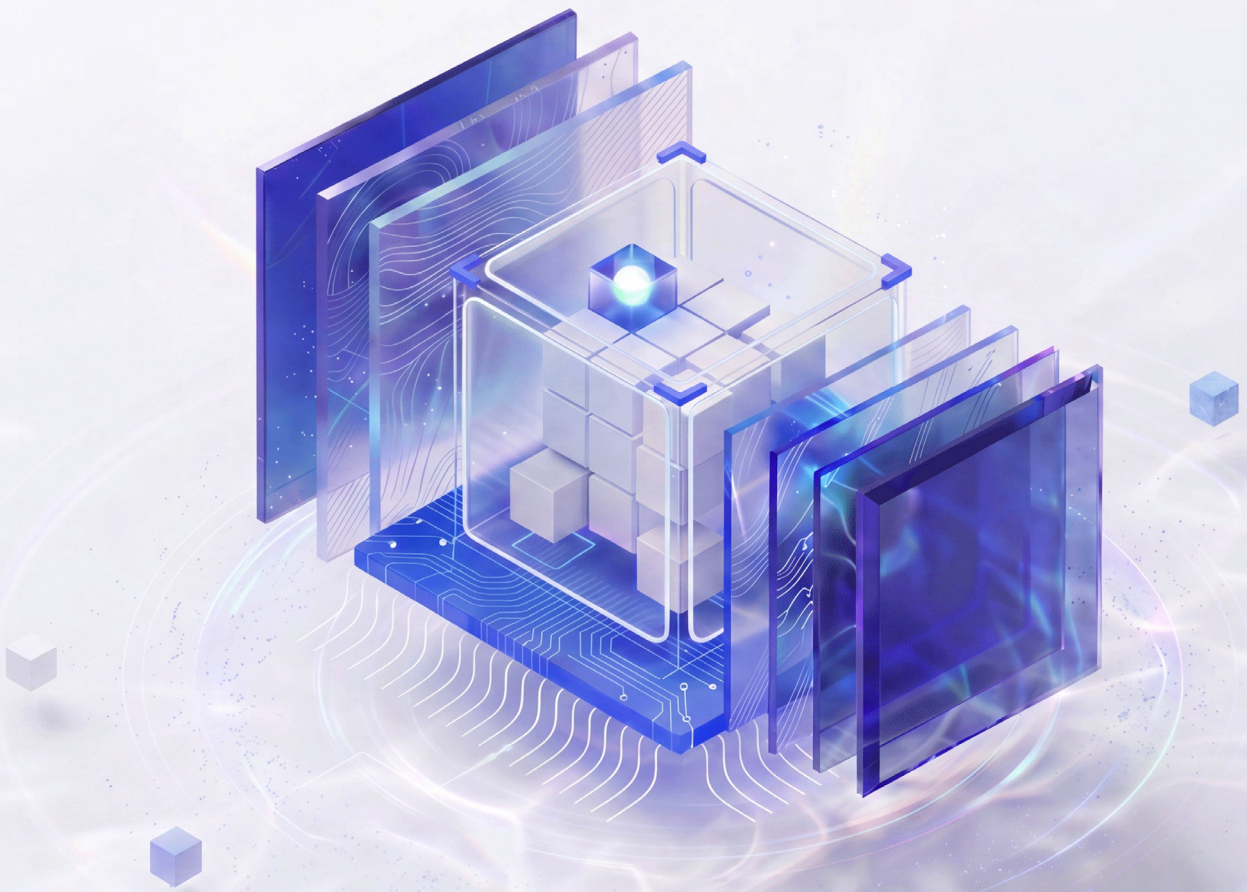


SUSTAINABILITY REPORT 2025

AI INFRA SOLUTION PROVIDER



Contents

01 OVERVIEW

CEO Message	4
New Vision & Biz. Model	5
Double Bottom Line	17
ESG Highlights	19
ESG 추진 체계	20
이중 중요성 평가	24

02 MATERIAL TOPIC

기후변화 대응	29
사업장 안전보건	47
지속가능한 공급망	65

03 GENERAL TOPIC

환경	환경경영	78
	지속가능 제품 및 서비스	90
	생물다양성 보전	97
	사회	
	품질관리 및 고객만족	101
인적자원 관리	인적자원 관리	106
	인권경영	116
	지역사회 공헌	122
	정보보호 및 보안	130
	거버넌스	
지배구조	지배구조	136
	리스크 통합 관리	146
	준법경영	151
윤리경영	윤리경영	163

04 GROUP COMPANIES

SK에코엔지니어링	169
SK에어플러스	172
반도체 & 디스플레이 소재 자회사	174
에센코어	178
SK tes	180
SK오션플랜트	182

05 APPENDIX

ESG Factbook	186
보고 프레임워크	213
정책 및 인증	223
수상내역 및 가입협회	225
보고 범위 및 검증	228

01 Overview

AI Infra Solution Provider SUSTAINABILITY REPORT 2025

CEO Message	4
New Vision & Biz. Model	5
Double Bottom Line	17
ESG Highlights	19
ESG 추진 체계	20
이중 중요성 평가	24

CEO 메시지

CEO Message

SK에코플랜트가 AI 인프라 그 이상의 가치를 통해 지속가능한 미래를 만들어갑니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

최근 급격히 발전하는 AI 기술과 산업 생태계의 패러다임 변화는 SK에코플랜트에 새로운 도약과 성장의 기회가 되고 있습니다. 고객을 비롯한 이해관계자들의 기대에 부응하기 위한 중요한 전환의 첫 걸음으로, SK에코플랜트는 AI 인프라 구축과 운영을 책임지는 핵심 파트너로서 사업 포트폴리오 전환을 추진하였습니다. 반도체 FAB 및 AI DC 중심의 EPC(설계·조달·시공) 역량을 바탕으로, 반도체 공정의 핵심 소재부터 자원 생애주기 관리까지 AI 인프라 밸류체인 전 영역에서 고객에게 차별화된 가치를 제공하고, 이를 통해 기업가치를 높이며 AI 인프라 시장에서 견고한 입지를 구축해 나가겠습니다.

더불어 지속가능경영을 기반으로 본원적 경쟁력을 강화해 나가겠습니다. 안전·보건 분야는 지속가능경영의 핵심 가치입니다. SK에코플랜트는 안전·보건 관리 체계 고도화와 사업 현장 중심의 예방 활동을 지속적으로 추진하며, 구성원과 Biz. Partner를 포함한 모든 현장 근로자가 신뢰할 수 있는 사업환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 체계적인 관리 체계와 안전문화 확산을 통해 더욱 신뢰 받는 기업으로 나아가겠습니다.

AI Transformation을 기반으로 일하는 방식도 효율적으로 바꾸고 있습니다. AI 기술을 적용하고 Data-driven 의사결정으로 불확실성을 최소화하며, 잠재적 리스크를 사전에 식별해 선제적으로 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 생산성과 품질, 고객가치 측면에서 더 나은 결과를 도출하는 것은 물론, 리스크 관리가 가능한 운영체계 고도화를 통해 경영의 토대를 견고하게 만들겠습니다.

뿐만 아니라, 기후변화 대응, 동반성장, 준법경영 등 다양한 영역에서도 모든 구성원이 One Team으로 지속가능한 성과 창출을 위해 노력하였습니다. 이러한 노력을 인정받아 CDP 평가 리더십 등급, 9년 연속 동반성장지수 평가 최우수 등급, 3년 연속 CP평가 최고 등급을 달성했습니다. 앞으로도 VWBE(자발적·의욕적 두뇌활용) 문화에 기반한 패기와 SUPEX 추구로 끝까지 성과를 만들어내어 고객 및 Biz. Partner를 비롯한 이해관계자들과의 약속과 신뢰를 반드시 지켜나가겠습니다.

SK에코플랜트는 AI 시대를 선도하는 'AI Infra Solution Provider'로서, 매년 한 단계 발전하는 지속가능경영 실천 기업으로 진화해나갈 것입니다. 앞으로도 끊임없는 혁신으로 핵심 가치를 증명해나갈 SK에코플랜트의 여정에 변함없는 지지와 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.



SK에코플랜트 대표이사 부회장

장동현 장 동 현



SK에코플랜트 대표이사 사장

김영식 김 영 식

New Vision & Biz. Model

About SK ecoplant

기업 소개

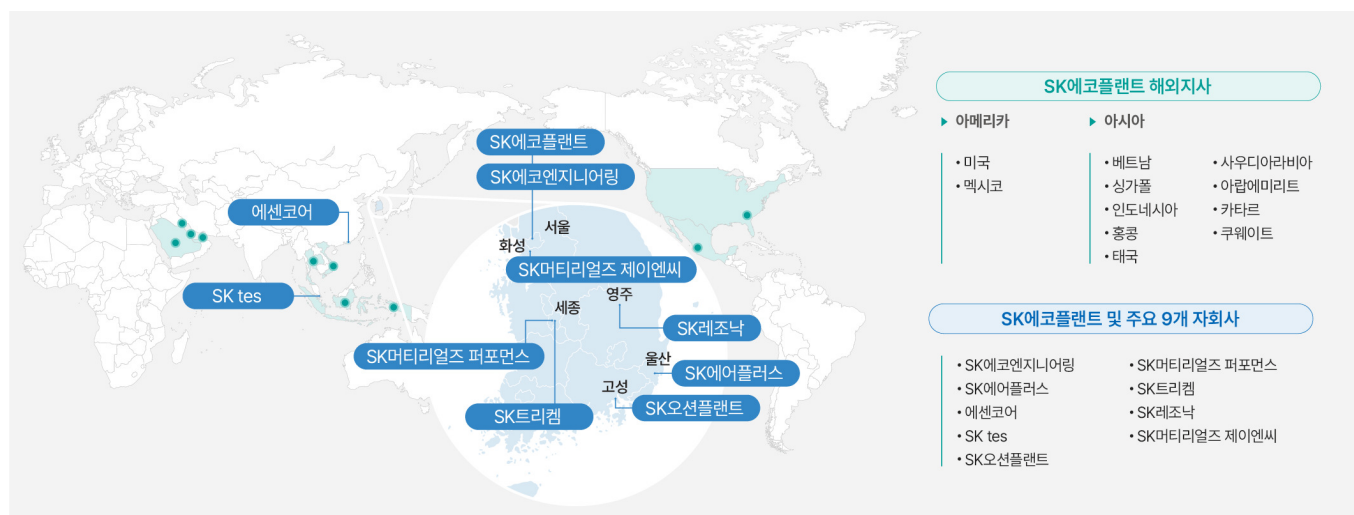
SK에코플랜트는 지속가능한 미래를 지향하는 기업으로서, 축적된 전문성과 혁신 기술을 바탕으로 핵심 사업의 유기적 연계를 통해 시너지를 창출하고 있습니다. 책임 있는 기업 활동과 ESG 경영 실천을 통해 고객 중심의 본질적 가치를 제공하며 글로벌 시장에서 성장을 이어가고 있습니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	SK에코플랜트
CEO	장동현(대표이사 부회장), 김영식(대표이사 사장)
설립일	1962.02.21
사업 영역	Hi-tech, Solution, Gas & Material 및 Asset Lifecycle
사업장 현황	83개(2025.12.31. 기준)
직원 현황	3,708명(2025.12.31. 기준)
신용 등급	A-(회사채, 2026.02.06. 기준)
본사 주소	서울특별시 종로구 율곡로2길 19
홈페이지	www.skecoplant.com

글로벌 네트워크

SK에코플랜트는 아메리카, 아시아 등 주요 지역을 중심으로 해외 지사를 설립하고 글로벌 네트워크를 구축하여 경쟁력을 강화하고 있습니다.



글로벌 네트워크 >

New Vision & Biz. Model

AI Infra Solution Provider

SK에코플랜트의 주요 사업이 속해 있는 첨단 산업의 경쟁력은 이제 제조 시설만이 아닌, 이를 안정적으로 뒷받침하는 운영 체계와 첨단 소재까지 아우르는 종합적인 관점에서 평가되고 있습니다. AI 기술이 확산됨에 따라 고성능 반도체 수요가 증가하면서 적기 인프라 구축뿐 아니라, 소재에 대한 안정적인 공급망, 지속가능한 운영 인프라 체계 확보가 무엇보다 중요해졌기 때문입니다.

SK에코플랜트는 이러한 산업 환경의 변화를 성장의 기회로 인식하고, 선택과 집중을 통한 전문성 강화에 나서고 있습니다. 또한, 반도체, AI 데이터센터 등 첨단 산업 시장에서 기술적 우위를 확보하고, AI 인프라 전 밸류체인에서 고객에게 새로운 가치를 제공하기 위해 사업 포트폴리오를 지속적으로 재편하고 있습니다.

산업가스 생산과 공급을 담당하는 SK에어플러스와 메모리 제품을 생산하는 에센코어를 인수하였으며, SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리캠, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이앤씨를 편입시켜 반도체·디스플레이 소재 전반에서의 사업 포트폴리오를 완성하였습니다. 설비 구축부터, 반도체 필수 소재 공급 및 운영, 폐자원 순환까지 전 영역에서 최적의 Solution을 제공하고 있습니다. 반도체 인프라 구축과 운영을 책임지는 핵심 파트너로서, 통합 밸류체인이 본격적으로 완성 단계에 접어들었다고 할 수 있습니다.

이에 발맞추어 SK에코플랜트는 AI 생태계 안에서의 차별적인 미래 가치 창출을 위해 'AI Infra Solution Provider'라는 새로운 비전을 수립하였으며, 조직 및 사업구조 개편도 완료하였습니다. 급격한 AI 기술 발전과 산업 생태계의 패러다임 변화를 새로운 성장의 기회로 삼아 고객의 비즈니스 혁신을 지원하는 통합 Solution 기업으로 진화해 나가는 것이 목표입니다. 이를 위해 무엇보다도 안전과 품질, 보안을 준수하는 동시에 시스템 경영을 내재화하고, 운영개선 고도화를 통해 경영계획을 달성하는 것을 중점적으로 추진함으로써 새로운 비전을 달성하고자 합니다.

SK에코플랜트의 AI Infra 밸류체인



고객 관점의 가치 제안

SK에코플랜트는 사업 간 유기적 결합을 바탕으로 AI 및 반도체 생태계 전반에서 경쟁력을 발휘하고 있습니다. 그동안 쌓아온 EPC(설계·조달·시공) 역량을 바탕으로, 반도체 공정에 필수적인 소재 공급부터 사용 후 자원의 생애주기 관리(Asset Lifecycle)까지 AI 인프라를 구축하는 밸류체인 전 영역을 아우르며 독보적인 비즈니스 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 이를 통해 설비 구축부터 운영, 폐자원 순환까지 모든 영역에서 최적의 Solution을 제공함으로써 차별적 경쟁력을 바탕으로 고객과 함께 성장하는 핵심 파트너로 자리매김하고자 합니다.

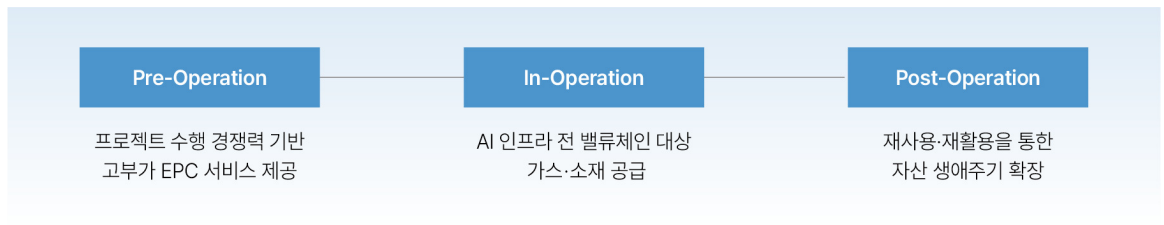
New Vision & Biz. Model

비전

AI Infra Solution Provider

반도체, AI 데이터센터 등 AI 인프라와 연계
고객 向 밸류체인 전 영역에 걸친 최적의 서비스 제공

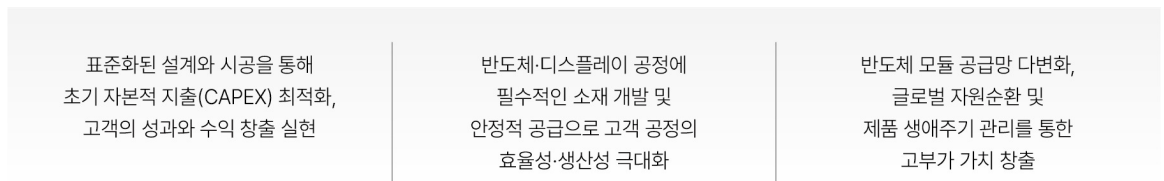
고객 밸류체인



사업 포트폴리오



고객 가치 제안



Business Overview

AI 인프라 Hi-tech 사업

반도체 제조시설 구축부터 산업단지 조성, 운영 시스템까지
전 영역에서 최적의 Solution을 제공하며 AI 인프라 사업 영역을 확장하고 있습니다.



SK에코플랜트는 AI 시대의 핵심인 반도체, 데이터센터 등 최첨단 AI 인프라 시설 구축은 물론, 운영 영역까지 책임지는 필수 파트너로서 SK하이닉스를 비롯한 다양한 글로벌 고객에게 최적의 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 대형 반도체 제조 시설(FAB) 및 부대시설 등 다수의 국내외 플랜트 건설 프로젝트를 수행을 통해 보유한 핵심 역량과 표준 FAB 건설모델 구축, BIM(Building Information Modeling: 건설정보모델링) 기반 설계·시공 수행, 데이터센터 Solution 개발 등의 전문성과 경쟁력을 바탕으로 고객과의 신뢰를 강화해 나가고 있습니다.

[사업 영역]

- 반도체 제조 시설 건설, 반도체 산업단지 조성 등

주요 사업내용

구분	주요 사업
반도체 종합 인프라	반도체 제조시설 설계·시공 통합 역량을 바탕으로, 클린룸, 후공정 시설, 인프라 구축에 이르기까지 AI 최적 인프라 파트너로서의 입지를 강화하고 있습니다. 특히 차세대 HBM(High Bandwidth Memory: 고대역폭메모리) 및 D램 생산의 핵심 생산기지인 SK하이닉스 청주 M15X 공장 준공을 통해 반도체 공장 건설뿐 아니라, 운영 중 공장의 개보수, 전력, 수처리까지 포함한 반도체 종합 인프라 역량을 입증하였습니다. SK에코플랜트는 AI로 가속화되는 글로벌 HBM·AI 칩 수요에 선제적으로 대응하여 글로벌 반도체 클러스터 구축 프로젝트 및 반도체 종합 인프라 Solution 제공을 통해 지속적인 성장 가치를 창출하고자 합니다. [핵심 성과] M15X 준공, 이천 EUV FAB 준공 등
반도체 클러스터	용인 반도체 클러스터는 AI 반도체 및 HBM 생산을 위한 국가 전략 산업단지(부지 415만m²) 조성 사업입니다. 세계 최초로 각 층마다 클린룸이 위치한 3복층의 고층 멀티 팹(Multi FAB)으로 설계되었으며, 첨단 반도체 팹 설계 및 시공 기술을 적용해 구축 중입니다. 프로젝트를 수행하며 지역 경제 활성화를 위한 상생 가치 실현에도 앞장서고 있으며, 향후 국내 반도체 산업 경쟁력 강화에도 기여할 것으로 평가받고 있습니다. [핵심 성과] 용인1기 FAB 시공 착수
운영 Solution	반도체 제조시설에 최적화된 공기·수처리 기술을 개발 및 확보하여 고객의 경쟁력 향상에 기여할 수 있는 운영 Solution을 제공합니다. 특히, 물을 순차적으로 여러 번 순환시켜 재이용할 수 있는 CSRO(Circle-Sequence Reverse Osmosis: 순차적 순환공정역삼투막) 기술은 SK에코플랜트가 추진 중인 반도체 종합 인프라 서비스에서 핵심적인 역할을 수행할 것으로 기대하고 있습니다. 향후 CSRO 및 대기오염 처리 기술 등의 성공적인 사업화를 기반으로 운영 시스템의 영역을 지속적으로 확장하고자 합니다. [핵심 성과] CSRO 기술 실증 진행, Bay Scrubber 상용설비 규모 성능 검증



AI 인프라 Solution 사업

AI 인프라 서비스의 새로운 기준을 제시하며,
축적된 노하우를 바탕으로 프로젝트의 Life Cycle 전반에 걸친 통합 Solution을 제공합니다.



SK에코플랜트는 지난 40년간의 사업 실적을 통해 축적한 노하우와 국내외 다양한 고객을 위해 추진한 프로젝트를 바탕으로, 주택·건축, 인프라, 에너지 등 전 영역에서 설계부터 조달, 시공에 이르기까지 프로젝트의 Life Cycle 전반에 걸친 통합 Solution을 제공하고 있습니다.

[사업 영역]

- 주택·건축, 인프라 건설, 연료전지 발전시스템 생산 및 구축 등

주요 사업내용

구분	주요 사업
AI 데이터센터 통합 Solution	AI 시대 본격화에 따른 데이터 처리 수요 급증으로 데이터센터 건설 시장도 빠르게 성장 중이며, SK에코플랜트도 울산 AI 데이터센터 및 부평 데이터센터 프로젝트에 참여하고 있습니다. 울산 AI 데이터센터는 비수도권 최대 규모의 AI 데이터센터로서, 고집적 GPU(Graphics Processing Unit: 그래픽 처리 장치)를 활용하는 첨단 IT 인프라로 조성될 예정입니다. SK에코플랜트는 전력 수요 급증과 발열 문제를 고려한 고효율 전력 공급 체계 및 차세대 냉각 기술을 적용해 에너지 효율과 운영 안정성을 동시에 확보함으로써, AI 데이터센터에 최적화된 통합 Solution을 제공하고자 합니다. [핵심 성과] 'SK AI 데이터센터 울산' 기공식 개최
반도체 인프라	용인 반도체클러스터 일반산업단지는 단일 도시로는 세계 최대 규모의 반도체 생태계로서, 용인 반도체 산업의 핵심 거점입니다. SK에코플랜트는 용인 반도체 클러스터 내 구축될 일반산업단지의 조성 및 분양 등 산단 운영 사업을 진행 중이며, 도로와 용수, 전기, 열원 등의 인프라 구축에도 본격적으로 착수하였습니다. 향후 AI와 반도체 산업의 성장에 맞추어 반도체 제조 시설의 운영 효율성 향상을 위한 인프라 구축 서비스를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. [핵심 성과] 용인 반도체클러스터 내 산단 운영 사업 추진
에너지	2025년 기준 누적 수주 706MW이며, 동종업계에서 국내 SOFC(Solid Oxide Fuel Cell: 고체산화물 연료전지)의 선두주자로 인정받고 있습니다. 도심 내 주유소 유희부지를 활용한 연료전지 실증사업 3개소를 준공 및 운영 중이며, 연료전지나 설비 등에서 발생하는 고온의 배기가스를 냉방용 에너지로 전환하는 기술을 보유하고 있습니다. 또한, 미국 Equinix 프로젝트 및 부평 AI 데이터센터 연료전지 공급을 시작으로 AI 데이터센터의 에너지 Solution 공급자로도 발돋움하고 있습니다. [핵심 성과] 부평 AI 데이터센터 SOFC(고체산화물 연료전지) 공급
주택·건축	일상과 밀접한 주거·업무·상업 공간에서 차별화된 가치를 창출합니다. 특히 프리미엄 공동주택 'DEFINE'를 통해 최고급 설계와 첨단기술이 결합된 주거 공간을 제공하고 있습니다. 주거의 본질적인 가치를 전달하는 공동주택 'SK VIEW'와 비즈니스의 모멘텀이 되는 지식산업센터 'SK V1'까지 고객은 물론 지역의 환경 및 사회적 가치를 실현하는 건설 전문 개발기업으로 거듭나고 있습니다. [핵심 성과] 면목 7구역, 광명 13-1, 2구역, 금천·시흥 3, 4구역 재개발 정비사업 수주



Gas & Material 사업

글로벌 시장에서 통용되는 품질과 성능을 갖춘 기술 경쟁력을 바탕으로,
반도체·디스플레이 필수 소재 및 산업용 가스 자원을 제공합니다.



SK에코플랜트는 데이터센터와 반도체 수요 급증 등 AI 산업의 급격한 성장에 선제적으로 대응하고자 2024년부터 2025년까지 2년에 걸쳐 사업 재편을 추진하였습니다. 그 결과, 반도체 제조시설(FAB) 등 AI 인프라 구축 외에 반도체 등 첨단 제품 생산에 필요한 가스 및 소재 기업을 자회사로 편입해 반도체 종합 서비스 기업으로 빠르게 전환해 나가고 있습니다. 특히 산업 특성 상 공급망의 안정성과 품질 신뢰 확보가 중요한 과제로 부각되면서 R&D 역량과 첨단 분석장비를 갖춘 기술력이 시장에서 차별화된 경쟁력으로 평가받고 있습니다.

[사업 영역]

- 반도체 중심 산업용 가스 판매, 반도체·디스플레이 소재 판매 등

주요 사업내용

구분	주요 사업
산업용 가스 (SK에어플러스)	산업가스는 높은 기술력과 함께 안정적인 공급을 위한 대규모 인프라 구축이 선행되어야 하는 자본·기술 집약형 산업입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK에어플러스는 독자적인 프로젝트 수행 역량을 바탕으로 주요 산업단지 및 고객사 내부와 인근에 품질 안정화와 공급 효율에 적합한 설비를 구축하여 대응하고 있습니다. 특히 반도체용 산업가스의 엄격한 품질 기준에 부합하도록 울산, 청주 등 주요 생산 거점의 운영 노하우를 바탕으로 수요자의 니즈에 맞춘 가스를 고객에게 안정적으로 공급하고 있습니다. 나아가 지속적인 품질 혁신과 안정적인 공급 경쟁력을 바탕으로 '반도체 向 산업가스 Top-tier Total Solution Provider'로 도약하며, 시장 내 선도적 입지를 더욱 확고히 다져나갈 계획입니다. [핵심 성과] 반도체 向 신규 프로젝트 전량 수주 성공 (P&T6, P&T7, M15 CDA 증설, P&T3 5F)
포토·패키징 소재 (SK머티리얼즈 퍼포먼스)	포토리저스트(Photo Resist)는 빛과 반응하는 물질로 웨이퍼 위에 극미세 회로를 형성하는 포토 공정에 사용되는 필수 소재입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK머티리얼즈 퍼포먼스는 최첨단 R&D 역량을 바탕으로 포토리저스트, BARC(Bottom Anti-Reflective Coating: 하부 반사 방지막), SOC (Spin-On Carbon: 탄소 기반 하드마스크 소재) 등 반도체 제조에 필수적인 소재를 개발·생산합니다. 아울러 액상 봉지재와 방열 소재(TIM: Thermal Interface Material) 등 반도체 후공정(Advanced Package)에 적용되는 다양한 소재를 개발 및 공급하고 있으며, Wet Chem(PMA, EUV Rinse 등) 영역까지 사업을 확장해 첨단 유기소재 전문 기업으로 도약하고 있습니다. [핵심 성과] 차세대 Device 向 EUV PR 소재 양산 채택
프리커서 (SK트리켄)	프리커서(Precursor)는 화학반응을 통해 원하는 물질의 얇은 막을 웨이퍼 위에 한 겹씩 쌓아올리는 증착 과정에 사용됩니다. 최근 반도체 미세화와 적층 구조 확대로 증착 공정의 중요성이 확대되면서 프리커서 수요도 지속적으로 증가 중입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK트리켄은 반도체에 사용되는 High-k, Low-k, Metal 등 다양한 프리커서를 생산하고 있습니다. 특히, 하프늄을 포함한 유기금속 프리커서(CpHf)는 전 세계에서 가장 큰 생산규모를 보유하고 있으며, 설비운영 노하우 및 첨단 분석장비를 기반으로 우수한 품질관리 역량을 확보 중입니다. 또한, R&D 기술력을 바탕으로 다양한 특허를 확보하고, 고객 및 산학기관과의 R&D 협력을 통해 신소재 개발 역량을 키워나가고 있습니다. [핵심 성과] TEB(트리에틸 보레이트) 및 TEPO(트리에틸 포스페이트) 양산 채택



식각가스 (SK레조낙)

식각가스(Etching Gas)는 반도체 회로 형성 과정에서 불필요한 부분을 제거하는 공정에 사용되는 가스로서, 정밀한 반도체 제조에 필수적인 소재입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK레조낙은 일본 반도체 소재 기업인 레조낙과의 합작법인으로, 식각가스 국산화를 실현하고 반도체 소재 자립도를 강화했습니다. SK레조낙은 합성 공정을 기반으로 국내에서 유일하게 CH_3F (플루오로메탄)와 HBr (브로민화수소) 생산설비를 보유하고 있으며, 이를 통해 고순도 식각가스를 안정적으로 공급하고 있습니다. 또한, 축적된 기술과 역량을 바탕으로 고객사의 다양한 요구에 대응할 수 있는 식각가스 개발과 생산에 힘쓰고 있습니다.

[핵심 성과]

HBr (브롬화수소) 양산 시작



블루도판트 (SK머티리얼즈 제이엔씨)

블루도판트(Blue Dopant)는 OLED 발광층 소재 중 색을 구현하는 3대 요소(Blue, Green, Red) 중 하나로, 파란 빛을 내는데 필요한 필수 소재입니다. 파란 빛은 파장과 수명이 짧아 화질과 수명을 동시에 잡는데 있어 다른 발광층 소재 대비 개발·합성 난이도가 가장 높습니다. SK에코플랜트의 자회사 SK머티리얼즈 제이엔씨는 일본 JNC의 오랜 R&D 데이터베이스를 바탕으로 한 IP 경쟁력에 SK그룹의 사업개발, 생산·품질, 마케팅 역량을 결합해 설립된 합작법인으로, OLED의 핵심 소재인 블루도판트를 개발·공급하고 있습니다. 또한, 보론(Boron) 계열 특허를 기반으로 한 원천기술을 활용해 OLED의 다양한 층(Layer) 소재에서 한국, 미국, 일본, 중국 등 글로벌 기업 및 대학과 전략적으로 협업하며, 고객에게 통합 Solution을 제공하고 OLED 소재 시장의 기술 발전을 선도해 나가고자 합니다.

[핵심 성과]

글로벌 블루도판트 점유율 지속 확대 중, 그린도판트 신규 시장 개척 중



Asset Lifecycle 사업

반도체 모듈 유통과 ITAD 역량으로 축적한 공급망 네트워크를 바탕으로,
자원 회수부터 재사용·재유통까지 이어지는 글로벌 자원순환 생태계를 구축하고 있습니다.



SK에코플랜트는 DRAM 모듈, SSD 제품 제조·판매 및 사용 후 제품 등에서 발생하는 폐메모리와 금속, 스토리지 자원 등을 회수해 재활용하는 사업을 추진하고 있습니다. 전 세계 21개국의 46개 사업장(2025년 12월 말 기준)에서 ITAD와 전자폐기물 재활용 분야에 풍부한 경험을 가진 전문 인력들과 함께 글로벌 반도체 자원순환 생태계 구축에 앞장서고 있습니다.

[사업 영역]

- 반도체 모듈 제조 및 유통, 전자폐기물 재활용, ITAD 서비스 등

주요 사업내용

구분	주요 사업
ITAD (SK tes)	SK에코플랜트의 자회사 SK tes는 데이터센터 서버, 스마트폰, PC, 노트북 등 각종 IT 자산을 수거해 그 안에 저장된 정보를 완벽하게 파기 후, 재활용·재사용까지 지원하는 IT자산처분서비스(ITAD: IT Asset Disposition)를 제공합니다. ITAD 과정을 거친 IT 자산은 수리 후 다시 검수를 거쳐 리퍼비시(Refurbish) 제품으로 재판매되거나 분해되어 부품·소재로 회수·재판매됨으로써 IT자산 자원 선순환 체계를 구축하고 있습니다. [핵심 성과] 21개국 40여 개 글로벌 거점, 31개 R2v3 인증시설 등 ITAD 네트워크 운영
데이터센터 ITAD (SK tes)	ITAD 서비스는 AI 데이터센터 분야로 사업이 확대되고 있습니다. SK tes는 정보보안 서비스 제공을 토대로 데이터센터 서버 등 대규모 데이터를 신속하고 안전하게 처리함으로써 AI 인프라 자산순환 분야의 선도기업으로 도약 중입니다. 신규 구축한 버지니아 ITAD 시설과 이미 운영 중인 미국 내 4개의 ITAD 시설 간 연계를 통해 세계 최대 데이터센터 시장인 북미 지역을 공략하고 있으며, 2025년 유럽 데이터센터 허브인 아일랜드 Shannon에 신규 시설을 오픈하여 EU 시장으로 사업 영역을 확장하였습니다. [핵심 성과] <u>아일랜드의 Shannon에 하이퍼스케일 데이터센터 지원 ITAD 시설 개소, 유럽 내 전략적 거점 및 서비스 역량 강화</u>
반도체 메모리·모듈 (에센코어)	SK에코플랜트의 자회사 에센코어는 글로벌 반도체 메모리 전문 기업으로, DRAM(Dynamic Random Access Memory: 전원이 꺼지면 데이터가 사라지는 휘발성 메모리) 및 NAND(NAND Flash: 전원이 꺼져도 데이터가 유지되는 비휘발성 메모리), SSD(Solid State Drive: NAND) 등 다양한 메모리 및 스토리지 제품을 제조·유통하고 있습니다. 특히, 고성능 메모리 모듈을 바탕으로 소비자용 브랜드 KLEVV(클레브)를 전개하며 프리미엄 시장에서도 입지를 넓히고 있으며, 산업 고객을 위한 맞춤형 Solution도 제공하고 있습니다.
전자폐기물 리사이클링 (SK tes)	SK tes는 글로벌 규제 변화에 대응하여 국가 간 전자폐기물 이동 관리 역량을 강화하며, 전자폐기물 리사이클링 사업 기반을 고도화하고 있습니다. 2025년 바젤 협약 개정안 시행으로 전자폐기물의 국가간 이동에 대한 규제가 강화됨에 따라, 보다 체계적인 컴플라이언스 대응이 요구되고 있습니다. SK tes는 사전 승인 절차를 포함한 규제 대응 프로세스를 정립하고, 21개국 40여 개 글로벌 네트워크와 운영 역량을 기반으로 국가 간 리사이클링 수행 체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 복잡한 규제 환경 속에서도 고객이 안정적인 리사이클링을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. [핵심 성과] 국가 간 전자폐기물 이동 관련 컴플라이언스 대응체계 구축을 통한 글로벌 전자폐기물 리사이클링 수행 역량 강화



Double Bottom Line

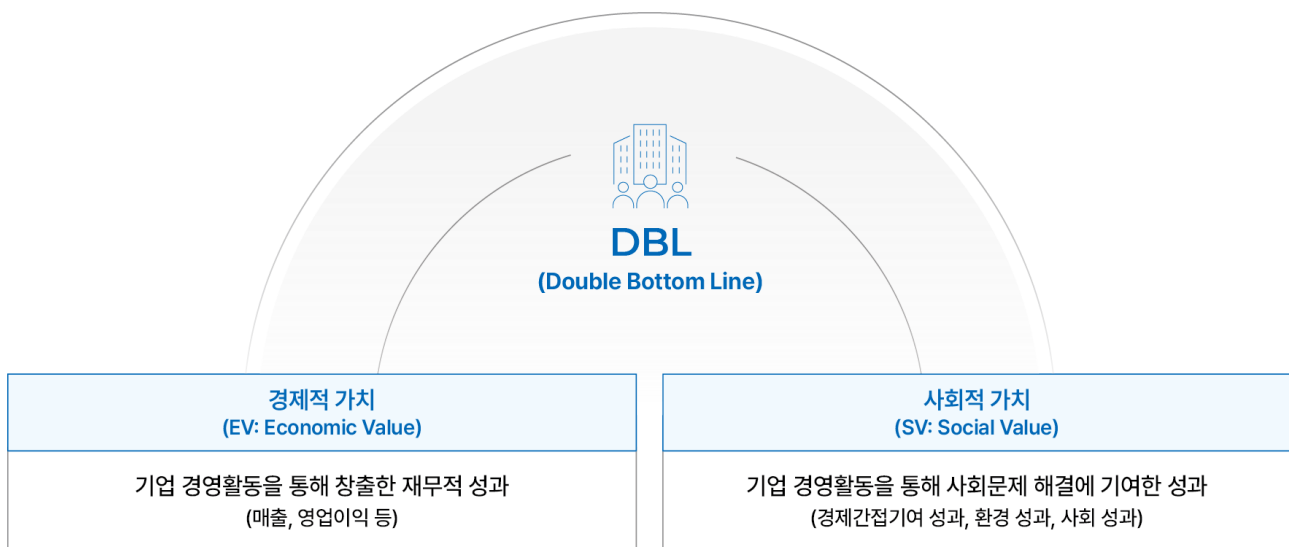
Double Bottom Line

사회적 가치 창출

SK DBL(Double Bottom Line) 경영철학

SK에코플랜트는 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 추구하는 SK그룹의 'DBL(Double Bottom Line) 경영' 원칙을 기반으로 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. 사회적 가치란 SK에코플랜트가 비즈니스를 통해 사회문제를 해결하는 데 기여함으로써 창출하는 가치의 총합을 의미합니다. '측정할 수 없으면, 관리할 수 없다'는 DBL 경영 원칙에 따라 우리의 사회적 영향력을 비교가능한 화폐 단위로 측정하고 그 결과를 투명하게 공개하고 있으며, 정량화된 사회적 가치를 바탕으로 사업의 긍정적 영향은 확대하고 부정적 영향은 감소시키는 사업모델 혁신을 지향하고 있습니다.

SK DBL(Double Bottom Line) 체계

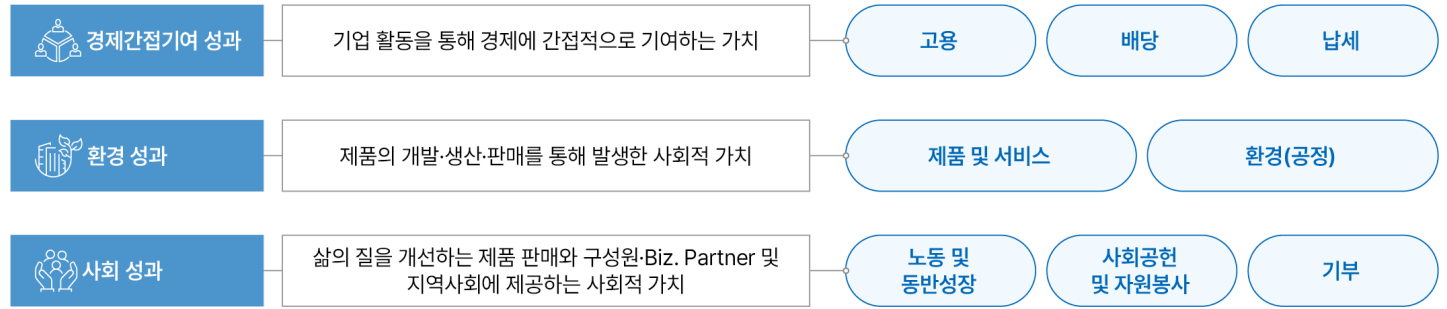


사회적 가치 측정

사회적 가치는 크게 '경제간접기여 성과', '환경성과', '사회성과'로 분류하며, 세부적으로 고용, 배당, 납세, 제품·서비스를 통한 성과, 동반성장, 사회공헌 등을 포함합니다. 특히, 신재생에너지·친환경 건축물 사업을 통한 온실가스 배출 저감, 철근 대체 GFRP(Glass Fiber Reinforced Plastic: 유리섬유 강화 플라스틱) 보강근 케이에 코바(KEco-Bar) 공급을 통한 폐기물 배출 감축 등 환경·에너지·Solution 사업에서 창출되는 사회적 가치를 함께 측정 및 관리하여 사업모델의 환경적·사회적 가치 창출을 뒷받침하고 있습니다. 2025년 SK에코플랜트는 1,225억원의 환경성과와 160억원의 사회성과를 포함하여 총 7,640억원의 사회적 가치를 창출하였습니다.

[SV 측정 가이드북 >](#)
[SV 측정기법 >](#)

사회적 가치 측정 영역

사회적 가치 창출 성과¹⁾

구분	경제간접기여 성과 ²⁾			환경 성과		사회 성과			합계 (억원)
2025	고용	배당	납세	제품 및 서비스	환경(공정)	노동 및 동반성장	사회공헌 및 자원봉사	기부	
	4,109	296	1,849	1,253	-28	129	17	14	

1) 사회적 가치 창출 성과: SK그룹 DBL 측정 가이드북 및 SV 측정기법 랜즈케이프에 근거하여 매년 산정

2) 경제간접기여 성과: 급여 및 복리후생비 증가, 법인세 등 세금 납부액 증가로 전년 대비 고용 12.3% 증가, 납세 1,367.5% 증가

ESG Highlights

ESG Highlights

2025 핵심 성과

Business(사업)

반도체 소재 자회사 편입

AI Infra Solution Provider

매출·영업이익 개선

반도체
밸류체인 완성AI 및 반도체 중심의
비전·사업모델 정립사업구조 재편 및
수익 안정화

Environmental(환경)

전사 차원의 탄소중립 강화

비산먼지 유형별 저감장치 개발

기후변화 공시 및 규제대응 강화

CDP 평가
리더십(A-) 등급 획득기후에너지환경부
장관상 수상넷제로 추진·공시규제 대응
TF 발족 및 운영

Social(사회)

중대재해 및 사망건수

동반성장지수 평가 9년 연속

2025 지역사회공헌 인정제

Zero 달성



최우수 등급 획득

지역사회공헌 인정기업 선정
및 A+ 등급 획득

Governance(지배구조)

공정위 CP 평가 3년 연속

공정거래 자율준수 프로그램

리스크 통합 관리 총괄

AAA 최고 등급 획득

준법지원인 선임
(자율준수관리자 겸직)BRM 센터 산하
품질·환경·안전 관리 강화

ESG 추진 체계

ESG Management System

ESG 추진 체계

ESG 경영원칙

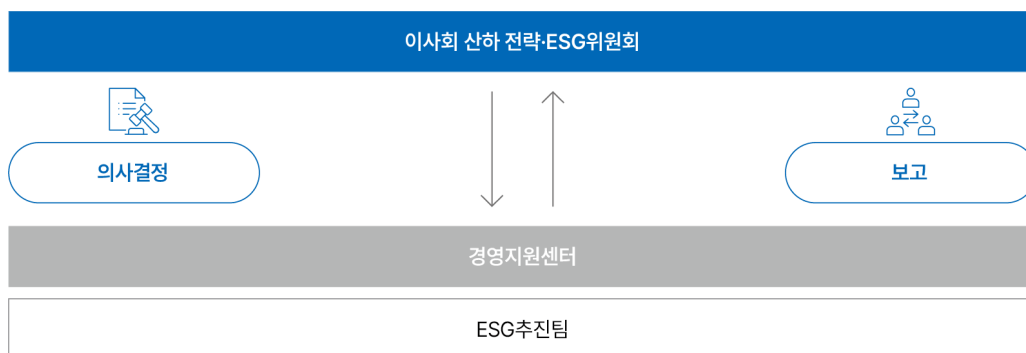
2022년 7월, SK에코플랜트는 책임있는 ESG 경영 실행의 기본이 되는 경영원칙 및 행동규범을 선포하였으며, 매년 모든 구성원의 준수 서약을 통해 ESG 경영을 내재화하고 있습니다. 앞으로도 SK에코플랜트의 사업 운영 전반에 있어 환경, 사회 및 지배구조 측면에서 올바른 가치를 실천해나갈 수 있도록 각 중점영역별 체계화된 실행을 통해 ESG 경영을 강화해 나가겠습니다.

ESG 경영원칙 및 행동규범 [↓](#)

ESG 경영 거버넌스

이사회와 전략·ESG위원회(기존 ESG위원회)는 ESG 관련 전략 수립과 더불어 주요 사안에 대한 재무적, 비재무적 리스크 검토 결과를 바탕으로 의사결정을 수행합니다. 경영지원센터는 전사 유관 조직과의 협업을 통해 컴플라이언스, 법무, HR, PR, 구매, 사회공헌 등 ESG 경영 관련 주요 업무를 수행하며, 업무 계획 및 성과를 이사회 또는 전략·ESG위원회에 주기적으로 보고합니다. 아울러 ESG추진팀은 경영지원센터 직속 부서로 ESG 경영 관련 전략 실행 과제의 이행 수준을 모니터링하는 등 실무 전반을 담당합니다.

ESG 경영 조직도



ESG 경영전략

SK에코플랜트는 '지속가능한 미래를 만들어가는 행복 공동체'라는 비전 아래, 이해관계자의 행복을 실현하기 위한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 특히 사업과 연계된 ESG 경영을 전개함으로써 국내외 환경 및 사회 문제 해결에 기여하고 경제적 가치(EV: Economic Value)와 사회적 가치(SV: Social Value)를 함께 창출하고자 합니다. 그 과정에서 다섯 가지 중점영역의 리스크 Zero 달성을 목표로 삼고 있으며, ESG 가치를 반영한 10가지 경영원칙을 사업 및 운영에 내재화함으로써 'Driving to Zero'를 실천하고자 합니다.

ESG 경영전략



자회사 ESG 경영

자회사 ESG 경영체계

SK에코플랜트는 ESG규제대응협의체를 중심으로 주요 사업 영역뿐 아니라 주요 연결 자회사(SK에어플러스, SK tes, SK오션플랜트 등)의 사업 특성, 외부규제 변화, 시장 및 이해관계자 요구 변화를 종합적으로 고려하여 기후변화로부터 발생하는 직·간접 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 중요도 평가를 거쳐 대응전략을 수립·이행하고 있습니다. ESG규제대응협의체는 넷제로 추진과 공시규제 대응 모듈로 구분해 운영 중입니다. 주로 연결기준 ESG 공시의무화 대응을 위한 SK에코플랜트 및 자회사 간 협의체 운영, 넷제로 전략 수립 및 이행을 위한 온실가스 감축방안 도출, 거버넌스 구성 요구 대응, 최신 ESG규제 동향 모니터링, 자회사 ESG 경영현황 파악 및 개선활동 등을 통해 연결기준 법정 공시 체계를 구축해나가고 있습니다.

ESG규제대응협의체 조직도



* 2022년부터 운영해 온 넷제로추진협의체를 2024년에 ESG규제대응협의체로 재구성하였으며, 2025년 넷제로 추진(온실가스 감축을 위한 실천방안 논의)과 공시규제 대응(연결 기준 ESG 공시 의무화 대비) 2개의 모듈로 구분해 운영 중

ESG 지원 활동

SK에코플랜트는 자회사 전반의 ESG 성과와 리스크를 통합 점검하고 기후변화, 환경·품질, 컴플라이언스, 정보보호 등 주요 분야별 ESG 지원활동을 수행하고 있습니다. 2025년부터는 ESG규제대응협의체의 넷제로 추진 및 공시규제 대응 모듈을 통해 중속기업을 포함한 연결 기준 인벤토리를 구축하고 관리해나가고 있습니다.

ESG 지원 활동 및 성과

구분	지원 활동	지원 대상
ESG(기후변화 및 공시대응)	- ESG 공시규제 대응(규제현황 공유 및 보고서 작성 지원) - CDP 평가 교육 및 컨설팅 - 넷제로 로드맵 검토(BAU 재산정 및 감축비용 검토 지원) - Scope 3 인벤토리 컨설팅	- SK에코엔지니어링 - SK에어플러스 - SK tes - SK오션플랜트
환경·품질	- 환경 리스크(영업정지 등 법률 위반) 사전예방 활동 - 환경오염 방지시설 운영절차 수립 - 폐수배출시설 환경 인허가 모니터링 절차서 검토·제작	자회사 전체
구매	- 핵심 Biz. Partner 참여형 협의체 운영 - 공급망 정보 제공 플랫폼 지원 (원자재 가격 동향 파악 및 전망 추정, 물류 환경 등 공급망 분석 기반)	- SK에어플러스 - SK오션플랜트
컴플라이언스	- 준법경영시스템(Compliance Management System) 구축 : HR, 공정거래, 반부패, 안전보건, 품질환경, 정보보호, 회계세무, IR, PR 9개 공통 영역 - 자회사 대상 윤리경영 관리 체계 구축(사규 및 교육) - 경영진단 실시(내부통제 프로세스 진단 및 비윤리 행위 점검)	- SK에코엔지니어링 - SK에어플러스
정보보호	- 보안관리 체계 수준 진단 - 정보보호 협의회 실시 - 악성메일 모의 훈련(구성원 및 사업장 대상) - 정보보호 교육(구성원 정기 교육, 개인정보 취급자 교육)	자회사 전체

ESG 이니셔티브 참여

이니셔티브 참여 정책

SK에코플랜트는 국내외 이니셔티브 및 파트너십에 적극 참여함으로써 탄소배출 감축 목표를 달성하고 순환경제를 실현하고자 합니다. SK에코플랜트 및 자회사는 글로벌 이니셔티브에 동참하고 있으며, 각 사업모델과 연계할 수 있는 혁신 기술을 보유한 기업 및 기관과의 협력을 확대하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 산업 전반의 기후변화 대응 역량 강화를 지원하고, 글로벌 환경 및 사회 문제 해결에 기여하고자 합니다.

이니셔티브 참여 활동

SK에코플랜트는 2014년부터 CDP(Carbon Disclosure Project: 탄소정보공개 프로젝트)를 통해 기후변화 대응전략과 성과를 공개하고 있으며, 2025년에 CDP 평가에서 리더십 등급(A-)을 획득하여 기후변화 대응역량을 대외적으로 인정받았습니다. 이해관계자 요구에 부응하고 기후변화 관련 정보의 투명성을 강화하기 위해 2021년 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures: 기후 관련 재무정보 공개 태스크포스) Supporters에 가입하고 국내 TCFD Alliance에도 참여하였으며, 2023년에는 국내 동종업계 최초로 TCFD 보고서를 별도 발간하였습니다.

또한, 2023년 2월에는 동종업계 최초로 1.5°C 시나리오에 맞춘 감축 목표에 대하여 SBTi(Science-Based Targets initiative: 과학 기반 감축목표 이니셔티브) 승인을 획득하였고, 해당 목표를 기반으로 다양한 감축 활동 성과를 모니터링하고 있습니다. 이러한 감축 활동의 일환으로 K-EV100에도 참여하여 2030년까지 전기·수소차 100% 전환을 목표로 수립하였고, 환경부 지침에 따라 2027년 54.8%, 2030년 100%로 단계별 확대 목표를 수립하였습니다.

자회사 SK에어플러스는 2025년 4월에 열린 '2024 기후변화 대응 및 물 경영 우수기업' 시상식에서 '탄소경영 특별상'을 수상하였습니다. CDP 평가에서도 SK에코플랜트의 자회사 컨설팅 지원을 통해 SK오션플랜트, SK tes, SK에어플러스 모두 B등급을 획득하여 기후변화 대응체계를 인정받았습니다. 앞으로도 주요 자회사의 기후 관련 이니셔티브 참여를 지원할 계획입니다.

SK에코플랜트는 사업과 연계된 다양한 ESG 이니셔티브에 적극 참여함으로써 산업 내 리더십을 강화하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자들과 긴밀한 협력 체계를 구축하고, 기후변화 및 환경·에너지 산업 전반의 지속가능한 발전을 위해 앞장서겠습니다.

이중 중요성 평가

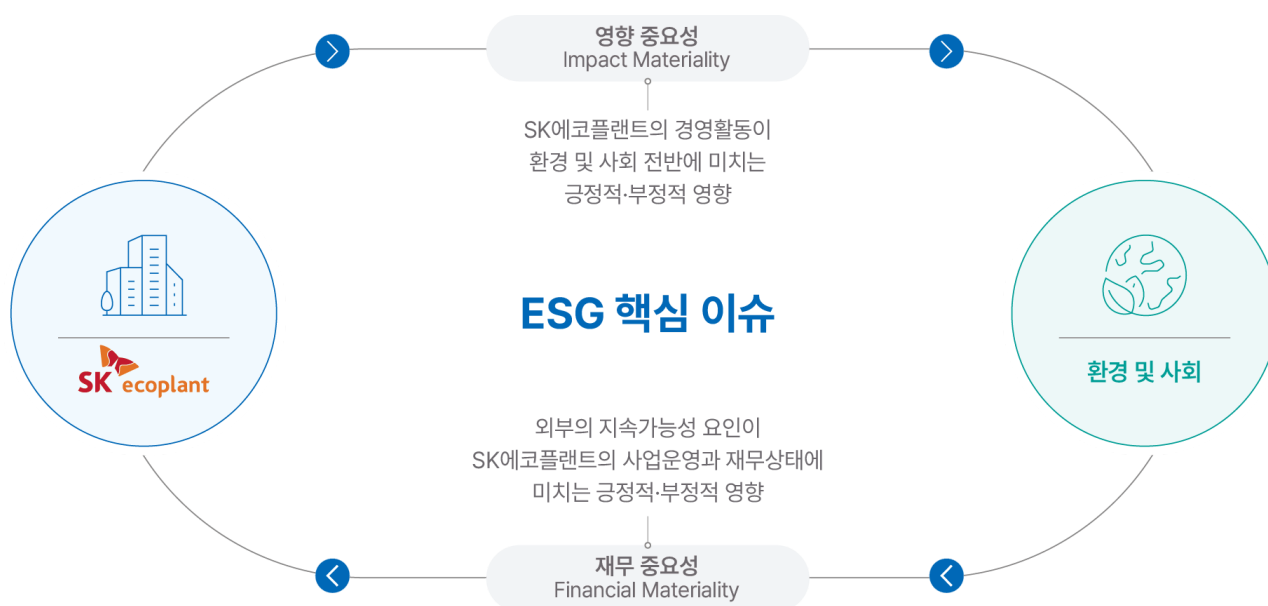
Double Materiality Assessment

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 개요

SK에코플랜트는 매년 지속가능성 정보 공시 관점에서 핵심 이슈를 파악하고 이를 ESG 전략 수립 및 의사결정 과정에 반영하기 위해 GRI Standards의 보고 주제 선정 원칙과 평가방식에 따라 이중 중요성 평가를 실시합니다. 이중 중요성 평가는 지속가능경영 이슈에 대해 영향, 위험 및 기회 측면을 분석하여 우선순위 주제를 도출하는 과정으로, 영향 중요성(Impact Materiality)과 재무적 중요성(Financial Materiality)을 평가합니다. 영향 중요성 평가는 밸류체인 전반에 걸쳐 기업 활동이 환경·사회에 미치는 실질적이고 잠재적인 영향을, 재무 중요성 평가는 지속가능성 이슈로 인한 위험과 기회가 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 미치는 영향을 분석합니다.

이중 중요성 평가 정의



이중 중요성 평가 프로세스

Step 1

지속가능성
Topic 리스트 구성

- 대내외 환경 분석 기반 총 17개의 Topic 리스트 구성
 - ESG 국제표준, 산업군 특성 및 대내외 환경변화, 현안 이슈 검토
 - SK에코플랜트의 주요 사업과 연관성이 높은 ESG 공시 이슈 벤치마킹(동종산업 13개사)
 - 전년도 이중 중요성 평가결과 검토

Step 2

중요성 분석 및
우선순위 평가

- 영향 중요성: SK에코플랜트의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향 평가
 - 국제표준 및 평가지표 검토(GRI, K-ESG, ESRS, ISO 26000, UN SDGs 등)
 - 동종산업 ESG 공시 Topic 분석(국내외 13개사)
 - 미디어 분석(2025.01.01.~2025.12.31. 유희기사 1,554 건)
- 이해관계자 설문조사
 - : 17개 Topic에 대한 영향 및 재무 중요성 평가
 - 설문기간: 2026.01.26.~2026.02.02.
 - 설문대상: 내·외부 이해관계자
- 재무 중요성: 외부 요인이 SK에코플랜트 재무성과에 미치는 영향 평가
 - 국제표준 및 평가지표 검토(KCGS, MSCI, 서스틴베스트, TCFD, SASB 등)
 - 국내 ESG 관련 56개 법규 분석
 - 내부 ESG 경영전략 및 정책, 이사회 ESG 안전 등 분석

Step 3

중요 Topic IRO
(Impact, Risk & Opportunity)
평가

- FGI(Focus Group Interview) 실시(2026.03.09.~2026.03.23. 7개 부서)
 - 중요 Topic을 대상으로, SK에코플랜트의 사업모델에 영향을 주는 재무 리스크 및 기회 도출
 - 리스크·기회 요인별 영향 극대화 시점 및 매출, 비용, 간접재무 영향 식별 및 평가

Step 4

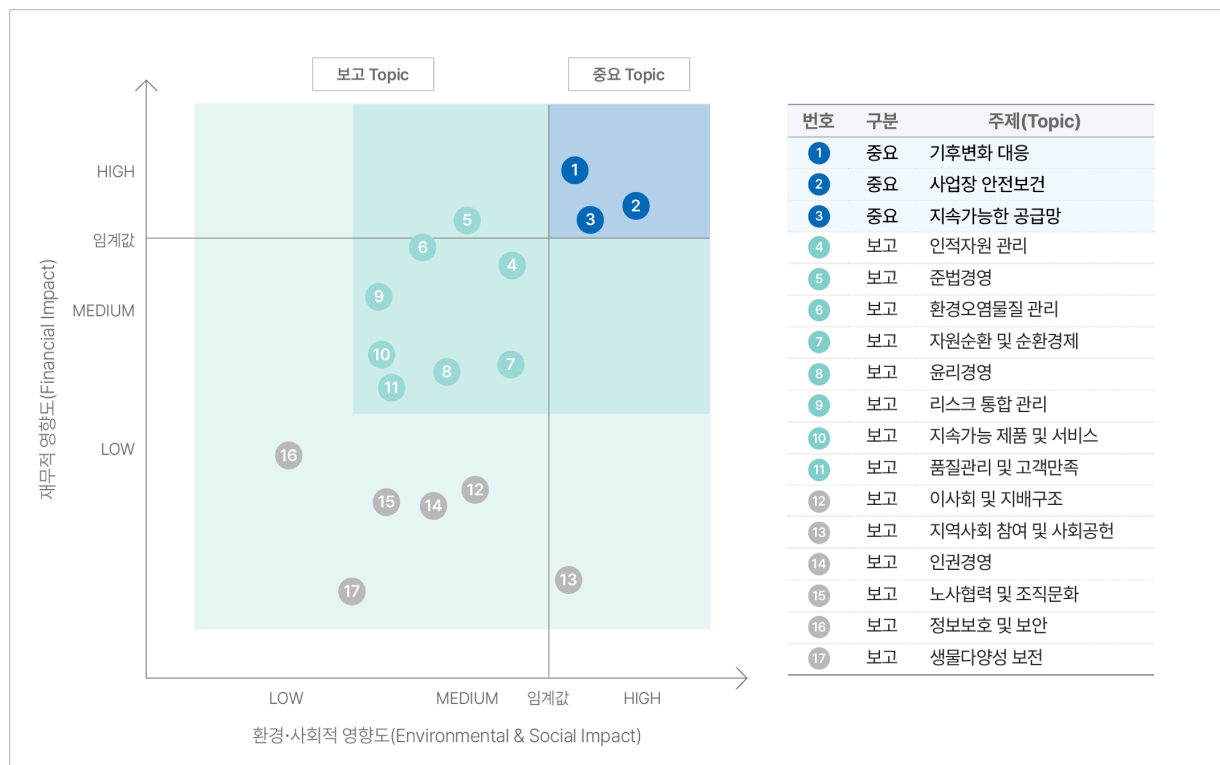
중요 Topic 확정

- 중요 Topic(3개) 및 보고 Topic(14개) 확정
 - 경영진 및 이사회, 전략-ESG위원회 보고 및 검토 → 경영전략 수립 및 의사결정 시 반영
 - 중요 Topic별 대응전략, 목표 대비 이행 성과 공개

이중 중요성 평가결과

이중 중요성 평가 및 분석을 바탕으로 기후변화 대응, 사업장 안전보건, 지속가능한 공급망 총 3가지 이슈가 환경, 사회 및 재무적 영향 측면에서 중요성이 높은 Topic으로 도출되었습니다. SK에코플랜트는 중요 Topic에 대한 경영 접근방식과 목표 및 성과 등 관련 정보는 본 보고서의 Material Topic 파트에서 상세히 공개하고 있습니다. 또한, 매년 이중 중요성 평가결과를 이사회 및 전략-ESG위원회에 보고하고, 경영전략 수립 및 의사결정 시 반영하고 있습니다.

2025 이중 중요성 평가결과



2025 중요 Topic

구분	영향도		영향 발생범위			주요 이해관계자 범위	GRI 연계	
	환경·사회	재무도	사업장	공급망	제품·서비스			
1	기후변화 대응	●●●●○	●●●●○	●	●	●	고객, 정부, Biz. Partner, 구성원, 지역사회	302 305
2	사업장 안전보건	●●●●●	●●●●○	●	●		구성원, Biz. Partner	403
3	지속가능한 공급망	●●●●○	●●●●○	●	●		고객, Biz. Partner	308 414

중요 Topic별 대응현황 및 계획

SK에코플랜트는 중요 Topic별 긍정적·부정적 영향과 위험·기회 분석결과를 기반으로 체계적인 대응전략을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한, 전략과 연계된 이행 성과를 지속적으로 모니터링하며, 중장기 계획을 수립해 관리하고 있습니다. 각 중요 Topic에 대한 대응현황과 계획은 'Material Topic' 파트에서 ISSB(국제지속가능성기준위원회)의 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시'를 위한 일반 요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시'를 바탕으로 핵심 요소인 지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 목표를 상세히 공개하고 있습니다.

중요 Topic별 대응현황 및 계획

중요 Topic	대응전략	이행성과(2025)	중장기 계획
기후변화 대응	2040 넷제로 달성 - 넷제로 추진 활동 : 현장 운영 효율화, 환경친화적 차량 및 재생에너지 전환 확대, 제로에너지 건축물 구현 등 - 공급망 Engagement : 저탄소 자재 전환, 자회사 및 Biz. Partner 역량 지원 등 - 지속가능한 제품 및 서비스 개발	- 온실가스 배출량 원단위 : 2.6 tCO₂eq/십억원 달성 - 에너지 사용량 원단위 : 51.6 GJ/십억원 달성	2030년 Scope 1 & 2 : 42% 감축 (기준연도 2021년 대비) 2030년 Scope 3 : 25% 감축 (기준연도 2021년 대비)
사업장 안전보건	'중대재해 Zero' 목표 달성 - 자율안전 관리 체계 정착 - 구성원 및 Biz. Partner 포함 현장 근로자 맞춤형 적기 지원 - 안전관리 실태 점검 Cross-Check 강화	- 사망만인율: 0 ‰ - 중대재해 및 사망 건수 0건 - 안전보건 법률이행점검 결과 개선 필요사항 100% 조치 완료	2030년 LTIR 0.414 달성 2030년 사망만인율 : 0.290 ‰ 달성 2030년 중대재해 및 사망건수 0건 달성
지속가능한 공급망	지속가능한 공급망 관리 - 안정적 수급 관리 및 친환경 제품 구매 확대 - Biz. Partner 대상 ESG 평가 및 개선을 통한 공급망 ESG 리스크 관리 - 동반성장 지원 및 Biz. Partner 육성을 통한 공급망 경쟁력 제고	- 친환경 제품 1,586억원 구매 - Biz. Partner ESG 평가 121개사 진행 (핵심 Biz. Partner 기준 80%) - 집중관리 Biz. Partner 20개사 개선조치 100% 이행 완료 - 동반성장지수평가 9년 연속 최우수 등급	공급망 ESG 평가대상 확대 (핵심 Biz. Partner 기준 2026년 83%, 2027년 84% 목표)

이해관계자 소통

SK에코플랜트는 SK그룹의 경영관리 체계인 SKMS(SK Management System)에 따라 주요 이해관계자를 주주 및 투자자, 구성원, 고객, Biz. Partner, 지역사회로 정의하고 모든 이해관계자의 행복을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자별 맞춤형 소통채널을 운영하며, 기후변화 대응, 안전보건, 윤리경영 등 ESG 경영 전반을 주요 소통주제로 설정하였습니다. 아울러, 사업 및 운영 과정에서 파악된 이해관계자의 다양한 요구를 지속가능경영 활동에 적극 반영하며, 2023년부터 독립된 웹페이지 형태로 지속가능경영보고서를 제작해 ESG 경영활동, 목표, 성과 등을 효과적으로 공개함으로써 이해관계자의 정보 접근성을 높였습니다.

이해관계자별 소통채널 운영 현황 및 계획

구분		소통채널	목표 및 전략	
			단기	장기
주주·투자자	애널리스트·투자자 미팅	- 회사 Financial Story의 효과적 전달 및 확산 - ESG 선도기업 인식 확립, 향후 ESG 투자 수요 확보	- 애널리스트와 정기 커뮤니케이션 진행 - 잠재 투자자 대상 국내외 IR 실시	- 애널리스트 리포트 발간 지원 - 핵심 사업별 IR 행사 실시
	주주총회	회사-주주 간 소통을 통한 주주 권익 강화	주주총회를 통한 경영 현황 관련 정보 제공	주주 친화적 행사로 개선
	사내 포털	전사 주요 동향 및 사업 정보의 적시 전달을 통한 이해도 제고	사업 이해도 제고, 소통 활성화를 위한 콘텐츠 정기 발행	채널 이용 경험 분석 기반 콘텐츠 확산 전략 도출 및 채널 개선
구성원	사내 포털 내 CEO 라운지	CEO와 커뮤니케이션으로 경영 활동에 대한 이해도 제고, 신뢰 수준 향상	- CEO 메시지 즉시 전달 - CEO 경영철학과 활동 공유	CEO-구성원 간 소통의 장 확대
	컬처 서베이 (참여도 조사)	기업문화 개선을 위한 구성원의 니즈 파악	구성원 VoC 기반의 제도·시스템 개선 및 조직 개발	일하는 방식·문화의 혁신 방안 구축 및 실행
	경영발전협의회	경영진과 구성원의 상호 이해와 협조를 통한 발전 도모	공감회의 상시 운영을 통해 제도·조직문화 등에 대한 구성원 의견 적극 반영	구성원 중심 협의회 운영 및 지속적 참여·소통 확대 통한 협의회 대표성 강화
고객	홈페이지 및 SNS	지속가능경영 전략과 핵심 사업 포트폴리오의 가치 및 성과 전달	비전, 목표, 사업 방향성 등 회사 정보를 최적화 콘텐츠로 전달하는 공식 채널	회사와 브랜드 가치의 지속적인 성장과 커뮤니케이션 강화
	NEWSROOM	ESG 경영 및 핵심 사업 콘텐츠 플랫폼으로서 언론, 투자자 및 산업 관계자 등 외부 이해관계자 대상 차별화된 정보 제공	- ESG 경영 및 핵심 사업 관련 전문 정보와 지식 콘텐츠 제작 및 제공 - 회사 PR, 보도자료 관련 추가 정보 및 콘텐츠 제공	ESG 경영, 핵심 사업 관련 전문 콘텐츠 플랫폼 역할 강화
Biz. Partner	에코파트너스 (ECO Partners) 미팅	정기총회, Biz. Partner 공장 방문, 그린미팅, 간담회, 동반성장 Day 등을 통한 친밀도 및 상호 이해 증진	정례행사 방식 개선 및 대상 확대	- 협의체 소통 창구 역할 강화 - Biz. Partner 니즈 맞춤형 프로그램 개발
	에코 ESG 브릿지(소식지)	Biz. Partner 대상 ESG 개념·트렌드·우수사례 등 공유를 통한 ESG 활동 공감대 형성	- Biz. Partner 대상 소식지 홍보 - 동반성장 프로그램 정보 제공	콘텐츠 양적·질적 고도화
지역사회	사회공헌 프로그램	미래세대와 지역사회를 위한 선한 영향력 증대	지역사회 환경정화, 주거환경 개선 등 다양한 사회공헌 활동 전개	사회공헌 중장기 로드맵, 운영 프로세스 수립 및 성과 관리



02 Material Topic

AI Infra Solution Provider

SUSTAINABILITY REPORT 2025

기후변화 대응	29
사업장 안전보건	47
지속가능한 공급망	65

기후변화 대응

Climate Change Response

Governance

기후변화 대응 정책

SK에코플랜트는 기후변화 대응 거버넌스 체계를 중심으로 기후변화 리스크와 기회 요소를 식별 및 평가하고 대응전략을 고도화하고 있습니다. 국내 동종업계 최초로 SBTi 목표 검증 통과 및 TCFD 보고서를 발간하고, 2021~2023년까지 3개년 연속 CDP 평가 리더십 등급(A-)을 획득하였으며, 2025년에는 CDP 리더십 등급을 재유지하는 등 기후변화 대응을 위한 기반을 구축하여 성과를 달성하고 있습니다.

기후변화 대응 발자취



기후변화 대응 거버넌스

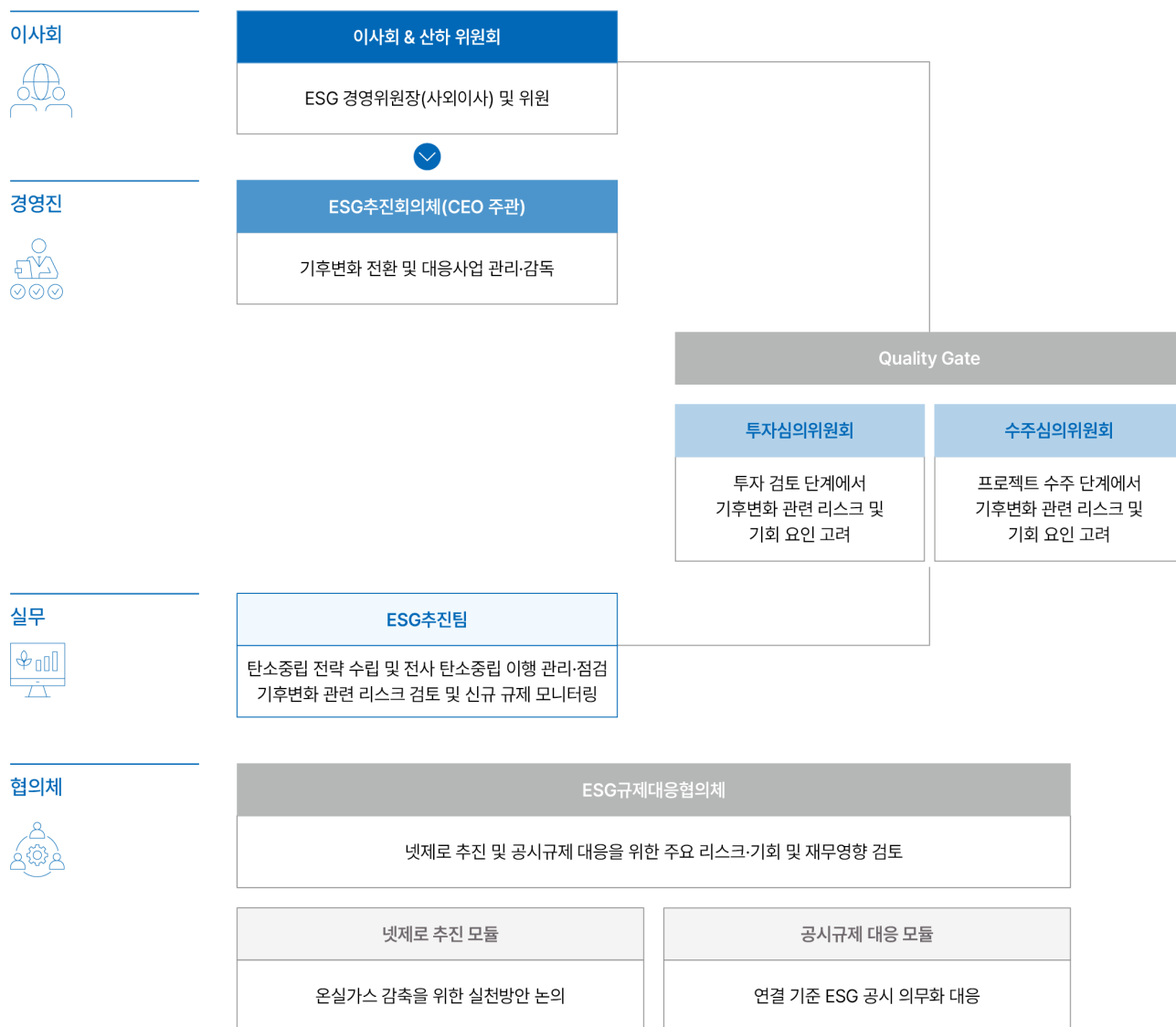
SK에코플랜트는 기후변화 리스크와 기회에 선제적으로 대응하고, 넷제로 달성을 위한 전사적 사업 전환 전략을 이행하기 위해 내부 경영체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 실무 차원에서는 ESG추진팀이 넷제로 전략의 수립과 이행을 주도하며, 기후변화 관련 리스크와 규제 동향을 상시 점검하고 있습니다. 2024년에 신설한 ESG규제대응협의체를 통해 탄소배출 감축 지표를 관리하고, ESG 규제대응 역량을 강화하고 있습니다.

'넷제로 추진 모듈'에서는 각 사업 부문이 온실가스 감축 실천방안을 논의하고 실행전략을 마련하고 있습니다. 2024년에 이어 2025년에도 온실가스 목표관리제 기업으로 지정됨에 따라, 용인 반도체 클러스터 등 주요 현장 대상으로 목표관리제 대응교육을 실시하였으며, 온실가스 감축을 위한 사업별 조직경계를 면밀히 검토 후, 사업별 여건을 반영해 온실가스 배출량을 예측하였습니다. 또한, 자회사를 포함한 사업 포트폴리오 재편 및 사업현황을 반영한 넷제로 로드맵 시나리오를 재검토하고 있습니다.

'공시규제 대응 모듈'에서는 연결 기준의 ESG 공시 의무화에 선제적으로 대비하고, 대내외 이해관계자의 요구를 검토하고 대응합니다. 2025년에는 ESG 공시 의무화 대응을 위해 연결 공시기준 및 데이터 지표, 가이드라인을 마련하고 정비하였습니다. 특히 ESG 데이터 관리 시, IT시스템을 도입하고 데이터 지표별 담당자 지정 및 승인 절차를 추가해 데이터 신뢰성을 확보하였습니다. 향후 자회사의 데이터 수집 및 IT 시스템 도입 범위를 확대해나갈 예정입니다. 자회사를 포함한 연결 기준으로 기후변화 영향에 따른 중요 리스크 및 기회 도출하고, 시나리오별 영향 분석과 대응전략 수립 등도 단계적으로 추진할 계획입니다.

이사회와 전략-ESG위원회는 기후변화 대응전략과 온실가스 감축 목표 이행 현황을 연 1회 정기적으로 점검하며, 주요 투자 안전에 대한 리스크는 투자심의위원회와 투자심의위원회를 통해 종합적으로 검토한 후 의사결정을 내리고 있습니다. 경영진은 ESG추진회의체를 통해 온실가스 감축 성과를 지속적으로 보고받고 있으며, 이를 바탕으로 기후변화 대응 관점을 반영해 사업구조와 경영활동을 검토하고 있습니다.

기후변화 대응 조직도



이사회 및 전략-ESG위원회 역할 강화

이사회 산하 전략-ESG위원회는 기후변화 대응전략의 수립과 이행실적을 관리 및 감독하는 최고의사결정기구입니다. 2021년 이사회 산하에 신설해 기후변화 대응 논의를 본격화했으며, ESG 전략 및 경영계획의 수립과 성과 점검을 지속적으로 수행해왔습니다. 또한, 이사회 전문성을 강화하기 위해 이사회 구성 단계부터 사업 전략, ESG, 글로벌 역량 등 다양한 분야의 전문 지식과 실무 경험을 갖춘 인사를 선임하고 있습니다.

특히, 기후변화 대응이 핵심 사업 전략 요소로 자리잡으면서 이사 선임 시, 기후변화 대응 관련 전문성을 중요한 기준으로 반영하고 있습니다. 전략-ESG위원회는 최소 연 4회 이상 개최되며, 넷제로 추진 전략과 기후변화 대응 관련 주요 투자 안건 심의 등 기후변화 전략과 관련된 핵심기능을 수행합니다.

전략-ESG위원회는 SK에코플랜트 및 자회사를 아우르는 전사 차원의 주요 비재무 리스크와 기회를 검토하고, 투자 및 사업계획 과정에서 기후변화 이슈가 충분히 반영될 수 있도록 관리합니다. 특히, 일정 규모 이상의 중대한 투자 건에 대해서는 ESG 조직이 검토한 기후변화 리스크와 기회에 대한 의견서가 이사회에 수시로 보고되며, 환경경영 사항과 기후변화 대응 성과는 연 1회 이상 이사회와 전략-ESG위원회에 정기적으로 보고됩니다. 2025년에는 전략-ESG위원회를 개최하여 아래 표와 같이 주요 경영 현안 이슈 등을 논의하였습니다.

전략·ESG위원회 보고·의결 안건

구분	안건	주요 내용	가결 여부
전략·ESG위원회	SV화폐화 측정 현황 및 이해관계자 소통	2024년 SV화폐화 측정 성과 보고 및 2025년 이해관계자 소통 계획 보고	보고
	중요성 평가결과	2025년 중요성 평가결과 및 중요 주제별 대응전략 보고	보고
	기후위기 대응 현황	온실가스 목표관리제 지정 배경 및 당사 대응 현황과 향후 전략 보고	보고
	환경경영 현황	환경 리스크 관리 프로세스를 통한 환경이슈 영향 최소화 전략 보고	보고

사외이사 기후변화 대응 교육

SK에코플랜트는 사외이사의 기후변화 대응 역량 강화를 위해 교육을 실시하고 있습니다. 이사회 운영 단계에서는 주요 경영 이슈에 대한 동향 보고와 맞춤형 교육을 통해 이사회의 전문성과 의사결정 역량을 높이고 있습니다. 2025년에는 AI 산업의 성장 및 시장 전망을 모니터링하고, 이를 바탕으로 SK에코플랜트 비즈니스 모델과의 전략적 연계 가능성을 분석하였습니다.

경영진 KPI 연계

SK에코플랜트는 기후변화 대응 실행력을 확보하기 위해 ESG 성과 지표(KPI)를 CEO부터 사업부문, 팀 단위까지 단계적으로 설계해 전사적으로 적용하고 있습니다. 2022년 CEO KPI에 연간 온실가스 감축 목표 이행실적을 포함하였으며, 2024년부터 탄소배출량 감축, 기후변화 핵심지표 평가결과 등 비재무 성과의 비중을 10%로 확대하였습니다. 이에 따른 인센티브 지급 여부는 이사회 의 심의를 거쳐 결정됩니다. 각 사업 부문에서는 전사 온실가스 감축 목표와 연계된 KPI를 수립하여 보상체계에 반영하고 있습니다. 탄소배출량 감축, Scope 3 인벤토리 구축 및 감축, 공급망 관리 등 사업 특성에 맞는 기후변화 대응 지표를 운영 중입니다. 팀 단위에서도 전사 감축 목표와 연계된 세부 KPI를 설정하여 체계적인 업무계획 수립과 이행을 추진하고 있으며, CEO부터 각 팀별 단계적으로 연계된 KPI 체계를 통해 넷제로 달성을 위한 기후변화 대응 실행력을 높이고 있습니다.

자회사 기후변화 대응 지원

SK에코플랜트는 자회사에 대한 ESG 관리 요구가 강화됨에 따라, ESG규제대응협의체를 중심으로 자회사 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. 우선 각 자회사의 규모와 사업 특성을 고려하여 ESG 수준을 진단합니다. 그 결과를 바탕으로 자회사별 맞춤형 컨설팅과 개선을 권고함으로써 ESG 경영활동이 각 자회사에 실질적으로 내재화될 수 있도록 지원합니다.

기후변화 대응 측면에서는 단순히 자회사 Scope 1, 2 배출량 관리에 그치지 않고, 주요 자회사의 배출량을 포함한 Scope 3 배출량도 산정하고 있습니다. 나아가, 자회사별 핵심 감축 수단을 발굴하고 실행가능성을 높이기 위한 전문 컨설팅을 제공함으로써, 각 자회사가 자체적으로 온실가스 감축 전략을 수립하고 실행할 수 있도록 실질적 지원을 이어가고 있습니다.

중장기적으로는 각 자회사가 외부 환경변화에 스스로 대응할 수 있는 역량을 갖추도록 단계적으로 지원할 계획입니다. 이를 통해 선제적으로 고객사의 기후변화 요구에 대응하고 온실가스 정보공시 의무화에 대비하는 것은 물론, 자체적인 감축 목표를 수립 및 이행하도록 지원하는 것을 목표로 합니다. 전환 리스크로부터의 회복탄력성을 확보하기 위해 자회사를 포함한 넷제로 목표 추진 체계도 수립 중입니다. 기후변화 리스크를 조기에 감지하여 선제적으로 대응하는 프로세스를 마련함으로써, 리스크로 인한 손실을 최소화하고 지속가능한 사업구조로의 전환을 추진하고 있습니다.



2025년 ESG규제대응협의체

Strategy

기후변화 리스크·기회 식별 및 평가

SK에코플랜트는 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인을 식별해 분석하고, 각 요인의 영향력과 영향 극대화 시점을 평가하고 있습니다. 리스크 요인에 대해서는 재무 성과에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 평가하고, 회복탄력성 확보를 위한 완화 조치와 대응전략을 수립하였습니다. 기회 요인에 대해서는 사업모델, 시장 트렌드, 경쟁력 강화, 이해관계자 요구에 부합하는 전략을 마련해 새로운 사업 기회로 전환하고 있습니다.

사업 및 밸류체인에 미치는 영향



주요 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인	사업 및 재무 영향	영향 극대화 시점			대응방향
			단기 (~1년)	중기 (1~5년)	장기 (5년~)	
물리	태풍, 홍수, 산불, 해일 등 자연재해 발생 빈도·강도 증가	자연재해에 따른 일정 지연 및 현장 복구비용 발생	●	●	●	- 비상대응체계 구축 및 비상조치·복구 실시 - 자산, 영업손실 최소화 위한 보장보험 가입
	급성 이상기온(폭염, 한파, 홍수 등)으로 인한 생산 차질, 작업일수 제한 및 근로자 건강 악화	- 이상기온으로 인한 생산성 저하, 일정 지연 - 에너지 사용량 및 냉·난방 비용 증가		●	●	- 계절별 현장 근로자 건강 관리 강화 - 냉·난방 설비 고효율화
	만성 평균온도, 해수면 상승 등 장기적 기후변화 대응 필요성 증가	작업 일수 감소에 따른 일정 지연, 공사 용수 확보 차질			●	작업일정 조정, 설계 기준 강화, 공법 변경
리스크	정책·법률	정부의 국가 온실가스 감축목표(NDC) 상향에 따른 현행 규제 강화			●	- 탄소배출 저감을 위한 전략적 활동 추진 - 국내외 규제 모니터링 및 대응체계 구축
		제로에너지건축물 인증제도 의무화로 설계 승인 시 에너지자립률 기준 충족 필요	●	●		인증기준 충족을 위한 표준화 작업 진행
		K-EV100(2030년까지) 달성 위한 환경친화적 자동차 전환 필요	●	●		본사와 현장 운용차량을 환경친화적 차량으로 전환 중
	전환	기후 정보 공시(IFRS S2) ¹⁾ 의무화로 기후변화 대응 역량 강화 필요		●	●	공시대응 TF 발족 및 핵심 과업 추진
		EU 탄소조정메커니즘(CBAM) ²⁾ 시행에 따른 탄소과세 강화로 탄소배출권 가격 상승	●	●		규제 대응체계 구축 및 모니터링
		탄소중립, 재생에너지 전환 위한 R&D 투자 부담 증가		●	●	- 저탄소 자재 전환 - 지속가능 제품 및 서비스 개발
	기술	AI·반도체 친환경 공정(고효율 전력, 냉각 등) 운영 위한 기술 확보 필요		●	●	- 현장 운영 효율화 - 지속가능 제품 및 서비스 개발
		전자폐기물 증가로 인한 추출·회수 고도화 기술 확보 필요		●	●	AI 기반 재사용 가능한 IT자산 공정 개발(SK tes)

구분	리스크 및 기회 요인	사업 및 재무 영향	영향 극대화 시점			대응방향
			단기 (~1년)	중기 (1~5년)	장기 (5년~)	
기 회	제품·서비스	친환경·저탄소 비즈니스 수요 확대		●	●	지속가능 제품 및 서비스 개발 (물 재이용·무방류(CSRO)³⁾, 연료전지 열회수 냉·난방 (WHRC)⁴⁾, 데이터 기반의 순환경제 플랫폼(WAYBLE) 등)
	자원 효율성	탄소감축 위한 생산·작업 공정 및 운영 효율화	●	●	●	공정 개선, 노후설비 교체, 설비 운영 최적화 등 (SK에어플러스 및 반도체· 디스플레이 소재 자회사)
		건설현장 운영 효율화 및 OSC(Off-Site Construction) 공법 확대에 따른 운영비용 최적화	●	●	●	OSC 공법 최대화·최적화, 데이터 기반 통합관제시스템 운영
		저탄소 기술 적용, 제로에너지 빌딩 등 친환경건축물 수요 증가	●	●	●	건축물 단계별 에너지 효율 강화, 에너지 통합 관리시스템(BEMS)⁵⁾ 구축 및 모니터링, 건물일체형 태양광시스템(BIPV)⁶⁾, 고체산 화물 연료전지(SOFC)⁷⁾ 등 신재생에너지의 효율적 적용 등
	시장	국가 단위의 해상풍력 시장 규모 증가		●	●	부유식 해상풍력 시장 확대에 따른 제3야드 가동 및 신사업 추진, 대만 시장 확장 (SK오션플랜트)
		에너지 전환 사업에 따른 고체산화물 연료전지 (SOFC)의 수요 증가		●	●	고체산화물 연료전지(SOFC) 기술과 핵심 부품의 국산화 및 국내 보급, 데이터센터 내 SOFC를 보조 전력원으로 국내 최초 도입⁸⁾ 등
		전자폐기물 재활용 수요 증가	●	●	●	데이터센터 전자폐기물 대응을 위한 미국, 독일, 아일랜드, 싱가포르 등 거점센터 운영 (SK tes)

1) IFRS(International Financial Reporting Standards: 국제회계기준) S2(Climate-related Disclosures: 기후 관련 공시)

2) CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism: 탄소국경조정메커니즘)

3) CSRO(Circle-Sequence Reverse Osmosis: 순차적 순환공정역삼투막)

4) WHRC(Waste Heat Reuse Chiller: 폐열 활용 흡수식 냉·난방시스템)

5) BEMS(Building Energy Management System: 건물 에너지 통합 관리 시스템)

6) BIPV(Building-Integrated Photovoltaic System: 건물일체형 태양광시스템)

7) SOFC(Solid Oxide Fuel Cell: 고체산화물 연료전지)

8) 데이터센터 내 SOFC를 보조 전력원으로 국내 최초 도입(출처_ 당사 배포 보도자료): 부평 데이터센터에 330kW 규모의 고체산화물 연료전지(SOFC)를 보조 전력원으로 설치한 사례에 한함.

물리적 리스크 시나리오 분석

기후변화로 인한 물리적 리스크는 이상기온, 해수면 상승, 홍수 등 다양한 형태로 기업의 자산과 운영 안정성에 점진적 영향을 미치고 있습니다. 뿐만 아니라, 기후 시나리오의 불확실성과 함께 산업 특성상 건설 현장은 3~5년 이내에 종료되기 때문에 고정된 자산을 기준으로 한 중장기 손실 추정결과는 구조적으로 한계가 있습니다.

이에 따라, SK에코플랜트는 미래의 사업 현장이 현재와 유사한 지역에서 형성될 것이라는 가정 하에 현재 주요 사업과의 연계성, 건설 현장 규모와 공사기간, 현장이 위치한 지역 등을 고려해 울산, 용인, 이천 등 7개 지역(시 단위)을 분석대상으로 선정하였습니다. 또한, 물리적 리스크가 사업운영 및 자산에 미치는 재무적 영향을 분석하기 위해 기상청 기후정보포털과 S&P Global Climonomics 플랫폼을 활용하였습니다.

기후 시나리오 선정

물리적 리스크 분석을 위해 IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체) 제6차 평가보고서에 기반한 SSP(Shared Socioeconomic Pathways: 공통 사회경제적 경로) 시나리오를 적용하였으며, 저탄소 시나리오부터 중간 배출 및 고탄소 배출 시나리오에 따른 종합적 리스크를 분석하였습니다.

구분	시나리오 의미
SSP 1-2.6(적게 배출)	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고, 친환경적이며 지속가능한 경제성장 가정
SSP 2-4.5(중간 배출)	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도를 중간 단계로 가정
SSP 3-7.0(많이 배출)	기후변화 완화 정책에 소극적이며 기술개발이 늦어 기후변화에 취약한 사회구조 가정
SSP 5-8.5(가장 많이 배출)	산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고, 도시 위주의 무분별한 개발 확대 가정

분석결과 ① 리스크 도출

산업 특성과 사업 영향을 고려하여 폭염일수, 강수량, 집중호우, 평균기온 및 해수면 상승을 주요 물리적 리스크 요인으로 선정하고, 기준연도 2021년 대비 2030년과 2050년의 관련 지표 변화 추이를 분석 및 평가하였습니다. 시나리오 분석을 위해 IPCC의 SSP 시나리오를 한국 지역에 맞게 적용할 수 있도록 기상청이 제공하는 국가 기후변화 표준 시나리오를 활용하였습니다.

구분	변화 추이(기준연도 2021년 대비)	예상되는 리스크
급성	폭염일수 2050년 7개 지역의 평균 폭염일수 : 11.4일(SSP 1-2.6)~19.6일(SSP 5-8.5) 증가	작업시간 제한으로 공사기간 증가, 현장 인력 건강관리비 및 냉방비 등 운영비용 증가
	강수량 2050년 7개 지역 평균 강수량 : 283.4mm(SSP 1-2.6)~132mm(SSP 5-8.5) 감소	공사용수 확보 비용, 대기·토양 건조로 인한 간접비 (비산먼지 억제, 지반 안정성 등) 증가
	집중호우 2050년 7개 지역의 평균 1일 최대 강수량과 연간 99퍼센타일 강수일수 : 30.5mm 및 0.2일 감소(SSP 1-2.6), 15.2mm 및 0.2일 증가(SSP 5-8.5)	- 집중호우 강도·빈도 동반 악화 시, 침수, 토사 유실, 구조물 손상 및 붕괴·추락사고 위험 증가 - 공사지연, 배수와 방재시설 보강 등으로 인한 운전자본 부담 증가
만성	평균기온 2050년 7개 지역 평균기온 : 0.6°C(SSP 1-2.6)~1.3°C(SSP 5-8.5) 상승	장기적 측면에서 투입인력 및 초과근무 증가, 장비 과열 등 생산성 및 운영 효율성 감소
	해수면 상승 2050년 7개 지역 평균 해수면 : 0.21m(SSP 1-2.6)~0.27m(SSP 5-8.5) 상승	- 지대 침수로 지반 약화, 장비·자재 부식 우려 - 배수·방재시설 보강 등으로 공사원가 상승

분석결과 ② 재무 영향도

건설 현장에 가장 직접적 영향을 미치는 폭염일수 및 평균기온 상승과 관련해 전력단가 및 전력소비량(기준연도 전력소비량 대비 2050년 예상 전력소비량)을 기반으로 재무 영향을 분석하였습니다. 그 결과, 폭염일수 증가로 인한 전력소비량(kWh)은 기준연도 대비 12.8%(SSP 1-2.6)~21.8%(SSP 5-8.5) 증가할 것으로 예상되었으며, 평균기온 상승으로 인한 전력소비량 역시 4.5%(SSP 1-2.6)~9.8%(SSP 5-8.5) 증가할 것으로 나타났습니다.

또한, S&P Global의 Climonomics[®] Hazard Modeling을 활용해 분석한 결과, 이상기온, 해수면 상승, 가뭄, 하천 범람, 폭우, 태풍, 물 스트레스, 산불 등의 재해 유형에 대해 연간 자산가치 손실률이 1% 미만인 LOW 수준으로 영향이 미미할 것으로 나타났습니다. 다만, 이상기온으로 인한 자산손실률이 점진적으로 증가하는 추세를 보여 구성원의 안전·보건 및 생산성 저하 등을 예방하기 위해 지속적인 모니터링과 관리 체계를 운영하고 있습니다.

대응활동

ESG규제대응협의체의 공시규제 대응 모듈을 통해 SK에코플랜트 및 자회사의 기후변화 영향에 따른 주요 리스크 및 기회를 식별해 평가합니다. 대내외 정책 및 시장 현황, 재무 영향 크기와 빈도를 고려해 사업별, 자회사별 리스크와 기회를 도출한 후, 공통·핵심관리 항목을 식별해 관리하고 있습니다. 또한, 각 항목별 시나리오에 따른 영향을 분석하고 재무 영향 산출기준을 산정합니다. 그에 따른 대응전략 방향과 중장기 목표 수립 후, 목표 수준 및 달성시기에 근거해 단기 목표와 당해년도 성과, 전략이행을 위한 세부활동을 수립해 추진하고 있습니다. SK에코플랜트는 향후 기후 중대성 평가를 통해 주요 기후변화 리스크와 기회에 따른 사업 및 재무 영향 크기와 범위, 발생가능성 산출 기준과 프로세스를 고도화하고, 연결 공시범위에 따라 대상 자회사를 확대할 계획입니다.

주요 리스크 및 기회 평가

SK에코플랜트는 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인을 분석하고, 각 요인의 영향력과 발생가능성을 평가하여 중대한 리스크 및 기회를 도출하였습니다. 도출된 주요 리스크와 기회에 대한 분석 결과와 대응 현황은 투명하게 공개하고 있습니다. 리스크 요인에 대해서는 기업의 재무성과에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 평가하고, 회복탄력성 확보를 위한 완화 조치와 대응전략을 수립하였습니다. 기회 요인에 대해서는 사업모델, 시장 트렌드, 경쟁력 강화, 이해관계자 요구에 부합하는 전략을 마련해 새로운 사업 기회로 전환하고 있습니다. SK에코플랜트는 이러한 리스크와 기회를 지속적으로 모니터링하고 전략적으로 관리함으로써, 기후변화에 대한 선제적 대응 역량을 한층 강화해나가고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 우선순위 평가기준

재무적 영향도(매출, 비용 및 간접재무 영향 고려)		발생가능성	
구분	영향 범위	구분	발생 범위
Very High	수익구조 및 핵심 자산에 장기적 영향	Very Likely	90~100%
High	특정 사업 수익 및 비용에 대규모 영향	Likely	66~100%
Medium	수익 및 비용에 영향 있으나, 회복 가능	About as likely as not	33~66%
Low	소규모 영향은 있으나, 통제 가능	Unlikely	0~33%
Very Low	내부 관리로 조정 가능	Very Unlikely	0~10%

주요 리스크 및 기회 대응전략

주요 리스크 및 기회 요인



리스크

- R1 정부의 국가 온실가스 감축목표(NDC) 상황에 따른 현행 규제 강화
- R2 제로에너지건축물 인증제도 의무화로 설계 승인 시 에너지자립률 기준 충족 필요
- R3 K-EV100(2030년까지) 달성 위한 환경친화적 자동차 전환 필요
- R4 기후정보 공시(IFRS S2) 의무화로 기후변화 대응역량 강화 필요
- R5 EU 탄소조정메커니즘(CBAM) 시행에 따른 탄소 과세 강화로 탄소배출권 가격 상승
- R6 탄소중립 및 재생에너지 전환을 위한 R&D 투자 부담 증가
- R7 AI·반도체 친환경 공정(고효율 전력, 냉각 등) 운영 위한 기술 확보 필요
- R8 전자폐기물 증가로 인한 추출·회수 고도화 기술 확보 필요



기회

- O1 친환경·저탄소 비즈니스 수요 확대
- O2 탄소 감축 위한 생산·작업 공정, 운영 효율화
- O3 건설현장 운영 효율화 및 OSC(Off-Site Construction) 공법 확대에 따른 운영비용 최적화
- O4 저탄소 기술 적용, 제로에너지 빌딩 등 친환경건축물 수요 증가
- O5 국가 단위의 해상풍력 시장 규모 증가
- O6 에너지 전환 사업에 따른 고체산화물 연료전지(SOFC) 수요 증가
- O7 전자폐기물 재활용 수요 증가

대응방안

Strategy 1

- R1 O2
- R2 O3
- R3 O6
- R6

2040
넷제로 추진

- 현장 운영 효율화
- 환경친화적 업무용 차량 전환
- 재생에너지 전환 확대
- 제로에너지건축물 구현

Strategy 2

- R1 O1
- R2 O4
- R4
- R5

공급망
Engagement

- 저탄소 자재 사용 및 확대
- 회사사 ESG 역량 지원
- Biz. Partner ESG 역량 지원
- 이해관계자 참여 활동

Strategy 3

- R2 O1
- R6 O5
- R7 O6
- R8 O7

지속가능한
비즈니스 모델

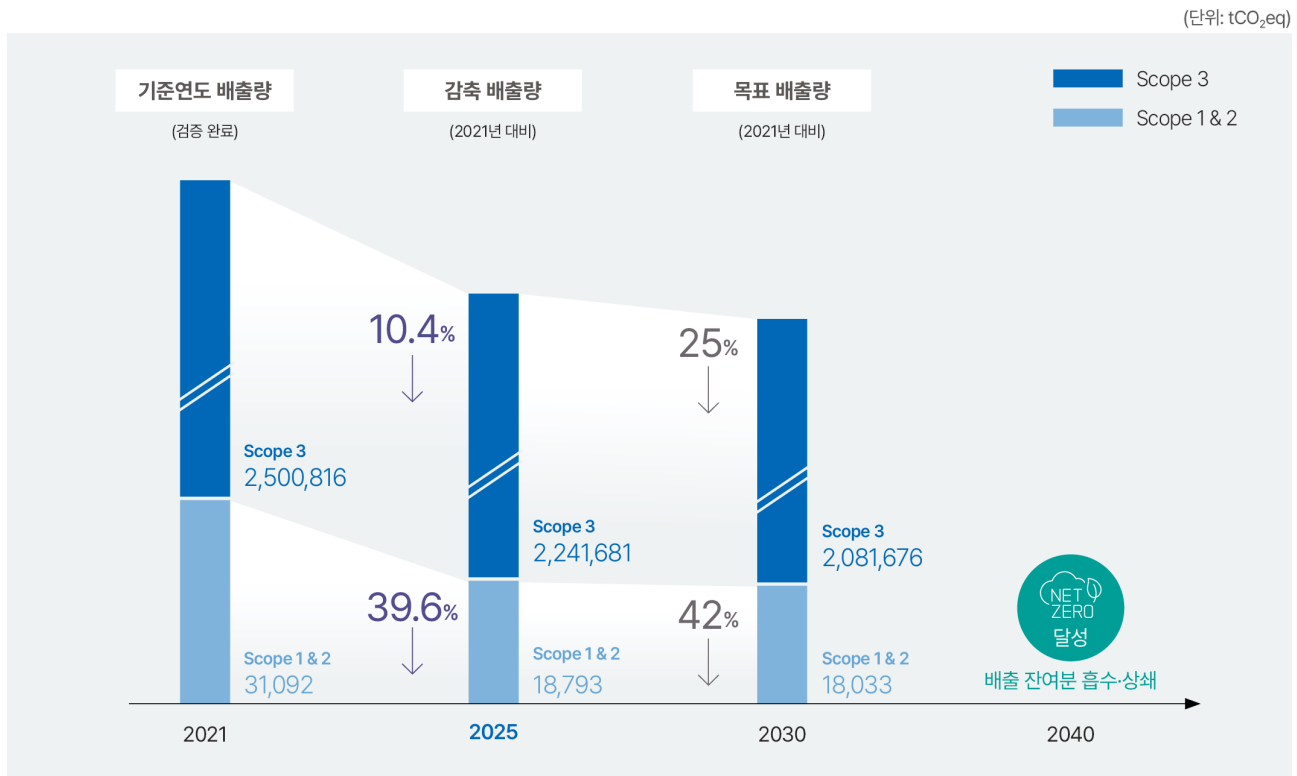
- 지속가능 제품 및 서비스

전략 1. 2040 넷제로 추진

SK에코플랜트는 기후변화에 자발적으로 대응하기 위해 Scope 1 & 2 및 Scope 3를 포함한 온실가스 인벤토리를 구축하고, 배출량을 모니터링 및 관리하고 있습니다. 아울러 근본적인 온실가스 배출량 감축을 통해 국내외 탄소규제에 선제적으로 대응하고자 '2040 넷제로' 목표를 수립하고, 전사적 실행체계를 운영하고 있습니다.

Scope 1 & 2 배출량은 1.5°C 시나리오에 따라 2030년까지 기준연도인 2021년 대비 42% 감축을, Scope 3 배출량은 2°C 미만 시나리오에 따라서 우선감축대상 (1,675,547 tCO₂eq)을 기준연도 대비 25% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2023년 국내 동종업계 최초로 이러한 2030년 감축 목표(Near-term Target)에 대해 SBTi(Science-Based Targets initiative: 과학 기반 감축목표 이니셔티브)의 공식 승인을 받았으며, 매년 목표 대비 이행실적을 점검하고 있습니다.

2040 넷제로 로드맵



현장 운영 효율화

SK에코플랜트는 건설 현장에서 발생하는 탄소배출을 관리하고 에너지 사용을 절감하기 위해 현장 운영 효율화 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 노후 장비 사용을 제한하고 전동화 장비 활용을 확대하는 한편, 태풍·폭염 등 기후변화로 인한 현장 작업일수 및 공사일정 변동 요인을 고려하여 에너지 사용과 탄소배출을 관리하고 있습니다.

또한, OSC(Off-Site Construction) 및 모듈 공법 적용을 확대하고 장비 동선을 효율화해 공사기간 단축, 시공 안전성 확보, 현장 투입인력 및 중장비 운영시간 개선 등 에너지 감축에 기여할 수 있는 현장 운영 개선활동을 추진하고 있습니다. 위치기반 현장 생산성 관리 Solution을 통해 인력·차량·장비 등 투입자원을 디지털화하고, 위치·가동정보를 기반으로 장비 및 자재 이동을 최소화해 공사 수행 효율성을 도모하고 연료 사용량 관리에 활용하고 있습니다. 아울러 프리콘(Pre-Construction) 기술을 활용해 설계 단계부터 시공 과정 전반의 위험 요소를 사전에 분석하고, 현장 시공성을 개선하는 등 자원 사용과 탄소배출 관리를 강화하고 있습니다.

현장 운영 효율화 활동

구분	목표	추진활동
'건설현장 장비 제한 관련 법령 기준 준수' 위한 장비 선별 및 운영	현장 장비 탄소배출 저감	노후화 장비 사용 제한, 전동화 장비 사용 추진
OSC 공법 고도화 (Off-Site Construction: 탈 현장 공법)	OSC 공법 고도화를 통한 경쟁력 제고 및 에너지 효율화	- 프로세스, 자원, 현장조건을 고려한 모듈단계 체계 수립 - OSC 및 신공법 확대, 장비사용 최적화 통한 현장연료 사용량 감축
위치기반 현장 생산성 관리 Solution	통합관제 운영, 혼잡도 개선 및 에너지 효율화	- 근로자, 차량, 장비 위치 데이터 기반 통합관제시스템 운영 - AI 기반 현장 투입인력, 장비, 동선 최적화로 혼잡도 감소 및 현장연료 사용량 감축 노력 추진
프리콘(Pre-Construction)	프로젝트 실행력 강화	- 고객 니즈 및 요구를 반영한 프리콘 수행(공법 및 사양 최적화) - 연료전지와 옥상형 태양광시스템(PV) 최적화 조합, 에너지 효율방안 제공

CASE 자회사의 공정 효율화 활동

SK에코플랜트의 자회사 SK에어플러스는 높은 전력 의존도가 있는 산업가스 제조 기업이며, 반도체 산업 확대에 따라 비즈니스 확대가 지속되고 있어 구조적으로 온실가스 감축에 제약이 있으나, 공정 개선과 전력 사용 효율 향상을 통해 점진적 감축 기반을 마련해나가고 있습니다.

특히 청주1공장에서는 질소(N₂) 공정의 Half-mode 운영, CDA(Clean Dry Air) 공급 최적화 등 운영 효율화 활동을 추진해 전력사용량을 줄이고, 이를 통해 Scope 2 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.



또한, 2027년 가동 예정인 용인공장에서는 설비 냉각수의 폐열을 열교환기로 회수 후 재활용해 에너지 손실을 최소화하고, CDA 공정에너지 사용량의 80% 이상을 차지하는 공기압축기를 고효율 설비로 도입해 초기 설계 단계부터 에너지 효율을 최적화할 계획입니다.

SK에어플러스는 이러한 노력을 인정받아 2025년 CDP 탄소경영 특별상을 수상하였습니다. SK에어플러스는 2045년 넷제로 달성을 목표로 PPA(Power Purchase Agreement: 전력 구매계약), REC(Renewable Energy Certificate: 신재생에너지 인증서) 등 재생에너지 활용을 확대할 계획이며, 구체적인 온실가스 감축 로드맵을 수립하여 넷제로 전환 기반을 강화하고자 합니다.

환경친화적 업무용 차량 전환

SK에코플랜트는 화석연료 기반 차량 운행에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이기 위하여 환경친화적 차량(전기차 및 하이브리드 차량 포함)으로 전환해오고 있습니다. 2025년 기준 본사 및 현장에서 운용 중인 차량의 약 15%를 전환하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량 91 tCO₂eq를 감축하였습니다.

환경친화적 업무용 차량 전환 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 차량 대수	대	278	291	364
환경친화적 차량 대수	대	108	95	53
환경친화적 차량 전환율	%	39	33	15
온실가스 감축량 ¹⁾	tCO ₂ eq	96	80	91

1) 환경친화적 차량 전환으로 인한 온실가스 감축량은 도로교통공단 통계 연간 주행거리, 연료 배출계수, 국가 전력 배출계수를 근거로 내부 산출 기준에 따라 적용하였으며 일부 수치 변동 있을 수 있음.

재생에너지 전환 확대

SK에코플랜트는 2040 넷제로 목표 달성을 위해 각 사업부문에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하고자 합니다. 이를 위해 태양광 패널 설치가 가능한 사업장에는 태양광 발전 설비를 우선적으로 도입하고 있으며, 재생에너지 전환 비중 확대를 위한 노력을 하고 있습니다. 2025년에는 태양광 패널이 설치되어 있는 4개 현장에서 재생에너지를 직접 생산·사용하였으며, 연간 약 144 tCO₂eq의 온실가스 감축 효과가 발생하였습니다. 향후 재생에너지 도입 범위를 확대해 사업장 전력의 탈탄소화를 실현하고, 넷제로 이행 기반을 강화할 계획입니다.

현장 태양광 패널 설치를 통한 온실가스 감축 현황

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 감축량 ¹⁾	tCO ₂ eq	123	163	144

1) 각 현장에 설치된 태양광 패널의 전력 생산량에 국가 전력 배출계수를 적용하여 온실가스 감축량으로 환산하였음.

제로에너지건축물 구현

SK에코플랜트는 제로에너지건축물(ZEB: Zero Energy Building) 보급 의무화 정책에 발맞추어 에너지자립률을 높이기 위한 녹색건축물 구현에 앞장서고 있습니다. 2021년에는 내부 TF팀을 구성해 에너지자립률 기준 확보를 위한 설계 표준 마련을 목표로 연도별 자립률 향상 로드맵을 구축하였으며, 자체 개발한 성능추정 도구를 활용해 수주·설계 단계 시 Passive, Active, 신재생에너지 측면에서 에너지 효율을 극대화할 수 있는 방안을 검토 중입니다. 특히, 옥상형 태양광시스템(PV) 및 건물일체형 태양광시스템(BIPV)과 고체산화물 연료전지(SOFC)를 결합한 통합 에너지 Solution의 최적화에 집중하고 있습니다. SK에코플랜트는 제로에너지건축물 제도 변화에 선제적으로 대응하고, 건물의 생애주기 관점에서 에너지 소비 최소화 및 온실가스 배출 저감에 기여하고자 합니다. 이를 통해 고객가치와 환경적 성과를 동시에 제고하며, 지속가능한 건축환경 조성을 위한 책임을 다하겠습니다.

제로에너지건축물 구현 전략

구분	상세내용
Passive	고단열·고기밀 외피 시스템 적용 건물 열손실 최소화
Active	건물 에너지 통합 관리 시스템(BEMS) 구축, 실시간 에너지 사용 모니터링하여 건물 운영효율성 극대화
신재생에너지	중대형 고체산화물 연료전지(SOFC) 성능 검증 및 분석

전략 2. 공급망 Engagement

SK에코플랜트는 자회사 및 Biz. Partner와의 협력을 바탕으로, 탄소 저감에 기여하는 자재 및 에너지 사용 절감에 기여하는 제품과 서비스를 제공함으로써 공급망 내 Scope 3 배출량을 관리하고 감축하기 위해 노력하고 있습니다.

공급망 Scope 3 배출 관리 전략



저탄소 자재 사용 및 확대

SK에코플랜트는 저탄소 레미콘, 내한 콘크리트 등 저탄소 자재 사용을 확대하고, 케이에코바(KEco-Bar) 개발 및 인증 획득 등 저탄소 자재 개발에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 오픈 이노베이션을 통한 친환경 자재 기술을 Biz. Partner와 공동개발해 Scope 3 배출 저감과 공급망 전반의 탄소중립 달성을 가속화하고 있습니다.

저탄소 자재 사용 및 확대 활동

구분	상세내용
저탄소 레미콘 구매 (저탄소 제품 인증 마크 획득 제품 한정)	레미콘 구매로 인한 온실가스 배출 저감을 위해 저탄소 레미콘 사용을 점진적으로 확대 중이나, 품질 확보, 공급 안정성, 운송거리 및 현장별 사양 조건 등 제약 요인이 큰 편입니다. 우선 적용 가능한 현장 중심으로 도입 중이며, 향후 공급 인프라 개선지역으로 단계별 확대 예정입니다.
내한 콘크리트 적용	내한 콘크리트는 영하의 온도에서 별도의 열원 없이도 경화가 가능한 특수 콘크리트로, 동절기 시공 시 양생용 열풍기 가동을 줄여 고정연소(등유) 사용에 따른 온실가스 배출을 직접적으로 저감할 수 있습니다. 2025년 울산 데이터센터, 용인 클러스터 및 비보안 시설 프로젝트에 내한 콘크리트를 적용하였으며, 향후 현장 여건에 따라 적용범위를 단계적으로 확대할 계획입니다.
케이에코바(KEco-Bar) 개발	유리섬유강화플라스틱(GFRP)에 페PET를 혼합한 대체 철근 케이에코바(KEco-Bar)는 시공 안정성과 작업 효율이 우수하며, 생산 과정에서의 탄소 배출 측면을 고려해 기존 철근의 단점을 보완할 수 있는 소재입니다. 2022년에 연간 5만 톤 생산 규모의 전용 공장을 준공하였으며, 제품 성능과 신뢰성을 확보하기 위해 녹색인증과 환경표지 인증 획득 및 KDS(국가설계기준) 24 Code(구조 일반), 14 Code(교량) 등재를 완료했으며, 41 Code(건축구조) 등재도 추진 중입니다.
오픈 이노베이션을 통한 친환경 자재 기술 공동개발	반도체 및 환경 분야 혁신 기술을 발굴하기 위해 매년 중소기업 및 스타트업 대상 '테크 오픈 콜라보레이션'과 '콘텍트 밋업 데이' 등 기술 공모전을 개최하고 있습니다. 2024년 어라운드블루의 '자연 부산물을 활용한 플라스틱 제작 기술'이 공동 R&D 진행 기술로 선정되었으며, 2025년에 굴 껍데기를 활용한 반도체 트레이용 플라스틱 소재에 대한 공동 기술개발 완료 후 공동 특허를 출원하였습니다.

자회사 ESG 역량 지원

SK에코플랜트는 ESG규제대응협의체를 통해 자회사가 기후변화로 인해 발생하는 직·간접 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 대응전략을 수립 및 이행하도록 지원합니다. CDP 평가 등 기후변화 및 ESG 관련 공시규제에 대응할 수 있도록 교육과 컨설팅을 제공하며, 자회사의 넷제로 로드맵 수립 시 BAU(Business As Usual) 재산정 및 감축비용을 함께 검토하고 있습니다. Scope 3 인벤토리 산정 시에도 배출계수 등 산정기준과 방법을 교육하고, 활동자료 검증을 위한 컨설팅도 지원하고 있습니다.

Biz. Partner ESG 역량 지원

SK에코플랜트는 공급망의 기후변화 대응 역량을 강화하기 위해 주요 Biz. Partner 대상으로 정기적인 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 환경경영시스템 항목에서는 전사적 조직 체계와 정책, 기후변화 대응을 위한 관리 체계를 점검하며, 환경 데이터 기반의 이행 성과도 함께 확인합니다. 평가결과 ESG 전반의 관리 수준이 미흡하게 나타난 Biz. Partner에 대해서는 개선과제를 도출하고, 교육·컨설팅·현장 코칭 등 맞춤형 지원을 통해 지속가능경영 역량을 강화하고 있습니다. 향후 평가대상과 지원 범위를 확대하여 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 높여갈 계획입니다.

이해관계자 참여 활동

SK에코플랜트는 온실가스 감축 및 환경인식 개선을 위해 구성원, 자회사, Biz. Partner 등 이해관계자와 함께 다양한 친환경·저탄소 활동을 진행하고 있습니다.

이해관계자와 함께하는 친환경·저탄소 활동

구분	상세내용
구성원	- Earth Hour - 전기 에너지 사용을 줄여 탄소 배출을 저감하는 캠페인 - 사무실·자택 소등 후, ESG 실천 App.에 사진 인증 → 탄소감축량 산정 후, 우수 탄소감축팀 포상 - CE100(Circular Economy 100%) - 100번의 자원순환을 통해 순환경제(Circular Economy)를 실현하겠다는 다짐이 담긴 프로그램 - 매월 외부기관과 구성원들이 함께 참여할 수 있는 챌린지 진행 10forAll - 지구를 위한 인당 10시간의 봉사활동 - 사랑의 폐배터리 캠페인 - 폐건전지를 수거해 올바르게 분리배출하고, 새 건전지로 교환해주는 캠페인
자회사	- 자회사 대상 기후변화 및 ESG 공시규제 대응 교육과 컨설팅 - Scope 3 내재화 지원 - 사랑의 폐배터리 캠페인 - 폐건전지를 수거해 올바르게 분리배출하고, 새 건전지로 교환해주는 캠페인
Biz. Partner	- 테크 오픈 콜라보레이션 & 콘텍트 밋업 데이 - 매년 기술 공모전 개최 → 친환경 혁신 기술 발굴, 사업화를 위한 연구소 설립과 투자 유치 지원 - Biz. Partner 대상 ESG 교육 및 컨설팅 - 저탄소 레미콘 구매 - 폐안전모 업사이클링 - 사회적 기업과 함께 반도체 클러스터 현장에서 사용된 안전모를 수거해 재가공 후, 동일한 용도의 새로운 안전모로 재생산 및 현장 활용

전략 3. 지속가능한 비즈니스 모델

SK에코플랜트는 기후변화 대응을 위한 노력의 일환으로 환경·에너지 분야의 기술 경쟁력을 강화하고 있으며, 지속가능 제품 및 서비스 활동을 지속적으로 개선·고도화하고 있습니다. 지속가능 제품 및 서비스 활동 내용은 아래 바로그기를 통해 확인 가능합니다.

지속가능 제품 및 서비스 >

Risk Management

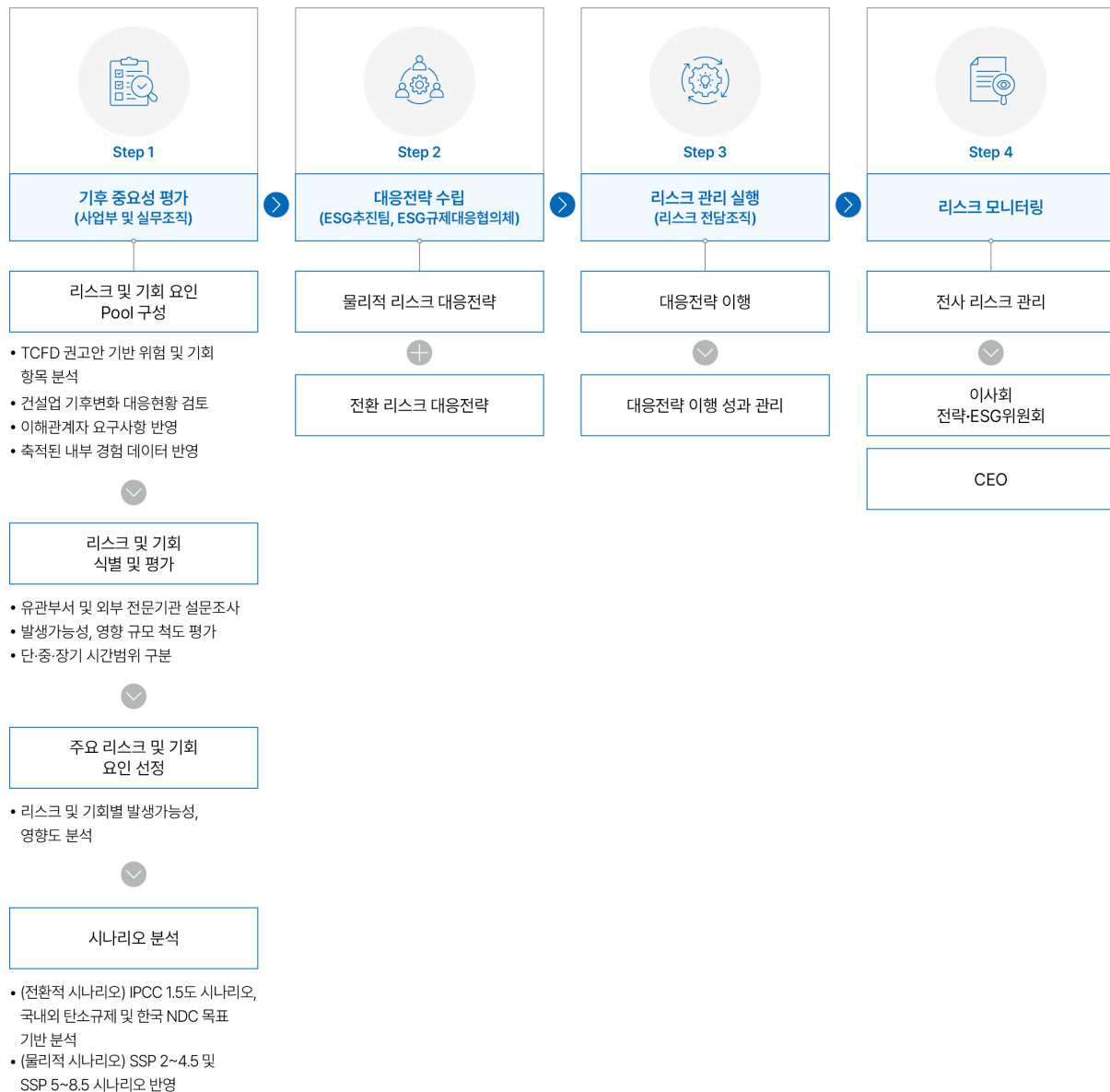
기후변화 리스크 관리

SK에코플랜트는 기후변화로 인한 주요 리스크와 기회를 전사 리스크 관리 체계에 통합하기 위해 체계적인 실행 프로세스를 운영하고 있습니다. 당사와 자회사를 포함한 비즈니스 밸류체인 특성상 외부 규제, 시장 변화, 업계 동향 및 문헌조사를 종합적으로 분석하여 기후 관련 리스크 및 기회 요인 Pool을 구축합니다. 이후 내부 유관부서 및 외부 전문가 인터뷰를 통해 각 요인의 단기·중기·장기 발생가능성과 사업에 미치는 영향력을 평가하고, 이를 기반으로 주요 리스크와 기회를 도출합니다.

도출된 주요 리스크와 기회는 시나리오 분석을 바탕으로, SK에코플랜트의 ESG 전략과 중장기 성장 방향, 이해관계자의 요구에 부합하는 대응전략으로 구체화하여 실행됩니다. 전략 이행 과정에서는 핵심 관리 지표를 설정하고, 목표 대비 성과를 주기적으로 점검하여 기후변화 이슈에 대한 대응력을 강화합니다. 현재 감축 수단별 비용 및 효과를 고려하여 경제성 분석에 따라 감축 포트폴리오를 최적화하고 있으며, 향후에는 발생가능성과 재무적 영향이 큰 요인을 중심으로 정량적 분석을 확대하고, 그 결과를 외부에 투명하게 공개할 계획입니다.

리스크 모니터링 프로세스를 통해 도출된 대응전략과 이행결과는 이사회, 전략-ESG위원회, CEO에 보고되어 전사 차원의 경영전략 수립에 반영되고 있습니다. 아울러 SK에코플랜트는 연결기준 공시 의무화에 선제적으로 대응하기 위해 ESG규제대응협의체 산하에 공시규제 대응 모형을 운영하고 있으며, 자회사 ESG 데이터 관리 체계의 고도화를 시작으로 자회사의 기후 리스크 대응 역량도 함께 강화해나가고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

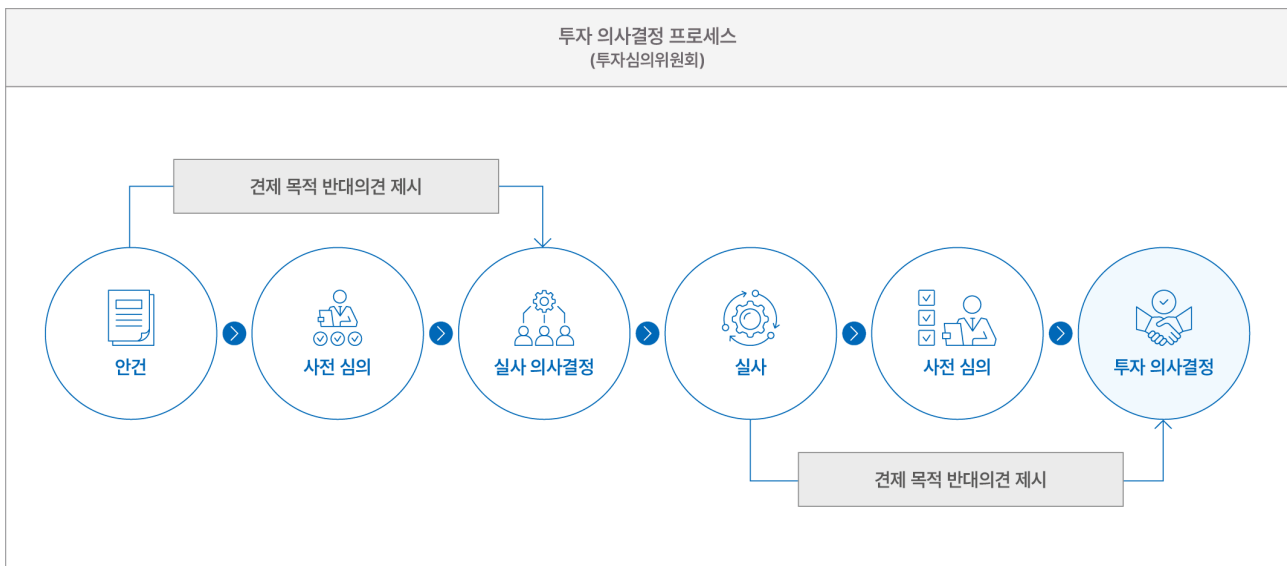


투자 의사결정

SK에코플랜트는 투자 안전 심의 시 기후변화로 인한 리스크 및 기회를 통합적으로 고려하며, 이를 투자 타당성 평가의 핵심 요소로 반영합니다. 2024년부터는 보다 객관적이고 투명한 의사결정을 위해 심의위원회 표결 방식을 도입하고, 참여 대상 사업에 대해서는 식별된 리스크와 검증된 정보를 기반으로 의사결정을 진행하고 있습니다. 또한, 사전 심의와 최종 의사결정 기구를 분리하고, 기술·ESG·마케팅 등 각 분야 전문가로 구성된 견제 조직을 신설하여 독립적이고 공정한 투자 심의 체계를 구축하였습니다. 이들은 투자 안전에 대한 종합 검토와 함께 의도적으로 반대 의견을 제시하며, 의사결정 과정에서는 사전 심의 결과와 반대 의견을 종합적으로 고려해 최종 표결을 진행합니다. 특히 신규 투자 시에는 온실가스 배출량의 증감, 정책 변화 등 다양한 요소를 사업성 검토에 반영해 전략적 의사결정에 활용하고 있습니다.

아울러 SK에코플랜트는 기후변화로 인한 재무적 영향을 정량적으로 반영하기 위해 내부 탄소가격 제도를 선제적으로 도입하였습니다. 이를 통해 규제 대응 비용, 전환 비용, 예상 운영 비용 등을 보다 현실적으로 반영하여 투자심의 단계에서 온실가스 배출 리스크를 효과적으로 관리하고자 합니다. 내부 탄소가격은 2040 넷제로 목표 달성에 부합하도록 녹색금융협약체(NGFS)의 넷제로 2050 시나리오 중 GCAM(Global Change Analysis Model: 전지구 변화 분석 모형) 5.3+ 모델의 연도별 탄소가격(2022년 기준)을 참고하였으며, 현재 포트폴리오 리밸런싱 및 실제 운영 환경에 맞춰 점진적으로 현실화하는 과정에 있습니다. 이를 통해 보다 실질적이고 일관성 있는 의사결정이 가능하도록 조정하고 있으며, 향후 실제 시장 상황과 정책 변화에 맞춰 지속적으로 검토 및 보완할 계획입니다.

투자 의사결정 프로세스



그린워싱 사전 검토

SK에코플랜트는 「표시광고의 공정화에 관한 법률」 제3조 제1항 및 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제16조의 10 제1항에 근거하여 전사 환경성 표시 광고 사전 검토체계를 운영하고 있습니다. 광고뿐만 아니라 보도자료, ESG 정보공시 등 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 모든 외부 공개 자료를 검토 대상으로 포함합니다. 초안을 작성한 부서는 전사 가이드라인과 자가점검 체크리스트를 바탕으로 1차 자체 검토를 수행하며, 이후 준법감시(Compliance) 및 법무 조직이 전문적인 관점에서 사전 검토를 거쳐 수정 의견을 제공합니다. 이를 통해 SK에코플랜트는 외부 공개 자료의 정확성과 신뢰성을 높이고, 환경성 표시·광고 주장에 대한 법적·사회적 리스크를 사전에 예방합니다.

그린워싱 사전 검토 프로세스



Metrics & Targets

온실가스 감축 및 재생에너지 전환 목표

SK에코플랜트는 1.5°C 시나리오에 따라 2030년까지 Scope 1 & 2 배출량을 기준연도인 2021년 대비 42% 감축하는 것을 목표로 합니다. 또한, 2°C 미만 시나리오에 따라 Scope 3 배출량 중 우선 감축대상인 1,675,547 tCO₂eq에 대해 2030년까지 기준연도인 2021년 대비 25% 감축 목표를 수립하였습니다. 2021년 Scope 3 총 배출량은 약 250만 tCO₂eq이며, 이 중 감축 대상은 카테고리 1번(구매한 제품 및 서비스), 6번(출장), 7번(출퇴근), 11번(판매한 제품의 사용), 15번(투자)입니다. 특히 배출량 비중이 가장 큰 구매한 제품 및 서비스를 중심으로 주요 감축수단을 적용해 목표를 이행하고 있습니다.

더불어 2040 넷제로 목표 달성을 위해 각 사업 부문에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하고자 합니다. 2030년까지 재생에너지 전환율 목표는 41%이며, 국내외 재생에너지 공급 환경에 따라 지속적으로 이행 계획을 고도화하고 있습니다.

Scope 1 & 2 배출 현황 및 목표

구분	단위	성과		목표 ²⁾
		2025(목표)	2025(실적)	2030
Scope 1 & 2 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	25,288	18,793	2030년까지 18,033 tCO ₂ eq 달성
Scope 1 & 2 배출량 원단위	tCO ₂ eq/십억원	14.1	2.6	-

1) Scope 1 & 2 배출량: 지역기반 산출

2) Scope 1 & 2 배출량 원단위 목표: 동종기업 원단위 대비 당사 관리 기준에 따라 목표 수립

Scope 1 & 2 배출량 >

Scope 3 배출 현황 및 목표

구분	단위	Baseline (2021)	성과	목표
			2025	2030
Scope 3 총 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	2,500,816	2,241,681	-
Scope 3 총 목표 배출량	tCO ₂ eq	-	-	2030년까지 2,081,676 tCO ₂ eq 달성
Scope 3 목표 감축률	%	-	-	2030년까지 기준연도 대비 25% 감축 (우선 감축대상 배출량 1,675,547 tCO ₂ eq 기준)

1) Scope 3 총 배출량: 국내 배출량 기준 산출이며, 세부항목 중 카테고리 15. 투자에 한하여 투자회사의 해외 자산 포함

Scope 3 배출량 >

에너지 사용 현황 및 목표

구분	단위	성과	
		2025(목표) ¹⁾	2025(실적)
총 에너지 사용량 원단위	GJ/십억원	226	51.6

1) 총 에너지 사용량 원단위 목표: 동종기업 원단위 대비 당사 관리 기준에 따라 목표 수립

에너지 사용량 >

사업장 안전보건

Occupational Safety and Health

Governance

안전보건경영 정책

SK에코플랜트의 안전보건경영 정책은 기본이 되는 안전보건경영 방침을 토대로, 그 적용범위와 안전보건경영 체계 및 사업장 안전보건 관리에 관한 이행 원칙으로 구성되어 있습니다. 유해위험 관리, 사고예방 및 재발방지 관리, 스마트 안전 DT, 안전보건 법률이행점검, Biz. Partner 안전관리, 비상사태 대응 등 안전보건 리스크 관리 활동을 수행하고 이행 성과를 점검함으로써 재해 예방 및 안전하고 건강한 업무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건경영 정책은 구성원 및 도급, 용역, 위탁 업무, 특수형태 근로종사자를 포함한 전사 범위 모든 근로자에게 적용되며, 거래관계에 있는 모든 Biz. Partner에게도 준수를 권장합니다. 또한, 매년 정책의 유효성 검토를 실시하여 대내외 안전 관련 규제 환경 변화에 맞추어 세부 지침을 개정하고 있습니다.

SK에코플랜트 및 주요 자회사는 국내외 모든 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템(KOSHA-MS, ISO 45001) 인증을 취득하고, 매년 인증기관의 사후 심사를 통해 실효성 있는 안전보건경영 관리 체계를 유지하고 있습니다.

[안전보건경영 방침](#)
[안전보건경영 정책](#)
[ISO 45001](#)
[KOSHA-MS](#)

안전보건경영시스템 인증 현황

구분	최초 인증일	유효기간
SK에코플랜트(KOSHA-MS)	2015.11.26.	2024.11.26. ~ 2027.11.25.
SK에코플랜트(ISO 45001)	2010.11.08.	2025.11.09. ~ 2028.11.08.
SK에코엔지니어링 ¹⁾	2022.02.01.	2025.02.01. ~ 2028.01.31.
SK에어플러스 ¹⁾	2020.08.17.	2025.05.09. ~ 2028.05.08.
에센코어 ¹⁾	2020.12.08.	2025.12.27. ~ 2028.12.26.
SK tes ^{1) 2)}	2025.02.07.	2025.02.07. ~ 2028.02.06.
SK오션플랜트 ¹⁾	2018.01.19.	2024.01.04. ~ 2027.01.04.
SK머티리얼즈 퍼포먼스(포토 레지스트) ^{1) 3)}	2020.06.12.	2026.06.12. ~ 2029.06.11.
SK머티리얼즈 퍼포먼스(반도체 후공정) ^{1) 3)}	2023.12.16.	2023.12.16. ~ 2026.12.15.
SK트리캠 ¹⁾	2020.03.05.	2026.03.05. ~ 2029.03.04.
SK레조낙 ¹⁾	2020.06.30.	2023.12.27. ~ 2026.12.26.
SK머티리얼즈 제이엔씨 ¹⁾	2022.01.07.	2025.01.07. ~ 2028.01.06.

1) 자회사(SK에코엔지니어링, SK에어플러스, 에센코어, SK오션플랜트, SK tes, SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리캠, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이엔씨) 모두 ISO 45001 인증 보유 중

2) SK tes는 프랑스 도멘(SBS) 사업장 기준이며, 총 36개 사업장의 ISO 45001 인증 보유 중

3) SK머티리얼즈 퍼포먼스는 사업부별로 ISO 45001 인증 보유 중

안전보건경영 거버넌스

SK에코플랜트는 모든 구성원과 이해관계자의 안전과 행복 증진을 최우선 가치로 삼고, CSO(Chief Safety Officer: 최고안전보건책임자)를 중심으로 체계적인 안전 보건경영 시스템을 운영하고 있습니다.

CSO는 독립적인 의사결정 권한 아래 안전보건 관리 체계 구축, 조직 운영, 예산 편성 및 집행 등 전반적인 사업장 안전보건 업무를 총괄합니다. CSO 산하 안전보건경영 실행 조직은 정기적으로 안전보건 관리 체계 운영 현황을 점검하고, 안전보건 성과 지표 개선활동을 이행합니다. 또한, CSO 주관으로 반기마다 안전보건 실적보고 회를 운영합니다. CSO를 비롯해 센터장, 각 사업 대표, 사업 및 안전담당 임원, 산하 조직 팀장 등이 참석하여 안전보건 관리 체계의 실행력과 효과성을 점검하고, 보완이 필요한 사항을 도출해 개선함으로써 시스템이 효과적이고 효율적으로 운영될 수 있도록 지속적으로 관리합니다. 대내외 안전보건 동향 및 프로젝트 지원 점검 결과를 공유해 산업재해를 최소화하며, 사업 현장 구성원과 근로자들의 의견을 적극 수렴하여 개선 사항에 반영함으로써 재해 예방에도 기여하고 있습니다. 이사회는 안전보건 관련 최고의사결정기구로서, 매년 초 안전보건경영 실행 조직이 보고하는 정책, 조직, 예산 및 시설, 운영 실적 및 계획 등 안전보건 전반에 관한 사항을 검토하고 승인합니다.

아울러 경영진의 안전보건 책임경영을 강화하기 위해 CSO를 포함한 경영진의 KPI에 중대재해 Zero 달성, 위험성 평가 프로세스 이행, 관계 법령 준수, 구성원 건강진단 이행률 등을 반영하였으며, 2025년에는 CEO를 대상으로 안전보건경영 관리 체계 완성도 및 실행력, 일반재해율(LTIR)에 대한 평가를 도입 및 운영하였습니다.

안전보건경영 조직도



이사회 보고·의결 안건

일자	안건	가결 여부
2025.02.10	2025년 안전보건 계획(2024년 실적 및 2025년 계획)	가결

CASE

안전품질위원회



SK에코플랜트는 건설업 특성을 고려한 중대재해 예방과 안전·품질 관리수준의 지속적 향상을 위해 안전품질위원회를 운영하고 있습니다. 안전품질위원회는 전문성과 독립성을 기반으로 안전·품질 관련 주요 사안을 심의·의결하는 독립적 의사결정기구로서, 현장 중심의 개선과제를 점검하고 실행력을 강화하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

안전품질위원회는 CSO를 위원장으로 사업대표, 센터장, 안전·품질 담당임원, 외부 전문가 등 총 9인으로 구성되며, 월 1회 정기회의를 운영 중입니다. 안전품질위원회는 객관적이고 전문적인 관점에서 안전과 품질관리 체계 및 운영 전반에 대한 검증과 자문을 통해 회사의 안전과 품질관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

Strategy

안전보건 리스크·기회 식별 및 평가

SK에코플랜트는 경영 활동에 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 안전보건 리스크와 기회를 식별 및 평가하고, 사업 및 밸류체인 전반에 미치는 영향을 파악하여 안전 보건경영 전략 수립 시 반영합니다. 이를 통해 안전보건 리스크를 관리하고, 전사적 과제 및 사업장별 세부과제를 도출해 실효성 있는 개선활동을 추진하고 있습니다.

사업 및 밸류체인에 미치는 영향



주요 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인	사업 및 재무 영향	영향 극대화 시점			대응방향
			단기 (~1년)	중기 (1~5년)	장기 (5년~)	
정책· 법률	중대재해·안전사고 발생으로 인한 법적 제재 및 이해관계자 소송 증가	- 과징금·벌금, 손해배상 및 소송비용 증가 - 공사 중단·지연, 입찰 제한 - 장기적으로 보험료 상승, 신용도 하락, 투자 위축 등 재무구조 전반 부정적 영향	●	●	●	- 전사 차원의 중대재해 예방 관리 체계 지속적으로 고도화 - 사규·표준·가이드 기반의 업무 수행 체계 전환, R&R 명확화를 통한 업무 역량 강화 - 공급망 전반의 안전역량 관리 및 우수 Biz. Partner 확보
리 스 크	고위험 장비·설비 유지보수 및 근로자(Biz. Partner 포함) 안전점검·관리 미흡		●			- 전사 차원의 고위험 장비·설비 예방 중심 관리 체계 구축·운영 - 정기·수시 점검과 예방정비 통해 설비 결함, 오작동 및 노후화로 인한 사고 최소화
	물리적(추락, 끼임, 충돌, 감전 등), 화학적(분진, 유해 화학물질·가스 누출, 화재·폭발 등), 작업환경(고온, 흡한, 기상악화, 밀폐 등) 유해 요인 관리 미흡	- 사고 발생 시, 작업 및 생산 중단으로 운영 효율성 감소 - 작업 및 생산 중단 시, 공사 일정·납기 차질 - 장기적으로 복구, 보상금, 보험료 등 관리비용 상승	●			- 고위험 프로젝트 맞춤형 집중점검, 사전워크숍, 합동 점검 등 관리수준 강화 - 위험성 평가 의무 이행, 작업 전 안전점검, 유해·위해 요인 사전 식별 및 제거 강화 - 관리감독자, 현장소장, Biz. Partner 소장에 대한 안전업무 수행평가 등
	안전보건 취약 근로자 (신입, 고령, 외국인, 고혈압 등 특정 질환자) 증가	- 교육·훈련, 통·번역, 건강 관리 등 맞춤형 안전관리로 운영비용 부담 증가 - 보험료 상승 및 업무 효율성 하락 가능성	●	●	●	- 취약 근로자 대상 작업 전 건강 상태 확인, 위험작업 제한, 교육 및 다국어 안내자료 제공 - 혹서기·동절기 작업시간 조정, 휴게시설 운영, 보호구 지급 등 기본 보건관리 - 고령자, 기저질환 보유 근로자 건강관리 및 비상대응체계 유지
제품· 서비스	교육·캠페인을 통한 안전의식 강화로 자발적 안전보건 준수 문화 확산	- 사고발생 감소로 보상금, 산재 및 설비 복구비용, 작업·생산 지연으로 인한 운영비용 절감 - 장기적으로 보험료 인하 및 안전보건 리스크 감소	●			- 신입 및 유해·위험작업 근로자 맞춤형 안전교육 실시, 근로자 자가진단 문화 확산과 실천 유도 - 실제 사례교육 중심의 안전한 작업현장 문화 정착
기 회	AI 기반 친환경·스마트 기술 적용으로 현장 실시간 위험 모니터링 및 점검, 자동화·데이터화	- 복구, 보상금, 보험료 등 사고발생 관련 비용 절감 - 점검 자동화·운영 효율화로 인건비와 유지보수 비용 절감	●	●	●	- 스마트 안전기술 도입 및 안전 관련 투자 지속 확대 - 현장에 최적화된 AI 기반 스마트 안전기술 실증 및 개발의 단계적 추진
	AI 기반 친환경·스마트 안전 기술에 대한 시장 수요 증가	신규 수익 기회 창출 및 회사 경쟁력 제고	●	●	●	

주요 리스크 및 기회 대응전략

주요 리스크 및 기회 요인



리스크

R1

중대재해·안전사고 발생으로 인한 법적 제재 및
이해관계자 소송 증가

R2

고위험 장비·설비 유지보수 및 근로자(Biz. Partner 포함)
안전 점검·관리 미흡

R3

물리적, 화학적 및 작업환경 측면 유해 요인 관리 미흡

R4

안전보건 취약 근로자
(신입, 고령, 외국인, 고혈압 등 특정 질환자) 증가

기회

O1

교육·캠페인을 통한 안전의식 강화로 자발적 안전보건 준수
문화 확산

O2

AI 기반 친환경·스마트 기술 적용으로 현장 실시간 위험
모니터링 및 점검, 자동화·데이터화

O3

AI 기반 친환경·스마트 안전 기술에 대한 시장 수요 증가

대응방안

Strategy 1

R2

자율안전 관리
체계 정착

R3

R4

O1



- 근로자 불안전 요인 관리(사람)
- 관리 사각지대 제거(작업 공간)
- 작업 방법 및 관리 체계 개선
(작업 방법)

Strategy 2

O2

O3

맞춤형
적기 지원

- 고위험 작업 상주지원
- 프로젝트 Cycle 지원
- 중대재해 예측 사전 알림 시스템
- IT 시스템(안심 App. 및 Web)
활용한 효율적 업무 관리

Strategy 3

R1

R2

R3

Cross-Check
강화

- 경영진 안전점검
- 연간 테마점검(계절별 취약시기,
집중 관리 항목 등)
- 사업장 3중 점검
- 관리 체계 점검

전략 1. 자율안전 관리 체계 정착

각 프로젝트 현장 및 사업장에서 안전이 우선적 기본 가치로 정착 및 운영될 수 있도록 지속 관리합니다. 특히 프로젝트 현장의 경우, 자율안전 관리 체계를 정착시키기 위해 안전보건 총괄 책임자인 현장 소장의 리더십과 의사결정 하에 관리감독자 및 안전보건 관리자가 안전보건 업무를 수행하고 있습니다. 현장 근로자 스스로 자율안전 작업환경을 조성하도록 함으로써 실질적인 사고예방에 집중하기 위함입니다.

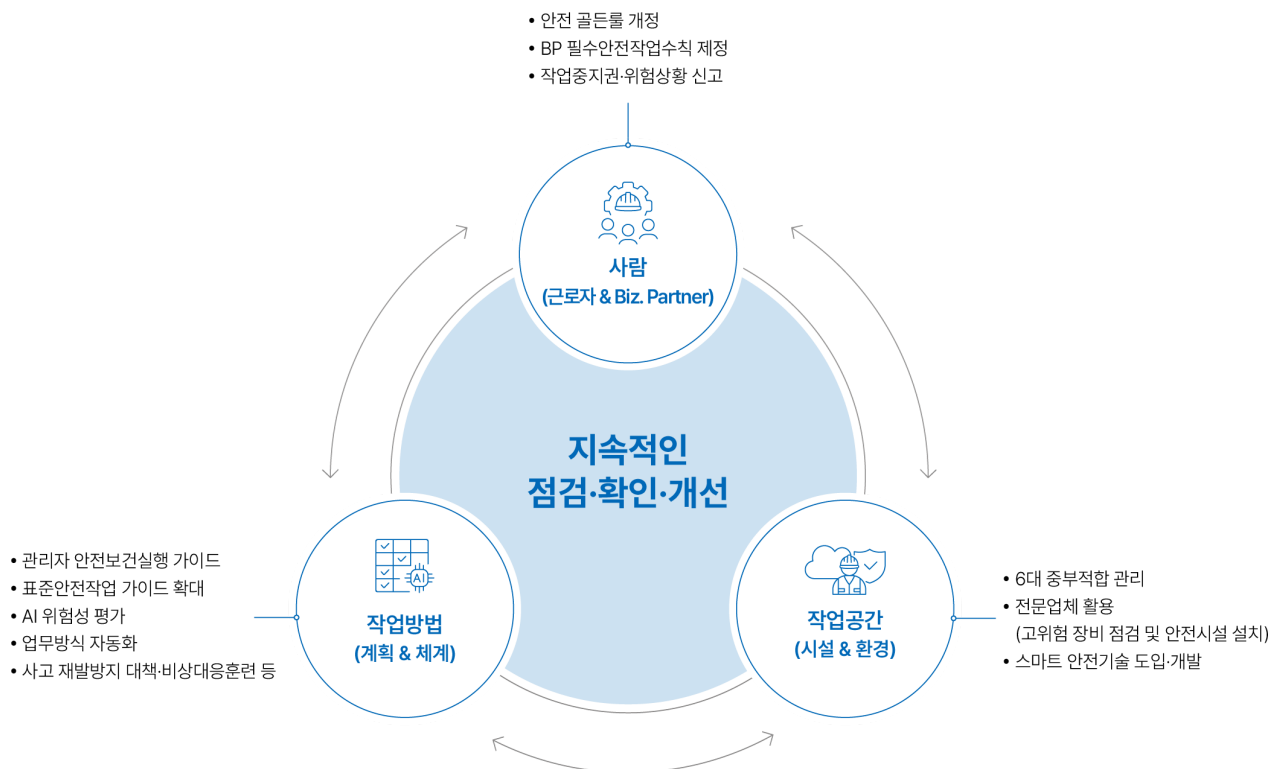
SK에코플랜트는 사람과 작업공간, 작업방법 측면에서 불안전하고 취약한 요인을 지속적으로 점검 및 개선하고, 안전역량을 강화하는 활동을 추진합니다.

첫째, 근로자 불안전 요인(사람 측면)을 관리하기 위해 Biz. Partner 포함 모든 현장 근로자 대상 안전 골든룰과 표준안전수칙을 교육하고, 포상 및 페널티를 적용함으로써 공사 수행 주체에 대한 행동수칙을 내재화하고 있습니다. 또한, 관리자 뿐만이 아니라 모든 근로자에게 위험한 상황에서는 작업을 중지할 수 있는 작업중지권 제도를 사용하도록 함으로써 안전이 우선시되는 문화를 정착시키고 있습니다.

둘째, 현장의 관리 사각지대(작업공간 측면)를 제거하기 위해 6대 중부적합 사항(추락·낙하, 협착, 질식, 붕괴, 화재, 폭발)을 집중적으로 관리하고, 고위험 장비 점검 및 안전시설 설치 시 전문업체를 활용하고 있습니다. 또한, 중대재해의 징후를 예측하고 예방하기 위한 스마트 안전기술을 도입 및 개발해 활용하고 있습니다.

셋째, 작업방법 및 관리 체계(작업방법 측면) 개선을 위해 관리자 안전보건실행 가이드와 공중별 표준안전작업 가이드를 추가하였으며(현재 27종), 2026년까지 66종으로 확대할 예정입니다. AI 기반 유해 위험관리 체계를 자동화하기 위해 AI 위험성 평가 개선을 통해 위험 요인과 안전대책, 위험등급 선정방식 개선을 완료하였으며, 2026년에 법규 및 내부 규정과 점검결과를 반영하기 위한 AI 위험성 평가 고도화를 진행할 예정입니다. 또한, 반복 작업 또는 시간이 많이 소요되는 일일 서류업무를 중심으로 문서 자동화를 통해 오류 또는 누락을 방지함으로써 업무 생산성을 높이고 있습니다.

자율안전 관리 체계



안전보건 취약 근로자 지원

SK에코플랜트는 현장 근로자의 사고 및 질병 예방과 쾌적한 작업환경 조성을 위해 산업안전보건법에 따라 건강진단 및 작업환경 측정을 실시하며, 결과에 따른 건강보호 조치를 취하고 있습니다. 근로자의 상태를 보다 명확히 파악하고 건강악화로 인한 2차 사고위험을 예방하기 위하여 전 근로자를 대상으로 프로젝트 투입 시 건강진단을 선제적으로 실시하며 혈관측정기, 심전도 측정기 등 건강상태 보조장비를 활용하고 있습니다. 고령자, 고혈압 등 취약 근로자를 대상으로 건강상태 보조장비 착용과 지속적인 건강상담을 통해 리스크를 관리하고 적정 작업에 배치합니다.

특히, 이상기후로 폭염 빈도가 증가함에 따라 혹서기 보건조치를 강화하고 있습니다. 옥외작업자의 온열질환 예방을 위해 작업시간을 조정하고 휴게시간을 의무적으로 부여하며 아이스 조끼, 안전모용 아이스팩 등 기능성 보호구를 제공합니다. 교대작업 실시, 이동식 그늘막 및 건강버스 운영, 국소 냉방 시스템 도입 등 현장 특성에 맞는 예방활동을 통해 체감온도를 낮추고 온열질환 리스크를 최소화하였습니다.

언어 장벽과 정보 접근의 어려움으로 폭염 대응에 취약할 수 있는 외국인 근로자를 위해 작업 전, 무더위 시간대 건강 상태를 밀착 모니터링하고, 다국어 온열질환 예방 가이드 배포 등 맞춤 지원을 강화하였습니다. 현장소장 주관 혹서기 대비 자율 테마점검을 통해 현장점검을 실시하고, 혹서기 보건 캠페인을 통해 온열질환 예방수칙 홍보 및 현장특화 활동으로 실효성을 높이고 있습니다. 폭염경보 발효 시에는 기상정보를 실시간 전달하고 단계별 탄력근무제를 시행하며, 근로자가 자각증상을 점검할 수 있도록 '온열질환 자각증상 점검표'를 활용한 자기점검을 안내하는 등 선제적 대응을 추진합니다. 아울러 심정지 발생 시 신속한 응급조치가 가능하도록 구성원 대상 심폐소생술 교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 본사 구성원까지 교육대상을 확대하였습니다.

CASE

온열 질환 예방 캠페인



혹서기 온열 질환 예방을 위한 창의적 아이디어와 사례를 발굴하고, 구성원들의 온열 질환 예방 캠페인 참여를 독려하기 위해 자체 공모전을 진행하였습니다. 우수 아이디어로 '휴게소 해먹식 침대', '모바일 QR 기반 휴게시간 자가인증 시스템', '온열 질환 골든벨 퀴즈' 등이 선정되었습니다. 선정된 수상 현장 및 개인에는 더위를 시원하게 식혀주는 음료 트럭과 상금이 전달되었습니다. SK에코플랜트는 고강도 노동과 옥외 작업이 많은 현장의 특성을 고려해, 구성원을 포함한 모든 현장 근로자가 안전하고 건강하게 일할 수 있도록 다각적인 대응 체계를 지속적으로 마련해나갈 계획입니다.

구성원 건강 지원

SK에코플랜트는 계약직을 포함한 모든 구성원과 그 배우자를 대상으로 건강검진, 유소견자 관리 등 다양한 건강 증진 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히, 건강검진에서 유소견(뇌·심혈관, 대사증후군 관리군 등)으로 진단된 데이터는 별도로 취합하여 구성원 건강 관리 수준을 모니터링하는 데 활용하고 있습니다. 2025년에는 건강검진 데이터를 분석하여 관리가 필요한 질환성 질병 지표를 선정하였으며, 2026년부터는 이를 기반으로 맞춤형 건강 증진 프로그램을 제공함으로써 구성원 건강 관리를 한층 강화할 계획입니다.

건강 중점 관리 영역별 프로그램

구분	관리 방향	주요 프로그램
근무 환경	- 심신 회복과 스트레스 완화를 위한 비대면 건강증진 프로그램 운영 - 생활 속 건강행동을 실천할 수 있는 근무 환경 및 인프라 제공	'언택트 심기신(心氣身)' 프로그램 진행 - 건강관리실, 부속 치과 의원, 헬스장 운영
심리 건강	- 구성원 및 가족의 심리 건강을 위한 맞춤형 상담 제공 - 스트레스 사전 식별 및 선제적 지원 체계 운영	- 심리적 어려움을 겪는 구성원 및 가족(배우자·자녀) 대상 상담 지원 - 스트레스 사전 식별 및 현장 지원 중심의 '에피케어 심리상담' 운영
신체 건강	- 구성원 및 가족 건강 보호와 증진을 위한 건강검진 실시 - 건강검진 이후 질병 조기 진단, 사후관리 지원	- 구성원 및 직계가족 1인 건강검진 지원 - 전체 유소견자 대상 건강정보 및 상담 제공

안전보건교육

SK에코플랜트는 정기적인 안전보건교육을 통해 구성원 및 Biz. Partner의 안전보건 인식과 역량을 강화합니다. 교육 이수 여부는 '안심' 시스템으로 모니터링하며 부적합 사항이 발생할 경우 실시간으로 점검 및 안내합니다. 특히 유해·위험 작업에 투입되는 근로자와 관리감독자가 필요한 지식, 기술, 역량 등을 갖출 수 있도록 법정 기준 이상의 안전보건교육을 운영하고 있습니다. 프로젝트에 부임하는 구성원에게는 부임자 교육 이수를 의무화하여 프로젝트에 대한 이해도를 높이고 안전보건 사고 예방을 위한 지식을 사전에 습득하도록 합니다. 또한, 구성원 대상 심폐소생술 교육 실시 등 안전보건 역량 강화를 위한 다양한 실천방안을 모색해 실행하고 있습니다.

안전보건교육 성과 >

전략 2. 맞춤형 적기 지원

SK에코플랜트는 '중대재해 Zero' 목표 달성과 유지를 위해 재해 예방 및 대응 체계를 고도화하고, 스마트 기술 도입 및 개발을 통해 중대재해를 예방하는데 활용하고 있습니다. 또한, IT 시스템(안심 App.과 Web)을 활용해 근로자가 안전하고 효율적으로 업무를 관리할 수 있도록 지원합니다. 더불어 다양한 Biz. Partner 관리 및 지원 활동을 통해 현장 구성원은 물론 Biz. Partner 근로자까지 안심하고 일할 수 있는 안전한 사업장 환경을 조성해나가고 있습니다.

중대재해 예방 및 대응체계

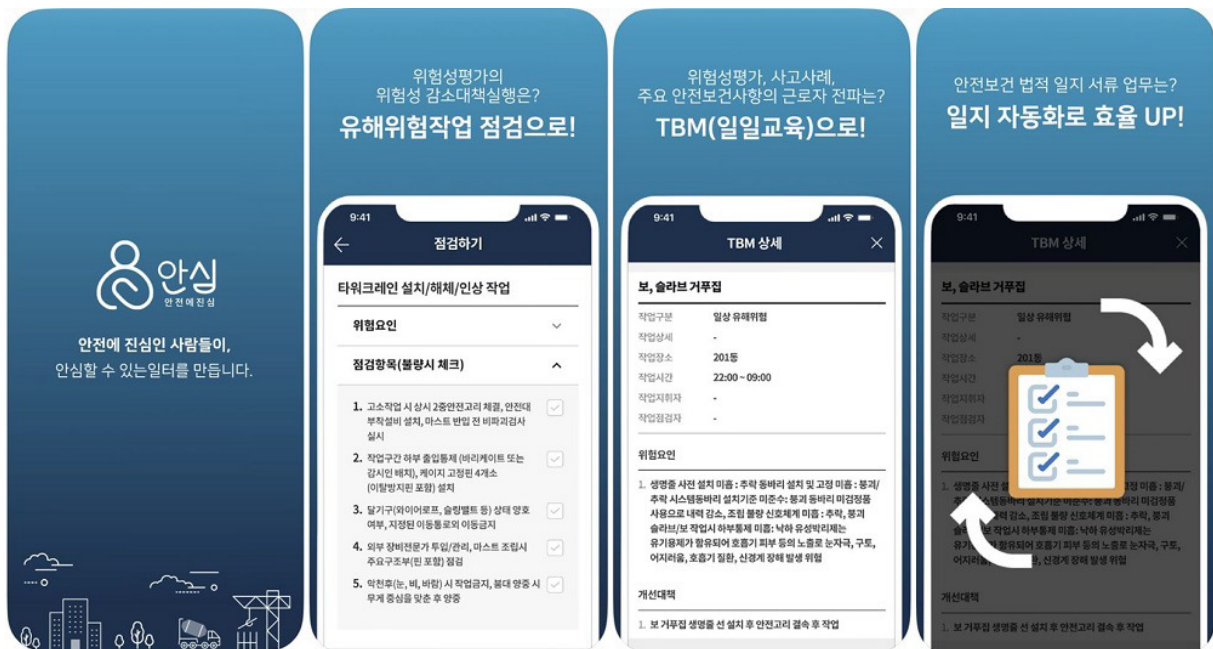
구분	상세내용
선제적 재해 예방 대응체계 구축	SK에코플랜트는 중대재해 예방을 위해 현장 여건, 작업 난이도, 공법 등 프로젝트별 리스크 수준을 종합적으로 고려해 고위험 사업장과 고위험 작업을 선정하고, 안전보건 역량을 집중해 관리하고 있습니다. 특히 고위험 작업에 대해서는 작업 전 사전 워크숍을 통해 작업계획을 점검하고, 반드시 준수해야 할 안전 수칙을 현장 구성원에게 안내하는 등 본사 차원의 지원과 점검을 강화해 운영합니다. 또한, 중대재해 사례를 분석해 사업장에서 반드시 준수해야 할 핵심 안전 기준을 수립하고, 이를 전 사업장에 배포한 뒤 이행 상태를 지속적으로 점검함으로써 유사 사례의 재발을 방지하고 있습니다. 2025년 주요 활동 - 발생가능한 대형 재해 또는 사고 예상 시나리오 선정 후 근본원인 분석 및 재발방지 대책 수립, 현장 가이드 배포 및 이행점검 실시 - 안전 골든룰 개정, Biz. Partner 필수 안전작업 수칙 제정 - 외국인 근로자 대상 재발방지대책 번역본 배포 등
비상대응체계 운영	SK에코플랜트는 비상상황에 신속히 대응하기 위해 비상대응 조직과 안전관제센터를 운영하고 있습니다. 현장별로 비상상황 대응 시나리오를 수립해 구성원과 Biz. Partner의 역할을 명확히 정하고, 이를 바탕으로 추락, 밀폐, 화재, 협착, 낙하, 폭발, 붕괴 등 다양한 비상상황에 대비한 비상조치 및 위기대응 훈련을 반기 1회 이상 실시해 현장 구성원이 행동요령을 체득할 수 있게 합니다. 또한, 비상상황 발생 시 대응 요령, 구호 조치, 응급처치 방법 등을 사내 소식지와 포털을 통해 지속적으로 안내하며 비상대응 역량의 중요성을 강조하고 있습니다. 2025년 주요 활동 - 비상조치 및 위기대응 가이드 개정, 비상대응 등급에 따른 비상대응 조직 구성 - 비상대피체계 보완: 대피시설 경보체계 정기점검, 대피용 기구확보 관리 등 - 비상대응 훈련(반기 1회): 진행 중인 모든 프로젝트 현장 대상 - 심폐소생술 교육: 본사 81개 부서 240명, 현장 보건관리자 66명 대상
스마트 안전기술 도입·개발 확대	SK에코플랜트는 사람이 통제하기 어려운 위험 요인을 사전에 감지하고 조치할 수 있도록, 실효성이 검증된 스마트 안전기술을 현장에 적용하여 사고 발생 위험을 낮추고 있습니다. 추락사고 예방을 위해 시스템 비계 설치 및 해체 작업 시 선행 설치가 가능한 안전난간대 기술을 도입하였으며, 굴착기와 지게차 등 산업 장비에는 협착 및 충돌사고 예방을 위해, 장비 작업반경 내 사람을 감지하여 경고 알람을 발생하는 협착방지 센서와, 위험구역을 바닥에 시각적으로 표시하는 LED 안전센서를 적용하였습니다. 이 밖에도 타워크레인 간의 충돌사고 예방을 위한 충돌방지 센서, 작동중인 컨베이어 벨트 주변에 사람이 접근하게 되면 컨베이어가 자동으로 정지하는 기술 등을 도입해 운영 중입니다. 2024년부터 사업장별 특성과 작업 환경을 고려해 자율적으로 도입 및 활용할 수 있도록 타워크레인 와이어로프 실시간 결함 감지 센서, 추락 시 구조 지원에 대비한 안전끈, 웨어러블 에어백, 생명줄 클램프 등 4종의 기술 안전 소개서를 운영하며 현장 적용을 확대하고 있습니다.

사전 알림 시스템

SK에코플랜트는 2023년에 개발한 '사전 알림 시스템'을 본사 및 사업장에서 활용 중입니다. 이를 통해 현장 중심의 안전관리 역량을 강화하고, 법률위반 리스크를 사전에 예방하는 자율안전 관리 체계를 정착시켰습니다. 이 시스템은 안전보건 IT시스템(안심)에 축적된 데이터를 기반으로, 법적 위반 가능성이 있는 상황을 사전에 식별해 알려줍니다.

경보(Alert) 발생 시, 구성원은 내용을 확인하고 안전보건 IT시스템(안심)을 통해 필요한 조치를 이행하며 해당 전 과정을 시스템 내에 기록하고 관리합니다. 2026년에는 AI기술을 접목한 데이터 기반의 중대재해 예측 경보(Alert) 시스템을 구축 예정으로, 이상징후의 사전 탐지 및 조기경보를 통해 예방 중심의 스마트 안전관리 체계를 구축하고자 합니다. 이를 통해 비상상황 발생 시, 안전관제센터는 CSO를 중심으로 사업장의 위기상황을 총괄 지휘 및 감독하는 컨트롤 타워 역할을 수행함으로써 피해를 최소화하고 신속한 후속조치를 취하고자 합니다.

안전보건 관리 시스템 '안심(App. 및 Web)'



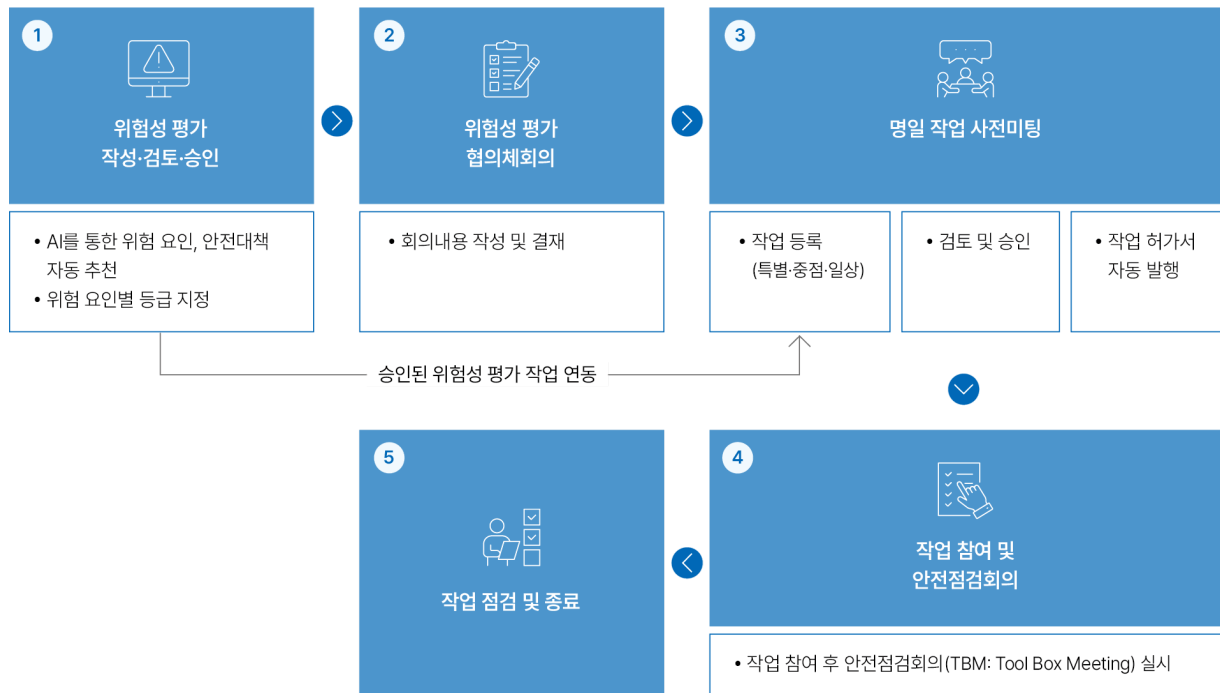
SK에코플랜트는 안전보건 관련 법적 요구사항을 철저히 준수하고 모든 근로자의 안전 행동을 강화하기 위해 안전보건 관리 시스템 '안전에 진심(안심)'을 모바일 App. 과 Web 버전으로 개발하여 모든 사업장에 적용하였습니다. '안심'은 위험성 평가, 안전점검, 작업 전 안전점검회의(TBM: Tool Box Meeting), 안전교육, 안전신문고, 사고 보고 등으로 구성되며 각 기능은 유기적으로 연계되어 데이터를 수집하고 분석합니다. 이를 바탕으로 '안심' Web 대시보드는 각 기능별 데이터를 시각화하여 사용자에게 정보를 직관적으로 제공하고 전사 안전보건 관리 체계의 효율성을 높이는 데 기여합니다.

현장의 모든 구성원은 작업별 위험 요인과 안전 대책을 App.에서 확인할 수 있으며, 추가적인 위험 요인이나 대책을 직접 기입할 수 있습니다. 특히 관리자는 QR코드 태그를 통해 안전점검을 실시하고 사업장 내 근로자 현황 및 법정교육 이수 여부를 실시간으로 확인할 수 있습니다. 또한, 안심 App.의 안전신문고 기능을 통해 현장에서 발견된 위험 상황이나 건의사항을 자유롭게 제보할 수 있으며, 확인된 위험상황은 현장소장, 관리감독자, 안전관리자 및 해당 관리자에게 실시간 공유되어 신속한 조치가 이루어질 수 있도록 합니다. 제기된 건의 사항에 대해서는 재해 예방의 실효성과 효과성을 검토한 후 개선방안을 마련하고 이행합니다.

AI 기반 유해위험 관리

SK에코플랜트는 '안심(App. 및 Web)'에 최신 AI기술을 적용해 단위작업을 선택하면 작업별 특성을 반영한 최적의 위험 요인, 안전대책 정보를 제공하고 있습니다. 유사-중복 정보 요약, 최근사고 및 사고빈도가 높은 순으로 AI가 위험등급까지 자동으로 추천하여 작성자의 경험과 개인적 판단에 의존하지 않고 데이터 기반의 신뢰도 높은 위험성 평가를 지원하고 있습니다. 이렇게 작성된 위험성 평가결과는 안전점검회의(TBM: Tool Box Meeting) 교육자료 및 단위작업별로 반드시 확인해야 할 필수 점검 체크리스트로 연동되어 현장에서의 활용성을 높이고 있습니다. 또한, 점검결과는 전 구성원에게 실시간 공유되어 진행 중인 작업들의 안전수칙 준수 현황을 확인할 수 있습니다. 향후에는 반복 부적합사항 및 근로자들이 직접 제보한 안전신문고 내용 등이 위험성 평가 A등급 사항으로 자동추천되도록 함으로써 시스템을 고도화 할 예정입니다.

AI 기반 유해위험 관리 프로세스



Biz. Partner 안전보건 관리

SK에코플랜트는 Biz. Partner의 안전보건 관리 수준 향상을 위해 신규 등록 단계부터 입찰, 수행, 갱신 등 전 과정에서 안전 역량 평가를 실시하고 결과를 최종 선정 및 갱신에 반영합니다. 또한, 선정 단계별 역량 강화 지원 활동을 통해 Biz. Partner의 안전 규제 대응 역량을 높이고, 공급망 전반에 걸쳐 안전문화를 조성합니다.

Biz. Partner 입찰 평가 시 안전보건 관리 체계 구축 여부와 산업재해 예방 조치 능력 등을 고려하여 평가 후, 정량적 기준에 따라 적격 수급업체를 선정하고 있습니다. 점수가 일정 수준 이하인 Biz. Partner 대상으로는 안전보건 관리 체계 구축 컨설팅, 개선 가이드 제공 등 개선 지원도 함께 진행하고 있습니다.

Biz. Partner 안전 수행평가 결과를 바탕으로 우수 Biz. Partner를 선정해 인센티브를 제공하고, 평가결과가 미흡한 업체에는 페널티를 부여하고 있습니다. 또한, 안전 수행평가 결과가 일정 수준 이하인 Biz. Partner 대상으로는 맞춤형 지원 방식의 안전보건 관리 체계 컨설팅을 제공합니다.

Biz. Partner 선정 단계별 안전보건 평가 및 지원

구분	평가 기준	지원 활동
등록·입찰	- Biz. Partner 입찰 평가 - 정량적 평가를 통한 적격 수급업체 선정 - 중대재해처벌법에 따른 안전보건시스템체계 구축 여부 - 산업재해 예방 조치 능력 등	- 중대재해처벌법 기반 안전보건 관리 체계 구축 컨설팅 - 결과가 일정 수준 이하인 Biz. Partner 대상 개선 가이드 제공
수행·갱신	- Biz. Partner 수행 평가 - 분기별 1회 안전 수행평가를 통한 이행 수준 평가 - Biz. Partner 본사 역할 수행 여부 - 안전수행계획서 대비 이행평가, 개선명령 이행 현황 등	- Biz. Partner 현장소장 주관 안전수행계획서 발표회 및 고위험 작업 사전 워크숍을 통한 안전 관리 전문성 강화 교육 - 결과가 일정 수준 이하인 Biz. Partner 대상 본사 방문교육 실시

Biz. Partner 수행평가

구분	단위	2023	2024	2025	평가결과에 따른 조치 내용
평가대상	개사	1,537	886	1,016	-
A등급	개사	16	323	410	감사 및 격려메시지 발송, Biz. Partner 연말포상 후보군 선정, 입찰평가 6개월 면제
B등급	개사	1,465	344	427	안전 관리 강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
C등급	개사	26	206	176	안전 관리 강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
D등급(고위험)	개사	30	13	3	경고조치 메시지 발송, 최근 2개년 D등급 2회 누적 시 입찰 및 갱신 제재

Biz. Partner 안전보건 고충 처리

SK에코플랜트는 Biz. Partner 구성원의 사고예방과 안전보건 관련 고충 해소를 위해 안전보건협의체 회의를 월 1회 이상 운영합니다. 이 협의체에는 Biz. Partner 근로자가 직접 참여하여, 이전 회차에서 논의된 안전보건 조치 이행 결과를 공유하고, 향후 발생할 수 있는 유해·위험 요인 식별, 안전대책 수립, 작업공정 조정, 위험성 평가 등에 대해 함께 협의합니다. 또한, Biz. Partner는 고위험 작업과 관련해 안전 수행계획서 발표회 및 고위험 작업 워크숍을 통해 상호 협의 하에 시공 안전성을 사전에 검토 및 확보합니다. 이 외에도 노사 합동 안전점검, 작업 전 안전점검회의(TBM) 활동, 안전교육 등 다양한 안전보건 관리 활동에 자발적으로 참여하고 있습니다.

Biz. Partner 안전보건 고충 처리 현황 >

전략 3. Cross-Check 강화

SK에코플랜트는 다양한 내·외부 점검 및 진단을 통해 안전 관리 실태를 교차확인하고 있습니다. 경영진 안전점검은 최고안전책임자(CSO) 등 주요 경영진이 현장의 안전보건 실태를 확인하는 점검으로 경영진부터 사고 예방활동 준수에 앞장서고 있으며, 연간 테마점검은 계절별 취약시기 및 집중관리 항목을 테마로 지정해 매년 반복되는 건설업 재해유형을 예방하기 위한 것입니다. 사업장 3중 점검 체계는 SK에코플랜트의 사고 예방활동 핵심 체계로, 프로젝트 구성원이 구역별로 점검을 담당하는 MSA(My Safety Area), 중대재해 예방을 위해 본사에서 주관하는 고위험작업 점검, 객관적 시선으로 안전보건 수준을 점검하는 외부업체의 불시 점검으로 이루어져 있습니다. 또한, 안전보건경영 체계를 지속 발전시키기 위한 ISO 및 KOSHA 체계 심사, 중대재해처벌법 준수를 위한 법률이행점검, 실사를 통한 그룹 가이드 준수 여부도 수시로 점검하고 있습니다.

안전보건 점검 및 진단 현황

구분	주체	주기	방법	
사업장 3중 점검	경영진 안전점검	경영진	상시	경영진의 현장 방문 및 안전보건 실태 점검
	연간 테마점검	프로젝트	격주 1회	월별 테마(계절별 취약시기 및 집중관리 항목) 점검
	MSA(My Safety Area)	프로젝트	1일 2회	일별 프로젝트 구성원의 담당구역 점검
	고위험작업 점검	본사	상시	본사의 고위험 작업 수행 시 안전수칙 이행점검
	불시 점검	외부	격월 1회	외부 점검업체 통한 불시 안전보건 실태점검
	안전보건경영 체계 점검	내·외부	수시	안전보건경영 체계(ISO, KOSHA, 그룹 가이드 등) 이행점검

CASE

경영진 안전점검 및 안전문화 확산 캠페인



SK에코플랜트는 최고안전책임자(CSO)를 비롯한 주요 경영진이 직접 참여해 안전 관리 실태를 점검하고 있습니다. 공사현장을 방문해 안전점검을 실시하고, 추락재해 예방활동의 이행상황을 점검하였으며, 현장 근로자들과 소통하는 등 실질적인 현장 중심 활동을 전개하였습니다. 또한, 전국 각 공사현장의 추락 위험 구역에 경고 배너 및 현수막을 설치하고, 추락재해 예방 및 안전문화 확산 캠페인을 진행하였습니다. 추락 위험요소 점검, 안전 시설 설치 상태 확인, 개인 보호구 지급·운용 확인, 현장 안전 관리 항목 전반에 대한 점검도 실시하였습니다.

자체 개발한 디지털 안전보건 플랫폼 '안심(App. 및 Web)'을 통해 안전 관리 시스템을 체계화하고 있는 SK에코플랜트는 앞으로도 디지털 기술과 경영진 주도의 현장 중심 점검 활동을 결합한 안전관리 전략을 지속적으로 추진할 방침입니다.

Risk Management

안전보건 리스크 관리

SK에코플랜트는 사업장 내 잠재적인 위험 요인을 발굴하고 효과적인 대책을 수립하기 위해 안전보건 리스크 관리 프로세스를 운영하며, P(계획 수립) → D(실행 및 운영) → C(점검 및 시정조치) → A(개선)의 순환과정을 통해 운영시스템을 지속적으로 보완 및 개선하고 있습니다. 안전보건 담당부서는 사고예방을 위해 프로젝트별 안전보건경영 시스템의 이행 현황에 대해 감사를 시행하며, 식별된 부적합 사항에 대해서는 원인을 분석하고 개선대책을 수립한 후 전사 교육을 통해 전파함으로써 유사 사례의 재발을 방지합니다.

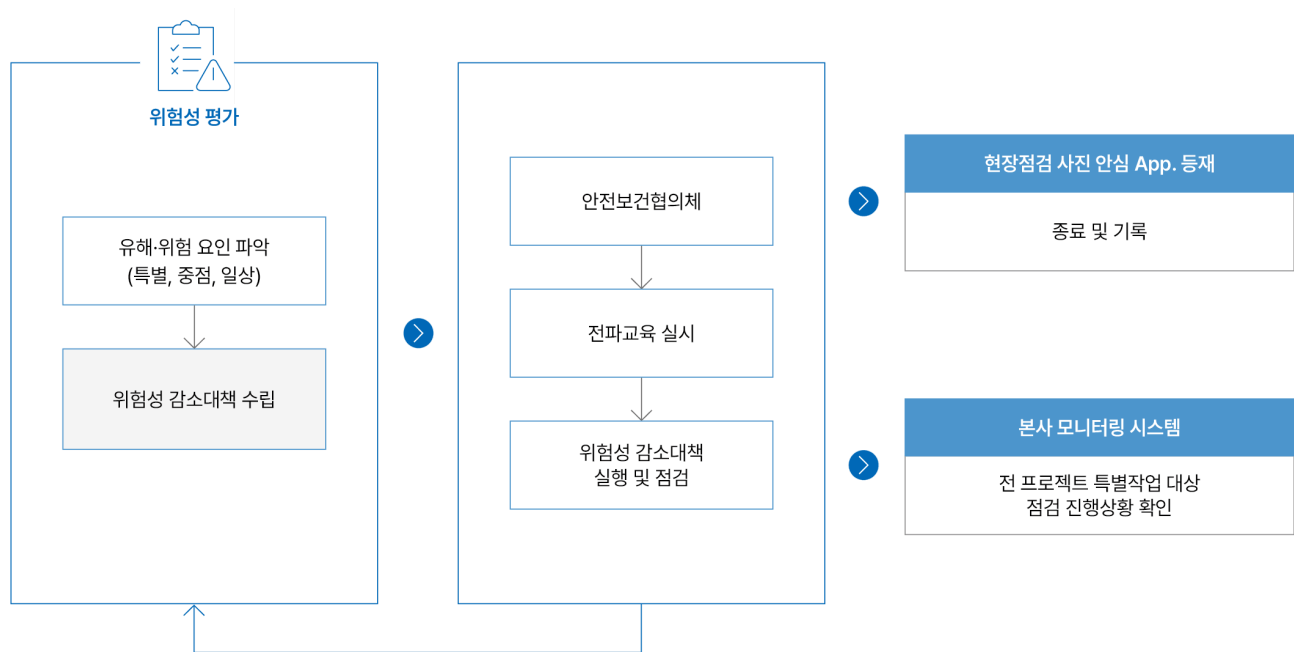
안전보건 리스크 관리 프로세스



안전보건 위험성 평가

SK에코플랜트는 모든 프로젝트에서 매월 1회 이상 근로자 참여형 위험성 평가를 실시합니다. 이를 통해 사업장 내 유해 및 위험 요인을 식별 및 평가하고 위험 수준을 결정한 후, 위험성이 높은 항목에 대해서는 위험 요소를 제거하거나 줄이기 위한 대책을 수립하여 안전보건 리스크를 관리합니다. 평가결과를 바탕으로 현장 근로자들에게 유해 및 위험 요인과 안전대책, 사고 사례에 대해 교육하며, 개선대책의 이행여부는 작업 전과 작업 중 상시 점검을 통해 확인합니다. 특히 유해 및 위험 요인이 있는 작업에 대해서는 모바일 App. '안심'을 활용하여 특별, 중점, 일상으로 구분된 체계적 안전관리를 수행하며 점검결과를 App.에 기록합니다. 수집된 안전점검 데이터와 조치 결과는 본사와 각 프로젝트의 통합 모니터링 시스템에 실시간으로 반영되어 종합적인 안전 관리의 기반 자료로 활용됩니다.

안전보건 위험성 평가 프로세스



작업 전 유해 및 위험 요인 안전점검¹⁾

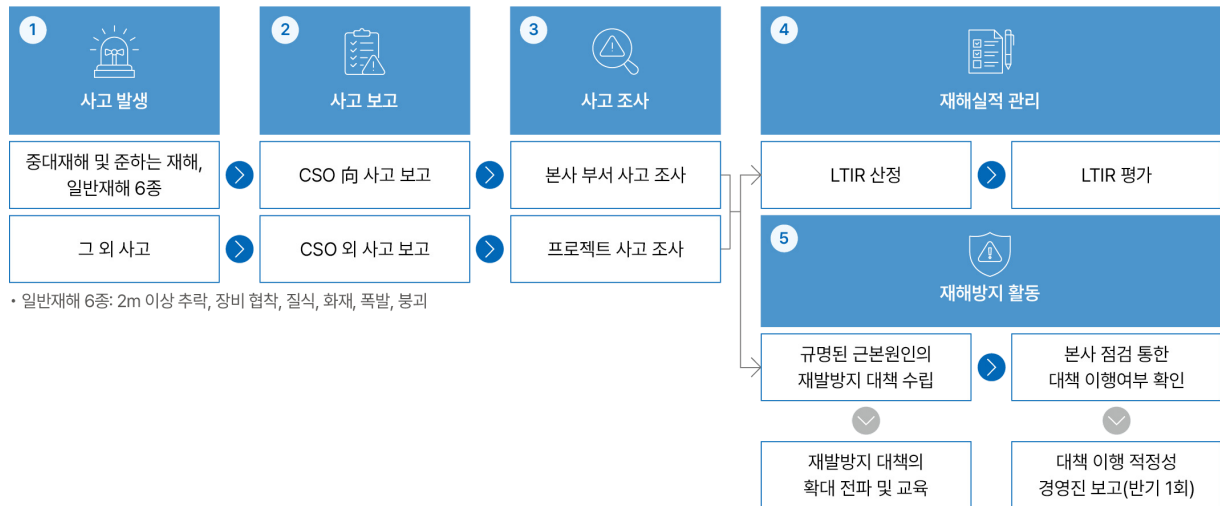
구분	단위	2025 상반기		2025 하반기	
		발행 건수(건)	점검률(%)	발행 건수(건)	점검률(%)
특별	건(%)	52,254	99.0	79,557	99.4
중점	건(%)	208,193	99.1	457,293	99.5
일상	건(%)	140,709	98.1	280,021	99.1

1) 중대재해처벌법 시행령 제4조에 의거하여 반기 1회 이상 실시하는 실적보고회 기준

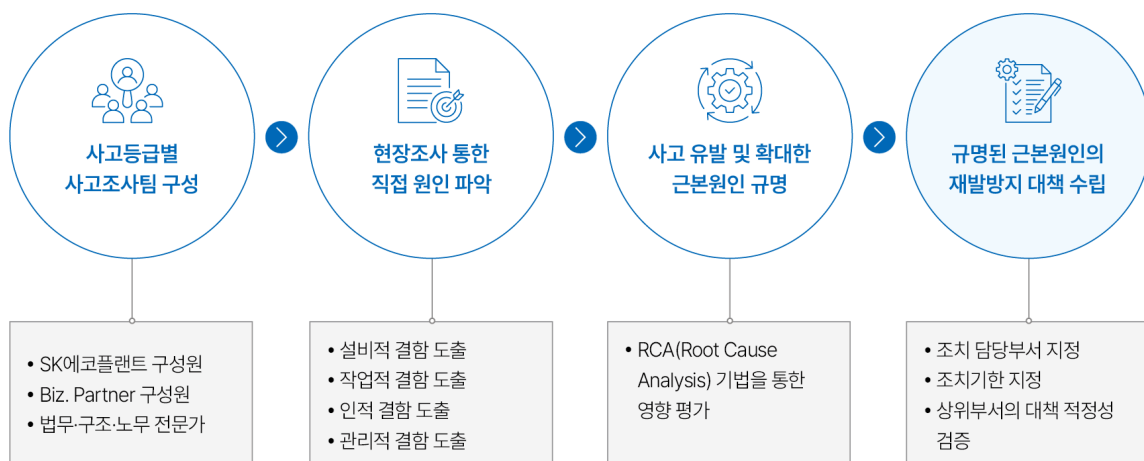
현장 사고 조사 및 대응

SK에코플랜트는 프로젝트 현장에서 발생한 재해에 대해 사고 조사를 수행하여 사고원인을 도출하고 재발방지 대책을 수립합니다. 본사에서는 도출된 원인과 수립대책의 적정성을 검토하고 사고 사례를 전사에 공지하며, 유사 사례의 재발을 방지하기 위해 본사 점검을 실시하여 재발방지 대책의 이행여부를 확인하고, 잔존 위험 요인을 점검합니다. 2025년에는 사업장에서 발생한 재해 중 대책수립이 필요하다고 판단된 재해에 대해 재발방지 대책을 수립하고 이행여부를 점검하였습니다. 또한, 개선 조치 이행 전후의 위험성 수준을 측정함으로써 재발방지 대책의 실효성을 검토하였습니다.

사고 보고 및 관리 프로세스



사고 조사 프로세스



재발방지 대책 및 개선조치

구분	빈도	강도 ¹⁾	주요 유해 및 위험 요인	개선조치	위험수준	
					개선 전	개선 후
넘어짐(전도), 부딪힘(충돌)	상	경상~ 중경상	- 정리되지 않은 자재에 발걸림 - 파손·설치불량 이동통로에서 접질림 - 자재 인력 운반 중 발걸림 - 조도 확보 부족	- 작업 전후 5분 정리정돈 이행 - 근로자 통행로 구획 및 정비 - 인력 운반 수단 대체 또는 다인 작업 - 조도 확보	상	하
끼임 (협착)	상	중경상	- 자재 운반·인양 중 자재에 손가락 끼임 - 노출된 기계 회전부에 손가락 끼임 - 건설장비 이음부, 개구부에 발 끼임	- 자재 운반수단 대체 또는 협착방지 장갑 착용 - 공도구 회전부 보호커버 설치 - 건설장비 승강로 설치	상	하
맞음 (낙하·비래)	중	중경상	- 중량물 인양 반경 내 근로자 출입 - 상하부 동시작업 - 결속되지 않은 공구·자재의 떨어짐 - 분진, 먼지 등의 흩날림	- 중량물 인양 작업구간 구획 및 출입금지 - 상·하부 동시작업 조정 - 작업 중 공구·자재의 결속 및 정리 - 보안경 등 보호구 착용	상	하
떨어짐 (추락)	하	중상	- 추락 위험구간 안전고리 미체결 - 안전시설물(난간·덮개) 임의 해체 - 개구부·단부 방호조치 미흡	- 추락 위험구간 안전대 걸이시설 설치 준수 - 안전시설물 해체 시 보고 절차 준수 - 안전 골든룰 미준수 근로자 퇴출	상	하

1) 경상(2~4주 진단), 중경상(5~ 8주 진단), 중상(8주 초과 진단)

안전보건 법규 준수

안전보건 법률 이행점검

SK에코플랜트는 공사 진행 중인 모든 프로젝트 대상 반기 1회 안전보건 법률 이행점검을 실시하여 안전보건 관계 법령의 세부 이행실태를 확인하고 있습니다. 식별된 부적합 사항에 대해서는 즉시 개선조치를 취함으로써 관계 법령 위반으로 인한 사고 및 안전보건 이슈 발생 리스크를 예방합니다. 2025년 상반기에는 총 67개 사업장 대상 법률 이행점검을 실시하여 237개의 개선 필요사항을 도출하고 100% 개선조치를 완료하였으며, 하반기에는 62개 사업장 대상 385개의 개선 필요사항을 도출하고 100% 개선조치를 완료하였습니다. 또한, 각 사업장에서도 본사에서 제공한 법률 준수 체크리스트를 활용하여 분기 1회 자체적으로 법률 이행현황을 점검하고 있습니다. 아울러 프로젝트 현장 근로자를 대상으로 산업안전보건법을 준수가이드를 배포하고 교육을 실시함으로써 법령에 대한 잘못된 해석 또는 인지 부족으로 발생할 수 있는 법적 리스크를 최소화하였습니다.

안전보건 법률 이행점검 및 개선조치

구분	주요 리스크	개선조치
중대재해처벌법	안전보건 관리 체계 구축 및 이행조치 일부 미흡	해당 법규 기준 및 사규 따라 100% 조치 완료
산업안전보건법	위험성 평가, 안전보건교육, 안전보건협의체 등 시스템 운영 시 일부 미흡	- 사업장별 개선요구 사항에 대해 현장 조치 완료 - 본사에 1주일 내 개선조치 결과보고 완료
안전보건규칙	안전시설물 설치, 불완전한 상태 및 행동 등 안전관리 일부 미흡	(단, 현장 여건 상 개선조치에 일정 기간 필요 시 조치 완료 후 추가 결과보고)

안전보건 법규 위반 현황 >

Metrics & Targets

안전보건경영 목표 로드맵

SK에코플랜트는 '중대재해 Zero' 목표 달성을 위해 근로손실재해율(LTIR), 사망만인율, 중대재해 건수, 사망 건수에 대한 단·중·장기 정량적 목표를 설정하였습니다. 근로손실재해율의 경우 2030년까지 0.414 이하를 달성하는 것을 목표로 합니다.

안전보건경영 현황 및 목표

구분	단위	Baseline	성과			목표		
			2023	2024	2025	2026	2027	2030
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	20만 근로시간당 건	0.828	0.971	1.508	1.265	-	-	0.414
사망만인율 ²⁾	‰	0.577	0.650	0.240	0	0.418	0.382	0.290
중대재해 건수	건	0	0	1	0	0	0	0
사망 건수	건	0	0	1	0	0	0	0

1) 근로손실재해율: SK에코플랜트 구성원(계약직 포함) 및 Biz. Partner 포함이며 Baseline은 2023년 기준, 2023~2024년 산업재해 추가 건수 소급 적용으로 인한 수치 조정

2) 사망만인율: 정부 중대재해 감축 로드맵 상 2026년까지의 사망만인율 감소율을 적용하였고, 2030년 목표는 OECD 국가별 사고사망만인율 평균값으로 설정하였으며, Baseline은 2020~2022년 연도별 사망만인율 가중평균값 기준

안전보건 관리 지표 >

지속가능한 공급망

Sustainable Supply Chain

Governance

공급망 관리 정책

SK에코플랜트는 Biz. Partner와의 견고한 협력 관계를 기반으로 환경적·사회적 책임을 이행함으로써 사회적 가치를 창출하고자 합니다. 이를 위해 Biz. Partner의 경쟁력 강화를 지원하는 재무적·비재무적 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 원자재 조달 과정에서 환경적 책임을 실현하기 위해 친환경 제품을 제조·판매하는 Biz. Partner를 적극 발굴하여 친환경 구매를 확대하고 있습니다. Biz. Partner의 ESG 경영 수준을 향상시켜 잠재적인 ESG 리스크를 사전에 식별하고 개선하기 위한 공급망 ESG 평가체계도 운영 중입니다. 또한, 2024년에는 지속가능한 공급망 생태계 구축을 위한 원칙을 담은 공급망 관리 정책을 제정하였으며, 모든 Biz. Partner에 의무적으로 적용하고 있습니다.

SK에코플랜트는 '협력회사 행동규칙'을 통하여 Biz. Partner의 운영 관행을 제시합니다. 협력회사 행동규칙은 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)의 10대 원칙, 국제노동기구(ILO: International Labor Organization)의 '노동에서의 기본적 원칙과 권리에 관한 ILO 선언' 등의 글로벌 가이드라인에 기반하여 인권, 노동, 안전, 보건, 환경, 기업윤리, 합법적 원자재 취득 등 다양한 영역에서 Biz. Partner가 준수해야 할 세부 지침을 제시합니다. 협력회사 행동규칙은 SK에코플랜트의 Biz. Partner로 등록 시, 통합조달관리시스템 내 행동규칙에 서명 및 준수 의무를 부여해 Biz. Partner의 적극적인 ESG 경영 참여를 독려하고 있습니다.

공급망 지속가능성 관리 정책 ↓

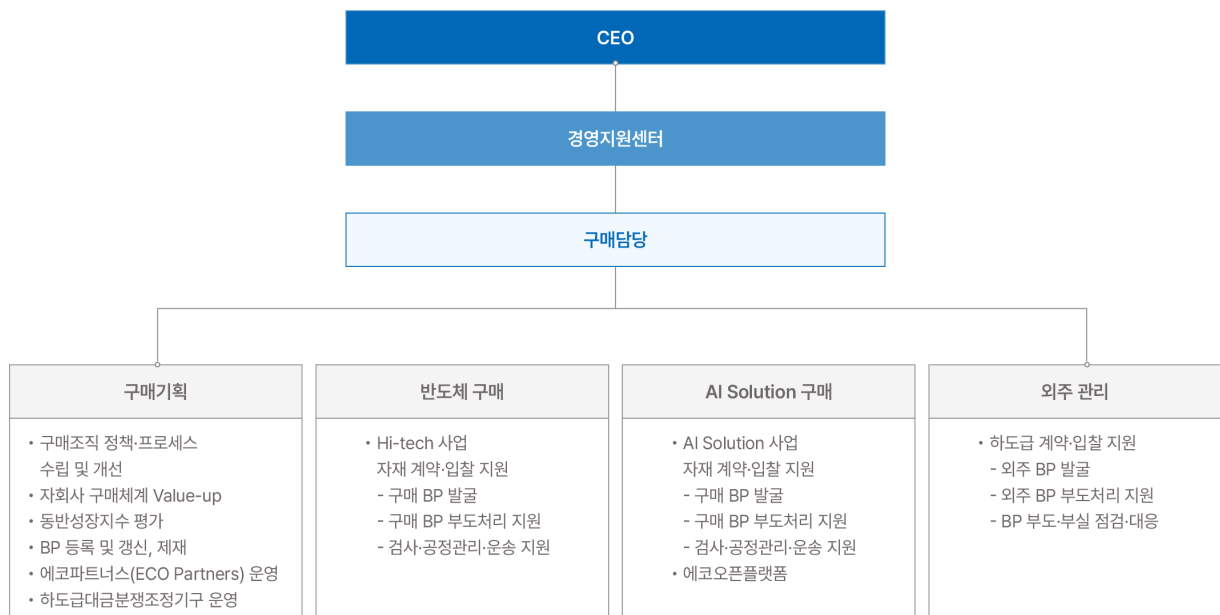
친환경 구매정책 ↓

협력회사 행동규칙 ↓

공급망 관리 거버넌스

SK에코플랜트는 경영지원센터 산하 구매담당 조직을 중심으로 유관부서와 협력하여 공급망 관리 체계를 구축 및 이행하고 있습니다. 공급망 운영의 안정성과 사업 수행의 건전성을 확보하기 위해 Biz. Partner 계약 관련 재무적 관리 지표와 동반성장지수 평가등급을 KPI와 연계해 관리하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



Strategy

공급망 관리 리스크·기회 식별 및 평가

SK에코플랜트는 경영 활동에 영향을 미칠 것으로 예상되는 주요 공급망 관리 리스크와 기회를 식별 및 평가하고, 사업 및 밸류체인 전반에 미치는 영향을 파악하여 공급망 관리 전략 수립 시 반영하고 있습니다. 이를 통해 공급망 관리 리스크를 관리하고, 전사적 과제 및 사업장별 세부과제를 도출해 실효성 있는 개선활동을 추진하고 있습니다.

사업 및 밸류체인에 미치는 영향



주요 리스크 및 기회 요인

구분	리스크 및 기회 요인	사업 및 재무 영향	영향 극대화 시점			대응방향
			단기 (~1년)	중기 (1~5년)	장기 (5년~)	
운영	공급망 내 긴급 상황으로 인한 수급 이슈 발생(기상이변, 전쟁, 화재, 전염병, 파업, 물류대란, 국제 유가 변동 등)	원재료 수급 차질로 인한 생산중단과 매출 감소, 긴급조달에 따른 원가상승	●	●	●	현장 입고일 상세 점검, 공급 우선순위 선정, 물류경로의 최적화, 긴급 대체 공급망 확보
	단일 품목 또는 단일 공급업체로 인한 수급 이슈 발생(재고 부족, 품질 저하, 거래 중단 등)	가격 변동성과 재고 부족 확대 시, 운전자본 부담	●	●	●	- 멀티 소싱체계 구축, 예측물량 사전 확보, 계약 시 우선 공급권 조항 명시 - AI 기반의 수요예측 시스템을 통한 공급망 리스크 모니터링
	공급망 내 발생가능한 이슈 점검 및 관리 미흡	- 공급망 실사체계 구축, 데이터 관리, Biz. Partner 점검 등에 따른 운영비용 증가 - 규제 미준수 시 벌금, 소송, 수입 제한 등 직접적인 재무 손실과 매출 감소 리스크	●	●	●	- 외부 전문기관 활용한 공급망 ESG 평가 및 컨설팅, 맞춤형 코칭 지원 - Biz. Partner 대상 온·오프라인 교육 및 동영상, 소식지 등을 통한 다양한 ESG 정보 제공
기술	고객 니즈·요구 및 경쟁사의 대응 노력 증가(기술 개발, 인증 취득, 인허가 등록 등)	- R&D, 디지털 전환, ESG 대응 관련 투자 확대로 단기적 비용부담 - 기술 격차 및 ESG 요구 대응 수준에 따른 매출 변동과 시장 점유율 차이 심화		●	●	매년 스타트업 대상 기술 공모전을 개최해 기술개발, 사업화 및 투자유치 지원
기획	제품·서비스	핵심 원료·소재 장기계약 체결, 공급망 다변화 통한 분산 조달 및 안전재고 확보	●	●	●	- 장기 공급 계약 및 기술협력을 통한 전략적 파트너십 강화로 우선 공급권 확보 2~3차 Biz. Partner 모니터링을 통한 리스크 사전 감지
	자원 효율성	Biz. Partner 역량 강화로 공급망 전반의 기술 발전과 생산성 향상		●	●	- 매년 스타트업 대상 기술 공모전을 개최해 기술개발, 사업화 및 투자유치 지원 - 생산성 향상, 공정 안전성 강화 등 다양한 사업기회 창출

주요 리스크 및 기회 대응전략

주요 리스크 및 기회 요인



리스크

- R1 공급망 내 긴급 상황으로 인한 수급 이슈 발생
(기상이변, 전쟁, 화재, 전염병, 파업, 물류대란, 국제 유가 변동 등)
- R2 단일 품목 또는 단일 공급업체로 인한 수급 이슈 발생
(재고 부족, 품질 저하, 거래 중단 등)
- R3 공급망 내 발생가능한 이슈 점검 및 관리 미흡
- R4 고객 니즈·요구 및 경쟁사의 대응 노력 증가
(기술 개발, 인증 취득, 인허가 등록 등)



기회

- O1 핵심 원료·소재 장기계약 체결, 공급망 다변화를 통한
분산 조달 및 안전재고 확보
- O2 Biz. Partner 역량 강화로 공급망 전반의 기술 발전과 생산성 향상

대응방안

Strategy 1

R1

R2

O1

책임있는
조달

- 공급망 분류 체계
- 안정적 수급 관리
- 지속가능한 구매

Strategy 2

R3

공급망 ESG
리스크 관리

- 평가 및 모니터링
- 개선 및 지원

Strategy 3

R4

O2

공급망
경쟁력 제고

- 동반성장 지원
- Biz. Partner와의 소통 강화

전략 1. 책임있는 조달

SK에코플랜트는 Biz. Partner와의 투명하고 공정한 거래를 기반으로, 구매 및 조달 과정에서 발생할 수 있는 공급망 리스크를 최소화함으로써 안정적이고 책임있는 조달이 이루어질 수 있도록 노력합니다. 이를 위해 공급망 분류 체계를 통해 핵심 Biz. Partner를 식별 후 관리하고 있으며, 공급망 내 발생가능한 리스크와 비즈니스 영향도를 고려한 구매전략을 바탕으로 Biz. Partner 평가 및 지원활동을 전개하고 있습니다.

친환경 제품 구매계획을 수립하고 실적을 관리하고 있으며, 비윤리적으로 취득한 원자재 사용을 원천 차단하기 위해 협력회사 행동규칙(제6장 제34조)에 '분쟁광물 사용금지'도 명시하였습니다. SK에코플랜트의 Biz. Partner는 구매계약 시 자발적으로 동의한 협력회사 행동규칙 준수 의무에 따라, 광물 조달 전 과정에 걸쳐 정책 수립, 시스템 구축, 실사 등의 책임있는 조달 활동을 수행해야 합니다.

공급망 분류 체계

SK에코플랜트는 구매 전략적 중요도 및 ESG 리스크를 고려한 공급망 분류 체계를 통하여 핵심 Biz. Partner를 식별 및 평가 후, 지속적으로 관리하고 있습니다. 핵심 Biz. Partner는 SK에코플랜트의 수탁기업협의체인 '에코파트너스(ECO Partners) 회원사'를 우선 대상으로 하며, 거래규모, 핵심 공종, 협력도 등을 종합적으로 검토해 선정합니다.

또한, Biz. Partner 선정 평가 시 재무·경영 평가, 역량 평가, 현장 평가뿐만 아니라 안전 및 품질 등 지속가능경영 성과에 대한 항목도 반영합니다. ESG 평가결과를 보유한 Biz. Partner의 경우 매년 진행되는 Biz. Partner 등록·갱신 시 우대하며, 안전 등 사고 이력이 있는 경우 선정 평가 시 페널티를 부여하고 있습니다.

안정적 수급 관리

SK에코플랜트는 긴급 상황 및 ESG 이슈, 단일 품목 또는 단일 공급업체로 인한 수급 이슈 등을 관리하고 있습니다. 전쟁, 화재, 전염병, 파업, 물류대란, 국제 유가 변동, 기상이변 등 대외적 이슈로 인한 시장 전체의 수급 변동 상황을 주기적으로 파악하고, 통합구매 및 연간 단가체계, 복수의 공급망을 통한 안정적 수급을 유지합니다.

원부자재 및 재생원료 사용량 >

지속가능한 구매

SK에코플랜트는 '친환경 구매정책'을 수립하여 친환경 제품 구매 확대 및 실적 집계를 위한 업무기준을 공식화하였습니다. 에너지, 환경 기술, 자원 및 재활용 등 관련 법률을 근거로 친환경 제품을 정의하고 자체 통합조달시스템을 활용하여 매월 구매 실적을 집계하고 있습니다. 또한, 친환경 구매 확대를 위해 친환경 구매 담당자를 지정하고 친환경 자재 발굴과 구매 실적을 담당조직 구성원의 주요 성과 지표로 설정하였으며, 구매 담당자와 유관부서를 대상으로 친환경 구매 관련 정기 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 친환경 제품을 제조 및 판매하는 Biz. Partner를 대상으로는 인센티브를 부여하고 있습니다. 2025년에는 약 1,586억원의 친환경 제품을 구매하였고 지속적으로 대상 품목을 확대해나갈 계획입니다.

친환경 제품 구매 현황 >

CASE

자회사의 공급망 안정성 확보 활동

SK에코플랜트의 자회사 SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리켄, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이엔씨는 공급망 다원화, 희소자원 대체 발굴, 재고 운영 고도화 전략을 통해 공급망 안정성을 확보하고 있습니다. 제3국 Source 및 동일 국가 내 공급선 확대, 핵심 원자재 국산화로 공급망을 다원화하고 있으며, 재활용 소재 구매 등 희소자원을 대체할 수 있는 소재를 지속적으로 발굴해 적용합니다. 수출·수입항 추가 등 물류 경로 다변화, 안전재고의 효율적 운용을 위한 사 외창고 활용 등 재고 운영 및 관리도 고도화하고 있습니다. 또한, 원재료 재고는 주 단위로 정기 점검하며, 격주 단위로 전사 생산·판매회의체를 진행하여 안전재고 관리 및 운영 방안을 논의하고 있습니다.

공급망 안정성 추진 프로세스



전략 2. 공급망 ESG 리스크 관리

공급망 ESG 평가

SK에코플랜트는 공급망 ESG 경영 강화 및 리스크 관리를 위해 주요 신용평가사와 공동으로 개발한 '공급망 ESG 평가 및 개선 지원 프로그램'을 운영하고 있습니다. 프로그램을 통해 핵심 Biz. Partner 및 신규 등록 Biz. Partner 등을 대상으로 연 1회 ESG 평가와 외부 평가기관의 실사를 실시하며, 적극적인 평가 참여 유도를 위해 평가비용을 지원합니다. 특히 변화하는 비즈니스 환경 속에서 경쟁력과 ESG 경영 역량을 갖춘 Biz. Partner 중심의 공급망을 구축하기 위해 핵심 Biz. Partner의 자발적인 ESG 평가 참여를 장려하고 있습니다.

또한, Biz. Partner 선정 평가 시 재무·경영 평가, 역량 평가, 현장 평가뿐만 아니라 안전 및 정보보호 등 지속가능경영 성과에 대한 항목도 반영합니다. ESG 평가결과를 보유한 Biz. Partner는 매년 진행되는 Biz. Partner 등록·갱신 시 우대하며, 안전 등 사고이력이 있는 경우 선정 평가 시 페널티를 부여하고 있습니다. 아울러 리더십 차원에서 공급망 지속가능성 관련 이슈를 검토 및 관리할 수 있도록 공급망 ESG 평가결과, 리스크 수준, 후속 결과를 담당 임원 및 경영지원센터에서 모니터링 및 지원하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 및 개선 지원 프로그램



공급망 ESG 평가항목

구분	평가요소	평가항목
환경	환경경영시스템	환경전략, 환경경영, 환경성과, 환경관리 등
사회	안전보건	안전관리자 선임, 안전보건경영 방침 및 목표, 안전보건 조직 운영, 현장별 위험성 평가, 대표이사 안전활동, 현장 안전보건 점검, 위험 물질 및 설비 관리 체계, 안전보건교육, 비상사태 대응, 현장 근로자 의견수렴 채널, 개인보호구 지급, 안전보건경영 시스템 인증, 안전보건 투자활동 등
	노동	근로계약 법적기준 준수, 근로기준법 준수, 근로자 고용환경, 노동조합 및 노사협의회 운영, 노동인권, 취약계층 고용, 교육 관리 등
	품질	지속가능한 공급 관리 등
	주주	최대주주 현황 등
지배구조	경영시스템	반부패·준법 등 윤리경영 교육, 부패방지 내부고발 신고체계 규정, 정기적인 내부감사, 개인정보 수집·보관·처리·정보보안 규정 등

공급망 ESG 개선 지원

SK에코플랜트는 Biz. Partner 대상 ESG 평가 이후 ESG Value-up 프로그램을 통해 ESG 정책, 조직, 교육운영 등 전반에 걸친 개선과제 수립과 이행여부를 모니터링하고, 필요 시 개선활동을 지원합니다. ESG 항목별 수준 분석을 바탕으로 취약 영역에 대해 One Point 코칭, 현장 지도, 온라인 설명회 등을 실시하고 있으며, 'ESG 상시 Help Desk'를 통해 개선과제 이행여부를 점검합니다. 특히 ESG 평가결과 및 관리가 미흡한 Biz. Partner 대상으로는 맞춤형 코칭 프로그램을 운영하여 실질적인 역량 강화를 지원합니다. 2025년부터는 Biz. Partner의 ESG 역량 강화 활동의 일환으로 외부 전문기관을 통한 ESG 컨설팅을 신규 도입해 운영하고 있습니다. 또한, Biz. Partner 대상 ESG 정보 제공을 강화하기 위해 ESG 소식지인 '에코 ESG 브릿지'를 분기별로 제작 및 배포하고 있습니다.

Biz. Partner ESG Value-up 프로그램

구분	지원내용	지원방법
조직 및 정책	- 환경조직 및 정책 수립 - 안전전담조직 신설 장려 - 안전경영 정책·프로세스 수립 - 사회공헌·윤리경영	- 개선 권고 제안 - 모범 정책 및 프로세스 제안 - Biz. Partner별 맞춤형 One Point 코칭 - 외부 전문기관의 ESG 컨설팅
교육	- 환경경영 교육 운영 - 안전·중대재해 교육 - 윤리경영 교육 운영	- 기존 사내 교육 콘텐츠 활용 교육 - 온라인·오프라인 교육 병행 - 집합교육 또는 방문교육 - 주기적 반복교육
정보 제공	다양한 ESG 정보 제공	소식지 '에코 ESG 브릿지' 분기별 제작 및 배포

Biz. Partner 맞춤형 코칭 프로세스



전략 3. 공급망 경쟁력 제고

SK에코플랜트는 하도급 거래 공정화, 공동 기술 개발 지원 등 다양한 재무적·비재무적 동반성장 지원 프로그램을 운영하며, Biz. Partner와의 상생협력 및 공급망 전반의 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2023년 하반기부터는 중소벤처기업진흥공단과의 협업 모델을 구축하였으며, 2024년 2월부터 50인 미만 사업장에 확대 적용되는 중대재해처벌법에 대비하기 위한 실무교육을 진행해오고 있습니다. 이러한 협력 활동의 성과를 인정받아 동반성장위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에서 업계 최초로 9년 연속 최우수 명예기업에 선정되었습니다. 앞으로도 동반성장 선도 기업으로서 각 지원 프로그램의 이행계획을 체계화하고 지원대상을 점진적으로 확대해나갈 계획입니다.

동반성장 지원 프로그램

구분	프로그램	상세내용
재무	동반성장대여금	무이자 자금 대여
	동반성장펀드	SK멤버사와 IBK기업은행이 공동 조성한 기금으로 시중 대비 저리대출 지원
	계약이행보증 지원	Biz. Partner의 계약이행 보증을 감면
인력·채용	인력·채용 지원 프로그램	Biz. Partner 우수인력 채용 지원 프로그램 운영을 통한 일자리 창출 지원
기술	혁신파트너십 지원사업	동반성장 투자재원 활용 Biz. Partner의 자발적 혁신과제 지원
	기술임치 지원	핵심 기술자료를 대·중소기업·농어업협력재단에 임치하여 보호
교육	외부 위탁 교육	대한건설협회에서 제공하는 건설 실무교육 과정 교육비 지원
	동반성장 CEO 세미나	주요 Biz. Partner CEO 역량 향상을 위한 세미나 제공
판로개척	구매상담회 참여 제공	각종 상담회 개최 시 참여 기회 제공
	동반성장물	중소기업의 판로지원을 위한 동반성장물 운영 지원
복리후생	경조사비 지원	Biz. Partner 경조사 시 화환·조화 및 경조금 등 지원
	핵심인력 장기 재직 지원	Biz. Partner 핵심인력 대상 내일채움공제 지원을 통해 장기 재직 유도
ESG	ESG 평가 지원	공급망 ESG 평가 참여 지원

동반성장 지원 프로그램 운영 성과 >

Biz. Partner 육성 프로그램

SK에코플랜트는 2023년부터 에코오픈플랫폼(Eco Open Platform)을 구축하여 스타트업을 대상으로 기술 개발, 사업화, 투자유치, 마케팅 등을 지원하고 있습니다. 투자유치 지원을 위해 SK증권, 한국과학기술지주 등 협력 기관과의 연계를 통해 스타트업 발굴부터 투자, 사업화까지 전 주기에 걸친 지원 체계를 운영하고 있습니다. 또한, Biz. Partner와의 공동 기술개발 확대를 위하여 60억원 이상의 정부자금을 확보함으로써 지속가능한 산업 생태계 조성에도 기여하고 있으며, 2025년에도 반도체 오픈이노베이션 프로그램을 카이스트(KAIST), 한국전자기술연구원 등 9개 기관과 공동으로 반도체 산업의 선순환 생태계를 구축하고자 운영하고 있습니다.

테크 오픈 콜라보레이션(Tech Open Collaboration), 콘테크 밋업 데이(ConTech Meet-Up Day) 등의 기술 공모전을 매년 개최하여 친환경 혁신 기술 발굴과 사업화를 위한 연구소 설립, 투자 유치를 지원합니다. '테크 오픈 콜라보레이션'은 기존 기업과 스타트업 간의 파트너십을 기반으로 연구개발을 추진하는 개방형 기술혁신 프로그램입니다. 2025년에는 창업진흥원, 한국무역협회와 함께 테크 오픈 콜라보레이션을 공동 개최하였으며, 사업에 필요한 기술을 발굴하고 개발하기 위해 '공동 R&D 진행 기술' 7개사를 최종 선정하였습니다.

콘테크(ConTech)는 건설(Construction)과 기술(Technology)의 합성어로 자동화 및 디지털화 등 4차 산업 기술을 활용해 건설 공정의 생산성을 높이는 혁신 기술을 의미합니다. 2020년부터 6년 연속 연구개발특구진흥재단과 함께 '콘테크 밋업 데이' 공모전을 개최하고 있으며, 기술 선정 시에는 기술 적용 및 확대 가능성, 차별성과 구현 가능성, 수요 및 활용성, 사업성 등을 종합적으로 고려합니다. 2025년 하반기 공모전에서는 '공동 R&D 진행 기술' 6개사를 최종 선정하였습니다.

이외에도 반도체 오픈이노베이션 프로그램 등 산업 특화 프로그램 운영을 확대하며 지속가능한 산업 생태계 조성을 위한 플랫폼 운영을 강화하고 있습니다.

테크 오픈 콜라보레이션 & 콘테크 밋업 데이

구분	상세내용
 테크 오픈 콜라보레이션	- 공모 분야: 공동 R&D 진행기술 - 공모 자격: 스타트업 - 공모 기술: 배터리, 에너지, 친환경, 대기오염, 해상 및 해상풍력, AI-DT, 친환경 소재, 스마트건설 - 선정 회사(2025년) - 엔하이텍: 반도체 용수 생산 및 공정폐수 재이용 처리 기술 - 쿼텀캣: 나노구조 제어 기술 활용 온실가스 저감 촉매 기술 - 모빌리오: 4족 보행 로봇 활용 시공 품질 향상 Solution - 엘케이로보틱스: CCTV와 연동 가능한 인공지능 기반 로봇 시스템 - 에이트테크: AI 및 로봇 활용 스마트 자원회수 Solution - 바인딩: 도심형 태양광을 위한 건물일체형 태양광 - 잉클: 구조용 강판의 강관 성형 공정 간 실시간 형상 측정 시스템
 콘테크 밋업 데이	- 공모 분야: 공동 R&D 진행 기술 - 공모 자격: 중소기업 및 스타트업 - 공모 기술: 반도체 리사이클링·인프라, 대기오염 저감, 환경시설, 해상풍력, AI-DT, 스마트건설, 기타 - 선정 회사(2025년) - 세프라텍: 반도체 초순수 공정 탈기막 제조 기술 - H&W: 반도체폐수슬러지 활용 친환경 건설재료 제조 Solution - 카본밸류: 화전력 활용 고효율 탄소 포집 및 컴팩트 설비 구축 기술 - 고렐로보틱스: AI 및 로봇 활용 현장 자재 운반 Solution - 투피트: AI 기반 도면 분석 검토 및 자동 설계 Solution - 미스릴: 중대재해 예방 특화 AI Solution

CASE

자회사의 Biz. Partner 동반성장 활동

SK머티리얼즈 퍼포먼스는 Biz. Partner와 기술교류회를 통해 품질과 소재 분석, 상품화 등 협력을 강화하고 있습니다. 특히 2025년에 기술개발 및 공급망 관리 교류회를 총 6회 진행하였으며, 품질 현안 공유를 위한 품질교류회도 분기 1회 진행하였습니다.



SK트리켄은 월 1회 주요 Biz. Partner와 안전보건협의회를 진행하여 사내 안전활동, 산업재해 예방조치 등 안전보건 관련 의견을 청취하고 소통하였습니다. 또한, Biz. Partner 대상으로 품질 분석을 지원하고 있으며, OEM·ODM 방식을 통해 생산 효율을 높이고 수익을 극대화함과 동시에 Biz. Partner의 생산·품질 역량 제고에 기여하고 있습니다

SK에어플러스는 2025년에 PSM(Process Safety Management: 공정안전관리) 이행 수준이 미흡한 Biz. Partner를 대상으로 멘토링 및 현장 맞춤형 컨설팅을 지원하였습니다. 공정안전보고서 작성 및 관리 현황을 검토하고 관련 기술을 지원하였으며, 공정안전관리의 12대 요소를 중심으로 현장 교차 순회를 통해 우수사례 벤치마킹 및 개선점 발굴 활동에 초점을 맞추었습니다. 개선활동 결과, 한국산업안전보건공단의 총복권 공정안전협의회 워크숍에서 우수사례로 선정되기도 하였습니다.

Biz. Partner와의 소통 강화

SK에코플랜트는 간담회, 교육 등 다양한 소통채널 운영을 통해 Biz. Partner의 의견을 경영활동에 반영하고 있습니다. Biz. Partner 전용 웹사이트 내 'Biz. Partner 기고란'을 통해 불만사항을 접수 및 처리하고 있으며, 윤리경영 관련 상담 및 제보를 위한 상시채널도 홈페이지를 통해 운영 중입니다. 2023년부터는 정산협의체인 하도급분쟁조정위원회를 운영해 Biz. Partner와의 이견 조율 및 하도급 대금 관련 문제를 해결하고 있습니다. 하도급분쟁조정위원회는 분쟁 발생 시 수시로 개최되며, 원사업자와 수급사업자 간의 갈등을 신속하게 조정합니다. 위원회는 양측의 의견을 청취한 후 조정안을 마련하고, 당사자 간 신뢰와 합의에 기반한 해결방안 제시를 통해 수급사업자와의 상생협력 관계 유지에 기여합니다.

[Biz. Partner 고충 접수 및 처리 현황 >](#)
[하도급분쟁조정위원회 접수 및 처리 현황 >](#)

CASE

에코파트너스(ECO Partners) 운영



SK에코플랜트는 2011년 '외주 에코파트너스'를 시작으로 2013년 '조달 에코파트너스'까지 발족·운영하며 Biz. Partner와 협업해오고 있습니다. 2025년에도 '외주·조달 에코파트너스' 정기총회를 개최하고, 글로벌 경제·경영환경 전망과 함께 사업의 경쟁력 강화를 위한 대응방안을 공유하였습니다. 또한, 반도체 종합 서비스, 에너지, 환경 등 핵심 비즈니스에 맞추어 역량을 집중하고 Biz. Partner 간 시너지를 높여 경쟁력을 강화하는 차원에서 '에코파트너스' 분과를 하이테크, 에너지, Solution으로 개편했습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 Biz. Partner와의 긴밀한 소통을 바탕으로 동반성장을 지속해나갈 예정입니다.

Risk Management

리스크 관리

SK에코플랜트는 Biz. Partner 선정평가 및 정기평가, 공급망 ESG 평가 및 개선활동을 통해 공급망 내 발생가능한 리스크를 최소화함으로써 공급망 경쟁력을 강화하고 있습니다.

전략 2. 공급망 ESG 리스크 관리 >

Metrics & Targets

공급망 ESG 관리 목표 로드맵

SK에코플랜트는 2025년 환경·사회·지배구조(ESG) 영역의 평가요소를 바탕으로 전체 핵심 Biz. Partner의 80%에 해당하는 121개사를 대상으로 ESG 평가를 실시하였습니다. 평가결과 고위험 Biz. Partner는 약 26%로 식별되었습니다. 이 중 ESG 리스크가 높거나 개선이 시급한 Biz. Partner는 집중 관리대상으로 선정해 개선 현황을 관리하고 있으며, 평가결과 ESG 경영 수준이 상대적으로 미흡한 Biz. Partner는 '집중관리 대상 Biz. Partner'로 지정 후, 매년 개선현황을 관리하는 것을 원칙으로 합니다. 2025년에는 총 20개사가 집중관리 대상으로 선정되어 100% 개선조치를 이행하였습니다.

향후에는 ESG 평가대상을 핵심 Biz. Partner 기준으로 2026년 83%, 2027년 84%까지 확대할 예정입니다. ESG 관리 수준이 미흡한 집중관리 대상 Biz. Partner 비율은 2025년까지 15% 이하로 유지하고, 전반적 ESG 개선수준 향상을 반영해 2026년부터는 8% 이하 유지를 목표로 하고 있습니다. 또한, Biz. Partner의 ESG 역량 강화를 위해 2025년에는 Biz. Partner 대상 ESG 리스크 평가를 실시하고, 고위험 Biz. Partner에 대한 개선지원 현황을 정량적으로 관리하였습니다. 2025년에는 핵심 Biz. Partner 151개사를 대상으로 정례교육을 도입하였으며, 2026년부터 교육 콘텐츠와 대상 범위를 점진적으로 확대해나갈 계획입니다.

공급망 ESG 관리 현황 및 목표

구분	단위	성과			목표		
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
전체 Biz. Partner 수	개사	1,776	1,965	1,896	1,896	1,896	1,896
핵심 Biz. Partner 수 ¹⁾	개사	324	324	151	151	151	151
ESG 평가 참여 Biz. Partner 수	개사	200	230	121	125	127	130
집중관리 대상 Biz. Partner 수	개사	30	35	20	10	11	11

1) 사업 및 운영구조 개편을 반영해 2025년부터 핵심 Biz. Partner 수 조정

Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황 >

03 General Topic

AI Infra Solution Provider SUSTAINABILITY REPORT 2025

환경	
환경경영	78
지속가능 제품 및 서비스	90
생물다양성 보전	97
사회	
품질관리 및 고객만족	101
인적자원 관리	106
인권경영	116
지역사회 공헌	122
정보보호 및 보안	130
거버넌스	
지배구조	136
리스크 통합 관리	146
준법경영	151
윤리경영	163

환경경영

Environmental Management

환경경영 체계

환경경영 정책

SK에코플랜트는 환경경영 정책, 방침, 전략을 수립하고 이를 바탕으로 각 사업 부문에서 환경오염을 최소화하기 위해 노력합니다. 환경경영 정책은 본사 및 자회사를 포함한 전 사업장의 모든 구성원에게 적용되며 고객과 Biz. Partner에게도 정책 준수를 적극 권고합니다. 국내외 모든 사업장은 ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득을 통해 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축하였으며, 매년 사후 심사와 3년 주기의 갱신 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 주요 연결 자회사(SK에코엔지니어링, SK에어플러스, SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리켄, SK레조나, SK머티리얼즈 제이앤씨, 에센코어, SK tes, SK오션플랜트)도 ISO 14001 인증을 획득하여 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

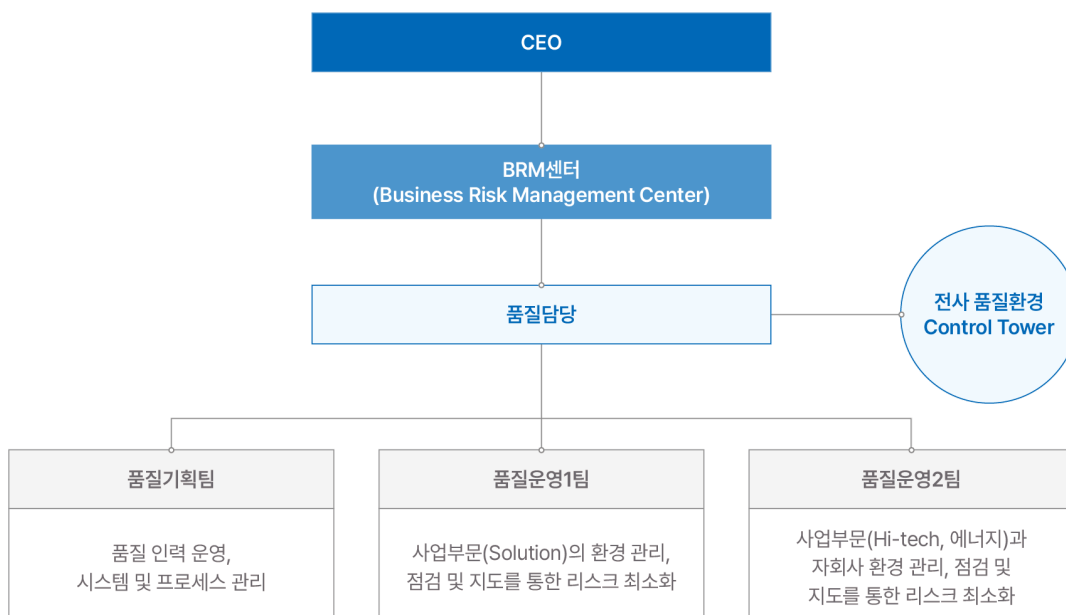
[환경 방침](#)[환경경영 정책](#)[ISO 14001](#)

환경경영 거버넌스

SK에코플랜트는 CEO 및 경영진 주도로 환경경영 이행 계획과 성과를 주기적으로 점검하고, 이를 의사결정에 반영해 이사회에 보고합니다. 이사회는 매년 환경경영 계획과 주요 사항을 검토·의결하며, 2025년에는 '연간 품질환경 사업계획 보고'를 통해 법률 위반 실적, 환경경영 활동 결과 등을 점검하였습니다. BRM(Business Risk Management) 센터 산하의 품질담당은 전사 환경경영 전담 조직으로서, 대내외 환경점검 결과를 바탕으로 개선 조치 및 재발방지 대책을 수립하고, 환경오염 저감을 위한 표준모형을 구축하여 사내에 전파하며, 세부 환경 요인별 지표를 관리하고 있습니다.

또한, 환경경영 체계 이행을 위해 임원 및 사업부문 성과평가에 환경성과 항목을 반영합니다. CEO의 KPI에는 넷제로 달성을 위한 온실가스 감축 목표가 포함되며, 각 사업 부문 KPI에는 온실가스 배출량, 용수 취수량, 폐기물 발생량, 에너지 소비량 등 주요 환경지표의 개선 목표가 설정되어 있습니다. 2025년에는 품질담당 KPI에 그룹 SHE 경영 체계와 연계한 환경경영 관리 체계 고도화, 환경 리스크 등급별 점검 및 테마 점검 등을 통한 환경 법률 위반 감소(전년 대비 15% 감소) 등을 반영하였습니다.

환경경영 조직도



환경경영 목표 및 전략

SK에코플랜트는 친환경 경영 활동을 통한 ESG 선도 기업 구현을 추진 전략으로 삼고, 이를 실현하기 위한 구체적 환경경영 목표를 설정하였습니다. 특히 ZWTL(Zero Waste To Landfill) 기준에 준하는 수준의 폐기물 재활용률 달성을 위해 폐기물 관리 체계를 고도화하고 있으며, 중장기적으로 환경 법규 위반 0건과 폐기물 재활용률 99% 유지를 목표로 환경경영 실행 역량을 지속적으로 강화해나가고 있습니다.

환경경영 로드맵

추진목표	친환경 경영을 실천하며 ESG를 선도하는 기업		
	2026	2027	2030
기후	온실가스 목표 관리제 이행	- 감축목표 이행 - 친환경 자재 사용 - 제로에너지건축물 확대	- 온실가스 감축을 위한 공법·기술 개발 - 신재생에너지 사업 진출
오염물질	폐기물 재활용 확대 추진	디지털 기반 폐기물 관리 체계 구축	디지털 기반 환경 오염물질 관리 체계 구축
환경 일반	- 생물다양성 및 서식지 보전 모니터링 - 부지환경평가 제도 시행 - 토양·지하수 오염도 평가 - 소음 시뮬레이션 - 환경분쟁 지원 체계 마련	- 환경부 자발적 협약 확대 - 미세먼지 분야 → 친환경 자재 등 - 대기·수질 오염물질 관리 체계 구축	- 친환경 장비·공법 도입 - 대기·수질 오염물질 관리 체계 고도화

환경경영 세부 목표

구분	단위	2026	2027	2028
환경 법규 중대 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	0
폐기물 재활용률	%	97	99	99

1) 환경 법규 중대 위반 건수: 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 건 기준

2) 폐기물 관련 수치는 「건설 폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률」의 기준을 바탕으로 집계, 올바로시스템 집계자료를 근거로 산출하는 지표임.

환경경영 전략

SK에코플랜트는 환경경영 목표를 기반으로 오늘의 삶을 지키고,
보다 나은 내일을 만들어가기 위해 전사 차원의 노력을 강화하고 있습니다.



환경 리스크 관리

환경 리스크 평가

SK에코플랜트는 CMS(Compliance Management System)를 통해 수시로 환경 법규 및 규제사항을 모니터링하며, 이를 통해 잠재 환경 리스크를 식별하고 조치 계획을 수립해 이행하고 있습니다. 하지만, 최근 건축 프로젝트 대다수는 도심지 사업으로 소음 이슈가 지속적 발생하고 있고, 사회적 관심도가 높은 대형 프로젝트가 증가함에 따라 다양한 이해관계자 민원이 발생하고 있습니다. 이를 위해 SK에코플랜트는 이슈 및 사고 발생에 따른 조치 및 규제 준수에 그치지 않고, 수주 전부터 착공 및 준공 전 과정에 걸친 환경 리스크 평가 및 관리를 시행하고 있습니다. 프로젝트별 공정 및 특성을 반영한 환경 오염원별 리스크를 예측하고 맞춤형 밀착 대응을 하는 것은 물론, 대기·토양·수질·생물다양성 등 주변 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위함입니다.

환경 영향 요인별 리스크 현황

구분	리스크 요인	관련 법규	심각성	잠재적 재무 영향	대응방안	완화조치 후 심각성 변화
온실가스	정책 위반 등	기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법	Mid	과태료, 배출권 구매	온실가스 관리시스템 도입	Mid
대기 오염물질	무단배출, 환경 법규 위반	대기환경보전법	High	과태료, 벌금	대기오염물질(비산먼지) 배출 공중 상시 점검	Low
비산먼지	무단배출, 환경 법규 위반	대기환경보전법	Mid	개선명령, 벌금	미세먼지 계절관리제 참여, 비산먼지 테마점검, 비산먼지 억제조치 강화	Low
건설폐기물	무단배출, 환경 법규 위반	건설 폐기물 재활용 촉진에 관한 법률	High	과태료, 벌금	법규 강화에 따른 폐기물 테마 점검	Mid
지정폐기물	무단배출, 환경 법규 위반	폐기물관리법	High	과태료, 벌금	법규 강화에 따른 폐기물 테마 점검	Mid
수질 오염물질	무단배출, 환경 법규 위반	물환경보전법	High	과태료, 벌금	폐수배출시설 상시 점검	Mid
소음	주민 민원, 가축·양식장 피해	소음진동관리법	Mid	과태료, 벌금	소음·진동 테마점검, 소음·진동 방지시설 추가 배치	Mid
진동	주민 민원, 가축·양식장 피해, 주택 피해	소음진동관리법	Mid	과태료, 벌금	소음·진동 테마점검, 소음·진동 방지시설 추가 배치	Mid

환경 리스크 관리 프로세스



환경감사

SK에코플랜트는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 예방하기 위해 국내 모든 사업장* 대상 연 1회 이상 환경감사를 실시하고 있습니다. 54개 항목으로 구성된 체크리스트를 기반으로 부적합 사항을 도출하고, 개선조치를 이행하며, 재발방지를 위한 모니터링 계획도 수립하고 있습니다. 2025년에는 국내 약 51개 사업장을 4개 권역으로 구분해 총 103건의 환경감사를 수행하였으며, 식별된 165건의 리스크에 대해서는 모두 개선을 완료했습니다. 또한, 건설 현장뿐 아니라 각 자회사 특성에 맞춘 환경 수준 진단 체크리스트를 개발하여 점검 범위를 지속적으로 확대해나가고 있습니다.

* 현재 해외 사업장 중 환경감사 대상은 없으며, 추후 해외 프로젝트 발생 시 환경감사 실시 예정

환경감사 현황

구분	리스크 식별 건수	개선조치 이행률	주요 개선조치 내용
환경경영	43	100%	환경관리 계획, 환경교육, 환경성과, 폐기물 저감 계획 등의 관리
시스템	10	100%	SK에코플랜트 환경시스템(SEIS) 및 폐기물 올바른 시스템 관리
대기	37	100%	비산먼지 발생 작업(수송, 야적, 야외 연마 및 절단) 억제 조치
폐기물	47	100%	폐기물의 분리 선별, 지정 폐기물의 보관기준 준수
수질	25	100%	폐수배출시설 운영 관리, 탁수의 저감 관리
소음	3	100%	소음 저감시설 관리

환경감사 체크리스트

구분	점검사항
체계	- 환경목표는 환경계획에 수립되어 운영되고 있는가? - 환경성과는 측정하여 관리하고 있는가? - 환경 법규 최신화 관리가 이루어지고 있는가? - 환경교육 및 비상사태대응 훈련은 실시되고 있는가?
대기	- 비산먼지 발생사업 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? - 미세먼지 비상저감조치 관리카드는 작성되어 지자체에 제출되고, 관리되고 있는가? - 대기배출시설(Batch Plant 등)에 대한 설치 신고·허가(변경), 가동 개시 신고는 적정하게 이루어졌는가? - 야외 절단·연마·탈청 작업 시, 간이 칸막이와 이동식 집진 시설은 설치하였는가?
폐기물	- 폐기물(건설, 사업장, 폐유·폐석면·폐페인트 등 지정 폐기물) 처리계획 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? - 올바로 시스템 배출자 인계서 작성 및 관리대장 생성 등은 적정한가? - 공사 중 발생하는 폐기물이 적법하게 성상별 분리·선별·보관되고 있는가?
수질	- 폐수배출시설(터널, Batch Plant 등) 설치 신고·허가(변경), 가동개시 신고, 폐쇄 신고는 적정하게 이루어졌는가? - 개인하수처리시설(오수처리시설·정화조) 설치신고(변경), 준공검사 신청, 폐쇄 신청은 적정하게 이루어졌는가? - 토사가 함유된 지하수·우수는 침사지 등을 통해 적정하게 배출되는가?
소음·진동	- 특정공사 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? - 알뿔, 갯뿔 해체 소음 억제를 위한 저감시설 등이 적정하게 설치 및 운영되고 있는가?

환경사고 대응

SK에코플랜트는 환경 법규 미준수 사항이 발생할 경우, 사업장 환경 리스크 대응 프로세스에 따라 신속하게 개선조치를 이행합니다. 발생한 이슈는 CEO 및 담당 임원에게 보고되며, 원인 분석 후 재발방지 대책을 수립해 관련 현장과 사업소에 전파합니다. 이후 담당자 교육과 공중·오염원별 환경 관리 가이드 제공, 본사 주관의 정기 점검 및 특별점검을 통해 법규 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

2025년에는 프로젝트 초기 지원, 부지 환경 평가 등 선제적 리스크 저감 과제를 이행하고, 시기별 테마 점검(폐기물, 비산먼지, 소음·진동, 환경 배출시설)을 수행하여 환경 법규 위반을 지속적으로 관리 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 환경부와 자발적 협약을 바탕으로, 프로젝트 현장 미세먼지 저감을 위한 살수설비 개선, 공사시간 조정, IoT(Internet of Things) 기기 도입을 통해 효율적인 대기 오염물질 모니터링을 진행하였으며, 소음 저감을 위해 저소음 형틀 해체 공법도 적용하였습니다.

아울러, 국내외 전 사업장을 대상으로 환경사고 예방과 비상대응을 위한 가이드라인을 마련하고, 매년 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 사고 발생 시에는 긴급 보고 및 신속한 대응을 통해 오염 확산을 즉시 차단하고, 상황 종료 후에는 오염 제거와 복구 작업을 통해 2차 피해를 방지합니다.

환경 법규 준수

SK에코플랜트는 국내외 주요 환경 법규 및 규제 준수를 위해 사업활동에서 발생할 수 있는 법률 리스크를 면밀히 검토하고 있습니다. 리스크를 점검하고 관리하기 위해 환경 법규 위반 수준은 심각도에 따라 '중대 위반'과 '일반 위반'으로 구분하고 있으며, 환경경영 정책에 기반해 국내외 환경 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 그 결과 창사 이래 환경 법규 중대 위반 건수는 0건입니다.

환경 법규 위반 유형

구분	유형	영향의 심각도	위반 시 재무 영향
중대 위반	무단방류, 허위보고, 거짓신고 등에 따른 환경 법규 위반 사례	High	- 벌금(100만원 ~ 1억원) 및 징역형 - 과태료(1천만원 이상)
일반 위반	배출기준 미준수, 환경시설물 설치 및 관리기준 위반 등의 위반 사례	Mid	과태료(1천만원 미만)

SK에코플랜트는 체계적인 환경 관리 프로세스를 기반으로 앞으로도 '환경 법규 중대 위반 Zero'를 유지하고자 합니다. 이를 위해 사업 활동과 관련된 환경 법규 및 규제를 상시 모니터링하며, 2주 단위로 준법경영 리포트를 발간하여 법률 개정, 입법예고, 환경부 보도 자료 등의 정보를 모든 프로젝트 현장에 공유하고 있습니다. 특히 법령 개정 시에는 관련 정보를 모든 프로젝트에 공유하고 계약직 대상 교육, e-Guide 반영, 주제별 특별점검, 본사 조직 간 협의체 운영 등을 통해 대응합니다.

[환경 법규 중대 위반 현황 >](#)

환경교육

SK에코플랜트는 SK그룹의 교육 플랫폼 mySUNI를 통해 탄소중립, 수소, 순환경제, 에너지 Solution 등의 환경 관련 전문지식 습득을 위한 교육 콘텐츠를 제공하여 구성원의 환경인식을 제고하고 있습니다. 앞으로도 기후변화와 환경 이슈에 대응하기 위해 다양한 환경교육 콘텐츠를 발굴하여 구성원에게 제공할 계획입니다.

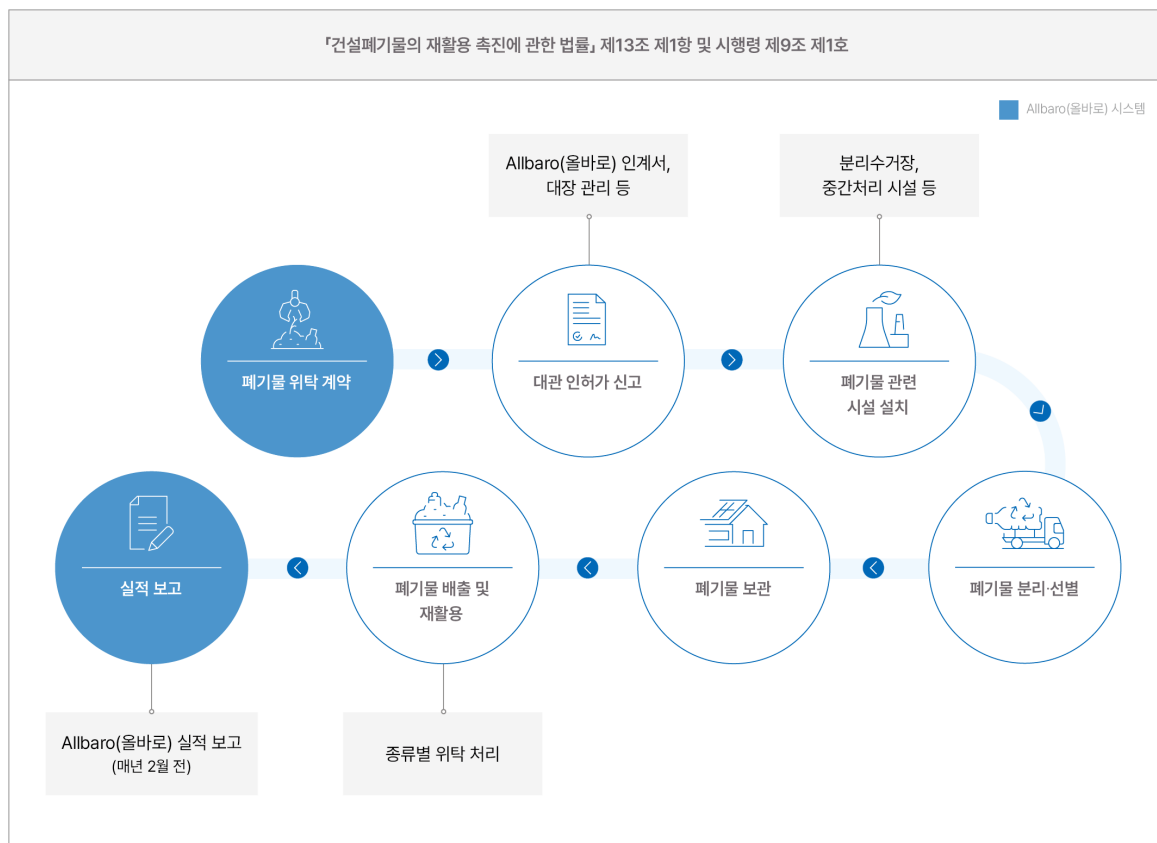
[환경교육 성과 >](#)

환경 영향 저감 활동

폐기물 관리

SK에코플랜트는 건설 공사 과정에서 발생하는 폐기물이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 폐기물의 발생부터 보관 및 처리에 이르는 전 과정을 관리하고 있습니다. 특히, 분리·선별 및 보관 미흡 문제를 개선하기 위해 모든 현장에 분리수거장 설치와 운영을 의무화하였으며, 혼합 폐기물 최소화, 건설오니 재활용, 폐기물 저배출 공법의 확대 적용 등 시공단계별 폐기물 저감 방안을 도입하였습니다. 또한, 자체 개발한 시스템을 통해 폐기물 배출 및 처리 정보를 통합 관리하고, 이를 폐기물 감축 목표 수립에 활용하고 있습니다.

건설 폐기물 처리 프로세스



SK에코플랜트는 폐기물 발생량 감축을 위해 폐기물 발생량 원단위를 핵심 지표로 설정하고, 매년 목표 대비 실적을 관리하고 있습니다. 감축 목표는 직전 3개 연도의 폐기물 발생량 원단위 평균을 기반으로 산정하여 지속적인 감축 추세를 유지할 수 있도록 설정됩니다. 목표 달성을 위해 사업장 내 자원 효율화와 재활용 확대 등 다양한 감축 활동을 추진하고 있으며, 2025년 폐기물 발생량 원단위 목표는 8.46톤/억원, 성과는 4.06톤/억원으로 집계되었습니다.

폐기물 발생량 원단위 현황 및 목표¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	2025	
					목표	성과
폐기물 발생량 원단위	톤/억원	6.71	9.51	9.15	8.46	4.06

1) 폐기물 관련 수치는 「건설 폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률」의 기준을 바탕으로 집계하였으며, 올바로시스템 집계자료를 근거로 산출

폐기물 유형별 발생량 및 처리량 >

수자원 관리

SK에코플랜트는 본사를 포함한 모든 사업장에서 용수 취수 및 사용 현황을 모니터링하고 있습니다. 정기 및 수시로 실시하는 환경감사를 통해 폐수 배출을 최소화하고, 용수 재활용률을 높이는 방안을 모색합니다.

용수 취수량 및 사용량 >

SK에코플랜트는 안정적인 용수 확보와 비용 관리를 위해 국내 주요 건설 현장을 대상으로 세계자원연구소(WRI)의 물 스트레스 분석을 실시하고, 그 결과를 지속적으로 모니터링합니다. 건설 현장은 시공 및 비산먼지 저감 과정에서 용수 사용이 필수적이기 때문에 물 스트레스 수준이 높아지면 중장기적 용수 사용 비용이 증가할 수 있습니다. SK에코플랜트는 물 스트레스 수준이 'High' 이상 도출된 지역에 수자원 이용 효율화 조치를 적용하고 있으며, 각 지역별 용수 취수량 비중을 종합적으로 고려한 용수 사용량 절감 활동을 추진하고 있습니다.

주요 사업장 물 스트레스 분석 결과

사업장 소재지	물 스트레스 수준 ¹⁾	용수 취수량 비중	사업장 소재지	물 스트레스 수준 ¹⁾	용수 취수량 비중
강원	Mid - High	0.9%	서울	Mid - High	20.0%
경기	Mid - High	26.6%	세종	High	0.6%
경남	Mid - High	12.2%	울산	Mid - High	0.8%
경북	Mid - High	0.02%	인천	Mid - High	6.1%
대구	Mid - High	3.7%	부산	Mid - High	21.6%
대전	High	4.0%	충북	Mid - High	3.4%

1) High: 총 물 사용량이 가용 수자원의 40~80%에 달하는 상태, Mid-High: 총 물 사용량이 가용 수자원의 20~40%에 달하는 상태

유해물질 관리

SK에코플랜트는 직접 운영 사업장뿐만 아니라 사업의 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 유해물질의 법적 기준 및 보건·안전 준수 현황을 모니터링합니다. 건설 현장은 프로젝트별 생애주기에 따라 개설·운영·종료되는 특성이 있으며, 프로젝트 특성 및 대기환경보전법, 물환경보전법 등 관련 법령에 따라 인허가·신고 대상 배출시설이 설치·운영될 수 있습니다. 당사는 배출허용기준 등 관련 법규 준수 여부를 지속적으로 확인·점검하고 있으며, 토목 지하굴착 및 터널 공사, Batch Plant 및 Crusher 운영 등 배출시설 관리가 필요한 프로젝트에서는 폐수처리시설 및 대기오염 저감시설 등을 통해 오염물질이 법적 기준치 이하로 관리되도록 모니터링하고 있습니다.

환경 유해 요인 관리

SK에코플랜트는 폐기물, 수질 및 대기 오염물질 등 개별 환경 유해 요인 관리를 위해 점검 프로세스와 모니터링 체계를 운영합니다. '환경경영 이행점검 체크리스트'를 활용해 프로젝트 시스템, 인허가, 운영관리, 방지 및 억제 시설 등 항목별 점검을 실시하며, '현장 환경 이슈 중심 관리 표준모델'을 개발해 각 현장에서 자체적으로 환경 이슈를 점검합니다. 특히, 탁수 방류, 세척 폐수 유출, 폐기물 처리 위반, 비산먼지 발생 등 6대 부적합 항목을 중심으로 주요 공정에 대한 수시 점검을 강화하고 있습니다.

또한, 환경 유해 요인별로 철저한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 환경부와 '고농도 계절 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약' 체결 및 '건설 폐기물의 친환경 처리 및 재활용 확대를 위한 협약'에도 참여하였습니다. 또한, 서울시와 '공사장 미세먼지 저감을 위한 친환경 공사장 운영 자발적 협약'을 맺어 비산먼지 관리 역량을 강화하였습니다. 소음 관리 측면에서는 매교역 팰루시드, 울산 라엘레스, 센텀 파크 SK VIEW, 영등포 오피스 개발사업 등 주요 현장에서 소음 저감 활동을 적극 추진하였습니다.

IT시스템 기반 환경정보 관리

구분	관리내용
전사 환경관리시스템 SEIS+ (Safety Environment Integrated System Plus)	- 사업장 내 환경경영 관련 제반사항 및 실적 통합 관리 - 본사 및 국내 현장의 법규 준수 여부를 실시간 모니터링 - 폐기물, 소음·진동, 대기·수질 오염물질 등 주요 환경 리스크 관리
SK 환경관리 e-Guide	- 구성원 대상 'SK 환경관리 e-Guide' 제공 - 환경관리 표준지침과 이슈 대응 가이드라인 포함 - 환경 법규 및 최신 자료를 수시로 업데이트하여 제공
WAYBLE decarbon (Carbon Accounting & Management Platform)	- 에너지, 원부자재, 용수 사용량, 폐기물 발생량 등 사업장 환경정보를 월별 집계 및 모니터링해 환경영향 분석 시 활용 - 온실가스 배출량 데이터는 제3자 검증과 연계하여 데이터 신뢰성 확보

환경 유해 요인 모니터링 시스템

구분	주기	관리방법
대기 오염물질	상시	- 비산먼지 저감 자발적 협약 이행실적 관리(수도권 프로젝트) - IoT(Internet of Things) 시스템 활용 현장별 미세먼지 농도 모니터링(일부 도심지 프로젝트)
화학물질	상시	- 유해화학물질(수산화나트륨, 황산 등) 사용·보관 기준 준수 여부(유해화학물질 사용 프로젝트) - 화학물질 유출 여부 점검
토양 오염물질	착공 전, 토양오염이 의심되는 경우	토양 샘플링, 성분 분석 후 오염 확인 시 관련법에 따라 신고·정화 실시
수질 오염물질	상시 (또는 인허가 기준에 따름)	- 자가측정 실시 및 현장별 관리대장 작성(3종 이상 폐수처리시설 운영 프로젝트, Biz. Partner 주관) - 수질 원격 자동감시 체계(TMS: Tele-Monitoring System) 구축(3종 이상 폐수처리시설 운영 프로젝트, Biz. Partner 주관)
소음·진동	착공 전, 상시	사전 소음·진동 영향범위 예측(소음시뮬레이션 프로그램 활용)

환경 유해 요인 관리

구분	관리내용
비산먼지 관리	2016년 환경부와 건설사 비산먼지 저감 자발적 협약 체결을 시작으로 고농도 미세먼지 발생에 대응 - 모든 비산먼지 발생 공정 현장에 공사시간 조정, 노후 장비 사용 제한, 환경관리자 배치 - 환경부에 저감 실적 주기적 보고 - 환경 IoT 플랫폼을 통한 오염원 실시간 모니터링 및 저감시설 추가 설치
화학물질 관리	- 수산화나트륨, 황산 등 유해화학물질은 법적 기준에 따라 사용 및 보관 - 화재 등 비상 시 유출 방지를 위한 방지시설 설치 및 상시 점검
토양 관리	- 사업부지 내 토양오염 리스크 사전 조사 - 오염인자 제거 및 확산 방지를 위한 대응방안 수립
수질 관리	- 폐수처리시설 운영 사업소는 상시 운영일지 작성 - 법적 주기에 따라 자가측정 실시 - TMS를 통한 오염물질 농도 실시간 모니터링으로 배출 허용기준 준수
소음 관리	- 공사장 환경 이슈의 80% 이상을 차지하는 소음을 저감하기 위해 사전 시뮬레이션 실시 - 시뮬레이션 기반 최적 공법, 장비, 시설 대안 도출 및 적용

CASE

비산먼지 관리 및 수자원 사용 효율화

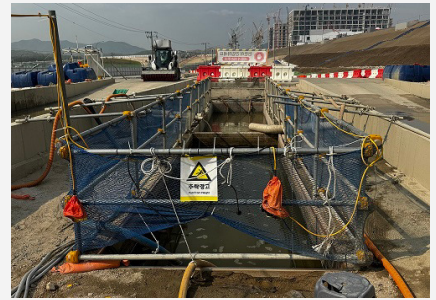
공사현장에서 외부로 덤프트럭을 이용한 대규모 사토 반출이 이뤄짐에 따라 비산먼지 관리의 중요성이 증가하고 있습니다. SK에코플랜트는 수조식과 자동식 세륜시설의 2열 직렬배치를 통해 덤프트럭의 세륜시간을 단축함으로써 작업효율성을 높였습니다. 또한, 우천 시에도 기존 세륜시설의 앞뒤로 이동식 살수기를 추가하고, 시설별 세륜시간을 조정해 외부 도로가 오염되는 일이 없도록 관리합니다. 동절기에는 동파방지용 터널식 하우스(Housing) 시설과 내부 열풍기, 온수히터, 배관열선을 설치해 한파에도 세륜시설이 정상적으로 가동되도록 함으로써 비산먼지 관리 효과를 유지하고 있습니다. 뿐만 아니라, 세륜시설에 사용되는 용수를 재활용하기 위한 침전시설을 설치해 수조식 세륜용수의 수질을 개선하고 수질 오염물질이 방류되지 않도록 관리하고 있습니다.



수조식과 자동식 세륜시설 직렬배치



동파방지용 터널식 하우스(Housing) 시설



세륜용수 재활용 침전시설

CASE

비산먼지 유형별 맞춤형 저감장치 개발

SK에코플랜트는 효율적으로 비산먼지를 저감할 뿐만 아니라, 현장 근로자의 안전성을 확보하고 비용절감 및 작업능률을 향상시킬 수 있는 '항타기 집중 살수장치'와 '라인형 스프링클러'를 개발해 현장에 적용 중입니다. 항타기 집중 살수장치는 비산먼지의 주요 발생원인을 억제하고, 근로자가 직접 살수할 때 발생할 수 있는 위험 요소를 없애기 위해 항타기 토사분출구에 직접 살수 가능한 설비를 부착한 것입니다. 철거현장, 고층작업 시에도 해당 작업 장비에 설치가 가능해 고위험구간이나 물이 닿지 않는 비산먼지 발생원에 직접 살수할 수 있다는 장점이 있습니다. 또한, 모듈식 설계로 즉시 이동과 설치가 가능한 라인형 자동 살수장치는 도로 형태와 무관하게 설치가 가능하고, 1일 2회 급수로 별도 조작 없이 자동 살수가 가능합니다. 특히 수압과 중력에 의한 누수를 자동으로 제어할 수 있는 솔레노이드 밸브와 수압을 동일하게 유지해주는 고압펌프를 적용해 살수 효율성을 높였습니다. SK에코플랜트는 이러한 비산먼지 저감 노력을 인정받아 건설환경관리 우수사례 경진대회에서 '기후에너지환경부 장관상'을 수상하였습니다.



항타기 집중 살수장치



라인형 스프링클러

CASE

소음 관리

SK에코플랜트는 착공 전 소음 시뮬레이션을 실시해 현장 주변 조건 및 작업 특성을 반영한 소음도를 예측해 진단합니다. 이를 통해 소음발생 기준을 초과하는 리스크가 없는지 점검하고, 소음저감 방안 수립 시 반영하고 있습니다. 지하층 공사 시 소음 억제 차폐막을 설치하였으며, 이동식 방음벽, 에어방음벽, 방음돔 등을 활용하고 있습니다. 또한, 층간 차음시트를 적용하더라도 소음 기준을 초과하는 건물이 많은 점을 고려해 상시 소음 측정 및 모니터링도 실시하고 있습니다.



발전기 방음벽



콘크리트 펌프카 에어방음벽



항타기 흡음패드



차음시트

CASE

용인 반도체 클러스터 환경 유해 요인 관리

구분	환경 유해 요인	관리내용
용인 반도체 클러스터 일반산업단지 도로공사	비산먼지	- 고압살수기(15대), 태양광자동살수기(5대) 설치 및 운영 - 살수차(3대), 바브켓(솔차 1대), 도로진공청소차(1대) 운영 - 세륜세차시설(15개소) 설치 및 운영(개통 후 철거)
	수질오염	- 침사지(15개소) 설치(개통 후 철거) - 배수로 탁수저감 필터 설치(5개소)
	소음·진동	이동식 가설방음벽(5개), 에어방음벽(4개) 설치
	폐기물	지정 폐기물 보관소(3개소), 투명페트병 분리수거함(3개소) 운영
용인 반도체클러스터 일반산업단지 조성사업	비산먼지	- 이동식 고압살수기(63대) 설치 및 운영 - 살수차(21대), 진공청소차(1대), 바브켓(솔차 2대) 운영 - 자동식·수조식 세륜시설(20개소) 설치 및 운영
	수질오염	임시 침사지(38개소), 오탁방지망(6개소) 설치
	소음·진동	방음방진벽 펜스(약 6km), 이동식 에어방음벽(7대) 설치
	폐기물	폐기물 임시보관소(2개소), 지정 폐기물 보관소(8개소) 운영
	기타	환경정보 실시간 측정기(10개소) 설치 후, 미세먼지 및 소음 측정
용인 FAB 1기 지원시설 건설공사	비산먼지	- 이동식 고압살수기(12대) 설치 및 운영 - 살수차(1대) 운영
	수질오염	이동식 오탁수 처리시설(2대) 운영
	소음·진동	RPP(강화 플라스틱) 방음벽 펜스(약 1.2 km) 설치
	폐기물	각 BL별 보관용 암롤박스 설치 및 운영
용인 반도체 클러스터 1기 구축공사	비산먼지	- 고압살수기(11대), 광역살수기(3대), 이동식 광역살수기(2대) 설치 및 운영 - 고압 스프링클러 시스템(6세트), 라인 스프링클러 시스템(1세트) 운영
	수질오염	임시 침사지(4개소) 설치
	소음·진동	- RPP(강화 플라스틱) 방음벽 펜스(약 2.1 km) 설치 - 민원 발생 예상지역 소음 측정(주 1회)
	폐기물	- 폐기물 시설(1세트) 설치 - 분리수거함(150개), 배터리 수거함 (72개), 폐안전모 수거함(2개) 운영 - 순환자원 회수 로봇(2기) 운영
	기타	민원 발생 예상지역 휘도(빛의 양) 측정(주 1회)

지속가능 제품 및 서비스

Sustainable Products and Services

지속가능 제품 및 서비스

지속가능 기술 개발

SK에코플랜트는 지속가능 제품 및 서비스 제공을 위한 기술 개발을 핵심 성장 전략으로 삼고, 비즈니스 포트폴리오 전환 과정에서 미래 성장 역량을 확보하는 동시에 기존 자산의 운영 효율성을 높이고 있습니다. 2024년부터 환경·에너지 기술 경쟁력 강화를 위해 전사 ESG 특화 지표에 온실가스 저감, 에너지 최적화, 대기 오염물질 저감, 물 재이용 및 무방류 Solution 발굴과 기술 개발을 핵심 KPI로 설정하고, 이를 중점 과제로 이행하고 있습니다. 그 결과 물 재이용·무방류 독자 기술(CSRO)의 실증을 수행하고 있으며, 현재 대기 오염물질 저감을 위한 Bay Scrubber 기술도 파일럿 테스트 준비 중에 있습니다.

현재 각 기술의 단계적 상용화를 추진 중에 있으며, 앞으로도 AI 디지털 기술을 접목한 환경 인프라를 구축하고, 청정에너지 기술의 국산화 및 고도화를 통해 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 실현해 나가고자 합니다. 또한, 이사회 및 전략·ESG위원회에 순환경제, 재생에너지 등 지속가능 제품 및 서비스 기술 관련 주요 안건을 보고 후 검토하고 있습니다.

SK에코플랜트는 친환경 기술, 정책, 시장 동향을 종합적으로 분석하여 연구개발 로드맵을 수립하고, 사업 전략과 연계된 C&D(Connect & Development) 활동을 통해 다양한 기술 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 자체 기술 개발은 물론 외부 기술 혁신 파트너와의 공동 개발을 통해 고도화된 친환경 Solution을 제공하고 있으며, 기술 개발 초기 기획부터 상용화에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 환경·사회·기술적 요인을 반영한 체계적인 리스크 관리 체계를 적용합니다. 특히 친환경 R&D에 대한 사회적·정책적 요구가 확대되고 기술 투자 불확실성이 커짐에 따라, 연구개발 기회 식별·기획, 기술 개발·실증, 상용화·사업화 등 연구개발 프로세스 단계별 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

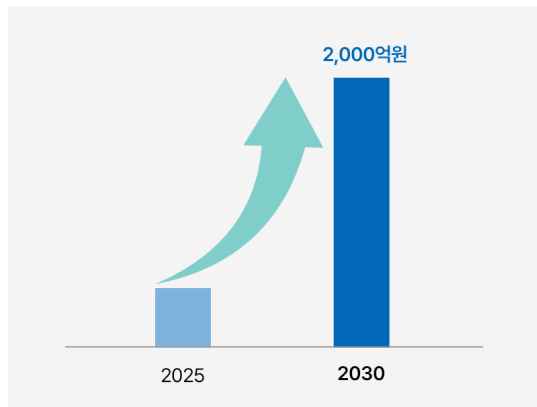
지속가능 기술 R&D 프로세스



투자 목표 및 계획

SK에코플랜트는 AI 인프라 산업의 미래 시장 선점과 지속가능한 제품 및 서비스 개발을 위해 Hi-tech, Solution, Asset Lifecycle 분야에 대한 투자를 지속적으로 확대해오고 있으며, 2030년까지 약 2,000억원의 투자를 계획하고 있습니다.

사업투자 규모



구분		투자내용
Hi-tech	핵심 인프라	반도체·AI 데이터센터 등 핵심 산업 인프라 구축 및 운영 기반 확보를 위한 투자와 AI 인프라 분야에서의 사업수행 경쟁력을 강화하는 영역
Solution	전환 인프라	에너지·환경 전환 관련 인프라를 개발·구축하여 고객의 저탄소 전환을 촉진하고 Solution 중심의 사업 기반을 확장하는 영역
Asset Lifecycle	자원순환	사용 후 자산 회수·재사용·재활용과 자원순환 모델 구축을 통해 환경에 기여하고 지속가능한 사업 기반 확장을 강화하는 영역

지속가능 제품 및 서비스 성과

지속가능한 건축 및 기술 개발

SK에코플랜트는 시장의 친환경 건축물 수요 증가에 발맞추어 건축물에 대한 전 과정 평가(LCA)를 프로젝트별 선별하여 수행하고 있으며, 건축물 생애주기에서 발생하는 환경 영향을 정량적으로 평가합니다. 뿐만 아니라, 설계부터 시공, 운영에 이르기까지 건축물의 전 생애주기에 걸쳐 친환경 기술을 개발해 적용하고 있습니다. 특히, 친환경 건축물 인증 제도인 녹색건축 인증과 건축물 에너지효율등급 인증을 취득하고 있으며, 환경·에너지 Solution을 접목한 제로에너지건축물 건설을 통해 국가 차원에서의 제로에너지건축물(ZEB) 의무화에도 동참하고 있습니다.

SK에코플랜트는 녹색건축 인증(G-SEED), 건축물 에너지효율등급 인증 등 제3자(한국부동산원, 한국환경건축연구원 등 공식 인증기관) 인증을 받은 제품에서 발생한 매출을 친환경 건축 매출(자회사를 제외한 별도 기준 집계)로 정의해 산정 및 공개하고 있습니다. 건설경기 흐름을 고려한 본인증 목표를 꾸준히 설정하고 있으며, 이를 통해 친환경 건축 시장에서의 경쟁력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

친환경 건축 인증

구분	단위	2023	2024	2025			2026	2027
				합계	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링	목표 ³⁾	
녹색건축 인증(G-SEED) 본인증 ¹⁾	건	5	12	10	10	0	5	7
건축물 에너지효율등급 본인증 ²⁾	건	5	13	11	11	0	5	5

1) 녹색건축 인증(G-SEED): 설계, 시공, 유지·관리 등 전 과정에 걸쳐 에너지 절약 및 환경오염 저감에 기여한 건축물에 대해 친환경 건축물 인증을 부여하는 제도

2) 건축물 에너지효율등급 인증: 건축물 에너지 성능에 대한 정량적·객관적 정보 제공을 통해 에너지 성능이 높은 건축물에 대한 수요 확대 및 효과적인 건축물 에너지 관리 인식을 유도하기 위한 인증 제도

3) 목표: SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링을 포함한 전체 목표

친환경 건축 매출

구분	단위	2023	2024	2025
별도 기준 총 매출액	억원	46,022	54,173	74,896
친환경 건축 매출액 ¹⁾	억원	16,247	18,458	14,293
친환경 건축 매출 비중 ²⁾	%	35.3	34.1	19.1

1) 친환경 건축 매출액: 제3자 인증을 받은 제품을 친환경 건축 매출로 정의하였고, 본인증 및 예비 인증 완료 건수에서 발생한 친환경 건축 매출액 포함 집계
2) 친환경 건축 매출 비중 = (친환경 건축 매출액 ÷ 별도 기준 매출액) x 100

산업 및 생활폐기물을 활용한 건축 자재 개발에도 나서고 있습니다. 페PET를 혼합한 유리섬유강화 플라스틱(GFRP) 기반의 친환경 철근 대체재인 케이에코바(KEco-Bar)는 가벼우면서 인장 강도가 높고, 내식성이 우수한 신소재입니다. 국가설계·시방기준(24 Code, 14 Code) 등재를 완료했으며, 녹색제품 인증과 환경표지 인증도 획득하였습니다. 국가설계 기준 KDS(국가설계기준 41 Code 건축구조) 등재절차를 준비하고 있으며, 조달청 우수제품에도 등재되어 있습니다. 또한, 자원순환과 연계한 환경 Solution 도입을 위해 공동주택 내 재활용 쓰레기 자동 집하·선별 시스템도 개발하는 등 지속가능 제품 및 서비스를 통해 환경문제 해결에 앞장서고자 합니다.

연구개발 및 특허

SK에코플랜트는 밸류체인 전반에 걸쳐 연구개발에도 투자를 지속하고 있습니다. 지속가능 제품 및 서비스 관련 차별화된 기술력을 확보하기 위해 특허 출원 및 보유 건수를 확대해나가고 있으며, 그 결과 2025년 총 83건의 특허를 보유 중에 있습니다.

R&D 투자 및 특허 보유 현황 >

지속가능 제품 및 서비스 추진 방향

SK에코플랜트는 본 보고서를 통해 사업부문별 지속가능 제품 및 서비스 추진 방향에 부합하는 주요 사례를 상세히 공개하고 있으며, 향후에도 지속적인 개선과 고도화를 통해 관련 활동을 확대해나갈 것입니다.

사업부문별 추진 방향

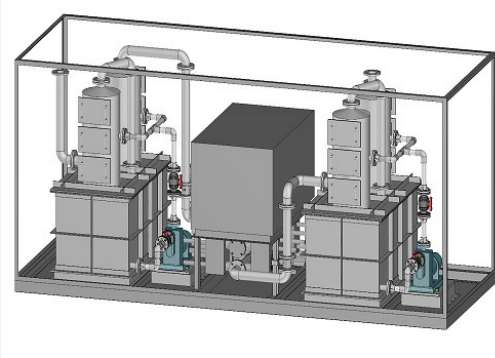
구분	추진 방향
Hi-tech	· 촉매형 Bay Scrubber 운전 최적화 및 성능 고도화, 반도체 제조시설 내 실증 기반 사업화 추진 · CSRO 수처리 수질 연동 운영 최적화 및 자동화, 용수 절감과 하폐수 재이용 사업화 확대
Solution	· Passive 및 Active 기술로 에너지 사용 절감, 옥상형 태양광시스템(PV)와 건물일체형 태양광시스템(BIPV) 및 신재생에너지의 최적 조합으로 건축물의 에너지자립률 향상 · 연료전지 열회수 냉·난방 기술(WHRC) 국내 확대 및 해외 시장 진출, 기술 표준화 추진
Asset Lifecycle	· 데이터 기반 탄소배출 감축 및 순환경제 구축을 위한 디지털 플랫폼(WAYBLE) 서비스 국내외 적용 확대 · IT 자산의 해체·재활용 기술과 처리시설, 안정적인 전자폐기물 수거 네트워크를 통한 자원 재활용 및 자원 선순환 공급망 선도

CASE

반도체 공정의 F 계열 온실가스 제거를 위한 축매형 Bay Scrubber

최근 반도체 미세화와 AI 수요 급증으로 인해 반도체 전 공정 장비 뿐 아니라, 후처리 시스템 및 환경설비까지 더 많은 공간과 전력이 요구되고 있습니다. 이에 따라, 스크러버, 전기 집진기, 진공 펌프 등 서브팩(Sub-FAB)의 환경설비는 성능을 유지하면서도 전력 소모량과 설치 면적, 배관 복잡도를 줄이는 압축설계가 필수적입니다.

현재 반도체 생산공정(식각, 증착 등)에서 발생하는 F계열 온실가스를 처리하는 환경설비는 소규모 플라즈마(Plasma-wet) 및 연소(Burn-wet) 기반 스크러버 기술로, 반도체 제조시설 내 약 1만대의 설비가 설치되어 있어 중·대형화를 통한 공간 효율성 확보, 전력 소모량 감소, 유지관리 편의성 개선이 필요한 상황입니다.



SK에코플랜트는 글로벌 파트너사와의 기술협력 및 설계역량을 바탕으로 중·대형화 규모의 축매형 Bay Scrubber 기술을 개발하였습니다. 축매를 기반으로 온실가스 분해온도를 크게 감소시켜 전력소모량을 줄일 수 있고, 기존 설비의 20~50대를 대체할 수 있어 공간효율성 및 유지관리 편의성을 크게 개선시킬 수 있습니다.

2025년에는 파일럿 규모의 기술검증을 완료하였고, 상용 설비와 동일한 규모의 시제품을 제작해 대표 F계열 온실가스 저감 효율 95% 이상, 에너지회수율 90% 이상을 달성하였습니다.* 또한, 설계 및 운전조건 최적화를 위해 동적 시뮬레이터(Dynamic Simulator)를 자체적으로 개발해 기술성능을 높이고 있습니다. 2026년에는 반도체 제조 시설에서 실증 테스트를 실시하여 사업화 기반을 마련하고, 설비가 설치되는 공장 지붕(Roof)의 규모를 대형화하기 위한 기술개발을 지속적으로 진행할 계획입니다.

* 온실가스 저감 효율 및 에너지회수율은 자체적으로 측정한 결과로 실제 운전조건에 따라 수치가 변동될 수 있음.

- 온실가스 저감 효율: 대표적인 F계열 온실가스인 CF₄를 일정하게 주입한 뒤, 설비 통과 전후의 가스 농도 변화를 적외선 기반 분석장비로 측정에 산정한 저감률
- 에너지회수율: 설비에 공급된 열에너지 중 외부로 손실되지 않고 회수된 비율로, 가스 온도 변화를 기준으로 열 손실 정도를 계산해 산정

CASE

물 재이용·무방류 독자 기술(CSRO)

반도체 제조를 비롯한 전자 산업 전반에서 공업용수 사용이 증가하면서 용수 확보의 부담이 커지고 있으며, ESG 관점에서도 하·폐수 재이용에 대한 고객의 니즈가 급증하고 있습니다. SK에코플랜트는 기존 공정 대비 회수율을 높이고 농축수 배출을 줄이는 동시에 최소한의 설비로 운영비까지 절감할 수 있는 고효율 수처리 기술(CSRO: Circle-Sequence Reverse Osmosis, 순차적 순환공정역삼투막)을 개발하였습니다.



CSRO는 공업용수 생산이나 하·폐수 재이용에 널리 사용되고 있는 역삼투막을 동일하게 이용하면서 정방향, 역방향으로 순차적으로 전환해 농축수를 공정 내에서 재순환시키는 시스템 기술입니다. 역삼투막은 방류수의 화학물질이나 이물질 등을 걸러내는 필터 역할을 하는데, 유입수 성질과 상태에 따라 CSRO는 일반적인 역삼투막 공정 대비 회수율을 더 높일 수 있는 기술입니다.

2025년에는 CSRO 기술 실증을 통해 실제 성능과 안정성을 검증함과 동시에 사업화를 추진하고 있으며, CSRO 설계 및 운전자동화 소프트웨어 개발로 운영 안정성과 효율성도 높이고 있습니다. 2026년에는 다양한 유입조건에 대응하는 수질 연동형 운영 최적화 프로그램을 추가 개발하는 등 기술 고도화와 함께 실증 및 실제 기술 적용을 추진할 계획입니다. 이를 바탕으로 물 사용 저감과 재이용 확대라는 고객의 ESG 목표 달성을 지원하는 동시에 사업성으로 연결해 나가겠습니다.

CASE

친환경 건축물의 에너지 효율화

SK에코플랜트는 기존 건설업을 통해 축적된 EPC(Engineering, Procurement, Construction: 설계, 조달, 시공) 역량에 친환경 요소를 더하여 주거·상업시설, 인프라, 산업단지 등 각종 건축물의 전 생애주기에 걸친 폐기물 및 탄소배출을 최소화하고자 합니다. 이를 위해 환경영향을 저감하고 자원순환을 실현할 수 있는 설계 및 시공기술에 대한 연구개발을 지속적으로 진행 중입니다.

특히 건물의 에너지 사용과 온실가스 배출량을 줄이기 위해 건물 자체의 에너지 효율성을 높이고 거주·이용자의 쾌적성은 향상시키는 설계와 기술 요소를 적용합니다. 이를 위해 설계 초기 단계부터 건축물의 위치·방향·단열 성능을 바탕으로 자연 에너지의 활용 가능성을 검토하고, 고효율 열원설비·기자재·조명 등을 사용합니다. 또한, 태양광 등 신재생에너지 적용으로 건물의 에너지자립률을 단계적으로 높일 수 있도록 '검토-설계-적용-운영' 전 과정에서 단계별 에너지 통합 설계 프로세스를 운영하고 있습니다. 외피·설비·제어·신재생 등의 요소를 최적화하여 제로에너지건축물(ZEB) 등 대외 요구 수준에 부합하는 에너지 성능을 확보하는 것은 물론, 운영 단계에서도 성능이 안정적으로 유지되도록 관리하기 위함입니다.

실제로 2025년에는 서부산 SK V1 지식산업센터에 고단열·고기밀 외피 시스템을 적용하여 열손실을 최소화하고, 실시간 에너지 사용량을 모니터링함으로써 건물 운영의 효율성을 높이기 위해 건물 에너지 통합 관리 시스템(BEMS: Building Energy Management System)을 구축하였습니다. 또한, 옥상형 태양광시스템(PV) 및 고체산화물 연료전지(SOFC)를 적용함으로써 에너지자립률(1차 에너지 소비량 대비 1차 생산량에 대한 백분율)을 20% 이상 달성하여 제로에너지 5등급(예비 인증)을 획득하였습니다.



영등포 오피스도 고단열·고기밀 외피 시스템을 적용하였으며, 이중 외피 시스템 적용으로 거주 쾌적성을 높이고 에너지 손실을 최소화하였습니다. 건물의 에너지 사용 관리를 강화하기 위해 건물 에너지 통합관리 시스템을 구축하고, 옥상형 태양광시스템(PV)과 고체산화물 연료전지(SOFC)를 적용해 에너지 자립도가 향상되도록 설계하였습니다.

SK에코플랜트는 시공 중인 모든 건물의 용도나 크기, 에너지 사용 특성에 맞게 건물일체형 태양광 시스템(BIPV), 고체산화물 연료전지(SOFC) 등 신재생에너지를 가장 효율적으로 조합할 수 있도록 표준화하고 있습니다. 이를 바탕으로 정부의 에너지자립률 목표에 맞추어 구체적인 성능 목표 수립 후 이행현황을 관리할 예정입니다.

건축 단계별 에너지 효율화 방안

구분	상세내용
설계	• 건물 자체의 에너지 효율성 확보와 거주자의 쾌적성 향상을 위한 설계·기술 요소 도입 • 자연 에너지 활용을 위한 방향, 외피 성능을 고려한 Passive 디자인과 고효율 열원 설비, 기자재, 조명 등을 활용하는 Active 디자인 적용 • 신재생에너지를 활용해 건물의 에너지자립률을 극대화할 수 있는 단계별 에너지 통합 설계 프로세스 운영
시공	• OSC(Off-Site Construction) 공법 확대 적용 • 고객 및 이해관계자 대상 프리콘(Pre-Construction) 컨설팅 수행, 에너지 저감 Solution, 모듈화 추진
운영	• 에너지 및 폐기물 Solution, 건물 에너지 통합 관리 시스템(BEMS: Building Energy Management System), AI 자동 실내 환경 제어 시스템 도입을 통한 에너지 효율화 및 환경 부하 저감 • 절수형 위생기구, 빗물재이용시스템, 중수시스템, 저영향 개발(LID: Low Impact Development) 등 적용

CASE

연료전지 열회수 냉·난방 기술(WHRC)

연료전지 발전은 전기를 생산하는 과정에서 고온 배기가스(폐열)가 필연적으로 발생되며, 이를 회수해 활용할 경우 에너지 효율을 높이는 동시에 환경에 미치는 영향도 줄일 수 있습니다. SK에코플랜트는 이 폐열을 시스템 냉방에 활용하는 기술(WHRC: Waste Heat Reuse Chiller)을 개발함으로써 발전 과정에서 버려지던 열원을 유효 에너지로 전환하는 열-전기 통합 효율 개선을 핵심 목표로 설정하였습니다.



해당 기술 구현을 위해 흡수식 냉운수기 Biz. Partner를 발굴해 공동 기술개발을 진행하였으며, 협업 성과를 공동 특허로 등록해 기술 경쟁력도 강화하였습니다. 또한, 19.8MW 연료전지 발전소에 적용하기 위한 설비를 개발 및 제작하고, 성능과 신뢰성 확보를 위한 테스트를 완료해 실제 프로젝트에 적용하였습니다.

향후 기술 적용범위와 사업성을 동시 확대를 위해 국산화를 높이고 성능 개선활동을 지속함으로써 원가 경쟁력과 공급 안정성을 강화하고자 합니다. 또한, WHRC에 대한 해외 기술 권리를 확보해 국내뿐 아니라 해외 시장까지 확대하고, 모든 프로젝트에 반복 적용할 수 있도록 기술을 표준화할 계획입니다. 더불어 폐열을 활용해 온수를 만드는 기술(HWS: Hot Water System)도 함께 적용해 냉방뿐 아니라 온수 생산까지 가능한 다양한 폐열 활용 체계를 구축하겠습니다.

CASE

데이터 기반 순환경제 플랫폼(WAYBLE)

SK에코플랜트의 웨이블(WAYBLE)은 탄소배출 감축 및 순환경제 구축을 위한 디지털 플랫폼으로, 현재 5개 분야 서비스를 제공하고 있습니다. 폐기물·자원순환 전 과정을 관리하는 웨이블 서클러(WAYBLE circular), 기업 탄소배출량 산정·분석·감축 전 과정을 관리하는 웨이블 디카본(WAYBLE decarbon), AI 기반 에너지·수처리·순환자원 생산 최적화 시스템 웨이블 리에너지(WAYBLE re:energy), 웨이블 리워터(WAYBLE re:water), 웨이블 리소스(WAYBLE resources) 등 현재 5개 분야 서비스를 통해서 기업의 탄소배출, 폐기물 처리 업무를 관리할 수 있도록 돕고 있습니다.



특히, 웨이블 서클러는 폐기물의 배출-수거-운송-최종 처리 전 과정을 디지털 기반으로 추적 및 관리하는 서비스입니다. 폐기물 인계서 자동 생성 기능과 환경부 신고 시스템(올바로 시스템) 연동 기능으로 기존 수거 업무를 자동화하였으며, 이를 바탕으로 업무 생산성과 데이터 투명성을 높였습니다. 또한, 폐기물 품목별 배출량, 배출 패턴 및 재활용률 등 주요 성과 지표를 관리할 수 있으며, 폐기물매립제로(ZWTL: Zero Waste to Landfill) 인증 획득 등 글로벌 비즈니스 수행도 지원합니다.

현재 국내 기업의 900여 사업장에서 웨이블 서클러 서비스를 이용하고 있으며, 웨이블 리에너지는 국내를 넘어 베트남과 말레이시아 환경에너지 시설에서 적용을 진행 중입니다. 웨이블은 자원순환과 탄소배출 관리라는 두 가지 큰 축을 중심으로 디지털 전환을 통해 기후위기 문제를 해결하는 동시에 기업의 운영 효율을 높이고 있습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 웨이블 서비스를 통해 SK에코플랜트만의 순환경제 비전을 제시해 나가겠습니다.

CASE

E-Waste 리사이클링



SK에코플랜트는 IT 제품과 고성능 전자장비의 폐기를 전문으로 하는 IT자산 처분(ITAD: IT Asset Disposition) 전문 자회사 SK tes를 통해 IT 자산의 해체·재활용 기술을 선제적으로 확보하고, 관련 서비스 수요에 대응하고 있습니다. SK tes는 현재 전 세계 21개국에서 40여 개의 처리시설 사업장을 운영하며, 안정적인 전자폐기물 수거 네트워크를 갖추고 있습니다. 반도체가 포함된 전자폐기물부터 전기차 배터리, 데이터센터 서버 등 미래 핵심산업으로 분류되는 자원의 회수처리 기술을 보유 중입니다.

또한, SK tes가 처리한 고성능 서버에서 수거한 부품을 SK에코플랜트의 반도체 메모리 전문 자회사 에센코어가 SSD, SD카드 등의 메모리 제품으로 재가공함으로써 효율적으로 자원을 재활용하는 동시에 자원 선순환 공급망을 구축하고 있습니다.

생물다양성 보전

Biodiversity Conservation

생물다양성 보전

생물다양성 정책

SK에코플랜트는 당사의 사업활동이 환경 및 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 인식하고 있으며, 국내외 생물다양성에 미치는 부작용을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경경영 정책 내 사업 전반의 생물다양성 리스크를 완화하기 위한 원칙과 이행 기준을 마련했습니다.

생물다양성 정책

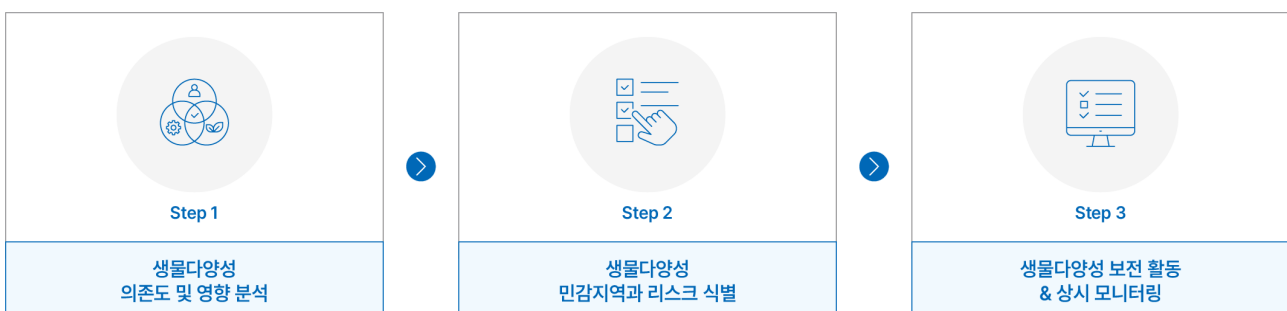
SK에코플랜트는 지속가능한 발전을 위해 생물다양성을 보호하는 것을 중요하게 생각하고 있으며, 환경 및 생물다양성에 대한 사업의 잠재적인 영향을 인지하고 있습니다. 이에 당사의 사업이 생물다양성에 미치는 부작용을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

- 사업 전반의 생물다양성 위험을 예방, 최소화 및 완화하였으며 설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어 생물다양성의 상태와 가치를 확인 및 평가하고 그 영향을 모니터링하겠습니다. 또한, 당사의 사업장을 비롯한 2차 및 3차 공급망에도 적용하도록 노력하겠습니다.
- 토지 관리 및 생물다양성 보호와 해당 국제 협약(World Heritage Areas, IUCN Category I-IV Protected Areas)이 적용되는 모든 사업장에서는 해당 지역, 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠습니다.
- 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 최우선으로 생각하며 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브 지원을 검토하겠습니다. 또한, 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 다양한 환경교육을 제공할 것입니다.
- 중요한 서식지가 있는 사업장에서 생물다양성 손실이 없도록 방지하고(NNL: No Net Loss), 긍정적 영향(NPI: Net Positive Impact)을 달성하기 위해 노력하겠습니다. 이를 위해 생물다양성 정책을 준수하고 사업장 주변의 동물 및 식물, 대기질, 악취, 지하 및 해양 수질, 토양에 대해 오염도를 정기적으로 측정하고 검토함과 더불어 지역환경 개선을 위한 감시 활동에도 힘쓰겠습니다.

생물다양성 관리 체계

SK에코플랜트는 산업 특성을 반영한 생물다양성 의존도와 사업활동으로 인한 생태계 영향 수준을 식별하고, 사업장 및 공사 현장 소재 지역의 생물다양성 리스크를 평가 및 분석하고 있습니다. 신규 사업 및 프로젝트 착수 시 환경영향평가를 실시하고, 그 평가결과에 따라 식별된 부정적 영향을 완화하기 위한 대응활동을 진행합니다. 또한, 지속적인 환경 영향 모니터링을 통해 생물다양성 리스크를 관리하고 있습니다.

생물다양성 관리 프로세스

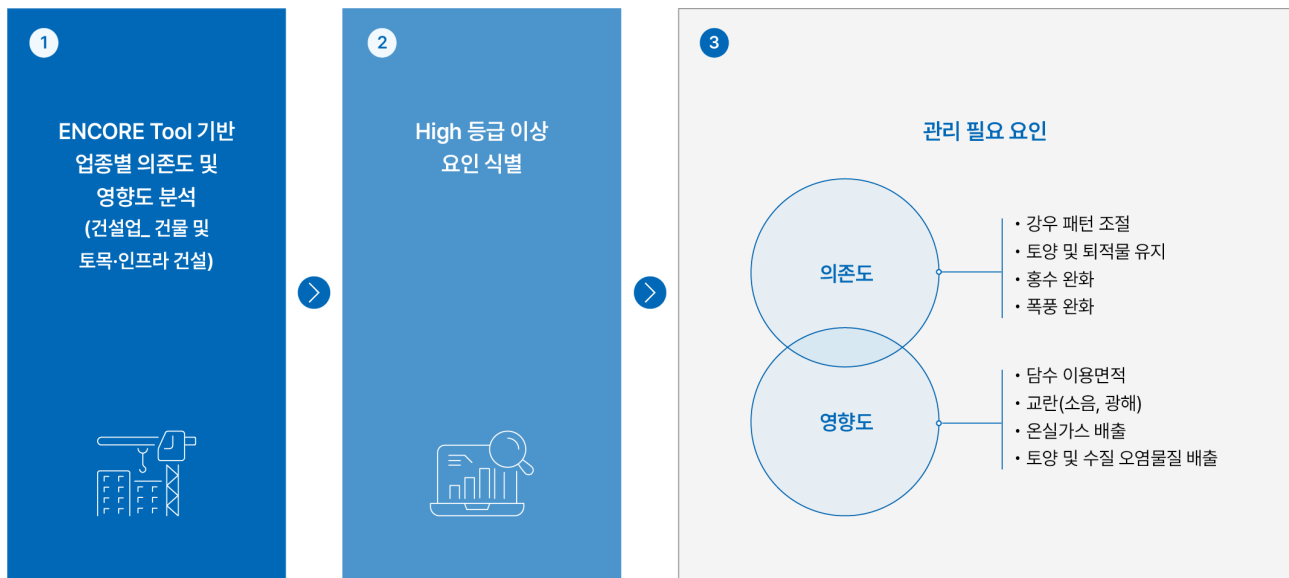


생물다양성 의존도 및 영향 분석

SK에코플랜트는 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool을 활용해 건설업의 특성을 반영한 생태계 서비스 의존도와 사업활동에 따른 생태계 영향도 수준을 평가하였습니다. ENCORE는 기업이 사업 수행 과정에서 어떤 생태계 서비스에 얼마나 의존하는지(의존도)와, 사업활동이 생태계에 미치는 부정적 영향(영향도)을 정량적으로 분석하는 글로벌 평가도구입니다.

평가결과 'High' 등급 이상은 기업의 운영이 특정 생태계 서비스에 크게 의존하거나, 생태계에 미치는 부정적 영향이 상당함을 의미합니다. SK에코플랜트는 의존도 및 영향도 수준이 'High' 이상 평가된 항목을 관리 필요 요인으로 정의했습니다. 의존도 측면에서는 자연의 물순환 기능인 '강우 패턴 조절'과 토양 유실 방지 및 지반 안정성에 기여하는 '토양 및 퇴적물 유지', 홍수 및 폭풍 발생가능성이나 피해 규모를 줄여주는 '홍수 완화', '폭풍 완화'가 관리 필요 요인으로 식별되었습니다. 영향 측면에서는 건설 과정에서 발생하는 소음과 인공조명에 의한 '공해(소음, 빛)', 공사 장비 운용 중 발생하는 '온실가스 배출', 현장에서 유출될 수 있는 오염물질로 인한 '토양 및 수질 오염물질 배출'이 도출되었습니다. SK에코플랜트는 이러한 관리 필요 요인을 중심으로 생태계 서비스에 대한 의존도를 완화하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 맞춤형 관리 방안을 마련해 단계적으로 이행하고 있습니다.

생물다양성 의존도 및 영향도 분석결과



생물다양성 민감지역 식별

SK에코플랜트는 세계자연기금(WWF)의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 활용해 국내 주요 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 리스크를 평가했습니다. BRF는 기업이 자연 생태계에 미치는 영향뿐 아니라, 생물다양성 저하가 기업 운영에 미치는 리스크까지 정량적으로 분석할 수 있는 글로벌 평가 프레임워크로, 생물다양성 리스크를 물리적 리스크와 평판 리스크로 구분합니다. 물리적 리스크는 기업이 의존하는 생태계 서비스가 훼손되거나 약화될 경우 발생할 수 있는 운영 차질, 비용 증가 등의 위험을 의미합니다. 평판 리스크는 기업이 생태계에 부정적 영향을 미칠 경우, 지역사회나 이해관계자들로부터 비판을 받거나 브랜드 신뢰도가 저하되는 등 사회적 평판에 영향을 주는 리스크를 의미합니다.

분석 결과, SK에코플랜트의 국내 사업장이 위치한 지역 중에서 물리적 리스크와 평판 리스크의 종합 수준이 'Very High'로 평가된 곳은 없었으며, 대부분 'Medium' 또는 'High' 수준으로 나타났습니다. 다만, 경기도, 서울, 세종, 충남, 충북 등 일부 지역은 토지 이용 변화, 오염, 인구 밀집, 기후변화 등의 영향으로 생태계 스트레스 수준을 나타내는 '생물다양성 압력(Biodiversity Pressure)' 지표가 'Very High'로 평가되었습니다. SK에코플랜트는 해당 지역을 중심으로 사업활동에 따른 생태계 스트레스를 최소화하기 위해 생물다양성 보전 활동을 우선적으로 전개해나가고 있습니다.

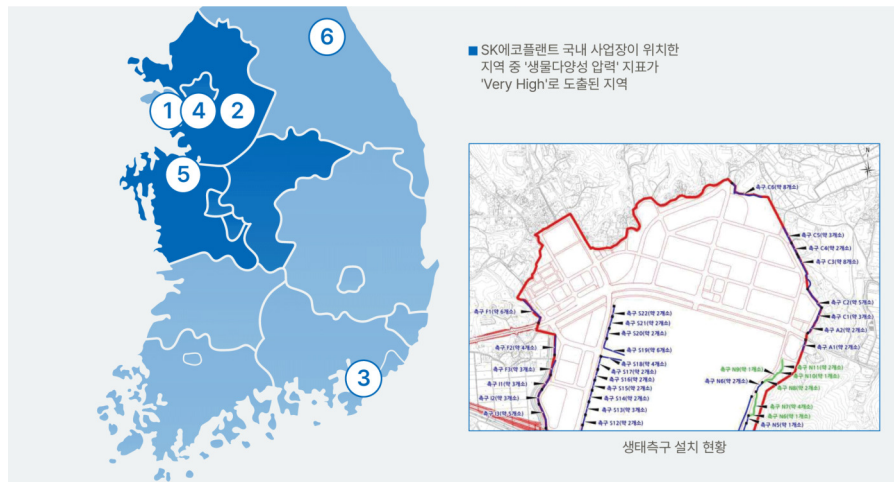
생물다양성 리스크 분석결과

구분	물리적 리스크						평판 리스크			
	종합	공급 서비스	지원 서비스	완화 서비스	문화 서비스	생물다양성 압력	종합	환경 요소	사회경제 요소	기타 요소
광주	High	Mid	Low	High	Very Low	High	High	Mid	Mid	High
강원	Mid	Mid	Low	Mid	Very Low	High	High	High	Mid	High
경기도	High	High	Mid	Mid	Very Low	Very High	High	High	Mid	High
경남	High	Mid	Low	High	Very Low	High	Mid	Mid	Mid	Mid
경북	High	Mid	Mid	High	Very Low	High	Mid	High	Mid	Mid
대구	Mid	Mid	Low	Mid	Very Low	High	Mid	Mid	Mid	Mid
대전	High	Mid	Low	High	Very Low	High	Mid	Mid	Mid	Mid
부산	High	Mid	Low	High	Very Low	High	High	High	Mid	High
서울	High	High	Mid	Mid	Very Low	Very High	High	High	Mid	High
세종	High	High	Low	High	Very Low	Very High	Mid	Mid	Mid	Mid
울산	High	Mid	Low	High	Very Low	High	High	High	Mid	High
인천	High	High	Low	High	Very Low	High	High	High	Mid	High
충남	High	Mid	Low	High	Very Low	Very High	Mid	Mid	Mid	Mid
충북	High	Mid	Low	High	Very Low	Very High	High	Mid	Mid	High

• WWF BRF 리스크 단계별 점수(5점 만점): Very High(4.2~5.0), High(3.4~4.2), Medium(2.6~3.4), Low(1.8~2.6), Very Low(1.0~1.8)

생물다양성 보호 및 관리

SK에코플랜트는 환경영향 모니터링 계획을 수립하고, 사업장이 위치한 지역 및 국가별 관련 법률을 준수하는 활동을 이행하고 있습니다. 특히 신규 사업 착수 및 공사 전에는 시행사의 환경영향평가를 통해 사업장 인근 지역에 미치는 부정적 영향을 사전에 식별하며, 이를 완화하기 위해 서식지 훼손 최소화, 생태 통로 및 인공 둥지 설치, 쉼터 조성, 대체 서식지 조성 및 이주, 식생 복원 및 식재 등 식별 보호종 특성에 맞춘 다양한 생물다양성 보호 조치를 시행하고 있습니다. 또한, 분기 1회 이상 주요 동식물 정밀조사를 위한 생물다양성 모니터링도 실시 중입니다.



생물다양성 보호 및 관리 활동

지역 및 사업	식별 보호종	보호 활동
① 광명-서울 고속도로 투자사업(3공구)	- 황조롱이(천연기념물 323-8호) - 흰목물떼새(멸종위기 야생동물 II급)	- 포획 및 훼손 예방을 위한 관리 감독 - 주요 먹이원이 되는 소형 동물의 서식지 보호 (두더지, 설치류, 곤충류, 소형 조류 등)
② 용인 반도체 클러스터 일반산업단지 조성사업	- 샬, 하늘다람쥐(멸종위기 야생동물 II급) - 도롱뇽(멸종위기는 아니지만, 일부 지역 서식지 감소로 보호)	- 저진동·저소음 장비 사용 - 생태통로 설치(420곳) - 주머니 함정 이용해 포획 후, 유사 환경 서식지로 이주(341 개체) - 생물다양성 모니터링(분기 1회 이상 주요 동식물 정밀조사) - 침입 외래종(단풍잎돼지풀, 환삼덩굴) 탐지 및 제거
③ 양촌-용정지구 일반산업단지 조성사업	- 기수갈고둥(멸종위기 야생동물 II급) - 잘피(거머리말, 해양보호생물) - 수달(멸종위기 야생동물 I급, 천연기념물 제330호)	- 대체 서식지 조성 및 이주 (기수갈고둥 11,421 개체, 잘피 563,230 개체) - 사후 환경영향조사 모니터링 - 쉼터 조성(1곳) 및 해상부유판 설치 - 법정보호종 보호 교육(연 1회), 훼손 수목 이식(819그루) - 생태통로(23곳) 및 인공동지(10곳) 설치
④ 월곡-판교 복선전철 건설사업(8공구)	황조롱이(천연기념물 323-8호)	- 주요 먹이원 관리 감독 - 저소음·저진동 공법 운영
⑤ 평택-오송 2복선화 건설사업(2공구)	- 맹꽁이(멸종위기 야생동물 II급) - 가시고기, 한독종개 (멸종위기 야생동물 II급)	- 서식지 이주, 전문가 의견 청취 - 오탁방지막 설치, 수생생물 서식공간 보존, 하천 제방 공사 시 측면 가배수로 및 침사지 설치
⑥ 강릉-제진 단선전철 건설사업(4공구)	수달(멸종위기 야생동물 I급, 천연기념물 제330호)	- 가배수로, 침사지, 오탁방지막 등 하천 영향 저감시설 설치, 이동통로 설치 - 식생 복원 및 식재(녹생토 시험 시공, 1등급) - 생물다양성 모니터링(분기 1회 이상 주요 동식물 정밀조사) - 침입 외래종(환삼덩굴) 탐지 및 제거

품질관리 및 고객만족

Quality Management and Customer Satisfaction

품질경영 체계

품질경영 정책

SK에코플랜트는 품질을 핵심 가치로 삼고, 고객만족을 최우선으로 고려한 제품 및 서비스를 제공하기 위해 품질 방침을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 품질경영 체계와 전담 조직을 구축하고, 연간 품질경영 사업계획을 매년 CEO 보고 후, 그 주요 실적은 BRM(Business Risk Management) 센터장에 분기별로 보고하고 있습니다. 품질 사고예방을 위해 '계획-실행-점검-개선' 단계에 따라 품질 점검 및 관리 프로세스를 운영하고 있으며, 대형 프로젝트 및 주요 이슈가 발생한 프로젝트를 대상으로 집중 점검합니다. 시공 단계에서는 설계 적정성, 시공성, 운영·유지관리 측면에서 품질을 점검하고, 도출된 잠재적 리스크 요소에 기술적 해결책을 적용하는 선제적 품질관리 활동을 통해 품질 리스크를 최소화하고 있습니다.

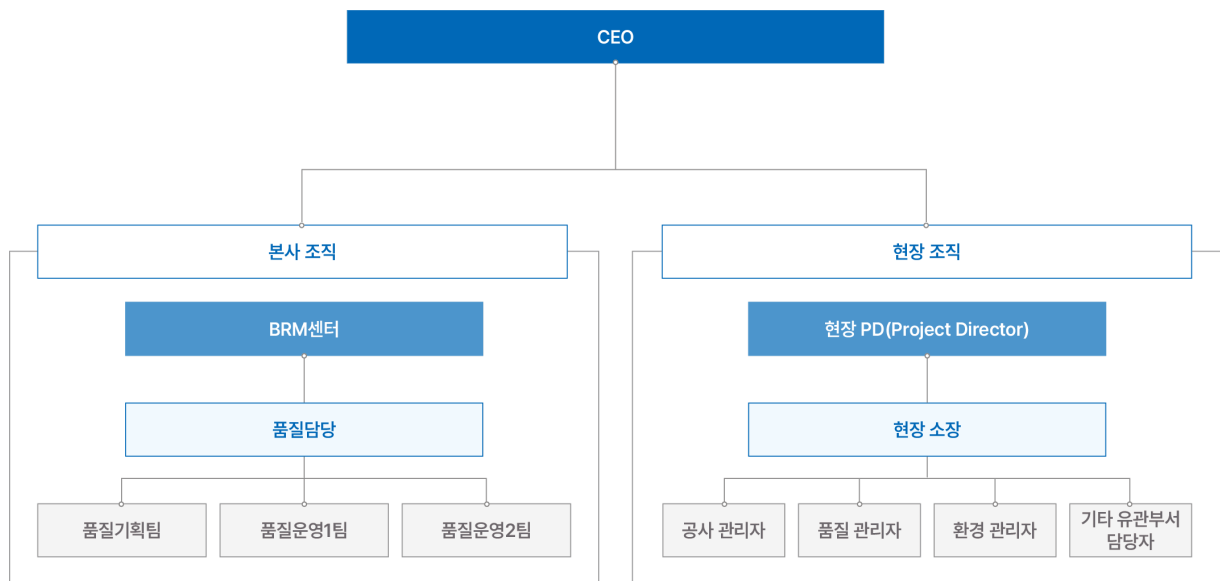
고객만족 극대화 및 품질 신뢰 확보를 위해 국내외 모든 사업장은 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 획득해 유지하고 있으며, 국내 모든 원자력 사업장 역시 KEPIC(전력산업기술기준) 품질 인증을 획득 및 유지하고 있습니다.

[품질 방침](#)[ISO 9001](#)[KEPIC_MN](#)[KEPIC_EN](#)[KEPIC_SN](#)[KEPIC_HN](#)

품질경영 거버넌스

SK에코플랜트는 글로벌 최고 수준의 품질경영체계를 운영하기 위해 CEO 산하에 본사 및 현장 품질경영 실행 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 본사 조직은 BRM(Business Risk Management) 센터 내 품질담당 조직을 통해 품질 리스크를 관리하고 있으며, 현장 조직은 현장소장 산하에 공사관리자, 품질관리자, 환경관리자 등을 배치하여 자체적인 품질관리 활동을 수행합니다.

품질경영 조직도



품질경영 추진 목표

SK에코플랜트의 '품질 리스크 관리 강화를 통한 대규모 물적 사고예방'을 목표로 품질경영 로드맵을 수립하고 이를 추진하고 있습니다. 2025년에는 약 4억원 규모의 물적 사고가 발생하였으며, 자체 물적 사고 분류 기준에 따라 Rework 비용을 관리하고 있습니다. 앞으로도 품질경영 관리 목표 로드맵을 기반으로 예방 중심의 품질경영 관리 체계를 고도화할 예정입니다.

품질경영 관리 목표 로드맵

구분	성과		목표	
	2025	2026	2027	2028
자원 및 역량	신뢰 기반의 품질 조직문화 구축 및 변화 동력 확보	변화하는 사업환경 및 기존 사업 영역에 유연하게 대응 가능한 인력 육성 체계 마련	품질 전문성 강화를 위한 교육 및 역량 개발 체계 고도화	다중 역할 수행이 가능한 자율 참여형 품질 역량 체계 구축 및 실행력 강화
시스템 및 프로세스	- 품질 리스크 관리 체계 구축 및 운영 - 콘크리트의 품질 시험 업무 자동화	AI를 활용한 품질시스템·프로세스 관리 체계 구축	AI 기반 품질관리 체계의 현장 적용 확대 및 운영 고도화	Agentic AI 기반 통합 품질관리 체계 구축을 통한 선제적 품질 리스크 관리 및 의사결정 지원
점검 및 진단	정량적 데이터 기반 스마트 점검 및 진단 체계 구축·운영	정량적 데이터 기반 스마트 점검 및 진단 체계 운영 고도화	데이터 기반 사전 예방 중심의 품질 진단 체계 정착	자율 점검 및 상시 진단 체계 확립을 통한 지속적 품질 성과 관리

품질경영 활동

품질교육

SK에코플랜트는 프로젝트의 완결성을 높이기 위해 프로젝트 부임 예정 구성원을 대상으로 '부임자 품질 교육' 이수를 의무화하였습니다. 해당 교육은 사고사례를 통해 배우는 품질관리의 중요성, 품질경영에 대한 이해, 프로젝트별 품질 활동, 품질 IT 시스템 등의 내용으로 구성되며, 2025년에 총 623명의 구성원이 교육을 수료하였습니다.

품질교육 성과 >

품질 사고예방 및 재발방지

SK에코플랜트는 품질 사고예방을 위해 매년 상시·특별·합동 품질 점검을 실시하고 있습니다. 사업 부문별 발생가능성이 높은 사고 및 이슈에 대해 프로젝트 자체 점검과 본사 주관 품질 점검을 진행하며, 운영 단계에서의 품질 사고를 예방하기 위해 마케팅 단계부터 품질 리스크를 선제적으로 검토하고 있습니다. 특히 반복적인 물적 사고 발생을 예방하기 위해 품질 리스크 관리 체계를 고도화하고, 사고 및 리스크 데이터를 종합 분석한 결과를 바탕으로 사전 감지(Sensing) 중심의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 프로젝트별로 도출된 리스크 등급에 따라 차등화된 지원체계를 적용함으로써 품질관리의 실효성을 제고하고 있습니다.

그 결과, 2025년에는 현장별 특성을 반영한 정량화된 품질 점검 체크리스트를 개정하였으며, 이를 기반으로 프로젝트별 품질 리스크 수준에 따른 맞춤형 지원 및 점검을 총 103회 실시하였습니다. SK에코플랜트는 정량적 데이터 기반의 리스크 분석과 품질 개선활동을 통해 품질경영 관리 체계를 고도화할 계획입니다.

제품·서비스 안전 법규 위반 현황 >

품질 업무 생산성 향상

SK에코플랜트는 현장의 품질관리 효율성을 높이고 관리 신뢰성을 강화하기 위해 프로젝트 품질업무의 생산성 향상에 주력하고 있습니다. 특히 반복적으로 수행되는 품질관리 업무를 개선함으로써, 현장 인력이 핵심 품질관리 활동에 집중할 수 있도록 지원합니다. 대표적으로 건설공사 안전관리 종합정보망(CSI)에 입력되는 품질시험 결과에 대해 OCR(Optical Character Recognition: 광학 문자 인식) 및 RPA(Robotic Process Automation: 로봇 프로세스 자동화) 기술을 활용한 입력 자동화를 추진하였습니다. 이를 통해 콘크리트 품질시험 결과를 자동으로 인식 및 입력하고 관련 보고서가 생성되도록 함으로써, 업무 부담은 줄이는 동시에 데이터 정확성과 관리 효율성을 높였습니다. 그 결과, 품질정보의 체계적 관리 기반을 구축하고, 현장 품질관리 수준을 전반적으로 향상시키는 성과를 거두었습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 디지털 기술을 활용한 품질관리 혁신을 지속적으로 확대할 계획입니다.

Biz. Partner 품질관리 지원

SK에코플랜트는 Biz. Partner 품질관리를 통해 물적 사고를 예방하고 성과 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 데이터 기반의 정량적 품질 평가와 공정한 피드백 프로세스를 통해 Biz. Partner가 자체적으로 품질관리 체계를 수립하고 관리 역량을 제고할 수 있도록 합니다. 특히 Biz. Partner의 품질관리 역량 수준을 거래 의사결정에 반영함으로써 공급망 전반의 품질 수준을 상향 평준화하고 있으며, 품질관리 역량이 낮은 Biz. Partner는 공급망 진입을 제한합니다. 또한, 우수 Biz. Partner에 대해서는 입찰 시 인센티브를 부여함에 따라 품질 개선 의지를 강화하고 있습니다.

2025년에는 평가대상 공종(건설공사에서 수행되는 세부적인 작업 종류나 분야)을 확대하여 잠재적 품질 리스크가 높은 주요 공종에 대한 평가 공백을 최소화하고, 공급망 내 품질관리 실효성을 강화하였습니다.

고객만족경영 체계

고객 권익보호 정책

SK에코플랜트는 고객과의 지속적인 신뢰 관계 형성을 위해 2023년에 '고객보호 헌장'을 제정하였으며, 이를 토대로 2026년에 '고객 권익보호 정책'을 제정하였습니다. 고객의 권익을 실질적으로 보호하고, 피해 발생 시 원활한 구제가 이루어질 수 있도록 하기 위함입니다. 이 정책은 고객 불만, 제품 및 서비스의 안전 등 고객 권익보호와 관련된 위험 요소 파악과 대응, 피해 발생 시 원활한 구제 절차 등의 구체적인 내용을 담고 있으며, 고객이 언제든지 확인할 수 있도록 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

[고객 권익보호 정책](#)

고객만족경영 활동

고객 권익 보호

SK에코플랜트는 사업 운영 과정에서 고객의 니즈를 반영한 제품 및 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 고객의 권익 보호를 위한 전담 조직인 CS팀은 입주 고객을 대상으로 입주 서비스 및 하자 처리 서비스 전반에 대한 모바일 설문조사를 실시하고 있으며, 조사결과 불만족 사항이 식별될 경우 즉시 개선조치를 취하고, 향후 동일한 문제가 재발하지 않도록 대응합니다. 또한, 홈페이지와 모바일 App., 고객행복센터를 통해 접수된 상담 및 불만 건에 대해서는 정확한 피드백을 적시에 제공하기 위해, 원인 분석 단계부터 유관부서가 직접 참여하여 대응하고 있습니다.

아울러 고객 서비스 제공 시 발생할 수 있는 개인정보 유출 및 오남용 등 정보보호 사고를 예방하고 고객 권익을 보호하기 위해 개인정보처리방침을 수립하고 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 최소한의 개인정보 수집, 사용 후 즉시 파기, 복원 불가능한 안전한 파기, 접근 권한 및 기록 관리, 보안 시스템 구축 등 다양한 보호 조치를 시행하고 있습니다. 2022년에 ISMS-P(정보보호 및 개인정보보호 관리 체계) 인증을 획득한 이후, 사후 심사를 통해 지속적인 점검 및 개선활동을 수행하며 고객 정보 보호 수준을 강화하고 있습니다.

고객만족 프로그램

SK에코플랜트는 입주 고객의 만족도 향상을 위해 '자체 품질 점검'과 '입주자 사전 점검'의 이중 점검 체계를 운영하고 있습니다. '자체 품질 점검'은 입주자 사전 점검 시행 40일 전에 실시하며, 고객을 대변하는 전문 매니저와 현장 및 본사 직원이 참여하여 발견한 하자를 사전에 처리하고 있습니다. '입주자 사전 점검' 단계에서는 고객이 직접 발견한 하자를 모바일을 통해 접수할 수 있게 하였고, 접수 및 처리 현황을 모니터링할 수 있는 모바일 하자관리 시스템을 구축하여 점검 과정을 효율적으로 운영합니다.

또한, 전화 및 모바일 App.을 통한 하자 접수와 고객의 소리(VoC) 등 다양한 채널을 통해 고객과 소통하고 있습니다. 고객만족도가 높은 사항은 확대 적용하고, 불만 사항은 개선방안을 도출하여 제품 및 서비스 기획에 적극 반영하고 있습니다.

고객만족도 현황 및 목표¹⁾

구분	단위	성과	목표		
		2025	2026	2027	2028
입주 서비스 만족도	점	3.2	3.3	3.5	3.7
하자처리 서비스 만족도	점	3.7	3.8	3.9	4.0

1) 총점 5점 만점 기준

[고객만족도 조사결과](#)

CASE

고객 안전 제고 활동



입주민의 건강에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 최종 마감재, 접착제, 내장재 등 마감자재는 기본적으로 환경표지 인증 제품을 사용합니다. 실내공기질 관리법 권고 기준을 준수하며, VOCs(휘발성유기화합물질), 라돈 등 유해물질 방출을 방지하기 위해 공간 내 물질별 농도, 방사능 지수 등에 대한 시험 성적서를 확보하고 안정성을 지속적으로 모니터링합니다. 신축 공동주택의 실내 공기질 향상을 위해 준공 전 모든 세대를 대상으로 플러쉬 아웃(Flush-out)*을 실시하며, 고객 안전사고 예방을 위해 방화문, 방화 구획, 소방 설비 등에 대해 생산부터 시공까지 전 과정에 걸친 품질관리를 수행하고 있습니다.

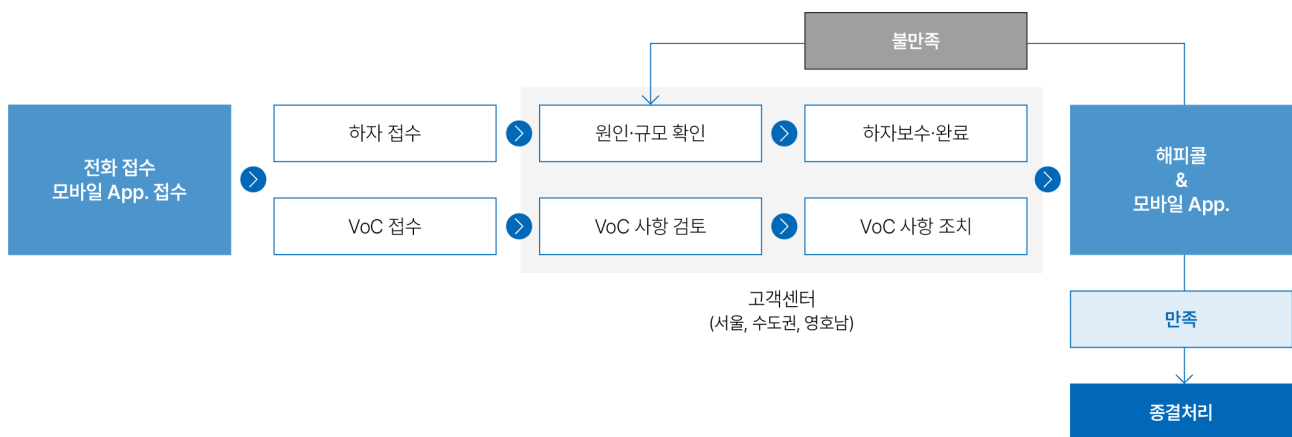
* 플러쉬 아웃(Flush-out): 환기 설비를 이용해 신선한 외부 공기를 충분히 유입시켜 실내 오염물질을 외부로 배출시키는 것

고객 피해구제 프로세스

SK에코플랜트는 제품 및 서비스 이용 과정에서 발생할 수 있는 고객의 피해를 최소화하기 위해, 체계적인 피해구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 전화 또는 모바일 App.을 통해 접수된 하자 및 VoC 사항은 유관부서와 고객센터가 함께 검토 후 답변하고 있습니다.

하자보수 완료 후에는 모바일 App.(해피콜)을 통한 설문조사를 실시하며, 불만족 사항이 접수되면 유관부서의 철저한 원인 분석 및 대응을 통해 고객의 권익을 보호하고 있습니다. 또한, 설문조사 결과 접수된 문의 및 불만사항을 분석하여 도출된 개선사항은, 제품 및 서비스 기획에 반영함으로써 고객만족도 향상에 기여합니다.

고객 피해구제 프로세스



고객행복센터 VoC 처리 현황 >

인적자원 관리

Human Resource Management

인재 확보 및 다양성 증진

우수인재 확보 및 유지

SK에코플랜트는 반도체 및 AI 중심의 산업 패러다임 전환에 발맞춰 비즈니스 포트폴리오 혁신에 필요한 우수 인재를 적시에 확보하기 위해 '선제적 수요 예측 관리' 체계를 운영합니다. 인턴십 연계, 수시 채용, 전문가 Target 채용 등 다양한 방식으로 신규 사업에 적합한 전문성과 리더십을 갖춘 인재를 확보하며, 사내 역량 확보 및 구성원의 주도적 커리어 개발을 지원하기 위해 사내 채용 제도인 Job Posting 제도를 운영해 인재를 적재적소에 배치하고 있습니다. 2025년에는 Job Posting 제도를 통해 47명의 구성원이 직무를 전환하며 자율적 커리어 개발을 실현하였습니다. 앞으로도 사업 방향성을 고려해 Job Posting 제도를 지속적으로 운영할 계획입니다.

[구성원 현황 >](#)[구성원 신규 채용 현황 >](#)

구성원 다양성 증진

SK에코플랜트는 구성원 다양성 확보를 통해 조직 경쟁력을 강화하고 사회적 가치를 실현하고자 합니다. 이를 위해 구성원 다양성 지표를 지속적으로 모니터링하고, 장애인 채용 확대를 위해 본사 사무지원 직무 구성원을 여성 장애인 중심으로 채용하였습니다. 이후 장애인의 직무 다변화를 통해 양질의 일자리를 제공하고 장애인 구성원의 자립과 자아실현을 지원하기 위해 기존 사무지원 직무에 한정되었던 장애인 고용 분야를 체육계로 확대하였습니다. 그 결과, 2020년부터 5개 종목의 선수로 구성된 '장애인선수단'을 창단해 운영함으로써 채용 규모를 점차 확대해 왔습니다.

2025년에는 동·하계 13개 종목, 45명의 선수로 구성된 선수단 운영을 통해 파리 패럴림픽과 다양한 국제 장애인 경기대회에 출전 및 입상하였습니다. 또한, 여성 리더 육성을 위해 그룹 및 사내 핵심 인재 교육 과정에서 여성 선발 비중을 25% 이상으로 확대하였습니다. 앞으로도 리더십 직책 내 성별 다양성 확보를 위해 종합적인 육성 프로그램을 제공할 계획이며, 지속적인 장애인 고용을 통해 사내 인식 개선은 물론, 사회 전반의 포용성과 다양성 증진에 긍정적인 영향력을 확대해 나가고자 합니다.

[구성원 다양성 현황 >](#)

구성원 다양성 제고 로드맵

구분	성과(2025)	목표(2026~2027)
장애인	- 장애인 고용률 3.5% 수준 유지 - 장애인 스포츠 선수단의 주요 성과 - 국가대표 선발 4명 - 패럴림픽 및 국제대회 입상 3명	- 장애인 고용률 3.5% 이상 유지 - 장애인 선수들이 역량 향상과 경기·훈련에만 집중할 수 있도록 특별 훈련 지원금 및 대회 참가 지원
여성	- 여성 인력 채용 16% 수준 - 사무지원 직무는 여성 중심 채용으로 65% 수준 - 그룹 핵심 인재 과정의 여성 선발 비중 38% - 목표(25%) 대비 초과 달성	- 여성 인력 채용 20% 이상으로 상향 - 그룹 및 사내 핵심 인재 과정 여성 선발과 육성 - 총원 25% 이상 수준 유지
외국인	- 글로벌 환경에 대한 조직 적응력 및 인식 제고 - 글로벌 주니어 탠트트의 그룹 및 사내 활동 지원 - 글로벌 적응력 강화를 위한 어학학습 지원	- 해외 프로젝트 중심 현지 인력 20% 이상 채용 확대 - 인력 현지화를 통한 해외 프로젝트의 성공적 수행 - 국적 제한 없는 직무 전문성 보유 인력 적극 확보(관리자 및 전문기술 인력 등) → 구성원 다양성 확보

CASE

SK에코플랜트 황민규 선수, 알파인스키 대회전서 개인 최고 6위

SK에코플랜트 장애인선수단 소속 황민규 선수는 2026 밀라노 코르티나담페초 동계 패럴림픽의 알파인스키 남자 대회전 시각장애 부문에서 무릎 인대 파열에도 부상 투혼을 발휘해 개인 최고 순위인 6위에 올랐습니다.



알파인스키 대회전은 넓은 간격으로 설치된 기문을 지그재그로 통과하며 속도와 회전 기술을 겨루는 종목입니다. 시각장애 부문은 장애인 선수와 비장애인 가이드가 팀을 이루고, 선수는 블루투스 마이크를 통해 가이드의 안내를 들으며 설원을 달리는 방식으로 진행됩니다. 2018년 평창, 2022년 베이징 대회에 이어 3회 연속 동계 패럴림픽에 나선 황민규 선수는 2022년 베이징 대회 슈퍼 복합에서 작성한 7위에서 한 계단 끌어올리는 성과를 냈습니다.

SK에코플랜트는 다양성과 포용의 가치를 실현하고자 장애인선수단을 운영하며, 선수들이 훈련과 경기에 집중할 수 있도록 특별 훈련 지원금을 지급하고 국내외 대회 참가를 지원하는 등 체계적인 제도를 통해 적극 지원하고 있습니다.

인재 육성

인재 육성 체계

SK에코플랜트는 선제적인 인적 자본 확보와 성장 환경 조성을 위해 다양한 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 비즈니스 전략과 연계해 구축한 역량 육성 체계는 'Leadership 역량', 'Global 역량', 'Professional 역량', 'Foundation 역량'의 네 가지 영역으로 구성됩니다.

각 체계는 비즈니스와 직무별로 요구되는 역량을 정의하는 데서 출발합니다. 이를 바탕으로 구체적인 역량 개발 수준과 목표를 설정하고, 목표 달성을 위해 내부 교육 프로그램 운영부터 외부 인재 채용까지 다양한 방안을 적용하고 있습니다. 아울러 구성원의 심리적 안정과 조직 적응을 돕기 위해 '조직 적응 지원 프로그램'을 운영하며, 심리 지원 체계인 '에피케어 심리상담'을 통해 개인적 고충 해소와 업무 몰입을 함께 지원합니다.

특히 2025년에는 조직 활성화의 일환으로 구성원이 성장 역량을 축적하고 변화에 대한 자신감을 회복하도록 도움으로써 적극적인 참여와 변화를 이끌어내고자 했습니다. 이를 위해 핵심 역량 강화 온라인 프로그램인 '에피 C.O.R.E(Change Mindset, Open to AI/OI, Ready to be Great, Encourage Synergy) 강화 프로젝트'를 진행했으며, 구성원이 자발적으로 참여할 수 있는 다양한 학습 프로그램과 동기부여 제도도 함께 운영했습니다.

역량 기반 육성 체계



비즈니스 전략 연계 역량 지원

리더십 역량 강화

SK에코플랜트는 프로 직급부터 임원에 이르기까지 전 직급을 아우르는 체계적인 리더십 개발 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 SK그룹 차원의 리더십 육성 자원을 적극 활용해 FLP(Future Leaders Program), 신임리더, 신임임원 과정 등 직급별 그룹 공통 프로그램을 중심으로 구성원의 리더십 역량을 단계적으로 강화하였습니다. 그룹의 경영철학과 리더십 원칙을 내재화하였으며, 계열사 간 교류로 네트워킹과 집단지성 공유가 가능한 학습환경을 제공하였습니다. SK에코플랜트 경영현황과 SUPEX Spirit 회복을 위해 1일 과정의 '리더 워크숍'도 기획 및 운영하였습니다. 워크숍은 리더의 기본기 정립, 그룹 경영관리 체계 기반의 심층 토론, 경영진-리더 간 소통의 3단 구조로 설계되어 강의·토론·발표가 유기적으로 연계된 몰입형 학습경험을 제공하였습니다.

리더십 역량 강화 프로그램 성과

구분	참가자 수(명)	이수율(%)	인당 교육시간(시간)	효과성 측정 결과(5점 만점)		
				교육 만족도	역량 향상도	현업 적용도
직책자 리더십 과정	224	100	8	4.44	4.51	4.56

글로벌 역량 강화

SK에코플랜트는 임원을 비롯한 전 구성원의 글로벌 어학능력 향상을 위해 '영어학습 지원 과정'을 운영하며, 학습 App·전화영어·화상영어·원어민 회화 등 학습자의 목적과 선호도에 맞춘 다양한 학습 채널을 제공하고 있습니다.

2025년에는 학습 접근성과 효과를 높이고자 운영체계를 개선했습니다. 어학 App.을 신규 도입하고, 일정 수준 이상 이수 시 프리미엄 과정에 참여할 수 있도록 인센티브도 강화했습니다. 이러한 개선결과, 2025년 어학학습 참여 인원은 전년 대비 약 17% 증가했으며, 평균 학습 이수율과 만족도가 전년대비 유의미하게 향상되어 구성원의 학습 참여도와 성과 또한 함께 개선되었습니다.

아울러 임원을 대상으로 글로벌 비즈니스 환경에서의 소통역량을 강화하는 원어민 회화 프로그램을 별도로 운영함으로써 경영진과 실무진을 아우르는 글로벌 커뮤니케이션 역량 기반을 구축했습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 학습자 편의성과 학습 효과성을 지속적으로 높여 구성원이 글로벌 사업환경에 대응할 수 있도록 어학 역량을 키워나갈 계획입니다.

글로벌 역량 강화 프로그램 성과

구분	참가자 수(명)	이수율(%)	인당 교육시간(시간)	교육 만족도(5점 만점)
임원 영어학습 지원 과정	31	100	63.8	5.0
전 구성원 영어학습 지원 과정	987	86.6	45.4	4.5

Professional 역량 강화

내부 역량의 질적 향상을 위해 핵심 기술 중심의 교육체계를 설계하고, 구성원의 직무 전환 및 기술 고도화 수요에 대응하기 위한 체계적인 Upskilling 및 Reskilling 프로그램을 운영하고 있습니다. 설계, 시공, 사업관리 등 직무 분야별 실무 중심 교육과정을 구성하였으며, 사내 전문가 강의와 자격 취득 지원 등을 통해 기술 중심의 조직문화를 강화해나가고 있습니다. 특히, 반도체·AI 데이터센터 등 미래 기술 사업 분야의 전문역량을 확보하기 위해 성균관대학교와 협력한 '하이테크솔루션학과' 석사 과정을 운영 중이며, Solution 사업으로 직무 전환하는 구성원을 대상으로 실무 교육과 현장 적응 지원을 포함한 맞춤형 전환 교육 프로그램도 운영하고 있습니다. 또한, 2025년부터 국내 주요 6개 사이버대학교와 산업체 위탁교육 협약을 체결하여 학비 지원 및 비경쟁 입학 전형 등을 통해 구성원의 자기주도적 학업 기회를 폭넓게 보장하고 있습니다.

Professional 역량 강화 프로그램 성과

구분	참가자 수(명)	이수율(%)	인당 교육시간(개별 단위)	비고
하이테크솔루션학과 석사 과정	14	100	1.5년	교육 만족도 4.8 역량 향상도 5.0 현업 적용도 4.8
직무전환 교육 과정	40	100	30시간	-
사이버대	43	재학 중	개인별 상이(4년 미만)	-

Foundation 역량 강화

SK에코플랜트는 미래 변화에 효과적으로 대응하기 위해 구성원이 갖추어야 할 핵심 기초역량인 'Foundation Skill' 강화를 지속 추진하고 있습니다. 2025년에는 새로운 비즈니스 모델에 대한 구성원의 이해도와 실무 대응력을 높이기 위해 온라인 기초역량 강화 프로그램 '에피 C.O.R.E 강화 프로젝트'를 전사적으로 운영하였습니다. 'C.O.R.E'는 Change Mindset(변화에 대한 열린 사고), Open to AI/OI(AI-운영개선에 대한 이해), Ready to be Great(탁월함 지향), Encourage Synergy(시너지 기반 협업 강화)의 네 가지 핵심 역량 앞글자를 조합한 명칭으로, 그룹 경영관리 체계에 대한 이해와 AI 활용 능력, OI(Operation Improvement) 등 테마별 커리큘럼을 제공하였습니다. 그 결과, 구성원들이 자발적으로 학습에 참여함으로써 구성원 주도의 높은 학습 문화를 이끌어냈습니다.

또한, 외부 전문가를 초빙해 점심시간에 진행되는 특별 강연 프로그램 '에피런 투게더(Epi-Learn & Run Together)'를 통해 AI 트렌드, 생성형 AI 업무 활용법, 글로벌 비즈니스 이슈 등 다양한 주제의 강연을 운영하였습니다. 실시간 온라인 참여 및 mySUNI 다시보기(VOD)를 통해 시·공간 제약 없이 학습할 수 있도록 접근성을 확대하였습니다.

SK그룹 차원의 역량개발 체계도 적극 활용하고 있습니다. 그룹 공통 프로그램은 기초개념 이해(VOD-온라인 학습 중심)부터 실무 적용 스킬 내재화(워크숍 기반), 전문가 육성(PBL 기반 Talent 과정)까지 3단계 심화 구조로 설계되어 있으며, 전략·사업개발·마케팅·재무·HR·SCM·법무·일하는 방식·SV-ESG 등 전 직무 영역을 포괄합니다. 구성원은 직무와 성장단계에 따라 그룹 프로그램에 참여함으로써 계열사 간 집단지성을 공유하고, SK에코플랜트 교육과의 상호보완을 통해 역량을 다각적으로 강화하고 있습니다.

구성원 교육훈련 성과 >

CASE

하이테크솔루션학과 석사 과정 운영

SK에코플랜트와 자회사 SK에코엔지니어링은 2022년부터 성균관대학교와 협력하여 '하이테크솔루션학과' 석사과정을 개설해 운영하고 있습니다. 졸업 시 공학 석사 학위를 취득할 수 있는 교육부 정식 인가 프로그램으로, 커리큘럼은 반도체 제조시설(FAB) 건설을 포함한 하이테크 건설엔지니어링 기반 기술과 AI, BIM(건설정보모델링), 디지털 트윈 등 첨단기술 전문 역량 중심으로 구성되어 있습니다. 4년제 학사 학위를 보유한 재직기간 만 3년 이상의 구성원은 누구나 지원할 수 있으며, 심사를 통해 선발된 인원은 1년 6개월의 전 과정 동안 학위 취득에 필요한 모든 비용을 지원받습니다. 교육 기간 중 급여와 복리후생은 동일하게 유지되고 근속년수로도 인정되며, 담당교수의 밀착 지도 아래 현업 이슈 해결을 주제로 한 논문 연구를 통해 학문적 성취와 현업 활용성을 동시에 제고하고 있습니다.



2026년 2월 배출된 3기 졸업생 8명 전원이 반도체 관련 현업에 배치되었으며, 2기 졸업생 11명 역시 반도체 및 AI 데이터센터 부문에서 실무를 수행하고 있습니다.

현재 4기 과정을 운영 중이고 2026년 상반기 5기 선발이 예정되어 있어, 전문 인력의 지속적인 공급 체계가 구축되어 있습니다. SK에코플랜트는 하이테크솔루션학과 운영을 통해 기술력과 실행력을 겸비한 융합형 전문가를 양성하여, 새로운 비전 실현을 위한 핵심 자산으로 활용해나갈 계획입니다.

심리 안전 및 조직 적응 지원

에피케어 심리상담

구성원과 직계 가족(배우자·자녀)의 마음건강 증진을 위한 심리상담 프로그램 '에피케어'를 운영하며, 스트레스로 인한 어려움을 완화하고 업무에 몰입할 수 있도록 심리적으로 안정된 환경을 조성하고 있습니다. 2022년 6월 도입된 심리상담 프로그램은 불안·우울 등 개인 정서 문제부터 직무 스트레스, 자녀 양육, 가족 갈등에 이르기까지 종합적인 상담을 제공하며, 이용자 편의에 따라 대면·전화·화상·모바일 메신저 등 온·오프라인 채널 중에서 선택할 수 있습니다. 연 5회 전액 무료로 지원되며, 개인의 심리상태에 따라 추가 지원도 가능합니다. 또한, 전용 사이트를 통해 '자가 마음검진 서비스'를 제공하여 구성원이 스스로 스트레스 요인을 진단하고 맞춤형 해결 방안을 조언받을 수 있게 하였으며, 상담 여부와 내용은 비밀보장 원칙에 따라 철저히 관리함으로써 익명성을 보장하는 이용 환경을 구축하였습니다.

2023년부터 구성원의 스트레스를 사전에 식별하고 선제적으로 지원하는 심리지원 체계를 운영하고 있으며, 현장 및 전국 각지에서 근무하는 구성원이 심리적 어려움을 겪을 때 이를 신속하게 파악해 심리상담을 제안하거나, 필요 시 상담사를 현장에 직접 파견하는 등 맞춤형 지원을 제공하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2025년 말 기준 에피케어 누적 상담 건수는 2,169건에 이르며, 도입 3년 6개월 만에 2,000건을 넘어서는 등 전문 심리 케어 프로그램으로 정착하였습니다. 특히 배우자·자녀 등 가족 이용 비중이 50%를 상회해 구성원 본인을 넘어 가족 단위의 마음건강까지 아우르는 복리후생 제도로 자리매김하였으며, 참여 구성원의 만족도 또한 지속적으로 상승하고 있습니다.

조직 적응 지원 프로그램 성과

구분	참가자 수(명)	이수율(%)	인당 교육시간(시간)	교육 만족도(5점 만점)
에피케어 심리상담	131	100	5	4.8

구성원 업무 효율 제고 및 AI 문화 확산

CASE

업무 효율성 향상을 위한 맞춤형 AI Solution 도입

SK에코플랜트는 업무 효율과 생산성 향상을 위한 사내 생성형 AI Solution '에피AI'를 전사적으로 도입했습니다. 에피AI는 오픈 AI 기반의 생성형 AI 활용 서비스로, 보안 이슈가 있는 외부 생성형 AI 사용을 제한하면서도 업무 편의성과 효율성을 높이기 위해 개발되었습니다.



AI 챗봇 생성·공유와 사내 다양한 AI 챗봇 탐색·활용, HR-업무지원 가이드 등이 제공되며, 사내 시스템 DB연동과 AI 적용의 통합 파이프라인 체계를 구축함으로써 보다 정확하고 신뢰성 있는 데이터 기반 AI 서비스를 활용할 수 있습니다.

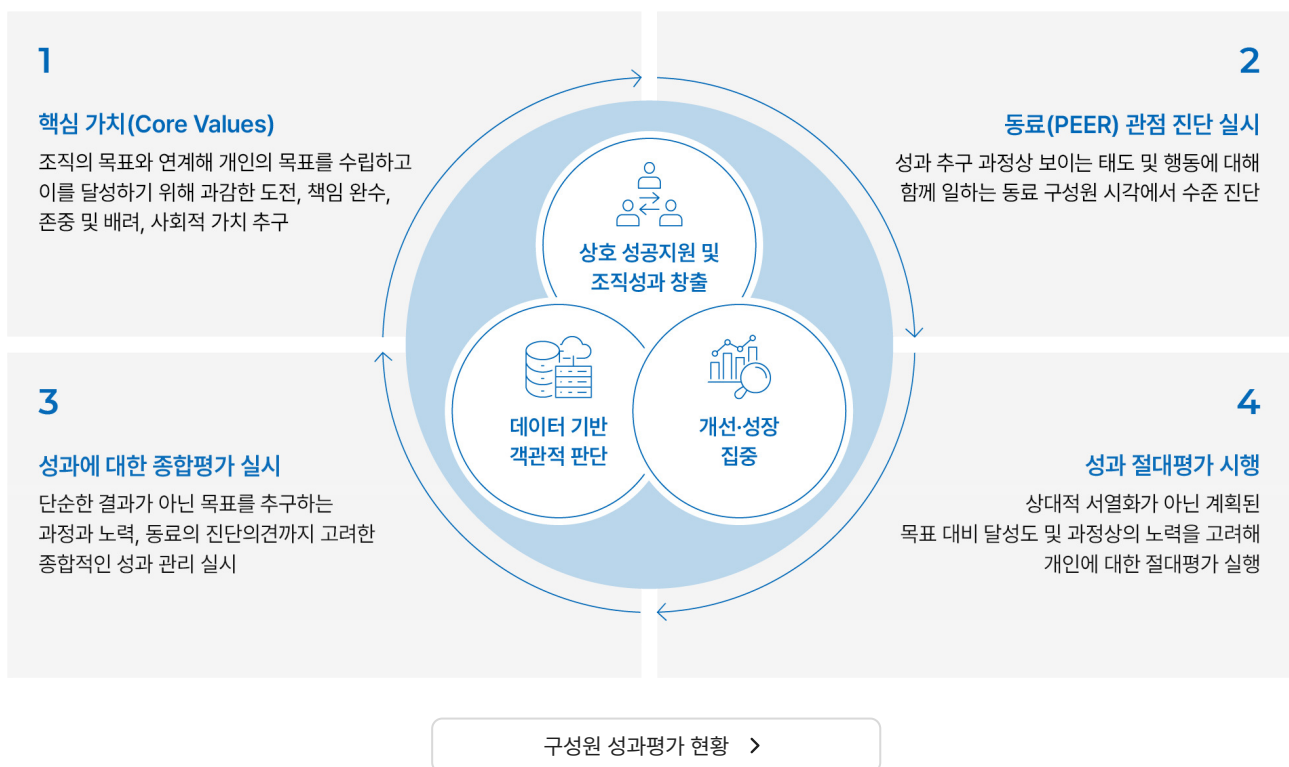
향후 '에피AI'는 단순 활용 도구를 넘어 사내 AI 통합 포털로서 확장 및 고도화할 예정입니다. AI Agent 라이프사이클 관리(생성·활용·폐기), AI 자원과 상용 라이선스 통합 관리, AI 활용 현황 모니터링으로 안전하고 체계적인 AI 운영 기반을 마련하고, MS Copilot을 전사 시범 도입해 활용 효과를 검증한 후 하반기부터 본격적인 적용을 추진할 계획입니다. 이를 통해 전사 AI 활용의 표준화 및 체계화, 안전한 거버넌스 기반을 동시에 확보해 나가겠습니다.

공정한 성과평가와 보상

성과평가 체계

SK에코플랜트는 모든 구성원을 대상으로 매년 데이터 기반의 공정하고 객관적인 성과평가를 실시하고 있으며, 도출된 평가결과는 보상, 육성, 선발, 배치 등 다양한 인사관리 활동에 활용하고 있습니다. 구성원 개인의 성과 목표는 조직의 목표와 연계하여 수립함으로써, 구성원과 회사가 동일한 핵심 가치를 공유하고 실현할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 연중 리더와의 면담 및 피드백을 통한 성과관리 활동을 장려하여 건설적인 성과 창출 과정이 실질적인 결과로 이어지도록 적극 지원하고, 평가의 객관성과 다면성을 높이기 위해 동료평가도 함께 실시하고 있습니다.

구성원 성과평가 원칙



공정한 보수

SK에코플랜트는 모든 구성원을 대상으로 연 1회 성과 기반 인센티브 보너스를 지급하여, 개인 및 조직이 창출한 성과를 공정하게 인정하고 보상합니다. 보상 체계는 성과 기여도를 반영하여 공정하게 운영되며, 성과 기반 보상 외에도 구성원이 회사의 장기적 가치 증진에 동참할 수 있도록 우리사주제도를 운영합니다. 우리사주조합 가입률은 약 53%에 이르며, 재직 중인 모든 구성원은 자유롭게 우리사주조합에 가입하거나 탈퇴할 수 있습니다. 또한, 모든 조합원은 퇴직자 등 양도인 수에 따른 조합 보유분에 대해 자유롭게 우리사주를 취득할 수 있습니다. 구성원 성별·평균 근속년수, 급여 등에 관한 정보는 매년 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

구성원 행복 추구

일과 삶의 균형 지원

SK에코플랜트는 '일과 성장', '일과 가정의 균형' 두 가지 측면에서 다양한 프로그램을 운영하며, 구성원이 자율적이고 책임감 있게 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. '일과 성장' 측면에서는 시차출퇴근제, 재택근무, 자율 좌석제 등 유연한 근무 환경을 조성해 업무 몰입도를 높이고, SK그룹 온라인 교육 플랫폼(mySUNI), 어학 프로그램 등 다양한 학습 기회를 제공하여 구성원의 성장을 지원합니다. '일과 가정의 균형' 측면에서는 구성원 연령대와 생애주기에 맞춘 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 육아휴직, 임신·출산 지원 확대 등 모성보호 프로그램을 비롯해, 행복우산 대출, 직장 어린이집 운영, 가족 건강검진 지원 등 가족 친화적인 복리후생 제도로 함께 제공하고 있습니다.

일과 삶의 균형 프로그램

SK에코플랜트는 구성원의 삶의 질 향상을 위해 행복우산 대출, 현장 구성원 귀가 교통비 지원, 장기근속 포상 및 특별 휴가, 구성원·가족 영어학습 지원, 해외 근무 시 가족 동반 지원, 구성원·가족 대상 심리상담 지원 등 다양한 복리후생 제도를 지속적으로 확대해 왔습니다. 특히, 2025년에는 구성원의 다양한 가족형태를 반영하여 가족 건강검진 지원 범위를 배우자에서 직계가족에 준하는 범위로 확대하였습니다. SK에코플랜트는 구성원이 가정과 직장에서 심리적·신체적 안정감을 느끼며 근무할 수 있는 가족친화적 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

일과 삶의 균형 프로그램 성과

구분	프로그램	주요 성과
유연근무 및 초과근로 제한	개인별 근무일정 설계 및 시차출퇴근 가능	
	업무특성 등을 고려한 재택근무 실시	시차출퇴근·재택근무제 참여율 54%
	본사 구성원 금요일 16시 퇴근으로 여가 및 자기계발 등 시간 지원	
	PC Off 시스템 운영을 통한 법정 근로시간 준수	모든 구성원 대상
휴직·휴가 및 육아	장기근속·정년도래 구성원 대상 특별휴가 부여	217명 사용
	여름휴가(5일) 부여	모든 구성원 대상
	반반차 제도 운영	2,399명 사용
	육아휴직 최대 2년으로 확대	74명 사용(복귀 후 1년 이상 근속률 84%)
구성원·가족 지원	본사 행복날개 어린이집 운영	이용 원아 수 25명
	선택적 복리후생 포인트 지원	모든 구성원 대상
	임직원 단체상해보험·치아보험·실손 의료비 지원	818명 대상, 보험금 9.12억원 지원
	행복우산 대출 제도 운영	76명 지원
	조식·중식·석식 제공	월 평균 2,506명 이용
	배우자 건강검진 지원	1,263명 지원
	가족행사 시 차량 지원	기사 및 차량 지원
	친환경농산물 이용 지원금 제도 운영	2,782명 지원
	본사 치과 진료 운영	월 평균 268명 이용
	본사 피트니스 센터 운영	월 평균 427명 이용
	장례 도우미 서비스 운영	129명 지원
	휴대폰 비용 지원	월 평균 3,351명 지원

육아휴직 사용 현황 >

구성원 복리후생 지원 현황 >

퇴직 예정자 지원 프로그램

2021년부터 퇴직 예정자 및 퇴직자를 대상으로 '재취업 지원 서비스'를 운영하고 있습니다. 2024년부터 해당 과정을 온라인 집체교육 후 전문 상담사의 대면 컨설팅 방식으로 개선하여, 서비스 이용자의 접근성과 만족도를 높였습니다. 또한, 퇴직 구성원이 원할 경우 1~2회 추가 컨설팅도 제공하여 실질적인 지원이 이루어질 수 있도록 프로그램을 운영하고 있습니다. 그 결과, 2025년 '재취업 지원 서비스' 수료율은 전년 대비 10% 상승한 87%를 기록하였습니다. SK에코플랜트는 구성원이 퇴직 이후에도 정신적·신체적·경제적으로 건강하고 주도적인 삶을 설계할 수 있도록, 재취업 지원 서비스를 지속적으로 확대하고 개선해나갈 계획입니다.

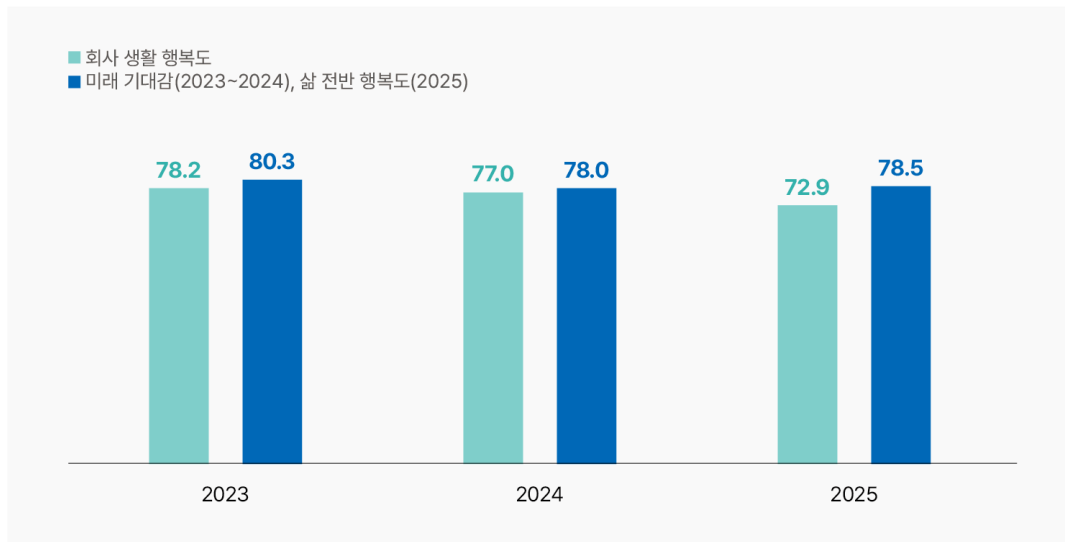
이직 및 퇴직 현황 >

효과성 관리

SK에코플랜트는 정기적으로 구성원 대상 설문조사를 실시해 일과 삶의 균형 지원을 위해 운영 중인 다양한 프로그램의 성과를 측정하고 관리합니다. 2025년 설문조사 결과, '회사 생활 행복도' 항목은 72.9점, '삶 전반 행복도' 항목은 78.5점으로 나타났습니다. 앞으로도 구성원의 행복도와 미래 기대감 제고를 목표로, 구성원과 소통하며 개선이 필요한 사항을 지속적으로 보완해나갈 계획입니다.

구성원 대상 설문결과

단위: 점(100점 만점 기준)



소통문화 구축

구성원 참여도 조사

SK에코플랜트는 구성원의 행복과 회사의 경제적·사회적 가치 창출은 선순환 구조로 연결된다는 SK그룹 철학에 깊이 공감합니다. 행복한 구성원은 자발적(Voluntarily), 의욕적(Willingly)으로 두뇌 활용(Brain Engagement)을 하게 되므로, VWBE한 구성원은 인간의 역량으로 도달할 수 있는 최고의 수준(SUPEX: Super Excellent Level)을 추구함으로써 회사가 지속가능한 SUPEX Company가 되는 원리입니다. 이를 기반으로 SK에코플랜트는 조직의 비전과 방향성에 대한 구성원의 정서를 확인하고, 현재 추진 중인 정책과 프로그램의 실효성을 검증해 회사 정책 및 구성원 행복 개선활동에 반영하고자 매년 1회 Culture Survey를 실시합니다. 2025년에도 임원부터 프로까지 모든 구성원을 대상으로 실시한 결과, 75점(응답률 79%)의 결과를 도출하였습니다.

SK에코플랜트는 신뢰를 바탕으로 구성원 행복 중심의 경영을 강화하기 위해 끊임없이 고민합니다. 특히, 구성원이 즐겁고 의미있게 일할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 다양한 활동을 전개하고, 사업별 특성을 반영한 조직 활성화 프로그램도 운영하고 있습니다. 이와 함께, 구성원의 행복을 저해하는 시스템과 프로세스를 개선하기 위한 논의도 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 행복 중심 경영에 대한 구성원의 이해도와 참여도를 높여 구성원이 행복 추구 활동의 주체가 될 수 있도록 노력하겠습니다.

구성원 참여도 조사결과 >

건전한 노사 커뮤니케이션

SK에코플랜트는 구성원의 복지 향상과 회사의 장기적인 경영전략을 논의하기 위한 '경영발전협의회(노사협의회)'를 운영하고 있습니다. 경영발전협의회는 구성원 대표 5명, 경영진 위원 5명으로 구성되며, 경영진이 참석하는 분기별 정기 회의와 실무진 중심의 공감 회의를 통해 경영 현안과 구성원 고충 관련 사항을 공유하고 협의합니다. 2025년에는 총 16회의 정기 및 공감 회의를 개최하였으며, 구성원 소통 프로그램 운영을 통해 구성원들과 보다 더 적극적인 소통 및 고충 처리를 위한 기반을 마련하였습니다. 2025년 경영발전협의회를 통해 접수된 고충의건은 총 1건으로, 현황 파악 및 유관부서와의 협의를 통해 모두 후속조치를 완료하였습니다.

경영발전협의회 운영 현황 >

인권경영

Human Rights Management

인권경영 체계

인권경영 정책

SK에코플랜트는 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 주요 협약, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 국내 노동관계법령 등을 지지하고 준수합니다. SK에코플랜트의 '인권경영 선언문'과 '인권 정책'은 구성원 및 자회사, Biz. Partner, 합작법인을 포함한 밸류체인 전반에 적용되며, 리스크 식별 및 개선 등 인권 리스크 관리 체계 내용을 포함합니다. 또한, 10대 Ground Rules를 통해 차별금지, 다양성 존중, 안전한 근무환경 구축 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위한 사회적·환경적 책무를 공언합니다.

인권경영 선언문 [↓](#)

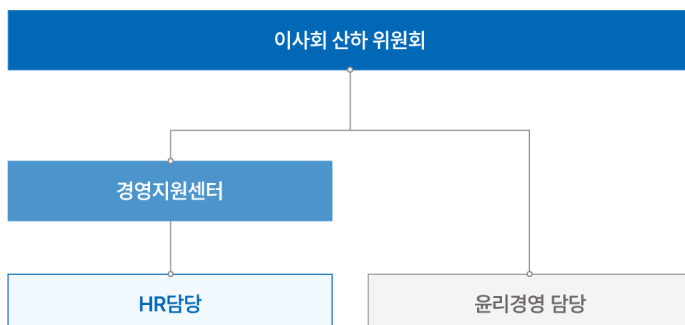
인권 정책 [↓](#)

인권경영 거버넌스

SK에코플랜트는 인권 관련 주요 사안을 이사회 산하 위원회에 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 인권경영 실무는 HR 담당조직이 담당하며, 인권경영 총괄 조직으로서 인권 리스크 관리를 위한 인권영향평가 실시, 개선조치 수립 및 이행, 인권교육 제공 등의 역할을 수행합니다. 윤리경영 담당조직은 구성원의 인권 고충을 관리하기 위해 그룹 통합 제보시스템 등을 통해 접수된 사안을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하고 있으며, HR 담당조직과 협력하여 인권 침해 사건에 대한 구제 조치, 징계 수준 등 구체적인 대응방안을 논의하고 결정합니다.

한편, 안전·보건·환경 측면에서의 작업환경 관리 및 유지는 BRM센터 산하 안전·품질 조직이 전담하여 운영 기준 수립과 현장 작업환경 개선조치를 수행하고 있으며, 자 회사에도 당사와 동일한 기준과 가이드라인을 전파하고 필요 시 운영·유지 수준을 점검함으로써 구성원이 실질적인 인권경영 체계를 체감하고 함께 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인권경영 조직도

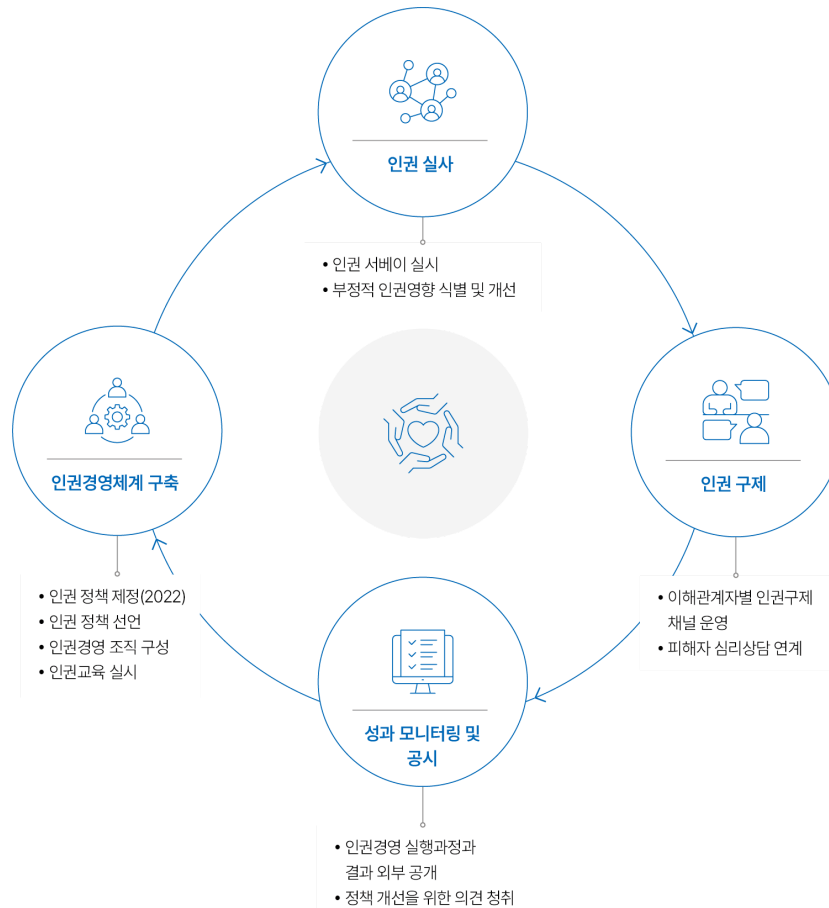


구분	역할 및 책임
이사회 산하 위원회	인권 관련 최고 의사결정기구
경영지원센터	전사 인권 리스크 통합 관리
윤리경영 담당	인권 침해 사건 관련 조사·처리 심의
HR 담당	인권경영 관리 체계 정립 및 운영

인권경영 관리시스템

SK에코플랜트는 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 기반하여 인권경영 관리 체계를 구축하였습니다. 인권 정책을 제정하고 전담 조직을 구성하여 실행 기반을 마련하였으며, 인권영향평가를 포함한 리스크 관리 프로세스를 통해 잠재적인 인권 리스크를 사전에 식별 및 개선합니다. 또한, 인권 고충 처리 채널을 운영하여 이해관계자에게 실질적인 구제 수단을 제공하고, 수집된 고충사항에 대해서는 적절한 조치를 취하고 있습니다. 이러한 인권경영 활동의 이행 성과를 지속적으로 모니터링하고 인권경영 체계 고도화 과정에 반영하며, 해당 성과는 지속가능경영보고서 등을 통해 투명하게 공시됩니다.

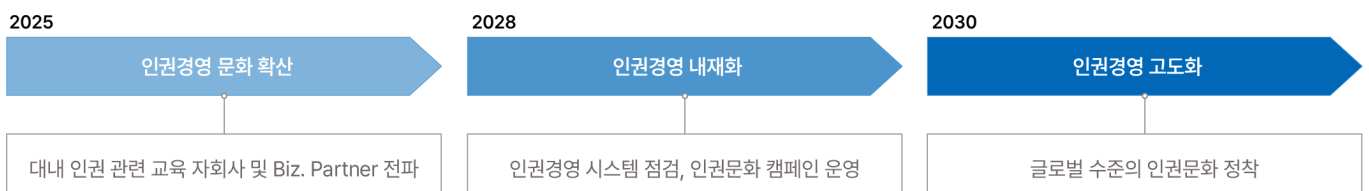
인권경영 실행 프로세스



인권경영 추진 목표

SK에코플랜트는 인권경영 체계의 내재화를 위해 2022년 본사 구성원을 대상으로 실시한 인권 리스크 평가를 2023년부터 전 구성원으로 확대하였습니다. 2024년에는 자회사를 포함한 범위로 인권 인식 제고 프로그램을 운영하며 자회사의 인권 정책 수립과 인권 진단 프로세스 구축을 지원함으로써 인권경영 체계 정착을 적극 독려하였습니다. 중장기적으로는 인권 리스크 관리 범위를 2026년까지 자회사, 2030년까지 Biz. Partner로 단계적 확대하여 밸류체인 전반에 걸친 인권경영 체계를 구축하고자 합니다.

인권경영 로드맵

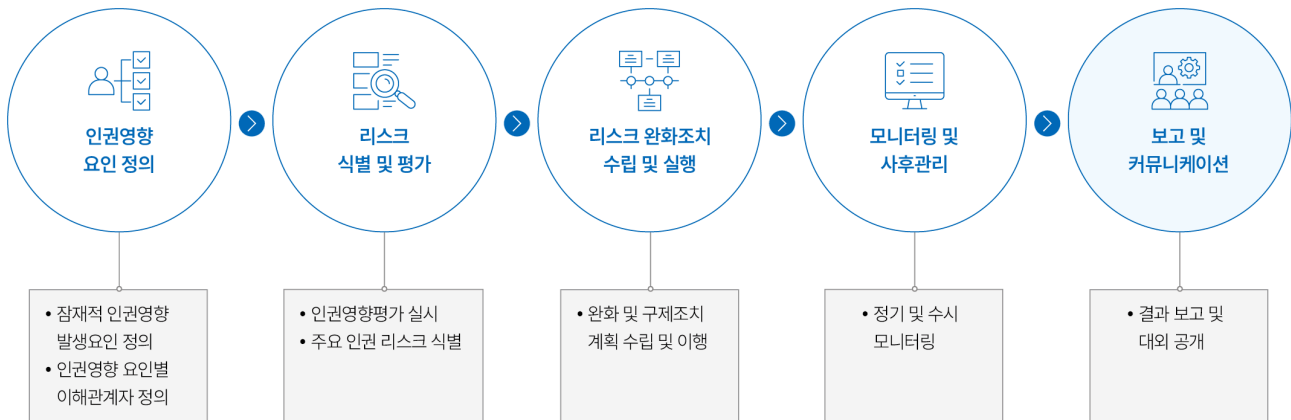


인권 리스크 관리

인권 리스크 관리 절차

SK에코플랜트의 인권 리스크 관리 프로세스를 통해 사업 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별하고 관리함으로써 모든 이해관계자의 인권을 보호합니다. 해당 프로세스는 인권영향 요인 정의, 리스크 식별 및 평가, 완화조치 수립 및 실행, 모니터링, 사후 보고 등 총 다섯 단계로 구성됩니다.

인권 리스크 관리 프로세스



인권영향평가

SK에코플랜트는 실질적·잠재적 인권 리스크를 식별하고 평가하기 위해 매년 인권영향평가, 인권 서베이 등을 실시하여 인권경영 수준을 진단합니다. 2022년에 본사 구성원을 대상으로 인권영향평가를 시작하였으며, 2023년부터는 전 구성원으로 대상 범위를 확대하여 인권 서베이를 통해 인권경영에 대한 인식 수준을 진단하고 있습니다. 인권 서베이는 SK에코플랜트 인권정책 10대 관리 영역을 기반으로 구성되었으며, 이 과정에서 식별된 잠재적 인권 리스크는 연내 개선조치가 완료될 수 있도록 상시 모니터링하고 있습니다.

인권 서베이 개요

구분	상세내용	
평가대상	SK에코플랜트 모든 구성원	
평가주기	연 1회 실시	
평가절차	평가계획 수립 → 설문지 구성 → 설문 시행 → 취약그룹 선정 및 FGI(Focus Group Interview) 시행 → 결과보고서 작성 → 최고경영진 보고 및 정보 공개	
평가항목 (인권 정책 10대 관리 영역)	1. 차별금지 2. 다양성 존중 3. 강제노동 및 아동노동 금지 4. 결사의 자유 및 단체교섭권 보호 5. 공정대우 및 교육훈련 지원	6. 근로조건 준수 및 개선 7. 쾌적하고 안전한 근무환경 구축 8. 환경보호 법규 및 규정 준수 9. 환경적·사회적 책임 이행 10. 지역주민의 환경 및 안전, 재산권 보호

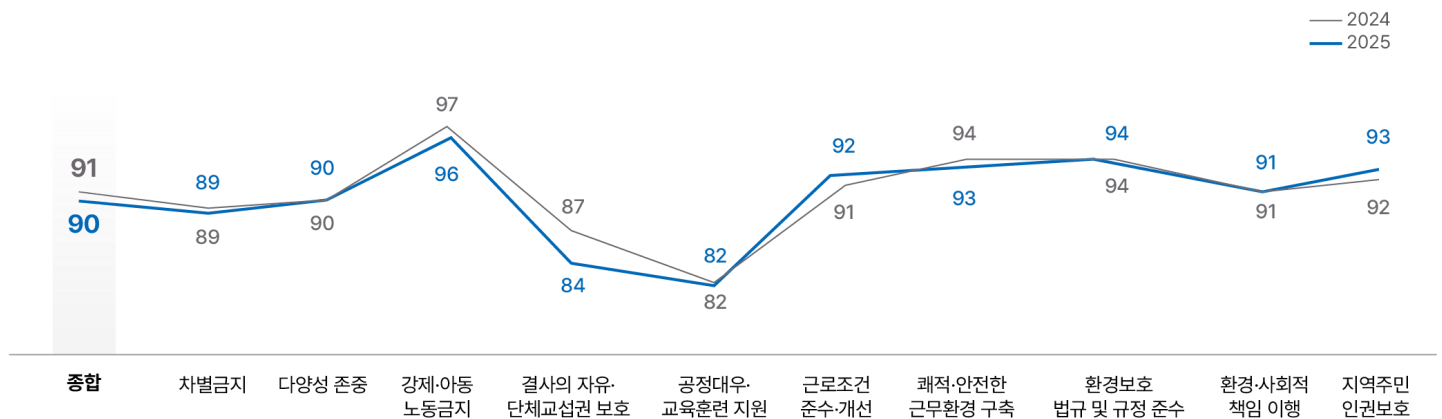
인권 리스크 식별 및 평가

인권영향평가 및 인권 서베이를 통해 구성원의 인권경영 인식 수준을 진단한 결과, 2025년 인권경영 전반에 대한 긍정응답률*은 90%로 전년에 이어 높은 긍정율을 보였습니다. 또한, 인권 정책 10대 관리 영역 전반에 걸쳐 긍정응답률이 모두 80% 이상으로 나타나 전사적인 인권 인식 수준이 높은 것으로 평가되었습니다. 인권 정책 10대 관리 영역 중 긍정응답률이 가장 낮았던 '공정대우 및 교육훈련 지원' 항목을 중점 관리 영역으로 선정하였습니다.

* 인권 관리 영역에 대한 회사의 인권경영 수준이 잘 갖춰져 있다고 응답한 구성원 비율(매우 그렇다, 그렇다)

인권경영 인식 수준 진단결과

전년 대비 인권 관리 영역 수준

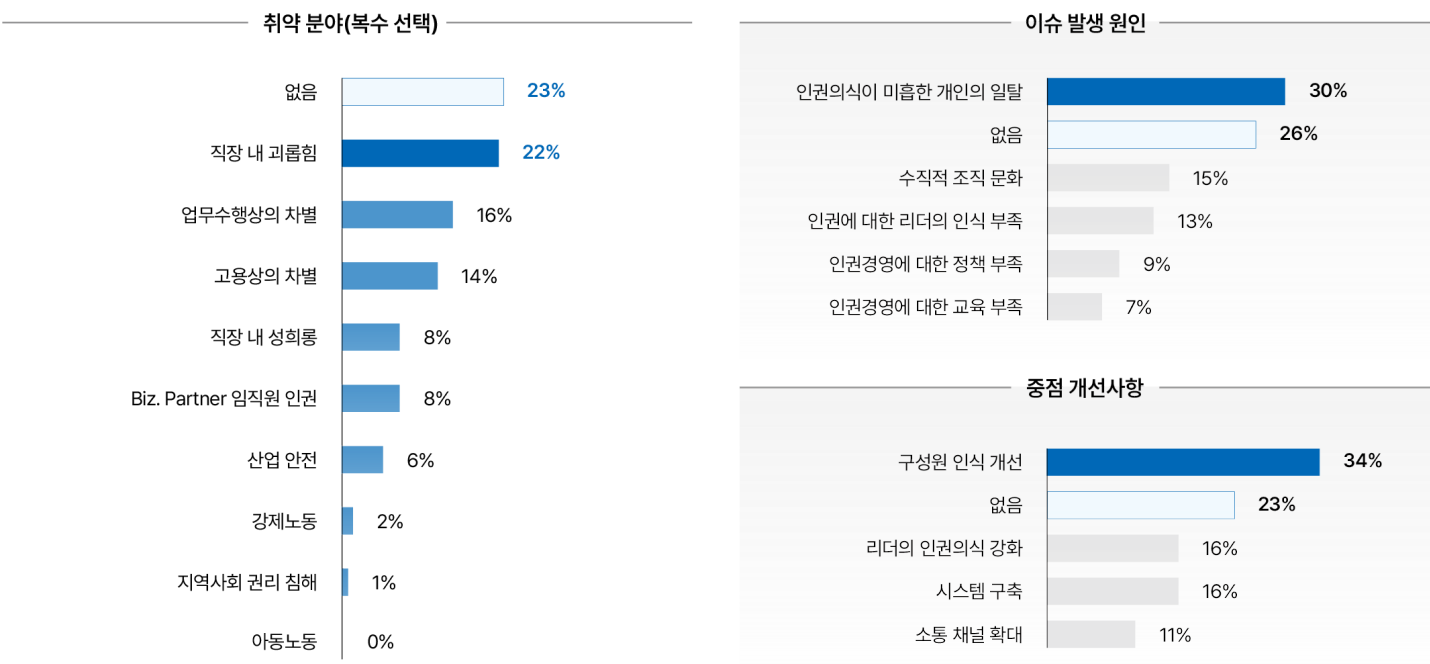


잠재적 인권 리스크 관리

SK에코플랜트는 잠재적 인권 리스크 관리를 위해 회사 내에서 발생할 수 있는 인권침해 이슈와 그 원인, 개선방안에 대한 조사를 실시하였습니다. 그 결과 비정규직 구성원이 상대적으로 인권침해에 취약한 그룹으로 도출되었으나, 이는 고용형태 특성상 잠재적·불가피하다는 인식에서 비롯된 것으로 파악되었으며, 실제 직접적인 인권 침해에 노출된 사례는 확인되지 않았습니다. 가장 취약한 인권 분야로는 '직장 내 괴롭힘'이 도출되어 선제적 예방과 관리가 필요한 영역으로 확인되었습니다. 주요 원인은 '인권의식이 미흡한 개인의 일탈'로 분석되었으며, 이에 따라 구성원의 인식 개선이 중점 과제로 도출되었습니다.

SK에코플랜트는 잠재적 인권 리스크 완화를 위해 전 구성원을 대상으로 인권 및 윤리경영 교육을 실시하여 인권 감수성을 제고하고 있습니다. 특히 조직문화 형성에 핵심적 역할을 수행하는 직책자를 대상으로는 성희롱 예방 교육 등 윤리경영의 일환으로 별도 편성 및 실시함으로써, 리더의 솔선수범을 통한 조직 내 인권침해 근절문화 정착을 추진하고 있습니다. 이를 통해 리더가 먼저 건강한 조직문화를 주도하고, 구성원 전체로 인권존중 의식이 확산되는 선순환 구조를 구축해나가고 있습니다.

잠재적 인권 리스크 조사결과



인권 리스크 개선 및 완화

SK에코플랜트는 인권영향평가 결과 도출된 중점 관리 영역과 잠재적 인권 리스크의 개선 및 완화 조치를 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원 소통 창구인 '에피, 어스'를 통해 내부 소통을 강화하는 동시에 경영발전협의회 내 고충처리위원을 선임하여 구성원의 인권 침해 구제방안에 대해 논의합니다. 2024년에는 인권 리스크 개선활동에 대한 구성원 공감대를 형성하기 위해 경영진과 구성원 간 소통의 장을 확대하였으며, 리더 대상 인권경영 교육을 강화하고, 직장 내 괴롭힘 방지 캠페인과 피해자 심리 상담 연계 강화 등 인권 침해 예방 및 구제 활동을 진행하였습니다.

인권 리스크 개선 및 완화 활동

구분	영역	상세내용	효과성 평가
중점 관리 영역	공정대우 및 교육훈련 지원	- 전사 교육 활성화 - 신규 사업에 대한 구성원 이해와 실무 대응력을 높이기 위해 전사 공통 '에피 C.O.R.E 강화 교육 (온라인 50시간)', '에피 런 투게더(오프라인)' 실시 - 리더의 기본기 강화를 위한 워크숍 실시(1일)	- 인당 평균 학습시간 중 C.O.R.E 학습 이수자 1,208명 - 리더 워크숍 참여율 100%, 교육 만족도 4.4점
		- 구성원 인권 침해 예방 및 구제 활동 강화 - 인권 침해 예방활동 강화 : 의식 개선 교육, 여성 구성원 소통창구 운영 등 - 구성원 구제방안 확대 : 경영발전협의회 내 고충처리위원 선임, 피해자 심리상담 연계	- 직장 내 괴롭힘 예방교육 결과 - 교육 만족도: 84.0점 - 교육 이해·실천: 84.8점

인권침해 예방과 구제

인권 고충 처리

SK에코플랜트는 모든 이해관계자의 인권 고충을 해소하고 피해를 구제하기 위해 인터넷, 카카오톡, 이메일, 우편 등 다양한 온·오프라인 상담·제보 채널을 운영합니다. 윤리경영 담당조직은 접수된 고충을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하며, HR 담당조직과 협의하여 인권 침해 사건에 대한 구제 조치 및 징계 수준을 결정합니다. 구성원, Biz. Partner 및 제3자를 포함한 모든 이해관계자는 고충 처리 채널을 통해 실명 또는 익명으로 인권 침해 행위를 제보할 수 있으며, 제보자의 신원 및 제보 내용은 철저히 기밀로 관리됩니다. 또한, 제보자 보호 규정을 시행하여 제보로 인한 불이익을 방지하며, 제보자를 식별하려는 시도나 제보자에 대한 차별 행위에 대해서는 엄격한 징계 기준을 적용합니다.

2025년부터 고충 채널에 대한 홍보를 강화하고, 피해자에 대한 심리상담 지원, 가해자 분리조치 등 피해자와 제보자 보호를 위한 제도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년 7월에 제보자 보호 규정을 개정하고, 제보자 사후 모니터링을 제도화하여 제보자와 제보 협조자의 보복, 불이익 등 피해 발생 유무를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 구성원의 인권 인식을 제고하고 인권경영 문화를 내재화하기 위해 사내 인트라넷에 '인권경영 전용 게시판'을 운영하여 인권 정책 및 관련 프로세스, 인권경영 프로그램 등의 내용을 상시 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다.

이해관계자별 인권 고충 처리 채널

구분	고충 처리 채널
구성원	윤리경영 제보 웹사이트, 사내 인트라넷, 경영발전협의회
Biz. Partner	윤리경영 제보 웹사이트, Biz. Partner 기고란
지역사회	윤리경영 제보 웹사이트, 주민자치회 및 협의체
기타 인권 취약계층	윤리경영 제보 웹사이트

인권 고충 접수 및 처리 현황 >

인권교육

SK에코플랜트는 CEO를 포함한 경영진부터 계약직까지 모든 구성원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육 등 법정 필수 인권 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육 이수 후에는 내용을 평가하고, 필요 시 재교육을 통해 학습효과를 강화하고 있으며, 2025년 인권교육 이수율은 재교육을 포함한 100%를 달성하였습니다. 일용직 및 해외 기능직 구성원에 대해서는 서면 교육으로 대체하여 전 구성원의 참여를 보장하고 있습니다.

나아가 법정 필수교육에 그치지 않고, 인권경영에 대한 구성원의 이해와 실천수준을 한층 더 높이기 위해 '기업 인권교육'을 자체적으로 추가 기획해 운영하고 있습니다. 2024년에는 인권경영의 개념과 회사의 인권 정책, 타사 실천사례를 주제로 교육 및 사내 포털 콘텐츠를 운영하였으며, 2025년에도 온라인(mySUNI 교육 플랫폼) 교육을 실시하였습니다. 교육내용은 기업 인권이 강화되는 대외 환경과 사회 및 회사 내 인권 정착 방안, 글로벌 기업의 인권 정책(DEI)과 기업문화를 사례로 구성해 인권경영의 필요성에 대한 인식을 제고하는 방향으로 구성되었습니다. 또한, 교육과 연계해 '인권 현황 조사'를 실시함으로써 구성원의 인권인식 수준과 잠재적 인권 리스크를 진단하고, 그 결과를 인권경영 고도화를 위한 기초자료로 활용하고 있습니다.

인권교육 성과 >

지역사회 공헌

Social Contribution

사회공헌 추진 방향

사회공헌 전략

SK에코플랜트는 환경보호와 지역사회 기여를 통해 사회와 함께 성장하는 것을 추구합니다. 'Plant A Green Impact'라는 미션 아래 기업의 사회적 책임을 실천하며, 지속가능한 사회 구현을 위하여 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 특히 SK에코플랜트의 사업 특성을 반영한 사회공헌 활동을 지속적으로 확대하고 있으며, 2025년부터는 반도체 사업장 인근 지역의 안전, 의료 등 사회문제 해결에 기여하고자 지역사회 안전 인식 제고 프로그램을 본격적으로 확대해나가고 있습니다.

사회공헌 추진 전략

미션

지역사회와 미래세대를 위한

Plant A Green Impact

친환경적이고 선한 영향력

슬로건

10forAll

지구에서 살아가는 모두를 위해 나의 10시간을 내어 줌

추진 방향

SK에코플랜트 사업과 연계한 사회공헌 프로그램 진행

지역사회 및 미래세대를 위해 구성원 인당 10시간 봉사활동 참여

For the Planet

For the People



추진 전략

지역사회 지원

- 현장 및 자회사 인근 지역사회에 밀착하여 환경·안전 문제 해결을 위한 활동 강화
- 반도체 사업 확장에 따른 지역사회 문제 선제적 관리 및 상생 기반 구축
- 사업 핵심 역량과 연계한 환경·자원순환형 사회공헌 활동 전개

미래세대 지원

- 지속적 생활밀착형 지원으로 미래세대의 건강한 성장 기반 구축
- 사업 전문성과 연계한 미래세대 교육 프로그램 운영
- 글로벌 사회공헌 연계를 통한 미래세대 지원
- 소외계층의 성장 지원 및 구성원 자원 봉사를 통한 지역사회 복지 증진

주요 프로그램

한끼 나눔 사업

행복공간 환경 개선

선덕원 지원

결식아동 식사 지원

착한 물품 기부 캠페인

찾아가는 안전교육

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술

조손도손 AI 안전하우스

찾아가는 의료봉사

환경개선 사회공헌

행복한 안전교실

환경교육 지원

사회공헌 목표

SK에코플랜트는 협력과 연결을 바탕으로 사회문제 해결에 기여하고자, 핵심 사업과 지속가능발전목표(SDGs), 지역사회 현안 등을 연계한 정책 및 프로그램을 고도화하고 있습니다.

2023년에는 사내 에피봉사단(SK에코플랜트 및 자회사 구성원으로 이루어진 봉사단)을 창설하여 대면 봉사활동을 진행하면서 구성원의 외부 봉사 기회를 확대하였습니다. 또한, 지역사회와 미래세대를 위한 연간 10시간 봉사활동인 '10forAll' 프로그램을 운영하며, 2023년에는 1인당 평균 5시간 이상, 2024년부터는 10시간 이상을 수행해오고 있습니다. 사회공헌 참여 범위를 넓히기 위해 자회사와 연계한 사회공헌 활동을 비롯해, 개인에서 팀 단위까지 봉사 참여 범위를 확대하며 조직 전반에 CSR 문화를 전파하고 있습니다. 2025년부터는 구성원 가족이 함께하는 참여형 프로그램(에피가족 플로깅 페스티벌), 고객사(SK하이닉스) 연계 환경정화 프로그램(물길봉사대), 지역사회 AI 교육 프로그램(행복 AI 스터디랩)을 새롭게 운영하고 있습니다.

아울러 이러한 사회공헌 활동의 실효성을 높이기 위해 매년 연말 구성원 대상 설문조사를 실시하고, 구성원이 제안하는 CSR 프로그램에 대해서는 적합성 검토 후 실제 운영에 반영하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 자발적으로 사회적 가치를 창출할 수 있는 다양한 활동 기회를 지속적으로 확대해나가고 있습니다.

사회공헌 추진 목표

추진 방향	- SK에코플랜트 사업과 연계한 사회공헌 프로그램 진행 - 고객사(SK하이닉스)와 협업을 통한 사업 연계형 CSR 프로그램 추진 - 반도체 산업의 핵심 이슈인 '용수'와 '건강' 중심의 사회공헌 프로그램 런칭 '안전 제일(Safety First)' 중심의 사회공헌 활동 강화 - 지역사회 및 미래세대를 위한 구성원 봉사 프로그램 운영(인당 10시간 참여 목표) - 만족도가 높은 기존 프로그램 유지 - 구성원 니즈에 부합하는 신규 프로그램 발굴을 위해 매년 연말 구성원 의견 청취 후, 제안 아이디어 검토 및 실행	
	- SK에코플랜트 구성원 연 10시간 사회공헌 활동 참여 정착 - Hi-tech 사업 연관 지역으로 지역사회 확대 - 봉사활동 참가자를 현장 구성원 및 가족으로 확대 - 타 멤버사와의 CSR 협업 체계 구축	
중장기 목표	2026	New Vision을 반영한 AI 기반 사회공헌 모델 정립 - 주요 고객사와 이해관계자 니즈를 반영한 CSR 프로그램 진행 - 구성원의 사회공헌 활동 참여 독려(SK에코플랜트 및 주요 자회사) - 지역사회 수혜지역 및 미래세대 지원대상 확대
	2027	AI 기반 사회공헌 모델 고도화 - 주요 고객사 협업 프로그램 확장 및 협력기관 네트워크 다양화 - 구성원의 사회공헌 활동 참여율 확대(SK에코플랜트 및 주요 자회사) - 지역사회 연계 상생모델 고도화
	2030	AI 기반 사회공헌 모델 확산 - 주요 고객사 협업 프로그램 확장 및 협력기관 네트워크를 통한 이해관계자 참여 확대 - 구성원의 사회공헌 활동 참여율 확대(SK에코플랜트 및 전 자회사) - 사회공헌 활동을 통한 지속가능한 지역사회 생태계 구축

사회공헌 활동

Theme 1. 지역사회 지원

한끼 나눔 사업



음식을 쓰레기 저감을 위해 'Zero Day'를 통한 한끼 나눔' 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 첫째 주 금요일에는 구내식당의 반찬 가짓수를 간소화하여 음식물 쓰레기를 줄이고, 절감된 식대 2,000원을 기부금으로 적립합니다. 적립된 기부금은 종로구 푸드마켓 센터를 통해 취약계층을 위한 쌀, 김치, 고추장 등 식료품 구매에 사용됩니다. 단순 기부를 넘어 '10forAll' 프로그램과 연계해 에피봉사단이 직접 식료품 진열, 꾸러미 제작, 배달 활동에도 참여하며 나눔의 가치를 실천하고 있습니다. 2025년에는 총 11,788명의 구성원이 참여하여 23,576,000원 상당의 물품을 기부하는 성과를 달성했습니다.

행복공간 환경 개선



행복공간 환경 개선활동은 사회 취약계층과 공공 복지시설 등을 대상으로, 노후된 생활 공간을 수리해주는 구성원들의 재능기부 프로그램입니다. 2006년 4월부터 지역 NGO 단체와 협력해 독거노인, 결손가정, 아동·청소년 돌봄교실 등 저소득층의 주거 환경을 개선해왔으며, 이러한 공로를 인정받아 2011년 보건복지부장관 표창도 받았습니다. 2025년에는 수혜 대상과 지역을 확대하고 구성원 58명이 참여해 용인 반도체 클러스터 인근 저소득 조손가정의 주거환경을 개선하였으며, 고객사(SK하이닉스)와 함께 지역 청소년들의 AI 체험 및 학습을 위한 공간도 조성하였습니다. 2026년에는 지역아동센터, 경로당, 임대주택 등 관심과 도움이 필요한 지역사회의 취약계층, 소외이웃을 대상으로 낙후된 생활공간 개선을 지원할 예정입니다.

착한 물품 기부 캠페인



자원순환을 통해 장애인 일자리를 창출하는 사회적 기업 '굿월스토어'와 착한 물품 기부 캠페인을 운영하며, 쓰임이 다한 물건에 새로운 가치를 부여합니다. 매월 셋째 주 1주일 간 구성원을 대상으로 진행되며, 사옥 로비에 설치된 대형 수거함에 직접 물품을 기부하고 QR코드를 통해 간편하게 기부금 영수증을 신청할 수 있습니다. 기존에 일정 수량 확보 후 택배로 보내거나 매장을 직접 방문해야 했던 불편을 해소하고, 소량의 물품도 기부할 수 있게 되어 구성원 참여가 지속적으로 확대 중입니다. 기부금 영수증은 연말 소득공제 혜택을 받을 수 있어 긍정적인 반응을 얻고 있으며, 굿월스토어 매장에 기증된 물품의 재판매 수익금은 장애인 일자리 창출과 자립 지원에 사용되고 있습니다. 그 결과, 2025년까지 누적 기준 총 11,842건(기부 환산 금액 약 28,888,000원)의 물품이 기부되었습니다.

2024년부터 Zero Day와 연계한 Waste Zero 캠페인의 일환으로 'Zero Day 감사의 날'도 운영 중입니다. 서울시와 협업체 개인컵을 지참한 구성원에게 무료 음료를 제공하고, 수거된 폐배터리를 새 건전지로 교환해주는 활동과 함께 사내 바자회를 개최해 판매 수익금 전액을 장애인 고용 창출 및 임금 지원을 위해 기부하였습니다.

행복 AI 스터디랩



'행복 AI 스터디랩'은 지역사회의 AI 경험 증대와 활용 능력 향상, AI 교육 격차 해소를 위해 고객사(SK하이닉스)와 협업해 진행 중인 프로그램입니다. 지역주민의 정보통신 교육 접근성을 높이고, AI 등 첨단기술 역량을 보유한 미래인재 양성을 지원하기 위해 마련되었습니다.

현재 안성시 중앙도서관과 함께 청소년은 물론, 성인과 어르신을 위한 각 세대 맞춤형 AI 및 정보통신 교육 프로그램을 준비 중에 있습니다. 또한, AI 디지털 체험존을 마련해 북 큐레이팅과 함께 안성시 정보를 알려주는 휴먼 AI 키오스크, 어르신들의 AI 체험을 돕는 AI 바둑 로봇과 교육·체험용 키오스크, AI 더빙과 번역 및 웹툰 제작이 가능한 PC와 태블릿 등 다양한 AI 서비스를 제공할 예정입니다.

행복 AI 스터디랩은 공공도서관과 연계해 지역주민의 IT 정보 접근성을 높인 것은 물론, AI 기술을 체험하고 학습하며 소통할 수 있는 커뮤니티 거점으로서 지역맞춤형 교육 모델로도 주목 받고 있습니다.

찾아가는 안전교육(우리 아파트 AED는 어디 있을까?)



'찾아가는 안전교육'은 SK에코플랜트가 시공한 아파트 입주주민을 대상으로 응급처치 및 AED(자동심장충격기) 사용법을 교육하는 프로그램입니다. 관내 소방서와 연계해 아파트 단지 내 AED의 정확한 위치를 안내하고, 응급처치 실습교육을 제공해 실제 응급상황 대응능력을 높이는 데 중점을 두고 있습니다.

2025년에는 총 3회의 프로그램이 진행되었으며, 교육을 받은 아파트 입주주민들의 만족도가 높게 나온 것을 고려하여 2026년부터는 전국 단위로 확대할 예정입니다.

찾아가는 의료봉사(더 건강한 버스)



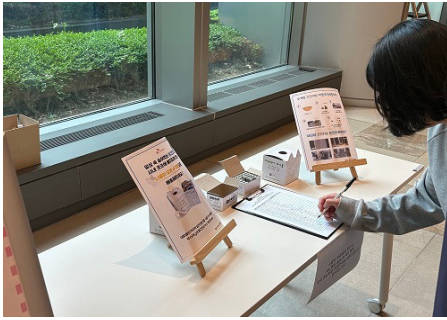
SK에코플랜트는 2025년부터 협력기관 '열린의사회'와 함께 연천, 이천, 양평 등 의료 취약지역을 직접 찾아가 어르신들을 위한 의료봉사 활동을 진행하고 있습니다. 더불어 더 많은 취약계층이 의료 혜택을 누릴 수 있도록 열린의사회가 운영하는 이동형 의료봉사 서비스 '더 건강한 버스'를 후원하고 있습니다.

환경개선 사회공헌_ 지역사회 환경정화



구성원들이 일상 속 작은 실천을 통해 지역사회 환경정화에 참여할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 서울시자원봉사센터 및 서울시 미래한강본부와 함께 '노 플라스틱 한강' 캠페인을 진행하면서 한강 공원 내 쓰레기를 수거하고 분리배출하는 플로깅 활동을 통해 한강의 환경 생태계 보호에 기여하였습니다. 또한, 매주 금요일 본사 사옥 주변에서 플로깅 활동인 '종로구 불런투어'도 진행 중입니다. 불런투어는 봉사(Volunteer)와 여가(Tour)를 결합한 신조어로, 구성원들이 팀 또는 동료와 함께 자율적으로 신청해 회사 인근을 산책하며 쓰레기를 수거하는 프로그램입니다. 아울러 전국의 사업 현장에서도 인근 지역을 대상으로 환경정화 활동을 통해 지역사회와 긍정적 관계를 형성하고 있습니다.

환경개선 사회공헌_ 사내 온실가스 감축 활동



구성원 대상 ESG 실천 프로그램을 운영하며, Waste Zero를 실천하는 'Zero Day', 전기에너지 절약을 위한 'Earth Hour', 자원순환을 실천하는 'CE100(Circular Economy 100%)', 지구를 위한 10시간의 봉사 활동인 '10forAll' 프로그램 등을 매월 진행하고 있습니다.

또한, (사)한국배터리순환자원협회와 협업하여 폐건전지를 수거·재활용하고, 구성원에게 새 건전지로 교환 해주는 '사랑의 폐배터리' 캠페인도 운영 중입니다. 2026년 2월에는 폐배터리와 더불어 폐정보처리장비 회수 및 재활용 MOU를 맺었으며, 매년 환경부가 인증한 온실가스 감축량 인증서를 발급받을 예정입니다. '사랑의 폐배터리' 캠페인은 SK에코플랜트 본사를 시작으로 용인 반도체 클러스터 일반 산업단지 프로젝트 현장과 자회사인 SK오션플랜트로 확산되고 있습니다. SK에코플랜트는 지역사회 환경보호와 순환경제 전환을 지속적으로 실천해나갈 예정입니다.

환경개선 사회공헌_ 물길 봉사대



'물길봉사대'는 반도체 산업의 핵심 자원인 용수를 관리하고 보전하는 동시에, 지역사회와 함께 탄소중립과 환경보전 활동을 실천하는 봉사 프로그램입니다. 2026년에는 용인시 종합운동장 수변공원 일대에서 경안천 정화와 수질 개선을 위해 미플캐처(수상드론) 활용한 하천정화, 플로깅 챌린지 등 '용인 시민과 함께하는 물길봉사대'를 진행하였습니다. SK에코플랜트 구성원과 SK하이닉스 봉사단, 용인 시민과 사회적경제협의회 소속 13개 기업 등 총 250여 명이 참여하였습니다.

환경개선 사회공헌_ 에피가족 플로깅 페스티벌



가정의 달과 SK에코플랜트 창립기념일을 맞이하여 기후변화 대응을 위한 에피가족 동참 캠페인으로 '에피가족 플로깅 페스티벌'을 개최하였습니다. 실외에서는 가족단위 플로깅 투어, 실내에서는 태양광·자율주행 자동차 만들기, 폐자재 업사이클링, 전통놀이, 바다유리 키링 만들기 등 다양한 체험 활동이 진행되었으며, 가족과 함께해 더 의미있는 환경보호를 실천할 수 있었습니다. CPR(심폐소생술) 교육, 태양광 자동차 키트 조립, 리필 스테이션 체험 등 탄소중립과 자원순환의 가치를 강조하는 활동도 마련되었으며, 자전거 발전기를 이용한 친환경 놀이 체험도 이어졌습니다. 식음료 역시 다회용기 등을 제공해 구성원 및 가족들에게 색다른 즐거움과 함께 ESG 메시지가 자연스럽게 전달되도록 했습니다.

Theme 2. 미래세대 지원

선덕원 지원



미래세대를 위한 지원사업으로, 종로구 소재 아동양육시설인 선덕원에서 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 에피봉사단은 매주 선덕원을 방문해 학습도우미 활동을 진행하고, 매월 생일파티를 열고 있으며, 주기적으로 시설 개·보수를 지원함으로써 선덕원 어린이들의 정서적 안정과 생활환경 개선을 돕고 있습니다. 2025년에는 폭설로 붕괴된 옥상 지붕을 수리하고, 구성원 30명이 참여해 대청소를 진행했습니다. 연말에는 선덕원 아이들과 뮤지컬 관람 등 문화체험 활동을 함께하면서 지역사회의 미래세대를 위한 지원을 꾸준히 이어가고 있습니다.

결식아동 식사 지원



행복얼라이언스*와 협력해 결식 우려 아동을 대상으로 식사를 지원하는 '행복두끼 프로젝트'를 운영하고 있습니다. 이 프로젝트는 2021년 부산 연제구에서 시작되어 2022년 울산 북구 및 충주시로 확대되었으며, 지자체 협력을 통해 지속가능한 지원 시스템을 구축하였습니다. 2023년 충주시 아동 51명을 대상으로 1년간 총 13,464끼, 2024년 이천시 결식아동 50명을 대상으로 1년간 총 13,200끼의 밑반찬 도시락을 제공하였습니다. 2025년에는 용인시 아동 40명에게 1년간 밑반찬과 온누리상품권을 지원했습니다.

* 행복얼라이언스: 복지혜택이 닿지 않는 결식아동의 끼니 해결을 위해 기업, 정부, 일반시민이 협력하는 사회 안전망으로, SK그룹 멤버사인 '행복나라'에서 운영 중

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원



SK에코플랜트는 1996년부터 매년 베트남 얼굴기형 어린이를 대상으로 무료 수술 지원사업을 진행하고 있습니다. 지원대상 대부분은 구순구개열 환자로, 적시에 치료받지 못할 경우 평생 신체적·정서적 어려움을 겪을 수 있습니다. 이 사업을 통해 수혜 어린이들이 건강한 삶을 되찾고 있으며, 2025년까지 총 27차례에 걸쳐 약 42억 원을 지원함으로써 총 4,391명의 어린이가 혜택을 받았습니다. 수술 및 입원비 지원 외에도 베트남 현지 의료진의 의료기술 습득과 수술장비 구매를 위한 비용도 지원하고 있습니다.

조손도손 AI 안전하우스



조손도손 AI 안전하우스는 조부모와 생활하는 어린이들이 안전하고 쾌적한 환경에서 살아갈 수 있도록 주거환경을 개선하고, AI 기술을 접목한 안전시스템을 구축해주는 프로그램입니다. 전국 조손가정이 약 11만 2,600가구(2024년 통계청 인구주택총조사 기준)이고, 그 중 절반 이상이 기초생활보장 수급자라는 점을 고려해 어려운 가정환경에 놓인 미래세대에게 보다 나은 학습환경을 제공하자는 취지로 시작되었습니다.

초록우산 어린이재단과 협력해 이천시, 용인시 조손가정에 학습환경 확보를 위한 책상과 가구 등을 제공하였고, 도배 및 장판·방수 공사를 통해 전반적인 주거환경을 개선하였습니다. 또한, 조부모를 위한 AI 기반 돌봄 서비스도 함께 도입해 스마트한 주거환경을 구현하였습니다.

행복한 안전교실



SK에코플랜트는 현재 조성 중인 반도체 클러스터 현장 인근(용인시)의 초등학교(2곳) 전교생을 대상으로 '행복한 안전교실'을 진행하고 있습니다. 주요 프로그램은 관내 소방서와 함께 하는 응급처치 이론 교육과 실습, 안전 보드게임 체험 등입니다.

'행복한 안전교실'은 SK에코플랜트의 대표 사회공헌 프로그램이었던 '행복한 초록교실'에서 출발해 그 취지와 가치를 확장한 프로그램입니다. 행복한 초록교실은 2009년부터 2019년까지 전국 625개 학교, 6만 5,000여 명의 학생들에게 환경교육을 제공하였으며, 코로나19로 잠시 중단되었다가 미래세대의 안전의식 제고를 위한 '행복한 안전교실'로 바꾸어 진행하고 있습니다.

환경교육 지원



환경·에너지 관련 구성원들의 ESG 인식을 제고하고 미래세대의 환경교육을 지원하기 위해 '미래에너지 환경 팝업북'을 제작하였습니다. 특히 야외 봉사활동이 어려운 여름철에는 매주 30명의 구성원이 2인 1조로 참여해 팝업북을 완성하였으며, 완성된 팝업북은 지역아동센터에 전달되어 어린이 대상 환경교육 자료로 활용되고 있습니다.

사회공헌 활동 성과

사회공헌 투자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
투자 금액 (기부금 및 현물 지원)	억원	11.9	15.3	14.5
사회공헌 활동비 (사회공헌에 필요한 물품 구매, 활동비 등 포함)	억원	3.4	0.5	1.7

주요 사회공헌 프로그램 성과

구분		단위	2023	2024	2025
결식아동 식사 지원 (행복두끼 프로젝트)	지원 어린이 수	명	51	50	40
	지원 규모	억원	1.0	0.98	0.4
베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원	수술 지원 어린이 수	명	116	-	118
	수술 지원 규모	억원	1.9	-	1.9

구성원 봉사활동 성과

에피봉사단은 현재 SK에코플랜트와 SK에코엔지니어링 구성원으로 운영되고 있으며, 향후 주요 자회사로 참여 범위를 확대할 계획입니다. 봉사단은 매월 자발적 참여 신청을 통해 구성되며, 다양한 봉사기관과 연계한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 봉사시간 및 활동 성과는 '행가래' 모바일 애플리케이션을 통해 관리하고 있으며, 2025년에는 SK에코플랜트의 봉사활동 누적 시간이 3만 시간을 돌파하는 성과를 기록했습니다.

구성원 봉사활동 성과 >

CASE

2025 지역사회공헌 인정기업 선정

SK에코플랜트는 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동으로 주관하는 '2025 지역사회공헌 인정제'에서 지역사회공헌 인정기업으로 선정(A+ 등급)되었습니다. 지역사회공헌 인정제(Corporate Social Responsibility in the Community)는 지역사회에 공헌한 기업 및 기관을 발굴해 그 공로를 인정하고 격려하는 제도로, ESG 경영 현황을 반영한 19개 심사지표를 기준으로 평가합니다.



SK에코플랜트는 'Plant a Green Impact(지역사회와 미래세대를 위한 친환경적이고 선한 영향력)'이라는 사회공헌 미션 달성을 목표로 사업 핵심 역량과 연계해 지역사회의 환경·자원 순환 및 안전 문제를 해결하기 위한 다양한 사회공헌 프로그램을 운영 중입니다.

이번 2025 지역사회공헌 인정기업 선정은 SK에코플랜트가 지역사회 파트너와 지속적으로 협력하면서 행복공간 환경 개선, 조손도손 AI 안전하우스, 폐건전지 수거 및 재활용, 구성원 참여형 봉사 등 지역밀착형 사회공헌 활동을 꾸준히 해온 노력을 대외적으로 인정받은 결과입니다.

정보보호 및 보안

Information Security

정보보호 및 보안 체계

정보보호 정책

SK에코플랜트는 정보보안 규정과 개인정보 관리 규정 등 정보보호 정책을 수립해 기업과 고객의 정보 자산을 안전하게 보호하고 있습니다. 정보보안 규정에는 '인사보안규칙', '보안감사규칙' 등 부문별 세부 규칙이 포함되어 있으며, 각 규칙의 하위에는 지침, 매뉴얼, 가이드라인 등을 마련해 세부적 업무 수행 기준을 제시하고 있습니다. 또한, 기업의 기밀과 고객 개인정보 보호를 위해 24시간 감시 체계를 운영하고, 접근통제 3원칙(알 필요성(Need to Know), 최소권한(Least Privilege Policy), 직무분리(Separation of Duties))에 따라 중요 데이터에 대한 접근을 통제하고 있습니다.

정보보호 정책은 관련 법규 및 기술·산업 동향을 반영하여 주기적으로 제·개정하고 있으며, 정기적인 보안 진단, 점검, 감사를 통해 정책 준수 여부와 보호 대책의 적정성을 점검합니다. 이를 바탕으로 관리적, 물리적, 기술적 측면의 보안관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 '보안규정' 및 '개인정보 관리 규정'을 개정해 정보보호위원회 및 정보보호실무협의체의 구성과 역할을 명확히 하였으며, '물리보안 규칙'을 개정하여 실물 출입증(사원증) 패용 기준을 강화하였습니다. 또한, '보안시스템 보안 지침'을 개정해 보안시스템 감사로그의 최소 보관기간을 구체적으로 명시함으로써 관련 법령 준수 기준을 명확히 하였습니다.

정보보호 인증

SK에코플랜트는 정보보호 체계의 안정성과 신뢰성을 강화하기 위해 국내외 정보보호 관련 인증을 취득 후 유지하고 있습니다. 개인식별정보(PII)의 안전한 관리 체계 확보를 위해 ISO 27001(정보보안경영시스템), ISO 27701(개인정보보호 경영시스템) 인증은 물론, 정보보호 및 개인정보보호 관리 체계(ISMS-P) 인증도 유지하고 있습니다. 2025년에는 신규 개인정보 처리시스템 추가에 따라, ISMS-P 최초심사 및 ISO 27001, ISO 27701 인증 확장심사를 통해 신규 개인정보 처리시스템의 관리적·기술적 보호조치 수준을 검증받았습니다. 앞으로도 사후심사를 통해 관리 체계의 적절성을 지속적으로 검증받을 계획입니다.

ISO 27001 ISO 27701 ISMS-P 

정보보호 인증 현황

구분	ISO 27001	ISO 27701	ISMS-P
표준	국제	국제	국내
유효 기간	2024.09.28. ~ 2027.09.27.	2024.09.28. ~ 2027.09.27.	2026.01.21. ~ 2029.01.20.
인증 범위	분양, 입주, 하자보수, 고객지원(문의) 서비스		
인증 효과	- 글로벌 시장 발주처의 요구사항 충족 및 신뢰도 향상 - 국내외 정보보호 관련 법규 준수 - 국내외 프로젝트 참여 시, 정보보호 수준에 대한 객관적인 증명 - 체계적인 정보보호 위험 관리를 통한 비즈니스 안정성 확보		

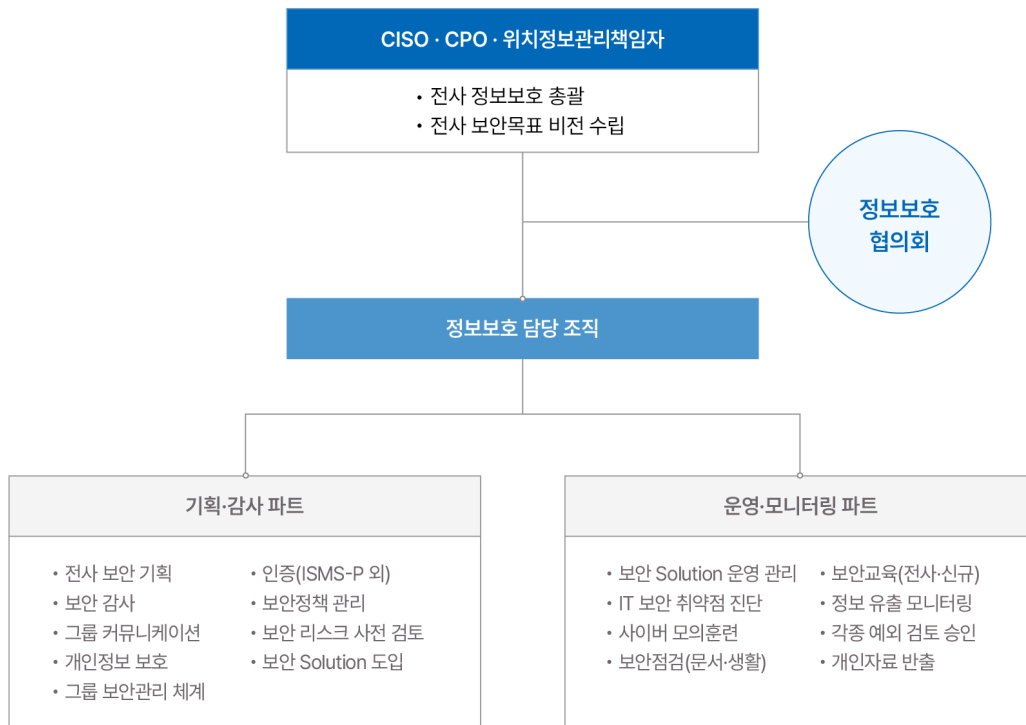
정보보호 거버넌스

SK에코플랜트의 정보보호 및 보안 담당조직은 평균 17년 이상의 경력을 보유한 정보보안, 개인정보보호, 정보통신 분야 전문가들로 구성되어 있습니다. 전사 차원의 보안 목표를 수립하고, 통합적인 정보보호 체계를 운영하며, 보안사고 예방을 위한 상시 모니터링을 수행합니다. 또한, 보안 운영 및 실행을 담당하는 조직의 정책 준수 여부를 진단·점검·감사하고, 보안사고 발생 시 신속하게 대응하여 추가 피해를 방지합니다.

정보보호 및 보안 관련 최고 의사결정기구인 정보보호협의회는 CISO(Chief Information Security Officer: 정보보호 최고책임자), CPO(Chief Privacy Officer: 개인정보보호책임자), 위치정보관리책임자가 주관합니다. IT, 분양, CS, 안전 등 고객 개인정보 및 위치정보를 취급하는 조직과 함께 부서별 보안 활동 현황 및 계획 등 중요 의사결정사항을 논의합니다. 2025년에는 총 4회의 협의회를 개최하여 정보통신망법, 개인정보보호법 및 위치정보법 관련 컴플라이언스 대응방안, 개인정보 내부관리 계획 수행 결과 및 효과성 측정 결과 등을 논의하였습니다. 2026년부터는 경영진으로 구성된 의사결정 조직인 정보보호위원회와 실무 조직 리더 및 구성원으로 구성된 정보보호실무 협의체로 분리해 운영할 예정입니다.

또한, 정보보호 최고책임자, 개인정보보호책임자, 위치정보관리책임자는 정보보호 및 보안 업무 전반에 대한 지휘와 감독 역할을 수행하고 있습니다. 해당 책임자 선임 시, 전문성에 기반한 활동이 이뤄지도록 「정보통신망법」, 「개인정보보호법」, 「위치정보법」 등 관련 법률에서 요구하는 자격요건을 반영한 내부 기준을 수립하여 준수하고 있습니다. 현재 SK에코플랜트의 정보보호 및 보안 책임자는 법적 자격요건을 상회하는 13년 이상의 해당 분야 경력을 보유한 전문가입니다.

정보보호 조직도



정보보호 책임자의 역할

구분	역할 및 책임
정보보호 최고책임자(CISO)	- 정보보호 계획의 수립·시행 및 개선 - 정보보호 실태와 관행의 정기적인 감사 및 개선 - 정보보호 위험의 식별 평가 및 정보보호 대책 마련 - 정보보호 교육과 모의훈련 계획의 수립 및 시행
개인정보보호책임자(CPO)	- 개인정보보호 계획의 수립 및 시행 - 개인정보 처리 실태 및 관행의 정기적인 조사 및 개선 - 개인정보 처리와 관련한 불만의 처리 및 피해 구제 - 개인정보 유출 및 오용·남용 방지를 위한 내부통제시스템의 구축 - 개인정보보호 교육 계획의 수립 및 시행 - 개인정보파일의 보호 및 관리·감독
위치정보관리책임자	- 위치정보 수집·이용·제공·파기 및 관리에 관한 업무의 총괄 - 위치정보사업자 등의 소속 직원 또는 제3자의 의한 위법·부당한 위치정보 침해 행위에 대한 점검 - 개인위치정보주체로부터 제기되는 위치정보에 관한 불만이나 의견의 처리 및 감독

정보보호 추진 목표

SK에코플랜트는 '정보 유출 및 관련 법규 위반 건수 Zero' 달성을 목표로, 정보보호 관련 리스크를 선제적으로 예방하고 있습니다. 이를 위해 정보보호 활동을 개인정보 관리, 내부정보 유출 통제, 사이버 보안 위협 대응, 위치정보 관리, 클라우드 보안, AI 보안, 자회사 보안관리 지원 등 7개 영역으로 세분화하고, 각 영역별로 AI 및 제로 트러스트 보안 모델* 기반 정보보호 고도화를 위한 중장기 로드맵을 수립해 관리하고 있습니다.

* 제로 트러스트 보안 모델: 모든 인터넷 환경이 잠재적으로 침입될 수 있다고 가정하고, 감시·인증·접근 통제를 강화하는 네트워크 보안 모델

정보보호 추진 로드맵

구분	2026	2027	2028
개인정보 관리	개인정보 취급자 행위 점검 체계 고도화(고객)	개인정보 취급자 행위 점검 체계 고도화(구성원, 외부자)	개인정보 자체 실태점검 정기 시행 및 개선
내부정보 유출 통제	차세대 문서보안 및 통합 PC보안 Solution 도입	AI를 활용한 내부정보 유출 탐지 체계 고도화	AI를 활용한 내부정보 유출 모니터링 자동화 도입
사이버 보안 위협 대응	차세대 보안관제 플랫폼(SIEM) 고도화	IT 인프라 보안패치 관리	- Micro-Segmentation 방식을 적용한 방어 체계 구축 - AI 자동 모의 해킹 Solution 도입
위치정보 관리	정기 위치정보 자체 실태점검 시행 및 개선	정기 위치정보 자체 실태점검 시행 및 개선	정기 위치정보 자체 실태점검 시행 및 개선
클라우드 보안	CSPM 상시 모니터링 및 클라우드 보안 수준 관리	CSPM 상시 모니터링 및 클라우드 보안 수준 관리	CSPM 상시 모니터링 및 클라우드 보안 수준 관리
AI 보안	AI 보안 지침 및 활용 기준 수립	AI 기반 보안위협 탐지	AI 기반 자율 대응체계 구축
자회사 보안관리 지원	자회사별 경영환경에 맞는 보안 서비스 제공	자회사별 경영환경에 맞는 보안 서비스 제공	그룹 보안관리 체계 3.0(양호) 레벨 이상 달성

정보보호 운영시스템

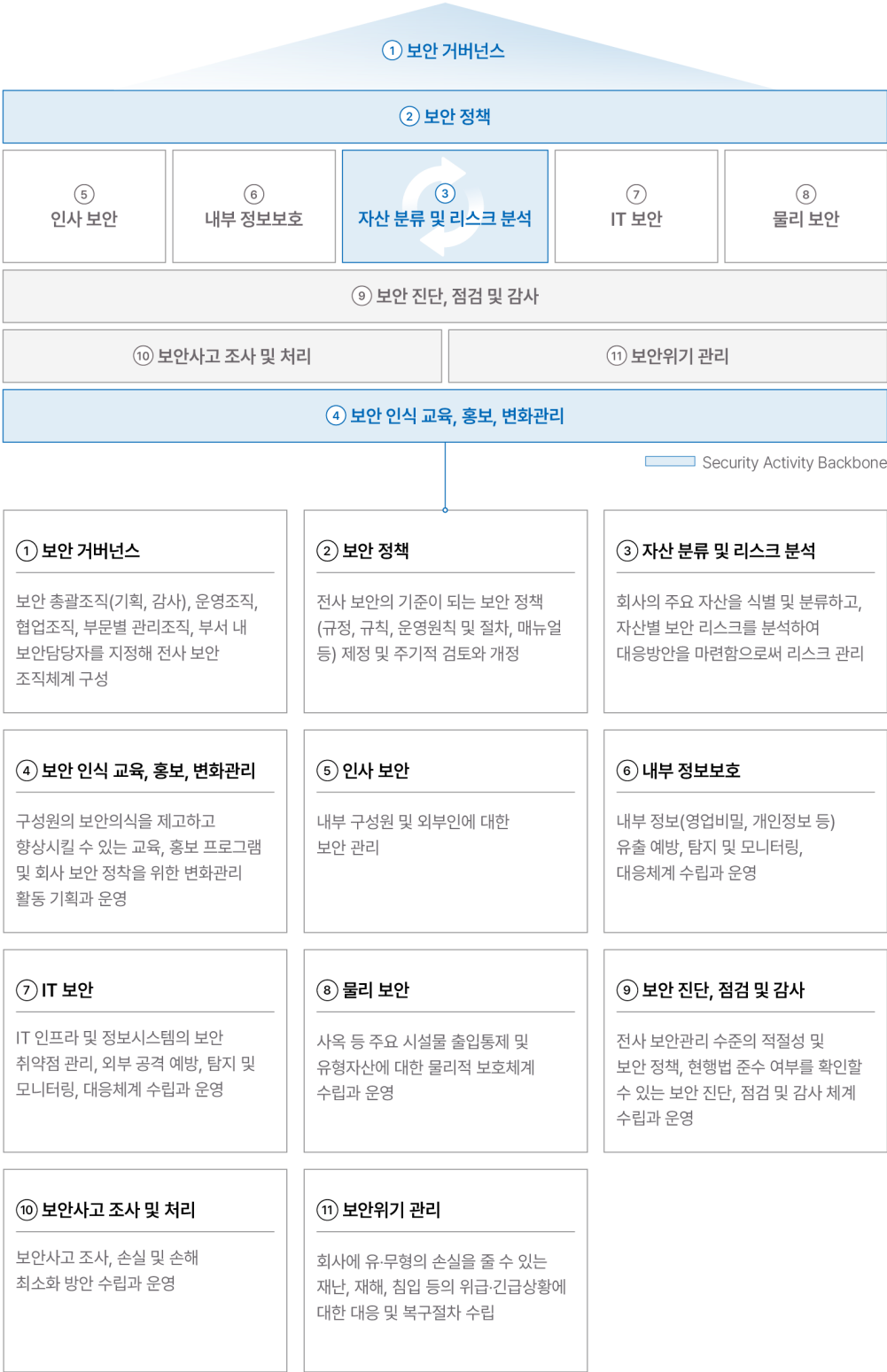
미션

비전

보안 프레임워크

우리는 회사의 보안 리스크를 관리하여
회사의 안정적 운영과 경영목표 달성에 기여합니다.

Security Leader For AI Infra Solution Provider



정보보호 및 보안 활동

정보보호 리스크 관리

개인정보 관리

SK에코플랜트는 ISO 27001, ISO 27701, ISMS-P 등 정보보호 및 고객 개인정보보호에 관한 국내외 인증을 취득하고, 이를 기반으로 고객의 소중한 정보 자산을 안전하게 보호하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 개인정보 관리에 대한 이해관계자의 접근성을 높이기 위해 읽기 쉬운 형태의 '개인정보처리방침'을 홈페이지에 게시하였으며, 개인정보보호법 개정사항을 내부관리 계획에 반영하고, 이에 대한 점검 및 개선을 수행함으로써 개인정보 보호 수준을 한층 강화하였습니다. 2025년에는 자회사 구성원 및 외부자*의 개인정보 처리에 대한 관리를 강화하고자 고객, 구성원, 외부자의 개인정보 전반에 대한 자체 실태 점검 및 개선활동을 진행하였습니다. 2026년에는 구성원과 외부자의 개인정보도 고객 개인정보 수준으로 안전하게 관리하기 위해 보안체계를 지속 강화해나갈 예정입니다.

* 외부자: 회사 사옥 및 현장에 근무 또는 출입하거나, 회사 시스템에 접속할 수 있는 권한을 보유하고 있는 임직원이 아닌 외부 인력

내부정보 유출 통제

SK에코플랜트는 이상징후 모니터링 시스템을 통해 비정상적인 내부정보 유출 시도 및 징후를 상시 감지하고 있습니다. 내부정보 유출 모니터링 시나리오를 최적화하여 과탐 및 오탐률을 감소시키는 동시에 모니터링 정확도도 높였습니다. 또한, 구성원 보안 인식 제고를 위해 대외 문서 유출 리스크 저감 활동도 함께 추진하고 있습니다. 2025년에는 반도체 현장의 3D 설계 도면에 대한 보안 모델을 수립하였으며, 2026년에 반도체 현장 대상 정보유출 모니터링 체계를 구축할 계획입니다.

사이버 보안위협 대응

SK에코플랜트는 사이버 보안 위협에 대응하기 위해 계층별 보안 시스템과 전문 보안관제를 24시간 운영하고 있습니다. 이를 통해 IT 인프라 및 정보 시스템에 대한 해킹 및 침해 시도를 차단하고, 정보 유출 리스크에 대한 종합 점검을 실시하여 리스크 대응체계 고도화를 위한 기반 자료로 활용하고 있습니다. 보안위협 실시간 감지를 위해 다크웹, ASM(Attack Surface Management)*, EDR(Endpoint Detection & Response)**, 인증서버(AD) 보안 Solution의 모니터링을 시행하고 있습니다. 또한, 화이트 해커의 침투 테스트 활동을 통해 숨겨진 보안 리스크를 선제적으로 식별해 대응해 나가고 있습니다. 2026년에는 노후화된 보안관제 플랫폼의 고도화를 통해 실시간 모니터링 안정성을 강화하고, 경영진이 참여한 사이버 모의훈련으로 실전 대응력을 강화할 계획입니다.

* ASM(Attack Surface Management): 서버, 도메인, IP, 클라우드 리소스 등 외부 노출되는 모든 자산을 지속적으로 발견하고 관리하는 보안 방식

** EDR(Endpoint Detection & Response): PC, 서버 등에서 발생하는 위협을 실시간으로 탐지해 대응하는 보안시스템

위치정보 관리

SK에코플랜트는 관련 법령을 준수하며 고객의 위치정보를 보호합니다. 특히 고객 위치정보 보안 수준 강화를 위해 위치정보 취급 현황에 대한 자체 실태 점검과 관련 교육을 포함한 내부 관리 계획을 수립 후, 이행하고 있습니다. 2025년에는 위치정보 보호 가이드라인을 구체화하고, 관련 법령 준수를 위한 요구사항을 반영한 점검 체크리스트를 마련하여 개인 위치정보의 보안 수준을 한층 강화하였습니다. 2026년에도 위치정보 취급 현황에 대한 자체 실태 점검과 개선활동을 지속적으로 추진해나갈 계획입니다.

클라우드 보안

SK에코플랜트는 신규 클라우드 기반 IT 시스템 구축 시 보안성을 사전 검토하고, 구축 이후에는 CSPM(Cloud Security Posture Management) Solution을 통해 시스템을 상시 모니터링하며 클라우드 환경의 보안 수준을 관리하고 있습니다.

AI 보안

SK에코플랜트는 생성형 AI 기술의 확산에 발맞추어 생산성 혁신과 정보보호의 균형을 고려한 AI 보안 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 보안 통제 기능을 종합적으로 검토하여 승인된 서비스를 중심으로 AI를 활용하도록 운영하고 있으며, White-list(허용된 것만 통과시키고 나머지는 모두 차단하는 방식) 관리 체계를 통해 신규 AI 서비스에 대해서도 보안성 및 유용성을 지속적으로 평가하고 있습니다.

특히, 개인정보와 산업기술 정보 등 중요 데이터는 민감도에 따라 활용 기준을 차등 적용하고, 모니터링 및 사용자 행위 분석을 기반으로 사후 관리 체계를 강화해나가고 있습니다. AI 보안 체계 수립, 임직원 교육, 생성결과 검증 등을 통해 책임있는 AI 사용 문화를 확산하고 있으며, 승인 또는 통제되지 않은 상태에서 생성형 AI나 외부 AI 서비스 사용 시 발생하는 리스크도 식별해 관리 중입니다. 앞으로도 AI 기술과 보안에 위협이 되는 환경 변화에 선제적으로 대응하여 안전하고 신뢰할 수 있는 AI 보안 체계로 고도화할 예정입니다.

자회사 보안관리 지원

SK에코플랜트는 자회사 맞춤형 정보보호 역량 강화 지원을 통해 전사 차원의 고도화된 정보보호 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 상대적으로 사이버 보안 위협에 대한 통제력이 부족한 자회사를 대상으로 교육 및 점검 등 본사 자원을 활용한 '보안 Shared Service'를 제공하고 있으며, 상·하반기 자회사 CISO 협의회를 개최해 보안 지원 사항을 정기적으로 공유하고 있습니다. 또한, 자회사 구성원의 정보보호 인식 제고를 위해 사이버 모의훈련을 실시하고, 자회사별 IT 시스템 취약점 진단과 보안 요구사항을 반영한 개선방안을 도출하고 있습니다.

신규 편입 자회사에 대해서는 보안관리 체계에 따라 보안 수준을 진단한 후, 그 결과를 바탕으로 개선목표를 수립하고 개선과제를 도출해 실행하도록 지원하고 있습니다. 또한, 자회사의 경영환경에 적합한 중장기 보안 목표를 설정하고 자율적으로 정보보호 및 보안 체계를 운영할 수 있도록 지원 중입니다.

자회사 보안관리 체계



정보보호 투자

SK에코플랜트는 내부 정보보호 역량을 강화하고 외부 침해사고에 대응하기 위해 정보보호 투자를 진행하고 있습니다. 2025년 정보보호 투자 금액은 전체 IT 예산 대비 약 7.2%에 달합니다.

정보보호 투자 현황 >

정보보호교육 및 훈련

SK에코플랜트는 매년 전 구성원을 대상으로 온라인 정보보호교육을 시행하고 있으며, 시큐어코딩 교육 및 개인정보취급자 교육 등 직무에 특화된 보안교육도 시행하고 있습니다. 점점 지능화되는 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해 매년 다양한 형태의 모의훈련도 실시합니다. 사이버 공격 대응역량을 내재화하기 위해 디도스 (DDoS) 공격 대응, 시스템 복구, 암호화 키 변경 등 실전 상황을 반영한 훈련을 수행하고 있습니다. 외부 전문기관인 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 모의훈련에도 2회 참여하여 객관적인 보안 수준을 점검하였습니다.

사이버 모의훈련 실시 현황 >

지배구조

Governance Structure

이사회 책임 경영

지배구조 체계

SK에코플랜트는 '이사회 중심의 책임경영' 실현을 위해 투명성과 진정성을 갖춘 지배구조 체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 사내 최고 의사결정 기구로서 대표이사를 포함한 경영진의 활동을 감독할 실질적인 권한과 책임을 가지며, 산하 전문위원회를 통해 주요 안건을 논의합니다. 지배구조 체계 강화를 위해 2021년 기업지배구조 헌장을 제정하고, 지속가능경영 관련 주요 이슈 논의를 위한 ESG위원회를 신설하였습니다. 2025년 3월에 지속가능성을 고려한 중장기 경영전략 수립과 실행, 주요 경영 현안에 대한 심도 있는 논의와 검토를 강화하고자 ESG위원회를 전략·ESG위원회로 개편하였으며, 기업지배구조헌장을 전면 개정해 이사회 역할과 책임 및 권한을 구체화하였습니다. 앞으로도 이사회 중심의 책임있는 ESG 경영을 강화하고, 주주의 권익 보호와 기업가치 극대화를 위한 경영체계 구축에 주력하겠습니다.

[정관](#)[기업지배구조헌장](#)[이사회 규정](#)

이사회 구성

2026년 3월 말 기준 SK에코플랜트의 이사회는 총 7명으로, 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. 2022년에 사외이사 선임 프로세스를 보완하여 독립성, 전문성, 다양성을 충족하기 위한 내부 기준과 선정 체계를 마련하였으며, 여성 이사를 선임함으로써 이사회 내 성별 다양성을 확보하였습니다.

2024년에는 사외이사 재선임 프로세스를 도입하여, 재선임 과정의 공정성과 객관성을 강화하였으며, 2025년 3월에는 ESG위원회를 전략·ESG위원회로 개편함으로써 지속가능성을 바탕으로 한 중장기 경영전략 수립과 실행 강화를 위한 심도 있는 검토와 논의가 이뤄지고 있습니다. 또한, 투명하고 진정성 있는 거버넌스 체계 구축을 목적으로 이사회의 역할과 책임, 권한을 보다 명확히 규정하기 위해 기업지배구조헌장을 전면 개정하였습니다.

SK에코플랜트는 이사회 구성에 대한 정보(선임일, 임기, 위원회 구성 현황 등)와 각 이사의 경력을 홈페이지 및 사업보고서 등을 통해 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 이사회 및 위원회 규정 또한 회사 홈페이지와 사내 인트라넷을 통해 누구나 열람할 수 있습니다.

[이사회 홈페이지](#)[이사회 내 위원회 홈페이지](#)

이사회 구성 현황(2026년 3월 말 기준)

구분	성명	주요 경력	소속 이사회 내 위원회		
			전략·ESG위원회	인사위원회	감사위원회
사 내 이 사	이사회 의장/ 대표이사	장동현 現) SK에코플랜트 대표이사 부회장 前) SK(주) 대표이사 부회장 前) SK(주) 대표이사 사장			
	대표이사	김영식 現) SK에코플랜트 대표이사 사장 前) SK하이닉스 양산총괄(CPO) 前) SK하이닉스 제조·기술담당	●		
	선임 사외이사	이미라 現) 연세대학교 국제학대학원 객원교수 前) 한국타이어앤테크놀로지 사외이사·ESG위원장 前) GE 코리아 최고인사책임자(CHRO)	●	●	●
사 외 이 사	사외이사	정연만 現) 법무법인 태평양 고문 前) 한국환경복원기술학회 회장 前) 환경부 차관	●		●
	사외이사	김일환 現) 성균관대학교 법과대학 법학전문대학원 교수 前) 성균관대학교 법학전문대학원장 前) 한국헌법학회 회장	●	●	
	사외이사	김재철 現) 세무법인 위드윈 대표세무사 前) 중부지방국세청장 前) 국세청 대변인	●		●
	기타비상무이사	김기동 現) SK(주) 재무부문장 前) SK케미칼 경영지원본부장 겸 재무실장 前) SK케미칼 재무지원실장	●	●	

이사회 독립성

SK에코플랜트는 이사 선임 시 독립성, 다양성, 전문성의 원칙을 고려하고 있으며, 이사회가 전문적이고 독립적으로 운영될 수 있도록 사외이사가 경영진과 지배주주로 부터 실질적인 독립성을 유지하고, 경영진의 의사결정 과정을 감독·견제할 수 있는 규모로 선임할 것을 명시하였습니다. 또한, 이사회 독립성 강화를 위해 선임 사외이사 제도를 운영하고 있으며, 선임 사외이사는 사외이사를 대표해 이사회와 경영진 간의 원활한 소통을 주도합니다. 아울러 상법 및 독점규제와 공정거래에 관한 법률을 준수하며, 명확한 사외이사 독립성 결격 사유에 따라 이사 후보자 및 재임 이사의 독립성을 면밀히 검증하고 있습니다.

사외이사 독립성 결격 사유

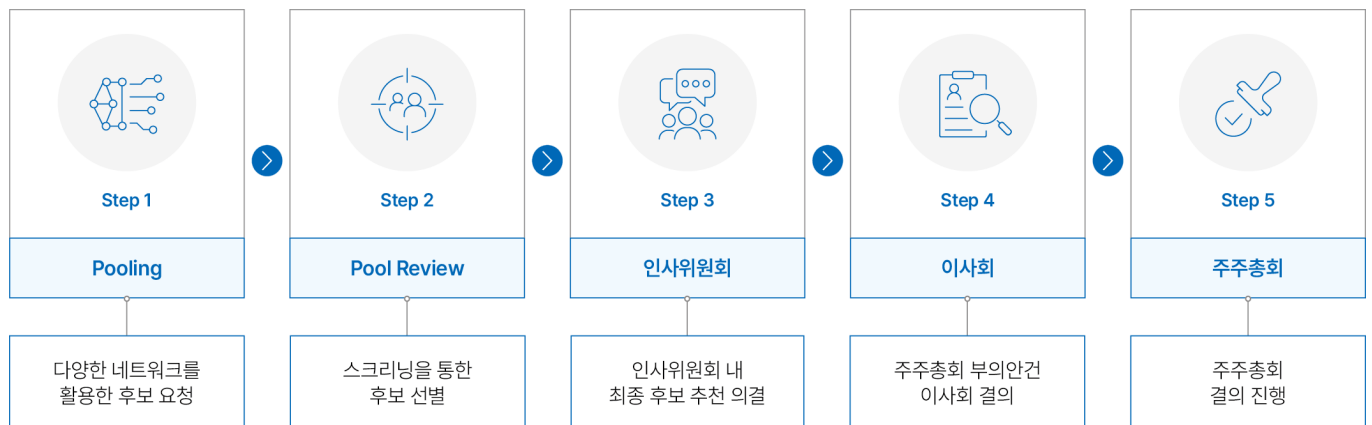
- 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주 본인과 그 배우자 및 직계존속·비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계존속·비속
- 회사의 모회사 또는 계열회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

사외이사 선임 절차

SK에코플랜트는 사외이사 선임 시 독립성, 다양성, 전문성의 원칙을 고려하고 있습니다. 사외이사 후보 풀(Pool)의 리스트 구성* 후 이사회 전문성 보유 현황과 추가적으로 필요한 역량을 검토하여 1차 후보를 선별합니다. 이때 인사위원회는 사외이사의 독립성과 선임 과정의 공정성을 확보하기 위해 회사와 이해관계가 있는 인물은 후보군에서 제외합니다. 이후 추천된 후보자로부터 사외이사 자격요건 적격 확인서 서명을 받은 후 이사회 결의와 주주총회의 이사 선임 결의를 거쳐 최종 선임합니다. 앞으로도 독립적이고 효과적인 이사회 운영을 위해 이사회 구성 현황과 역량을 종합적으로 검토하여 이사진을 구성해나갈 예정이며, 중장기적으로는 글로벌 기준에 부합하는 각 분야의 전문가를 선임할 계획입니다.

* 사외이사 후보 풀(Pool) 리스트 구성: 개별 사외이사 추천인, 경영진 추천인, 거버넌스 협의회 추천인, 외부 서치펌(Searching Firm) 추천인

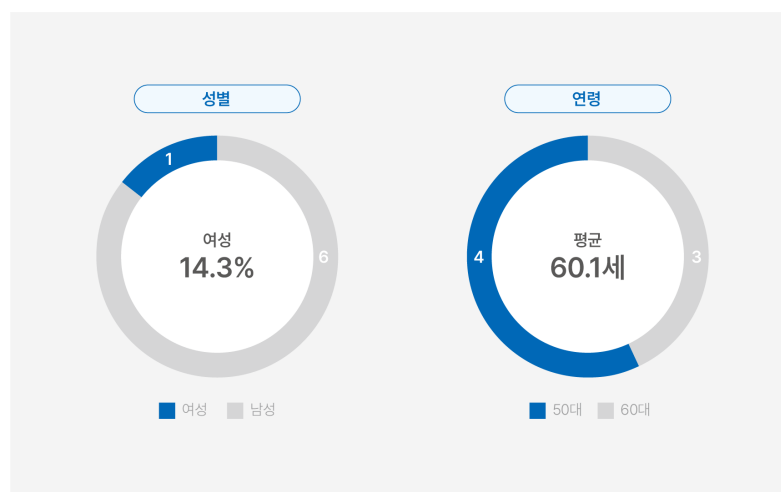
사외이사 선임 프로세스



이사회 다양성

SK에코플랜트는 이사회 내 다양성을 확보하여 사업 포트폴리오 확장 과정에서 다양한 관점과 경험, 전문성을 바탕으로 잠재적인 리스크와 기회를 검토하고 있습니다. 2022년 12월 여성 글로벌 HR 전문가를 사외이사로 선임하였으며, 앞으로도 이사 선임 시 성별, 연령, 인종, 국적, 출생 국가, 문화적 배경 등 다양성을 추구하는 동시에, BSM(Board Skills Matrix: 이사회 역량 매트릭스)에 기초한 각 분야 전문가를 사외이사로 선임하여 이사회의 다양성과 전문성을 강화해나갈 계획입니다.

이사회 다양성 현황



이사회 구성 현황 >

이사회 전문성

SK에코플랜트는 사업 포트폴리오 확장 과정에서 전문 지식과 실무 경험을 바탕으로 합리적 의사결정이 가능한 전문가를 이사로 선임하기 위해 사업 전략, ESG, 글로벌 역량 등 다양한 분야의 전문성을 고려하여 이사를 선임합니다. 이사 선임의 체계성, 객관성을 확보하기 위해 전문 영역별 역량에 관한 내부 기준을 수립하였으며, 해당 기준에 따라 평가한 이사회 전문성 현황을 표로 구성해 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 2025년 3월 사업 포트폴리오 재편에 따른 변화관리 강화를 위해 이미라 사외이사를 재선임하였고, 2026년 1월에는 상법 개정에 따른 법률 리스크 관리·감독 강화를 위해 법률 전문가인 김일한 사외이사를, 3월에는 재무 리스크 관리·감독 강화를 위해 재무·회계 전문가인 김재철 사외이사를 각각 신규 선임하였습니다.

이사회 전문성 현황

구분	리더십	재무회계 및 리스크	인수합병 및 투자	사업 전략	ESG	산업 및 기술	글로벌 역량
장동현	●	●	●	●			
김영식	●			●	●	●	●
이미라	●			●	●		●
정연만	●			●	●	●	
김일한	●			●	●		●
김재철	●	●		●	●		
김기동	●	●	●		●		

전문 영역별 역량 기준

구분	세부 전문성 역량
리더십	대규모 조직 운영을 위한 전문성 보유
재무회계 및 리스크	회사 경영 및 감독을 위한 재무회계 전문성 보유
인수합병·투자	M&A, IPO 등 회사의 투자활동에 대한 전문성 보유
사업 전략	사업 전략, 트랜스포메이션, 포트폴리오 관리 등에 관한 경험 및 전문성 보유
ESG	환경, 사회, 지배구조 관련 전문성 보유
산업·기술	AI, 반도체, 건설 및 환경 등 당사의 미래 성장 산업과 연계된 경력과 공학적 전문성 보유
글로벌 역량	글로벌 사업 수행 경험 보유

사외이사 전문성 교육

SK에코플랜트는 사외이사의 전문성 강화와 업무 효율성 향상을 위해 정기적인 교육을 실시하고 있으며, SK그룹이 주관하는 사외이사 역량 강화 모임에도 참여합니다. 또한, 모든 감사위원회 위원은 감사 전문성 강화를 위해 연 1회 이상 감사위원회 포럼 및 외부 회계법인 교육 프로그램에 참여합니다. 2025년에는 대내외 환경변화에 따른 사업 포트폴리오 재편 전략과 AI·반도체 및 글로벌 경제 현황 등 총 6회의 교육을 진행하였으며, 국내 관련 사업장을 직접 방문하여 사업에 대한 이해도를 높였습니다. 사외이사 대상 교육 실시 현황에 대한 상세내용은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 활동 및 평가

이사회 활동

SK에코플랜트는 이사회 규정에 의거하여 매월 마지막 주 이사회를 개최하며, 필요 시 수시로 이사회를 소집하거나 사외이사로만 구성된 간담회를 진행합니다. 효율적인 회의 운영과 실질적인 논의를 위해 이사회 개최 7일 전 소집 통보를 실시하며, 부의 안건 관련 자료를 사전에 공유하고, 필요 시 개별 이사 대상으로 사전 보고함으로써 충분한 정보를 제공합니다. 2025년에는 총 19차례의 이사회를 개최하였으며, 101건의 의결 안건과 21건의 보고 안건을 상정하였습니다. 2025년 사외이사의 평균 이사회 참석률은 98%이며, 의결 안건 중 반대 및 기권은 0건입니다.

이사회 운영 현황 >

이사의 활동 보장 및 지원

SK에코플랜트는 공식적인 사내 규정에 의거해 이사의 활동을 보장하고 있습니다. 이사가 선관주의의무(선량한 관리자로서의 주의 의무)를 충실히 이행한 경우, 정관 제31조 제2항에 의거하여 주주총회 보통결의를 거쳐 책임을 감경할 수 있습니다. 단, 고의 또는 중대한 과실로 손해를 발생시킨 경우나 『상법』 제397조 및 제398조에 해당하는 경우에는 책임 감경이 적용되지 않습니다. 또한, 이사 및 경영진의 독립적인 활동을 보장하기 위해 매년 임원손해배상책임보험을 갱신·가입하고 있으며, 이사회 규정 제13조 제2항에 근거하여 이사의 요청이 있을 경우, 회사 비용으로 외부 전문가의 자문 및 지원을 제공합니다.

ESG 안건 의사결정

이사회는 이사회 및 산하 전문위원회 활동을 통해 ESG 관련 안건을 활발히 논의합니다. 이사회 및 감사위원회, 인사위원회에서는 윤리경영, 안전보건, 지배구조 개선을 위한 활동을 논의하며, 전략·ESG위원회에서는 인권경영, 환경경영 및 기후변화 대응 등 ESG 경영 관련 안건을 검토합니다. 2025년에는 이사회 및 전략·ESG위원회에서 총 27건의 ESG 관련 안건을 다루었습니다.

ESG 안건 의사결정

구분	일자	ESG 안건	가결 여부
이사회	2025.02.10.	2025년 안전보건 계획(2024년 실적 및 2025년 계획)	가결
		2024년 내부회계관리제도 운영 실태 보고	보고
		내부회계관리제도 규정 개정	보고
	2025.03.06.	전문위원회 변경 설치	가결
		정관 변경	가결
		2024년 내부회계관리제도 운영 실태 평가 보고	보고
		2025년 Compliance 운영 계획 보고	보고
	2025.03.26.	전문위원회 위원 선임	가결
		규정 개정	가결
	2025.06.26.	임원배상책임보험 갱신 가입	가결
		신정부 출범이 당사에 미치는 영향	보고
		정관 변경	가결
	2025.11.27.	바다에너지 부유식 사업 SPC 청산 및 고정식 사업 지분 매각 보고	보고
		2025년 Compliance 운영 결과 보고	보고
	2025.12.22.	대표이사 선임	가결

이사회	2025.12.22.	전문위원회 위원 선임	가결
		준법통제기준 제정	가결
		준법지원인 선임	가결
		공정거래 자율준수 프로그램 '자율준수관리자' 선임	가결
		2026년 경영계획 보고	보고
전략·ESG위원회 (舊 ESG위원회)	2025.02.10.	2024년 이사회 평가 방향성 보고	보고
	2025.03.06.	2024년 이사회 평가결과 보고	보고
	2025.04.24.	SV화폐화 측정 현황 및 이해관계자 소통	보고
	2025.06.26.	싱가포르 소재 자회사간 합병 등	보고
	2025.10.29.	중요성 평가결과	보고
		기후위기 대응 현황	보고
		환경경영 현황	보고

이사회 내 위원회 활동

SK에코플랜트는 이사회 산하에 전략·ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회를 운영하고 있습니다. 인사위원회는 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회의 기능을 겸하고 있으며, 감사위원회는 내부거래위원회의 기능을 수행합니다. 각 위원회에서 논의된 주요 안건 및 활동사항은 당월 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

전략·ESG위원회 규정 ↴

인사위원회 규정 ↴

감사위원회 규정 ↴

이사회 내 위원회 현황

구분	주요 기능	위원회 구성	위원장	지원 조직
전략·ESG위원회	- 회사 중장기 전략, 연간 경영계획 검토 - 사회적 가치 창출 및 증진 방안 검토 - ESG 정책, 넷제로 전략 수립 및 정책·전략의 자회사 확대 방안 검토 - 기후변화 대응 관련 중요 투자 안건 검토 - SHE 정책 및 계획 검토	사내이사 1명 (김영식) 사외이사 4명 (이미라, 정연만, 김일환, 김재철) 기타비상무이사 1명 (김기동)	정연만	안전별 담당조직 및 이사회사무국
인사위원회	- 주주총회에 추천할 사외이사 후보 추천 - 대표이사 활동 평가 - 사내이사 보상 수준 검토	사외이사 2명 (이미라, 김일환) 기타비상무이사 1명 (김기동)	이미라	HR담당 및 이사회사무국
감사위원회	- 연간 내부 감사계획 및 감사결과 검토 - 재무제표의 감사 및 감사보고서 작성 및 제출 - 내부회계관리제도 운영실태 보고수령 및 평가 - 감사인 선정 - 공정거래법상 내부거래의 사전 심의	사외이사 3명 (김재철, 이미라, 정연만)	김재철	재무담당, 윤리경영담당 및 이사회사무국

전략·ESG위원회

SK에코플랜트는 2025년 3월 ESG위원회의 중장기 전략 검토 기능을 강화하기 위해 명칭을 전략·ESG위원회로 변경하였습니다. 전략·ESG위원회는 투명한 지속가능 경영 체계 구축을 목표로 운영되며, SK에코플랜트의 중장기 ESG 전략을 수립하고, 지배구조 개선방안을 논의하며, 인권 및 안전보건 등 주요 ESG 이슈와 성과를 점검합니다. 또한, 기후변화 관련 재무적, 비재무적 리스크와 기회를 식별하고 이에 대한 대응전략을 수립하는 한편, 중요 투자 의사결정 사항에 대한 투자 심의 기능도 수행합니다. 아울러 변화하는 내·외부 경영 환경에 대응하여 사회적 가치 증진 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다. 2025년에는 총 5회에 걸쳐 전략 관련 1건, 환경 관련 2건, 사회 관련 1건, 지배구조 관련 5건 등 총 9건의 안건을 논의하였습니다. 2025년 전략·ESG위원회의 평균 참석률은 93%였으며, 의결 안건 2건에 대해 반대 또는 기권 의견은 0건입니다.

인사위원회

인사위원회는 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회를 통합하여 2021년 신설되었습니다. 이에 따라 두 위원회의 기능을 겸하고 있습니다. 대표적으로 주주총회에서 선임할 사외이사 최종 후보를 추천하며, 사내이사의 개별 보수를 검토 및 결의합니다. 또한, 대표이사의 활동을 평가하고 등기 및 미등기임원 등 경영진에 대한 주식매수선택권 부여 및 검토 등을 수행합니다. 2025년에는 총 6회를 개최해 신입 사외이사 후보 및 대표이사 후보 추천, 대표이사 활동 평가, 사내이사 보수 결의 등 총 12건의 안건을 논의 및 의결하였습니다. 2025년 인사위원회의 평균 참석률은 94%이며, 의결 안건 6건 중 반대 또는 기권 의견 0건입니다.

감사위원회

감사위원회는 사내 윤리 및 반부패 업무를 총괄하는 기구로서 관련 업무 전반을 지휘·감독하며, 내부회계관리제도 운영 실태를 평가하고 각 이사의 업무 수행을 감독하는 독립적인 감사 기능을 수행합니다. 또한, 내부거래에 대한 사전 심의와 계열사 간 거래를 사전에 검토하며, 내부감사부서장에 대한 임면 동의권과 인사평가에 대한 검토·승인권능을 부여받아 실질적인 감시 권한을 행사하고 있습니다.

SK에코플랜트는 감사위원회의 독립성 확보를 위해 감사위원 3명 전원을 사외이사로 구성하였으며, 감사 업무의 효과성을 제고하고자 2026년 3월 말 기준 재무·회계 전문가 1인과 산업전문가 1인을 선임하였습니다. 아울러 감사위원회의 원활한 업무 수행을 지원하기 위해 재무조직 및 내부감사조직 내 전담 지원부서를 설치하였고, 2024년 2월에는 내부감사조직을 감사위원회 직속 조직으로 재편해 독립성을 강화하였습니다. 2025년에는 총 14회의 감사위원회를 개최해 내부회계관리제도 관련 12건, 재무제표 감사 관련 9건, 일반 업무 감사 관련 13건, 기타 주요 감사 관련 11건 및 내부거래 사전 심의 10건 등 총 55개 안건을 논의 및 의결하였습니다. 2025년 감사위원회의 평균 참석률은 100%이며 의결안건 5건 중 반대 또는 기권 의견은 0건입니다.

한편, SK에코플랜트는 2023년부터 외부감사인인 비감사용역에 대해 업무 범위 및 수행 방법을 감사위원회로부터 사전에 승인받는 절차를 도입하였습니다. 이를 통해 비감사용역 계약 체결 전 감사위원회 사전 보고를 실시하고 상세 내용을 협의하며, 계약 체결 정보는 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 외부감사인인 독립성 보장을 위해 분기별 감사위원회 개최에 앞서 감사위원과 외부감사인 간 세션을 운영하는 등 제도적 노력을 지속하고 있습니다.

이사회 내 위원회 운영 현황 >

감사 교육 현황

일자	교육주체	상세내용
2025.05.28.	감사위원회 포럼	자금부정 방지의 뉴 패러다임: 이사회와 감사위원회의 새로운 역할과 전략
2025.07.01.	삼정회계법인	- 지속가능성 공시에 대비한 이사회 및 감사위원회의 고려사항 - 강화된 자금통제와 新내부회계관리제도 평가·보고기준에서 감사위원회의 역할 - 기업 거버넌스 개선과 이사의 과제
2025.09.30.	재무기획팀	내부회계관리제도 실패 사례에 대한 이해
2025.10.21.	감사위원회 포럼	- 새로운 경영환경과 감사위원회의 역할 - 회계 개혁의 취지와 감사위원회의 역할 - 핵심 감사사항에서의 커뮤니케이션 - 산업별 세션 - 반도체 산업 6대 이슈 및 대응방안 - 석유화학산업 기초와 현황
2025.12.12.	감사위원회 포럼	외부감사인 선임 가이드라인 제정 및 공인회계사 독립성 합리화 방안

CASE

감사위원회의 내부거래 심의 강화

감사위원회는 감사위원회 규정 제9조(기능 및 권한)에 의거하여 계열사 간 내부거래 및 특수관계인과의 거래를 감독·관리하며, 내부거래에 대한 심의 역할을 수행하고 있습니다. 독점규제 및 공정거래에 관한 법률에 따라 이사회 결의가 요구되는 특수관계인과의 거래에 대해서는 사전 심의를 통해 이사회 의결의 절차적 정당성과 독립성을 강화하고 있습니다.

내부거래 사전 심의 현황

일자	안건	참석대상(참석률)
2025.05.08.	제3자 배정 유상증자(현물출자) 실행	3/3(100%)
	포괄적 주식교환 계약 체결 및 기준일 설정	3/3(100%)
2025.08.18.	사업양수도의 건	3/3(100%)
	FI지분 인수의 건	3/3(100%)
2025.08.22.	제3자 배정 유상증자(현물출자) 조건 변경	3/3(100%)
	포괄적 주식교환 변경 및 기준일 설정	3/3(100%)
2025.10.29.	에스케이에어플러스(주)와의 대규모 내부거래 승인	3/3(100%)
2025.11.13.	리뉴에너지 총복 매각	3/3(100%)
2025.12.22.	SK(주)와의 대규모 내부 상품·용역 거래	3/3(100%)
	블룸SK퓨얼셀과의 대규모 내부 상품·용역 거래	3/3(100%)

이사회 평가

SK에코플랜트는 이사회 및 산하 위원회의 지속적인 운영성과 제고를 위해 연 1회 이사회 평가를 실시합니다. 이사회사무국 주관 하에 객관식과 주관식 문항으로 구성된 자가 평가가 원칙이며, 평가에 앞서 이사회 및 각 위원회에 평가 목적과 방법, 대상, 항목 등을 안내하고 있습니다. 또한, 이사회, 이사회 산하 전문위원회, 개별 이사 자가 평가, 동료 평가 및 경영진 평가로 진행되며, 5점 척도(1점: 매우 미흡 ~ 5점: 매우 우수)로 평가합니다. 평가결과는 매년 이사회 또는 전략-ESG위원회에 보고해 이사회 전반의 운영 및 활동 현황을 파악한 후 개선방안을 도출해 실행하고 있습니다.

2025년에는 이사회 평가방향성을 전략-ESG위원회에서 공유하고, 평가결과를 이사회에 보고하였습니다. 이를 토대로 2026년에는 SK에코플랜트의 단·중·장기 전략 논의를 보완하고, 이사회의 전문역량 강화를 위한 프로그램을 진행할 예정입니다. 향후 SK에코플랜트의 대주주가 이사회를 평가하는 '주주 평가'와 이사회 구성원이 이사회 의장을 평가하는 '이사회 의장 평가(추후 사내이사와 이사회 의장 분리 후 적용 예정)'까지 이루어질 수 있도록 평가문항을 고도화하고 평가자 다변화를 추진할 계획입니다. 또한, 이사회 평가결과는 향후 홈페이지 또는 사업보고서 등을 통해 투명하게 공개할 예정입니다.

이사회 평가 프로세스



이사회 평가항목

구분	역할과 구성	운영	독립성	충실성	이해도	기여도
이사회(35문항)	●	●				
이사회 산하 전문위원회(각 15문항)	●	●				
개별이사 자가 평가(15문항)			●	●	●	●
개별이사 동료 평가(4문항)			●	●	●	●
경영진 평가(이사회 35문항 및 위원회 15문항)	●	●				

이사 보수 정책

인사위원회는 연초에 경영진의 활동 계획을 보고받고 연말에는 사내이사의 활동 평가를 최종적으로 검토합니다. 경영진 보상제도는 인사위원회 보고를 거쳐 수립 및 변경되며, 해당 보상제도에 따라 사내이사의 활동 평가결과를 반영하여 개별 보수 수준을 검토합니다. 이사회는 사내이사의 개별 보수액을 의결하고 이를 포함한 전체 이사 보수 한도를 주주총회에 상정하여 승인을 받습니다.

이사진 보수 산정 시 재무적 성과와 비재무적 성과를 모두 고려하며, 보수 지급 기준은 사업보고서를 통해 투명하게 공시합니다. 비재무적 성과는 전략적 목표 달성도, 리더십, 넷제로 달성도, ESG 관리 수준, 행복경영·윤리경영 등의 요소를 포함하며, CEO를 포함한 전체 임원진의 KPI 수립 시에도 비재무적 성과 및 목표를 일정 비율 이상 반영하고 있습니다.

주주 친화 경영

주주 권익 보호

SK에코플랜트는 주주 권리 보호와 주주 친화적인 경영 환경 조성을 통해 지속적인 주주가치 제고에 힘쓰고 있습니다. 주주 권리 행사의 편의성 확대를 위해 전자투표제를 도입하였으며, 정기 주주총회 개최 소식을 우편과 홈페이지를 통해 공지하고 있습니다. 또한, 홈페이지에 의결권 행사 방법을 안내함으로써 주주의 적극적인 의결권 행사를 유도하고 있습니다. 배당은 정관에 의거하여 이사회 및 주주총회의 결의를 거쳐 시행하며 '경영실적에 기반한 장기·안정적인 현금배당수준 유지'를 배당정책으로 삼고 있습니다. 아울러 정관을 통해 중간배당에 대한 공식적인 근거를 둬으로써 향후 주주가치 제고를 위한 기반을 마련하였습니다. 향후 시장 상황과 회사의 재무상태를 종합적으로 고려하여 미래 성장을 위한 투자와 주주환원 정책 간 균형있는 운영을 실시하고자 합니다.

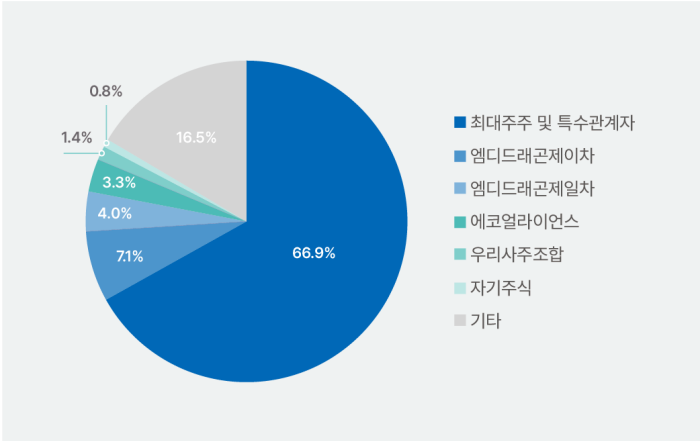
주주총회 의결

SK에코플랜트는 1주당 1의결권 원칙을 따릅니다. 2026년 3월 말 기준, 의결권이 부여된 주식은 64,659,748주로 전체 발행 주식의 약 98.6%를 차지하며, 의결권이 없는 우선주를 일부 발행하고 있습니다.

의결권 현황(2026년 3월 말 기준)

구분	주식 수(주)	주식 비율(%)
의결권 있는 주식	64,659,748	98.6
의결권 없는 주식	940,000	1.4
발행주식 총수	65,599,748	100

주주 지분 소유 현황(2026년 3월 말 기준)



구분	주식 수(주)	지분율(%)
최대주주 및 특수관계자	43,870,774	66.9
엔디드래곤제이차	4,639,310	7.1
엔디드래곤제일차	2,628,977	4.0
에코얼라이언스	2,154,236	3.3
우리사주조합	950,939	1.4
자기주식	508,001	0.8
기타	10,847,511	16.5

리스크 통합 관리

Integrated Risk Management

리스크 통합 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

SK에코플랜트는 사업 운영 및 경영 활동 전반에 영향을 미칠 수 있는 다양한 리스크를 통합적인 관점에서 관리하고 있습니다. 재무, 투자, 사업·전략, ESG 등 주요 리스크 영역을 세분화하여 각 분야의 실무 조직이 업무 수행 과정에서 발생 가능한 리스크를 식별하고 평가합니다. 주요 사안에 대해서는 C-Level 및 임원이 참여하는 전사 회의체를 통해 대응방향과 실행전략을 논의하며, 핵심 업무 계획과 성과는 이사회 및 산하 위원회에 정기적으로 보고하여 의사결정의 적정성과 관리의 책임성을 강화하고 있습니다.

2025년에는 사업 수행 관련 리스크를 예방하고 신속한 내부 의사결정을 지원하기 위해 BRM센터(Business Risk Management Center)를 신설하였습니다. BRM센터는 건설업뿐만 아니라 반도체, 에너지 등 신규 사업 영역에서의 리스크 대응을 위한 대외협력 창구 역할도 함께 담당합니다. BRM센터장은 전사적 리스크 통합 관리 체계를 총괄하는 책임자로서, 리스크 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하기 위한 거버넌스 체계를 구축하는데 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 이를 위해 조직과 경영활동 전반에 걸친 재무 및 비재무 리스크를 면밀히 검토하고, 사업 수행 관련 리스크 관리 결과를 이사회 및 산하위원회에 보고하고 있습니다. 또한, 리스크 관리 기준 수립, 리스크 식별·평가·모니터링 프로세스 운영, 경영진 보고 및 의사결정 지원 등 사업 수행 관련 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 뿐만 아니라 SK에코플랜트 및 주요 자회사 CEO들은 정기적으로 전사 차원의 리스크 관리 전략과 방향성을 검토하고 이행 현황을 모니터링하며, 감사위원회는 전사 리스크 관리 체계 운영의 적절성을 독립적으로 감독합니다.

리스크 관리 조직도

리스크 관리·감독



리스크 식별·평가·대응



리스크 관리 프로세스

SK에코플랜트는 리스크를 영역별로 구분해 실무 조직과 협의체 중심으로 정기적인 점검을 수행하며 전사 차원의 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 재무 리스크는 CEO가 주관하는 손익·재무 점검회의를 통해 재무 건전성과 운영 효율성을 지속적으로 점검하고 있으며, 수주·투자심의위원회를 통해 신규 투자 및 포트폴리오 확장 과정에서 발생 가능한 위험 요소를 사전에 검토하여 의사결정에 반영합니다.

또한, 각 사업 부문의 주요 현안은 매월 정기회의를 통해 점검함으로써 급변하는 시장 환경 속에서도 자원의 효율적 배분과 안정적인 사업 운영을 도모합니다. 이와 함께 기후변화, 안전보건, 인권, 공급망, 윤리 및 컴플라이언스 등 ESG 전반의 리스크 역시 별도로 관리 체계를 구축하여 통합적으로 대응하고 있습니다.

리스크 유형별 관리 활동

구분	리스크 유형	관리 활동
사업관리	마케팅 단계 사업 추진 및 참여 규모 결정	- 사업 참여 그라운드 룰(Ground Rule) 설정, 수주 정책 수립 - 신규 사업참여 의사결정방식 및 프로세스 개선 - 체크리스트 기반 사업성 및 수행 조건에 대한 전사적 검토 체계 운영
	On-going 사업 상시 리스크 관리	- 리스크별 총량 진단 및 목표달성을 위한 실행계획 수립 - 주요 단계별 이행 현황 정기 점검, 사업 건전성 점검체계 운영
기후변화	폭염, 홍수 등 이상기후 리스크, 배출권 대응 비용 발생	- 넷제로 로드맵 수립 및 이행 활동 모니터링 - 연결기준 온실가스 인벤토리 구축 확대
안전보건	안전보건 사고 발생	- 안전보건 위험성 평가 및 개선 이행점검 효과성 개선 모니터링 - Biz. Partner 안전보건 역량 강화 활동 지원
인권	구성원 인권 침해 및 차별 발생	- 인권영향평가 실시 및 개선과제 이행 모니터링 - 자회사, Biz. Partner 대상 인권경영 범위 확대 목표 수립
공급망	Biz. Partner와의 불공정거래, 부당행위 발생	- 구매 검증 프로세스 보완 - Biz. Partner 대상 반부패 위반 Zero 전파
윤리·컴플라이언스	기업 활동 관련 법규 위반, 부적절한 법률 행위	- 법률 자문 및 검토, 법규 준수 교육 실시 - 내부감사 및 모니터링

전략적 리스크 관리

사업단계별 리스크 관리

SK에코플랜트는 반도체 및 AI 중심으로 사업 포트폴리오가 전환됨에 따라, 기존 사업의 비용 효율화와 수익성 개선 등 운영 개선(O/I: Operation Improvement) 활동을 통해 재무 안정성을 강화하고 있습니다. 이를 기반으로 안정적인 사업구조를 구축하는 한편, 객관적인 분석 지표와 시나리오 플래닝을 활용해 잠재 리스크를 정량적으로 검증하고, 발생가능성과 영향도를 분석하여 대응방안을 마련·실행하고 있습니다.

또한, '리스크 총량 관리' 개념을 적용해 사업 전 과정에 내재된 위험 요인을 선제적으로 파악해 관리함으로써 신규 리스크 유입을 최소화하고 리스크 규모를 축소하고 있습니다. 이와 함께 의사결정 과정의 투명성과 객관성을 높이기 위해 특정 개인의 판단에 의존하기보다는 공개 토론과 표결 중심의 심의 체계를 운영하여 합리적인 사업 참여 의사결정을 추진하고 있습니다.

마케팅 단계

SK에코플랜트는 안정적 사업 수행과 재무 목표 달성을 위해 사업 초기인 마케팅 단계부터 잠재 리스크를 선제적으로 발굴하고, 종합적인 사업성 검토를 기반으로 사업 추진 여부와 참여 규모를 결정합니다. 이를 통해 예상 가능한 손실을 최소화하고 사업의 실행가능성과 수익성을 종합적으로 검토하고 있습니다.

2024년부터는 주주와 투자 관리 체계를 통합 운영해 관리 효율성을 높였습니다. 리스크 식별·검토를 위해 사업과 Product의 개별 특성을 반영한 체크리스트를 활용해 각 전문 분야의 유관부서와 긴밀히 협업합니다. 또한, 시장환경, 계약조건, 현금흐름 등 정량 지표를 기반으로 사업성을 객관적으로 평가하고, 도출된 리스크는 다양한 시나리오와 발생가능성을 고려해 해소 가능 여부와 수용 수준을 면밀히 판단합니다. 이를 최종적으로 사업 심의단계에 반영하여 의사결정권자의 합리적이고 객관적인 판단을 지원합니다. 대외적으로 경제 불확실성이 지속되는 상황에서도 개발단계 사업의 재무 건전성과 리스크 요인을 지속적으로 점검해 잠재 리스크 선제 대응과 신속한 의사결정이 가능하도록 관리 프로세스를 개선하고 있습니다.

운영 단계

참여 확정 사업에 대해서는 초기 수행 단계부터 운영 주안 조직이 계획에 따라 적절히 이행되고 있는지 정기적으로 점검합니다. 또한, 프로젝트팀과의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 예기치 않은 리스크를 조기에 파악하고 신속하게 대응함으로써 사업 목표를 안정적으로 달성할 수 있도록 관리합니다.

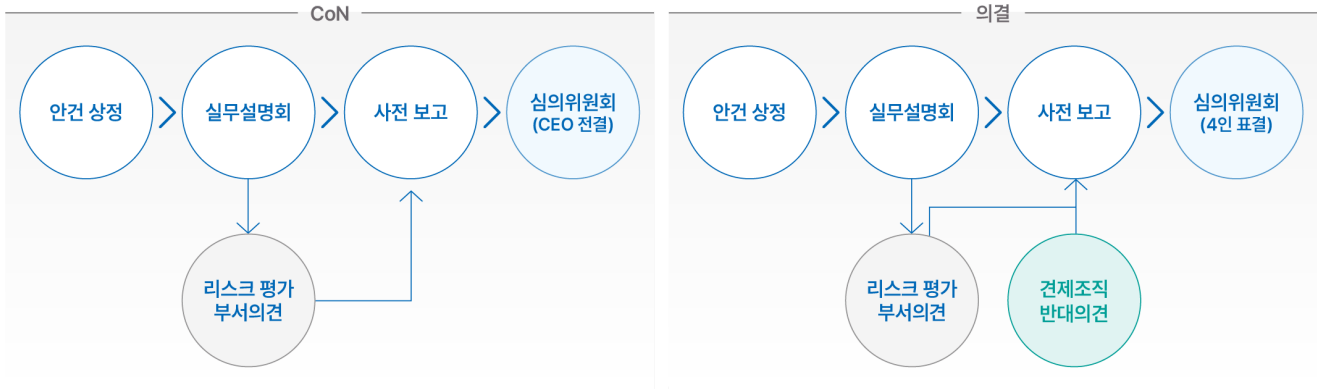
예산 관리 시스템을 활용해 매월 집행 예산의 적정성 검토 후 통제 및 관리하고 있으며, 다양한 정량 지표 기반의 분석 도구를 통해 프로젝트 수행과정에서 발생가능한 리스크를 상시 모니터링합니다. 더불어 주요 리스크별 목표 달성을 위한 Key Milestone 및 Action Plan을 수립해 실제 리스크 발생 시 상황에 맞는 신속한 대응을 통해 대규모 리스크로 확대되지 않도록 최소화하고 있습니다. 프로젝트 종료 후에는 종결 보고 프로세스를 통해 개선과제를 도출하고, 향후 유사 사업 수행 시 재발방지를 위해 관련 리스크 정보를 마케팅 단계와 연계해 기록 및 관리합니다.

투자 단계

신규 투자 추진 시 전략적 적합성, 경제성뿐만 아니라 ESG 관련 리스크까지 종합적으로 검토하는 투자심의위원회를 운영하고 있습니다. 2024년부터는 심의 대상 사업에 대해 객관적인 정보와 사전에 식별된 리스크를 기반으로 보다 합리적인 의사결정이 가능하도록 심의위원회 중심의 표결형 의사결정 체계를 도입하였습니다.

또한, 사전 심의와 의사결정 기구를 분리하고 별도의 견제 조직을 신설함으로써, 투자 심의의 독립성과 공정성을 강화하였습니다. 신설된 견제 조직은 기술, ESG, 마케팅 등 안건별 전문성을 갖춘 전문가로 운영되며, 투자 안건에 대해 다각도로 검토한 후 의도적인 반대 의견을 제시합니다. 이후 투자 의사결정 과정에서는 사전 심의 결과와 반대 의견을 종합적으로 검토해 최종 표결을 진행하고 있습니다. 이를 통해 견제와 균형 기반의 투자 의사결정 체계 및 신뢰도 높은 리스크 관리 체계를 구축해 나가고 있습니다.

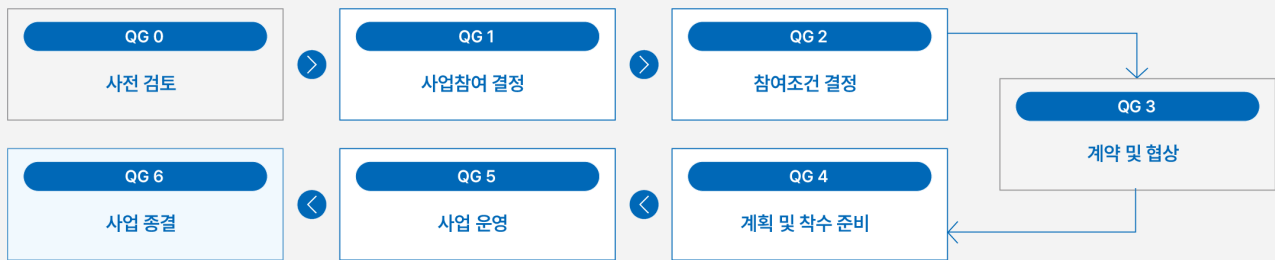
투자 의사결정 프로세스



• CoN(Chase or Not): 안전에 대한 추진 여부를 검토하는 사전 의사결정 절차

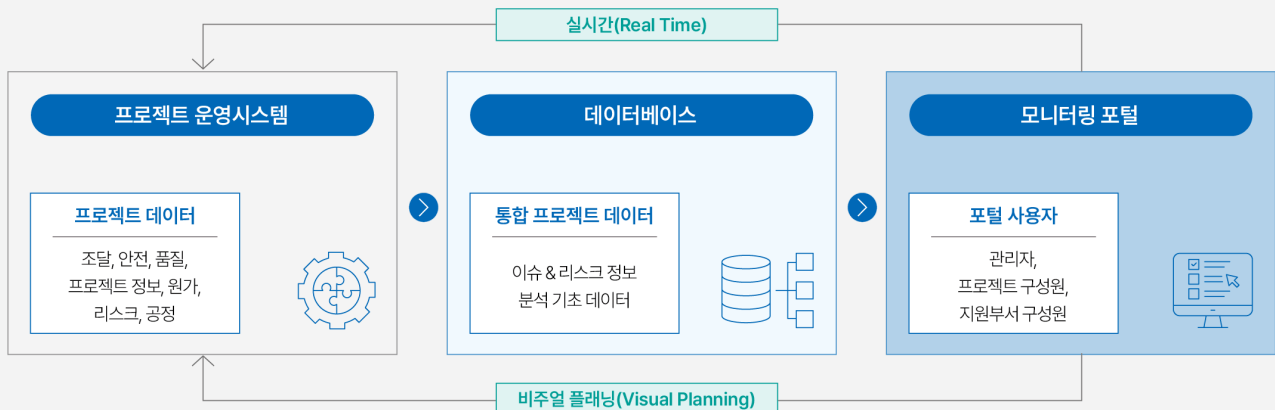
CASE IT 기반 리스크 통합 관리 시스템 Quality Gate

SK에코플랜트는 Quality Gate 시스템을 통해 프로젝트 운영 전 과정을 단계별로 구분하여 이슈 및 잠재 리스크를 통합적으로 관리합니다. 이를 통해 단계별 리스크를 사전에 식별하고 사업성을 검증함으로써 최종 의사결정권자의 사업 참여 여부에 대한 결정을 지원합니다.



CASE 리스크 사전 식별 IT 시스템 e-PM

SK에코플랜트는 리스크 사전 식별 IT 시스템인 e-PM을 활용하여 프로젝트 리스크를 선제적으로 모니터링합니다. e-PM은 프로젝트 운영시스템에 분산된 프로젝트 데이터를 정형화하여 데이터베이스에 저장하고, 이를 기반으로 관리 지표를 개발 및 시각화하여 이슈 및 리스크를 통합적으로 관리합니다.



- 운영시스템에 산재해 있는 프로젝트 데이터를 정형화해 종합 분석 및 이슈 & 리스크 감지의 기반이 되는 데이터베이스에 저장
- 데이터베이스에 저장되어 있는 데이터를 활용하여 관리 지표를 개발하고 포털을 통해 모니터링 실시

자회사 리스크 관리

SK에코플랜트는 기존의 넷제로추진협의체를 ESG규제대응협의체로 재구성해 자회사를 대상으로 ESG Zero 리스크 활동을 추진하고 있습니다. ESG규제대응협의체는 '넷제로 추진'과 '공시규제 대응'의 두 가지 모듈을 중심으로, 각 자회사별 사업 특성은 물론 외부 규제 변화와 시장 및 이해관계자의 요구 변화를 종합적으로 고려하고 있습니다. 이를 바탕으로 기후변화로부터 발생하는 직·간접적인 리스크와 기회 요인을 식별하며, 중요도 평가를 거쳐 대응전략을 수립하고 이를 실행하고 있습니다.

ESG 잠재 리스크 관리

SK에코플랜트는 ESG 리스크를 선제적으로 식별하고 관리함으로써 경영 환경의 불확실성을 최소화하고 있습니다. 지속적인 모니터링을 통해 국내외 ESG 규제 환경의 변화를 파악하고 있으며, 규제대응을 위한 개선 목표 및 대응전략 수립 후 체계적인 관리 활동을 이행합니다. 이를 통해 잠재적인 ESG 리스크가 미치는 부정적 영향은 줄이고, 전략적 의사결정을 기반으로 기회 요인을 활용할 수 있도록 지원합니다. 주요 ESG 리스크 및 기회 요인과 대응전략은 중요성 평가결과와 연계하여 본 보고서에서 공개하고 있습니다.

중요 Topic별 대응현황 및 계획 >

준법경영

Compliance Management

준법경영 체계

준법통제기준 및 운영 규정

SK에코플랜트는 투명하고 성숙한 컴플라이언스 문화를 조성하기 위해 2008년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 사내 준법경영시스템(CMS: Compliance Management System) 및 CP의 체계적인 운영을 위해 2025년 준법지원인을 선임하고 '준법통제기준'을 제정했습니다. 준법통제기준은 전사 준법경영시스템 운영을 위한 최상위 사규로서, 사업 운영 과정에서 적용되는 법규를 평가하고 임직원 스스로 법규 준수 여부를 점검해 위법행위를 예방하는 준법통제활동의 기준 및 절차를 규정하고 있습니다.

준법통제기준	
준법경영시스템 운영 규정 전사 통합 준법 관리 체계인 준법경영시스템 (CMS: Compliance Management System) 운영 절차 및 지침이 명문화된 사규	공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 공정거래 자율준수 프로그램 (CP: Compliance Program) 운영 절차 및 지침이 명문화된 사규

[준법통제기준 ↘](#)
[준법경영시스템 운영 규정 ↘](#)
[공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정 ↘](#)

공정거래 정책(자율준수편람)

SK에코플랜트는 2008년 '공정거래 자율준수편람'을 처음 제정한 이후 공정한 거래질서 확립을 위한 업무지침서로 활용하고 있습니다. 편람에는 회사의 사업구조, 계약 형태, 이해관계자 등을 고려해 관련성이 높은 법규를 선별하여 수록하고, 정책환경 변화, 법규 개정, 최신 위반 사례 등을 반영하여 주기적으로 개정본을 발행하고 있습니다. 2025년에는 개정 주기를 연 1회에서 연 2회로 확대해 8차·9차 개정본을 발행하였습니다. 이번 개정에는 부당특약 고시 및 심사지침 개정, 하도급대금 연동제 운영지침 제정 등 4건의 법규 제·개정 사항과 공정거래 관련 최신 법 위반 사례 19건을 새롭게 반영하였고, E-book으로도 제작(9차 개정본)하여 PC와 스마트폰을 통해 활용할 수 있도록 하였습니다. 편람 내용 중 현장 구성원들의 업무관련성이 높은 하도급법 분야에 대해서는 실무 가이드라인, 법 위반 예방 프로세스, 체크리스트 등을 담은 '자율준수편람 핸드북 하도급법' 개정본을 별도 제작 배포했습니다.

[자율준수편람 >](#)
[자율준수편람 핸드북 하도급법 ↘](#)
[자율준수편람 핸드북 부당특약 ↘](#)
[자율준수편람 포켓북 건설산업기본법 ↘](#)
[자율준수편람 포켓북 하도급법 ↘](#)

자율준수편람 개정 현황

구분	2008	2011	2015	2017	2021	2022	2023	2024	2025
개정이력	제정	1차 개정	2차 개정	3차 개정	4차 개정	5차 개정	6차 개정	7차 개정	8~9차 개정
관련 법규	• 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 • 하도급거래 공정화에 관한 법률 • 표시광고의 공정화에 관한 법률 • 약관의 규제에 관한 법률								
구성	• (Step 1) 법규 내용의 이해: 당사 공정거래 관련 법규의 개요 및 법규별 조항 설명 • (Step 2) 최신 판례의 이해: 업무별 최신 위반 사례·판례 설명 • (Step 3) 업무별 유의사항 및 주요 Q&A 확인: 업무 가이드 설명 • (Step 4) 법 위반 여부 자가점검: 업무별 체크리스트를 활용하여 법 위반 여부 자가점검 실시								

준법경영시스템

준법경영시스템(CMS: Compliance Management System)

SK에코플랜트는 대내외 경영환경 변화에 선제적으로 대응하고 컴플라이언스 리스크를 예방하기 위하여 2023년에 전사 통합 준법경영시스템(CMS: Compliance Management System)을 구축했습니다. 2024년에는 CMS IT 플랫폼을 개발하여 법규 개정, 정책 동향, 업계 위반 사례 등 주요 컴플라이언스 정보를 실시간으로 파악하여 대응할 수 있는 IT 기반 리스크 관리 체계를 마련했습니다. 이 플랫폼을 통해 유관부서 간 협업을 지원하고, 대시보드를 통해 관리 현황을 모니터링하고, 각종 리스크 유형에 대한 관리 이력을 시스템에 축적하여 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 2023년부터는 CMS 운영 성과를 바탕으로 ISO 37301(준법경영 시스템) 국제 인증을 획득·유지함으로써, 컴플라이언스 리스크 통합 관리 체계가 국제 표준에 부합함을 입증하고 있습니다.

ISO 37301 [↓](#)

공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)

SK에코플랜트는 체계적인 CP 운영을 위해 관련 규정과 규칙을 사규로 제정하여 준수하며, 매년 CEO를 포함한 전 구성원이 공정거래 자율준수 실천 서약서를 작성하여 공정거래 실천의지를 다지고 있습니다. 2025년에는 컴플라이언스 실행력 강화를 위해 내부 점검결과를 KPI에 반영하였고, 모든 준법경영 교육 이수율을 90% 이상으로 관리하는 등 CP 운영의 실효성을 제고하였습니다. 그 결과, 공정거래위원회가 주관한 2025년 공정거래 자율준수 프로그램 등급 평가에서 대기업 최초로 3년 연속 최고 등급인 AAA를 획득했습니다. 2008년 CP 도입 이후 명확한 운영 기준과 절차 수립 및 준법경영시스템을 구축·운영하며 내부 점검 체계를 지속적으로 강화하는 동시에, 모든 임직원이 법 위반 예방을 위해 CP에 적극 동참해 얻은 성과입니다.

2025 공정거래 자율준수 실천 서약서(대표이사 장동현) [↓](#)2025 공정거래 자율준수 실천 서약서(대표이사 김영식) [↓](#)

준법경영 거버넌스

SK에코플랜트는 이사회 의결을 통해 선임된 준법지원인(자율준수관리자 겸직)이 준법경영시스템의 체계적·독립적인 운영을 총괄하고 있습니다. 준법경영시스템 운영 계획과 성과를 분기별로 최고경영진에 보고하고, 검토의견을 반영해 운영 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 2022년 준법경영시스템 운영을 전담하는 컴플라이언스 담당조직을 신설한 이후, 전담 조직 인력을 지속적으로 보강·유지하며 컴플라이언스 역량을 강화하고 있습니다. 특히 전사 조직 간 협업이 필요한 공정거래 자율준수 프로그램 업무가 하나의 팀 체계로 운영될 수 있도록 윤리경영팀, 법무팀 등 유관부서 담당자들을 CEO 직속의 자율준수사무국으로 편입해 유기적으로 운영하고 있습니다.

준법경영 조직도



컴플라이언스 책임자 권한 및 의무

구분	상세내용
준법지원인의 권한 및 의무 (준법통제기준 제9조)	① 준법지원인은 다음 각호와 같은 직무상 권한을 가진다. - 준법에 관한 교육과 훈련프로그램의 시행 - 준법통제기준의 준수 여부에 대한 정기 또는 수시의 점검 및 보고 - 준법지원인의 준법통제 업무수행에 있어 필요한 경우 관련 부서 및 임직원에 대한 정보·자료의 수집과 제출요구 및 진술의 요구 - 회사·임직원에게 대한 준법 요구 및 위법하다고 판단한 사항에 대한 중지, 개선 또는 시정 요구 - 제반 법규 및 준법통제기준 등을 위반한 임직원에게 대한 제재 요청 - 준법통제업무와 관련하여 이루어지는 이사회 의사결정의 출석 및 의견 진술 - 준법지원조직의 통솔 및 관련 부서 직원의 인사 제청 - 기타 이사회가 준법지원인의 권한으로 정한 사항 ② 준법지원인은 필요한 경우 외부 전문가의 조언 및 조력을 구할 수 있다. ③ 준법지원인은 선량한 관리자의 주의 의무로 자신의 직무를 수행하여야 하고, 재임 시 뿐만 아니라 퇴임한 후에도 직무상 알게 된 회사의 영업상 비밀을 누설하여서는 아니된다.
자율준수관리자의 권한 및 의무 (CP 운영규정 제7조 및 제8조)	① 자율준수관리자는 자율준수 프로그램의 효율적인 운영을 위해 다음 각 호의 직무를 수행한다. - 자율준수 프로그램의 계획 수립 및 운영 관리 - 경쟁법 위반 리스크 식별 및 관리를 위한 위험성 평가 실시 - 경쟁법 준수를 위한 사전 업무협의 실시 - 경쟁법 및 자율준수와 관련된 교육 관리 - 자율준수 실태에 대한 모니터링 실시 - 경쟁법 위반사항에 대한 분석과 개선, 시정 및 예방조치 강구 - 경쟁법 위반자에 대한 제재수준의 결정 및 상벌심의위원회 심의 의뢰 - 자율준수 관련 활동 및 사안의 이사회 보고 - 모든 임직원의 자율준수서약서 징구 - 타 이사회가 필요하다고 인정하는 사항 ② 자율준수관리자의 권한은 다음 각 호와 같다. - 자율준수 실태에 대한 점검조사권 - 직무를 수행함에 있어서 필요한 자료 및 정보의 제출요구권 - 경쟁법 위반자 및 위반행위에 대한 조사 및 보고 권한 - 경쟁법을 위반한 사항에 대한 시정 및 개선 권한 - 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 권한 ③ 자율준수관리자의 의무는 다음 각 호와 같다. - 선량한 관리자로서의 주의 의무 - 자율준수 프로그램을 효율적으로 운영할 의무

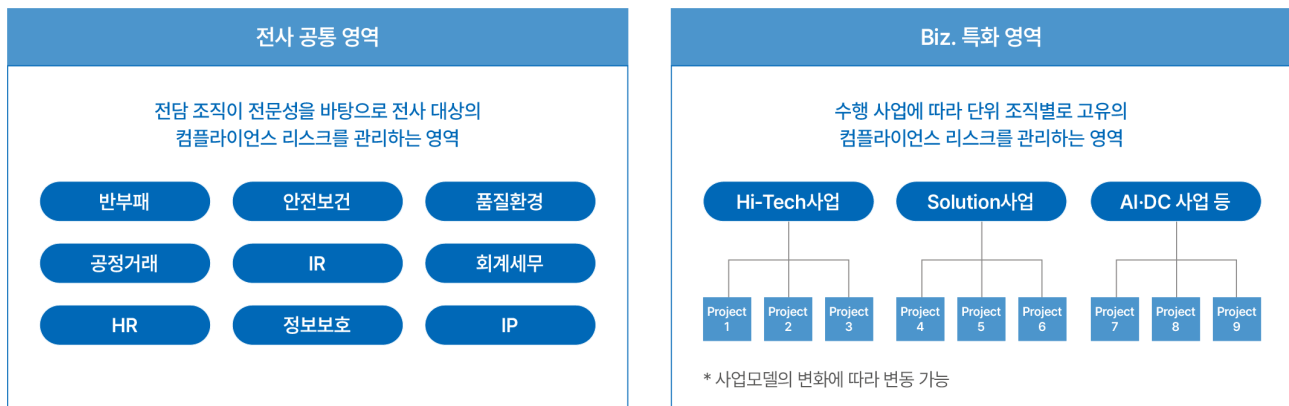
준법경영 리스크 관리

준법경영시스템을 통한 리스크 관리

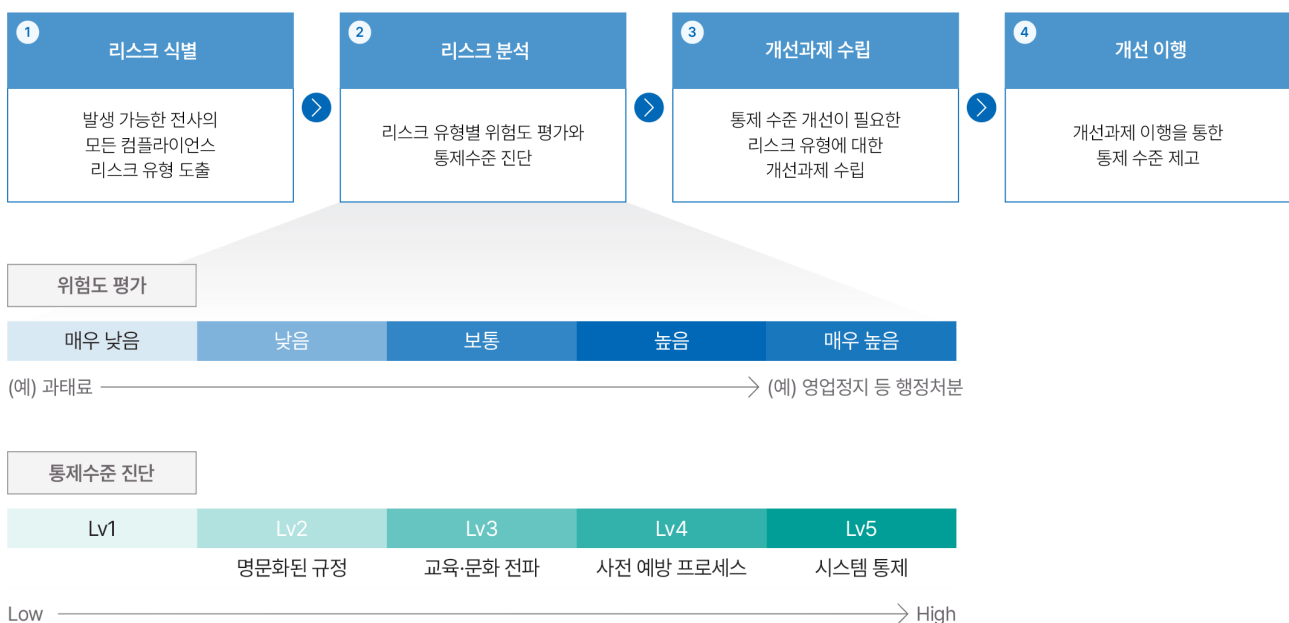
SK에코플랜트는 컴플라이언스 리스크의 예방을 위해 IT 시스템 기반의 전사 통합 준법경영시스템(CMS: Compliance Management System)을 구축하여 운영 중에 있습니다. 리스크의 식별, 위험성 평가, 통제방안 수립·개선 등 리스크 관리의 전 과정을 IT 플랫폼을 통해 전사 모든 단위 조직이 실시간으로 협업할 수 있도록 지원하고 있으며, 관련 데이터베이스를 구축함으로써 체계적이고 효율적인 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

사업모델과 업무 프로세스 분석을 통해 컴플라이언스 준수 대상 영역과 법규를 식별하고, 업무 중 발생 가능한 리스크 유형을 체계적으로 식별합니다. 식별된 리스크 유형에 대해서는 정기·상시 모니터링을 통해 리스크 발생가능성과 위반 시 제재 수준을 반영한 영향도를 종합하여 위험도를 평가하며, 각 리스크를 관리하는 조직은 이를 예방하기 위한 규정 수립, 교육 실시, 업무 프로세스 구축, 시스템 통제 활동을 수립해 이행합니다. 통제 수준의 효과성 평가 후, 위험도 대비 통제 수준이 낮은 경우에는 개선방안을 도출해 리스크 예방활동을 진행함으로써 통제 수준을 지속적으로 높이고 그 결과를 최고경영진에 보고하고 있습니다.

컴플라이언스 관리 영역



컴플라이언스 리스크 관리 프로세스



공정거래 리스크 관리

SK에코플랜트는 공정거래 관련 리스크를 식별하고 완화하기 위해 공정거래 위험성 평가를 실시합니다. 효율적인 평가 수행을 위해 평가절차, 대상, 위험성 정도의 구분 기준(5단계, 최하~최상) 등을 반영한 '공정거래 리스크 관리 지침'을 별도로 마련해 분기별로 공정거래법 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 법 위반 가능성이 있는 분야를 식별해 임직원 대상 교육, 업무 가이드 배포, 사전업무협의제도 운영, 사후점검 및 제재, 내부제보시스템 운영 등 다양한 리스크 통제 활동을 수행하고 있습니다. 2025년에는 사업관련성과 동종업계의 법 위반 사례와 관련 법규 개정 여부를 고려해 공정거래법, 하도급법, 표시광고법, 약관법을 관리 대상 법규로 선정하여, 각 법규의 조항별 리스크 내용, 관련 부서, 리스크 원인을 분석해 구체적인 리스크 통제 방안을 수립·이행하였습니다.

공정거래 위험성 평가 프로세스



공정거래 위험성 평가결과

구분	주요 리스크	개선조치	위험성 정도 ¹⁾	
			조치 전	조치 후
하도급법	- 법규 제·개정(연간 7건) [2025. 01. 09] 부당특약고시 개정 : 세부유형 명문화 [2025. 02. 03] 하도급 대금 연동제 운영지침 제정 [2025. 03. 13] 하도급법 개정 : 부당특약 조항의 무효 간주 명시 [2025. 04. 17] 하도급거래 공정화 지침 개정 : 국내법인 설립, 해외법인 하도급법 적용 등 - 동종업계 위반 사례(연간 21건) - 공정거래위원회 심결례 기준	- 임직원 교육 실시 - 최고경영자의 컴플라이언스 기본교육 실시를 통한 준법 인식 강화 - 하도급 실무 교육 신규 시행을 통한 역량 강화 (부당특약 예방, 하도급 서면 발급, 하도급 대금 조정 등) - 업무가이드 보완 - 유관부서 법규 제·개정 사항 배포를 통한 업무 가이드 제공 - 자율준수편람 8~9차 개정 시 법규 제·개정 사항 반영 및 전사 배포 - 자율준수편람 핸드북 하도급편 개정 및 전사 배포 등	4단계	3단계

1) 위험성 정도: 5단계로 구분해 가장 낮은 수준을 1단계, 가장 높은 수준을 5단계로 평가

법규 위반 점검

사전 검토 및 사후 점검 시스템

SK에코플랜트는 준법경영시스템의 운영을 통해 업무 과정에 발생 가능한 컴플라이언스 리스크를 사전 검토 및 점검하여 위반가능성을 상시 모니터링합니다. 모니터링 과정에서 위반사항이 발견될 경우 즉시 개선조치를 이행하며, 필요 시 징계 기준에 따라 인사 조치를 취합니다. 2021년부터는 법규 위반 여부에 따라 조직의 KPI 점수를 감점하는 ‘컴플라이언스 KPI 감점제’를 운영하고 있으며, 제도 도입 이후 KPI 감점제 범위 및 수준을 지속적으로 확대해왔습니다. 2025년에는 준법경영시스템 우수 운영 사례에 대해서는 가점을 부여하는 기준을 새롭게 도입하였습니다.

컴플라이언스 KPI 감점제 운영 현황

구분	2021	2022	2023	2024	2025
감점 적용 범위	• 공정거래 관련 법규 위반	• 공정거래 관련 법규 위반 또는 분쟁 발생	• 회사의 제반 법규 위반	• 회사의 제반 법규 위반 • 내부 점검 시 위반 발견 (자회사) • 준법경영시스템 부실 운영	• 회사의 제반 법규 위반 • [개선] 하도급법 현장 실태 점검 및 위반 발견 (SK에코플랜트) • 준법경영시스템 부실 운영 • [신설] 준법경영시스템 우수 운영(가점 부여)
최대 감점 ¹⁾	5점	10점	10점	10점	10점 (가점으로 만회 가능)

1) KPI 총점(100점 만점)에서 감점

CASE

하도급법 점검 활동

SK에코플랜트는 하도급 계약체결 및 이행과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 상시 점검하고 있습니다. 국내 모든 프로젝트를 대상으로 공정거래위원회 서면 실태조사 항목에 해당하는 하도급법 13개 항목(하도급 대금 지급, 부당감액 금지 등)에 대한 위반 여부를 점검합니다. 지적사항이 있는 경우 즉시 시정조치를 취하고, 사안에 따라 징계 처분합니다. 하도급 대금 지급내역 공시를 위해 모든 하도급 대금 지급이 적법하게 이행되었는지 검토하여 미흡한 사항은 즉시 보완 후 최종 공시하고 있습니다.

현장실태 점검

- 2025년 국내 132개 현장실태 점검 실시 및 지적사항 시정조치 완료
- 지적사항 발생 현장에 대한 특별교육 시행 등

하도급 공시 점검

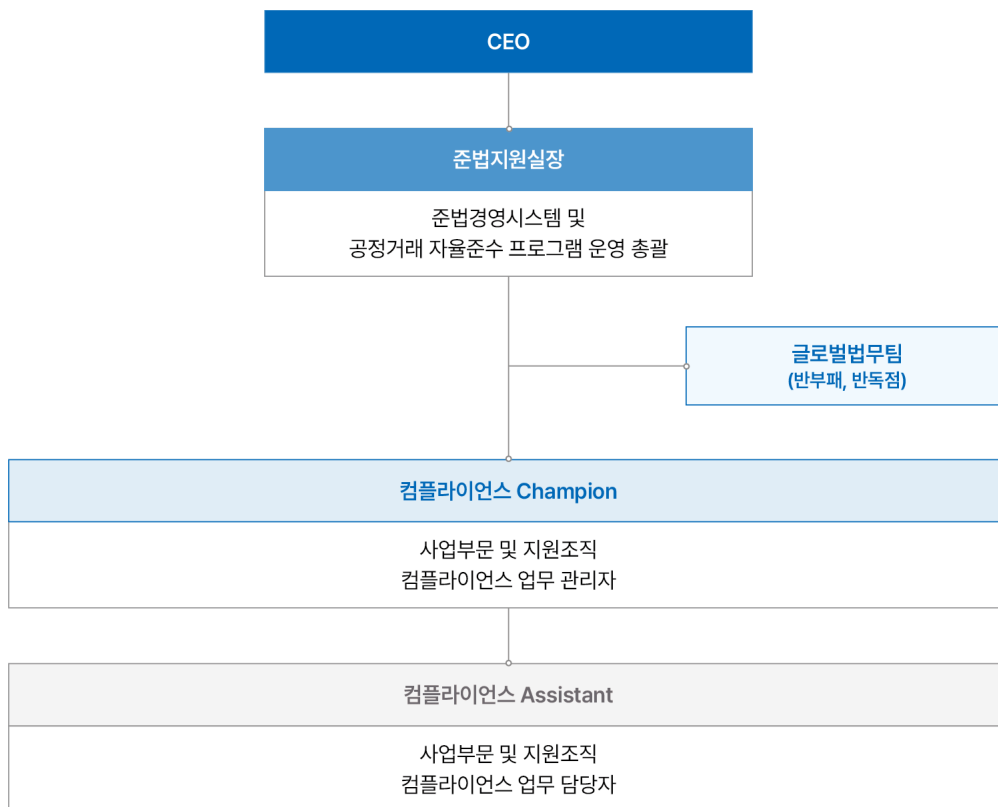
- 2025년 상반기 하도급 거래 6,754건 점검 및 공시 완료(2025년 8월)
- 2025년 하반기 하도급 거래 5,366건 점검 및 공시 완료(2026년 2월)

글로벌 컴플라이언스 활동

SK에코플랜트는 신사업 확대와 주요 자회사의 해외 사업망 확장에 맞추어, 글로벌 수준에 부합하는 컴플라이언스 운영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 글로벌 인수·투자·합병 이후 반부패 및 컴플라이언스 준수를 위한 절차 규정, 해외 이해상충 방지 규정, 해외부패방지법 준수를 위한 협력업체 규칙 등 다양한 규정을 도입·시행하여 관련 법규 위반을 예방하고 있습니다. 2025년에는 미국 해외부패방지법(FCPA) 가이드라인 변경, 영국 사기방지실패죄(Failure to Prevent Fraud) 신설, EU 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 개정 등 주요 국제법 변화에 대응하여 반부패 컴플라이언스 규정의 연례 점검 및 개정을 실시하였습니다. 또한, 자회사별 글로벌 컴플라이언스 협의체 운영(분기별)을 통해 미국 법무부 및 영국 중대범죄수사청의 평가기준에 부합하는 제3자(에이전트·브로커·하도급업체) 실사 체크리스트를 정비하고, 반부패·컴플라이언스 교육을 실시하였습니다. 아울러, 내부신고(제보) 채널의 실효성 점검을 통해 익명성 보장 및 신고자 보호 정책의 적절성을 확인하고, EU 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD)과 기업 지속가능성 공시 규제(CSRD) 개정에 따른 자회사별 적용 여부 점검도 완료하였습니다. 앞으로도 관련 규정을 지속적으로 재정비하고, 제도적 장치와 관리 체계를 보완해나갈 계획입니다.

해외 반부패 규정집 [↓](#)

글로벌 컴플라이언스 조직도



공정거래 법규 준수

SK에코플랜트는 국내외 공정거래 관련 법규 및 규제 준수를 위해 사업활동에서 발생할 수 있는 법률 리스크를 면밀히 검토하고 있으며, 유형별 법규 위반사항을 모니터링하여 공정거래 위반 현황을 관리합니다.

공정거래 법규 위반 현황 [>](#)

공정거래교육

SK에코플랜트는 CEO 및 임원, 계약직, 촉탁직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 업무 관련성을 고려한 사례별·직무별 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 그 결과, 2025년에는 전사 기본교육 및 직무별·계층별, 특별교육을 포함해 총 5,613시간의 공정거래교육을 실시하였습니다.

대상별 공정거래교육

구분	교육대상	교육내용	이수인원(이수율)
전사 기본 교육	준법경영시스템(CMS) 기본 교육	준법경영시스템(CMS)의 개념과 운영 조직 및 역할	3,066명(98.5%)
	CEO의 컴플라이언스 교육	컴플라이언스의 중요성 및 실천 독려	3,406명(99.0%)
	글로벌 컴플라이언스 교육	해외 반부패 방지법 소개 및 실제 사례	3,950명(97.0%)
직무별·계층별 교육	신규 입사자 교육	컴플라이언스 및 정보보호 준법 교육	417명(100%)
	사외이사 대상 내부거래 교육	내부거래 및 사익 편취 개요, 위반 사례 등	3명(100%)
	CEO 및 임원 대상 내부거래 교육	정보교환 담합, 내부거래 관련 주요 사례 및 유의사항	47명(100%)
	카르텔 예방 교육 ¹⁾	부당 공동행위의 개념 및 사전예방 프로세스 안내	180명(100%)
	부당 내부거래 예방 교육 ¹⁾	사익 편취 규제 대상 지정에 따른 계열사 거래 시 실무 유의사항 안내	237명(100%)
	서면발급 시스템 개선 교육	서면발급 시스템 개선에 따른 실무자 교육	219명(100%)
	프로젝트 컨설팅 실시 사전교육 ¹⁾	프로젝트 추진배경 및 연간 시행일정 등 안내	163명(98.8%)
	하도급 이슈 전파 교육(기술자료 관련)	하도급 관련 이슈(위반, 분쟁, 정책 변동 등) 발생 시 주요 내용 전파 및 가이드 제공 교육	229명(100%)
	하도급 대금 조정 의무 이행 교육	하도급 대금 조정 관련 법정 기한 준수를 위한 시스템 개선사항 및 업무 프로세스 교육	101명(100%)
	수급사업자 기술자료 보호 교육	기술유용 사례 및 기술자료 관리시스템 안내	2,135명(99.4%)
	현장 부임자 하도급법 교육	현장 실무상 필요한 하도급법 주요 사항	618명(100%)
	준법 워크숍(CP 위반자 교육)	건설산업기본법 점검에서 발견된 위반 사례에 대한 원인분석 및 개선안 도출 워크숍	36명(100%)
특별교육	현장 방문 교육(CP 위반자 교육)	프로젝트 컨설팅 결과에 따른 맞춤 하도급법 교육 및 준법 매뉴얼 제공	23명(100%)
	미이수자 교육(CMS 기본 교육)	교육 미이수자 발생 시 보수교육 실시 (준법경영시스템(CMS)의 개념과 운영 조직 및 역할)	19명(90.5%)
	미이수자 교육(CEO의 컴플라이언스 교육)	교육 미이수자 발생 시 보수교육 실시 (컴플라이언스의 중요성 및 실천 독려)	76명(91.6%)

1) 일부 교육과정의 경우, 자회사 이수인원 포함
- 카르텔 예방 교육: SK에코엔지니어링(11명), SK에어플러스(5명), SK오션플랜트(22명)
- 부당 내부거래 예방 교육: SK에코엔지니어링(22명), SK에어플러스(5명), SK오션플랜트(24명)
- 프로젝트 컨설팅 실시 사전교육: SK에코엔지니어링(1명), SK에어플러스(2명), SK오션플랜트(2명)

공정거래 자율준수

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

SK에코플랜트는 2008년 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입한 이래로 공정거래 법규 준수 및 공정거래 활동 점검 등 핵심 8대 요소를 중심으로 다양한 활동을 운영하고 있습니다. 2025년 자율준수 프로그램 운영 활동은 아래와 같습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 활동

구분	세부활동
2025.01.22.	정기 소식지 CP Letter 발행_자율준수편람 활용 방법
2025.01.23.	정기 소식지 CP Letter 발행_CMS Platform Grand Open & 교육(총 3,066명 이수, 이수율 98.5%)
2025.02.04.	공정거래-하도급 프로젝트 컨설팅 교육(총 158명 이수, 이수율 99%)
2025.02.28.	기술자료 요구금지 및 TDMS(기술자료 관리 시스템) 교육(총 229명 이수, 이수율 102%)
2025.03.04.	개인정보처리·보안·공정거래·해외부패방지법·윤리규정·ESG 경영원칙 준수 동의·서약 징구(동의율 94%)
2025.03.06.	2025년 컴플라이언스 운영계획 이사회 보고
2025.04.01.	공정거래의 날, SK에코플랜트 SNS 계정을 활용한 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 중요성 전파
2025.04.16.	정기 소식지 CP Letter 발행_1분기 컴플라이언스(안전·품질·하도급) 우수 현장 포상 시행
2025.05.27.	정기 소식지 CP Letter 발행_직무발명 신고보상 제도
2025.06.12.	부당 공동행위 예방 교육(총 142명 이수, 이수율 100%)
2025.06.25.	2025년 SUPEX 추구상 수상_컴플라이언스 리스크 통합 관리 체계 구축 및 우수 운영
2025.07.01.	2분기 컴플라이언스 우수 조직 포상 시행(정보보호 업무 프로세스 개선)
2025.07.07.	부당 내부거래 예방 교육(총 186명 이수, 이수율 100%)
2025.07.15.	2025년 상반기 컴플라이언스 운영 실적 CEO 보고
2025.07.31.	정기 소식지 CP Letter 발행_복수 공종 면허 확인 절차 개선
2025.08.26.	CEO가 직접 알려주는 컴플라이언스 교육(총 3,406명 이수, 이수율 99%)
2025.09.01.	CEO 및 임원 대상 정보교환 담합·부당 내부거래 예방 교육(총 47명 이수, 이수율 100%)
2025.09.01.	컴플라이언스 경영시스템 운영 규정 개정
2025.09.08.	2025년 글로벌 컴플라이언스 교육(총 3,950명 이수, 이수율 97%)
2025.09.30.	정기 소식지 CP Letter 발행_익명제보 채널 CP HOT-LINE
2025.09.30.	공정거래 자율준수편람 8차 개정
2025.10.02.	2025년 3분기 컴플라이언스 운영 실적 CEO 보고
2025.10.17.	3분기 컴플라이언스(안전·품질·하도급) 우수 현장 포상 시행
2025.10.31.	정기 소식지 CP Letter 발행_컴플라이언스 이슈 보고 및 대응체계 안내
2025.11.03.	SK에코플랜트 동반성장지수평가 9년 연속 최우수 등급 달성
2025.11.06.	필수 교육 미이수자 대상 보수 교육(총 95명 이수, 이수율 91%)
2025.11.20.	4분기 컴플라이언스 우수 조직 포상 시행
2025.11.27.	2025년 컴플라이언스 운영 결과 이사회 보고

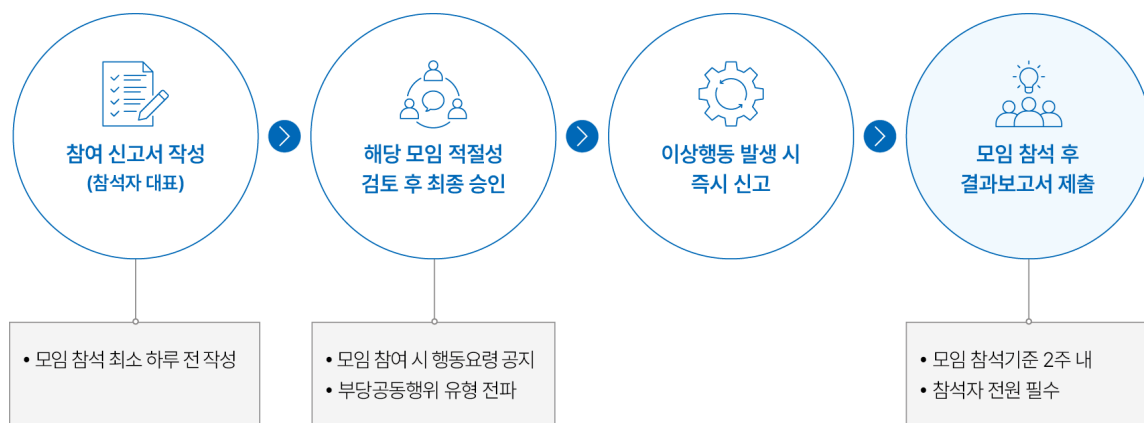
2025.11.28.	정기 소식지 CP Letter 발행_공정거래 자율준수 프로그램(CP) 인식도 조사 실시
2025.12.01.	CEO Message_기본과 원칙을 지키는 '컴플라이언스' 실천을 당부하며
2025.12.01.	필수 교육 미이수자 대상 제재(자율준수관리자 명의 경고) 처분 시행
2025.12.08.	수급사업자 기술자료 보호를 위한 하도급법 교육(총 2,135명 이수, 이수율 99.4%)
2025.12.09.	공정거래 자율준수편람 핸드북 하도급법 개정 및 현장 배포(90부)
2025.12.10.	현장 대상 준법 워크숍 시행
2025.12.18.	공정거래 자율준수 편람 9차 개정 및 E-book 발간
2025.12.19.	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급평가 3년 연속 최고 등급(AAA) 획득
2025.12.22.	준법지원인(자율준수관리자 겸직) 선임 이사회 의결
2025.12.22.	준법통제기준 제정 이사회 의결
2025.12.26.	정기 소식지 CP Letter 발행_준법통제기준 제정

자율준수 활동

업계모임 참여원칙 서약 및 입찰 담합 방지

업계모임 참석 시 부당공동행위를 방지하기 위해 업계모임 사전 신고제를 운영합니다. 참석자는 사전신고서에 참석 목적 및 인원 등의 정보를 기재하고, 업계모임 참여 행동 강령이 포함된 '업계모임 참여원칙 준수 서약서'를 작성해 공정거래팀장의 승인을 받은 후에 참석할 수 있습니다(2025년 총 39건 작성). 모임 참석 중 발생하는 이상 징후는 공정거래팀에 즉시 신고하여야 하며, 모임 참석 후에는 법 위반행위 발생 여부를 공정거래팀에 최종 보고하는 사후절차를 통해 업계모임 참석 전, 후 전체 과정을 모니터링합니다.

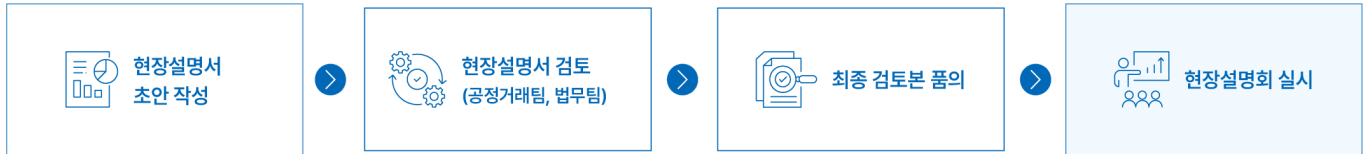
업계모임 사전 신고제



하도급법 준수를 위한 사전 검토

하도급계약 체결 시 표준하도급계약서를 사용하고 있으며, 특약조건 및 현장설명서에 하도급법에 위배되는 사항이 없는지 공정거래팀 및 법무팀의 사전 검토를 받고 있습니다. 2025년에는 총 702건의 현장설명서를 검토하였습니다.

하도급법 사전 검토 프로세스



Biz. Partner 기술탈취, 유용방지

수급사업자의 기술자료 보호를 위해 계약·입찰 단계에서 수급사업자로부터 제공받는 자료에 대해 기술자료 해당 여부를 확인하고, 기술자료 요구서 발급 및 비밀유지 계약 체결을 의무화하는 '기술정보 관리시스템(TDMS: Technical Data Management System)'을 운영합니다. 해당 시스템을 통해 계약, 입찰 과정을 상시 모니터링하고, 기술자료 요구서 및 비밀유지계약이 적법하게 체결되도록 관리함으로써 수급사업자의 기술탈취 및 유용 등의 법규 위반행위를 사전에 방지합니다. 2025년에는 총 1,795건의 기술자료 해당 여부 확인 및 요구서 발급 요청건을 전수 검토하여 법정 기재사항 오류는 모두 시정조치하였으며, 81건에 대한 기술자료 요구서를 발급 하였습니다.

기술자료 요구 관리 프로세스



표시광고 위반 사례 방지

홍보물의 허위·과장 표시광고로 인한 법규 위반을 방지하고, 이해관계자 피해를 예방하기 위해 홍보물을 배포하기 전 공정거래팀 또는 법무팀의 사전 검토를 받습니다. 2025년에는 분양광고 등 총 6건의 홍보물을 검토하여 법 위반 오해의 소지가 있는 문구들을 사전에 수정함으로써 표시광고법 위반을 예방하였습니다.

윤리경영

Ethical Management

윤리경영 체계

윤리경영 정책

SK에코플랜트의 윤리경영시스템은 윤리규정을 기반으로 운영됩니다. 윤리규정에는 담당조직 구성, 무관용 원칙에 기반한 뇌물수수 및 반부패 행동 원칙, 윤리 상담 및 제보, 윤리교육 등 윤리경영시스템 전반에 관한 사항이 포함되어 있습니다. 적용 범위는 국내외 법인, 지사, 자회사뿐만 아니라 계약직·시간제 근로자를 포함한 모든 구성원, 고객, Biz. Partner, 주주 등을 포함합니다. 또한, 회사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게도 윤리규정 준수를 권장하고 있습니다.

윤리규정 아래 윤리경영 실천규칙을 통해 개별 윤리 원칙에 대한 명확한 기준을 제시함으로써, 구성원과 이해관계자가 윤리적 갈등 상황에서 올바른 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다. 아울러 협력회사 행동규칙을 통해 Biz. Partner가 준수해야 할 윤리경영 관련 행동 요구사항을 명확히 하여 공급망 전반에 걸친 윤리경영 실천 수준을 높이고 있습니다.

윤리규정

이해관계자별 회사와 구성원의 행동원칙

구성원, 고객, 주주, Biz. Partner, 지역사회

윤리경영 실천체계

조직, 상담·제보 채널, 제보자 보호 등

윤리경영 실천규칙

구성원 행동지침

비윤리행위별 구성원 행동기준 명시

협력회사 행동규칙

Biz. Partner 행동지침

윤리경영 준수를 위한 행동 요구사항

윤리규정 ↓

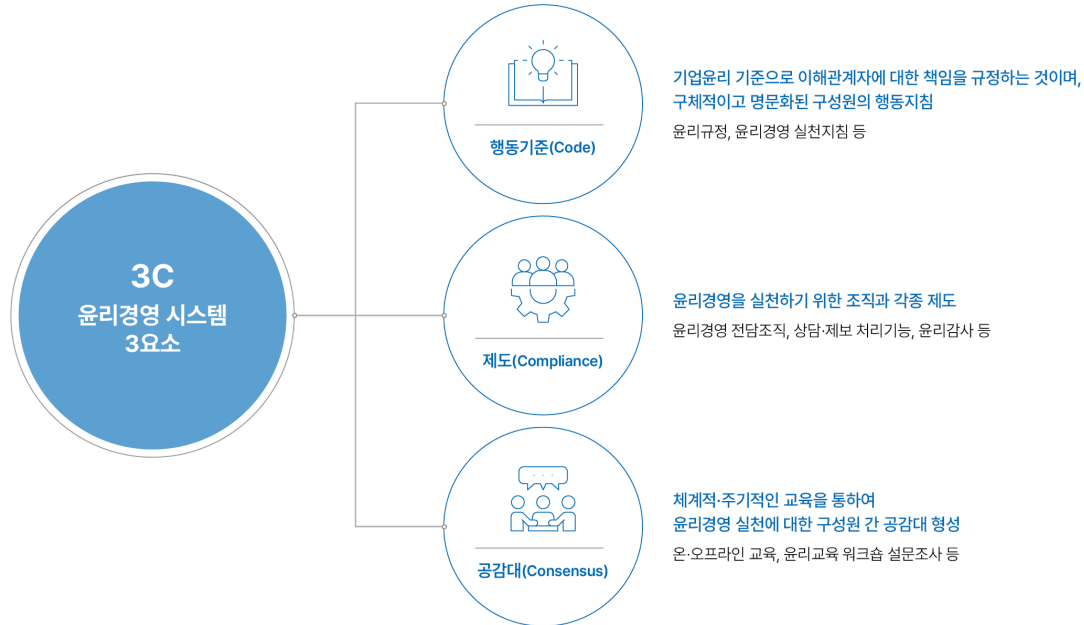
윤리경영 실천규칙 ↓

협력회사 행동규칙 ↓

윤리경영 거버넌스

SK에코플랜트의 윤리경영시스템은 행동기준(Code), 제도(Compliance), 공감대(Consensus)로 구성되며, 이를 통해 윤리경영을 실천하고 관련 업무 수행의 투명성과 이해관계자의 신뢰를 확보합니다.

윤리경영시스템



윤리경영 추진 조직

SK에코플랜트는 윤리문화 정착을 위해 윤리경영 담당조직을 중심으로 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 윤리경영 담당은 내부감사를 담당하는 조직으로서 사내 윤리 관련 리스크를 검토한 후 감사위원회에 보고합니다. 또한, 윤리경영 담당조직은 감사위원회에서 중요하다고 판단하는 비재무 리스크를 검토한 후 감사결과를 감사위원회에 보고합니다. 한편, 전원 사외이사로 구성된 감사위원회는 내부감사를 주관하는 윤리경영 담당조직 책임자에 대한 임면권과 임면동의권을 행사하고, 매년 초 연간 감사계획을 승인함으로써 내부감사 시행의 독립성을 확보합니다.

윤리경영 추진 목표

SK에코플랜트는 반부패 위반 건수 Zero 달성을 목표로 윤리경영 체계를 고도화하고 있습니다. 2022년 SK그룹 차원에서 수립한 '반부패 리스크 관리 체계 및 관리 역량' 지표를 기준으로 전사 차원의 반부패 리스크를 식별·평가하고 개선과제를 이행하고 있으며, 리스크 관리 체계의 운영 성과는 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 그 결과, 2025년 SK그룹 윤리경영 평가에서 멤버사 중 최고 등급을 취득하며 윤리경영 실천 역량을 인정받았습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 반부패 리스크를 지속적으로 식별하고 개선조치를 이행하여 잠재적 리스크를 선제적으로 관리할 계획입니다.

윤리경영 로드맵



윤리경영 모니터링

내부감사

SK에코플랜트는 윤리경영 추진 체계를 점검하기 위해 본사, 자회사, 각 사업 부문별 수행 중인 프로젝트를 대상으로 최소 3년에 1회 이상 내부감사를 실시합니다. 윤리경영 담당은 내부감사 주관 부서로서, 사업 부문별 고위험 분야를 중심으로 감사 범위를 설정하고, 업무 절차, 관련 법규 준수 현황, 비윤리 행위 등을 점검합니다. 위반 사항이 적발될 경우 CEO 또는 감사위원회에 보고한 후 즉시 개선조치를 취하며, 필요 시 유관부서와 함께 개선방안을 수립하고 매년 이행 현황을 점검합니다. 한편, 종료되는 프로젝트에 대해서는 정산 감사를 통해 프로젝트 전반의 투명성을 확보하고 있습니다. 2025년에는 사업 부문에 대해 총 4건의 내부감사를 실시하여 19건의 잠재적 리스크를 식별했고, 해당사항에 대해 100% 조치를 목표로 개선 여부를 점검하고 있습니다.

[내부감사 실시 현황 >](#)

리스크 사전 점검

SK에코플랜트는 잠재적 반부패 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하기 위해 매년 '리스크 자정 시스템'과 '리스크 감지 시스템(RSS: Risk Sensing System)'을 운영하고 있습니다. 리스크 자정 시스템은 SK그룹 차원에서 시행되며, 구매·인사·비용 등으로 분류된 체크리스트를 바탕으로, 각 부서가 자가진단을 실시하거나 윤리경영담당 부서와 함께 점검을 실시해 정상적인 운영 여부를 점검합니다. 2025년에는 6개 영역에 대해 점검을 진행했고, 도출된 2건의 개선 필요사항은 모두 조치를 완료했습니다. 리스크 감지 시스템(RSS)은 SK에코플랜트의 자체 리스크 사전점검 프로그램으로, 7개 점검 영역의 시스템 데이터를 기반으로 부정적 여부를 감지합니다. 2025년에는 부정적 처리 건이 발생하지 않았습니다.

[리스크 사전 점검 현황 >](#)

윤리경영 실천수준 평가

SK에코플랜트는 윤리경영 체계 전반의 개선 필요사항을 도출하고 이를 반영하기 위해 계약직(일용직 제외) 및 시간제 근로자를 포함한 전 구성원을 대상으로 매년 윤리경영시스템 운영에 대한 내부평가를 실시하고 있습니다. 2025년 평가결과, 최근 3년간 가장 크게 개선된 분야는 '부적절한 업무처리'로 나타났으며, 관련 개선조치 이행 성과도 확인할 수 있었습니다. 반면, '제보자 익명성 보장'은 개선이 필요한 영역으로 평가되었으며, 이에 따라 제보자 보호규정을 개정하고 매년 제보자 모니터링을 실시하는 등 익명성 보장을 위한 구체적 조치를 강화하고 있습니다. 그 외 개선이 필요사항은 윤리경영시스템 재정비 과정에 반영하여 윤리경영 실천 수준을 한층 높일 계획입니다. 2025년 윤리경영 실천 수준 평가점수는 그룹 평균을 상회하며, 구성원들의 윤리경영에 대한 긍정적 인식과 신뢰를 확인할 수 있었습니다.

윤리 및 반부패 법규 준수

'반부패 위반 건수 Zero' 달성을 목표로, 윤리 및 반부패 위반사항에 대해 무관용 원칙을 엄격히 적용합니다. 위반 발생 시 상벌심의위원회 의결을 통해 징계 여부 및 수준을 결정하며, 징계 내역과 사유는 모든 구성원에게 투명하게 공개합니다. 주요 위반 사례와 권고사항은 전자 레터로 구성원에게 정기 공유해 유사 사례 재발을 방지하고 있습니다. 그 결과, 최근 3년간 국내외 사업장에서 윤리 및 반부패 법규 위반 발생은 0건입니다.

[윤리 및 반부패 법규 위반 현황 >](#)

윤리제보 및 교육

윤리제보 활성화

SK에코플랜트는 윤리경영 상담·제보 채널을 상시 운영하여 구성원, 자회사, Biz. Partner, 고객 등 모든 이해관계자로부터 비윤리적 행위에 대한 제보를 접수 받고 있습니다. SK그룹의 멤버사로서 SK그룹 통합 제보 시스템을 운영하고 있으며, 인터넷, 이메일, 카카오톡 등 다양한 채널을 통해 누구나 손쉽게 제보할 수 있는 환경을 마련하였습니다. 주요 신고 대상은 Biz. Partner 등 이해관계자로부터 금품·향응·편의를 수수하는 행위, 회사 자산이나 정보를 부적절하게 사용해 부당한 이익을 취하는 행위 등 비윤리적이거나 반경쟁적인 사례입니다.

동시에 안전한 제보 환경을 조성하기 위해 제보 시스템 내 제보자 보호 규정을 공개하였으며, 규정을 통해 내부 고발자 보호를 위한 익명성 보장, 비밀 유지 및 신분 보호, 인사상 차별 금지 등의 원칙을 분명히 하였습니다. 특히 제보자에게 불이익을 주거나 제보자 신원을 타인에게 노출하는 행위에 대해서는 강화된 징계기준을 적용합니다.

윤리제보 채널

구분	상세내용
우편	서울특별시 종로구 율곡로2길19, SK에코플랜트 4층 윤리경영 담당
인터넷	SK 윤리경영 홈페이지
이메일	skecoplant.ethics@sk.com
카오톡 1:1 오픈채팅	SK ecoplant 윤리경영 검색 또는 QR코드 스캔



제보자 보호 규정

SK에코플랜트 제보자 보호 규정

1. 정당한 제보를 한 이유로 인하여 신분 상의 불이익이나 차별을 받지 않습니다.
2. 제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우에는 그 시정과 보호를 윤리경영 담당부서에 요청할 수 있으며, 윤리경영 담당부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.
3. 제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저히 비밀이 유지됩니다.
4. 제보에 대한 사실 확인 과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.
5. 비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 제재를 감면할 수 있습니다.

윤리제보 조치

SK에코플랜트는 2025년 윤리경영 상담·제보 채널 운영과 리스크 점검 활동을 통해 총 13건에 대한 조치를 취하고, 직장 내 괴롭힘, 사규 위반, 비윤리 행위 관련자 등 총 26명에게 징계 조치를 내렸습니다. 이후 모든 구성원에게 상벌심의위원회 결과를 공지하고 위반 사례에 대한 교육 실시 및 윤리경영 실천레터 발송 등으로 재발방지를 위해 노력하고 있습니다.

윤리제보 및 조치 현황 >

윤리교육

SK에코플랜트는 계약직, 시간제, 정규직, 파견직, 경영진을 포함한 모든 구성원을 대상으로 매년 법정 교육 이상의 윤리교육과 단위조직별 윤리경영 워크숍을 통해 윤리적 가치와 실천을 조직 전반에 확산시키고 있습니다. 2025년에는 현장 구성원을 대상으로, 실제 사례를 중심으로 한 권장 행동 기준과 직책자의 의식수준 변화를 위한 윤리적 행동 기준 관련 대면 교육을 진행하였습니다. 이를 통해 현장에서 발생할 수 있는 윤리적 딜레마를 효과적으로 해결하고, 윤리적 행동 실천을 강화할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 직장 내 윤리적 환경 개선 및 성평등 문화 조성을 위해 현장 소장을 대상으로 성희롱 예방교육도 별도로 실시하였습니다.

Biz. Partner 대상으로는 기존의 온라인 윤리교육, 컴플라이언스 레터 발송, 사외 교육 수강료 지원 프로그램을 지속적으로 운영하며 윤리경영에 대한 공감대를 확대하였습니다. 앞으로도 Biz. Partner의 윤리교육 대상 범위를 지속적으로 확대하고, 교육 콘텐츠와 기법을 개선하여 윤리교육의 실효성을 강화할 계획입니다.

윤리교육 성과 >

04 Group Companies

AI Infra Solution Provider

SUSTAINABILITY REPORT 2025



SK에코엔지니어링	169
SK에어플러스	172
반도체 & 디스플레이 소재 자회사	174
에센코어	178
SK tes	180
SK오션플랜트	182

SK에코엔지니어링

SK ecoengineering

기업소개

SK에코엔지니어링은 2022년 2월, SK에코플랜트의 플랜트 사업부문이 분할되어 설립된 회사로, 글로벌 고객에게 차별화된 Hi-tech 엔지니어링 Solution을 제공합니다. 주요 사업은 Industrial, 수소·친환경, Gas & Power로 구성되어 있으며, Industrial 부문에서는 2차 전지 배터리, 핵심소재, 제약·바이오 등 미래 신성장 산업에 주력하고 있습니다. 수소·친환경 부문은 수소 관련 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업을 수행하며, Gas & Power 부문은 LNG 연료 기반의 열병합 및 복합화력 발전 플랜트와 터미널 EPC 사업을 운영합니다. SK에코엔지니어링은 지속적인 역량 강화와 경험 축적을 통해 고객의 Pain Point를 해결하며, 최적의 엔지니어링 Solution을 제공하는 글로벌 파트너로서의 입지를 더욱 강화해나가고 있습니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	SK에코엔지니어링
CEO	이형원
설립일	2022.02.01.(분사 기준)
사업 영역	Industrial 사업, 수소·친환경 사업, Gas & Power 사업
직원 현황	614명(2025.12.31. 기준)
본사 주소	서울특별시 종로구 율곡로 6, B동 6~13층(중학동, 트윈트리 빌딩)
홈페이지	www.skecoengineering.com

사업 영역

구분	주요 사업
Industrial (반도체)	SK에코엔지니어링은 다수의 반도체 프로젝트 수행 경험을 기반으로 SK하이닉스의 북미 진출을 지원하고 있습니다. 미국 인디애나주에 반도체 FAB 건설이 본격화되면서 초기 설계단계부터 시공까지 전 과정을 아우르는 통합 EPC 서비스를 제공하고 있으며, SK에코플랜트의 반도체 수행 역량과 당사의 북미 현장 운영 경험을 결합해 글로벌 반도체 EPC 경쟁력을 강화하고 있습니다. [핵심 성과] SK하이닉스 미국 인디애나주 반도체 FAB 건설 사업 본격 추진
Industrial (배터리 소재)	배터리 셀 및 주요 소재 생산시설 건설 경험을 토대로 배터리 산업 전반에 걸쳐 사업 영역을 확대해 왔습니다. 국내를 넘어 북미·유럽에서도 동박, 분리막(LiBS), 배터리 셀 생산시설을 성공적으로 구축하며, 소재부터 셀까지 이어지는 배터리 밸류체인 전반의 EPC 수행 실적을 확보해나가고 있습니다. [핵심 성과] 북미·유럽 배터리 생산설비 건설 실적 기반, 글로벌 배터리 프로젝트 수행 역량 확대



Industrial
(제약&바이오)

SK에코엔지니어링은 글로벌 제약·바이오 플랜트 수행 역량을 기반으로, 백신 및 혈액제제 생산시설 구축을 통해 첨단 의약품 생산 인프라 고도화에 기여하고 있습니다. 대표적으로 인도네시아에 위치한 SK플라즈마의 혈장분획 공장 건설을 성공적으로 수행하며, 인도네시아 최대 규모의 혈액제제 생산 인프라 조성에 기여하였습니다. 또한, 유럽의약품청으로부터 EU-GMP 인증을 획득한 안동제약 공장 건설 경험을 바탕으로, 폐렴구균 백신 생산을 위한 안동공장 증축 공사를 성공적으로 완료하였습니다. 다수의 국내외 제약·바이오 플랜트 건설을 통해 제약·바이오 분야 전문 EPC 기업으로서 역량을 입증하고 있습니다.

[핵심 성과]

인도네시아 혈장분획 공장 건설 및 경북 안동 폐렴구균 백신 생산시설 증축 공사 완료



수소 & 친환경

글로벌 에너지 전환 흐름에 대응하여 수소 및 친환경에너지 분야의 설계역량을 강화하고 있습니다. 수소 생산과 액화 공정을 중심으로 수소 에너지 생태계 구축에 기여하고 있으며, 관련 프로젝트 수행을 지속적으로 확대 중에 있습니다. 북미 지역에서 SAF(지속가능 항공유) 생산공정 개념 및 기본 FEED설계를 수행하며, 바이오 원료 기반 HEFA(Hydro-processed Esters and Fatty Acids) 공정부터 CO₂를 활용한 PtL(Power-to-Liquid) 공정까지 다양한 SAF 생산기술에 대한 설계역량을 축적하고 있습니다.

[핵심 성과]

북미 SAF(지속가능항공유) 생산 프로젝트 기본설계(FEED) 수행



Gas & Power

SK에코엔지니어링은 최고의 기술 인력과 축적된 EPC 역량을 바탕으로 발전플랜트 사업 전반에 걸쳐 고객에 최적화된 서비스를 제공합니다. 특히 대형 발전 EPC 프로젝트에서의 풍부한 경험을 바탕으로 복합화력발전소, 열병합발전소, 분산엔진발전소, LNG 터미널 등 다양한 분야에서 친환경 에너지 Solution을 제공하고 있습니다. 또한, SK E&S가 추진하는 용인 반도체 클러스터 집단에너지사업의 EPC를 수행하며, 반도체 산업단지에 안정적이고 효율적인 열원 공급 인프라를 구축하고 있습니다.

[핵심 성과]

용인 반도체 클러스터 집단에너지사업 EPC 수행



2025 ESG Highlights

SK에코엔지니어링은 2024년 ESG 중점 과제를 기반으로 지속가능경영 실천을 강화해왔습니다. 철저한 폐기물 관리로 폐기물 재활용률 99%(「건설 폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률」의 기준을 바탕으로 집계하였으며, 올바르게 시스템 집계자료를 근거로 산출)를 달성했으며, '2040 넷제로 로드맵'에 따라 온실가스(Scope 1+2) 배출량을 목표 대비 15% 감축하는 성과(2025년 목표 배출량 1,087 tCO₂eq 대비 실제 배출량 924 tCO₂eq, IPCC 제공 기본 발열량 계수 및 국가별 제공 배출계수를 근거로 산출)를 거두었습니다. 또한, 실효성 있는 안전보건 관리 체계의 구축 및 운영을 통해 중대재해가 한 건도 발생하지 않았으며, 중대 품질 및 환경 법규 위반 사례 없이 사업장을 운영함으로써 법적 리스크를 최소화하였습니다.



ESG 경영 추진 전략 및 활동

SK에코엔지니어링의 ESG 경영 추진 전략 및 세부 활동내용은 아래 홈페이지 바로가기를 통해 확인 가능합니다.

[SK에코엔지니어링 ESG 경영 홈페이지 >](#)

SK에어플러스

SK airplus

기업소개

SK에어플러스는 2007년 설립된 고순도 산업가스 생산 전문 기업입니다. 본사가 위치한 울산을 비롯해 청주, 구미 등 국내 주요 거점에서 대규모 생산시설을 운영하며, 안정적인 공급 체계를 구축하고 있습니다. ASU(Air Separation Unit: 공기분리설비)를 통해 공기를 냉각·분리하여 질소, 산소, 아르곤 등 산업용 가스와 석유화학 공정에서 발생한 부생가스인 CO₂를 정제하여 초고순도 액화탄산가스 및 드라이아이스 제품을 생산하고 있습니다. 반도체, 석유화학, 식품 등 다양한 산업 내 고객사에 Tonnage(고객사 공장 내부 또는 인접 부지에 가스 생산설비 구축 후, 배관을 통한 가스 직접 공급), Bulk(액체 상태의 가스를 탱크로리로 운송 후, 고객사 부지 내 저장 탱크에 공급) 등 유연한 공급 방식을 통해 최적의 가스 Solution을 제공하고 있습니다. SK에어플러스는 석유화학 및 정유산업의 안정적인 수요를 바탕으로, 2017년 반도체 산업에 산업가스를 최초로 공급하기 시작하였으며, 이후 청주, 용인 등 반도체 고객사의 신규 수요에도 지속적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 품질 고도화와 생산 안정성을 기반으로, 반도체 산업 내 가스 공급 역량을 한층 강화해나갈 계획입니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	SK에어플러스(주)
CEO	오종진
설립일	2007.06.25
사업 영역	산업용 가스 제조 및 판매
직원 현황	270명(2025.12.31. 기준)
본사 주소	울산시 남구 용잠로 255

사업 영역

SK에어플러스는 다양한 산업 분야에 산업가스와 탄산가스를 공급하며, 반도체, 철강, 제약, 식품 등 주요 산업의 공정 안정성과 품질 향상에 기여하고 있습니다. 질소, 산소, 아르곤, CDA(Clean Dry Air), 수소 등 산업가스는 반도체 및 정밀 제조 공정에 필수적으로 사용되며 초고순도 액화탄산가스와 드라이아이스는 전자, 식음료, 의료 등 다양한 분야에서 세정, 냉동, 운송 등에 널리 활용되고 있습니다.

산업 가스	특성 및 용도
 질소 N ₂	- 산화 방지 및 품질 보존 - 석유화학, 반도체, 철강, 금속 등
 산소 O ₂	- 산화작용, 연료 효율 향상 - 제철, 정유, 조선 등
 아르곤 Ar	- 산화 방지 - 반도체, 조선 등
 Clean Dry Air (CDA)	- 압축공기 내 먼지, 유·수분 등 오염물질 제거 - 반도체 등
 수소 H ₂	- 반도체 제조, 연료 연소 시 이산화황 생성 방지 - 반도체, 금속 열처리 등

탄산가스
초고순도 액화탄산가스(Liquid CO₂) 반도체 제조 공정 내에서 포토공정의 정밀도를 높이거나 잔여물 세정의 초임계 유체로 사용, 조선 및 자동차 산업에서는 용접용 등으로 활용됩니다.
 전자용  음료용  산업용  의료용  농업용
드라이아이스(Dry Ice) 액화탄산가스를 고체화한 제품으로 기체로 승화 시 주변의 열을 빼앗아 급속 냉동 및 냉각에 탁월합니다.
 식품배송  의료품 분야  공업 분야  기타

2025 ESG Highlights

2025년 서스틴베스트 ESG 평가 A등급 획득과 더불어 CDP 평가에서 B등급을 안정적으로 유지하며, 대외적으로 ESG 경영 성과와 기후변화 대응역량을 인정받았습니다. 또한, PSM 최고등급(P등급) 운영 경험과 안전관리 노하우를 바탕으로 지역사회 안전역량 강화를 위한 PSM 사업장 매칭 컨설팅에 멘토사로 참여하였습니다. 이를 통해 멘티사인 Biz. Partner의 PSM S등급 획득을 지원하는 등 안전 중심의 산업생태계 조성 및 상생가치 확산에 기여했습니다. 뿐만 아니라, 성평등가족부 주관 가족친화인증 취득을 기반으로 구성원의 삶의 질 향상과 유연한 조직문화를 조성하였으며, AI 기술 기반의 스마트 안전관리 시스템을 구축해 현장 안전관리 체계를 고도화하였습니다.

서스틴베스트 ESG 평가	공정안전관리(PSM) 최고 등급 획득	성평등가족부 주관	AI 기술 기반
A 등급 	P 등급 	가족친화인증 취득 	스마트 안전플랫폼 구축 

ESG 경영 추진 전략 및 활동

SK에어플러스의 ESG 경영 추진 전략 및 세부 활동내용은 아래 파일 다운로드를 통해 확인 가능합니다.

SK에어플러스 ESG 경영 추진 전략 및 활동 

반도체 & 디스플레이 소재 자회사

SK materials performance, SK trichem, SK resonac, SK materials JNC

기업소개

SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리켄, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이엔씨는 첨단 소재 산업, 특히 반도체·디스플레이 분야에서 혁신적인 기술 개발과 지속적인 글로벌 확장을 통해 'Global Top Material Solution Provider'로 입지를 다지고 있습니다. 글로벌 최상위 기업들과의 협력을 통해 프리커서와 식각가스를 개발·생산하고 있으며, 최첨단 R&D 역량을 바탕으로 포토 및 반도체 후공정(Advanced Package) 소재까지 확장함으로써 반도체 공정 전반에 걸친 포트폴리오를 완성하였습니다. 또한, OLED 디스플레이 분야에서는 차세대 레드, 그린, 블루도판트 소재 개발에 성공하며 고객으로부터 기술력을 인정받고 있습니다. 앞으로도 고객의 기술 로드맵에 부합하는 소재를 적기에 개발·공급하며, 글로벌 첨단 소재 시장을 선도하는 기업으로 도약하고자 합니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	SK머티리얼즈 퍼포먼스
CEO	송창록
설립일	2020.02.10
사업 영역	반도체 산업용 감광제, 접착제, 봉지제 제조 및 판매
직원 현황	219명(2025.12.31 기준)
본사 주소	세종시 연동면 명학산단로 130 경기도 화성시 동탄산단 2길 7-9
홈페이지	www.sk-materials.com/new/kor/html/subsidiary/performance.asp

구분	상세내용
회사명	SK트리켄
CEO	하정환
설립일	2016.07.27
사업 영역	프리커서 제조 및 판매
직원 현황	183명(2025.12.31 기준)
본사 주소	세종시 연동면 명학산단로 110-5
홈페이지	www.sk-materials.com/new/kor/html/subsidiary/trichem.asp

구분	상세내용
회사명	SK레조낙
CEO	유신
설립일	2017.06.01
사업 영역	식각가스 제조 및 판매
직원 현황	69명(2025.12.31 기준)
본사 주소	경북 영주시 가흥공단로 71
홈페이지	www.sk-materials.com/new/kor/html/subsidiary/resonac.asp

구분	상세내용
회사명	SK머티리얼즈 제이엔씨
CEO	하정환
설립일	2020.12.28
사업 영역	OLED 소재 제조 및 판매
직원 현황	72명(2025.12.31 기준)
본사 주소	경기도 화성시 동탄기흥로 560 11층
홈페이지	www.sk-materials.com/new/kor/html/subsidiary/jinc.asp

사업 영역

구분	주요 사업
포토·패키징 소재 (SK머티리얼즈 퍼포먼스)	포토리지스트(Photo Resist)는 빛과 반응하는 물질로 웨이퍼 위에 극미세 회로를 형성하는 포토 공정에 사용되는 필수 소재입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK머티리얼즈 퍼포먼스는 최첨단 R&D 역량을 바탕으로 포토리지스트, BARC(Bottom Anti-Reflective Coating: 하부 반사 방지막), SOC(Spin-On Carbon: 탄소 기반 하드마스크 소재) 등 반도체 제조에 필수적인 소재를 개발·생산합니다. 아울러 액상 봉지재와 방열 소재(TIM: Thermal Interface Material) 등 반도체 후공정(Advanced Package)에 적용되는 다양한 소재를 개발 및 공급하고 있으며, Wet Chem(PMA, EUV Rinse 등) 영역까지 사업을 확장해 첨단 유기소재 전문 기업으로 도약하고 있습니다. [핵심 성과] 차세대 Device 向 EUV PR 소재 양산 채택
프리커서 (SK트리켄)	프리커서(Precursor)는 화학반응을 통해 원하는 물질의 얇은 막을 웨이퍼 위에 한 겹씩 쌓아올리는 증착 과정에 사용됩니다. 최근 반도체 미세화와 적층 구조 확대로 증착 공정의 중요성이 확대되면서 프리커서 수요도 지속적으로 증가 중입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK트리켄은 반도체에 사용되는 High-k, Low-k, Metal 등 다양한 프리커서를 생산하고 있습니다. 특히, 하프늄을 포함한 유기금속 프리커서(CpHf)는 전 세계에서 가장 큰 생산규모를 보유하고 있으며, 설비운영 노하우 및 첨단 분석장비를 기반으로 우수한 품질관리 역량을 확보 중입니다. 또한, R&D 기술력을 바탕으로 다양한 특허를 확보하고, 고객 및 산학기관과의 R&D 협력을 통해 신소재 개발 역량을 키워나가고 있습니다. [핵심 성과] TEB(트리에틸 보레이트) 및 TEPO(트리에틸 포스페이트) 양산 채택



식각가스 (SK레조낙)

식각가스(Etching Gas)는 반도체 회로 형성 과정에서 불필요한 부분을 제거하는 공정에 사용되는 가스로서, 정밀한 반도체 제조에 필수적인 소재입니다. SK에코플랜트의 자회사 SK레조낙은 일본 반도체 소재 기업인 레조낙과의 합작법인으로, 식각가스 국산화를 실현하고 반도체 소재 자립도를 강화했습니다. SK레조낙은 합성 공정을 기반으로 국내에서 유일하게 CH_3F (플루오로메탄)와 HBr (브로민화수소) 생산설비를 보유하고 있으며, 이를 통해 고순도 식각가스를 안정적으로 공급하고 있습니다. 또한, 축적된 기술과 역량을 바탕으로 고객사의 다양한 요구에 대응할 수 있는 식각가스 개발과 생산에 힘쓰고 있습니다.

[핵심 성과]

HBr(브롬화수소) 양산 시작



블루도판트 (SK머티리얼즈 제이엔씨)

블루도판트(Blue Dopant)는 OLED 발광층 소재 중 색을 구현하는 3대 요소(Blue, Green, Red) 중 하나로, 파란 빛을 내는데 필요한 필수 소재입니다. 파란 빛은 파장과 수명이 짧아 화질과 수명을 동시에 잡는데 있어 다른 발광층 소재 대비 개발·합성 난이도가 가장 높습니다. SK에코플랜트의 자회사 SK머티리얼즈 제이엔씨는 일본 JNC의 오랜 R&D 데이터베이스를 바탕으로 한 IP 경쟁력에 SK그룹의 사업개발, 생산·품질, 마케팅 역량을 결합해 설립된 합작법인으로, OLED의 핵심 소재인 블루도판트를 개발·공급하고 있습니다. 또한, 보론(Boron) 계열 특허를 기반으로 한 원천기술을 활용해 OLED의 다양한 층(Layer) 소재에서 한국, 미국, 일본, 중국 등 글로벌 기업 및 대학과 전략적으로 협업하며, 고객에게 통합 Solution을 제공하고 OLED 소재 시장의 기술 발전을 선도해 나가고자 합니다.

[핵심 성과]

글로벌 블루도판트 점유율 지속 확대 중, 그린도판트 신규 시장 개척 중



2025 ESG Highlights

SK머티리얼즈 퍼포먼스는 2025년 안전관리 최우수 연구실 인증 과학기술정보통신부 장관 표창을 수상하였으며, 11개 연구실이 안전관리 우수연구실 인증을 획득하며 대외적으로 안전관리 수준을 인정받았습니다. SK트리캠은 2025년 폐기물 재활용률 95.62%를 달성하여 자원순환에 기여하고 있으며, 연간 271건의 Biz. Partner 품질분석 지원을 통해 공급망 상생 활동을 추진하고 있습니다. SK레조낙은 2023년 이후 PSM(공장안전관리) 최고 등급(P)을 유지하고 있으며, LTIR(근로손실재해율)과 OIRF(직업병 발생빈도) 4년 연속 'Zero'를 달성하며 무재해 사업장을 실현하고 있습니다. SK머티리얼즈 제이엔씨는 2024년 위험성 평가 우수 사업장 인증을 취득하여 유지하고 있으며, 생산공장 폐기물 재활용률 69%를 달성하는 등 SHE 경영을 강화하고 있습니다.

SK머티리얼즈 퍼포먼스		SK트리캠	
안전관리 최우수 연구실 인증	11개 연구실	폐기물 재활용률 (올바로시스템 집계 기준)	Biz. Partner 품질분석 지원
과학기술정보통신부 장관 표창	안전관리 우수연구실 인증	95.62% 달성	271건 수행
SK레조낙		SK머티리얼즈 제이엔씨	
PSM(공장안전관리)	LTIR(근로손실재해율), OIRF(직업병 발생 빈도)	위험성 평가	폐기물 재활용률 (올바로시스템 집계 기준)
P 등급(최고 등급)	4년 연속 Zero	우수 사업장	69% 달성

ESG 경영 추진 전략 및 활동

SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리캠, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이엔씨의 ESG 경영 추진 전략 및 세부 활동내용은 아래 홈페이지 바로가기를 통해 확인 가능합니다.

[반도체·디스플레이 소재 자회사 ESG 경영 홈페이지 >](#)

에센코어

ESSENCORE

기업소개

에센코어는 글로벌 반도체 메모리 전문 기업으로, DRAM, NAND Flash, SSD 등 다양한 메모리 및 스토리지 제품을 제조·유통하고 있습니다. 본사는 홍콩에 위치해 있으며, 중국, 한국, 대만, 싱가포르 등 주요 거점을 기반으로 하여 글로벌 시장에서 본원적 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히 고성능 메모리 모듈을 바탕으로 소비자용 브랜드 KLEVV(클레브)를 전개하며 프리미엄 시장에서도 입지를 넓히고 있으며, 산업 고객을 위한 맞춤형 Solution도 제공하고 있습니다. 2024년에 SK에코플랜트 자회사로 편입되어 반도체 서비스 부문에서 시너지를 확대하고 있으며, 앞으로 SK tes와의 협력을 통해 반도체 Recycling 영역(메모리 스토리지 폐제품 등)에서도 새로운 시장 흐름을 만들어 나갈 것으로 기대됩니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	ESSENCORE Limited
CEO	오탁근
설립일	2010.09.
사업 영역	ICT Development, Trading and Investment
직원 현황	103명(2025.12.31. 기준)
본사 주소	Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong
홈페이지	www.essencore.com

사업 영역

구분	주요 사업	
메모리	에센코어는 DDR4 및 DDR5 기반의 고성능 메모리 모듈을 제공하며, 'KLEVV' 브랜드를 통해 게이밍과 오버클러킹에 최적화된 제품을 선보이고 있습니다. 특히 CRAS, BOLT, FIT 시리즈는 세련된 디자인과 우수한 성능으로 주목받고 있습니다.	
SSD	에센코어는 M.2 NVMe 및 2.5인치 SATA 인터페이스를 지원하는 SSD 제품군을 보유하고 있습니다. Genuine(G560), CRAS(C930, C925G 등) 시리즈는 빠른 데이터 전송 속도와 효율적인 열 관리 설계로 고성능을 요구하는 사용자에게 적합하며, 다양한 용량과 성능 옵션을 통해 소비자의 다양한 요구를 충족합니다.	
비즈니스 Solution	기업 고객을 위한 맞춤형 메모리 및 스토리지 Solution을 제공합니다. DRAM 및 NAND 플래시 메모리 기반 제품은 고성능과 안정성을 요구하는 산업용, 서버용, 모바일용 애플리케이션에 최적화되어 있습니다.	

2025 ESG Highlights

에센코어는 전 지역 구성원을 대상으로 1:1 HR 면담을 실시하고, 부서 간 소통을 강화하기 위한 팀 빌딩 활동을 정기적으로 운영하였습니다. 윤리경영 내재화를 위해 전 구성원이 윤리실천서약서를 100% 작성하였으며, 전사 윤리경영 실천 수준을 진단하기 위한 구성원 설문조사에도 85% 이상의 참여율을 기록하는 등 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

전 지역 구성원 대상

1:1 HR면담 실시



윤리 실천 수준 진단 위한
구성원 설문조사 참여율

85% 이상 달성



윤리경영 내재화 위한
구성원 윤리실천서약서 작성률

100% 작성



에센코어는 모든 구성원의 안전과 건강을 기업의 핵심 가치로 인식하고 이를 보호하기 위해 안전보건 경영방침을 수립하였으며, 이를 바탕으로 안전보건 활동을 이행하고 있습니다. 에센코어의 안전보건 관련 세부 활동내용은 아래 홈페이지 바로가기를 통해 확인 가능합니다.

[에센코어 안전보건 관리 >](#)

SK tes

기업소개

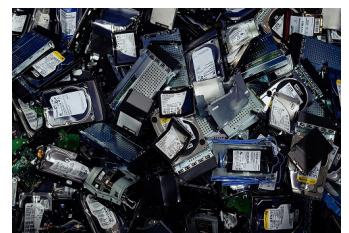
SK tes는 ITAD(IT Asset Disposition: IT 자산 처분), 전기·전자 폐기물, 폐배터리 리사이클링에 특화된 전주기 환경 서비스 기업입니다. 전 세계 21개국 46개 거점을 기반으로, 빅테크 기업과 글로벌 제조사를 대상으로 맞춤형 EOL(End of Life) Solution을 제공하며, 바젤 퍼밋(바젤 협약에 따라 유해·기타 폐기물의 국가 간 이동 시 수입국의 사전 서면 동의를 받기 위한 필수 허가 절차) 등 국제 규제 대응 경험과 기술 기반의 처리 역량을 갖추었습니다. 최근에는 하이퍼스케일 데이터센터를 대상으로 ITAD 사업을 확대하고 있으며, 데이터센터 장비의 회수, 데이터 삭제, 재사용, 부품 회수 및 재활용 서비스를 제공하고 있습니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	SK tes PTE. LTD
CEO	이진모
설립일	2005.05.30
사업 영역	전기·전자 폐기물 및 폐배터리 리사이클링
직원 현황	2,179명(2025.12.31. 기준)
본사 주소	9 Benoi Sector, Singapore 629844
홈페이지	www.sktes.com

사업 영역

구분	주요 사업
ITAD	SK tes는 아일랜드 Shannon에 하이퍼스케일 데이터센터 지원을 위한 IT Asset Disposition(ITAD) 시설을 개소하며, 유럽 내 전략적 거점을 확대하였습니다. 본 시설은 ITAD 및 데이터센터 관련 서비스를 기반으로, 대형 데이터센터 고객에 대한 대응역량 강화를 위해 구축되었습니다. 이를 통해 SK tes는 유럽 시장 내 서비스 커버리지를 확대하고, IT자산 처분부터 안전한 데이터 파기까지 전 과정에 걸친 자산 생애주기 관리 역량을 한층 강화하였습니다. [핵심 성과] 아일랜드 하이퍼스케일 데이터센터 지원 ITAD 시설 개소로 유럽 내 전략적 거점 및 서비스 역량 강화
Recycle	SK tes는 글로벌 규제 변화에 대응하여 국가 간 전자폐기물 이동 관련 규제 대응역량을 고도화하고, 리사이클링 사업 기반을 강화하고 있습니다. 2025년 바젤 협약 개정안 시행에 따라 전자폐기물의 국가 간 이동에 대한 규제가 강화되면서 보다 체계적인 컴플라이언스 대응이 요구되고 있습니다. 이에 따라 사전 승인(PIC: Prior Informed Consent) 절차를 포함한 규제 대응 프로세스를 정립하고, 글로벌 네트워크와 운영 역량을 바탕으로, 국가 간 리사이클링 수행 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객이 복잡한 규제 환경에서도 안정적으로 리사이클링을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. [핵심 성과] 국가 간 전자폐기물 이동 관련 컴플라이언스 대응 체계 구축을 통한 글로벌 리사이클링 수행 역량 강화



2025 ESG Highlights

SK tes는 2025년 SBTi(Science-Based Targets initiative: 과학 기반 감축목표 이니셔티브)를 통해 온실가스 감축 목표에 대한 검증을 완료하며, 단기 목표와 장기 넷제로 목표를 포함한 기후변화 대응전략의 신뢰성을 확보하였습니다. CDP(Carbon Disclosure Project) 평가에서 B등급, EcoVadis 평가에서 Silver 등급을 획득하는 등 변화하는 ESG 평가기준 속에서도 지속적인 개선 노력을 이어가고 있습니다. 또한, IT 자산 재사용 및 재활용 물량이 1억 2,600만 kg을 기록해 자원순환 및 환경보호 측면에서 가시적인 성과를 달성하였습니다. 이와 함께, 임직원 반부패 및 윤리교육 참여율은 99%를 기록하며, 윤리적 책임과 건전한 조직문화 강화도 지속하고 있습니다.

SBTi (과학 기반 감축 목표 이니셔티브) 온실가스 감축 목표 검증 완료 	EcoVadis Silver 등급 (* 평가결과 상위 15% 기업) Silver 등급 	IT 자산 재사용·재활용량 등 1억 26 백만 kg 달성 	임직원 반부패·윤리교육 참여율 99% 달성 
---	---	--	--

* IT 자산 재사용·재활용량 등은 SK tes의 ITAD 시설에서 처리 후 반출된 물질의 총중량이며, 집계 범위에는 재사용을 위해 재판매된 자산, 2차 원료로 판매된 회수 자원, 재활용 공정으로 이관된 물질, 에너지 회수·소각·매립 등 최종 처리 물량이 포함됨. 이는 시설에서 반출되는 시점에 기록된 중량을 기준으로 측정하였으며, 동일 자산의 중복 집계는 제외하였음.

ESG 경영 추진 전략 및 활동

SK tes의 ESG 경영 추진 전략 및 세부 활동내용은 아래 홈페이지 바로가기를 통해 확인 가능합니다.

SK tes ESG 경영 홈페이지 >

SK오션플랜트

SK oceanplant

기업소개

SK오션플랜트는 2012년 국내 최초로 해상풍력 하부구조물 관련 특허를 취득하며 시장에 진입한 이후 10여 년 만에 글로벌 Top-Tier 해상풍력 전문기업으로 성장하였습니다. 또한, 함정 건조 방위산업체로서 특수선 제작 역량을 대내외에서 인정받고 있으며, 초대형 해양플랜트 및 선박 수송 인프라를 기반으로 대형 선박의 수리 및 개조 분야에서도 경쟁력을 확보하고 있습니다. 아울러 글로벌 개발사와의 장기 파트너십을 기반으로 부유식 해상풍력 하부구조물 시장을 선점하며, 기존 고정식 시장은 물론 부유식 시장에서도 글로벌 Top-Tier 지위를 강화해나가고 있습니다.

일반 현황

구분	상세내용
회사명	SK오션플랜트
CEO	강영규
설립일	1996.11.29.
사업 영역	해상풍력, 선박-해양플랜트, 선박 MRO(Maintenance, Repair, and Overhaul)
직원 현황	801명(2025.12.31. 기준)
본사 주소	경상남도 고성군 동해면 내산3길 51-1
홈페이지	www.skoceanplant.com

사업 영역

구분	주요 사업
해상풍력	SK오션플랜트는 해상풍력 및 플랜트 구조용 후유강관을 자체 제작하는 일관생산체계를 통해 경쟁사 대비 우수한 원가 및 생산 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한, 가격 경쟁력 강화를 위해 주요 기자재 공급처를 지속적으로 다변화하고 있습니다. 생산능력 확대와 K-하부구조물의 경쟁력 강화를 위해 24개 Biz. Partner와 함께 'SK오션플랜트 얼라이언스'를 구축하여 공급망과 해상풍력 생산역량 혁신을 추진하고 있습니다. 나아가 대만 시장에서의 독점적 지위를 넘어 한국, 일본, 유럽으로 시장을 확대하고 있습니다. [핵심 성과] <u>Anma 해상풍력, 대만 Round 3.1, Round 3.2 해상풍력 프로젝트 등 8,838억원 규모 신규 계약 체결</u> <u>부유식 해상풍력 파트너십 구축</u>



선박·해양플랜트

수익성을 고려한 선별적 영업 전략을 바탕으로 소형부터 중대형 선박까지 다양한 수주 활동을 전개하고 있으며, 해양플랜트 및 선박용 블록을 제작·납품하고 있습니다. 강화된 환경규제 기준에 부합한 선박 및 에너지 연료원 변경에 대한 수요가 증가함에 따라, 건조 경험을 바탕으로 메탄올 이중연료 Oil & Chemical Tanker 2척을 수주하며 친환경 선박 시장에 진입하였습니다.

[핵심 성과]

친환경 메탄올 이중연료 Oil & Chemical Tanker 2척 수주



강관

다품종 소량생산 체계를 바탕으로, 수요자의 다양한 요구에 부합하는 맞춤형 고품질 후육강관을 공급하며 시장 지위를 지속적으로 강화하고 있습니다. 전 세계 에너지 기업에 납품하고 있으며, 다양한 시장 변화에 따라 후육강관 매출처를 확대하고 있습니다.

[핵심 성과]

세계 최초 부유식 해상풍력 하부구조물 전문 3야드 건설 중



특수선

2017년 함정 분야 방위산업체로 지정된 이후 해양경찰청의 1,500톤 경비함 1척과 3,000톤 경비함 3척, 방위사업청 계류지원정 24척을 성공적으로 건조해 인도했습니다. 2025년 말 기준, 해군 호위함인 울산급 Batch-III 3척(1,973억원)의 수주잔고를 보유하고 있으며, 해군 호위함 2척(경북함, 전남함)을 성공적으로 진수하여 국내 방위산업의 한 축을 담당하는 기업으로 자리매김하였습니다.

[핵심 성과]

해군 호위함인 울산급 Batch-III 2척(경북함, 전남함) 진수



MRO
(Maintenance,
Repair and Overhaul:
유지·보수·정비)

SK오션플랜트의 자회사인 삼강S&C는 국내 유일의 VLCC급(최대 적재 능력 20만톤) 이상 초대형 선박 수리가 가능한 조선소로, 최대 인양 중량 10만톤 Floating Dock를 보유하고 있으며 상당수의 수리 실적을 보유하고 있습니다. MSRA(Master Ship Repair Agreement: 함정정비 협약) 체결 관련 주요 평가 및 MSRA 체결 완료 후, 미국 해군 군수지원함 입찰 참여를 준비 중에 있습니다.

[핵심 성과]

미국 해군 함정정비협약(MSRA) 체결로 전투함 MRO 사업 자격 획득



2025 ESG Highlights

SK오션플랜트는 ESG 경영 내재화를 목표로 환경, 안전, 품질, 윤리 등 전 영역에서 체계적인 관리 기반을 구축하고, 구체적인 성과를 창출하고 있습니다. 2025년에는 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가에서 A 등급을 획득해 정보공시의 신뢰성과 투명성을 인정받았으며, 메탄올 이중연료 선박 수주를 통해 친환경 선박 시장에서의 기술 경쟁력을 입증했습니다. 또한, 전사적 안전문화 확산과 구성원 참여 확대를 통해 중대재해 'Zero'를 달성하였으며, 국내 최대 해상풍력단지 개발 프로젝트에 하부구조물 공급계약을 체결하여 532 MW 규모의 신재생에너지 공급에 기여하고 있습니다.



* 친환경 선박은 「환경친화적 선박의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률」 제2조에 따른 환경친화적 선박을 의미하며, 계약서상 추진 방식 및 연료 유형 등 선박 사양을 기준으로 분류함.
이에 따른 분류는 법령상 정의에 근거한 것으로서 개별 선박의 실제 환경 성과 또는 온실가스 감축 효과를 직접적으로 의미하지는 않음.

ESG 경영 추진 전략 및 활동

SK오션플랜트의 ESG 경영 추진 전략 및 세부 활동내용은 아래 홈페이지 바로가기를 통해 확인 가능합니다.

[SK오션플랜트 ESG 경영 홈페이지 >](#)

05 Appendix

AI Infra Solution Provider

SUSTAINABILITY REPORT 2025

ESG Factbook	186
보고 프레임워크	213
정책 및 인증	223
수상내역 및 가입협회	225
보고 범위 및 검증	228

ESG Factbook

보고 범위

- SK에코플랜트: 서울, 용인, 이천, 청주 등 국내 사업장 83곳의 2023~2025년(3개년) 데이터
- 자회사
 - SK에코엔지니어링, SK에어플러스, 에센코어, SK tes, SK오션플랜트의 2025년 데이터
 - 2025년 12월 편입된 반도체·디스플레이 소재 자회사(SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리캠, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이엔씨)
 - : 기존 보고 지표 정의 및 산정기준 적용, 정합성 점검, 비교가능성 한계로 제외
 - 각 자회사명 SKEE, SKAP, 에센코어, SK tes, SKOP로 표기
 - SK tes의 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 발생량 및 처리량, 용수 취수량 및 사용량
 - : 지속가능경영보고서를 매년 하반기에 공시하므로, 최종 공시결과에 따라 일부 데이터 수치 조정될 수 있음.
- 보고 범위에 대한 추가 설명이 필요한 경우, 각 표의 각주로 별도 표기
- 일부 환경 데이터는 반올림값으로 인해 각 항목 합계가 전체 총계와 미세한 차이가 있을 수 있음.

경제

재무 성과(SK에코플랜트)¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
자산 총계	억원	89,710	112,720	125,690
자본 총계	억원	20,909	36,214	42,092
매출액	억원	46,022	54,173	74,896
영업이익	억원	393	2,763	2,217

1) 사업보고서 별도 기준

재무 성과(자회사)¹⁾

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
자산 총계	억원	5,747	18,245	5,357	11,482
자본 총계	억원	69	15,670	2,007	8,145
매출액	억원	6,896	3,529	6,831	9,654
영업이익	억원	1,650	824	-258	595

1) 자회사별 사업보고서 별도 기준

환경

기후변화 대응

Scope 1 & 2 배출량(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1 & 2 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	29,690	28,124	18,793
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	3,922	2,763	3,972
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	25,768	25,361	14,821 ³⁾
Scope 1 & 2 배출량 원단위 ²⁾	tCO ₂ eq/십억원	7.8	5.8	2.6

1) Scope 1 & 2 배출량: 지역기반 산출

2) Scope 1 & 2 배출량 원단위: Scope 1 & 2 배출량 ÷ 별도 기준 국내 매출액

3) 온실가스 명세서 검증 메뉴얼 및 세부검증 가이드라인에 따른 조직경계 분류에 의해 Scope 2 배출량 수치 변동 있음.

4) 스템 공급업체의 온실가스 배출계수 변동으로 인해 온실가스 배출량 수치가 일부 조정될 수 있음.

Scope 1 & 2 배출량(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
Scope 1 & 2 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	924	311,899	7,375	33,982
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	177	178	1,897	7,595
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	747	311,721	5,478	26,387

1) Scope 1 & 2 배출량: 지역기반 산출

Scope 3 배출량(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 3 총 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	2,541,420	3,083,396	2,241,681
Scope 3 배출량: 업스트림	tCO ₂ eq	1,054,654	760,071	1,234,853
1. 원부자재 및 서비스 구매	tCO ₂ eq	1,024,984	736,026	1,214,730
2. 자본재 투자 및 구매	tCO ₂ eq	18	33.8	43
3. 1, 2 범주에 속하지 않는 연료 및 에너지 관련	tCO ₂ eq	2,503	4,150	2,520
4. 원부자재 운송	tCO ₂ eq	13,291	8,187	9,213
5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	8,840	8,018	4,335
6. 구성원 출장	tCO ₂ eq	2,217	1,382	1,418
7. 구성원 통근	tCO ₂ eq	2,801	2,275	2,594
Scope 3 배출량: 다운스트림	tCO ₂ eq	1,486,766	2,323,325	1,006,828
11. 판매제품 사용	tCO ₂ eq	538,996	1,524,339	650,750
12. 판매제품 폐기처리	tCO ₂ eq	4,221	7,547	3,494
15. 투자	tCO ₂ eq	943,550	791,440	352,584

1) Scope 3 총 배출량: 국내 배출량 기준 산출이며, 세부항목 중 카테고리 15. 투자에 한하여 투자회사의 해외 자산 포함

에너지 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량 ¹⁾	TJ	603	577	376
총 에너지 사용량 원단위 ²⁾	GJ/십억원	158.7	118.1	51.6
총 비재생에너지 사용량	TJ	600	574	373
직접 에너지	TJ	62	44	63
휘발유	TJ	8	8	9
등유	TJ	33	15	24
경유	TJ	6	7	11
LPG	TJ	0	1	1
LNG	TJ	14	14	16
기타	TJ	0	0	0
간접 에너지	TJ	538	530	311
전기	TJ	538	530	308
스팀	TJ	0	0	2
기타	TJ	0	0	0
총 재생에너지 전환량	TJ	117	237	3
녹색프리미엄 요금제 활용	TJ	114	234	0
PPA	TJ	0	0	0
태양광 자가발전량	TJ	3	3	3
재생에너지 전환율 ³⁾	%	19.4	41.1	0.8

1) 총 에너지 사용량: 총 비재생에너지 사용량 + 태양광 자가발전량

2) 총 에너지 사용량 원단위: 총 에너지 사용량 ÷ 별도 기준 국내 매출액

3) 재생에너지 전환율: (총 재생에너지 전환량 ÷ 총 에너지 사용량) x 100

에너지 사용량(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
총 에너지 사용량 ¹⁾	TJ	18.2	6,526.6	30.6	611.5
총 에너지 사용량 원단위 ²⁾	GJ/십억원	26.5	18,492.4	44.8	633.5
총 비재생에너지 사용량	TJ	18.2	6,526.6	26.5	611.5
직접 에너지	TJ	2.6	3.0	24.1	62.6
휘발유	TJ	0.3	1.5	3.4	0.9
등유	TJ	2.2	0	0	0
경유	TJ	0.1	0.2	13.9	30.7
LPG	TJ	0	0	0.5	31.0
LNG	TJ	0	1.3	5.8	0
기타	TJ	0	0	0.5	0
간접 에너지	TJ	15.6	6,523.6	2.4	549.0
전기	TJ	15.6	6,513.8	0	549.0
스팀	TJ	0	9.8	0	0
기타	TJ	0	0	2.4	0
총 재생에너지 전환량	TJ	0	0	6.2	0
녹색프리미엄 요금제 활용	TJ	0	0	2.1	0
PPA	TJ	0	0	0	0
태양광 자가발전량	TJ	0	0	4.1	0
재생에너지 전환율 ³⁾	%	0	0	20.3	0

1) 총 에너지 사용량: 총 비재생에너지 사용량 + 태양광 자가발전량

2) 총 에너지 사용량 원단위: 총 에너지 사용량 ÷ 별도 기준 매출액

3) 재생에너지 전환율: (총 재생에너지 전환량 ÷ 총 에너지 사용량) x 100

4) 에센코어 총 에너지 사용량: 0.85 TJ(사업 영역 특성상 지사 및 법인 전기 사용량만 집계)

환경경영

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	톤	437,502	495,468	304,081
총 폐기물 발생량 원단위 ¹⁾	톤/억원	9.51	9.15	4.06
폐기물 재활용률 ²⁾	%	98.6	99.9	99.9
건설 폐기물 발생량	톤	414,197	486,464	299,640
소각량	톤	712	306	0
매립량	톤	0	0	0
재활용량	톤	413,485	486,158	299,640
일반 폐기물 발생량	톤	23,222	8,950	4,139
소각량	톤	10.4	0	0
매립량	톤	5,510	0	0
재활용량	톤	17,702	8,950	4,139
지정 폐기물 발생량	톤	83	54	302
소각량	톤	83	53	0.8
매립량	톤	0	0	298.4
재활용량	톤	0	1	2.5

1) 총 폐기물 발생량 원단위: 총 폐기물 발생량 ÷ 별도 기준 매출액
2) 폐기물 재활용률: (총 폐기물 재활용량 ÷ 총 폐기물 발생량) x 100

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
총 폐기물 발생량	톤	7,322	74.7	105,462	7,051
총 폐기물 발생량 원단위 ¹⁾	톤/억원	1.06	0.02	15.44	0.73
폐기물 재활용률 ²⁾	%	99.2	75.6	93.4	98.6
건설 폐기물 발생량 ³⁾	톤	6,911	-	-	-
소각량	톤	0	-	-	-
매립량	톤	0	-	-	-
재활용량	톤	6,911	-	-	-
일반 폐기물 발생량	톤	411	53.3	100,481	6,873
소각량	톤	0	14.5	5,270	0
매립량	톤	56	0	669	0
재활용량	톤	355	38.8	94,542	6,873
지정 폐기물 발생량	톤	0	21.4	4,981	178
소각량	톤	0	3.7	970	101
매립량	톤	0	0	47	0
재활용량	톤	0	17.6	3,964	77

1) 총 폐기물 발생량 원단위: 총 폐기물 발생량 ÷ 별도 기준 매출액
2) 폐기물 재활용률: (총 폐기물 재활용량 ÷ 총 폐기물 발생량) x 100
3) 건설 폐기물 발생량: SKOP, SK tes, SKAP는 사업 영역 특성상 건설 폐기물 발생량 및 처리량 집계하지 않음.

용수 취수량 및 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	톤	363,652	456,380	722,549
상수도·공업용수	톤	339,073	438,018	706,024
지하수	톤	7,650	405	0
기타(하천수, 우수)	톤	16,929	17,957	16,525
총 용수 사용량	톤	363,652	456,380	722,549

용수 취수량 및 사용량(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
총 용수 취수량	톤	7,097	1,170,187	127,280	154,188
상수도·공업용수	톤	7,097	1,170,187	126,351	154,188
지하수	톤	0	0	0	0
기타(하천수, 우수)	톤	0	0	929	0
총 용수 사용량	톤	7,097	842,589 ¹⁾	127,280	111,142 ²⁾

1) SKAP 총 용수 사용량: 총 용수 취수량(1,170,187톤)에서 총 용수 방류량(327,598톤) 제외
2) SKOP 총 용수 사용량: 총 용수 취수량(154,188톤)에서 총 용수 방류량(43,046톤) 제외

환경교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
대상자 수	명	3,491	3,455	3,572
참여자 수	명	1,525	1,116	635
참여율 ¹⁾	%	43.7	32.3	17.8
총 교육시간	시간	26,054	5,147	3,577
인당 교육시간 ²⁾	시간	17.1	4.6	5.6
총 교육비용	백만원	202	121	61.5
인당 교육비용 ²⁾	원	132,459	108,423	96,850

1) 참여율: (환경교육 참여자 수 ÷ 환경교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) x 100
2) 인당 교육시간 및 교육비용: 총 교육시간 또는 총 교육비용 ÷ 참여자 수이며, 내부 산정기준 변경으로 인해 2023~2024년 수치 정정

환경교육 성과(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
대상자 수	명	625	91	2,100	874
참여자 수	명	309	91	2,034	693
참여율 ¹⁾	%	49.4	100	96.9	79.3
총 교육시간	시간	902	542	5,978	734
인당 교육시간 ²⁾	시간	2.9	6.0	2.9	1.1
총 교육비용	백만원	20.5	2.26	6.8	0.25
인당 교육비용 ²⁾	원	66,343	24,835	3,343	361

1) 참여율: (환경교육 참여자 수 ÷ 환경교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) x 100
2) 인당 교육시간 및 교육비용: 총 교육시간 또는 총 교육비용 ÷ 참여자 수

환경 법규 중대 위반 현황(SK에코플랜트)¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0
위반 금액	백만원	0	0	0

1) 건당 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 기준

환경 법규 중대 위반 현황(자회사)¹⁾

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
위반 건수	건	0	0	0	0
위반 금액	백만원	0	0	0	0

1) 건당 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 기준

지속가능 제품 및 서비스

친환경 건축 인증(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
녹색건축인증(G-SEED) 본인증 ¹⁾	건	5	11	10
건축물 에너지효율등급 본인증 ²⁾	건	5	13	11

1) 녹색건축 인증(G-SEED): 설계, 시공, 유지·관리 등 전 과정에 걸쳐 에너지 절약 및 환경오염 저감에 기여한 건축물에 대해 친환경 건축물 인증을 부여하는 제도
2) 건축물 에너지효율등급 인증: 건축물 에너지 성능에 대한 정량적·객관적 정보 제공을 통해 에너지 성능이 높은 건축물에 대한 수요 확대 및 효과적 건축물 에너지 관리 인식을 유도하기 위한 인증 제도

친환경 건축 매출(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
별도 기준 총 매출액	억원	46,022	54,173	74,896
친환경 건축 매출액 ¹⁾	억원	16,247	18,458	14,293
친환경 건축 매출 비중 ²⁾	%	35.3	34.1	19.1

1) 친환경 건축 매출액: 제3자 인증을 받은 제품을 친환경 건축 매출로 정의하였고, 본인증 및 예비 인증 완료 건수에서 발생한 친환경 건축 매출액 포함 집계
2) 친환경 건축 매출 비중: (친환경 건축 매출액 ÷ 별도 기준 매출액) x 100

R&D 투자 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 비용	백만원	28,545	6,622	13,396
매출액 대비 R&D 투자 비율 ¹⁾	%	0.62	0.12	0.18

1) 매출액 대비 R&D 투자 비율: (연구개발 비용 ÷ 별도 기준 매출액) x 100

R&D 투자 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
연구개발 비용	백만원	0	0	1,577	23
매출액 대비 R&D 투자 비율 ¹⁾	%	0	0	0.23	0.002

1) 매출액 대비 R&D 투자 비율: (연구개발 비용 ÷ 별도 기준 매출액) x 100

특허 보유 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
특허 보유 건수	건	130	149	164
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	51	65	83

특허 보유 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
특허 보유 건수	건	3	0	1	5
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	0	0	1	0

사회

사업장 안전보건

안전보건교육 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 교육시간		시간	14,611	22,885	20,617
Biz. Partner 교육시간		시간	149,182	299,502	562,803
부임자 교육	대상자 수	명	557	454	627
	참여자 수	명	557	454	627
	교육시간	시간	1,950	1,589	2,195

Biz. Partner 안전보건 고충 처리 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
개선건의 건수		건	2,154	1,762	4,196
위험상황 신고		건	1,283	953	2,692
건의사항		건	871	809	1,504
개선조치 건수		건	2,154	1,762	4,196
개선조치율 ¹⁾		%	100	100	100

1) 개선조치율: (개선조치 건수 ÷ 개선건의 건수) x 100

안전보건 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
위반 건수		건	12	8	6
위반 금액		백만원	28	70	5

안전보건 법규 위반 현황(자회사)

구분	단위	2025				
		SKEE	SKAP	에센코어	SK tes	SKOP
위반 건수	건	0	0	0	0	1
위반 금액	백만원	0	0	0	0	2

안전보건 관리 지표(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	만시간	1,003.0	978.0	997.7
	근로손실재해건수(LTI)	건	11	17	13
	근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	20만근로시간당 건	0.22	0.35	0.26
	중대재해 건수	건	0	0	0
	사망 건수	건	0	0	0
Biz. Partner	총 근로시간	만시간	2,992.0	2,430.0	5,200.8
	근로손실재해건수(LTI)	건	183	240	379
	근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	20만근로시간당 건	1.22	1.98	1.46
	중대재해 건수	건	0	1	0
	사망 건수	건	0	1	0

1) 근로손실재해율(LTIR): (근로손실재해건수 ÷ 총 근로시간) x 200,000

안전보건 관리 지표(자회사)

구분		단위	2025				
			SKEE	SKAP	에센코어 ³⁾	SK tes	SKOP
구성원	총 근로시간	만시간	150	53.3	4.0	477	157
	총 기록재해건수(TRI)	건	0	0	-	36	0
	총 기록재해율(TRIR) ¹⁾	20만근로시간당 건	0	0	-	1.51	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0	22	0
	근로손실재해율(LTIR) ²⁾	20만근로시간당 건	0	0	0	0.92	0
	중대재해 건수	건	0	0	0	0	0
	사망 건수	건	0	0	0	0	0
Biz. Partner	총 근로시간	만시간	1,022	106	-	3,069	342
	총 기록재해건수(TRI)	건	29	2	-	19	4
	총 기록재해율(TRIR) ¹⁾	20만근로시간당 건	0.57	0.38	-	0.12	0.23
	근로손실재해건수(LTI)	건	13	2	-	4	3
	근로손실재해율(LTIR) ²⁾	20만근로시간당 건	0.26	0.38	-	0.03	0.18
	중대재해 건수	건	0	0	-	0	0
	사망 건수	건	0	0	-	0	0

1) 총 기록재해율(TRIR): (총 기록재해건수 ÷ 총 근로시간) x 200,000
2) 근로손실재해율(LTIR): (근로손실재해건수 ÷ 총 근로시간) x 200,000
3) 에센코어는 구성원 대상 일부 안전보건 관리 지표 선정해 관리

지속가능한 공급망

원부자재 및 재생원료 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
레미콘	m ³	1,778,523	1,138,488	1,738,214
시멘트	톤	112,549	64,607	42,602
골재	m ³	71,156	9,929	13,008
아스콘	톤	45,457	30,497	66,046
모래	m ³	767	17,251	25,681
철근	톤	161,459	149,174	169,904
순환골재(슬래그 포함)	m ³	0	0	0

친환경 제품 구매 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 구매액	백만원	1,155,577	867,759	900,137
친환경 제품 구매액 ¹⁾	백만원	211,412	126,600	158,649
공식 인증 친환경 제품 구매액	백만원	211,242	126,223	158,649
환경마크 인증제품	백만원	4,064	2,567	4,059
우수재활용 제품	백만원	135,806	81,516	128,632
저탄소 제품	백만원	53,371	30,368	24,393
고효율에너지 기자재/에너지효율 1~2등급 제품	백만원	18,001	11,772	1,565
기타 친환경 제품 구매액 ²⁾	백만원	170	377	0
친환경 구매 비중 ³⁾	%	18.3	14.6	17.6

1) 친환경 제품 구매액: 공식 인증 친환경 제품 구매액 + 기타 친환경 제품 구매액
2) 기타 친환경 제품 구매액: SK에코플랜트에서 자체 정립한 친환경 제품 구매 인증체계와 기준에 해당되는 제품 구매액
3) 친환경 구매 비중: (친환경 제품 구매액 ÷ 총 구매액) x 100

동반성장 지원 프로그램 운영 성과(SK에코플랜트)

	구분	단위	2023	2024	2025
재무	동반성장대여금	억원	300	332	234
	동반성장펀드	억원	115	71	46
	계약이행보증 지원	개사	45	167	218
인력·채용	인력·채용 지원 프로그램 ¹⁾	개사	3	7	9
기술	혁신파트너십 지원사업	개사	4	4	8
	기술임치 지원	개사	6	6	6

교육	외부 위탁교육	명	67	90	111
	동반성장 CEO 세미나	명	193	44	48
판로개척	구매상담회 참여 제공	건	12	12	14
	동반성장물	억원	0.12	0.02	0.23
복지후생	경조사비 지원	백만원	1.2	2.9	3.2
	핵심 인력 장기 재직 지원	개사	2	2	1
ESG	ESG 평가 지원	개사	200	230	161

1) 인력·채용 지원 프로그램: 기존의 산학연계 고용 창출 및 채용박람회 참여 제공 프로그램을 인력·채용 지원 프로그램으로 통합 운영

Biz. Partner 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
고충 접수 건수	건	26	19	11
고충 처리 건수	건	26	19	11
고충 처리율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 고충 처리율: (고충 처리 건수 ÷ 고충 접수 건수) × 100

하도급분쟁조정위원회 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건수	건	3	2	0
처리 건수	건	2	2	0
처리 진행 건수	건	1	0	0

Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 Biz. Partner 수	개사	1,776	1,965	1,896
핵심 Biz. Partner 수	개사	324	324	151
ESG 평가 참여 대상 ¹⁾	개사	200	230	121
집중관리(개선조치 이행) 대상 ²⁾	개사	30	35	20
개선조치 이행률 ³⁾	%	100	100	100

1) ESG 평가 참여 대상: 핵심 Biz. Partner의 80%에 해당하는 Biz. Partner의 수(2025년 기준)
2) 집중관리(개선조치 이행) 대상: ESG 평가결과, ESG 리스크가 높거나 개선이 시급해 집중관리가 필요한 Biz. Partner의 수
3) 개선조치 이행률: (개선조치 이행한 Biz. Partner 수 ÷ 개선조치 이행 대상 Biz. Partner 수) × 100

품질관리 및 고객만족

품질교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
대상자 수	명	489	641	623
참여자 수	명	489	641	623
참여율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 참여율: (품질교육 참여자 수 ÷ 품질교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) x 100

제품·서비스 안전 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0
위반 금액	백만원	0	0	0

제품·서비스 안전 법규 위반 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
위반 건수	건	0	0	0	0
위반 금액	백만원	0	0	0	0

고객만족도 조사결과(SK에코플랜트)¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
입주서비스 만족도	점	3.65	3.31	3.20
하차처리 서비스 만족도	점	4.05	3.80	3.70

1) 총점 5점 만점 기준

고객행복센터 VoC 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
VoC 접수 건수	건	196,161	278,146	256,482
VoC 처리 건수	건	179,085	254,586	237,276
처리율 ¹⁾	%	91.3	91.5	92.5

1) 처리율: (VoC 처리 건수 ÷ VoC 접수 건수) × 100

인적자원 관리

구성원 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025 ²⁾	
전체 구성원 수 ¹⁾		명	3,488	3,452	3,568	
성별	남성	명	2,952	2,925	3,046	
	여성	명	536	527	522	
직급별	임원	남성	명	63	64	52
		여성	명	4	4	2
	관리직 (팀장, PL)	남성	명	276	227	218
		여성	명	17	12	13
	팀원	남성	명	2,611	2,634	2,776
		여성	명	517	511	507
	근무형태별	정규직	명	2,533	2,500	2,518
		비정규직	명	955	952	1,050
연령별	만 30세 미만		명	128	126	176
	임원	명	0	0	0	
	관리직(팀장, PL)	명	0	0	0	
	팀원	명	128	126	176	
	만 30세 이상~만 50세 미만		명	2,245	2,238	2,449
	임원	명	8	9	11	
	관리직(팀장, PL)	명	103	91	96	
	팀원	명	2,134	2,138	2,342	
	만 50세 이상		명	1,115	1,088	943
	임원	명	59	59	43	
	관리직(팀장, PL)	명	190	148	135	
	팀원	명	866	881	765	

1) 전체 구성원 수: 임원, 정규직, 촉탁직, 계약직 구성원 수의 합계이며, 파견직 76명은 전체 구성원 수에서 제외(보고연도 12월 31일 기준)
2) 2025년 12월 신규 편입된 Gas & Material 사업부문 구성원 140명 제외해 산정

구성원 현황(자회사)

구분			단위	2025				
				SKEE	SKAP	에센코어	SK tes	SKOP
전체 구성원 수 ¹⁾			명	614	270	103	2,179	801
성별	남성		명	507	250	54	1,372	710
	여성		명	107	20	49	807	91
직급별	임원	남성	명	6	12	5	7	27
		여성	명	0	0	0	1	2
	관리직 (팀장, PL)	남성	명	43	21	18	107	59
		여성	명	1	0	4	76	1
	팀원	남성	명	458	217	31	1,258	624
		여성	명	106	20	45	730	88
근무형태별	정규직		명	587	248	98	2,003	666
	비정규직		명	27	22	5	176	135
연령별	만 30세 미만		명	14	46	5	471	86
	임원		명	0	0	0	0	0
	관리직(팀장, PL)		명	0	0	0	19	0
	팀원		명	14	46	5	452	86
	만 30세 이상~만 50세 미만		명	416	193	78	1,219	504
	임원		명	1	1	0	2	3
	관리직(팀장, PL)		명	18	18	14	103	26
	팀원		명	397	174	64	1,114	475
	만 50세 이상		명	184	31	20	489	211
	임원		명	5	11	5	5	26
	관리직(팀장, PL)		명	26	3	8	62	34
	팀원		명	153	17	7	422	151

1) 전체 구성원 수: 임원, 정규직, 축탁직, 계약직 구성원 수의 합계이며, 파견직은 전체 구성원 수에서 제외(보고연도 12월 31일 기준)

구성원 신규 채용 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수 ¹⁾		명	211	83	216
고용형태별	정규직	명	48	5	2
	비정규직	명	163	78	214
연령별	만 30세 미만	명	64	16	38
	만 30세 이상~만 50세 미만	명	133	56	158
	만 50세 이상	명	14	11	20
성별	남성	명	168	59	182
	여성	명	43	24	34

1) 총 신규채용 인원 수: SKEE에서 SK에코플랜트로 전입한 구성원의 경우, 총 신규채용 인원 수에 합산되지 않음.

구성원 신규 채용 현황(자회사)

구분		단위	2025				
			SKEE	SKAP	에센코어	SK tes	SKOP
총 신규채용 인원 수		명	9	50	6	407	59
고용형태별	정규직	명	0	36	6	334	35
	비정규직	명	9	14	0	73	24
연령별	만 30세 미만	명	0	18	1	176	15
	만 30세 이상~만 50세 미만	명	6	28	4	190	21
	만 50세 이상	명	3	4	1	41	23
성별	남성	명	8	46	2	269 ¹⁾	53
	여성	명	1	4	4	136 ¹⁾	6

1) SK tes의 신규 채용 인원 중 일부가 성별 정보를 미공개함에 따라, 남성과 여성 수의 합계와 전체 신규채용 인원 수에 차이 있음.

구성원 다양성 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 비율 ¹⁾	%	3.5	3.8	3.5
외국인 비율	%	0.50	0.50	0.25

1) 장애인 비율: 장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조 및 동법 시행령 제25조에 근거하여 구성원 수 산정

구성원 교육훈련 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육시간 ¹⁾	시간	126,817	96,720	186,692
인당 교육시간 ²⁾	시간	36	28	52
총 교육비용	만원	741,435	737,924	586,731
인당 교육비용 ²⁾	만원	213	214	164

1) 총 교육시간: 임원, 정규직, 축탁직, 계약직 대상 SK에코플랜트의 mySUNI 전체 수강시간 + 사내외 교육시간 + 성희롱 예방 등 의무교육 수강시간
2) 인당 교육시간 및 교육비용: 총 교육시간 또는 총 교육비용 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준)

구성원 교육훈련 성과(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
총 교육시간 ¹⁾	시간	27,396	7,300	26,864	40,548
인당 교육시간 ²⁾	시간	44.6	27.0	12.3	50.6
총 교육비용	만원	18,471	30,766	7,674	59,281
인당 교육비용 ²⁾	만원	30.1	113.9	3.5	74.0

1) 총 교육시간: 임원, 정규직, 축탁직, 계약직 대상 사내외 교육시간 + 성희롱 예방 등 의무교육 수강시간
2) 인당 교육시간 및 교육비용: 총 교육시간 또는 총 교육비용 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준)

구성원 성과평가 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
평가대상자 수 ¹⁾	명	2,955	2,909	3,036
평가비율 ²⁾	%	100	100	100

1) 평가대상자 수: 휴직, 중도 입사 등 6개월 미만 근무자 및 계약직을 제외한 정규직 구성원 수
2) 평가비율: (실제 평가자 수 ÷ 평가대상자 수) × 100

육아휴직 사용 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 육아휴직 사용자 수	명	34	40	42
남성	명	13	15	22
여성	명	21	25	20
총 육아휴직 사용 후 업무복귀율	%	85.7	77.3	96.2
남성	%	78.6	68.8	96.0
여성	%	89.3	82.1	96.3
총 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속률	%	75.0	97.1	96.0
남성	%	72.7	100.0	95.8
여성	%	80.0	95.7	96.2
육아기 근로시간제도 사용자 수	명	19	20	3

구성원 복리후생 지원 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 복리후생비 ¹⁾	억원	177	339	369
건강검진 수진율 ²⁾	%	94.0	96.0	96.0
유연근무제 사용률 ³⁾	%	36.7	51.3	54.0

1) 총 복리후생비: 구성원 복지를 위한 세부 항목 중심으로 집계(사업보고서 상 복리후생비는 회계 기준에 따라 기타 관련 항목까지 포함된 것으로, 본 보고서와 산정 기준 상이)
2) 건강검진 수진율: (건강검진 받은 구성원 수 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준)) × 100
3) 유연근무제 사용률: (유연근무제 사용한 구성원 수 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준)) × 100

이직 및 퇴직 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
총 퇴직자 수	명	324	243	357
총 퇴직률 ¹⁾	%	9.3 ²⁾	7.0 ²⁾	10.0
자발적 이직자 수	명	181	121	138
자발적 이직률 ³⁾	%	5.2 ⁴⁾	3.5 ⁴⁾	3.9

1) 총 퇴직률: (총 퇴직자 수 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준)) × 100
2) 2023~2024년 총 퇴직률: 산정 기준에서 전체 구성원 수를 보고연도 12월 31일 기준으로 변경함에 따라 수치 조정
3) 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준)) × 100
4) 2023~2024년 자발적 이직률: 산정 기준에서 전체 구성원 수를 보고연도 12월 31일 기준으로 변경함에 따라 수치 조정

구성원 참여도 조사결과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
전체 점수	점	80.2	78.8	75.0
직급별	관리직(팀장, PL)	점	87.3	84.8
	팀원	점	79.2	77.9
연령별	만 30세 미만	점	78.1	78.8
	만 30세 이상~만 50세 미만	점	79.2	78.0
	만 50세 이상	점	82.8	80.4
성별	남성	점	81.1	79.4
	여성	점	74.2	73.6

경영발전협의회 운영 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
개최횟수	회	9	7	9
협의안건 수	건	4	32	16
처리안건 수	건	4	32	16
고충 접수 건수	건	1	3	1
고충 처리 건수	건	1	3	1
고충 처리율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 고충 처리율: (고충 처리 건수 ÷ 고충 접수 건수) × 100

인권경영

인권 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
고충 접수 건수	건	14	8	6
고충 처리 건수	건	14	8	6
징계	건	7	6	5
경고 이하	건	7	2	1
고충 처리율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 고충 처리율: (고충 처리 건수 ÷ 고충 접수 건수) × 100

인권 고충 접수 및 처리 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
고충 접수 건수	건	0	1	16	1
고충 처리 건수	건	0	1	16	1
징계	건	0	0	4	1
경고 이하	건	0	1	4	0
고충 처리율 ¹⁾	%	-	100	100	100

1) 고충 처리율: (고충 처리 건수 ÷ 고충 접수 건수) × 100

2) 조사 결과, 인권 침해 사실이 확인되지 않았거나 인권 침해에 해당하지 않는 것으로 판단될 경우 징계·경고 등의 처분 없이 종결 처리

인권교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
대상자 수	명	3,488	3,452	3,572
참여자 수	명	3,488	3,452	3,572
참여율 ¹⁾	%	100	100	100
총 교육시간	시간	12,005	14,720	13,505
인당 교육시간 ²⁾	시간	3.4	4.3	3.8

1) 참여율: (인권교육 참여자 수 ÷ 인권교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) × 100

2) 인당 교육시간: 총 교육시간 ÷ 참여자 수

인권교육 성과(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
대상자 수	명	514	278	438	792
참여자 수	명	514	277	438	792
참여율 ¹⁾	%	100	99.6	100	100
총 교육시간	시간	2,117	829	1,335	3,960
인당 교육시간 ²⁾	시간	4.1	3.0	3.0	5.0

1) 참여율: (인권교육 참여자 수 ÷ 인권교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) × 100

2) 인당 교육시간: 총 교육시간 ÷ 참여자 수

지역사회 공헌

구성원 봉사활동 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
참여자 수		명	2,312	2,705	3,001
참여율 ¹⁾		%	66.3 ²⁾	78.4	84.1
총 봉사활동 시간 ³⁾		시간	17,593	35,817	50,208
인당 봉사활동 시간 ⁴⁾		시간	7.6	13.2	16.7

1) 참여율: (봉사활동 참여자 수 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준) × 100
2) 2023년 참여율: 산정 기준에서 전체 구성원 수를 보고연도 12월 31일 기준으로 변경함에 따라 수치 조정
3) 총 봉사활동 시간: 한끼 나눔 사업, 착한 물품 기부 캠페인 등 일부 봉사활동은 구성원 참여 횟수를 봉사시간으로 환산해 포함
4) 인당 봉사활동 시간: 총 봉사활동 시간 ÷ 봉사활동 참여자 수

구성원 봉사활동 성과(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
참여자 수	명	509	152	8	693
참여율 ¹⁾	%	82.9	56.3	0.4	86.5
총 봉사활동 시간	시간	7,302	951	284	2,973
인당 봉사활동 시간 ²⁾	시간	14.3	6.3	35.5	4.3

1) 참여율: (봉사활동 참여자 수 ÷ 전체 구성원 수(보고연도 12월 31일 기준) × 100
2) 인당 봉사활동 시간: 총 봉사활동 시간 ÷ 봉사활동 참여자 수

사회공헌 투자 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
투자 금액(기부금 및 현물 지원)		억원	11.9	15.3	14.5
사회공헌 활동비 ¹⁾		억원	3.4	0.5	1.7

1) 사회공헌 활동비: 현금·시간·물품·관리비, 사회공헌 활동비, 행복공간 환경 개선활동 등의 진행비용 포함

주요 사회공헌 프로그램 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2023	2024	2025
결식아동 식사 지원 (행복두끼 프로젝트)	지원 어린이 수	명	51	50	40
	지원 규모	억원	1.0	0.98	0.4
베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원	수술 지원 어린이 수	명	116	-	118
	수술 지원 규모	억원	1.9	-	1.9

정보보호 및 보안

정보보호 투자 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
IT 예산	백만원	37,323	34,953	34,642
정보보호 투자 비용	백만원	2,970	3,051	2,508
정보보호 투자 비율 ¹⁾	%	8.0	8.7	7.2

1) 정보보호 투자 비율: (정보보호 투자 비용 ÷ IT 예산) × 100

사이버 모의훈련 실시 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
디도스(DDoS) 공격 대응 훈련	회	1	1	1
시스템 복구 훈련	회	1	1	1
암호화 키(Key) 변경 훈련	회	1	1	1
피싱 메일 대응 훈련	회	2	2	2

정보보호 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수(개인정보 및 데이터 유출)	건	0	0	0
위반 금액	백만원	0	0	0

정보보호 법규 위반 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
위반 건수(개인정보 및 데이터 유출)	건	0	0	0	0
위반 금액	백만원	0	0	0	0

거버넌스

지배구조

이사회 구성 현황(SK에코플랜트)¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전체 이사 수		명	7	6	7
독립성	사내이사	명	2	2	2
	사외이사	명	4	3	4
	기타비상무이사	명	1	1	1
다양성	남성 이사	명	6	5	6
	여성 이사	명	1	1	1
	50대 이사	명	3	3	3
	60대 이사	명	4	3	4
전문성	산업 전문가 ²⁾	명	2	1	2
	재무 전문가 ³⁾	명	3	1	2
	기타 분야 전문가 ⁴⁾	명	2	4	3

1) 이사회 구성 현황: 보고연도 다음 해 3월 31일 기준
2) 산업 전문가: BSM(Board Skills Matrix: 이사회 역량 매트릭스) 기반 산업 전문가
3) 재무 전문가: 상법상 재무 전문가(기타비상무이사 포함)
4) 기타 분야 전문가: 산업 및 재무 전문가를 제외한 등기이사

이사회 운영 현황(SK에코플랜트)¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 개최 횟수	정기	회	10	12	13
	임시	회	4	4	6
의결 안건	찬성	건	37	49	101
	반대·수정	건	1	0	0
이사회 평균 참석률	사내이사	%	96	94	89
	사외이사	%	97	97	98
	기타비상무이사	%	93	88	84
사외이사 평균 재임기간		년	4.2	4	4
사외이사 교육	교육 횟수	회	15	14	12
	평균 참석률	%	95	100	94

1) 이사회 운영 현황: 보고연도 12월 31일 기준

이사회 내 위원회 운영 현황(SK에코플랜트)¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전략·ESG위원회	개최횟수	회	4	6	5
	안건 수	건	5	7	9
	사외이사 수	명	4	3	3
	사외이사 평균 참석률	%	100	100	93
인사위원회	개최횟수	회	6	9	6
	안건 수	건	6	15	12
	사외이사 수	명	2	2	2
	사외이사 평균 참석률	%	100	100	100
감사위원회	개최횟수	회	13	16	14
	안건 수	건	47	56	55
	사외이사 수	명	3	3	3
	사외이사 평균 참석률	%	100	96	100

1) 이사회 내 운영위원회 현황: 보고연도 12월 31일 기준

준법경영

공정거래교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
대상자 수	명	3,073	2,971	3,113
참여자 수	명	3,060	2,954	3,066
참여율 ¹⁾	%	99.6	99.4	98.5
총 교육시간	시간	1,530.0	492.3	766.5

1) 참여율: (공정거래교육 참여자 수 ÷ 공정거래교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) x 100

공정거래 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	4	2	0
위반 금액	억원	97	42	0

공정거래 법규 위반 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
위반 건수	건	0	0	0	0
위반 금액	억원	0	0	0	0

윤리경영

내부감사 실시 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
실시 건수	건	3	4	4

내부감사 실시 현황(자회사)

구분	단위	2025				
		SKEE	SKAP	에센코어	SK tes	SKOP
실시 건수	건	0	0	1	5	2

리스크 사전 점검 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
리스크 자정 시스템	점검 영역 수	6	6	6
	개선 필요 건수	2	2	2
리스크 감지 시스템(RSS)	점검 영역 수	7	7	7
	개선 필요 건수	0	0	0

윤리제보 및 조치 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
제보 건수	건	206	146	253
조치 건수	건	26	29	24

윤리제보 및 조치 현황(자회사)

구분	단위	2025				
		SKEE	SKAP	에센코어	SK tes	SKOP
제보 건수	건	4	7	1	2	24
조치 건수	건	1	1	1	2	4

윤리교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
대상자 수	명	3,588	3,588	3,443
참여자 수	명	3,450	3,450	3,428
참여율 ¹⁾	%	96.2	96.2	99.6
총 교육시간	시간	7,590	7,590	8,284
인당 교육시간 ²⁾	시간	2.2	2.2	2.4

1) 참여율: (윤리교육 참여자 수 ÷ 윤리교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) x 100
2) 인당 교육시간: 총 교육시간 ÷ 참여자 수

윤리교육 성과(자회사)

구분	단위	2025				
		SKEE	SKAP	에센코어	SK tes	SKOP
대상자 수	명	523	274	99	2,234	799
참여자 수	명	523	272	95	2,210	792
참여율 ¹⁾	%	100	99.3	96.0	98.9	99.1
총 교육시간	시간	148	77	95	1,105	231
인당 교육시간 ²⁾	시간	0.3	0.3	1.0	0.5	0.3

1) 참여율: (윤리교육 참여자 수 ÷ 윤리교육 대상자 수(교육 실시 시점 기준)) x 100
2) 인당 교육시간: 총 교육시간 ÷ 참여자 수

윤리 및 반부패 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023	2024	2025
위반 건수	건	0	0	0
위반 금액	억원	0	0	0

윤리 및 반부패 법규 위반 현황(자회사)

구분	단위	2025			
		SKEE	SKAP	SK tes	SKOP
위반 건수	건	0	0	0	0
위반 금액	억원	0	0	0	0

보고 프레임워크

Reporting Framework

GRI Standards

GRI Content Index

보고에 대한 설명	SK에코플랜트는 GRI 보고표준에 따라(in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간: 2025.01.01 ~ 2025.12.31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업표준 적용	현재 적용 가능한 산업표준 없음

GRI 2: General Disclosures 2021

구분	GRI 번호	지표명	보고 내용
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	<u>About SK ecoplant</u>
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	<u>About This Report</u>
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	
	2-4	정보의 수정	해당부분 각주 표기
	2-5	외부 검증	<u>제3자 검증의견서</u>
활동 및 근로자	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 사업관계	<u>Business Overview</u>
	2-7	임직원	<u>구성원 현황</u>
	2-8	임직원이 아닌 근로자	
	2-9	지배구조 및 구성	<u>이사회 구성, 이사회 독립성</u>
거버넌스	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	
	2-11	최고의사결정기구 의장	<u>이사회 독립성, 이사회 다양성</u>
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	<u>이사회 활동, 이사회 내 위원회 활동</u>
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	<u>이중 중요성 평가</u>
	2-15	이해관계 상충	<u>이사회 독립성, 이사회 다양성</u>
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	<u>이해관계자 소통</u>
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	<u>이사회 전문성</u>
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	<u>이사회 평가</u>
	2-19	보수 정책	
	2-20	보수 결정 절차	<u>이사 보수 정책</u>
	2-21	연간 총 보상비율	

전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	CEO 메시지
	2-23	정책 이행 약속	정책 및 인증
	2-24	정책 이행 약속의 내재화	환경, 안전보건, 품질, 인권, 준법, 윤리경영 체계
	2-25	부정적 영향 완화를 위한 프로세스	인권 고충 처리
	2-26	자문 및 우려사항 제기에 대한 절차	윤리제보 활성화
	2-27	법률 및 규정 준수	준법경영
	2-28	가입협회	가입협회
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근법	이해관계자 소통
	2-30	단체협약	건전한 노사 커뮤니케이션

GRI 3: Material Topics

구분	GRI 번호	지표명	보고 내용
중요 주제에 대한 보고	3-1	중요 주제 결정 프로세스	이중 중요성 평가
	3-2	중요 주제 목록	이중 중요성 평가결과

Material Topic 1. 기후변화 대응

구분	GRI 번호	지표명	보고 내용
중요 주제에 대한 보고	3-3	중요 주제 관리	기후변화 대응 Strategy
경제 성과	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	기후변화 대응 Strategy, 기후변화 대응 Risk Management
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	에너지 사용량
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	
	302-3	에너지 집약도	
	302-4	에너지 소비 감축	전략 1. 2040 넷제로 추진
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	Scope 1 & 2 배출량
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	Scope 3 배출량
	305-4	온실가스 배출 집약도	Scope 1 & 2 배출량
	305-5	온실가스 배출 감축	전략 1. 2040 넷제로 추진
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기 오염물질 배출	유해물질 관리

Material Topic 2. 사업장 안전보건

구분	GRI 번호	지표명	보고 내용
중요 주제에 대한 보고	3-3	중요 주제 관리	사업장 안전보건 Strategy
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	사업장 안전보건 Governance
	403-2	위험 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	사업장 안전보건 Risk Management
	403-3	산업보건 서비스	안전보건 취약 근로자 지원, 구성원 건강 지원
	403-4	산업안전보건에서의 근로자 참여, 협의 및 의사소통	캠페인, 고충 처리
	403-5	산업안전보건 교육	안전보건교육
	403-6	근로자 건강증진 활동	구성원 건강 지원
	403-7	사업과 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방과 완화	안전보건 위험성 평가
	403-8	산업안전보건 관리 체계 적용 대상 근로자	안전보건경영 정책
	403-9	업무 관련 상해	사업장 안전보건 Metrics & Targets,
	403-10	업무 관련 질병	안전보건 관리 지표

Material Topic 3. 지속가능한 공급망

구분	GRI 번호	지표명	보고 내용
중요 주제에 대한 보고	3-3	중요 주제 관리	지속가능한 공급망 Strategy
공급업체 환경평가	308-1	환경기준 심사를 거친 신규 공급업체	전략2. 공급망 ESG 리스크 관리
	308-2	공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사의 자유 및 단체교섭권이 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	전략2. 공급망 ESG 리스크 관리
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	
공급업체 사회평가	414-1	사회적 기준 심사를 거친 신규 공급업체	Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	

Topic Standards

구분	GRI 번호	지표명	보고 내용
경제성과	201-2	직접적 경제가치 발생과 분배	재무 성과, Double Bottom Line
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	내부감사
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 의사소통과 교육	윤리제도 및 교육
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 처리	윤리 및 반부패 법규 위반 현황
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 대한 법적 조치와 그 결과	공정거래 법규 위반 현황
원재료	301-1	사용된 원재료의 종량 또는 부피	원부자재 및 재생원료 사용량
	301-2	재생 원재료 사용량	
용수 및 폐수	303-1	공유자원으로서의 용수와 상호작용	수자원 관리
	303-3	용수 취수	용수 취수량 및 사용량
	303-4	용수 방류	
	303-5	용수 소비	

생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	<u>생물다양성 보전</u>
	304-3	서식지 보호 또는 복구	
	304-4	사업 영향 지역 내 서식하는 멸종위기종·국가보호종	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	<u>폐기물 관리, 폐기물 유형별 발생량 및 처리량</u>
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리 대상	
	306-3	폐기물 발생	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물(재활용 등)	
	306-5	폐기물 처리	
고용	401-1	신규 채용 및 이직 근로자의 인원 수와 비율 (연령, 성별, 지역별)	<u>구성원 신규채용 현황, 이직 및 퇴직 현황</u>
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	<u>일과 삶의 균형 지원, 구성원 복리후생 지원 현황</u>
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속비율	<u>육아휴직 사용 현황</u>
훈련 및 교육	404-1	근로자 인당 연간 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	<u>구성원 교육훈련 성과</u>
	404-2	지속적 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	<u>일과 삶의 균형 지원</u>
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	<u>구성원 성과평가 현황</u>
다양성과 기회 균등	405-1	최고의사결정기구 및 근로자 구성 현황 (연령별, 성별, 소속집단별, 기타 다양성 지표별)	<u>이사회 구성 현황, 구성원 현황</u>
	405-2	남성대비 여성의 기본급여 및 보수 비율 (근로자 범주별, 주요 사업장별)	<u>사업보고서(p.427)</u>
차별금지	406-1	차별사건 및 이에 대한 시정조치	<u>인권 리스크 관리</u>
지역사회	413-1	지역사회 참여 및 영향평가, 개발 프로그램을 운영하는 사업장의 비율	<u>사회공헌 활동</u>
	413-2	실제 및 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	<u>환경 영향 저감 활동</u>
고객 안전보건	416-1	개선을 위해 고객의 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	<u>품질경영 활동</u>
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향 관련 법규 위반 건수	<u>제품·서비스 안전 법규 위반 현황</u>
고객 정보보호	418-1	고객 개인정보 침해 및 데이터 유출 관련 민원	<u>정보보호 법규 위반 현황</u>

SASB Standards

SK에코플랜트는 중속기업을 포함한 연결 범위의 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 이해관계자에게 제공하기 위해 SASB Standards(지속가능회계기준 위원회 표준)를 활용하고 있습니다. SK에코플랜트와 주요 중속기업인 SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, SK에어플러스, 에센코어의 사업활동과 관련된 SASB Standards 산업군을 식별하였고, 해당 산업군의 공시 주제가 사업활동과 갖는 유의적 관련성을 고려하여 공시 주제를 선택하였습니다. 구체적인 사항은 아래 SASB Index를 통해 상세히 보고하고 있습니다.

Engineering & Construction Services 산업

주제	SASB 코드	지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
프로젝트 개발에 따른 환경영향	IF-EN-160a.1	환경 허가·표준·규제 불이행 건수	0건(환경 법규 중대 위반 기준)	0건
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계·부지·공사 관련 환경적 위험성 평가 및 관리 프로세스에 대한 논의	환경영향평가 시 확인된 잠재적 환경 리스크 요인의 보완 및 조치 계획을 수립하고 이를 바탕으로 공사계획을 수립·이행합니다. 대기, 토양, 수질, 생물다양성 등 다양한 영역에서 사업활동이 미칠 수 있는 환경 영향까지 폭넓게 식별하고, 발견된 부정적 영향을 최소화 하는 완화책도 마련하고 있습니다. 폐기물, 수질 및 대기 오염물질 등 각 환경요인별 배출 기준을 엄격히 적용하고, 투명한 관리를 위해 점검 프로세스와 모니터링 체계를 운영 중이며, 프로젝트의 인허가, 운영, 방지 및 억제시설 조치 등 전 과정에 걸쳐 대기, 폐기물, 소음·진동, 수질 등 주요 항목을 포함한 체크리스트를 개발해 자체 점검을 실시하고 있습니다. 현장별로 환경 이슈를 신속하게 파악할 수 있도록 '현장 환경 이슈 중심 관리 표준 모델'을 개발하여 활용하고 있으며, 주요 공정의 6대 부적합 항목을 기준으로 전 현장 수 시 점검을 실시함으로써 환경 법규 준수를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.	
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	하자 및 안전 관련 재작업 비용	국내: 209.4억원 해외: 17.6억원	국내: 0원 해외: 0원
	IF-EN-250a.2	하자 및 안전 관련 소송으로 인한 금전적 손실 총액	국내: 124.9억원 해외: 0원	국내: 0원 해외: 0원
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	(1) 총 사고율(TRIR)	구성원 LTIR: 0.26	구성원 LTIR: 0
		(2-a) 정규직 사망률	구성원 사망건수: 0	구성원 사망건수: 0
		(2-b) 계약직 사망률	Biz. Partner LTIR: 1.46 Biz. Partner 사망건수: 0	Biz. Partner LTIR: 0.261 Biz. Partner 사망건수: 0
건축물 및 인프라 생애주기 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자로부터 지속가능인증을 받은 프로젝트 수 (2) 진행 중인 프로젝트 중 지속가능 인증 수행 예정인 프로젝트 수	(1) 녹색건축인증(G-SEED) 본인증 : 10건 (2) 녹색건축인증(G-SEED) 본인증 : 5건	(1) 녹색건축인증(G-SEED) 본인증 : 0건
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	SK에코플랜트와 SK에코엔지니어링은 건설 현장과 설계 단계에서 자원 사용을 효율화하고 환경 영향을 줄이기 위한 방안을 적용하고 있습니다. 설계 단계에서는 프리콘(Pre-Construction) 기술을 활용해 위험 요소와 공정 계획을 사전에 검토함으로써 불필요한 자원 낭비를 줄이고, 프로젝트의 품질과 안전성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 에너지와 물 사용을 줄이기 위한 요소로서 단열 성능 개선, 고효율 창호, 자연 채광과 환기 설계 등 패시브 디자인을 통해 냉난방 에너지 사용을 줄이고, 빗물재이용시스템을 통해 물 사용량을 관리합니다. 또한, 빗물 저장, 폐수 재이용, 유출 지하수 활용 등 수자원 순환 방안을 현장 여건에 맞게 적용하고 있습니다. 저장된 빗물과 재이용수는 조경, 청소, 살수 등 비음용 용도로 활용하며, 유출 지하수는 폭염 대응이나 비산먼지 저감 등에 활용해 현장의 용수 사용 부담을 낮추는 데 활용하고 있습니다. 자재와 폐기물 관리 측면에서도 현장 여건에 따라 재활용 가능 자재나 지역 조달 자재 활용을 검토하고, 건설 및 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위한 분리배출·재사용·재활용 체계를 적용하고 있습니다.	

사업 구성에 따른 환경영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고	1,044억원	8,187억원
		(2) 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	11,072.9억원	14억원
	IF-EN-410b.2	탄화수소 관련 취소된 프로젝트의 수주 잔고	0원	0원
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주 잔고	5,227.1억원	8,160억원
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20위에 포함된 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수	0건	0건
		(2) 수주잔고	0원	0원
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물 수수, 부패 혐의 및	국내: 0건	국내: 0건
			해외: 0건	해외: 0건
		(2) 반경쟁행위 관련 법적 절차로 발생한 금전적 손실 총액	국내: 0원	국내: 0원
			해외: 0달러	해외: 0달러
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 아래사항을 금지하는 정책이나 지침	윤리규정은 국내외 모든 지사 및 자회사에 적용되며, 거래관계에 있는 모든 이해관계자들 에게도 준수를 권장합니다. 윤리경영 교육과 준수 서약을 실시하며, 주기적으로 감사 및 반부패 리스크 평가를 진행해 규정과 법률 위반사항을 모니터링합니다. SK그룹의 '반부 패 리스크 관리 체계 및 관리 역량' 지표를 기준으로 전사 차원의 반부패 리스크를 식별· 평가하고 개선과제를 이행하며, 이사회에 정기적으로 보고합니다.	
		(1) 뇌물 수수 및 부패 (2) 프로젝트 입찰 과정에서 반경쟁 행위	공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 2008년부터 도입하였고, 이사회 의결을 통해 선임 된 준법지원인 겸 자율준수관리자가 총괄합니다. 입찰 담합 방지를 위한 업계 모임 사전 신고, 현장 설명서의 사전 검토를 통한 하도급 부당 특약 방지, 기술자료 관리시스템(TD MS) 운영 및 기술 탈취 방지 등 사전 점검 시스템과 내부감시 체계로 계약 이행 과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 모니터링합니다. 서면 및 현장 실태조사로 국내 전 프로젝트 대상 하도급법 및 건설산업기본법 위반 여부를 매월 점검하고, 그 결과에 따라 개선조치 및 징계절차를 수행합니다.	
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 수	83건	49건
	IF-EN-000.B	보고 기간 중 완료된 프로젝트 수	32건	20건
	IF-EN-000.C	총 수주 잔고	23.8조원	1.7조원

Chemicals 산업

주제	SASB 코드	지표명	SK에어플러스
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량	178 tCO ₂ eq
		(2) 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	100%
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) 배출량 (N ₂ O(아산화질소) 제외)	2.08톤
		(2) SOx(황산화물) 배출량	0.01톤
		(3) 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	0톤
		(4) 유해 대기 오염물질(HAPs) 배출량	0톤
		(1) 총 에너지 소비량	6,526,584.72 GJ
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(2) 그리드(Grid) 전력 비율	100%
		(3) 재생가능 에너지 비율	0%
		(4) 총 자가발전 에너지량	0 GJ
		(1) 총 취수량	1,170,187톤
물 관리	RT-CH-140a.1	(2) 총 물 소비량	842,589톤
		(3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 총 물 소비량 및 비율	45% ¹⁾
		(1) 총 취수량	1,170,187톤
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	0건
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	(1) 유해폐기물 발생량	21톤
		(2) 유해폐기물 재활용 비율	85.71%
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(Interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	사업장 근처 학교 후원 프로그램을 통해 지역사회 Safety-Net을 구축하고, 지역사회 취약계층 지원 을 통한 지역상생을 도모하고 있습니다. 구성원 행 복나눔 성금 및 매칭 그랜트를 통해 확보한 사회공 헌 예산을 기반으로 2025년 6백만원을 지출하였 습니다.
전 종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(1-a) 직접고용 종업원 TRIR	0
		(1-b) 간접고용 종업원 TRIR	0.38
		(2-a) 직접고용 종업원 사망률	0%
		(2-b) 간접고용 종업원 사망률	0%
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자(Contract Worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	정기적인 구성원 일반 및 특수 건강검진 실시(요관 찰자 및 유소견자는 별도 건강상담 진행), 작업환 경 유해인자 측정 실시(반기 1회), 근골격계 질환 조사(3년마다 1회), 흡서기 건강관리 실시(하계 시 행), 여름철 레지오넬라균 분석, 심혈관계 질환 관 리, 직무 스트레스 관리 등 다양한 보건 프로그램 운영을 통해 구성원 건강관리를 위해 노력합니다.
		사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	0원
화학물질 안전과 환경책임주의	RT-CH-410b.1	(1) GHS Category 1 및 Category 2 물질이 포함된 제품의 매출 비중	0%
		(2) GHS Category 1 및 Category 2 물질을 함유한 제품 중 유해성 평가를 거친 제품 비율	0%
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	0%
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	1건

1) WRI(World Resources Institute) Aqueduct 기준에 따라 청주 사업장은 Water Stress High 지역에 위치하므로, 해당 사업장의 물 소비량을 전체 물 소비량 대비 비율로 산출하였음.

Hardware 산업

주제	SASB 코드	지표명	에센코어
다양성과 포용	TC-HW-330a.1	(1) 성별 및	경영진(남성): 4.8%
		(2) 다양성 그룹 구성 비율	경영진(여성): 0%
		(a) 경영진	비경영진 관리자(남성): 17.5%
		(b) 비경영진 관리자	비경영진 관리자(여성): 3.9%
		(c) 기술직 직원	기타 직원(남성): 30.1%
		(d) 기타 직원	기타 직원(여성): 43.7%

Industrial Machinery & Goods 산업

주제	SASB 코드	지표명	SK오션플랜트
에너지 관리	RT-IG-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	611.5 TJ
		(2) 그리드(Grid) 전력 비율	100%
		(3) 재생에너지 사용률	0%
활동 지표	RT-IG-000.B	전체 구성원 수	801명

Waste Management 산업

주제	SASB 코드	지표명	SK tes ¹⁾
온실가스 배출	IF-WM-110a.1	Scope 1 배출량	1,897 tCO ₂ eq
차량 연료 관리	IF-WM-110b.1	(1) 차량 연료 소비량	16,486.3 GJ
		(2) 차량 천연가스 사용 비율	0%
		(3) 차량 재생에너지 사용 비율	0.8%
	IF-WM-110b.2	대체 연료 차량 비율	4.4%
대기질	IF-WM-120a.1	(1) NOx 배출량	4.202톤
		(2) SOx 배출량	0.008톤
		(3) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	N/A (배출규정 준수여부만 확인, 배출량은 미집계)
	IF-WM-120a.2	인구 밀집 지역 내 또는 인근에 위치한 시설 수	3개
침출수 및 유해폐기물 관리	IF-WM-150a.1	(1) 유해물질 배출 목록(TRI) 기준 전체 배출량	N/A (유해물질 배출 없음)
		(2) TRI 배출량 중 수계로의 배출 비율	
	IF-WM-150a.2	매립지 방출에 대한 시정조치 건수	0건
노동 관행	IF-WM-310a.1	단체협약 적용 구성원 비율	11%
	IF-WM-310a.2	(1) 작업중단 건수	0건
		(2) 총 휴업일 수	0일
전체 임직원 보건 및 안전	IF-WM-320a.1	(1) 총 사고율(TRIR)	구성원: 1.51%
			계약직: 0.12%
		(2) 사망률	구성원: 0%
			계약직: 0%
	IF-WM-320a.1	(3) 아차사고 빈도율	구성원: 1.09%
			계약직: 0%
	IF-WM-320a.3	교통사고 건수	12건
재활용 및 자원회복	IF-WM-420a.1	(1) 자가보유 및 운영시설에서 소각한 폐기물량	0톤 (사업장 내 소각시설 없고, 위탁업체 보내 처리)
		(2) 소각된 폐기물 중 유해폐기물의 비율	0%
		(3) 소각된 폐기물 중 에너지 회수를 위한 소각 비율	0%
	IF-WM-420a.2	고객 유형별 (1) 재활용 서비스 제공 비율 (2) 퇴비화 서비스 제공 비율	상업: 100%
	IF-WM-420a.4	(1) E-Waste 수집량	97,662.4톤
		(2) E-Waste 재활용을 통한 물질 회수 비율	95%
	IF-WM-000.A	유형별 고객 수(지자체, 상업, 산업, 주거, 기타)	상업: 100%
활동 지표	IF-WM-000.B	총 차량 대수	136대
	IF-WM-000.C	유형별 시설 수 (매립지, 적환장, 재활용센터, 소각장, 기타 시설)	재활용센터: 37개
	IF-WM-000.D	고객 유형별 폐기물 관리량 (지자체, 상업, 산업, 주거, 기타)	상업: 97,662.4톤

1) SK tes 는 지속가능경영보고서를 매년 하반기에 공시하므로, 최종 공시결과에 따라 일부 데이터 수치 조정될 수 있음.

TCFD

구분	지표명	CDP Index	보고 내용
지배구조	a. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 활동	4.2	<u>기후변화 대응 Governance</u>
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할	4.3	
전략	a. 단·중·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회	2.1, 2.2.1, 3.6	<u>기후변화 대응 Strategy</u> (<u>기후변화 리스크·기회 식별 및 평가</u>)
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향	3.6, 5.3.1, 5.3.2	
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영전략의 회복탄력성	5.1.2	<u>기후변화 대응 Strategy</u> (<u>물리적 리스크 시나리오 분석</u>)
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별 및 평가하기 위한 절차	2.1, 2.2.1, 2.2.2	<u>기후변화 대응 Risk Management</u>
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차	2.1, 2.2.1	
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법	2.1, 2.2.1	
지표 및 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	7.54	<u>기후변화 대응 Metrics & Targets</u> <u>기후변화 대응 Strategy</u> (<u>전략 1. 2040 넷제로 추진</u>)
	b. Scope 1(직접 배출), Scope 2(간접 배출), 가능한 경우 Scope 3(기타 간접 배출) 온실가스 배출량과 관련 위험	7.6, 7.7, 7.8	
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과	7.53, 7.53.1, 7.54	

정책 및 인증

Policies & Certifications

ESG 경영

ESG 경영원칙 및 행동규범

다운로드 

QSHE 경영

품질 방침

다운로드 

ISO 9001

다운로드 

KEPIC-MN

다운로드 

KEPIC-EN

다운로드 

KEPIC-SN

다운로드 

KEPIC-HN

다운로드 

고객 권익보호 정책

다운로드 

안전보건경영 방침

다운로드 

안전보건경영 정책

다운로드 

KOSHA-MS

다운로드 

ISO 45001

다운로드 

환경 방침

다운로드 

환경경영 정책

다운로드 

ISO 14001

다운로드 

공급망 관리

공급망 지속가능성 관리 정책

다운로드 

친환경 구매정책

다운로드 

협력회사 행동규칙

다운로드 

하도급거래 실천사항

다운로드 

대·중소기업간 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 실천사항

다운로드 

하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 실천사항

다운로드 

협력업체의 공정한 선정·등록을 위한 실천사항

다운로드 

하도급거래 내부 심의위원회 설치·운용을 위한 실천사항

다운로드 

인권경영

인권경영 선언문	다운로드 ↴
인권 정책	다운로드 ↴

정보보호

ISO 27001	다운로드 ↴
ISO 27701	다운로드 ↴
ISMS-P	다운로드 ↴

지배구조

정관	다운로드 ↴
기업지배구조헌장	다운로드 ↴
이사회 규정	다운로드 ↴
전략-ESG위원회 규정	다운로드 ↴
인사위원회 규정	다운로드 ↴
감사위원회 규정	다운로드 ↴

윤리·준법경영

윤리규정	다운로드 ↴
윤리경영 실천규칙	다운로드 ↴
준법통제기준	다운로드 ↴
준법경영시스템 운영 규정	다운로드 ↴
공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정	다운로드 ↴
자율준수편람	바로가기 >
자율준수편람 핸드북 하도급법	다운로드 ↴
자율준수편람 핸드북 부당특약	다운로드 ↴
자율준수편람 포켓북 건설산업기본법	다운로드 ↴
자율준수편람 포켓북 하도급법	다운로드 ↴
ISO 37301	다운로드 ↴
해외 반부패 규정집	다운로드 ↴

수상내역 및 가입협회

Awards & Memberships

수상내역

수상일자	수상내용	수여기관
2025.04.01.	공정거래 정착 국가 사회 발전 기여 표창	국무총리
2025.04.22.	산업재해 예방 활동 및 관내 보건문화 확산 기여 표창	서울지방고용노동청 남부지청장
2025.04.24.	건설교통기술 발전 기여 표창	국토교통부장관
2025.05.28.	2025 아시아경제 아파트브랜드대상(파워브랜드 부문)	아시아경제
2025.06.25.	2025 도시정비 주택브랜드대상(한국도시정비학회대상)	한국도시정비학회 / 뉴스웨이
2025.07.02.	2025 상반기 한경 주거문화대상(오피스텔대상)	한국경제
2025.07.04.	'용인 르네상스' 구현 및 시 발전 기여 표창	용인특례시장
2025.07.17.	산업재해 예방 기여 감사패	한국산업안전보건공단 이사장
2025.08.11.	2025 상반기 공사 경영목표 달성 기여 감사장	부산교통공사 사장
2025.08.27.	'용인 르네상스' 구현 및 시 발전 기여 표창	대통령
2025.08.27.	2025 '건설의 날' 건설산업 발전 기여 표창	국토교통부장관
2025.10.16.	'용인 르네상스' 구현 및 시 발전 기여 표창	용인특례시장
2025.10.20.	지역건설산업 활성화 기여 표창	울산광역시
2025.10.22.	안전·품질·환경 의식향상 공헌 표창	국가철도공단 수도권본부장
2025.11.06.	제63주년 '소방의 날' 소방발전 기여 표창	소방청장
2025.11.19.	2025 건설현장 안전일터 정착 우수사례 경진대회(우수상)	중부지방고용노동청 성남지청장
2025.11.25.	2025 지역사회 공헌 인정기업 선정	보건복지부 / 한국사회복지협의회
2025.11.26.	제17회 산업보건학술제 우수사례 발표대회(산업보건 분야 최우수상)	대한산업보건협회
2025.11.26.	제21회 건설환경관리 우수사례 경진대회(협회장상)	한국건설환경협회장
2025.11.28.	제21회 건설환경관리 우수사례 경진대회(장관상)	기후에너지환경부장관
2025.12.03.	공사 청렴문화 확산 기여 감사장	부산교통공사 사장
2025.12.03.	2025 서울시 잇다푸드뱅크 후원자 감사의 밤(서울의장상)	서울시사회복지협의회
2025.12.04.	제12회 마이클 포터상 CSV 효과성 부문(2년 연속)	산업정책연구원 / 동아일보 / 채널A
2025.12.09.	2025년 자원봉사·후원자의 날(종로구청장상)	종로구 / 종로복지재단
2025.12.11.	제21회 대한민국 토목·건축 기술 대상(우수상)	매경미디어 / 대한건축학회 / 대한토목학회
2025.12.11.	국토 교통 업무 발전 기여 표창	국토교통부장관
2025.12.11.	국가 산업발전 이바지 표창	국무총리
2025.12.15.	국토 교통 업무 발전 기여 표창	경기도지사
2025.12.16.	지속가능한 사회 발전 기여 표창	중소벤처기업부장관

2025.12.18.	퇴직공제 이행 우수 사업장(금상)	건설근로자공제회 이사국
2025.12.18.	산업재해 예방 유공자 표창	한국산업안전보건공단 인천광역본부장
2025.12.19.	Metro아파트 조경대상 휴앤휴(브랜드혁신대상)	Metro 미디어
2025.12.23.	건설 품질·안전 및 환경 관리 우수 사업장 표창	서울특별시시장
2025.12.23.	민간 건설공사 현장 부실공사 Zero 추진 기여(우수상)	서울특별시시장
2025.12.23.	2025년 KR철도안전대상 산업안전 분야 우수 현장상	국가철도공단 이사장
2025.12.31.	해양수산 업무 발전 기여 표창	해양수산부장관
2025.12.31.	국토 교통 업무 발전 기여 표창	국토교통부장관
2025.12.31.	산업재해 감축 기여 표창	고용노동부장관

가입협회

(사)대한민국비상계획관협회	(사)한국지반공학회
(사)대한상하수도학회	The State Bar of California
(사)대한설비공학회	District of Columbia Bar
(사)대한전기학회	Solicitors Regulation Authority
(사)대한전기협회	건설경영전략연구회
(사)대한토목학회	건설보건협의회
(사)대한화약발파공학회	건설안전임원협의회
(사)대한환경공학회	건설안전협의회
(사)빌딩스마트협회	건설업 KOSHA-MS 협의회
(사)에너지미래포럼	대한건설협회
(사)한국건설환경협회	대한기계설비건설협회 서울특별시회
(사)한국건축시공학회	대한치과위생사협회
(사)한국공정경쟁연합회	서울상공회의소
(사)한국과학기술단체총연합회	서울지방변호사회
(사)한국민간투자학회	직장지휘관협의회 종로지회
(사)한국민간투자협회	한국건설경영협회
(사)한국방재학회	한국건설교통기술협회
(사)한국배터리산업협회	한국건설품질협의회
(사)한국산업기술진흥협회	한국경영자총협회
(사)한국수소연료전지산업협회	한국광고주협회
(사)한국암반공학회	한국데이터센터연합회
(사)한국원전수출협회	한국소방시설협회
(사)한국자원공학회	한국소방안전원
(사)한국조명전기설비학회	한국엔지니어링협회
(사)한국철도학회	한국원자력산업회의
(사)한국철도협회	한국전기공사협회
(사)한국콘크리트학회	한국전기기술인협회
(사)한국터널지하공간학회	한국정보통신공사협회
(사)한국폐기물협회	한국주택협회
(사)한국플랜트산업협회	한국풍력산업협회
(사)한국환경산업협회	해외건설협회

보고 범위 및 검증

Scope & Assurance

About This Report

보고서 개요

SK에코플랜트는 2016년부터 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 지속가능경영 추진 방향 및 경제, 환경, 사회, 지배구조 분야의 주요 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개해오고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 SK에코플랜트의 지속가능경영 전략과 목표, 활동성과를 공유하고, 이를 바탕으로 다양한 이해관계자들과 소통해나갈 것입니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제표준인 GRI Standards(2021) 보고 원칙에 따라 작성되었습니다. 이중 중요성 평가에 따라 도출된 중요 이슈는 ISSB(국제지속가능성기준위원회)가 발표한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시'를 위한 일반 요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시' 체계로 구성되었습니다. 또한, SASB(지속가능회계기준위원회)의 산업표준, TCFD(기후변화 재무정보 공개)의 공시 권고 내용, ISO 26000 및 UN SDGs(유엔 지속가능발전목표)도 반영하였습니다. 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준) 연결기준을 채택하였습니다.

보고 기간

2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동과 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 파악할 수 있도록 최근의 3개년 데이터를 제공하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2026년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함되었습니다(해당 부분 보고기간 별도 표기).

보고 범위

정성 및 정량 데이터 범위는 SK에코플랜트의 국내 사업장(서울, 용인, 이천, 청주 등 83곳)의 활동 및 성과이며, 자회사 정량 데이터 범위는 SK에코플랜트 외에 자회사(SK에코엔지니어링, SK에어플러스, 에센코어, SK tes, SK오션플랜트)를 포함하고 있습니다. SK머티리얼즈 퍼포먼스, SK트리켄, SK레조낙, SK머티리얼즈 제이엔씨는 2025년 12월 신규 편입된 관계로 기존 보고 지표의 정의 및 산정기준 적용, 정합성 점검, 비교가능성 확보에 한계가 있어 본 보고서 정량 데이터 집계에서는 제외하였습니다. 보고서 내 정량 데이터 표에서는 각 자회사명을 SKEE, SKAP, 에센코어, SK tes, SKOP로 표기하였습니다. 보고 범위에 대한 추가 설명이 필요한 경우에는 각 표의 주석으로 별도 안내하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받았으며, 보고 내용의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보를 위해 SK에코플랜트와 이해관계가 없는 독립 검증 전문기관인 위드회계법인으로부터 국제검증기준 및 절차(ISAE 3000, AA1000AS v3 Type 2)에 따라 검증받았습니다. 검증결과는 제3자 검증의견서에 수록하였습니다.

보고서 발행일 및 문의처

발행일	2026년 7월
담당부서	SK에코플랜트 ESG추진팀
주소	서울특별시 종로구 율곡로2길 19, SK에코플랜트
이메일	skep_esg@sk.com
홈페이지	www.skecoplant.com

온실가스 검증을견서



(주)한국경영인증원(KMR)은 에스케이에코플랜트 주식회사의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 에스케이에코플랜트 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019, ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2004)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- UAE 간접배출시설(전기)의 배출계수는 IEA의 국가별 열병합 배출계수 적용
- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원(KMR)은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- (주)한국경영인증원(KMR)의 접근 방식에 따르면, 에스케이에코플랜트 주식회사가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족

온실가스(Scope 1 & 2) 배출량 및 에너지 사용량

2025	직접 배출량(Scope 1)	간접 배출량(Scope 2)	총량(tCO ₂ eq)	
	3,972.421	14,820.824	18,793	
2025	연료 사용량(TJ)	전기 사용량(TJ)	스팀 사용량(TJ)	총량(TJ)
	62.867	308.127	2.389	373

Scope 3 배출량

구분	Scope 3	국내 배출량(tCO ₂ eq)	국외 배출량(tCO ₂ eq)
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	1,214,730	-
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	43	-
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	2,520	-
CAT 4	상류 운송 및 유통	9,213	-
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	4,335	-
CAT 6	출장	1,418	-
CAT 7	직원 통근	2,594	-
CAT 8	상류 임대자산	-	-
CAT 9	하류 운송 및 유통	-	-
CAT 10	판매된 제품의 가공	-	-
CAT 11	판매된 제품의 사용	650,750	-
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	3,494	-
CAT 13	하류 임대자산	-	-
CAT 14	가맹점	-	-
CAT 15	투자	352,584	-
합계		2,241,681	-

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

2026년 5월 18일

KMR 대표이사

황은석



국립환경과학원

(주)한국경영인증원 T: 02)6309-9001 / F: 02)6309-9004

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증 보고서

에스케이에코플랜트 주식회사 경영진 귀중

위드회계법인(이하 '인증인')은 에스케이에코플랜트 주식회사(이하 '회사')의 2025년 1월 1일~2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제3자 인증을 요청받았습니다. 우리는 IAASB가 제정한 ISAE 3000에 따른 제한적 확신험무와 AA1000AS v3의 Type2, Moderate 수준의 인증 업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 보고서에 수록된 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021 Index와 관련된 페이지
- 보고서에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index와 관련된 페이지
- 보고서에 수록된 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures(TCFD) 온라인보고서와 관련된 페이지

우리의 인증업무는 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요 성과의 경우 2025년 이전과 2026년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- GRI(Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준
- SASB(지속가능성회계표준, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 기준
- IFRS(International Financial Reporting Standards) 산하 ISSB의 지속가능성 공시기준 표준 참조
- TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 기준

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교 가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질 관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증 업무와 관련된 국제 회계윤리기준위원회(IESBA)의 윤리적 요구사항인 독립성 요건을 적용하고, 독립성을 유지하도록 설계되었으며 이를 준수하였습니다. 또한, 우리는 본 인증 활동과 관련하여 국제품질관리기준서1(International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE 3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보에 중대한 왜곡표시가 없는지에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. ISAE 3000의 제한적인 확신업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근 방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 에스케이에코플랜트(주)의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고 기간의 온실가스 배출량 측정과 지속가능성 정보관리 및 보고를 위한 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기반으로 인증대상 데이터에 대한 제한된 인증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증 대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

우리는 제3자 인증의 상호운용성(Interoperability)을 높이기 위하여 국제적 인증 기준 중의 하나인 AA1000AS v3, Moderate 수준의 보증 형태로 인증을 동시에 수행하였습니다. 우리는 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 원칙에 대한 우리의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 에스케이에코플랜트(주)는 주요 이해관계자를 주주 및 투자자, 구성원, 고객, Biz. Partner, 지역사회로 정의하고 이해관계자별로 맞춤형 소통 채널을 운영하고 있습니다. 한편 회사는 이해관계자 참여와 관련된 조직의 설명 책임에 대하여 충분히 이해하고, 사업 및 운영 과정에서 파악된 이해관계자의 다양한 요구를 지속가능경영 활동에 적극 반영하고 있으며, 2023년부터는 독립된 웹페이지 형태로 지속가능경영보고서를 제작하여 다양한 ESG 경영 활동, 목표, 성과 등을 공개함으로써 이해관계자의 정보 접근성을 강화하고 있습니다. 우리는 이 과정에서 이해관계자들의 견해 및 기대사항들이 보고 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성(Materiality): 에스케이에코플랜트(주)는 GRI Standards의 주제 선정 원칙과 평가방식에 따라 이중 중요성 평가를 실시하였습니다. 이중 중요성 평가는 기업의 지속가능성 이슈에 대해 실질적 및 잠재적 영향(Impact), 위험(Risk) 및 기회(Opportunity)를 식별하여 중요 주제(Material Topic)를 도출하는 과정입니다. 회사는 미디어 리서치 분석, 동종 산업 및 주요 고객사 벤치마킹 분석, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브의 분석, 전문가 그룹의 분석 판단 결과를 바탕으로 환경, 사회적 영향도 및 재무 영향도를 파악하여 각각의 임계치를 설정하고 영향 중요성과 재무 중요성 측면을 분석하였습니다. 이중 중요성 평가 및 분석을 바탕으로 ① 기후 변화 대응, ② 사업장 안전보건, ③ 지속가능한 공급망 등 총 3가지 이슈가 환경, 사회 및 재무적 영향 측면에서 중요성이 높은 Topic으로 도출되었습니다. 이에 회사는 본 보고서를 통하여 경영 접근 방식과 함께 전략과 목표 및 성과를 공개하고, 보고서 전반에 걸쳐서 각 주제에 대한 상세 정보를 공개하고 있음을 확인하였습니다.

대응성(Responsiveness): 에스케이에코플랜트(주)는 ① 기후변화 대응, ② 사업장 안전보건, ③ 지속가능한 공급망 등을 회사의 중요한 지속가능성 주제로 설정하고 전략적으로 적시에 적절한 대응을 하고 이를 공개하고 있습니다. 또한, 환경경영 체계를 고도화하며 지속가능 제품 및 서비스, 품질경영, 고객만족경영 체계, 인재 확보와 다양성을 증진하고 인권경영과 사회공헌활동을 적극적으로 펼치고 있으며 건전한 지배구조 운영과 통합 리스크 관리, 윤리경영을 강화하고 관련 영향에 대해 지속가능성의 중요성 관점에서 시의적절하게 대응하고 이를 공개하고 있음을 확인하였습니다.

영향(Impact): 에스케이에코플랜트(주)는 조직의 활동이 생태계와 사회 전반에 어떤 영향을 미치는지 식별하고 있으며 조직의 활동, 성과 등이 경제, 환경, 사회 부분에서 조직 스스로 어떤 영향을 미치는지에 대한 것들을 설명하고 공개하고 있음을 확인하였습니다.

우리는 위와 같이 AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성과 품질

(Reliability and Quality of Specified Sustainability Performance Information)에 대한 평가

우리는 에스케이에코플랜트(주)의 보고서가 AA1000 AP(2018)의 원칙을 따르고 있는지에 대한 평가에 더해, 보고서에 존재하는 가장 및 명백히 예측에만 기반한 미래 예측 진술(Forward looking statements)을 제외한 지속가능성 성과 정보의 신뢰성과 품질에 대한 평가(Type 2)를 동시에 평가하였으며 특히 ESG 데이터 보고 페이지에 보여지는 조직의 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 발생량, 용수자원 사용량에 대하여 인증을 실시하였습니다. 이는 정보의 완전성과 정확성을 충분히 인증하기 위한 것이었으며 표본추출을 기반으로 선정된 해당 정보 및 데이터의 인증을 위해 데이터 처리 프로세스, 시스템, 통제장치에 대한 전반적인 책임을 지고 있는 담당자와의 인터뷰를 통해 설명을 들었습니다. 업무 관리 관행, 프로세스 인증, 그리고 자료원에서 취합에 이르는 증빙 수집과정과 근거 문서 및 기록을 확인하고 신뢰성과 품질을 평가하였습니다. 인증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 중요한 왜곡표시는 발견되지 않았습니다.

인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2026년 6월 25일

서울특별시 강남구 언주로 711
(유)위드회계법인

대표이사 이영석



AA1000
Licensed Report
000-683/V3-KTJAQ



위드회계법인
With Accounting Corporation

이 인증 보고서는 인증 보고서일(2026년 6월 25일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증 보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증 보고서가 수정될 수도 있습니다.

SKecoplant