

Sustainable Future Through Innovative Energy Solution

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 동성화인텍의 첫 지속가능경영보고서입니다. 동성화인텍은 지속가능경영 이슈에 대한 회사의 활동과 성과에 대해 이해관계자와 투명하게 소통하는 것을 지향합니다. 본 보고서에는 동성화인텍의 지속가능경영 활동과 이를 통해 창출된 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야의 성과, 향후 추진 계획이 포함되어 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제표준인 GRI Standards 2021 보고 원칙에 따라 작성되었으며, ISO 26000과 유엔 지속가능발전목표 (UN SDGs)를 반영하고 있습니다. 재무정보는 한국채택국제회계 기준(K-IFRS) 연결기준을 채택하였습니다.

보고 기간

2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동과 성과를 포함하고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하였습니다. 정량 성과는 연도별 추이를 파악할 수 있도록 지난 3개년(2022년~2024년)의 데이터를 포함하였습니다.

보고 주기

동성화인텍은 2025년 첫 발간 이후 매년 보고서를 발간할 예정입니다.

보고 범위

별도법인 동성화인텍의 국내 사업장(부산, 안성, 영남, 통영)에 대한 활동과 성과를 포함하였습니다.

보고서 검증

보고 내용의 신뢰성 확보와 품질 향상을 위해 독립적 검증 전문기관(한국생산성본부인증원)으로부터 국제검증기준(AA1000AS v3 Type 1) 및 공식적 검증 절차에 따라 검증을 받았으며, 그 결과를 제3자 검증 의견서에 수록하였습니다.

보고서 발행일 및 문의처

- ▶ 발행일 : 2025년 12월
- ▶ 담당부서 : (주)동성화인텍 경영기획팀
- ▶ 주소 : 경기도 안성시 미양면 협동단지길 120
- ▶ 문의처 : 031-677-7000
- ▶ 홈페이지 : www.dsfinetec.co.kr

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 웹 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다. 모든 기능은 Adobe Acrobat에 최적화되어 있으므로, Acrobat에서 열어보시기를 권장드립니다.

- ▶ 표지 페이지로 이동
- ▶ 목차 페이지로 이동
- ▶ 직전 페이지로 이동
- ▶ 이전 페이지로 이동
- ▶ 다음 페이지로 이동

Contents

<hr/>			<hr/>			<hr/>			
Introduction	CEO 인사말	05	ESG Performance	Environmental		ESG Factbook	환경 Data	55	
	회사 소개	06		환경경영	20		사회 Data	57	
	사업 소개	08		기후변화 대응 M	22		지배구조 Data	63	
<hr/>					폐기물 관리 M	24	<hr/>		
ESG Commitment	ESG in Practice	14			대기오염물질 관리	26	Appendix	Policy Book	66
	ESG Topic & Trend	16			유해화학물질 관리	27		Content Index	67
<hr/>					Social			- GRI Standards 2021	67
<hr/>					안전보건 강화 M	28		- ESRS	70
<hr/>					인권경영	34		- SASB	73
<hr/>					인재확보 및 육성	38		- ISO 26000	74
<hr/>					지역사회 공헌	42		- UN SDGs	75
<hr/>					정보보호 강화	43	제3자 검증의견서	76	
<hr/>					Governance		<hr/>		
<hr/>					공급망 관리 M	46	<hr/>		
<hr/>				지배구조	48	<hr/>			
<hr/>				준법윤리경영	49	<hr/>			
<hr/>				ESG 경영 리스크 관리	52	<hr/>			

* **M** : 중대성(Materiality)



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Introduction



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

CEO 인사말



“
보고서의 한 페이지 한 페이지는
우리의 성과이자,
미래 세대와의 약속입니다.”

안녕하십니까? 존경하는 이해관계자 여러분,

오늘날 전 세계는 지정학적 리스크 확대, 경제 침체, 기후변화로 인한 이상 기후 등 복합적인 도전에 직면하며 경영환경의 불확실성이 커지고 있습니다. 그럼에도 동성화인텍은 “정심최선”의 자세로 기술 혁신을 멈추지 않았고, 사회와 함께 호흡하며 성장해 왔습니다. 올해는 이러한 노력의 연장선에서 첫 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서는 동성화인텍의 성과와 과제를 투명하게 공유하고 지속가능경영을 기업 전략의 중심에 두겠다는 확고한 의지를 담고 있습니다. 동성화인텍은 이러한 의지를 실천하기 위해 환경, 사회, 지배구조 전 영역에서 구체적 실행 기반을 강화하고 있습니다.

탄소중립 기반의 친환경 경영 경쟁력을 확대하겠습니다

동성화인텍은 전세계적인 기후변화 대응의 중요성을 인식하고, 기업 활동의 환경영향 저감 노력과 자원순환 등 친환경 경영의 고도화에 박차를 가하고 있습니다. 에너지 효율 개선 및 탄소 배출 저감을 위해 적극적으로 아이디어를 발굴하고 과제를 설정하여 이행하는 등 체계적인 활동을 통해 실질적인 환경 경영을 달성하고자 합니다. 향후에는 제품의 수명 주기 전 단계에서 환경 영향을 최소화할 수 있는 체계를 확보해감으로써, 지속가능한 변화를 만들어 갈 것입니다.

중대재해 ZERO, 안전보건경영으로 근로자를 보호하겠습니다

동성화인텍은 ‘지속가능한 글로벌 안전문화’라는 미션 아래 ‘중대재해

ZERO’를 최우선 목표로 설정하여 안전보건경영을 핵심 가치로 실천하고 있습니다. 글로벌 표준 완성, 안전문화 도입 및 실행, 사업장 안전관리 내실화의 3대 전략을 기반으로 전 사업장에 ISO 45001와 KOSHA-MS 인증을 취득 및 유지하며, 체계적이고 선제적인 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 전 임직원이 참여하는 안전문화를 정착시켜 누구나 안전하게 일할 수 있는 일터를 만들어가겠습니다.

책임 있는 공급망 관리로 지속가능한 상생을 실현하겠습니다

동성화인텍은 지속가능한 공급망 생태계 구축을 핵심 경영과제로 인식하고, 2025년부터 글로벌 표준을 반영한 공급망 관리 정책과 협력업체 행동 규범을 수립하였습니다. 향후 정책과 행동규범을 기반으로 공급망 관리 기반을 더욱 공고히 하여 공급망 전반의 리스크를 저감하고 협력업체와 함께 지속가능한 가치 창출의 생태계를 구축하겠습니다.

동성화인텍은 앞으로도 혁신적인 에너지 솔루션으로 환경과 사회에 긍정적인 가치를 더하는 기업이자, 신뢰할 수 있는 동반자가 되겠습니다. 변함없는 관심과 성원에 진심으로 감사드리며, 여러분과 함께 지속가능한 내일을 만들어가기를 소망합니다.

감사합니다.

동성화인텍 대표이사 **최용석**



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

회사 소개

(주)동성화인텍은 1985년에 설립된 글로벌 에너지 솔루션 기업으로, 세계 시장을 선도하는 초저온 보냉 기술력을 바탕으로, 1990년 국내 최초로 오존층 파괴 물질인 프레온가스(CFCs)의 대체 물질을 이용한 폴리우레탄 개발을 시작하였습니다. 이후 난연 폴리우레탄 품의 국내 최초 UL 인증 취득 및 상업화, LNG 배관용 초저온 보냉재의 국산화, LNG 선박용 초저온 보냉재 R-PUF 개발, 한국형 LNG 육상 저장탱크용 초저온 보냉재 개발 등 혁신을 이어왔습니다. 동성화인텍은 세계 최고 수준의 Low BOR 기술을 기반으로 초저온 보냉재 분야의 글로벌 리더로 성장을 지속하고 있습니다.

기업 현황

회사명 (주)동성화인텍	설립일 1985년 7월	대표이사 최용석	IPO KOSDAQ (1997년 12월)	본사 부산광역시 사하구 신산로 99
사업장 부산본사, 서울사무소, 안성공장, 통영공장, 영남공장, 안성기술연구소	주요 제품 초저온보냉재, 냉매, LNG연료탱크등	임직원 625명	자본금 153억 원 (29,989,494주)	

2024년 재무성과

(단위: 억 원)

매출액	자산총계
4,390 2022	4,554
5,337 2023	
5,974 2024	
	영업이익
	539

기업 비전

Vision

지속가능한 미래를 향해 삶의 이로운 변화를 주도하는 기업
Leading a Valuable Life Changes for a Sustainable Future

Mission

우리는 정심최선의 자세로
혁신적인 에너지 솔루션을 통해 지속가능한 미래를 선도합니다
Based on "The Right, The Best,"
We Pioneer a Sustainable Future Through Innovative Energy Solutions

Core Value

정심최선
The Right, The Best

경계를 뛰어넘는 혁신
Boundless Innovation

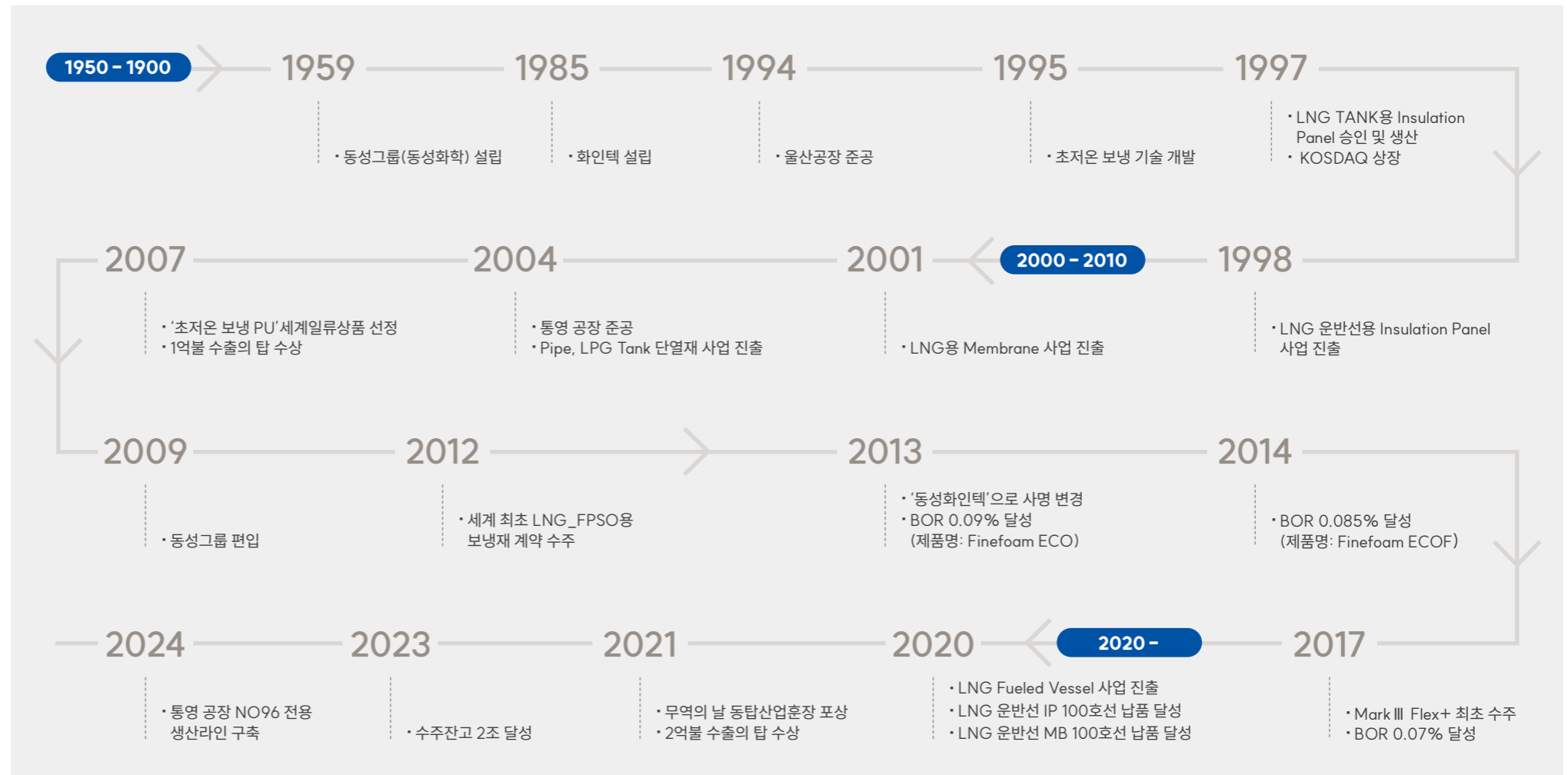
삶을 향한 변화
Progress For Life

함께하는 성장
Growing Together

회사 소개

주요 연혁

동성화인텍은 '지속가능한 미래를 향해 삶의 이로운 변화를 주도하는 기업'이라는 비전 아래 정심최선의 자세로 혁신적인 에너지 솔루션을 통해 지속가능한 미래를 선도합니다.



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

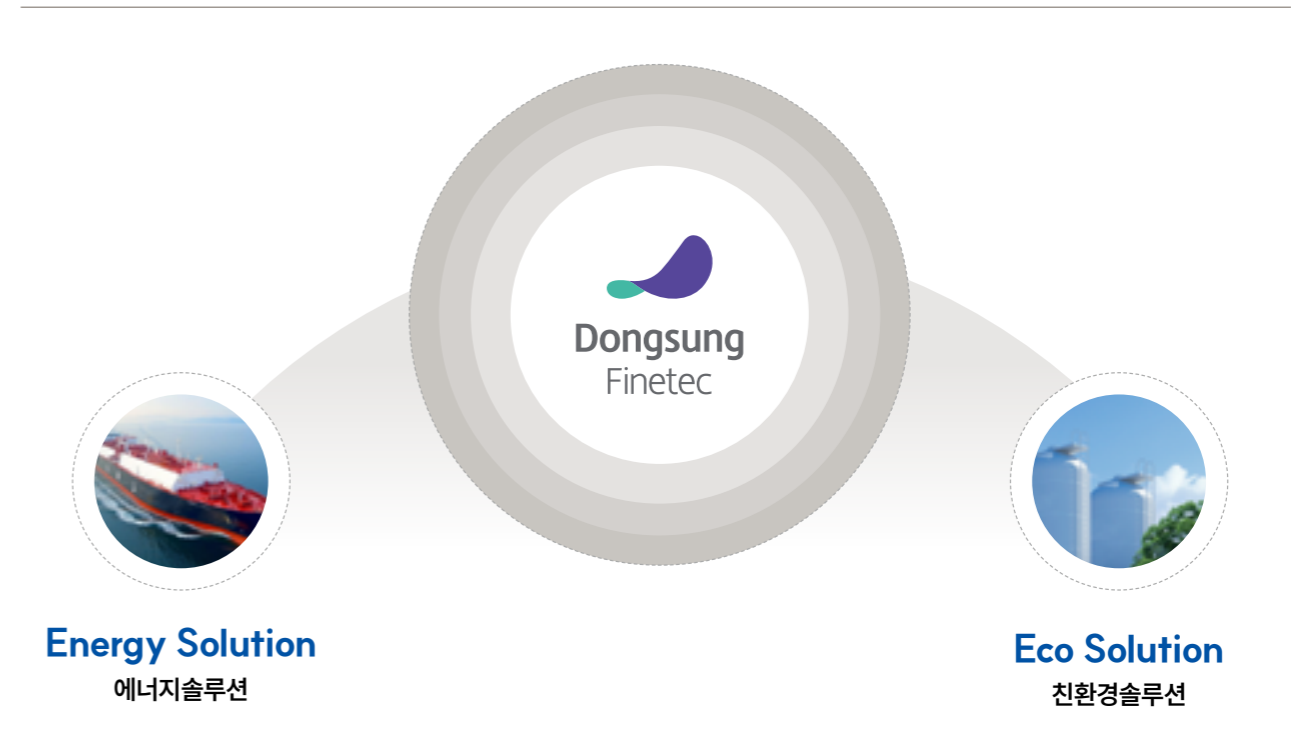
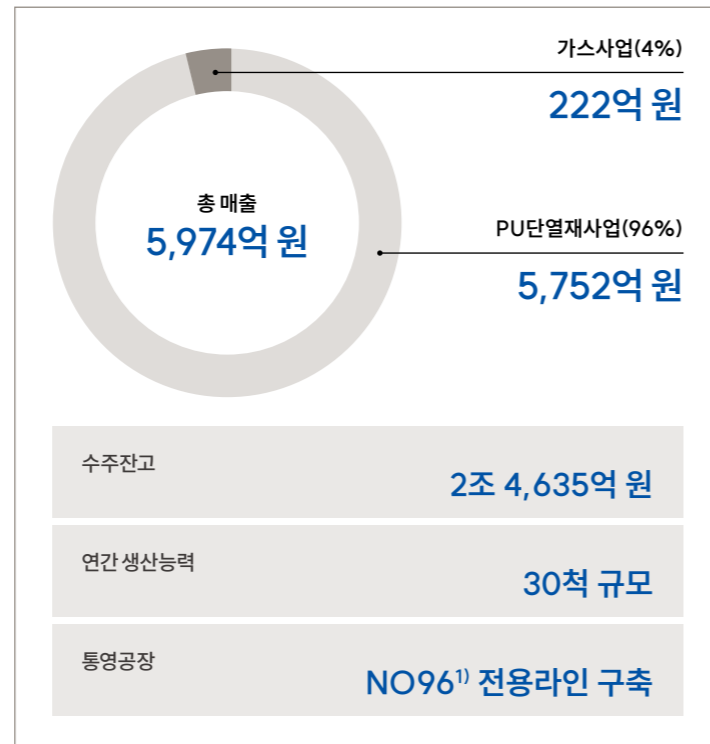
ESG Factbook

Appendix

사업 소개

동성화인텍의 Energy Solution 부문은 PU(Polyurethane, 폴리우레탄)와 초저온 보냉재를 중심으로 제공되며, 자체 기술력과 시스템하우스를 기반으로 Foam 및 Non-Foam PU를 생산하고 판매하여 LNG 수송 및 저장과 같은 에너지 운송 수요에 대응합니다. 특히 LNG의 수송 및 저장에 필수적인 초저온 보냉재를 국내 최초로 국산화하여 LNG 인수기지 및 선박에 공급하고 있습니다. 한편 Eco Solution 부문은 제품과 공정의 환경영향을 최소화하는 데 초점을 두고 있습니다. 동성화인텍은 HFO 계열의 발포제를 적용한 R-PUF 제품을 연구·개발하여 국제사회의 기후변화 대응 요구에 부합하는 친환경 보냉재를 공급하기 위해 노력하고 있으며 공조설비, 폐가전, 폐자동차 등에서 회수한 폐냉매를 재생 냉매 규격에 맞춰 생산 및 판매하여 온실가스 저감과 순환경제 실현에 기여하고 있습니다.

2024년 주요 사업성과



1) 선체 하부에 LNG를 액화하여 보관하는 멤브레인 타입의 LNG선에 적용되는 글라스울 기반의 보냉재

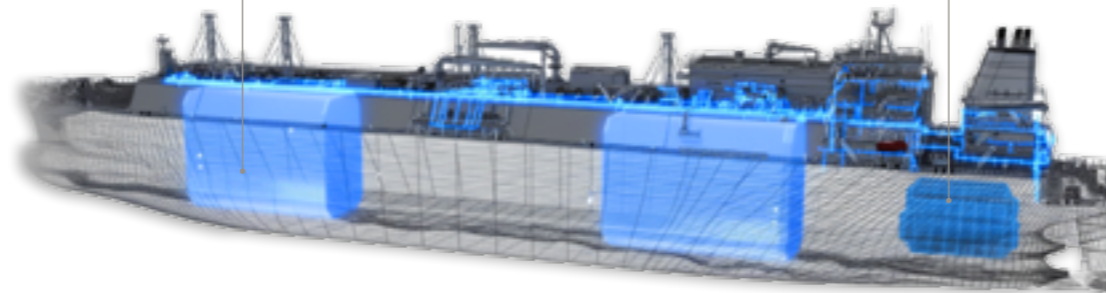
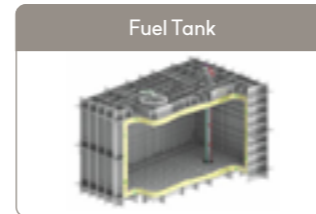
사업 소개

Energy Solution 에너지솔루션

안정성과 운송 효율성을 충족하는 보냉 기술을 요구하는 시장의 흐름에 따라, 동성화인텍은 LNG, LPG 등 다양한 연료의 안정적이고 효율적인 운송을 위한 단열 솔루션과 초저온 보냉재를 제공하고 있으며, 무탄소 연료 추진선과 액화수소 분야에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 축적된 기술력과 혁신 역량을 바탕으로 동성화인텍은 에너지 운송 분야에서 지속가능한 가치와 실질적인 솔루션을 제시하고 있습니다.

LNG (액화천연가스)

LNG는 청정성과 높은 열효율, 운송 효율성으로 친환경 에너지 전환의 핵심 연료로 자리잡고 있습니다. 동성화인텍은 LNG 운송에 필수적인 초저온 보냉재를 최초로 국산화하여 국내외 조선사 등에 공급하고 있으며 영하 163°C 이하의 극한 조건을 안정적으로 유지할 수 있도록 하는 기술력을 보유하고 있습니다. 동성화인텍의 초저온 보냉재는 LNG 운반선과 이송용 PIPE에 적용되어 LNG의 안전하고 효율적인 운송을 실현하며, 에너지 시장에서 지속가능한 솔루션을 제공합니다.



LPG (액화석유가스)

LPG는 자동차 연료, 난방 및 취사용 연료 등 일상생활에서 폭넓게 사용되며, 액화 시 부피가 약 250분의 1로 줄어들어 장거리 해상 운송에도 경제성이 높습니다. 동성화인텍은 LPG 운반선의 탱크 단열 솔루션을 제공하여 LPG의 안전하고 효율적인 해상 운송을 지원하고 있습니다.



Spray Foam



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

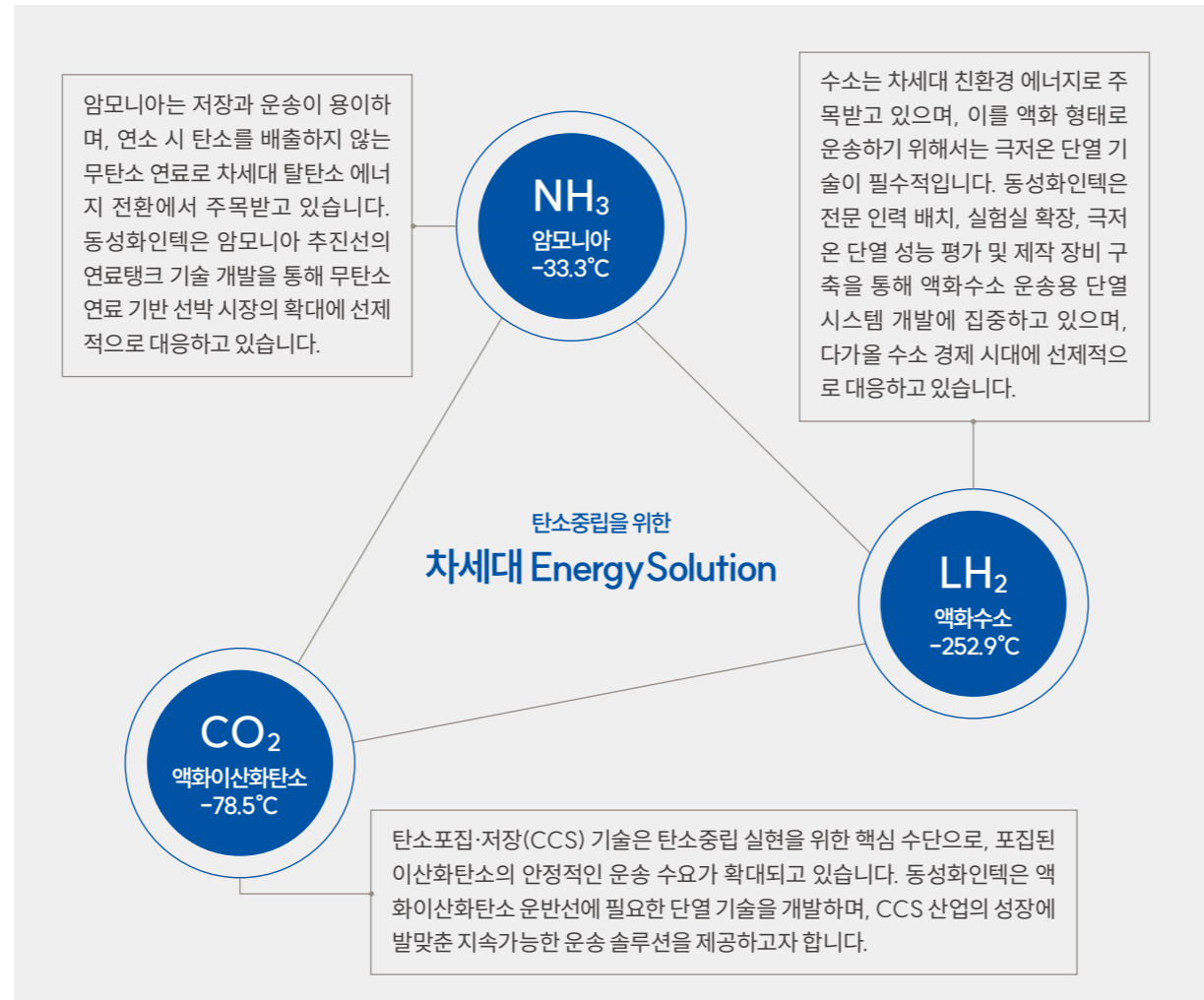
ESG Factbook

Appendix

사업 소개

Energy Solution

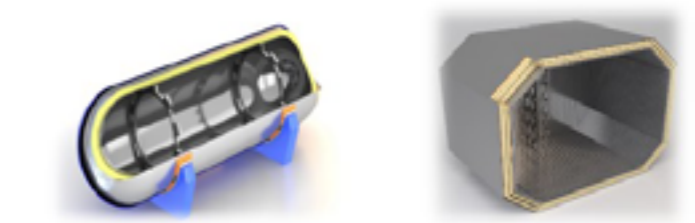
에너지솔루션



친환경 액화수소(LH₂) 저장 단열 소재 기술연구

동성화인텍은 수소 상용차의 액화수소 저장 용기용 극저온 단열 소재(이하 "수소 상용차") 및 선박용 액화수소 화물창 전용 소재(이하 "수소 화물창") 개발을 위한 국책과제 총괄 주관기업으로 선정되어 연구를 수행하고 있습니다. 수소 상용차 과제에서는 HMLI(High-performance Multi Layer Insulation) 소재를 개발하고 있으며 액화수소 연료탱크에 적용 시 단열 성능 검증을 진행하고 있습니다. 수소 화물창 과제에서는 자체 개발 소재를 Mock-up에 적용하고 최종적으로는 제작된 Mock-up의 성능 검증을 수행할 예정입니다. 이와 같은 연구과제를 효과적으로 추진하기 위해 기술연구소는 매년 수소 상용차 및 수소 화물창 관련 연구개발 과제 점검과 세미나를 진행하고 있습니다.

Type별 액화수소 화물창 Mock-up 예상도



C-type

Membrane-type



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

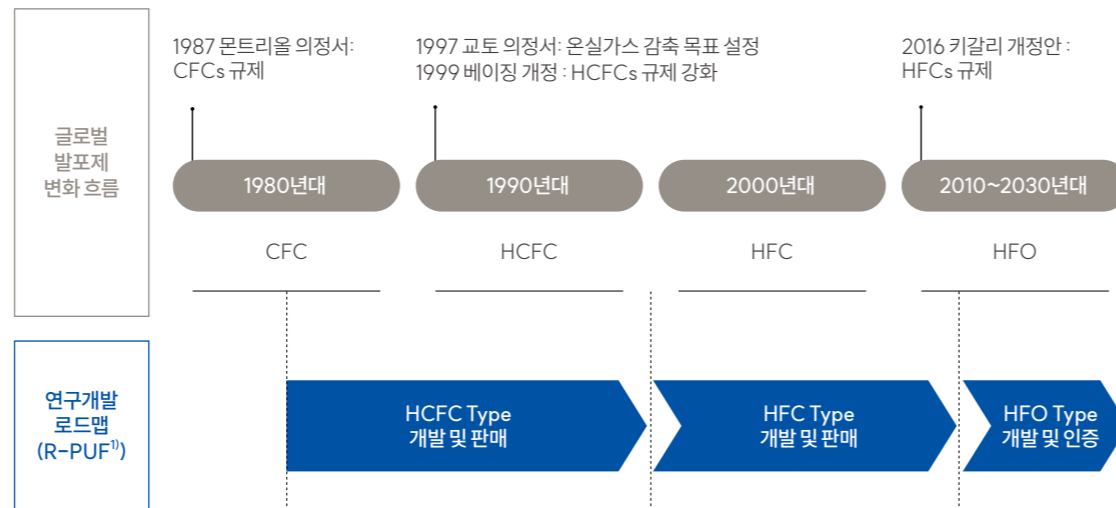
사업 소개

Eco Solution

친환경 솔루션

HFO계 발포제를 활용한 R-PUF 개발

동성화인텍은 LNG 보냉재 시장에서의 경쟁력을 넘어 글로벌 환경규제 변화에 대응하기 위해 보냉재 제품의 발포제를 지속적으로 전환해왔습니다. 국제 규제에 따라 HCFC에서 HFC로, 다시 HFO 계열 발포제로 단계적으로 전환하며, 제품의 환경영향을 줄이고 규제 기준을 충족하는 연구개발을 이어가고 있습니다. 특히 2010년대 중반부터는 규제 변화에 선제적으로 대응하기 위해 HFO 발포제를 적용한 R-PUF 제품을 개발하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 감축과 오존층 파괴물질 저감 등 주요 환경 과제에 부합하는 제품을 공급하고 있습니다. 앞으로도 동성화인텍은 글로벌 환경규제의 변화를 면밀히 검토하고, 이에 맞춘 제품 개발을 지속하여 고객과 시장의 요구에 안정적으로 대응해 나갈 계획입니다.



1) Reinforced Polyurethane Foam, 강화 폴리우레탄 폼

냉매 및 FINEXG 소화약제 Recycling 사업

냉매는 대기 중으로 방출될 경우 오존층 파괴와 온실가스 효과를 유발할 수 있는 물질로, 기후변화 대응을 위한 관리가 중요합니다. 동성화인텍은 냉매의 공급-회수-정제 과정을 통합한 전주기적 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있으며, 이러한 체계의 일환으로 재활용 설비를 단계적으로 확충하고 있습니다.

2024년에는 영남 공장 내에 연간 720톤 규모의 냉매 재활용 설비를 구축하였습니다. 동성화인텍은 건물과 산업 현장에서 발생하는 폐냉매를 수거하여 이 설비를 통해 분석과 정제를 거친 후 국가 인증을 받은 재생 냉매로 전환하고 있습니다. 이어 2025년에는 연간 120톤 처리 능력을 갖춘 FINEXG 소화약제 정제 설비를 도입하였습니다. 이를 통해 복합건물, 발전소, 제조공장에서 회수된 소화설비 실린더 내 잔존 냉매(R22, R123, R124 등)를 분리 및 정제하여 국내 법적 기준을 충족하는 재생 냉매 제품을 생산하고 있습니다.



냉매 Recycle 정제 설비



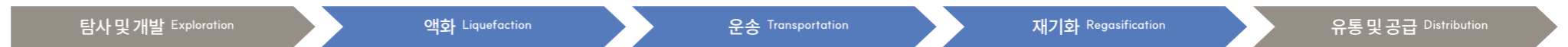
FINEXG Recycle 설비

사업 소개

LNG Insulation Solution Value Chain

동성화인텍은 Total Insulation Solution Provider로서 전 공정을 일괄 수행하는 생산체계를 갖추고 PU 기반 LNG 단열재를 제공합니다. 동성화인텍은 기초 원재료를 조달하여 단열재의 핵심원료가 되는 폴리올을 생산하고 이를 기반으로 PU(Polyurethane) Foam과 R-PUF(Reinforced Polyurethane Foam)을 제조합니다. 생산된 단열재는 LNG 운반선의 화물창과 LNG추진선의 LNG연료탱크 등에 적용되어 고객에게 납품됩니다. 이를 통해 동성화인텍은 운송 단계에서 LNG Value Chain을 견고하게 연결하는 역할을 수행합니다.

LNG Value Chain



LNG Insulation Solution Value Chain



Introduction

CEO 인사말
회사소개
사업소개

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG Commitment

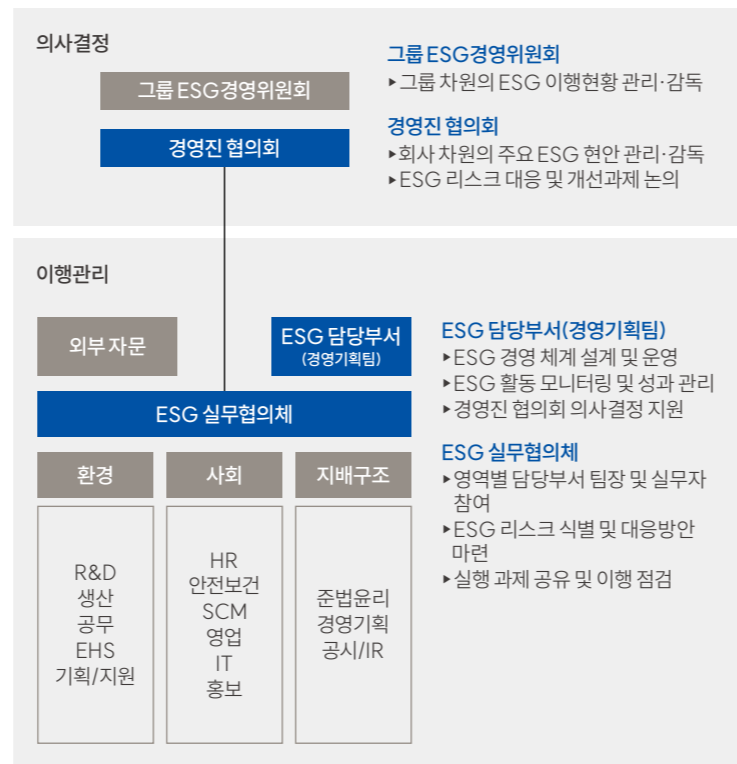
ESG in Practice

ESG 추진체계

ESG 거버넌스

동성화인텍은 ESG 경영 활동에서 발생할 수 있는 주요 이슈와 리스크를 관리하기 위해 ESG 담당부서를 지정하고 ESG 영역별 담당부서의 팀장과 실무자가 참여하는 ESG 실무협의체를 구성하였습니다. 주요 ESG 현안과 리스크는 대표이사에게 직접 보고될 수 있도록 체계를 마련하였으며, 관련 내용을 그룹 ESG 경영위원회에 공유하여 그룹 차원의 관리 체계와 연계하고 있습니다.

[ESG 경영 추진조직도]



ESG 정책 수립

동성화인텍은 국내외 이해관계자 요구에 대응하고 ESG 경영 활동의 체계성을 높이기 위해 주요 ESG 이슈에 대한 정책을 수립하고 있습니다. 회사 차원의 명확한 정책 기준과 실행 원칙 아래에서 ESG 활동을 관리할 수 있는 기반을 마련하고자 하며, 활동 전반의 일관성과 책임성을 확보하는 동시에 향후 전략 및 실행과제 수립 시 참고할 수 있는 내부 표준으로 활용할 예정입니다.

[주요 ESG 정책 개요]

정책명	최근 제·개정일	주요 내용
EHS경영방침	2025. 01.	<ul style="list-style-type: none"> EHS행동강령 EHS경영방침 환경경영방침
인권경영규정	2025. 12.	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 기본원칙 인권경영 체계 인권 리스크 관리체계
보안정책서	2021. 08.	<ul style="list-style-type: none"> 보안 대상 및 조직 정보문서의 관리 인적 보안 물리적 보안 정보시스템 보안 기타 보안 관리
글로벌 윤리강령 ¹⁾	2021. 09.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리적 행동 기준 윤리강령 조항
공급망 ESG 관리 정책	2025. 12.	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 행동규범 협력업체 ESG 관리영역 공급망 ESG 리스크 관리

¹⁾ 동성그룹 글로벌 윤리강령



Introduction

ESG Commitment

ESG in Practice
ESG Topic & Trend

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG in Practice

이해관계자 소통

동성화인텍은 고객, 주주·투자자, 임직원, 정부·유관기관, 협력업체, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 소통하며 혁신과 도전정신의 가치를 전파하고 있습니다.



구분	고객	임직원	협력업체	주주·투자자	정부·유관기관	지역사회
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 홈페이지 ▶ 네이버 블로그 ▶ 1:1 문의 ▶ 설문조사 ▶ HOT-LINE 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ HOT-LINE ▶ 기업 내 게시판 ▶ 소통 우체통 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 협력업체 간담회 ▶ 동반성장 프로그램 ▶ 지원 및 교육 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 홈페이지 ▶ 주주총회 ▶ 유/무선 상담 ▶ 산업 전시회 및 컨퍼런스 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정책 간담회 ▶ 정책자문기구 ▶ 협력 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사회공헌활동 ▶ 지역사회 협의회 ▶ 기부 및 봉사단체
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기업·제품 정보 제공 ▶ 고객 VOC 청취 및 해결 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 안전보건 강화 ▶ 근무환경 개선 ▶ 구성원 역량 강화 ▶ 복리후생 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공정거래 및 동반성장 추진 ▶ 기술개발 지원 ▶ ESG 역량 강화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사업 성과 보고 ▶ 주주 커뮤니케이션 ▶ 재무 투명성 강화 ▶ 기술 시연 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 산업 주요 현안 보고 ▶ 중소기업 지원 사업 공동 운영 ▶ 평가 대응 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역 축제 지원 ▶ 취약계층 후원 ▶ 사업장 인근 생태계 보호

- Introduction
- ESG Commitment
- ESG in Practice
ESG Topic & Trend
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

ESG Topic & Trend

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

동성화인텍은 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 보고주제 선정 원칙과 평가방식에 따라 이중 중대성 평가를 실시하여 주요 지속가능경영 이슈를 식별하였습니다. 이는 동성화인텍의 경영활동이 환경 및 사회 전반에 미치는 영향을 분석하는 동시에 외부의 ESG 관련 요인이 동성화인텍의 사업 운영과 재무상태에 가져올 수 있는 영향까지 고려해 종합적으로 평가하는 접근 방식입니다. 이러한 과정을 통해 이슈의 우선순위를 설정하고 동성화인텍의 중대이슈 4개와 보고이슈 13개를 도출하였습니다.



Introduction

ESG Commitment

ESG in Practice
ESG Topic & Trend

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

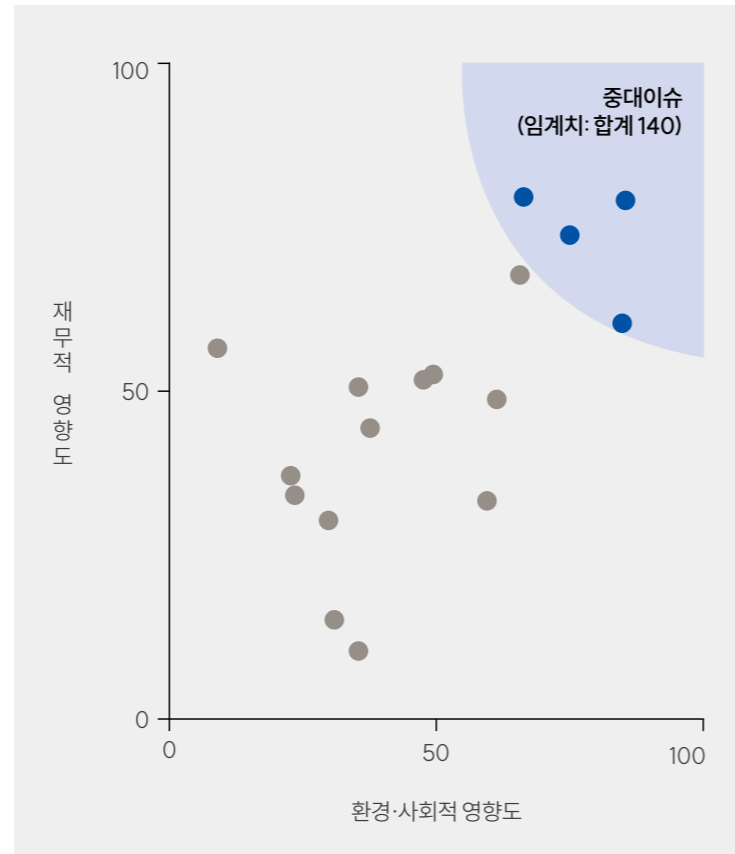
ESG Topic & Trend

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

동성화인텍 ESG 기본 이슈폴 17개의 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 분석한 결과, 안전보건 강화, 기후변화 대응, 공급망 관리, 폐기물 관리 순으로 총 4개의 중대이슈가 도출되었습니다. 도출된 중대이슈는 경영진 보고를 통해 검토 및 승인되었습니다.

[평가 결과 Matrix]



순위	구분	이슈	환경·사회적 영향도	재무적 영향도	보고 페이지
1	S	안전보건 강화	상	상	28~33
2	G	공급망 관리	상	상	46~47
3	E	기후변화 대응	상	상	22~23
4	E	폐기물 관리	상	상	24~25
5	G	기업 윤리 및 컴플라이언스 준수	상	상	49~51
6	E	오염물질 관리	중	중	26~27
7	S	노동관행 보장	중	중	36~37
8	S	품질 강화 및 제품 신뢰성 확보	중	중	-
9	E	에너지 사용량 관리	중	하	22~23
10	G	지배구조 건전성	하	중	48
11	S	인재 확보 및 육성	중	중	38~41
12	S	정보보안 강화	하	중	43~45
13	S	구성원 다양성 존중	하	하	37
14	G	이해관계자 참여	하	하	15
15	S	인권 관리	하	하	34~37
16	S	생물다양성 보전	하	하	-
17	S	지역사회 공헌	중	하	42



Introduction

ESG Commitment

ESG in Practice
ESG Topic & Trend

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG Topic & Trend

중대이슈

Issue 1. 안전보건 강화

환경·사회적 영향 ●●●●○ | 재무적 영향 ●●●●○

중대재해처벌법 시행으로 경영진 안전보건 의무가 강화되고 중대재해 발생시 형사처벌이 가능해짐에 따라 무재해 사업장 구현이 기업 존속을 위한 핵심 과제로 부상하고 있으며, 화학물질 취급 및 생산 설비 증설 등 고위험 작업환경에서 안전사고 예방과 체계적인 안전보건경영시스템 구축이 지속가능성 확보를 위한 요구사항으로 강조되고 있습니다.

2024년 목표

▶ 사고 11건 이하 ▶ LTIR 0.42% ▶ TRIR 0.84%

2024년 달성 현황

▶ 사고 8건 ▶ LTIR 0.30% ▶ TRIR 0.60%

Issue 2. 공급망 관리

환경·사회적 영향 ●●●●○ | 재무적 영향 ●●●●○

글로벌 ESG 공시 의무화와 공급망 실사 법제화로 협력업체의 ESG 리스크가 기업 전체에 직접 영향을 미치게 되었으며, 기후변화와 지정학적 리스크로 인한 원자재 공급 불안정에 따라 공급망 지속가능성 확보가 안정적 사업 운영의 핵심 과제로 부상하고 있습니다.

공급망 관리 목표 (~2030년)

- ▶ 전체 협력사 중 30% 이상 ESG 자가진단 및 평가 수행
- ▶ 주요 및 고위험 협력사 대상 현장실사 정례화 및 시정조치 완료율 관리
- ▶ ESG 평가 하위업체 대상 역량 강화 교육 및 컨설팅 지원 확대

Issue 3. 기후변화 대응

환경·사회적 영향 ●●●●○ | 재무적 영향 ●●●●○

글로벌 차원에서 온실가스 규제가 강화되면서 IMO 온실가스 감축 목표와 키갈리 개정서 등 국제적 합의가 기업 제품과 운영 전반에 직접적인 영향을 미치고 있습니다. 이에 따라 온실가스 배출 관리가 기업의 필수 과제로 자리잡았으며, 동시에 국내외 해운사와 에너지 기업에서 공급망 탄소배출 저감을 요구함에 따라 생산 공정의 에너지 효율 개선의 중요성이 높아지고 있습니다.

2030년 목표

온실가스 배출량 1,266톤 감축

2024년 달성 현황

2020년부터 누적 278톤 감축

Issue 4. 폐기물 관리

환경·사회적 영향 ●●●●○ | 재무적 영향 ●●●●○

환경부 순환경제성과관리 대상 사업장 선정으로 최종처분율 절감 및 순환이용률 제고가 법적 의무사항으로 부상해 체계적인 폐기물 관리가 필수 요구사항이 되었으며, 화학물질 취급 공정에서 발생하는 지정폐기물의 안전한 처리와 폐기물관리법에 따른 전 과정 추적 관리가 환경 리스크 저감, 법적 컴플라이언스 확보를 위한 핵심 과제로 대두되고 있습니다.

2024년 목표

▶ 최종처분율 33% ▶ 순환이용률 65%

2024년 달성 현황

▶ 최종처분율 0.3% ▶ 순환이용률 99%



Introduction

ESG Commitment

ESG in Practice
ESG Topic & Trend

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Environmental

- 환경경영 20
- 기후변화 대응 22
- 폐기물 관리 24
- 대기오염물질 관리 26
- 유해화학물질 관리 27

Social

- 안전보건 강화 28
- 인권경영 34
- 인재확보 및 육성 38
- 지역사회 공헌 42
- 정보보호 강화 43

Governance

- 공급망 관리 46
- 지배구조 48
- 준법윤리경영 49
- ESG 경영 리스크 관리 52

ESG Performance

환경경영

Management

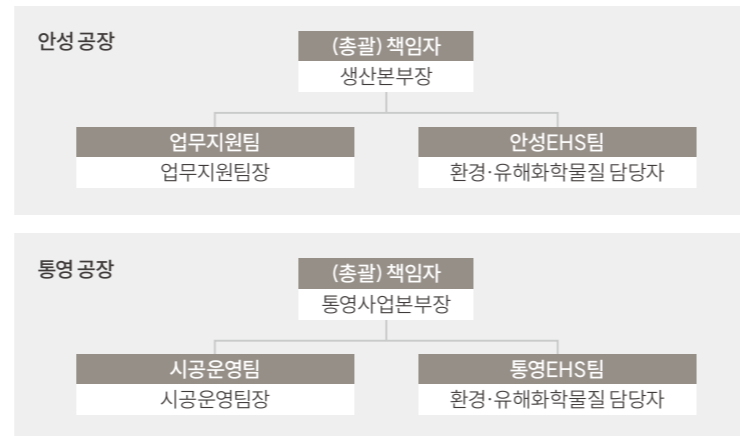
환경경영방침

동성화인텍은 제품과 기술을 통한 친환경 효과를 극대화하고 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 환경경영방침을 수립해 실천하고 있습니다. 특히 기후변화 대응, 제품 친환경성, 자원 선순환 및 효율적 관리, 친환경 사업장 관리 분야에서 글로벌 수준의 환경경영 체계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

환경경영조직

동성화인텍은 안성 공장과 통영 공장에 환경·유해물질 담당자를 포함한 EHS팀을 조직하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 국내 법적 요건을 충족하고 대기·화학물질 관리 등 사업장의 주요 환경 이슈를 상시 관리하고 있습니다. EHS팀은 정기적인 모니터링과 점검을 통해 환경 규제 준수를 지원하고 관련 평가 및 보고 절차를 수행함으로써 각 사업장의 환경 리스크를 예방하고 있습니다.

[환경경영 조직도]



환경경영시스템

동성화인텍은 철저한 환경 모니터링을 통해 각종 대관 점검을 지원 및 수행함으로써 환경 규제를 준수하고 위법 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 특히 안성 공장에 대해 2006년, 통영 공장에 대해 2012년 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하여 사업장별 환경 리스크와 에너지 사용 효율, 환경영향을 관리하고 있습니다. 규격 요건에 따라 주기적으로 환경영향평가와 준수평가를 실시하여 평가 결과를 보고하고 있으며, 이에 따라 인증을 갱신 및 유지하고 있습니다.



안성 공장 ISO 14001 인증서



통영 공장 ISO 14001 인증서



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

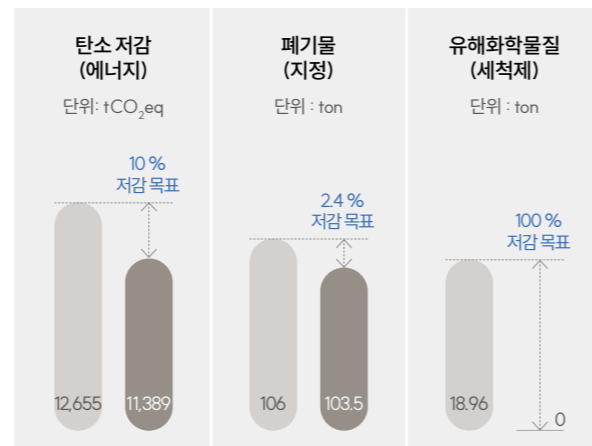
환경경영

Strategy

환경경영 추진 방향 및 목표

동성화인텍은 환경규제 준수와 더불어 사업 활동 전반에서 환경 영향을 줄이기 위해 환경경영을 추진하고 있습니다. 온실가스 배출을 최소화하기 위한 개선활동을 지속하며, 정기적으로 온실가스 배출 실적으로 집계 및 모니터링하고 있습니다. 또한 2020년 배출량 대비 2030년까지 10% 감축 목표를 수립하여 단계적으로 관리하고 있습니다. 제품 전 과정에서 자원 절감과 탄소배출 최소화를 고려하여 친환경성을 강화하고 있으며, 용수 사용량을 정기적으로 측정하고 주요 시설의 효율성을 관리하여 수자원 절감을 추진하고 있습니다. 폐기물 관리 측면에서는 관리 계획을 수립하고 고품질을 통해 지정폐기물 발생을 저감하는 활동을 실시하고 있습니다. 아울러 ISO 14001 인증을 유지하고 전 임직원과 사업장 환경 담당자, 협력업체를 대상으로 정기적으로 환경교육을 시행하여 실무 역량을 강화하고 있습니다.

— 기준연도(2020년) — 목표연도(2030년)



Performance

환경법규 준수

동성화인텍은 ISO 14001 요구사항에 따라 환경법규 및 의무사항 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, 온실가스 등 주요 영역에서 법규 이행 현황을 검토하고 있으며, 관련 문서 확인과 현장 점검을 병행하여 실제 이행 여부를 진단하고 있습니다. 2024년 중대한 환경법규 위반사항은 발생하지 않았으며, 경미한 사항에 대해서는 즉각적인 시정 조치를 통해 재발을 방지하고 있고 환경법규를 위반하지 않도록 관리하고 있습니다.

환경경영 교육

환경 리스크를 예방하기 위해 유해화학물질을 취급하는 임직원을 대상으로 매년 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 개별 임직원이 취급하는 유해물질의 특성과 위험성, 환경적 영향을 인식하고 적절한 취급 방법을 통해 유해화학물질을 관리할 수 있도록 하고 있습니다.

[환경경영 교육 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
환경교육	시간	654	822	936
법정교육	시간	327	367	445

이해관계자 소통

동성화인텍은 지역사회와 산업계 이해관계자와의 소통과 협력을 통해 환경 관리 역량을 강화하고 있습니다. 거제 통영 고성 환경대책위원회 활동을 통해 안정국가산업단지 내 입주업체의 해양 환경 보전을 지원하고 있으며, 매달 공단 내 입주업체를 순회하며 환경 관련 활동을 점검하고 조언합니다. 또한 수도권 지역 화학물질 취급 사업장의 화학사고 예방을 위한 한강유역청 화학안전공동체에 남부 12반으로 참여하고 있습니다. 우수사례 공유와 현장 견학 등 정기 활동을 통해 화학물질 안전관리 정보를 지속적으로 확인 및 공유하고 있습니다.



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

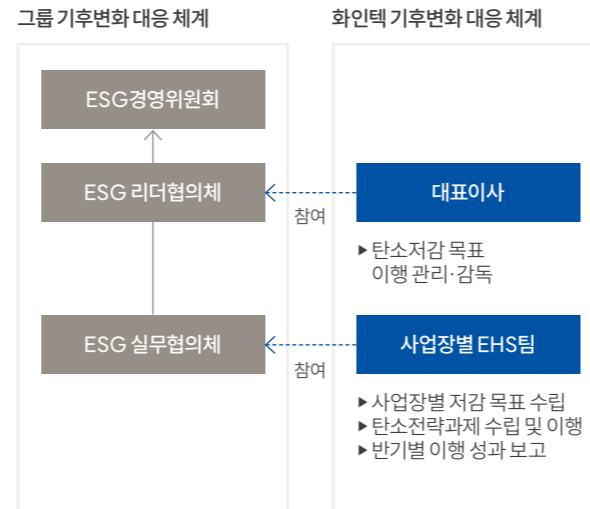
기후변화 대응 ^M

Management

기후변화 대응 체계

동성화인텍은 동성그룹의 기후변화 대응 체계에 참여하여 경영활동으로 발생할 수 있는 기후변화 영향을 저감하고 있습니다. 동성화인텍 EHS팀은 그룹 차원의 기후변화 대응 및 탄소중립 관련 의사결정에 맞추어 사업장별 탄소저감 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 공정 개선 및 에너지 효율화 과제를 추진하며 성과를 반기마다 보고하고 있습니다. 또한 연구기획팀을 중심으로 기후변화 대응을 위한 기술 및 제품 개발과 냉매 재활용 사업을 병행하고 있습니다.

[기후변화 대응 조직도]

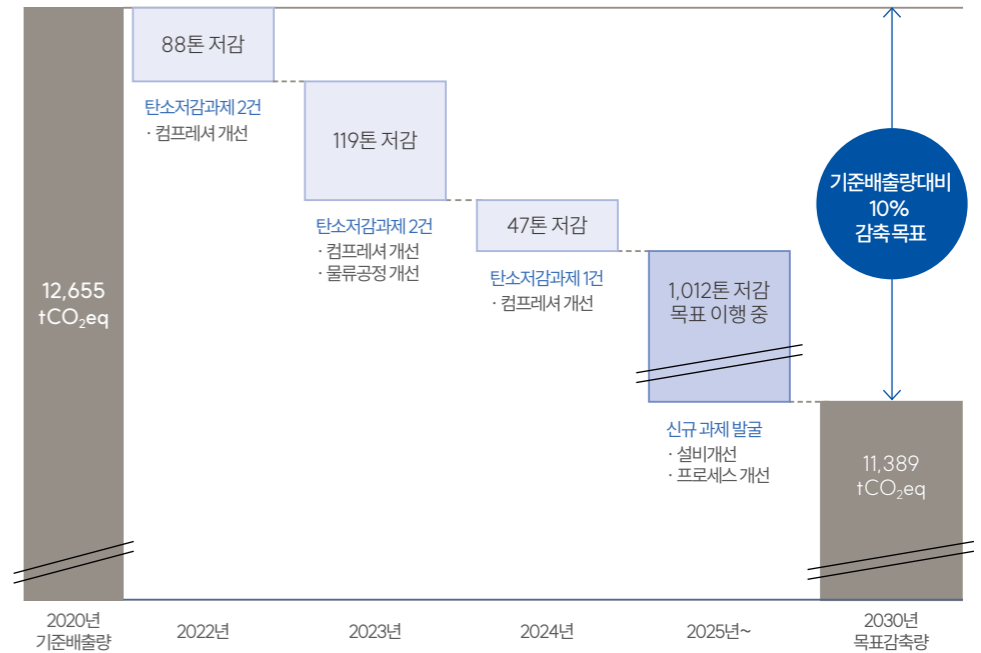


Strategy

기후변화 대응 추진방향 및 목표

동성화인텍은 2021년 동성그룹의 '2050 탄소중립 비전'에 따라 2030년까지 온실가스 감축 목표를 수립하고 탄소저감과제를 단계적으로 추진하고 있습니다. 2030년까지 달성해야 할 감축량은 2020년 배출량 대비 10%인 1,266톤이며, 2024년 기준 254톤의 저감효과를 확보하였습니다. 향후 안성 공장의 접착 및 CP공정 외벽 단열 공정 개선 등 추가적인 감축 과제를 지속적으로 발굴하고 추진함으로써 온실가스 감축 목표 달성을 위한 노력을 강화해 나갈 계획입니다.

[탄소저감 추진 목표 및 실적¹⁾]



1) 기준배출량 대비 10% 감축목표 달성을 위해 실질적으로 관리 가능한 공정·에너지 사용 영역에서 과제를 도출하여 그 성과를 감축실적으로 식별하고 있으며, 동일기간 생산량 증가 등으로 인한 총 배출량은 감축실적과 상이할 수 있음



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

기후변화 대응 ^M

Performance

인버터 타입 컴프레셔 도입

동성화인텍은 생산 공정에서 사용되는 컴프레셔를 인버터 타입으로 교체하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 기존에는 50HP 컴프레셔로 현장 수요를 충족하기 어려워 100HP 일반 컴프레셔를 가동하였으나 이 과정에서 과도한 전력 소모가 발생하는 문제가 있었습니다. 이에 모터 회전 수를 조절하여 필요 공기량만 생산할 수 있는 인버터 타입 컴프레셔를 도입한 결과, 기존 대비 약 20%의 전력 절감 효과를 달성하였습니다.

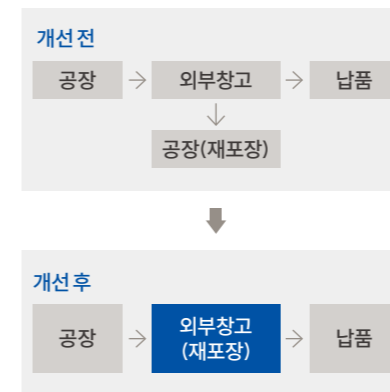


인버터 타입의 신규 컴프레셔

물류공정 개선

동성화인텍은 2023년 물류공정의 효율화를 통해 연료 사용을 줄이고 온실가스 배출을 저감하는 활동을 추진하였습니다. 기존에는 외부창고에서 재포장을 거쳐 공장을 경유한 후 납품하는 방식으로 운영되어 연간 약 18,000L의 경유가 사용되었습니다. 이에 납품 경로를 직접화하는 물류공정을 도입하여 불필요한 운송 단계를 제거하였습니다. 이를 통해 연간 48tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다.

[물류공정 개선 전후]



CASE 비즈니스 친환경성 개선, Eco Solution

동성화인텍은 사업 운영 단계뿐 아니라 제품 사용 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 보냉재에는 단열 성능 확보를 위해 발포제가 사용되며, 동성화인텍은 국제 규제 변화에 맞춰 지구온난화지수(GWP)가 낮은 발포제의 연구·개발 및 적용을 추진하고 있습니다.

또한, 사용 후 회수된 냉매와 소화약제를 정제 및 재활용하여 신규 생산 수요를 대체하고 잠재적 대기 배출을 방지하고 있습니다. 이를 통해 순환경제 기반의 자원 활용 효율을 높이는 동시에 온실가스 저감 배출에 간접적으로 기여하고 있습니다.



Eco Solution



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

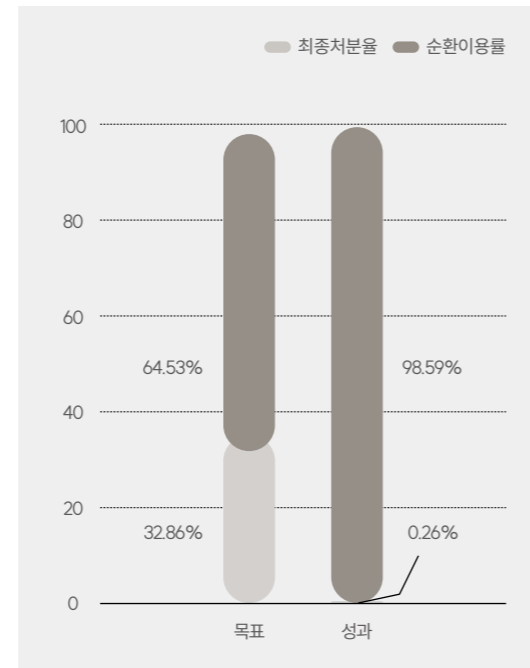
폐기물 관리 ^M

Strategy

폐기물 관리 추진 방향 및 목표

동성화인텍은 환경부 및 환경관리공단의 순환경제성과관리 대상 사업장으로 선정되어 2022년부터 최종처분을 절감과 순환이용률(재활용 및 열에너지 회수) 제고를 위한 목표를 설정하고 성과를 관리하고 있습니다.

2024년 목표 및 성과



Performance

폐기물 흐름 관리 및 내부 분류

동성화인텍은 사업장에서 발생하는 폐기물을 성상과 유해성에 따라 발생 단계에서부터 적절히 분류 및 관리하고 있습니다. 사업장폐기물은 지정폐기물과 일반폐기물로 구분되며, 특히 지정폐기물은 환경부 허가를 받은 적법한 처리업체를 통해 안전하게 처리됩니다. 폐기물의 발생지부터 최종 처리까지 전 과정은 「폐기물관리법」에 따라 체계적으로 추적되며, 올바른 시스템을 통해 발생, 운반, 처리 내역을 보고하고 있습니다. 아울러 발생하는 지정폐기물과 일반폐기물의 일일 처리량을 구분하여 기록 및 관리함으로써 폐기물 관리의 투명성과 효율성을 확보하고 있습니다.

폐기물 재활용률 확대

동성화인텍은 발생하는 폐기물의 90% 이상을 재활용 처리업체에 위탁하고 있습니다. 폐기물의 특성상 발열량이 비교적 높아, 소각 과정에서 발생하는 열에너지를 회수하여 소각로 연료로 재활용함으로써 자원의 선순환과 에너지 절감에 기여하고 있습니다.

[연도별 폐기물 재활용률]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
폐기물 재활용률	%	99.1	97.2	89.4



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

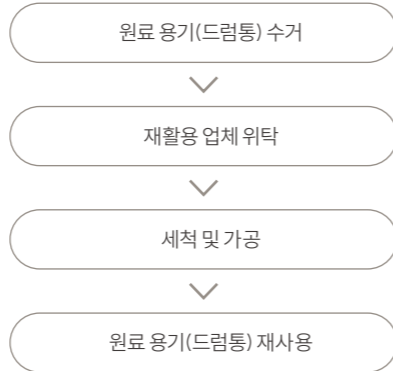
폐기물 관리 ^M

Strategy

폐기물 재사용 및 회수 관리

동성화인텍은 폐기물 배출원에 대한 중점적인 관리와 재사용 및 회수를 통해 내부 폐기물의 발생을 최소화하고 있습니다. 특히 수입 및 구매한 원료 용기(드럼통)를 수거하여 재활용 업체에 위탁, 세척 및 가공 후 재사용하고 있으며 원료 취급 단계에서 발생할 수 있는 폐기물을 재이용·재활용함으로써 폐기물 발생을 줄이고 자원 효율을 높이고 있습니다.

[원료 용기 재활용 프로세스]



지정폐기물 위해성 저감

동성화인텍은 연구소 실험 등에서 발생하는 폐 폴리올 및 MDI 등 지정폐기물의 환경 위해성을 줄이기 위해 처리 방식을 개선하였습니다. 2022년부터 주제와 경화제를 반응 처리해 고형화하는 방식을 도입하여 매년 약 2.4톤의 지정폐기물을 사업장 일반폐기물로 전환하고 있습니다.



연구소 실험 폐액의 고형화 처리 현장

CASE 비즈니스 친환경성 개선, Eco Solution

동성화인텍은 사업 운영 단계에서 발생하는 폐자원을 다시 활용하는 순환경제형 접근을 통해 자원순환 체계를 강화하고 있습니다. 특히, 지속가능한 자원순환 체계 구축의 일환으로 냉매 재활용 설비와 소화약제 정제 설비를 구축하여 폐냉매와 소화약제를 회수·정제·재생하여 다시 제품을 재투입하는 순환경제형 비즈니스 모델을 주요 사업장에서 운영하고 있습니다. 이를 통해 단순히 폐기물을 관리하는 수준을 넘어 자원의 효율적 활용과 사업 운영 단계 전반에서 발생하는 환경영향 저감 활동을 실행하고 있습니다.

Eco Solution



냉매 Recycle 정제 설비



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

대기오염물질 관리

Strategy

대기오염물질 관리 추진방향 및 목표

동성화인텍은 「대기환경보전법」에서 정한 대기오염물질 배출허용기준(먼지30mg/m³)을 준수하는 것을 최우선 목표로 삼고 있습니다. 2024년 여과집진시설의 측정 결과, 먼지 배출 농도는 0.2~10.4mg/m³ 수준으로 안정적으로 관리되고 있음을 확인할 수 있습니다. 앞으로도 법적 요구수준을 충족하는 것은 물론, 이를 지속적으로 유지 및 관리해 나갈 계획입니다.



Performance

집진설비 설치 및 관리

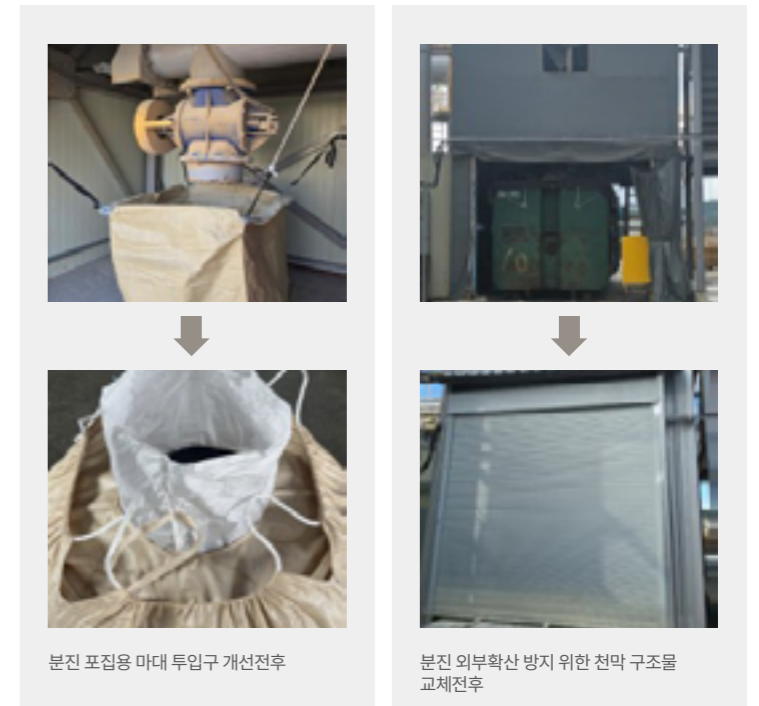
동성화인텍은 주요 배출원과 공정을 분석하여 제품의 생산 공정과 기술연구소 등 화학물질을 취급하거나 오염물질이 발생하는 모든 작업 공간에는 국소배기장치(집진설비)를 설치하여 대기 배출 오염물질을 관리하고 있습니다. 백필터형 방지시설은 분기별로 전체 필터를 교체하고 파손 발생 시 즉각적인 조치를 시행하여 집진 효율을 유지하고 있습니다. 또한 생산공장 내 흡인 효율이 떨어진 흡착탑 내 활성탄은 격년마다 교체하며, 연구소 국소배기장치의 카본 필터박스 교체 공사 등 개선 활동을 통해 집진 효율을 향상시킴으로써 대기오염물질 배출 저감 효과를 거두고 보다 안전하고 친환경적인 작업 환경을 조성하고 있습니다.

IoT 기반 모니터링 시스템 운영

동성화인텍은 IoT(Internet of Things, 사물인터넷)를 활용하여 90% 이상의 대기오염방지시설에 대한 가동 상태, 압력, 전력 사용량 등을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 또한 차압계를 통해 필터의 상태를 상시 점검하며 방지시설이 정상적으로 작동하도록 지속적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 「대기환경보전법」 등 관련 규정에서 요구하는 수준을 넘어서는 강화된 관리체계를 기반으로 대기오염물질의 배출을 관리하고 있습니다.

비산분진저감

동성화인텍은 사업장 내 비산분진 발생을 줄이기 위해 집진시설 하부 배출구를 밀폐 구조로 개선하였습니다. 또한 분진 포집용 보관 마대를 기존 개방형에서 주입구형으로 교체하여 대기 중으로 흩어지는 분진의 양을 저감하고자 하였습니다. 또한 분진의 외부 확산을 최소화하기 위해 천막 구조물을 홀강판 재질로 교체하여 외부 기상요인에 의한 영향을 줄였으며 분진 비산이 많은 위치의 출입구에는 전동셔터를 설치하여 폐기물 적재 컨테이너 출입 시 장시간 개방되지 않도록 관리하고 있습니다.



분진 포집용 마대 투입구 개선전후

분진 외부확산 방지 위한 천막 구조물 교체전후



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



유해화학물질 관리

Strategy

유해화학물질 관리 추진방향 및 목표

동성화인텍은 유해화학물질의 구매, 사용, 폐기 전 과정에서 환경과 인체에 미치는 부정적 영향을 관리하고 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 특히, 공정에서 사용되는 유해화학물질인 EC(Ethyl Cellosolve, 2-에톡시에탄올)을 비유해화학물질 세척제로 대체하는 전환을 추진하고 있습니다. 이는 법적 사용 금지에 따른 조치가 아니라, 작업자 안전과 환경 영향을 최소화하고 향후 규제 변화에 선제적으로 대응하기 위한 노력의 일환입니다. 2024년 유해화학물질 세척제 사용량은 총 27.5톤이며, 단계적인 대체를 통해 2026년부터 매년 약 4톤의 유해화학물질 저감을 목표로 하고 있습니다.



전환 후 연간 유해화학물질 사용량 절감 목표

2026년 이후 매년
4톤 저감

유해화학물질 법규 준수 및 안전 시스템 구축

동성화인텍은 「화학물질관리법」, 「산업안전보건법」, 「화학물질 등록·평가법」 등 관련 법규를 철저히 준수하고, 화학물질 구매 시 CMS(Cheical Management System)를 통해 법적 규제 및 물질의 안전성을 인지하고 사전 평가 및 관리하고 있습니다. 또한 사고 발생 시 신속한 대응을 위해 자동경보장치와 누출감지기를 설치하였으며, 근로자의 안전을 보장하기 위해 비상샤워장치, 흡착포, 안전장화, 방독마스크 등 각종 방재물품을 구비하여 비상 상황에 즉각 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

유해화학물질 현장 안전관리

동성화인텍은 유해화학물질을 안전하게 관리하기 위해 취급시설에 대한 정기검사와 수시검사를 실시합니다. 정기검사는 법령에 따라 매년 수행되며, 시설의 안전 상태, 누출 가능성, 경고표지 부착 여부 등을 점검합니다. 또한 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)를 작업장 내에 상시 게시하여 근로자가 각 화학물질의 특성과 취급 요령을 즉시 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 현장 안전을 확보하고 잠재적 사고를 예방하고 있습니다.

유해화학물질 관리 역량 강화

동성화인텍은 관련 법적 기준에 따라 화학물질 교육을 실시하고 있습니다. 「산업안전보건법」에 따라 근로자를 현장에 배치하기 전 MSDS 교육을 통해 취급 물질의 유해성, 위험성, 응급조치 요령 등을 숙지하도록 하고 있으며 유해물질 정보가 변경될 경우 즉시 재교육을 실시하고 있습니다. 또한 매년 전 임직원과 협력업체 근로자를 대상으로 「유해화학물질관리법」에 따른 종사자 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 각 팀은 사업장에서 사용하는 화학물질의 연간 변동사항을 검토하고 EHS팀은 분기별로 관련 법규의 제·개정 사항을 확인하여 사업장 내 유해물질 취급 시 법적 요구사항을 준수하고 관리수준을 유지할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

[유해화학물질 교육 이수 현황]

교육 대상	이수 인원	이수율
전 임직원 및 협력업체 근로자	667명	100%
유해화학물질 취급담당자	20명	100%

안전보건 강화 ^M

Management

안전보건경영 정책

동성그룹은 '지속가능한 글로벌 안전문화'라는 미션 아래 무재해 사업장 구현을 목표로 글로벌 표준 완성, 안전문화 도입 및 실행, 사업장 안전관리 내실화의 3대 전략을 추진하며 안전한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 동성화인텍은 이러한 그룹 전략을 기반으로, 전 공정에 적용 가능한 안전보건경영시스템을 실천하기 위해 안전보건경영 방침을 수립하여 운영하고 있습니다.

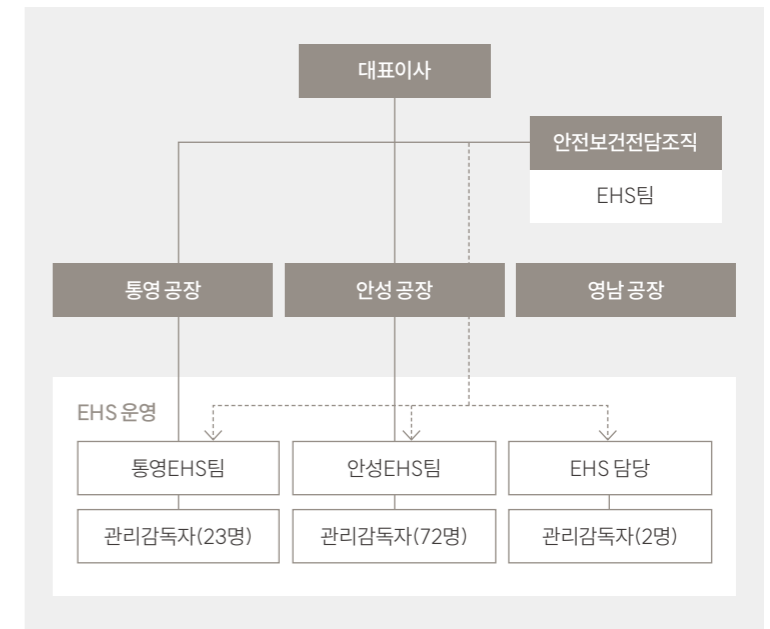
[안전보건경영 방침]

- ① 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 두고, 최고의 환경안전보건 경영체계를 구축하여 유지·관리한다.
- ② 모든 구성원과 관계자의 환경안전보건 지식과 의식 수준을 향상하기 위해 안전보건교육을 실시하고, 모든 구성원은 적극적으로 참여한다.
- ③ 모든 사업장에 대하여 사전에 유해·위험요소를 파악하여 개선하는 안전보건환경 경영시스템을 갖추어 성과를 측정하고 지속적으로 유지·관리한다.
- ④ 산업재해를 예방함에 있어서 근로자의 의견을 경청하고 적극적인 참여를 유도하며 법규와 안전수칙을 철저히 준수한다.
- ⑤ 약물복용 및 음주작업이나 운전을 금지하며, TBM(Tool Box Meeting) 활동시 건강 상태 및 작업 전 유해·위험요인을 확인하여 안전하게 작업할 수 있는 환경을 위하여 적극 추진한다.

안전보건경영 조직

동성화인텍은 EHS팀을 안전보건 전담조직으로 두고 생산 공장별로 EHS 총괄 책임자와 운영팀을 구성하여 사업장 내 안전보건 현황을 점검하고 개선활동을 수행하고 있습니다. 또한 대표이사는 안전보건 총괄 책임자로서 안전보건 조직 및 시설 현황, 경영방침과 목표, 사업실적 및 계획, 안전보건 관련 예산 집행 현황과 계획을 관리 및 감독하고 있으며 2024년에는 이사회에 안전보건 계획 안건을 보고하였습니다.

[안전보건경영 조직도¹⁾]



1) 2025년 기준



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

안전보건 강화 ^M

Management

안전보건경영 시스템

동성화인텍은 부산 본사를 포함하여 제품 생산과 관련된 사업장에 대해 ISO 45001와 KOSHA-MS 안전보건경영시스템 인증을 취득하여 유지하고 있습니다.

[안전보건경영시스템 인증 현황]

구분	안성 공장	통영 공장	영남 공장
ISO 45001	○	○	-
KOSHA-MS	○	○	○



생산 공장별 KOSHA-MS 인증서

안전보건경영 추진방향 및 목표

동성화인텍은 동성그룹 안전보건 전략체계에 따라 안전 사고를 예방하기 위해 사업장별로 하위 과제를 도출하여 실효성 있는 개선을 추진하고 있습니다.

[2024년 안전보건경영 목표]

- ▶ 중대재해 “ZERO”
- ▶ 종합상황실 설치 및 운영을 통한 Smart 안전관리구축
- ▶ 생산량 증가에 따른 설비 증설, 증축공사 수행 시 무재해 달성
- ▶ 절대안전수칙 정착을 통한 불안정한 행동, 불안정한 상태 제거

사업장	사고	LTIR	TRIR
통합	11건 이하	0.42	0.84
안성	8건 이하	0.35	0.69
통영	3건 이하	0.92	1.83
영남		무재해	

[동성그룹 안전보건 전략체계]



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

안전보건 강화 ^M

Performance

안전보건 위험성 평가

동성화인텍은 '산업안전보건법' 및 관련 규정에 따라 위험성평가를 최초평가, 수시평가, 정기평가로 구분하여 운영하고 있으며, 최초평가와 정기평가는 전 작업을 대상으로 실시하고 있습니다. 정기평가는 매년 시행하여 설비 성능 저하 여부, 근로자 교체, 새로운 안전보건 지식의 반영, 기존 대책의 유효성을 검토하고 있습니다. 수시평가는 건설물의 설치·변경, 설비 및 원재료의 도입·변경, 정비·보수, 작업방법 변경, 협력업체 작업 등 새로운 위험 요인이 발생할 때마다 수행하며, 중대재해가 발생한 경우에는 작업 재개 전에 반드시 평가를 실시하고 있습니다. 또한 부서 특성에 따라 생산 및 생산 유관부서는 KRAS 기법을, 사무직 부서는 Check List 기법을 적용하며 화학물질 취급 공정의 경우에는 별도의 화학물질 위험성평가를 병행하고 있습니다.

[위험성평가 프로세스]



유해·위험요인 사전점검

동성화인텍은 현장 안전 강화를 위해 관리감독자 순회점검, 외부 전문업체 점검, 임원 현장점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 883건의 개선과제를 발굴하여 811건을 조치 완료하였으며 약 92%의 개선율을 달성하였습니다. 잔여 미개선 과제에 대해서는 후속관리와 모니터링을 통해 단계적으로 개선을 추진하고 있습니다.

개선 전

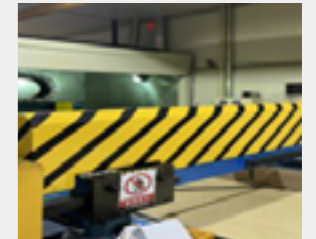


넘어짐으로 인한 골절사고 발생



바닥과 수직리프트 틈새에 발 끼임

개선 후



사고발생 구역에 구조물 설치하여 디딤 공간 제거



수직리프트 틈새에 아크릴 방벽 설치



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

안전보건 강화 ^M

Performance

작업장 소음 수준 관리

동성화인텍은 작업 환경의 소음으로 인한 임직원의 건강 문제를 방지하기 위하여 소음 관리 활동을 수행하고 있습니다. 반기마다 정기적으로 작업장 내 소음 수준을 측정하여 기준 적합 여부를 확인하고 있으며, 소음 발생 구역에는 안전보건 표지를 부착하여 작업자가 위험을 즉시 인지할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 전 작업자에게 개인 보호구(귀마개)를 지급하고 현장 주요 지점에 귀마개 디스펜서를 설치하여 상시 착용을 지원하고 있습니다.



귀마개 디스펜서 배치

소음 저감 공학적 대책

동성화인텍은 소음 기준을 초과하는 작업장에 대해 그라스울 소재의 차음벽을 설치하여 작업장 내 소음 확산을 차단하고 있습니다. 또한 작업 중간에 근로자가 대기할 수 있도록 차음 부스 4개소를 추가 설치하여 소음을 이중으로 저감할 수 있도록 하였습니다. 이와 같은 공학적 대책을 통해 작업장 내 소음 수준을 평균 10dB 저감하는 효과를 달성하였으며 근로자의 청력 보호와 쾌적한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.

근로자 참여 안전보건 프로그램

동성화인텍은 협력업체 근로자의 참여를 바탕으로 아차사고 관리 활동을 운영하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 91건의 아차사고가 접수되었으며, 이 중 43건은 개선을 완료하고 45건은 현재 개선 진행 중입니다. 이를 통해 잠재된 위험 요인을 선제적으로 발굴 및 개선함으로써 안전문화 정착과 재해 예방 효과를 강화하고 있습니다. 또한 산업안전보건위원회, 협력업체 협의체, 근로자 간담회 등 다양한 소통채널을 운영하여 임직원과 협력업체 근로자의 의견을 수렴하고, 안전보건 관련 제안을 직접 제시할 수 있도록 지원합니다. 수렴된 의견은 산업안전보건 사항을 심의하고 작업 현장의 안전 대책을 마련하는 데 반영하고 있습니다.

협의 단위 및 역할	주기
산업안전보건위원회 : 산업안전보건에 관한 중요 사항을 심의하고 의결	1회/분기
협력업체 협의체 : 도급에 따른 산업재해 예방조치 사항 협의	1회/매월
근로자 간담회 : 작업현장에서 제기되는 의견을 수렴하여 실질적인 안전대책을 마련	1회/매월



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

안전보건 강화 ^M

Performance

안전보건 교육

동성화인텍은 현장 근로자의 안전보건 인식을 향상시키기 위해 외부 전문 강사를 초빙하여 매월 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 대표적인 사고 사례와 재해 유형별 안전수칙을 중심으로 진행됩니다. 아울러 생산현장을 직접 관리·감독하는 관리감독자의 전문성 강화를 위해 전문 강사가 주관하는 직무 특화 교육을 운영하고 있으며 관리감독자의 핵심 업무와 응급처치 방법 등을 이론과 실습을 병행한 과정으로 구성하여 관리감독자의 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 또한 매일 아침 작업 전 조회 시간을 활용하여 TBM(Tool Box Meeting) 활동을 실시함으로써 작업 시작 전 위험 요인을 사전에 공유하고 안전수칙을 재차 강조하고 있습니다.

[안전보건 교육 현황]

대상	교육명	주기
관리·감독자	안전보건관리책임자교육	(신규) 선임 후 3개월 이내 (보수) 수료 후 2년 경과 시 점 기준 전후 6개월 이내
	안전/보건관리자교육	
	관리감독자 직무교육	1년, 수시
	MSDS 교육	취급 전
	특별 안전보건 교육	작업 전, 수시
현장 종사자 (해당 작업 종사 또는 물질 취급 시)	작업내용 변경 시 교육	작업내용 변경 시
	현장 T.B.M 활동	매일
	사고사례 교육	수시
	작업환경 측정 결과 관련 교육	반기 1회
	근골격계질환 관련 교육	작업 전, 수시
전 임직원	정기 안전보건교육	반기
	유해화학물질 종사자교육	1년, 수시
	AED 및 심폐소생술 교육	1년



T.B.M 활동



정기 안전보건 교육

협력업체 안전보건 관리

동성화인텍은 사내 협력업체 안전보건관리 절차를 바탕으로 협력업체에 대한 체계적인 안전보건 관리를 수행하고 있습니다. 수급업체 평가는 반기마다 정기적으로 실시하며 평가 결과는 등급별로 산출되어 관리 기준에 따라 작업 유형을 분류하고 인센티브를 부여합니다. 협력업체 근로자 중 외국인 비중이 높은 점을 고려하여 외국인 강사를 초빙한 집체 교육을 실시하고 있으며 매월 교육자료와 교육 장소를 제공하여 협력업체의 안전보건 교육을 지원하고 있습니다. 또한 필요 시 의약 외품 신청을 받아 지급함으로써 협력업체 근로자의 건강을 관리하고 있습니다. 아울러 협력업체 협의체에서 제기된 안전에 대해서는 Action Log를 활용하여 체계적으로 관리하고 있으며 이를 통해 개선과제를 누락 없이 추진하여 협력업체의 불만 및 요청사항을 신속하게 해소하고 있습니다.

안전보건 강화 ^M

Performance

비상대응체계 조직

동성화인텍은 긴급 상황 발생 시 각 부서와 담당자가 수행할 책임과 임무를 명확히 정한 비상대응체계를 갖추고 있으며, 대표이사를 중심으로 대내외 상황에 총괄적으로 대응하도록 구성되어 있습니다. 상황 발생시 각 부서는 사전에 수립된 역할과 계획에 따라 신속하게 대응합니다.

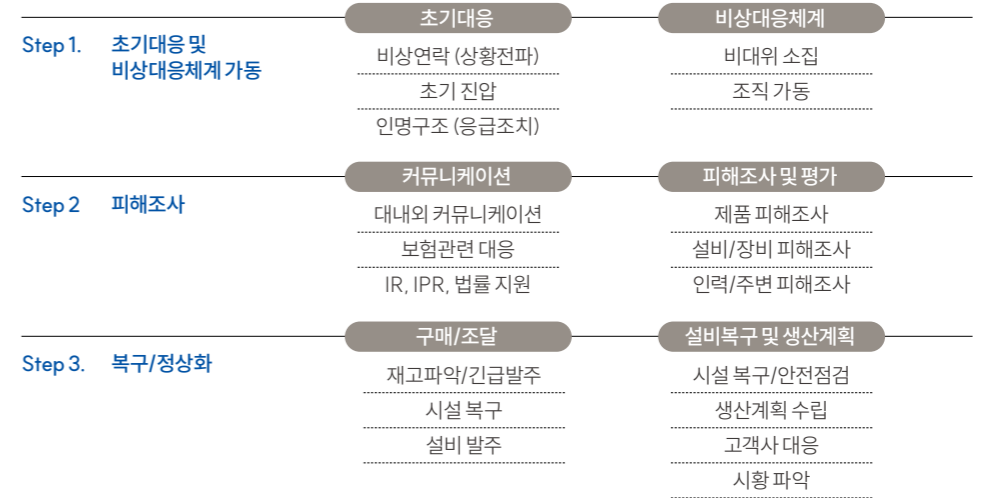
[비상대응체계 조직도]



비상대응체계 운영

동성화인텍은 비상상황 발생 시, 체계적인 대응을 통해 피해를 최소화하고 조속한 복구를 추진합니다. 단계별 프로세스를 기반으로 신속하게 판단하여 적절히 대응합니다.

[비상대응체계 프로세스]



사업장 협동 비상대응훈련

동성화인텍은 임직원과 협력업체 근로자의 안전 확보를 위해 매달 정기적으로 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 특히 사업장 내 화재 발생을 주요 시나리오로 설정하여 실제 상황에 준하는 대응 체계를 점검하는 데 중점을 두고 있습니다. 훈련은 사내 종합상황실을 기반으로 방재실이 총괄 운영하며 공장별 자체 소방대가 주축이 되어 진행됩니다. 또한 회사 보유 소방차를 투입하여 실전과 유사한 환경을 구현함으로써 현장 대응 능력을 강화하고 있습니다. 아울러 협력업체 근로자도 훈련에 참여하여 공동 대응 역량을 높이고 있으며, 반기별로 소방관서와 합동훈련을 실시하여 대외 협조 체계와 실전 대응력을 종합적으로 점검하고 있습니다.



비상대응훈련 현장



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

인권경영

Management

인권경영규정

동성화인텍은 모든 경영활동에서 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권을 존중하며 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 UN 기업과 인권 이행원칙, UNGC 10대 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 국제기구의 인권 및 노동 표준을 지지하며 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역을 관련 법규를 준수합니다. 이러한 동성화인텍의 인권경영 의지와 기본원칙을 인권경영선언문과 인권경영규정에 명문화하였으며 모든 임직원이 인권을 존중하는 문화를 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

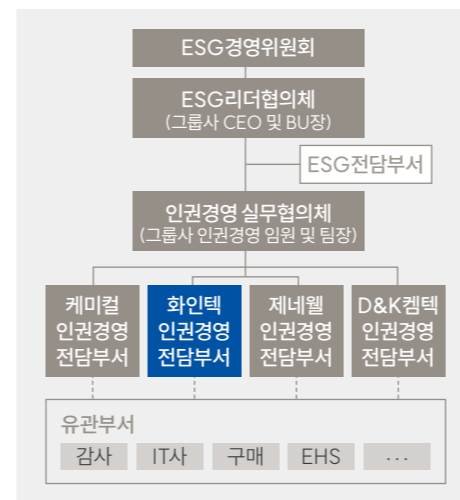
인권경영 조직

동성화인텍은 그룹 차원의 인권경영 추진 방향에 따라 HR팀을 주관부서로 지정하여 인권경영을 체계적으로 이행하고 있습니다. HR팀은 인권경영 추진 계획의 수립 및 시행, 인권 리스크 평가 및 개선, 고충처리채널 운영, 인권교육 및 대내외 소통 등 인권경영 전반의 업무를 수행하며, 각 부서와 협력하여 관련 활동을 추진합니다. 또한 사내 윤리경영 관점에서 인권 리스크 평가를 주관하고 인권경영 활동의 내실화를 지원하고 있습니다.

[인권경영 기본원칙]

제1조	인도적 대우
제2조	차별금지
제3조	강제노동 금지
제4조	아동노동 금지
제5조	근로조건 준수
제6조	협력적 노사관계 구축
제7조	산업안전 보장
제8조	책임 있는 공급망 관리
제9조	지역주민 인권보호

[동성그룹 인권경영 조직도]



Strategy

인권경영 추진방향 및 목표

동성화인텍은 2023년까지 인권경영 기본원칙과 지표를 수립하여 제도적 기반을 마련하였으며, 2025년까지 인권경영 내재화를 위해 인권경영 거버넌스 체계를 확립하고 인권 리스크 영향 평가 및 완화 활동을 지속할 계획입니다. 2027년까지는 인권경영 시스템 인증 취득, 인권영향평가 취약점 개선효과의 측정 등을 통해 인권경영을 확대 및 고도화 할 계획입니다.

[인권경영 로드맵]

~2023년	인권경영 기반 확립	· 인권경영 기본원칙 수립 · 인권경영 지표 수립 · 인권 리스크 영향 평가 진단 및 완화 활동
~2025년	인권경영 내재화	· 인권경영 거버넌스 체계 확립 · 인권 리스크 영향 평가 진단 및 완화 활동
~2027년	인권경영 확대·고도화	· 인권경영 규정 및 제도 명문화 · 인권 리스크 영향 평가 진단 및 완화 활동 지속

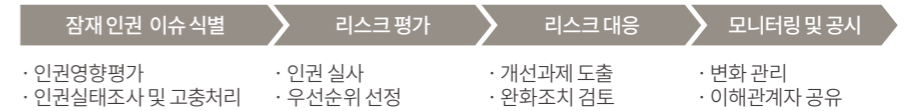
인권경영

Performance

인권 리스크 평가

동성화인텍은 동성그룹의 인권 리스크 관리 프로세스에 따라 경영 활동 전반에서 잠재적으로 발생 가능한 인권 리스크를 선제적으로 예방하고, 이미 발생한 인권 리스크는 효과적으로 대응 및 완화하기 위한 리스크 관리 활동을 이행하고 있습니다. 2024년에는 인권영향평가와 인권실태조사를 수행하였으며, 평가 결과를 바탕으로 도출된 개선과제를 검토하고 이를 추진하고 있습니다.

[동성그룹 인권 리스크 관리 프로세스]



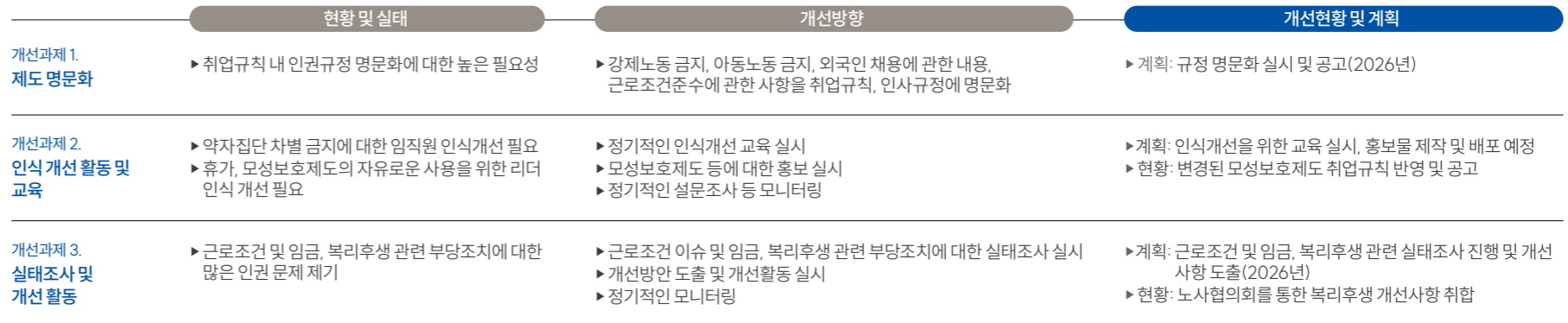
[동성그룹 인권영향평가 개요]

대상	그룹 사업 운영과 관련된 모든 이해관계자
평가 범위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인권경영 체제의 구축(정책, 제도화 조치 등) ▶ 노동권(고용, 근로시간, 임금 등) ▶ 결사의 자유 및 단체교섭(노동조합 등) ▶ 건강과 안전 ▶ 아동 및 강제노동 금지 ▶ 책임있는 공급망 관리 ▶ 지역사회에 미치는 환경적, 사회적 영향

[동성그룹 인권실태조사 개요]

대상	그룹 임직원 (임원 및 관리직, 파견직 포함)
평가 범위	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 회사의 인권준중 노력 ▶ 회사의 주요 인권문제 ▶ 회사의 인권준중 문화 내재화 ▶ 의견 또는 제안(주관식)

[인권 리스크 평가 결과]



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



인권경영

Performance

근로환경 및 근로조건 관리

동성화인텍은 주 5일 근무제 기반의 표준 근로시간 및 휴게시간을 취업규칙에 명시하고 근로시간 관리 시스템을 통해 전 직원의 근로시간을 매달 점검하여 「근로기준법」상 주 52시간 근무제를 준수하고 있습니다. 불가피한 연장근로는 사전 승인과 근로자 동의를 거쳐 진행하며, 초과근무수당은 법정 할증률에 따라 지급합니다. 또한 적정 수준의 임금 지급을 위해 경제지표를 반영하여 정기적으로 조정하고 있으며, 연간 성과에 따라 전 직원에게 성과급을 지급하고 있습니다.

일과 삶의 균형

동성화인텍은 근로자가 안정적이고 만족스러운 근로 환경 속에서 일과 생활을 균형 있게 유지할 수 있도록 다양한 유연 근무 제도를 제공합니다. 선택적 근무제, 시차출퇴근제 등을 통해 근로자가 자율적으로 근무 형태를 조정할 수 있도록 지원하며, 육아휴직, 육아기간 단축근로제, 배우자 출산 휴가 등 가족 친화적 제도의 활용을 적극 장려하고 있습니다.

노사소통

동성화인텍은 노사협의회를 분기마다 개최하여 경영진과 근로자 간의 소통을 활성화하고 있습니다. 노사협의회 위원은 선거관리위원회를 통해 선출되며 경영자위원 4명, 근로자위원 4명으로 구성됩니다. 균형 있는 의견 수렴을 위해 사업장별로 인원을 적절하게 안배하고 있습니다. 분기별 노사협의회에서는 근로자 고충처리, 임금 협의, 복리후생 개선 협의, 시설 보수 및 개선사항에 대한 논의가 이루어집니다. 동성화인텍은 이러한 노사소통 성과를 인정 받아 노사화합부문의 안성시 기업인대상을 수상하였습니다.



안성시 기업인대상 수상

복리후생

동성화인텍은 업무지원, 휴식 및 건강, 생활 안정, 장기근속 및 퇴직 예우 등 생애주기별로 임직원에게 적합한 복지 프로그램을 제공하고 있으며 임직원 전용 복지몰에서 자유롭게 사용할 수 있는 복지포인트를 제공하고 있습니다.

[복리후생 프로그램]

업무지원	식사 지원	조·중·석·야 다양한 메뉴 제공
	차량지원금	차량지원금 지급
	근무복 지급	안전화, 근무복, 웰컴키트(생활용품) 지급
휴식 및 건강	종합검진	만 40세 이상 본인 및 배우자 건강검진
	단체보험	임직원 단체 상해보험 가입
	리조트	다양한 리조트 휴양시설 지원
	휴가	연차 및 Refresh 휴가 제공
생활안정	대출 지원	저리대출 지원
	학자금 지원	자녀 초·중·고 입학 축하금 및 대학교 학자금 지원
장기근속 및 퇴직예우	경조사	경조·축의금, 휴가, 상조용품 및 근조기 등 지원
	장기근속자 우대	장기근속자에 대한 근속연수별 포상 및 퇴직금 누진제 운영
	정년퇴직 예우	정년퇴직자 여행지원금 및 기념품 제공



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

인권경영

Performance

차별 없는 채용

동성화인텍은 직원 모집 및 채용 과정에서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인 여부, 임신, 병력 등과 같은 사유로 인한 합리적 근거 없는 차별을 금지하고 있습니다. 채용 과정에서는 직무 적합성과 역량을 중심으로 공정한 심사를 진행하며, 지원자에게 균등한 기회를 제공합니다. 또한 차별방지를 위한 채용 절차를 정기적으로 검토하고 있으며, 채용 담당자에게 개인정보보호교육 및 장애인식개선교육 등을 제공하여 고용 단계에서 차별이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방

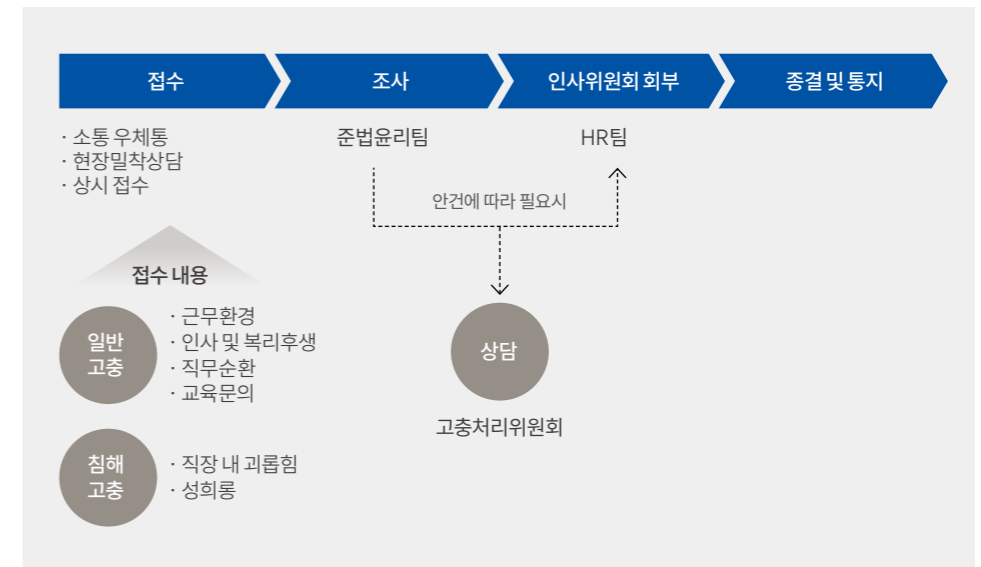
동성화인텍은 직장 내 괴롭힘과 성희롱에 대한 예방 및 교육에 대한 규정을 마련하여 매년 전 직원을 대상으로 외부강사를 초빙한 직장 내 괴롭힘 교육과 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 전 직원이 교육을 이수함으로써 직장 내 괴롭힘 및 성희롱에 대한 인식을 제고하고 예방 문화를 강화하고 있습니다.

또한 노사협의회 운영 규정을 통해 직장 내 또는 고객 응대 과정에서 발생할 수 있는 성희롱 예방 관련 사항을 협의할 수 있도록 명시하고 있으며, 이를 통해 교육 외에도 조직 차원의 예방 및 모니터링 조치를 추진하고 있습니다.

인권침해 고충 처리 및 구제

동성화인텍은 홈페이지 내 제보센터에 동성그룹 공통 Hot Line을 연계된 고충 접수 체계를 운영하고 있습니다. 신고 접수 후에는 사안에 따라 처리 부서로 이관되며, 의견 취합과 피드백까지의 절차가 체계적으로 진행됩니다. 모든 제보는 익명성이 보장되어 신고자의 신원이 노출될 위험을 원천적으로 차단합니다. 또한 전 임직원이 이용할 수 있는 자체 고충처리 채널도 운영하고 있습니다. 소통 우체통, 현장밀착상담(예고방문), 담당자를 통한 상시 접수 등의 방법이 있으며, 직장 내 괴롭힘과 성희롱 등은 침해 고충으로 분류하여 별도로 관리합니다. 동성화인텍은 신고자에 대한 보복을 엄격히 금지하고 모든 신고 내용과 관련자 정보에 대해 철저하게 기밀을 유지하고 있습니다.

[자체 고충처리 프로세스]





Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

인재확보 및 육성

Management

인재확보 및 육성 담당조직

동성화인텍은 내·외부 고객 중시, 혁신을 위한 도전, 협업 주도, 성장 추구를 핵심 역량으로 하는 '자기 주도형 인재'를 지향합니다. HR팀은 이러한 인재상을 실현하기 위해 체계적인 역량 개발과 성장 지원 시스템을 운영하며 조직과 개인이 함께 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재확보 및 육성 체계

동성화인텍은 자기 주도형 인재를 선발하고 체계적으로 육성하기 위해 다섯 개의 육성 트랙을 운영하고 있습니다. 각 트랙은 인재 선발부터 임직원 공통 역량 개발, 팀원·팀장·임원 등 역할별 역량 강화, 실무와 연계된 전문 역량 육성, 스스로 경력을 설계하고 성장할 수 있는 자기주도성 촉진 제도까지 종합적으로 구성되어 있습니다. 동성화인텍은 트랙별 중장기 지향점에 따라 연도별 추진 전략을 수립하고 프로그램을 운영하고 있습니다.

[동성그룹 인재상]



[인재 육성 트랙 및 중장기 지향점]

- Talent** | 주도적 몰입 및 성과 인재의 공정한 선발
- 공통 역량** | 변화에 대한 대응, 민첩성, 주도적 성장을 시작할 수 있는 최소한의 역량 개발
- 역할 역량** | 역할 및 직책을 바로 수행할 수 있는 역량 향상
- 전문 역량** | 직무 전문가로서 본인 직무 정체성 확립
- 자기주도성 촉진·기반 제도** | 주도적 성장에 필요한 자극, 기반, 수단 제공

Strategy

인재 육성 추진방향 및 목표

동성화인텍은 인재상과 인재 육성 제도 및 체계의 정합성을 바탕으로 인재육성의 프로그램 품질과 내재화 수준을 높이며 방향, 실행, 평가의 일관성을 확보하고자 합니다. 이를 위해 육성 기반 설계, 주요 프로그램 확충, 내재화 및 내실화, 데이터 및 평가 기반의 고도화로 이어지는 단계적 로드맵을 수립하여 추진하고 있습니다.

[인재 육성 로드맵]

- ~2023년 육성 기반 설계**
 - 인재상, 역량모델, 로드맵 수립
 - Talent 선별 및 관리 제도 설계
 - IDP, 다면평가 도입
- ~2025년 주요 프로그램 확충**
 - 육성 프로세스 및 프로그램 확충
 - 핵심인재, 기존 리더 대상 역량강화 프로그램 운영
- ~2027년 내재화 및 내실화**
 - 주요 프로그램 내재화
 - 교육 효과성 평가 및 프로그램 고도화

인재확보 및 육성

Performance

채용 및 적응 지원

동성화인텍은 신입사원의 조직 이해와 원활한 적응을 지원하기 위해 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자 입문 과정은 3일간 진행되며 동성그룹의 미션, 비전, 핵심가치를 학습하고 사업장 견학 및 CEO 간담회를 통해 회사의 비즈니스를 폭넓게 이해할 수 있도록 합니다. 이 과정은 동기간 소통을 촉진하여 유대감을 강화하고 협력적 교류의 장으로도 활용됩니다. 또한 OJT(On-the-Job Training) 계획서 및 일지 작성을 통해 지도 사원의 교육계획 수립부터 주차별 자기 평가, 지도 사원 평가, 팀장 확인에 이르는 단계적 피드백 체계를 운영하여 신입사원의 적응을 지원하고 있습니다. 아울러 입사시 웰컴키트를 지급하여 새로운 구성원에 대한 환대와 소속감을 높이고 있습니다.

[채용 프로세스]



2023~2024년 신규입사자 입문과정



2024년 하반기 신규입사자 입문과정

개인개발계획 (IDP) 제도 운영

동성화인텍은 2022년부터 전 직원의 개인 역량 개발과 커리어 성장을 지원하기 위해 개인개발계획(IDP, Individual Development Plan) 제도를 운영하고 있습니다. IDP를 통해 직원은 자신의 경력 목표를 설정하고 주요 프로젝트 참여, TFT(Task Force) 활동, 직무교육 이수 내역을 기록할 수 있습니다. 또한 역량 개발의 초점과 구체적 계획을 수립함으로써 개인의 역량 개발 로드맵을 마련할 수 있습니다. HR팀은 이를 기반으로 각 직원의 강점과 개선 영역을 파악하고 잠재력과 우선순위에 따라 맞춤형 성장 기회를 제공합니다. 모든 계획은 일관되게 준수되며 직원의 경력 목표를 현실화할 수 있는 구체적 실행 방안이 포함됩니다. 이를 바탕으로 동성화인텍은 직원 개개인의 전문 역량 강화와 자기주도적 성장을 촉진하고 있습니다.



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

인재확보 및 육성

Performance

역량개발 프로그램

동성화인텍은 다섯 트랙으로 구성된 인재 육성 체계에 따라 직원의 직무 역량 강화를 위해 신입사원 온보딩 교육부터 관리 자급 리더십 교육까지 단계별 교육과정을 운영하고 있습니다. 특히 내부회계관리자 실무자를 위한 K-IFRS 결산실무과정, QHES 통합 내부심사원 및 실무자 과정 등 전문성 향상 프로그램을 마련하고 외부 전문기관과 연계한 역량 강화 및 외국어 교육을 병행하여 종합적인 성장을 지원합니다. 이와 같은 지속적인 교육 투자를 통해 조직의 전문성을 높이고 인적자원의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

[역량개발 프로그램 운영 현황]

인재 육성 트랙	2024년 현황	이수자
Talent	Talent 대상 수준별 재무교육	17
	전사 법정의무교육	603
공통역량	ISO 집체교육	12
	동성그룹 신입팀장 교육과정	7
역할역량	팀장 (성과)평가역량 향상교육	2
	상반기 신규입사자 입문과정	31
	하반기 신규입사자 입문과정	15
전문역량	HRD FLEX 온라인교육	120
	내부회계관리 실무자를 위한 K-IFRS 결산실무과정	4
	유해화학물질 취급담당자 법정교육	13
	QHES 통합 내부심사원 및 실무자 과정	40
자기주도성 촉진·기반 제도	IDP 운영	194

공정한 성과 평가와 보상

동성화인텍은 직원의 업무 성과와 역량을 공정하게 관리하고 체계적인 발전을 지원하기 위해 연간 목표 설정, 정기평가, 다면 평가를 포함한 통합 성과 관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 초 직원은 리더와 함께 TA(Target Agreement, 목표 합의서) 기반의 목표를 설정합니다. 설정된 목표에 대한 성과지표를 근거로 중간 점검과 피드백을 진행하여 성과 달성을 위한 동기를 지속적으로 부여하고 있습니다. 최종 평가 후에는 평가 면담을 통해 결과를 확정 및 고지하며, 평가 결과는 보상, 승진, 보임 등 인사 결정에 반영하여 체계적인 커리어 관리와 성과 향상을 지원합니다. 또한 모든 임직원을 대상으로 격년 다면평가(360도 평가)를 실시하여 상사, 부하, 동료, 팀원으로부터 개인 역량의 강점과 개선점을 확인할 수 있도록 하고, 이를 바탕으로 직원 개개인의 역량 개발 계획 수립을 지원합니다.



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

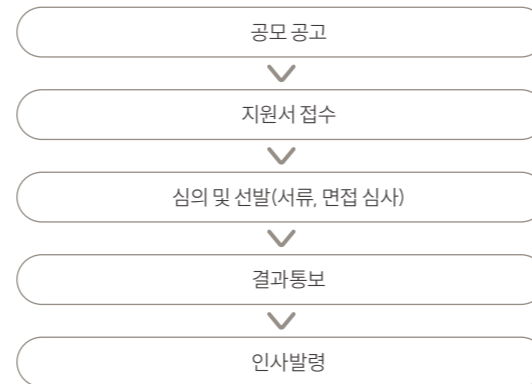
인재확보 및 육성

Performance

내부 채용 및 이동 지원

동성화인텍은 사내공모제와 그룹사 간 인재 이동을 통해 구성원에게 경력 개발과 성장 기회를 제공하고 있습니다. 사내공모는 HR팀과 유관부서의 검토를 거쳐 시행되며, 이동 발령 전에는 재직부서와 대체 인력 확보 및 인수인계 방안을 협의하여 원활한 이동이 이루어지도록 지원하고 있습니다. 그룹사 간 인재 이동 공모는 사내 그룹웨어를 통해 공지되며, 서류심사와 면접전형을 통해 지원자의 역량과 직무 적합성을 평가한 후 최종 선발이 진행됩니다.

[사내공모제]



[그룹사 간 사내공모]

서류 접수	동성누리 HR게시판 내 사내공모
전형 절차	서류전형, 면접전형

소통을 통한 조직문화 개선

동성화인텍은 임직원 간 상호존중을 바탕으로 열린 소통문화를 확산하고 있으며, 다양한 소통 프로그램을 통해 조직 내 협력적 관계 형성과 건강한 기업 문화를 구축하고 있습니다. Hope Day 프로그램을 통해 주니어 구성원(사원, 대리, 과장)과 CEO 및 본부장이 직접 소통하는 자리를 마련하여 회사의 비전과 성장 메시지를 공유하고 젊은 인재의 의견을 청취하고 있습니다. 리더십 그룹을 대상으로는 팀장 워크숍과 현장 관리자 리더십 프로그램을 운영하여 직책자 간 유대 강화와 리더십 역량 개발을 지원합니다. 아울러 신규입사자 제안 이벤트를 통해 신입사원의 조직 적응과 제안제도 참여를 독려하며, 사내문화강좌(Fine Culture Lunch+)와 교류의 장을 제공하여 전 임직원 간 소통 기회를 확대하고 있습니다.



Town Hall Meeting



현장관리자 리더십 과정



야간 패트롤 및 제안제도 설명회



Fine Culture Lunch+



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

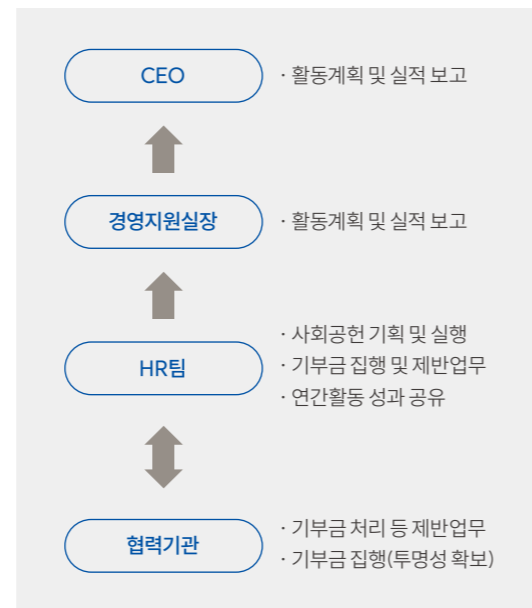
지역사회공헌

Management

사회공헌 추진 체계

동성화인텍은 사회공헌 활동의 체계적인 운영을 위해 명확한 역할과 책임을 구분하고 있습니다. HR팀은 사회공헌 활동의 기획과 실행, 기부금 집행 등 제반 업무를 담당하며, 경영지원실장은 활동계획과 실적을 검토하여 CEO에게 보고합니다. 이러한 체계를 통해 보다 효과적으로 사회공헌 활동을 통한 가치를 창출하고 있습니다.

[사회공헌 추진 체계도]



Performance

사회공헌 활동

동성화인텍은 사회복지 및 취약계층 지원부터 문화예술 및 메세나 지원, 환경 및 사회적 가치 실천, 지역사회 참여에 이르기까지 폭넓은 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

[사회공헌 활동 성과]

유형	2024년	2025년
	대한소방공제회 기부 (소방공무원 및 유가족의 생활안정과 복지증진)	
사회복지 및 취약계층 지원	아동 그룹홈 후원 및 자립지원금 지원	아동 그룹홈 후원 확대 및 공장 소재지별 장애인 그룹홈 지원
	화재 취약계층 소방물품 후원 (소화기, 화재경보기 등)	영남지역 산불피해 성금기탁 지역 내 취약계층 생활용품 지원
문화예술 및 메세나 지원	부산메세나 협회 지원	
	KBS교향악단 (기업과 문화예술계와의 협력사업 참여)	
환경 및 사회적 가치 실천	폐건전지와 폐의약품 전용 수거함 설치	폐건전지와 폐의약품 수거 지역 환경 정화 활동
	지역사회 참여	자원봉사단 창단 및 안성 지역축제 자원봉사(안전통제, 관광객 생수·물티슈 지원)



플로깅 "은새미로" (2025년)



화재감지기 및 소화기 후원 (2024년)



폐건전지 및 폐의약품 전용 수거함 설치 (2024년)

정보보호 강화

Management

정보보호 정책

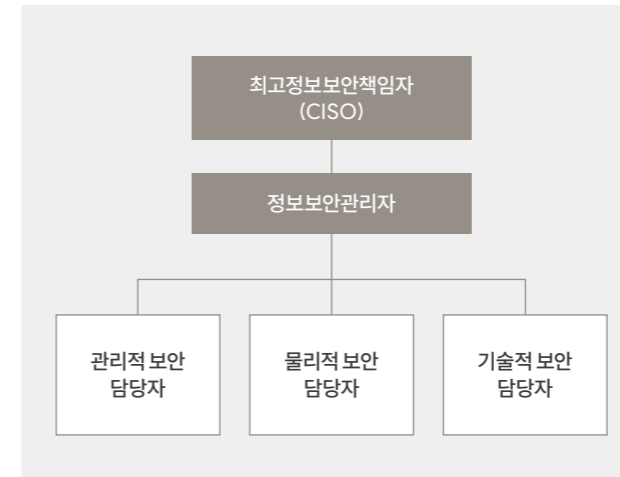
동성화인텍은 정보자산, 보안사항, 영업비밀, 기타 지적재산권을 관리·보호하는 데 필요한 사항을 명문화하기 위해 정보보호 규정을 수립하였습니다. 이후 업무 책임을 명확히 하고 실행사항을 구체화하여 보안 정책서와 11개의 관리지침으로 체계를 세분화하였으며, 임직원과 협력업체를 포함한 모든 이해관계자가 준수할 수 있도록 하고 있습니다. 보안정책서에는 보안 대상과 조직, 정보문서의 관리, 인적 보안, 물리적 보안, 정보시스템 보안, 기타 보안 관리에 대한 책임과 준수사항이 포함되어 있습니다.

2025년에는 동성그룹 차원의 정보보호 정책과 지침, 절차가 제정되었습니다. 개정된 정책은 보안사고 위기대응 훈련 및 복구 프로세스 구축, 보안사고 리스크 최소화 및 사업 연속성 확보, 내부 위험성 평가 및 취약점 분석에 따른 지속적 관리를 목적으로 합니다. 동성화인텍은 그룹 정책을 자사 경영환경에 맞게 적용할 수 있도록 현행 보안정책서와 지침을 검토하고, 필요 시 개정을 추진할 계획입니다. 이를 통해 그룹 차원의 관리체계와 일관성을 유지하면서 정보보호 수준을 강화할 예정입니다.

정보보호 조직

동성화인텍은 조직 내 정보보호 업무를 총괄하는 최고정보보안책임자(CISO)를 지정하고, 2025년부터 준법윤리팀을 중심으로 정보자산 유출방지 및 보호관리 업무를 감독하고 있습니다. 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안으로 역할과 책임을 구분하고 각 보안 분야별로 전사 관리자를 배정하였습니다. 특히 물리적 보안의 경우, 사업장별로 추가 관리자를 배정하여 보다 효과적인 보안 활동이 가능하도록 운영하고 있습니다.

[정보보호 조직도]



CASE 그룹 정보보호 협의회

동성화인텍은 그룹 정보보호 협의회에 참여하여 그룹 정보보호 방향 공유, 경영진 의사결정 지원, 진단 및 현황점검, IT투자 검토, 우수사례 전파 등에 협력하고 있습니다. 협의회는 2024년 제도 및 출입통제 등 관리·물리적 보호를 강화하고 그룹사별 보호 담당자를 지정하였으며, 2025년에는 영업비밀 분류 기준 및 규정·지침 개정 가이드 마련 등 기술적 보호와 제도적 기반 강화를 추진하고 있습니다.

보안회의 운영

동성화인텍은 매주 보안회의를 운영하며, 회의에는 정보보안을 포함한 전사 보안 현안이 다뤄집니다. 회의에서는 주간 주요 보안활동이 대표이사를 포함한 경영진에게 보고되어 경영 차원에서 점검 및 평가됩니다. 이를 통해 정보보안의 영역을 넓히고 시스템을 개선해 나가고 있습니다.



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

정보보호 강화

Strategy

정보보호 추진 방향 및 목표

연도별 목표에 따라 정보보호 관리체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 보안 수준을 지속적으로 향상시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 정보보호 공시는 매년 100% 이행을 목표로 하여 정보기술과 정보보호에 대한 투명하고 지속적인 투자를 진행하고자 합니다. 임직원 대상 정보보호 교육은 연간 100% 이수율을 유지하는 것을 기본으로, 2025년부터는 교육 대상을 점차 확대하여 더 많은 인력이 보안 역량을 강화할 수 있도록 할 계획입니다. 또한 안전보안회의는 2주마다 정기적으로 개최하여 연간 26회 운영을 목표로 하고 있으며, 회의결과를 기반으로 개선과제를 도출하고 모두 이행하는 것을 목표로 하고 있습니다.

[정보보호 관리체계 운영 목표]

구분	2025년	2026년	2027년
정보보호 공시	이행률 100%	이행률 100%	이행률 100%
임직원 정보보안 교육	수료율 100%	수료율 100%	수료율 100%
교육 대상의 점진적 확대 및 수료율 유지			
보안회의 운영	연 26회	연 26회	연 26회
회의 결과에 따른 개선조치 이행 100%			

Performance

침해사고 예방 및 대응

정보자산 보호를 위해 침해사고 예방 및 대응 활동을 추진하고 있습니다. 사내 메일 침해사고를 방지하기 위해 악성메일 모의훈련을 실시하고 있으며, IT 인프라에 대한 점검 결과를 정보보호조직에 보고하여 보안 취약점을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 최근 보안 이슈와 대응 방법을 임직원에게 주기적으로 공지하여 보안 인식을 높이고 있습니다. 향후 자체 악성메일 모의훈련 시스템을 구축해 정기적인 훈련을 실시하고, 서버 보안 강화를 위해 접근통제 솔루션을 도입하는 한편, DLP(Data Loss Prevention) 솔루션 도입을 통해 업무용 PC 데이터 유출 방지를 강화할 계획입니다. 아울러 정보보안 사고 및 IT 비상상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 전파체계를 수립해 실행력을 높일 계획입니다.

승인되지 않은 접근의 통제

외부에서 동성화인텍 내부 네트워크 및 시스템에 접근할 경우, 네트워크 정보보안 지침에 따라 보안 장비를 통해 승인된 사용자만 접속할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이러한 절차는 승인되지 않은 접근이나 데이터 유출을 예방하기 위한 보안 장치로, 모든 시스템 운영 과정에 적용되고 있습니다.





Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

정보보호 강화

Performance

제3자 정보보호 책임 및 개인정보 관리 절차

동성화인텍은 협력업체 등 제3자와 협업 과정에서 발생할 수 있는 정보보호 리스크를 예방하기 위해 체계적인 절차를 운영하고 있습니다. 외부인보안관리지침에 따라 협력업체를 대상으로 보안서약서를 청구하여 ID, 패스워드, 출입증 등 회사 정보자산을 포함한 기밀정보 취급 시 책임과 준수사항을 명확히 하고 있습니다. 또한 협력업체의 정보를 수집 및 저장하기 전에는 개인정보 수집·이용 동의서를 통해 수집목적, 수집항목, 보관기간, 제3자 제공여부 등에 대해 사전에 고지하여 정보주체의 동의를 확보하는 절차를 준수합니다.

정보보호 교육

동성화인텍은 사용자 실수를 방지하고 보안의식을 제고하기 위해 외부 자문업체를 통해 매년 정기적인 보안 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 외부자의 보안 침입 리스크와 대응방안, 내부자의 정보 유출 리스크 등 실무에 적용 가능한 정보 보호 방안을 중심으로 진행되었습니다. 또한 개인정보취급자를 대상으로 매년 개인정보보호 교육을 진행하고 있으며, 2024년에는 개정된 개인정보보호법, 정보 보호·개인정보보호 관리체계의 개요와 인증기준, 개인정보 유·노출 사례와 예방·대응 방안 등을 포함하여 실무 적용 역량을 강화하고자 하였습니다.

[정보보호 교육 현황(2024년)]

구분	정보보호 교육	개인정보보호교육
교육형태	온라인	온라인
대상인원	222명	82명
수료인원	222명	82명
이수율	100%	100%

정보보호 투자

동성화인텍은 정보기술 및 정보보호 부문에 대한 투자를 지속하고 있으며, 2023년부터 정보기술부문과 정보보호부문 모두 투자액이 매년 증가하고 있습니다.

[연도별 정보보호 투자 비중]

연도	정보기술부문 중 정보보호 투자 비중(%)
2022	9.8
2023	7.4
2024	10.1



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

공급망 관리 ^M

Management

공급망 관리 조직

동성화인텍의 구매팀은 주요 원재료 공급업체의 관리와 평가를 책임지며 다양한 원재료의 안정적인 조달과 공급망의 지속가능성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다. 공급업체의 선정과 관리는 ISO 규정에 따라 이루어지며 납품역량, 품질, 매출 등을 평가하고 필요 시 현장 실사도 진행하고 있습니다. 2025년부터는 환경·사회적 측면을 포함한 ESG 리스크 관리를 위해 글로벌 표준을 반영한 공급망 관리 정책과 협력업체 행동규범을 수립하였으며 향후 공급망 ESG 관리 및 협력업체 ESG 역량을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

공급망 관리 정책

동성화인텍은 2025년 협력업체 거래 전 과정에서 ESG 기준을 체계적으로 적용하고 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 공급망 관리 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 환경 보고, 사회적 책임, 지배구조 투명성 등 주요 ESG 요소를 협력업체 선정 및 거래 관리에 반영하도록 규정하며, 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 관리함으로써 장기적으로 안정적인 협력 관계를 구축하는 데 중점을 두고 있습니다.

[공급망 관리 정책 개요]

목적	전 공급망에 걸친 ESG 리스크의 체계적인 관리를 통한 지속가능한 원자재 조달, 안전한 제조 활동, 윤리적 거래, 인권 존중의 실현
적용범위	국내 사업장 및 회사와 거래 관계에 있는 모든 공급사와 하위 협력업체(Sub-tier Supplier)
이행방안	<ul style="list-style-type: none"> · 협력업체 행동규범 · 협력업체 ESG 관리영역 · 공급망 ESG 리스크 관리

협력업체 행동규범

2025년에 수립된 동성화인텍의 협력업체 행동규범은 공급망 관리 정책의 실행력을 담보하는 구체적인 지침으로서, 협력업체가 준수해야 할 ESG 기준을 명확히 제시합니다. 행동규범에는 환경보호, 노동권 및 안전보건, 윤리적 경영, 투명한 정보 공유와 보고 등 다양한 항목이 포함되어 있으며, 이를 통해 협력업체의 ESG 역량 강화와 공급망 전체의 지속가능성을 동시에 확보하는 것을 목적으로 합니다.

[협력업체 행동규범 주요항목]

노동 및 인권	차별 및 괴롭힘 금지, 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 협력적 노사관계 구축, 아동/강제노동 금지
안전 보건	법규 준수, 안전 진단, 안전 관리 체계 구축, 비상 상황 대응 체계 구축, 안전 교육, 보건 관리
환경	환경경영시스템, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리, 대기오염물질 관리, 수자원 관리, 폐기물 관리, 화학물질 관리, 자원 효율성, 생물다양성
윤리	투명경영 및 반부패, 이해상충 방지, 개인정보 보호, 불공정 거래 방지, 책임 있는 구매, 분쟁광물
경영시스템	지속가능한 경영의 표명, 지속가능한 경영을 위한 프로그램, 공급망 실사

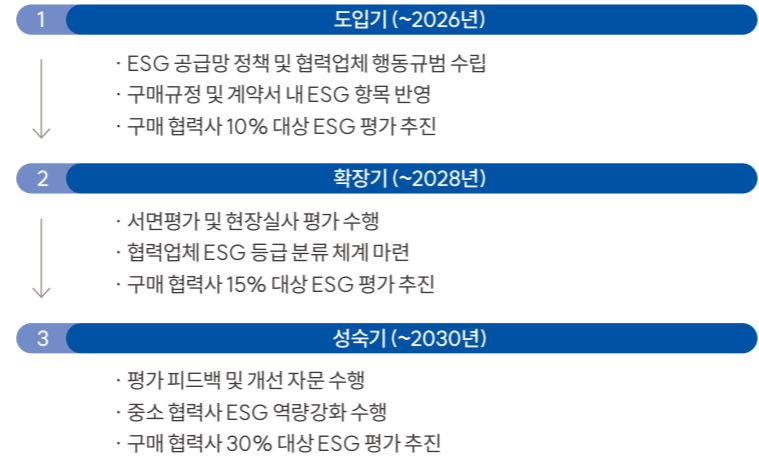
공급망 관리 ^M

Strategy

공급망 관리 추진 방향 및 목표

동성화인텍은 ESG 이슈로 인해 발생할 수 있는 공급망 운영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 세 가지 목표를 수립하고 단계적으로 추진할 예정입니다. 이를 통해 공급망의 ESG 성과를 지속적으로 점검 및 개선하여 중장기적 경쟁력을 확보할 계획입니다.

[공급망 관리 로드맵]



ESG 자가진단 및 평가 (~2030년)	주요 협력사 및 고위험 협력사	ESG 평가 하위업체
전체 협력사 중 30% 이상	현장실사 정례화 및 시정조치 완료율 관리	역량강화 교육 및 컨설팅 지원 확대

Interview

현재 동성화인텍의 공급망 ESG 관리 현황은 어떠한가요?

동성화인텍은 현재 ISO 규정에 따라 안전 및 품질 등 협력업체의 납품 역량을 평가하고 있으며, 2025년부터 ESG 관리를 위한 체계 구축에 본격적으로 착수하였습니다. 이를 통해 글로벌 ESG 요구 강화에 대응하고 협력업체 거래 과정에서 발생할 수 있는 잠재 리스크를 체계적으로 관리하고자 합니다

공급망에서 ESG 리스크를 어떻게 인식하고 계신가요?

동성화인텍의 공급망에서는 원자재 수입국과 협력업체 구조에 따라 다양한 ESG 리스크가 존재합니다. 예를 들어, 기후변화로 인해 수입되는 자작나무의 성장과 품질에 영향을 미쳐 원할한 공급이 어려울 수 있으며, 러시아 등 일부 수입국의 지정학적 불안정으로 자재 조달이 제한될 가능성도 있습니다. 또한 대기업과 중소기업이 혼재된 협력업체 구조는 ESG 대응 역량에 차이를 발생시켜 공급망 전반의 ESG 수준을 균일하게 관리하기 어렵게 만듭니다. 이러한 요인을 고려할 때, 동성화인텍은 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 체계적인 ESG 관리가 필요함을 인식하고 있습니다.

향후 공급망 ESG 관리 방향은 무엇인가요?

동성화인텍은 공급망 ESG 역량 강화를 위해 우선 ESG 정책과 행동규범을 제정하고, 이를 기반으로 단계적 관리체계를 구축할 계획입니다. 구체적으로는 체계 수립, 협력업체 진단 및 평가, 개선 및 성과 관리의 3단계 목표를 설정하였으며, 단계별 목표 달성과 주요 공급사와의 협력을 통해 ESG 역량을 강화하여 공급망 전반의 지속가능성을 제고할 예정입니다.



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

지배구조

Management

이사회 구성

2025년 3월 기준 동성화인텍의 이사회는 총 4명으로 사외이사 1명을 포함하고 있습니다. 이사회는 주요 경영 현안을 심의 및 의결하며, 주주와 이해관계자의 의견을 경영에 반영하는 역할을 수행합니다.

[이사회 구성 현황]

직위	성명	전문분야	선임일	약력
대표이사 (이사회 의장)	최용석	산업/경영	2023. 03. 31.	現) 동성화인텍 대표이사 前) 대우조선해양 재경본부장/부사장 前) 대우조선해양 지원본부장/전무
사내이사	백진우	경영/재무	2022. 03. 30.	現) 동성케미칼 대표이사 前) 동성코퍼레이션 미래전략실장 前) 삼정 KPMG Senior Analyst
	장홍수 ¹⁾	산업/경영	2022. 03. 30.	現) 동성화인텍 영업기술부문장 前) 동성화인텍 영업기술본부장 前) 동성화인텍 생산기술본부장
사외이사	이병승	산업/경영	2024. 03. 29.	現) SAB코퍼레이션 대표이사 現) 부산벤처기업협회 부회장 現) 주부산 루마니아 명예영사

이사회 운영

동성화인텍은 정기 이사회와 임시 이사회를 구분하여 운영하고 있으며, 임시 이사회는 필요 시 소집할 수 있습니다. 안건에 대한 충분한 검토가 이루어질 수 있도록 이사회 개최 3일 전 소집을 통지하고 관련 자료를 제공합니다. 또한 이사회는 이사가 직접 출석하지 않고 화상·음성 등 동시에 송수신하는 통신수단을 통해 결의에 참가하는 것을 허용하고 있으며, 이 경우 직접 출석한 것으로 간주합니다. 이를 통해 지리적 제약이나 기타 중요한 사유로 인한 불참을 최소화하고 이사회 참석 기회를 보장하고 있습니다. 아울러 이사회 규정 제9조에 따라 이사회 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 하여 이해상충 발생가능성을 배제하고 있습니다.

[이사회 운영 현황]

이사회 개최	4회	전체 참석률	100%	의결사항	13건	보고사항	2건
--------	-----------	--------	-------------	------	------------	------	-----------

Performance

이사회 성과평가와 보상

이사의 보수는 주주총회에서 승인된 이사 보수한도 범위 내에서 직위, 근속기간, 리더십, 회사기여도 등의 비계량 지표와 회사의 매출액, 영업이익 등 회사의 경영성과로 구성된 계량지표를 종합적으로 고려하여 결정합니다. 사외이사의 보수는 담당업무, 전문성, 회사의 경영환경 등을 종합적으로 반영하여 결정합니다. 2024년 주주총회에서 승인된 이사 및 감사의 보수 한도는 42억 원이며, 총 13억 원을 보수로 지급하였습니다. 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

1) 장홍수 부사장은 2025년 10월 30일 해임되었으며, 2025년 10월 31일 사내이사직에서 사임함.



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

준법윤리경영

Management

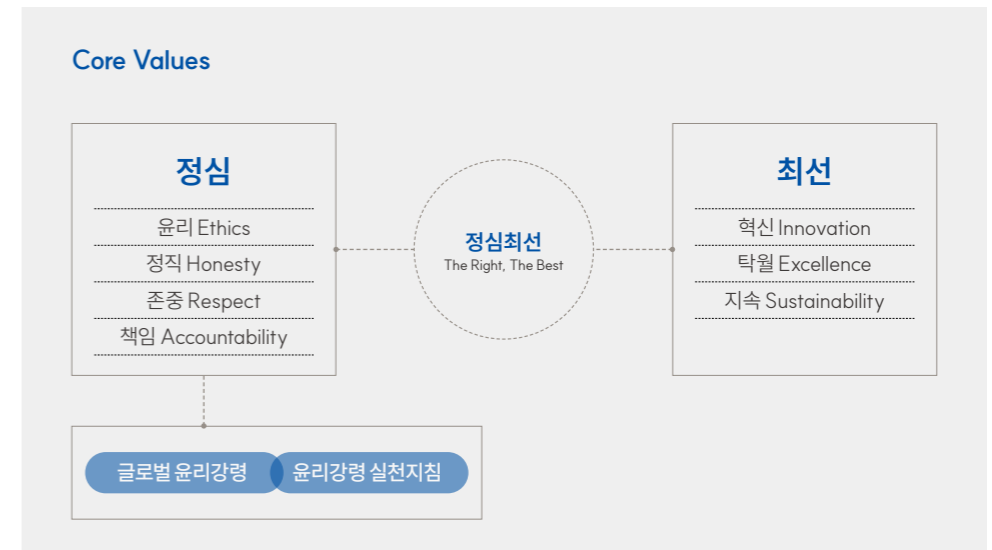
준법윤리경영 정책

동성화인텍은 동성그룹의 윤리강령과 실천지침을 준수하며, 임직원과 고객, 협력업체 등 이해관계자와의 모든 활동에서 윤리적이고 책임 있는 행동을 실천하고 있습니다. 윤리강령은 부정부패 방지와 이해상충 예방 등 윤리적 의사결정을 위한 준수사항을 제시하며, 의사결정 자가진단 체크리스트를 포함하여 임직원이 일상 업무에서 윤리적 판단을 스스로 점검하고 실천할 수 있도록 합니다. 실천지침은 윤리강령의 각 조항별로 구체적인 의사결정 및 행동 판단 기준을 제시하여, 원칙이 실제 업무에서 구체적으로 적용될 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 임직원이 업무 수행 과정에서 윤리적 판단 기준을 명확히 하고 부적절한 의사결정을 예방할 수 있도록 합니다.

[동성그룹 글로벌 윤리강령]

- 임직원 존중** 우리는 모든 임직원의 인격을 존중하고 균등한 기회와 평가를 보장하여 임직원의 행복을 추구한다.
- 고객 만족** 우리는 고객의 입장에서 신의를 다해 제품과 서비스를 제공하여 고객이 원하는 가치를 제공함으로써 고객만족을 실현한다.
- 공정경쟁** 우리는 경쟁사와 공정한 경쟁 및 협력회사와 정당한 거래를 통해 공존 공영을 이룬다.
- 자산보호** 우리는 회사가 보유한 유·무형의 자산을 고유 목적에 맞게 사용하고, 이를 보호하기 위해 노력한다.
- 투명경영** 우리는 사실을 속이지 않고 투명성을 기본으로 시장경제 질서를 존중한다.
- 책임경영** 우리는 지속가능한 성장을 도모하고 기업시민으로서 사회적 책임을 성실히 이행한다.

[동성그룹 글로벌 윤리강령 핵심가치]



준법윤리경영 조직

동성화인텍은 2025년 경영지원실 산하에 준법윤리팀을 신설하여 준법윤리경영 체계를 강화하고 있습니다. 준법윤리팀은 내부신고 및 고충 처리, 윤리 캠페인 운영 등 임직원의 윤리적 행동을 총괄하며 조직 전반에서 준법과 윤리 기준이 실질적으로 적용될 수 있도록 지원합니다.

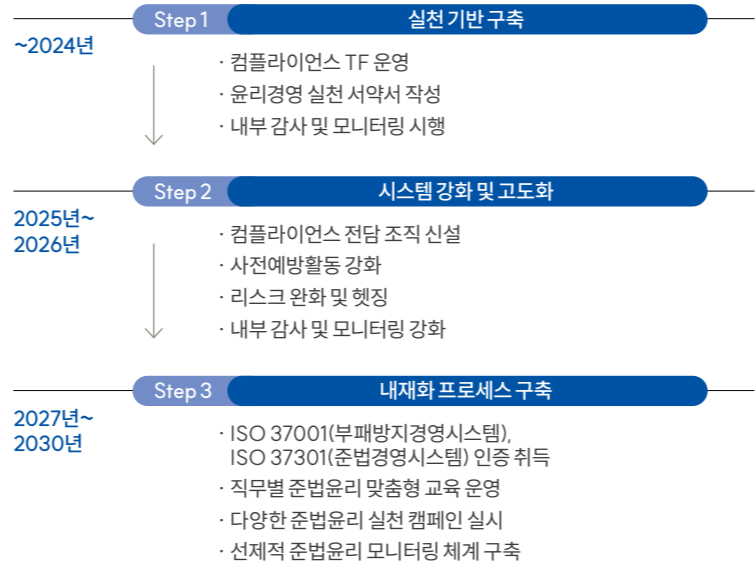
준법윤리경영

Strategy

준법윤리경영 추진방향 및 목표

동성화인텍은 준법윤리 실천 강화를 위해 단계별 추진 목표를 담은 로드맵을 수립 하였습니다. 이를 기반으로 컴플라이언스 TF를 운영하여 법규 위반사항 점검, 윤리 경영 실천 서약서 작성, 제보처리 규정 제정 등 실천 기반을 구축하였습니다. 2025년에는 사전예방활동 강화, 법규 위반사항 확대 점검 등 준법경영 시스템을 고도화 할 계획으로 컴플라이언스 전담 조직(준법윤리팀)을 신설하였으며, 향후 국제표준 인증 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 취득하여 준법윤리경영을 조직 전반에 내재화할 예정입니다.

[준법윤리경영 실천 강화 로드맵]



Performance

내부회계관리 제도 운영

동성화인텍은 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 내부회계관리규정을 제정하고 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 연결재무제표 작성과 공시에 필요한 회계정보 관리 절차를 정하여 재무제표의 신뢰성을 높이는 것을 목적으로 합니다. 2024년에는 내부회계관리규정을 기반으로 재무보고 절차를 점검 하고 내부통제체계를 개선하여 재무제표 작성과 공시 과정에서 오류 가능성을 줄 이고 체계적 관리를 위한 기반을 마련하였습니다. 이를 바탕으로 향후 내부 감사 및 모니터링을 강화할 예정입니다.

제보채널 운영

동성화인텍은 임직원의 윤리경영 위반 행위 등을 신고할 수 있도록 내·외부 제보 채널을 운영하고 있습니다. 내부 임직원은 그룹 핫라인을 비롯해 우편과 이메일을 통해 제보할 수 있으며, 외부 이해관계자 역시 동성그룹 핫라인을 통해 제보가 가능합니다. 모든 신고 내용은 제보처리규정에 따라 익명성이 철저히 보장되고 제보자에 대한 색출 및 불이익 처분은 금지됩니다. 내부 제보는 조사 과정을 거쳐 처리 결과를 투명하게 공유하고, 외부 제보는 그룹 핫라인 관리조직의 결과보고에 따라 추가 조 사 진행 후 징계조치가 필요할 경우 인사위원회를 통해 처리하고 있습니다.

[제보 유형]

동성그룹 핫라인	내부 우편 및 이메일	
<ul style="list-style-type: none"> · 직무관련 부당이득 행위 · 회사 재산의 부당 사용 · 영업비밀 유출 · 이해관계 있는 회사에 겸직 근무 또는 지분 참여 · 직장 내 성희롱 	윤리 및 준법 <ul style="list-style-type: none"> · 부패·비리 · 규정위반 · 이해충돌 	산업보안 <ul style="list-style-type: none"> · 국가핵심기술 유출 · 영업비밀 유출
	하도급법 및 공정거래 <ul style="list-style-type: none"> · 하도급법 위반 · 불공정거래 	괴롭힘 및 차별 <ul style="list-style-type: none"> · 성희롱 및 괴롭힘 · 차별



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

준법윤리경영

Performance

윤리 캠페인

동성화인텍은 임직원의 윤리의식 향상과 건전한 조직문화 조성을 위해 다양한 윤리 캠페인을 운영하고 있습니다. 명절 기간에는 임직원과 협력업체를 대상으로 '선물 안 주고 안 받기 캠페인'을 시행하여 청렴한 업무 문화를 확산하고 있습니다. 또한 2025년부터 주요 윤리경영 정책과 준수사항을 안내하는 윤리레터를 발송하고 있으며, '직장 내 괴롭힘 가해자 자가진단'을 실시하고 사내 PC 화면 보호기를 활용하는 등 일상 업무 속에서 직장 내 괴롭힘 예방 인식을 지속적으로 제고하고 있습니다.



선물 안주고 안받기 캠페인 시행 윤리레터

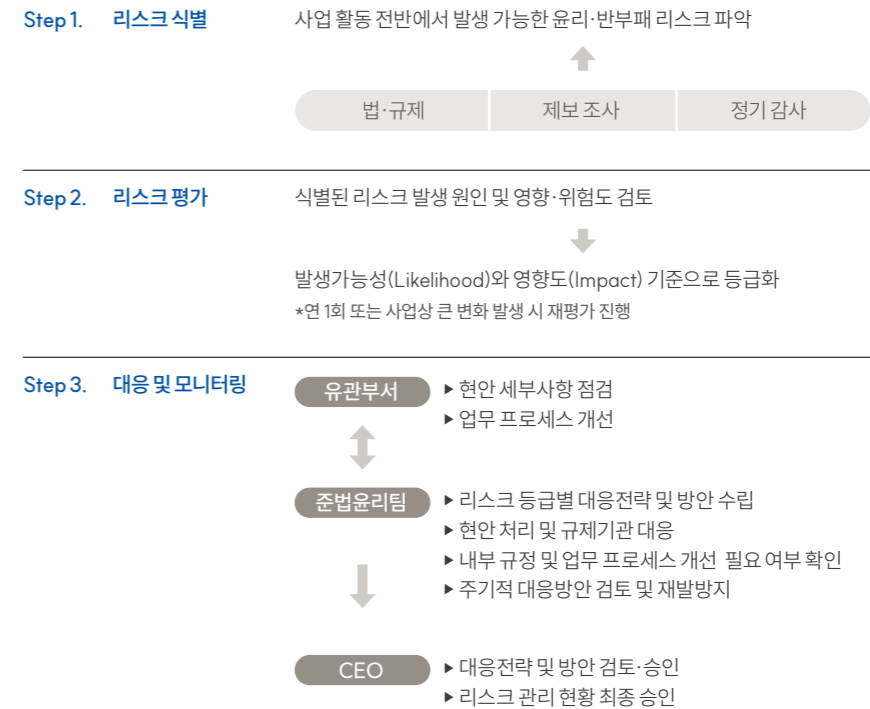
임직원 윤리교육

동성화인텍은 임직원의 윤리의식과 준법경영 역량 강화를 위해 연 1회 이상 정기 교육을 실시하고 있습니다. 특히 전 임직원으로 대상으로 그룹 차원에서 시행되는 공정거래 교육을 통해 불공정거래 및 부당한 공동행위 금지 등 주요 법규와 사례를 공유하며, 구매·영업부서를 중심으로 실무 이해도를 높이고 있습니다. 아울러 온라인 교육과 집합교육을 병행하여 전 임직원이 공정거래 원칙을 체계적으로 이해하고 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

윤리 및 반부패 리스크 관리

동성화인텍은 강화되는 ESG 요구에 대응하기 위해 윤리 및 반부패 리스크 관리 프로세스를 구축할 계획입니다. 이를 통해 실제 발생할 수 있는 리스크에 효과적으로 대응 및 완화하고 잠재적 리스크는 사전에 예방하고자 합니다. 리스크 관리 프로세스는 리스크 식별, 평가, 대응 및 모니터링 단계로 운영될 예정이며, 준법윤리팀이 주관하고 사업장별 유관부서와 협력하여 체계적으로 관리할 계획입니다.

[윤리 및 반부패 리스크 관리 프로세스(안)]



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

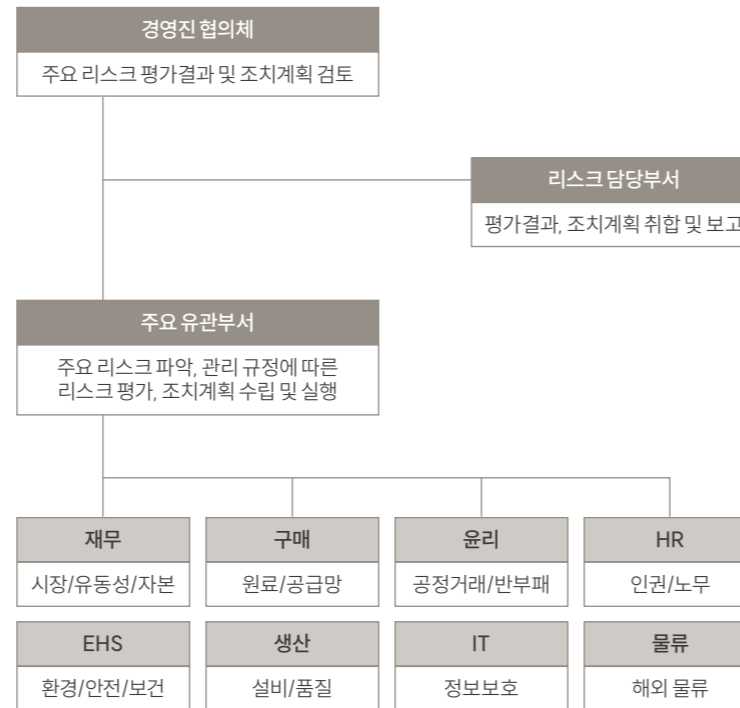
ESG 경영 리스크 관리

Management

리스크 관리 조직

동성화인텍은 주요 유관부서별로 경영활동에 미칠 수 있는 운영 리스크를 식별 및 분석하여 경영진 협의체에 보고하고 있습니다. 식별된 리스크 중 경영환경에 중대한 영향을 미치거나 미칠 것으로 예상되는 경우, 그룹사 정례회의에 보고 및 공유되어 리스크 관리 방안 및 의사결정을 통해 리스크 관리를 진행하고 있습니다.

[리스크 관리 조직도]



Strategy

리스크 관리 추진방향

동성화인텍은 기업 경영 전반에 내재된 위험을 사전에 식별하고 시장의 변동, 글로벌 현안의 발생 시 이에 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 프로세스는 리스크를 식별하고 평가하며, 각 리스크에 대한 대응 방안을 수립하고 실행하는 단계를 포함합니다. 이러한 절차를 통해 불확실한 상황에 대응하며, 동시에 잠재적인 기회 요인을 검토하고 활용할 수 있도록 관리하고 있습니다.

[리스크 관리 프로세스]

단계	내용
리스크 및 기회 식별	위험, 위협 및 기회 식별 내부 리스크 및 기회 식별 외부 리스크 및 기회 식별
분석 및 평가	리스크 및 기회 분석 리스크 및 기회 평가
리스크 및 기회 관리	리스크 대응방안 수립 관리계획 개발 관리계획 실행
모니터링	관리계획 개발 관리계획의 실행



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

환경경영
기후변화 대응
폐기물 관리
대기오염물질 관리
유해화학물질 관리

Social

안전보건 강화
인권경영
인재확보 및 육성
지역사회 공헌
정보보호 강화

Governance

공급망 관리
지배구조
준법윤리경영
ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

ESG 경영 리스크 관리

Performance

유형별 리스크 관리

동성화인텍은 유관부서를 통해 식별된 리스크를 유형별로 구분하여 각 유형에 적합한 대응 방안을 수립해 관리하고 있습니다. 리스크 유형은 경영전략, 원료, 물류와 관련된 운영 리스크, 유동성 및 금융과 관련된 재무 리스크, 환경, 안전, 정보보안 등 중대한 영향을 미칠 수 있는 비재무 리스크로 나뉘며, 각 리스크에 대해 개별적인 관리와 대응을 수행하고 있습니다. 이를 통해 발생 가능한 손실을 최소화하고 기업 운영의 안정성을 확보하고자 합니다.

[리스크 유형별 대응방안]

구분	유형	세부내용	대응방안
운영	경영전략	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 외부 환경 변화에 따른 변동성 심화 - 원자재 가격 상승 - 국내외 지정학적 요인으로 인한 불확실한 국제 경제 등 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공장 자동화를 통한 안정적 생산 환경 구축 점검 ▶ 사업다각화를 통한 매출구조 다변화 점검
	원료	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 원자재 수급 실패로 인한 생산 차질 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장기 계약 추진 ▶ 공급지역 다변화 ▶ 대체 구매 시너지 확대
재무	물류	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 물류 파업이나 사고로 인한 납기 지연 ▶ 지정학적 리스크에 따른 물류 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 운송사 다원화 및 장기 계약 추진 ▶ 유관부서의 상시 시장 모니터링 ▶ 물류 비용 안정화를 위한 중장기적 협의
	유동성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자금 유동성 관리 실패에 따른 손실 ▶ 금융상의 계약 및 거래(차입 등) 미준수에 따른 신용도 하락 위험 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 주기적 자금 수지 예측 및 조정 ▶ 신용도 상시 관리 및 자금여력 탄력성 유지
비재무	금융	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대내외 변수에 의한 환율 급등락 영향 ▶ 금융시장 변화에 따른 금리 변동성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 유관부서의 외환시장 상시 모니터링 ▶ 적정비율의 선물환 도입 검토 및 현물환 대응 ▶ 포트폴리오 분산으로 여유자금 운용 및 차입금 일부 상환으로 금리 변동 리스크 관리 및 영업외손익 최대화
	환경	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 환경 법규 위반 ▶ 탄소배출권 부족으로 인한 비용 상승 ▶ 환경오염 유발로 인한 생산 제재 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 법규 모니터링 및 준법 프로세스 강화 ▶ 탄소중립 로드맵 수립 및 실천 강화 ▶ 에너지 사용량 저감 투자 확대 및 배출권 확보
	안전	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 안전사고 발생 시 복구 비용 및 손실 ▶ 화학물질 관련 사고 및 법규 위반 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 안전제도 개선 및 임직원 대상 교육 강화 ▶ 고위험 설비 개선 등 안전 투자 확대 ▶ 전 사업장 안전 점검 실시
	정보보안	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정보보안 이슈 발생 시 업무 마비로 인한 생산성 감소 및 대외 이미지 손실 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ IT 인프라 개선 ▶ 매년 임직원 보안교육 실시 ▶ 침해사고 발생 시 데이터 복구를 위한 훈련 실시 ▶ 침해사고 방지를 위한 모니터링



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 폐기물 관리
- 대기오염물질 관리
- 유해화학물질 관리

Social

- 안전보건 강화
- 인권경영
- 인재확보 및 육성
- 지역사회 공헌
- 정보보호 강화

Governance

- 공급망 관리
- 지배구조
- 준법윤리경영
- ESG 경영 리스크 관리

ESG Factbook

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

ESG Factbook



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

환경 Data

온실가스

구분		단위	2022년	2023년	2024년
총 온실가스 배출	배출량	tCO ₂ -eq	12,798	14,627	16,977
	집약도	tCO ₂ -eq/백만원	0.0292	0.0274	0.0284
Scope 1(직접 배출량)		tCO ₂ -eq	2,161	2,405	2,690
Scope 2(간접 배출량)		tCO ₂ -eq	10,637	12,222	14,287

에너지

구분		단위	2022년	2023년	2024년
총 에너지 소비	사용량	TJ	263	300	349
	집약도	TJ/백만원	0.0006	0.0006	0.0006
비재생 에너지	직접 (LNG)	TJ	35	39	43
	직접 (LPG)	TJ	0.0906	0.0892	0
	직접 (휘발유)	TJ	0.0491	0.0713	0.0194
	직접 (등유)	TJ	-	-	-
	직접 (경유)	TJ	5.3	6.1	7.2
	간접 (스팀)	TJ	-	-	-
	간접 (전력)	TJ	222.2	255.4	298.5
재생에너지	TJ	0	0	0	

대기오염물질¹⁾

구분		단위	2022년	2023년	2024년
총 대기오염물질 배출	배출량	kg	724	638	3,294
	집약도	kg/백만원	0.0016	0.0012	0.0055
NO _x (질소산화물)	배출량	kg	-	-	-
SO _x (황산화물)	배출량	kg	-	-	-
VOCs (휘발성유기화합물)	배출량	kg	-	-	-
THC (탄화수소)	배출량	kg	-	-	-
먼지 ²⁾	배출량	kg	724	638	3,294

용수

구분		단위	2022년	2023년	2024년
용수 취수	취수량	톤	30,734	31,738	41,049
용수 사용	사용량	톤	30,734	31,738	41,049
	집약도	톤/백만원	0.0700	0.0595	0.0687
용수 재이용	재이용량	톤	0	0	0
	재이용률	%	0	0	0
폐수 배출량		톤	0	0	0

1) 공정 특성상 가공라인 운영 시 분진이 발생하여 가공라인을 운영하고 있는 안성 공장을 대상으로 대기오염물질(먼지) 배출량 자가측정 진행 중

2) 일부 측정 구간에서 장비의 일시적 이상으로 수치가 급증했지만, 해당 값은 법적 기준을 충족하여 재측정 없이 보고에 포함되었음



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

환경 Data

폐기물

구분		단위	2022년	2023년	2024년
총 폐기물 발생	발생량	톤	13,864	15,280	18,656
	집약도	톤/백만원	0.0316	0.0286	0.0312
일반 폐기물	발생량	톤	13,769	15,151	18,569
	매립	톤	0	0	317
	소각	톤	62	384	1,623
	재활용	톤	13,708	14,767	16,629
지정 폐기물	발생량	톤	94	129	88
	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	62	43	46
	재활용	톤	33	87	42
폐기물 재활용	재활용량	톤	13,740	14,853	16,670
	재활용률	%	99.1	97.2	89.4

화학물질

구분		단위	2022년	2023년	2024년
유해화학물질	사용량	톤	18,087	19,286	23,051
	배출량	톤	0.176	0.295	0.648

환경인증

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경경영 시스템인증 (ISO 14001)	도입률	%	67	67	67
	취득 사업장 수	개	2	2	2
	총 사업장 수	개	3	3	3

주요 제품 원자재

구분		단위	2022년	2023년	2024년
원자재 구매 실적		백만원	3,221	2,115	2,461
원자재 사용량		ton	640	492	456

환경투자

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경 투자 금액 ¹⁾		백만원	0	15,773	0

환경법규 위반

구분		단위	2022년	2023년	2024년
100만원 이하 위반		건	0	0	0
100만원 초과 500만원 이하 위반		건	1	0	0
500만원 초과 1,000만원 이하 위반		건	0	0	0

1) 환경오염방지 시설 투자



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

사회 Data

임직원 구성

구분		단위	2022년	2023년	2024년
전체 임직원		명	474	506	578
고용형태별	정규직	명	455	484	488
		%	96	96	84
	비정규직	명	19	22	90
		%	4	4	16
성별	남성	명	445	470	539
		%	94	93	93
	여성	명	29	36	39
		%	6	7	7
연령별	30세 미만	명	73	75	113
		%	16	15	20
	30세 이상~50세 미만	명	330	350	383
		%	70	69	66
	50세 이상	명	68	81	82
		%	14	16	14
국적별	한국	명	474	506	578
		%	100	100	100

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
직군별	미등기임원	명	6	6	7	
		%	1	1	1	
	관리직	명	184	190	204	
		%	39	38	35	
	생산직	명	265	288	277	
		%	56	57	48	
별정직	명	19	22	90		
	%	4	4	16		
관리자 ¹⁾	남성	명	29	35	39	
		%	100	97	97.5	
	여성	명	0	1	1	
		%	-	3	2.5	
	소속 외 근로자		명	148	160	195

1) 내부 규정에 따라 내국인을 대상으로 관리자를 고용하며, 2024년 기준 장애인 관리자는 1명

사회 Data

신규 채용

구분		단위	2022년	2023년	2024년
성별	남성	명	95	116	252
		%	91	94	97
	여성	명	9	8	7
		%	9	6	3
연령별	30세 미만	명	45	49	102
		%	43	39	39
	30세 이상~ 50세 미만	명	56	68	142
		%	54	55	55
	50세 이상	명	3	7	15
		%	3	6	6
장애인 고용	장애인 의무고용 인원	명	4	2	3
	장애인 고용률	%	1.08	0.40	0.67

퇴직 및 이직

구분		단위	2022년	2023년	2024년
고용형태별	정규직	명	50	50	16
		%	54	58	9
	비정규직	명	42	36	161
		%	46	42	91
성별	남성	명	91	80	172
		%	99	93	97
	여성	명	1	6	5
		%	1	7	3
연령별	30세 미만	명	29	25	58
		%	32	29	33
	30세 이상~ 50세 미만	명	58	52	101
		%	63	60	57
	50세 이상	명	5	9	18
		%	5	10	10
유형별	자발적 이직자 수	명	81	82	171
	자발적 이직률	%	17	16	28



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

사회 Data

근속연수

구분		단위	2022년	2023년	2024년
평균 근속연수	전체	년	8.6	8.6	7.9
	남성	년	8.5	8.7	7.8
	여성	년	10.3	8.6	8.7

성과평가

구분		단위	2022년	2023년	2024년
정기 성과평가	평가대상자	명	174	210	189
	평가비율	%	100	100	100

급여

구분		단위	2022년	2023년	2024년
평균 급여	남성	백만원	63	69	74
	여성	백만원	39	43	49
보수비율 (남성 급여 대비 여성 급여)		%	63	62	66

복리후생

구분		단위	2022년	2023년	2024년
복리후생 비용	총액	백만원	1,962	2,268	2,765
	인당	백만원	4	4	5
	매출대비 비중	%	0.45	0.43	0.46
유연근무제	사용자 수	명	69	33	67
	사용 비율	%	14	6	11



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

사회 Data

교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 교육시간	전체 시간	18,447	18,671	22,285
	남성 시간	17,340	17,550	20,948
	여성 시간	1,107	1,121	1,337
1인당 평균 교육시간	전체 시간/명	39	37	39
	남성 시간/명	39	37	39
	여성 시간/명	38	31	34
직장 내 장애인 인식개선 교육	교육시간	451	485	602
	이수자 수	451	485	602
직장 내 성희롱 예방교육	교육시간	451	485	602
	이수자 수	451	485	602
산업안전보건 교육	교육시간	10,203	11,423	13,325
	이수자 수	438	488	560
개인정보보호 교육	교육시간	24	36	82
	이수자 수	24	36	82
환경 교육	교육시간	1,548	1,256	1,284
	이수자 수	244	381	472
임직원 역량강화 교육	교육시간	5,770	4,782	5,870
	이수자 수	157	182	140

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정보보호 교육 ¹⁾	교육시간	-	204	333
	이수자 수	-	204	222
공정거래 및 부정경쟁 방지 교육	교육시간	-	-	208
	이수자 수	-	-	171

1) 2023년부터 법정 의무교육(개인정보보호교육) 외 정보보호 교육 시행



사회 Data

Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

가족친화제도

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
육아휴직	사용자 수	남성	명	4	5	7
		여성	명	3	5	1
	사용 후 복귀자 수	남성	명	4	4	7
		여성	명	3	5	1
	복귀 후 12개월 이상 근무자 수	남성	명	4	4	7
		여성	명	3	5	1
복귀 후 유지율	남성	%	100	100	100	
	여성	%	100	100	100	
육아기 근로시간 제도	사용자 수	전체	명	0	4	3
출산 휴가		남성 (배우자 출산)	명	10	9	6
		여성 (본인 출산)	명	1	2	0
난임 휴가		전체	명	1	0	1
리프레쉬 휴가		전체	명	241	213	220
가족돌봄휴가		전체	명	1	1	1

인권경영

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 차별 및 고충처리	신고 건수	건	4	2	2
	조치 건수	건	4	2	2
	처리 비율	%	100	100	100

안전보건경영

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원	총 근로시간	시간	1,156,320	1,288,320	1,478,400
	근로손실일수	일	23	53	61
	재해율	%	1.48	1.78	1.38
	부상	건수	7	9	8
	질병	건수	0	0	0
	사망	건수	0	0	0
협력업체	총 근로시간	시간	1,224,184	1,433,520	1,448,914
	근로손실일수	일	142	2	0
	재해율	%	0.86	0.56	0.00
	부상	건수	4	3	0
	질병	건수	0	0	0
	사망	건수	0	0	0
KOSHA-MS 인증	사업장 수	개	0	3	3
	비율	%	0	100	100



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

사회 Data

공급망 관리

구분		단위	2022년	2023년	2024년
협력업체 현황	전체 협력업체 수	개사	46	52	62
	신규 등록 협력업체 수	개사	12	6	10
고충처리	접수 건수	건	0	0	0
	조치 건수	건	0	0	0
	조치 비율	%	-	-	-

정보보호

구분	단위	2022년	2023년	2024년
개인정보보호 관련 법/규제 위반	건	0	0	0
정보기술부분 투자액	백만원	594	1,078	1,455
정보보호부문 투자액	백만원	58	79	146
정보보호 투자 비중	%	9.8	7.4	10.1

사회공헌

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사회복지 및 취약계층 지원	원	20,756,200	19,200,000	59,009,569
문화예술 및 메세나 지원	원	35,000,000	1,000,000	6,754,000
지역사회 참여	원	1,000,000	0	5,373,500

사회법규 위반¹⁾

구분	단위	2022년	2023년	2024년
100만원 이하 위반	건	0	0	0
100만원 초과 500만원 이하 위반	건	0	0	0
500만원 초과 1,000만원 이하 위반	건	0	0	0



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

지배구조 Data

이사회 구성

구분		단위	2022년	2023년	2024년
독립성	사내이사	명	3	3	3
		%	75	75	75
	사외이사	명	1	1	1
		%	25	25	25
다양성	여성이사	명	0	0	0
		%	0	0	0
전문성	산업경험 보유 이사	명	4	4	4
		%	100	100	100

이사회 운영¹⁾

구분		단위	2022년	2023년	2024년
이사회 개최	정기	회	3	6	4
	임시	회	0	0	0
의결 안건	찬성	건	32	32	52
	반대/수정	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	사내이사	%	100	87	100
	사외이사	%	100	66	100
이사회 평균 재임 기간		년	3.52	3.01	3.51
사외이사 교육	교육 횟수	회	0	0	0
	참여 인원 수	명	0	0	0

이사회 성과평가 및 보수¹⁾

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인원 수	명	4	4	4
보수 총액	백만원	831	1,025	1,275
인당 평균 보수액	백만원	208	256	319

주주 현황¹⁾²⁾

구분		단위	2022년	2023년	2024년
동성케미칼	주식 수	주	11,378,299	11,378,299	11,378,299
	지분율	%	39.5	39.2	39.2
국민연금공단	주식 수	주	0	1,779,615	0
	지분율	%	0	6.1	0

윤리경영

구분		단위	2022년	2023년	2024년
반부패 행위 신고 및 조치	신고 건수	건	1	1	0
	조치 건수	건	1	1	0
	처리 비율	%	100	100	-

1) 사업보고서 기준
2) 5% 이상 주주



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

환경 Data
사회 Data
지배구조 Data

Appendix

지배구조 Data

반부패 법규 위반

구분		단위	2022년	2023년	2024년
반부패 관련 규제	위반 건수	건	0	0	0
반독점 및 반경쟁 행위 관련 규제	위반 건수	건	0	0	0
	벌금 및 합의금	억원	0	0	0
하도급거래 관련 규제	위반 건수	건	0	0	0

R&D 투자

구분	단위	2022년	2023년	2024년
투자 금액	백만원	2,343	2,820	2,967
투자 비율(매출액 대비)	%	0.68	0.53	0.39

조세 보고

구분	단위	2022년	2023년	2024년
법인세율	%	22	21	21
실효세율	%	23	22	38
세전이익	백만원	11,534	8,423	5,796
납부세액	백만원	50,877	38,197	15,280

주요 협회 가입 현황

한국조선해양기자재공업협동조합(KOMEA)
삼성중공업협력사협의회
현대중공업그룹통합협의회
코스닥협회
한국빙커링협회
한국폴리우레탄학회
안성상공회의소
부산메세나협회
한국무역협회
한국소방안전원
대한산업안전협회
한국전기기술인협회
한국소화가스산업협의회
한국석유화학협회
삼동중소기업협의회



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Appendix



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Policy Book
Content Index
제3자검증의견서

Policy Book

EHS경영방침

EHS경영방침

- 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 두고, 최고의 환경안전보건 경영체계를 구축하여 유지·관리한다.
- 모든 구성원과 관계자의 환경안전보건 지식과 의식 수준을 향상하기 위해 안전보건교육을 실시하고, 모든 구성원은 적극적으로 참여한다.
- 모든 사업장에 대하여 사전에 유해·위험요소를 파악하여 개선하는 안전보건환경 경영시스템을 갖추어 성과를 측정하고 지속적으로 유지·관리한다.
- 산업재해를 예방함에 있어서 근로자의 의견을 경청하고 적극적인 참여를 유도하며 법규와 안전수칙을 철저히 준수한다.
- 약물복용 및 음주작업이나 운전을 금지하며, TBM(Tool Box Meeting) 활동시 건강 상태 및 작업 전 유해·위험요인을 확인하여 안전하게 작업할 수 있는 환경을 위하여 적극 추진한다.

환경경영방침

- 국내외 환경법규와 국제협약을 준수함은 물론 그 이상의 수준으로 만족시킨다.
- 모든 활동, 제품, 서비스 과정에서 자원과 에너지를 절약하고 폐기물 발생을 최소화하여 삶의 질을 높일 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공한다.
- 환경영향 및 측면을 분석하여 개선하며, 끊임없이 모니터링하고, 효과적인 환경경영프로그램을 시행함으로써 지속적인 개선이 이루어지도록 한다.
- 고객사 및 이해당사자와의 의사소통 체계를 구축하여, 의견수렴 및 정보를 제공함으로써 환경경영 활동에 대한 투명성을 확보한다.
- 당사 임직원은 환경방침 및 환경보전의 중요성에 대하여 홍보하고 이에 동참할 수 있도록 끊임없이 노력한다.

인권경영규정

인권경영기본원칙

- 인도적 대우
- 차별금지
- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 근로조건 준수
- 협력적 노사관계 구축
- 산업안전 보장
- 책임 있는 공급망 관리
- 지역주민 인권보호

보안정책서

보안선언

- ▶ 정보와 정보시스템 및 이에 의해 제공되는 정보서비스는 회사의 중요한 자산이다
- ▶ 이러한 정보자산은 그 가치와 중요성에 따라 회사 내·외부의 각종 위협으로부터 보호되어야 한다.
- ▶ 회사의 모든 임직원은 본 정책을 이해하고 준수함으로써 회사의 정보자산을 보호할 책임이 있다.

글로벌 윤리강령

윤리강령 조항

- 임직원 존중
- 고객만족
- 공정경쟁
- 자산보호
- 투명경영
- 책임경영

공급망 ESG 관리 정책

이행방안

- ▶ 협력업체 행동규범: 정책의 적용범위에 포함되는 모든 협력업체는 본 행동규범을 준수할 책임이 있으며, 동성화인택은 협력업체의 이행 수준을 정기적으로 점검하고, 필요 시 개선활동을 요청 및 지원합니다.
- ▶ 협력업체 ESG 관리영역: 노동, 환경, 윤리, 경영시스템
- ▶ 공급망 ESG 관리: 평가 계획 수립 > 서면진단 > 현장실사 > 결과 분석 및 개선지원



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Content Index

GRI Standards 2021

Statement of Use	보고조직 동성화인텍은 2024년 1월 1일~2024년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수 (In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고조직 동성화인텍의 산업분류기준에 해당하는 GRI Sector Standards가 발간일 기준 발행되지 않아 적용하지 않았습니다.

지표	보고페이지
GRI 2 General Disclosures	
2-1	조직 세부 정보 6
2-2	조직 내 지속가능경영 보고에 포함된 법인 2
2-3	보고 기간, 주기 및 문의처 2
2-4	정보의 재작성 최초 발간본으로, 재작성된 정보 없음
2-5	외부 검증 76~77
2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계 8~12
2-7	임직원 57
2-8	임직원이 아닌 근로자 57
2-9	지배구조 및 구성 48
2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정 48
2-11	최고의사결정기구의 의장 48
2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구 역할 14, 52
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임 14, 52
2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할 14
2-15	이해관계 상충 48

지표	보고페이지
GRI 2 General Disclosures	
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션 14
2-17	최고의사결정기구의 전문성 48
2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가 48
2-19	보수 정책 48
2-20	보수 결정 절차 48
2-21	연간 총 보상 비율 대외비
2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서 5
2-23	정책 공약 14, 20, 28, 34, 43, 46, 49, 66
2-24	정책 공약 내재화 20~21, 28~29, 34, 43~44, 46~47, 49~50
2-25	부정적 영향 완화 절차 35, 37, 50, 51
2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘 15, 31, 36~37, 41
2-27	법규 준수 21, 56, 62, 64
2-28	가입 협회(이니셔티브) 64
2-29	이해관계자 참여 및 소통 15
2-30	단체교섭협약 2024년 기준, 노동조합이 설립되지 않으나, 근로자 간담회, 고충처리 채널 등을 통해 직원 의견을 반영하고 권익을 보호하고 있음.



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자 검증의견서

Content Index

GRI Standards 2021

지표		보고 페이지
GRI 3 Material Topics	3-1 중대성 평가 수행 절차	16
	3-2 중대성 이슈 리포트	17
중대이슈 1. 안전보건 강화		
GRI 3 Material Topics	3-3 중대이슈 관리	18, 28~33
GRI 403 Occupational Health and Safety	403-1 산업안전보건경영시스템 운영	29
	403-2 업무 관련 유해요인 식별, 위험성평가 및 산업재해 조사 절차	30~31
	403-3 산업보건 서비스	31
	403-4 산업안전보건 관련 임직원 참여, 협의 및 의사소통	31
	403-5 산업안전보건 임직원 교육	32~33
	403-6 임직원 건강증진 활동	36
	403-7 사업과 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방과 완화	30~33
	403-9 업무 관련 상해	61
	403-10 업무 관련 질병	61
	중대이슈 2. 공급망 관리	
GRI 3 Material Topics	3-3 중대이슈 관리	18, 46~47
GRI 308 Supplier Environmental Assessment	308-1 환경적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력업체	정보 불충분 (협력업체 ESG 진단·평가 는 2026년부터 단계적으로 이행 예정 이며, 관련 공시는 향후 보고서에 반영 예정)
	308-2 공급망의 부정적 환경적 영향과 이에 대한 조치	
GRI 414 Supplier Social Assessment	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력업체	
	414-2 공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	

지표		보고 페이지
중대이슈 3. 기후변화 대응		
GRI 3 Material Topics	3-3 중대이슈 관리	18, 22~23
GRI 302 Energy	302-1 조직 내부 에너지 소비	55
	302-3 에너지 집약도	55
	302-4 에너지 소비 감축	55
GRI 305 Emissions	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	55
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	55
	305-4 온실가스 배출 집약도	55
	305-5 온실가스 배출 감축	55
중대이슈 4. 폐기물 관리		
GRI 3 Material Topics	3-3 중대이슈 관리	18, 55~56
GRI 306 Waste	306-1 폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	24~25
	306-2 폐기물 관련 중대 영향 관리	24~25
	306-3 폐기물 발생	56
	306-4 재활용 폐기물	56
	306-5 처리방법에 따른 폐기물	56



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Policy Book

Content Index

제3자 검증의견서

Content Index

GRI Standards 2021

지표		보고 페이지
보고이슈		
GRI 303 Water and Effluents	303-3 용수 취수량	55
	303-5 용수 소비량	55
GRI 305 Emissions	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 기타 주요 대기 배출물	55
GRI 401 Employment	401-1 신규채용과 이직	58
	401-2 정규직에 제공되는 복리후생	36
	401-3 육아휴직 사용 현황	61
GRI 404 Training and Education	404-1 임직원 1인당 평균 교육시간	60
	404-2 임직원 역량강화 및 평생교육 프로그램	40
	404-3 정기적으로 성과 및 경력개발 검토를 받는 임직원 비율	59
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity	405-1 지배구조 기구 및 임직원 다양성	57, 63
	405-2 남성 대비 여성의 임금 및 보상 비율	59
GRI 413 Local Communities	413-1 지역사회 참여, 영향평가/발전 프로그램 운영 사업장 비율	42
GRI 418 Customer Privacy	418-1 고객 개인정보보호 위반/고객정보 분실이 입증된 불만 건수	62



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자검증의견서

Content Index

ESRS

지표		보고 페이지	
ESRS 2 General Disclosure			
공시 정보	BP-1	지속가능경영보고서 작성의 일반적 근거	2
	BP-2	특정 상황과 관련된 공시	2
거버넌스	GOV-1	행정, 관리 및 감독 기관의 역할	14
	GOV-2	기업의 행정, 관리 및 감독 기관에 제공되는 정보와 이들이 다루는 지속가능성 사안	-
	GOV-3	인센티브 제도에 지속가능성 관련 성과 통합	-
	GOV-4	지속가능성 실사에 관한 진출	-
	GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험 관리 및 내부 통제	52~53
전략	SBM-1	전략, 사업모델 및 가치사슬	8~12
	SBM-2	이해관계자의 관심사	15
	SBM-3	중요한 영향, 위험 및 기회와 전략 및 사업모델과의 상호작용	-
영향, 위험 및 기회 관리	IRO-1	중요한 영향과 위험 및 기회를 식별하고 평가하는 프로세스	52~53
	IRO-2	기업의 지속가능경영보고서에서 다루는 ESRS 공시 요구사항	70~73
	MDR-P	중요한 지속가능성 사안들을 관리하기 위해 채택한 정책	20, 28, 46
	MDR-A	중요한 지속가능성 사안과 관련된 조치 및 리소스	22~23, 4~25, 28~33, 6~47
지표 및 목표	MDR-M	중요한 지속가능성 사안과 관련된 지표	55, 56, 61, 62
	MDR-T	목표를 통한 정책 및 조치의 효과성	18

지표		보고 페이지	
E1 Climate Change			
전략	E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	22
영향, 위험 및 기회 관리	E1-2	기후변화 완화 및 적응 관련 정책	20
	E1-3	기후변화 정책 관련 조치와 리소스	22~23
지표 및 목표	E1-4	기후변화 관련 목표	22
	E1-5	에너지 소비 및 에너지 믹스	55
	E1-6	총 Scope 1, 2, 3 배출량	55
	E1-7	탄소 크레딧을 통한 조달로 운영된 온실가스 제거 및 감축 프로젝트	-
	E1-8	내부 탄소 가격제	-
	E1-9	기후변화로 인한 물리적, 전환 리스크 및 잠재적 기회에 따른 예상 재무영향	-
E2 Pollution			
영향, 위험 및 기회 관리	E2-1	오염 관련 정책	20
	E2-2	오염 관련 조치와 리소스	26~27
지표 및 목표	E2-3	오염 관련 목표	26~27
	E2-4	대기, 수질, 토양 오염	55
	E2-5	우려 물질 및 고위험 우려 물질	56
	E2-6	오염으로 인한 영향·리스크·기회에 따른 예상 재무영향	-



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자 검증의견서

Content Index

ESRS

지표		보고 페이지	
E3 Water			
영향, 위험 및 기회 관리	E3-1	수자원 관련 정책	-
	E3-2	수자원 관련 조치와 리소스	-
지표 및 목표	E3-3	수자원 관련 목표	-
	E3-4	수자원 소비량	55
	E3-5	수자원 및 해양자원 관련 영향·리스크·기회에 따른 예상 재무영향	-
E4 Biodiversity and Ecosystems			
영향, 위험 및 기회 관리	E4-1	생물다양성 및 생태계를 위한 전환 계획	-
	E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	-
지표 및 목표	E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 조치와 리소스	-
	E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 목표	-
	E4-5	생물다양성 및 생태계 변화 관련 지표	-
	E4-6	생물다양성과 생태계 관련 리스크·기회에 따른 예상 재무영향	-
E5 Resource Use and Circular Economy			
영향, 위험 및 기회 관리	E5-1	자원 사용 및 순환경제 관련 정책	20
	E5-2	자원 사용 및 순환경제 관련 조치와 리소스	24~25
지표 및 목표	E5-3	자원 사용 및 순환경제 관련 목표	24
	E5-4	자원 유입(inflows)	56
	E5-5	자원 유출(outflows)	56
	E5-6	자원이용 및 순환경제 관련 영향·리스크·기회에 따른 예상 재무영향	-

지표		보고 페이지	
S1 Own Workforce			
영향, 위험 및 기회 관리	S1-1	자사 인력 관련 정책	28, 34
	S1-2	자사 근로자 및 대표와의 영향 관련 소통 절차	36
	S1-3	부정적 영향에 대한 구제 절차 및 근로자의견 제기 채널	37
	S1-4	자사 인력에 대한 중대한 영향 대응, 관련 리스크 완화 및 기회 창출 방안과 그 효과성	35
지표 및 목표	S1-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크 및 기회 관리 관련 목표	29, 34, 38
	S1-6	기업의 근로자 특성	57
	S1-7	기업 소속 비고용 인력의 특성	-
	S1-8	단체교섭 적용 범위 및 사회적 대화	59
	S1-9	다양성 지표	57, 63
	S1-10	적정 임금	36
	S1-11	사회보장제도	59
	S1-12	장애인 고용 및 지원	58
	S1-13	교육 및 역량개발 지표	60
	S1-14	산업보건 및 안전 지표	61
	S1-15	일, 생활 균형 지표	59, 61
	S1-16	보상 지표	59
	S1-17	사건, 고충 및 중대한 인권침해 사례	61



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자 검증의견서

Content Index

ESRS

지표	보고 페이지		
S2 Workers in the Value Chain			
영향, 위험 및 기회 관리	S2-1	가치사슬 근로자 관련 정책	28, 34, 46, 49
	S2-2	가치사슬 근로자와의 영향 관련 소통 절차	-
	S2-3	부정적 영향에 대한 구제 절차 및 가치사슬 근로자 의견 제기 채널	31~32, 37, 50
	S2-4	가치사슬 근로자에 대한 중대한 영향 대응, 관련 리스크·기회 관리 및 그 실행 효과	-
지표 및 목표	S2-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	29, 34, 47, 50
S3 Affected Communities			
영향, 위험 및 기회 관리	S3-1	영향받는 지역사회 관련 정책	-
	S3-2	영향 관련 지역사회 소통 절차	-
	S3-3	부정적 영향에 대한 구제 절차 및 지역사회 의견 제기 채널	-
	S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향 대응, 관련 리스크·기회 관리 및 그 실행 효과	-
지표 및 목표	S3-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	-
S4 Consumers and End-Users			
영향, 위험 및 기회 관리	S4-1	소비자 및 최종 사용자 관련 정책	-
	S4-2	영향 관련 소비자·이용자 소통 절차	-
	S4-3	부정적 영향에 대한 구제 절차 및 소비자·이용자 의견 제기 채널	50
	S4-4	소비자·이용자에 대한 중대한 영향 대응, 관련 리스크·기회 관리 및 그 실행 효과	-
지표 및 목표	S4-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	-

지표	보고 페이지		
G1 Business Conduct			
영향, 위험 및 기회 관리	G1-1	기업문화 및 윤리경영 관련 정책과 기업문화	49~51
	G1-2	공급업체 관계 관리	-
	G1-3	부패 및 뇌물 방지·적발 체계	51
지표 및 목표	G1-4	확인된 부패·뇌물 사건	63~64
	G1-5	정치적 영향력 행사 및 로비 활동	-
	G1-6	지급 관행 관리	-



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자 검증의견서

Content Index

SASB

지표	보고 페이지	
Accounting Metrics (Chemicals)		
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량	55
	배출량 제한 규정이 적용되는 비율	-
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	22
대기질	(1) NOx 배출량(N ₂ O 제외)	55
	(2) SOx 배출량	55
	(3) 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	55
	(4) 유해 대기오염물질(HAPs) 배출량	-
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량	55
	(2) 그리드(grid) 전력 비율	-
	(3) 재생가능 에너지 비율	55
	(4) 총 자가발전 에너지양	-
물 관리	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 물 취수량	-
	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 물 소비량	-
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	-
	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생	56
	유해폐기물 재활용 비율	56
지역사회 관계	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	42

지표	보고 페이지		
Accounting Metrics (Chemicals)			
전 종업원 보건 및 안전	정규직	총 기록 재해율(TRIR)	18, 61
		사망률(Fatality)	61
	계약직	총 기록 재해율(TRIR)	18, 61
		사망률(Fatality)	61
		종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	-
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익		-
화학물질 안전과 환경 책임주의	GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 매출 비중		-
	유해성 평가를 거친 제품 비율		-
	(1) 우려 화학물질 관리		27
	(2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의		27
유전자변형 생물체	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율		-
법적 환경 및 규제 환경의 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의		-
공정안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(PSIC)		-
	총 공정안전 재해율(PSTIR)		-
	공정안전 재해 강도율(PSISR)		-
	운송사고 건수		-
Activity Metrics (Chemicals)			
항목별 생산량			-



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
 Content Index
 제3자 검증의견서

Content Index

ISO 26000

지표		보고 페이지
조직체계	의사결정과정 및 구조, 권한 위임	14, 48
	인권 실사	35
인권	인권 리스크 파악 및 해결	35
	인권문제 연루/공모 회피	-
	인권 고충처리체계 구축 및 운영	37
	차별금지 및 인권취약집단의 인권 보장	34
	시민권 및 정치권	34
	경제, 사회, 문화적 권리 보장	34
	근로에서의 기본 원칙과 권리	34
	고용과 고용관계에 대한 책임	38~41
노동관행	근로조건 및 사회적 보호	36
	사회적 대화	36
	근로에서의 보건 및 안전	28~33
	인적개발 및 직장 내 교육	38~41
	오염 방지	26~27
환경	지속가능한 자원 사용	24~25
	기후변화 완화 및 대처, 적응	22~23
	환경보호, 생물다양성 및 서식지 복원	20~21
	반부패	49~51
공정운영 관행	책임 있는 정치 참여	-
	공정경쟁	50~51
	가치사슬 내 사회적 책임 제고	46~47
	재산권 존중	45

지표		보고 페이지
소비자 이슈	공정마케팅, 정보 및 공정계약 관행	-
	소비자 보건 및 안전보호	-
	지속가능한 소비	-
	소비자 서비스, 지원 및 불안과 분쟁 해결	-
	소비자 정보 및 프라이버시 보호	-
	필수 서비스에 대한 접근	-
	소비자 교육과 인식제고	-
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	42
	교육과 문화발전 기여	42
	고용 창출과 기능 개발	-
	기술 개발과 접근성 향상	-
	부와 소득 창출	-
	보건환경 향상 기여	-
	사회적 투자	42, 62



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자 검증의견서

Content Index

UN SDGs

목표	동성화인텍 활동	보고 페이지
 Goal 3 건강과 복지	<ul style="list-style-type: none"> ▶유해 세척제를 비유독성 대체제로 전환 추진 	27
 Goal 4 양질의 교육	<ul style="list-style-type: none"> ▶장애인 인식 개선 교육 실시 ▶직장 내 괴롭힘 교육 및 성희롱 예방 교육 실시 	37
 Goal 5 성평등	<ul style="list-style-type: none"> ▶가족 친화적 제도 운영 ▶채용 과정에서의 차별 금지 ▶성희롱 예방 규정 마련 및 교육 실시 	36~37
 Goal 7 지속가능한 에너지	<ul style="list-style-type: none"> ▶고효율 인버터 타입 컴프레서 도입 	23
 Goal 8 양질의 일자리와 경제 성장	<ul style="list-style-type: none"> ▶인권경영 정책 제정 (강제·아동노동 금지, 근로조건 준수 등 명시) ▶근로환경 및 근로조건 관리 	34, 36
 Goal 9 혁신과 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶HFO계 발포제를 활용한 R-PUF 개발 ▶냉매 및 FINEXG 소화약제 Recycling 사업 	11
 Goal 10 불평등 완화	<ul style="list-style-type: none"> ▶인권경영 정책 제정 (인도적 대우, 차별 금지 명시) ▶인권영향평가를 통한 인권 리스크 식별 및 완화조치 	34~35

목표	동성화인텍 활동	보고 페이지
 Goal 11 지속가능한 도시 및 거주지 조성	<ul style="list-style-type: none"> ▶공정 개선, 집진설비 성능 향상을 통한 대기오염 저감 노력 	26
 Goal 12 책임 있는 소비와 생산	<ul style="list-style-type: none"> ▶냉매의 공급-회수-정제 과정을 통합한 전주기적 관리 프로세스 구축 ▶폐기물 재활용률 확대 	11, 24
 Goal 13 기후행동	<ul style="list-style-type: none"> ▶온실가스 감축 목표 설정 및 탄소저감과제 이행 	22~23
 Goal 16 평화, 정의 및 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶글로벌 윤리강령 및 실천지침 제정 ▶윤리/반부패 리스크 식별 및 예방활동 ▶제보채널 운영 	37, 51~52



- Introduction
- ESG Commitment
- ESG Performance
- ESG Factbook
- Appendix

Policy Book
Content Index
제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

동성화인텍 이해관계자 귀중

검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 동성화인텍으로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 동성화인텍이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 동성화인텍에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위(Scope)

본 보고서는 동성화인텍의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2023년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 동성화인텍이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

에너지	302-1, 302-3, 302-4
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
고용	401-1, 401-2, 401-3
산업안전보건	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
지역사회	413-1
고객개인정보	418-1



Introduction

ESG Commitment

ESG Performance

ESG Factbook

Appendix

Policy Book

Content Index

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계(Limitations)

본 검증은 동성화인텍에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

▶ 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여

동성화인텍은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

▶ 중대성(Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

동성화인텍의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▶ 대응성(Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

동성화인텍은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

▶ 영향성(Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

동성화인텍의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 동성화인텍의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

한국생산성본부인증원
KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE

AA1000
Licensed Report
000-4041/3-KPSAG

2025년 12월
한국생산성본부인증원

원장 강 장 진

