

# EHS 경영방침

(주)동성화인텍 임직원은 정심최선의 경영철학을 바탕으로 "환경·보건·안전"이 기업경영의 최우선 임을 깊이 인식하여, 인명을 존중하고 환경을 중시함으로써 "인간·자연·기업"이 조화를 이루는 [안전한 작업장, 건강한 구성원, 친환경 사업장] 구축을 위하여 전 공정에 적합한 환경안전보건 경영시스템을 실천한다.

## [방침]

1. 근로자의 안전과 건강을 최우선 가치로 두고, 최고의 환경·보건·안전 경영체계를 구축하여 유지·관리한다.
2. 모든 구성원과 관계자의 환경·보건·안전 지식과 의식 수준을 향상하기 위해 안전보건교육을 실시와 훈련에 대해 모든 구성원은 적극적으로 참여한다.
3. 모든 사업장에 대하여 사전에 유해·위험요소를 파악하여 개선하는 환경·안전·보건 경영시스템을 갖추어 성과를 측정하고 지속적으로 유지·관리한다.
4. 산업재해를 예방함에 있어서 근로자의 의견을 경청하고 적극적인 참여를 유도하며 법규와 안전수칙을 철저히 준수한다.
5. 약물복용 및 음주작업이나 운전을 금지하며, TBM(Tool Box Meeting) 활동 시 건강상태 및 작업 전 유해·위험요인을 확인하여 안전하게 작업할 수 있는 환경조성을 위하여 적극 추진한다.
6. 모든 임직원은 환경영향 및 측면을 파악하고 분석하여 지속적 개선을 통하여 국내·외 환경법규 및 국제협약을 준수함은 물론 그 이상의 수준으로 만족시키도록 한다.

## [2026년 목표]

- ①중대재해 "ZERO", ②화재/폭발 "ZERO", ③화학물질 및 오염물질 누출 "ZERO"
- '26년 안전보건목표 [통합: 사고(11건→10건), LTIR(0.38→0.33), TRIR(0.76→0.67)]  
안성[사고 8건 이하, LTIR(0.32), TRIR(0.62)] /통영[사고 2건 이하, LTIR(0.56), TRIR(1.11)] /영남[무재해]
- 근로자와의 소통을 통한 위험요인 제거 활동 강화
- 전사 종합방재 System 정착화를 통한 비상대응체계 강화
- 기초질서 확립을 통한 Green 사업장 구현

2026년 1월 2일

(주)동성화인텍 대표이사 최 용 석



\*LTIR (Lost Time Injury Rate) 20만 근로시간당 휴업재해 발생건 수

\*TRIR (Total Recordable Incident Rate)(20만 근로시간당 모든치료대상 재해 발생건 수)