 현상을 개선
한미세프라딘캡슐	뚜껑 안열림	자재 금형을 수정하여 이전보다 뚜껑의 개봉이 용이하도록 개선
다파론듀오서방정	성상 변형	주성분 특성상 고온 다습한 조건에서 성상이 변형되는 것이 확인됨. 향후 처방 및 보관에 주의할 수 있도록 표시자재에 주의 문구 추가 하였으며, 코팅 제제 개선 검토 중

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

근거 중심 마케팅

THE LANCET

Long-term efficacy and safety of moderate-intensity statin with ezetimibe combination therapy versus high-intensity statin monotherapy in patients with atherosclerotic cardiovascular disease (RACING): a randomised, open-label, non-inferiority trial

대한민국 전문의약품 시장 1위 품목에 올라선 한미약품의 이상지질혈증 치료 복합신약 '로수젯'이 국제학술지에 연이어 등재되어 전세계적인 주목을 받고 있습니다. 발매 이후 지금까지 로수젯의 국내 환자 대상 연구결과 총 15개의 논문이 SCI급 국제학술지에 등재되었습니다. 그 중에서 2023년에는 2022년 7월에 등재되어 Hot Issue가 되었던 RACING 연구(The Lancet, IF 168.9)의 하위분석 결과들이 총 7건 등재되어 국내 다양한 환자군에서의 유효성 및 안전성을 입증하였습니다.

로수젯 RACING 연구는 로수바스타틴+에제티미브 복합제의 Long-term CV Outcome을 세계최초로 입증한 연구로서, 국내 26개 종합병원에서 심근경색, 뇌졸중, 하지동맥질환 등 동맥경화성 심혈관질환 국내 환자 총 3,780명을 대상으로 로수젯정 10/10mg군 (중등도 스타틴과 에제테미브 병용요법, 1,894명)과 로수바스타틴 20mg군(고용량 스타틴 단독요법, 1,886명)을 무작위 배정하여 3년간 투여 후 심혈관계사망이나 주요 심혈관사건, 비치명적 뇌졸중 발생률 등을 비교 분석한 연구입니다.

연구결과에 따르면, 복합 심혈관 사건 발생률은 로수젯정 10/10mg(9.1%), 로수바스타틴 20mg(9.9%)로 두 군간의 차이는 없었고, 투여 후 3년 시점의 목표 LDL-C(<70mg/dL) 도달률은 로수젯정 10/10mg 투여군에서 더 우수한 결과를 보였습니다. 특히 부작용이나 불내성으로 인한 약물중단 및 감량 환자 비율이 로수젯정 10/10mg 투여군에서는 4.8%로, 로수바스타틴20mg 투여군(8.2%) 대비 우수한 내약성이 확인되었습니다. 이러한 RACING의 연구결과는 국내 이상지질혈증 진료지침 제 5판에서 Ezetimibe의 권고등급을 상향(Class Ⅱa → Class Ⅰ, B) 시키는데 직접적으로 반영되기도 하였습니다. (2022.11.18)

또한 RACING의 하위분석에서는 환자의 기저질환(당뇨, PCI 시술, 대상증후군) 및 기저상태(고령, 고위험군, 성별, 기저 LDL-C)에 따라 분석하였으며 하위분석 결과, 모두 RACING과 동일한 연구 결과를 확인함으로서 다양한 환자군에서 로수젯의 우수성이 다시 한번 증명된 사례입니다. 총 7개의 하위분석 결과들은 유럽심장학회저널(EHJ, IF 39.3), 미국심장학회저널(JACC, IF 24.0), 미국의학협회저널(JAMA Cardiology, IF 24.0) 등에 등재되었습니다.

제품별 근거중심 영업 및 마케팅 주요 활동

제품명	내용
로수젯	• RACING Trial 하위분석 7건의 논문 등재에 따른 국내 다양한 이상지질혈증 환자에 대한 Evidence Based 마케팅 강화 • Under the C 캠페인 활동을 통한 의료인 대상 국내 이상지질혈증 최신 가이드라인 홍보 및 치료 인식 개선 • 한국지질동맥학회, 대한내분비학회 등 국내 주요 학회에서 Satellite 심포지엄 통한 Originality 강화 [18개 학회, 20회 진행]
아모잘탄 패밀리	• 아모잘탄엑스큐 3상 연구 결과 American Journal of Cardiovascular Drugs 등재 [23년 5월, SCI; IF 3.29] 및 디테일 자료 제작 활용 • 아모잘탄 4상 연구 결과 American Heart Journal 등재 [23년 12월, SCI; IF 5.099] 및 디테일 자료 제작 활용 • 심장내과 및 순환기내과 전문의를 대상으로 Chlorthalidone 차별화와 Adherence 강조를 위한 제품설명회 집중 진행 • 대한심장학회 등 국내 주요 학회에서 satellite 심포지엄 통한 Originality 강화 [16개 학회, 19회]
에소메졸	• 대규모 관찰연구 결과 활용을 통한 디테일 캠페인(투여 스케줄에 따른 주요 심뇌혈관 사건의 발생률을 통해 Clopidogrel & PPI 상호작용 우려 해소) • 발매 15주년 기념 활동을 통한 임상적 유용성 및 제품 히스토리 전파 활동
한미 탐스	• 국내 유일 Tamsulosin 전용량/전제형 보유, 국내 최초 Tamsulosin 0.4mg 유효성 및 안전성 입증 • 한미탐스 0.4mg 4상 임상결과 SCI급 국제학술지(Prostate International) 등재 (2023. 12월)

제품명	내용
낙소졸	• 낙소졸 발매 10주년을 맞아 10년 간 누적 데이터를(약제비 절감, 6년 연속 처방 금액 1위, 홍보 영상 등) 활용한 No.1 NSAIDs+PPI의 임상적 이점 강조 • 정형외과, 신경외과, 류마티스내과 전문의 대상으로 제품설명회, Detail 자료 집중 등을 통한 근거중심적 마케팅에 집중
히알루 미니	• 대한안과의사회와 MOU를 통한 Fact Sheet 공동 발간 → 국내 최초 국민건강보험 빅데이터 기반의 국내 건성안 환자, 처방 성분, 사용량 등 안과 분석
피도글	• 대표 연구인 HOST-EXAM 및 Extended study 통한 임상적 이점 강조한 심포지엄(오프라인 23회) • 유효성(국내 4상 임상 결과 5건) 및 차별성(제제학적 안정성), 경제성(최고가 제품 대비 25% ↓) 강조한 신규 문헌 활용
몬테리진	• 대한천식알레르기학회 국제학술대회(KAAACI International Congress 2023) Satellite Symposium 몬테리진 관찰연구 결과 발표 • 제네릭 대비 차별화 Material(Polycap 제제기술 복합성분 상호작용 최소화, 국내환자 관찰연구결과 SCIE급 국제학술지 등재)
로벨리토	• 로벨리토 발매 10주년 기념 임상적 이점 강조 통한 Originality 강화 [Detail Material, 소소익선 1paper, HMP 이벤트 등] • 국내 3상 및 4상 연구 결과를 바탕으로 1차 예방에 대한 근거와 복약순응도 장점을 강조하는 Material 활용

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

디지털 마케팅

의료인 전문포털 'HMP'

한미약품의 의료인 전문포털 HMP가 제공하는 라이브 심포지엄은 다양한 주제와 국내의 유명 연자들이 양질의 강의를 진행하고 있습니다. 2013년 첫 시작 이래 2023년까지 122개의 품목으로 누적 강의 수 3,988회가 진행되었고 누적 참석자는 2,503,014명을 기록하고 있습니다.
HMP는 작년에 이어 고혈압 명의 시리즈 강의를 2023년 상반기까지 진행하였으며, 6개 분야의 노인성 질환에 대하여 24회차의 시리즈 강의를 진행하여 심도 깊은 질환 정보 공유의 장을 마련했습니다. 특히 처음으로 진행된 초음파 강의는 개원의 선생님들의 높은 만족도를 달성 하였습니다. 또한 2023년 역시 다양한 학회들의 온라인 학술대회 진행을 통해 중소학회가 겪고 있는 디지털 전환의 어려움을 극복하는데 도움을 드리고 HMP 온라인세미나 노하우를 전파하는 등의 활동을 이어오고 있습니다.
그 결과 의사포털인 메디게이트가 2023년에 조사한 '의사들의 온라인 활용과 디지털마케팅' 에서 한미약품 HMP는 '의사들이 꼽은 디지털 마케팅 잘하는 제약회사' 인지율 및 가입율 1위로 4년 연속 1위를 차지하며 좋은 평가를 받고 있습니다.

Live 심포지엄 누적 강의 수	3,988회
Live 심포지엄 누적 참여자 수	2,503,014명
Live 심포지엄 누적 연자 수	1,511명
Live 심포지엄 진행 품목 수	122개

화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'

한미약품은 " 5분 " 동안 제품/질환에 대한 핵심 정보를 전달할 수 있는 1:1 화상 디테일 서비스 " i-Hanmi " 를 통해 고객은 원하는 일정과 편한 장소에서 언제든지 디테일을 들으실 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 양방향 1:1 디테일을 통해 제품 및 질환 정보 뿐만 아니라 환자 진료에 도움이 되는 국내외 가이드라인, 급여 기준, 해외 처방 트렌드 등 에비던스 기반의 최신 의학 정보를 전달하고 있습니다.
2016년부터 누적 약 49,000건, 23년 기준 연간 7,300건의 1:1 디테일을 진행하였으며 참여 고객만 누적 6,000명에 이릅니다. 팬데믹 시기에는 연간 1만 여 건의 디테일이 진행되었을 만큼 적극적인 비대면 마케팅을 진행하고 있습니다.

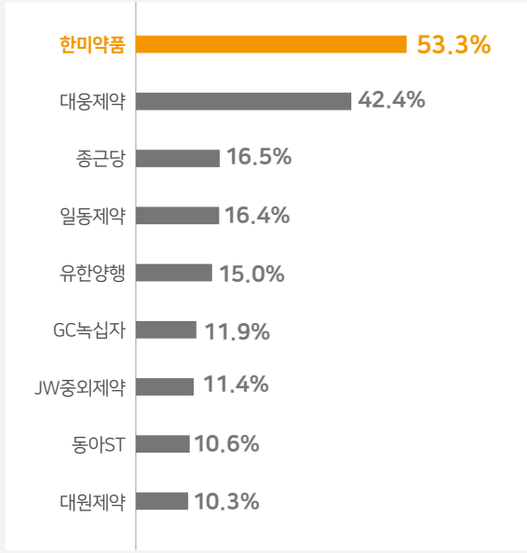
질환영상캠페인 '내귀에닥터'

한미약품에서 운영하는 질환영상 캠페인인 "내귀에닥터" 유튜브 채널은 국민들의 관심 높은 질환에 대해 명의들의 노하우, 주요 질환에 대한 정보 등을 공유하여 치료, 예방, 관리를 할 수 있도록 돕는 프로그램입니다. 꾸준한 인기에 힘입어 17,425명의 구독자 수와 3,601,245회 누적 조회수를 기록하고 있으며 환자가 일상에서도 따라할 수 있는 자가 치료, 세부 질환에 대한 상세 내용 등 보다 실용적인 콘텐츠를 제작하고 있습니다. 또한 유튜브 채널을 통한 수익금은 환우를 위한 전액 기부로 사회 공헌 활동에도 이바지하고 있습니다.

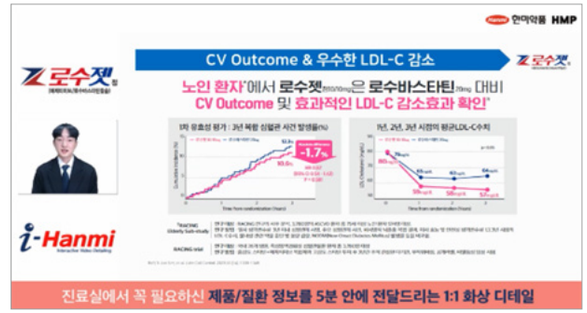
의료인 전문포털 'HMP' 라이브 심포지엄

한미약품 디지털마케팅 우수 제약사, 4년 연속 1위 등극

의사들이 디지털 마케팅 활동이 '우수하다'고 평가한 국내 제약회사는 한미약품이 53.3%로 4년 연속 1위를 차지했다.



*출처 : 디지털 마케팅 우수제약사는?...외국계 '화이자' 국내 '한미약품' (약업신문/2023.10.12)



화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
▶ 의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

윤리적 마케팅

한미약품은 의약품 광고 및 판촉에 관한 법률, 식품의약품안전처에서 제공하는 가이드 라인 등 관련 법규와 지침을 기반으로 윤리적 마케팅을 펼쳐가고 있습니다. 특히 보건의료 전문가에게 최신의 의학 정보는 물론 부작용, 위험성에 대한 올바른 정보를 전달하는 것은 가장 중요한 제약기업의 덕목입니다. 이에 한미약품은 윤리적이고 적절한 방식으로 마케팅 및 영업활동을 수행하고 있습니다. 나아가 공정한 경쟁을 위해 거짓 광고나 부당한 가격인상 등의 불법적인 마케팅활동을 금지하고 있습니다.

의약품 판촉 자료 관리

한미약품에서 제작되는 모든 마케팅 관련 자료는 컴플라이언스 규정은 물론 내부 규정인 '의약품 판촉자료 Review 규정'을 통해 철저히 관리되고 있습니다.
허가사항 및 의학적 근거를 기반으로 제작될 수 있도록 Medical 담당 약사의 검토를 거쳐 승인하고 있습니다.

의약품 판촉자료 Review 프로세스

의약품 판촉자료 요청 ▸ Medical Review ▸ PM Review ▸ 제작 및 배포

Medical Review	허가사항, 인용논문, 안전성 데이터 등의 기반으로 자체 제작한 체크리스트 통한 점검
PM Review	약사법 준수 여부, 허가사항과 일치성, 신뢰성, 공정성, 객관성, 명확성, 정보의 최신성 관련 사항의 일반 원칙의 검토

정확한 제품 정보와 라벨링 관리

한미약품의 주력 제품군은 전문의약품으로서, 전문의약품은 환자를 대상으로 하는 홍보 및 판촉 행위가 대한민국 현행법에 따라 엄격히 금지되어 있습니다. 이에 한미약품은 공개 가능한 정보를 기반으로 정확하고 효과적으로 전달하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 모든 제품에 대한 정보를 전달하는 과정에서 관련 법률 및 규제를 준수하고 있으며, 사실에 근거하여 과장되거나 허위로 작성되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.
또한 보건의료 전문가를 대상으로 한 학회 및 컨퍼런스 등을 통해 우리 기술 및 제품의 우수한 효능을 알리고 있으며, 마케팅 및 판촉 활동 시 제품과 관련된 정보를 제공받지 않아야 할 대상에게 제공될 소지가 있거나 혹은 왜곡되어 전달될 소지가 없는지 검토하고 있습니다.

① 고위험 제품의 사용 설명

한미약품 제품 라벨링은 고객들에게 의약품의 주요 성분을 제공하는 지표로 라벨링상 정확한 정보 전달은 매우 중요합니다. 전문의약품의 경우 보건의료전문가에게 제공되기 때문에 한미약품의 라벨링은 필수정보[1)]를 누락없이 전달하는 것에 초점을 맞추고 있습니다. 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획(RMP, Risk Management Plan)을 식품의약품안전처(MFDS)에 제출하고 있습니다. RMP를 동반한 제품들은 해당 의약품을 처방받아 직접 사용해야 하는 환자들을 대상으로 한 사용 설명서가 함께 제공되며, 이를 병원 또는 약국에 비치하도록 권고하고 있습니다. 또한 효능효과, 용법용량, 사용상의 주의사항을 기재하여 소비자들에게 필요한 의약품 정보를 제공하고 있습니다.

1) 필수정보 : 제품명, 원료약품의 분량, 성상, 효능/효과, 용법/용량, 사용상의 주의사항, 저장방법, 포장단위, 제품문의처, 사용기간 등

② 라벨링 검토 및 위반

한미약품은 모든 제품의 정확한 라벨링과 근거중심의 마케팅을 위해 관련 법률 및 규제를 준수하고 있는지 검토하고 제품의 과장 및 오인 광고를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다.

2023년 표시광고 위반사례

제품	내용	처분사항
다파론정, 다파론듀오서방정	허가받은 효능효과 이외 내용 광고	광고업무정지 3개월

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
▶ 개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

개인정보보호 및 보안

고객 개인정보보호

한미약품은 신약 개발, 임상 데이터 등 회사가 생성하는 모든 정보가 회사의 미래 성장 동력의 기반이 된다는 경영진의 확고한 의지를 토대로 안전한 정보보호 시스템 구축에 지속적인 투자를 해오고 있습니다. 고객의 개인정보 및 기밀정보 유출을 방지하기 위해 기술적, 관리적, 물리적 안전성 확보 조치에 최선을 다하며, 방화벽, 침입방지시스템(IPS), 웹방화벽, DRM 등 다양한 보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 외부 보안 전문업체를 통해 24시간 실시간 모니터링되며 원격 관제 서비스를 받고 있습니다.

한미약품 전 임직원은 입사시 개인정보보호 및 정보보안 관련 교육을 필히 실시하고 있으며, 개인정보 취급자 에게는 보안 서약서를 징구하여 고객 개인정보를 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한 한미약품은 개인정보보호법 변경사항 또는 개인정보처리방침 내 변경 필요사항이 발생할 때 마다 개인정보처리방침을 주기적으로 현행화하고 있습니다.

한미약품이 수집한 개인정보는 수집 목적 이외 용도로 사용하고 있지 않으며, 제3자에게 개인정보를 제공할 때는 개인정보 동의하거나 별도 법령에서 정한 경우에만 제공하고 개인정보 처리 위탁 시에는 개인정보처리 방침을 통해 내용을 공개하고 있습니다. 또한 고객들이 한미약품의 정보보호 투자 및 인력 관리 등의 정보를 확인하실 수 있도록 정보보호 공시 종합 포털을 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 한미약품은 고객의 정보 보안을 위해 위와 같은 노력을 지속적으로 수행하여 고객과의 신뢰를 지켜 나갈 수 있는 사회적 기업이 되기 위해 최선의 노력을 다할 것 입니다.

개인정보보호 운영조직

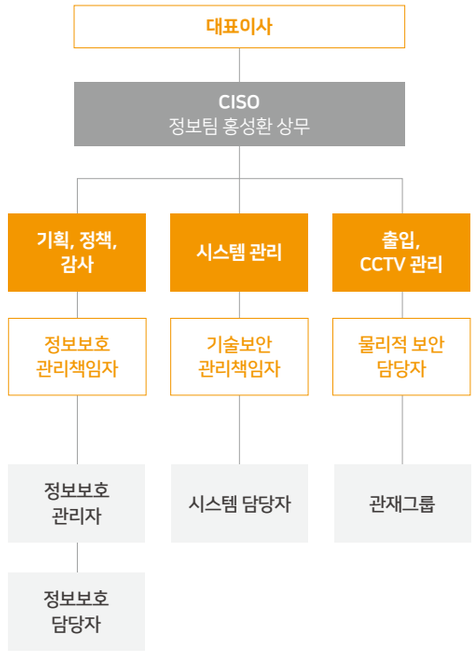
정보보호위원회 운영

한미약품은 체계적이고 효과적인 정보보호 활동을 위해 정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 더불어 정보보호위원회 장을 CEO로 지정하여 정보보호 및 개인정보보호와 관련된 주요 안건을 CEO에게 심의 · 의결하고 있으며, 중요 안건 발생 시 매주 정보보호위원회 회의를 개최하고 있습니다

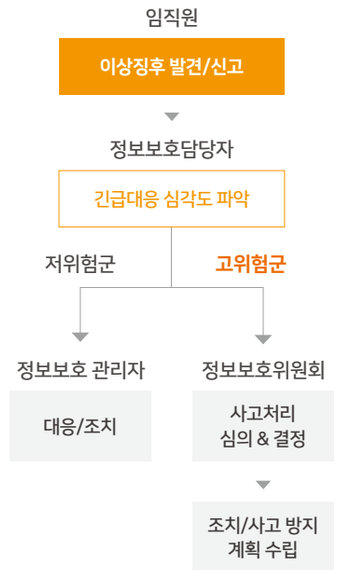
최근에는 증가하는 제약바이오 기업 대상의 사이버 테러와 정보 유출 위협에 대비하기 위해, 정보보호위원회는 선제적으로 대비하기 위한 체계적이고 독자적인 정보보호 관리체계를 수립하여 이행하고 있습니다.

특히 정보보안 침해사고를 신속히 대응하기 위해 신고체계를 구축하고 위반에 대한 처벌 규정을 제정하고 있습니다. 정보보호위원회에서는 위반사항 심각도에 따라 대응조치 및 처벌 등급을 심의/결정하여 침해사고 조치를 하고 있습니다. 현재까지 개인정보 유출사고나 보안침해 사고가 단 한 건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 보안 사고가 일어나지 않도록 노력을 기울이겠습니다.

정보보호위원회



개인정보보호 침해사고 신고/대응 프로세스



OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
▶ 개인정보보호 및 보안
사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

개인정보보호 및 보안 성과 및 계획

2023년 성과

(1) 정보보호 관련 해외 비즈니스 지원
(2) 외부 악성 메일 모의 훈련
(3) 그룹사 인프라 취약점 진단 및 전사 모의해킹
(4) 온라인 정보보안 점검 (보안의식 강화)
(5) ISO 27001(국제 정보보호인증) 사후심사 통과
(6) 개인정보보호 관리체계 및 보안 Risk 제거 컨설팅
(7) 한미약품 정보보호 현황 공시
(8) 임직원 개인정보보호 인식 제고 교육
(9) 개인정보취급자 대상 개인정보보호법 개정 교육
(10) 개인정보보호 안전성 확보조치 취약점 점검
(11) OT 보안 강화를 위한 보안 USB 도입
(12) 노후화 정보보안 장비 고도화 (IPS, WAF 등)
(13) 개인정보보호 실태점검

2024년 계획

(1) 정보보호 관련 해외 비즈니스 지원
(2) 외부 악성메일 모의 훈련
(3) 그룹사 취약점 진단 및 침해사고 대응 강화
(4) 온라인 정보보안 점검 (보안의식 강화)
(5) 정보보호의 날 캠페인(보안의식 강화)
(6) 개인정보 수탁사 점검
(7) ISO 27001(국제 정보보호인증) 갱신심사 통과
(8) 한미약품 정보보호 현황 공시
(9) 임직원 개인정보보호 인식 제고 교육
(10) 개인정보보호 안전성 확보조치 취약점 점검
(11) 노후화 정보보안 장비 고도화 (IPS, WAF 등)
(12) 개인정보보호 실태점검

정보보안경영시스템(ISMS, ISO 27001)

한미약품은 2018년 정보보호경영 국제표준인증인 ISO 27001을 제약업계 최초로 획득했으며, 2022년에는 정부기관(과학기술정통부 주최, 한국정보보호산업협회 주관) 주도 정보보호 분야 국내 최고 권위 시상인 '정보보호대상'서 대상으로 과학기술정보통신부 장관상을 수상해 정보보호 및 개인정보보호 관리체계의 우수성을 공식 인정받았습니다. 앞으로도 한미약품은 더욱 우수한 정보보안관리 체계를 구축하고 발전시켜 미래 성장 기반을 지켜나가겠습니다.

정보보안 교육

한미약품은 신규 입사자 대상 온 · 오프라인 정보보안 인식 제고 교육을 지속적으로 진행하고 있으며 개인정보보호법 개정 등 개인정보취급자 대상 추가 정보보안 교육이 필요할 경우 집체 교육을 시행하고 있습니다. 더불어 전 임직원 대상 정보보안 교육이 추가적으로 필요할 경우 문서 유출방지 정보보안교육, 스팸메일 클릭자 대상 교육 등 진행하고 있습니다. 주기적으로 개편된 교육을 통해 임직원의 정보보안 인식을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

2023년에 시행한 교육 목록

(1) 개인정보보호법 개정안 교육 (23.08.18)
(2) 문서 유출 방지 보안 교육 (23.10.23)
(3) 개인정보보호 법정 필수 교육 (23.08.31)
(4) 신규 입사자 대상 온라인 정보보호 교육 (상시)
(5) 악성메일 클릭 대상자 교육 (상시)

정보보호 규정 / 지침, 개인정보처리방침 강화

한미약품은 정보보호에 대한 경영진의 확고한 의지를 토대로 회사가 생성하는 모든 데이터의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하기 위하여 2023년 한미약품 정보보안 규정 5종 / 지침 8종을 전면 제 · 개정했습니다. 해당 규정 및 지침, 개인정보처리방침, 개인정보 내부관리계획 등 정보보호 관련 모든 문서는 개인정보보호법 개정사항 및 사내 운영 상황을 반영하고 있으며, 주기적으로 개정을 진행하고 있습니다. 또한 한미약품은 개인정보보호법 변경사항 및 개인정보처리방침 내 변경 필요사항이 발생할 때 마다 개인정보처리방침을 주기적으로 현행화하고 있으며 이를 용이하게 열람할 수 있도록 메인 홈페이지에 공개하고 있습니다. 한미약품의 개인정보처리방침 및 보안 위협으로부터 안정적인 서비스를 유지하기 위해 선포한 정보보호 선언문은 아래 링크를 통해 확인 가능합니다.

정보보호선언문 ▶ 개인정보처리 방침 ▶

임직원 정보보호 인식 개선 참여형 캠페인 진행

한미약품은 높은 수준의 정보보호관리체계를 정립함과 더불어 임직원이 이를 직접 실천하는 안전한 정보보호 문화를 형성하고자 다양한 직원 참여형 캠페인 및 이벤트를 진행하고 있습니다. 임직원에게 정보보호에 대한 긍정적인 인식을 심어주고 정보보호 인식 향상을 위해 과거 처벌 중심에서 참여형 이벤트 진행하고 있으며, 2023년 당사는 전 직원 대상 정보보호 포스터 공모전을 개최하였습니다. 출품작 660건 중 우수 정보보호 포스터를 제작한 임직원 3인을 시상하고 해당 포스터를 사내 건물 및 그룹웨어에 전시하여 긍정적인 인식을 제고시켰습니다.
앞으로도 한미약품은 임직원 참여형 정보보호 이벤트를 진행하여 높은 정보보호 인식을 위해 힘쓸것이며, 일방향이 아닌 임직원과 양방향으로 소통하며 임직원 참여 중심 정보보호 문화를 만들어나갈 계획입니다.

한미그룹사 대상 정보보안 포스터 공모전 당선작

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

사회공헌

한미약품은 인간존중 가치창조의 경영이념을 바탕으로 CSR 총괄조직인 CSR위원회를 통해 체계적인 사회공헌 프로그램 운영을 하고 있습니다. CSR위원회는 한미약품 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 중장기계획을 수립하고 있습니다. 생명 · 상생 · 나눔에 초점을 맞춰 사회공헌활동을 기획하며, 다방면에서의 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 분기마다 진행되고 있는 CSR위원회를 통하여 사회공헌 활동의 성과를 점검 및 평가하여 체계적으로 운영하고 지역사회공헌 인정 기업으로써 사회적 책임을 위한 다양한 활동을 모색하겠습니다. 또한 한미약품의 경영이념인 '인간존중'과 '가치창조' 정신에 따라 더 나은 사회를 만들기 위해 단순 시혜성 나눔이 아닌 서로 존중하고 배려하는 지속가능한 상생 경영 실현을 위해 노력하겠습니다.

한미약품 사회공헌 가치 체계도

인간존중·가치창조

국민의 건강, 보건의료산업의 발전에 이바지하고 우리 사회문제를 해결하는데 기여하며
나눔과 참여를 기반으로 하는 조직문화를 달성하고자 합니다.

핵심 가치

- 생명의 존중
- 상생의 가치
- 나눔의 마음

보건의료 발전	문화예술 기여	지역사회 상생	임직원 나눔	글로벌 사회공헌
취약계층 의약품 지원	빛의소리나눔콘서트	다문화 가정 지원	임직원 자원봉사	사랑의 응급 약상자 지원
한미참의료인상	뮤지엄한미 지원	사회적기업 지원	사랑의 헌혈 캠페인	아동보호시설 지원
한미중소병원상	한국연극협회 지원	동행목욕탕 지원사업	한미부인회	농민공학교 지원
한미수필문학상	미술작가 지원	녹색한미 캠페인	포인트기부	사랑의 헌혈 캠페인
한미젊은의학자학술상		생물다양성 활동		의사 육성을 위한 학술활동

2023 한미약품 사회공헌 비용 현황

2023년 기부금 총액(별도 기준) 91.7억원

2023년 기부금 총액(연결 기준) 119.2억원

2023년 봉사임직원수(명/시간) 674/1,993

구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌 활동비	억원	1.6	2.7	2.7
기부금		19.6	57.3	91.7
헌혈 참여 인원	명	723	364	602
봉사 임직원수	명/시간	553/1,669	724/1,888	674/1,993

※ 한미약품 별도 기준

사회공헌활동 추진 성과

주관	내용
보건복지부	2023 지역사회공헌 인정 기업(5년 연속)
문화체육관광부	2023 문화예술후원 우수기업 인증(3회 연속)
한국문화예술위원회	문화예술 창조와 나눔 기여 감사패
평택시청	한미녹색숲 조성 감사패

ARTISTREE
문화예술후원우수기관
문화체육관광부

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

보건의료계 발전을 위한 사회공헌활동

보건의료 사각지대를 위한 의약품 지원

2023년 국내외 의약품 지원

4.5억원

누적 의약품 지원(2010~22)

106억원

한미약품은 사회공헌의 일환으로 국내외 의료 소외계층을 위한 의료봉사 활동에 필요한 의약품 지원을 하고 있습니다. 또한 의약품 지원 후 결과보고서를 수취하여 적재적소에 의약품이 잘 사용되었는지를 모니터링하여 의약품거래에 관한 공정경쟁규약을 철저하게 지키고 있습니다. 최근에는 사회복지시설이나 요양원 등 단체생활에 취약한 곳에 감염병 확산 방지를 위해 코로나 자가진단키트를 지원하기도 했습니다.

구분	2010~18	2019	2020	2021	2022	2023
금액	81.2	7.6	3.5	6.4	2.8	4.5

* 금액 출하가 기준 / 단위 : 억원

의료인-환자간 소통 강화 프로그램

의료인들과 환자 간의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 진료현장에 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다.

한미수필문학상

- 의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정
- 2001년 청년의사신문과 공동 제정
- 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능
- 제22회 수상자 : 최상림 교수(중앙대 광명병원 영상의학과)
  - 유방암 환자의 군가

의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상에 기여하는 의료인들을 발굴하여 의료인 공로를 치하하고 있습니다. 어려운 여건 속에서도 묵묵히 의료 현장을 지키고 환자를 위하여 헌신하는 의료인에게 시상을 통해 감사와 격려를 전하고 있습니다.

한미참의료인상

- 지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상
- 2002년 서울시의사회와 공동 제정
- 제 22회 수상자 : 배현정 원장(전.진.상의원), 서울시의사회 의료봉사단

한미중소병원상

- 지역주민 건강 향상 및 중소병원 경영개선에 기여한 중소병원장에 대한 시상
- 2007년 대한중소병원협회와 공동 제정
- 제17회 수상자 : 봉사상 정규형 이사장(한길안과병원)

한미젊은의학자학술상

- 연구 업적이 우수한 45세 이하 여의사에 대한 시상
- 한국여자의사회 2019년 공동 제정
- 제5회 수상자 : 박주현 교수(고려대 안산병원 가정의학과)

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

문화예술 기여를 위한 사회공헌활동

뮤지엄한미

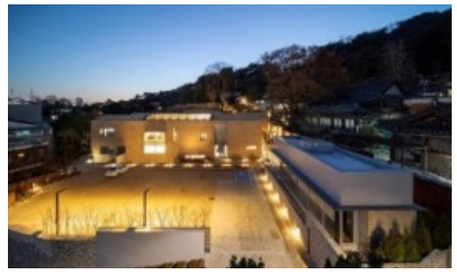
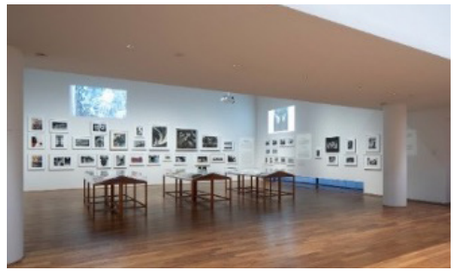
국내 최초 사진전문미술관으로 20년간 송파구에서 자리를 지켜온 한미사진미술관이 2022년 12월 21일 뮤지엄한미로 새롭게 태어났습니다. 한미약품은 국민의 육체적인 건강증진뿐만 아니라 정신적인 건강과 예술문화 향유에 기여하고자 가현문화재단 뮤지엄한미를 후원하고 있습니다.

뮤지엄한미는 개관이래, 19세기 말 작가 미상의 기록 사진부터 현대 작가의 작품에 이르기까지 133회 이상의 세계 사진사 관점의 중요 전시를 기획, 개최하였으며 예술적, 역사적 가치가 있는 사진가들의 주요 작품들을 소장, 연구, 출판하고 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

2009년부터는 학술연구기관인 한국사진문화연구소를 설립해 한국사진사 자료 수집과 연구, 증언 확보에 노력을 기울였고 2012년에는 대중에게 열린 한미사진아카데미를 운영하며 전 세계가 인정하는 한국을 대표하는 사진 전문미술관으로 자리매김했습니다.

뮤지엄한미 삼청은 대중의 문화예술 향유의 기회를 확대하고, 사진 소장품의 보존을 위해 차별화된 수장고를 구축하여 작품을 안전한 환경에서 대중과 적극 향유할 수 있도록 하고 있습니다. 사진 소장품의 변 · 퇴색과 변형을 예방하기 위한 최적의 환경 조성과 엄격한 기준의 중성 아카이벌 용품을 사용하여 사진의 희귀성, 문화유산을 보존하는 뮤지엄으로써 책임을 적극적으로 실천하고 있습니다.

이렇듯 가현문화재단 설립을 통해 대한민국 사진문화의 지평을 넓힌 공로를 인정받은 한미그룹 송영숙 회장은, 2023년도 정부가 수여하는 옥관문화훈장을 수훈했습니다. 한미약품은 앞으로도 한국 사진사의 체계적인 정립과 한국 사진 문화의 발전을 위해 최선을 다하겠습니다.

전시

2023년 사진전 개최 현황

기간	전시명
2023.11.22 ~ 현재	강운구《암각화 또는 사진》
2023.10.13 ~ 2024.1.7	김신욱 개인전《보물섬: 출몰하는 유령들》
2023.7.14 ~ 9.24	22/23 MH Talent Portfolio 2인전《김승구 · 손창안》
2023.7.13 ~ 10.15	리투아니아 국립미술관 교류전시《경계를 넘어서》
2023.5.24 ~ 10.22	윌리엄 클라인《DEAR FOLKS》
2023.4.7 ~ 7.2	22/23 MH Talent Portfolio 정경자 개인전《다른 면》
2022.1.21 ~ 2023.4.16	뮤지엄한미 삼청 개관전 《한국사진사 1929-1982 인사이드 아웃》

교육

1. 뮤지엄한미 아카데미 운영현황

단위 : 명

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023
수료	164	156	46	94	81	95

2. 지역연계 프로그램

1) 송파 - 27th 송파구 박물관 나들이 (2023.7.27)
2) 종로 - 중앙중학교 자유학기제 사진반 (2023.9 ~)
- 2023 종로구 동네배움터
<뷰파인더로 만나는 종로> (2023.6.13~8.1)
<나의 행복을 찾는 미술 산책> (2023.6.14 ~ 6.21)
<이야기가 있는 포토북> (2023.6.21 ~ 7.26)
<멈추고, 움직이고> (2023.7.15 / 2023.8.12)
<일상 속 영감 찾기> (2023.8.26 ~ 9.16)

연구

뮤지엄한미 연구소((구)한국사진문화연구소)는 한국사진사의 자료들의 수집, 정리, 보존, 연구를 목적으로 2009년 1월 가현문화재단에서 설립한 학술연구기관입니다. 현재 한국사진문화연구소는 원로 한국 사진가들의 구술녹취사업과 한국사진사 자료 수집을 진행하고 있습니다. 한국 사진의 생산 문맥과 역사적 의미를 문헌과 개인 및 단체의 기억을 통해 수집, 연구하고 있으며, 이를 통해 한국 사진 문화의 이해에 이바지할 것입니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

지역사회 상생을 위한 사회공헌활동

연극인 지원사업

한미약품은 2021년부터 한국연극협회와 협업하여 어려운 환경속에서도 연극무대를 지키고 발전한 연극인들을 지원하고 있습니다. 한 해 동안 연극무대 현장에서 예술혼을 지킨 연극인을 대상으로 전국 지회 연극인 및 극단에 상금과 상패를 전달하며 공연 예술의 뿌리 '연극문화 발전'을 위한 후원을 매년 진행합니다.

미술작가 지원사업

한미약품은 2022년부터 국내의 유망한 작가를 선정하여 작품 활동에 주력할 수 있는 기반을 제공하고 있습니다. 조각과 회화를 넘나들며 초현실적이고 다층적인 서사 구조를 펼치는 갤러리2 소속 신건우 작가를 선정하고 한국메세나협회와 화랑과의 협약을 맺어 안정적인 창작활동을 지원하고 있습니다.

기업-미술작가 1:1 매칭 지원사업

다문화가정 지원사업

한미약품은 다문화 가정 및 이주배경 아동 · 청소년 지원사업을 안산글로벌청소년센터, (사)세계시민포럼과 함께하고 있습니다. 안산글로벌청소년센터를 통해 다문화 가정의 기본적인 생계유지와 의료비, 교육비 지원은 물론 한국학교 적응을 위한 대안학교인 '꿈빛학교' 운영지원 등 다문화 가정의 구성원이 우리 사회에 적응하기 위한 지원프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 다문화가정 아동 · 청소년의 정체성을 확립하고 재능 개발 기회를 확대하기 위해 세계시민포럼과 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 세계시민포럼은 UN이 제창한 '세계시민정신'을 바탕으로 글로벌한 한국 구성원들이 미래사회 건설에 자발적이고 창의적으로 참여할 수 있는 문화 형성의 장을 만들기 위해 설립되었습니다.

안산글로벌청소년센터 지원(누적)

7.6억원

다문화 가정 지원(누적)

109,034명

빛의소리나눔콘서트& 빛의소리희망기금

빛의소리희망기금(누적)

3.2억원

장애인아동 지원(누적)

314명

한미약품은 2013년부터 서울의대 출신 의사 오케스트라 메디칼필하모닉오케스트라(MPO)와 협력하여 장애 청소년을 위한 자선음악회를 진행하고 기금을 조성하는 '빛의소리희망기금사업'을 운영하고 있습니다. 조성된 기금은 실로폰 앙상블팀인 더사랑복지센터 '한울림연주단'과 성동장애인종합복지관의 클래식 합주단 '어울림단'에 지원되어 장애 청소년의 예술활동에 사용되고 있습니다.

임직원 문화예술 나눔 프로그램

한미약품은 메세나 활동의 일환으로 한국메세나협회와 연계하여 임직원 문화예술 나눔 프로그램 <오늘은 예(술)감(상) 좋은 날!> 을 운영하고 있습니다.

2023년도에는 한미그룹의 50주년을 응원하는 의미로 아카펠라그룹 M.T.M의 신나는 공연을 통해 임직원의 사회공헌 인식을 확산하였으며, 더불어 예술가들의 창의적 열기를 직접 체험할 수 있는 기회의 장이 되었습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

동행목욕탕 지원사업

한미약품과 서울시는 취약계층의 삶의 질 향상 및 지역경제 활성화를 목표로 하는 「동행목욕탕」사업을 공동 협력하여 운영하고 있습니다.

23년 3월부터 진행된 동행목욕탕은 쪽방촌 주민에게 월 2회 대중목욕탕 이용권을 제공하여 쪽방 주민들에게는 깨끗하고 건강한 생활 지원을, 에너지 요금 폭등으로 어려움을 겪고 있는 목욕업 소상공인에게는 매출 증대 효과를 가져다주는 상생복지모델 사업입니다.

한미약품은 사업의 전체적인 기획뿐만 아니라 사업비 전액을 매년 5억원 규모로 후원하고 있습니다. 이 사업을 통해 쪽방촌 주민(약 2,400명)은 월 2~4회 '목욕이용권'을 제공받게 되며, 본 이용권은 쪽방촌 인근에 지정되어 있는 '동행목욕탕'에서 사용 가능합니다.

'동행목욕탕' 사업주는 '목욕이용권'을 내는 쪽방주민에게 목욕서비스를 제공하고, 매달 동행지원금(운영지원금)과 쪽방주민 이용대금을 쪽방상담소를 통해 정산 받게 됩니다.

동행지원금(운영지원금)은 대중목욕탕 1개소당 사업주에게 월 100만원씩 지급됩니다. 이용요금은 동행목욕탕 선정 당시 공시요금으로 8천원~1만원 선으로 경제적 위기에 처한 목욕업 소상공인의 경제적 복구와 재기를 지원합니다. 동행목욕탕은 쪽방촌 반경 1km이내의 대중목욕탕을 전수조사하고, 현지방문 · 사업설명 등의 과정을 거쳐 최종적으로 현재 8개의 목욕탕을 '동행목욕탕'으로 지정하였습니다.

동행목욕탕 사업주 간담회

실제 운영주체는 시립 쪽방상담소 5곳(영등포구, 용산구, 중구, 종로구 돈의동 및 창신동)이며 현장의 수요 및 다양한 이해관계를 충분히 파악하여 취약계층 및 지역사회 상생을 위한 사업을 안정적으로 추진하고 있습니다. 2023년도 여름에는 무더위가 극심해지자 동행목욕탕을 무더위 쉼터로 활용했고, 그 경험을 바탕으로 겨울에는 밤추위 대피소로 활용하기도 했습니다. 그 결과 작년 한 해 총 22,777명의 주민들이 목욕탕을 이용했으며, 쪽방촌 주민들의 안전과 개인위생, 따뜻한 잠자리 그리고 가족같은 이웃 친구를 만나는 사랑방 역할까지 1석 4조의 역할을 하고 있습니다.

사업 모델

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

임직원 나눔을 통한 사회공헌활동

임직원 자원봉사활동

한미약품 임직원은 우리사회가 직면한 여러 사회 문제에 대해 힘을 보탤 수 있도록 자발적으로 봉사활동에 참여하며, 일회성 지원이 아닌 지속적이고 진정성이 담긴 봉사활동을 운영하고 있습니다. 5가지의 테마로 나누어 지역사회와 꾸준한 소통을 하고 있으며, 인류를 위협하고 있는 기후 위기와 탄소중립에 기여하기 위한 프로그램에 집중하고 있습니다. 또한 장애인 정보접근성 향상을 위해 팝업북 외에도 시각장애인 전자도서, 점자 동화책을 제작하며 관련 기관에 기부하고 있습니다.

핵심가치	자발성 지속성 진정성
추진방향	지역사회 소외계층 환경보전

참여 인원(2023년/누적)

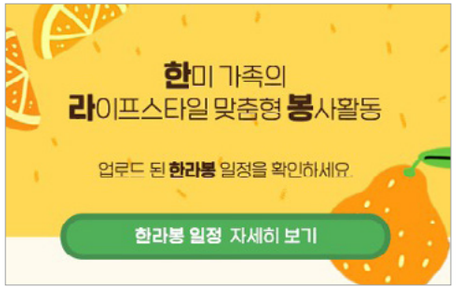
674명 / 2,881명

참여 시간(2023년/누적)

1,993h / 9,124h

한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사-한·라·봉

한미약품은 2022년 신설한 사내 온라인 자원봉사 플랫폼인 한 · 라 · 봉(한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사)로 임직원 자원봉사를 모집하여 진행하고 있습니다. 아동/청소년, 장애인, 환경, 어르신, 가족과 함께라는 다섯 개의 테마로 운영되고 있는 한 · 라 · 봉은 개개인의 상황과 조건에 맞는 활동을 능동적으로 선택할 수 있는 봉사 시스템입니다. 또한 1년간의 사회공헌 활동 참여점수를 합산하여 산정하는 한미엔젤스는 최근 5회 수상자를 시상하여 임직원의 봉사활동 참여를 지지하고 독려하고 있습니다.



한·라·봉 프로그램

테마	내용
아동/청소년	•어린이식당 조리 및 배식
장애인	•장애인보호작업장 프로그램 보조 •시각장애인 점자동화책 제작 •시각장애인 전자도서 입력
어르신	•독거 어르신 밑반찬 조리 •독거 어르신 수제 간식 제조 •요양원 휠체어 나들이 지원 •사랑의 김장 활동
환경/가족과함께	•재사용나눔가게 운영 지원 •9988 건강걷기 기부 캠페인 •한미녹색숲 조성(경기도 평택시) •생태계 교란식물 퇴치활동(서울시 송파구)

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

사랑의 헌혈캠페인

43년을 맞이한 한미약품 '사랑의 헌혈 캠페인'은 창업주 故 임성기 회장이 1980년 11월 서울 시청역의 '헌혈의 집' 개소에 참여한 것을 계기로 현재까지 이어지고 있는 국내 제약업계 최장기 공익캠페인입니다. 2023년도에는 평택바이오플랜트, 팔탄스마트플랜트, R&D센터, 본사 등 전 사업장에서 진행되었으며 임직원 602명이 참여하였습니다. 헌혈에 참여한 임직원들은 자발적으로 헌혈증서를 기부하고 있습니다. 매년 기증받은 헌혈증서는 한국혈액암협회를 통해 긴급 수혈이 필요한 임직원과 외부단체 및 병원에 기증되고 있습니다.

헌혈량(누적)
3,223,680cc

참여 인원/횟수(누적)
10,074명/43년째

헌혈증서 기부(누적)
3,340장

희귀질환 아동 의료비 지원을 위한 임직원 복지포인트 기부

총 모금액(누적)
78,209,415원

지원 환우(누적)
23명

한미약품은 우리 사회의 의료사각지대에 놓인 취약계층을 위한 사회 공헌활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 포인트기부 프로그램은 저소득가정, 한부모가정의 희귀난치성 환아의 의료비를 지원하는 모금프로그램으로 한미약품의 대표 사회공헌활동 중 하나입니다. 포인트기부 프로그램은 매칭그랜트방식으로 운영되며 임직원의 자발적 의사에 따라 기부할 복지포인트를 지정하여 기부할 수 있으며 모금된 기금은 회사의 매칭기금과 합산해 2개 가정에 지급됩니다. 매년 2차례 총 4개의 가정을 대상으로 운영되는 포인트기부 프로그램은 국제구호개발 NGO 굿피플과 협력하여 위기 가정을 선정해 지원하고 있습니다.

한미부인회

한미부인회는 사회적 취약계층을 위한 사회공헌 활동을 위해 결성된 한미약품그룹 임원 가족 모임입니다. 한미부인회는 2009년부터 자선바지회를 통해 수익금을 조성하거나 회원들이 자발적으로 성금을 모아 필요한 곳곳에 기부금과 물품을 전달하고 있습니다. 특히 노숙인과 독거어르신을 위한 무료급식소와 꽃동네 지원을 꾸준히 이어오고 있습니다.

또한 작년에 이어 다문화 가정을 위한 대안학교 '다인학교' 건립을 통해 부모의 타 문화권 영향으로 기초학습 및 관계 역량이 어려웠던 아이들을 지원하고, 세계시민포럼과 같은 다문화 행사 참여를 통해 문화 화합과 공존의 가치를 실천한 세계시민을 시상하는 등 다문화 가정의 아이들이 공교육과 문화에 적응 할 수 있도록 온정을 손길을 더하고 있습니다.

한미약품의 '인간존중, 가치창조' 경영이념을 한미부인회에서도 이어받아 주위의 이웃에게 지속적인 관심과 사랑을 나누는데 힘쓰겠습니다.

일시	내용	내용
2023.2월	예수의꽃동네유지재단	취약계층 복지 지원- 1,100만원
2023.4월	사회복지원각	노숙인, 독거노인 무료급식 지원 - 500만원
2023.7월	사단법인 하모니포씨티에	따뜻한 밥차 후원- 1,000만원
2023.8월	예수의꽃동네유지재단	취약계층 복지 지원- 1,100만원
2023.12월	사회복지원각	노숙인, 독거노인 무료급식 지원 - 500만원
2023.12월	다인학교	다문화가정 아동 · 청소년 교육 지원 - 3,000만원

세계시민포럼 한미부인회상 시상

따뜻한 밥차 후원

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL -
인권경영
인적자본
복지 & 문화
안전보건
지속가능한 공급망 관리
의약품 안전성 및 책임있는 마케팅
개인정보보호 및 보안
▶ 사회공헌
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

글로벌 사회공헌

북경한미약품 사회공헌

북경한미약품은 7대 CSR전략을 가지고 중국 내에서 기업의 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 가지고 좋은 의약품과 봉사활동으로 인류의 건강에 기여하고자 합니다. 2011년부터 CSR위원회를 설립해 위원장 중심으로 총 9명의 위원으로 구성하고 CSR위원회를 통해 반기별 성과분석, 활동계획, 예산심의 등 운영 실태와 관련 안건으로 지속가능경영에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다. 북경한미약품의 CSR활동은 회사가 위치한 북경에 한정하지 않고 도움이 필요한 전국 지역사회를 대상으로 진행하고 있어 중국 정부의 복지, 의료 등에 대한 부담을 함께 나누고 있습니다. 빈곤지역과 취약계층을 위해 헌신하는 공로를 인정받아 중국에서 공익회사로 상을 받았을 뿐만 아니라 한국 정부에서도 주중한국 CSR 모범기업으로 상을 받았습니다.

북경한미약품 7대 CSR전략

1	북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화 한다.
2	지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
3	인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
4	총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
5	CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 독려하고 소비자와의 소통을 확대한다.
6	봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.
7	제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌신약개발을 통해 질병을 극복한다.

구분	단위	2021	2022	2023
기부금 합계	천 위안	8,357	10,998	14,388
현금기부		7,923	10,858	14,183
현물기부		434	140	205
임직원 봉사시간	시간	403	337	300
봉사단 임직원수	명	157	132	66

북경한미약품 자원봉사단

북경한미약품은 기업 이미지를 위한 회사 주도 일회성 CSR활동이 아닌, 북경한미약품은 지속 가능하고 실질적인 사회공헌활동을 시행하고, 지역 사회에 공헌하기 위해서 직원과 직원 가족들의 자발적인 참여로 2011년 12월부터 자원봉사단을 창설, 운영 하고 있습니다. 또한 적극적으로 참여하는 직원에게는 연 2회 시상을 시행하고 있으며, 봉사단은 정기적으로 진광 뇌성마비 재활센터를 방문하여 센터 전체를 위해 요리를 하고 어린이들과 함께 이벤트를 실시합니다.

1. '마미아이 사랑의 약상자' 후원활동

북경한미약품은 응급상황에 필요한 필수 비상약 20종을 보관할 수 있는 "마미아이(妈咪爱) 사랑의 약상자"를 제작하여 2012년부터 매년 500~1,000개의 비상약 세트를 만들어 귀주, 운남, 신장 등 빈곤지역 초등학교 및 관련사회기관에 지원하고 있습니다.다. 2023년 12월부터 북경한미약품은 "마미아이 애심공익활동 제6기 사랑의 약상자" 후원을 하고 있으며 공익기관과 협력하여 빈곤지역, 고아원, 농민공학교, 진광아동질병회복센터 등에 약 1,000여개의 사랑의 약상자와 기부금을 지원해 빈곤지역 및 취약계층 어린이의 건강 관리에 힘쓰고 있습니다.

2. 뇌질환아동 복지기관 지원

북경한미 자원봉사단은 2013년부터 뇌질병아동을 보호하는 비영리복지기관인 북경진광아동질병회복센터를 수시로 방문하여 필요한 물품을 전달하고 있습니다. 2023년 9월 9일, 수년간에 북경진광아동질병회복센터를 꾸준히 지원하며 아이들의 성장을 도와줬던 북경한미 마미아이 봉사단이 다시 이곳을 찾아, 사랑과 동행하며, "익기"(益起) 사랑을 전하는 이번 공익 행사도 새 학기를 맞아, 모든 봉사자들이 아이들에게 색연필, 책, 이어폰 등 학용품을 챙겨왔습니다. 행사 중에서 모두가 함께 그림을 그리니, 현장은 즐거울 뿐만 아니라, 더욱 아늑하고 따뜻해집니다. 자원 봉사자들은 아이들과 교류하면서 진심으로 잘 경청하고 세심하게 돌보며, 적극적으로 격려해 주고, 모르는 사이에 아이들의 성취감과 자신감을 높여줬습니다.

3. 사랑의 헌혈

북경한미약품은 2010년부터 매년 지역구의 홍십자와 함께 '사랑의 헌혈'활동을 진행하고 있습니다. 2023년에도 베이징 한미약품은 베이징 본사에서 헌혈 문화를 정착시키고, 생명의 고귀함을 일깨우기 위해 헌혈활동을 실시하였으며, 매년 자발적으로 참여하는 인원도 지속적으로 증가하고 있습니다. 이러한 노력으로 14년간 누적 헌혈자는 642명, 헌혈량은 총 152,600ml에 이릅니다.

4. 중·청년의사 육성 및 의사 수준 제고를 위한 온·오프라인 학술 활동 지원

북경한미약품은 중국 중 · 청년 의사 육성 및 임상의사의 의료수준을 높이기 위하여 기부를 통해 학술활동을 지원하고 있습니다. "아동의별"(儿童之星)은 소아과내 분야의 병례(病例)강연대회로서 학술지식 및 치료방법, 약물사용, 임상경험 등을 공유하고 있으며, 2012년부터 지금까지 총 320회의 강연에 31,600여명의 의사가 참여하였습니다. 또한 의사, 약사의 교류 모임을 만들어 흡입제 약물의 임상합리화 응용을 촉진하기 위해 일련의"호흡지간"(呼吸之间)심포지엄을 개최하였습니다. 장질환 분야의 임상진료 우수사례 강연대회인 "이성창안"(益生肠安)도 매년 지원함으로써 소화기과 의사의 학술활동도 꾸준히 지원하고 있습니다.
또한 HMP(www.hmphanmi.com.cn) 사이트 와 미식미과(美识美科) 공식계정을 통해 중국주요 학술지의 논문 3,500만 여편, 박사학위 논문 35만여 건, 석사학위 논문31만여 건, 의약학 기사 900만여 건, 기술서 260만여 건, 과학기술성과, 저작권신청 등들 무료로 제공하여 수 많은 현지 의사들의 학습, 임상, 교육, 연구에 실질적 도움을 제공하고 있습니다. 온라인 학술회의를 1,100여차례 진행하여 의사들의 학습, 임상, 교육, 연구에 실질적 도움을 제공하고 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

GOVERNANCE

지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
▶ 지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

지배구조

한미약품은 글로벌 혁신신약 개발을 지속적으로 추진하기 위한 지배구조를 구축하고 있습니다. 글로벌 혁신신약 개발은 그 과정의 복잡성과 지속적인 투자의 필요성 때문에 어떤 산업 영역보다도 안정적인 수익-투자 모델이 필요합니다. 한미약품은 다양한 이해 관계자들의 공감을 이끌어내는 지배구조를 통해 국내 제약산업 중 최고 수준의 R&D 투자를 진행하고 있습니다. 아울러 한미약품은 탄탄한 수익모델을 기초로 한 장기적 투자를 이끌어낼 수 있는 합리적인 지배구조를 통해 대한민국 최고의 글로벌 제약기업으로 발돋움할 것입니다. 더불어 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위해 투명성, 건전성, 독립성을 확보함과 동시에 당사의 지속 가능한 경영과 조직문화가 반영된 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다.

지속 가능한 경영과 성장을 위한 지배구조

투명한 지배구조를 통한 R&D 중심 경영

한미약품은 투명한 지배구조 구현을 위하여 이사회 규정 및 각 위원회 규정 등 지배구조 관련 일체의 내부 규정 전문을 홈페이지에 공개하여 지배구조 운영 방식에 관해 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. 또한 R&D를 한미약품의 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 당사의 경영성과와 미래비전에 대해 적극적으로 의사를 표현하고 있습니다.

독립적이며 객관적인 의사결정구조

한미약품의 이사회는 각 이사의 담당 업무를 모니터링하고 있습니다. 각 이사의 업무가 부정한 방법으로 이뤄진 경우, 혹은 윤리위반 리스크가 수반되는 경우 이사회는 각 이사에게 해당 안건에 대한 집행을 중지하거나 방식을 변경하도록 요구하고 있고, 사외이사로만 구성된 감사위원회를 통해 독립적인 경영 감독 및 감사기능을 한층 강화하고 있습니다.

효율적이고 전문적인 위원회 활동

견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어 낼 수 있도록 대표이사와 이사회를 감독 · 지원하기 위해 전원 사외이사로 구성된 감사 기구인 감사위원회를 운영 중입니다. 또한 대표이사 산하 위원회로 지속가능성 향상을 위한 CSR위원회, 책임있는 환경, 보건, 안전경영을 위한 hEHS위원회, 정보보안의 고도화를 위한 정보보호운영위원회 등을 설치하여 투명하고 효율적인 경영활동 강화해 나가고 있습니다.

지속 가능한 경영을 위한 전사 리스크 관리

사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 각 리스크 유형별 전문가로 구성된 전담부서를 운영하여 보다 선제적인 리스크 관리를 진행하고 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
▶ 지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품그룹은 지속적인 주주친화정책을 확대해감으로써 주주들의 권리를 강화해 가고 있습니다. 또한 매년 지배구조보고서를 발간하여 대한민국 대표 제약회사로서 지배구조 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

주주 구성

한미사이언스 41.4%

기관, 외국인, 소액주주 등 57.6%

기준 : 2023년 12월 31일

구분	단위	2021	2022	2023
발행주식 총수	주	12,078,282	12,317,971	12,562,158
한미사이언스		5,000,078	5,100,079	5,202,080
그 외		6,984,372	7,109,285	7,239,615
자사주		93,832	108,60	120,463

경영진의 주식 보유 현황

2023년 12월 기준 당사 주식을 소유하는 경영진(사내이사)는 총 1명입니다.

구분	성명	소유 주식수
주식보유 경영진(사내이사)	박재현	569주

정보 공개 및 주주 커뮤니케이션

한미약품은 주주와의 원활한 의사소통을 위해 매 분기 말 이후 영업(잠정) 실적에 대한 공정 공시는 물론 정기적인 기업설명회를 실시하고 있습니다. 또한 실적발표 관련 내용을 당사 홈페이지 및 전자공시시스템 공시를 통해 제공하고 있으며, 외국인 주주들을 위해 홈페이지 내 영문 사이트를 운영하여 외국인 투자자들의 정보력 제고에 노력하고 있습니다. 또한 국내외 증권사가 개최하는 기업설명 컨퍼런스, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow), 컨퍼런스콜, 투자자 방문미팅 등 상시 IR활동을 통해 국내외 다양한 투자자와 미팅을 실시하고 있으며, 필요한 경우 최고 경영진이 직접 투자자와 미팅을 실시하는 등 적극적인 IR활동을 진행하고 있습니다.

구분		2023 (건)
국내외 기관투자자 및 애널리스트	방문미팅	60
	컨퍼런스콜	88
	증권사 IR행사 참가	16
	자사 기업설명회	1
소액주주	유선응답	205

주주총회

한미약품은 주주의 주주총회 참석 편의성을 높이고 주주의 의결권 행사를 보장하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 주주들의 권리 강화와 의결권 행사를 보다 용이하게 이뤄질 수 있도록 2019년 12월 12일 주주총회 내 전자투표제를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 주주총회 소집 및 안건 등을 담은 소집통지서를 당사 정관에 정해진 기한에 따라 발송하고 한국거래서 전자공시시스템 등에 공고하고 있습니다. 더불어 주주들의 참여도를 높이기 위해 주주총회 집중일을 피하여 개최하도록 노력하고 있습니다.

주주 환원

한미약품은 한미사이언스로부터 분할 · 신설된 2010년 첫해부터 14년간, 지주회사인 한미사이언스도 2004년부터 올해까지 20년간 무상증자를 실시하고 있습니다. 이는 2000년 이후 제약업계에서 가장 긴 기록입니다. 향후 주주가치 제고를 위해 중장기 배당 정책 수립을 검토할 예정입니다.

현금 배당 현황

사업년도	주식배당금(원)	현금배당			
		총 배당금(백만원)	시가배당률(%)	배당성향(%)	
				연결기준	별도기준
2021	500	5,992	0.2	8.9	24.5
2022	500	6,105	0.2	7.4	12.1
2023	500	6,221	0.15	3.8	5.7

무상증자 현황

사업년도	결산월	주식종류	배정기준일	신주의수(주)	1주당 배정주식수(주)	배정비율(%)
2021	12	보통주	2021.01.01	235,253	0.02	2%
2022	12	보통주	2022.01.01	244,187	0.02	2%
2023	12	보통주	2023.01.01	248,833	0.02	2%

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
▶ 지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

독립적이며 객관적인 의사결정구조

이사회 구성

한미약품의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하며, 이사의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회의 효과적인 업무 수행을 위하여 이사회 규정(제13조)에 따라 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반할 염려가 있을 경우 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다. 또한 이사회 규정(제10조)에 따라 의결에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 규정하고 있습니다. 한미약품의 이사회는 매 분기 개최되는 정기이사회와 이사회의 결의가 필요한 사항 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 한미약품은 2023년 12월 31일 기준 이사회 내 사외이사를 과반수 이상(이사회 총 구성원 7명 중 사외이사 4명)으로 구성하고 있으며 이해충돌 방지 및 제약산업의 특성을 반영한 이사회 효율적 운영을 위하여 이사회 의장은 이사회 결의를 거쳐 선임하도록 하고 있습니다. 현재 이사회 결의를 거쳐 박재현 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이사회의 구체적인 역할 등은 정관 제5장 및 이사회 규정에서 정하고 있습니다.

2023.12.31 기준

구분	성명	성별	직위	담당업무	주요 경력	임기 만료일
사내이사	박재현	남	대표이사	국내사업본부 제조본부 신제품개발본부	성균관대학교대학원 제약학과 박사 한미약품(주) 전무이사	2026.03.29
	임종윤	남	사장	미래전략	Bostone College 졸업 북경한미약품유한공사 동사장	2024.03.26
	박명희	여	전무이사	국내사업본부	덕성여자대학교 약학과 졸업 고려대학교대학원 경영학 석사 화이자코리아 마케팅 및 관리책임자	2026.03.29
사외이사	황선혜	여	사외이사	감사위원	숙명여자대학교 총장 국립발레단 이사장 한국대학교육협의회 이사 現) 숙명여자대학교 영어영문학과 명예교수	2025.03.24
	윤영각	남	사외이사	감사위원	듀크대학교대학원 법학 박사 KTB프라이빗에쿼티(주) 회장 (주)파빌리온인베스트먼트 회장 現) 파빌리온자산운용(주) 대표이사 회장	2026.03.29
	김태윤	남	사외이사	감사위원회 위원장	하버드대학교 정책학 박사 한국규제학회 회장 규제개혁위원회 위원 現) 한양대학교 정책과학대학 행정학과 교수	2026.03.29
	윤도흠	남	사외이사	사외이사	연세대학교대학원 의학박사 세브란스병원 병원장 대한병원협회 부회장 연세대학교 의무부총장 겸 의료원장 現) 차의과대학교 의무부총장, 성광의료재단 의료원장	2026.03.29

전문성/다양성에 기반한 이사회 구성

한미약품 사외이사는 제약산업의 특성을 반영하여 R&D경영을 지원할 수 있도록 제약산업의 전문가 및 회계분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다. 또한 이사회 내 여성 이사를 2명 선임(사내이사 1명, 사외이사 1명)하여 다양성을 확보하고 있습니다.

이사회 다양성 가이드라인 ▶ 사외이사 독립성 가이드라인 ▶

이사회 전문성 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

구분		사내이사			사외이사			
		박재현	임종윤	박명희	황선혜	윤영각	김태윤	윤도흠
전문성	리더십	●	●	●	●	●	●	●
	산업	●	●	●				●
	법률 · 정책					●	●	
	재무 · 회계					●	●	
	경영	●	●	●	●	●		●
	글로벌 역량	●	●	●	●	●	●	●
	리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●
다양성	성별	남	남	여	여	남	남	남
	나이 [1]	55세	51세	54세	69세	70세	62세	67세

1) 2023년 12월 31일 기준

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
▶ 지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

이사 선임 및 보수

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력을 기준으로 투명하고 공정하게 선임하고 있습니다. 한미약품과 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대해 정기주주총회의 승인을 얻어 이사로 선임하고 있습니다. 주주총회 개최 전 이사 후보자에 대한 추천인, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 전자공시시스템에 공시하고 있습니다. 또한 이사의 보수는 상법 및 한미약품 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2023년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 50억원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 18.3억원입니다.
사외이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 평가하고 있으며 경영진에 대해서는 사업 운영, 성과, 경영 혁신 등 성과를 종합적으로 연 1회 평가하고 있습니다.

이사 평균 보수액

구분	단위	사내이사	사외이사 (감사위원회 제외)	감사위원회 위원	총계
인원수	명	3	1	3	7
보수총액	백만원	1,125	36	121	1,282
인당 평균 보수액	백만원	375	36	40	183

※ 보수 총액 : 급여 + 상여, 당기 중 사임한 임원의 보수는 포함되지 않습니다.
※ 인당 평균 지급액 : 2023년 월별 1인당 평균보수액의 합(기본급, 상여)

사외이사 교육실시 현황

교육 주체	참석 사외이사	주요 내용
삼일회계법인 (Audit Committee School 온라인 교육)	4명	입문교육 및 보수교육 실시 - 감사위원회 모범규준 핵심 정리 - 내부회계관리제도 체크포인트 - ESG가 재무제표에 미치는 영향 등

사외이사 지원 조직

부서명	직원수	직위(근속년수)	주요 내용
컴플라이언스팀	11명	상무 1명, 파트장 2명, 팀원 8명 (평균 10년 3개월)	내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무
자금그룹	6명	그룹장 1명, 팀원 5명 (평균 9년 7개월)	이사회 및 감사위원회 업무 지원

이사회의 주요 의결 사항

2023년에는 총 8회의 이사회가 개최되어 결산보고 및 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 등에 대한 사항을 의결하였습니다. 이사회의 사외이사 참석률은 100% 입니다.

2023년 이사회 주요 의결사항

회차	개최 일자	주요 내용
01	2023.02.08	- 2022년 결산보고 - 외부감사인 선임 보고 - 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 경영검토 보고
		- 자율준수관리자 선임(변경)의 건 - 준법지원인 선임(변경)의 건
02	2023.03.09	- 대표이사 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건 - 감사위원회 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고에 관한 건
		- 제13기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건 - 현금 배당의 건
03	2023.03.23	- 제13기 재무제표 승인의 건
04	2023.03.29	- 이사회 규정 개정의 건 - 이사회 의장 선임의 건 - 대표이사 선임의 건
05	2023.04.26	- 2023년 1분기 결산보고
06	2023.07.28	- 2023년 2분기 결산보고 - ESG경영 현황
07	2023.11.01	- 2023년 3분기 결산보고 - 안전보건관리계획서 주요 내용
08	2023.12.14	- 준비금 자본전입에 관한 건 - 이익배당 기준일 결정에 관한 건

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
▶ 지배구조
리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

효율적이고 전문적인 위원회 활동

감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독 · 지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고 있습니다. 2023년에는 총 5회의 감사위원회가 개최되어 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

감사위원회 구성현황

2023.12.31기준

구분	성명	회계, 재무 전문가 관련		
		해당여부	전문가 유형	관련경력
사외이사	김태윤	O	회계 · 재무분야 학위보유자	- 국회예산정책처 사업평가국장 - 국가재정운용계획위원회 위원 - 기획예산처 기금운용평가단 평가위원 - CJ 제일제당 사회이사 겸 감사위원
사외이사	황선혜			
사외이사	윤영각	O	회계 · 재무분야 학위보유자	- 미국 ARTHUR YOUNG & CO. 회계 (1982~1985) - 삼정KPMG그룹 대표이사 회장, 이사회 의장 (2001~2011)

감사위원회 지원조직

부서명	직원수	직위(근속년수)	주요 활동내역
컴플라이언스팀	11명	상무이사 1명, 파트장 2명, 팀원 8명 (평균 10년 3개월)	내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무
자금그룹	6명	그룹장 1명, 팀원 5명 (평균 9년 7개월)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

2023년 감사위원회 운영현황

개최날짜	결의 안건 내용
2023.02.08	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의(EY한영 정용수 파트너, 김혜리 회계사) - 2022년 재무제표 검토 및 확인 - 2022년 4분기 컴플라이언스 활동사항 및 2023년 1분기 계획에 관한 건 - 한미약품 준법지원인 임명 및 자율준수관리자 임명 건 - 내부회계관리제도 운영 사항
2023.03.09	- 대표이사의 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건 - 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 평가에 관한 건
	- 회계법인 비감사업무 용역 승인의 건
2023.04.26	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 감사위원회 위원장 선임의 건 - 2023년 1분기 재무제표 검토 및 확인 - 2023년 1분기 컴플라이언스(CP, 감사) 활동사항 및 2023년 2분기 계획에 관한 건 - 한미약품 내부회계관리 2023년 연간 운영계획 보고 - 감사위원회 운영 일정 (연간 보고일정, 감사위원회 2023년 교육 안내)
2023.07.28	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2023년 반기 재무제표 검토 및 확인 - 2023년 2분기 컴플라이언스(CP, 감사) 활동사항 및 하반기 계획에 관한 건 - 한미약품 내부회계관리 운영 사항 보고 - 감사위원회 교육 안내 - 안진회계법인 비감사업무 동의(법인세 세무조정 및 자문업무 사전 동의 건)
2023.11.01	- 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안진회계법인) - 2023년 3분기 재무제표 검토 및 확인 - 2023년 3분기 컴플라이언스(CP, 감사) 활동사항 및 2023년 4분기 계획에 관한 건 - 한미약품 내부회계관리 운영사항 - 감사위원회 교육 안내

2023년 감사위원회 교육 현황

교육실시 주체	참석 감사위원	주요 교육내용
삼일회계법인 (Audit Committee School 온라인 교육)	3명	· 핵심감사사항으로 살펴보는 주요 회계 이슈 · 부정예방을 위한 체크포인트 · ESG 공시 제도 : IFRS S1, S2 등
한국상장회사협의회 온라인 교육		· 감사위원회 대상 내부회계관리제도

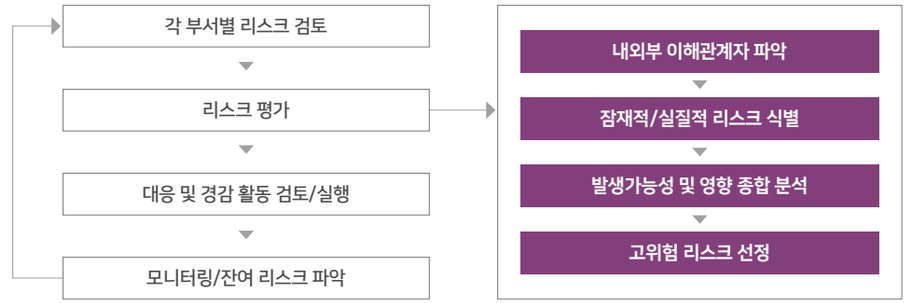
OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
▶ 리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

리스크 관리

리스크 관리 체계

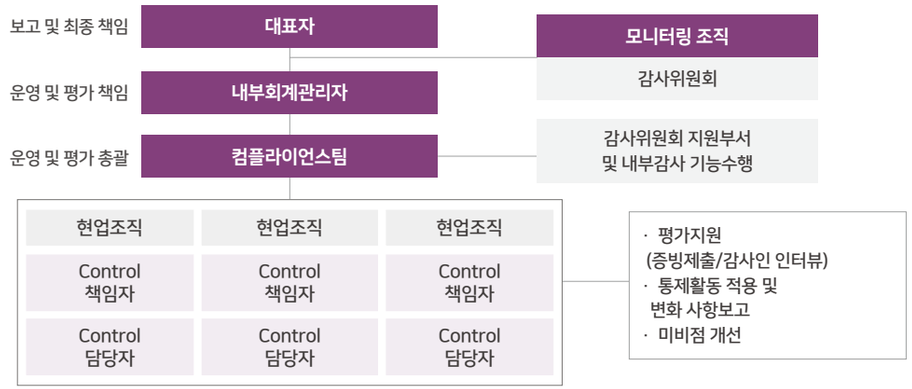
한미약품은 사업의 특성과 전략을 반영한 통합 리스크 관리 체계를 운영하여 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다.
각 부문별 리스크는 영역별 전담조직이 중심으로 리스크 식별, 평가 및 대응 방안 검토/실행되고 있습니다. 매월 실시되는 본부장 협의체에서 사업 전반에서 발생할 수 있는 실제적, 잠재적 리스크 등 전사 리스크를 총괄 관리하고 있습니다.

리스크 관리 절차



내부회계관리제도

한미약품은 회계투명성 강화 및 재무 보고에 대한 효과적인 위험관리를 위하여 2020년 1월부터 내부회계관리제도를 강화하여 운영하고 있으며 내부회계관리제도에 관한 내부회계관리 규정을 명문화하여 내부통제제도를 운영하고 있습니다. 대표이사 및 감사위원회 위원장은 내부회계관리 규정에 따라 이사회 및 정기주주총회에 참석하여 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있으며, 내부회계관리제도에 관한 운영실태보고서와 평가보고서를 작성해 이를 감사인의 감사의견 및 내부회계관리규정과 함께 사업보고서에 첨부하여 공시하고 있습니다.



현업 조직을 포함한 내부회계관리조직의 R&R 및 연계된 성과평가 방안을 내부회계관리자지침에 명시함

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
▶ 리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

세무 리스크 관리

한미약품은 투명하고 정당한 납세 행위를 위하여 국가의 법규 준수, 세무 신고 및 납세 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 또한, 과세당국이 조사 및 자료 요청시 신속하고 투명하게 자료를 제공하고 있습니다.

세무 리스크 관리활동

한미약품이 바라보는 조세 입장

한미약품은 사업활동에서 발생할 수 있는 세무리스크를 방지하기 위하여 사전에 대내외적으로 세무리스크 검토를 수행하고 있습니다. 수시적으로 외부 전문가를 통하여 사업활동 중 발생할 수 있는 유의적인 세무 이슈에 대해 검토 및 자문을 받고 있습니다. 특히 국내 거래는 관련 법률에 따라 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있으며, 글로벌 비즈니스 거래의 경우 전문가의 자문을 바탕으로 OECD 이전가격 가이드라인에 따라 국제조세 리스크를 방지하고 있습니다. 또한, 내부적으로는 세무담당자를 두어 매년 발생하는 개정세법에 대한 검토 및 분석을 통해 세무리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

***관리원칙**

1. 국가의 법규 준수
2. 과세당국에 대한 신속하고 투명한 자료 제공
3. 대내외적으로 세무리스크 사전 검토 및 분석
4. 특수관계자간 거래의 정상가격 준수
5. OECD 이전가격 가이드라인 따른 국제조세 리스크 관리

세무 리스크 평가

한미약품은 투명하고 정당한 납세 행위와 외부전문가, 내부 세무담당자를 통하여 대내외적 세무리스크 관리를 바탕으로 사회적 책임을 다하기 위해 최선을 노력을 기울이고 있습니다. 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경 등 사업상 중요한 사항에 대해 세무리스크를 사전에 검토하여, 해당 검토 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리

한미약품은 안정적 채권 회수를 통한 원활한 자금 운용을 위하여 매출채권 리스크를 관리하고 있습니다.

매출 채권 리스크 관리활동

한미약품의 매출채권 관리는 사업 담당자 및 채권관리부서를 통해 이뤄지고 있습니다. 당사 사업 운영에 최적화된 '채권관리 시스템'을 바탕으로 당일 판매, 수입, 거래처 대금 결제조건 준수, 거래처 담보 관리 및 매출채권 현황 등을 주기적으로 확인 및 관리하고 있으며, 외부 신용평가 전문기관과 협력하여 거래처에 대한 경영 및 사업활동 상태를 수시로 파악하는 등 부실채권 발생 리스크에도 선제적으로 대응하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

잠재적 리스크

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 기후변화, 국내외 거시경제, 불공정거래, 생산중단, 정보보안 등으로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

구분	리스크	기회요인	대응방안
기후변화 리스크	• 온실가스 감축에 대한 국내외 규제 강화 • 이해관계자의 기후변화 관련 요구 증가 • 재생에너지 도입 등 에너지 공급에 따른 부정적 재무 영향	• 선제 대응으로 인한 이해관계자 기대 충족 • 에너지 절감/감축을 통한 자산손실 등 중장기 재무영향 최소화	• ISO 14001 (환경경영시스템) 구축 • 2030 NDC, 2040 NetZero 전략 수립 • Cost-Innovation 도입
국내외 거시경제 리스크	• 정세 변화에 따른 국내외 사업 불확실성 • 세계 경제침체로 인한 매출 감소	• 수출국가 및 비중 확대 기회 • 사업 포트폴리오 다각화 기회	• 사업 포트폴리오 다각화 추진 • 글로벌 네트워크 확장
불공정거래 리스크	• 의약품 공정 경쟁 규약 위반 • 과열경쟁 따른 판촉비용 증가 • 브랜드 이미지 및 평판 실추	• 정도영업 강화 통한 기업 가치 제고 • 법규 준수로 법률비용 지출 감소	• ISO 37001 (부패방지경영시스템) 구축 • 공정거래 가이드라인 마련 • 임직원 교육, 모니터링 실시 • 신고제도 운영
생산중단 리스크	• 태풍, 지진 등에 의한 시설 파괴 및 생산 차질 • 생산 정상화 지연으로 인한 부정적 재무영향	• 재난재해 예방 • 빠른 생산 정상화로 인한 경쟁력 상승	• ISO 22301 (사업연속성경영시스템) 구축
정보보안 리스크	• IT보안 오류로 인한 R&D핵심기술 유출, 개인정보 누출, 시스템 사용 불가능 등 다양한 재정적 손해 발생	• 개인정보 누출방어로 인한 재정적 손실 최소화 • 사이버테러 방어로 인한 지식재산권 보호 • 안정적 생산활동 및 경영활동	• 정보보호 전담부서 운영 • ISO 27001(정보보호시스템) 구축

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
▶ 리스크 관리
윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

글로벌 표준경영시스템 인증을 통한 리스크 관리

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 환경, 노동, 공정거래, 정보보안, 재난재해, 의료기기 품질 등 6대 위기대응 영역 및 11대 핵심 리스크로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

한미약품 ISO(글로벌 표준경영시스템) 인증서 현황

위기 대응 영역	핵심 리스크	인증명	인증 범위	유효기간	내용
환경	• 환경오염 • 환경영향최소화	ISO 14001	팔탄스마트플랜트	2023.09.29~2026.09.28	한미약품은 2012년부터 환경경영 방향성 수립 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화 하기 위해 ISO 14001(환경경영시스템)을 도입했습니다. 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경오염물질을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. • 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등 통제 환경메뉴얼/절차서/지침서 제정 및 적용 • 전기, 용수, LNG 등 직접적 에너지 자원 사용 절감 시스템, 폐기물 발생 감축 및 재활용 증대에 대한 액션 플랜 구축
			평택바이오플랜트	2023.12.07~2026.12.06	
인권/노동	• 산업안전 • 안전보건	ISO 45001	팔탄스마트플랜트	2021.09.23~2024.09.22	한미약품은 안전을 최우선 경영원칙으로 삼고 무재해를 실현하기 위해 국내 전 사업장에 안전보건관련 국제 규격인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 획득하여 관리하고 있습니다. • 안전보건 투자 확대 • 안전문화 구축활동 • 적격수급업체 평가 • 안전보건 교육
			평택바이오플랜트	2023.12.07~2026.12.06	
			R&D센터	2021.10.29~2024.10.28	
			본사	2021.10.29~2024.10.28	
정보보안	• 사내정보 • 개인정보유출 • 바이러스해킹	ISO 27001	팔탄스마트플랜트	2021.12.19~2024.12.18	한미약품은 자체 개발한 신약 연구정보의 보호 관리와 글로벌 비즈니스를 위한 필수적 정보보호 요건을 갖춰 신뢰받는 글로벌 제약기업으로 성장하기 위해 2018년 12월 국내 제약업계 최초로 ISO 27001(정보보안경영시스템)을 인증받았으며, 지속적으로 관리하고 있습니다. • 보안교육, Anti-피싱메일훈련, 뉴스레터 • 보안담당자 워크샵, 집체교육
			R&D센터		
공정거래	• 부당고객유인 • 부정부패	ISO 37001	팔탄스마트플랜트	2023.11.28~2026.11.27	한미약품은 조직의 전체 경영시스템에서 업무 수행과 관련한 부패 리스크를 합리적으로 통제할수 있도록 ISO 37001 (부패방지경영시스템)을 획득하였습니다. 2017년 제약업계 최초로 도입하여, 매년 사후 인증심사를 통해 그 유효성을 검증받고 있습니다. 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식을 제고하는 한편 법규 위반 리스크를 줄이기 위해 부패관리 영역을 점차 확대하고 있습니다.
			평택바이오플랜트		
			R&D센터		
			본사		
재난재해	• 생산중단	ISO 22301	팔탄스마트플랜트	2022.12.13~2025.12.12	안정적으로 의약품을 생산 공급하기 위해 BCMS를 전 사업장에 걸쳐 운영하고 있습니다. BCMS를 통해 리스크 발생시 비즈니스 운영상의 영향을 파악하고, 조직의 복원력을 확보할 수 있는 체계를 구축하여 재무, 비재무 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다. • 사내 집단감염 방지 및 인적자원 관리 • 전사 차원의 임직원/방문객 건강 체크 위한 이력관리 • 위생과 관련한 인식 제고 및 예방조치 • 비상대응조직 실시간 대응 • 지속적 안정적 공급망 관리 노력, GMP기반의 품질경영
			평택바이오플랜트		
			R&D센터		
			본사		
품질	• 의료기기 품질관리	ISO 13485	평택바이오플랜트	2023.01.21~2026.01.21	ISO 13485(의료기기품질경영시스템)는 ISO 9001(품질경영시스템)규격을 근간으로 의료기기에 대해 특별히 적용되는 사항을 부가하여 만들어진 규격으로 의료기기의 설계 및 개발, 생산 및 판매와 관련된 의료기기 품질경영시스템에 대한 국제표준으로 정의되고 있습니다. ISO 13485를 통해 일관된 품질을 갖춘 의료기기를 제공할 수 있는 능력을 입증할 수 있으며, 관련 제품이 고객의 요구사항 및 규정의 요구사항을 일관되게 충족시키고 있다는 것을 증명합니다. 한미약품 평택바이오플랜트는 2011년 1월 ISO 13485 인증을 최초 취득하여, 외부 정기 심사를 통해 인증을 유지하고 고객 및 규제 요구사항을 준수하고 있음을 지속적으로 확인하고 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
리스크 관리
▶ 윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

윤리, 준법경영

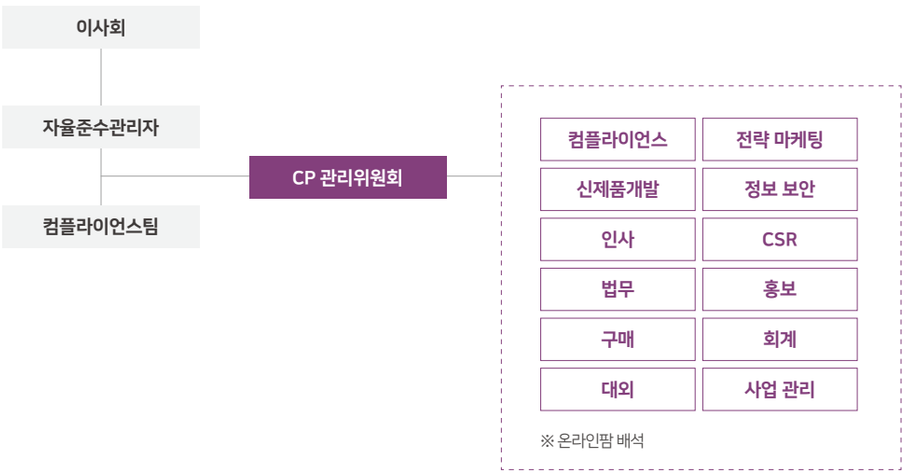
한미약품 임직원은 윤리경영을 최우선 가치로 여기며, 이를 위한 적극적 참여와 꾸준한 실천을 통해 최고의 성장을 달성하고 있습니다. 윤리경영을 실천함으로써, 우리는 다양한 이해관계자들과의 신뢰를 구축하고, 지속가능성을 확보해 나가며, 이 시대가 요구하는 우수하고 모범적인 글로벌 한미그룹이 되기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 및 준법경영 강화

홈페이지 윤리경영

한미약품은 최고경영자가 매년 대내외적으로 자율준수에 대한 강한 의지를 표명하며(신년사, 자율준수의 날, 윤리경영 소식지, 간담회 등), 이는 공정거래 관련 법규의 엄격한 준수를 경영 정책의 핵심 요소로 반영하는 기반을 마련합니다. 자율준수관리자는 최고경영자 및 이사회에 CP 운영 현황 및 성과를 정기적으로 보고합니다. CP 전담부서인 컴플라이언스팀은 자율준수편람(공정거래 관련 법규, 사내 CP 규정 등)을 제작 배포하여 임직원들이 언제든지 접근할 수 있게 하고, 이를 업무에 적용하여 공정거래 위반 사항이 발생하지 않도록 합니다. 또한, 자율준수관리자를 위원장으로, CP 전담부서와 공정거래 관련 법규 위반 리스크가 높은 부서의 장을 위원으로 하는 CP 관리위원회는 공정거래 관련 법규 위반 소지 리스크를 사전에 파악하고 논의 및 개선 조치를 함으로써 불필요한 경영 손실을 방지합니다. 임직원의 윤리경영 참여와 실천 의지를 독려하기 위해 우수자 인센티브, 위반자 제재, CP 이벤트 등을 지속적으로 시행하고 있습니다.

윤리·준법경영 운영조직



한미약품 CP등급

자율준수관리자와 CP 전담부서(컴플라이언스팀)는 윤리규범과 공정거래 관련 법규 등의 기본 절차와 규정을 수립하고 운영하여, 임직원들이 이를 일상 업무에 적용하고 내재화할 수 있도록 지원합니다. 공정거래위원회는 CP 운영 사업자에 대해 일정 기준에 따라 평가하고 등급을 부여함으로써, 우수한 운영 사업자에게 차별적 인센티브를 제공하여 충실한 CP 운영을 유도합니다. CP등급평가제도는 CP를 도입한 지 1년 이상 된 기업 중 평가를 신청한 기업을 대상으로 CP 운영 실적 등을 기준으로 기업별 등급을 산정합니다. 한미약품은 2013년 처음으로 CP등급평가에 참여한 이후, 2020년, 2022년, 2023년에 최고 등급인 'AAA'를 획득하고 국내 기업 중 최초로 유일하게 5년간 유지하고 있습니다.

년도	등급	적용기간
2013	BBB	2014.1.1~2014.12.31
2014	A	2015.1.1~2015.12.31
2015, 17, 19	AA	2016.1.1~2020.12.31
2020, 22,23	AAA	2021.1.1~2025.12.31

한미약품 윤리 준법경영 수상내역

한미약품은 공정거래와 상생을 기반으로 한 윤리경영의 모범 기업이자 CP 문화의 확산에 기여한 공로를 인정받아 정부 기관으로부터 여러 표창을 받았습니다. 특히 2023년에는 정기적인 임직원 교육, 익명성이 보장되는 온라인 '제보하기 채널'의 상시 운영, 대내외 불공정 행위의 선제적 차단 및 개선 노력, 연 2회 진행되는 오프라인 협력업체 멘토십 프로그램을 통한 소통 강화, 협력사 CP 교육 등의 활동이 우수하다는 평가를 받아 국무총리 표창을 수상했습니다. 앞으로도 한미약품은 윤리경영을 지속적으로 실천하며 모든 국민으로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력할 것입니다.

년도	수상 이력	년도	수상 이력
2016	대통령 표창	2020	공정거래위원장 표창
2017	공정거래위원장 표창	2021	공정거래위원장 표창 보건복지부 표창
2018	보건복지부 표창		
2019	식약처장 표창	2023	국무총리 표창

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
리스크 관리
▶ 윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

최고 수준의 공정거래 자율준수 프로그램 운영

한미약품은 기업이 스스로 공정거래 법규를 준수하기 위해 자율적으로 도입하고 운영하는 준법 시스템, 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 2007년 제약업계 최초로 도입했습니다. 한미약품은 '공정거래자율준수프로그램 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정(이하 CP규정)'이 요구하는 8가지 CP 도입 조건을 모두 충족하며, 매년 이 프로그램을 지속적으로 개선하고 있습니다.

CP 기준과 절차 마련 및 시행	소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지하고 이를 실천할 수 있도록 필요한 기준과 절차 마련 · 시행
최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	최고경영자는 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명하고 CP운영 적극 지원
CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자의 임명	이사회 등 최고 의사결정기구의 조직 내 자율준수관리자 임명, 자율준수관리자에게 효과적인 CP운영에 대한 책임 부여
자율준수편람의 제작활용	자율준수관리자의 책임 하에 작성된 것으로 공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등을 포함. 편람은 모든 임직원이 쉽게 접근하여 활용할 수 있는 문서 혹은 전자파일 등의 형태로 제작
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	CP기준과 절차 및 공정거래 관련 법규 준수 사항 등에 대하여 최고 경영자 및 구매 · 판매부서 등 공정거래관련 위반가능성이 높은 분야의 임직원 대상 정기적인 교육 실시 필요
내부감시체계 구축	위법행위의 예방 또는 조기 발견을 위해 합리적으로 계획된 감시 및 감사 시스템 구축 · 운용감시 및 감사 결과는 주기적으로(최소 연 2회 이상) 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고
공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	공정거래 관련 법규 위반 책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반 정도에 상응하는 제재조치를 규정한 사규 마련 · 운용 임직원의 법 위반 행위 발견 시 적극적으로 대응하고 추후 유사한 행위의 재발 가능성 예방
효과성 평가와 개선조치	CP가 효과적으로 지속하여 운영될 수 있도록 정기적으로 CP기준, 절차, 운용 등에 대한 점검 평가 등을 실시, 그에 따른 개선조치 시행.

컴플라이언스 교육

한미약품은 CP 교육의 체계화와 계층별 교육 강화에 주력하고 있습니다. 국내사업본부(영업/마케팅) 임직원을 대상으로 매월 정기교육을 실시하며, 업무, 계층, 지역, 연차별로 맞춤 교육을 제공합니다. 이와 함께 인재위원회 임원(대표이사, 주요 부서 임원)과 CP관리위원회 위원(법규 위반 가능성이 높은 부서의 장)에게 공정거래 관련 법규, 최신 동향, CP 모니터링 결과 및 사례에 대한 교육을 진행합니다. 인사 제재자, 정기교육 미이수자, CP Test 저점자를 대상으로 보수 교육을 추가로 실시해 CP 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 관계회사 및 자회사, 협력업체 대표 및 실무자를 대상으로 CP의 중요성에 대한 교육을 진행하고 있습니다. CP 전담부서(컴플라이언스팀) 구성원의 전문성을 높이기 위해, 상시로 외부 전문기관의 교육 기회를 제공 하고 있습니다.

교육명	구분	교육횟수	누적 교육인원
1. 컴플라이언스 프로그램 - CP와 CP등급평가 이해 - 지출보고서 제도 - 공정경쟁규약 - 법인카드 사용 가이드 2. 제약산업 불공정행위 - 제약산업 주요 이슈 & 동향 3. CP주요 위반사례 4. 업무관련 부패방지활동 5. 윤리경영 및 준법경영 6. 내부 제보	국내사업부 정기교육	11	7,224
	국내사업부 관리자 교육	6	354
	관계회사(자회사) 교육	5	426
	신입사원 교육	9	298
	CP 역량강화교육	4	135
	CP관리위원회 교육	6	109
	인재위원회 교육	12	109
	마케팅 교육	7	192
	지역 방문 / 연차별 교육	21	364
	협력업체 교육	2	104
	ISO 37001 관련 교육	1	79
	내부회계관리제도 교육	3	75
	법무교육	1	2,340
전체 누적		**88**	**11,809**

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
리스크 관리
▶ 윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

부서별 리스크평가 관리

한미약품은 2017년 제약업계 최초로 부패방지경영시스템(ABMS, ISO 37001) 인증을 받았으며, 매년 사후심사와 3년 단위 갱신심사를 통해 그 유효성을 검증 받고 있습니다.

ISO 37001 시스템 도입의 효과로,
첫째, 조직이 강력한 부패방지 시스템을 갖추고 있다는 것을 대내외에 공표할 수 있습니다.
둘째, 부패방지 문화의 확산으로 리스크가 감소됩니다.
셋째, 뇌물, 향응, 접대 등으로 발생하는 비용 손실을 예방할 수 있습니다.
넷째, 이해관계자들로부터의 부패 유혹, 요구, 강요 리스크가 감소됩니다.
다섯째, 글로벌 기준에 대한 책임을 다함으로써 신뢰성이 증대됩니다.
여섯째, 검증된 인증기관의 심사를 통해 시스템의 객관적 검증 및 미비점 개선이 이루어집니다.

또한, 한미약품은 윤리경영 체계 개선을 위해 부서별 리스크를 평가하고, 위험에 대한 조치 방안을 수립 및 점검하고 있습니다.
2023년에는 전체 부서를 대상으로 개별 인터뷰를 통해 업무 단위별 잠재적인 리스크를 평가하고 미비사항에 대해 개선조치 하였습니다. 특히, 임직원들이 리스크를 쉽게 이해할 수 있도록 HLC(Hanmi's fraud tree – Law – Code) 매트릭스를 제작하여 배포, 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
부패방지 사전 조치	부패리스크 평가 사업장	전체 사업장 – 본사, 팔탄사업장, 평택사업장, R&D센터				
	리스크 평가 실시 비율	100%				

ISO 37001의 인증 Process

1단계	인증기관 선정 및 계약
2단계	인증기관을 통한 문서 심사
3단계	인증기관을 통한 현장 심사
4단계	실사 시 미비사항 시정조치
5단계	인증획득

▶ 인증 후

1년차
사후 심사를 통한 인증 유지

2년차
사후 심사를 통한 인증 유지

3년차
갱신 심사를 통한 인증 갱신

ISO 37001의 주요 내용

1장(적용범위), 2장(인용표준), 3장(용어와 정의), 4장(조직상황), 5장(리더십), 6장(기획), 7장(지원), 8장(운용), 9장(성과평가), 10장(개선)

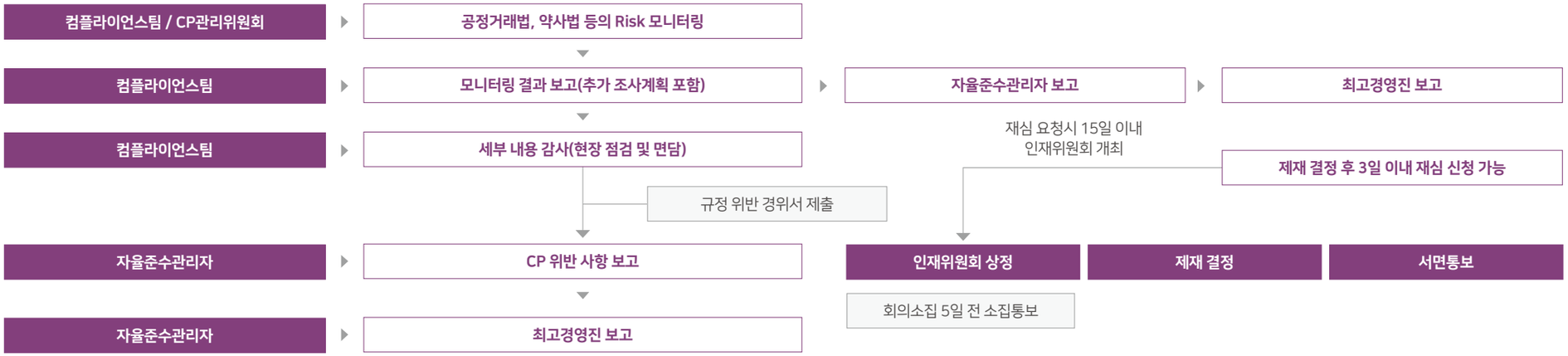
Plan (계획) 4장 - 6장	**Plan (계획)** 시스템 구축을 위한 조직상황 파악과 구체적인 부패방지 목표 기획 (부패방지 의지 천명, 부패방지 방침 수립 및 전파, 리스크 평가 등)
Do (실행) 7장 - 8장	**Do (실행)** 실행을 위한 자원과 진행을 위한 수행 미션 제공 (교육 훈련, 대내외 의사소통, 운용 기획 및 관리, 부패의 조사 및 조치 등)
Check (평가) 9장	**Check (평가)** 부패방지 수준에 대한 검토와 보고 단계 (모니터링, 측정, 분석, 및 평가, 내부심사, 경영검토 등)
Act (개선) 10장	**Act (개선)** 평가 단계 이후 수정사항과 지속적인 개선사항 추진 (부적합 및 시정조치, 지속적 개선)

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
리스크 관리
▶ 윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

한미약품은 '취업규칙' 및 '임직원 제재 및 포상 운영 지침'에 따라 공정거래 관련 법규 및 사내 CP규정을 위반한 임직원에 대해 제재 조치를 취하고 있습니다. 이는 최고경영자의 확고한 자율준수 의지를 반영한 것으로, 위반 행위를 절대 용납하지 않겠다는 한미약품의 결연한 의지를 나타냅니다. 임직원 제재 절차는 인재위원회의 제재 프로세스를 따르며, 모든 제재 사항은 문서화됩니다. 경미한 위반 사실이 발견되고 즉시 개선이 가능한 경우, 시정 및 예방 조치(예: 교육)를 실행합니다. 또한, 사내 규정 위반에 대한 제재 조치는 주기적인 모니터링을 통해 발견된 사항을 공개하고 적법한 제재 조치를 취함으로써, 단순한 내부 제도에 그치지 않습니다. 공정거래 관련 법규 위반 가능성이 높은 직군은 투명한 거래를 위한 제재 기준을 마련, 제재 조치의 형평성과 일관성을 개선하였습니다. 월별 모니터링, 특별 감사, 내부 제보 등 다양한 모니터링 경로를 통해 위반 사례를 식별하고 적절한 인사 제재를 진행한 후, 교육을 통해 각 부서에 전파하여 재발 방지를 위한 활동을 지속하고 있습니다.

인재위원회 제재 프로세스



임직원 제재 및 인센티브 현황

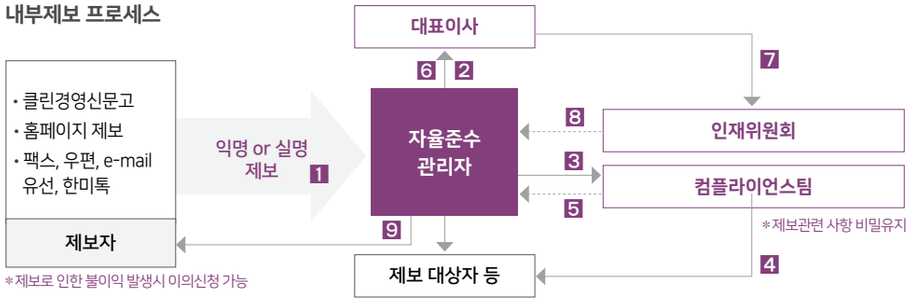
구분	리스크	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
인사제재	사내 규정위반 제재조치 인원수	15명	69명	16명	15명	2명
인센티브	인원	최우수 4명, 우수 16명	최우수 4명, 우수 16명	최우수 4명, 우수 16명	최우수 4명, 우수 16명, Event 30명	최우수 4명, 우수 14명, Event 50명
	우수조직	12개팀	12개팀	12개팀	12개팀	12개지역

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE -
지배구조
리스크 관리
▶ 윤리,준법경영
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES +

대내외 위반 행위 제보 및 처리

한미약품은 제약바이오 업계에서 중요한 공정거래법, 약사법, 하도급법, 공정경쟁규약, 사내 CP운영 규정 등의 위반 사항을 조기에 발견하고 신고자를 보호하기 위해 별도의 규정과 지침(내부신고제도 규정, 컴플라이언스 내부신고 운영지침, 금품향응 수수 자진신고 운영 지침)을 운영합니다. 사내 인트라넷(CES)의 클린경영신문고, 홈페이지, 윤리경영 소식지를 통한 QR코드 제보하기 등 다양한 채널을 통해 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자가 접근 제한 없이 제보할 수 있습니다. 모든 접수는 익명 접수가 가능합니다. 접수된 제보는 자율준수관리자가 직접 확인하며 필요한 경우 대표이사에게 보고됩니다. 조사가 필요한 경우, 컴플라이언스팀이 조사를 실시하고 그 결과를 바탕으로 인재위원회에 상정하여 제재나 적절한 조치가 이루어질 수 있도록 합니다. 한미약품은 교육 및 홍보를 통해 제보 채널을 적극적으로 안내하며, 내부제보에 대한 비밀유지를 위해 컴플라이언스팀 내 한정된 인원으로 조사팀을 구성하고, 공정한 처리를 위해 독립성을 보장하고 있습니다.

내부제보 프로세스



No	진행과정	비고
1	다양한 채널을 통한 제보 접수	*제보자 정보는 자율준수 관리자만 보유 (제보자 본인 선택)
2	대표이사에게 보고	
3	컴플라이언스팀에 조사 지시	*조사인의 신원보장(익명성) →외압 · 부정청탁 예방
4	감사 실시 (제보 대상자 등)	

No	진행과정	비고
5	조사결과 보고	
6	대표이사에게 보고	
7	인재위원회 상정	
8	제재 결정	
9	제재 조치서 발송 및 결과 통보	*보상은 실명제보자에 한함

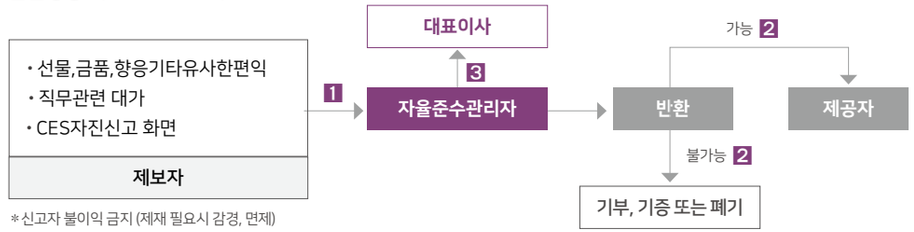
한미약품 내부제보 채널

구분	클린경영신문고 (CES 인트라넷)	사내메신저 한미톡	클린경영소식지 윤리경영소식지	홈페이지 제보	우편/FAX /E-mail	유선,무선
내부/외부	내부		내 · 외부	외부		
대상	임직원			임직원, 사업관계자, 고객 (보건의료전문가) 등		
상시접근성	• 상시 접근 가능 (모바일, PC, 유무선 통화, 우편/FAX/E-Mail 모두 가능)					
익명성	• 익명성 조치 모두 완료					
고발 요건	• 고발 요건 제한 없음					
기타사항	• 클린경영소식지(임직원 대상) 내부제보 홍보 및 QR스캔으로 내부시스템 접근 (접근성 강화) • 윤리경영소식지(사업관계자 대상) 내부제보 홍보 및 QR스캔으로 내부시스템 접근 (접근성 강화) • 공정거래 관련 행위 자진신고 가능 (금융 및 향응 수수 자진 신고 시스템)					

금품 및 향응 수수 자진 신고

한미약품은 업무와 관련하여 인과관계가 있는 자로부터 받은 금품, 선물, 향응, 접대 등(이하 '금품 등')의 수수를 금지하고 있으며, 이를 위반할 경우 자진 신고할 수 있는 별도의 프로세스를 운영합니다. 이는 음성적이고 관행적인 업무 관련 청탁을 없애며, 한미약품의 컴플라이언스 자율준수 의지를 임직원뿐만 아니라 제공자(협력업체 또는 이해관계가 있는 자 등)에게도 분명히 전달하는 조치입니다. 자진 신고는 자율준수관리자 또는 사내 인트라넷(CES 내 사이버 CP Zone)의 '금품 및 향응 수수 자진신고하기' 페이지를 통해 가능합니다. 금품 등 수수자는 받은 금품을 즉시 반환해야 하며(반환이 불가능한 경우 '금품 향응 수수 자진신고 지침' 절차를 따름), 이후 자율준수관리자는 재발 방지를 위해 제공자에게 금품 등의 처리 절차와 관련한 사실을 통보하도록 합니다. 금품 등을 수수한 자가 해당 사실을 자진 신고하는 경우, 그 위반 행위에 대한 제재 처분을 감경하거나 면제할 수 있도록 하고 있습니다.

금품향응 자진신고 프로세스



No	진행과정	비고
1	선물 및 뇌물 자진 신고	신고자 불이익 금지 규정
2	반환 가능여부 확인 (제공자에게 반환 또는 기부/기증)	기부 및 기증 불가능 시 폐기
3	처리결과 보고	

한미약품 내부제보 채널

구분	단위	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
제보	건	6	4	7	2	0
인사제재 등 조치	건	6	4	7	2	0
제재 인원	명	5	2	3	2	0

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

ESG FACT BOOK

재무성과
EHS경영성과
인간존중경영성과

재무성과

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
▶ 재무성과
EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2021	2022	2023
창출된 경제적 가치				
매출액	억 원	9,170	9,820	10,969
(1)내수		7,719	8,344	8,943
(2)수출(기술료 제외)		1,231	1,442	1,771
(3)기술료		220	35	255
분배된 경제적 가치				
연구개발비	억 원	1,325	1,386	1,649
임직원 교육훈련비		14	20	23
사회공헌 진행비 + 기부금		21.5	60	94
협력업체 대상 구매액		2,058	2,074	2,255
배당금		60	61	62
주당 순이익(EPS)	원	1,961	3,962	8,602
ROE	%	4.5	8.6	17.0
법인세비용(수익)	억 원	136	91	181.6

한미약품 별도 최근 3개년도 실적 요약

구분	단위	2021	2022	2023
매출	억 원	9,170	9,820	10,969
(1)제품매출		7,421	8,135	8,863
(2)상품매출		1,437	1,515	1,665
(3)임가공매출		68	78	114
(4)기술수출수익		220	35	255
(5)기타매출		24	58	72
매출원가		5,070	5,385	5,668
(1)제품매출원가		3,666	3,965	4,043
(2)상품매출원가		1,373	1,384	1,559
(3)임가공매출원가		31	36	66
매출원가율	%	55	55	52
판매 및 관리비	억 원	2,287	2,416	2,516
판관비율	%	25	25	23
경상개발비	억 원	1,196	1,229	1,490
경상개발비율	%	13	13	14
영업이익	억 원	616	791	1,296
영업이익률	%	6.7	8.1	11.8
세전이익	억 원	380.7	594.3	1,273.3
세전이익률	%	4.2	6.1	11.6
당기순이익	억 원	244.6	503.2	1,091.7
당기순이익률	%	2.7	5.1	10.0

북경한미 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2021	2022	2023
창출된 경제적 가치				
매출액	천 위안	1,627,285	1,830,400	2,158,799
(1)내수		1,625,873	1,830,036	2,157,099
(2)수출(기술료 제외)		1,412	364	1,700
(3)기술료		-	-	-
분배된 경제적 가치				
연구개발비	천 위안	139,527	176,961	175,369
임직원 교육훈련비		2,182	2,190	1,146
사회공헌 진행비 + 기부금		8,357	10,997	14,388
협력업체 대상 구매액		274,960	361,059	485,675
배당금		80,000	-	224,000
주당 순이익(EPS)	위안	-	-	-
ROE	%	18.7	17.5	18
법인세비용(수익)	천 위안	54,034	52,914	60,652

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2021	2022	2023
창출된 경제적 가치				
매출액	억 원	872	1,005	1,110
(1)내수		299	397	369
(2)수출(기술료 제외)		560	608	720
(3)기술료		13	0	21
분배된 경제적 가치				
연구개발비	억 원	51	54	78
임직원 교육훈련비		0.55	0.53	0.68
사회공헌 진행비 + 기부금		1.5	2	1
협력업체 대상 구매액		427	586	621
배당금		-	-	-
주당 순이익(EPS)	원	-4,053	600	-4,336
ROE	%	-6.1	0.9	-6.9
법인세비용(수익)	억 원	-11	1.7	-1

EHS경영성과

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

환경(Environment)

* 집약도 산정 기준 변경으로 인한 환경 2022년 집약도 데이터 변경
* 환경 집약도는 생산금액(억 원) 기준으로 산정

온실가스

한미약품 온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**59,541**	**60,118**	**61,238**
직접배출	SCOPE 1		9,822	10,762	11,520
간접배출	SCOPE 2		49,722	49,358	49,719
총 배출량 집약도		tCO_2eq/억 원	28.4	24.7	19.3
본사					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**1,085**	**1,117**	**1,022**
직접배출	SCOPE 1		313	321	260
간접배출	SCOPE 2		771	797	763
팔탄스마트플랜트					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**28,446**	**30,345**	**29,368**
직접배출	SCOPE 1		7,723	8,687	8,488
간접배출	SCOPE 2		20,723	21,658	20,881
평택바이오플랜트					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**27,687**	**26,372**	**28,724**
직접배출	SCOPE 1		1,037	1,010	2,145
간접배출	SCOPE 2		26,651	25,362	26,580
R&D센터					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**2,323**	**2,284**	**2,125**
직접배출	SCOPE 1		748	743	630
간접배출	SCOPE 2		1,575	1,541	1,496

구분		단위	2021	2022	2023
전체(기타 간접 배출)					
총 배출량	**SCOPE 3**	**tCO_2eq**	-	-	**82,555**
총 배출량 집약도		tCO_2eq/억 원	-	-	26.04
카테고리별 배출량					
(C1) 제품 및 서비스		tCO_2eq	-	-	46,552
(C2) 자본재			-	-	4,987
(C3) 연료/에너지			-	-	4,297
(C4) 상류 운송			-	-	116
(C5) 폐기물			-	-	989
(C6) 출장			-	-	4,786
(C7) 통근			-	-	1,605
(C8) 임차 자산			-	-	10
(C9) 하류 운송			-	-	2,391
(C15) 투자			-	-	16,821

주요 종속회사 온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미[1]					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**6,452**	**8,031**	**9,283**
직접배출	SCOPE 1		-	-	-
간접배출	SCOPE 2		6,452	8,031	9,283
총 배출량 집약도		tCO_2eq/만 위안	0.15	0.17	0.17
한미정밀화학[2]					
총 배출량	**SCOPE 1+2**	tCO_2eq	**17,469**	**16,750**	**15,842**
직접배출	SCOPE 1		17	18	21
간접배출	SCOPE 2		17,453	16,732	15,822
총 배출량 집약도		tCO_2eq/억 원	18.7	16.4	13.3

1) 북경한미 – 북경 기후대응 변화중심 이산화탄소 배출계수 적용
(2024년부터 북경시 생태환경국 탄소배출 신고대상 기업 대상으로 SCOPE 1 산정 예정)
2) 한미정밀화학 – 온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 적용

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

에너지

한미약품 에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
에너지 사용량 합계		GJ	**1,186,542**	**1,200,214**	**1,224,181**
직접 에너지	LNG 등		190,713	209,169	224,654
간접 에너지	전력		838,348	843,840	855,664
	스팀		157,481	147,205	143,863
재생 에너지 사용량			-	-	-
총 배출량 집약도		GJ/억 원	567	493	386
본사					
에너지 사용량 합계		GJ	**21,321**	**21,954**	**20,299**
직접 에너지	LNG 등		5,190	5,307	4,355
간접 에너지	전력		16,131	16,647	15,944
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
팔탄스마트플랜트					
에너지 사용량 합계		GJ	**584,043**	**622,539**	**602,567**
직접 에너지	LNG 등		151,003	169,965	166,231
간접 에너지	전력		433,040	452,574	436,336
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-
평택바이오플랜트					
에너지 사용량 합계		GJ	**533,985**	**509,374**	**558,030**
직접 에너지	LNG 등		20,249	19,745	42,043
간접 에너지	전력		356,256	342,424	372,124
	스팀		157,481	147,205	143,863
재생 에너지 사용량			-	-	-
R&D센터					
에너지 사용량 합계		GJ	**533,985**	**46,347**	**43,285**
직접 에너지	LNG 등		14,271	14,152	12,025
간접 에너지	전력		32,922	32,195	31,260
	스팀		-	-	-
재생 에너지 사용량			-	-	-

주요 종속회사 에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미					
에너지 사용량 합계		GJ	**38,457**	**47,869**	**55,332**
간접 에너지	전력		38,457	47,869	55,332
재생 에너지 사용량			-	-	-
총 배출량 집약도		GJ/만 위안	0.90	1.01	1.04
한미정밀화학[1)]					
에너지 사용량 합계		GJ	**398,148**	**378,210**	**366,800**
직접 에너지	LNG 등		245	261	309
간접 에너지	전력		321,581	306,573	297,794
	스팀		76,322	71,376	68,697
재생 에너지 사용량			-	-	-
총 배출량 집약도		GJ/억 원	426	370	308

1) 한미정밀화학 – 온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 적용

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

대기

한미약품 대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
팔탄스마트플랜트				
먼지	톤	0.463	0.699	0.295
SOx		-	0.133	-
NOx		2.811	3.787	3.695
디클로로메탄		0.118	0.092	0.090
THC		11.871	13.664	4.671
평택바이오플랜트				
먼지	톤	0.409	0.046	0.136
SOx		0.024	0.009	-
NOx		1.892	1.592	1.271
암모니아		0.017	0.012	0.004
아연화합물		0.002	0.001	0.001
구리화합물		0.000	0.000	-
염화수소		0.000	0.001	0.002

* 2021년부터 팔탄, 평택 데이터는 대기배출원관리시스템(SEMS) 보고량 기준
* 본사와 R&D센터의 경우, 연간 대기오염물질 배출량 2톤 미만에 해당하는 5종, 4종 사업장으로 대기오염물질 보고 대상에서 제외
* 기술한 배출 외 배출없음.

주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
한미정밀화학				
먼지	톤	0.828	1.238	1.239
SOx		0.007	0.030	0.000
암모니아		2.184	0.106	0.239
HCL		0.216	0.347	0.240
HCHO		0.000	0.000	0.000
클로로포름		0.020	0.016	0.017
디클로로메탄		1.220	0.075	0.103

* 북경한미약품은 중국 대기오염배출기준에 따르기 때문에 보고대상에서 제외
* 기술한 배출 외 배출 없음.

수질

한미약품 수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
팔탄스마트플랜트				
COD	톤	0.641	- [1]	-
TOC		-	0.564	0.837
SS		0.067	0.069	0.082
BOD		0.329	0.468	0.240
T-N		0.544	1.466	1.612
T-P		0.026	0.004	0.003
평택바이오플랜트				
COD	톤	2.005	- [1]	-
TOC		-	3.768	1.164
SS		0.473	0.331	0.760
BOD		1.163	0.996	0.569
T-N		0.762	4.630	2.257
T-P		0.087	0.002	0.020

1) 수질환경보전법에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정 중에 있음.

주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
한미정밀화학				
COD	톤	1.521	1.794	- [2]
TOC		-	0.667	0.879
SS		0.597	0.602	0.414
BOD		0.964	0.530	0.014
T-N		0.182	0.114	0.082
T-P		0.006	0.005	0.025

2) 수질환경보전법에 따라 2023년부터 COD 대신 TOC 측정 중에 있음.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

용수

한미약품 용수 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
용수 취수량	상수도	톤	557,819	589,382	531,964
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도		톤/억 원	266.4	241.9	167.8
용수 소비량 1)		톤	299,319	323,771	287,848
폐수 배출량			284,576	296,568	297,918
본사					
용수 취수량	상수도	톤	15,591	21,419	19,883
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량			15,591	21,419	19,883
폐수 배출량			-	-	-
팔탄스마트플랜트					
용수 취수량	상수도	톤	171,824	183,136	164,664
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량			111,717	108,349	110,764
폐수 배출량			86,183	105,744	107,702
평택바이오플랜트					
용수 취수량	상수도	톤	356,438	371,597	335,714
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량			158,429	181,277	145,906
폐수 배출량			198,009	190,320	189,808
R&D센터					
용수 취수량	상수도	톤	13,966	13,230	11,703
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 소비량			13,582	12,726	11,295
폐수 배출량 2)			384	504	408

주요 종속회사 용수 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미					
용수 취수량	상수도	톤	80,546	98,460	113,720
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도		톤/만 위안	1.89	2.09	2.14
용수 소비량		톤	16,109	19,692	22,744
폐수 배출량			64,437	78,768	90,976
한미정밀화학					
용수 취수량	상수도	톤	117,030	106,820	111,356
	지표수(천, 댐)		–	–	-
	지하수		-	-	-
	해수담수화 용수		-	-	-
용수 집약도		톤/억 원	125.3	104.4	93.6
용수 소비량		톤	82,932	74,680	76,614
폐수 배출량			34,098	32,140	34,742

1) 용수 소비량 = 용수 취수량 – 폐수배출량+용수 재이용량
2) R&D센터 폐수 배출량은 위탁 처리량으로 2021~2022년 집계 오류로 데이터 변경(12월 말일 기준 보관량)

재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2021	2022	2023
팔탄스마트플랜트				
용수 재이용량	톤	26,076	30,957	53,802

한미약품 폐수 방류처리 절차

구분	2차 처리장	방류수역
팔탄스마트플랜트	-	자인천(경기도 화성시)
평택바이오플랜트	통복 하수처리장	안성천(경기도 평택시)

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

폐기물

한미약품 폐기물 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**1,809**	**2,287**	**2,130**
	일반 폐기물		1,652	2,072	1,956
	지정 폐기물		157	215	173
발생량 집약도		톤/억 원	0.86	0.94	0.67
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각 1)		527	528	385
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각 1)		90	140	129
폐기물 재활용량	**총 계**		**1,193**	**1,619**	**1,616**
	일반 폐기물		1,126	1,544	1,571
	지정 폐기물		67	75	44
폐기물 재활용률		%	66	71	76
본사					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**50**	**50**	**50**
	일반 폐기물		48	48	48
	지정 폐기물		2	2	2
일반 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		48	48	48
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		-	-	-
폐기물 재활용량	**총 계**		**2**	**2**	**2**
	일반 폐기물		-	-	-
	지정 폐기물		2	2	2
폐기물 재활용률		%	4	4	4
팔탄스마트플랜트					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**1,049**	**1,254**	**1,224**
	일반 폐기물		979	1,166	1,162
	지정 폐기물		70	88	62
일반 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		298	299	260
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		33	41	32
폐기물 재활용량	**총 계**		**718**	**913**	**932**
	일반 폐기물		680	866	902
	지정 폐기물		37	47	30
폐기물 재활용률		%	68	73	76

구분		단위	2021	2022	2023
평택바이오플랜트 2)					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**633**	**884**	**757**
	일반 폐기물		600	831	724
	지정 폐기물		32	53	33
일반 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		180	180	77
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		5	26	20
폐기물 재활용량	**총 계**		**448**	**677**	**660**
	일반 폐기물		420	651	647
	지정 폐기물		28	26	13
폐기물 재활용률		%	71	77	87
R&D센터					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**78**	**100**	**99**
	일반 폐기물		26	27	22
	지정 폐기물		52	73	77
일반 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		1	-	-
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		52	73	77
폐기물 재활용량	**총 계**		**26**	**27**	**22**
	일반 폐기물		26	27	22
	지정 폐기물		-	-	-
폐기물 재활용률		%	33	27	22

1) 소각 : 에너지 회수 없이 소각하는 폐기물
2) 2021년, 2022년 지정폐기물 발생량, 처리량 기준 오류로 정정합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

주요 종속회사 폐기물 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미 1)					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**130**	**308**	**256**
	일반 폐기물		-	-	-
	지정 폐기물		130	308	256
발생량 집약도		톤/만 위안	130	308	0.005
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각 2)		-	-	-
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각 2)		130	308	240
폐기물 재활용량	**총 계**		**-**	**-**	**16**
	일반 폐기물		-	-	16
	지정 폐기물		-	-	-
폐기물 재활용률		%	-	-	6
한미정밀화학					
폐기물 발생량	**총 계**	톤	**6,832**	**6,775**	**6,986**
	일반 폐기물		133	140	154
	지정 폐기물		6,699	6,636	6,832
발생량 집약도		톤/억 원	7.31	6.62	5.87
일반 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각 3)		99	109	120
지정 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각 3)		1,031	325	386
폐기물 재활용량	**총 계**		**5,702**	**6,341**	**6,480**
	일반 폐기물		34	30	34
	지정 폐기물		5,667	6,311	6,447
폐기물 재활용률		%	83	94	93

1) 2021년, 2022년 폐기물 구분 기준 오류로 정정합니다.
2) 소각 : 에너지 회수 없이 소각하는 폐기물
3) 2021년, 2022년 지정폐기물 발생량, 처리량 기준 오류로 정정합니다.

원부자재

한미약품 원부자재 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
팔탄스마트플랜트				
총 계	톤	**2,161**	**3,003**	**3,515**
주성분		277	341	352
부형제		1,884	2,662	3,162
집약도	톤/억 원	1.20	1.44	1.47
평택바이오플랜트				
총 계	톤	**110**	**111**	**153**
주성분		0.000	0.001	0.000
부형제		110	111	153
집약도	톤/억 원	0.37	0.31	0.20

주요 종속회사 원부자재 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
북경한미				
총 계	톤	**4,482**	**4,982**	**6,790**
주성분		2,582	3,441	3,952
부형제		1,900	1,541	2,838
집약도	톤/만 위안	0.11	0.11	0.13

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 환경법규 위반사례

구분	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반 벌금 액수	원	0	0	0
환경 관련 제기 소송 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0

한미약품 환경 투자 및 관리

구분	단위	2021	2022	2023
환경투자금액	억 원	6.99	4.49	8.41

주요 종속회사 환경 투자 및 관리

구분	단위	2021	2022	2023
북경한미	만 위안	131.1	263.5	214
한미정밀화학	억 원	4.07	3.74	3.99

한미약품 환경교육

구분		단위	2021	2022	2023
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	-	118	28
	교육이수 인원	명	-	5	1
	1인당 교육시간	시간	-	24	28
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	3,056	1,824	4,400
	교육이수 인원	명	191	114	275
	1인당 교육시간	시간	16	16	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	306	250	374
	교육이수 인원	명	153	125	187
	1인당 교육시간	시간	2	2	2
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	954	906	944
	교육이수 인원	명	477	426	470
	1인당 교육시간	시간	2	2	2

주요 종속회사 환경교육

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미					
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	8	16	40
	교육이수 인원	명	1	2	5
	1인당 교육시간	시간	8	8	8
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	672	936	960
	교육이수 인원	명	28	39	40
	1인당 교육시간	시간	24	24	24
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	100	140	240
	교육이수 인원	명	5	7	12
	1인당 교육시간	시간	20	20	20
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	288	256	296
	교육이수 인원	명	36	32	37
	1인당 교육시간	시간	8	8	8
한미정밀화학					
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	-	12	84
	교육이수 인원	명	-	4	3
	1인당 교육시간	시간	-	3	28
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	848	1,632	992
	교육이수 인원	명	53	102	62
	1인당 교육시간	시간	16	16	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	548	570	552
	교육이수 인원	명	274	285	276
	1인당 교육시간	시간	2	2	2
기타 환경교육 (ISO 14001, ESG 등)	교육시간	시간	-	30	30
	교육이수 인원	명	-	15	15
	1인당 교육시간	시간	-	2	2

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
▶ EHS경영성과
인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

안전보건(Health & Safety)

한미약품 재해지수

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
총 근로자수	임직원	명	2,277	2,302	2,344
	도급업체 1)		158	166	175
도수율 (LTIFR) 2)	임직원	%	0.2	0	0.2
	도급업체		0	0	0
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	1
	도급업체		0	0	0
본사					
총 근로자수	임직원	명	1,031	1,020	1,040
	도급업체		2	2	2
도수율 (LTIFR)	임직원	%	0	0	0.5
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	1
팔탄스마트플랜트					
총 근로자수	임직원	명	623	701	709
	도급업체		84	84	86
도수율 (LTIFR)	임직원	%	0	0	0
	도급업체		0	0	0
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	0
	도급업체		0	0	0
평택바이오플랜트					
총 근로자수	임직원	명	476	427	436
	도급업체		55	62	70
도수율 (LTIFR)	임직원	%	1.2	0	0
	도급업체		0	0	0
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	0
	도급업체		0	0	0
R&D센터					
총 근로자수	임직원	명	147	154	159
	도급업체		17	18	17
도수율 (LTIFR)	임직원	%	0	0	0
	도급업체		0	0	0
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	0
	도급업체		0	0	0

1) 도급업체는 회사내 상주하는 도급업체 기준
상주하는 도급업체 데이터 집계 오류로 3개년치 데이터 정정합니다.
2) 도수율 계산 : 재해건수/총 근로시간*1,000,000

주요 종속회사 재해지수

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미					
총 근로자수	임직원	명	1,155	1,200	1,252
	도급업체		0	0	0
도수율 (LTIFR)3)	임직원	%	0.9	0.8	1.2
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	0
한미정밀화학					
총 근로자수	임직원	명	271	271	269
	도급업체		11	11	10
도수율 (LTIFR)	임직원	%	1.9	1.9	0
	도급업체		0	0	0
사망사고 산재 건수 (사고/질병으로 인한 사망)	임직원	건	0	0	0
	도급업체		0	0	0

3) 북경한미 2021,2022년 도수율 수치 입력 오류로 정정합니다.

한미약품 사업장별 안전보건 예산

안전보건 투자금액	단위	2023			2024
		계획금액	집행금액	집행률(%)	계획금액
총 계	억 원	**25.6**	**24.3**	**95%**	**17.7**
본사		2.1	1.5	71%	2.3
팔탄스마트플랜트		12.1	7.5	62%	9.7
평택바이오플랜트		6.1	11.2	184%	3.7
R&D센터		5.3	4.0	77%	2.0

인간존중경영성과

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
▶ 인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

주요 고용지표

한미약품 임직원 (근무지별)

구분	단위	2021	2022	2023
전체 임직원 (수)	명	**2,277**	**2,302**	**2,344**
본사		377	373	383
팔탄스마트플랜트		623	701	709
평택바이오플랜트		476	427	436
R&D센터		147	154	159
스마트오피스		654	647	657

한미약품 임직원 (직군별)

구분		단위	2021	2022	2023
생산직	**계**	명	**856**	**876**	**891**
	여성		249	255	254
	남성		607	621	637
영업직	**계**		**650**	**645**	**655**
	여성		38	34	34
	남성		612	611	621
연구직[1]	**계**		**474**	**488**	**508**
	여성		250	246	269
	남성		224	242	239
사무직	**계**		**247**	**248**	**250**
	여성		117	121	128
	남성		130	127	122
임원	**계**		**50**	**45**	**40**
	여성		14	10	9
	남성		36	35	31

1) 연구직을 STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics)으로 분류 가능

한미약품 임직원 (고용 형태별)

구분		단위	2021	2022	2023
정규직		명	2,150	2,210	2,282
-여성(비율)		명(%)	628(29.2)	638(28.9)	661(29.0)
비정규직		명	127	92	62
-여성(비율)		명(%)	40(31.5)	28(30.4)	33(53.2)
소속외 근로자[2]	일일	명	0	0	0
	용역		158	165	175
	파견 근로자 및 특수 형태근로종사자		3	3	3

2) 소속외 근로자 =사업장 내 상주하고 있는 모든 도급업체 포함 (3개년치 데이터 정정)
소속외 근로자 업무 유형 = 식당, 경비, 미화, 운전기사 등

주요 종속회사 임직원

구분		단위	2021[3]	2022	2023
북경한미					
전체 임직원 (수)		명	**1,155**	**1,200**	**1,252**
직군별	생산직		285	303	316
	영업직		660	650	658
	연구직		126	153	179
	사무직		76	86	91
	임원		8	8	8
고용 형태별	정규직		1,155	1,200	1,252
	비정규직		0	0	0
성별	여성		626	654	683
	남성		529	546	569
한미정밀화학					
전체 임직원 (수)		명	**271**	**271**	**269**
직군별	생산직		208	209	184
	영업직		1	1	1
	연구직		43	42	59
	사무직		15	15	17
	임원		4	4	8
고용 형태별	정규직		267	267	266
	비정규직		4	4	3
성별	여성		70	70	69
	남성		201	201	200

3) 북경한미 2021년 임직원 수 내, 임원 2명 (여성 1명/남성 1명)추가로 인해 데이터 수정

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
▶ 인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
전체 임직원 (수)		명	**2,277**	**2,302**	**2,344**
관리자	아시아인		-	258	123
	아시아인 외		-	0	0
	여성		-	41	36
	남성		-	217	87
관리자 외	아시아인		-	2,044	2,220
	아시아인 외		-	0	1
	여성		-	625	658
	남성		-	1,419	1,563
성별	전체 여성		668	666	694
	전체 남성		1,609	1,636	1,650
연령대별	30세 미만		627	612	599
	30~49세		1,564	1,591	1,640
	50세 이상		85	99	105
장애인 고용			32	29	28

구분		단위	2021	2022	2023
한미정밀화학					
전체 임직원 (수)		명	**271**	**271**	**269**
관리자	아시아인		36	36	36
	아시아인 외		-	-	-
	여성		7	7	7
	남성		29	29	29
관리자 외	아시아인		235	235	233
	아시아인 외		-	-	-
	여성		63	63	62
	남성		172	172	171
성별	전체 여성		70	70	69
	전체 남성		201	201	200
연령대별	30세 미만		74	66	68
	30~49세		163	171	163
	50세 이상		34	34	38
장애인 고용			1	2	2

주요 종속회사 임직원 다양성

구분		단위	2021 [1]	2022	2023
북경한미					
전체 임직원 (수)		명	**1,155**	**1,200**	**1,252**
관리자	아시아인		164	165	164
	아시아인 외		0	0	0
	여성		68	69	67
	남성		96	96	97
관리자 외	아시아인		991	1,035	1,088
	아시아인 외		0	0	0
	여성		558	585	616
	남성		433	450	472
성별	전체 여성		626	654	683
	전체 남성		529	546	569
연령대별	30세 미만		347	312	310
	30~49세		788	867	915
	50세 이상		20	21	27
장애인 고용			17	15	16

1) 북경한미 2021년 임직원 수 내, 임원 2명 (여성 1명/남성 1명)추가로 인해 데이터 수정

한미약품 임직원 근속 및 휴직

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 근속 및 휴직	평균 근속년수	년	7.6	7.9	8.3
	신규 채용	명	199	306	312
	신규 채용률	%	8.7	13.3	13.3
	(1) 신규채용 (여성)	명	82	98	121
	신규채용 (남성)		117	208	191
	(2) 신규채용 (30대 미만)		159	246	229
	신규채용 (30대 이상)		40	60	80
	퇴사 건수	명	289	339	315
	퇴직률	%	12.7	14.7	13.4
	자발적 이직 건수	명	287	336	312
	(1) 관리자		19	23	27
	(2) 직원		268	313	285
	자발적 이직률	%	12.6	14.6	13.3
육아휴직	사용 인원	명	40	49	44
	평균 사용일	일	315	273	223
	사용 후 복직인원	명	39	48	45
	복귀 후 12개월 근속인원		32	29	34

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
▶ 인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미					
임직원 근속 및 휴직	평균 근속년수	년	6.3	6.7	7.1
	신규 채용	명	221	200	206
	신규 채용률	%	19	17	16.4
	(1) 신규채용 (여성)	명	102	106	101
	신규채용 (남성)		119	94	105
	(2) 신규채용 (30대 미만)		154	108	114
	신규채용 (30대 이상)		67	92	92
	퇴사 건수	명	241	155	154
	퇴직률	%	21	13	12.3
	자발적 이직 건수	명	218	140	137
	(1) 관리자		31	15	8
	(2) 직원		187	125	129
	자발적 이직률	%	18.9	11.7	10.9
육아휴직	사용 인원	명	49	10	15
	평균 사용일	일	10	3	7
한미정밀화학					
임직원 근속 및 휴직	평균 근속년수	년	9.9	10.2	10.4
	신규 채용	명	29	38	33
	신규 채용률[1]	%	10.7	14.0	12.3
	(1) 신규채용 (여성)	명	13	12	12
	신규채용 (남성)		16	26	21
	(2) 신규채용 (30대 미만)		21	24	25
	신규채용 (30대 이상)		8	14	8
	퇴사 건수	명	45	38	34
	퇴직률	%	16.6	14.0	12.6
	자발적 이직 건수	명	43	37	34
	(1) 관리자		4	1	1
	(2) 직원		39	36	32
	자발적 이직률	%	15.9	13.7	12.3
육아휴직	사용 인원	명	4	3	3
	평균 사용일	일	145	239	169
	사용 후 복직인원	명	2	3	1
	복귀 후 12개월 근속인원		2	2	0

1) 한미정밀화학 2021,2022년 신규채용률 입력 오류로 정정합니다.

한미약품 직원 평균 보상액[3]

구분	단위	2021	2022	2023
평균 연간 총 보상	원	70,877,175	71,936,586	76,709,171
평균 연간 총 보상 인상률	%	1	1	7

주요 종속회사 직원 평균 보상액[3]

구분	단위	2021	2022	2023
북경한미[2]				
평균 연간 총 보상	위안	188,398	221,258	229,506
평균 연간 총 보상 인상률	%	24	17	4
한미정밀화학				
평균 연간 총 보상	원	54,039,100	56,096,961	57,244,093
평균 연간 총 보상 인상률	%	-5	4	2

2) 북경한미 평균 보상액 집계 오류로 3개년치 데이터 정정합니다.

한미약품 직원 평균 급여액[4]

구분	단위	2021	2022	2023
여성	원	48,181,644	50,660,349	54,213,504
남성		66,497,901	67,885,318	73,703,850
남성대비 여성 급여 비율	%	72.5	74.6	73.6

주요 종속회사 직원 평균 급여액[4]

구분	단위	2021	2022	2023
북경한미				
여성	위안	177,459	209,948	222,692
남성		201,433	234,689	237,564
남성대비 여성 급여비율	%	88.1	87.3	93.7
한미정밀화학				
여성	원	41,678,721	41,504,512	42,661,567
남성		58,343,710	61,131,356	62,737,975
남성대비 여성 급여비율	%	71.4	67.9	68.0

3) 보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금(퇴직충당금 전년대비 변동금액), 4대보험비의 합계액, 임원 제외
4) 급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액, 임원 제외

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
▶ 인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분		단위	2021	2022	2023
임직원(수)		명	**2,277**	**2,302**	**2,344**
업무성과 및 경력 개발 검토 대상	**계**		**2,277**	**2,302**	**2,344**
	여성		668	666	694
	남성		1,609	1,636	1,650
생산직	**계**	**명**	**856**	**876**	**891**
	여성	명	249	255	254
	여성 비율	%	100%		
	남성	명	607	621	637
	남성 비율	%	100%		
영업직	**계**	**명**	**650**	**645**	**655**
	여성	명	38	34	34
	여성 비율	%	100%		
	남성	명	612	611	621
	남성 비율	%	100%		
연구직	**계**	**명**	**474**	**488**	**508**
	여성	명	250	246	269
	여성 비율	%	100%		
	남성	명	224	242	239
	남성 비율	%	100%		
사무직	**계**	**명**	**247**	**248**	**250**
	여성	명	117	121	128
	여성 비율	%	100%		
	남성	명	130	127	122
	남성 비율	%	100%		
임원	**계**	**명**	**50**	**45**	**40**
	여성	명	14	10	9
	여성 비율	%	100%		
	남성	명	36	35	31
	남성 비율	%	100%		

주요 종속회사 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분		단위	2021 [1]	2022	2023
북경한미					
임직원(수)		명	**1,155**	**1,200**	**1,252**
업무성과 및 경력개발 검토 대상			**1,155**	**1,200**	**1,252**
생산직	**계**		**285**	**303**	**316**
	여성		152	151	161
	남성		133	152	155
영업직	**계**		**660**	**650**	**658**
	여성		335	342	340
	남성		325	308	318
연구직	**계**		**126**	**153**	**179**
	여성		83	100	117
	남성		43	53	62
사무직	**계**		**76**	**86**	**91**
	여성		54	59	63
	남성		22	27	28
임원	**계**		**8**	**8**	**8**
	여성		2	2	2
	남성		6	6	6
한미정밀화학					
임직원(수)		명	**271**	**271**	**269**
업무성과 및 경력개발 검토 대상			**271**	**271**	**269**
생산직	**계**		**208**	**209**	**184**
	여성		45	48	37
	남성		163	161	147
영업직	**계**		**1**	**1**	**1**
	여성		1	1	1
	남성		-	-	-
연구직	**계**		**44**	**42**	**59**
	여성		19	16	25
	남성		25	26	34
사무직	**계**		**15**	**15**	**17**
	여성		5	4	5
	남성		10	11	12
임원	**계**		**4**	**4**	**8**
	여성		1	1	1
	남성		3	3	7

1) 북경한미 2021년 임직원 수 내, 임원 2명 (여성 1명/남성 1명)추가로 인해 데이터 수정

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
▶ 인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

주요 거버넌스 지표

한미약품 이사회 및 임원 구성현황

구분			단위	2021	2022	2023
이사회	**총계**		명	**8**	**5**	**7**
	사내이사	**계**		**5**	**3**	**3**
		여성		-	-	1
		남성		5	3	2
	사외이사	**계**		**3**	**2**	**4**
		여성		-	1	1
		남성		3	1	3
	30~50세 이사	**계**		**2**	**1**	**-**
		여성		-	-	-
		남성		2	1	-
	50세 이상 이사	**계**		**6**	**4**	**7**
		여성		-	1	2
		남성		6	3	5
임원 [1]	**총계**			**50**	**45**	**40**
	30~50세 임원	**계**		**25**	**21**	**15**
		여성		9	6	6
		남성		16	15	9
	50세 이상 임원	**계**		**25**	**24**	**25**
		여성		5	4	3
		남성		20	20	22

1) 임원 내 이사회 구성원 포함

주요 종속회사 이사회 및 임원 구성현황

구분			단위	2021	2022	2023
북경한미						
동사회	**총계**		명	**5**	**5**	**5**
	동사	여성		2	2	2
		남성		3	3	3
임원 [1]	**총계**			**8**[2]	**8**	**8**
	30~50세 임원	**계**		**1**	**-**	**-**
		여성		-	-	-
		남성		1	-	-
	50세 이상 임원	**계**		**7**	**8**	**8**
		여성		2	2	2
		남성		5	6	6
한미정밀화학						
이사회	**총계**		명	**3**	**3**	**4**
	사내이사	**계**		**3**	**3**	**4**
		여성		1	1	-
		남성		3	3	4
	사외이사	**계**		**-**	**-**	**-**
임원 [1]	**총계**			4	4	8
	30~50세 임원	**계**		**-**	**-**	**1**
		여성		-	-	1
		남성		-	-	-
	50세 이상 임원	**계**		**4**	**4**	**7**
		여성		1	1	1
		남성		3	3	6

1) 임원 내 이사회 구성원 포함
2) 북경한미 2021년 임원 수치 입력 오류로 정정합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK -
재무성과
EHS경영성과
▶ 인간존중경영성과
APPENDIX +
ESG POLICIES +

한미약품 이사/이사회 및 감사 보수

구분		단위	2021	2022	2023
인원수 1)	**총 계**	명	**50**	**45**	**40**
	사내이사		5	3	3
	사외이사(감사위원 미포함)		0	0	1
	감사위원회 위원		3	2	3
	기타비상무이사		0	0	0
	고문, 자문 등		1	5	3
	미등기임원		41	35	30
지급 총액 2)	**총 계**	백만 원	**12,220**	**12,581**	**12,777**
	사내이사		2,680	2,738	1,661
	사외이사(감사위원 미포함)		-	-	36
	감사위원회 위원		144	108	133
	기타비상무이사				-
	고문, 자문 등		36	1,478	2,099
	미등기임원		9,360	8,257	8,848
1인당 평균 지급액 3)	사내이사		536	548	277
	사외이사(감사위원 미포함)		-	-	36
	감사위원회 위원		48	54	33
	기타비상무이사		-	-	-
	고문, 자문 등		36	296	700
	미등기임원		228	236	295

1) 인원수 : 2023년 12월 31일 현재 재직중인 임원
2) 지급총액 : 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지 재직한 모든 이사 및 감사등을 포함하여 기재
3) 1인당 평균 지급액 : 월별 1인당 평균보수액의 합

주요 종속회사 이사/이사회 및 감사 보수

구분		단위	2021	2022	2023
북경한미					
임원 수	**총 계**	명	**5**	**5**	**5**
	동사		5	5	5
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	-
지급 총액	**총 계**	천 위안	**13,015**	**18,987**	**15,690**
	동사		13,015	18,987	15,690
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	-
1인당 평균 지급액	동사 4)		4,338	6,329	5,230
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	-
한미정밀화학					
임원 수	**총 계**	명	**4**	**4**	**5**
	사내이사		3	3	4
	사외이사		-	-	-
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		1	1	1
지급 총액	**총 계**	백만 원	**517**	**557**	**718**
	사내이사		517	557	682
	사외이사		-	-	-
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	36
1인당 평균 지급액	사내이사		172	186	171
	사외이사		-	-	-
	자문위원		-	-	-
	고문, 감사		-	-	36

4) 임금 지급된 동사인원에 대한 평균 지급액

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

2023-24 HANMI PHARM ESG REPORT

APPENDIX

GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황

GRI Standard Index

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
▶ GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

Statement of Use	2023-24 한미약품 ESG보고서는 한미약품의 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2024년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	한미약품이 보고서를 발간하는 2024년 5월 기준 GRI를 통해 발표되어 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 한미약품은국내 제약산업의 미래상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대한 이슈를 도출하여 보고하고 있습니다. 이에 대한 자세한 설명은 본 보고서 41-43페이지를 참고해주시기 바랍니다.

구분	지표	설명	페이지	비고
General Disclosures				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직 세부 정보	6 - 10	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 6	한미약품 연결기준 주요 종속회사 포함
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재작성	124~129, 131, 132, 133, 134, 135, 136	집계 오류로 인한 데이터 변경
	2-5	외부 검증	145	
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	11 - 17, 87	
	2-7	임직원	132 - 133	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	132	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	37, 38, 111	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	111, 112	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	111, 113	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	37 - 38	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	37 - 38	
	2-14	지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	37 - 38	
	2-15	이해관계 상충	-	2022년 기업지배 구조보고서 28-30p
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	37-38	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	112 - 113	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	112	
	2-19	보수 정책	112	
	2-20	보수 결정 절차	112	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	회사 기밀사항
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	70, 150 - 163	
	2-24	정책 공약 내재화	70, 72, 87 - 88, 118	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	72, 114 - 116, 121	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	72, 121	
	2-27	법 · 규제 준수	-	1건, 불성실공시법인 지정(2023.8.24) 제재금 16백만원 발생
	2-28	가입 협회	147	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	44	
	2-30	단체 교섭 협약	74	
Material Topic				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	41	
	3-2	중대 이슈 목록	42	
	3-3	중대성 이슈 관리	42 - 43	

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
▶ GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

구분	지표	설명	페이지	비고
중대이슈 보고				
중대이슈 1. 기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	42 - 43	
GRI 201: 경제 성과 2016	201-2	기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	51 - 54	
중대이슈 2. 화학물질 안전관리 중대이슈 3. 사업장 내 폐기물 관리 및 재활용				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	42 - 43	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	62, 152	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	62, 152	
	306-3	폐기물 발생	128	
	306-4	폐기물 재활용	128	
	306-5	폐기물 처리방법	128	
중대이슈 4. 사업장 안전보건 강화				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	42 - 43	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	80, 84	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	79, 81 - 82	
	403-3	사업장 보건 서비스	84 - 85	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	82, 84, 85	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	83	
	403-6	근로자 건강 증진	80, 84 - 85	
	403-7	사업 특성상 직접적인 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	81 - 82	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	80, 84	
	403-9	업무 관련 상해	131	
	403-10	업무 관련 질병	131	
중대이슈 5. 임직원 역량 제고 및 인재영입				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	42 - 43	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	76	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	135	

구분	지표	설명	페이지	비고
중대이슈 6. 책임있는 공급망 관리				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	86 - 88	
GRI 414: 공급업체 사회적 평가	414-2	공급망에 미치는 부정적인 사회적 영향 및 조치	87	
중대이슈 7. 윤리경영 및 준법경영 강화				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	117 - 121	
중대이슈 8. 연구개발 투자 확대 중대이슈 9. 신약개발을 통한 치료가능 영역 확대				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	24 - 35	
조직고유지표	-	R&D 투자	25	
	-	R&D 인력	26	
	-	신약개발을 위한 노력	28 – 29	
중대이슈 10. 책임있는 마케팅 및 고객관리				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	95 - 97	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링에 대한 요구사항	97	
	417-2	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	-	위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	97	위반 사례 1건 발생
중대이슈 11. 의약품 안전성 강화				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	90 - 94	
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스군의 보건 · 안전 영향 평가	92	100%(의약품은 의무적으로 안전성평가 시행)
	416-2	제품 및 서비스의 보건 · 안전 영향에 관한 법규 위반 사례	94	위반 사례 4건 발생

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
▶ GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

구분	지표	설명	페이지	비고
중대이슈 외 보고사항				
GRI 201: 경제 성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	123	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	-	2023 감사보고서 23. 순확정급여부채(자산) 참조
GRI 202: 시장 지위 2016	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	9	
GRI 203 : 간접경제효과 2016	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원 활동	100 - 107	
	203-2	중요 간접적 경제 파급효과 및 영향	33, 101, 104, 107	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	119	
	205-2	반부패 정책에 관한 공지와 훈련	118	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	121	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	2023년 법적 조치 없음
GRI 207 : 조세 2019	207-1	조세 접근법	160	
	207-2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크	115	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	125	
	302-3	에너지 집약도	125	
	302-4	에너지 소비 감축	49 - 50	
GRI 303: 용수 및 폐수 2018	303-1	공유원으로서의 용수	127	
	303-2	용수 방류 관련 영향에 대한 관리	61	
	303-3	취수원	127	
	303-4	용수 배출량	127	
	303-5	용수 사용량	127	
GRI 304: 생물다양성 2016	304-2	생물다양성에 대한 활동, 제품 및 서비스의 중요한 영향	66 - 68	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	68	

구분	지표	설명	페이지	비고
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	124	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	124	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	124	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	124	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	49 - 50	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 주요 대기배출물	126	
GRI 401: 고용 2016	401-2	임시직 · 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 정규직 근로자에게만 제공되는 복리후생	78	
GRI 405: 다양성 및 공평한 기회 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	133, 136	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	72	
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	72	
GRI 415: 공공정책 2016	415-1	국가별 정치기부금 규모	-	정치기부금 없음
GRI 418: 고객 개인정보보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	98	위반사항 없음

SASB 대조표

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
▶ SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

주제	코드	회계 지표	답변	페이지
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	한미약품은 임상 시작 전-중 으로 QA팀을 통해 audit 진행 및 주기적인 미팅을 통해 임상진행 상황 관리 및 감독하고 있으며 Accompany visit 을 통해 모니터링 진행 상황 및 data quality check 진행 하고 있습니다.	-
가격 적정성 및 가격 정책	HC-BP-240b.1	승인된 제네릭 의약품(generic product)의 시장 출시를 특정 기간 동안 지연시키기 위한 지불금 및/또는 준비금과 관련된 제네릭 의약품 허가신청(Abbreviated New Drug Application, ANDA) 소송 합의 건수	승인된 제네릭 의약품의 시장 출시를 특정기간동안 지연시키는 방법은 국내 현행법상 금지되어 있습니다.	-
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	미국식품의약국(Food and Drug Administration, FDA)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계(MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	한미약품의 제품은 FDA의 MedWatch 리스트에 포함되어 있지 않습니다. 고품질의 의약품을 고객사에 제공하기 위해 의약품 전주기에 따른 안전성 관리시스템을 구축하여 제품을 관리하며 제품위조방지 시스템, 라벨링 시스템 및 주기적인 글로벌 규제기관의 실사 대응 (FDA, PMDA, MHLW 등)을 진행하고 있습니다.	91
	HC-BP-250a.2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	한미약품 제품 관련 이상사례는 수집 하고 보고된 제품과 사망자 수는 식약처 Database 관리 하고 있으며, FAERS에 공개하고 있진 않습니다.	-
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	리콜 건수 : 3건 / 총량 : 2.85톤	94
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	2023년 회수되어 폐기된 의약품의 총 양은 2.85톤입니다.	94
	HC-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	FDA 제재조치 건수 : 0건	-
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	한미약품은 무선 주파수 식별(Radio Frequency Identification, RFID) 태깅을 사용하여 제품의 위조를 예방하고 있으며, 제품 이력을 추적하고 있습니다.	93
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	한미약품은 정확한 제품 정보를 전달하기 위해 라벨링상 필수 정보를 누락없이 전달하도록 관리하고 있으며, 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획을 식품의약품안전처에 제출하고, 라벨링 위반건에 대해서 철처히 관리하고 있습니다.	97
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	적발 건수: 0건	93
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	한미약품은 2023년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다.	97
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	한미약품은 마케팅등에 사용되는 라벨링 및 문구에 '의약품 판촉자료 Review 규정'을 통하여 허가사항 및 명확성에 대해 검토를 진행하고 있습니다.	97
종업원 채용·개발· 유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	한미약품은 글로벌 제약바이오 인력양성을 위해 서울대학교와 글로벌 바이오 인력양성 허브 구축 업무 협약을 체결 하는 등 우수 인력 확보에 최선을 다하고 있습니다.	-
	HC-BP-330a.2	(a)임원(executives)/고위급 (senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	해당내용은 FACTBOOK 132 - 133페이지에 기재되어 있습니다.	133 - 134
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	당사는 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄에 참여하고 있지 않지만 2023년 지속가능한 공급망 관리를 위한 규정 및 지침을 수립하였으며, 2023년 협력사 10곳을 대상으로 ESG 자가진단 실사 및 2곳에 대한 현장실사를 를 진행하였습니다. 향후 지속적으로 실사범위 강화 및 고도화해 나갈 예정입니다.	86 - 87
사업윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서에 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 대외에 공개하고 있습니다.	-
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	한미약품은 국내법 약사법 시행규칙 제 44조에 따라 허용되는 경제적 이익등의 범위를 지키며 법규 준수를 하고 있습니다.	-

TCFD 대조표

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
▶ TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

구분	측정 지표	페이지
지배구조	기후 변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	37 – 38, 46
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	37 – 38, 46
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 리스크와 기회	51 – 53
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	52 - 58
	2℃ 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	47 – 48, 54 - 58
리스크 관리	기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	51, 55
	기후 변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	51, 55
	기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법	114 - 116
지표 및 목표	조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	47 - 49
	Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크	49, 124
	기후 변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	47 - 50

KRX ESG 정보공개 가이던스

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
▶ KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

구분	항목	지표	비고	페이지
조직	ESG 대응	경영진의 역할	ESG 이슈의 파악/관리와 관련한 경영진의 역할	37 - 38
	ESG평가	ESG 위험 및 기회	ESG 관련 위험 및 기회에 대한 평가	114 - 116
	이해관계자	이해관계자 참여	이해관계자의 ESG 프로세스 참여 방식	44
환경	온실가스배출	직접배출량 (Scope 1)	회사가 소유하고 관리하는 물리적 장치나 공장에서 대기중으로 방출하는 온실가스 배출량	124
		간접배출량 (Scope 2)	회사 소비용으로 매입 또는 획득한 전기, 냉난방 및 증기배출에 기인한 온실가스 배출량	124
		배출 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 배출된 온실가스 배출량	124
	에너지사용	직접 에너지 사용량	조직이 소유하거나 관리하는 주체의 에너지 소비량	125
		간접 에너지 사용량	판매제품의 사용 및 폐기처리 등 조직 밖에서 소비된 에너지 소비량	125
		에너지 사용 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 필요한 에너지 소비량	125
	물사용	물사용 총량	조직의 물 사용 총량	127
	폐기물배출	폐기물 배출총량	매립, 재활용 등 처리 방법별로 폐기물의 총 중량	128
	법규위반 · 사고	환경 법규 위반,사고	환경 법규 위반 · 환경 관련 사고 건수 및 조치 내용	130
사회	임직원현황	평등 및 다양성	성별 · 고용형태별 임직원 현황, 차별 관련 제재 건수 및 조치 내용	제제건수 없음, 132
		신규고용 및 이직	신규 고용 근로자 및 이직 근로자 현황	133 - 134
		청년인턴 채용	청년인턴 채용 현황 및 정규직 전환 비율	국내사업부는 '채용연계형' 인턴으로 채용, 75
		육아휴직	육아휴직 사용 임직원 현황	133 - 134
	안전,보건	산업재해	업무상 사망, 부상 및 질병 건수 및 조치 내용	131
		제품안전	제품 리콜(수거, 파기, 회수, 시정조치 등) 건수 및 조치 내용	94
		표시,광고	표시 · 광고 규제 위반 건수 및 조치 내용	97
	정보보안	개인정보보호	개인정보 보호 위반 건수 및 조치 내용	위번건수 없음, 98
	공정경쟁	공정경쟁,시장지배적 지위남용	내부거래 · 하도급거래 · 가맹사업 · 대리점거래 관련 법규 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
▶ 제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

제3자 검증의견서

한미약품 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한미약품으로부터 '2023-24 한미약품 ESG보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한미약품이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한미약품에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한미약품 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준: AA1000AS v3

검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 한미약품의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)
201-1, 201-2, 201-3, 202-2, 203-1, 203-2, 305-1~305-5, 305-7, 306-1~306-5, 401-2, 403-1~403-10, 404-2, 404-3, 405-1, 414-2, 416-1 ~416-2, 417-1~417-3, 418-1
※ 종속기업(한미정밀화학, 북경한미약품)
203-1, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1~306-5, 403-1, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 405-1

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

· 지속가능경영 전문가에 의한 한미약품의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
· 회계사에 의한 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료 확인
· 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
· 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 보고조직에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2023-24 한미약품 ESG보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 한미약품은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한미약품이 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한미약품이 임직원 등 내부 이해관계자, 협력사, 고객(의약사/환자), 주주 및 투자자, 지역사회/NGO, 정부 및 정책 기관/단체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 한미약품은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한미약품이 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한미약품이 내 · 외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 한미약품은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한미약품이 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한미약품의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 한미약품은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한미약품이 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 한미약품은 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 5월

한국표준협회 회장 **강 명 수**

AA1000 Licensed Report 000-70/V3-P5SO8

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영 , KS · ISO 인증 등을 기업에 보급 · 확산하고 있는 지식서비스 기관입니다 . 특히, ISO 26000 국내간사기관 , GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수 (KSI) 운영기관, UN CDM 운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다

온실가스 검증의견서

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
▶ 온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

KMR

온실가스 배출량 검증의견서
Independent Verification Statement

한미약품(주)

㈜한국경영인증원은 한미약품(주)의 2023 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

한미약품(주)의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

대한민국 서울 영등포구 경인로 775

KMR

온실가스 배출량 검증의견서
Independent Verification Statement

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량 (tCO2-eq)
2023	11,520	49,719	61,238

에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2023	224	855	143	1,223

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인증마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 04월 25일

KMR 대표이사 황은주

KMR ISO 14064-1

대한민국 서울 영등포구 경인로 775

온실가스 검증의견서

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
▶ 온실가스 검증의견서
국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

온실가스 배출량 검증의견서

한미약품(주)

국내 사업장 : 본사, 팔탄공단, 평택공단, R&D 센터, 한미정밀화학(Category 15 적용)
해외 사업장 : 북경유한공사(Category 15 적용)
㈜한국경영인증원은 한미약품(주)의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검 증 범 위

한미약품(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검 증 기 준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- SCOPE 3 GREENHOUSE GAS EMISSIONS CALCULATION: GUIDANCE FOR THE PHARMACEUTICAL INDUSTRY(2020), PSCI
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제의 운영을 위한 검증지침

검 증 절 차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검 증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검 증 한 계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

KMR-VCV-24-019 대한민국 서울 영등포구 경인로 775

온실가스 배출량 검증의견서

검 증 의 견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

No	카테고리	배출량 (tCO_2eq)	비고
1	구매한 상품 및 서비스	46,552.3	
2	자본재(설비, 사무기기)	4,986.6	
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	4,296.9	
4	업스트림 운송 및 유통	116.4	
5	운영과정 내 발생 폐기물	989.2	
6	출장	4,786.3	
7	직원 통근	1,605.3	
8	업스트림 임차자산	9.9	
9	다운스트림 운송 및 유통	2,390.9	
10	판매된 제품의 가공	-	N/A
11	판매된 제품의 사용	-	N/A
12	판매된 제품의 최종 처리	-	N/A
13	다운스트림 리스자산	-	N/A
14	가맹점/프랜차이즈	-	N/A
15	투자	16,820.6	지분율 30% 이상만 적용
합 계		82,554.5	

종 합 의 견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 04월 25일

KMR ISO 14064-1

KMR 대표이사 황은주

KMR-VCV-24-019 대한민국 서울 영등포구 경인로 775

국내외 협회 가입현황

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX -
GRI Standard Index
SASB 대조표
TCFD 대조표
KRX ESG 정보공개 가이던스
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서
▶ 국내외 협회 가입현황
ESG POLICIES +

한미약품

ASQ(미국품질협회)	CRS학회(국제약물방출조절학회)	KSCD(한국임상개발연구회)	PDA(Parenteral Drug Association)
PQM(경인지역 제약회사 품질협의체)	UN Global Compact	경기도환경기술인협회	대한기계설비건설협회
대한상공회의소	대한산업안전협회	대한약학회	대한민국비상계획관협회
한국소방안전관리자협회	제약바이오CSR연구회	제약회사 신용관리협의회	제약회사 생산관리협회
한국IR협의회	한국관세물류협회	한국능률협회	한국보건경제정책학회
한국상장회사협의회	한국소방안전원	한국약제학회	한국의약품유통협회
한국전기기술인협회	한국제약바이오협회	한국제약의학회	한국중견기업연합회
한국직업건강간호협회	화성시중앙기업인협의회	화학공장안전관리협의회	환경보전협회

한미정밀화학

ISPE	PQM	경기서부지역 화학공장 안전관리협의회	대한산업안전협회 안산지회
시화공단제약사업협동조합	시흥상공회의소	안산환경기술인협회	옥구지역생활안전협의회
전기안전관리자협회	정밀화학산업진흥회	한국무역협회	한국산업기술진흥협회
한국소방안전원 경기도지부	한국신약개발연구조합	한국전기기술인협회	

한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

ESG POLICIES

한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세 입장
한미약품 부패 방지 방침
윤리규범 code of conduct

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
▶ 한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

한미약품 환경경영 정책

탄소중립

① 회사는 기후변화 위기와 대책의 필요성을 회사의 중대한 지속가능성 리스크로 인지하고, hEHS위원회의 논의를 거쳐 국내 제약산업의 특수성과 현실을 감안한 단계별 탄소중립 전략을 수립한다.
② 회사는 2030년까지 TCFD 권고안 을 기반으로 국내 제약산업의 특수성을 반영한 탄소중립 대응 체계를 구축하고, 중장기 계획 수립 등 탄소중립 달성을 위한 기후변화 대응 중장기 로드맵을 수립한다.

환경관리

① 회사는 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 환경경영 세부 분야별 환경목표를 수립한다.
② 회사는 매년 환경안전보건관리계획서를 통해 환경 세부목표와 실적을 이사회에 보고하고 승인 받아야 한다.
③ 회사는 공정/효율 개선, 혁신사례 발굴 및 적용, 국가지원사업 적용, 사내홍보 및 캠페인, 에너지 진단 등 5대 추진방향으로 운영되는 탄소 절감 내부 인센티브 제도인 Cost-Innovation를 바탕으로 각 사업장별 환경부서 및 임원의 인사평가를 관리한다.

폐기물 관리

① 회사는 폐기물관리법에 의거하여 폐기물 관리를 철저히 준수하고 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개한다.
② 회사는 폐기물 처리 절차, 업체 계약 절차, 처리 시 준수사항 및 관리 유의사항 등에 관한 세부사항을 별도 지침으로 정한다.

대기 및 수질오염물질 관리

① 회사는 대기오염물질 감축을 위해 대기환경보전법 등에 따른 법규기준보다 강화된 내부 목표를 수립하고 환경 실적을 관리하여야 한다.
② 회사는 대기 및 수질오염물질에 관한 세부사항을 별도 지침으로 정하여 관리하고, 배출된 오염물질을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 한다.
③ 회사는 수질오염물질을 감축하고 수자원을 보호하기 위해 각 사업장을 중심으로 용수 재이용 비율을 지속적으로 높여야 하고, 방류수 수질 관리는 물론 취수원 사용 현황을 공개하여야 한다.

친환경 공급망 관리

① 회사는 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 등 글로벌 ESG규범 및 회사의 인권정책에 기반하여 협력업체의 행동규범 에 관한 사항을 별도로 정하고 협력업체가 이를 준수하도록 권고한다.
② 회사는 매년 협력업체 성과 평가에 ESG평가 요소를 반영하여 공급망 전체의 환경리스크를 선제적으로 관리한다.

환경경영 모니터링 및 성과평가

① 회사는 환경경영 목표 및 추진계획의 진행상황을 모니터링하고, 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화 등을 종합적으로 검토하여 매년 1회 환경 리스크 평가를 실시하여야 한다.
② 회사는 리스크 검토 시 글로벌 기후환경, 지역별 규제 강화, 시장의 변화, 이해관계자 요구사항, 물리적 환경변화 등을 포함할 수 있고, 환경 리스크 평가 시 기업 활동으로 인해 부정적 영향을 받을 것으로 예상되는 이해관계자 개인 또는 집단과 협의할 수 있다.
③ 환경경영 모니터링 및 성과평가 등에 관한 세부적인 사항은 별도 지침 으로 정한다.

환경 리스크 모니터링 및 보고

① 회사는 식별된 리스크를 중심으로 개선방안을 도출 및 실행하고, 지속적으로 모니터링을 수행하여야 한다.
② 환경리스크 모니터링 결과는 hEHS위원회에 보고한다. 다만, 필요에 따라 최고 의사결정권자 또는 이사회에 보고할 수 있다.
③ 회사는 연 1회 회사 홈페이지에 공시되는 지속가능경영보고서를 통해 내외부 이해관계자에게 리스크 개선 및 완화 조치에 대한 정보를 공개 및 보고한다.

환경경영시스템(ISO 14001) 운영

① 회사는 각 사업장을 중심으로 환경경영 국제표준인 ISO14001 인증을 획득하여 매년 3자 검증 기관의 적합성 검증을 받아야한다.
② 검증 심사결과는 최고 경영진에 보고하여 환경 전략 및 목표 수립 시 반영하고, 필요에 따라 이사회에 별도 보고할 수 있다.
③ 회사는 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 환경경영 프로세스를 구축하여 운영하여야 한다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
▶ 한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

녹색구매

① 회사는 녹색구매 정책에 따라 환경, 산림 인증 제품 등 녹색구매제품의 사용을 우선순위로 하여 의약품 제조 등에 있어 자원화가 가능한 소재를 적용하도록 관리하여야 한다.

② 회사는 의약품 제조에 있어 환경에 미치는 영향이 적은 자재를 사용하기 위해 지속적으로 노력하며 녹색구매활동을 강화하고자 노력하여야 한다.

생물다양성 보전

① 회사는 생물다양성 협약(CBD)를 준수하며 생물다양성 손실이 없도록 방지하고(NNL, No Net Loss) 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact) 확대를 위해 노력하여야 한다.

② 회사는 사업을 수행하는 과정 중 생물 다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 이를 상쇄하기 위해 노력하여야 한다.

산림파괴 금지

① 회사는 지속 가능한 환경경영시스템 운영을 토대로 경영활동 전반에 걸쳐 발생 가능한 산림파괴를 근절(No Gross Deforestation) 하고자 노력한다.

기타

이 규정에 따른 회사의 환경경영방침 및 환경경영시스템 운영에 관한 구체적인 사항은 하위 지침 및 세부지침으로 정할 수 있다.

한미약품 EHS경영방침

한미약품은 인간존중 가치창조라는 경영이념 아래 사업 전 영역에서 일어날 수 있는 실질적 잠재적 환경, 안전, 보건분야의 부정적 영향을 최소화하기 위해 적극적인 환경안전보건경영을 적극 추진하고 있습니다. 한미약품은 국내 환경법, 소방법, 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 국내외 사업장에 적용되는 환경안전보건관련 법규를 준수하며, 국제표준인 ISO 45001을 전 사업장에 걸쳐 획득하고 매년 갱신하고 있습니다.

본 환경안전보건 경영방침의 적용 대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한 한미약품과 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 환경안전보건 경영방침을 존중할 수 있도록 권장합니다. 법규나 조직의 정관의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 환경안전보건 경영방침에 따라 업무를 수행합니다.

1. 국내외 환경 · 보건 · 안전 관련 법규를 준수하여 법적 안전성을 확보하고, 더 나아가 사회공동체 발전 및 사회적 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 최선을 다한다.

2. 사전 위험성을 체계적이고 계량적으로 분석해 발굴하고, 일관성 있는 안전 예방활동을 지속하여 사고발생 리스크가 제거된 안전한 근무 환경을 조성하고 기본원칙을 철저하게 준수하는 조직문화를 정착시킨다.

3. 과학적으로 검증된 통합적 환경 · 보건 · 안전 시스템을 구축하여 한미약품 및 관련 협력업체 임직원들의 환경 · 보건 · 안전 개선활동을 향상 시키는데 도움이 될 수 있도록 노력한다.

4. 인간과 자연이 공존하는 환경적 책임을 다하기 위하여 환경영향 최소화를 위한 구체적 목표를 설정하고 이행상태를 점검한다.

5. 환경 · 보건 · 안전 활동을 투명하게 공개하고, 이해 관계자들과의 적극적 의사소통 및 교육을 통해 EHS 경영방침을 지속강화하며 준수한다.

6. 에너지 성과 개선 및 효율 향상 활동을 지속적으로 추진하여 저에너지/저탄소 경영환경을 구축한다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
▶ 한미약품 폐기물 정책
▶ 생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

한미약품 폐기물 정책

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 최종 처리과정을 투명하게 공개하는 것을 원칙으로 폐기물 관리지침을 제정하여 관리합니다. 내부지침에는 폐기물 처리 절차, 업체 계약 절차, 처리 시 준수사항 및 관리 유의사항을 포함하여 관리합니다.

폐기물 발생 최소화

한미약품은 폐기물 발생의 최소화를 위해 노력합니다. 제조 공정 중 발생한 모든 폐기물은 GMP문서 절차에 따라 처리하며, 폐기물 처리 체계 개선을 위해 지속적으로 노력합니다.

폐기물 재활용 활성화

한미약품은 폐기물 재활용률을 높이기 위해 다양한 활동을 발굴하고 수행하기위해 노력합니다. 재활용 활성화를 위해 각 팀별 환경측면파악 및 영향평가 등을 실시하고, 지속적인 분리배출 방법 교육을 통해 관리합니다.

매립 폐기물 Zero

한미약품은 지속적인 재활용 확대를 통해 매립 폐기물 Zero를 목표로 관리합니다.

폐기물 관리절차

생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속

한미약품은 기후변화 대응 및 생물다양성 보전을 위해 자연 생태계 복원과 산림파괴 금지의 중요성을 인지하고 있습니다. 생물다양성 협약(CBD)을 준수하고 생태계 보호, 산림 조성 등 환경을 위한 활동을 통해 지속적으로 환경을 보호하도록 노력하겠습니다.

생물다양성 보전

1) 한미약품은 사업장에서의 생물다양성 손실이 없도록 방지하고(NNL, No Net Loss) 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 확대하기 위해 노력하겠습니다.

2) 한미약품은 사업을 수행하는 과정 중 생물다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 복원하고 재생하며 심층적인 완화 활동을 생물다양성 상쇄를 실천하도록 노력하겠습니다.

3) 생물다양성 보호와 국제 협약(World Heritage areas1, IUCN Category I-IV protected areas2)이 적용되는 지역의 사업장에서는 해당 국가와 지역의 법적 요건을 준수하겠습니다.

4) 한미약품의 모든 사업장뿐만 아니라 이해관계로 연결되어 있는 전 공급망에 이러한 입장이 적용될 수 있도록 하여 건전하고 건강한 공급망 관리를 위해 노력하겠습니다.

산림벌채 금지

1) 한미약품은 사업장 조성 시 산림 파괴를 최소화하며, 기존 사업장 폐쇄시 산림을 포함한 녹지 복원을 위해 노력하겠습니다.

2) 한미약품은 지속가능한 환경경영시스템 운영을 통해 산림파괴 근절(No Gross Deforestation)을 위해 노력하겠습니다.

3) 한미약품은 필요시 시민 · 환경단체와 협력하고 전문기관과 협력 체계를 구축하여 사업장 인근의 산림 조성 및 녹지화를 위해 노력하겠습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
▶ 한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
▶ 한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

한미약품 사업연속성경영(BCMS) 방침

1.모든 법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수한다.
2.국제표준 (ISO 22301)에 부합한 사업연속성경영시스템을 구축하고 발전시킨다.
3.사업 중단사고를 사전에 예방하고, 조치계획을 수립한다.
4.모든 이해관계자와 소통하고 회사의 사업연속성 문화 정착에 노력한다.
5.사고 발생 시, 신속한 복구를 통해 사업연속성을 보증한다.
6.주기적인 훈련 및 평가를 통해 최상의 시스템을 유지한다.

한미약품 공급망 관리 규정

제1조 (목적)

이 규정은 한미약품 주식회사(이하 "회사"라 한다)의 지속가능한 공급망 관리에 관한 전반적인 사항을 정함으로써 '인간존중'과 '가치창조'라는 경영철학을 기반으로 윤리경영, 신뢰경영, 준법경영의 가치를 가치사슬 전반에 적용할 수 있도록 함을 그 목적으로 한다.

제2조 (적용대상)

이 규정은 회사와 가치사슬 내 확립된 비즈니스 관계에 있는 모든 협력관계, 국내외 생산과 서비스, 자회사를 포함한 회사의 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용한다.

제3조 (주요 공급망 관리 원칙)

① 회사는 체계화된 품질 및 원가, 납기 등을 종합적으로 검토하여 최고의 품질경영을 달성하고자 노력한다.
② 회사는 공정거래 4대 원칙(상생협력을 위한 바람직한 계약체결, 공정한 협력업체 선정 및 운영, 바람직한 서면 발급 및 보존, 내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방)과 【별표】에 따른 구매 윤리강령 을 기반으로 건강한 공급망 관리를 위해 노력한다.
③ 회사는 협력업체 행동규범의 4대 관리영역(노동/인권, 안전/보건, 환경, 윤리/공정거래)에 따라 협력업체를 점검 및 지원하고, 탄소중립, 안전보건 등 ESG경영을 모든 협력업체(관계)로 확산하여 지속가능한 동반성장을 위해 노력한다.
④ 회사는 협력업체의 역량 강화를 위해 GMP, ESG, 윤리경영 등 국내외 제약산업 현안에 관련한 다양한 교육을 지원한다.
⑤ 회사는 다양한 채널을 통해 협력업체와의 소통을 강화하여 협력업체와의 상생경영 및 동반성장을 위해 노력한다.

제4조 (주요 공급망 실사 원칙)

① 회사는 회사의 가치사슬 내에 있는 확립된 비즈니스 관계에 있는 모든 협력업체(관계)를 대상으로 정기적인 공급망 실사를 진행하며, 주요 결과를 공개 및 보고하는 것을 원칙으로 한다.
② 회사는 전항에 따른 주요 결과를 이 규정에 반영하여 개정하고, 내 · 외부 이해관계자와의 소통을 통해 개선방안을 협의하여야 한다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
▶ 한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

제5조 (불만 접수 채널 운영)

① 회사는 공정한 거래관계 및 건강한 공급망 생태계 관리를 위해 불만 접수 채널을 운영하여야 한다.
② 전항의 불만 접수 채널은 윤리 및 컴플라이언스 이슈, 인권침해사안을 위하여 상시 운영되며, 협력관계에 있는 모든 협력업체에게 제공되어야 한다.
③ 본 조에 따른 불만접수에 관한 구체적인 절차는 별도 지침으로 정한다.

(별표)

구매 윤리강령

1. 협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
2. 협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3. 거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4. 지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5. 협력업체로부터의 접대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6. 우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7. 회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8. 모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9. 타사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래 중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10. 만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

한미약품 녹색구매 정책

한미그룹에서는 인류의 더 나은 삶을 위해 녹색구매 활동을 규정하여 환경지향적이며 지속가능한 공급망을 구축에 노력하고 있습니다. 녹색구매란 인류의 건강과 환경에 미치는 영향이 적은 제품과 서비스를 구매하는 행위입니다. 녹색구매제품은 환경성적표지 인증제품, 친에너지형 설비, 재활용제품, 재활용가능자원, 녹색제품, FSC 인증 제품 등 환경을 생각하는 한미그룹의 인증체계와 기준에 따라 선정됩니다. 한미그룹은 공급망 전 분야에서 녹색구매활동을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

녹색구매지침

녹색구매활동을 위해 다음과 지침을 준수하고 있습니다.
첫째, 특별한 사유가 없는 한 구매계획 수립 및 실행시 녹색구매제품을 우선순위에 둔다.
둘째, 녹색구매 비율을 높은 수준으로 유지할 수 있도록 노력한다.
셋째, 유관부서, 공급자, 제조처와 함께 녹색구매활동의 활성화를 위해 긴밀히 협력한다.
넷째, 녹색구매를 포함하여 환경지향적이며 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력한다.

녹색구매절차

1. "한미규정집" 과 한미그룹 통합구매사이트 "HSRM" 에서 녹색구매활동을 공지하고 있습니다.
2. 협력업체는 담당자 또는 "비즈니스 협력제안" 페이지를 통하여 녹색구매활동을 제안할 수 있습니다.
3. 모든 임직원은 구매요청시 녹색구매활동을 고려하여 구매요청을 할 수 있습니다.
4. 구매 담당자는 구매요청 검토시 녹색구매제품 여부를 확인하고 대체품을 제안할 수 있습니다.
5. 구매 담당자는 녹색구매가 활성화된 품목군에 대하여 구매 실적을 유지하고 관리 하도록 하고 있습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
▶ 한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

한미약품 협력사 행동규범

한미약품은 '인간존중'과 '가치창조'라는 경영철학 위에 우리가 추구하는 윤리경영, 신뢰경영, 준법경영의 가치를 시행하고 있습니다. 더불어 사랑받는 기업으로써 사회적 책임을 다하고, 지속적이고 건전한 성장을 이루기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라, 한미약품은 협력사를 중요한 파트너사로 인식하고, 동반성장의 근간이 되는 준법경영은 물론 환경, 사회, 지배구조를 강화하기 위해 협력회사 행동규범 (이하 '규범'이라함)을 제정합니다.또한 한미약품 협력회사는 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 철저히 준수하고, 안전한 작업환경을 확보하며 근로자들이 존중받을 수 있는 경영 시스템을 구축하는 등 윤리적으로 기업을 운영하도록 기대합니다.

1. 노동/인권

1.1 근무시간

근로자는 노동법에서 허용하는 최대 근무 시간을 초과하여 일하도록 강요받지 않아야 합니다. 근로자들은 관련법에 의거하여 법적 권한이 주어진 모든 유형의 유급휴가가 주어지고 그에 대한 정확한 보상을 받아야 합니다.

1.2 강제노동

근로는 자발적으로 체결한 계약에 따라 수행해야 하고 불이익이 없이 퇴직할 수 있어야 합니다. 노예, 인신매매 근로자를 고용하거나 강제노동을 강요하거나 강제노동을 목적으로 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 안 됩니다. 또한 개인활동을 제약할 수 있는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않아야 합니다. 외국인 근로자를 고용할 경우 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로 허가증과 같은 신분 및 이민 관련 원본 서류는 근로자 본인이 보관하게 해야 합니다.

1.3 아동노동

법적 최소 근로 연령에 미달하는 어떠한 형태의 아동 노동은 엄격히 금지하며, 합법적 서류를 통해 근로자의 나이를 확인해야 합니다. 아동 근로자가 확인되면 즉시 그 고용을 중지하고 적절한 조치를 취해야합니다. 또한 만 18세 미만의 근로자는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 안전 보건상 위험한 공정에 투입되어서는 안 됩니다.

1.4 임금 및 복리후생

법에서 정하는 법령 및 규정을 준수하여 임금을 지급해야하며 복리후생 항목을 포함해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야하며, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로 명세서 등을 통해 근로에 대한 보상이 정확히 이루어졌는지 확인할 수 있어야 합니다. 근로자의 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하도록 노력해야합니다.

5 인도적 대우, 차별금지

근로자에게 학대, 체벌, 성희롱, 폭언 등 신체적/정신적 고통을 주는 비인도적 행위나 위협이 없는 근무환경을 제공합니다. 연령, 장애, 인종 또는 사회적 출신, 성별, 성 정체성, 국적, 결혼여부, 임신, 정치/종교적 신념, 노조가입 등의 이유에 따른 차별 행위를 하여서는 안됩니다.

1.6 결사의 자유 보장

현지의 법률에 따라 근로자가 자유롭게 노동조합을 조직하고 가입할 수 있는 권리와 단체 교섭권, 평화적인 집회에 참여할 수 있는 권리를 존중해야 하며, 이러한 활동을 거부할 수 있는 권리도 보장해야 합니다.

2. 안전/보건

2.1 산업 안전

잠재적 안전, 보건 위험 요소를 사전에 제거하여 산업재해와 직업병을 방지하기 위한 예방적 차원의 관리 및 감독을 지속적으로 실시해야 합니다. 또한 근로자들을 위해 안전한 공정의 설계, 예방을 위한 정비, 안전 규정 마련 및 조치사항을 구축하고, 지속적인 안전 교육을 수행해야 합니다. 더불어 개인 보호구를 제공해야하며, 적절한 관리 및 감독을 수행해야 합니다.

2.2 사업 연속성 및 비상사태 대비

비상사태와 사고에 대한 적절한 대응 절차를 마련하여 그 피해를 최소화 하며 지속 가능 공급을 위한 계획을 수립하여야 합니다. 비상 상황 발생에 대비하기 위해 관련 법규에 따른 자체 계획 및 매뉴얼을 마련하고 훈련을 실시합니다.

2.3 산업 재해 및 질병 관리

산업 재해와 질병을 예방하고 관리, 추적, 보고하기 위한 절차와 시스템을 마련해야 합니다. 근로자의 보고를 장려하고 부상과 질환 사례를 분류 및 기록하고, 필요한 치료를 제공하며, 원인을 찾아 제거하는 시정조치와 더불어 근로자의 복귀를 지원하는 내용을 포함합니다. 또한 반복적인 작업, 중량물 취급 등 육체적으로 과중한 노동을 파악하고, 근로자에게 근골격계 질환 등이 발생하지 않도록 적절한 조치를 실시해야 합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
▶ 한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

2.4 위생 및 시설의 안전관리

근로자에게 청결한 화장실, 식수, 식사, 휴게 공간 등을 제공해야 합니다. 또한 근로자들이 위험에 노출된 경우 방호장비, 안전장치, 방호벽 등을 제공하고 해당 설비에 대해 적절한 정비를 실시해야 합니다. 근로자에게 제공되는 기술사가 있는 경우 청결과 안전을 유지하며, 비상구와 냉난방 및 환기시설 등 합리적 수준의 적절한 개인 공간이 제공되어야 합니다.

2.5 안전보건교육

근로자에게 적절한 안전보건 교육을 실시하여야 하며, 보건 안전 관련 정보는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 합니다. 또한 근로자가 건강 및 안전 우려사항을 언제든 제기할 수 있도록 사내 문화를 장려해야 합니다.

3. 환경

3.1 환경경영 시스템 및 환경 인허가 취득

사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득하고 유지 및 관리하여야 하며, 최신 벌규 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 준수해야 합니다.

3.2 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리

에너지 소비량과 온실가스 배출량 (직접배출 Scope 1, 간접배출 Scope 2)을 추적하고 기록하도록 노력하여 에너지 효율을 높이고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.

3.3 수자원 관리

수자원을 보전하고 관리할 수 있도록 사용량 및 폐수 배출량을 측정 및 모니터링해야 하며 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

3.4 대기오염물질관리

제조 공정에서 발생하는 대기오염물질을 파악하고 배출 현황은 상시 모니터링해야 합니다. 또한 대기오염물질 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

3.5 폐기물관리

제조 공정에서 발생하는 폐기물을 파악하고 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

3.6 화학물질관리 및 유해물질

유해 화학물질의 취급, 운송, 보관, 사용, 폐기까지의 안정 보장을 위해 관련 법규에 따른 기준을 충족해야 합니다.

4. 윤리/공정거래

4.1 뇌물수수 금지 및 부패방지

기업간의 거래 관계에 있어 의사 결정에 영향을 줄 목적으로 금품을 제공하는 등 뇌물수수 또는 부패를 용납하지 않습니다. 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수하여야 하며, 내부 고발자의 비밀 유지와 보호를 보장해야 합니다.

4.2 개인 정보 보호

고객사 및 거래업체의 비공개 정보를 보호해야 하며, 개인정보의 수집, 보관, 처리 등 개인정보 보호 및 관련 법규를 준수해야 합니다.

4.3 불공정 거래 방지

공정거래 관련 법령을 준수하여야 합니다. 모든 형태의 뇌물수수, 부당이득 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 표방해야 합니다.

4.4 책임 있는 구매

분쟁의 영향권에 있으며 고위험 지역에서 채취된 광물 등을 포함한 제품을 공급하거나 사용해서는 안되며, 조달 과정에서 이와 관련이 없음을 반드시 확인 및 점검하기 위해 노력해야 합니다.

4.5 지식재산 보호

협력사는 지식재산권을 존중해야 하며, 기술 및 노하우의 이전 시 해당 권리를 보호해야 합니다. 한미약품과의 거래에서 알게 된 모든 정보(기술자료, 정보 및 지식재산 등)에 대해서는 안전하고 적극적으로 보호해야 합니다. 또한, 한미약품에 제품 및 서비스를 공급 시 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표와 같은 지식재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
▶ 한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

5. 경영시스템

5.1 경영진의 의무와 책임

경영 시스템 및 관련 프로그램의 이행에 책임이 있는 고위 경영진 혹은 대표를 명시해야 하며 대표자는 경영 시스템 운영 현황을 정기적으로 점검해야 하며, 모든 경영활동에 있어 관련 법률, 규정 등을 준수해야 합니다. 윤리, 환경, 안전/보건, 인권 관련 위험성을 상시 확인하고 규범 준수 및 개선활동을 성실히 수행하여야 합니다.

5.2 교육

해당 법률과 규제 요건을 준수하도록 관리자와 임직원 대상 교육 프로그램을 운영해야하며, 법률로 규정된 법정필수교육을 철저히 수행하여야 합니다.

5.3 감사 및 평가

법률 및 규제 요건, 규범의 내용, 환경 등 계약상 한미약품의 요구사항을 준수하는지 확인 하기 위해 주기적으로 자체평가를 실시해야 합니다.

5.4 문서화 및 기록

규제 준수와 임직원 개인정보보호 등을 위한 적절한 기밀 유지 및 회사의 요구 사항을 지키기 위한 문서를 작성하고 기록하며 유지합니다.

5.5 품질관리

협력사는 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급 하는 데 노력해야 합니다.

5.6 변경관리

설비, 재료, 작업 방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생 시 이를 사전에 고지하고 불량 등 위험성 발생을 미연에 방지하여야 합니다.

5.7 상호간 품질관리

협력사는 자신과 거래 중인 다른 협력사에 대한 기술 및 품질 지원을 통해 공급사의 제품 및 서비스 품질 확보에 이바지합니다.

한미약품 인권정책

인권경영 선언(Our Commitment)

한미약품은 본 인권정책 성명을 기초로 공급망을 포함하는 경영활동 전반에서 실제적 · 잠재적 인권 리스크를 식별하고, 방지하고, 완화하고 대처하고자 합니다.

한미약품은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등 국제 · 국내 인권 규범을 준수합니다.

본 인권정책 성명에 따라 인권 리스크를 식별 및 모니터링하고, 비준수 시 시정하고, 비준수로 인한 피해를 적시에 구제 · 지원하며, 진행상황을 투명하게 보고합니다. 아울러 내부 고충처리 및 구제절차 이행에도 불구하고 해결이 충분히 되었다고 볼 수 없거나 진정인(피해자)이 원할 경우, 사법적 또는 비사법적 구제수단을 알려주며 이에 적극 협력할 것을 약속합니다.

한미약품은 본 인권정책 성명에서 제시된 국제 인권규범 및 기준이 각 사업장의 소재국의 법규와 충돌할 경우, 더욱 엄격한 기준을 적용하겠습니다. 아울러 인권에 대한 부정적 영향을 야기하거나 인권 침해 사건에 연루되거나 방조하지 않도록 적극적으로 대응하고 국내외 인권 원칙을 지지하고 준수하겠습니다.

본 인권정책 성명의 적용대상은 한미약품의 모든 임직원으로 국내 · 외 생산 및 판매법인, 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한, 한미약품 임직원은 공급자 및 판매 · 서비스 조직을 대할 때에도 본 인권정책 성명을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권정책 성명을 존중 할 수 있도록 권장합니다. 또한 당사의 제품과 서비스를 제공받는 고객, 각종 거래 관계를 갖는 공급망의 임직원, 한미약품이 사업을 영위하는 지역사회 주민 등 사업 및 투자활동 운영 전반에 포괄적으로 적용됩니다. 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 한미약품의 모든 임직원은 본 인권정책 성명에 따라 업무를 수행합니다.

주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issue)

차별금지

한미약품은 근로자의 불법적인 차별을 받지 않는 작업 환경을 만들기 위해 노력합니다. 노동 관행 및 노동 환경에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부 등 모든 불법적인 차별을 금지합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
▶ 의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

근로자 인권
한미약품은 모든 근로자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성하기 위해 노력합니다.

아동노동 금지
한미약품은 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 엄격히 금지합니다. 강제노동 금지 한미약품은 근로자에게 최대 근로시간 및 최저 임금, 복리후생 및 보상 등 관련 법적 기준을 준수합니다.

결사의 자유
한미약품은 근로자가 노동조합 또는 직원협의체 등 법률로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않습니다.

안전 및 보건
한미약품은 비즈니스 과정에서 근로자의 안전보건을 보장하기 위하여 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 기준을 준수합니다.

소비자 및 지역사회 권리보호
한미약품은 제품의 결합으로 인해 소비자 및 지역사회의 건강을 해치지 않도록 제품의 개발, 제조, 표시 등을 함에 있어 관련 법률에서 정하는 기준에 따라 제품의 품질 및 안전관리 기준을 준수합니다.

개인정보보호
한미약품은 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취하도록 하겠습니다.

인권실사 원칙(Our Approach to Respecting Human Rights)
한미약품은 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)에 기반한 인권실사 및 인권영향평가를 정기적으로 시행하고, 주요 결과를 공개 · 보고 하겠습니다. 아울러 주요 결과를 인권정책에 반영하고, 내외 이해관계자와의 소통을 통해 개선방안을 협의하여, 인권에 대한 부정 적 영향을 신속히 방지하고 대처하겠습니다.

의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속

한미약품은 ESG 경영을 실천하는 대한민국 대표 R&D 중심 제약사로서, 의약품 접근성 및 인류 보건 향상에 기여하기 위해 최빈국 및 저소득 국가에 대한 특허 미출원 정책을 시행합니다.특허는 기술 보호와 의약품 개발에 대한 지속적인 투자를 지원하는 중요한 역할을 수행하지만, 최빈국, 저소득국 등에서는 의약품 접근성의 방해 요소가 될 수 있습니다. 이에 따라 한미약품은 유엔 개발 위원회에서 정의한 최빈국 (LDC)의 경제발전 수준과 사회적 과제를 인식하고 세계 건강 불평등 해소와 의약품 접근성 향상에 기여하고자 합니다.

한미약품은 무역 관련 지식재산권(Trade Related Intellectual Properties, TRIPs)과 공중보건에 관한 WTO 협정에 관한 선언을 지지하며, 고소득 및 중상위 소득 국가에서는 강력한 특허 보호를 지속하면서, 빈곤 국가에는 특허를 출원하지 않는 유연한 정책을 가질 것입니다.

한미약품의 특허 출원 정책은 UN과 World Bank가 정의한 모든 최빈국 (Least Developed Countries, LDC), 저소득국 (Low Income Countries, LIC) 및 일부 중저소득국 (Lower-Middle Income Countries, LMIC)*에 적용되며, 한미약품이 개발한 모든 의약품 및 신약 파이프라인들에 대해 적용됩니다.

이 정책에 따라, 저소득국에서는 한미약품의 제네릭을 제한 없이 생산 및 공급할 수 있습니다.
한미약품은 앞으로도 특허 보호를 국가의 경제적 성숙도에 맞추어 효과적인 의약품 접근성을 향상시키는데 역할을 다 하겠습니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
▶ 정보보호 선언문
▶ 이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

정보보호 선언문

의약품을 연구, 개발, 생산, 판매하는 한미약품 및 지주사 한미사이언스(이하 '회사')의 특성상 정보통신 기술에 많이 의존하고 있으며 이에 대한 다양한 위협들은 지속 가능한 경영에 심각한 영향을 미칠 수 있다. 따라서, '회사'의 모든 직원은 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 보안 위협으로부터 안정적인 서비스를 유지하기 위해, 정보보호관리체계를 수립하고 이행하며 이를 위해 다음과 같은 정책을 수립하고 선포한다.

우리가 보호해야할 정보 자산은 다음과 같다.
첫째, 의약품 관련 정보
둘째, 고객 및 임직원 개인정보
셋째, 회사의 업무수행 과정에서 생성하거나 습득한 영업비밀(경영상/기술상 중요 정보)
넷째, 회사업무에 필요한 정보서비스의 제공을 위한 서버 등 정보 자산
다섯째, 회사 업무수행에 필요한 물리적 업무환경

우리는 다음과 같은 활동을 수행함으로써 '회사'의 정보 및 정보자산을 안전하게 보호하여 정보보호 목표를 달성하도록 노력한다.
첫째, 개인정보, 의약품 정보자산을 보호하기 위해 정보보호관리체계를 수립하고 이행한다.
둘째, 정보보호 업무수행을 위한 조직구성 및 제도, 시설을 계획하고 적용한다.
셋째, 정보보호관리체계의 유지를 위해 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 이행한다.
넷째, 정보보호지침을 실천할 수 있도록 조직의 임직원 및 제3자에게 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
다섯째, 정보보호 사고 관리, 사업 연속성 관리, 준거성 만족을 위한 기본 대책을 수립하고 이행한다.

이를 위해 경영진은 정보보호관리체계의 효과적인 이행을 위해 다음 사항을 적극 지원한다.
첫째, 정보보호를 위해 필요한 예산을 확보하고 적극 지원한다.
둘째, 정보보호를 위해 필요한 조직을 구성하고 충분한 인적자원을 지원한다.
셋째, 정보보호를 위해 필요한 교육 및 훈련을 충분하게 지원한다.
넷째, 정보보호를 위해 필요한 보안업무지침과 절차를 수립하여 이행하도록 지원한다.
다섯째, 위험평가 및 관리 등 정보보호 활동이 지속적으로 이행될 수 있도록 지원한다.

정보보안관리규정은 정보보호에 관한 최상위 문서로서 권고사항이 아닌 반드시 준수되어야 하는 사항이다. 또한, 특정 관리 조직으로만 수행될 수 없기 때문에 무엇보다도 모든 직원들의 참여와 책임이 필요하다. 따라서 모든 임직원은 정보보호 규정 및 이에 기반한 지침을 준수하는데 있어 신의와 성실의 원칙으로 임하여, 정보보호 활동이 지속적으로 유지 및 발전될 수 있도록 맡은바 소임을 다 하여야 한다.

이사회 다양성 가이드라인

한미약품㈜의 이사회는 주주, 고객을 비롯한 다양한 이해관계자들을 고려하여 특정 분야에 치우치지 않도록 폭넓은 시각을 바탕으로 주요 의사결정에 임합니다. 또한 다양성 확보 및 합리적인 의사결정을 위하여 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사회를 구성하기 위해 노력합니다.

1. 전문성을 충족하는 사외이사를 선출합니다.
① 이사로서의 업무 수행에 필요한 다양한 분야의 경험과 지식을 가진 자
② 제약바이오, 경영, 금융, 법률, 회계 등 다양한 분야의 전문적인 지식을 가진 자

2. 다양성을 확보할 수 있는 사외이사를 선출합니다.
① 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성평등의 원칙을 반영하여 성별 다양성 제고
② 국내 제약바이오산업의 특성을 고려하되, 특정 배경과 출신 편중을 지양
③ 다양한 환경 및 문화의 이사 후보군 발굴
④ 그 외 대한민국 사회를 고려하되, 국적, 인종, 종교, 민족 등 기타 다양성 반영

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
▶ 사외이사 독립성 가이드라인
▶ 한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
윤리규범 code of conduct

사외이사 독립성 가이드라인

한미약품㈜은 견제와 균형이라는 이사회 고유의 역할을 수행하고, 제약산업의 특성을 반영한 R&D경영과 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 충분한 자격과 윤리의식을 갖춘 이사와 사외이사를 확보하고자 합니다. 이에 이사의 업무수행에 필요한 자격요건과 독립성을 확보하기 위해 법률과 글로벌 기준을 기반으로 국내 제약산업을 특성을 반영해 본 가이드라인을 마련하였습니다.

1. 관련 법률상 이사로서의 결격 사유가 없는 자
2. 기업가치 훼손 혹은 주주 권익 침해 이력이 없는 자
3. 이사로서의 업무 수행에 필요한 분야의 경험과 전문적인 지식을 보유한 자
4. 회사 또는 계열사(비영리법인 포함)의 최근 5년 이내에 임직원이 아닌 자
5. 회사, 최대주주, 계열회사와 중요한 거래관계, 협력관계 등 이해관계가 있었던 개인 혹은 법인의 최근 5년 이내에 상근 임직원이 아닌 자
6. 회사의 외부감사, 그 계열 법인의 피고용인 및 관계자로서 감사 또는 관계 업무를 수행한 후 5년이 경과되지 않은 자
7. 그 밖에 법률, 경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 등 최근 3년 이내에 회사와의 이해관계로 인해 사외이사로서 독립성이 훼손되지 않는 자

한미약품이 바라보는 조세 입장

투명하고 정당한 납세 행위는 국가 재정은 물론, 사회적 영향을 미칠 수 있는 기업의 사회적 책임입니다. 한미약품은 사회적 책임을 다하는 대한민국 대표 제약회사로서 조세정책에 근거하여 정당한 납세, 신고, 의무를 통해 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다.

한미약품은 사업을 수행하는 모든 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 조세 피난처 등 저세율 국가로의 소득이전 행위를 하지 않습니다. 또한 과제 당국의 조사 및 자료 요구 시 관련된 사실관계와 증빙을 투명하고 제공하며 이를 외부에 투명하게 소통합니다.

한미약품은 조세회피를 위해 저세율국으로의 소득이전 행위를 금지하며, 글로벌 비즈니스의 거래에 있어 국내외 법규와 OECD 이전 가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 거래를 원칙으로 하고 있습니다.

한미약품은 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 사전에 검토하여 국내 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 사전 검토는 내외부 세무 전문가 등의 자문을 받고 있으며 거치고 있으며, 내외부 세무 전문가 등의 자문을 받고 있으며, 해당 자문 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

한미약품은 조세회피를 목적으로 비밀 관할권(또는 조세피난처 국가에 소재한 자회사)에 소득 이전하지 않으며, 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.

한미약품은 합법적 절세재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유하도록 노력합니다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
▶ 한미약품 부패방지 방침
▶ 윤리규범 code of conduct

한미약품 부패 방지 방침

'인간존중 · 가치창조' 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌 기업으로 발전해 나가는 한미약품은 준법경영을 강화하기 위하여 부패 방지 방침을 선언합니다. 모든 임직원은 부패 방침을 인식하고 준수하여야 합니다.

1. 뇌물수수를 포함한 모든 부패 행위를 금지한다.
2. 부패 방지를 위한 모든 법규와 내부 규정을 철저히 준수한다.
3. 인지한 모든 부패행위 및 부패 가능성은 지체 없이 알린다.
4. 부패 방지 방침 실천으로 개인 품위와 회사 명예를 지키고 발전시킨다

한미약품은 부패 방지를 위해 독립적 권한이 부여된 '자율준수관리자'를 중심으로 모든 임직원의 '부패 방지 방침' 실천을 통해 '부패 방지 경영 목표'를 달성하고, 부패 방지 경영시스템을 지속적으로 개선할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

윤리규범 code of conduct

한미는 "인간존중 · 가치창조" 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌 기업으로 발전하고자 합니다. 윤리규범은 "무엇이 올바른가?"라는 질문에 대하여 모든 기준을 제공하지 못하지만 언제나 문제점에 대하여 인지하고 검토하도록 하여 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단을 내릴 수 있도록 도와주는 기본 지침서가 될 것이며 회사에 적용 가능한 법과 윤리를 준수하는 것을 핵심요소로 하여 개인의 품의와 회사의 명예를 지키는 한미인의 약속입니다.

Ethic 1장 임직원 기본윤리

1. 한미인의 사명완수

(1)임직원은 한미인으로서 긍지와 자부심을 가지며 항상 정직하고 공정한 자세를 견지한다.
(2) 임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.
(3) 임직원은 직무 수행에 있어서 문제점이 발생할 수 있는 여지를 생각하며 무엇을 할 것인지 결정하고 보고한다.
(4) 회사의 비전과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
(5) 동료 및 관계부서 간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.

2. 공정한 업무 수행을 위한 한미인의 약속

(1) 이해상충 회피
- 회사와 개인의 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피한다.
- 자기 또는 타인의 이익을 위하여 다른 임직원의 공정한 업무수행을 저해하는 알선, 청탁 등을 하여서는 아니된다.

(2) 건전한 조직 분위기 조성
- 직장 내 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 행위를 하지 않는다.
- 직장에서의 지위 또는 관계 우위를 이용해 다른 근로자에게 신체적 · 정신적 고통을 주는 행위를 금지한다.
- 상급자는 하급자에게 법령이나 규정에 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하기 위한 지시를 하여서는 아니된다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
▶ 윤리규범 code of conduct

- 금전거래, 폭력, 차별 등 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언행을 하지 않는다.
- 상호 신뢰와 원활한 의사소통을 바탕으로 공존공영의 조직문화를 위하여 노력한다.

3. 부패방지를 위한 한미인의 약속

(1) 회사 자산의 사적 사용 수익 금지
- 임직원은 자신의 직위 또는 권한을 직접 이용하여 이익을 얻거나 타인의 부당한 이익을 얻도록 하여서는 아니된다.
- 개인의 이익을 위해 회사의 재산을 무단 사용해서는 안 되며 회사의 예산을 목적 외 사용으로 회사의 재산상 손해를 가해서는 아니된다.

(2) 직무관련 정보보호 의무
- 업무 수행과 관련하여 알게 된 미공개 정보를 이용하여 유가증권에 관한 거래를 하지 않으며 타인에게 제공하지 않는다.
- 해당 정보를 취합하도록 허용된 경우가 아니면 다른 임직원에게 그 정보를 요청하거나 문의하여서는 아니된다.
- 업무상 알게 된 회사의 비밀과 개인정보는 관련 법과 내규에 따라 보호하며 관리한다.

(3) 금품 등의 수수 금지
- 업무 수행과 관련하여 직무관련자 또는 직무관련 임직원으로부터 금품 등을 수수하여서는 아니된다.
- 해외 법인 또는 해외 공직자 등과 직무와 관련하여 금품 등을 받거나 제공하지 않으며 해외부패방지법, 영국뇌물방지법 등의 해외 법령을 준수한다.
- 경조사비, 선물, 식사비 등 통상적인 관례의 범위를 벗어나지 않도록 한다.

Ethic 2장 공정한 경쟁과 거래

1. 공정한 경쟁을 위한 한미인의 약속

(1) 자유경쟁 추구
- 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고 경쟁사와 상호존중을 기반으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.
- 부패방지, 공정경쟁 등 거래의 공정성과 신뢰도를 향상시켜 부패 없는 공정한 사회의 발전에 기여할 수 있도록 노력한다.

(2) 법규 준수
- 공정거래자율준수 프로그램을 운영하여 모든 임직원이 자발적으로 관련 법규를 준수하도록 지속적으로 노력한다.
- 약사법, 의약품 거래에 관한 공정경쟁규약 준수를 통하여 부당한 고객 유인을 지양하며 공정한 의약품 유통 경쟁질서를 확보하는데 노력한다.
- 한미의 성장은 투명하고 윤리적인 경영, 임직원 개개인의 공정거래자율준수 프로그램 준수가 기반이 됨을 지속적으로 다짐한다.

2. 공정한 거래를 위한 한미인의 약속

(1) 법규 준수
- 사업파트너에게 불공정한 거래조건을 강요하거나 경영간섭 등의 부당한 요구를 하지 않는다.
- 거래상 지위를 이용하여 부당한 이익을 얻거나 대가성 편의를 주는 행위를 하지 않는다.
- 사업 체결에 있어서 자격을 구비한 모든 사업 파트너에게 공평한 참여기회를 부여한다.
- 모든 거래의 조건 및 절차에 대하여 충분히 협의하며 상호 영업비밀을 준수한다.
- 타인의 지적 재산을 존중하며 무단 사용, 복제, 배포, 변경 등 일체의 침해 행위를 하지 않는다.

(2) 비즈니스 파트너와의 공존공영의 관계 구축
- 사업 파트너와 상호 신뢰의 기반 위에서 호혜적인 관계를 형성하고 전략적 동반자로 인식한다.
- 사업 파트너와 공동의 발전을 추구하며 상생협력한다.

Ethic 3장 모든 고객에 대한 윤리

1. 모든 고객에 대한 한미인의 약속

(1) 혁신과 창의를 통하여 참된 가치를 찾기 위해 항상 노력한다.
(2) 우수한 품질의 의약품과 서비스를 제공하며 기술개발과 품질향상으로 모든 고객의 만족에 최선을 다한다.
(3) 항상 고객을 존중하고 고객의 입장에서 경청하고 불만사항 및 제안 사항은 신속하고 공정하게 처리한다.

2. 주주와 투자자에 대한 한미인의 약속

(1) 이익 보호
- 지속적인 성장과 발전을 통하여 주주와 투자자에 대한 이익을 보호하는데 최선을 다한다.

OUR COMPANY +
SPECIAL TOPIC +
ESG MANAGEMENT +
ENVIRONMENT +
SOCIAL +
GOVERNANCE +
ESG FACT BOOK +
APPENDIX +
ESG POLICIES -
한미약품 환경경영 정책
한미약품 EHS경영방침
한미약품 폐기물 정책
생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속
한미약품 사업연속성(BCMS) 방침
한미약품 공급망 관리 규정
한미약품 녹색구매 정책
한미약품 협력사 행동규범
한미약품 인권정책
의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속
정보보호 선언문
이사회 다양성 가이드라인
사외이사 독립성 가이드라인
한미약품이 바라보는 조세입장
한미약품 부패방지 방침
▶ 윤리규범 code of conduct

(2) 권리 보장
- 정당한 요구 및 제안을 존중하여 경영에 적극 반영한다.
- 마땅히 알려야 할 정보는 투명하게 공개하여 주주와 투자자가 합리적인 판단을 할 수 있도록 한다.

3. 재무관리의 투명성과 신뢰를 위한 한미인의 약속

(1) 재무관리의 투명성
- 회사의 재무 정보는 관련법령 및 내부통제 따라 정확하게 기록, 관리되어야 한다.
- 임직원은 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장 보고를 하지 않으며 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.

(2) 성실한 정보 제공
- 재무정보는 관련 책임자의 사전 허가나 승인 없이 외부로 유출, 누설하거나 부당하게 이용하여서는 아니된다.
- 사업활동, 재무상태, 실적 등 경영 전반에 대한 신뢰성 있는 정보 제공을 위하여 관련 법규에 따라 성실하게 공시한다.

Ethic 4장 생명윤리

1. 인간의 존엄과 가치를 지키기 위한 한미인의 약속

(1) 사람을 최우선으로 존중하고, 인류가 추구하는 휴머니즘을 바탕으로 개인의 행복과 공동선을 이루기 위하여 노력한다.
(2) 인류의 건강을 위한 제약회사 본연의 소명을 충실히 지키며, 창조와 도전의 혁신 정신을 발전시켜 나간다.
(3) 인간의 존엄과 가치를 침해하거나 인체에 위해를 끼칠 수 있는 제품이나 서비스를 제공하지 않으며 생명윤리 및 안전에 최선을 다한다.

2. 의약품의 안전을 위한 한미인의 약속

(1) 의약품 원료부터 철저하게 관리하며 제조 환경을 지속적으로 정비하여 의약품 안전에 최선을 다한다.
(2) 의약품 등의 안전성 자료를 지속적으로 수집 평가 관리 보고하여 환자 안전을 보호한다.
(3) 의약품 등의 투여로 발생하였다고 의심되는 이상 사례, 안전성 및 유효성과 관련한 정보를 알게 된 경우 지체없이(24시간 이내) 알린다.

Ethic 5장 보칙

1. 준수의무와 책임

(1) 윤리규범을 숙지하고 준수하여야 하며 위반사항에 대해서는 그에 따른 책임을 진다.
(2) 대표이사, 임원, 부서장은 소속직원의 윤리규범의 준수여부를 관리, 감독할 책임이 있다.
(3) 회사는 임직원에 대하여 윤리규범의 준수와 정착을 위한 교육 및 선서를 정기적으로 실시한다.

2. 포상 및 징계

(1) 대표이사는 윤리규범을 준수하고 윤리경영 정립에 현저히 기여한 임직원에게 인사평가 반영 및 포상을 할 수 있다.
(2) 대표이사는 윤리규범에 저촉된 행위를 한 임직원에 대하여 회사의 관련 규정에 따라 징계 등의 필요한 조치를 취할 수 있다.

3. 윤리경영을 위한 전담부서 및 위원회의 설치

(1) 대표이사는 원활한 윤리경영의 추진과 윤리규범의 이행을 위하여 전담부서를 설치하거나 위원회를 설치하여 운영한다.
(2) 대표이사는 자율준수관리자에게 윤리경영에 필요한 전담부서 및 관련 위원회를 설치, 운영하도록 한다.

4. 위반행위 신고 및 상담

(1) 누구든지 임직원이 윤리규범을 위반한 사실을 알게 된 때는 지체 없이 자율준수관리자에게 알린다.
(2) 제보 내용과 제보자의 신분에 대하여 비밀을 보장하며 신고에 따른 불이익을 받지 아니한다.
(3) 자율준수관리자는 위반여부에 대한 상담을 실시할 수 있으며 제보와 상담이 원활하게 이루어질 수 있도록 필요한 조치를 취한다.