

SK ecoplant Sustainability Report

2023 SK에코플랜트 지속가능경영보고서



Index

Sustainability

CEO 메시지	1
사업소개	2
ESG 추진전략	9
중요성 평가	14

Environmental

기후변화 대응	25
청정기술과 솔루션	35
환경경영	45

Social

안전보건	60
인권	70
구성원	77
협력사	92
고객	100
지역사회	105

Governance

지배구조	109
리스크 관리	126
윤리경영	130
컴플라이언스	136
정보보호	145

Appendix

회사소개	152
정책 및 인증	155
보고 프레임워크	157
보고 범위 및 검증	170



CEO Message

CEO 메시지

**지속가능한 미래를 만드는 글로벌 환경·에너지·솔루션 기업,
SK에코플랜트입니다.**

**“존경하는 SK에코플랜트 이해관계자 여러분,
글로벌 Climate Solution Leader
기업으로 거듭나기 위한
우리의 여정에 함께 해주심에 감사드립니다.”**

기후변화는 지속가능한 발전을 꿈꾸는 인류가 직면한 가장 중요한 과제입니다. 이에 대한 기업의 적극적인 역할이 시대적 요구로 부상함에 따라, SK에코플랜트는 우리가 축적해 온 전문성과 혁신기술을 바탕으로 환경·에너지·솔루션 사업의 유기적인 연계를 통해 Climate Solution Leader로 도약하고자 합니다.

SK에코플랜트는 환경 사업 진출 이후 지난 3년 간 국내 최대 환경 플랫폼 사업자로서 입지를 굳혔으며 혁신적인 AI·DT 기술을 접목하여 최적의 폐기물 관리 역량을 확보하고 폐기물 자원화 및 에너지화를 극대화하고 있습니다.

또한 리사이클링 영역에서는 글로벌 ITAD(IT Asset Disposition, IT 자산처분) 및 E-Waste 전문 자회사 SK tes와 함께 다가올 AI 시대를 대비하여 지난해 미국 버지니아에 하이퍼스케일 데이터센터 전용 ITAD 사업장을 준공하였으며, 증가하는 전기차 수요에 따라 폐배터리 누적 재활용량 6천 톤을 돌파하는 등 시장 개화에 맞추어 경험과 역량을 축적해나가고 있습니다. 한편 디지털 기반 폐기물 관리 플랫폼 'WAYBLE circular'가 출시 1년 만에 누적 폐기물 처리량 4만 톤을 돌파하며 고객사의 폐기물 재활용 및 에너지화를 통한 자원순환 역량 강화를 지원하고 있습니다.

에너지 사업에서는 글로벌 분산형 에너지 솔루션 공급자로서의 입지를 다짐과 동시에 그린수소 밸류체인을 구축하기 위한 여정을 지속하고 있습니다. 현존 세계 최고 효율의 고체산화물연료전지(SOFC)를 적용한 분산형 에너지 솔루션을 활용하여 미국 시장 진출에 성공하였고, 국내를 넘어 세계 주요 국가로 시장 다각화를 추진하고 있습니다. 또한 태양광·풍력 등 다양한 재생에너지 솔루션 제공과 RE100 달성 지원, 수전해(SOEC) 기반 그린수소 생태계 조성을 위한 연구개발을 지속하고 있습니다. 그 결과 2023년에는 국내 최초로 산업단지 RE100 플랫폼 '창원 RE100 실증센터' 구축을 완료하여 산업단지를 신재생에너지 활용 거점으로 전환하는 역량을 입증하였습니다.

뿐만 아니라 환경·에너지 솔루션과 EPC 전문성을 기반으로 제로에너지빌딩, 데이터센터 등을 통해 에너지 자립과 순환경제를 실현하는 새로운 공간적 가치 창출에 집중하고 있습니다. 동시에 첨단산업 시설의 인프라 조성 계획 단계에서부터 CAPEX(Capital Expenditures) 관리를 통해 자원의 사용을 최적화하고, 건설 및 운영 단계에서는 친환경 공법 및 에너지·폐기물 솔루션을 적극적으로 도입하여 전 과정에 걸친 탄소배출 저감 및 환경영향 최소화를 도모하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속적 성장을 추구할 뿐만 아니라 전 지구적 차원에서 환경문제를 해결하고 미래세대를 위한 더 나은 세상을 구현하고자 하는 우리의 비전을 실현해 나가고 있습니다.

이에 더하여 SK에코플랜트는 사업과 운영의 지속가능성을 뒷받침할 수 있도록 글로벌 수준의 ESG 경영 체계를 만들어가고자 노력하고 있습니다. 국제사회가 함께 약속한 '산업화 이전 대비 1.5도 상승 억제' 달성을 위하여, SBTi 검증 획득을 통해 탄소배출 감축 목표의 실효성을 인정받고 이를 이행하기 위한 실행계획을 지속적으로 점검 및 개선하고 있습니다. 또한 2023년 동반성장지수 평가에서 7년 연속 '최우수' 등급을 획득하며 Biz. Partner와 함께 성장하는 기반을 구축하기 위한 노력을 인정받기도 하였습니다. 뿐만 아니라 공정거래 자율준수프로그램(CP) 등급평가에서 대기업 최초로 'AAA' 등급을 획득하며 국내 최고 수준의 준법경영 체계를 운영하고 있는 것으로 평가받았습니다.

이 모든 과정에서 SK에코플랜트는 SK그룹의 DBL(Double Bottom Line) 경영에 기반하여 경제와 사회 양 측면에서 더 나은 가치를 창출해 나가고자 합니다. 동시에 지속적인 업무 개선(Operation Improvement)을 실행하여 경영의 기본기를 강화하고 시장의 기대와 신뢰에 보답하기 위한 질적 성장을 이루어 내겠습니다. 이를 통해 인간과 자연이 공존하는 지속가능한 도시, 나아가 우리 모두의 지속가능한 미래를 만들어갈 수 있도록 끊임없는 혁신을 위한 노력과 사회적 책임을 성실히 이행할 것을 약속드립니다. 앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 지지와 지원을 부탁드립니다.

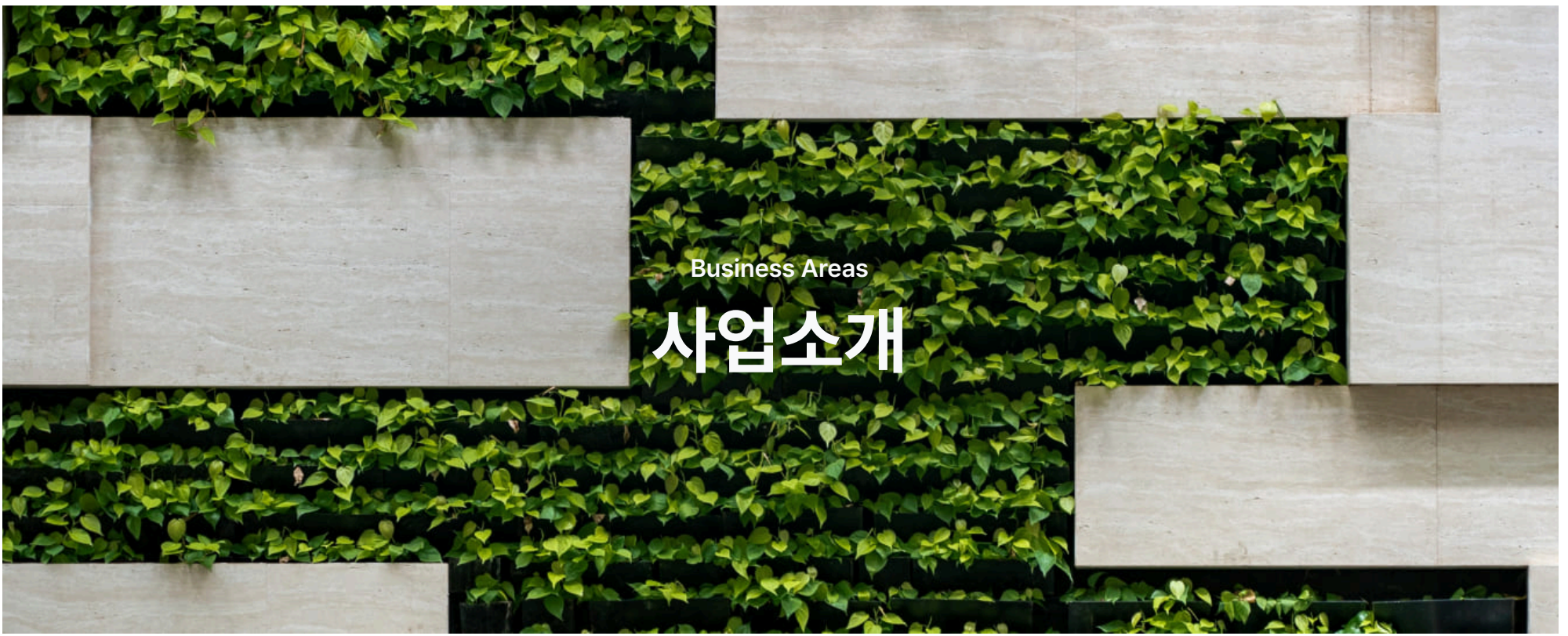
감사합니다.



**SK에코플랜트 대표이사
부회장
장동현**



**SK에코플랜트 대표이사
사장
김형근**



Business Areas

사업소개

친환경·에너지 솔루션 리더

SK에코플랜트는 기후변화를 비롯한 글로벌 환경문제를 해결하여 인간과 자연의 지속가능한 내일을 만들어가는 친환경·에너지 솔루션 리더(Climate Solution Leader)로 도약하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 환경·에너지·솔루션 사업의 유기적 연결을 바탕으로 순환경제를 실현하고 탄소배출을 저감하고자 합니다. SK에코플랜트의 환경 사업은 폐기물 리사이클링부터 폐기물 매니지먼트, 폐기물 플랫폼에 이르는 전체 밸류체인 확보를 통해 종합 환경 기업으로 성장하고 있습니다. 글로벌 자회사 SK tes의 E-Waste 사업을 중심으로 리사이클링 시장에서의 경쟁력을 확보해 나가고 있으며, 폐기물 매니지먼트 영역에서는 국내 자회사 리뉴어스, 리뉴원을 중심으로 폐기물 처리 및 자원화에 앞장서고 있습니다. 또한 SK에코플랜트의 에너지 사업은 세계 최고 수준의 발전 효율을 가진 블룸에너지의 고체산화물연료전지(SOFC) 사업을 기반으로 국내 시장을 선도하고 있으며, SOFC 국산화 추진과 더불어 재생에너지 솔루션 구축, 수전해(SOEC) 시스템 연구개발 등을 통해 청정 수소 생태계 구축을 가속화하고 있습니다. 탄소중립 산업단지는 이 같은 환경·에너지 솔루션의 집약체로서 SK에코플랜트는 기존에 축적해온 EPC 역량을 기반으로 산업단지 내 에너지 자립을 실현하고 탄소포집과 자원순환을 통해 순환경제를 구현해 나가고 있으며, 제로에너지빌딩 등 주거·업무·상업용 새로운 공간적 가치를 창출해내고 있습니다.

환경 사업

리사이클링

SK에코플랜트는 고부가가치 사업영역인 리사이클링 시장 진출을 위해 자회사 SK tes를 중심으로 리사이클링 솔루션을 확장하고 있습니다. SK tes는 전기·전자 폐기물 및 폐배터리 재활용, ITAD(IT Asset Disposition, IT 자산처분) 등의 사업영역에서 전문성을 지닌 글로벌 E-Waste 전문 기업입니다. 현재 전 세계 23개국에 46개의 처리시설을 운영 중으로 업계에서 가장 많은 국가 거점을 두고 있으며, 폐기물 수출입 및 국가 간 운송에 관련된 허가권(바젤 퍼밋)을 다수 보유하고 있습니다. 이러한 강점을 기반으로 다양한 글로벌 고객을 확보하였고, 혁신기술 성과를 인정받아 [2023 SEAL 지속가능 비즈니스 어워즈에서 '지속가능 혁신' 분야 수상기업에 선정되는](#) [\[?\]](#) 성과를 얻었습니다.

리사이클링 주요 사업영역

SK에코플랜트의 주요 리사이클링 사업은 전기·전자 폐기물 및 폐배터리 내 주요 부품과 금속을 추출하여 판매 및 재사용하는 '재활용' 사업과 IT 기기 내 기업 및 개인 정보의 완전한 파기를 통해 안전한 재활용을 가능케하는 'ITAD' 사업으로 구성되어 있습니다.

전기·전자 폐기물 재활용	버려지는 가전 및 IT 기기로부터 플라스틱, 코발트, 알루미늄 등 원자재와 희소금속을 추출하여 새로운 제품의 원자재로 재활용합니다. 특히 SK tes는 스마트폰, 태블릿, PC, 스마트 웨어러블 기기 등의 수요 증가에 발맞추어 시장을 선점해 나가고 있으며, 2030년까지 10억kg의 IT 자산을 재사용하겠다는 목표를 수립하였습니다.
ITAD	AI 기술의 발전 및 데이터센터 수요 증가 등에 따라 사용된 하드웨어 및 전자제품에 저장된 정보의 처리가 필수적으로 요구되고 있습니다. SK tes는 노트북, 스마트폰, 데이터센터 장비 등 폐기되는 IT 자산의 정보를 완전히 파기하여 개인정보, 데이터 등의 무형자산을 안전하게 처리합니다. ITAD 과정을 거친 자산은 수리 및 검수를 거쳐 리퍼비시(Refurbished) 제품으로 판매되거나, 부품 또는 소재로 판매됩니다. 핵심 성과 • 미국 네바다주 라스베이거스에 약 3700m² 규모의 ITAD 전용 공장 준공 및 운영 시작 [?] • 미국 버지니아주에 약 1만2000m² 규모의 데이터센터 전용 ITAD 공장 준공 [?]
폐배터리 재활용	폐배터리의 철, 알루미늄 등 외장 소재를 1차 회수한 후 2차로 파쇄·분쇄와 습식 공정을 통해 리튬, 코발트, 니켈 등 내장 유가금속까지 회수합니다. 노트북, 스마트폰, 태블릿 등 소형 폐배터리 리사이클링 경험을 바탕으로 증가하는 전기차 수요를 고려하여 북미·유럽·아시아 등 주요 전기차 및 배터리 산업 요충지를 확보해 나가고 있습니다. 핵심 성과 • 노트북, 스마트폰, 태블릿 등에서 리사이클링한 폐배터리 물량 6000톤 돌파 [?] • 글로벌 전기차 배터리 산업의 요충지인 중국 장쑤성에 폐배터리 재활용 전처리 공장 준공 [?] • 포르투갈 최대 종합에너지 기업인 갈프(GALP)와 '지속가능 배터리 솔루션 구축'을 위한 업무협약 체결 [?]

폐기물 매니지먼트

SK에코플랜트는 국내 최대 규모의 종합 환경 플랫폼 기업으로서 환경 자회사 리뉴어스¹⁾, 리뉴원을 중심으로 환경 사업 밸류체인을 완성해 나가고 있습니다. 수처리 O&M 분야에서 국내 시장의 선도적 지위를 유지하고, AI·DT 기반 소각로 운전 등 혁신 솔루션을 통해 운영체계를 고도화하고 있으며, 타 폐기물 처리 사업보다 엄격한 규제가 적용되는 의료폐기물 등 사업영역에서도 핵심 플레이어로서 입지를 공고히 하고 있습니다. 이를 기반으로 SK에코플랜트는 환경 사업 진출 3년 만인 2023년 일반소각 국내 점유율 1위, 국내 수처리 O&M 1위, 의료폐기물 소각 2위, 폐기물 매립 3위를 달성하며 폐기물 매니지먼트 리딩 기업으로 자리매김 했습니다.

1) 舊 환경시설관리

폐기물 매니지먼트 주요 사업영역

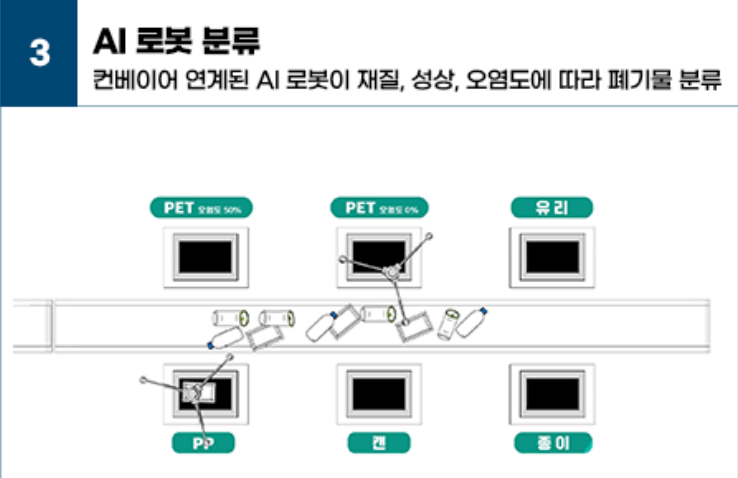
SK에코플랜트는 소각로에서 발생한 폐열을 활용하는 폐기물 에너지화 사업 비중을 확대하고 있으며, 공공 하·폐수 처리시설 운영 및 관리에서 축적한 노하우를 기반으로 민간 폐수처리시설로 사업영역을 확장하고 있습니다.

소각	소각로에서 발생한 폐열을 스팀, 중온수, 전기 에너지 등으로 전환하여 지역 산업체 및 인근 주거지역에 공급하고 있습니다. 또한 AI 기반 친환경 소각로 운전·운영 최적화 솔루션 ''WAYBLE re:energy'¹⁾를 통해 기존 소각장의 에너지 회수율을 높이고, 소각 과정에서 발생하는 대기오염물질 및 탄소배출을 저감하고 있습니다. 특히 배출권거래제 대상 소각 자회사는 AI 소각로를 통해 운영 효율성을 높임으로써 탄소배출을 효과적으로 줄이고자 노력하고 있습니다. 핵심 성과 - 말레이시아 최대 국영 종합환경기업 세바이로와 소각로 운영 최적화를 위한 AI 솔루션 공급 계약 체결²⁾ - 베트남 북부 박닌 지역 일 180톤 처리 규모의 소각장에 AI 솔루션 적용을 위한 업무협약 체결³⁾
수처리	공공 하·폐수처리시설을 중심으로 국내 최대 수처리장을 운영 중이며 민간 폐수처리시설, 정수처리시설 등으로 사업 분야를 넓혀 '종합 수처리 솔루션'을 제공하고 있습니다. 특히 AI 기반 수처리시설 운전 최적화 솔루션 ''WAYBLE re:water'⁴⁾를 통해 안정적이고 효율적인 시설 운영을 제공하며, 방류수질 리스크 관리를 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 현재 일부 자회사 수처리 시설을 대상으로 운영하고 있으며, 향후 솔루션 적용 시설을 국내외로 확대할 계획입니다. 핵심 성과 익산 공공하수처리시설 AI·DT 솔루션 통해 '운영 효율 상승', '환경영향 최소화'⁵⁾
매립	전문적이고 효율적인 매립지 운영 및 관리를 통해 안정적으로 폐기물을 처리하고 있습니다. 더 나아가 해외 매립장에서 대기로 방출되는 매립가스를 포집 후 소각·발전하여 획득한 탄소배출권을 국내 판매 및 온실가스 배출량 상쇄 등에 활용하는 온실가스 국제감축사업 개발을 추진 중에 있습니다. 핵심 성과 - 수도권매립지관리공사와 '기후변화 공동대응을 위한 온실가스 국제감축사업 협력' 업무협약 체결을 통해 해외 매립장 매립가스를 활용한 온실가스 국제감축사업 추진 계획⁶⁾ (주)홍보에너지와 '바이오가스 고질화 기술 실증 및 사업화' 업무협약 체결을 통해 음식물쓰레기 등 유기성폐기물 처리과정에서 발생하는 바이오가스를 연료로 재사용할 계획⁷⁾

폐기물 플랫폼

SK에코플랜트는 AI·DT 기반 폐기물 관리를 통해 기업 운영 효율성을 높이고 있습니다. 뿐만 아니라 기술 혁신을 기반으로 우리 사회의 다양한 환경문제를 해결하고자 하며, 기업들의 ESG 경영을 지원하고 자원순환 체계를 구축해 나갑니다.

폐기물 플랫폼 주요 사업영역

WAYBLE	WAYBLE은 탄소배출 감축 및 순환경제 구축을 위한 디지털 솔루션으로 WAYBLE circular(폐기물·순환자원 전과정 관리), decarbon(탄소배출량 측정·분석·감축 및 상쇄), re:energy·re:water·re:source(폐기물 처리·수처리·재활용 오퍼레이션 효율화) 서비스로 구성됩니다. 특히 'WAYBLE circular'는 폐기물의 배출-수거-운송-최종 처리 전 과정을 디지털 기반으로 추적 및 관리하는 서비스입니다. 폐기물 인계서 자동 생성 기능과 환경부 신고 시스템(올바로 시스템) 연동 기능을 탑재해 기존 수거 작업을 자동화하여 업무 생산성을 높였습니다. 또한 폐기물 품목별 배출량, 배출 패턴 및 자원화 비율 등을 도출하여 불필요한 배출·수거를 최소화하고 폐기물 재활용률을 높이고 있습니다. 더 나아가 폐기물 자원화 및 에너지화 비율 등 주요 성과 증명에 활용함으로써 폐기물 전과정평가(LCA) 대응, 폐기물매립제도(ZWTL) 인증 획득 등 글로벌 비즈니스 수행을 지원합니다. 핵심 성과 • CES 2023 '스마트시티' 분야 혁신상 수상  • 출시 1년 누적 폐기물 처리량 4만 2,860톤 돌파 
PICKLE	PICKLE 기술 개요 1 재활용 폐기물 배출 사용자가 각 층에 위치한 투입구에 재활용 폐기물 투입  2 자동집하시스템(AWCS) 저장 배관으로 폐기물 이송, 지하 전용공간에 압축·저장  3 AI 로봇 분류 컨베이어 연계된 AI 로봇이 재질, 색상, 오염도에 따라 폐기물 분류  4 거래 플랫폼 연결 폐기물 운송, 가공, 재활용 기업과 연결해 자원화  공동주택 재활용 폐기물 관리 솔루션 '피클(PICKLE)'은 AI·DT 기술을 통해 재활용 폐기물의 배출-집하-수거-자원화 전 과정을 연결함으로써 처리 편의성을 높이는 서비스입니다. 기존 '배출-집하' 과정에서 발생하는 미관·위생 문제와 폐기물 분류의 한계, '수거-이동' 과정에서 발생하는 재활용률 저하 등의 문제들을 해결함으로써 공동주택에 자원순환 거점 역할을 더했습니다. 향후 공동주택 외 다양한 건축물에도 솔루션을 적용할 수 있도록 기능을 고도화할 계획입니다. 핵심 성과 • CES 2024 '지속가능성, 친환경 디자인&스마트에너지' 부문 혁신상 수상 

에너지 사업

SK에코플랜트는 세계 최고 수준의 고효율 발전 기술을 갖춘 고체산화물연료전지(SOFC)를 기반으로 분산형 에너지 플랫폼을 구축하며 글로벌 연료전지 시장의 핵심 플레이어로 성장하고 있습니다. 현재 SOFC 발전에 사용되는 대부분의 수소는 화석연료 기반으로 생산된 '그레이 수소'로 생산과정에서 탄소가 발생하는 한계가 있습니다. SK에코플랜트는 이를 극복하고 친환경 수소 생태계를 조성하기 위해 태양광·풍력 등 재생에너지에서 생산된 전력으로 물을 전기분해하여 탄소배출이 없는 '그린수소'를 생산하고자 합니다. 특히 전기분해 과정에서 활용되는 고체산화물수전해(SOEC)는 수소 생산 효율이 높다는 장점이 있습니다. SK에코플랜트는 이러한 SOEC의 상용화 가능성에 일찍이 주목하여 SOEC 기술 실증 프로젝트를 성공적으로 완료했습니다. 궁극적으로 SK에코플랜트는 재생에너지원과 수전해 시스템, 연료전지 솔루션을 연결하여 그린수소 밸류체인을 완성하고 에너지 산업의 탈탄소화를 이끌어 갈 계획입니다.



연료전지

SK에코플랜트는 현존 세계 최고 효율의 SOFC 제조 역량을 보유한 블룸에너지와 전략적 협력관계를 유지하며 SOFC 국산화 및 국내 보급을 위해 노력하고 있습니다. 또한 SK에코플랜트와 블룸에너지가 설립한 합작법인 '블룸SK퓨얼셀'을 중심으로 국내 강소기업과 협력하여 SOFC 핵심 부품의 국산화 비중을 적극적으로 확대하고 있습니다. SK에코플랜트는 중앙집중형 에너지 시스템의 문제들을 보완하고 전력 수요처 인근 좁은 부지에서도 안정적으로 전력을 공급하는 발전원인 SOFC를 통해 '도심형 분산전원' 시장을 이끌어 가고 있습니다. 연료전지는 기존 화석연료에 비해 대기오염물질 배출량이 적고, 고효율·안정적 전력 생산이 가능하기 때문에 대표적인 도심형 분산전원으로 주목받고 있습니다. 특히 날씨 등 외부 환경에 관계없이 전력 생산이 가능하기 때문에 병원, 데이터센터 등 24시간 전력공급이 필수적인 시설에 중점적으로 공급하고 있습니다.

Case

분산전원 솔루션

SK에코플랜트는 2023년 3월에는 블룸에너지와 함께 [미국 스탬퍼드 병원에 총 2.7MW 규모의 고체산화물연료전지 공급, 설치 사업](#) [?]을 성공적으로 마무리하였습니다. 또한 같은 해 9월 [중국 최대 데이터센터 개발·운영 기업인 GDS가 싱가포르에 구축하는 데이터센터 전력공급시스템으로 연료전지를 공급·설치하는 사업을 수주하였습니다.](#) [?] SK에코플랜트는 GDS 데이터센터에 연료전지 공급을 비롯한 연료전지 전체 패키지 EPC를 담당할 예정입니다. 이러한 병원, 데이터센터 등 '필수 전력공급 시설' 대상 연료전지 솔루션 적용 경험을 기반으로 분산형 에너지 공급자로서 입지를 공고히 다져 나갈 계획입니다.

재생에너지

태양광 솔루션

SK에코플랜트는 연료전지를 활용한 분산전원 발전 시스템 운영에 사용되는 수소를 청정에너지를 기반으로 생산할 수 있도록 재생에너지 공급 솔루션을 지속적으로 확보하고 있으며, 2022년 국내 태양광 통합 솔루션 기업 '탐선'에 전략적 투자를 단행함으로써 최적의 재생에너지 밸류체인을 확보하였습니다. SK에코플랜트는 태양광 사업 개발, 설계·시공, 태양광 모듈 제조 등 태양광 전 분야에 걸친 기술 노하우를 보유한 탐선과 함께 국내외 태양광 사업 참여를 지속적으로 확대할 계획입니다.

Case

[초대형 태양광 발전사업 투자협약 체결](#)

SK에코플랜트를 비롯한 민간기업과 공기업, 정책펀드 등으로 구성된 '팀 코리아'가 미국 텍사스 콘초 카운티(Concho County) 지역에 455MW 규모의 초대형 태양광 발전소 사업 투자협약을 체결하였습니다. 발전소는 준공 이후 35년간 운영되며 매년 약 964GWh의 전력을 생산, 판매하게 될 예정입니다. 이렇게 생산된 전력은 글로벌 기업 등에 판매되어 RE100 달성을 지원 예정입니다. SK에코플랜트는 이번 프로젝트의 태양광 EPC 독점권을 확보하였고, 탐선은 태양광 모듈 공급을 담당할 예정으로, SK에코플랜트는 사업 핵심 플레이어로서 역할을 수행하며 글로벌 에너지 기업으로서의 입지를 다질 계획입니다.

해상풍력 솔루션

해상풍력 발전은 다른 재생에너지 발전에 비해 지리적 영향이 적고 대단지 조성이 용이하기 때문에 재생에너지 확보의 핵심이 될 솔루션으로 주목받고 있습니다. SK에코플랜트는 해상풍력 발전 시장을 선점하기 위해 2022년 세계적 수준의 해상풍력 발전 하부구조물 제조 역량을 보유한 SK오션플랜트를 인수하였습니다. SK에코플랜트는 기존에 보유한 해상풍력 발전 단지 개발·시공 역량과 SK오션플랜트의 해상풍력 하부구조물 제조 역량 간 시너지를 기반으로 해상풍력 발전에 필요한 주요 자재들을 국내에서 직접 공급하고 한국, 대만, 일본을 비롯해 베트남, 호주, 미국 등 글로벌 풍력발전 시장 진출을 본격화할 계획입니다.

Case

[해상풍력 재킷 컴포넌트 공급 계약 체결](#)

SK오션플랜트는 2023년 일본 NSE로부터 기타큐슈(히비키나다) 지역에 설치되는 220MW급 풍력단지용 재킷 컴포넌트¹⁾ 제작 및 공급 계약을 체결하였습니다. 이는 국내 기업 최초로 일본에 해상풍력 재킷 컴포넌트를 공급한 사례로 2040년까지 약 45GW 규모의 해상풍력발전 설치를 계획 중인 일본 해상풍력 시장을 선점할 것으로 기대됩니다. 한편 SK오션플랜트는 지난 2021년 8월부터 NSE로부터 일본 홋카이도 이시가리 지역에 설치되는 112MW급 해상풍력단지용 핀파일 56세트를 수주하며, 일본 시장에서 수출 실적을 쌓으며 입지를 다져왔습니다.

1) 고정식 해상풍력 하부구조물로 비교적 깊은 수심(30~60m)에 설치되어 발전기를 고정할 수 있도록 지지하는 역할을 합니다.

그린수소 Provider

SK에코플랜트는 태양광·풍력 등 재생에너지 솔루션과 SOFC 및 SOEC 등 수소 솔루션을 연결하여 탄소배출이 없는 그린수소 밸류체인 완성 및 에너지 산업의 탈탄소화를 적극적으로 추진하고 있습니다. 이러한 기술력을 바탕으로 글로벌 그린수소 사업개발 기회를 확보하여 증가하는 그린수소 수요에 적극 대응해 나갈 계획입니다.

솔루션 사업

SK에코플랜트는 기존에 축적해온 EPC 역량과 우리의 환경·에너지 솔루션을 결합하여 우리 사회에 반드시 필요한 새로운 공간적 가치를 창출해 나가고자 합니다.

제로에너지빌딩

국내에서는 국가 차원의 탄소중립 이행과 건물 부문의 온실가스 감축을 위해 제로에너지건축물(ZEB) 의무 인증 대상을 지속적으로 확대하고 있으며, 이에 따라 ZEB 인증을 위한 기술 수요가 증가하고 있습니다. SK에코플랜트는 태양광, 연료전지 등 우리가 보유한 청정에너지 솔루션을 접목하고 친환경 설계·시공·운영 역량을 활용하여, 주거·업무·상업용 등 건물 내부에서 자체적인 에너지 생산이 가능하도록 하는 새로운 공간 및 서비스를 제공하고 있습니다.

Case

[‘서부산 SK V1 지식산업센터’ 제로에너지건축물 예비인증 취득](#)

SK에코플랜트는 현재 시공 중인 ‘서부산 SK V1 지식산업센터’가 연료전지 및 태양광 발전 설비를 도입하여 제로에너지건축물(ZEB) 예비인증을 획득하였습니다. 이는 국내 최초로 일반건축물에 중대형 고체산화물연료전지(SOFC)를 도입하여 ZEB 인증을 획득한 사례입니다. 이번에 도입된 중대형 SOFC는 천연가스에서 추출한 수소를 산소와 반응시켜 전기를 생산하는 고효율, 저탄소 분산발전 에너지원입니다. 특히 태양광, BIPV(건물 일체형 태양광 발전 시스템, Building-Integrated Photovoltaic System) 등의 발전 설비에 비해 비교적 작은 설치면적으로도 높은 발전량을 확보할 수 있기 때문에 대형 건축물 ZEB 인증 획득을 위한 최적의 솔루션으로 주목받고 있습니다. SK에코플랜트는 이번 인증 사례를 바탕으로 국내 대형 일반건축물 ZEB 인증 시장을 선점해 나갈 계획입니다.

데이터센터

생성형 AI의 등장 등 전 세계적으로 디지털화가 가속되면서 대규모 데이터센터 구축이 본격화되고 있습니다. 데이터센터는 24시간 서버 유지를 필요로 하기에 운영 시 많은 전력을 필요로 합니다. 이에 기업들은 전력 효율을 높이고 탄소배출을 줄이는 ‘그린 데이터센터’ 구축에 주목하고 있습니다. 특히 SK에코플랜트는 안정적으로 전기를 생산하면서 탄소배출을 줄일 수 있는 분산전원인 연료전지를 활용하는 그린 데이터센터 사업에 집중하고자 합니다. 이에 따라 모듈러 데이터센터 및 친환경 도심형 데이터센터 등 친환경 솔루션 기반 데이터센터 구축에 힘을 예정입니다.

Case

[‘부평 데이터센터 프로젝트 파이낸싱\(PF, Project Financing\) 성공적 마무리’](#)

SK에코플랜트는 국내 최대 규모인 120MW 급 상업용 데이터센터를 조성하는 ‘부평 데이터센터 공동 개발’ 프로젝트의 1차 사업을 착공한 데 이어, 프로젝트 파이낸싱(PF)을 성공적으로 완료하였습니다. 이번에 조성되는 부평 데이터센터는 2024년 준공 및 서비스 개시를 목표로 하고 있으며, 국내 데이터센터 최초로 330kW 규모의 고체산화물연료전지(SOFC)가 설치되어 보조 전력 공급원으로 활용될 예정입니다.

Hi-Tech EPC

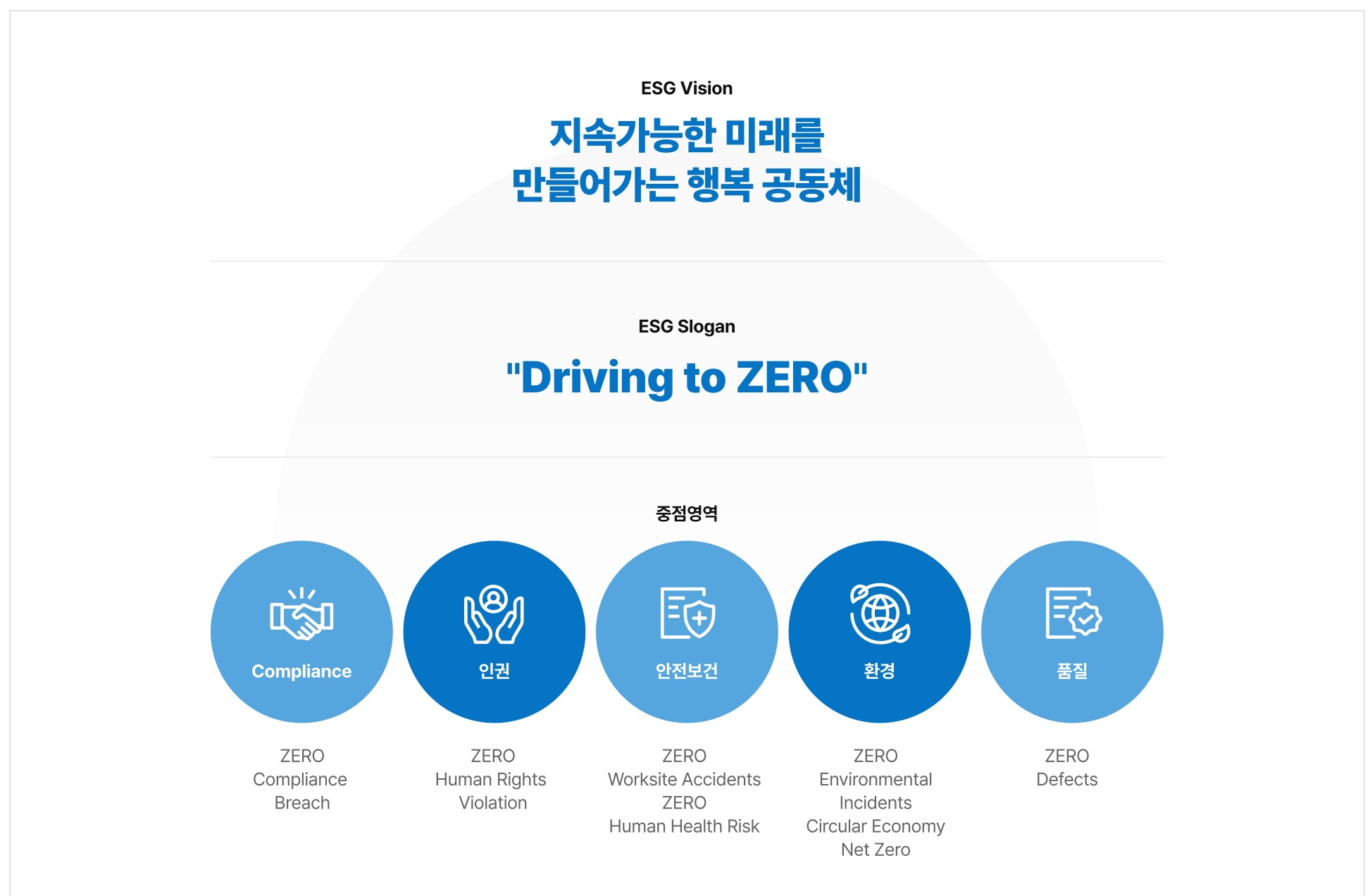
SK에코플랜트는 M14, M15, M16 프로젝트 등 반도체 설비 구축 프로젝트를 수행하며 해당 영역에서의 풍부한 시공실적과 축적된 기술력 및 노하우를 확보해왔고, 이를 바탕으로 반도체 클러스터를 비롯한 주요 프로젝트를 수행 중에 있습니다. 또한 자회사인 SK에코엔지니어링과 함께 전기차 배터리 및 리튬이온전지분리막(LIBS) 등 배터리 핵심소재 생산설비와 수소 및 친환경 플랜트, 분산발전 시스템 등 지속가능한 미래를 위한 인프라 구축에도 힘을 예정입니다.

Our Approach to Sustainability ESG 추진전략

ESG 추진체계

ESG 경영체계

SK에코플랜트는 “지속가능한 미래를 만들어가는 행복 공동체”라는 비전 아래 이해관계자의 행복을 실현하기 위한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 우리의 혁신적인 환경·에너지·솔루션 사업과 연계된 ESG 경영을 체계적으로 전개하여, 국내외 환경문제와 사회문제를 해결하고 경제적 가치(Economic Value, EV)와 사회적 가치(Social Value, SV)를 함께 창출하고자 합니다. 그 과정에서 다섯 가지 중점 영역의 리스크 Zero를 달성함과 동시에 ESG 가치를 반영한 10가지 경영원칙을 사업 및 운영에 내재화함으로써 "Driving to Zero"를 실천하고자 합니다.



ESG 경영원칙

2022년 7월 SK에코플랜트는 ESG 경영을 내재화하고자 ESG 경영원칙 및 행동규범을 선포하였으며 매년 모든 구성원의 준수 서약을 통해 ESG 경영의 기반을 공고히 하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영이 SK에코플랜트의 사업 운영 과정에 깊숙이 스며들어 글로벌 환경·에너지·솔루션 기업으로서 지속가능성을 강화할 수 있도록 ESG 경영 내재화를 지속적으로 추진하겠습니다.

ESG 경영원칙 및 행동규범 

ESG 경영조직



SK에코플랜트의 ESG센터는 CEO 직속 기관으로서 전사 유관 조직과의 협업을 바탕으로 안전보건, 품질, 환경, 컴플라이언스, 사회공헌 등 회사 내 ESG 경영 관련 주요 업무를 수행하고 있습니다. 업무 추진 계획 및 성과에 대해 이사회 또는 이사회 산하 ESG위원회에 주기적으로 보고합니다. 이사회 및 ESG위원회는 SK에코플랜트의 ESG 경영 계획 및 현황을 검토하고 관련 의사결정을 통해 ESG 경영 수준을 효과적으로 제고하며, 이사회 차원의 책임경영을 강화합니다.

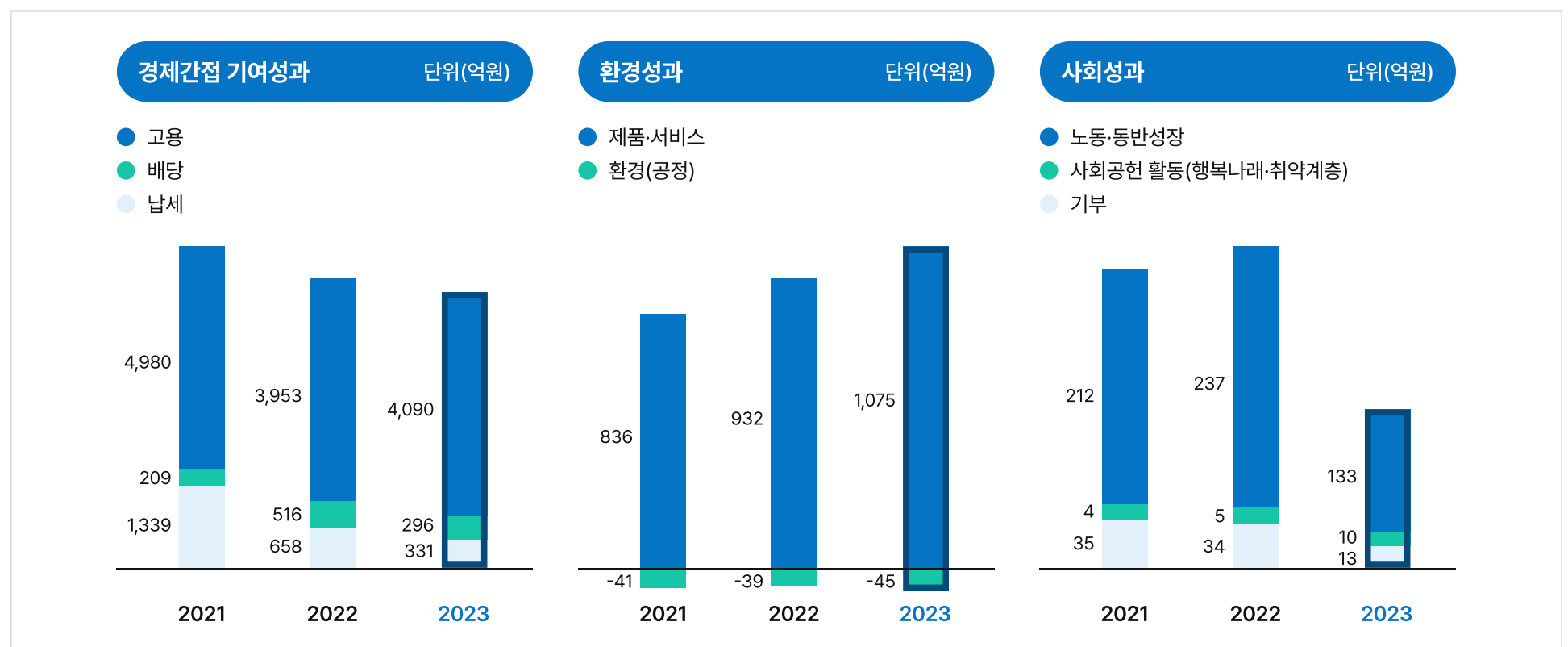
사회적 가치 창출

사회적 가치 창출 성과

SK에코플랜트는 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 추구하는 SK그룹의 'Double Bottom Line(DBL) 경영' 원칙을 기반으로 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. 사회적 가치는 SK에코플랜트가 비즈니스를 통해 사회문제를 해결하는 데 기여함으로써 창출하는 가치의 총합을 의미합니다. SK에코플랜트는 "측정할 수 없으면 관리할 수 없다"라는 DBL 경영 원칙에 따라 우리의 사회적 영향력을 비교가능한 화폐 단위로 측정하고 그 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 정량화된 사회적 가치를 바탕으로 사업의 긍정적 영향은 확대하고 부정적 영향은 감소시키는 사업모델 혁신을 지향하고 있습니다.

사회적 가치는 크게 '경제간접 기여성과', '환경성과', '사회성과'로 분류되며, 세부적으로 고용, 배당, 납세, 제품·서비스를 통한 성과, 동반성장, 사회공헌 등을 포함합니다. 특히 신재생에너지·친환경 건축물 사업을 통한 온실가스 배출 저감, 철근 대체 GFRP 보강근 '케이에코바(KEco-Bar)' 공급을 통한 폐기물 배출 감축 등 SK에코플랜트의 환경·에너지·솔루션 사업으로 인한 사회적 가치를 함께 측정 및 관리하여 사업모델의 환경적·사회적 가치 창출을 뒷받침하고 있습니다. 2023년 SK에코플랜트는 1,030억원의 환경성과와 156억원의 사회성과를 포함하여 총 5,903억원의 사회적 가치를 창출하였습니다.

사회적 가치 창출 성과



구분		단위	2021	2022	2023
경제간접 기여성과	고용	억원	4,980	3,953	4,090
	배당		209	516	296
	납세		1,339	658 ¹⁾	331
환경성과	제품 및 서비스	억원	836	932	1,075
	환경(공정)		-41	-39	-45
사회성과	노동 및 동반성장	억원	212	237	133
	사회공헌 활동(행복나래·취약계층)		4	5	10
	기부		35	34	13
합계		억원	7,574	6,296 ¹⁾	5,903

1) 납세로 인한 사회적 가치 측정 기준 변경으로 인하여 전년 대비 2022년 성과가 변동되었습니다.(2021년 미적용)

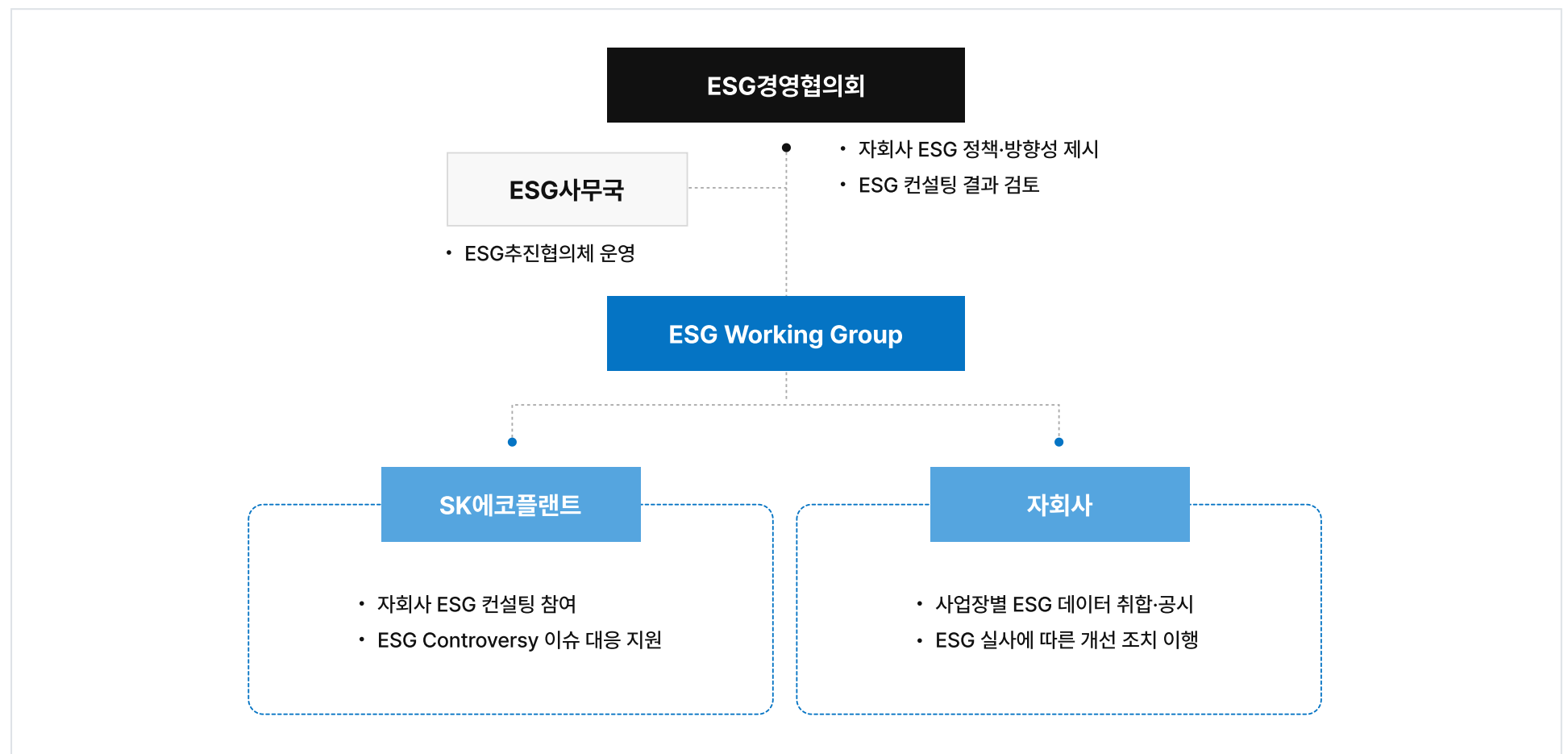
자회사 ESG 경영

자회사 ESG 경영체계

SK에코플랜트는 2022년에 ESG추진협의체를 설립하여 자회사의 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. ESG추진협의체는 기업 규모 및 사업 특성에 따라 ① 주요 자회사와 ② 소규모 환경 자회사로 나누어 ESG 경영 수준을 점검하고 개선을 권고하고 있습니다. 2023년 12월 기준 SK에코플랜트를 포함하여 총 9개¹⁾의 회사가 ESG추진협의체에 소속되어 ESG 경영 내재화를 위해 다양한 노력을 전개하였습니다.

1) ESG추진협의체 멤버사 중 일부 환경 자회사들이 '리뉴원'으로 통합·재편되어 2022년 대비 멤버사 수가 변동되었습니다.

ESG추진협의체 운영 조직도



자회사 유형별 관리 방안

구분	주요 자회사	소규모 환경 자회사
기준	500명 이상 규모 및 연 매출액 800억원 이상	‘주요 자회사’ 외 그 밖의 자회사
관리방안	국내외 요구사항 대응 기반 ESG 관리 수준 개선 컨설팅, 분기별 데이터 기반 리스크 관리	분기별 데이터 기반 리스크 관리

ESG추진협의체 활동 및 성과

2023년 2월 SK에코플랜트는 당사 및 ESG추진협의체 멤버 자회사 CEO가 참석하는 ESG경영협의회를 개최하였으며, ESG추진협의체 산하 5개 영역(컴플라이언스, 인권, 품질환경, 안전보건, ESG)의 소위원회에서 자회사 ESG 경영 수준 개선을 위한 연간 협업 활동 계획을 보고하는 자리를 가졌습니다. 이후 자회사 ESG 경영성과를 정기적으로 점검하고 리스크 관리 현황을 모니터링 할 수 있도록 ESG 핵심지표에 대한 자회사별 실적, 각 소위원회의 협업 활동 성과 등을 자회사 C-Level까지 분기별로 보고하였으며, 자회사 준법 통제 기준 프로세스 수립, 인권경영 워크숍 실시, 물적사고 보고체계 수립 등 40여 개의 개선과제를 추진하여 2023년 목표 대비 과제 추진율 99%를 달성하였습니다.

자회사별 규모 및 사업 특성을 고려하여 주요 자회사인 SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스(舊 환경시설관리)는 ESG 핵심지표 전체를, 소규모 환경 자회사의 경우 일부 필수지표를 중심으로 실적을 관리하였습니다. 지난 2년간의 자회사 ESG 경영 개선을 위한 지원 활동 성과를 바탕으로 점차 강화되는 국내외 ESG 규제에 대비할 수 있도록 2024년부터는 관리 지표를 확대하여 지속적으로 ESG 경영체계를 고도화해 나가고자 합니다. 이에 주요 자회사의 ESG 경영 활동을 주기적으로 모니터링 및 지원하고, 배출권거래제 및 목표관리제 대상인 소규모 환경 자회사의 온실가스 배출량을 분기별로 모니터링하여 ESG 리스크 Zero화를 적극적으로 뒷받침할 것입니다.

글로벌 ESG 이니셔티브 참여

이니셔티브 참여 정책

SK에코플랜트는 친환경·에너지 솔루션 리더(Climate Solution Leader)로서 전 세계의 지속가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 국내외 이니셔티브 및 파트너십 활동에 적극적으로 참여하여 탄소배출 감축 목표를 달성하고 순환경제를 실현하고자 합니다. 이에 따라 SK에코플랜트 및 자회사는 환경·에너지·솔루션 사업과 밀접한 연관이 있는 글로벌 이니셔티브에 동참하고 있으며, 당사의 사업모델과 연계 가능한 혁신 기술 보유 기업들과 협력하고자 합니다. 이를 통해 당사의 목표 달성과 더불어 산업 전반의 기후변화 대응 역량 강화를 지원하고 글로벌 환경 및 사회문제 해결에 기여하는 기업으로 도약하겠습니다.

이니셔티브 참여 성과 및 목표

SK에코플랜트는 2014년부터 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소 정보 공개 프로젝트)를 통해 기후변화 대응 전략과 실적을 공개하고 있습니다. 최근 4개년(2018년, 2021년, 2022년, 2023년) 연속으로 리더십 등급(A-)을 획득하여 기후변화 대응 역량을 인정받아 왔습니다. 또한 이해관계자의 요구를 반영하여 기후변화 대응 현황을 투명하게 공개하고자 2021년에는 TCFD Supporters에 가입한 후 국내 TCFD Alliance에도 참여하고 있으며, 2023년에는 국내 동종업계 최초로 [TCFD 보고서](#)를 별도 발간하였습니다. 뿐만 아니라 SK에코플랜트의 주요 자회사인 SK tes는 2023년 CDP에 참여하여 이전 성과 대비 2단계 상향된 B등급을 최초로 획득하여 기후변화 대응을 위한 체계를 갖추고 있음을 인정받았습니다. SK tes 외에도 주요 자회사의 기후변화 대응 이니셔티브 참여 확대를 적극 지원할 계획입니다.

이와 동시에 SK에코플랜트는 기후변화 대응 활동의 실효성을 확보하기 위한 내외부 협력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2022년에는 전사 넷제로추진협의체를 구성하여 탄소배출 감축 추진 계획을 수립하고 실행 여부를 모니터링하고 있으며, 2023년 2월에는 동종업계 최초로 1.5°C 시나리오에 맞춘 감축 목표에 대하여 SBTi 승인을 획득하였습니다. 해당 목표를 기반으로 SK에코플랜트는 다양한 감축활동의 현황을 모니터링하고 그 성과를 관리하고 있습니다. 감축활동의 일환으로 K-EV100에 참여하여 2030년까지 전기·수소차 100% 전환을 목표하고 있으며, 환경부 지침에 따라 2025년 30.6%, 2028년 71%로 확대 목표를 수립하여 지속적인 도입 확대를 추진하고 있습니다.

아울러 SK에코플랜트는 친환경·에너지 솔루션 리더로서 당사 사업과 관련된 다양한 이니셔티브에 참여하여 산업 내 리더십을 강화하고자 노력하고 있습니다. 2023년 1월에는 국내 환경 기업 대표로 환경부 업무보고에 참석하여 환경·에너지 등 미래 산업 분야의 정부 지원 필요성을 강조하였으며, 4월에는 한국풍력산업협회 및 한국환경산업협회 회장사로 취임하였습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 긴밀한 협력 체계를 구축하여 환경·에너지 산업 전반의 방향성을 선도하고 산업 내 리더십을 강화하기 위한 방안을 지속적으로 모색하겠습니다.



이해관계자 소통

SK에코플랜트는 SK그룹의 경영관리 체계인 SKMS(SK Management System)에 따라 주요 이해관계자를 주주 및 투자자, 구성원, 고객, Biz. Partner, 지역사회로 정의하고 모든 이해관계자의 행복을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 이해관계자별로 적합한 소통 채널을 운영하며 소통범위를 기후변화 대응, 안전보건, 윤리경영 등 ESG 경영 전반으로 설정하여, 우리의 사업 및 운영에 대한 이해관계자의 다양한 요구를 파악하고 반영할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 특히 2023년부터는 독립된 웹페이지 형태의 지속가능경영보고서를 제작하여 SK에코플랜트의 다양한 ESG 경영 활동과 그 목표 및 성과에 대한 이해관계자의 정보 접근성을 강화하였습니다.

이해관계자별 소통 채널 운영 현황 및 계획

이해관계자	소통 채널		목표 및 전략	
			단기	장기
주주·투자자	애널리스트·투자자 미팅	• 당사 Financial Story의 효과적 노출 • ESG 선도 기업 인식 확립 및 향후 ESG 투자 수요 확보	• 애널리스트 대상 회사 관련 커뮤니케이션 진행 • 잠재 투자자 대상 국내외 IR 실행	• 애널리스트 리포트 발간 지원 • 핵심 사업별 IR 행사 실시
	주주총회	• 회사-주주간 소통을 통한 주주 권익 강화	• 주주총회를 통한 회사 경영현황 관련 정보 제공	• 주주 친화적 행사로 개선
구성원	사내포털	• 전사 주요 동향 및 사업 정보의 적시 전달을 통한 이해도 제고	• 사업 이해도 제고와 소통 활성화를 위한 콘텐츠 정기 발행	• 채널 이용 경험 분석 기반 콘텐츠 확산 전략 도출 및 채널 개선
	사내포털 내 CEO Lounge	• CEO와의 커뮤니케이션을 통한 경영 활동에 대한 구성원 이해도 제고 및 신뢰 수준 향상	• CEO Message 즉시 전달 • CEO 경영 활동 및 경영 철학 공유	• CEO-구성원 간 소통의 장 확대
	컬처서베이 (행복도 조사)	• 기업문화 개선을 위한 구성원의 니즈 파악	• 구성원 VoC를 기반으로 제도·시스템 개선 및 조직 개발	• 일하는 방식·문화의 혁신 방안 구축 및 실행
	경영발전협의회	• 경영진과 구성원의 상호 이해와 협조를 통한 회사 발전 도모	• 공감회의 상시 운영을 통해 제도·조직문화 등에 대한 구성원 의견 적극 전달 및 반영	• 구성원 중심 협의회 운영 및 지속적 참여·소통 확대를 통한 협의회 대표성 강화
고객	SK에코플랜트 홈페이지	• 지속가능경영 전략과 환경·에너지 사업 포트폴리오의 가치 및 성과 전달	• 비전, 목표, 사업 방향성 등을 전달하는 공식 채널로서 기업 정보를 최적화된 콘텐츠로 전달	• 기업가치와 브랜드 가치의 지속적인 성장과 글로벌 환경 기업으로의 위상 제고를 위한 커뮤니케이션 강화
	News Room	• ESG 경영 및 환경·에너지 전문 콘텐츠 플랫폼으로서 언론, 투자자, 산업 관계자 등 외부 이해관계자에게 차별화된 사업 관련 정보 제공	• ESG 경영 및 환경·에너지 관련 전문 정보, 지식 콘텐츠 제작 및 제공 • 기업 PR, 언론 보도자료에 대한 추가 정보 및 콘텐츠 제공	• ESG 경영 및 환경·에너지 전문 콘텐츠 플랫폼 역할 강화를 통해 글로벌 환경 기업으로 가치 확장

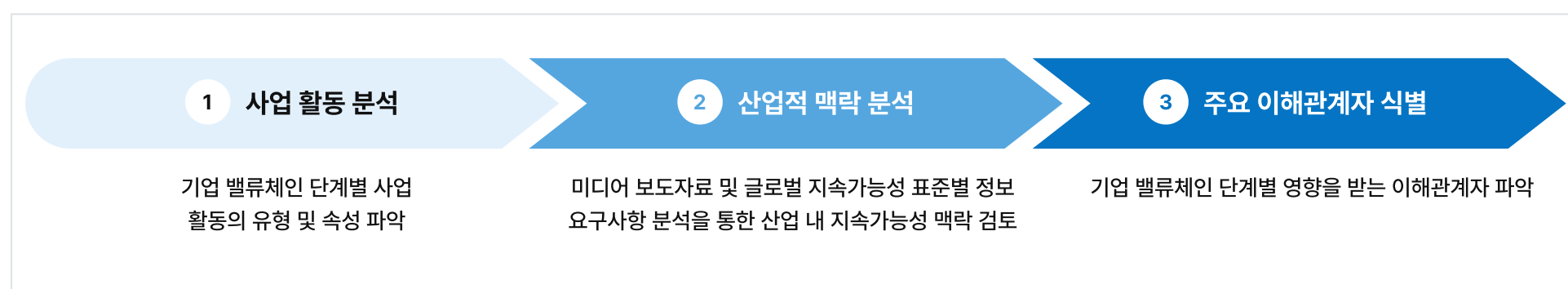
이해관계자	소통 채널		목표 및 전략	
			단기	장기
Biz. Partner	Eco Partners	정기 총회, Biz. Partner 공장 방문, 그린미팅, 간담회, 동반성장 Day 등을 통한 친밀도 및 상호이해 증진	정례행사 방식 개선 및 대상 확대	- 협업체 소통창구로서 역할 강화 - Biz. Partner 니즈 맞춤형 프로그램 개발
	에코 ESG 브릿지 (계간 소식지)	Biz. Partner에게 ESG 개념·트렌드·우수사례 등을 공유하여 ESG 활동에 대한 공감대 형성	- Biz. Partner 대상 소식지 홍보 - 동반성장 프로그램 정보 제공	콘텐츠 양적·질적 고도화
지역사회	사회공헌 활동	미래세대와 지역사회를 위한 선한 영향력 증대	지역사회를 대상으로 한 환경 정화, 주거환경 개선 등 다양한 사회공헌 활동 전개	사회공헌 중장기 로드맵과 운영 프로세스 수립 및 성과 관리

중요성 평가 프로세스 및 결과

SK에코플랜트는 지속가능경영 관련 핵심 이슈를 파악하고 이를 ESG 전략 수립과 의사결정 과정에 반영하기 위해 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 유럽재무보고자문그룹(European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG)에서 정의한 중요성 평가 이행 가이드를 기반으로 이중 중요성 평가를 진행하였습니다. 이중 중요성 평가는 기업의 지속가능경영 이슈에 대해 영향 및 위험과 기회 측면을 분석하여 우선순위 주제를 도출하는 과정으로, 영향 중요성(Impact Materiality)과 재무 중요성(Financial Materiality) 양 측면에 대한 평가로 이루어집니다. 영향 중요성 평가는 밸류체인 전반에 걸쳐 기업 활동이 환경·사회에 미치는 실질적이고 잠재적인 영향을, 재무 중요성 평가는 지속가능경영 이슈로 인한 위험과 기회가 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 미치는 영향을 분석하는 과정으로 진행되었습니다.

Step 1. 지속가능성 맥락 이해

SK에코플랜트는 기업 활동으로 인해 발생 가능한 영향 요소와 그 맥락을 확인하는 과정에서 밸류체인 전반에 걸친 사업 활동과 이해관계자를 고려하였습니다. 이를 위해 환경, 에너지, 솔루션 각 사업영역의 업스트림과 다운스트림을 포함한 밸류체인을 재정의하였으며, 산업 내 주요한 지속가능경영 이슈와 맥락을 이해하기 위해 미디어 노출 이슈, 동종사 공시 주제 및 글로벌 지속가능경영 공시 기준을 분석하였습니다. 또한 각 사업 활동으로 인해 영향을 받는 이해관계자를 식별하는 과정을 거쳤습니다.



Step 2. 실질적 및 잠재적 영향 요소 식별

사업 활동으로 인한 주요 영향 요소 및 영향을 받는 이해관계자를 파악한 후 총 25개의 지속가능경영 주제 목록을 도출하였습니다. 이어서 각 주제의 실질적 및 잠재적 영향을 파악하고, 영향, 위험 및 기회의 측면에서 분석을 진행하였습니다.

지속가능경영 영향 요소 분석

분석 대상	상세 내용
글로벌 공시 표준 및 ESG 대외 평가	글로벌 공시 표준 및 ESG 평가의 요구사항에 반영된 산업적 맥락에 따른 단·중·장기적 잠재적 영향 요인을 고려함 - GRI(Global Reporting Initiative) Standards - SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Standards - MSCI ESG Ratings 산업별 평가 항목 - 한국ESG기준원 ESG 모범기준
미디어 보도자료	미디어 보도자료에 반영된 각 이슈로 인한 영향 측면의 긍정성·부정성, 실질적 영향 수준과 관련 이해관계자에 대한 이해를 검토함 - 기간: 2023.01.01. - 2023.12.31. - 매체: 주요 일간지 포함 150개 언론사 - 총 447개 뉴스 기사 분석
동종사 지속가능경영 보고이슈	동종사에서 각 이슈를 얼마나 중요하게 관리 및 보고하고 있는지, 실질적·잠재적 영향 관리 현황에 대한 정보를 벤치마킹 함 - 대상: 국내·외 환경, 에너지, 건설 기업 10개사 - 참고자료: 지속가능경영보고서, Integrated Report, Annual Report
SK에코플랜트 내부 관리 이슈	기존 SK에코플랜트에서 중요하게 관리하거나 현재 가장 중요하게 관리 중인 이슈를 검토하여 전략적 연계성을 반영함 - 지난해 중요성 평가의 이슈 목록 및 중요 주제 검토 - 내부 경영진 및 조직 KPI 검토 - 전략, 기획, ESG 담당조직으로부터 지속가능경영 이슈별 리스크 수준 관련 의견 수렴

Step 3. 영향·재무 중요성 평가

도출된 25개 지속가능경영 주제 중 SK에코플랜트의 가장 핵심적인 이슈와 리스크 및 기회 요소를 도출하기 위해 영향 중요성 및 재무 중요성 평가를 진행하였습니다.

영향 중요성 평가

영향 중요성을 평가하기 위해 각 지속가능경영 주제에 대해 영향의 심각성(Severity)과 발생 가능성(Likelihood) 측면을 고려하였습니다. 영향의 심각성은 각 주제 관련 부정적 영향이 발생했을 때 측정 가능한 영향의 규모, 범위, 회복 가능성을 검토하였습니다. 또한 발생 가능성을 도출하기 위해 동종사 지속가능경영 보고 이슈 내 해당 주제의 노출 빈도를 반영하였습니다. 최종적으로 영향의 심각성과 발생 가능성 양 측면을 종합적으로 고려하여 주제별 영향 중요성을 우선순위화하였습니다.

재무 중요성 평가

재무 중요성을 평가하기 위해 각 지속가능경영 주제로 인한 위험과 기회를 식별하고 이에 따른 잠재적 재무 영향 수준을 분석하였습니다. 이를 위해 현재의 리스크 관리 수준과 미래 시점의 예상 재무적 영향 수준을 분석하였습니다. 먼저 현재 시점에서 재무적 성과로 중요하게 관리되고 있는 요소를 파악하기 위해 전사 조직별 KPI에 적용된 지속가능경영 주제 관련 성과 지표를 분석하고, 이사회 안건 및 결의 사항 중 관련 사항을 검토하였습니다. 또한 주제별 유관부서의 의견 수렴을 통해 지속가능경영 위험과 기회 관리의 우선순위를 검토하였습니다. 한편 미래의 단·중·장기 재무적 영향을 파악하기 위해 투자자 관점 공시 프레임워크(SASB)의 정보공개 요구사항과 MSCI 및 한국ESG기준원 등 국내외 투자 지수와 연계된 ESG 평가사의 평가 지표를 고려하였습니다.

Step 4. 중요성 평가 결과

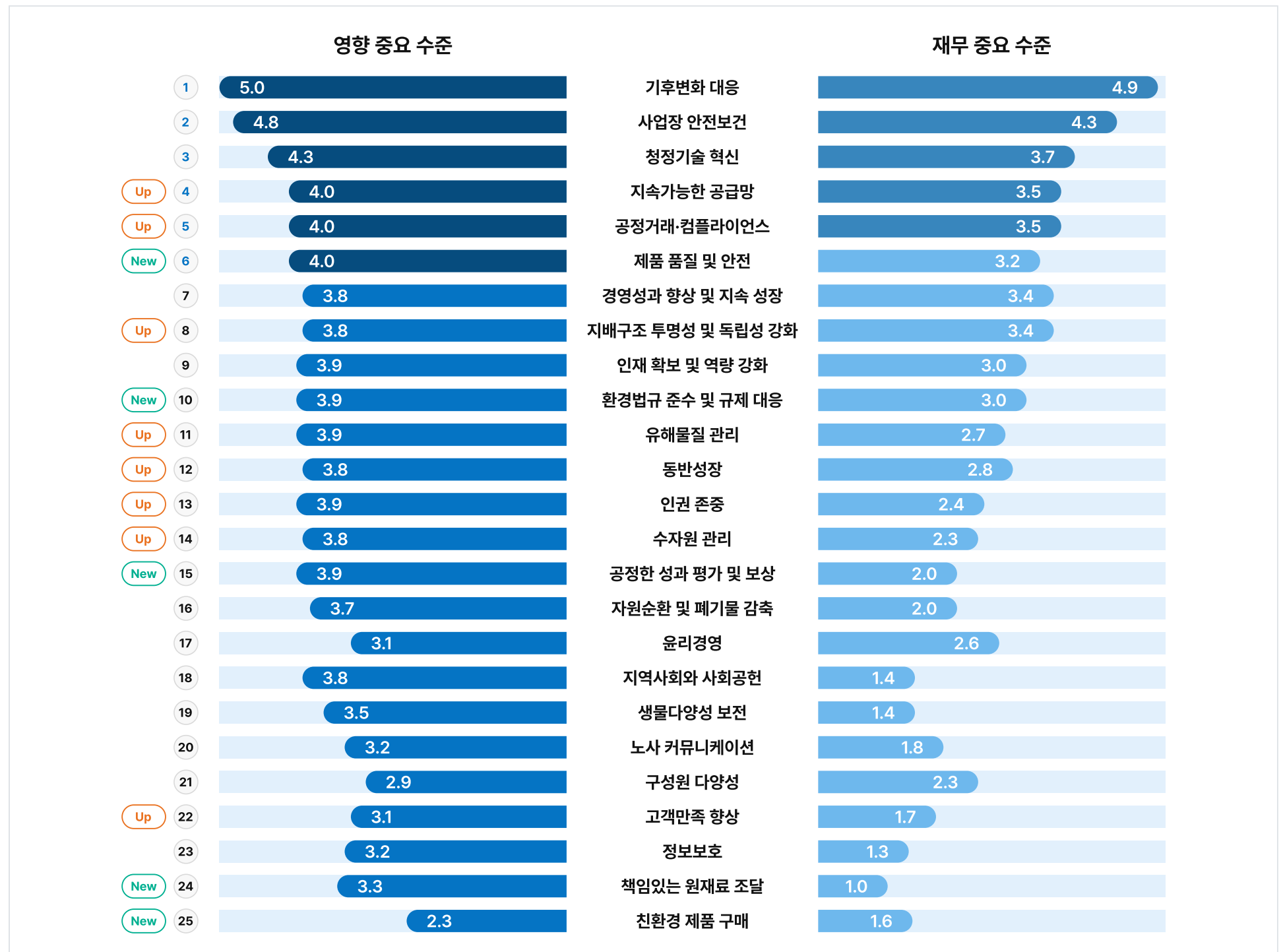
영향 중요성과 재무 중요성 측면을 분석한 결과 총 6개의 주제가 환경, 사회 또는 재무적 측면에서 중요성이 높은 주제로 도출되었습니다. 특히 1) 기후변화 대응, 2) 사업장 안전보건, 3) 청정기술 혁신 등 핵심 주제 3가지는 영향 및 재무 중요성 양 측면에서 모두 중요성이 높게 도출되었고, 4) 지속가능한 공급망과 5) 공정거래·컴플라이언스는 영향과 재무 중요성 측면에서, 6) 제품 품질 및 안전은 영향 중요성 측면에서 임계치 이상으로 도출되었습니다.

SK에코플랜트는 매년 중요성 평가 결과를 이사회에 보고하고¹⁾ 경영 의사결정에 활용하고 있습니다. 또한 임계치 이상으로 도출된 영향 중요 주제 6가지, 재무 중요 주제 5가지에 대해서는 경영 접근 방식과 함께 목표 및 성과를 공개하고 있으며, 본 보고서 전반에 걸쳐서 각 주제에 대한 상세 정보를 공개하고 있습니다.

1) 2023년 11월 29일에 2023년 중요성 평가 결과를 ESG위원회에 보고 완료하였습니다.

※ 안전명: '23년 ESG정보공개 주요 내용(Net Zero 추진현황, 중대성 평가 결과)

주제별 중요성 평가 결과¹⁾



1) 영향 중요성은 4.0 이상, 재무 중요성은 3.5 이상으로 임계치를 설정하였습니다.

영향 및 재무 중요 주제 분석 결과^{1), 2)}

번호	주제	영향 중요성				재무 중요성						GRI 연계
		밸류체인 상 영향발생 영역	주요 이해관계자	영향 구분		재무 영향 영역	영향 기간			영향 구분		
				긍정적	부정적		단기	중기	장기	위험	기회	
①	기후변화 대응	제품·서비스, 운영 사업장, 공급망	주주· 투자자, 고객, Biz. Partner, 지역사회			• Cost • Revenue • Risk						GRI 302 GRI 305
②	사업장 안전보건	운영 사업장, 공급망	구성원, Biz. Partner			• Cost • Risk						GRI 403
③	청정기술 혁신	제품·서비스, 공급망	주주· 투자자, 고객, Biz. Partner			• Cost • Revenue • Risk						-
④	지속가능한 공급망	공급망	Biz. Partner			• Cost • Risk						GRI 308 GRI 414
⑤	공정거래·컴플라이언스	운영 사업장, 공급망	구성원, Biz. Partner, 고객			• Risk						GRI 205 GRI 206
⑥	제품 품질 및 안전	제품·서비스, 공급망	고객			-						GRI 416

1) ①, ②, ③, ④, ⑤: 영향 중요 주제, 재무 중요 주제 / ⑥: 영향 중요 주제

2) ●: 높음, ●: 중간, ○: 낮음

중요 주제별 대응 현황 및 목표

영향 중요 주제

SK에코플랜트는 사업 활동의 밸류체인 전반에서 환경과 사회에 미치는 영향을 고려하여 영향 중요 주제를 식별하였습니다. 그 결과 ‘기후변화 대응’, ‘사업장 안전보건’, ‘청정기술 혁신’, ‘지속가능한 공급망’, ‘공정거래·컴플라이언스’, ‘제품 품질 및 안전’ 등 6가지 주제의 영향 중요성이 임계치 이상으로 평가되었습니다. SK에코플랜트는 이러한 영향 중요 주제를 관리하기 위해 실질적 및 잠재적 영향을 파악하고, 이를 관리하기 위한 정책, 전략 및 목표를 수립하여 이행하고 있습니다.

영향 중요 주제 ① - 기후변화 대응

사업적 맥락 및 주요 영향	전 세계적으로 기후변화 대응의 시급성에 대한 공감대가 형성됨에 따라 정부, 시민단체, 금융기관 등 다양한 이해관계자들이 기업에 온실가스 감축과 적극적인 기후 행동을 촉구하고 있습니다. SK에코플랜트는 기후변화 대응을 핵심적인 사업 전략이자 국제사회와 함께 달성해나가야 하는 과제로 인식하고 있습니다. SK에코플랜트는 비즈니스 포트폴리오 전환과 더불어 당사 및 주요 자회사들이 영위하는 환경·에너지·솔루션 사업의 전 생애주기에 걸쳐 배출량 현황을 점검하고 실효성있는 대응 전략을 수립 및 실행하고자 노력하고 있습니다. 우리의 환경 사업을 통해 폐기물 재활용, 자원화, 에너지화에 이르는 자원순환 체계를 구축하는 한편, 재생에너지 발전부터 수전해 시스템, 연료전지에 이르는 그린수소 밸류체인 전반에 걸친 에너지 솔루션을 제공하여 기후변화 대응에 앞장서고자 합니다. ▶ 밸류체인 내 영향 발생 영역: 제품·서비스, 운영 사업장, 공급망 ▶ 주요 이해관계자: 주주·투자자, 고객, Biz. Partner, 지역사회					
전략 및 성과	SK에코플랜트는 환경·에너지·솔루션 사업을 통한 기후변화 대응을 핵심 사업 전략으로 설정하고 밸류체인 전반에 걸친 탄소배출 감축을 위해 노력하고 있습니다. <table><tr><th>주요 전략</th><th>2023 주요 성과</th></tr><tr><td> - 전사 탄소배출 감축 추진을 위한 '넷제로추진협의회' 운영 2040년 자체 RE100 목표 수립 - 대표이사 및 사업 부문 하위 조직 KPI 내 온실가스 감축 목표 이행 등 반영 </td><td> - 국내 동종업계 최초 SBTi 온실가스 감축 목표 검증 통과 - TCFD 별도 보고서 발간을 통한 기후 관련 재무 정보 공개 강화 </td></tr></table> ▶ 구체적인 보고내용 바로가기: 온실가스 감축 로드맵 및 전략		주요 전략	2023 주요 성과	- 전사 탄소배출 감축 추진을 위한 '넷제로추진협의회' 운영 2040년 자체 RE100 목표 수립 - 대표이사 및 사업 부문 하위 조직 KPI 내 온실가스 감축 목표 이행 등 반영	- 국내 동종업계 최초 SBTi 온실가스 감축 목표 검증 통과 - TCFD 별도 보고서 발간을 통한 기후 관련 재무 정보 공개 강화
주요 전략	2023 주요 성과					
- 전사 탄소배출 감축 추진을 위한 '넷제로추진협의회' 운영 2040년 자체 RE100 목표 수립 - 대표이사 및 사업 부문 하위 조직 KPI 내 온실가스 감축 목표 이행 등 반영	- 국내 동종업계 최초 SBTi 온실가스 감축 목표 검증 통과 - TCFD 별도 보고서 발간을 통한 기후 관련 재무 정보 공개 강화					

영향 중요 주제 ② - 사업장 안전보건

사업적 맥락 및 주요 영향

SK에코플랜트 및 자회사의 환경·에너지·솔루션 사업 특성에 따라 안전보건 리스크에 대한 각별한 관리가 필요합니다. 국내에서는 중대재해처벌법을 포함한 법적 요구사항이 강화되면서 기업의 안전보건 관리 책임이 더욱 명확해지고 있으며, 이해관계자들의 관련 인식 수준도 높아지고 있습니다. 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 보호하는 것은 기업의 중대한 책무이며 안전보건 사고는 고객의 신뢰를 저하시켜 장기적인 브랜드 가치 하락으로 이어질 수 있습니다.

▶ 밸류체인 내 영향 발생 영역: 운영 사업장, 공급망

▶ 주요 이해관계자: 구성원, Biz. Partner

전략 및 성과

SK에코플랜트는 ‘중대재해 Zero’ 목표를 수립하고, 안전보건 리스크 관리 프로세스를 통해 지속적으로 위험 요소를 식별하고 신속하게 조치하고 있습니다.

주요 전략	2023 주요 성과
‘중대재해 Zero’ 목표 수립 - 최고안전보건책임자(CSO) 포함 경영진 KPI 내 중대재해 Zero 목표 이행 등 반영 - Biz. Partner 안전역량 평가 및 지원 활동 이행	- 모든 사업장 대상 안전보건경영시스템(ISO45001 및 KOSHA-MS) 인증 획득 - 안전보건관리 플랫폼 ‘안심’ CES 2024 디지털 헬스 분야 혁신상 수상 - 안전보건 법률이행점검 결과 개선 필요사항 100% 조치 완료

▶ 구체적인 보고내용 바로가기: [중대재해 관리 목표 및 예방 활동](#)

영향 중요 주제 ③ - 청정기술 혁신

사업적 맥락 및 주요 영향	전 세계 온실가스 감축 및 순환경제 구축을 위해 청정기술의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. SK에코플랜트는 환경·에너지·솔루션 각 사업 분야에서 혁신적인 청정기술을 개발 및 도입을 지원함으로써 이에 기여하고자 합니다. 청정기술을 기반으로 에너지 전환을 가속화하고 폐기물의 재활용 및 자원화 비율을 획기적으로 높이기 위한 SK에코플랜트의 노력은 기존 비즈니스의 경쟁력을 높일 뿐만 아니라 신규 시장 진출의 기회로 이어집니다. 궁극적으로 이러한 변화는 시장에 고부가가치 솔루션을, 고객에게는 혁신적인 제품 및 서비스를 제공하는 데 기여할 것입니다. ▶ 밸류체인 내 영향 발생 영역: 제품·서비스, 공급망 ▶ 주요 이해관계자: 주주·투자자, 고객, Biz. Partner				
전략 및 성과	SK에코플랜트는 친환경 사업의 미래시장을 선점하기 위해 환경·에너지·솔루션 사업 부문별 기술 개발 및 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 기술 개발 협력체계를 강화하고 기술 자립 및 국산화를 추진하여 경제적 가치와 사회적 가치를 극대화하고자 합니다. <table><tr><th>주요 전략</th><th>2023 주요 성과</th></tr><tr><td> - 환경·에너지·솔루션 사업 투자 확대 목표 수립 - AI·DT 기반 솔루션을 통한 사업장 운영 효율화 및 재활용 핵심 기술 확보 - 연료전지(SOFC), 재생에너지, 수전해(SOEC) 기반 그린수소 밸류체인 핵심 기술 확보 - 건축물 생애주기 탄소배출량 저감 </td><td> 2023년 환경·에너지·솔루션 사업 누적 투자 규모 4.1조원 달성 - 폐기물 및 자원순환 관리 플랫폼(WAYBLE circular) 운영 및 서비스 추가 론칭 - 해상풍력 부유체 모델 'K-부유체' 노르웨이 선급협회(DNV) 기본설계 인증 획득 - 건축물 내 블룸에너지 연료전지 Pilot 적용 및 제로에너지빌딩(ZEB) 예비인증 획득 </td></tr></table> ▶ 구체적인 보고내용 바로가기: 청정기술 관련 매출 및 투자	주요 전략	2023 주요 성과	- 환경·에너지·솔루션 사업 투자 확대 목표 수립 - AI·DT 기반 솔루션을 통한 사업장 운영 효율화 및 재활용 핵심 기술 확보 - 연료전지(SOFC), 재생에너지, 수전해(SOEC) 기반 그린수소 밸류체인 핵심 기술 확보 - 건축물 생애주기 탄소배출량 저감	2023년 환경·에너지·솔루션 사업 누적 투자 규모 4.1조원 달성 - 폐기물 및 자원순환 관리 플랫폼(WAYBLE circular) 운영 및 서비스 추가 론칭 - 해상풍력 부유체 모델 'K-부유체' 노르웨이 선급협회(DNV) 기본설계 인증 획득 - 건축물 내 블룸에너지 연료전지 Pilot 적용 및 제로에너지빌딩(ZEB) 예비인증 획득
주요 전략	2023 주요 성과				
- 환경·에너지·솔루션 사업 투자 확대 목표 수립 - AI·DT 기반 솔루션을 통한 사업장 운영 효율화 및 재활용 핵심 기술 확보 - 연료전지(SOFC), 재생에너지, 수전해(SOEC) 기반 그린수소 밸류체인 핵심 기술 확보 - 건축물 생애주기 탄소배출량 저감	2023년 환경·에너지·솔루션 사업 누적 투자 규모 4.1조원 달성 - 폐기물 및 자원순환 관리 플랫폼(WAYBLE circular) 운영 및 서비스 추가 론칭 - 해상풍력 부유체 모델 'K-부유체' 노르웨이 선급협회(DNV) 기본설계 인증 획득 - 건축물 내 블룸에너지 연료전지 Pilot 적용 및 제로에너지빌딩(ZEB) 예비인증 획득				

영향 중요 주제 ④ - 지속가능한 공급망

사업적 맥락 및 주요 영향	최근 EU를 포함한 여러 국가에서 공급망 실사가 법제화됨에 따라, 공급망 ESG 관리 체계의 구축과 실행은 기업의 필수 과제가 되었습니다. 기업은 공급망 전반의 사업 활동이 환경 및 사회적 측면에서 위험 요소가 없는지 파악하고, 잠재적 위험 요소를 식별한 후 이를 완화할 수 있는 프로세스를 마련해야 하며, 이러한 과정을 투명하게 공개해야 합니다. SK에코플랜트와 주요 자회사의 다양한 사업은 여러 지역에 걸쳐 광범위한 공급망과 연계되어 있으며, 지속가능한 공급망 관리가 규제화됨에 따라 공급망 전반에서 글로벌 요건에 부합하는 수준을 갖추는 것이 사업 운영에 필수적입니다. ▶ 밸류체인 내 영향 발생 영역: 공급망 ▶ 주요 이해관계자: Biz. Partner				
전략 및 성과	SK에코플랜트는 협력회사 행동규칙을 통해 환경경영, 인권, 안전보건, 윤리경영 등 Biz. Partner가 준수해야 할 지속가능경영 이슈를 정의하고, 매년 신규 및 핵심 Biz. Partner를 중심으로 ESG 평가를 실시하여 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 Biz. Partner를 대상으로 ESG Value-up 프로그램을 제공하여 Biz. Partner들이 자발적으로 ESG 경영 수준을 높이고 위험을 관리할 수 있도록 지원합니다. <table><tr><th>주요 전략</th><th>2023 주요 성과</th></tr><tr><td> - Biz. Partner ESG 평가 대상 확대 목표 수립 - 평가 등급에 따른 인센티브 지급 및 개선 현황 관리 - 친환경 제품 제조 및 판매 Biz. Partner 대상 인센티브 부여 </td><td> 2023년 Biz. Partner ESG 평가 200개 사 진행(핵심 Biz. Partner 기준 62%) - 집중관리 대상 Biz. Partner 30개사 개선조치 100% 이행 완료 2023년 친환경 제품 구매액 2,114 억원 </td></tr></table> ▶ 구체적인 보고내용 바로가기: 공급망 ESG 평가	주요 전략	2023 주요 성과	- Biz. Partner ESG 평가 대상 확대 목표 수립 - 평가 등급에 따른 인센티브 지급 및 개선 현황 관리 - 친환경 제품 제조 및 판매 Biz. Partner 대상 인센티브 부여	2023년 Biz. Partner ESG 평가 200개 사 진행(핵심 Biz. Partner 기준 62%) - 집중관리 대상 Biz. Partner 30개사 개선조치 100% 이행 완료 2023년 친환경 제품 구매액 2,114 억원
주요 전략	2023 주요 성과				
- Biz. Partner ESG 평가 대상 확대 목표 수립 - 평가 등급에 따른 인센티브 지급 및 개선 현황 관리 - 친환경 제품 제조 및 판매 Biz. Partner 대상 인센티브 부여	2023년 Biz. Partner ESG 평가 200개 사 진행(핵심 Biz. Partner 기준 62%) - 집중관리 대상 Biz. Partner 30개사 개선조치 100% 이행 완료 2023년 친환경 제품 구매액 2,114 억원				

영향 중요 주제 ⑤ - 공정거래·컴플라이언스

사업적 맥락 및 주요 영향	공정거래 및 컴플라이언스는 투명성과 신뢰를 바탕으로 모든 거래에서 공정한 경쟁을 보장하여 비즈니스 환경의 건전성을 유지하는 중요한 원칙입니다. 공정거래위원회는 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP) 등을 통해 기업의 내부통제시스템 구축과 운용의 중요성을 강조하고 있습니다. 기업의 공정거래 실천은 시장 내 공정한 경쟁질서를 확립하고, 불공정 거래 조건으로 인한 고객 피해를 방지하는 데 중요한 역할을 합니다. 또한 공정한 하도급 거래 질서의 확립은 Biz. Partner의 이익을 보호하여 공급망 경쟁력을 향상시킵니다. ▶밸류체인 내 영향 발생 영역: 운영 사업장, 공급망 ▶주요 이해관계자: 구성원, Biz. Partner, 고객				
전략 및 성과	SK에코플랜트는 체계적인 CP 운영을 위해 CP 운영 규정 및 규칙을 사규로 제정하였고 이를 기반으로 자율준수 활동을 이행하고 있습니다. <table border="1" data-bbox="478 605 1919 902"> <thead> <tr> <th>주요 전략</th><th>2023 주요 성과</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> - 공정거래 자율준수 프로그램 운영 - 공정거래 위험성평가 및 리스크 통제 활동 수행 - 공정거래 교육 대상 확대 목표 수립 </td><td> - 공정거래위원회 주관 CP 등급평가 최고 등급(AAA) 획득 - 리스크 위험성평가 및 개선조치 결과 위험성 정도 감소(하도급법 4단계 → 3단계, 표시광고법 4단계 → 3단계) - SK에코플랜트 및 모든 자회사 구성원 대상으로 공정거래 교육 확대 실시 </td></tr> </tbody> </table> ▶ 구체적인 보고내용 바로가기: 준법경영 체계	주요 전략	2023 주요 성과	- 공정거래 자율준수 프로그램 운영 - 공정거래 위험성평가 및 리스크 통제 활동 수행 - 공정거래 교육 대상 확대 목표 수립	- 공정거래위원회 주관 CP 등급평가 최고 등급(AAA) 획득 - 리스크 위험성평가 및 개선조치 결과 위험성 정도 감소(하도급법 4단계 → 3단계, 표시광고법 4단계 → 3단계) - SK에코플랜트 및 모든 자회사 구성원 대상으로 공정거래 교육 확대 실시
주요 전략	2023 주요 성과				
- 공정거래 자율준수 프로그램 운영 - 공정거래 위험성평가 및 리스크 통제 활동 수행 - 공정거래 교육 대상 확대 목표 수립	- 공정거래위원회 주관 CP 등급평가 최고 등급(AAA) 획득 - 리스크 위험성평가 및 개선조치 결과 위험성 정도 감소(하도급법 4단계 → 3단계, 표시광고법 4단계 → 3단계) - SK에코플랜트 및 모든 자회사 구성원 대상으로 공정거래 교육 확대 실시				

영향 중요 주제 ⑥ - 제품 품질 및 안전

사업적 맥락 및 주요 영향	제품의 품질과 안전에 대한 고객의 기준은 지속적으로 높아지고 있습니다. 지속가능한 비즈니스를 위하여 기업은 고객 중심 가치 창출의 관점에서 제품 및 서비스의 경쟁력을 확보하고 고객 만족과 신뢰를 구축하기 위해 선제적으로 품질 리스크를 관리해야 합니다. 우수한 제품 품질 및 안전은 브랜드 가치를 높이고 고객 충성도를 강화하는 반면, 제품 관련 사고 및 불만은 법적 분쟁을 야기하여 기업 경쟁력을 저해하는 요인이 됩니다. ▶밸류체인 내 영향 발생 영역: 제품·서비스, 공급망 ▶주요 이해관계자: 고객				
전략 및 성과	SK에코플랜트는 품질경영 관리 체계를 지속적으로 고도화하기 위해 품질경영 관리 목표 로드맵을 수립하고 성과를 관리하고 있습니다. <table border="1" data-bbox="478 1534 1919 1754"> <thead> <tr> <th>주요 전략</th><th>2023 주요 성과</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> '대규모 물적사고 발생 건수 Zero' 목표 수립 - 상시·특별·합동 품질 점검 및 재발 방지 프로세스 내재화 - 품질관리 우수 Biz. Partner 입찰 시 인센티브 부여 </td><td> 2023년 상반기 '고객보호헌장' 수립 - 재발 방지를 위한 자체 점검 패키지 39종 수립 - 제품 및 서비스 안전 관련 법규 위반 0건 </td></tr> </tbody> </table> ▶ 구체적인 보고내용 바로가기: 품질경영 체계 및 성과	주요 전략	2023 주요 성과	'대규모 물적사고 발생 건수 Zero' 목표 수립 - 상시·특별·합동 품질 점검 및 재발 방지 프로세스 내재화 - 품질관리 우수 Biz. Partner 입찰 시 인센티브 부여	2023년 상반기 '고객보호헌장' 수립 - 재발 방지를 위한 자체 점검 패키지 39종 수립 - 제품 및 서비스 안전 관련 법규 위반 0건
주요 전략	2023 주요 성과				
'대규모 물적사고 발생 건수 Zero' 목표 수립 - 상시·특별·합동 품질 점검 및 재발 방지 프로세스 내재화 - 품질관리 우수 Biz. Partner 입찰 시 인센티브 부여	2023년 상반기 '고객보호헌장' 수립 - 재발 방지를 위한 자체 점검 패키지 39종 수립 - 제품 및 서비스 안전 관련 법규 위반 0건				

재무 중요 주제

SK에코플랜트는 위험과 기회 측면에서 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등 재무적 영향이 큰 핵심 주제를 식별하였습니다. 그 결과 ‘기후변화 대응’, ‘사업장 안전보건’, ‘청정기술 혁신’, ‘지속가능한 공급망’, ‘공정거래·컴플라이언스’ 5가지 주제가 재무 중요성 측면에서 임계치 이상으로 도출되었습니다. 해당 재무 중요 주제에 대한 SK에코플랜트의 대응 현황 및 성과는 한국 지속가능성 공시기준(KSSB) 공개초안의 핵심요소인 지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 목표에 따라 아래와 같이 보고하며, 향후 정량적인 재무 영향을 산정하고 대응 전략을 수립하여 SK에코플랜트의 경영 전략에 반영해 나갈 계획입니다.

재무 중요 주제 ① - 기후변화 대응

▶ [보고내용 바로가기](#)

지배구조	기후변화 관련 의사결정을 담당하는 이사회, 리스크 및 기회를 관리하는 경영진, 자회사 ESG 경영 추진을 담당하는 ESG추진협의체, 그리고 전사 유관부서가 참여하는 ESG규제대응협의체 산하 넷제로 추진 모듈(舊 넷제로추진협의체) 및 ESG 실무조직 등으로 구성되어 있습니다. 넷제로 추진 모듈은 사업 및 운영 측면에서 온실가스 감축을 위한 실천 방안을 논의하고 주요 안건을 C-Level에 보고합니다.
전략	글로벌 탄소정책 및 규제, 이해관계자 요구사항, R&C, 사업모델 등을 고려하여 단·중·장기 리스크와 기회 요인을 도출합니다. 시나리오 분석을 통해 리스크 및 기회 요인의 재무적 영향력 규모를 산정하고, 식별된 리스크 및 기회별 대응 전략은 TCFD 보고서를 통해 자세히 보고하고 있습니다. 리스크 한국 배출권거래제 규제 강화 및 배출권 가격 상승으로 인한 운영 비용 증가, 제로에너지건축물 인증제도 의무화로 인한 에너지 자립률 기준 충족 필요 기회 국가 단위의 그린수소·암모니아 수요 증가, 전기자동차 폐배터리 재활용 수요 증가, 국가 단위의 해상풍력 시장 규모 증가
위험 관리	SK에코플랜트는 투자심의위원회를 주관하는 CFO와 기후변화 대응을 전담하는 ESG센터가 함께 투자 실사 및 심의 단계에서 기후변화 관련 리스크를 검토하고 관리합니다. 이와 동시에 외부 환경에 노출된 현장을 보유하고 있는 사업 특성상, 기후변화로 인한 이상 기상 현상에 대비하고 리스크를 최소화하기 위해 이상 기상 현상이 예측될 경우 전사에 피해 예방 대책 및 사고 보고 체계를 안내합니다. 또한 공급망 기후 리스크 관리 차원에서 Scope 3 감축 목표를 설정하고, 공급망의 기후변화 대응 역량을 관리 및 감독하고 있습니다.
지표 및 목표	- 단·중·장기 감축 목표 수립 및 SBTi 검증 획득 2040년까지 사업장 전력 사용 100%를 재생에너지로 전환 - 대표이사 KPI 내 연간 온실가스 감축 목표 반영

재무 중요 주제 ② - 사업장 안전보건

▶ [보고내용 바로가기](#)

지배구조	최고안전보건책임자(CSO)는 안전보건 업무 총괄자로서 안전보건 관리체계 구축, 조직 및 인력 운영 등의 영역에서 독립적인 의사결정을 담당합니다. 각 안전보건 담당 조직은 안전보건 지표 개선을 위해 노력하고 운영 실적 및 계획을 매년 이사회에 보고하며 이사회는 ESG위원회 산하 ‘안전자문단’을 통해 안전이슈를 모니터링합니다.
전략	SK에코플랜트는 중대재해를 예방하기 위하여 사업장 내 잠재 위험요인을 발굴하고 대책을 수립하기 위해 안전보건 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 안전보건경영시스템이 현장에서 체계적으로 운영될 수 있도록 지원 및 감사(Audit) 활동을 수행하고 있으며, 특히 사업장별 리스크 수준에 따른 현장 지원체계를 운영함에 따라 모든 사업장의 무재해 달성을 위해 노력합니다. 동시에 모든 근로자의 안전 행동을 강화하고 업무효율을 향상시키기 위해 안전보건관리 시스템(안전에 진심, ‘안심’)을 모바일 앱 및 웹 버전으로 개발하여 전 사업장에 적용하고 있습니다. 뿐만 아니라, Biz. Partner의 신규등록 단계부터 입찰, 수행, 갱신 등의 과정에서 안전역량 평가를 실시하여 Biz. Partner의 안전보건 관리 수준 향상을 함께 도모합니다. 리스크 중대재해처벌법 등 안전보건 규제 강화
위험 관리	SK에코플랜트는 CSO 관리 체계 하에 ‘안전보건 법률이행점검’을 반기 1회 실시합니다. 이를 통해 확인된 개선 필요사항을 기반으로 이행점검 체크리스트 및 가이드를 마련하여 현장 구성원들이 해당 법규를 준수할 수 있도록 지원하며, 법규 위반 사항에 대해서는 근본적인 원인을 파악하고 업무절차 및 시스템을 개선하여 유사한 법규 위반사항이 재발하지 않도록 관리합니다. 또한 전 프로젝트를 대상으로 월 1회 이상 근로자가 참여한 위험성평가를 실시하여 사업장 내 유해·위험요인을 식별하고 위험성이 높게 평가된 항목들에 대해서는 부정적 영향을 완화하기 위한 조치를 마련하거나 해당 위험요인을 제거함으로써 안전 리스크를 최소화합니다.
지표 및 목표	- 중대재해 Zero 목표 수립 - 근로손실재해율(LTIR), 사망만인율, 중대재해 건수, 사망 건수 등 주요 지표 단·중·장기 목표 수립 - CSO 포함한 경영진 KPI 내 안전보건 평가항목 반영

재무 중요 주제 ③ - 청정기술 혁신

[▶ 보고내용 바로가기](#)

지배구조	2023년 CEO 직속의 친환경 연구개발 플랫폼인 Eco Lab 센터¹⁾는 SK에코플랜트를 친환경·에너지 솔루션 리더로 성장시키기 위한 연구개발을 수행하였습니다. 또한 친환경 연구개발의 사령탑으로서 Eco Lab 센터는 각 사업부에서 수행하고 있는 기술 개발 과제들을 외부 이해관계자 및 내부 유관기관과 연결하였습니다. 1) 2024년 환경 사업 역량 강화를 위해 환경 사업 부문 내 통합되었으며, 친환경 연구개발 센터의 기능을 환경 솔루션, 배터리 솔루션, 플랫폼 사업 담당 조직에서 수행 중입니다.
전략	SK에코플랜트는 청정기술 확보와 개발을 핵심 성장 전략으로 설정하였습니다. 이로써 비즈니스 포트폴리오 전환 과정에서의 미래 성장 역량 확보와 기존 자산의 운영 효율성 제고를 도모합니다. 이를 위해 환경·에너지·솔루션 분야 혁신 기술을 보유한 기업에 투자하고 있으며, 단기적으로 저탄소, 무방류 재활용 기술 개발, AI 기반 소각로 자동운전 등을, 2026년부터는 각 기술에 대한 상용화를 목표로 추진하고 있습니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 디지털 솔루션을 접목한 환경 인프라 구축과 청정에너지 생산 기술 확보 및 국산화에 주력해 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 극대화해 나갈 계획입니다. 기회 글로벌 기후 및 폐기물 규제 대응을 위한 기술 수요 증가
위험 관리	환경·에너지·솔루션 영역에서의 청정기술 및 솔루션을 확보하여 ESG 포트폴리오를 강화하기 위해 재활용 및 폐기물 처리 글로벌 선도 기업에 대한 투자, 재생에너지 개발지분 투자 등을 단행하고 있습니다. 신규 투자 시 투자심의위원회를 운영하여 전략적 적합성, 경제성은 물론 ESG 리스크를 종합적으로 검토합니다.
지표 및 목표	2023년 환경·에너지·솔루션 사업 누적 투자 금액 4.1조원 달성 2026년 환경·에너지·솔루션 사업 누적 투자 금액 5.9조원 목표 수립

재무 중요 주제 ④ - 지속가능한 공급망

[▶ 보고내용 바로가기](#)

지배구조	SK에코플랜트는 공급망 지속가능경영 관련 이슈를 리더십 차원에서 검토 및 관리할 수 있도록 공급망 ESG 평가 결과, 리스크 수준, 후속 모니터링 결과를 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.
전략	공급망 ESG 리스크 관리를 위하여 핵심 Biz. Partner, 신규 Biz. Partner를 대상으로 ESG 평가를 실시하고, 평가 이후에는 ESG Value-up 프로그램을 통해 개선과제 수립 및 이행 과정을 지원합니다. 또한 '친환경 구매정책'을 제정하여 친환경 제품 구매 확대 및 실적 집계를 위한 업무기준을 공식화하고 친환경 구매 관리 및 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 리스크 공급망 ESG 리스크 관리 요구 강화, 기업에 대한 저탄소 및 친환경 제품 사용 요구 강화
위험 관리	SK에코플랜트는 글로벌 가이드라인에 기반한 '협력회사 행동규칙'을 제정하여 공급망 전반에 걸친 지속가능경영 실행체계를 구축할 수 있도록 세부 기준을 제시하였으며 신규 Biz. Partner 등록 시 준수 협약 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 'Biz. Partner ESG 개선 지원 프로그램' 운영을 통해 핵심 및 신규 Biz. Partner를 중심으로 ESG 경영 수준을 관리하고 평가 등급에 따라 인센티브를 지급하는 등 자발적인 수준 제고를 지원하고 있습니다. 동시에 친환경 제품 구매 확대를 위해 에너지, 환경기술, 자원 및 재활용 등 관련 법률을 근거로 정의한 '친환경 제품'의 매월 구매 실적을 자체 통합조달시스템을 활용해 집계하고 있습니다.
지표 및 목표	2023년 Biz. Partner ESG 평가 200개 사 진행(핵심 Biz. Partner 기준 62%) 2024년 Biz. Partner ESG 평가 220개 사 확대 목표 수립(핵심 Biz. Partner 기준 68%) 2023년 친환경 구매 비중 18.3% 달성

재무 중요 주제 ⑤ - 공정거래·컴플라이언스

[▶ 보고내용 바로가기](#)

지배구조	이사회 의결을 통해 선임된 자율준수관리자는 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP) 운영을 총괄합니다. 자율준수관리자는 공정거래 활동 및 운영상황을 이사회 또는 CEO에게 직접 보고하며 피드백 사항을 반영하여 CP 운영 수준을 지속적으로 개선합니다. 또한 CP 유관부서 담당자들을 CEO 직속 자율준수사무국으로 편입하여 유기적인 CP 운영 체계를 구축하였습니다. 한편 자율준수사무국은 자율준수관리자를 보좌하며 공정거래 교육 실시, CP 운영 소식지 발행, CP 운영 효과성 평가 등의 업무를 수행합니다.
전략	SK에코플랜트는 준법경영 실천을 위한 업무 지침서로 ‘공정거래 자율준수편람’을 제정하여 당사와 관련성이 높은 법규를 선별해 수록하였으며, 정책 환경 변화, 법규 개정, 최신 위반 사례 등을 반영한 개정본을 주기적으로 발행하고 있습니다. 또한 CEO 및 임원, 계약직, 촉탁직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 업무 관련성을 고려한 사례별·직무별 컴플라이언스 교육을 실시하고 그 범위를 자회사로 확대해 나가고 있으며, 매년 ‘하도급법 준수를 위한 사전 검토’, ‘표시광고 위반 사례 방지’ 등 법규 위반 리스크가 높은 주요 업무를 대상으로 자율준수 활동을 이행함으로써 공정거래·컴플라이언스 리스크 최소화를 위해 전방위적으로 대응하고 있습니다. 리스크 공정거래, 중대재해, 지속가능경영 등 관련 법·규제 강화
위험 관리	공정거래 관련 법규 위반 리스크를 식별 및 완화하기 위해 분기 1회 공정거래 위험성평가를 실시합니다. 법 위반 가능성이 있는 분야를 식별하여 임직원 교육, 업무 가이드 배포, 내부제보시스템 운영 등의 리스크 통제 활동을 수행합니다. 또한 모든 구성원의 컴플라이언스 실행력을 강화하기 위하여 2021년부터 컴플라이언스 위반에 따라 조직의 KPI 점수를 감점하는 ‘컴플라이언스 KPI 감점제’를 운영하고 있습니다. 동시에 ‘내부 점검 프로세스’를 운영하여 계약 이행 과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 SK에코플랜트 및 자회사 현황을 모니터링하고 있습니다.
지표 및 목표	2023년 공정거래위원회 주관 CP 등급평가 AAA 등급 획득 2024년 ISO37301 인증 사후 심사를 통한 유효성 검증



기후변화 대응 정책

SK에코플랜트의 기후변화 대응 정책은 우리의 환경·에너지·솔루션 사업 전략과 맞닿아 있습니다. "지구의 온도를 낮춘다"는 도전적인 비전 아래 순환경제를 지향하는 환경 사업과 탄소배출 저감을 위한 에너지 사업을 중심으로 사업모형을 재편하였습니다. 또한 투자 의사결정 과정에서 기후변화 체크리스트를 활용하여 기후변화 관련 주요 리스크 및 기회를 점검하고 이를 투자심의위원회 검토 과정에 반영하고 있습니다.

SK에코플랜트는 최고의사결정기구인 이사회에서 기후변화 대응을 관리·감독하고 있습니다. 또한 온실가스 감축에 대한 경영진의 책임 및 리더십을 강화하고자 2022년부터 매년 대표이사(CEO)의 KPI에 연간 온실가스 감축 목표 이행을 반영하고 있으며, 직간접적 감축 수단을 활용하여 달성해 나가고 있습니다. 동시에 사업 부문 및 팀 단위에는 전사 온실가스 감축 목표 달성과 연계된 KPI를 수립하여 보상체계에 반영 및 관리하고 있습니다. 또한 전사 차원의 체계적인 Net Zero 달성 전략을 수립하고 이를 뒷받침하는 각 사업 부문의 구체적인 실행 전략을 도출할 수 있도록 SK에코플랜트 ESG규제대응협의체 산하에 모든 사업 부문 및 경영지원 조직이 참여하는 넷제로 모듈(舊 넷제로추진협의체)¹⁾을 운영하고 있습니다.

1) 2024년 1월 SK에코플랜트는 전사 ESG 논의 확대 및 규제 대응 역량 강화를 위하여 ESG규제대응협의체를 신설하고 기존 넷제로추진협의체를 협의체 산하 넷제로 모듈로 재편성하였습니다.

Case

기후변화 대응을 위한 전사 협의체 운영

SK에코플랜트는 전사 차원의 기후변화 대응 전략을 수립 및 추진하고자 2022년에 ‘넷제로추진협의체’를 발족하였으며, 2024년 ESG규제대응협의체를 신설하고 기존 넷제로추진협의체를 협의체 산하 넷제로 모듈로 재편성하였습니다. 넷제로 모듈에는 전체 사업 부문 및 경영지원 센터가 참여하고 있으며, 월 1회 모듈 운영을 통해 Net Zero 달성을 위한 사업 부문별 온실가스 감축목표 설정 및 세부 실행전략 수립, 투자 검토 단계의 기후 리스크 검토 프로세스 도입 등을 논의합니다.

참여부문	주요 역할
사업부	- 기후변화 대응 사업모델의 개발 및 기존 사업 전환 - 월별 현장 온실가스 데이터 관리 및 배출원 분석
경영 및 구매	- 재무계획에 기후변화 대응 비용 반영 - 저탄소 제품 구매 추진(저탄소 레미콘 등)
연구소	사업부의 기후변화 대응 실현 기술 검토 및 투자

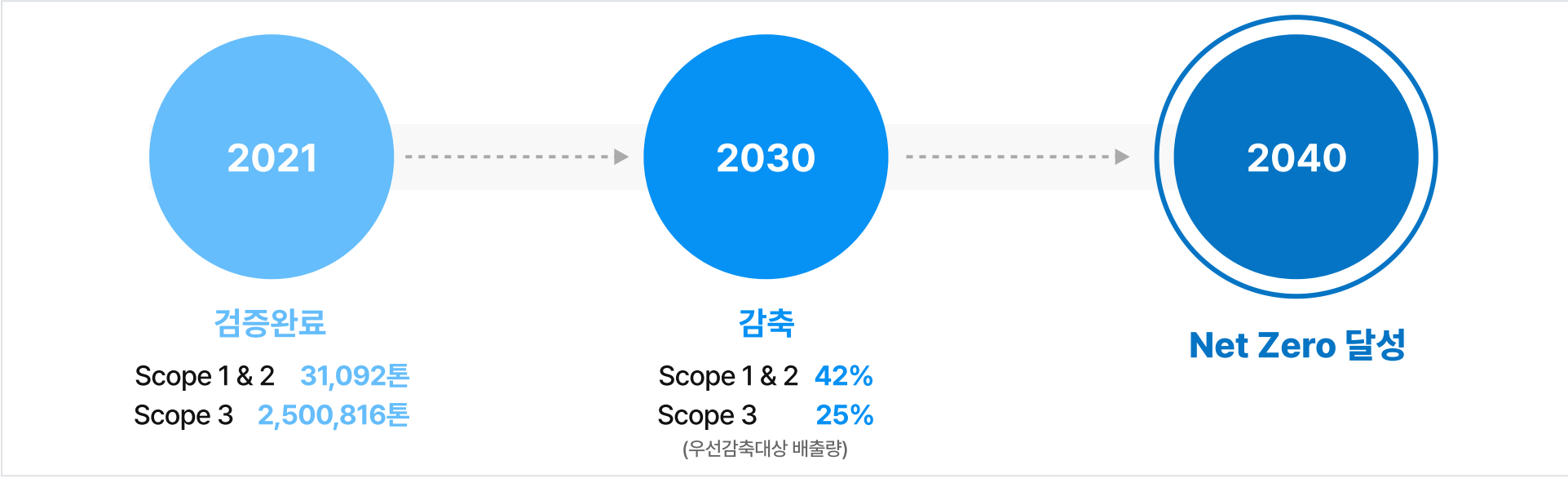
2023년 넷제로추진협의체 주요 어젠다

- 사업 부문별 온실가스 감축 목표 설정 및 이행 방안
- 내부탄소가격 도입 방안
- 저공해건설기계 관련 국내 정책 동향 및 당사 도입 방안
- 투자 검토 단계 내 기후 리스크 검토 프로세스 도입 방안
- 기후변화 관련 위험·기회 요인의 재무적 영향 분석
- 사업 부문별 K-Taxonomy 부합 여부 검토 및 부합 매출액 산정

온실가스 감축 로드맵 및 전략

SK에코플랜트는 전사 차원의 Net Zero를 달성하기 위해 ‘2040 Net Zero’ 목표를 수립하였으며, Scope 1 & 2 배출량은 1.5°C 시나리오에 따라 2030년까지 기준연도인 2021년 대비 42%를 감축, Scope 3 배출량은 2°C 미만 시나리오에 따라 우선감축대상 배출량(1,675,547tCO₂eq)에 대하여 기준연도 대비 25%를 감축하고자 합니다. SK에코플랜트는 이와 같은 배출량 감축 목표를 과학기반 감축 목표 이니셔티브(Science-based Target Initiative, SBTi)에 제출하였으며, 2023년 2월 국내 동종업계 최초로 SBTi의 온실가스 감축 목표 검증을 통과하여 Net Zero 목표의 신뢰성을 대외적으로 인정받았습니다. 뿐만 아니라 BNP Paribas와 지속가능연계금융 조달을 위한 ESG Framework 를 개발하여 제3자 기관으로부터 온실가스 감축 목표의 적정성을 확보했습니다.

온실가스 감축 로드맵



SBTi 온실가스 감축 목표 검증 내역¹⁾

구분	시나리오	시간 범위	기준연도	목표연도
Scope 1 & 2	1.5°C	Near-term	2021	2030
Scope 3	2°C 미만	Near-term	2021	2030

1) SK에코플랜트의 감축 목표는 [SBTi 홈페이지](#)에서도 확인할 수 있습니다.

SK에코플랜트는 사업 수행 및 기업 운영 뿐만 아니라 밸류체인 전반을 고려하여 Scope 1, 2, 3 배출량을 감축하기 위한 다각적인 노력을 전개하고 있습니다. Scope 1 & 2 배출량 감축 목표 달성을 위해 현재 운영중인 사업장 및 신규 사업장의 공정 효율 최적화, 건설기계 등 기존 산업 설비의 저탄소화, K-EV100을 통한 전기차 전환¹⁾, 재생에너지 자가 발전 등 다양한 방안을 발굴하여 적용하고 있습니다. 온실가스 감축 목표에 맞춰 단계적으로 감축 방안 적용 사업장을 늘려가고 있으며, 증가가 예상되는 전체 전력 사용량을 저탄소 전력으로 전환하고자 자체적으로 2040년 RE100 목표를 수립하여 재생에너지 사용량을 개선하고 있습니다. 이와 함께 공급망 전반의 Scope 3 배출량 감축을 위해 소각 사회사에 탄소 포집·활용·저장(CCUS) 기술을 적용하기 위한 방안을 발굴하고 주거용 건축물의 에너지 자립률을 개선해나가고 있으며, 다양한 스타트업과 협업하여 케이에코바(KEco-Bar), K-에코바인더와 같은 저탄소 건설자재 개발에도 힘쓰고 있습니다. 또한 지속가능연계금융 조달을 위한 [ESG Framework](#)의 일환으로 주요 사업 모델 중 하나인 주거용 건축물의 연평균 1차 에너지 소비량 개선 계획²⁾을 수립하였으며, 이를 달성하기 위한 다양한 방안을 모색 및 적용하고 목표 이행 성과는 매년 투명하게 공시할 예정입니다.

1) 2030년까지 100% 친환경 차량으로 전환할 계획입니다.

2) 2030년까지 주거용 건축물 1차 에너지 소비량 개선 계획은 아래와 같습니다.

주거용 건축물 연평균 1차 에너지 소비량 실적 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	목표		
					2024	2025	2030
에너지 소비량	kWh/m ² ·yr	116.19	106.16 (목표 115 미만)	107.54 (목표 110 미만)	105 미만	99 미만	72 미만

Scope 1 & 2 배출량 감축 목표

2023년에는 전사 감축 노력에도 불구하고 기준연도 대비 Scope 1, 2, 3 배출량이 증가하였습니다. Scope 1 & 2 배출량 주요 증가 원인은 다수 건설 현장이 온실가스 고배출 공정 단계에 진입하였기 때문입니다. SK에코플랜트의 주요 사업 중 건축, 토목 사업은 프로젝트별 공정 진척도가 상이하기 때문에 온실가스 배출량의 연간 변동폭이 큼니다. 이에 따라 건설 현장에서 발생하는 Scope 1 & 2 배출량을 저감하기 위해 저공해 건설기계 도입 및 재생에너지 사용 확대 등의 노력을 기울일 예정입니다.

Scope 1 & 2 배출량 및 감축 목표

구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	2030
Scope 1 & 2 총 배출량	tCO ₂ eq	31,092 ¹⁾	26,175	32,182	-
Scope 1 & 2 총 목표 배출량	tCO ₂ eq	-	30,253	28,200	18,033
Scope 1 & 2 목표 감축률	%	0	2.7	9.3	42.0

1) 기준연도(2021년) 온실가스 배출량은 SBTi 검증과정에서 '2022년 SK에코엔지니어링 물적 분할을 2021년에 선반영하여 산정범위를 변경'하도록 권고함에 따라 SK에코엔지니어링 배출량을 제외하고 산정되었습니다.

Scope 3 배출량 감축 목표

2023년 Scope 3 배출량의 주요 증가 원인은 건설 현장에서의 레미콘 사용량 증가입니다. 레미콘, 시멘트 등 원재료 구매가 Scope 3 배출량 중 많은 비중을 차지하기 때문에 저탄소 레미콘 구매 확대 등을 통해 Scope 3 배출량을 감축하고자 노력하고 있습니다. 또한 건축물의 사용 단계에서의 에너지 효율성을 높이는 등 기타 배출원에서의 감축을 추진하고 있습니다.

Scope 3 배출량 및 감축 목표

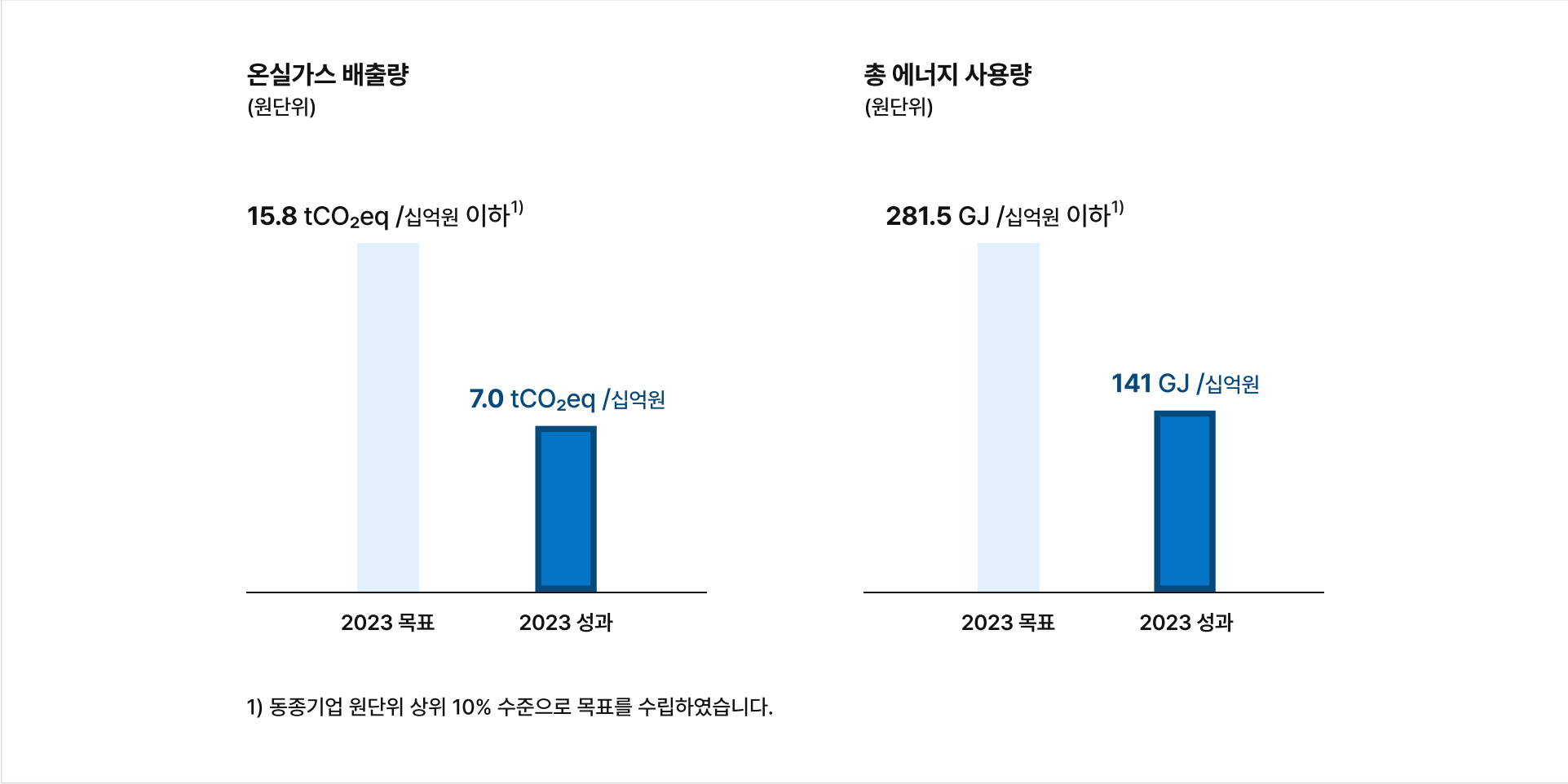
구분	단위	2021 (Baseline)	2022	2023	2030
Scope 3 총 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	2,500,816	2,390,586	2,541,420	-
Scope 3 총 목표 배출량	tCO ₂ eq	-	2030년까지 2,081,676tCO ₂ eq 달성		
Scope 3 목표 감축률	%	0	2030년까지 기준연도 대비 25% 감축(우선감축대상 배출량 1,675,547tCO ₂ eq 기준)		

1) 국내 배출량 기준입니다.

온실가스 감축 활동 및 성과

SK에코플랜트는 1.5℃ 및 2℃ 미만 기후변화 시나리오에 기반하여 수립한 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 재생에너지로의 전환 및 사업장 내 배출량 감축 등의 노력을 기울이고 있습니다. 그 결과 2023년에는 기존에 수립한 온실가스 배출량 및 비재생에너지 사용량 원단위 목표를 달성하는 성과를 얻었습니다.

온실가스 배출량 및 총 에너지 사용량 감축 성과(매출액 기준 원단위)

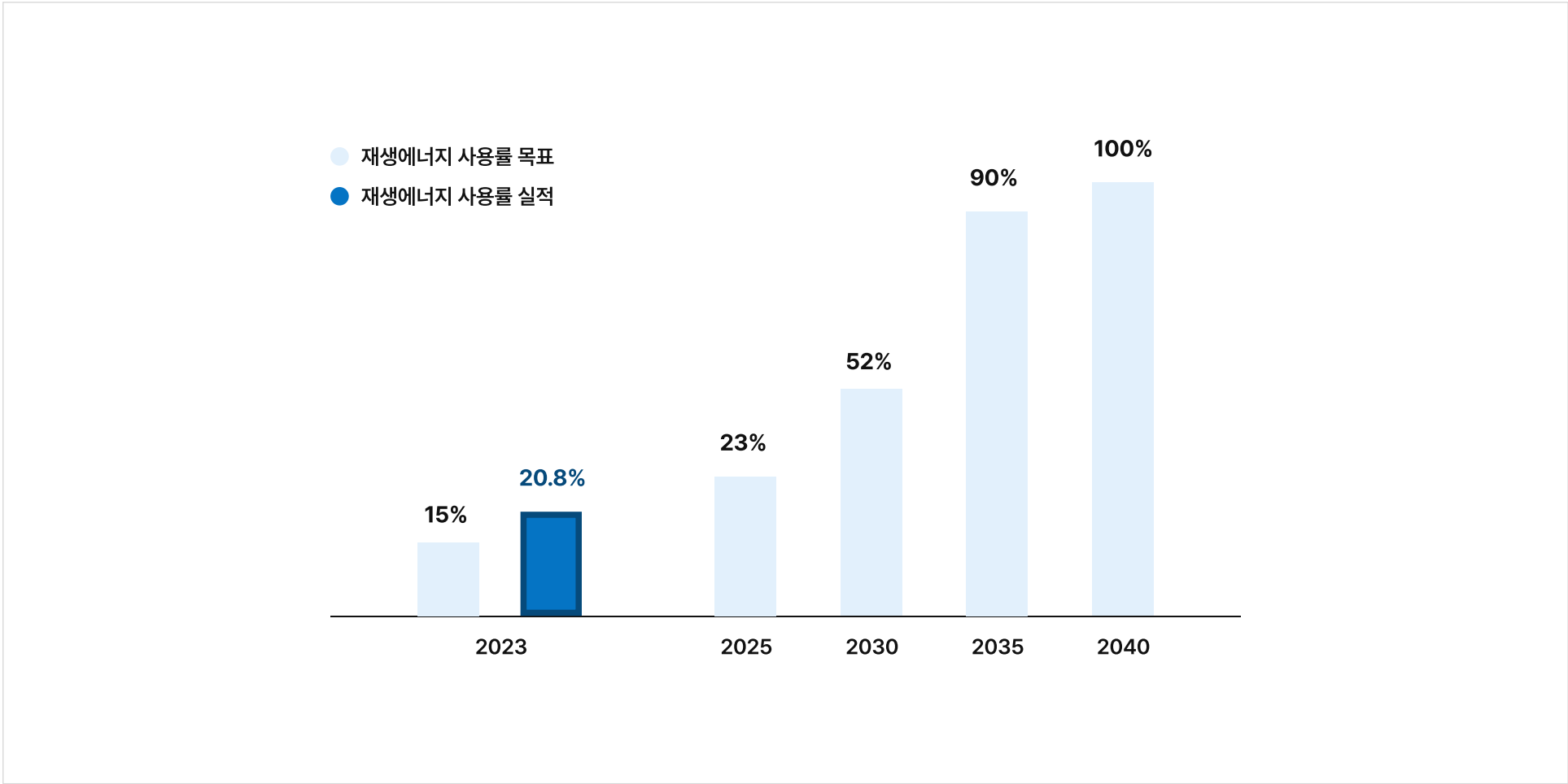


재생에너지 전환 활동

SK에코플랜트는 2040년 RE100 목표 달성을 위해 각 사업 부문에서 사용되는 전력 100%를 재생에너지로 전환하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업 현장에 태양광 패널을 설치하여 재생에너지를 생산 및 사용하거나, K-EV100¹⁾ 이니셔티브에 참여하여 회사 소유의 차량을 전기차량으로 전환하는 등의 활동을 이행하고 있습니다. 아울러 녹색프리미엄 요금제를 활용하여 재생에너지 전력 일부를 구입하고 있습니다. 2023년에는 현장 태양광 패널 설치 및 운영을 통해 88tCO₂eq, 전기차 전환을 통해 46tCO₂eq, 총 134tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 동시에 당초 계획한 2023년 재생에너지 사용률 목표인 15%를 상회하는 20.8%를 달성했습니다. 2024년에도 에너지 사용 효율화 및 재생에너지 구매를 통해 재생에너지 사용률을 지속적으로 확대할 계획입니다.

1) 기업이 보유·임차한 차량을 2030년까지 100% 친환경 자동차로 전환할 것을 선언하고 단계적으로 이행하는 환경부 주관 캠페인입니다.

재생에너지 사용률 목표 및 실적(SK에코플랜트)



재생에너지 사용 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
재생에너지 사용량	TJ	27.8	41.0	118
재생에너지 사용률 ¹⁾	%	5.2	9.8	20.8

1) [재생에너지 구매량(녹색 프리미엄/PPA) + 재생에너지 자가 발전량] / [재생에너지 구매량(PPA) + 재생에너지 자가 발전량 + 간접 에너지 사용량] × 100

Case

업무용 자동차의 친환경 차량 전환

SK에코플랜트는 본사 및 현장에서 사용하는 업무용 자동차를 2030년까지 100% 친환경 차량으로 전환할 계획입니다. 2023년 기준 약 11%의 차량을 친환경 차량으로 전환하였으며, 이를 통해 약 46tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 얻었습니다.

친환경 차량 전환 실적 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023	목표			
					2025	2030	2035	2040
전체 차량 대수	대	304	300	280	250	250	250	250
누적 전환대수	대	6	16	31	77	250	250	250
누적 전환율	%	2.0	5.3	11.1	30.8	100	100	100
온실가스 감축량	tCO ₂ eq	-	31.0	46.0	-	-	-	-

Case

현장 태양광 패널 설치

SK에코플랜트는 사업 현장 내 태양광 패널 설치를 확대하여 재생에너지를 직접 생산함으로써 녹색프리미엄 구매전력량을 줄이고 있습니다. 2023년 기준 4개 이상의 현장에 태양광 패널이 설치되어 있으며, 이를 통해 2023년에는 약 88tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 얻었습니다. SK에코플랜트는 앞으로도 태양광 패널 적용 현장을 확대하여 재생에너지 자가 발전량을 확대해 나갈 계획입니다.

현장 태양광 패널 설치 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
온실가스 감축량	tCO ₂ eq	17.0	88.0

사업장 감축 활동

SK에코플랜트는 사업 운영 효율성 개선을 통해 에너지 사용량을 줄이고 온실가스 배출량을 절감하고자 합니다. 특히 경유를 주요 연료로 사용하는 건설장비를 주요 온실가스 배출원으로 인식함에 따라 수소·전기를 연료로 사용하는 저공해 건설장비 개발 상용화 시기를 고려하여 기존 산업 설비를 교체해 나갈 계획입니다. 또한 시공 과정에서 발생가능한 리스크를 최소화하는 선진화된 건설 관리 기술인 프리콘(Pre-construction)을 도입하여 사업 활동으로 인한 탄소배출량을 줄여나갈 예정입니다. 한편 탄소에 대한 직접 포집 등 밸류체인 전반에 걸친 온실가스 감축 방안을 모색하고 이를 적용하기 위한 기술 협력을 진행 중입니다.

온실가스 감축을 위한 사내 활동

SK에코플랜트는 구성원의 ESG 내재화를 위해 2022년부터 ‘ESG실천프로그램’을 시행하고 있습니다. Waste Zero를 실천하는 ‘ZeroDay’, 전기에너지 절약을 위한 ‘EarthHour’, 자원순환을 실천하는 ‘Ce100(Circular Economy 100%)’, 지구를 위한 10시간의 봉사활동인 ‘10ForAll’ 프로그램 등을 매월 진행하고 있습니다. 이와 더불어 (사)한국전지재활용협회와 업무협약을 맺고 구성원이 모은 폐건전지를 새 건전지로 교환하여 구성원에게 돌려주는 캠페인을 운영하고 있습니다. 이를 통해 폐건전지에 포함된 니켈, 리튬, 코발트 등 다양한 금속물질을 재활용함으로써 새로운 건전지 제조에 필요한 원자재 채굴 및 정제 과정에서 발생하는 탄소배출 감축 효과를 얻고 있습니다. 2023년에는 구성원들의 적극적인 참여로 총 33.8tCO₂eq의 탄소 감축 효과를 얻었으며 1인당 평균 탄소 감축량은 7kgCO₂eq에 달합니다. 구성원이 참여한 활동에 비례하여 사회적 가치 실천 포인트를 지급하였으며, 전 구성원의 누적 포인트 사용처에 대한 구성원 투표를 통해 종로구에 위치한 아동양육시설 ‘선덕원’에 대형차 2대와 경차 1대를 기부하기로 결정하였습니다.

온실가스 배출량

Scope 1 & 2 배출량(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
Scope 1 & 2 총 배출량	tCO ₂ eq	31,092 ¹⁾	26,175	32,182
Scope 1 & 2 배출량 원단위	tCO ₂ eq/십억원	5.8 ²⁾	4.2	7.0
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	7,293	6,100	5,206
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	23,799	20,075	26,976

- 1) 기준연도(2021년) 온실가스 배출량은 SBTi 검증과정에서 '2022년 SK에코엔지니어링 물적 분할을 2021년에 선반영하여 산정범위를 변경'하도록 권고함에 따라 SK에코엔지니어링 배출량을 제외하고 산정되었습니다.
- 2) 주석 1)에 따라 SK에코엔지니어링 물적 분할을 반영한 SK에코플랜트 별도 매출액을 기준으로 재산정되었습니다.

Scope 3 배출량(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
Scope 3 총 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	2,500,816	2,390,586	2,541,420
Scope 3 배출량: 업스트림		733,371	587,513	1,054,654
1. 원부자재 및 서비스 구매		694,200	547,553	1,024,984
2. 자본재 투자 및 구매		71.0	73.0	18.0
3. 1, 2 범주에 속하지 않는 연료 및 에너지 관련		443	1,951	2,503
4. 원부자재 운송		33,912	29,587	13,291
5. 사업장 발생 폐기물		701	3,354	8,840
6. 구성원 출장		1,577	1,639	2,217
7. 구성원 통근		2,467	3,356	2,801
Scope 3 배출량: 다운스트림		1,767,445	1,803,074	1,486,766
11. 판매제품 사용		1,141,988	1,105,166	538,996
12. 판매제품 폐기처리		3,414	5,332	4,221
15. 투자 ²⁾		622,043	692,576	943,550

- 1) 국내 배출량 기준입니다.
- 2) SK에코엔지니어링, SK오션플랜트(삼강에스앤씨 포함), SK tes, 리뉴어스 및 주요 환경 자회사 9개 사의 Scope 1 & 2 배출량이 포함되었습니다.

Scope 1 & 2 배출량(자회사)

자회사명	구분	단위	2022	2023
SK에코엔지니어링	총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq	3,668	6,316
	Scope 1 배출량		397	692
	Scope 2 배출량		3,272	5,623
SK오션플랜트	총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)		45,971	54,433
	Scope 1 배출량		11,846	15,407
	Scope 2 배출량		34,125	39,026
SK tes	총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)		6,114	6,377
	Scope 1 배출량		1,295	1,498
	Scope 2 배출량		4,819	4,879
리뉴어스	총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)		437,331	446,024
	Scope 1 배출량		427,933	436,565
	Scope 2 배출량		9,398	9,459

에너지 사용량

에너지 사용량(연결)

구분		단위	2021	2022	2023					
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
총 에너지 사용량 ¹⁾		TJ	2,649	2,502	2,867	648	130	954	69.5	1,065
총 에너지 사용량 원단위		GJ/십억원	426	331	321	141	49.1	1,031	147	2,480
비재생에너지 사용량	총 비재생에너지 사용량	TJ	2,647	2,500	2,859	644	130	954	65.1	1,065
	직접 에너지	TJ	391	368	406	80.4	12.8	138	22.5	152
	휘발유	TJ	43.8	52.6	55.6	8.2	3.0	1.4	8.7	34.4
	등유	TJ	34.5	31.4	42.1	32.6	4.2	0	0	5.3
	경유	TJ	195	198	190	24.3	5.4	58.6	10.5	91.3
	LPG	TJ	65.2	52.4	92.3	0.4	0.2	75.9	0.4	15.3
	LNG	TJ	51.0	33.2	23.8	14.9	0	0	2.9	6.0
	기타	TJ	2.0	0.5	2.3	0	0	2.3	0	0
	간접 에너지	TJ	2,256	2,132	2,452	564	117	816	42.6	913
	전기	TJ	2,240	2,115	2,439	564	117	816	42.6	899
	스팀	TJ	16.1	16.3	13.3	0	0	0	0	13.3
	기타	TJ	0	0.7	0	0	0	0	0	0
재생에너지 사용량	총 재생에너지 사용량	TJ	29.7	43.8	124	118	0	0	5.6	0
	재생에너지 구매량(녹색 프리미엄)	TJ	26.7	40.6	114	114	0	0	0	0
	재생에너지 구매량(PPA)	TJ	0.8	1.2	1.2	0	0	0	1.2	0
	재생에너지 자가 발전량(태양광)	TJ	2.2	2.0	8.4	4.0	0	0	4.4	0
	재생에너지 사용률 ²⁾	%	1.3	2.1	5.0	20.8	0	0	11.9	0

1) 녹색 프리미엄을 통한 재생에너지 구매량은 간접 에너지(전기)와 중복 집계 되어 총 에너지 사용량에서 제외하였습니다.

2) [재생에너지 구매량(녹색 프리미엄/PPA) + 재생에너지 자가 발전량] / [재생에너지 구매량(PPA) + 재생에너지 자가 발전량 + 간접 에너지 사용량] × 100

에너지 사용량(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량 ¹⁾		TJ	659	514	648
총 에너지 사용량 원단위		GJ/십억원	92.0	83.1	141
비재생에너지 사용량	총 비재생에너지 사용량	TJ	658	514	644
	직접 에너지	TJ	121	94.5	80.4
	휘발유	TJ	10.1	9.9	8.2
	등유	TJ	27.9	26.5	32.6
	경유	TJ	41.0	36.3	24.3
	LPG	TJ	0.1	0.4	0.4
	LNG	TJ	41.8	21.4	14.9
	기타	TJ	0	0	0
	간접 에너지	TJ	537	419	564
	전기	TJ	537	419	564
	스팀	TJ	0	0	0
	기타	TJ	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
재생에너지 사용량	총 재생에너지 사용량	TJ	27.8	41.0	118
	재생에너지 구매량(녹색프리미엄)	TJ	26.7	40.6	114
	재생에너지 자가 발전량(태양광)	TJ	1.1	0.4	4.0
	재생에너지 사용률 ²⁾	%	5.2	9.8	20.8

1) 녹색 프리미엄을 통한 재생에너지 구매량은 간접 에너지(전기)와 중복 집계 되어 총 에너지 사용량에서 제외하였습니다.

2) [재생에너지 구매량(녹색 프리미엄/PPA) + 재생에너지 자가 발전량] / [재생에너지 구매량(PPA) + 재생에너지 자가 발전량 + 간접 에너지 사용량] × 100

TCFD 정보 공시

SK에코플랜트는 기후변화 관련 정보공개 권고안인 TCFD 정보공시 체계를 2021년 도입하였습니다. 2022년에는 보다 적극적인 이행을 위해 TCFD Supporters로 등록하였으며, 한국 TCFD 얼라이언스에 참여하였습니다. 또한 당사의 온실가스 감축 계획을 대외적으로 인정받고자 SBTi에 목표 검증을 요청하여 2023년 2월, 국내 동종업계 최초로 검증을 통과하였습니다. SK에코플랜트의 기후변화 대응 및 온실가스 감축 과정에 대해 TCFD 보고서를 통해 충실히 공개하고 있습니다.

SK에코플랜트 TCFD 보고서 



Clean Technologies and Solutions

청정기술과 솔루션

청정기술 전략 및 성과

사업 부문별 성과 및 목표

SK에코플랜트는 청정기술 확보와 개발을 핵심 성장 전략으로 설정하였으며, 이를 통한 비즈니스 포트폴리오 전환 과정에서의 미래 성장 역량 확보와 기존 자산의 운영 효율성 제고를 도모합니다. 이에 따라 환경·에너지·솔루션 분야 혁신 기술을 보유한 기업에 투자하고 있으며 가시적인 성과를 창출하고 있습니다. 단기적으로 저탄소·무방류 재활용 기술 개발, AI 기반 소각로 자동운전 등을 목표로 하고 있으며, 2026년부터 각 기술에 대한 상용화를 목표로 추진하고 있습니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 친환경·에너지 솔루션 리더로서 디지털 솔루션을 접목한 환경 인프라 구축과 청정에너지 생산 기술 확보 및 국산화에 주력해 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 극대화해 나갈 계획입니다.

환경 사업

리사이클링

SK에코플랜트는 고부가가치 사업영역으로 진출하기 위해 폐배터리 재활용 핵심 기술 확보 및 고도화를 통해 배터리 순환경제 밸류체인을 구축하고 있습니다. 글로벌 최고 수준의 연구기관 및 기업과 자체 테스트 베드 센터를 운영하여 기술적 우위를 선점하고, 폐배터리 재활용 생태계 구축의 중심으로 성장하고 있습니다.

구분	내용
2023년 성과	- 산업부산물을 활용한 CO₂ 광물탄산화 기술 개발 - 페플라스틱 화학적 재활용 및 반도체 폐황산 재활용 기술 개발
단기 목표 (2024~2025)	페플라스틱 열분해 생산 기술 확보
중장기 목표 (2026~)	탄소 다배출사업 및 바이오가스 사업 대상 이산화탄소 포집·활용(CCU) 기술 개발

폐기물 매니지먼트

SK에코플랜트는 친환경 사업을 영위하고자 친환경 연소, 폐기물 재활용, 이산화탄소 저감 등의 분야에서 산학연 협력으로 기술 개발, 검증, 실증, 사업화를 추진하고 있습니다. 수처리 부문에서는 지속가능한 물 순환 체계 구축을 목표로 재이용·무방류 등 미래 수처리 기술의 개발과 고도화를 위한 로드맵을 수립하였습니다. 또한 국산화가 추진되고 있는 [초순수 생산 및 운영 핵심 기술](#) [7]에 지속적으로 투자하고 있으며, 초순수 요소 기술의 개발 및 검증을 추진함으로써 국가적 차원의 기술 자립과 경쟁력 확보에 기여할 계획입니다.

SK에코플랜트는 소각시설 및 하·폐수처리시설에 AI·DT 기술을 도입하여 운전 효율을 향상시키고 오염물질 및 탄소배출을 저감 및 관리합니다. SK에코플랜트가 론칭한 'WAYBLE re:energy'는 AI를 기반으로 폐기물 소각 상태를 분석 및 예측하여 최적의 운전 방법을 도출하는 소각시설 솔루션으로, 자동운전을 통해 에너지 회수율을 높이고 대기오염물질 및 탄소배출 저감에 기여합니다. 하·폐수처리시설의 'WAYBLE re:water'는 AI 기반 수처리시설 운영 최적화를 통해 방류 수질을 예측하고 자동운전하여 안정적인 수질 관리 및 에너지 절감에 기여합니다.

구분	소각·매립	수처리
2023년 성과	- 고효율 폐기물 소각 기술 개발 - AI 기반 소각로 운전 솔루션 WAYBLE re:energy 론칭	- 재이용, 무방류를 통한 수자원 순환 체계 구축 - AI 기반 수처리장 운전 솔루션 WAYBLE re:water 론칭
단기 목표 (2024~2025)	- AI 기반 소각로 자동운전 - 고효율 폐기물 소각 기술 실증 및 상용화	- 재이용·무방류 기술 실증 및 사업화 - AI 기반 수처리 시설 송풍량 및 약품 투입량 자동 제어 - 초순수 생산 및 운영 기술 실증 및 사업화 - 반도체 공정 폐수 재이용 시스템 솔루션 구축 - 바이오가스 고질화 시스템 고도화 기술 실증 및 사업화
중장기 목표 (2026~)	- 미래형 소각로 폐기물 에너지화 기술 개발 - AI 기반 소각시설(크레인 + 소각로) 자동운전	- 초순수 생산 핵심 기술 포트폴리오 완성을 통한 기술 자립 - 수처리 시설 AI 기반 자동운전 고도화 및 통합 관제 모델 개발 - 반도체 공정 폐수 재이용 시스템 효율 개선 및 확대 적용

폐기물 플랫폼

혁신적인 AI·DT 기반 솔루션을 적용한 SK에코플랜트의 'WAYBLE circular'와 'WAYBLE decarbon'은 그린 플랫폼으로서 환경 산업의 효율화를 주도합니다. WAYBLE circular는 폐기물 배출부터 재사용에 이르는 자원순환 전 과정을 관리하는 디지털 플랫폼으로, 실시간 데이터를 기반으로 폐기물과 순환자원의 전 생애주기에 걸친 최적화된 관리를 지원합니다. WAYBLE decarbon은 디지털 플랫폼을 기반으로 기업의 탄소배출량 데이터를 진단 및 관리하고, 효과적인 감축 및 상쇄 서비스를 제공합니다. WAYBLE decarbon 서비스로 Scope 1, 2, 3 배출량과 제품 탄소발자국 등 기업의 탄소배출·관리 현황을 파악할 수 있으며, 탄소배출량 감축 로드맵의 수립과 실행 및 검증까지 수행합니다. 나아가 WAYBLE decarbon은 최적의 RE100 이행 방안 제안 및 관리, ESG 데이터 관리 고도화 등의 기능 확장을 통해 고객의 체계적인 Net Zero 달성을 지원합니다. SK에코플랜트는 앞으로도 다양한 디지털 기술을 활용하여 고객의 순환경제와 Net Zero 실현을 선도할 계획입니다.

구분	WAYBLE circular	WAYBLE decarbon
2023년 성과	- 폐기물·자원순환 관리 플랫폼 WAYBLE circular 운영 - WAYBLE circular 서비스 추가 론칭(생산자책임재활용제도 EPR 지원 서비스)	탄소 회계·관리 플랫폼 WAYBLE decarbon 론칭
단기 목표 (2024~2025)	- WAYBLE circular 획기적 고객 확대 - 전국 850여 개 사업장에 WAYBLE circular 적용 - 폐기물 물류 복화운송 알고리즘 개발 및 서비스 탑재	- WAYBLE decarbon 획기적 고객 확대 - 컨설팅, 인증, 감축 솔루션 등 통합 Offering 서비스 제공 - 탄소배출 감축 시뮬레이션 및 솔루션 관리·연계 등 서비스 고도화
중장기 목표 (2026~)	- 순환자원 전 생애주기 관리 및 최적화 서비스 고도화 - 복화운송 기반 폐기물 차량 최적 배차 알고리즘을 통한 물류 비효율 제거 - 폐기물·순환자원 거래 플랫폼 통한 정보의 비대칭성 해소 및 수요·공급자 연결	- 탄소배출 감축 솔루션 및 상쇄 방안 제공을 위한 마켓 플레이스 구축 - 효과적 탄소배출 감축·상쇄 서비스 연계를 통한 탄소 관리 통합 서비스 제공

에너지 사업

연료전지

SK에코플랜트는 탄소배출 저감을 위한 분산형 에너지 플랫폼의 구축을 목표로 핵심적인 연료전지 기술 확보에 주력합니다. 실제로 전략적 파트너사인 블루에너지와 협력하여 수소 직주입 연료전지 실증에 성공하였으며, 현재는 연료전지의 효율 향상과 국산화에 투자하고 있습니다. 이 외에도 천연가스 기반 연료전지로부터 배출되는 탄소를 포집하여 스마트팜과 같은 탄소 수요처에 공급하는 등 Net Zero 달성을 위해 노력하겠습니다.

구분	내용
2023년 성과	- 저온열 키트 개발 및 테스트 완료 - 철곡에코파크 냉·난방 기술 적용 - 스팀 생산 모델 기본 설계 완료
단기 목표 (2024~2025)	- 철곡에코파크 냉·난방 기술 실증 완료 - 고온열 키트 개발 및 테스트 - H₂ SOFC 시스템 개발과 실증 10MW 급 연료전지 발전소 옥외형 수배전반 적용

수소에너지

SK에코플랜트는 현존 최대 효율의 수전해기(SOEC)를 활용하여 그린수소의 생산, 유통, 활용에 이르는 그린수소 밸류체인의 핵심 플레이어로 부상하고 있습니다. SK에코플랜트는 SOEC를 위한 BoP(Balance of Plant) 시스템의 열 효율 최적화 연구를 수행하고 있으며, 그린수소 생산 설비의 최적화 및 모듈화를 위해 블루에너지와 SOEC Scale-up 공동 기술 연구개발을 진행 중입니다.

구분	내용
2023년 성과	57.6MW SOEC Pre-Feed 프로젝트 적용
단기 목표 (2024~2025)	제주 SOEC 실증 설계 완료 및 규제샌드박스 승인
중장기 목표 (2026~)	- 제주 SOEC 실증 착수(~2026년 1분기) - SOEC Scale-up 실증 및 제조공장 설립(~2026년 4분기)

재생에너지

SK에코플랜트는 국내외 재생에너지 자산 및 청정기술 확보를 바탕으로 종합 에너지 솔루션 공급자로 거듭나고자 합니다. 해상풍력 전 밸류체인에 걸친 전문 역량 확보 및 실증 사업 추진, 태양광 개발 및 모듈 생산 기술의 내재화 등 재생에너지 관련 기술과 역량 개발로 SK에코플랜트는 업계 내 선도적 입지를 차지하고 있습니다. 또한 SK에코플랜트는 데이터 기술 기반의 친환경 분산형 에너지 자원 통합관리를 지향합니다. 향후 최적화된 자원관리 및 제어를 위한 AI·클라우드 기반 플랫폼을 구축하고, 기존 발전원과의 시너지를 창출하여 안정적인 재생에너지 공급 밸류체인을 운영할 계획입니다. 이를 위해 에너지 분야 AI 빅데이터 기업 ‘인코어드’에 투자한 바 있습니다.

구분	내용
2023년 성과	해상풍력 부유체 모델 ‘K-부유체’ 노르웨이 선급협회(DNV) 기본설계 인증 획득
단기 목표 (2024~2025)	상업용 터빈 선정 및 부유체 실시 설계
중장기 목표 (2026~)	- 부유체 제작·운송·설치 후 실증 착수 - 실증 모델 운영 및 대용량 터빈 적용을 위한 부유체 Scale-up

Case

해상풍력사업 자립기술, ‘K-부유체’ 기본설계 인증 획득

SK에코플랜트는 포스코와 협력하여 순수 국내 기술로 ‘K-부유체’ 개발에 성공하였고, 노르웨이 선급협회(DNV)로부터 기본설계 인증을 획득하였습니다. 부유체란 풍력 발전기를 부표처럼 바다에 띄우는 설비로, 부유식 해상풍력 발전의 핵심 자재이지만 설계 라이선스 비용만 수억원에 달합니다. 따라서 SK에코플랜트의 K-부유체 개발은 유럽산 부유체와 비교해도 손색없는 품질의 핵심 자재를 국내에서 직접 양산함으로써 높은 해외 의존도를 낮출 수 있을 것으로 기대됩니다.

37

솔루션 사업

친환경 건축물

SK에코플랜트는 생애주기 탄소배출량이 낮은 친환경 건축물을 확대하기 위해 노력 중입니다. 이를 위해 건축물 내 최적화된 에너지 솔루션 및 자원순환과 연계한 환경 솔루션을 도입합니다. 에너지 효율화를 위한 Passive 및 Active 기술과 신재생에너지를 건물에 적용하고 거시적으로는 지속가능한 도시를 설계하여, 도시 단위의 분산형 에너지 및 순환경제 솔루션 공급자로서 사업영역을 넓히고자 합니다. 한편 시공 효율성의 극대화를 위해서는 건설 기획 단계부터 BIM(Building Information Modeling)과 선진적인 건설관리 기법인 프리콘(Pre-construction)을 적용하고 발주처·시공사·협력업체의 삼자협업을 이끌고 있습니다. 나아가 SK에코플랜트는 수처리·대기·에너지 및 소재에 대한 3R(Reuse, Recycle, Reduce) 개념이 적용된 기술을 구현하여 순환경제 비전 달성에 기여합니다.

구분	내용
2023년 성과	건축물 내 블룸에너지 연료전지 Pilot 적용 및 제로에너지빌딩(ZEB) 예비인증 획득
단기 목표 (2024~2025)	- PHC 파일 저탄소 콘크리트 인증 검토 - 반도체 플랜트 부속건물 에너지 저감 친환경 건물 인증 제도 적용(LEED Silver 등급 인증) - 공동주택 내 블룸에너지 연료전지 도입을 위한 ZEB 제도 개선 및 운영 체계 구축 - 건축물의 에너지 소비 특성에 따른 BIPV(건물 일체형 태양광 발전 시스템, Building-Integrated Photovoltaic System)-SOFC 기반의 최적화된 에너지 솔루션 내재화
중장기 목표 (2026~)	- 친환경 건물 인증 확대 적용 및 등급 향상 - 저탄소 콘크리트 구조물 확대 적용

친환경 건축 자재

SK에코플랜트는 산업 및 생활폐기물을 핵심 건설자재의 원료로 사용하여 폐기물의 자원화를 실현합니다. 특히 SK에코플랜트는 유리섬유강화플라스틱(GFRP)에 페PET를 더하여 친환경 철근 대체재인 케이에코바(KEco-Bar) 개발에 성공하였습니다. 케이에코바는 고철이나 석회석 없이 일반 철근 대비 2배 이상 높은 인장강도를 가지며 생산 과정에서 배출되는 탄소량은 절반 이하 수준입니다. 녹슬지 않고 무게도 가벼워 시공 시 뛰어난 안정성과 사용성을 보여주므로 케이에코바는 기존 철근을 대체할 신소재로 주목받고 있습니다.

구분	케이에코바	폐황산 재활용
2023년 성과	- 국가설계기준(KDS-KCS) 교량분야 제정 - K마크, Q마크 인증 획득	반도체 부산물 재활용 기술 및 보유업체 발굴
단기 목표 (2024~2025)	- 국가설계기준(KDS-KCS) 건축·공통 분야 제정 - 녹색제품인증, 우수조달제품 인증을 통한 매출 확장 기반 마련	반도체 부산물 재활용 기술 Pilot 실증 및 상용화
중장기 목표 (2026~)	탄소배출권 인증 획득·거래 및 한국산업표준(KS)인증 획득	반도체 부산물 재활용 기술 확장 및 재활용 제품 다각화

사업 부문별 매출 현황 및 투자 계획

SK에코플랜트는 환경 사업영역에서 폐배터리 재활용 혁신 기술을 보유한 미국의 어센드 엘리먼트(Ascend Elements)에 대한 추가적인 투자를 집행하고 안정적인 공급과 수요를 확보하여 글로벌 배터리 시장을 선점하고 있습니다. 그리고 폐기물 소각과 에너지(스팀) 생산을 전문으로 하는 리뉴에너지충북(주)(舊 클렌코) 인수를 마무리하며 국내 소각 1위 사업자의 지위를 공고히 하였습니다. 또한 SK에코플랜트는 에너지 사업영역에서 미국의 블루에너지에 추가적으로 투자하여 지배력을 강화하였습니다. 동시에 캐나다에서 추진 중인 대형 그린수소 프로젝트에 초기 투자자로 참여하여 시장 선점의 발판을 마련하였습니다. 마지막으로 솔루션 영역에서는 Net Zero, 분산형 에너지 활성화 등의 환경 변화에 맞추어 연료전지 기술을 활용한 ‘그린 데이터센터’ 사업을 적극적으로 확장하고 있습니다. SK에코플랜트는 각 영역의 핵심 기술에 자원을 집중하여 환경·에너지·솔루션 분야에서의 밸류체인을 확보해 나갈 계획입니다.

사업 부문별 매출 현황

SK에코플랜트는 환경·에너지·솔루션 사업 부문에 걸쳐 다양한 친환경 사업을 영위하고 있으며, 2023년 연결재무제표 기준 전체 매출액 대비 사업 부문별 매출 비중은 아래와 같습니다.

매출 비중

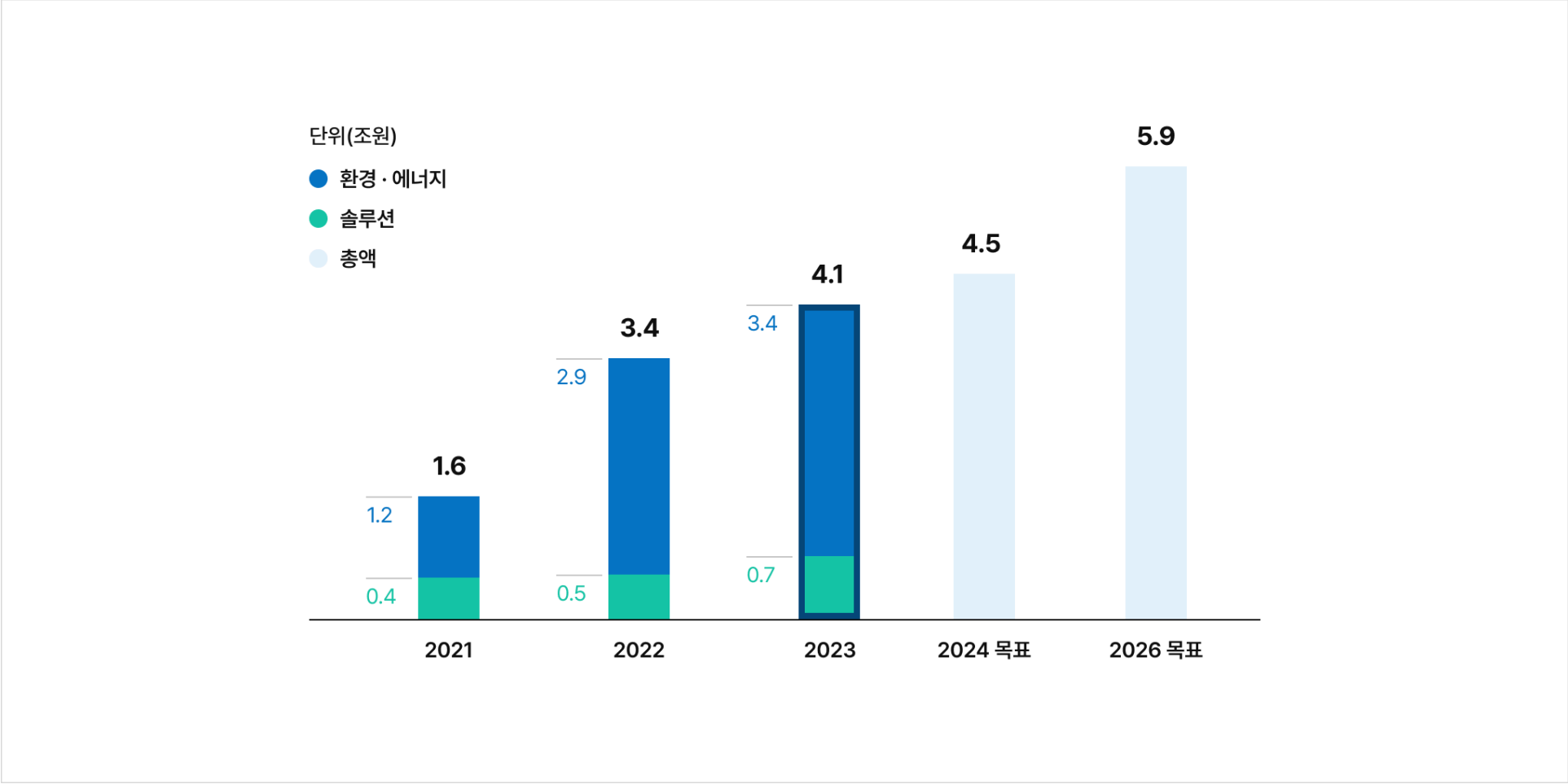
구분	품목	비중 ¹⁾
환경 사업	E-Waste 재활용, 수처리 시설 운영, 폐기물 매립장 및 소각장 운영 등	15.2%
에너지 사업	연료전지, 해상풍력, 수소사업, 산단 자급형 에너지 구축사업 등	18.8%
솔루션 사업	친환경인증 건축물(G-SEED, 제로에너지빌딩), 도로, 터널, 교량, 철도, 지식산업센터, 아파트, 반도체 공장, 산업플랜트, 발전플랜트 등	66.0%

1) 사업 부문별 매출 비중에는 청정기술을 기반으로 한 매출도 포함되어 있습니다.

청정기술 및 솔루션 기반 사업 투자

SK에코플랜트는 친환경 사업자로서의 입지를 다지고 미래시장을 선점하기 위하여 친환경 사업 투자 비중을 지속적으로 확대하고 있습니다. SK에코플랜트는 2023년까지 환경·에너지·솔루션 사업에 누적 4.1조원을 투자하였습니다.

누적 투자 규모 및 계획(SK에코플랜트)



세부 투자 계획

구분	내용
환경	- 보유 중인 소각장 시설 처리용량 확대 - 배터리 재활용 등 친환경 선진 기술 확보 투자 - 소각·매립 개발사업 추진
에너지	- 국내 연료전지 사업 선도 지위 공고화를 위한 사업 확대 - 글로벌(미국, 베트남 등) 태양광 사업 진출 - 시장 개화, 정부정책 등을 고려한 해상풍력 투자
솔루션	- 그린 데이터센터 사업 확장 - 친환경 순환시설 개발사업 추진

R&D 및 특허

친환경 연구개발 센터

CEO 직속의 친환경 연구개발 플랫폼인 Eco Lab 센터¹⁾는 SK에코플랜트를 친환경·에너지 솔루션 리더로 성장시키기 위한 연구개발을 수행하였습니다. 또한 친환경 연구개발의 사령탑으로서 Eco Lab 센터는 각 사업부에서 수행하고 있는 기술 개발 과제들을 외부 이해관계자 및 내부 유관기관과 연결하였습니다.

1) 2024년 환경 사업 내 사업 역량 강화를 위해 환경 사업부문으로 통합되어 친환경 연구개발 센터의 기능을 환경솔루션, 배터리솔루, 플랫폼사업 담당 조직에서 수행합니다.

Eco Lab 센터 운영 체계

혁신 기술 생태계 구축	- 오픈 이노베이션을 통해 친환경 혁신 기술·솔루션 파트너를 발굴하고 연결합니다. - 혁신 기술 발굴을 위해 한국환경산업기술원 등의 국가 환경기관과 협의체를 구성합니다.
기술 개발·솔루션 상업화	- Eco Lab 센터는 사업 전략과 연계된 C&D(Connect & Development) 전략을 수립하고, 친환경 기술·정책·시장의 동향을 분석하여 C&D 포트폴리오를 구축하며, 요소기술에 대한 기술·시장 분석을 바탕으로 기술 로드맵을 수립 및 운영합니다. - 보유자산을 대상으로 기술 테스트 베드를 진행하며, 확보한 기술과 솔루션의 현장 적용을 통해 상용화를 추진합니다.
디지털화와 기술의 융복합	고객의 환경·에너지 문제를 AI·DT 솔루션 기반 데이터를 통해 측정, 진단, 관리하고 혁신적인 기술·솔루션의 적용을 통해 이를 해결해 나갑니다.

청정기술 R&D 활동

SK에코플랜트는 빠르게 변화하는 디지털 기술과 글로벌 혁신기업들의 청정기술을 융합하여 친환경 기술 선도 기업이 되고자 합니다. 환경 사업의 경우 폐배터리 재활용에서부터 수처리 및 초순수 기술 개발, 디지털 전환과 인공지능 기술을 활용한 처리장 운영의 실현을 목표로 연구 중입니다. 에너지 사업의 경우 SOEC 기술 실증, 재생에너지 및 바이오에너지 기술 개발 등을 바탕으로 그린수소 Provider로서 나아가고자 합니다. 솔루션 사업의 경우 환경영향을 저감하거나 재활용 소재를 활용한 자재의 개발, 에너지 효율을 높이기 위한 건축 기술 및 솔루션 개발 등의 노력을 이행 중입니다.

환경 사업

구분		내용
리사이클링		- 폐배터리 재활용을 통한 배터리급 니켈, 코발트 회수 기술 개발 - 폐배터리 재활용을 통한 배터리급 리튬 회수 기술 개발 - 고속 고안전성 방전 기술 개발 - 친환경 금속 회수 기술 개발 - 소각 부산재를 활용한 CO₂ 광물 탄산화 기술 개발
폐기물 매니지먼트	소각·매립	- 인공지능을 이용한 소각로 제어 장치 및 장치의 동작 방법(알고리즘) 개발 - 고효율 폐기물 소각 기술 개발 및 실증 - 소각로 부산물을 통한 에너지 공급 및 재자원화 체계 개발
	수처리	- 센서 보정 장치 및 센서 보정 장치의 동작 방법(알고리즘) 개발 - 수중 용존산소(DO) 제거용 탈기막(MDG) 개발 - 수중 유기물 제거용 자외선 산화(UV-TOC) 개발 - 고회수율 역삼투막 시스템 기술 개발 및 녹색기술인증 획득(2024년 3월) - 전기산화 재이용 기술 개발 - MABR(Membrane Aerated Biofilm Reactor) 공정 개발 - 바이오가스 고질화 기술 확보 - 바이오수소 생산 기술 개발
폐기물 플랫폼		- 폐기물의 불법 투기를 탐지하는 시스템 및 시스템의 동작 방법(알고리즘) 개발 - 딥러닝 양상블 기반의 온실가스 배출량 예측 장치 개발

에너지 사업

구분	내용
연료전지	- 수소 직주입 연료전지(H₂ SOFC) 연계 BoP(Balance of Plant) 시스템 개발 - 연료전지 폐열 재이용(온수 및 스팀 생산 모델, 냉난방 기술, 열전발전 기술, 저온 공급 열키트 기술) - 연료전지 연계형 무정전 전원장치 개발과 적용 - nZEB(nearly Zero Energy Building) 연료전지 발전소 에코모듈 오피스 개발
수소에너지	- SOEC 기술 실증(창원, 제주) - 블룸에너지와 SOEC Scale-up 개발 - SOEC 연계 BoP 시스템의 열 솔루션 개발
재생에너지	- 음폐수처리장 발생 소화가스 활용 연료탄 개발 - 부유식 해상풍력 부유체 설계기술 개발 - 국산 700+W급 양면형 모듈 개발 추진 - 분산형 전원(태양광, 풍력) 통합관제 및 전력거래 플랫폼 개발
바이오에너지	- 바이오가스 고질화(Biogas Upgrading) 기술 개발 - 미생물 기반 바이오수소 생산 기술 개발

솔루션 사업

구분	내용
친환경 건축 자재	- 반도체 부산물을 재활용한 시멘트 원료 개발 - 유해 해양생물 해파리를 활용한 카본블랙 대체소재 개발 - 수산부산물 굴패각을 활용한 수질정화 처리제 개발 - 구조물 슬림화에 기여하는 풍하중 저감 방음벽 개발 - 폐내화물 및 폐배터리 흑연 분리 및 재활용 기술 개발 - 전기프레스 압축 방식의 비화식 벽돌 제조 기술 개발 - 친환경 철근 대체재 케이에코바 활용 범위 확대를 위한 사전제작식 콘크리트 도상 슬래브 궤도 및 시공법 개발
스마트 건축	- 지능형 BIM 설계 시스템 구축을 통한 설계 품질 확보(도면 자동화 및 모델링 현황 분석) - 비용 투명성 확보 물량산출 및 내역산출 시스템(BCMS) 개발 - 스마트 워크 플랫폼 구축을 통한 데이터 기반 현장 업무 자동화 및 효율성 향상 - UAV(Unmanned Aerial Vehicle, 무인항공기) 활용 공사 진도 및 토공량 측정 관리 적용
친환경 건축물	- ZEB 대응 Passive Spec 최적 성능 확보 - 지식산업센터 ZEB 표준화 및 성능 추정 Tool 구축 - LCA(Life Cycle Assessment, 환경전과정평가) 측면의 지속가능한 주거모델 개발(공동주택 기동식 평면 개발) - 건축물 탄소감축 로드맵 수립

R&D 투자 성과 및 특허 현황(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
연구개발 비용	백만원	27,699	33,439	44,639	28,545	0	11,974	976	3,144
특허 보유 건수	건	181	203	237	130	7	5	2	93
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	-	-	74	50	0	0	2	22

R&D 투자 성과 및 특허 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 비용	백만원	24,935 ¹⁾	29,644 ¹⁾	28,545
매출액 대비 R&D 투자 비율	%	0.46 ¹⁾	0.48 ¹⁾	0.62
특허 보유 건수	건	70	96	130
청정기술 관련 특허 보유 건수	건	-	-	50

1) 내부관리 기준이 변경되어 재산정되었습니다.

친환경 건축 인증

SK에코플랜트는 증가하는 친환경 건축물에 대한 수요를 반영하여 설계, 시공, 운영 등 전 생애주기에 걸쳐 친환경 건축 기술을 개발 및 적용하고 있습니다. 이를 통해 친환경건축물인증제도인 녹색건축인증과 건축물 에너지효율등급인증을 취득하여 유지 중이며, 특히 국가 차원의 제로에너지빌딩 인증 의무화에 대응하고자 환경·에너지 솔루션을 접목한 제로에너지빌딩을 건설하고 있습니다. 그 결과, 현재 시공 중인 ‘서부산 SK V1 지식산업센터’가 제로에너지건축물 예비인증을 취득하는 성과를 얻었습니다. 한편 단독 시공 주관 건축물에 대해 전과정평가(Life-Cycle Assessment, LCA)를 수행하여 건축물의 생애주기에서 발생하는 환경부하를 평가합니다.

친환경 건축 단계별 활동

구분	내용
설계	- 건물 자체의 에너지 효율성 확보와 거주자의 쾌적성 향상을 위한 설계·기술 요소 도입 - 자연 에너지 활용을 위한 배치 및 방향, 외피 성능을 고려한 Passive Design과 고효율 열원 설비, 기자재, 조명 등을 활용하는 Active Design 적용 - 신재생에너지를 활용하여 건물의 에너지 자립률을 극대화할 수 있는 단계별 에너지 통합 설계 프로세스 운영
시공	- Fast Delivery 및 OSC(Off-Site Construction) 공법 확대 적용 - 모듈러 현장 가설사무실 운영, 용수 절감, 건설 폐기물 배출 관리 등 건설현장 운영 관리 - 건설현장 내 전기차의 폐배터리를 재활용해 만든 ESS(전력저장장치) 적용
운영	- 에너지 및 폐기물 솔루션, BEMS(Building Energy Management System, 건물에너지관리시스템), AI 자동 실내 환경 제어 시스템 도입을 통한 에너지 효율화 및 환경 부하 저감 - 절수형 위생기구, 빗물재이용시스템, 중수시스템, LID(Low Impact Development, 저영향개발) 기법 등 적용

친환경 인증 목표(SK에코플랜트, SK에코엔지니어링)

구분	단위	2022	2023			예정		
			Total	SKEP	SKEE	2024	2025	2026
녹색건축인증(G-SEED) 본인증	건	11	5	3	2	12	9	5
건축물 에너지효율등급 본인증		11	5	3	2	14	10	5

Case

친환경 건축 매출(SK에코플랜트)

SK에코플랜트는 친환경 사업의 매출액 비중을 지속적으로 확대하는 것을 중요한 사업 전략으로 인식하고 있습니다. 녹색건축인증(G-SEED) 또는 건축물 에너지효율등급인증을 완료한 제품을 통해 발생한 매출을 친환경 매출액으로 정의하고 있으며, 이러한 제3자 인증을 받은 제품을 기준으로 친환경 매출액을 산정 및 공개하고 있습니다. 자회사를 제외한 별도 기준 SK에코플랜트 친환경 매출은 다음과 같습니다.

구분	단위	2023
별도 기준 총 매출액	억원	46,022
친환경 매출액 ¹⁾	억원	16,247
친환경 매출 비중	%	35.3

1) 예비 인증 완료 건수에서 발생한 매출을 포함하여 집계하였습니다.

Environmental Management

환경경영

환경경영 체계

환경경영 정책 및 인증

SK에코플랜트는 지속가능한 미래를 만들기 위해 환경경영 정책, 환경방침, 환경전략을 수립하고 이를 기반으로 각 사업 부문에서의 환경오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. SK에코플랜트의 환경경영 정책은 본사 및 자회사를 포함한 전 사업장 내 모든 구성원들에게 적용되며 고객과 Biz. Partner에도 해당 정책의 준수를 적극적으로 권고합니다. SK에코플랜트의 국내외 모든 사업장은 ISO 14001:2015 인증을 획득하여 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축하였으며, 매년 사후 심사 및 3년 주기의 갱신 심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 더불어 주요 자회사¹⁾ 또한 환경경영시스템을 도입하고 ISO 14001:2015 인증을 획득하여 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

1) SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스

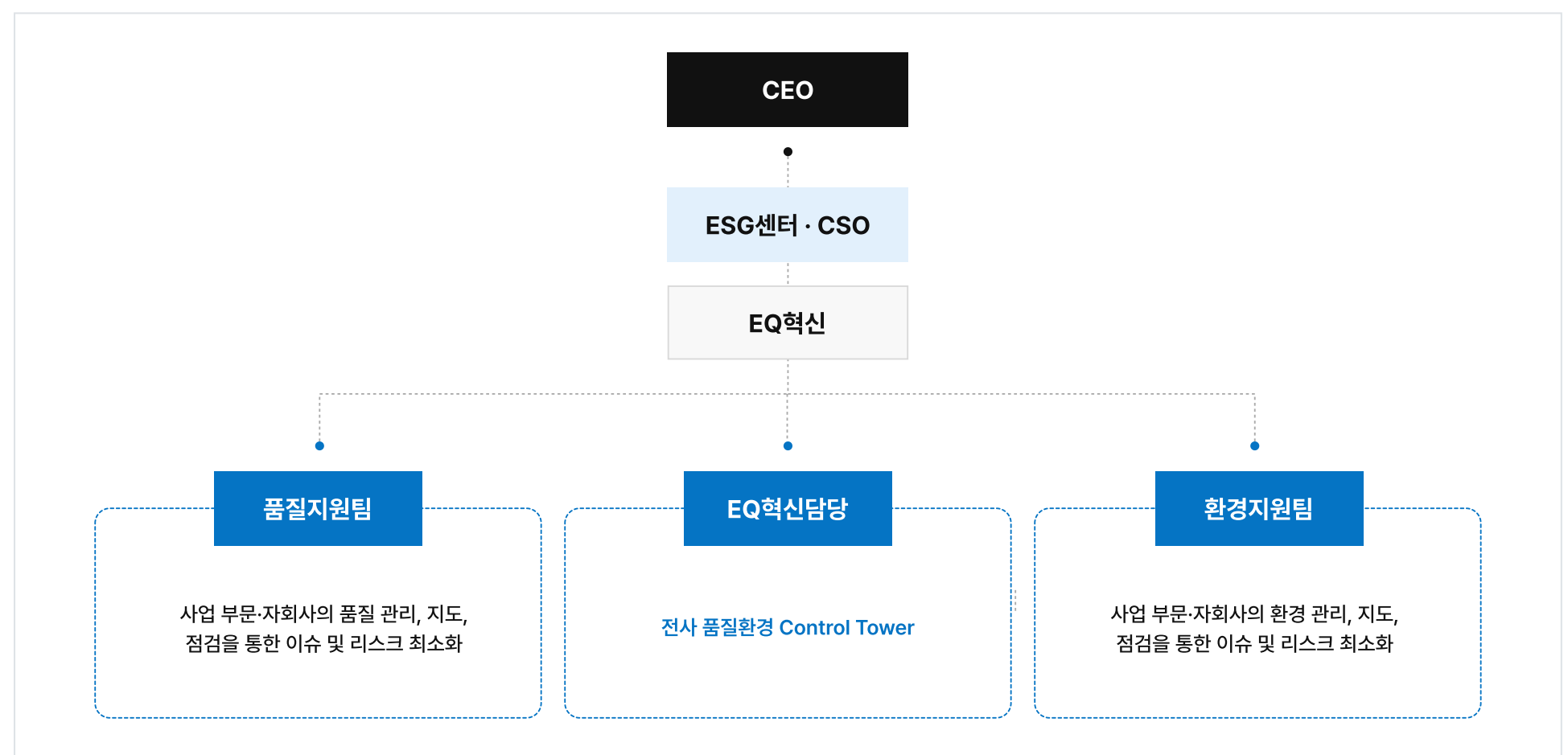
환경경영 정책 

환경방침 

환경경영 전략 

ISO 14001:2015 

환경경영 실행 조직



SK에코플랜트는 환경경영 거버넌스를 강화하고자 CEO 및 경영진을 필두로 환경경영의 이행 계획 및 추진 성과에 대한 내용을 주기적으로 점검하고 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 이사회는 매년 환경경영 계획과 환경경영에 대한 주요 사항을 검토 및 의결하고 있으며, 임원의 성과평가 항목으로 환경성과 개선사항을 포함하여 경영진 중심의 적극적인 환경경영 추진 체계를 마련하였습니다. 2023년에는 이사회에서 ‘연간 품질환경 사업계획 보고’를 통해 환경지표, 환경법률 위반 실적과 환경경영 활동 결과를 검토하였습니다. 또한 SK에코플랜트는 전사 차원의 환경경영 내재화를 위해 2022년부터는 CEO의 KPI에 Net Zero 달성을 위한 온실가스 저감 목표를 반영하였고, 각 사업 부문의 KPI에는 온실가스 배출량, 용수 취수량, 폐기물 배출량, 에너지 소비량 등 구체적인 환경영향 개선 목표를 반영하여 금전적 보상과 연계하였습니다. 아울러 EQ혁신담당은 SK에코플랜트의 전사 환경경영 전담 조직으로서 대내외 환경점검 결과에 따른 개선조치, 재발 방지대책을 수립하고 환경오염 최소화를 위한 표준모델을 구축하여 사내 홍보를 진행하고 있으며, 세부 환경요인별 지표를 관리하고 있습니다. 2023년에는 EQ혁신담당의 환경성과 달성 목표에 구체성을 더하기 위해 환경 법률 준수를 위한 현장 및 사업소 지원과제 수립, 환경관리 체계 고도화, 사업소별 표준모델 가이드 등에 대한 이행실적을 KPI에 반영하였습니다.

환경경영 목표

SK에코플랜트는 친환경 경영 활동으로 ESG를 선도하는 기업 구현을 추진전략으로 삼고 이를 실현하기 위한 구체적인 환경경영 목표를 수립하였습니다. 특히 폐기물 관리 체계를 고도화하여 ZWTL(Zero Waste To Landfill) 기준에 준하는 높은 수준의 폐기물 재활용률을 위해 노력하고 있습니다. 중장기적 관점에서 환경 법규 위반 0건, 폐기물 재활용률 99% 수준을 지속적으로 유지하기 위해 환경경영 실행 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

환경경영 추진 체계 및 목표

추진전략		친환경 경영 활동으로 ESG를 선도하는 기업 구현		
추진목표		2024년 환경경영 체계 구축	2025년 환경경영 체계 고도화	2030년 ESG 선도
중점과제	기후	온실가스 관리 체계 구축	온실가스 목표관리제 이행	- 온실가스 감축을 위한 공법·기술 개발 - 재생에너지 사용 확대
	오염물질	- 매립·소각 대상 폐기물 최소화 - 오염원별 테마점검 진행 - 비산먼지, 소음, 폐기물 등	폐기물 재활용 확대 추진	디지털 기반 폐기물 관리 체계 구축
	환경일반	- 준법경영시스템 운영 - 환경부 자발적 협약 참여 - 미세먼지 계절관리제에 따른 억제조치 이행 - 권역별 환경전담자 제도 시행 - 미세먼지 계절관리제에 따른 억제조치 이행	- 생물다양성 및 서식지 보전 모니터링 - 부지환경평가 제도 시행 - 토양지하수오염도 평가, 소음 시뮬레이션 - 환경분쟁 지원체계 마련	친환경 장비·공법 도입

환경경영 추진 세부 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	목표		
		2024	2025	2026
중대환경법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	0
폐기물 재활용률	%	95	96	99

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 건 기준입니다.

환경경영 활동

환경 리스크 관리

환경감사

SK에코플랜트는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 예방하기 위해 국내 모든 사업장¹⁾에 대해 연 1회 이상 환경감사를 실시하고 있습니다. 54개 항목의 체크리스트를 토대로 도출된 환경관리 부적합 사항에 대해 개선조치를 이행하고 있으며, 추후 재발을 방지하기 위해 모니터링 계획을 수립합니다. 2023년에는 국내 모든 사업장 약 80여 곳을 4개 권역으로 구분하여 총 323건의 환경감사를 실시하였으며, 식별된 133건의 리스크에 대해 개선조치를 모두 완료하였습니다. SK에코플랜트는 건설현장 뿐만 아니라 자회사의 특성에 따라 환경 수준진단 체크리스트를 개발하고 표준화함으로써 점검 대상의 범위를 확대하고 있습니다.

1) 현재 해외 사업장 중 환경감사 대상은 없으며 추후 해외 프로젝트 발생 시 환경감사 실시 예정입니다.

2023년 환경감사 식별된 리스크

리스크 유형	리스크 식별 건수	리스크 조치 건수	주요 개선조치 내용
환경경영	18	18	환경교육 및 점검보고서 기록 보완
대기	48	48	비산먼지 발생 작업(수송, 야적, 야외절단 등) 억제조치
폐기물	36	36	건설폐기물 분리선별 보완, 덮개 설치
수질	21	21	탁수(흙탕물) 관리 보완
소음	10	10	소음방지시설 설치 보완

Case

환경감사 체크리스트

구분	점검 사항 ¹⁾
대기	- 비산먼지 발생사업 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가? - 미세먼지 비상저감조치 관리카드는 작성되어 지자체에 제출되고, 관리되고 있는가? - 대기배출시설(Batch Plant 등)에 대한 설치 신고·허가(변경), 가동개시 신고는 적정하게 이루어졌는가?
폐기물	폐기물(건설, 사업장, 폐유·폐석면·폐페인트 등 지정) 처리계획 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가?
소음·진동	특정공사 신고(변경)는 적정하게 이루어졌는가?
수질	- 폐수배출시설(터널, Batch Plant 등)에 대한 설치 신고·허가(변경), 가동개시 신고, 폐쇄 신고는 적정하게 이루어졌는가? - 개인하수처리(오수처리시설·정화조)시설 설치신고(변경), 준공검사 신청, 폐쇄 신청은 적정하게 이루어졌는가?

1) 환경감사 체크리스트의 일부입니다.

환경 리스크 평가

SK에코플랜트는 환경 관련 법규 및 규제사항을 철저히 준수하기 위해 환경 리스크 평가를 월 1회 실시하고 있습니다. 이를 통해 환경 부문별 발생 가능한 잠재적 환경 리스크 요인을 식별하고, 조치 계획을 수립 및 이행합니다. 규제 준수 목적 외에도 회사의 사업 활동이 주변 지역 대기·토양·수질·생물다양성 등에 미칠 수 있는 부정적 환경영향을 최소화하기 위한 완화책을 적극적으로 마련합니다.

Case

환경영향요인별 리스크 분석 현황

SK에코플랜트는 2023년 환경영향요인별 리스크 분석을 실시하여 주요 리스크 요인으로 무단배출, 환경법규 위반 등을 식별하였습니다. 해당 리스크가 발생하였을 경우 지역사회에 미치는 영향 수준을 고려하여 심각성을 구분하였고, 해당 리스크가 SK에코플랜트에 미치는 잠재적 재무 영향을 고려하여 환경영향요인별 대응 방안을 수립하였습니다.

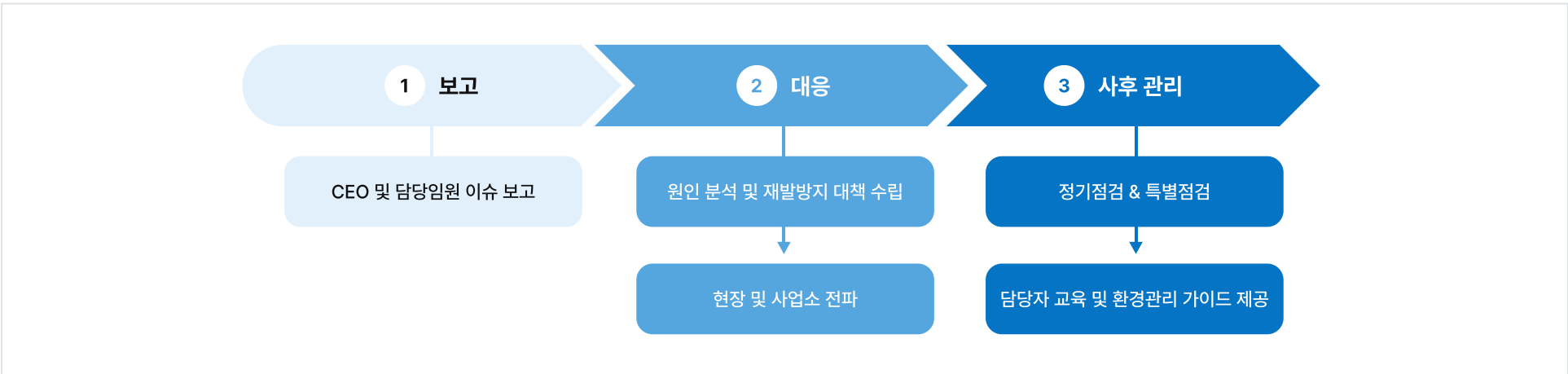
환경요인	리스크 요인	관련 법규	심각성	잠재적 재무 영향	대응 방안
온실가스	정책 위반 등	기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법	Mid	과태료, 배출권 구매	온실가스 관리시스템 도입
건설폐기물	무단배출, 환경법규 위반	건설폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률	High	과태료, 벌금	법규 강화에 따른 폐기물 테마 점검 실시
지정폐기물	무단배출, 환경법규 위반	폐기물 관리법	High	과태료, 벌금	
수질오염물질	무단배출, 환경법규 위반	물환경보전법	High	과태료, 벌금	폐수배출시설 상시 점검
대기오염물질	무단배출, 환경법규 위반	대기환경보전법	High	과태료, 벌금	대기오염(비산먼지)배출 공중 상시 점검
소음	주민민원, 가축·양식장 피해	소음진동관리법	Mid	과태료, 벌금	소음진동 테마점검 실시, 소음진동 방지시설 추가 배치
진동	주민민원, 가축·양식장 피해, 주택 피해	소음진동관리법	Mid	과태료, 벌금	
비산먼지	무단배출, 환경법규 위반	대기환경보전법	Mid	과태료, 벌금	미세먼지 계절관리제 참여, 비산먼지 테마점검, 비산먼지 억제조치 강화

사업장 환경 리스크 대응

SK에코플랜트는 환경 법규 미준수 사항 발생 시 사업장 환경 리스크 대응 프로세스를 따릅니다. 먼저 CEO 및 담당임원에게 발생 이슈를 보고한 뒤 이슈 발생 원인을 분석하고 재발 방지대책을 수립하여 해당 현장 및 사업소에 전파합니다. 이후에는 담당자에 대한 교육과 공중 및 오염원별 환경관리 가이드를 제공하고 본사 주관으로 정기점검, 특별점검을 수행하며 환경 법규 준수 여부를 지속적으로 모니터링합니다.

2023년에는 생활소음 규제기준 초과, 건설폐기물 보관기준 위반 사례가 발생하였습니다. 생활소음 규제기준을 준수하기 위해 방음시설 보강, 건설장비의 분산배치, 작업시간 조정 등의 조치를 취하였으며, 건설폐기물 보관기준을 준수하기 위해 임시분리선별 장소 설치, 분리선별 활동 실시, 덮개 자재의 상시 확보, 건설 오니의 경우 불투수성의 바닥에 보관하도록 개선조치를 취하였습니다.

사업장 환경 리스크 대응 프로세스



환경 컴플라이언스

SK에코플랜트는 체계적인 환경관리 프로세스를 통해 2024년에도 ‘중대 환경 법규 위반 건수 Zero’를 유지하고자 합니다. 환경 컴플라이언스 준수를 위해 사업 활동과 관련된 환경 법규·규제를 모니터링하고 있으며, 2주 단위의 준법경영 리포트를 발간하여 법률 개정, 입법예고, 환경부 보도자료에 대한 정보를 파악하고, 모든 프로젝트에 해당 내용을 공유합니다. 특히 개정 사항이 발생할 경우 관련 정보를 모든 프로젝트에 공유하고 프로젝트 계약직 대상 교육 실시, e-Guide 반영, 주제별 특별점검 실시, 본사조직 간 협의체 운영 등을 통해 대응합니다.

중대환경법규 위반 현황(연결)¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
벌금 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 액수	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0
과태료 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0
과태료 액수	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 건 기준입니다.

중대환경법규 위반 현황(SK에코플랜트)¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023
벌금 건수	건	0	0	0
벌금 액수	백만원	0	0	0
과태료 건수	건	0	0	0
과태료 액수	백만원	0	0	0

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 건 기준입니다.

Case

환경법규 위반 리스크 분석

SK에코플랜트는 국내외 주요 환경법규 및 규제에 대응하기 위해 회사의 사업 활동으로 인해 발생 가능한 법률 리스크를 면밀히 검토하고 있습니다. 리스크 유형별 체계적인 관리를 위해 환경법규 위반 수준을 심각성에 따라 중대위반과 일반위반의 두 가지 유형으로 구분하였습니다. SK에코플랜트는 환경경영 정책을 기반으로 국내외 환경법규를 철저하게 준수하고 있으며, 창사 이래 환경 관련 법규 위반 건수는 ‘0건’¹⁾입니다.

1) 벌금, 과태료 1,000만원 또는 \$10,000 이상 건 기준입니다.

환경법규 위반 유형과 영향

구분	유형	영향의 심각도	위반 시 재무 영향
중대위반	무단방류, 허위보고, 거짓신고 등에 따른 환경법규 위반 사례	High	- 벌금(100만원 ~ 1억원) - 영업 및 조업정지 - 과징금(3년 평균 매출액의 2~5%) - 과태료(1천만원 이상)
일반위반	배출기준 미준수, 환경시설물 설치 및 관리기준 위반 등의 위반 사례	Mid	

환경교육

SK에코플랜트는 SK그룹의 교육 플랫폼인 mySUNI를 통해 탄소중립, 수소, 순환경제, 에너지솔루션 등의 환경 관련 전문 지식 습득을 위한 교육 콘텐츠를 제공하여 환경에 대한 구성원의 인식을 제고하고 있습니다. 2023년에는 모든 구성원을 대상으로 사업 부문별 사업 방향성 변화에 따른 핵심사업 이해를 돕고 공감대를 확산하기 위한 환경·에너지 워크숍을 진행하였습니다. 앞으로도 환경·에너지 사업 확장에 발맞춰 지속적으로 기후변화 및 환경이슈와 관련된 다양한 환경교육 콘텐츠를 개발 및 제공할 계획입니다.

환경교육 성과(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
대상 구성원 수	명	8,140	8,647	8,634	3,491	1,439	878	674	2,152
참여 구성원 수	명	7,249	6,790	4,941	1,525	314	298	674	2,130
참여율	%	89.1	78.5	57.2	43.7	21.8	34.0	100	99.0
교육 시간	시간	152,636	104,267	107,202	26,054	1,170	443	5,613	73,922
1인당 교육 시간	시간	16.9	10.2	10.0	7.5	0.8	0.5	2.1	32.2
교육 비용	백만원	1,601 ¹⁾	453	265	202	8.7	0.1	16.0	38.5
1인당 교육 비용	만원	17.7 ¹⁾	4.4	2.5	5.8	0.6	0	0.6	1.7

1) SK tes 교육 비용을 제외하고 계산한 값입니다.

환경교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
대상 구성원 수	명	4,396	3,555	3,491
참여 구성원 수	명	3,963	2,862	1,525
참여율	%	90.2	80.5	43.7
교육 시간	시간	68,817	12,005	26,054
1인당 교육 시간	시간	15.4	3.4	7.5
교육 비용	백만원	1,517	368	202
1인당 교육 비용	만원	34.0	10.4	5.8

환경요인별 관리

폐기물 및 자원순환

SK에코플랜트는 건설공사 과정에서 발생하는 폐기물의 부정적 환경영향을 완화하기 위해 폐기물의 발생, 보관, 처리 등 모든 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐기물 분리·선별 및 보관 미흡으로 인한 이슈를 개선하고자 분리수거장을 의무적으로 설치·운영하고 있으며, 혼합폐기물의 최소화, 건설 오니의 재활용, 폐기물 배출을 저감하는 공법 확대 적용 등 시공 단계에 따른 폐기물 저감방안을 적용하고 있습니다. 또한 자체 개발한 시스템을 통해 수집된 폐기물 배출, 처리 정보를 통합적으로 관리하여 폐기물 감축 목표 수립에 활용합니다.

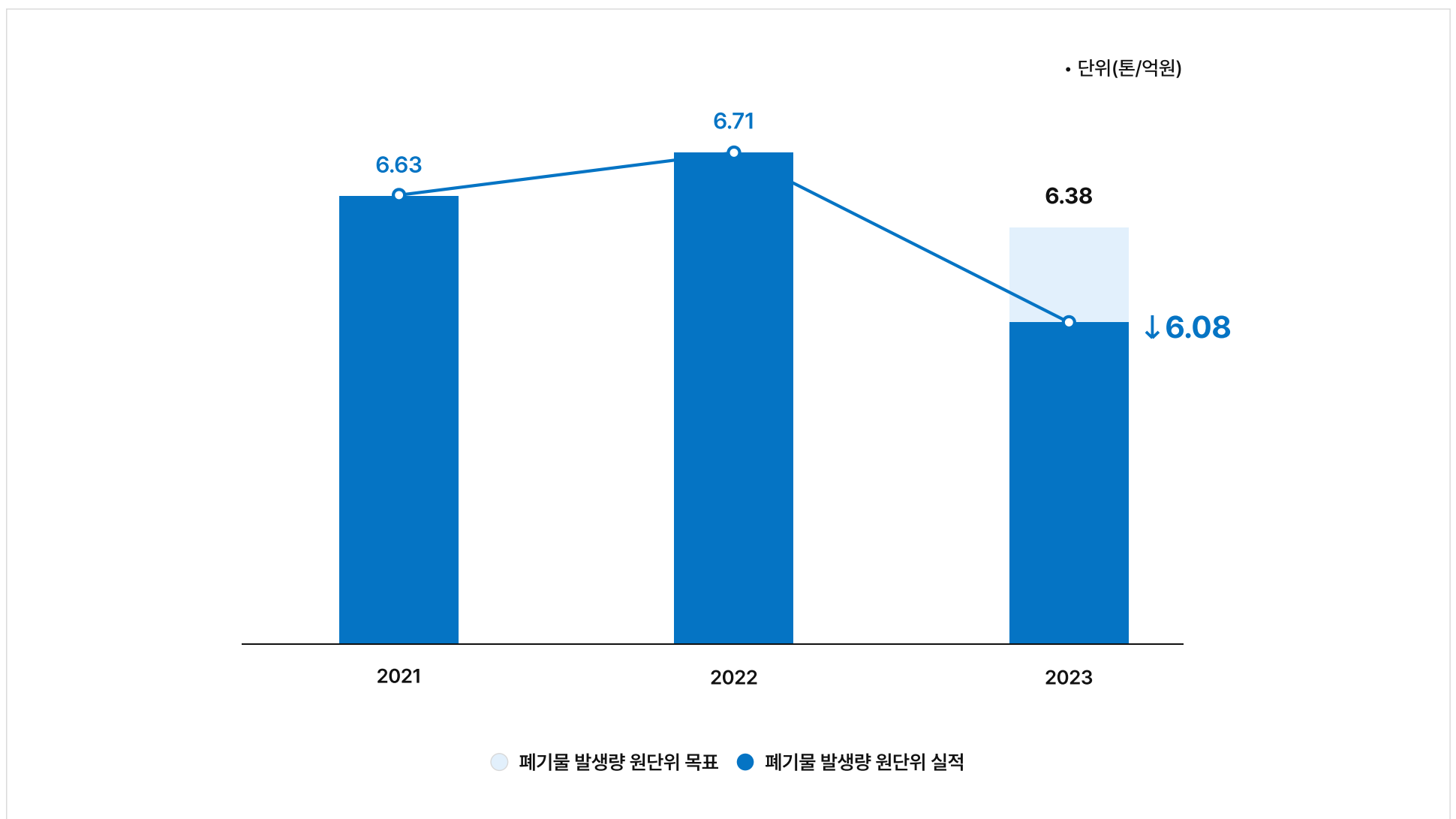
건설폐기물 처리 프로세스



폐기물 발생량

SK에코플랜트는 폐기물 발생량 감축을 위해 노력하고 있으며, 폐기물 발생량 원단위를 통해 목표 대비 성과를 관리하고 있습니다. 2023년에는 당초 목표인 폐기물 발생량 원단위 6.38톤/억원을 상회하는 6.08톤/억원을 달성하였습니다. 이는 2022년 폐기물 발생량 원단위의 약 10%를 감축하는 성과입니다.

폐기물 발생량 원단위 감축 성과(SK에코플랜트)



폐기물 유형별 발생량 및 처리량(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
총 폐기물 발생량	톤	644,514	627,558	476,755	279,771	46,754	9,115	82,958	58,156
폐기물 재활용률	%	97.6	96.4	95.8	97.7	95.1	96.7	93.6	89.9
건설 폐기물 발생량 ¹⁾	톤	490,542	493,645	310,491	256,466	42,477	-	-	11,548
소각량 ¹⁾	톤	113	306	712	712	0	-	-	0
매립량 ¹⁾	톤	999	4,949	1,694	0	0	-	-	1,694
재활용량 ¹⁾	톤	489,430	488,390	308,085	255,754	42,477	-	-	9,854
일반 폐기물 발생량	톤	151,190	127,619	160,434	23,222	4,245	8,743	79,970	44,254
소각량	톤	2,929	2,050	1,993	10.4	0	0	1,983	0
매립량	톤	9,171	11,802 ²⁾	12,042	5,510	2,311	86.7	2,332	1,803
재활용량	톤	139,090	113,768	146,399	17,702	1,934	8,656	75,656	42,451
지정 폐기물 발생량	톤	2,782 ³⁾	6,294	5,830	83.0	32.4	372	2,988	2,354
소각량	톤	323 ³⁾	1,098	1,116	83.0	0	212	821	0
매립량	톤	2,236 ³⁾	2,321	2,558	0	0	0	204	2,354
재활용량	톤	222 ³⁾	2,873	2,156	0	32.4	161	1,963	0

1) SKOP, SK tes는 사업영역 특성상 건설 폐기물 발생량 및 처리량을 집계 및 관리하지 않습니다.

2) SKEE 일반 폐기물 매립량을 제외한 값입니다.

3) SK tes 지정 폐기물 발생량 및 처리량을 제외한 값입니다.

폐기물 유형별 발생량 및 처리량(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	톤	485,472	415,532	279,771
폐기물 재활용률	%	99.9	99.2	97.7
건설 폐기물 발생량	톤	471,995	407,079	256,466
소각량	톤	113	302	712
매립량	톤	0	0	0
재활용량	톤	471,882	406,778	255,754
일반 폐기물 발생량	톤	13,293	8,442	23,222
소각량	톤	13.2	71.6	10.4
매립량	톤	82.0	2,839	5,510
재활용량	톤	13,198	5,531	17,702
지정 폐기물 발생량	톤	184	11.0	83.0
소각량	톤	21.2	8.5	83.0
매립량	톤	82.5	0	0
재활용량	톤	80.7	2.5	0

수자원

SK에코플랜트는 본사를 포함한 모든 사업장에서 용수의 취수 및 사용 현황을 모니터링하고 있습니다. 정기·수시로 실시하는 환경감사를 통해 폐수 배출 최소화 및 용수 재활용률 향상 방안을 모색합니다. 시공 과정에서는 ‘Smart Construction’을 활용하여 폐수배출시설 처리수, 침사지 용수 등을 공사·조경·살수 용수 등으로 재활용합니다.

물 스트레스 분석

SK에코플랜트는 안정적인 용수 사용을 위해 국내 주요 건설 현장 소재지를 근거로 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute) 물 스트레스 분석을 실시하고 있습니다. 건설 현장은 특정 지역에 머무르는 기간이 제한적이지만 시공 과정 및 비산먼지 발생 저감을 위해 용수 사용이 필수적입니다. 특히 물 스트레스 수준의 증가는 중장기적으로 용수 사용비용의 증가로 이어져 전체 공사비용 상승에 영향을 미칠 가능성이 있습니다. 물 스트레스 분석 결과 대전, 청주 지역이 ‘High’ 수준으로 도출되었고, 그 외 대부분의 국내 사업 현장은 ‘Medium - High’ 수준으로 식별되었습니다. SK에코플랜트는 물 스트레스 수준이 ‘High’ 이상으로 도출된 지역에 대하여 수자원 이용 효율화와 관련된 활동들을 최우선으로 적용하고 있으며, 향후에는 집계 지역을 확대하고 물 스트레스 수준이 높은 건설 현장에 대해서는 용수 사용량 효율화를 위한 활동을 도입할 계획입니다.

주요 사업장 소재지에 따른 물 스트레스 수준(SK에코플랜트)

사업장 소재 지역 ¹⁾	물 스트레스 수준 ²⁾		
	Baseline	2030	2050
과천	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
광명	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
구리	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
김포	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
대구	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
대전	High(40-80%)	High(40-80%)	Medium - High(20-40%)
부산	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
서울	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
성남	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
수원	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
안양	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
오산	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
울산	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
의왕	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
인천	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)
청주	High(40-80%)	High(40-80%)	Medium - High(20-40%)
화성	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)	Medium - High(20-40%)

1) 특정 지역 내 건설 현장 소재지가 다수인 경우, 상대적으로 물 스트레스 수준이 높은 소재지를 기준으로 하였습니다.

2) WRI Aqueduct 물 스트레스 분석 툴의 2030, 2050 Business as usual 시나리오를 기준으로 분석하였습니다.

Case

수자원 효율화를 위한 노력



SK에코플랜트는 수자원 사용 효율화를 위한 다양한 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다. 사업장에 빗물 저금통을 설치하여 저장된 빗물을 조경 및 청소 용수 등으로 재이용하고 있으며, 자체적으로 폐수처리수를 재이용할 수 있도록 별도 처리장을 마련하였습니다. 또한 유출된 지하수를 비산먼지 저감을 위한 살수 용수, 하절기 폭염 시 온도저감용 용수, 현장 청소 용수 등으로 활용하여 전체 용수 사용량을 절감합니다.

용수 취수량 및 사용량(연결)¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
총 용수 취수량	톤	864,434	501,149	649,819	363,652	-	247,801	38,366	-
상수도 및 공업용수 취수량		790,005	495,726	625,147	339,073	-	247,801	38,273	-
지하수 취수량		55,885	3,410	7,650	7,650	-	0	0	-
기타 취수량		18,544	2,013	17,022	16,929	-	0	93.0	-
총 용수 사용량 ²⁾		816,797	395,102	546,047	363,652	-	144,029	38,366	-
총 용수 방류량		47,507	106,047	103,772	0	-	103,772	0	-
총 용수 재활용량		0	0	0	0	-	0	0	-

1) SKEE, 리뉴어스는 사업영역 특성상 용수 취수량 및 사용량을 집계 및 관리하지 않습니다.

2) 용수 사용량은 용수 취수량에서 용수 방류량을 뺀 값 입니다.

용수 취수량 및 사용량(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 용수 취수량	톤	647,376	259,487	363,652
상수도 및 공업용수 취수량		573,025	254,093	339,073
지하수 취수량		55,885	3,410	7,650
기타 취수량		18,466	1,984	16,929
총 용수 사용량 ¹⁾		647,376	259,487	363,652
총 용수 방류량		0	0	0
총 용수 재활용량		0	0	0

1) 용수 사용량은 용수 취수량에서 용수 방류량을 뺀 값 입니다.

유해물질

SK에코플랜트는 직접 운영 사업장¹⁾ 뿐만 아니라 사업의 밸류체인 전반에서 발생 가능한 유해물질의 법적 기준 및 보건·안전 준수 현황을 모니터링하고 있습니다. 토목 지하굴착 및 터널공사가 있는 현장에는 폐수처리시설을 설치하여 폐수를 배출허용기준 이내로 처리하고 있으며, Batch Plant, Crusher를 운영하는 공사 현장에는 대기오염 저감 시설을 설치하여 대기오염물질을 배출허용기준 이내로 처리하고 있습니다.

1) SK에코플랜트의 직접 운영 사업장 중에는 대기환경보전법 및 물환경보전법에 따른 배출 및 방지시설은 없습니다.

수질오염물질 배출 현황(자회사)

자회사명	구분	단위	2021	2022	2023
SK에코엔지니어링 ¹⁾	BOD	톤	-	-	-
	COD		-	-	-
	SS		-	-	-
SK오션플랜트	BOD		0.06	0.15	0.14
	COD		-	-	-
	SS		0.11	0.16	0.10
SK tes ¹⁾	BOD		-	-	-
	COD		-	-	-
	SS		-	-	-
리뉴어스	BOD		3.5	3.8	3.7
	COD		21.6	23.3	23.6
	SS		3.7	3.5	3.5

1) 사업영역 특성상 수질오염물질 배출 현황을 집계 및 관리하지 않습니다.

대기오염물질 배출 현황(자회사)

자회사명	구분	단위	2021	2022	2023
SK에코엔지니어링 ¹⁾	NOx	톤	-	-	-
	SOx		-	-	-
	먼지		-	-	-
	VOCs		-	-	-
	HAPs		-	-	-
SK오션플랜트	NOx		0	0	0
	SOx		0	0	0
	먼지		1.7	2.0	1.8
	VOCs		-	-	-
	HAPs		13.4	8.0	8.7
SK tes	NOx		-	-	2.5
	SOx		-	-	0.008
	먼지		-	0.04	0.03
	VOCs		-	-	-
	HAPs		-	-	-
리뉴어스	NOx		63.4	62.4	58.2
	SOx		1.2	1.9	2.2
	먼지		2.1	1.5	1.6
	VOCs		0	0	0
	HAPs		-	-	-

1) 사업영역 특성상 대기오염물질 배출 현황을 집계 및 관리하지 않습니다.

Case

소각 자회사의 대기오염물질 관리

전략	법규 규제 수준 이상의 환경관리 기준 준수 및 차별화된 저감대책 적용
목표	- 질소산화물(NOx)을 비롯한 대기오염물질의 지속적인 총량 저감 - 소각장에 대한 한국 환경부의 대기오염물질 배출허용기준의 75% 이하 수준으로 오염물질 관리
활동	- 배출수준 분석을 통한 상시 점검 - 고위험 오염물질 저감방안 수립 - 질소산화물(NOx) 등 대기오염물질 총량 저감을 위한 SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원법) 등 고도화 공법 적용

환경유해요인 점검 및 모니터링 체계

SK에코플랜트는 폐기물, 수질 및 대기오염물질 등 개별 환경유해요인 관리를 위해 점검 프로세스와 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 환경유해요인별 프로젝트 전 과정 체크리스트를 개발하여 프로젝트 인허가·운영·방지 및 억제시설 조치 등을 점검하고 있으며, ‘현장 환경 이슈 중심 관리 표준모델’을 개발하여 현장 자체적으로 환경 이슈를 점검하고 있습니다. 특히 주요 공정에 대하여 탁수 방류, 세척폐수 유출, 폐기물 처리 위반, 비산먼지 발생 등 6대 부적합 항목을 기준으로 현장 수시 점검을 실시하고 있습니다.

환경유해요인 모니터링 시스템 분류

구분	주기	관리방법
수질오염물질	상시 (또는 인허가 기준에 따름)	- 자가측정실시 및 현장별 관리대장 작성(3종 이상 폐수처리시설 운영 프로젝트, Biz. Partner 주관) - 수질원격자동감시체계(TMS) 구축(3종 이상 폐수처리시설 운영 프로젝트, Biz. Partner 주관)
대기오염물질	상시	- 비산먼지 저감 자발적 협약 이행실적 관리(수도권 프로젝트) - IoT(Internet of Things) 시스템 활용 현장별 미세먼지 농도 모니터링(일부 도심지 프로젝트)
소음진동	착공 전, 상시, 민원발생시	사전 소음진동 영향범위 예측(소음시뮬레이션 프로그램 활용)
화학물질	상시	- 유해화학물질(수산화나트륨, 황산 등) 사용·보관 기준 준수 여부(유해화학물질 사용 프로젝트) - 화학물질 유출 여부 점검
토양오염물질	착공 전, 토양오염이 의심되는 경우	토양 샘플링, 성분분석 후 오염확인 시 관련법에 따라 신고·정화 실시

현장 환경유해요인 관리

구분	관리 내용
수질관리	폐수처리시설을 운영하는 사업소는 상시 운영일지를 작성하고 법적 주기에 따른 자가측정을 실시하고 있으며, 배출허용기준을 준수하기 위해 TMS를 통해 오염물질의 농도를 상시 확인합니다.
비산먼지 관리	2016년 ‘환경부-건설사 비산먼지 저감 자발적 협약 참여’를 시작으로 고농도 미세먼지 발생에 대응하고 있습니다. 비산먼지 발생 공정이 포함된 모든 현장에 대해 공사 시간 조정, 노후 건설기계 사용 제한, 환경관리담당자 배치 등의 조치를 실시하며, 저감 실적을 환경부에 보고합니다. 또한 환경 IoT 플랫폼을 구축하여 공사 현장의 오염원 농도를 실시간으로 모니터링하고 저감 시설을 추가하는 등 대기질 개선을 위해 노력합니다. [2023년 주요 실적] 4차 계절관리제 자발적 협약 이행 - 도로청소 강화(공사장 및 주변지역) - 미세먼지 측정기 설치 - 야외작업 제한 - 건설기계 저공해조치 - 풍속계 설치운영 - 환경청소원 배치 - 가설도로 포장 - 비산먼지 테마 점검
소음관리	공사장 환경 이슈의 80% 이상에 해당하는 소음 피해를 저감하기 위해 사전에 소음 시뮬레이션을 진행하고 있으며, 이를 통해 시설, 장비, 공법 변경 등 다각도로 최적의 대안을 도출합니다. [2023년 주요 실적] 당산역 1차 SK V1 Tower, 센텀 Astrum SK VIEW, 광명 5R 주택재개발정비사업 대상 관리 실시
화학물질관리	수산화나트륨, 황산 등 유해화학물질을 사용하는 사업장은 법에서 정하는 유해화학물질 취급기준에 따라 사용·보관하고 있으며, 화재 등 비상 시 유출을 방지하기 위한 방시시설을 설치하고 상시 유출 여부를 점검합니다.
토양관리	토양환경오염인자 제거 및 확산 방지를 위한 방안을 수립하고 사업부지 내 토양오염 리스크에 대한 사전 조사를 실시하여 환경오염 여부를 확인하고 있습니다. 이를 통해 향후 생태계와 지역사회에 잠재적 환경피해가 발생하지 않도록 관리합니다.

Case	
IT 시스템 기반 환경정보 관리	
전사 환경관리시스템 SEIS+	SK에코플랜트는 전사 환경관리시스템인 SEIS+를 통해 사업장 내 환경경영 제반사항 및 실적을 효율적으로 관리하고 있습니다. 관리 시스템을 통해 본사 및 국내 현장의 환경법령 준수 현황을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 이를 통해 폐기물, 소음·진동, 대기오염물질, 수질오염물질 등에 대한 환경 리스크를 관리합니다.
SK환경관리 e-Guide	SK에코플랜트는 구성원들이 현장 환경업무 수행 시 필요한 환경관리 정보를 확인할 수 있도록 SK환경관리 e-Guide를 제공하고 있습니다. e-Guide는 환경관리 표준지침 및 이슈대응 가이드라인으로 구성되어 있으며, 환경법규 및 최신 자료를 수시로 업데이트하여 현장 환경관리 시 실질적인 활용도가 높습니다.
환경정보관리시스템 EMIS	SK에코플랜트는 환경정보관리시스템(Environmental Management Information System, EMIS)을 통해 모든 사업 현장의 환경정보를 모니터링하고 있습니다. 에너지, 원부자재, 용수 사용량, 폐기물 발생량 등의 데이터를 매달 집계하고 있으며, 수집된 데이터는 월별, 연도별 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 등 환경영향 분석에 활용됩니다. 특히 EMIS로 집계된 온실가스 데이터에 대하여 제3자 검증을 진행하여 데이터의 신뢰성을 확보합니다.

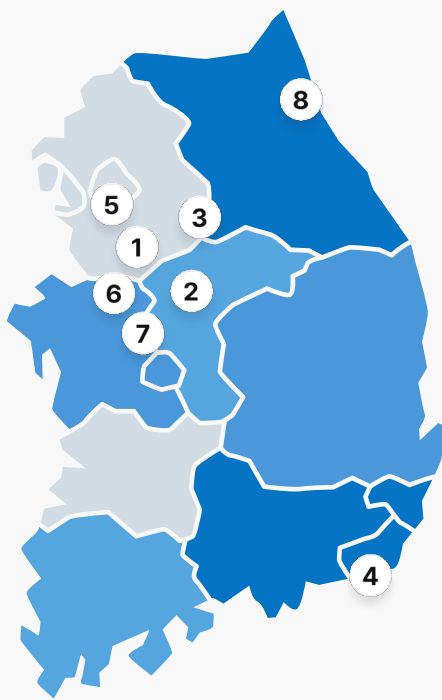
생물다양성

SK에코플랜트는 지속가능한 발전을 위한 생물다양성 보호의 필요성에 공감하고 환경경영 정책 내 생물다양성 정책을 마련하였습니다. 생물다양성 정책은 사업 전반에 걸친 생물다양성 위험의 최소화 및 완화조치 이행을 위한 원칙을 담고 있으며, 환경영향 모니터링 계획을 수립하고 사업장 소재 지역 및 국가별 법률을 준수할 것을 약속하였습니다. SK에코플랜트는 공사 전 시행사가 수행하는 환경영향평가를 통해 부정적 영향요인을 식별하고 있으며, 이를 완화하기 위해 생태탈출로 및 인공둥지 설치, 수중 산소공급 등의 보호조치를 이행합니다.

Case

생태계 보호중 대응조치

SK에코플랜트는 2023년 세종·용인·용정 등에서 생물다양성 보존 및 생태계 보호중에 대한 보호조치를 위해 다양한 활동을 이행했습니다.



① 세종-포천(안성-성남) 고속도로 건설사업(2공구)

수원청개구리(멸종위기 야생동물 1등급)

대체 서식 선정 및 이주 후 모니터링 중

② 이천-문경 철도건설사업(8공구)

하늘다람쥐(멸종위기 야생동물 2등급)

서식지 설치

③ 용인 반도체 클러스터 일반산업단지 조성사업

삿, 하늘다람쥐(멸종위기 야생동물 2등급)

야간공사 지양, 저진동·저소음 장비 사용

도롱뇽

주머니함정을 이용하여 포획 후 유사한 환경의 서식지로 이주

④ 양천·용정지구 일반산업단지 부지조성공사

기수갈고둥(멸종위기 야생동물 2등급)

이주 및 대체서식지 조성

수달(멸종위기 야생동물 1등급)

쉼터 설치(해상부유판)

잘피 (거머리말)(해양보호생물)

이주 및 대체 서식지 조성

⑤ 월교-판교 복선전철 건설사업(8공구)

황조롱이(천연기념물 제323-8호)

주요 먹이원 관리감독, 저소음·저진동 공법 운영

⑥ 평택-오송 2복선화 제2공구 건설공사

맹꽁이(멸종위기 야생동물 2등급)

서식지 이주, 전문가 의견 청취

⑦ 세종 벤처밸리 일반산업단지 조성공사

삿(멸종위기 야생동물 2등급)

생태통로 설치

⑧ 강릉-제진 단선전철 제4공구 건설공사

가시고기, 한독종개(멸종위기 야생동물 2등급)

오탁방지막 설치, 수생생물 서식공간 보존, 하천 제방 공사시 측면 가배수로 및 침사지 설치

수달(멸종위기 야생동물 1등급, 천연기념물 제330호)

가배수로, 침사지, 오탁방지막 등의 하천 영향 저감시설 설치, 이동통로 설치



안전보건경영 체계

안전보건경영 정책 및 인증

SK에코플랜트는 모든 구성원과 이해관계자의 안전과 행복 증진을 최우선 가치로 삼고 SK에코플랜트의 안전보건경영 체계를 글로벌 수준으로 고도화하고 있습니다. 2023년에는 안전보건 경영정책을 제정하여 잠재적 재해를 예방함과 동시에 안전하고 건강한 업무환경 조성을 위한 역할과 책임을 명시하였습니다. SK에코플랜트는 구성원 및 도급, 용역, 위탁업무 및 특수형태 근로종사자를 포함한 전사 범위의 모든 형태의 근로자에게 적용되는 안전보건 정책을 보유하고 있습니다. 매년 안전보건 정책의 유효성 검토를 실시하여 대내외 안전 관련 규제 환경 변화에 맞추어 세부 지침을 개정하고, 거래관계에 있는 모든 Biz. Partner에게도 안전보건 정책의 준수를 권장합니다. 한편 SK에코플랜트는 국내외 모든 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템 인증을 취득하였고, 매년 인증기관의 사후 심사를 통해 실효성 있는 안전보건경영 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.

안전보건 경영정책 

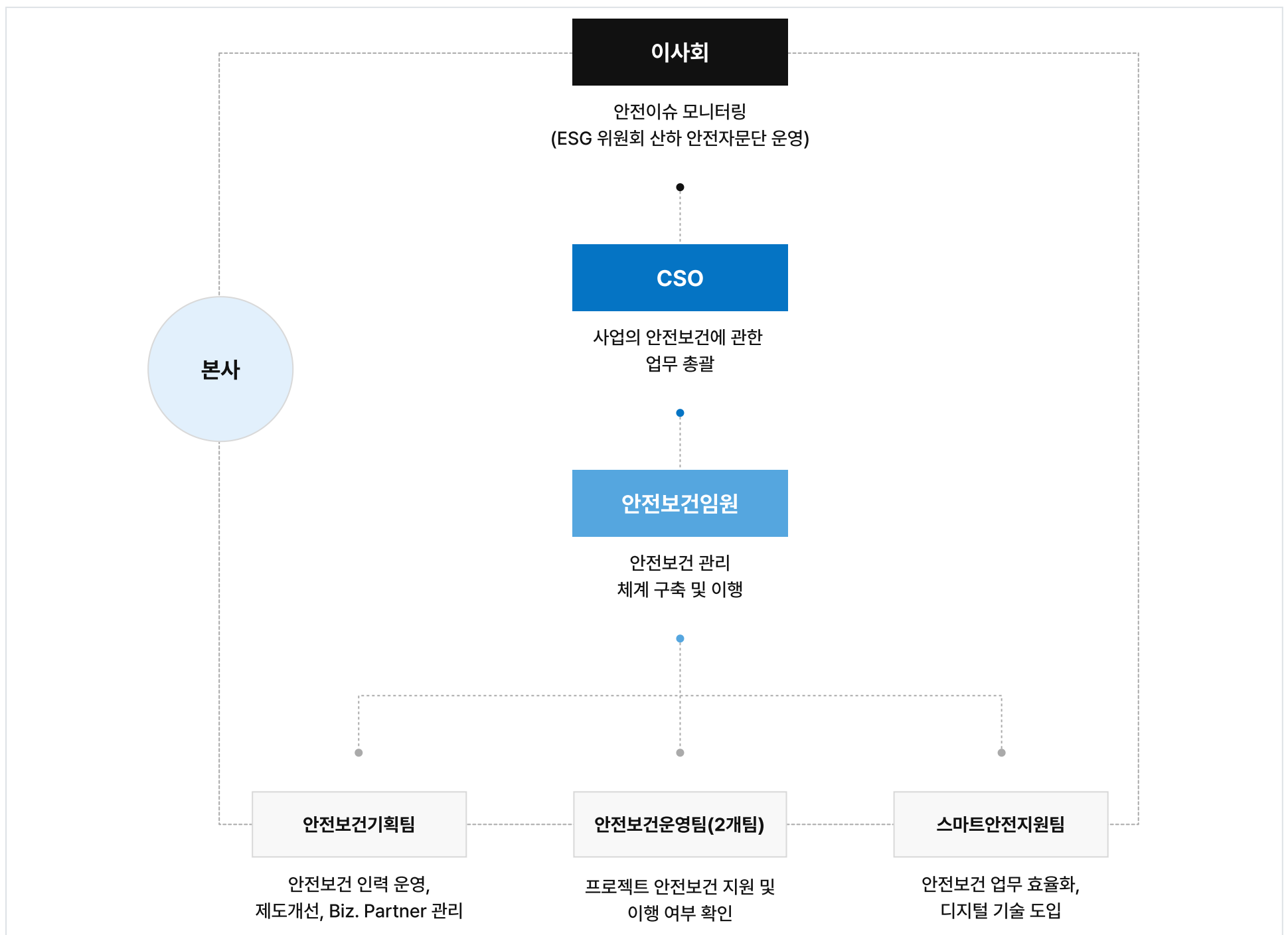
안전보건 경영방침 

ISO 45001:2018 

KOSHA-MS 

안전보건경영 실행 조직

안전보건경영 실행 조직도



SK에코플랜트의 안전보건경영 실행 조직은 최고안전보건책임자(CSO)를 주축으로 구성되어 있습니다. CSO는 안전보건 업무의 총괄 책임자로서 안전보건 관리체계 구축, 조직 및 인력 운영, 예산편성과 집행 등 안전보건경영 체계 전반에 걸쳐 독립적인 의사결정을 담당합니다. 이를 뒷받침하는 실무 조직은 정기적으로 안전보건 관리체계 운영 현황을 점검하며 안전보건 성과 지표 개선을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 SK에코플랜트는 경영진 중심의 안전보건 책임경영을 강화하기 위해 CSO를 포함한 경영진의 KPI에 중대재해 Zero 목표, 위험성평가 프로세스 이행, 관계법령 준수 등의 안전보건 평가항목을 반영하였습니다. 또한 이사회는 ESG위원회 산하의 '안전자문단'을 통해 안전 이슈를 모니터링하며, 매년 안전보건경영 실행 조직이 보고한 안전보건 운영 실적과 계획 등의 안건을 검토 및 승인합니다.

Case

안전보건 실적보고회

SK에코플랜트는 최고안전보건책임자(CSO) 주관으로 반기별 안전보건 실적보고회를 진행합니다. CSO는 실적보고회를 통해 사업 현장 구성원들의 의견을 적극적으로 수렴하고 보완 필요사항을 도출 및 반영하여 사업장 산업재해 발생을 최소화합니다. 앞으로도 지속적으로 안전보건 관리체계의 실행력을 점검하여 안전보건경영 활동의 효과성을 높여나갈 계획입니다.

중대재해 관리 목표

SK에코플랜트는 ‘중대재해 Zero’ 목표의 달성을 위해 모든 사업장에서 안전보건 정책을 준수하고 리스크를 사전에 예방하도록 합니다. 이를 위해 근로손실재해율(LTIR), 사망만인율, 중대재해 건수, 사망 건수에 대한 단·중·장기 정량적 목표를 설정하였습니다. 근로손실재해율의 경우 2030년까지 0.414 이하를 달성하는 것을 목표로합니다.

중대재해 관리 목표 로드맵(SK에코플랜트)

구분	단위	Baseline	2023년 성과	목표			
				2024	2025	2026	2030
근로손실재해율 (LTIR) ¹⁾	20만근로시간당 건	0.828 ²⁾	0.828	-	-	-	0.414
사망만인율 ³⁾	‰	0.577 ⁴⁾	0.65	0.490	0.447	0.418	0.290
중대재해 건수	건	0	0	0	0	0	0
사망 건수	건	0	0	0	0	0	0

- 1) 근로손실재해율의 범위는 구성원(계약직 포함) 및 Biz. Partner를 포함합니다.
- 2) Baseline은 2023년 기준입니다.
- 3) 정부 중대재해 감축 로드맵 상 2026년까지의 사망만인율 감소율을 적용하였으며, 2030년 목표는 OECD 국가별 사고사망만인율 평균값으로 설정하였습니다.
- 4) Baseline은 2020년~2022년 연도별 사망만인율 가중평균값입니다.

사업장 안전보건 관리

중대재해 예방 활동 및 성과

SK에코플랜트는 중대재해를 예방 및 관리하기 위해 프로젝트 중심의 자율안전관리를 강화하였습니다. 프로젝트별 현장소장 중심의 안전관리 체계가 운영될 수 있도록 환경을 조성하였으며, 프로젝트 특성에 따른 단계별 지원체계를 구축하고 사업장의 위험도 수준을 고려하여 실효성 있는 지원 활동을 수행합니다. 또한 현장에서의 효과적인 중대재해 예방을 위해 10년 이상의 건설 현장 산업재해 데이터 분석을 토대로 사업장에서 반드시 지켜야 할 핵심 안전 규칙을 수립하였습니다. 이를 모든 사업장에 배포하여 유사사고 발생을 방지하고 이행 상태를 지속적으로 점검하고 있습니다. 한편 사람이 통제하기 어려운 위험요인을 감지 및 조치하기 위해 실효성이 검증된 스마트 안전기술을 사업장에 적용하여 사고를 근원적으로 예방합니다.

위험요인 사전 제거

SK에코플랜트는 고위험 작업 시 반드시 준수해야 하는 사항을 현장 구성원들에게 상시 제공하여 사고 발생 위험을 낮추고 있습니다. 또한 근로자 모두가 안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 다양한 스마트 안전기술을 사업 현장에 적극적으로 도입하고 있습니다. 타워크레인과 컨베이어벨트 등의 산업장비에는 안전센서를 설치하여 사람이 근접할 경우 자동으로 경고 알람을 발생시키거나 장비를 정지시켜 사고를 예방합니다. 파일(말뚝) 설치 시에는 근로자가 위험구역에 직접 접근하지 않고도 근입깊이(관입량)를 자동으로 측정할 수 있는 센서를 도입했습니다.

비상상황 대응 훈련

SK에코플랜트는 비상대응 조직과 안전관제센터를 운영하여 유사시 신속한 현장 대응을 준비합니다. 또한 현장별 비상상황 대응 시나리오를 수립하여 구성원과 Biz. Partner의 역할을 명확히 규정하였고, 이를 기반으로 화재, 폭발, 붕괴 등의 비상상황에 대비한 훈련을 반기 1회 이상 실시함으로써 행동요령을 체화하도록 합니다.

Case

사전 위험경고 시스템(Pre-Alert System)

SK에코플랜트는 업계 최초로 '사전 위험경고 시스템'을 구축하였습니다. 본사 안전관제센터에서 운영하는 본 시스템은 모든 사업장의 모바일 앱, CCTV 데이터를 분석하고 위험상황을 사전에 식별 및 경고함으로써 안전사고를 예방합니다.

경고 알람 발생 시

본사 안전관제센터 담당자는 사업장 구성원과 즉시 연락을 취하고, CCTV 및 모바일 화상 시스템으로 상세 현황을 확인하며, 조치 완료까지의 전 과정을 기록·관리합니다.

비상상황 발생 시

안전관제센터는 CSO를 중심으로 사업장의 위기 상황을 총괄 지휘·감독하는 컨트롤 타워로 기능하며, 피해 최소화과 신속한 후속 조치에 전력을 기울입니다.

안전보건 컴플라이언스

SK에코플랜트는 안전보건 이슈의 재발 리스크를 최소화하기 위해 관련 법규를 철저히 준수하고 위반 사례를 면밀히 분석합니다. 2023년에는 프로젝트 현장에서 안전 관련 법규 위반사항이 발견되어 3건의 약식명령(벌금형)을 받았습니다. SK에코플랜트는 법규 위반의 재발을 예방하기 위해 '안전보건 법률이행점검'을 반기 1회 실시합니다. 또한 현장 구성원을 대상으로 산업안전보건법률 준수가이드를 배포하고 교육을 실시하였으며, 각 사업장에서는 본사에서 제공한 법률 준수 체크리스트를 활용하여 법률 이행 여부를 자체적으로 확인합니다.

안전보건 법규 위반 현황(연결)¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
벌금·과태료 건수	건	16	73	14	13	1	-	0	0
벌금·과태료 금액	백만원	55.4	190	43.2	28.0	15.2	-	0	0

1) SKOP는 보고 시점 기준 안전보건 법규 위반 현황을 집계 및 관리하지 않고 있습니다.

안전보건 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
벌금·과태료 건수	건	6	69	13
벌금·과태료 금액	백만원	44.0	182	28.0

안전보건 지표 성과 관리

SK에코플랜트는 공급망 전반에 걸친 안전보건경영 체계의 구축을 위해 주요 자회사를 포함하여 안전보건 지표에 대한 정량적 성과를 관리합니다.

안전보건 관리 지표(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
구성원									
총 근로시간	만시간	2,129	2,226	2,288	1,019	314	200	341	415
근로손실재해 건수	건	50	60	55	8	0	3	38	6
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.47	0.54	0.48	0.16	0	0.30	2.23	0.29
직업성 질환발병건수	건	0	1	1	1	0	0	0	0
직업성 질환발병률(OIFR)	20만근로시간당 건	0	0.01	0.01	0.02	0	0	0	0
중대재해 건수	건	0	1	0	0	0	0	0	0
사망건수	건	0	1	0	0	0	0	0	0
Biz. Partner									
총 근로시간	만시간	6,973	8,032	6,578	3,434	2,195	674	231	44
근로손실재해 건수	건	127	198	269	176	84	6	3	0
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.36	0.49	0.82	1.03	0.77	0.18	0.26	0
중대재해건수	건	2	2	2	0	1	1	0	0
사망 건수	건	2	2	2	0	1	1	0	0

안전보건 관리 지표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
구성원				
총 근로시간	만시간	1,187	926	1,019
근로손실재해 건수	건	6	7	8
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.10	0.15	0.16
직업성 질환발병건수	건	0	0	1
직업성 질환발병률(OIFR)	20만근로시간당 건	0	0	0.02
중대재해 건수	건	0	0	0
사망건수	건	0	0	0
Biz. Partner				
총 근로시간	만시간	6,330	6,309	3,434
근로손실재해 건수	건	121	163	176
근로손실재해율(LTIR)	20만근로시간당 건	0.38	0.52	1.03
중대재해건수	건	0	1	0
사망 건수	건	0	1	0

안전보건 리스크 관리

SK에코플랜트는 사업장 내 잠재 위험요인을 발굴하고 대책을 수립하기 위해 안전보건 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 안전보건경영시스템이 현장에서 체계적으로 운영될 수 있도록 지원 및 감사(Audit) 활동을 수행하고 있으며, 특히 사업장별 리스크 수준에 따른 현장 지원체계를 운영함에 따라 모든 사업장의 무재해 달성을 위해 노력합니다.

안전보건 법률이행점검

SK에코플랜트는 최고안전보건책임자(CSO)의 책임 아래 ‘안전보건 법률이행점검’을 반기 1회 실시합니다. 안전보건 법률이행점검을 통해 개선 필요사항을 확인하고, 이를 기반으로 이행점검 체크리스트 및 가이드를 마련하여 현장 구성원들의 법규 준수를 지원합니다. 법규 위반사항에 대해서는 근본적인 원인을 파악하고 업무절차 및 시스템을 개선하여 유사한 이슈가 재발하지 않도록 관리합니다. SK에코플랜트는 전 세계 사업 활동 지역에서 안전보건 법률 리스크에 대응하기 위한 감사 및 관리시스템의 완성도를 높이고자 합니다. 2023년 상반기에는 45개 사업장을 대상으로 안전보건 법률이행점검을 실시하여 총 376개의 개선 필요사항을 도출하였고 100% 조치 완료하였습니다. 2023년 하반기에는 60개 사업장으로 대상으로 실시하여 총 429개의 개선 필요사항을 도출하였고 100% 조치 완료하였습니다.

안전보건 법률이행점검 결과

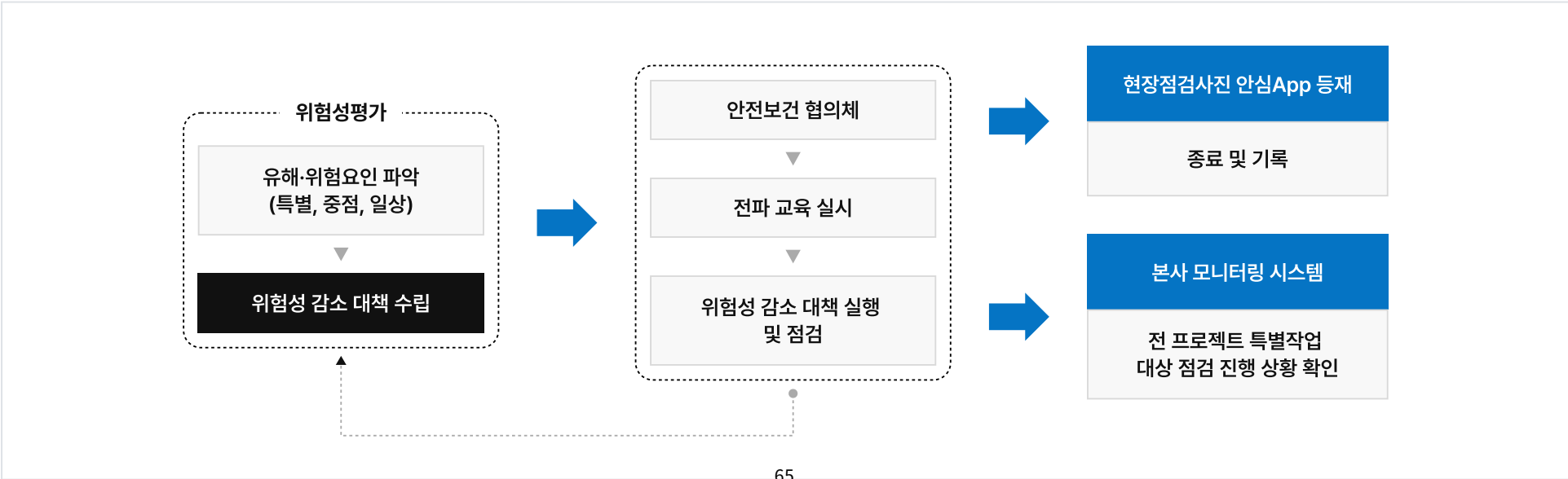
구분	내용
주요 개선 필요사항	안전보건기준에 관한 규칙에 따른 현장 이행 - 안전시설물 설치, 불완전한 상태 및 행동 등 안전관리 일부 미흡 산업안전보건법에 따른 시스템 이행 - 위험성평가, 안전보건 교육, 안전보건협의체 등 시스템 운영 시 일부 미흡 중대재해처벌법에 따른 시스템 이행 - 안전보건 관리체계 구축 및 이행조치 일부 미흡
조치 내용	해당 법규 기준 및 사규 따라 100% 조치 완료 사업장별 개선요구 사항에 대해 현장 조치 완료 및 본사에 1주일 내 개선조치 결과보고 완료 (단, 현장 여건 상 개선조치에 일정 기간이 필요한 사항인 경우, 조치 완료 후 추가 결과보고)

위험성평가

SK에코플랜트는 건강하고 안전한 근무 환경 조성을 위해 모든 프로젝트를 대상으로 근로자가 직접 참여하는 위험성평가를 월 1회 이상 실시합니다. 위험성평가를 통해 사업장 내 유해·위험요인을 식별하고 해당 요인이 구성원의 부상 및 질병으로 이어질 가능성과 그 중대성을 고려하여 위험 수준을 산출합니다. 특히 위험성이 일정 수준 이상으로 평가된 항목들에 대해서는 부정적 영향을 줄이기 위한 조치를 마련하거나 해당 위험요인을 제거함으로써 안전보건 리스크를 완화합니다.

SK에코플랜트는 사업장 소속 근로자를 대상으로 위험성평가를 통해 도출된 유해·위험요인과 개선대책, 과거 또는 잠재적 사고 사례에 대한 교육을 실시합니다. 또한 현장에서의 개선대책 이행 여부를 작업 전, 작업 중, 그리고 상시로 점검하고 있으며, 사업장별 분기 성과를 자체적으로 측정합니다. 유해·위험요인에 해당되는 작업은 모바일 앱 ‘안심’을 활용하여 특별·중점·일상점검으로 구분되는 안전점검을 실시하고 점검 후 조치 결과를 기록합니다. 점검 및 조치 데이터는 본사 및 사업장 모니터링 시스템을 통해 관리합니다.

위험성평가 프로세스



작업 전 유해·위험요인 안전점검 결과

구분	단위	2023년 상반기		2023년 하반기	
		접수 건수	안전점검 건수(점검률)	접수 건수	안전점검 건수(점검률)
특별	건(%)	22,978	22,694(99%)	48,251	47,073(98%)
중점	건(%)	88,391	86,062(97%)	112,125	107,530(96%)
일상	건(%)	74,664	71,713(96%)	114,254	108,759(95%)
합계	건(%)	186,033	180,469(97%)	274,630	263,362(96%)

전사 재발 방지대책 수립 및 이행점검 결과

SK에코플랜트는 사업장에서 발생한 재해에 대해 사고조사를 통해 원인을 파악하고 대책을 수립하며, 유사한 재해의 예방을 위해 모든 사업장에 공지합니다. 뿐만 아니라 본사 불시점검을 통해 재발 방지대책 이행 여부를 점검합니다. 2023년에는 사업장에서 발생한 재해 중 대책수립이 필요하다고 판단된 16건의 재해에 대하여 재발 방지대책을 수립하고 이행 여부를 점검하였고, 개선조치 이행 전후의 위험성 수준을 측정함으로써 재발 방지대책의 실효성을 검토하였습니다.

유해·위험요인	주요 이행내용	위험성 수준	
		개선 전	개선 후
케이블 트레이 상부 배관 철거 작업 중 떨어짐	- 개인보호구 착용 철저 - 감시단 배치 상주 관리	상	하
항타기 상부에서 떨어진 낙하물에 맞음	- 항타기 작업구간 낙하물 방지시설 보강 - 항타기 작업구간 출입통제	상	중
거푸집 슬라브 이동 중 거푸집 탈락으로 떨어짐	접근통제용 안전난간대 설치	상	하
관부설 작업 중 관에 부딪힘	- 배관 구름방지용 뺨기목 설치 - 바닥 평탄화 작업	상	하
지게차 하역작업 중 자재와 고임목 사이 손가락 끼임	- 장비 신호체계 특별교육 - 전담신호수 배치	상	하
거푸집 줄눈 제거 작업 중 손가락 베임	그라인더 보호커버 설치 및 보안경 착용	상	하
데크 거푸집 해체작업 중 낙하 및 비래된 자재에 부딪힘	- 해체 작업구간 출입통제 - 전담통제원 배치	상	하
차수재 설치 작업 중 차수재에 미끄러져 1.8m 아래 소단부로 떨어짐	- 작업 전 안전대 부착설비 설치 - 이중 안전고리 체결	상	하
1톤 트럭 운전원이 후진 중 신호수와 충돌	1톤 트럭 실외 후방카메라 설치	상	하
기동 거푸집 고정용 밴드철물 해체 중 떨어진 자재에 부딪힘	해당 작업 시 상하동시작업 금지 및 2인1조 작업	상	하
지하연속벽 장비 BC커터 상부에서 떨어진 잔토에 맞음	잔재물 제거 및 낙하사고 방지용 방호선반 설치 운영	상	하
상부 동결토 융해로 떨어져 안전모에 맞음	낙석 방지 조치 후 작업 진행	상	중
지게차로 철근 하역 중 지게차 포크에 오른발 끼임	지게차 하역 운반 시 신호체계 준수	상	하
계단에서 내려오던 중 콘크리트 잔재물을 밟고 넘어짐	작업 종료 즉시 정리정돈	상	하
내부벽체 강재거푸집을 고정하던 체인블럭이 느슨해지면서 미끄러져 내려옴	거푸집 인양용 러그 후크걸이 2개 설치로 거푸집 탈락 예방	상	하
시스템동바리 해체작업 중 수평연결재에서 미끄러져 안전망 위에 넘어짐	작업구간 작업발판 추가 설치 및 안전감시단 상주 관리	상	하

Biz. Partner 안전보건 활동 참여

SK에코플랜트는 모든 사업장에서 Biz. Partner 구성원의 사고예방과 안전보건 관련 고충을 해결하기 위한 안전보건협의체 회의를 월 1회 이상 운영합니다. 안전보건협의체에서는 이전 회차에서 논의되었던 고위험 작업에 대한 안전보건조치 이행 결과를 공유하고, 향후 사업장에서 발생할 수 있는 위험상황에 대한 대응방법, Biz. Partner 간 작업공정 조정, 위험성평가 관련 사항에 대해 협의합니다. 이 때 Biz. Partner 근로자는 안전보건협의체에 참여하여 유해·위험요인의 개선방안에 대해 함께 논의하고 대책을 마련합니다. 또한 SK에코플랜트의 Biz. Partner는 안전보건협의체 외에도 노사합동안전점검, 작업 전 안전점검회의(TBM) 활동, 안전교육 등 사업장에서 진행하는 안전보건 관리활동에 자발적이고 적극적으로 참여하고 있습니다.

Biz. Partner 안전보건 고충 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
개선 건의 건수	건	4,049	2,154
위험상황 신고: 불안정한 상태·행동, 안전시설물 설치·보수 등	건	2,072	1,283
건의사항: 복리후생, 보건위생 등	건	1,977	871
개선 조치 건수	건	4,049	2,154
개선 조치율	%	100	100

안전보건 역량 강화

안전보건 교육

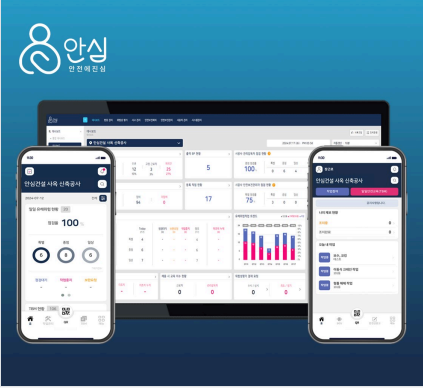
SK에코플랜트는 정기적인 안전보건 교육의 실시로 구성원 및 Biz. Partner의 안전보건 의식 제고와 역량 강화를 도모합니다. 교육 이수 여부는 ‘안심’ 모바일 앱으로 모니터링하며, 부적합 사항에 대해서 실시간으로 점검 및 안내하고 있습니다. 또한 사업 현장으로 부임하는 구성원에 대해 부임자 교육 이수를 의무화하여 프로젝트 현장에 대한 이해도를 높이고 안전보건 사고예방을 위한 지식을 습득하도록 합니다. 그 외에도 구성원 대상 심폐소생술 교육을 실시하는 등 사내 안전보건 역량 강화를 위해 지속적으로 회사 차원에서의 실천사항을 모색하여 이행합니다.

안전보건 교육 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2022	2023
총 교육 시간(구성원)		시간	13,670	14,611
총 교육 시간(Biz. Partner)		시간	177,931	149,182
부임자 교육	대상자 수	명	576	557
	참여자 수	명	576	557
	총 교육시간	시간	2,016	1,950

Case

'안심' 앱(App)



SK에코플랜트는 안전보건 관련 법적 요구사항을 철저히 준수하고 모든 근로자의 안전 행동을 강화하기 위해 안전보건 관리 시스템(안전에 진심, '안심')을 모바일 앱 및 웹 버전으로 개발하여 모든 사업장에 적용하였습니다. '안심'은 위험성평가, 안전점검, 작업 전 안전점검회의(TBM), 안전교육, 안전신문고, 사고보고 등으로 구성되어 있으며 각 기능 간 유기적 연결을 통해 안전보건 관리체계의 효율을 향상시킵니다.

현장의 모든 구성원은 작업별 위험요인과 안전대책을 앱을 통해 확인할 수 있으며, 추가적인 위험요인 및 대책을 직접 기입할 수 있습니다. 특히 관리자는 QR코드 태그를 통해 안전점검을 진행하고, 사업장 근로자 현황 및 법정교육 이수 여부를 확인합니다.

또한 안심 앱의 안전신문고 기능을 통해 현장에서 발견한 위험상황을 제보하거나 건의사항을 자유롭게 보고할 수 있습니다. 확인된 위험상황은 현장소장, 관리감독자 및 안전관리자, 해당 소속 관리자에게 공유되어, 현장에서 신속한 조치를 취할 수 있도록 합니다. 각종 건의사항에 대해서는 재해예방의 실효성과 효과성을 검토하여 개선방안을 마련하고 이행합니다.

2023년에는 총 2,154건의 종사자 의견을 취합하였고, 이에 대한 개선조치를 100% 완료하였습니다. 한편 '안심'은 사업장을 자주 이동하는 건설업 종사자의 특성에 주목하여 조선업, 환경업과 같은 타 산업계에도 적용이 가능하도록 필수 기능 중심으로 개발되었습니다.

Biz. Partner 안전보건 관리

SK에코플랜트는 Biz. Partner의 안전보건 관리 수준 향상을 위해 신규등록 단계부터 입찰, 수행, 갱신 등의 과정에서 Biz. Partner 안전역량 평가를 실시합니다. Biz. Partner 등록·입찰 단계에서는 안전보건 관리체계 구축 여부와 산업재해 예방 조치 능력 등을 평가하여 적격 공급업체를 선정합니다. 수행·갱신 단계에서는 분기별 1회 안전수행평가를 실시하여 안전수행계획서 작성 여부, 현장 안전보건활동 이행 수준 등을 종합적으로 평가합니다. Biz. Partner의 안전보건 책임경영을 유도하기 위한 목적으로 안전수행평가 결과는 우수 Biz. Partner 선정 및 인센티브·페널티 부여에 반영합니다. 나아가 2024년부터는 안전수행평가 결과가 일정 수준 이하인 Biz. Partner를 대상으로 개선 가이드와 교육을 제공하여 Biz. Partner의 안전역량 향상을 지원할 계획입니다.

Biz. Partner 안전역량 평가 결과

구분	단위	2022	2023	2023년 평가 결과에 따른 조치 내용
평가대상	개사	1,457	1,537	-
A등급		11	16	감사 및 격려 메시지 발송, Biz. Partner 연말포상 후보군 선정
B등급		1,379	1,465	안전관리강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
C등급		28	26	안전관리강화 독려 메시지 발송(미흡사항 및 보완 필요사항 안내)
D등급(고위험)		39	30	경고조치 메시지 발송, 최근 2개년 D등급 2회 누적 시 등록·입찰·갱신 제재

Case

Biz. Partner 안전역량 강화 지원

SK에코플랜트는 Biz. Partner의 국내외 안전보건 규제 대응력을 증진할 수 있도록 안전역량 강화 활동을 지원합니다. Biz. Partner가 보고하는 위험요인에 대해 신속하게 조치하도록 하며, Biz. Partner의 재직자를 대상으로 중대재해처벌법 전문가 교육을 제공하고 안전자격증 취득 비용을 지원합니다. 이처럼 SK에코플랜트는 Biz. Partner와 함께 전 공급망에 걸친 안전 문화 조성을 위해 노력합니다.

구성원 건강 지원

건강 지원 정책 및 목표

SK에코플랜트는 계약직을 포함한 모든 구성원과 그 배우자에게 건강검진, 유소견자 관리 등의 프로그램을 제공하여 구성원의 건강 증진을 실현합니다. 특히 건강검진 유소견 (암 예방군, 뇌심혈관 관리군, 대사증후군 관리군 등) 진단 데이터는 별도로 취합하여 구성원 건강 관리 수준 모니터링에 활용하고 있습니다. 2024년에는 건강검진 데이터를 분석하여 관리가 필요한 질환성 질병 지표를 선정하고, 2025년부터는 이를 기반으로 건강 증진 프로그램을 제공함으로써 구성원 건강 관리를 강화할 계획입니다.

건강 중점 관리 영역별 프로그램

중점 관리 영역	관리 방향	세부 프로그램
근무 환경	생활 속 건강행동을 실천할 수 있는 건강한 근무 환경 및 제도 마련	- 언택트 심기신(心氣身) 프로그램 진행 - 건강관리실, 부속 치과 의원, 헬스장 운영
심리 건강	구성원 및 가족의 심리 건강을 위한 심리상담 제공	심리적 케어가 필요한 구성원 및 배우자, 자녀 대상 상담 지원
신체 건강	구성원 건강 보호 및 증진을 위한 건강검진 실시, 질병 조기 진단, 사후관리 지원	- 구성원 및 배우자 건강검진 지원 - 전체 유소견자 대상 건강정보 및 상담 제공

사업장 내 보건 활동

SK에코플랜트는 근로자의 건강장해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 모든 사업장을 대상으로 작업환경측정을 실시하여 유해화학물질, 소음, 분진 등 건강 유해인자의 수준을 정기적으로 측정 및 평가합니다. 2023년 작업환경측정 결과 노출 기준을 초과한 사례는 없으며, 초과 사례가 있을 경우 공학적·관리적·교육적 측면의 개선대책을 수립 및 이행하고 있습니다. 아울러 산업안전보건법에서 규정한 특수건강진단 대상 유해인자에 노출되는 근로자와 관리자를 대상으로 특수건강진단을 실시하며, 검진결과에 따른 건강보호 조치를 취하고 있습니다. 한편 SK에코플랜트는 ‘근골격계 예방 프로그램’을 운영하여 직업성 질환 발생을 예방합니다. 근골격계 예방 프로그램으로 인체에 영향을 미치는 작업 조건을 분석한 뒤 그에 맞는 작업방식 개선, 작업도구 개선, 보호구 지급, 스트레칭 실시 등의 개선조치를 취합니다. 또한 혹서기 옥외작업자들의 온열질환 예방을 위해 무더위 시간대 옥외작업을 제한하고, 현장 체감온도에 따라 시간당 10~15분의 휴식시간 및 휴게실 등을 제공합니다.



인권경영 체계

인권경영 정책

SK에코플랜트는 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 주요 협약, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 국내 노동관계법령 등을 지지하고 준수합니다. 2022년에는 전사적 차원의 인권경영 추진 의지를 담은 '인권정책 선언문'을 제정하였으며, 2023년에는 이를 일부 개정한 '인권경영 선언문'을 발표하여 체계적인 인권경영 추진 의지를 공식적으로 표명하였습니다. SK에코플랜트의 '인권경영 선언문'은 구성원 및 자회사, Biz. Partner, 합작법인을 포함한 밸류체인 전반에 적용되며, 10대 Ground Rules를 통해 차별금지, 다양성 존중, 안전한 근무환경 구축 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위한 사회적·환경적 책무를 공언합니다.

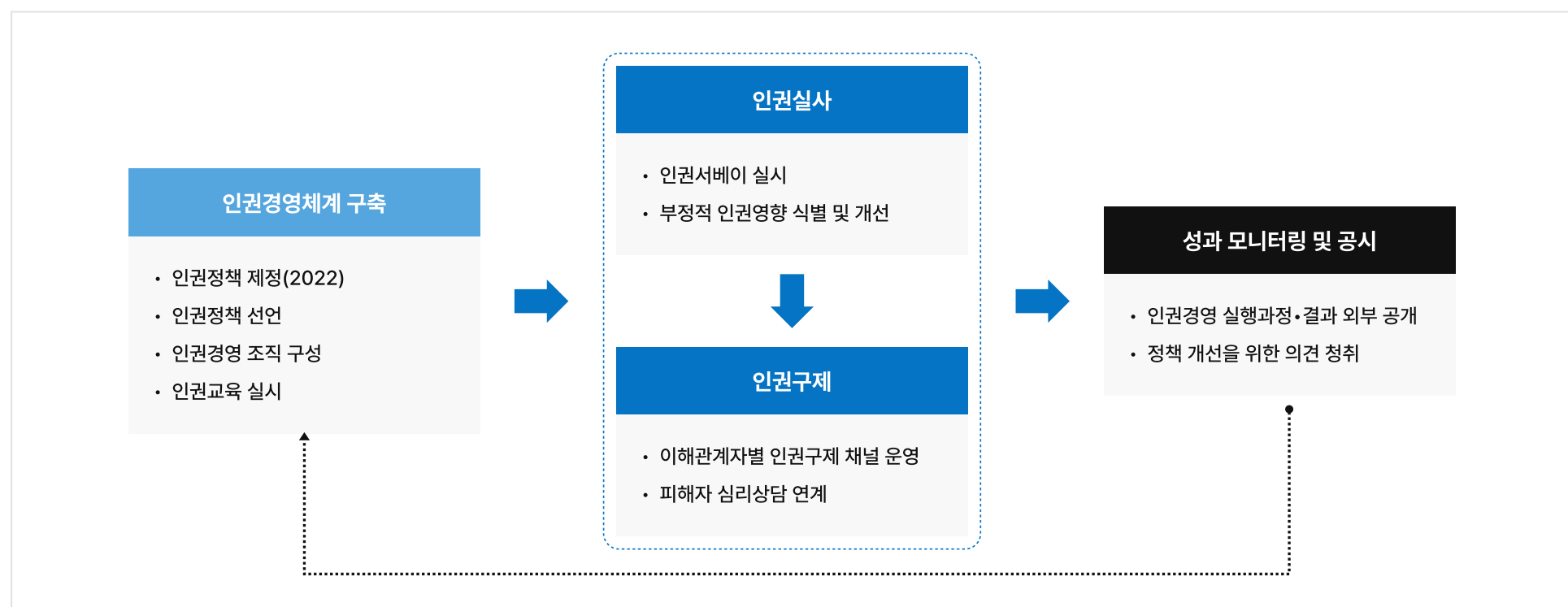
SK에코플랜트는 2022년 인권정책 공표를 시작으로 2023년까지 인권 리스크 식별·관리 활동으로 인권경영 체계의 정착에 힘썼으며, 나아가 자회사를 포함한 범위로 인권경영 체계를 확대하기 위한 활동을 전개하였습니다. 2024년 3월부터는 구성원의 인권 인식을 제고하고 인권경영 문화를 내재화하기 위해 사내 인트라넷에 '인권경영 전용 게시판'을 신설하여 인권정책 및 관련 프로세스, 인권경영 프로그램 등의 내용을 구성원이 상시 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다.

SK에코플랜트 인권경영 선언문 

인권경영 체계

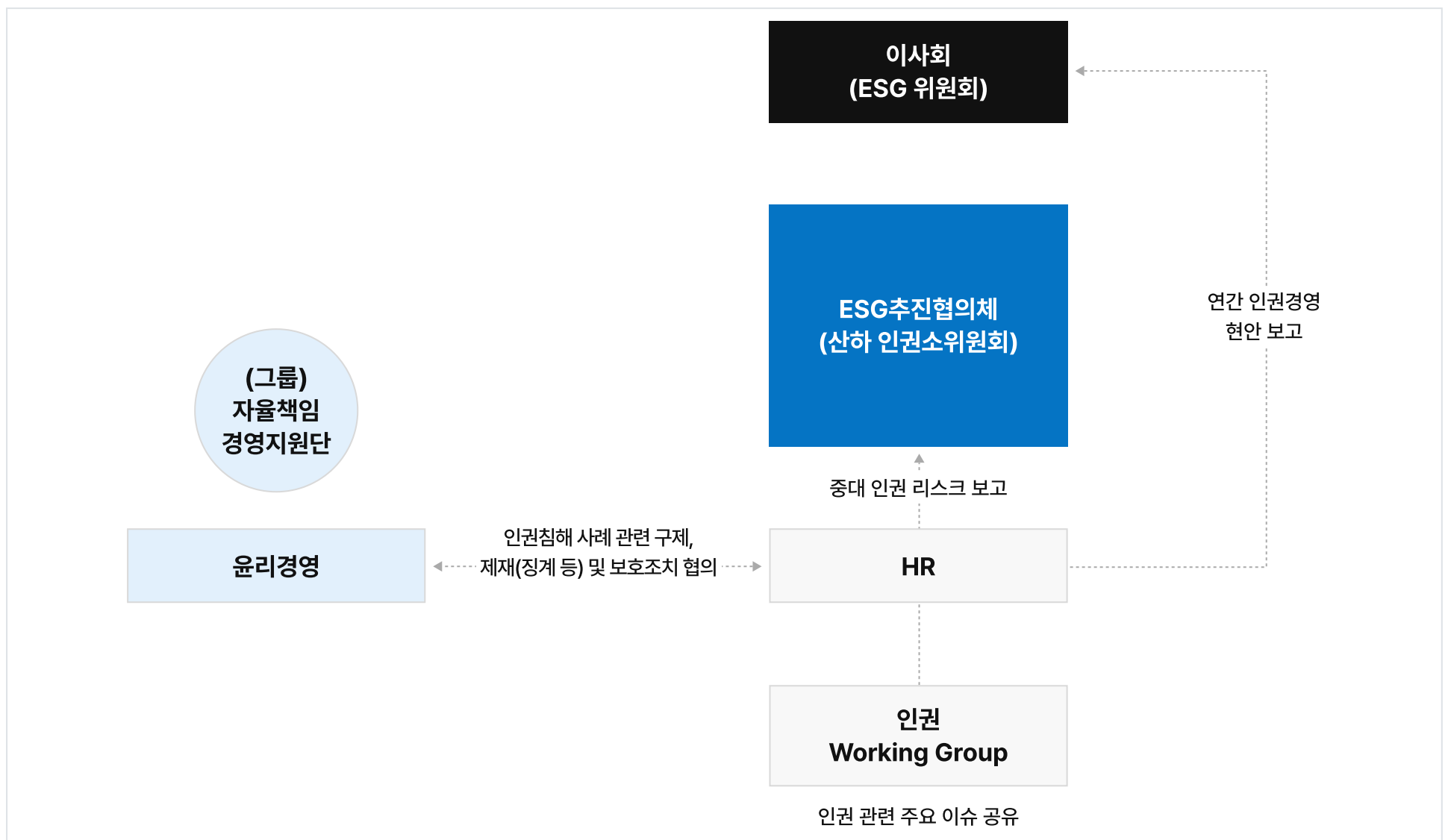
SK에코플랜트의 인권경영 체계는 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)의 인권 실사 가이드라인에 기반합니다. 또한 SK에코플랜트의 인권 리스크 관리 프로세스는 부정적인 인권 영향을 식별 및 완화하여 모든 이해관계자들의 인권을 보호할 수 있도록 운영 중입니다. 이와 동시에 인권 고충 처리 메커니즘을 통해 수집된 이해관계자 의견을 분석하여 인권경영 체계 고도화에 반영하고 있습니다.

인권경영 체계 실행 절차



인권경영 실행 조직

인권경영 실행 조직도



SK에코플랜트는 본사 및 자회사를 아우르는 체계적인 인권경영 추진을 위해 인권 관련 리스크에 대한 이사회 보고 체계를 확립하였습니다. 이를 통해 중대한 인권 리스크가 발생할 경우 'HR 담당 조직 → ESG추진협의체 → 이사회 산하 ESG위원회' 순서로 보고를 진행합니다. ESG추진협의체는 사내 조직별 인권 침해요인을 통합 관리하며, 사업 포트폴리오 확장 과정에서 편입된 자회사의 잠재적 인권 리스크를 최소화하기 위해 근로자의 안전을 중점으로 하는 4대 근로환경 개선과제¹⁾의 수행 여부와 인권 침해요인을 모니터링합니다. 인권 침해요인에 대한 조치 결과와 자회사의 인권 관리 현황은 모두 ESG위원회에 보고합니다. 2023년에는 인권경영 운영 계획, 인권실사 활동 결과 및 개선방안 등의 사안에 대해 ESG위원회 보고가 이루어졌습니다.

1) 안전시설물 설치 개선, 보건·안전 보호구 운영 개선, 작업환경 측정관리, 악취 저감 및 방지 관리 등

인권경영 실무를 담당하는 인권 Working Group은 HR 담당 조직입니다. HR 담당 조직은 인권경영 총괄 조직으로서 인권 리스크 관리를 위한 인권영향평가 실시, 인권 리스크 개선조치 수립 및 이행, 인권교육 제공 등의 역할을 담당합니다. 한편 윤리경영 담당 조직은 구성원의 인권 고충 관리를 위해 그룹 통합 제보 시스템 등을 통해 접수된 고충을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하며, HR 담당 조직과 함께 인권 침해 사건의 구제, 징계 등 조치 수준을 협의 및 결정합니다.

인권경영 목표

SK에코플랜트는 인권경영 체계의 내재화를 위해 2022년 본사 구성원을 대상으로 진행했던 인권 리스크 평가를 2023년에는 모든 구성원을 대상으로 확대하여 진행하였습니다. 2024년에는 자회사를 포함한 범위로 인권 인식 제고 프로그램을 실행할 계획입니다. 중·장기적인 관점에서는 인권 리스크 관리 범위를 자회사(2025년) 및 Biz. Partner(2026년)까지 확대하여 벨류체인 전반에 이르는 인권경영 체계를 구축하고자 합니다.

인권경영 확대 목표

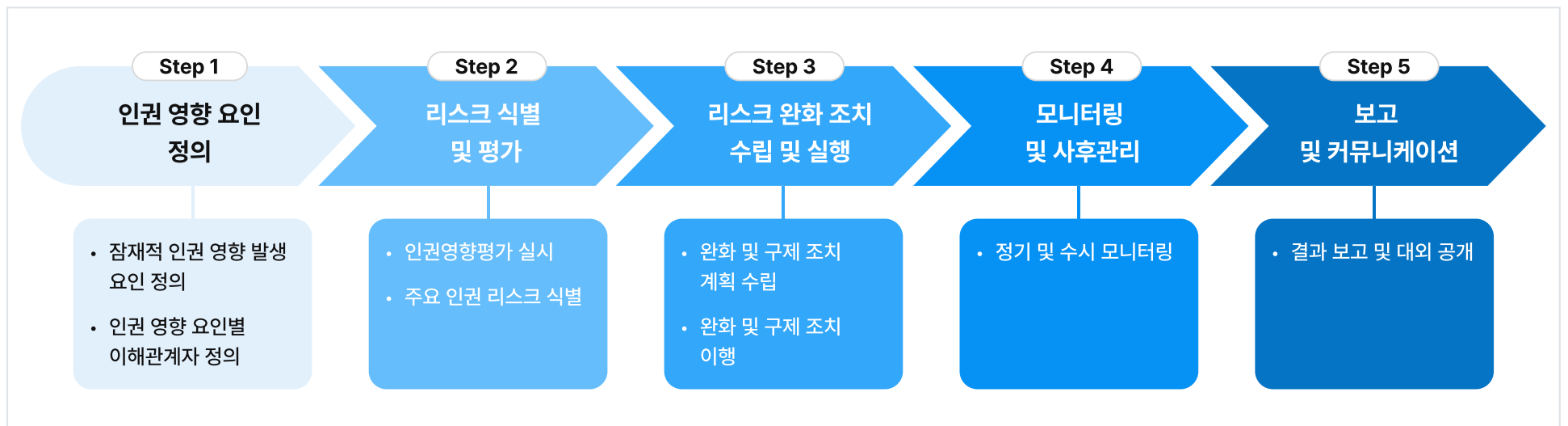


인권 리스크 관리

인권 리스크 관리 프로세스

SK에코플랜트의 인권 리스크 관리 프로세스는 환경·에너지·솔루션 사업의 벨류체인 전반에서 발생 가능한 인권 리스크를 사전에 식별하고 관리하여 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 운영됩니다. 인권영향 요인에 대한 정의에서부터 식별 및 평가, 완화조치 수립 및 실행, 모니터링, 사후 보고까지 총 다섯 단계로 인권 리스크를 체계적으로 관리합니다.

인권 리스크 관리 프로세스



인권영향평가

SK에코플랜트는 사업활동에서 비롯되는 실질적·잠재적 인권 리스크를 식별 및 평가하기 위해 인권영향평가, 인권 서베이 등을 통하여 매년 인권경영 수준을 진단하고 있습니다. 지난 2022년에는 본사 구성원을 대상으로 인권영향평가를 진행하였으며, 나아가 2023년에는 모든 구성원을 대상으로 인권 서베이를 실시하여 인권경영에 대한 구성원 인식 수준을 진단하였습니다. 인권 서베이는 SK에코플랜트 인권정책 10대 관리 영역을 기반으로 구성하였으며, 잠재적 인권 리스크 식별 시 심층 이슈 파악을 위해 구성원 대상 포커스 그룹 인터뷰(FGI)를 실시하였습니다. 이 과정을 통해 잠재적 인권 리스크로 도출된 사항은 연내에 개선조치를 수립 및 모니터링하였습니다. 더불어 핵심 자회사에 인권정책 및 인권 진단 프로세스 수립 등을 지원하여 자회사의 인권경영 체계 구축을 독려하였습니다.

2023년 인권 서베이 개요

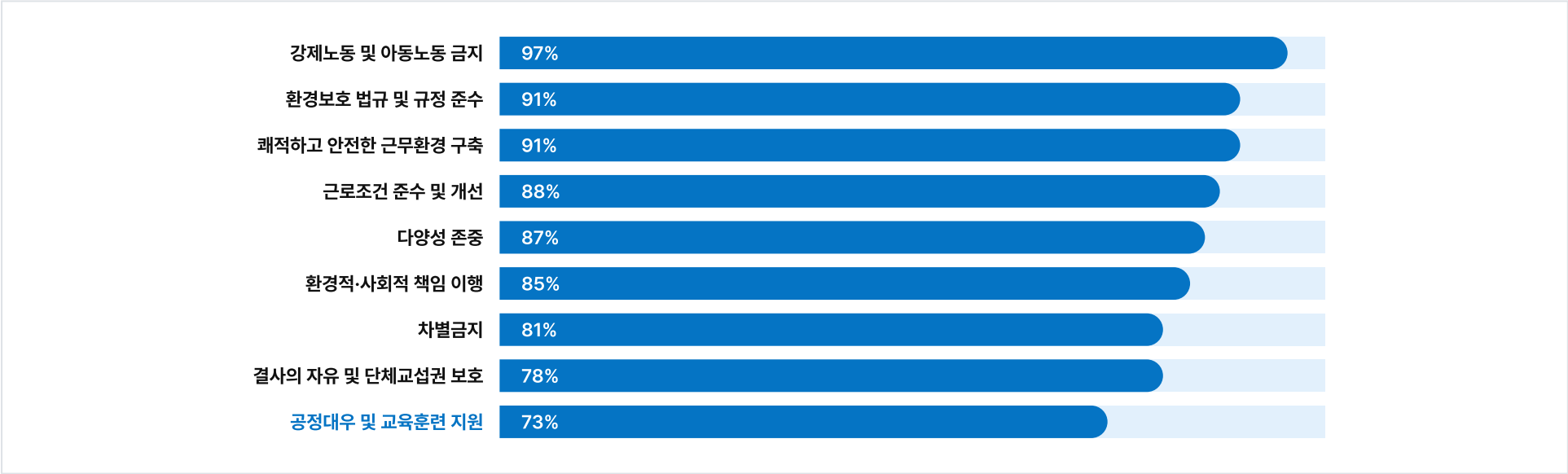
구분	내용	
평가 대상	SK에코플랜트 모든 구성원	
평가 절차	1) 평가 실시 계획 수립 2) 설문지 구성 3) 설문 시행 4) 취약그룹 선정, FGI 시행 5) 결과보고서 작성 6) 최고경영진 보고 및 정보 공개	
평가 항목 (인권정책 10대 관리 영역)	1. 차별금지 2. 다양성 존중 3. 강제노동 및 아동노동 금지 4. 결사의 자유 및 단체교섭권 보호 5. 공정대우 및 교육훈련 지원	6. 근로조건 준수 및 개선 7. 쾌적하고 안전한 근무환경 구축 8. 환경보호 법규 및 규정 준수 9. 환경적·사회적 책임 이행 10. 지역주민의 환경 및 안전, 재산권 보호

인권 리스크 평가 결과 및 조치

인권경영 인식 수준 진단

SK에코플랜트의 인권 리스크 평가로 구성원의 인권경영 인식 수준을 진단한 결과, 인권경영 전반에 대한 구성원의 긍정 응답 비율은 2022년 76%에서 2023년 86%로 10%p 상승하였습니다. 또한 인권정책 10대 관리 영역 중 긍정 응답률이 가장 낮았던 ‘공정대우 및 교육훈련 지원’ 항목을 중점 관리 영역으로 선정하였습니다.

인권경영 인식 수준 진단 결과

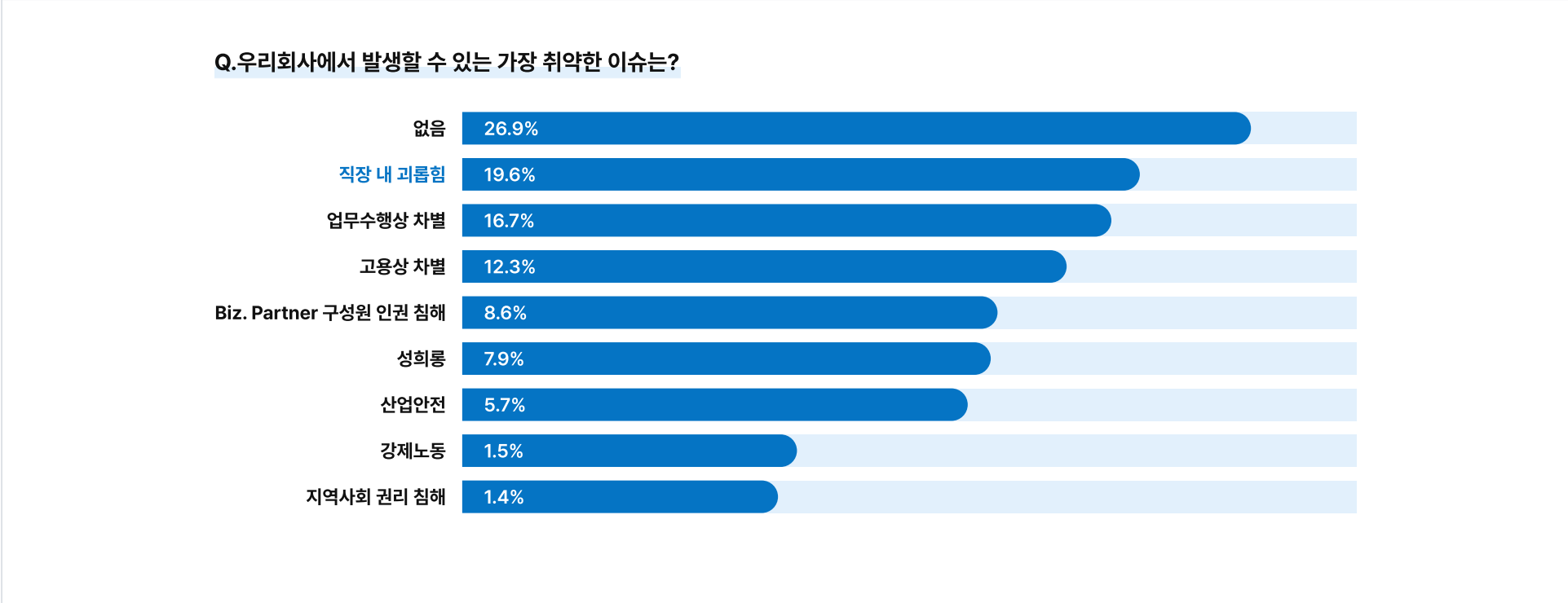


잠재적 인권 리스크 관리

SK에코플랜트는 잠재적 인권 리스크 관리를 위해 회사에서 발생 가능한 인권 침해 이슈의 빈도와 발생 시 심각성을 평가하였습니다. 평가 결과 고위험요인 및 취약 집단은 발견되지 않았으나, '직장 내 괴롭힘'이 가장 취약한 잠재적인 이슈로 도출되어 선제적 예방 및 관리가 필요한 영역으로 선정되었습니다.

이에 따라 식별한 잠재적 인권 리스크에 대한 심층 조사를 위해 현장 구성원 대상 포커스 그룹 인터뷰(FGI)를 실시하였습니다. 그 결과 '직장 내 괴롭힘'이 잠재적 취약 이슈로 도출된 이유가 사내 인권 논의 활성화 및 구성원 간 인지 수준 향상으로 인한 사항임을 확인할 수 있었습니다. 이는 윤리경영 교육 확대, 직장 내 괴롭힘에 대한 징계 수준 강화 등 SK에코플랜트의 지속적인 노력으로 인해 성숙한 인권 인식을 형성하게 되는 과정에서 비롯된 사항으로 해석됩니다.

발생 가능한 인권 침해 이슈



인권 리스크 개선조치

SK에코플랜트는 인권영향평가 결과 도출된 중점 관리 영역 및 잠재적 인권 리스크의 개선을 위한 다양한 프로그램을 운영 중입니다. 2023년에는 직무별 교육 기회 확대를 위해 'Learning Path 프로그램'을 구축하여 구성원 New Skill 교육을 지원했습니다. 또한 구성원 소통 창구 '에피, 어스' 운영 등을 통해 구성원 소통을 강화하고 경영발전협의회 고충처리위원을 선임하여 구성원 인권 침해 구제방안을 확대하였습니다. 2024년에는 이러한 개선 활동에 대한 구성원 공감대를 형성하고자 경영진과 구성원 간 소통을 확대할 예정이며, 리더 중심 인권경영 교육 강화, 직장 내 괴롭힘 방지 캠페인, 피해자 심리상담 연계 강화 등 인권 침해 예방 활동을 집중적으로 진행할 계획입니다.

인권 리스크 관리 영역별 개선방안

구분	영역	개선방안	개선 효과성 평가
중점 관리 영역	공정대우 및 교육훈련 지원	경영진-구성원 소통 확대 경영발전협의회 주관 구성원 소통 채널 '에피, 어스' 그룹 확대, 계층별 구성원 간담회 실시 등	구성원 소통 확대 - 구성원 소통 창구 '에피, 어스' 그룹 운영 확대 (2023년 4개 → 2024년 7개) 2024년 계층별 간담회 '구성원 속으로' 실시 (총 4회)
		직무별 Learning Path 활성화 배터리·R&D 등 New Skill 중심 교육 체계 구축	배터리 Learning Path 관련 수강 구성원의 지식 습득에 대한 만족도 4.6점(5점 만점)
잠재적 인권 리스크	직장 내 괴롭힘	구성원 인권 침해 예방 및 구제 활동 강화 - 인권 침해 예방활동 강화: 의식 개선 교육 및 여성 구성원 소통창구 운영 등 - 구성원 구제방안 확대: 경영발전협의회 내 고충처리위원 선임, 피해자 심리상담 연계	2024년 중 예방 및 구제활동 효과성 모니터링 및 측정 예정

Case

직장 내 괴롭힘 관리

SK에코플랜트는 윤리정책을 통해 개인의 인격을 모독하거나 기업문화를 해치는 성희롱 및 직장 내 괴롭힘을 엄격하게 금지합니다. 직장 내 괴롭힘은 폭언 및 폭행, 인신공격, 부당한 업무배제 또는 업무지시, 사적 용무 지시 등 다양한 양태로 나타날 수 있습니다. SK에코플랜트는 공식 채널을 통해 이해관계자들이 경험하거나 목격한 직장 내 괴롭힘 행위를 상시 제보받고 있습니다. 접수된 건에 대하여 초기 조사를 통해 직장 내 괴롭힘 발생 여부를 검토하고, 사실로 판단될 경우 최우선으로 가해자와 피해자를 격리하여 2차 피해를 예방합니다. 이후 철저한 실태조사를 통해 내규에 따라 부적절한 괴롭힘 행위에 대응합니다.

인권 보호 활동

인권 고충 처리

SK에코플랜트는 모든 이해관계자의 인권 고충을 해소하고 피해를 구제하기 위해 인터넷, 카카오톡, 이메일, 우편 등 다양한 온·오프라인 상담·제보 채널을 운영하고 있습니다. 윤리경영 담당 조직은 접수된 고충을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하며, HR 담당 조직과 함께 인권 침해 사건의 구제 및 징계 수준을 결정합니다.

SK에코플랜트의 고충 처리 채널을 통해 구성원, Biz. Partner 및 제3자를 포함한 모든 이해관계자는 실명 또는 익명으로 인권 침해 행위를 제보할 수 있습니다. 제보자의 신원 및 제보내용은 기밀사항으로서 철저히 관리되며, 제보자 보호 규정을 시행하여 제보로 인한 불이익 발생을 차단합니다. 제보자를 알아내려는 시도나 제보자에 대한 차별 행위 등에 대해서는 엄격한 징계 기준을 적용합니다. 2024년에는 고충 채널 홍보를 확대하고, 피해자 심리상담 지원, 가해자 분리조치 등 피해자 및 제보자 보호 강화를 추진할 계획입니다.

이해관계자별 인권 고충 처리 채널

구분	인권 고충 처리 채널
구성원	윤리경영제보 웹사이트, 사내 인트라넷, 경영발전협의회
Biz. Partner	윤리경영제보 웹사이트, Biz. Partner 기고란
지역사회	윤리경영제보 웹사이트, 주민자치회 및 협의체
기타 인권 취약계층	윤리경영제보 웹사이트

인권 고충 접수 및 처리 현황(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP ¹⁾	SK tes	리뉴어스
고충 접수 건수	건	21	25	28	14	3	0	11	0
고충 처리 완료 건수	건	21	25	28	14	3	0	11	0
징계 처리	건	1	7	7	7	0	0	-	0
경고 이하 처리	건	10	1	7	7	0	0	-	0
고충 처리율	%	100	100	100	100	100	-	100	-

1) 2023년부터 윤리경영팀을 신설하여 인권 고충 접수 및 처리 현황을 집계 및 관리하고 있습니다.

인권 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
고충 접수 건수	건	16	16	14
고충 처리 완료 건수	건	16	16	14
징계 처리	건	1	7	7
경고 이하 처리	건	10	1	7
고충 처리율	%	100	100	100

인권교육

SK에코플랜트는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등 정기 인권교육을 CEO를 포함한 경영진 및 계약직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 제공합니다. 매년 교육 후에는 구성원을 대상으로 이수 내용에 대한 평가를 실시하고 있으며, 필요 시 재교육을 실시합니다. 2023년 인권교육 이수율은 재교육을 포함하여 100%를 달성하였으며, 일용직과 해외 기능직의 경우 서면 교육으로 대체하였습니다.

인권교육 성과(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
총 교육 시간	시간	13,627	11,593	16,901	12,005	1,408	3,488	0	0
1인당 교육 시간	시간	1.5	1.1	1.6	3.5	1.0	4.0	0	0

인권교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육 시간	시간	11,387	7,180	12,005
1인당 교육 시간	시간	2.6	2.0	3.5



인재 확보 및 관리

인재 확보 체계

SK에코플랜트는 비즈니스 포트폴리오 혁신 과정에 필요한 우수 인재를 적시에 확보하기 위해 ‘선제적 수요예측관리’ 체계를 운영합니다. 인턴십 연계 채용, 수시 채용, 전문가 Target 채용 등 다양한 경로로 신규 사업 분야의 전문성과 리더십을 갖춘 인재를 채용하며, 내부 Job Posting 제도¹⁾, 인재 육성 프로그램은 확보한 우수 인재가 적재적소에 배치될 수 있도록 지원합니다. SK에코플랜트는 앞으로도 환경·에너지·솔루션 사업에 필요한 직무 역량을 갖춘 우수 인재를 안정적으로 확보할 수 있도록 내·외부 인재 풀(Pool) 구축에 힘쓰겠습니다.

1) 사내 역량 확보 및 구성원 주도적 커리어 개발을 위한 구성원 대상 사내 채용 제도입니다.

구성원 신규채용 현황(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
총 신규채용 구성원 수	명	1,945	2,568	1,781	211	124	176	814	456

구성원 신규채용 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 신규채용 구성원 수	명	338	570	211

Case

주니어탤런트 제도

SK에코플랜트는 대내외 사업환경 변화에 기민하게 대응하여 지속가능한 가치를 창출할 수 있도록 사업 및 직무 이해도를 갖춘 인재를 확보하기 위한 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 그 일환으로 학사 학위 이상 취득자부터 직무 경험 3년 미만 보유자를 대상으로 하는 신입채용 전형인 '주니어탤런트' 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 SK에코플랜트의 사업 및 운영에 필요한 다양한 경험을 갖춘 인재를 적재적소에 배치하여 조직에 새로운 인사이트를 제공하고 있습니다. 2023년에는 '주니어탤런트' 제도를 활용해 솔루션 사업 직무를 중심으로 약 40명의 인재를 채용하였으며, 향후 사업 방향성을 고려하여 모집 대상을 확대하고자 합니다.

다양성 정책 및 현황

SK에코플랜트는 ‘구성원 다양성’ 확보를 기반으로 조직의 경쟁력을 제고하고 사회적 가치를 실현하고자 합니다. 장애인 채용 확대를 위해 본사 사무지원 직무를 여성 장애인 중심으로 채용하고 있으며, 체육에 이어 예술 분야로 고용 직무를 확대하여 장애인 근로자의 자립과 자아실현을 지원합니다. 또한 글로벌 사업 확장의 흐름 속에서 경쟁력을 확보하기 위해 2023년 상반기 ‘글로벌 주니어탤런트’ 전형을 도입하여 다양한 국적의 인력을 채용하였습니다. 특히 여성 리더 육성을 위해 사내 핵심 인재 교육 과정의 여성 선발 비중을 20% 이상으로 확대하였고, 앞으로도 리더십 직책 내 성별 다양성을 확보하기 위해 종합적 육성 프로그램을 제공할 계획입니다.

구성원 다양성 제고 로드맵

장애인 구성원

구분	장애인 고용률	장애인-구성원 교류
2023 성과	장애인 고용률 3.5% 수준 유지	장애인스포츠선수 동계종목 확대 • 스노보드, 아이스하키 등 장애인스포츠선수-구성원 간 교류 활동 활성화 • 구성원 대상 볼링·보치아·역도·탁구선수의 1:1 교습 등 총 4회 실시
2024 목표	장애인 고용률 3.6% 이상 유지	장애인 근로자 처우 및 근무환경 개선
2025 목표		• 구성원 교류활동 지속 추진을 통한 고용 질적 확대

여성 구성원

구분	여성 인력 채용	사내 핵심 인재 육성
2023 성과	여성 인력 채용 비율 확대 • 여성 입사자 비율 2022년 대비 4%p 증가(20% → 24%)	사내 핵심 인재 과정 여성 선발 및 육성 확대 • 총원 20% 수준 확대
2024 목표	여성 인력 채용 확대를 통한 조직 여성 Pool 확대 • 여성 입사자 비율 25% 이상 수준 달성	사내 핵심 인재 과정 여성 선발 및 육성 확대 • 총원 25% 수준 확대
2025 목표		사내 핵심 인재 과정 여성 선발 및 육성 확대 • 총원 30% 수준 확대

외국인 구성원

구분	내용
2023 성과	글로벌 환경에 대한 조직 적응력 및 인식 제고 • 3개국 출신 글로벌 주니어탤런트 3명 채용
2024 목표	글로벌 채용 확대 및 기업 체질 변화 • 국적 제한없이 직무 전문성 보유 인력 적극 확보(임원, 전문기술인력 등)
2025 목표	

구성원 다양성 현황

SK에코플랜트는 구성원 다양성 확보를 위해 지속적으로 구성원 다양성 지표를 모니터링하고 있습니다. 2023년 장애인 고용률은 3.54%로 법적 의무고용률 수준 이상을 유지하고 있습니다.

구성원 다양성 지표별 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
장애인 구성원 비율 ¹⁾	%	3.30	3.60	3.54
장애인 고용부담금 총액	백만원	8.75	0	0
외국인 구성원 비율	%	0.4	0.5	0.5

1) 장애인 구성원 비율은 한국장애인고용공단 신고 기준으로 산출되었으며, 중증 장애인 고용에 대한 가중치가 적용되어 있습니다.

Case

장애인 구성원 채용 확대

SK에코플랜트는 장애인의 고용 확대와 직무 다변화로 양질의 일자리 제공 및 사회적 가치 제고를 위해 노력해 왔습니다. 특히 사무지원 직무에 한정되었던 장애인 고용 분야를 체육 및 예술계로 확대하였습니다. 체육 분야에서는 2020년 5개 종목의 스포츠 선수로 구성된 ‘SK건설 장애인선수단’ 창단을 시작으로 채용 규모를 확대하여 2023년에는 9개 종목 34명의 선수로 구성된 선수단을 운영하였습니다. 예술 분야에서는 사단법인 어울림세상과 업무협약을 체결하여 2022년 11월 장애인 연주자 6명을 직접 고용하였으며, 에코울림 연주단을 창단하여 대외 봉사활동에서의 공연 기회를 제공하고 있습니다. 또한 2023년에는 장애-비장애 구성원 간의 교류활동을 적극 추진하여 구성원과 내부 이해관계자의 장애 인식 개선에 힘썼습니다. 대표적으로 구성원을 대상으로 4개 종목(볼링, 보치아, 역도, 탁구) 선수의 1:1 교습 프로그램을 진행하여 직접적인 네트워킹 기회를 마련하였습니다. 향후에도 지속적인 장애인 채용으로 사내 장애인 인식을 개선하고 이러한 긍정적 영향력을 사회 전반으로 확대해 나갈 계획입니다.

구성원 역량 강화 및 성과평가

구성원 역량 강화 프로그램

SK에코플랜트는 사업모델 혁신 및 글로벌 사업 확장 과정에서 구성원 역량의 질적 향상 및 최적화를 위해 다양한 육성 프로그램을 운영합니다. 2023년에는 ‘미래 변화 대응을 위한 역량 확보’, ‘Globality 강화’, ‘체계적인 리더십 개발’, ‘즐겁고 활기찬 문화 조성’의 네 가지 주요 목표를 설정하여 구성원의 성장과 역량 강화를 지원하였습니다. 2024년부터는 맞춤형 인력 육성 체계 구축을 위해 구성원 핵심 역량을 정의하고 현재 수준을 진단 및 평가할 예정입니다. 이상적인 역량과 현 수준 사이의 격차를 분석해 목표를 설정한 후 맞춤형 육성 프로그램을 개발하거나 적합한 인재를 영입하고자 합니다.

미래 변화 대응을 위한 역량 확보

Tech 역량 프로그램

사업모델 혁신 과정에서 혁신 기술을 확보하기 위하여 교육과 일을 통한 전문가 육성, 산학협력을 통한 역량 전이 등 다양한 방식으로 회사의 Tech 역량을 강화합니다.

교육을 통한 전문가 육성	- SK그룹 교육 플랫폼인 mySUNI로 CDS(Citizen Data Scientist) 과정을 운영하여 AI-DT를 활용한 환경 솔루션 개발 전문가를 육성하고 있으며, 2023년 이수자는 총 5명입니다. - 성균관대학교에 ‘하이테크솔루션학과’를 개설하여 스마트 건설기술 분야 전문인력을 양성하고 있습니다. 산학 공동 연구네트워크를 구축함은 물론 EPC Value-up 및 신규 사업 연계를 위한 융복합 역량을 보유한 구성원을 육성합니다. 해당 과정은 혁신 기술에 대한 관심과 준비도가 높은 정규직 구성원을 대상으로 운영되며, 2023년 2명 선발을 시작으로 향후 지원 규모를 확대하여 지속적으로 운영할 계획입니다.
일을 통한 전문가 육성	- 한국지질연구원 파견 및 프로젝트 수행을 통해 폐배터리 R&D 역량을 내부에 전파합니다. - 미국 블루에너지와의 협업 및 실증 프로젝트 수행 등을 바탕으로 SOEC(고체산화물수전해) 기술을 습득하고 전파합니다.
산학협력을 통한 역량 전이	- 성균관대학교와 폐배터리 재활용(금속 회수)을 공동으로 연구하고 기술을 개발하였습니다. - 한국생산기술연구원, 연세대학교와 유기성폐자원 활용 바이오수소 생산 기술을 개발 중입니다.

직무 역량 프로그램

내부 역량의 질적 향상을 위하여 사업영역별 교육 체계를 설계하고 체계적인 업·리스킬링 교육을 제공합니다.

환경 분야	신규 직무인 배터리 사업개발, 배터리 R&D 직무 대상으로 기초부터 심화단계의 Learning Path를 구축하였으며 2023년 이수자는 173명입니다.
에너지 분야	에너지 사업 관련 정책 및 동향, 인사이트 등을 제공하기 위해 공공기관, 교수진 초청 세미나를 주기적으로 진행합니다.
솔루션 분야	- 신규 핵심사업(해상풍력, 탄소중립, 도시재생)의 전망과 추진방향을 공유하는 세미나를 진행합니다. - 전반적인 직무역량 강화를 위해 설계·시공·사업 직무로 구분하여 사내강사 중심 교육 체계를 운영 및 제공합니다.

공통 역량

미래 변화 대응을 위해 SK 구성원이 갖춰야 할 핵심 역량인 ‘Foundation Skill’ 과정을 운영합니다. 해당 과정은 4개 주제(Business Capability, Design Skill, Digital & Data Skill, Social Skill)로 구성되어 있으며, 주니어탈런트 제도를 통해 채용된 구성원을 중심으로 입사 후 3년 내 전체 과정을 필수적으로 이수하도록 독려합니다. 한편 ESG 경영 내재화를 위하여 신입임원 및 사업조직 대상 ESG 교육을 진행하고 있으며, 자회사 대상으로는 ESG 경영 수준 제고를 위한 교육을 진행합니다.

‘미래 변화 대응을 위한 역량 확보’ 주요 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과 ¹⁾		
			관심향상도	지식습득도	현업적용도
배터리 Learning Path	191명	5시간	4.5점	4.6점	3.9점

1) 총점은 5점 입니다.

Globality 강화

SK에코플랜트는 임원 및 모든 구성원이 글로벌 어학 능력을 제고할 수 있도록 ‘영어학습 지원 프로그램’을 운영하며 학습 앱, 전화영어, 화상영어 등의 다양한 학습 Tool을 지원합니다. 2023년부터는 글로벌 사업 구성원을 대상으로 연중 프로그램을 진행하고 있습니다. 매년 초 프로그램 대상 구성원의 어학 수준 진단을 통해 수준별 그룹 집중 교육 과정을 운영합니다. 집중 교육 과정은 매주 2시간 대면으로 진행되며 글로벌 프레젠테이션, 미팅 등을 주제로 그룹 내에서 영어로 소통하는 프로그램입니다. 연말에는 2차 어학 수준 진단을 통해 교육 프로그램의 성과를 확인하며, 진단 결과는 해외 파견 대상자 Pool 관리 등에 활용합니다. 아울러 글로벌 사업 전략 수립 및 협상·협업 주제의 워크숍을 진행하며 구성원의 Globality 향상을 도모합니다.

'Globality 강화' 주요 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과 ¹⁾		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
어학 Intensive Course	39명	95%	12시간	4.6점	4.5점	4.3점
Globality 워크숍	36명	100%	8시간	4.4점	4.3점	4.4점

1) 총점은 5점 입니다.

체계적인 리더십 개발

SK에코플랜트는 체계적인 리더십 개발을 지원하기 위해 프로(직책자 이하 직급)부터 임원까지 다양한 직급을 대상으로 예비 리더 프로그램, 직책자 리더십 과정, 신임임원 리더십 과정 등의 맞춤형 역량 강화 프로그램을 운영합니다. 또한 2021년부터 핵심 인재 제도를 도입하여 차기 임원 및 CEO 후임자를 육성하고 있습니다.

다양한 직급 대상의 체계적인 리더십 개발

프로 직급 구성원 대상으로는 미래 리더로서의 잠재력을 기준으로 매년 대상자를 선발, 예비 리더 과정을 시행하여 직책자로서의 준비를 강화합니다. 직책자 대상으로는 상·하반기 각 1회씩 연 2회 리더십 진단을 진행하고, 그 결과를 리포트로 제공하여 본인 리더십에 대한 자기인식 및 성찰을 돕습니다. 또한 리더십의 실질적 개선을 위해 리더의 니즈를 기반으로 다양한 리더십 과정과 코칭 프로그램을 지원합니다. 임원 대상으로는 신임임원 리더십 과정을 제공하여 임원으로서의 새로운 리더십 역할을 인식하고 체화할 수 있도록 합니다.

핵심 인재 제도

핵심 인재 육성 프로그램으로 Mgmt. Interaction과 Mgmt. College 프로그램을 실시하고 있습니다.

'Mgmt. Interaction 프로그램'	'Mgmt. College 프로그램'
'Mgmt. Interaction 프로그램'은 교육 및 지식 습득 외에도 경영진과의 다양한 상호작용을 통해 비즈니스 인사이트를 확장하고 경영자 관점의 사고를 습득할 수 있도록 하는 육성 프로그램입니다. 다양한 소속의 참여자 간 상호 아이디어 교류 및 개발을 통해 시야를 확장하고 종합적 사고 역량을 기를 수 있도록 합니다.	'Mgmt. College 프로그램'은 경영진으로의 성장을 위해 필요한 지식 습득 및 역량 향상 지원 과정입니다. 2023년에는 전문가 소그룹 리더십 코칭을 1인당 총 4회 실시하였으며, 핵심 역량 확보를 위한 역량 강화 워크숍을 진행하였습니다. 또한 미래 경영자 관점의 성격 가치 진단 및 경험 분석을 통해 성장을 위한 강점 및 보완점을 파악하고 맞춤형 육성 포인트를 발굴하여 교육 과정의 실효성을 높였습니다.

'체계적인 리더십 개발' 주요 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과 ¹⁾		
				교육만족도	역량향상도	현업적용도
신임임원 리더십 과정	14명	100%	9시간	4.8점	4.6점	-
직책자 리더십 과정	20명	100%	19시간	4.6점	4.8점	4.4점
직책자 리더십 코칭	33명	97%	6시간	4.8점	-	-
예비리더 과정	36명	100%	31시간	4.7점	4.4점	4.5점

1) 총점은 5점 입니다.

즐겁고 활기찬 문화 조성

구성원 심리지원 체계 구축

2022년도부터 모든 구성원 및 직계가족을 대상으로 구성원 심리상담을 지원하고 있습니다. 회사 생활뿐만 아니라 구성원의 개인적 스트레스에 대한 심리지원 체계를 구축하여 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 특히 2023년에는 구성원 스트레스를 사전에 식별하여 지원할 수 있도록 심리지원 체계를 운영하였습니다. 현장을 비롯하여 전국에서 근무하는 모든 구성원이 심리적 어려움을 겪을 때 이를 식별하여 심리상담을 제안하거나 현장에 상담사를 파견하여 도움을 받을 수 있도록 지원하였습니다.

신규 입사자의 회사 적응을 위한 Caring 고도화

신입 구성원과 영입 구성원이 조직에 Soft-Landing할 수 있도록 On-Boarding 교육을 비롯한 Caring 체계를 고도화하였습니다. 참여형 워크숍, 팀빌딩 활동 등을 교육에 포함시켜 동기 간 친목을 도모하고 원활한 조직 적응을 지원했습니다. 또한 회사 사업에 대한 이해도를 높이고 그 방향성에 공감할 수 있도록 최고 경영총과의 대화, 사업 부문별 간담회, 현장 및 환경 자회사를 비롯한 사업장 방문 등의 프로그램을 진행하였습니다.

구성원 신뢰 증진을 위한 Team-ship 프로그램 운영

팀원 간의 이해 및 소통 증진을 목적으로 한 Team-ship 프로그램을 크로스 팀빌딩 프로그램으로 확장하여 다수의 팀이 참여하도록 하였습니다. 특히 협업 부서들이 모여 업무 이슈를 공유하고 함께 해결방안을 고민하는 시간을 보냄으로써 협업 성과 창출에 기여했습니다. 논의를 마친 후에는 부서 간 Team-ship 형성을 위해 장애인선수단 훈련 보조, 플로깅 등 사회공헌 활동을 함께 진행했습니다.

‘즐겁고 활기찬 문화 조성’ 주요 프로그램 운영 성과

프로그램명	참가자 수	이수율	1인당 교육 시간	효과성 측정 결과 ¹⁾	
				교육만족도	현업적용도
주니어탈렌트 과정	36명	100%	48시간	4.8점	-
영입인재과정	128명	100%	4시간	4.5점	-
심리상담 프로그램	246명	100%	8시간	4.5점	-
팀빌딩 프로그램	116명	100%	3시간	4.8점	4.7점

1) 총점은 5점 입니다.

구성원 교육훈련 현황(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
총 교육 시간	시간	395,573	289,304	242,998	126,817	45,298	17,085	27,338	26,460
총 교육 비용	만원	1,043,341 ¹⁾	962,032	941,282	741,435	126,269	63,990	7,159	2,429
1인당 교육 시간	시간	43.8	28.4	22.6	36.4	31.5	19.5	10.3	11.5
1인당 교육 비용	만원	116 ¹⁾	94.3	87.5	213	87.7	72.9	2.7	1.1

1) SK tes 미집계 항목으로 산출 시 제외하였습니다.

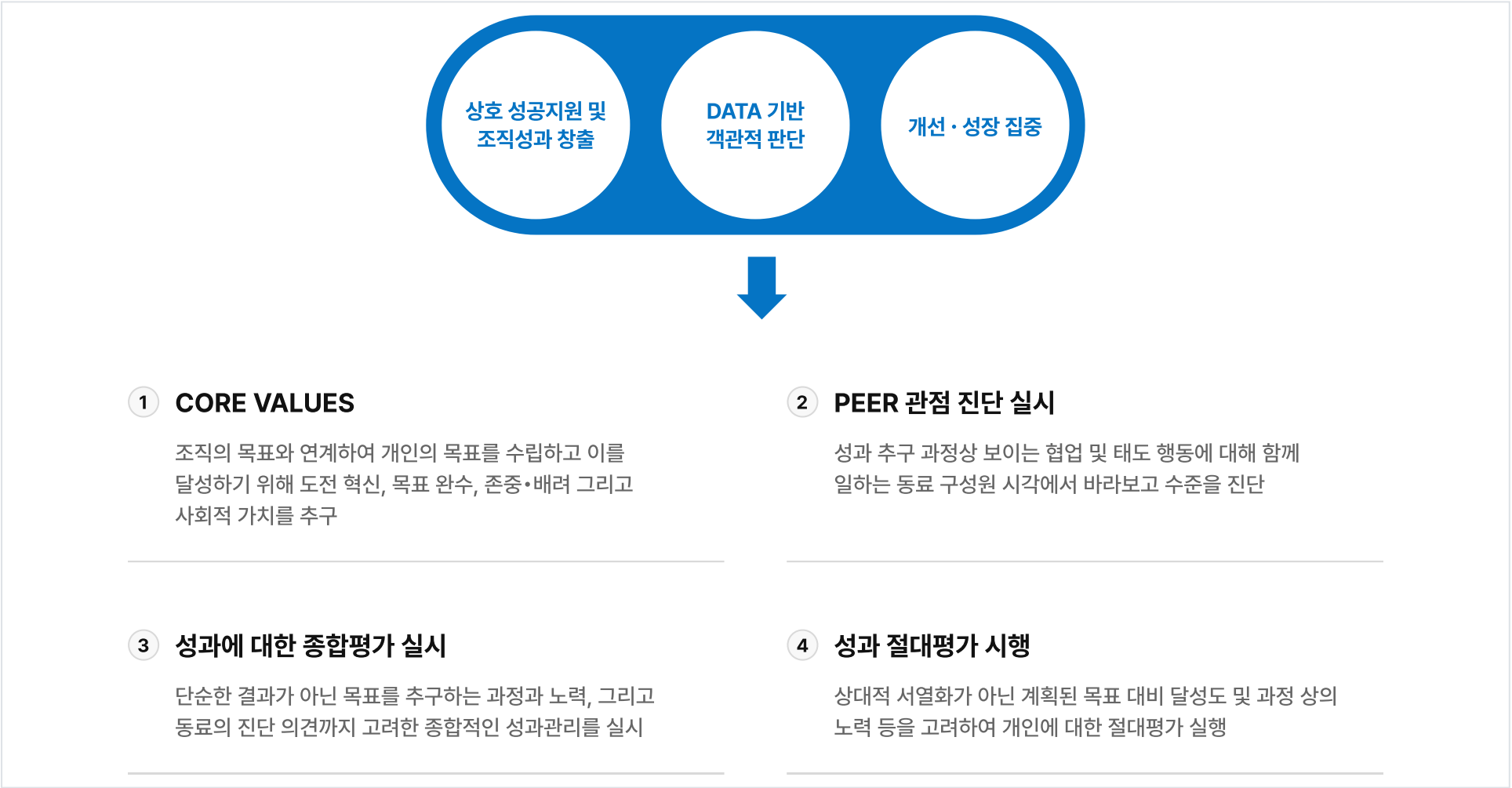
구성원 교육훈련 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육 시간	시간	351,362	183,582	126,817
총 교육 비용	만원	983,554	779,893	741,435
1인당 교육 시간	시간	78.8	51.7	36.4
1인당 교육 비용	만원	221	220	213

성과평가 제도 및 프로세스

SK에코플랜트는 모든 구성원을 대상으로 매년 객관적인 성과평가를 실시합니다. 구성원 성과평가는 사내 인사평가 정책을 기준으로, 공정한 절차 및 데이터에 기반하여 진행됩니다. 도출된 평가 결과는 구성원 보상, 육성, 선발, 배치 등에 활용합니다. 구성원 개인의 성과 목표는 조직의 목표와 연계하여 수립함으로써 구성원과 회사가 동일한 핵심 가치를 추구할 수 있도록 하였습니다. 또한 연중 리더와의 면담 및 피드백을 통한 성과관리를 장려하여 건설적인 성과 창출 과정이 유의미한 결과로 이어지도록 적극적으로 지원합니다. 동시에 평가의 객관성을 높이고 다면적 평가가 이루어질 수 있도록 동료평가를 진행합니다.

구성원 성과평가 원칙



공정한 보수

SK에코플랜트는 비정규직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 연 1회 지급하는 성과 기반 인센티브 보너스 제도를 운영하여 개인 및 조직이 창출한 성과를 인정 및 보상하고 있습니다. 성과 기여도를 반영하여 공정한 보상이 이루어질 수 있도록 하였으며, 성과 기반 보상 외에도 구성원이 회사의 장기적 가치 증진에 동참할 수 있도록 우리사주제도를 운영하고 있습니다. 우리사주조합에 가입한 구성원 비율은 약 67%로 재직 중인 모든 구성원은 자유롭게 우리사주조합에 가입하거나 탈퇴할 수 있습니다. 모든 조합원은 퇴직자 등의 양도인수에 따른 조합 보유분에 대해 자유로운 우리사주 취득이 가능합니다.

동등급여 성과(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
평균 임금(임원 포함)		백만원	94.0	106	99.0
평균 임금(임원 제외)		백만원	91.0	99.0	94.0
남성 대비 여성 급여 비율	관리직	%	101	101	102
	팀원	%	97.9	96.8	97.9
	사무지원	%	85.2	89.7	92.5
	별정직 등	%	109	106	120

구성원 행복 지원

일과 삶의 균형 지원

일과 삶의 균형 정책

SK에코플랜트는 ‘일과 성장, 일과 가정의 균형’ 두 가지 측면에서 다양한 프로그램을 운영하여 구성원의 자율적이고 책임감 있는 업무 수행을 지원합니다. ‘일과 성장’ 측면에서는 시차출퇴근, 재택근무, 자율좌석 제도 등의 운영으로 유연한 근무 환경을 제공해 업무 몰입도를 향상하고자 합니다. 더불어 구성원 성장 지원을 위해 SK그룹 온라인 교육 플랫폼인 mySUNI, 대학원 진학 지원 제도, 구성원 어학 프로그램 등을 운영 중입니다. ‘일과 가정의 균형’ 측면에서는 구성원 연령대별 지원 필요 항목을 다양화하였습니다. 육아휴직 확대, 임신·출산 지원 제도 신설 등의 모성보호 프로그램과 행복우산 대출, 직장 어린이집 운영, 건강검진 대상 확대(배우자) 등 가족친화적 복리후생 제도를 함께 운영 중입니다.

일과 삶의 균형 성과

SK에코플랜트는 최근 3년간 행복우산 대출 신설, 현장 구성원 귀가교통비 신설, 장기근속 포상 및 특별휴가 확대 등 다양한 복리후생 제도를 지속적으로 확대해왔습니다. 특히 2023년부터는 구성원들이 심리적·신체적 안정감을 갖고 근무할 수 있도록 구성원 심리상담 지원 대상을 가족으로 확대하였습니다. 또한 구성원 의료비 지원 시 구성원이 자율적으로 선택한 항목에 대해 실질적인 보장을 받을 수 있도록 하였습니다. 이 외에도 구성원 가족 영어학습 지원 프로그램을 신설하였고, 해외근무 구성원 가족동반 시 지원 제도 신설 검토 등 가족친화적 근로환경 조성을 위한 구성원 행복 지원 프로그램을 지속적으로 개발 중입니다.

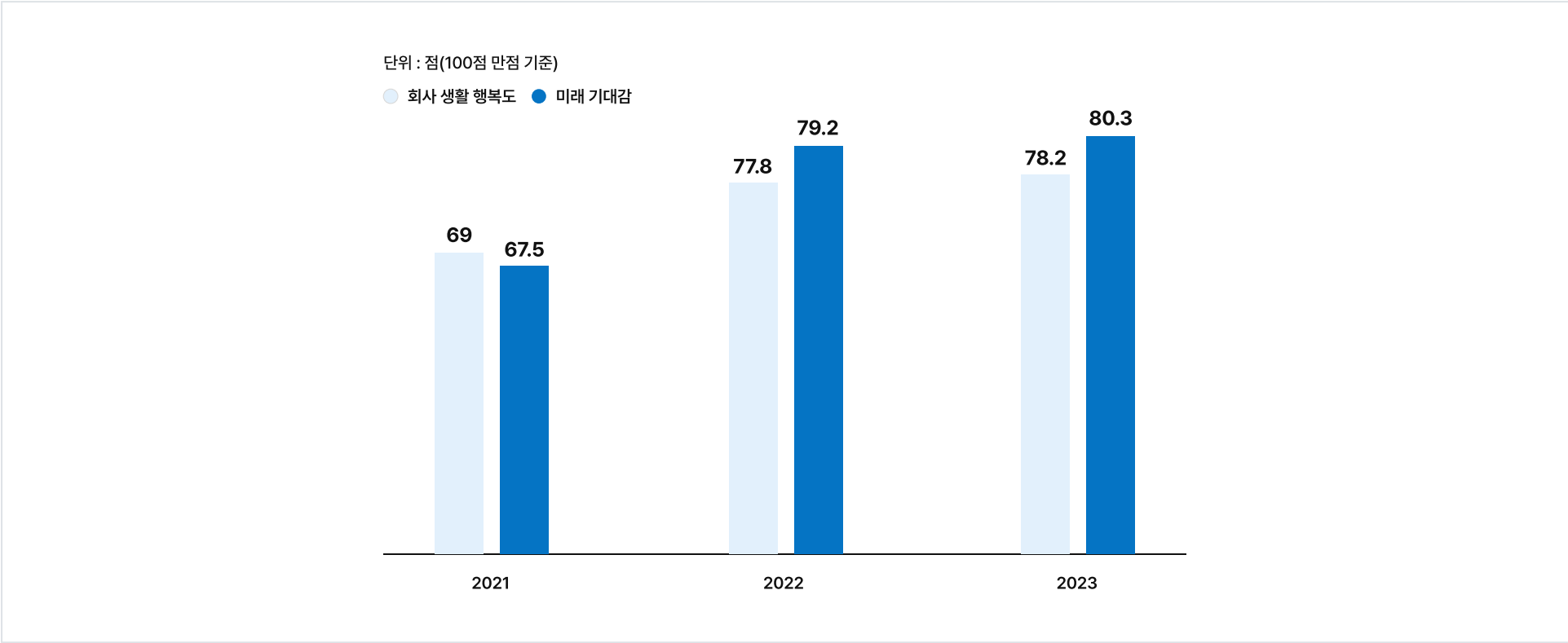
일과 삶의 균형 지원 주요 프로그램 및 성과

프로그램명		성과
유연근무 (본사 구성원 대상)	개인별 근무 일정 Self-Design 및 시차출퇴근 가능	시차출퇴근 구성원 참여율 37% 재택근무 구성원 참여율 38%
	업무특성을 고려한 재택근무 실시	
	금요일 16시 퇴근으로 여가 및 자기개발 등 시간 지원	
휴직·휴가 및 육아 (모든 구성원 대상)	장기근속·정년도래 구성원 대상 특별휴가 확대	구성원 특별휴가 적용 221명
	Summer Vacation(5일) 부여	모든 구성원 대상
	반반차 제도 운영	1,593명 제도 사용
	육아휴직 최대 2년으로 확대	구성원 육아휴직 사용 45명(복귀 후 1년 이상 근속률 97%)
	행복날개 어린이집 운영	부모 만족도 4.8점(5점 만점 기준)
구성원·가족지원 (모든 구성원 대상)	행복우산 대출 제도 운영	구성원 대출 지원 75명
	조식·석식·분식 코너 신설	월 평균 이용자 3,146명
	현장근로자 배우자 건강검진 지원 확대	현장근로자 381명 비용 혜택
	가족행사 시 차량 지원	운행일 기준 이용률 46%
	친환경농산물 이용 지원금 제도 운영	구성원 혜택 지원 2,624명
	본사 치과 진료 운영	월 평균 이용자 406명
	본사 Fitness Center 운영	월 평균 이용자 605명
	장례 도우미 서비스 운영	구성원 서비스 지원 143명

효과성 관리

정기적으로 구성원 대상 설문조사를 실시하여 일과 삶의 균형 지원을 위해 운영 중인 다양한 프로그램의 성과를 측정 및 관리합니다. 2023년 설문조사 결과 ‘회사 생활 행복도’ 항목이 78.2점으로 전년도 대비 높은 결과를 보였으며, 특히 회사에서 더 행복해질 수 있다고 생각하는 ‘미래 기대감’ 항목 또한 2021년 67.5점에서 2023년 80.3점으로 3개년 연속 상승하였습니다. 향후에도 구성원의 행복도 및 미래 기대감 제고를 목표로 구성원과 적극적으로 소통하며 개선 필요사항을 지속적으로 보완할 계획입니다.

구성원 대상 설문조사 결과



육아휴직 사용 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자 수	전체	명	46	34	34
	남성		11	14	13
	여성		35	20	21
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	전체	%	100	91.2	91.2
	남성		100	85.7	84.6
	여성		100	95.0	95.2
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속률	전체	%	91.3	96.8	96.8
	남성		100	100	100
	여성		88.6	94.7	95.0

구성원 복리후생 지원 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
구성원 복리후생비	억원	272	246	177
구성원 건강검진 참여율	%	95.9	94.7	94.0
유연근무제 참여 비율	%	45.7	48.3	36.7

퇴직예정자 지원 프로그램

SK에코플랜트는 퇴직예정자 및 퇴직자 지원 프로그램인 ‘재취업 지원 서비스’를 2021년부터 운영하고 있으며, 2023년의 ‘재취업 지원 서비스’ 수료율은 69%입니다. 전년도에 이어 2023년에도 고용노동부 산하 노사발전재단의 컨설팅에 참여하였으며, 기존 교육 과정에 추가적으로 전문강사의 1대1 상담서비스를 도입함으로써 구성원들의 서비스 만족도를 높였습니다. 특히 2023년에는 적극적인 재취업 서비스 지원 및 고령·준고령 구성원 계속고용 등 중장년 취업 지원 노력을 인정받아 정부 유공 대상기관으로 선정되었고 고용노동부 장관상(장년 고용지원 부문)을 수상하였습니다. 구성원들이 퇴직 이후에도 건강한 삶을 주도적으로 설계할 수 있도록 재취업 지원 서비스를 지속적으로 확대하고자 합니다.

이직 및 퇴직 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 이직·퇴직자 수	명	369	295	324
자발적 이직자 수	명	250	231	181
총 이직·퇴직률 ¹⁾	%	8.2	6.6	9.1
자발적 이직률 ¹⁾	%	5.6	5.2	5.1

1) 내부관리 기준이 변경되어 재산정되었습니다.

구성원 참여도 조사



SK에코플랜트는 구성원의 행복과 회사의 경제적·사회적 가치 창출이 선순환 구조로 연결되어 있다고 정의한 SK그룹의 철학에 공감합니다. 행복한 구성원은 자발적 (Voluntarily)·의욕적(Willingly) 두뇌 활용(Brain Engagement)을 하게 되며, VWBE한 구성원이 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준(Super Excellent Level, SUPEX)을 추구함으로써 회사가 지속가능한 SUPEX Company가 되는 원리입니다.

SK에코플랜트는 구성원 행복 중심 경영을 위한 다양한 프로그램들의 성과를 관리하고자 매년 구성원을 대상으로 'Culture Survey'를 실시합니다. 분석된 결과는 회사 정책 및 구성원 참여 프로그램에 반영하고 있습니다. 2023년 SK에코플랜트 모든 구성원(임원~담당)을 대상으로 실시한 'Culture Survey' 결과는 80.2점¹⁾(응답률 87.8%)으로 도출되었습니다.

1) SK그룹 기준상 80점 이상을 탁월한 수준으로 간주합니다

Culture Survey를 통해 SK에코플랜트의 발자취와 성장, 비전과 방향에 대한 구성원의 신뢰를 확인할 수 있었습니다. 또한 현재 추진 중인 정책과 프로그램의 실효성을 검증할 수 있었습니다. SK에코플랜트는 구성원의 믿음을 기반으로 구성원 행복 중심 경영을 한 걸음 더 강화하기 위해 끊임없이 고민합니다. 구성원 행복 기반의 새로운 조직문화 방향을 정립하여 구성원과의 소통을 활발히 전개하였으며, 이 외에도 행복을 저해하는 시스템 및 프로세스를 개선하기 위해 논의를 진행 중입니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 행복 중심 경영에 대한 구성원의 이해도와 참여도를 높여 구성원이 행복 추구 활동의 주체가 될 수 있도록 노력하겠습니다.

구성원 참여도 조사 결과(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
전체		점	73.1	80	80.2
직급별	팀장		-	87.1	87.3
	팀원		-	78.9	79.2
연령별	30세 미만		-	77.7	78.1
	30세 이상 50세 미만		-	79.6	79.2
	50세 이상		-	81.8	82.8
성별	남성		-	80.7	81.1
	여성		-	75.6	74.2

건전한 노사 커뮤니케이션

SK에코플랜트는 구성원의 복지 증진 및 조직의 장기적인 경영 전략을 논의하기 위해 '경영발전협의회'를 운영하고 있습니다. 경영발전협의회는 구성원을 대표하는 8명의 구성원 위원과 동수의 경영진 위원, 그리고 3명의 고충 처리 위원으로 구성되어 있습니다. 구성원 위원은 회사 주요 행사인 타운홀 미팅, 이천포럼 앰버서더, 선덕원 아동 교육 봉사 등 다채로운 활동에 참여하고 있습니다.

경영발전협의회는 경영진이 참석하는 분기별 정기회의와 실무진들이 수시로 논의하는 공감회의를 개최하여 경영 현안과 구성원 고충 관련 사항을 협의합니다. 2023년에는 총 9회에 걸친 정기 및 공감회의를 통해 육아휴직자 연차 이월제도 신설, 명함 신청 시스템 개선 등을 협의하였습니다. 특히 구성원 위원 주도로 구성원 소통 채널인 '에피, 어스'를 설치하여 보다 적극적으로 구성원과의 소통을 시도하고 고충을 처리하고자 하였습니다. 한편 2023년 경영발전협의회를 통해 접수된 고충 의견은 1건으로 유관부서와의 협의를 통해 모두 후속 조치를 완료하였습니다.

경영발전협의회(노사협의회) 개최 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
경영발전협의회 개최 횟수	회	8	7	9
협의 안건 수	건	13	12	4
처리 안건 수	건	13	12	4
고충 접수 건수	건	7	10	1
고충 처리 건수	건	7	10	1
고충 처리율	%	100	100	100

구성원 현황

구성원 현황(연결)

구분		단위	2021	2022	2023					
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
전체 구성원 수 ¹⁾		명	9,029	10,197	10,753	3,488	1,439	878	2,650	2,298
성별	남성	명	7,567	8,398	8,780	2,952	1,242	795	1,714	2,077
	여성	명	1,462	1,799	1,973	536	197	83	936	221
직급별	임원	남성	150	141	133	65	15	27	6	20
		여성	6	8	6	4	0	1	1	0
		합계	156	149	139	69	15	28	7	20
	관리직(팀장, PL)	남성	580	667	739	285	73	65	187	129
		여성	84	108	133	17	2	1	111	2
		합계	664	775	872	302	75	66	298	131
	팀원	남성	6,849	7,602	7,925	2,602	1,154	703	1,521	1,945
		여성	1,372	1,683	1,833	515	195	81	824	218
		합계	8,221	9,285	9,758	3,117	1,349	784	2,345	2,163
근무형태별	정규직	남성	5,866	6,675	7,373	2,255	1,020	622	1,572	1,904
		여성	1,214	1,471	1,674	347	159	76	902	190
		합계	7,080	8,146	9,047	2,602	1,179	698	2,474	2,094
	비정규직	남성	1,296	1,348	1,407	697	222	173	142	173
		여성	229	305	299	189	38	7	34	31
		합계	1,525	1,653	1,706	886	260	180	176	204
연령별	20대	남성	948	1,185	1,216	189	47	78	423	479
		여성	283	419	442	101	31	38	191	81
		합계	1,231	1,604	1,658	290	78	116	614	560
	30대	남성	2,218	2,234	2,334	741	212	183	537	661
		여성	646	745	798	280	110	30	311	67
		합계	2,864	2,979	3,132	1,021	322	213	848	728
	40대	남성	2,446	2,756	2,924	1,175	492	325	395	537
		합계	325	424	492	129	47	10	261	45
		합계	2,771	3,180	3,416	1,304	539	335	656	582
	50대	남성	1,640	1,847	1,678	812	417	140	255	54
		여성	158	168	424	25	9	5	130	255
		합계	1,798	2,015	2,102	837	426	145	385	309
	60대 이상	남성	312	375	370	35	74	69	104	88
		여성	50	43	53	1	0	0	43	9
		합계	362	418	423	36	74	69	147	97

1) 전체 구성원 수는 임원, 정규직, 촉탁직, 계약직 구성원 수의 합계입니다. 파견직은 전체 구성원 수에서 제외되며, 2023년 기준 SK에코플랜트 및 상기 자회사의 파견직 구성원 수는 314 명입니다.

구성원 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
전체 구성원 수 ¹⁾		명	4,457	3,548	3,488
성별	남성	명	3,869	3,017	2,952
	여성	명	588	531	536
직급별	임원	남성	96	76	65
		여성	2	5	4
		합계	98	81	69
	관리직(팀장, PL)	남성	309	299	285
		여성	17	18	17
		합계	326	317	302
	팀원	남성	3,464	2,642	2,602
		여성	569	508	515
		합계	4,033	3,150	3,117
근무형태별 ²⁾	정규직	남성	2,800	1,962	2,255
		여성	412	324	347
		합계	3,212	2,286	2,602
	비정규직	남성	664	680	697
		여성	157	184	189
		합계	821	864	886
연령별	20대	남성	200	216	189
		여성	98	109	101
		합계	298	325	290
	30대	남성	1,104	788	741
		여성	364	286	280
		합계	1,468	1,074	1,021
	40대	남성	1,450	1,171	1,175
		여성	102	113	129
		합계	1,552	1,284	1,304
	50대	남성	1,050	806	812
		여성	24	23	25
		합계	1,074	829	837
	60대 이상	남성	65	36	35
		여성	0	0	1
		합계	65	36	36

1) 전체 구성원 수는 임원, 정규직, 축탁직, 계약직 구성원 수의 합계입니다. 파견직은 전체 구성원 수에서 제외되며, 2023년 기준 SK에코플랜트의 파견직 구성원 수는 65명입니다.

2) 2021, 2022년은 내부 관리기준에 따라 팀원 기준으로만 집계하였습니다.



공급망 관리 체계

협력회사 행동규칙

SK에코플랜트는 '협력회사 행동규칙'을 제정하여 지속가능한 공급망 구축을 위한 운영 관행을 제시하고 Biz. Partner의 사회적 책임 이행을 지원합니다. 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 국제노동기구(ILO)의 '노동에서의 기본적 원칙과 권리에 관한 ILO 선언' 등의 글로벌 가이드라인에 기반한 협력회사 행동규칙은 Biz. Partner를 위한 인권, 노동, 안전, 보건, 환경, 기업윤리, 합법적 원자재 취득 등 영역별 세부 지침을 제시합니다. 2022년부터는 Biz. Partner 등록 시 협력회사 행동규칙 준수 협약 시스템¹⁾을 구축하여 Biz. Partner의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.

1) 통합조달시스템(TOMMS)을 통해 협력회사 행동규칙 서명을 접수 및 관리합니다.

협력회사 행동규칙 

친환경 구매정책

SK에코플랜트는 2022년 제정한 '친환경 구매정책'으로 친환경 제품 구매 확대와 실적 집계를 위한 업무기준을 공식화하였습니다. 친환경 제품 구매 확대를 위해 에너지, 환경기술, 자원 및 재활용 등 관련 법률을 근거로 정의한 '친환경 제품'의 매월 구매 실적을 자체 통합조달시스템을 활용해 집계하고 있습니다. 친환경 자재 발굴과 구매 실적을 담당조직 구성원의 주요 성과 지표로 설정하였고, 친환경 제품을 제조 및 판매하는 Biz. Partner를 대상으로는 인센티브를 부여합니다. 2023년에는 약 2,114억원의 친환경 제품을 구매하였으며, 지속적으로 친환경 제품 품목을 확대할 계획입니다. 이를 위해 친환경 구매 담당자를 지정하고 구매 관련 담당자 및 유관부서를 대상으로 친환경 구매 관련 정기 교육을 실시하여 친환경 구매 관리 시스템을 고도화하고 있습니다.

친환경 구매정책 

친환경 제품 구매 실적(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 구매액	백만원	-	986,397	1,155,577
친환경 제품 구매액 ¹⁾	백만원	11,848	87,414	211,412
친환경 구매 비중	%	-	8.9	18.3
공식 인증 친환경 제품	백만원	11,848	87,406	211,242
환경마크 인증제품	백만원	788	626	4,064
우수재활용제품	백만원	-	51,762	135,806
저탄소제품	백만원	11,060	27,046	53,371
고효율에너지 기자재 및 에너지효율표시 1~2등급 제품	백만원	-	7,972	18,001
기타 친환경 제품 구매액 ²⁾	백만원	-	8.0	170

1) 친환경 제품 구매액은 공식 인증 친환경 제품 구매액에 기타 친환경 제품 구매액을 더한 값입니다.
2) SK에코플랜트에서 자체 정립한 친환경 제품 구매 인증체계와 기준에 해당되는 제품입니다.

원부자재 및 재생원료 사용실적(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
레미콘	사용량	m ³	1,081,428	906,277	1,778,523
	사용량 원단위	m ³ /십억원	151	146	386
시멘트	사용량	톤	33,934	27,012	112,549
	사용량 원단위	톤/십억원	4.7	4.4	24.5
골재	사용량	m ³	136,661	51,987	71,156
	사용량 원단위	m ³ /십억원	19.1	8.4	15.5
아스콘	사용량	톤	94,096	62,164	45,457
	사용량 원단위	톤/십억원	13.1	10.0	9.9
모래	사용량	m ³	16,681	2,113	767
	사용량 원단위	m ³ /십억원	2.3	0.3	0.2
철근	사용량	톤	84,850	190,286	161,459
	사용량 원단위	톤/십억원	11.8	30.7	35.1
순환골재 (슬래그 포함)	사용량	m ³	45,415	224	0 ¹⁾
	사용량 원단위	m ³ /십억원	6.3	0.04	0

1) 설계 특성상 순환골재를 요구하는 프로젝트 건이 감소함에 따라 사용량이 줄어듭니다.

Case

분쟁광물 사용 제한

SK에코플랜트는 비윤리적으로 취득한 원자재의 사용을 원천 차단하기 위해 ‘분쟁광물 사용금지’를 협력회사 행동규칙(제6장 제34조)에 명시하고 있습니다. Biz. Partner는 협력회사 행동규칙을 준수하여 광물 조달 과정 전반에 걸친 정책 수립, 시스템 구축, 실사 등의 활동을 수행합니다.

공급망 ESG 평가

공급망 ESG 평가 체계

SK에코플랜트는 환경·사회적 책임 이행 과정에서 관련 정보 및 역량 부족으로 인해 어려움을 겪는 Biz. Partner를 대상으로 'Biz. Partner ESG 개선 지원 프로그램¹⁾'을 운영하여 공급망 ESG 경영 수준을 높이하고자 합니다. 'Biz. Partner ESG 개선 지원 프로그램'을 통해 핵심 Biz. Partner²⁾, 신규 등록 Biz. Partner 등을 대상으로 ESG 평가를 진행하며, Biz. Partner가 해당 프로그램에 적극적으로 참여할 수 있도록 평가 비용을 지원하고 평가 등급에 따른 인센티브를 지급합니다. 특히 핵심 Biz. Partner를 대상으로는 연 1회 ESG 평가 참여를 권장하며, 평가 결과 선정된 집중관리 대상 Biz. Partner는 매년 개선 현황을 관리하는 것을 원칙으로 합니다.

1) 본 프로그램의 ESG 평가모형은 주요 신용평가사와 함께 개발하였으며 2021년 3월에 Biz. Partner 10곳을 대상으로 ESG 평가모형 파일럿 테스트를 완료하였습니다.

2) SK에코플랜트의 수탁기업협의체인 'ECO Partners 회원사'를 우선 대상으로 하며, 이와 함께 당사와의 거래규모, 핵심 공종, 협력도 등을 종합적으로 검토하여 대상 Biz. Partner를 선정합니다.

Biz. Partner ESG 개선 지원 프로그램



Biz. Partner ESG Value-up 프로그램

SK에코플랜트는 Biz. Partner ESG 평가 이후 ESG Value-up 프로그램을 통해 ESG 정책·조직·교육 운영 전반에서의 개선과제 수립 및 이행 과정을 지원합니다. 구체적으로 ESG 항목별 수준을 분석하여 취약점에 대한 One Point 코칭, 현장지도, 온라인 설명회 등을 실시하고 있으며, 'ESG 상시 Help Desk'를 통해 개선과제 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 ESG 관련 정보의 전달을 위해 ESG 소식지인 '에코 ESG 브릿지'를 분기별로 제작하여 Biz. Partner를 대상으로 공유합니다.

Biz. Partner ESG Value-up 프로그램 지원 내용 및 방법

구분	지원 내용	지원 방법
조직 및 정책	- 환경조직 및 정책 수립 - 안전전담조직 신설 장려 - 안전경영 정책·프로세스 수립 - 사회공헌·윤리경영	- 개선 권고 제안 - 모범 정책 및 프로세스 제안 - 협력사별 맞춤형 One Point 코칭
교육	- 환경경영 교육 운영 - 안전·중대재해 교육 - 윤리경영 교육 운영	- 기존 사내 교육 콘텐츠 활용 - 온라인·오프라인 교육 병행 - 집합교육 또는 방문교육 - 주기적 반복교육

공급망 ESG 평가 결과 및 목표

SK에코플랜트는 새로운 비즈니스 경영 환경 속에서 경쟁력과 ESG 경영 능력을 동시에 갖춘 Biz. Partner 위주의 공급망을 관리하기 위해 핵심 Biz. Partner의 자발적인 ESG 평가 참여를 장려합니다. 2023년에는 환경·사회·지배구조 영역의 평가요소로 200개 Biz. Partner(핵심 Biz. Partner 기준 62%)를 대상으로 ESG 평가를 진행했으며, 집중관리 대상 Biz. Partner는 30개사(15%)로 확대하였습니다. ESG 평가 대상의 규모를 핵심 Biz. Partner 기준으로 2024년에 68%, 2025년에는 76%로 점진적으로 늘릴 계획입니다. 한편 ESG 관리 수준이 저조한 Biz. Partner의 비율은 15% 내로 유지하고자 합니다.

Biz. Partner ESG 평가 참여 현황 및 목표(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023	목표		
					2024	2025	2026
전체 Biz. Partner 수	개사	1,594	1,610	1,776	1,610	1,610	1,610
핵심 Biz. Partner 수		324	324	324	324	275	275
ESG 평가 참여 Biz. Partner 수		100	157	200	220	210	220
집중관리 대상 Biz. Partner 수		27	18	30	35	32	33

공급망 ESG 평가 결과

SK에코플랜트는 공급망 ESG 평가 이후 각 Biz. Partner별로 도출된 개선과제의 이행 여부를 모니터링하고 필요 시 개선조치 과정을 지원합니다. 평가 결과 ESG 경영 수준이 미흡한 집중관리 대상 Biz. Partner의 경우 매년 개선 현황을 관리하는 것을 원칙으로 합니다. 2023년부터는 리더십 차원에서 공급망 지속가능성 관련 이슈를 검토 및 관리할 수 있도록 공급망 ESG 평가 결과, 리스크 수준, 후속 모니터링 결과를 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

Biz. Partner ESG 평가 결과(SK에코플랜트)

영역	평가요소	평가대상 Biz. Partner 수	집중관리 대상 Biz. Partner 수
환경	환경경영시스템 ¹⁾	200개사	30개사(15%)
사회	안전보건 ²⁾		
	노동 ³⁾		
	품질 ⁴⁾		
지배구조	주주 ⁵⁾		
	경영시스템 ⁶⁾		

1) 환경전략, 환경경영, 환경성과, 환경관리 등
2) 안전관리자 선임, 안전보건경영방침 및 목표, 안전보건 조직 운영, 안전보건관리규정, 현장별 위험성평가, 대표이사 안전활동, 현장 안전보건점검, 위험 물질 및 설비 관리 체계, 안전보건 교육, 비상사태 대응, 현장근로자 의견수렴 채널, 개인보호구 지급, 안전보건경영시스템 인증, 안전보건투자활동 등
3) 근로계약 법적기준 준수, 근로기준법 준수, 근로자 고용환경, 노동조합 및 노사협의회 운영, 노동인권, 취약계층 고용, 교육 관리 등
4) 지속가능 공급관리 등
5) 최대주주 현황 등
6) 반부패·준법 등 윤리경영 교육, 부패방지 내부고발 신고체계 규정, 정기적인 내부감사, 개인정보 수집·보관·처리·정보보안규정 등

Biz. Partner ESG 개선조치 이행 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
ESG 리스크 평가	개선조치 이행 대상 Biz. Partner 수	개사	-1)	18	30
	개선조치 이행 Biz. Partner 수	개사	-1)	18	30
	개선조치 이행 Biz. Partner 비율	%	-1)	100	100
재무적 리스크 평가	평가 대상 Biz. Partner 수	개사	1,594	1,610	1,776
	평가 실시 Biz. Partner 비율	%	100	100	100

1) 2021년에 집중관리 대상 Biz. Partner를 선별하였으나, 실질적인 개선 활동은 2022년부터 진행하였습니다.

동반성장 지원

협력사 동반성장 프로그램

SK에코플랜트는 Biz. Partner와의 상호 이해와 협력을 기반으로 한 지속가능한 비즈니스 파트너십을 형성하기 위해 동반성장 정책을 제정하였습니다. Biz. Partner와의 협력 과정에서 발생하는 문제를 해결하기 위해 ESG센터장(CSO)을 동반성장위원회의 위원장으로 선임하여 위원회를 상·하반기 각 1회, 총 연 2회 개최합니다. SK에코플랜트는 동반성장위원회를 통해 Biz. Partner의 경쟁력 향상을 위한 지원 대책을 논의합니다.

2023년 동반성장위원회 논의 내역

- 경제 악화에 대응하여 동반성장 강화를 위한 중소기업 지원 계획 검토 필요성
- Biz. Partner와의 분쟁 발생 시 원만한 해결을 통한 상생협력 제고를 위하여 사내 분쟁조정 협의체계 도입 필요성
- 하도급 서면실태 관리 강화 필요성

동반성장 지원 프로그램 및 성과

SK에코플랜트는 Biz. Partner와의 상생협력을 강화하고 전체 공급망의 경쟁력을 제고하기 위해 하도급거래 공정화 지원, 공동기술개발 지원 등 다양한 재무적·비재무적 동반성장 지원 프로그램을 운영합니다. 2023년 하반기부터 중소벤처기업진흥공단 협업 모델을 구축하였고, 2024년 2월에는 50인 미만 사업장으로 확대 적용되는 중대재해처벌법 대비를 위한 실무 강의를 진행하였습니다. 이러한 Biz. Partner와의 협력 관계를 통해 2023년 기준 약 4.6조원 규모의 경제적 성과를 제공 및 창출하였으며, 동반성장위원회가 주관하는 동반성장지수 평가에서 업계 최초 7년 연속 최우수 명예기업으로 선정되었습니다. SK에코플랜트는 동반성장 선도 기업으로서 향후 지원 프로그램별 세부 이행 계획을 체계화하고 지원 대상을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

동반성장 지원 프로그램 현황(SK에코플랜트)

구분	지원 프로그램	내용	단위	2021	2022	2023
재무	동반성장대여금	무이자로 자금 대여	억원	400	400	300
	동반성장펀드	SK멤버사와 IBK기업은행이 공동 조성한 기금으로 시중 대비 저리 대출 지원		200	200	115
	계약이행보증 지원	Biz. Partner의 계약이행 보증률 감면	개사	56	39	36
인력·채용	산학연계 고용 창출	마이스터고 졸업 예정자 인턴교육 후 Biz. Partner 채용 지원	개사	6	19	1
	채용박람회 참여 제공	각종 박람회 개최 시 참여 기회 제공		2	2	2
기술	산업혁신운동	동반성장 투자재원 활용 Biz. Partner의 자발적 혁신과제 지원	개사	2	7	4
	기술임치 지원	핵심 기술자료의 ‘대중소기업농어업협력재단’에 임치를 통한 보호		6	6	6

구분	지원 프로그램	내용	단위	2021	2022	2023
교육	외부 위탁교육	대한건설협회에서 제공하는 건설 실무교육 과정 교육비 지원	명	144	125	67
	동반성장 CEO 세미나	주요 Biz. Partner CEO 역량 향상을 위한 세미나 제공		112	137	193
판로개척	구매상담회 참여 제공	각종 상담회 개최 시 참여 기회 제공	건	10	12	12
	동반성장물	중소기업의 판로지원을 위한 동반성장물 운영 지원	억원	1	1	0.12
복리후생	경조사비 지원	Biz. Partner 경조사 시 화환·조화 및 경조금 등 지원	백만원	2	3	1.2
	핵심 인력 장기 재직 지원	Biz. Partner의 핵심 인력 대상으로 '내일채움공제' 제도 지원을 통해 장기 재직 유도	개사	1	1	2
ESG	ESG 평가 지원	Biz. Partner ESG 평가 참여 지원	개사	100	157	200

협력사 육성 프로그램

오픈 이노베이션

SK에코플랜트는 Biz. Partner 상생 협력체계인 에코오픈플랫폼(Eco Open Platform)을 구축하여 환경·에너지 분야 혁신 기술을 보유한 스타트업을 발굴하고 기술 사업화를 위한 연구소 설립 및 투자유치를 지원하고 있습니다. 에코오픈플랫폼 참여 기업을 발굴하기 위해 테크 오픈 콜라보레이션(Tech Open Collaboration), 콘테크 밋업 데이(ConTech Meet-Up Day) 등의 기술 공모전을 매년 개최합니다. 2023년에는 Biz. Partner와의 공동기술개발 추진 확대를 위한 정부자금을 확보하여 지속가능한 산업 생태계를 조성하고 있습니다.

Case

지속가능한 산업 생태계 조성을 위한 플랫폼 운영 확대

SK에코플랜트는 2022년 'Value-up 플랫폼'을 구축하여 중소기업 대상 기술사업화, 투자유치 및 마케팅을 지원하고 있습니다. 스타트업 투자유치 지원을 위해 경북창조경제혁신센터, 한국무역협회, 연구개발특구진흥재단 등의 협력기관과 함께 IR 행사를 개최하였고, 친환경 증간소음 솔루션을 제공하는 당사 Biz. Partner를 지원하여 과학기술정보통신부 주관 연구소 기업의 성공적인 설립에 기여하였습니다.

2023년 3월에는 환경·에너지 분야 중심의 친환경 산업 육성을 위한 지속가능한 산업 생태계를 조성하고자 '에코오픈플랫폼'을 자회사까지 확대하여 구축하였습니다. 또한 기술발굴 및 공동기술개발을 넘어 기술사업화, 투자유치 지원으로 지원 분야를 확장하였습니다. 2023년에는 자회사인 SK오션플랜트와 리뉴어스의 성장을 위하여 각각 '해상풍력 Scale-up 프로그램 구축 협약'과 '친환경 Open Innovation 프로그램 구축 협약'을 체결하였습니다. SK에코플랜트는 타 대기업과의 협력을 추진하여 2026년까지 플랫폼을 지속적으로 확장하고자 합니다.



테크 오픈 콜라보레이션

테크 오픈 콜라보레이션은 기존 기업과 스타트업의 파트너십을 기반으로 연구개발을 진행하는 개방형 기술혁신 프로그램입니다. 중소벤처기업부, 창업진흥원, 한국무역협회와 함께 개최한 2023년 테크 오픈 콜라보레이션에서 SK에코플랜트의 사업에 필요한 기술의 발굴 및 개발을 위해 ‘공동 R&D 진행 기술’ 3개사를 선정하였습니다.

2023년 테크 오픈 콜라보레이션 개요

구분	내용
공모 분야	공동 R&D 진행 기술
공모 자격	스타트업
공모 기술	친환경 자재, 탄소저감시스템, 신에너지, 에너지효율화
선정 회사	• 소프트베리: 연료전지 기반 전기차 충전소 및 전기차 배터리 소싱 플랫폼 • 디인사이트: 디지털 트윈 기반 야적장 실시간 모니터링 솔루션 • 포엠: 해양폐기물의 자원화를 통한 전도성 카본 생산

콘테크 밋업 데이

콘테크(ConTech)는 건설(Construction)과 기술(Technology)의 합성어로 자동화, 디지털화 등 4차산업 기술을 활용해 건설공정의 생산성을 높이는 혁신 기술을 의미합니다. 2020년부터 4년 연속 연구개발특구진흥재단과 함께 ‘콘테크 밋업 데이’ 공모전을 개최했으며, 2023년 하반기 공모전에서는 ‘공동 R&D 진행 기술’ 5개사를 선정하였습니다. 기술 선정을 위하여 기술 적용 및 확대 가능성, 기술 차별성 및 구현성, 기술 수요 및 활용성, 사업성 등의 선정 기준을 종합적으로 고려하였습니다.

2023년 콘테크 밋업 데이 개요

구분	내용	
공모 분야	즉시 적용 가능 기술	공동 R&D 진행 기술
공모 자격	국내 소재 기업 누구나	중소기업, 스타트업
공모 기술	EPC(설계·조달·시공) 기반의 친환경 기술 • 친환경(신소재·충간소음·폐기물 처리) • 에너지(열전발전·ESS·하이브리드 배터리·전력변환기술) EPC 공법개선 및 AI·DT 등 스마트기술 • 스마트건설 및 DT(AR·BIM 설계·관리 및 설계자동화) • 원가절감, 공기단축, 공법개선, 품질 및 안전성 향상 기술	
선정 기술	신재생에너지 분야 • 더이엔: 수전해용(AKL) 수소 폭발성 제거 및 전극 제조 솔루션 친환경 분야 • 블루랩스: 수산부산물을 활용한 친환경 수처리제 생산 • 퍼스트랩: 집속형 초음파 기술을 이용한 수처리 및 슬러지 감량 기술 • 에너지웍스: 인공지능 기반 제로에너지빌딩 토탈 솔루션 스마트건설 분야 • 티제이랩스: IoT를 활용한 위치 인식 솔루션	

협력사 고충 처리

SK에코플랜트는 다양한 소통 채널을 운영하여 Biz. Partner의 의견을 경영 활동에 적극적으로 반영합니다. SK에코플랜트 Biz. Partner 웹사이트 내 ‘Biz. Partner 기고란’으로 불만 사항을 접수 및 처리하고 있으며, 윤리경영 상담 및 제보를 자율적으로 할 수 있는 공개적인 채널을 [당사 홈페이지](#) 를 통해 상시 운영 중입니다. 2023년부터는 정산협의체인 하도급분쟁조정위원회를 통해 Biz. Partner와의 이견 및 하도급 대금 관련 문제를 처리하고 있습니다.

Biz. Partner 고충 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
고충 접수 건수	건	42	26
고충 처리 건수	건	42	26
고충 처리율	%	100	100

하도급분쟁조정위원회 접수 및 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2023
하도급분쟁조정위원회 접수 건수	건	3
하도급분쟁조정위원회 처리 건수	건	2
하도급분쟁조정위원회 처리 진행 건수	건	1
하도급분쟁조정위원회 처리율	%	100



소비자 권익 보호 체계 및 성과

고객보호헌장

SK에코플랜트는 고객과의 신뢰관계를 지속적으로 강화하기 위해 2023년 상반기 '고객보호헌장'을 제정하였습니다. 고객보호헌장은 고객 가치 극대화를 위한 상품·서비스 정보 제공, 불만 처리, 고객정보보호 등의 내용을 담고 있으며, 소비자가 쉽게 접근할 수 있도록 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

고객보호헌장

SK에코플랜트는 고객에게 다양한 가치를 제공하고 고객을 지속적으로 만족시켜 신뢰를 얻으며, 궁극적으로 고객과 더불어 지속적으로 발전하기 위해 노력하겠습니다.

- 고객의 가치와 경험을 최우선으로 추구하고, 고객에게 최적의 상품과 서비스를 제공할 것입니다.
- 고객에게 상품과 서비스에 대한 정보를 투명하게 제공하며, 항상 고객의 목소리에 귀 기울이겠습니다.
- 고객과의 약속을 준수하고 고객 감동을 통해 신뢰를 쌓아가며, 궁극적으로 고객의 행복을 위해 노력하겠습니다.
- 고객의 불만과 피해사항은 신속하고 공정하게 처리하며, 발생 방지를 위한 혁신을 지속하겠습니다.
- 고객의 정보를 안전하게 보호하기 위해 철저한 보안대책을 마련하고, 수집된 목적 외 다른 목적으로 이용하지 않겠습니다.

소비자 권익 보호 실행 조직

SK에코플랜트는 사업 운영 과정에서 고객의 니즈를 반영한 제품 및 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. SK에코플랜트의 CS팀은 소비자 권익 보호를 위한 전담 조직으로 고객 만족도 향상을 위해 입주 고객을 대상으로 입주서비스와 하자처리서비스 전반에 대한 모바일 설문조사를 실시합니다. 조사 결과 불만족 사항이 발견될 경우 즉시 개선조치를 실시하며, 추후 입주 시 동일한 문제가 재발하지 않도록 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 아울러 홈페이지와 고객행복센터를 통해 접수된 상담 및 불만 건에 대해서는 정확한 피드백을 적시에 전달할 수 있도록 원인 분석 단계에서부터 유관부서가 직접 참여하여 대응합니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 공정하고 신속하게 고객 불만족 사항을 해결하여 향상된 품질의 제품과 서비스를 제공함으로써 고객 가치 혁신에 앞장서겠습니다.

고객 만족 활동

고객 만족 프로그램

SK에코플랜트는 제품 및 서비스 제공 과정에서 고객 만족도를 제고하고 고객 권익 및 안전을 보호하기 위해 고객 만족도 조사를 실시합니다. 만족도 조사 결과에 대해 내부적으로 분석하고 개선사항을 도출하여 향상된 품질의 제품 및 서비스를 고객에게 제공합니다. 특히 프로젝트별 평가에서 고객 만족도가 높게 나타난 항목은 다음 프로젝트에도 적용하여 서비스 관리 선순환체계 구축을 위해 노력합니다.

SK에코플랜트는 ‘자체 품질 점검’ 및 ‘입주자 사전 점검’의 이중 점검을 수행하여 입주 고객의 만족도를 제고합니다. 입주자 사전 점검 시행 40일 전에 일차적으로 시행하는 ‘자체 품질 점검’은 현장·본사 직원과 고객을 대변하는 전문 매니저를 투입하여 발견된 하자의 100%를 사전에 처리하도록 운영합니다. ‘입주자 사전 점검’의 경우 발견된 하자를 모바일로 접수 받고 있으며, 접수 및 처리 현황을 모니터링할 수 있는 모바일 하자관리 시스템을 구축하여 점검 과정을 효율적으로 운영하고 있습니다. 입주 서비스 및 하자 처리 전반에 대해서도 모바일 설문조사를 실시하여 고객 만족도를 관리합니다.

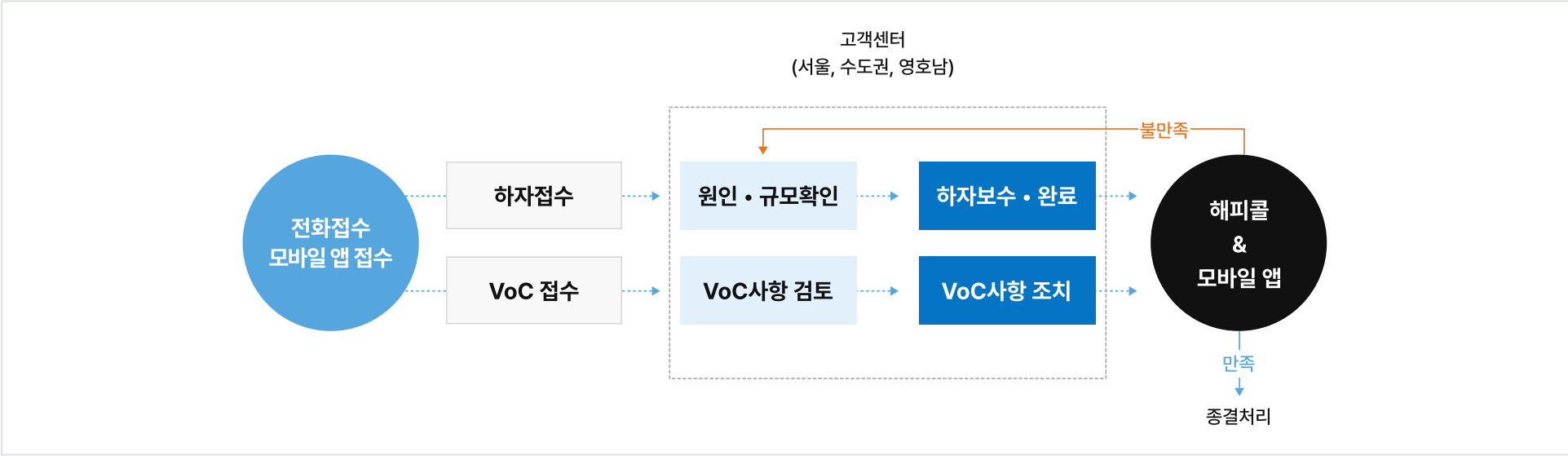
고객 만족도 조사 결과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
입주서비스 만족도 ¹⁾	점	3.7	3.7
하자처리 서비스 만족도 ¹⁾	점	3.9	4.1

1) 총점은 5점 입니다.

소비자 피해구제 절차

SK에코플랜트는 제품 및 서비스 이용으로 인한 소비자의 피해를 최소화하기 위해 고객 문의 및 불만 사항에 귀를 기울입니다. 접수된 문의 및 불만 사항을 분석하고 개선사항을 도출해 제품 및 서비스에 반영하는 체계적인 대응 프로세스를 갖추고 있습니다. 전화 또는 모바일 앱을 통해 접수된 하자·VoC 사항 중 단순 문의사항은 원칙적으로 24시간 이내 답변하며, 이 외 건은 유관부서 및 하자처리센터와 사안 분석 후 답변을 드리고 있습니다. 하자보수 완료 이후 해피콜 또는 모바일 앱 설문조사로 불만족 사항이 접수될 경우 유관부서를 투입해 철저한 원인 분석을 기반으로 대응하도록 하여 소비자 권리 구제에 앞장서고 있습니다.



고객행복센터 VoC 처리 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
접수 건수 ¹⁾	건	226,055	196,161
처리 건수	건	211,206	179,085
처리율	%	93.4	91.3

1) 하자 접수를 포함한 VoC(소비자 의견 및 불만족 사항) 수치입니다.

품질경영 체계 및 성과

품질경영 정책 및 인증

SK에코플랜트는 품질경영 체계 및 조직을 구축하고 선제적 품질관리를 통해 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 이를 위해 프로젝트별 품질 점검 및 관리를 실시하며, 특히 대형 프로젝트 또는 이슈가 발생한 프로젝트를 대상으로 집중 점검을 실시합니다. 시공 단계에서는 설계 적정성, 시공성, O&M 측면에서의 품질 점검을 진행하고, 도출된 잠재적 리스크 요소에 기술적 해결책을 적용함으로써 품질 리스크를 사전에 제거합니다. 또한 제품 및 서비스 이용 중 발생가능한 고객 안전사고를 예방하기 위해 방화문, 방화구획 및 소방설비의 생산부터 시공까지 전반적인 품질관리를 실시하며, 고객의 신뢰 확보를 위해 실내공기질 측정, 라돈 관리, 소음 측정, 단열재 및 창호 등 마감자재에 대한 품질 및 성능 확인을 진행합니다. SK에코플랜트는 이러한 활동을 포함한 연간 품질경영 사업 계획을 매년 경영진과 이사회에 보고합니다. 한편 고객 만족 극대화 및 품질 확보를 위해 SK에코플랜트의 국내외 전 사업장은 품질경영시스템 국제표준(ISO 9001:2015) 인증을 획득하였으며, 국내 전 원자력 사업장은 전력산업기술기준(KEPIC) 품질 인증을 획득하여 유지하고 있습니다.

품질방침

ISO 9001:2015

KEPIC-MN

KEPIC-EN

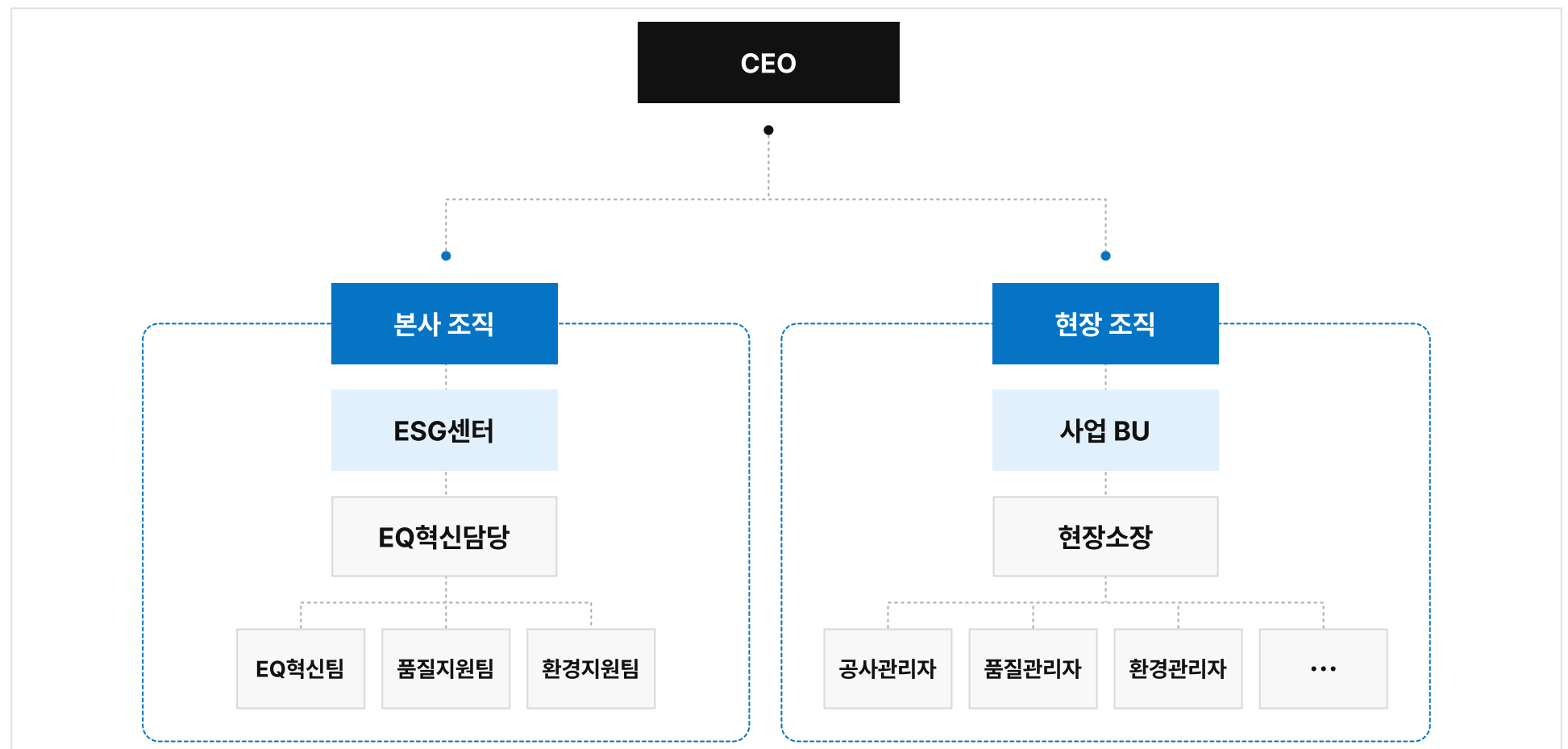
KEPIC-SN

KEPIC-MH

품질경영 실행 조직

SK에코플랜트는 글로벌 최고 수준의 품질경영 체계를 운영하기 위해 CEO 산하에 본사·현장 품질경영 실행 조직을 구성하였습니다. 본사 조직의 경우 ESG센터 내 품질 담당 조직을 구성하여 품질 리스크를 관리하고 있습니다. 현장 조직의 경우 현장소장 산하에 공사관리자, 품질관리자, 환경관리자 등을 배치하여 현장에서의 자체적인 품질관리 활동이 수행되도록 합니다.

품질경영 실행 조직도



품질경영 목표

SK에코플랜트의 품질경영 로드맵은 ‘사업에 영향을 줄 수 있는 대규모 물적사고 발생 건수 Zero’를 목표로 합니다. 특히 2023년에는 자회사를 대상으로 품질 향상 지원 및 점검 프로세스를 34회 운영하며 자회사 내 품질경영 체계의 정착을 지원하였습니다. 동시에 자체 물적사고 분류 기준에 따라 COPQ(Cost of Poor Quality)를 관리하여 물적사고 발생 건수를 집계하고 있으며, 2023년에는 전년 대비 48%가 감소한 약 31억원의 물적 사고가 발생했습니다. SK에코플랜트는 품질경영 로드맵과 그 목표를 기반으로 품질관리 시스템의 지속적인 고도화에 주력하고 있습니다.

품질경영 관리 목표 로드맵

구분	성과	목표			
	2023	2024	2025	2026	
자원 및 역량	구성원 역량 강화를 위한 인적자원개발(HRD) 프로그램 운영	새로운 사업모델에 대한 품질 수행역량 강화	새로운 사업모델 및 기존 사업영역 동시 수행 가능한 인력 육성 및 확보	새로운 사업모델 및 기존 사업영역에 대한 다중 역할 수행역량 강화	
시스템 및 프로세스	- 사고 재발 방지 프로세스 39종 운영 - 자회사의 전략·방향성과 연계한 맞춤형 인수합병 후 통합(PMI) 과제 5건 수행	품질관리 시스템·프로세스 디지털화 추진	디지털 기술 기반 품질관리 시스템·프로세스 운영	AI를 활용한 품질 시스템·프로세스 관리 체계 구축	
점검 및 진단	54개 프로젝트 대상 상시·특별·합동 품질점검 실시 - 자회사 지원·점검 프로세스 34회 운영	프로젝트·자회사의 자율 책임경영 및 점검 체계 구축	디지털 기반 스마트 점검·진단 체계 구축	디지털 기반 스마트 점검·진단 고도화	

품질경영 활동

품질경영 교육

SK에코플랜트는 프로젝트의 완결성을 높이기 위해 프로젝트 부임 예정 구성원을 대상으로 실시되는 ‘부임자 품질교육’의 의무적인 이수를 요구합니다. 부임자 품질교육은 사고사례를 통해 배우는 품질의 중요성, 품질경영의 이해, 프로젝트 품질활동, 품질 IT 시스템 등의 내용으로 구성되며, 2023년에 총 489명의 구성원이 해당 교육을 수료하였습니다.

품질교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
대상 구성원 수	명	1,401	544	489
참여 구성원 수	명	1,401	544	489
참여율	%	100	100	100

품질사고 예방 및 재발 방지 조치

SK에코플랜트는 품질사고를 예방하기 위해 다층적으로 상시·특별·합동 품질 점검을 실시합니다. 사업 부문별 발생 가능성이 높은 사고 및 이슈에 대해서는 프로젝트 자체 점검과 본사 주관 품질 점검을 진행합니다. 또한 운영 단계에서의 품질사고 방지를 위해 마케팅 단계에서 품질 리스크를 선제적으로 검토합니다.

SK에코플랜트는 반복·유사 물적사고를 예방하기 위한 ‘재발 방지 프로세스’를 내재화하고 있습니다. 해당 프로세스에 따라 기존 사고 데이터를 분석한 뒤 발생 빈도가 높은 사고에 대해 제품별 필수 관리 항목을 지정하며, 재발 방지 표준 모델을 수립합니다. 이에 따라 2023년에는 재발 방지를 위한 자체 점검 패키지 39종을 수립하였으며, 현재 모든 프로젝트에 재발 방지 프로세스를 적용하고 있습니다. SK에코플랜트는 품질사고 예방 및 리스크 최소화를 위해 품질경영 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

제품·서비스 안전 관련 법규 위반 현황(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
형사처벌	건	0	0	0	0	0	0	0	0
행정처분	건	0	2	0	0	0	0	0	0

제품·서비스 안전 관련 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
형사처벌	건	0	0	0
행정처분	건	0	2	0

Biz. Partner 품질관리 지원

SK에코플랜트는 공급망 내 품질관리 실효성을 높이기 위해 Biz. Partner 품질관리를 진행합니다. 데이터 기반의 정량적 품질평가와 공정한 피드백 프로세스로 Biz. Partner가 자체적으로 품질관리 체계를 수립하고 관리 수준을 제고할 수 있도록 지원합니다. 특히 Biz. Partner의 품질관리 역량을 거래 의사결정에 반영하여 공급망 전반에 걸친 품질관리 수준의 상향평준화를 도모합니다. 저역량 Biz. Partner의 공급망 진입은 차단하고 품질관리 우수 Biz. Partner에 대해서는 입찰 시 인센티브를 부여함으로써 Biz. Partner의 품질 역량과 개선 의지를 강화합니다.

Case

소비자 안전 제고 활동

입주민 건강에 부정적 영향을 미칠 수 있는 최종마감재, 접착제, 내장재 등의 마감자재는 기본적으로 환경표지 인증 제품을 사용합니다. 또한 신축 공동주택의 실내 공기질 향상을 위하여 준공 전 모든 세대를 대상으로 플러쉬아웃(Flush-out)¹⁾을 실시합니다. 아울러 실내공기질 관리법 권고 기준을 준수하고 각종 VOCs(휘발성유기화합물질) 및 라돈 방출을 방지하기 위해 공간의 물질별 농도, 방사능 지수 및 라돈 농도 시험 성적서를 확보하여 지속적으로 모니터링합니다.

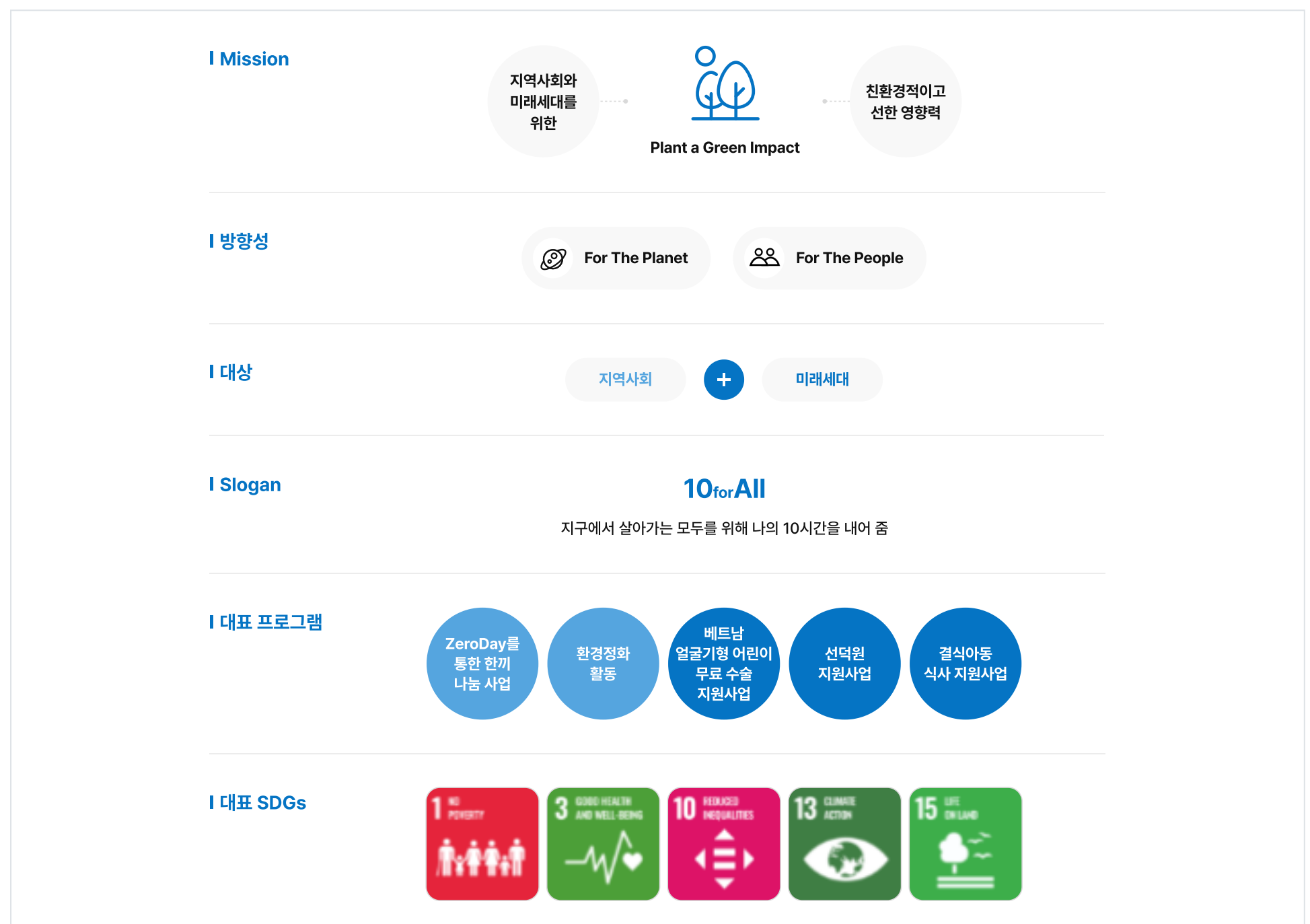
1) 환기 설비를 이용하여 신선한 외부공기를 실내로 충분히 유입시켜 실내 오염물질을 외부로 배출시키는 행위입니다.



사회공헌 전략 및 목표

사회공헌 전략: Plant a Green Impact

SK에코플랜트는 환경보호 및 지역사회 기여를 통해 다양한 역할을 수행하며 사회와 더불어 성장하고자 합니다. 'Plant a Green Impact'라는 미션 아래 기업의 사회적 책임을 다하고 지속가능한 발전과 사회를 구현하고자 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 특히 SK에코플랜트는 환경·에너지 기업으로서 당사 사업의 특성을 반영한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표적인 프로그램으로는 지역사회 지원을 위한 'ZeroDay를 통한 한끼 나눔 사업', '환경정화 활동', 미래세대 지원을 위한 '베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업', '선덕원 지원사업', '결식아동 식사 지원사업'이 있습니다.



사회공헌 목표

SK에코플랜트는 협력과 연결을 토대로 사회문제를 해결하고자 합니다. 이를 위해 SK에코플랜트의 핵심 사업과 지속가능발전목표(SDGs), 지역사회 현안 등을 연계하여 관련 정책 및 프로그램을 고도화해 나가고 있습니다. 2023년에는 사내 봉사단인 '에피봉사단'을 창설해 대면 봉사활동을 재개하고 구성원의 외부 봉사활동 기회를 확대하였습니다. 2023년 6월부터는 에피봉사단을 모집하여 지역사회와 미래세대를 위해 연 10시간 봉사하는 '10ForAll' 프로그램을 운영 중입니다. 연 5시간으로 설정했던 2023년 인당 봉사활동 참여 목표 시간을 2024년부터는 연 10시간 이상으로 확대하고, 자회사와 연계하여 다양한 사회공헌 프로그램을 함께 진행할 예정입니다.

1) SK에코플랜트 및 자회사 구성원으로 이루어진 봉사단입니다.

사회공헌 추진 방향성 및 목표

추진 방향성	목표	
	2024	2025
지역사회 및 미래세대를 위해 구성원 봉사활동 인당 10시간 참여 목표로 봉사 프로그램 운영 - 만족도가 높은 기존 프로그램 유지 - 구성원 니즈에 부합하는 신규 프로그램 발굴을 위해 분기별 구성원 의견 청취 후 제안 아이디어 검토 및 실행	- SK에코플랜트 모든 구성원 연 10시간 사회공헌 활동 참여 - 자회사 연계 지역사회 봉사활동 프로그램 개발	- 자회사 연계 지역사회 봉사활동 프로그램 실행 - SK에코플랜트 및 자회사 대상 10ForAll 문화 정착

사회공헌 투자 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
투자 금액 ¹⁾	억원	33.6 ²⁾	11.9
사회공헌 활동비 ³⁾	억원	0.6	3.4

- 1) 사회공헌 투자 금액은 기부금 및 현물 지원 기반으로 산정되었습니다.
- 2) 내부 관리 기준 수정으로 인해 기존 34.1억원에서 33.6억원으로 재산정되었습니다.
- 3) 사회공헌 활동비는 현금·시간·물품·관리비, 행복공간 환경개선 활동 진행비용, 이 외 사회공헌 활동비를 포함합니다.

구성원 사회공헌 참여를 위한 에피봉사단

에피봉사단은 현재 SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링 구성원으로 이루어진 봉사단이며 추후 범위를 주요 자회사로 확장할 예정입니다. 매월 자발적인 사회공헌 활동 참여 신청을 통해 에피봉사단을 모집하고 있으며 다양한 봉사기관에서 지속적으로 활동하고 있습니다. 에피봉사단의 봉사활동 시간 및 성과는 '행가래' 모바일 앱을 통해 관리하고 있습니다. 2023년에는 SK에코플랜트와 자회사 SK에코엔지니어링이 함께 진행한 봉사활동 누적 시간이 2만 시간을 돌파하는 성과를 얻었습니다. 또한 에피봉사단의 활동과 탄소감축 실천으로 적립된 1억 포인트는 기부금으로 환산하여 구성원 투표를 통해 기부처를 선정하였으며, 2023년에는 '선덕원 지원사업'에 선덕원 아이들을 위한 차량으로 기부하였습니다.

구성원 봉사활동 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2022	2023
봉사활동 참여 구성원 비율	%	8.9	66.3
총 참여 구성원 수	명	316	2,312
총 봉사활동 시간	시간	1,118	17,593
1인당 봉사활동 시간 ¹⁾	시간	3.5	7.6

1) 총 봉사활동 시간을 총 참여 구성원 수로 나누어 계산한 값입니다.

사회공헌 활동

Theme 1. 지역사회 지원

한끼 나눔 사업



SK에코플랜트는 음식물 쓰레기를 줄이기 위한 'ZeroDay를 통한 한끼 나눔' 프로그램을 운영합니다. 해당 프로그램을 통해 매월 첫째 주 금요일 구내 식당 반찬 가짓수를 간소화하여 음식물 쓰레기를 절감하며, 한 끼에 줄인 반찬에 해당하는 식대인 2,000원을 기부금으로 적립하고 있습니다. 적립된 기부금은 종로구 푸드마켓 센터를 통해 취약계층을 위한 쌀, 김치, 고추장 등의 식료품 구매 비용으로 사용됩니다. 특히 단순 기부금 전달에서 그치는 것이 아니라 '10ForAll' 프로그램과 연계하여 직접 에피봉사단이 푸드마켓 센터 매장에 식료품을 진열하고 꾸러미 제작과 배달까지 참여하여 따뜻한 마음을 나누고 있습니다. 2023년에는 총 8,317명의 구성원이 참여하여 1,660만원 상당의 물품을 기부하였습니다.

환경정화 활동



SK에코플랜트는 환경·에너지 기업으로서 구성원들이 일상 속 작은 실천을 통해 자연스럽게 지역사회 환경정화 활동에 참여하고 환경 및 지역사회와 긍정적인 관계를 맺을 수 있도록 다양한 프로그램을 진행합니다. 대표적으로 도심 속 자연생태계 보호를 위한 '청계천 유해식물제거', '종로구 불런투어', '서울숲 가드닝' 활동을 운영 중입니다. '청계천 유해식물제거'는 다른 식물에 해를 끼쳐 생태계 균형을 저해하는 삼당굴, 가시박 등의 유해식물을 제거해 녹지가 올바르게 조성될 수 있도록 하는 프로그램입니다. 매주 금요일에는 본사 사옥 주변 플로깅 활동인 '종로구 불런투어'를 진행합니다. 불런투어는 봉사(Volunteer)와 여가(Tour)를 함께 즐긴다는 신조어로, 구성원들이 직접 팀 혹은 동료 구성원과 신청하여 함께 회사 주변을 산책하며 쓰레기를 수거합니다. 한편 전국의 사업 현장에서는 인근 지역 환경정화 활동을 실시하고 있으며 SK에코플랜트는 본사 및 현장의 환경정화 활동을 통해 연간 345톤¹⁾의 탄소 감축 효과를 얻었습니다.

1) 플로깅 및 현장 환경정화 활동 1회(2시간) 수행 시 50.4gCO₂ 저감 기준으로 산정하였습니다.

행복공간 환경개선 활동



행복공간 환경개선 활동은 사회 취약계층 및 공공 복지시설을 대상으로 노후된 생활 공간을 수리해주는 구성원들의 재능기부 활동입니다. 2006년 4월부터 지역 NGO 단체와 협력해 독거노인, 결손가정 및 아동·청소년 돌봄교실 등 저소득층의 주거환경을 개선하고 있으며, 그 공로를 인정받아 보건복지부 장관 표창 등의 감사패를 받았습니다. 2023년에는 지역아동센터, 경로당, 임대주택 등 사회 취약계층의 낙후된 생활 공간이 보다 쾌적하고 안전한 공간이 될 수 있도록 72인의 구성원이 총 여섯 차례에 걸쳐 시설 개·보수를 진행하였습니다.

Theme 2. 미래세대 지원

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업



SK에코플랜트는 SK그룹이 1996년부터 매년 진행해온 베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원 사업을 2017년부터 주관하여 운영하고 있습니다. SK에코플랜트는 본 사업을 통해 베트남 현지 의료진에게 의료 기술, 수술 장비 구매비용, 입원비 등을 지원합니다. 현재까지 총 26차례에 걸쳐 4,273명의 어린이의 수술에 약 39억원을 지원하였습니다. 해당 사업을 통해 수술을 받은 어린이들에게 건강한 웃음을 선물하고 있습니다.

베트남 얼굴기형 어린이 무료 수술 지원사업 성과

구분	단위	2022	2023
수술지원 어린이 수	명	60	116
수술지원 규모	억원	1.9	1.9

선덕원 지원사업



SK에코플랜트는 미래세대를 위한 지원사업의 일환으로 종로구 내 아동양육시설인 선덕원과 함께 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 에피봉사단은 매주 선덕원을 방문해 학습도우미 활동을 진행하고 있으며, 매월 생일파티를 주최하고 주기적으로 시설 개·보수를 지원하여 아이들의 행복과 생활 환경 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한 어린이날, 여름방학, 겨울방학에는 선덕원 어린이를 위한 갯벌체험 여행, 송편 만들기 체험, 아이스 스케이트 교육 등의 특별 프로그램을 운영하며 지역사회 내 미래세대를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

결식아동 식사 지원사업

SK에코플랜트는 ‘행복얼라이언스¹⁾’와 함께 결식 우려 아동을 대상으로 식사를 지원하는 ‘행복두끼 프로젝트’를 운영하고 있습니다. 본 프로젝트는 지난 2021년 부산 연제구에서 시작해 2022년에는 울산 북구, 충주시로 확대하여 진행했으며, 지자체와의 연계를 통해 지속가능한 지원 시스템을 구축하였습니다. 2023년 4월부터는 충주시 지역 아동 51명에게 약 1억원 상당의 밑반찬 도시락 재원을 기탁하여 1년간 총 13,464끼의 식사를 제공하였습니다.

1) 행복얼라이언스는 복지혜택이 닿지 않는 결식아동들의 끼니 해결을 위해 기업, 정부, 일반 시민이 협력하는 사회 안전망으로, SK그룹 멤버사인 ‘행복나래’에서 운영하고 있습니다.

결식아동 식사 지원사업 성과

구분	단위	2022	2023
행복두끼 프로젝트 지원 대상 아동 수	명	40	51
행복두끼 프로젝트 지원 규모	억원	1.01	1

Corporate Governance

지배구조

이사회 중심 경영

SK에코플랜트는 '이사회 중심의 책임경영' 실현을 위해 투명하고 진정성 있는 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 사내 최고 의사결정 기구로서 대표이사 및 경영진의 경영 활동을 감독할 실질적인 권한과 책임을 갖습니다. 이를 위해 독립적인 활동이 용이한 사외이사를 이사진의 과반수로 구성하였으며 이사회 산하에 전문위원회를 두어 회사의 중요 안건을 논의합니다. 또한 이사회가 감독 기능을 효과적으로 수행할 수 있도록 이사진 선임 시 독립성, 전문성, 다양성의 원칙을 적용합니다. 앞으로도 SK에코플랜트는 이사회 중심의 책임있는 ESG 경영 추진과 더불어 주주의 권익과 기업가치의 극대화를 위한 경영체계 구축에 주력하겠습니다.

이사회 구성 현황

2024년 7월 기준 SK에코플랜트의 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. SK에코플랜트는 2021년을 지배구조 혁신의 원년으로 삼아 지배구조 현장을 제정하였고 ESG위원회를 신설하여 SK에코플랜트의 지속가능경영 관련 주요 사항을 논의 및 모니터링하고 있습니다. 한편 2022년에는 사외이사 선임 프로세스를 보완하여 독립성, 전문성, 다양성을 충족하기 위한 내부 기준과 선정 체계를 마련하였으며 여성이사를 선임하여 이사회 내 성별 다양성을 확보하였습니다.

SK에코플랜트는 이사회에 대한 정보(선임일, 임기, 위원회 구성 현황 등)와 각 이사의 경력을 홈페이지 및 사업보고서 등을 통해 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개합니다. 이사회 규정 및 위원회 규정 또한 홈페이지 및 사내 인트라넷을 통해 누구나 확인이 가능합니다.

정관 지배구조 현장 이사회 규정 

이사회 구성원

사내이사



장동현 이사회 의장

임기 2024.01. ~ 2026.03.

전문분야 리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자, 사업 전략

- 現) SK에코플랜트 대표이사 부회장
- SK(주) 대표이사 부회장
- SK(주) 대표이사 사장
- SK텔레콤 대표이사 사장

SK(주)에서 그룹의 투자 포트폴리오를 4대 핵심산업(첨단소재, 친환경, 디지털, 바이오) 중심으로 다양한 투자와 글로벌 기업 인수합병을 통해 기업가치를 제고해왔고, 경영시스템 혁신을 주도한 능력과 리더십을 보유하고 있으며, 그룹 내 투자 및 재무 전문가로서의 노하우와 네트워크를 보유하여 자본시장에서 이해관계자와의 커뮤니케이션 능력이 우수



김형근

임기 2024.07. ~ 2027.03.

위원회 ESG위원회

전문분야 리더십, 인수합병·투자, 사업 전략, 재무회계 및 리스크, ESG

- 現) SK에코플랜트 대표이사 사장
- SK E&S CFO
- SK(주) Portfolio Mgmt. 부문장
- SK에어플러스 대표이사

SK(주)에서 지주회사 체제 전환과 기업가치 기반 경영체계를 수립하는 등 거버넌스 개편 및 포트폴리오 최적화에 탁월한 역량을 보유하고 있으며, SK에어플러스 대표이사 및 SK E&S CFO를 역임하여 환경 산업 및 관련 규제에 대해 전문성을 보유

사외이사



김종호 선임사외이사

임기 2023.03. ~ 2026.03.

위원회 ESG위원회, 감사위원회

전문분야 재무, 회계, 경영, M&A, 리스크 관리, ESG

- 現) LS E-LINK 사외이사(兼 감사위원)
- 딜로이트 안진회계법인 대표 및 고문

공인회계사·세무사로서 재무 분야의 폭 넓은 경험 및 전문성을 보유하고 있으며, 다수 회사의 회계·세무 고문, 감사, 준법경영인 및 회계법인 대표 역임 경험을 바탕으로 M&A, 거버넌스를 비롯한 회사 전반의 경영 이슈에 대한 조언자로서 역할 수행



박선규

임기 2023.03. ~ 2026.03.

위원회 ESG위원회, 감사위원회

전문분야 산업전문성, 안전관리, Globality, 조직관리

- 現) 성균관대학교 건설환경공학부 교수
- 성균관대학교 부총장
- 독일 DYWIDAG

학식과 전문성으로 토목 학계 및 업계에서의 높은 인지도를 가지고 있으며, 건설과 환경 분야에 대한 풍부한 경험과 글로벌 회사 근무 경험 등을 통한 회사 및 프로젝트의 기술과 안전관리 자문 등 적극적인 조언자로서 역할 수행



이미라

임기	2022.12. ~ 2025.03.
위원회	ESG위원회, 인사위원회
전문분야	전략, 트랜스포메이션, 리더십, 조직문화, ESG

- 現) 연세대학교 국제학 대학원 객원교수
- 한국타이어앤테크놀로지 사외이사-ESG위원장
- GE 코리아 최고인사책임자(CHRO)
- 맥쿼리그룹 한국 최고운영책임자(COO) 및 매니징 디렉터
- 도이치뱅크 독일 본사 글로벌전략기획 담당

다양한 분야에서 글로벌 회사를 경험하며 재무, HR, 전략 등 폭 넓은 전문성을 통해 우수한 리더십과 변화관리 역량을 갖추었으며, 회사 비즈니스 포트폴리오 전환 가속화에 필요한 조언자로서 역할 수행



정연만

임기	2024.03. ~ 2027.03.
위원회	ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회
전문분야	리더십, 사업 전략, ESG, 산업기술

- 現) 법무법인 태평양 고문
- 한국환경복원기술학회 회장
- 환경부 차관
- 환경부 기획조정실장
- 지속가능발전위원회 기획조정실장

수처리, 폐기물, 자원순환 등 환경분야 핵심업무를 두루 섭렵한 환경 전문가로서, 우수한 리더십과 관리 역량을 갖추었으며, 회사 비즈니스 포트폴리오 전환 및 Value-up 과정에 필요한 조언자로서 역할 수행

기타비상무이사



신창호

임기	2024.03. ~ 2027.03.
위원회	ESG위원회, 인사위원회
전문분야	리더십, 재무회계 및 리스크, 인수합병·투자, 사업 전략, ESG

- 現) SK(주) Portfolio Mgmt. 부문장
- SUPEX추구협의회 자율책임경영지원단장
- SK에너지 BM혁신본부장
- SUPEX추구협의회 전략지원팀 담당임원
- SUPEX추구협의회 자율책임경영지원단 담당임원

SK그룹에서 신규 사업 발굴, 계열사 경영진단 및 비즈니스 포트폴리오 혁신을 담당한 전문가로서, 회사 비즈니스 포트폴리오 전환에 따른 다양한 이슈에 대한 조언자 역할 수행

이사회 전문성

SK에코플랜트는 사업 전략, ESG, 글로벌 역량 등 다양한 분야별 전문가를 이사로 선임하여 이사회 전문성을 제고합니다. 특히 SK에코플랜트의 사업 포트폴리오 확장 과정에서 전문 지식과 실무 경험을 바탕으로 한 합리적 의사결정이 요구됨에 따라 적임 전문가를 선임하고 있습니다. 2024년 3월에는 환경 사업 내실화 및 고도화를 위해 환경 전문가인 정연만 사외이사를 신규 선임하였습니다. 한편 SK에코플랜트는 이사진의 영역별 역량에 관한 내부 기준을 수립하였으며, 해당 기준에 따라 평가한 이사회 전문성을 표로 구성하여 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개합니다.

이사회 전문성 현황

성명	리더십	재무회계 및 리스크	인수합병·투자	사업 전략	ESG	산업·기술	글로벌 역량
장동현	●	●	●	●			
김형근	●	●	●	●	●		
김종호	●	●	●		●		
박선규	●			●	●	●	●
이미라	●	●		●	●		●
정연만	●			●	●	●	
신창호	●	●	●	●	●		

전문 영역별 역량 구분 기준

영역	세부 전문성 역량
리더십	대규모 조직 운영을 위한 전문성 보유
재무회계 및 리스크	회사 경영 및 감독을 위한 재무·회계에 대한 전문성 보유
인수합병·투자	M&A, IPO 등 회사의 투자활동에 대한 전문성 보유
사업 전략	사업 전략, 트랜스포메이션, 포트폴리오 관리 등에 관한 경험 및 전문성 보유
ESG	환경, 사회, 지배구조에 관련 전문성 보유
산업·기술	건설, 환경 등 회사의 미래성장 산업과 관련된 경력 및 공학 학위 등 전문성 보유
글로벌 역량	글로벌 사업 수행 경험 보유

사외이사 전문성 함양

SK에코플랜트는 사외이사의 전문성을 강화하고 이사의 업무 효율화를 위해 정기적으로 교육을 실시하고 있으며, SK그룹에서 주관하는 사외이사 전문성 강화 모임에 적극적으로 참여합니다. 2023년에는 신규 편입된 환경·에너지 관련 국내외 핵심 자회사와 사업장을 방문하여 사업 현황 및 전망에 대한 이해도를 제고하였습니다. 한편 모든 감사위원회 위원은 감사 전문성 강화를 위해 연 1회 이상 감사위원회 포럼 및 외부 회계법인 교육 프로그램에 적극적으로 참여합니다.

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시 주체	주요 교육 내용	참석/대상(참석률)
2023.01.27.	이사회사무국	신임 사외이사 오리엔테이션(회사 경영철학 및 사업 이해도 제고 등) ¹⁾	3/3(100%)
2023.02.17.	Eco Lab 센터	Wayble 서비스 론칭에 따른 사업 현황 소개 및 AI·DT 적용한 소각로 자동화 시스템 소개	4/4(100%)
2023.04.07.	SUPEX추구협의회	신임 사외이사 워크숍(SK Governance Story 및 그룹 경영 어젠다 이해도 제고 등)	1/1(100%)
2023.04.18.	감사위원회 포럼 ²⁾	자금사고 유형과 감사위원회가 유의해야 할 사항 및 텍스트 감성분석을 활용한 내부회계관리제도 운영실태 보고서의 내용 분석과 시사점	1/1(100%)
2023.04.19.	경인환경에너지	AI·DT 기술 적용을 통한 소각로 자동화 시스템 적용 현장 시찰 및 기술 고도화 관련 토의	3/4(75%)
2023.04.21.	ESG센터	글로벌 ESG 평가기관에 대한 개관 및 당사 ESG 목표에 대한 Consensus 수립 등	2/4(50%)
2023.06.21.	딜로이트 안진	기업지배기구발전센터 세미나(국내 환경을 고려한 이사회의 ESG 감독 등)	1/1(100%)
2023.07.03	SUPEX추구협의회	그룹 이사회 의장 협의회(멤버사 이사회 평가 플랫폼 도입 논의 및 그룹 거버넌스 이슈 공유 등)	1/1(100%)
2023.07.03.	Cenviro & SK tes	환경 사업의 동남아 및 글로벌 Anchor 사업장 방문을 통한 비즈니스 포트폴리오 전환 공감대 형성	3/3(100%)
2023.07.13.	감사위원회 포럼	감사위원회가 알아야 할 거버넌스 동향과 시사점, Unilever 성공사례의 한국 기업 적용방안: 거버넌스를 중심으로 하는 ESG 경영 및 환경변화 및 리스크 증대에 따른 내부통제 강화 및 고도화 방안	1/1(100%)
2023.08.21.	이천포럼사무국	소통이 이끄는 실천(Governance Story 고도화를 위한 이사회-구성원의 소통 등)	4/4(100%)
2023.09.13.	탐라해상풍력발전	해상풍력발전사업의 이해도 제고를 위한 현장 방문	4/4(100%)
2023.09.21.	감사위원회 포럼	기업이 공시해야 하는 지속가능성 정보와 기업보고 과정에서의 감사위원회의 역할	1/1(100%)
2023.10.13.	Eco Solution BU	용인반도체클러스터 현장 시찰(당사 Captive Market 중요성 이해 및 사업 단계별 프로젝트 이해도 제고 등)	4/4(100%)
2023.10.31.	SUPEX추구협의회	SK그룹 사외이사 Summit(이사회 구성 및 글로벌 운영 사례, 전략 및 투자 관련 이사회 역할 등)	4/4(100%)
2023.11.21.	감사위원회 포럼	규제환경 변화와 결산시기 대비 선제적인 감사 및 감사위원의 역할과 준비사항 (감사위원회가 알아야 할 개정 법규 사항과 2024년 정기주주총회 체크포인트 및 결산시점 재무보고 및 외부감사 감독방안)	1/1(100%)

1) 신임 사외이사 1명 및 재선임 사외이사 2명 대상 교육 실시하였습니다.
2) 감사위원이 아닌 사외이사 1명 교육 참석 완료하였습니다.

이사회 독립성과 다양성

이사회 독립성

SK에코플랜트는 이사회가 독립성을 기반으로 운영될 수 있도록 기업지배구조헌장 내 총 이사 수의 과반¹⁾을 사외이사로 선임할 것을 명시하였습니다. 또한 이사회 독립성을 강화하기 위해 선임사외이사 제도를 마련하였습니다. 선임사외이사는 사외이사를 대표하여 이사회와 경영진 간 원활한 소통을 주도합니다. SK에코플랜트는 상법과 독점규제 및 공정거래 관련 법률을 준수하며, 명확한 사외이사 독립성 결격사유 기준에 의거해 이사 후보자 및 재임 이사의 독립성을 검증합니다.

1) 2024년 7월 기준 사외이사 비율은 57%입니다.

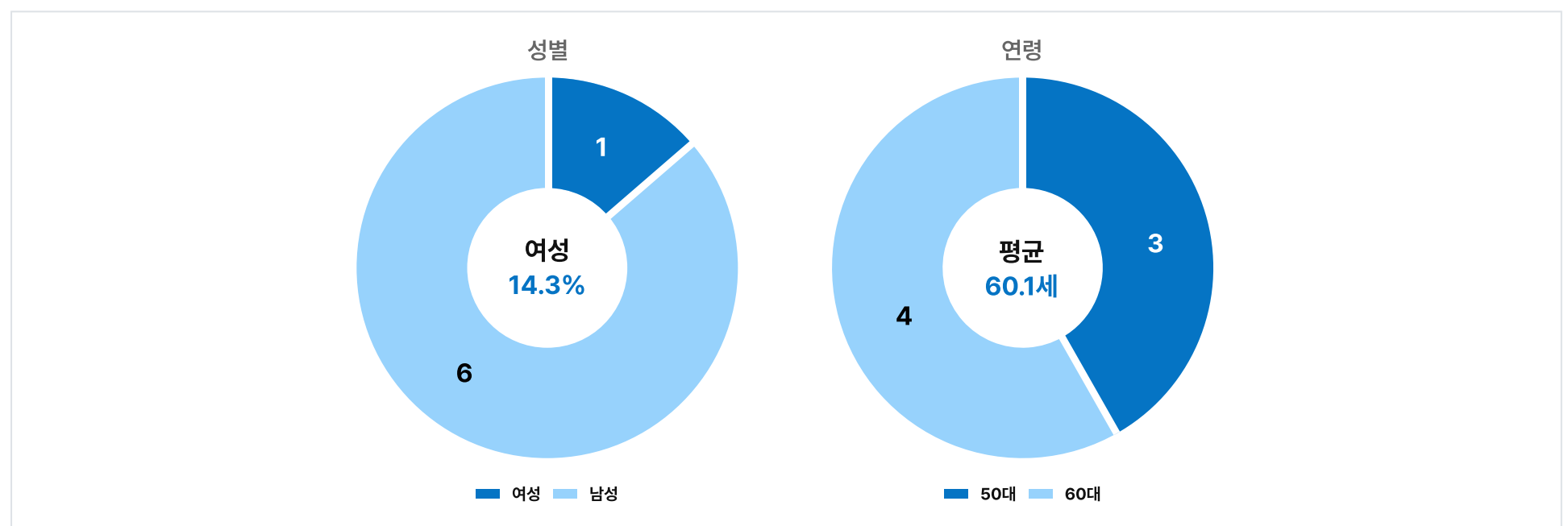
사외이사 독립성 결격사유

- 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주 본인과 그 배우자 및 직계존속·비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계존속·비속
- 회사의 모회사 또는 계열회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 다양성

SK에코플랜트는 이사회 다양성을 확보하여 사업 포트폴리오 확장 과정에서 다양한 관점과 경험, 그리고 전문성을 바탕으로 잠재적 리스크 및 기회를 검토할 수 있도록 하였습니다. 2022년 12월에는 여성 글로벌 HR 전문가를 사외이사로 선임하였으며 성별, 연령, 인종, 국적, 출생국가, 문화적 배경 등의 다양성을 갖춘 이사진을 구성함으로써 SK에코플랜트에 필요한 전문성을 확보하고자 합니다.

이사회 다양성 현황¹⁾



1) 2024년 7월 기준입니다.

이사회 활동 및 평가

이사회 활동

SK에코플랜트는 이사회 규정에 의거하여 개최 7일 전 소집통보 후 매월 마지막 주 이사회를 개최하며, 필요 시 수시로 이사회를 개최하거나 사외이사만으로 구성된 간담회를 진행합니다. 효율적인 이사회 진행과 실질적인 토의를 위해 부의안건에 대한 자료를 사전에 공유하고 필요한 경우 개별 이사에게 사전 보고로 관련 내용을 충분히 전달합니다. 2023년에는 이사회를 총 14차례 개최하였으며 의결안건 37건과 보고안건 23건을 상정하였습니다. 2023년 사외이사 평균 참석률은 97%이며 의결안건 37건 중 반대 의견이 제기된 건은 0건, 기권 의견이 제기된 건은 1건, 수정 의견이 제기된 건은 1건입니다.

ESG 안건 논의

이사회와 ESG위원회에서는 ESG 관련 안건을 활발히 논의하고 있습니다. 이사회에서는 윤리경영, 안전보건, 지배구조 개선 등을 논의하며, ESG위원회를 통해 인권경영, 환경경영 및 기후변화 대응 등을 ESG 경영 관점에서 적극적으로 검토합니다. 2023년에는 총 22건의 ESG 관련 안건을 다루었습니다.

이사회 활동 현황

일시	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)	ESG 안건
2023.02.08.	'23년 안전/보건 계획 승인('22년 실적 및 '23년 계획)	가결	8/8 (100%)	●
	자율준수관리자 임명	가결		●
	PINX와의 거래 승인	가결		-
	'22년 재무제표 및 영업보고서 승인	가결		-
	'22년 내부회계관리제도 운영 실태	보고		●
2023.02.17.	해외 자회사 증자	가결	8/8 (100%)	-
	해외 자회사 지분 처분	가결		-
2023.03.02.	제61기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택	가결	7/8 (87.5%)	-
	내부회계관리규정 개정 승인	가결		●
	'22년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고		●
	'23년 Compliance Program 운영 계획 보고	보고		●
	주요 경영 Events	보고		-
2023.03.16.	해외 자회사 증자 변경 승인	가결	7/8(87.5%)	-
2023.03.29. ¹⁾	위원회 위원 선임	가결	6/7 (85.7%)	●
	홍콩 Yau Ma Tei East PJT Authorized Representative 지명	가결		-
	'23년 품질환경 사업계획	보고		●
	'23년 경영계획 및 전사 KPI 수립 보고	보고		●
	주요 경영 Events	보고		-
2023.04.19.	차세대 ERP 관련 용역 거래 승인	가결	7/7 (100%)	-
	전대차 추가 계약	가결		-
	'23년 인재육성 전략 및 방향성	보고		●
	주요 경영 Events	보고		-
2023.05.19.	자사주 처분	가결	7/7 (100%)	-
	자사주 처분	가결		-
	자사주 처분	가결		-
	자사주 처분	가결		-
	캐나다 그린수소·암모니아 사업개발 및 투자 추진의 건	보고		●

일시	안전	가결 여부	참석/대상(참석률)	ESG 안전
2023.06.28.	'23년 하반기 장기차입 및 회사채 발행 한도 설정	가결	7/7 (100%)	-
	용역거래 승인	가결		-
	'23년 임원배상책임보험 갱신 가입	가결		●
	주요 경영 Event	보고		-
2023.07.19.	자회사 주식 매각을 위한 주식 담보 제공	가결	7/7 (100%)	-
	C사 거래 종결	보고		-
2023.09.11.	교환사채 발행	가결	7/7 (100%)	-
	자회사 물적분할	가결		-
	자회사 유상감자에 따른 주식 처분	가결		-
	PINX와의 거래 승인	가결		-
2023.10.25. ²⁾	자회사 주식매각	가결	7/7 (100%)	-
	자회사 자금대여	가결		-
	PINX와의 거래	가결		-
	차세대 ERP 구축과제 승인	가결		-
	Biz. Partner ESG Value-up 추진결과 보고	보고		●
	CEO 보상 체계	보고		●
	CEO 후보군 검토 Process	보고		●
	주요 경영 Events	보고		-
2023.11.29. ³⁾	이사회 규정 개정	가결	7/7 (100%)	●
	SK 브랜드 사용계약 연장 승인	가결		-
	윤리경영 및 리스크 관리 체계 강화를 위한 협약서 체결	수정가결		●
	SK임업과의 거래 승인	가결		-
	Culture Survey 결과 보고	보고		●
	'23년 Compliance 운영 결과 보고	보고		●
	SK에코플랜트 Scenario Planning	보고		●
	주요 경영 Events	보고		-
2023.12.06.	임시주주총회 소집과 부의안건 채택 및 기준일 결의	가결	6/7 (85.7%)	-
	'24년 조직 개편 및 임원 인선(안)	보고		●
2023.12.19	'24년 SK(주)와의 거래 승인	가결	7/7 (100%)	-
	'24년 상반기 장기차입 및 회사채 발행 한도 설정	가결		-
	'24년 PF 채무보증 한도 설정	가결		-
	'23년 실적 및 '24년 사업 계획	보고		●
	주요경영 Events	보고		-

- 1) 2023년 3월 이승호 사외이사 임기만료 퇴임
- 2) 2023년 10월 25일 차세대 ERP 구축과제 승인: 기권 1표(이성형 기타비상무이사)
- 3) 2023년 11월 29일 윤리경영 및 리스크 관리 체계 강화를 위한 협약서 체결: 수정 의견 1표(김윤모 사외이사)

Case

이사의 활동 보장 및 지원 정책

SK에코플랜트는 공식적인 사내 규정으로서 이사의 활동을 보장하고 전문성을 지원합니다. 이사가 선관주의의무(선량한 관리자로서 주의의무)를 충실히 이행하고 있다면 정관 제31조 2에 의거해 주주총회 보통결의를 거쳐 이에 대한 책임을 감경합니다. 다만 고의 또는 중대한 과실로 손해를 발생시킨 경우나 [상법] 제397조, 제398조에 해당하는 경우에는 책임감경을 적용하지 않습니다. 또한 이사 및 경영진의 독립적인 활동을 보장하기 위해 매년 임원손해배상책임보험을 갱신·가입하고 있으며, 이사회 규정 제13조 2항에 근거하여 전문성 강화를 위한 이사의 요청이 있을 경우 언제든지 회사의 비용으로 외부 전문가의 자문 및 도움을 제공합니다.

이사회 산하위원회 활동

SK에코플랜트는 이사회 산하에 ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회를 운영하고 있습니다. 인사위원회는 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회의 기능을 겸하며, 감사위원회는 내부거래위원회의 기능을 수행합니다. 각 위원회에서 이루어진 검토 및 토의 활동의 전반적인 내용은 당월 이사회에 정기적으로 보고합니다.

이사회 산하위원회 현황

위원회명	주요 기능	위원장	위원회 구성 ¹⁾	지원 조직
ESG위원회 규정	- 회사 중장기 전략, 연간 경영계획 검토 - 사회적 가치 창출 및 증진 방안 검토 - ESG 정책, Net Zero 전략 수립 및 정책·전략의 자회사 확대 방안 검토 - 기후변화 대응 관련 중요 투자 안건 검토 - SHE 정책 및 계획 검토	박선규	사내이사 1명 - 김형근 사외이사 4명 - 김종호, 박선규, 이미라, 정연만 기타비상무이사 1명 - 신창호	안전별 담당 조직 및 이사회사무국
인사위원회 규정	- 주주총회에 추천할 사외이사 후보 추천 - 대표이사 활동 평가 - 사내이사 보상 수준 검토	이미라	사외이사 2명 - 이미라, 정연만 기타비상무이사 1명 - 신창호	HR담당 및 이사회사무국
감사위원회 규정	- 연간 내부 감사계획 및 감사결과 검토 - 재무제표의 감사 및 감사보고서 작성 및 제출 - 내부회계관리제도 운영실태 보고수령 및 평가 - 감사인 선정 - 공정거래법상 내부거래의 사전 심의	김종호	사외이사 3명 김종호, 박선규, 정연만	재무담당·윤리경영 담당 및 이사회사무국

1) 2024년 7월 15일부로 위원회 구성이 변경되었습니다.

ESG위원회

SK에코플랜트의 ESG위원회는 투명한 지속가능경영 체계 확보를 목표로 운영됩니다. ESG 경영 추진의 사령탑으로서 ESG위원회는 SK에코플랜트의 중장기 ESG 전략을 수립하고 지배구조 개선방안을 논의하며, 인권, 안전보건 등 세부 ESG 영역별 성과 및 이슈를 점검합니다. 또한 기후변화로 인한 재무적, 비재무적 위험과 기회를 식별하여 대응 전략을 수립하며, 변화하는 내·외부 경영 환경에 발맞추어 SK에코플랜트의 사회적 가치 증진 방안을 모색합니다. 더불어 사업 전략에 기반한 중요 투자 의사결정 사항이 있을 경우 투자 심의 역할을 겸하고 있습니다. 2023년에는 총 4회의 ESG위원회가 개최되었으며 환경 관련 1건, 사회 관련 1건, 지배구조 관련 3건 등 총 5건의 안건을 논의하였습니다.

ESG위원회 활동 현황

일시	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)
2023.04.19.	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결	5/5(100%)
2023.05.19.	Board Skills Matrix 도입(안)	검토	5/5(100%)
2023.10.25.	SK에코플랜트 인권경영 운영 현황	보고	5/5(100%)
2023.11.29.	'23년 이사회 평가안	보고	5/5(100%)
	'23년 ESG정보공개 주요 내용(Net Zero 추진현황, 중대성 평가 결과)	보고	

인사위원회

SK에코플랜트의 인사위원회는 사외이사후보추천위원회 및 보상위원회를 통합하여 2021년 신설되었습니다. 이에 따라 인사위원회는 두 위원회의 기능을 겸하는데, 대표적으로 주주총회에서 선임할 사외이사 최종 후보를 추천하며, 사내이사의 개별 보수를 검토 및 결의합니다. 또한 대표이사의 활동을 평가하고 등기 및 미등기임원 등 경영진에 대한 주식매수선택권 부여 및 검토 등을 수행합니다. 2023년에는 총 6회의 인사위원회가 개최되었으며, 신임 사외이사 후보 및 대표이사 후보 추천 등 총 6건의 안건을 논의하고 의결하였습니다.

인사위원회 활동 현황

일시	안건	가결 여부	참석/대상(참석률)
2023.02.17.	'23년 사내이사 개별 보수 결의	가결	3/3(100%)
2023.03.02.	사외이사 후보 추천	가결	3/3(100%)
2023.04.19.	인사위원회 위원장 선임의 건	가결	3/3(100%)
2023.10.25.	신임 사외이사 후보 Pooling 검토 안	보고	3/3(100%)
2023.12.06.	대표이사 후보 추천	가결	3/3(100%)
2023.12.15.	'23년 SK에코플랜트 및 대표이사 활동 평가	가결	3/3(100%)

Case

사외이사 선임 프로세스

SK에코플랜트는 독립적이고 효과적인 이사회의 기능 수행을 위해 독립성, 전문성, 다양성의 원칙을 고려하여 사외이사를 선임합니다. 해당 원칙에 따라 사외이사 후보 풀 구성 후 이사회 역량 구성표를 기반으로 현 이사회의 전문성 보유 현황과 필요 역량을 논의하여 1차 후보를 선별합니다. 이때 인사위원회는 사외이사의 독립성과 공정성을 확보하기 위하여 SK에코플랜트와 이해관계가 있는 후보자를 사외이사 후보군에서 제외합니다. 이후 추천된 사외이사 후보자로부터 서명된 사외이사 자격요건 적격 확인서를 받아 이사회 결의와 주주총회 이사 선임 결의를 거쳐 최종적으로 선임합니다. SK에코플랜트는 앞으로도 균형있는 이사회 운영을 위해 이사회 구성 현황과 역량을 종합적으로 분석하여 이사진을 구성할 것이며, 중장기적으로는 글로벌 기준에 부합하는 각 분야별 전문가를 선임할 계획입니다.

다양한 네트워크를 활용한 후보 요청

Pooling

>

스크리닝을 통한 후보 선별

Pool Review

>

인사위원회 내 최종 후보 추천 의결

인사위원회

>

주주총회 부의안건 이사회 결의

이사회

>

주주총회 결의 진행

주주총회

감사위원회

SK에코플랜트의 감사위원회는 독립성을 기반으로 내부회계관리제도 운영 실태를 평가하며 각 이사의 업무 수행을 감독합니다. 동시에 사내 윤리 및 반부패 관련 업무의 컨트롤타워로서 지휘·감독·책임 역할을 종합적으로 수행합니다. SK에코플랜트는 감사위원회의 독립성 확보를 위해 3명 전원을 사외이사로 구성하였으며, 감사 업무의 효과성을 제고하고자 2024년 3월 29일 기준 재무·회계 전문가 1인과 산업전문가 2인을 선임하였습니다.

2022년에는 감사위원회 규정을 개정하여 재무조직 및 내부감사조직 내 감사위원회의 업무를 지원하는 전담지원부서를 설치하였고, 내부감사부서장의 임면동의권과 내부감사부서장 인사평가에 대한 검토 및 승인권을 감사위원회에 부여하였습니다. 또한 내부거래 심의 및 계열사간 거래 검토를 감사위원회의 역할로 규정하였으며, 2024년 2월에는 내부감사조직을 감사위원회 직속 산하 조직으로 편제하여 감사위원회의 독립성을 강화하였습니다. 2023년에는 총 13회의 감사위원회를 개최하여 내부회계관리제도 관련 12건, 재무제표 감사 관련 6건, 일반 업무 감사 관련 5건, 기타 주요 감사 관련 18건 및 내부거래 사전 심의 6건 등 총 47개 안건을 논의 및 의결하였습니다.

118

감사위원회 활동 현황

일시	의안(국문)	가결 여부	참석/대상(참석률)
2023.02.08.	'22년 내부회계관리제도 운영 실태	보고	3/3(100%)
2023.02.16.	'22년 내부회계관리제도 운영 실태 평가	보고	3/3(100%)
2023.02.28.	'22년 내부회계관리제도 운영 실태 평가	가결	3/3(100%)
	내부회계관리규정 개정 승인	가결	
	'22년 내부회계관리제도 검토 결과	보고	
	'22년 기말 감사결과 보고	보고	
	'23년 윤리경영 사업계획	보고	
	국내연료전지발전사업 경영진단 결과	보고	
	제보현황 및 조사결과 보고	보고	
2023.03.02.	'22년 감사보고서 제출	가결	3/3(100%)
	외부감사인 비감사용역 사전 승인	가결	
	SK오션플랜트 PMI 진단 결과	보고	
	제이에이그린 PMI 진단 결과	보고	
2023.04.17.	감사위원회 위원장 선임의 건	가결	3/3(100%)
	전대차 추가 계약의 건	보고	
2023.05.10.	외부감사인이 제공가능한 비감사업무 사전승인	가결	3/3(100%)
	'23년 1분기 검토 결과	보고	
	'23년 회계감사계획 및 핵심감사사항	보고	
	'23년 1분기 재무실적	보고	
	'23년 내부회계 운영실태 평가계획	보고	
	소각자회사 개선권고사항 이행감사 결과	보고	
	제보현황 및 조사 결과	보고	
2023.06.28.	외부감사인이 지배회사에 제공하는 비감사업무 사전승인	보고	3/3(100%)
2023.08.09.	외부감사인이 지배회사에 제공하는 기타 비감사업무 승인의 건	가결	3/3(100%)
	해외지사/법인 감사계획	보고	
	제보조사현황	보고	
	2023년 상반기 검토 결과	보고	
	내부회계관리제도 설계평가 현황보고	보고	
	내부회계관리제도 설계평가 결과보고	보고	
	2023년 상반기 재무 현황	보고	
2023.09.06.	자회사 유상감자에 따른 주식 처분	보고	3/3(100%)
2023.10.13.	차세대 ERP 구축과제 승인	보고	3/3(100%)
	환경 사업 Governance 재편을 위한 (주) 삼원이엔티의 EMC 자회사 편입	보고	
	상반기 정기감사 보고	보고	
2023.11.08.	외부감사인의 '23년 3분기 검토 결과 보고	보고	3/3(100%)
	외부감사인의 '23년 3분기 내부회계관리제도 검토 현황 보고	보고	
	'23년 3분기 실적 보고	보고	
	'23년 3분기 내부회계관리제도 운영 평가 보고	보고	
	SK Brand 사용계약 연장	보고	
	'23년 3분기 제보현황 및 조사결과	보고	
	'23년 윤리경영 Survey 결과 보고	보고	
	'23년 자정점검 결과 보고	보고	
2023.11.29.	'23년 윤리경영담당 평가(안)	가결	3/3(100%)

일시	의안(국문)	가결 여부	참석/대상(참석률)
2023.12.15.	'24년 SK(주)와의 거래 승인	보고	3/3(100%)
	'23년 윤리경영수준 측정 결과	보고	
	'23년 리더술선수범 점검 결과	보고	
	이행감사 결과보고	보고	

감사위원회 교육 현황

교육일자	교육실시 주체	주요 교육 내용
2023.04.18.	감사위원회 포럼	자금사고 유형과 감사위원회가 유의해야 할 사항, 텍스트 감성분석을 활용한 내부회계관리제도 운영실태 보고서의 내용 분석과 시사점
2023.07.13.	감사위원회 포럼	감사위원회가 알아야 할 거버넌스 동향과 시사점
2023.09.21.	감사위원회 포럼	기업이 공시해야 하는 지속가능성 정보와 기업보고 과정에서의 감사위원회의 역할
2023.11.21.	감사위원회 포럼	규제환경 변화와 결산시기 대비 선제적인 감사 및 감사위원의 역할과 준비사항

Case

감사위원회의 내부거래 심의 역할 강화

SK에코플랜트는 중장기적 차원에서 계열사간 내부거래 및 특수관계인과의 거래를 내부적으로 감독하고 관리하기 위해 2022년 감사위원회 규정을 개정하여 감사위원회에 내부거래 심의 역할을 공식적으로 부여하였습니다.¹⁾ 이로써 독점규제 및 공정거래에 관한 법률에 의거해 이사회 결의가 필요한 특수관계인과의 거래의 경우 독립성을 확보한 감사위원회의 사전 심의를 거치도록 하여 이사회 의결사항에 대한 절차적 정당성을 강화하였습니다.

1) 감사위원회 규정 - 제9조 기능 및 권한

내부거래 사전 심의 현황

일시	안건	참석/대상(참석률)
2023.04.17.	전대차 추가 계약의 건	3/3(100%)
2023.09.06.	자회사 유상감자에 따른 주식 처분	3/3(100%)
2023.10.13.	차세대 ERP 구축과제 승인	3/3(100%)
	환경 사업 Governance 재편을 위한 (주)삼원이엔티의 EMC 자회사 편입	3/3(100%)
2023.11.08.	SK Brand 사용계약 연장	3/3(100%)
2023.12.15.	'24년 SK(주)와의 거래 승인	3/3(100%)

Case

외부감사인의 독립성 강화를 위한 조치

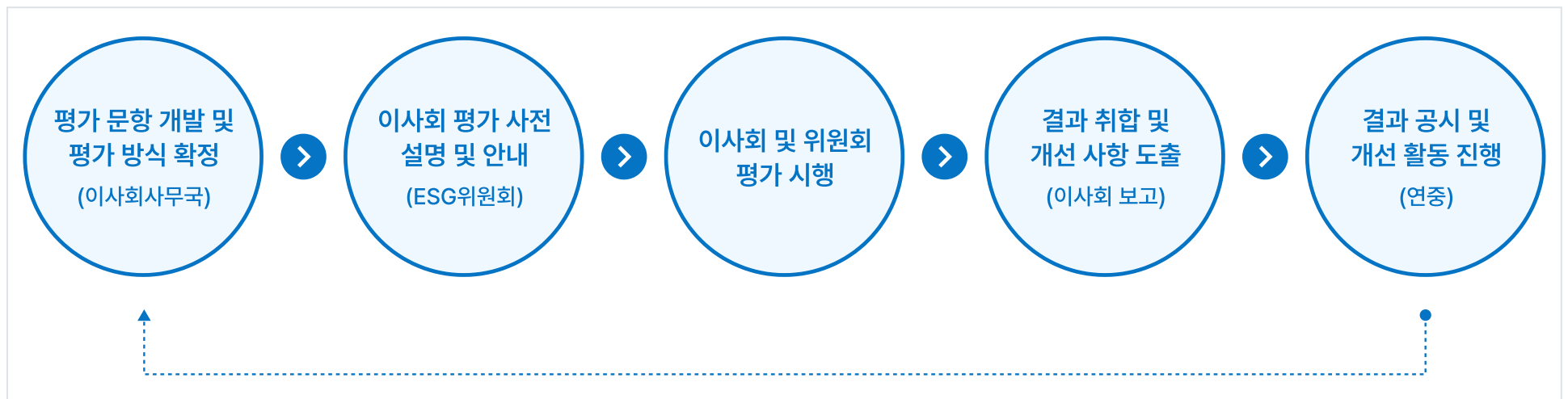
SK에코플랜트는 외부감사인의 비감사용역 계약 체결 전 사전 보고를 통해 상세 내용에 대해 사전 협의를 진행합니다. 2023년부터는 비감사업무 영역의 경우 사전에 업무 범위 및 방법에 대해 감사위원회의 승인을 득하는 것으로 프로세스를 강화하였습니다. 외부감사인과의 비감사용역 계약체결 정보는 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 SK에코플랜트는 분기별 감사위원회 개최 전 감사위원 및 외부감사인만 참석하는 세션을 마련하는 등 외부감사인의 감사 영역 독립성 보장을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 평가

SK에코플랜트는 이사회 및 산하위원회의 효율적 운영을 통한 거버넌스 개선을 목적으로 2022년 이사회 운영 평가를 도입하였습니다. 이사회 평가는 이사회사무국 주관으로 연 1회 실시하며 평가 전 간담회를 통해 평가의 목적, 방법, 대상, 항목을 사전에 안내합니다. 평가 항목은 현재 이사회 및 산하위원회의 역할·구성·운영 현황과 개별 이사의 자가 평가로 구성되며, 5점 척도(1점: 매우 미흡 ~ 5점: 매우 우수)의 정량 평가로 설계된 평가진단표를 활용합니다. 이사회 평가 결과는 이사회 또는 ESG위원회에 보고하여 이사회 활동 전반에 대한 개선안 도출 및 시행의 기반 자료로 활용합니다.

SK에코플랜트는 2023년 이사회 평가 결과를 ESG위원회에 보고하였으며 이를 토대로 2024년에는 SK에코플랜트의 단·중·장기적 전략을 심도 있게 논의하고, 각 위원회의 전문 역량 확보를 위한 프로그램을 보완할 계획입니다. 중장기적으로는 현재의 평가 항목으로 개별 이사의 동료 평가 및 경영진 평가까지 진행할 수 있도록 문항을 고도화하고 평가자를 다변화하여 추후 이사 재선임 시 근거로 활용하고자 합니다. 또한 이사회 책임경영의 강화를 위해 이사회 평가 결과를 보상에 반영할 예정입니다. 이사회 평가 결과는 추후 홈페이지 또는 사업보고서 등 다양한 매체를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하겠습니다.

이사회 평가 프로세스



이사 보수 정책

인사위원회는 연초에 경영진의 활동 계획을 보고받고, 연말에는 사내이사의 활동 평가를 최종적으로 검토합니다. 경영진 보상제도는 인사위원회 보고를 거쳐 수립 및 변경되며 해당 보상제도에 의거해 사내이사 평가 결과를 고려하여 개별 보수를 검토합니다. 이사회는 사내이사의 개별 보수액을 의결하고 이를 포함한 이사보수액의 한도를 주주총회에 상정하여 승인을 받습니다.

이사 보수 지급 기준

구분	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	사외이사 및 감사위원회 위원
급여	2023년 이사보수한도 범위 내에서 담당업무, 전문성, 회사 기여도, 경영 환경 조성 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 결정하였음	
인센티브	- 회사의 매출액, 영업이익과 같은 정량 평가 결과와 전략적 목표 달성도, 리더십, Net Zero, ESG 관리 수준 개선, 행복, 윤리경영과 같은 정성 평가 결과를 종합적으로 고려하여 연봉의 0~150%에 해당하는 성과급을 지급할 수 있음 - 중장기적 성과에 대한 책임경영 강화의 측면에서 Stock Grant, 조건부주식(Restricted Stock Units, RSU), 주식매수선택권(Stock Option) 등 주식 연계 보상을 지급할 수 있음	이사회 중심 책임경영 체계를 강화하고자 이사회 결의에 따라 1인당 39백만원에 상응하는 양도제한조건부 주식을 지급함(임기 내 양도제한)
복리후생·퇴직금	- 주주총회에서 결의한 임원퇴직금 지급규정에 따라 산출함 - 사내 복리후생 지원 기준에 따라 지급	사내 복리후생 지원 기준에 따라 지급

이사 보수 지급 내역

구분	인원 수	보수총액	1인당 연간 평균보수액 ¹⁾
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3명	2,424백만원	1,212백만원 ²⁾
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1명	151백만원	129백만원
감사위원회 위원	3명	389백만원 ^{3) 4)}	130백만원

- 1) 1인당 연간 평균보수액은 '월별 평균 급여액의 합'으로 월별 평균 급여액은 해당 월의 급여총액을 해당 월의 평균 근무인원 수로 나눈 값으로 합니다.
- 2) 보수지급 금액이 없는 기타비상무이사 1명은 제외합니다.
- 3) 2023년 3월 29일 자 감사위원 1인 사임에 따라 보수총액 일할계산 포함합니다.
- 4) 2023년 3월 29일 자 사외이사 1인의 감사위원 임원변동에 따라 보수총액을 일할계산하여 반영하였습니다.

Case

ESG 성과 요소가 반영된 보수 정책

SK에코플랜트는 이사진 보수 산정 시 재무적 성과와 비재무적 성과를 모두 고려하며, 보수 지급 기준은 사업보고서를 통해 투명하게 공시합니다. 비재무적 성과는 전략적 목표 달성도, 리더십, Net Zero 로드맵 수립 및 달성도, ESG 관리 수준 개선, 행복경영·윤리경영 수준 개선 등의 요소를 포함합니다. CEO를 포함한 전체 임원진의 KPI 수립 시에도 비재무적 성과 및 목표를 일정 비율 이상 반영합니다. 대표적으로 CEO의 KPI에서 경영성과 창출을 위한 리더십 발휘, 환경 및 신재생에너지 중심의 신속한 포트폴리오 전환 및 성공적 추진 등의 비재무적 성과 항목을 상여와 연계하고 있습니다. 또한 CEO의 중장기적인 재무적·비재무적 경영성과에 대한 책임경영 강화를 목적으로 양도제한조건부주식, 주식매수선택권 등의 주식 연계 보상을 지급하고 있습니다. SK에코플랜트는 이사진 및 경영진의 중장기 KPI에 비재무적 성과 비중¹⁾을 확대하여 ESG 경영 추진 리더십을 강화하고 장기적인 기업가치를 제고하고자 합니다.

1) 2023년 기준 사내이사의 KPI 내 비재무 성과 반영 비중은 10%입니다.

보수 지급 현황

SK에코플랜트는 2023년 대표이사의 기본급을 1,100백만원으로 결정하고 이를 12분할하여 매월 지급하였습니다. 해당 금액은 이사보수한도 범위 내에서 직책, 직위, 리더십, 전문성, 기여도 등을 종합적으로 반영하여 산정된 값입니다. 한편 기타비상무이사는 보수 지급금액이 없습니다.

대표이사 보수 지급 기준

구분		보수총액	산정기준 및 방법
근로소득	급여	1,100백만원	이사 보수 지급 기준에 따라 2023년 이사 보수 한도 범위 내에서 직책(대표이사 CEO), 직위(사장), 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 총 1,100백만원으로 결정하고, 이를 12분할하여 매월 지급하였음
	상여	668백만원	2022년 경영성과에 따른 성과급을 2023년에 지급한 사항임. 임원성과보수지급기준에 따라 매출액·영업이익 등의 계량지표와 전략 과제 수행 및 경영성과 창출을 위한 리더십 발휘 등으로 구성된 비계량지표의 목표 달성 수준을 종합적으로 평가하여 기준연봉의 0% ~ 180% 범위 내에서 지급할 수 있음 2022년은 계량지표 측면에서 연결기준 매출액 7조 5,508억, 영업이익 1,569억원의 경영성과를 달성하였으며, 비계량지표 측면에서 리더십, Net Zero, ESG 관리 수준 개선, 행복, 윤리경영 등 업적을 고려하여 성과급 668백만원을 산출하였음
	주식매수선택권 행사이익	-	해당없음
	기타 근로소득	6백만원	사내 복리후생 지원 기준에 따라 약 6백만원을 지급하였음
퇴직소득		-	해당없음
기타소득		-	해당없음

주식매수선택권 부여 및 행사 현황^{1) 2)}

대상·관계	부여일	부여방법	종류	행사기간	부여 주식수	행사가격
등기임원	2022.03.25.	자기주식교부, 차액보상	보통주	2025.03.25.~2029.03.25.	166,331	60,121원
등기임원	2022.03.25.	자기주식교부, 차액보상	보통주	2025.03.25.~2029.03.25.	83,165	

1) 제 60기 정기주주총회(2022.03.25)를 통해 등기이사 박경일에 대한 주식매수 선택권을 부여하였습니다.

2) 위 주식매수선택권은 행사가능기간은 동일하며 가득조건에 따른 행사주식수의 차이입니다.

CEO와 구성원 보수 비율

구분	2023년 보수	구성원 보수 평균값 대비	구성원 보수 중앙값 대비
CEO(박경일 대표이사) ¹⁾	1,774백만원	20.1배	19.7배
구성원 보수 평균값	88백만원	-	-
구성원 보수 중앙값	90백만원	-	-

1) 보수총액에 포함되지 않는 보수(주식매수선택권 지급)는 제외합니다.

소유구조 및 의결권

주주 권리 보호

SK에코플랜트는 주주 권리를 보호하고 주주친화적 경영 환경을 조성하여 지속적인 주주가치 제고에 노력을 기울입니다. 주주 권리 행사의 편의성 확대를 위해 전자 투표제를 도입하였고, 정기 주주총회 개최 소식을 우편 및 홈페이지를 통해 공지하고 있습니다. 의결권 행사 방법에 대한 설명 역시 홈페이지 내 공지함으로써 주주의 의결권 행사를 독려합니다. 또한 정관을 통해 중간배당에 대한 공식적인 근거를 둠으로써 향후 주주가치 제고를 위한 기반을 마련하였습니다.

SK에코플랜트의 배당은 정관에 의거하여 이사회 및 주주총회 결의를 거쳐 실시하며 '경영실적에 기반한 장기·안정적인 현금배당수준 유지'를 배당정책으로 삼고 있습니다. 향후 시장 상황 및 회사의 재무상태를 고려하여 미래 성장과 주주 환원 정책을 균형있게 실시하고자 합니다.

주주총회 의결사항

SK에코플랜트는 1주당 1의결권 원칙을 따릅니다. 의결권이 부여된 주식은 36,596,286 주로 전체 발행 주식의 약 97.4%를 차지하며, 의결권이 없는 우선주를 일부 발행하고 있습니다.

의결권 현황¹⁾

구분	주식 수	주식 비율
의결권 있는 주식	36,596,286 주	97.4%
의결권 없는 주식 ²⁾	974,341 주	2.6%
발행주식총수	37,570,627 주	100%

1) 2024년 3월 31일 기준입니다.
2) 자기주식은 의결권 없는 주식으로 분류합니다.

제62기 정기주주총회 의결사항

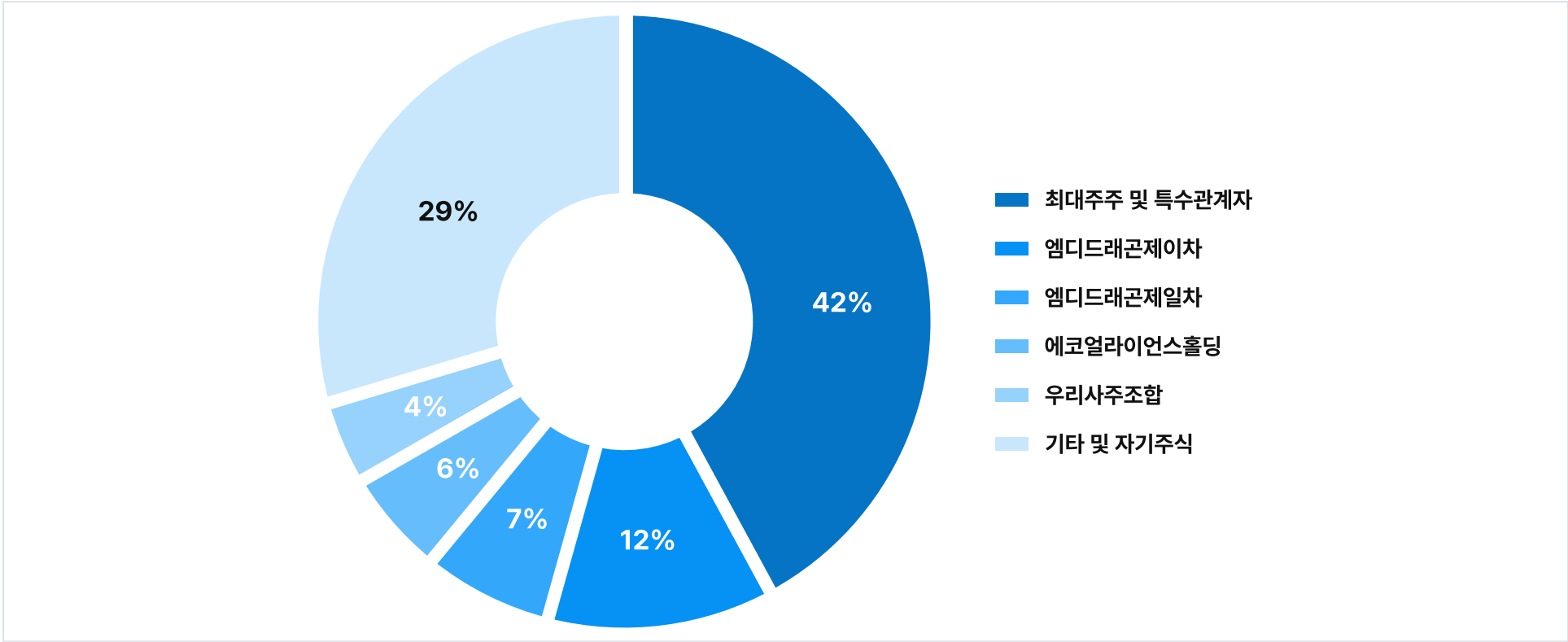
구분	부의안건	결과	찬성률
제1의안	제62기 재무제표 승인의 건	원안 가결	99.92%
제2-1의안	사내이사 박경일 중임의 건	원안 가결	99.91%
제2-2의안	사외이사 정연만 선임의 건	원안 가결	99.89%
제2-3의안	기타비상무이사 신창호 선임의 건	원안 가결	99.89%
제3의안	이사보수한도액 승인의 건	원안 가결	99.83%
제4의안	임원 퇴직금 지급규칙 변경의 건	원안 가결	99.84%

제62기 정기주주총회 의결권 행사 현황

발행주식총수	의결권 주식수	의결권 행사 주식수	최대주주 ¹⁾	기타주주 ²⁾	의결권 행사 비율 ³⁾	최대주주 제외 의결권 행사 비율
37,570,627	36,596,286	31,003,778	15,730,481	15,273,297	84.72%	41.73%

- 1) 최대주주: SK(주) 및 특수관계자
- 2) 기타주주: 최대주주를 제외한 주주
- 3) 의결권 행사 비율 = (의결권 행사 주식수 ÷ 의결권 주식수) × 100

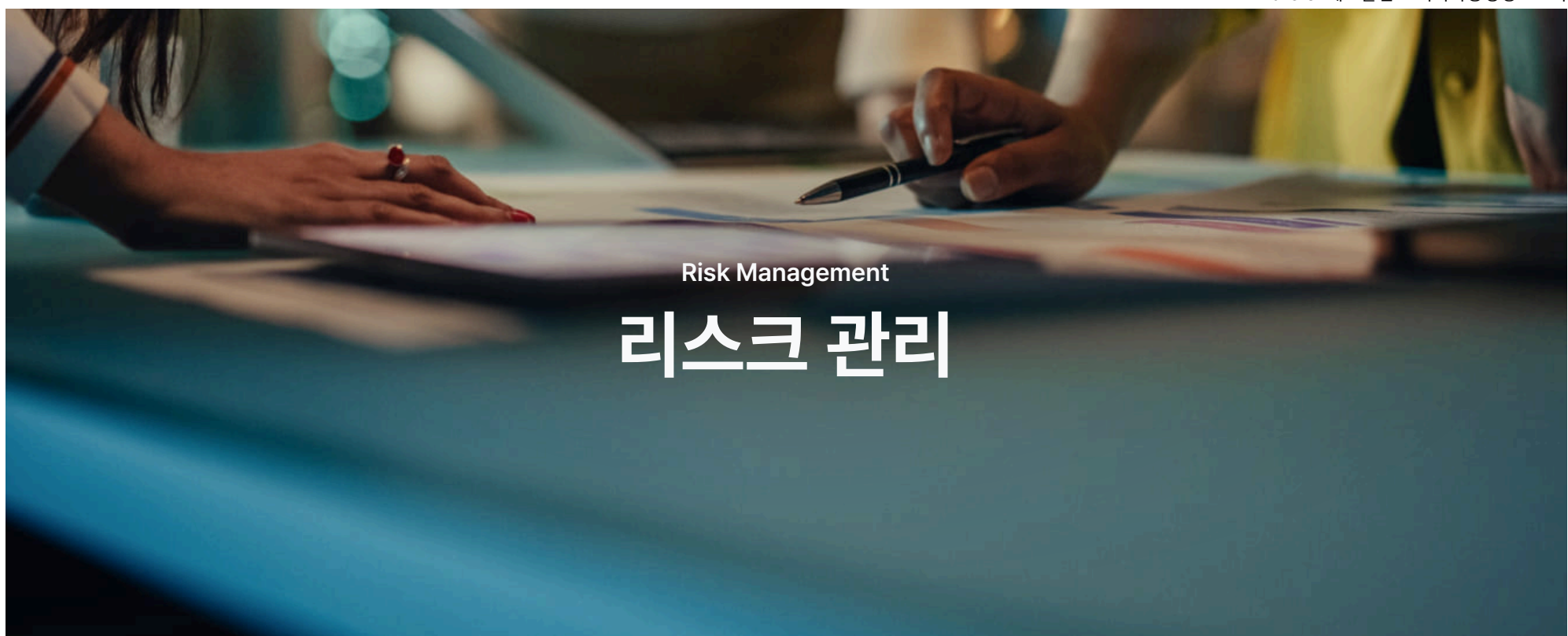
지분 소유 현황



주요 주주 지분 소유 현황¹⁾

구분	주식수	지분율 ²⁾
발행주식총수	37,570,627 주	100%
최대주주 및 특수관계자	15,864,711 주	42.2%
엠디드래곤제이차	4,639,310 주	12.3%
엠디드래곤제일차	2,628,977 주	7.0%
에코얼라이언스홀딩스	2,154,236 주	5.7%
우리사주조합	1,478,264 주	3.9%
자기주식	34,341 주	0.1%
기타	10,770,788 주	28.7%

- 1) 2024년 3월 31일 주주명부 기준입니다.
- 2) 주식수와 지분율은 보통주와 우선주를 포함하여 계산합니다.



Risk Management

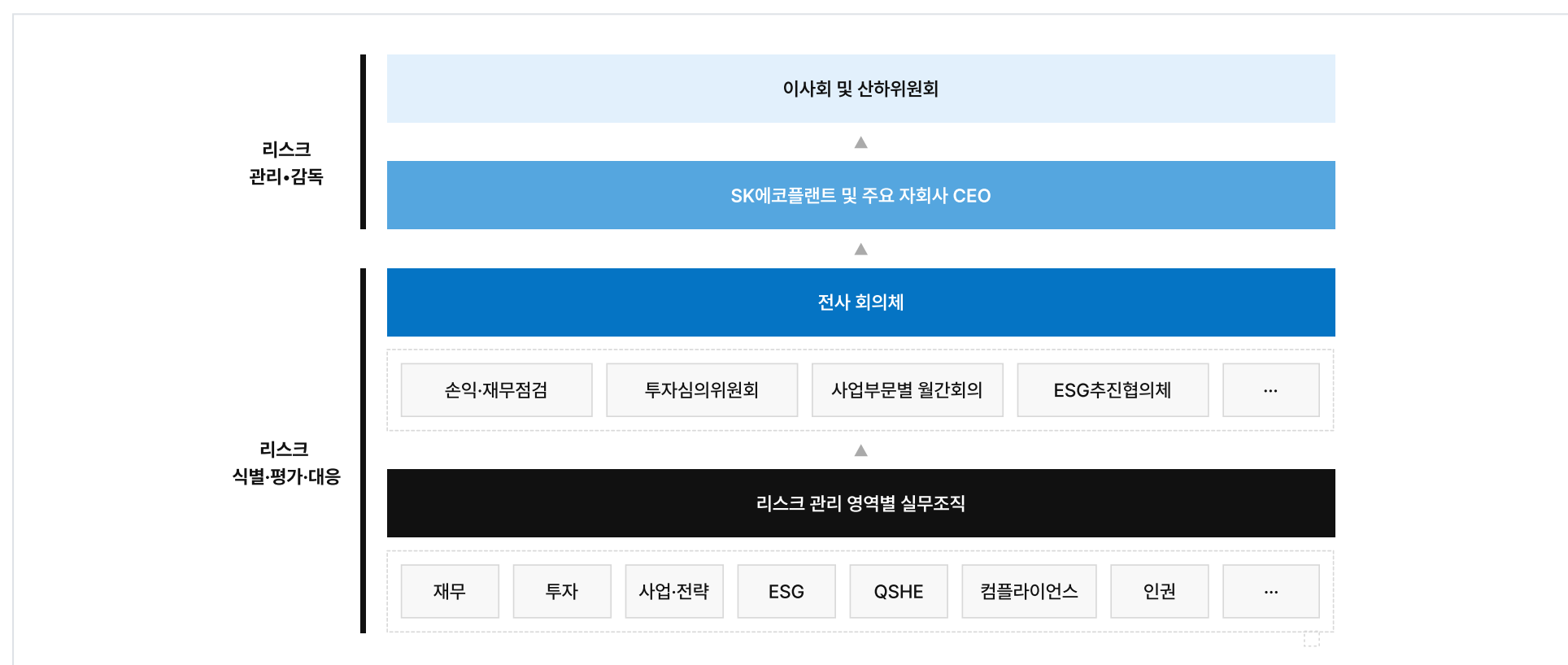
리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

SK에코플랜트는 체계적인 전사 리스크 관리 프로세스를 통해 당사 및 자회사의 사업과 운영에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. 재무, 투자, 사업·전략, ESG 등 리스크 관리 영역을 구분하여 담당 실무조직에서 리스크를 사전에 식별하고 평가하며, 이를 C-Level에 보고하는 사전 대응체계를 운영하고 있습니다. 이후 C-Level 및 주요 임원들이 참여하는 전사 회의체에서 이에 대한 구체적인 대응 전략을 수립하고 실행에 옮깁니다. 또한 SK에코플랜트 및 주요 자회사 CEO들이 정기적으로 리스크 현안을 논의하고 있으며, 전사 리스크 관리 현황 및 결과는 담당 실무조직에서 정기 또는 수시로 이사회 및 이사회 산하위원회에 보고하여 리스크를 전략적으로 관리합니다.

전사 리스크 관리 프로세스



리스크 관리 영역

SK에코플랜트는 리스크 영역별 실무조직 및 협의체 운영을 통해 지속적으로 리스크 현황을 모니터링 및 관리하고 있습니다. 재무 리스크에 대해서는 CEO가 주관하는 손익·재무 점검회의를 통해 회사의 재무 건정성과 운영 효율성을 정기적으로 평가하고 있으며, 투자심의위원회를 개최하여 포트폴리오 확장 및 신규 투자 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 사전에 진단하고 투자 의사결정을 논의합니다. 또한 SK에코플랜트는 사업 부문별 현안 점검을 위한 정기회의를 매월 개최하여 불확실한 시장 환경 속에서 자원을 효율적으로 배분하고 장기적 안정성을 확보함으로써 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 동시에 SK에코플랜트는 환경·사회적 규제 준수와 지속가능한 사업 운영을 위해 안전보건, 품질환경, 컴플라이언스, 인권 등을 포함한 ESG 리스크를 관리하고 있습니다. SK에코플랜트와 주요 자회사가 참여하는 ESG추진협의체를 중심으로 당사 및 자회사의 ESG 리스크를 관리하고 있으며, ESG 관련 영역을 담당하는 각 실무조직에서는 주요 업무 추진 계획 및 성과를 이사회 및 이사회 산하위원회에 보고하여 ESG 리스크 관리를 위한 이사회의 책임경영을 강화하고 있습니다.

전사적 리스크 관리

자회사 리스크 관리

SK에코플랜트는 2022년에 ESG추진협의체를 설립하여 자회사의 ESG 경영 고도화를 추진하고 있습니다. ESG추진협의체는 자회사를 기업 규모 및 사업 특성에 따라 ① 주요 자회사와 ② 소규모 환경 자회사로 나누어 ESG 수준을 점검하고 개선을 권고하고 있습니다. 2023년 12월 기준 SK에코플랜트를 포함하여 총 9개¹⁾의 회사가 ESG추진협의체에 소속되어 ESG 내재화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 동시에 SK에코플랜트와 주요 자회사의 최고 경영진은 정기 회의를 개최하여 주요 리스크 현안을 공유하고 대응 방안을 협의하고 있으며, 핵심 사안은 이사회 및 산하위원회에 보고하여 검토 및 의사결정을 진행합니다.

1) ESG추진협의체 멤버사 중 일부 환경 자회사들이 '리뉴원'으로 통합·재편되어 2022년 대비 멤버사 수가 변동되었습니다.

사업 단계별 리스크 관리

SK에코플랜트의 사업 포트폴리오 전환 과정에서 참여 사업 범위를 확장함에 따라 환경 및 에너지 부문에서 다양한 형태의 잠재 리스크가 발생할 수 있습니다. 이에 SK에코플랜트는 '지속적인 관리 체계 Value-up'이라는 장기 목표를 기반으로 체계적인 리스크 관리, 리스크 Zero 달성, 사업 전반의 ESG 경영문화 정착 등을 통해 회사의 지속가능성을 강화하고자 합니다.

마케팅 단계

SK에코플랜트는 리스크 Zero 목표 달성을 위해 마케팅 단계에서 사업의 잠재 리스크를 최대한 식별하고 손실을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 종합적인 사업성 검토 결과를 바탕으로 사업 추진 여부와 참여 규모를 결정하고 있습니다. 입찰 초기 단계부터 수주 시까지 각 사업 유형 및 규모, 방식을 기준으로 평가하는 별도 프로세스를 운영하고 있으며, 각 단계별로 수립된 RBS(Risk Breakdown Structure)를 바탕으로 유관부서와 수시로 소통하여 사업 리스크를 식별 및 검토합니다. 도출된 리스크는 개별 분석을 통해 원인을 찾고 핵심 리스크를 선별하여 의사결정권자의 단계별 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한 양질의 사업 참여와 안정적 사업 수행을 지원하기 위해 제도적·문화적 측면의 리스크 관리 강화 활동도 지속 수행하고 있으며, 이는 중장기 회사의 전략 방향성을 고려하여 정기적으로 개선 및 보완합니다.

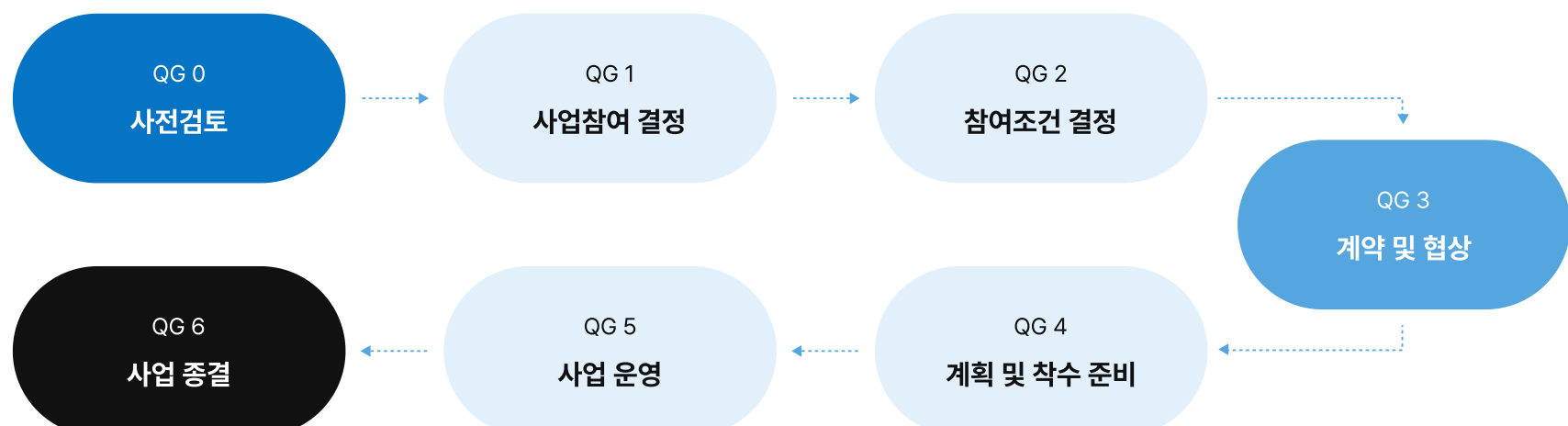
Operation 단계

SK에코플랜트는 전사 Operation 관리조직의 검토 및 평가를 통해 프로젝트 예산의 적정성을 사전에 검증합니다. 또한 예산 관리 시스템을 통해 통제·관리하고 있으며, 분석 툴을 활용하여 프로젝트 운영 중 발생가능한 리스크를 모니터링합니다. 리스크 발생 시 발생 원인과 영향 규모를 즉시 확인하고, 내부 의사결정 체계에 따라 최대한 빠른 시일 내에 최적의 복구 방안을 도출합니다. 프로젝트 종료 후에는 종결 보고 프로세스를 거쳐 개선이 필요한 사항들을 반영하여 추후 사업에서 리스크가 재발하지 않도록 관리합니다.

Case

IT 기반 리스크 통합 관리 시스템 Quality Gate

SK에코플랜트는 Quality Gate 시스템을 통해 프로젝트 운영 과정을 단계별로 나누어 이슈와 잠재 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 이를 통해 리스크를 사전에 식별하고 단계별 사업성 검토를 수행하여 최종 의사결정권자의 사업 참여에 대한 결정을 지원합니다.



Case

리스크 사전 식별 IT 시스템 e-PM

SK에코플랜트는 리스크 사전 식별 IT 시스템인 e-PM을 개발하여 프로젝트 리스크 모니터링을 강화하였습니다. 이를 통해 전체 프로젝트 데이터를 정형화된 형태로 데이터베이스에 저장하고 핵심지표를 시각화하여 통합 모니터링을 실시합니다.

기존 System

조달

안전

품질

프로젝트 정보

원가

신규 System

리스크

공정

1

프로젝트 Operation System

2

데이터베이스

3

모니터링 포털

프로젝트 Management 사업·Function

Real Time

Visual Planning

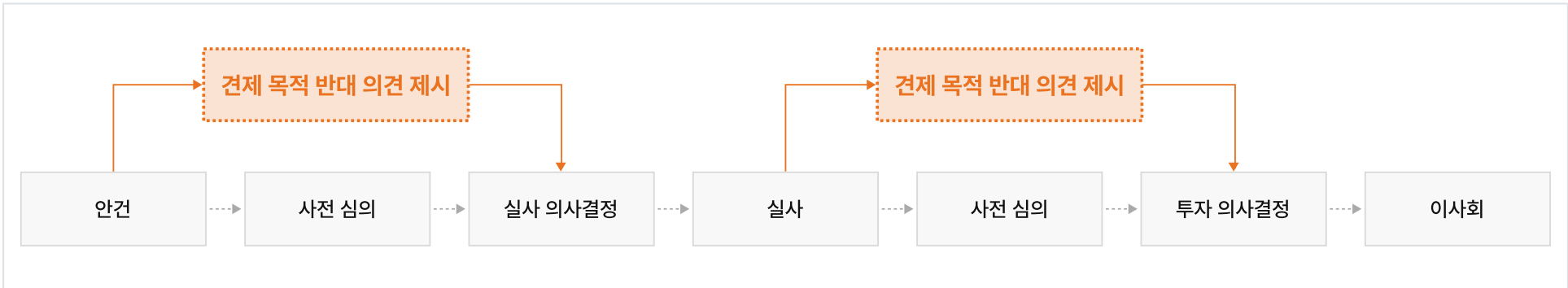
- Operation System에 산재해 있는 프로젝트 데이터를 정형화하여 종합 분석 및 Issue & Risk Sensing의 기반이 되는 데이터베이스에 저장
- 데이터베이스에 저장되어 있는 데이터를 활용하여 관리지표를 개발하고 포털을 통해 모니터링 실시

투자 단계별 리스크 관리

투자 단계

SK에코플랜트는 신규 투자 시 전략적 적합성, 경제성은 물론 ESG 리스크까지 종합적으로 검토하는 투자심의회위원회를 운영하고 있습니다. 특히 투자 초기 단계부터 ESG 리스크를 통합 관리함으로써 사전에 위험 수준을 낮추고 사회적 가치의 창출 가능성을 평가합니다. 2024년부터는 리스크 관리 강화 차원에서 사전 심의와 의사결정 기구를 분리하고 견제 조직을 신설하여 보다 독립적이고 공정한 투자 심의 체계를 구축하였습니다. 신설된 의사결정 견제 조직은 안전에 적합한 분야(기술, ESG, 마케팅 등) 전문가로 구성되어 있으며, 투자 안전에 대한 종합적 검토를 실시하고 의도적으로 반대 의견을 제시합니다. 이후 투자 의사결정 시 사전 심의 결과와 반대 의견을 참고하여 최종 표결을 진행합니다.

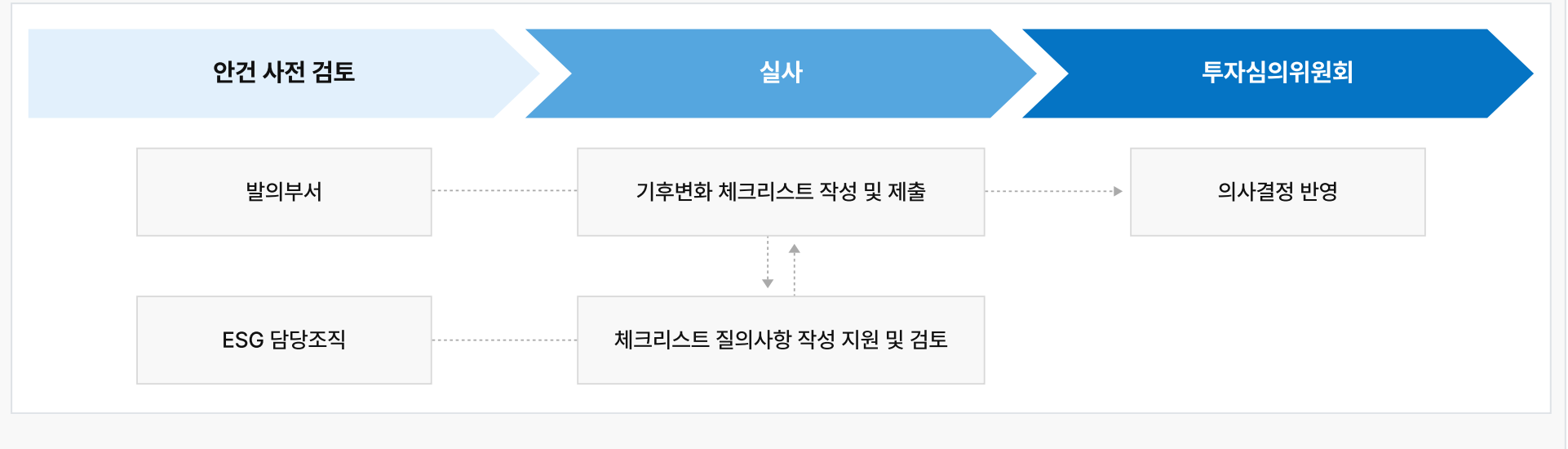
투자심의 프로세스



Case

기후변화 체크리스트 운영

SK에코플랜트는 투자 심의 과정에서 기후변화 리스크를 검토하기 위해 기후변화 체크리스트를 활용하고 있습니다. 사전 검토 절차를 통과한 안건들의 실사 단계에서 주요 사항을 점검하고, 해당 결과를 투자심의회위원회 검토 과정에 반영하고 있습니다. 기후변화 체크리스트는 투자 안건 발의부서가 작성하며 내부 ESG 담당조직의 검토를 통해 보완합니다. 이를 통해 투자 안건의 K-Taxonomy 해당 여부, 온실가스 배출량 등을 철저히 검토합니다.



투자 후 운영 단계

SK에코플랜트는 투자 자회사의 안정적 운영을 위해 산업별 핵심 리스크를 식별 및 평가하고 사업계획 대비 달성률, 변동요인 등을 대표이사 및 CSO(Chief Strategy Officer)에게 보고합니다. 또한 리스크 발생 가능성과 영향 규모를 고려하여 연말 추정 손익을 관리하며, 중장기적 Value-up 사항을 발굴하여 리스크 완화조치를 이행합니다.

ESG 잠재 리스크 관리

SK에코플랜트는 ESG 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하여 경영 환경의 불확실성을 최소화하고 있습니다. 국내외 ESG 규제 환경의 변화에 신속하게 대응하기 위해 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 개선 목표 및 대응 전략을 수립하여 이를 달성하기 위한 관리 활동을 이행 중입니다. 이를 통해 잠재적 ESG 리스크가 회사에 미치는 위험 요소는 경감하고, 전략적 의사 결정을 바탕으로 기회 요인을 적극적으로 활용하도록 지원합니다. SK에코플랜트의 주요 ESG 위험 및 기회 요인과 대응 전략은 중요성 평가 결과와 연계하여 본 보고서에서 공개하고 있습니다.

중요 주제별 대응 현황 및 목표 [☞](#)

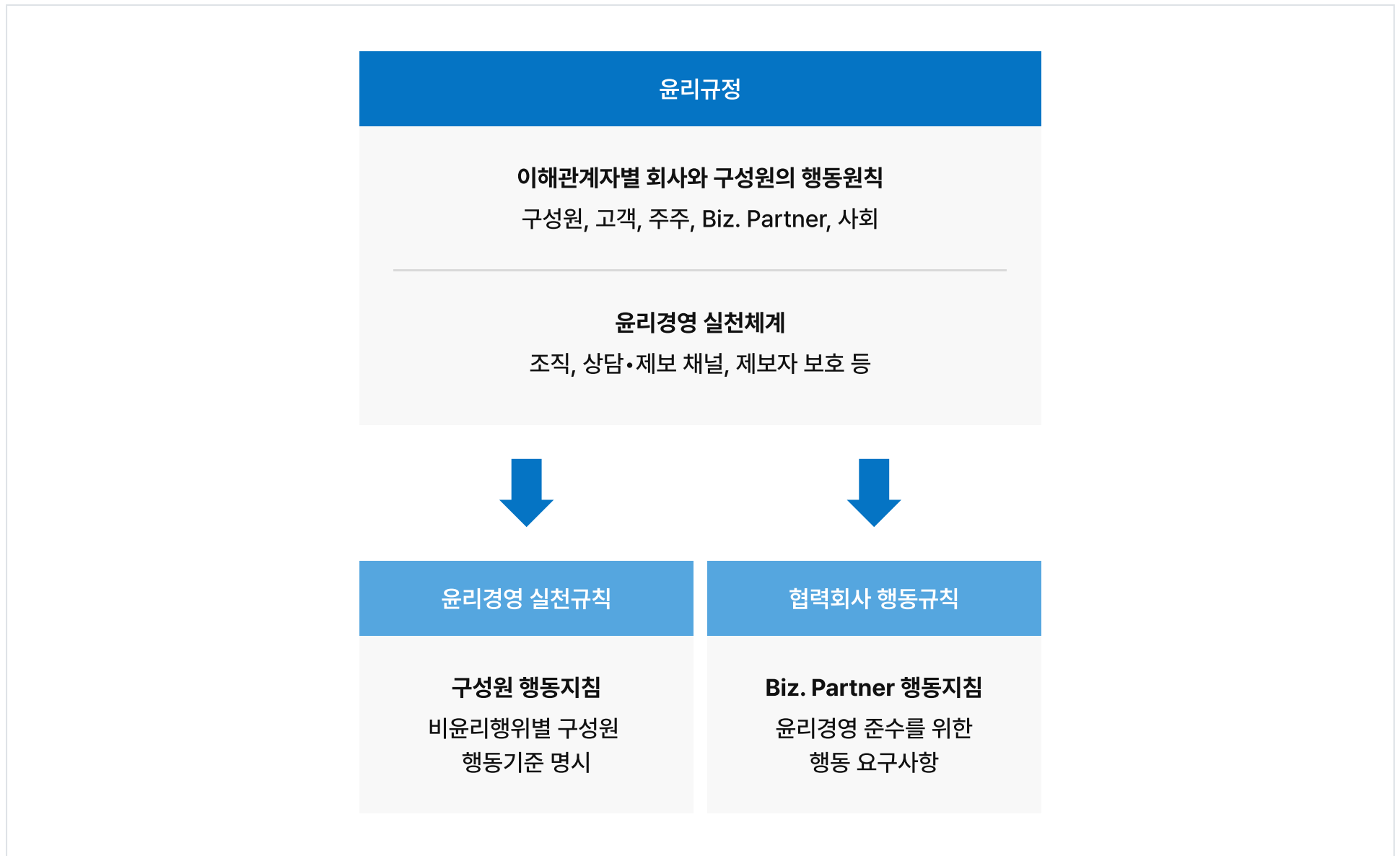


윤리경영 체계

SK에코플랜트의 윤리경영 시스템은 행동기준(Code), 제도(Compliance), 공감대(Consensus)의 3가지 요소로 이루어져 있습니다. 해당 3요소는 윤리경영 실천 및 관련 업무 수행에 대한 투명성과 이해관계자의 신뢰를 확보할 수 있도록 합니다.

3C 윤리경영 시스템 3요소	행동기준 Code	기업윤리 기준으로 이해관계자에 대한 책임을 규정하는 것이며 구체적이고, 성문화된 구성원의 행동지침 윤리규정, 윤리경영 실천지침 등
	제도 Compliance	윤리경영을 실천하기 위한 조직과 각종 제도 윤리경영 전담조직, 상담·제보 처리기능, 윤리감사 등
	공감대 Consensus	체계적·주기적인 교육을 통하여 윤리경영 실천에 대한 구성원 간 공감대 형성 온·오프라인 교육, 윤리교육 워크숍 Survey 등

윤리경영 및 반부패 정책



SK에코플랜트의 윤리경영 시스템은 윤리규정과 그 아래 윤리경영실천규칙을 근거로 운영됩니다. 윤리규정은 윤리경영 추진을 위한 근간이 되는 정책으로, 계약직·시간제 근로자를 포함한 모든 구성원, 고객, Biz. Partner, 주주, 사회에 대해 SK에코플랜트가 갖는 윤리적 역할 및 책임을 언명합니다. 구체적으로는 담당 실무조직 구성, 무관용 원칙에 기반한 뇌물수수 및 반부패 행동 원칙, 윤리 상담 및 제보, 윤리교육 등 윤리경영 시스템 전반을 규정하고 있습니다. 윤리규정은 국내외 모든 지사 및 자회사에 적용되며, SK에코플랜트는 거래관계에 있는 모든 이해관계자 역시 윤리규정을 준수하도록 권장합니다. 윤리경영실천규칙은 개별 윤리 원칙에 대한 명확한 기준을 제시함으로써 윤리적 갈등상황에서 구성원과 이해관계자들의 올바른 의사결정을 유도합니다.

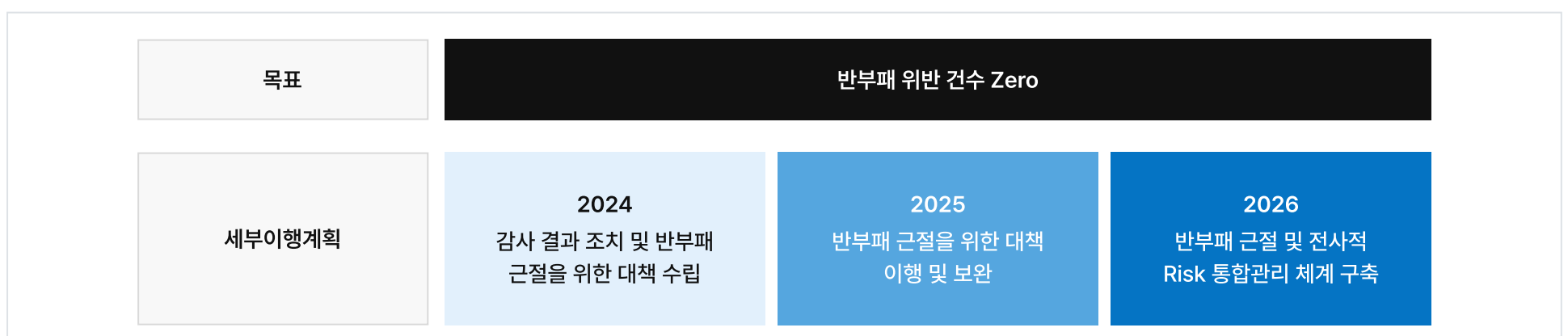
윤리규정에 의거해 조직된 윤리경영 담당은 SK에코플랜트의 윤리경영 실행조직으로서 기능합니다. 윤리경영 담당은 윤리경영의 정착을 위해 다양한 활동을 추진하는데, 특히 내부감사를 주관하여 사내 윤리 관련 리스크를 검토한 후 감사위원회에 보고합니다. 또한 내부감사 담당 조직은 감사위원회에서 중요하다고 판단하는 비재무 리스크를 검토한 후 감사 결과를 감사위원회에 보고합니다. 한편 전원 사외이사로 구성된 감사위원회는 내부감사를 주관하는 윤리경영 담당 조직 책임자에 대한 임면권과 임면동의권을 행사하고, 매년 초 연간 감사계획을 승인함으로써 내부감사 시행의 독립성을 확보합니다.

[윤리규정](#)
[윤리경영실천규칙](#)
[협력회사 행동규칙](#)

윤리경영 목표

SK에코플랜트는 반부패 위반 건수 Zero를 목표로 윤리경영 체계를 고도화하고 있습니다. 2022년 SK그룹 차원에서 지표화한 반부패 리스크 관리 체계 및 관리 역량을 기준으로 SK에코플랜트 전사에 걸친 반부패 리스크의 식별과 평가, 개선과제 이행을 실행하고 있으며, 리스크 관리 체계 운영 성과에 대해 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 그 결과 2023년 SK그룹 윤리경영평가에서 멤버사 중 최고 등급을 취득해 윤리경영 역량을 인정받았습니다. SK에코플랜트는 지속적으로 반부패 리스크를 식별하고 개선조치를 이행하여 잠재적인 리스크 제거에 노력을 기울일 계획입니다.

윤리경영 목표 로드맵



윤리경영 모니터링

내부감사

SK에코플랜트는 윤리경영 추진 체계를 점검하기 위해 본사, 자회사, 각 사업 부문별 수행 중인 프로젝트를 대상으로 최소 3년에 1회 이상 내부감사를 실시합니다. 내부감사부서인 윤리경영 담당은 사업 부문별 고위험 분야를 중심으로 감사 범위를 설정하고 업무 절차, 관련 법 준수 현황, 비윤리 행위 등을 점검합니다. 내부감사로 적발된 위반 사항은 CEO 또는 감사위원회 보고 후 즉시 개선조치를 취하도록 하고 있습니다. 혹은 주관조직인 윤리경영 담당이 유관부서와 함께 개선방안을 수립 후 매년 개선 현황을 점검합니다. 종료되는 프로젝트에 대해서는 정산 감사를 실시하여 프로젝트 전반에 걸친 투명성을 확보합니다. 2023년에는 사업 부문에 대해 3건의 내부감사를 실시한 결과 14건의 잠재적 리스크를 식별하였고, 100% 조치를 목표로 개선 여부 점검을 수행하고 있습니다.

내부감사 실시 현황(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP ¹⁾	SK tes	리뉴어스
실시 건수	건	4	20	21	3	7	1	1	9

1) 2023년부터 윤리경영팀을 신설하여 내부감사를 실시하고 있습니다.

내부감사 실시 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
실시 건수	건	4	11	3

리스크 사전 점검

SK에코플랜트는 잠재적 리스크의 파악을 위해 매년 '리스크 자정 시스템'을 점검하고 '리스크 감지 시스템'을 운영하고 있습니다. '리스크 자정 시스템'의 정상적인 운영 실태를 점검하기 위해 구매·인사·비용 등 업무별로 분류된 리스크 항목을 토대로 해당 부서에서 체크리스트를 통해 자가진단을 진행하거나 주관 조직인 윤리경영 담당과 함께 점검합니다. '리스크 감지 시스템'은 각 업무영역 시스템에서 추출된 데이터를 기반으로 부정적 여부를 감지합니다. 2023년 기준 리스크 자정 시스템 점검 영역 수는 6개이며 부정적 처리 건수는 0건입니다.

리스크 사전 점검 현황(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
리스크 자정 시스템 점검 영역 수	건	6	6	6
리스크 감지 시스템 부정적 처리 건수	건	0	0	0

윤리경영 실천 수준 평가

SK에코플랜트는 매년 윤리경영 시스템의 운영에 대한 내부 평가를 실시합니다. 해당 평가는 계약직(일용직 제외)·시간제 근로자를 포함한 모든 구성원을 대상으로 설문조사 형태로 진행되며, 윤리경영 체계 전반에서의 개선 필요사항을 도출합니다. 2023년 설문조사 결과 '직장 내 괴롭힘 행위 근절' 등이 개선 필요사항으로 도출되었고, 개선을 위해 구성원 대상 실태조사를 지속적으로 실시하고 있습니다. 이 외 도출된 개선 필요사항에 대해서는 윤리경영 시스템 재정비 과정에 적극적으로 반영하여 윤리경영 실천 수준을 제고할 계획입니다. 한편 2022년에 이어 2023년 윤리경영 실천 수준 역시 전반적으로 전년 대비 상승하여 SK에코플랜트의 윤리경영에 대한 구성원의 긍정적 인식과 신뢰를 확인할 수 있었습니다.

반부패 위반 현황

SK에코플랜트는 ‘반부패 위반 건수 Zero’ 달성을 목표로 윤리 및 반부패 위반 사항에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 위반 사항이 발생할 경우 재발 방지를 위해 상벌심의위원회의 의결을 통해 징계 여부 및 수준을 결정하며, 징계 내역과 사유는 구성원에게 공개됩니다. 주요 위반 사례 및 권고사항은 전자 레터를 통해 구성원에게 정기적으로 전달됩니다. 그 결과 지난 3년 간 국내외 사업장에서 뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반은 한 건도 발생하지 않았습니다.

뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반 현황(연결)

구분		단위	2021	2022	2023					
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	건	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0	0	0	0	0	0

뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0
	해외	건	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	0	0	0
	해외	만달러	0	0	0

윤리제보 및 윤리교육

윤리제보 채널

SK에코플랜트의 윤리경영 상담·제보 채널(이하 윤리제보 채널)은 상시 운영되어 구성원, 자회사, Biz. Partner, 고객 등 모든 이해관계자로부터 비윤리적 행위에 대해 신고를 받고 있습니다. 대표적인 신고 대상으로는 Biz. Partner 등 이해관계자로부터 금품, 향응, 편의 등을 수수하는 행위, 회사 자산 및 정보를 부적절하게 사용하여 부당한 이익을 취하는 행위 등 비윤리적·반경쟁적 행위가 있습니다. 비윤리적 행위의 신고는 누구나 쉽게 인터넷, 이메일, 카카오톡 등 다양한 채널을 통해 가능합니다.

우편	서울특별시 종로구 율곡로2길19, SK에코플랜트 4층 윤리경영담당	
인터넷	SK 윤리경영 홈페이지	
이메일	skecoplant.ethics@sk.com	
카카오톡	일대일 오픈채팅: SK ecoplant 윤리경영 검색 또는 QR코드 스캔	

제보자 보호 제도

SK에코플랜트는 SK그룹의 멤버사로서 전사 및 그룹 차원의 윤리경영 내재화를 위해 SK그룹 통합 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 SK에코플랜트는 모든 이해관계자가 쉽게 확인할 수 있도록 제보 시스템 내 [제보자 보호 규정](#)을 공개합니다. 제보자 보호 규정은 내부 고발자 보호를 위한 제보자 익명성 보장, 비밀 유지 및 신분 보호, 인사상 차별 금지 등의 내용을 담고 있습니다. 제보자에게 불이익을 주거나 제보자 신원을 타인에게 노출하는 행위에 대해서는 강화된 징계기준을 적용하여 누구나 안심하고 제보할 수 있는 환경을 조성합니다.

제보자 보호 규정

- 제보자의 신원 및 제보내용은 공개되지 않도록 철저히 비밀유지 됩니다.
- 정당한 제보를 한 이유로 신분상의 불이익을 받지 않습니다.
- 제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우 그 시정과 보호를 윤리경영 담당부서에 요청할 수 있습니다.
- 제보에 대한 사실 확인 과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.
- 비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진신고 한 경우에는 그 행위에 대한 제재를 감면할 수 있습니다.

윤리제보 건수 및 조치 현황

SK에코플랜트는 2023년 윤리경영 상담·제보 채널로 접수된 신고를 토대로 총 26건의 사건에 대해 조치를 취하여 직장 내 괴롭힘, 사규 위반, 비윤리 행위 관련자 등 총 66명에게 징계 조치를 하였습니다. 조치 이후 모든 구성원에게 상벌심의위원회 결과를 공지하고 위반 사례 교육을 실시하였으며, 윤리경영 실천 레터를 송부하여 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 상담 제보 및 조치 현황(연결)^{1), 2)}

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
제보 건수	건	216	200	322	206	40	41	17	18
조치 건수	건	51	16	89	26	18	17	17	11

1) 2021~2022년은 SK에코플랜트, 2023년은 연결 기준으로 집계하였습니다.

2) SK에코플랜트는 모든 제보 건에 대하여 사실관계를 종합적으로 파악한 뒤 실제로 조치가 필요한 건에 한하여 100% 조치를 목표로 관련 절차를 진행하고 있습니다.

윤리교육

SK에코플랜트는 매년 계약직·시간제 정규직 및 파견직은 물론 경영진 및 이사회를 포함한 모든 구성원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 등 법정 교육 이상의 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 윤리교육 대상 범위를 국내 모든 자회사 구성원으로 확대하여 대면교육을 실시하였으며 자회사별 자율적 윤리경영 체계 도입 및 자체 점검 활동을 위한 요청사항을 지원하였습니다. 향후에도 모든 자회사 구성원을 포함하여 윤리교육을 진행하고 지속적으로 교육 콘텐츠 및 기법을 개선함으로써 교육의 실효성을 높일 계획입니다. 한편 Biz. Partner를 대상으로도 매년 온라인 윤리교육 실시, 컴플라이언스 레터 발송, 사외교육 수강료 지원 등 다양한 프로그램을 운영하여 윤리경영 추진에 대한 공감대를 형성하고 있으며, 윤리교육 대상 Biz. Partner 범위를 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

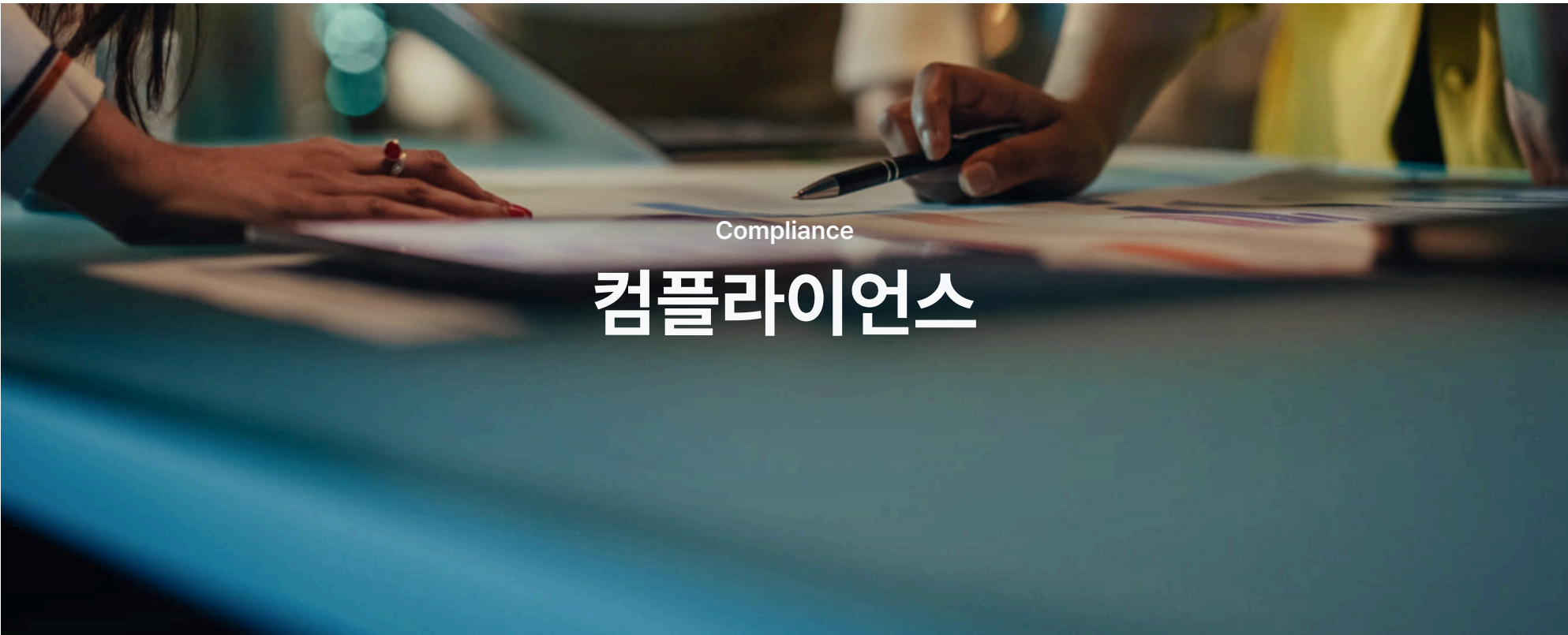
윤리교육 성과(연결)

구분	단위	2021	2022	2023					
				Total	SKEP	SKEE	SKOP ¹⁾	SK tes	리뉴어스
윤리교육 대상 구성원 수	명	6,968	8,314	10,315	3,588	1,476	803	2,150	2,298
윤리교육 참여 구성원 수	명	6,634	8,277	10,025	3,450	1,420	794	2,080	2,281
참여율	%	95.2	99.6	97.2	96.2	96.2	98.9	96.7	99.3
총 교육 시간	시간	12,122	11,595	13,579	7,590	994	1,210	1,040	2,746
1인당 교육 시간	시간	1.3	1.1	1.3	2.2	0.7	1.4	0.4	1.2

1) 2023년부터 윤리경영팀을 신설하여 윤리교육을 실시하고 있습니다.

윤리교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
윤리교육 대상 구성원 수	명	4,457	3,548	3,588
윤리교육 참여 구성원 수	명	4,216	3,546	3,450
참여율	%	94.6	99.9	96.2
총 교육 시간	시간	9,275	7,801	7,590
1인당 교육 시간	시간	2.1	2.2	2.2



Compliance

컴플라이언스

준법경영 체계

공정거래 자율준수 프로그램

SK에코플랜트는 투명하고 성숙한 컴플라이언스 문화를 조성하기 위해 2008년부터 ‘공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)’을 운영 중입니다. 체계적인 CP 운영을 위해 CP 운영 규정 및 규칙을 사규로 제정하고 이를 준수하고 있습니다. 아울러 매년 CEO를 포함한 모든 구성원이 공정거래 자율준수 실천서약을 작성함으로써 공정한 거래 문화 형성을 위한 의지를 다짐하고 있습니다. 2023년에는 교육 체계의 지속적인 개선을 위하여 CP 관련 교육 후에 자율준수사무국이 효과성 평가를 실시하고 자율준수관리자에게 보고하도록 CP 운영 규정 및 규칙을 일부 개정하여 효과성 평가의 주체 및 절차를 명확히 하였습니다. 이러한 노력의 결과로 SK에코플랜트는 2023년 공정거래위원회가 주관한 공정거래 자율준수 프로그램 등급평가에서 최고 등급인 AAA 등급을 획득하였습니다.

자율준수편람

SK에코플랜트는 공정한 거래 질서 확립을 위한 업무 지침서로 ‘공정거래 자율준수편람’을 2008년 최초 제정하였습니다. 회사의 사업 구조 및 특성, 계약 관계 및 이해관계자 등을 고려하여 당사와 관련성이 높은 법규를 선별해 수록하였고, 정책 환경의 변화, 법규 개정, 최신 위반 사례 등을 반영한 개정본을 주기적으로 발행하고 있습니다. 2022년에는 제5차 개정 편람에 추가하여 우리 회사에서 가장 주의해야 하는 하도급 분야의 부당특약과 실태 점검 항목에 대한 핸드북을 신규 제작하여 배포하였습니다. 2023년 6차 개정본에는 공정거래법 개정 사항(CP 법제화 조항 신설) 및 하도급법 개정 사항(납품단가 연동제 도입), 환경 관련 표시광고 심사지침 개정 내용 등을 반영하였으며, 법규에 대한 구성원들의 이해도를 높이고자 최신 심결례 및 판례를 업데이트하였습니다. 또한 구성원들이 실무에서 수시로 참고할 수 있도록 포켓 사이즈의 자율준수편람 핸드북(Handbook)을 신규 제작하여 배포하였습니다. 2024년 7차 개정본에는 공정거래위원회 주관 비상장사 주요사항, 대규모 내부거래, 대규모 기업집단 공시 3가지와 올해 제·개정된 하도급법 및 불공정거래행위 등 고시·지침 6가지 및 최신 위반 사례 21건을 신규 반영하였고, 불공정거래행위 유형 중 부당지원과 사익편취를 전면 개편하였습니다. 특히, 구성원들의 업무 활용도를 높이기 위해 구성원들의 실무상 필요한 법규별 행동지침 및 Q&A, Check-List를 전면 보완하고, 꼭 필요한 부분만 발췌하여 볼 수 있도록 분야별로 7편으로 분철 제작하여 온·오프라인 도서관 등록 및 배포를 하였습니다.

SK에코플랜트 자율준수편람 개요

구분	내용							
개정 이력	2008년	2011년	2015년	2017년	2021년	2022년	2023년	2024년
	초판	1차 개정	2차 개정	3차 개정	4차 개정	5차 개정	6차 개정	7차 개정
관련 법규	- 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 - 하도급거래 공정화에 관한 법률 - 표시광고의 공정화에 관한 법률 - 약관의 규제에 관한 법률							
구성	(Step 1) 법규 내용의 이해: 당사 공정거래 관련 법규의 개요 및 각 법규별 조항 설명 (Step 2) 최신 판례의 이해: 업무별 최신 위반 사례·판례 설명 (Step 3) 업무별 유의사항 및 주요 Q&A 확인: 업무별 유의사항 및 업무 가이드 설명 (Step 4) 법 위반 여부 자가 점검: 업무별 체크리스트를 활용하여 법 위반 여부 자가 점검 실시							

자율준수편람

자율준수편람 핸드북 부당특약

자율준수편람 핸드북 하도급법

자율준수편람 핸드북 건설산업기본법

자율준수편람 포켓북 하도급법

자율준수 실행 조직

SK에코플랜트는 독립적인 CP 운영을 위해 이사회 의결을 통해 선임된 자율준수관리자가 CP 운영을 총괄하고 있습니다. 자율준수관리자는 CP 운영 계획 및 성과를 분기별로 최고경영진(이사회 또는 CEO)에게 직접 보고하며, 피드백 사항을 반영하여 운영 수준을 지속적으로 개선합니다. SK에코플랜트는 컴플라이언스 기능을 강화하기 위해 2022년부터 ESG센터 산하에 CP 운영을 전담하는 컴플라이언스 담당 조직을 신설하여 운영하고 있으며, 컴플라이언스 담당과 상생협력팀, 윤리경영팀, 법무팀 등 유관부서 담당자들을 CEO 직속 자율준수사무국으로 편입하여 유기적인 하나의 팀으로서 사내 CP 업무가 운영될 수 있는 체계를 구축하였습니다. 2023년에는 자율준수사무국에 소속된 유관부서 개수를 확대하고 소속 구성원 수를 증원함으로써 CP 운영 체계를 강화하였습니다.

자율준수 실행 조직도



자율준수관리자 직무 및 권한

자율준수관리자의 직무	자율준수관리자의 권한
1. 자율준수 프로그램의 계획 수립 및 운영 관리 2. 경쟁법 위반 리스크 식별 및 관리를 위한 위험성평가 실시 3. 경쟁법 준수를 위한 사전업무협의 실시 4. 경쟁법 및 자율준수와 관련된 교육 관리 5. 자율준수 실태에 대한 모니터링 실시 6. 경쟁법 위반사항에 대한 분석과 개선, 시정 및 예방조치의 강구 7. 경쟁법 위반자에 대한 제재수준의 결정 및 상벌심의위원회 심의 의뢰 8. 자율준수관련 활동 및 사안의 이사회 보고 9. 모든 임직원의 자율준수서약서 징구 10. 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 사항 (CP 운영규정 제7조)	1. 자율준수 실태에 대한 점검조사권 2. 직무를 수행함에 있어서 필요한 자료 및 정보의 제출요구권 3. 경쟁법 위반자 및 위반행위에 대한 조사 및 보고권한 4. 경쟁법을 위반한 사항에 대한 시정 및 개선권한 5. 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 권한 (CP 운영규정 제8조)

Case

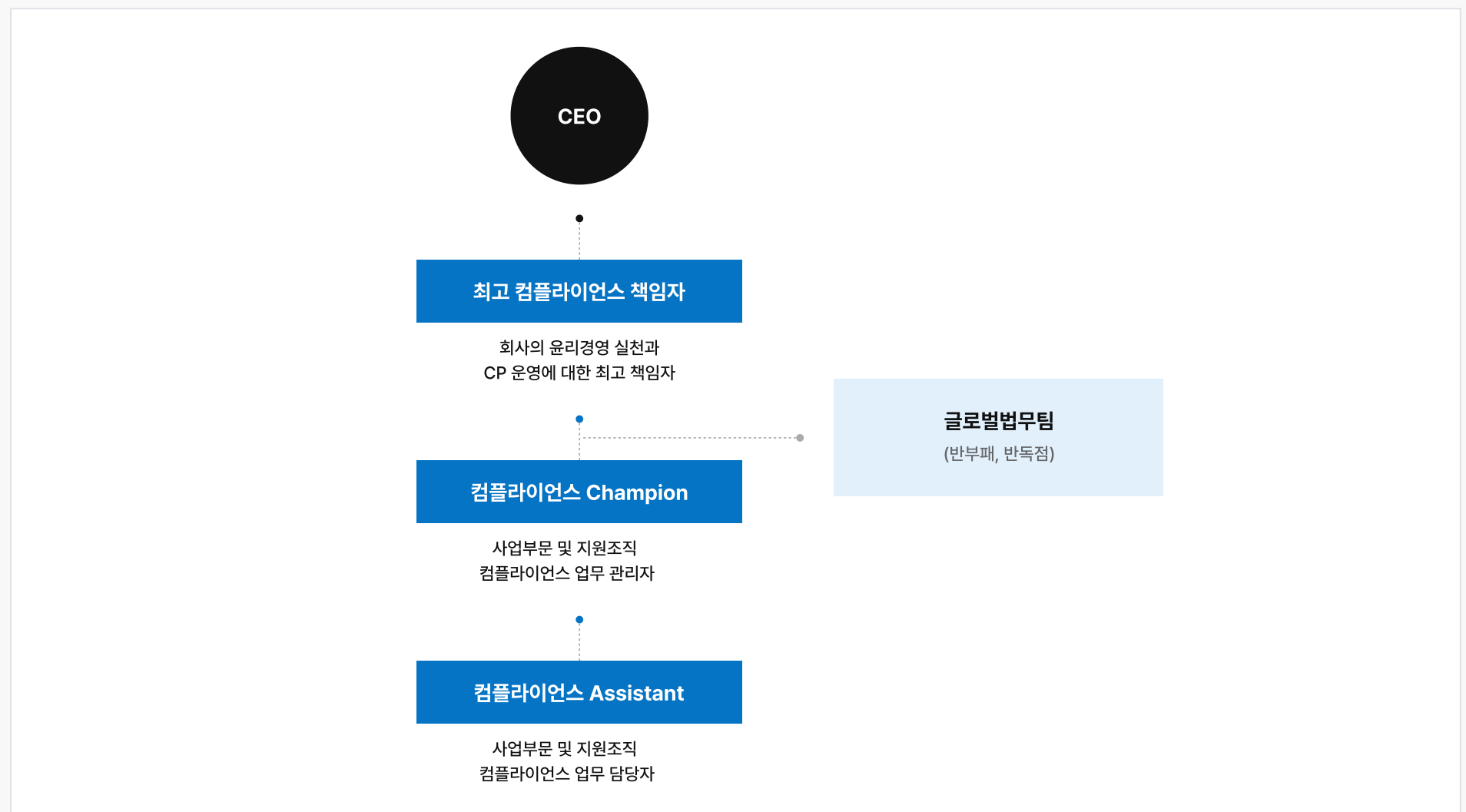
글로벌 컴플라이언스 활동

SK에코플랜트는 신사업 확대 및 주요 자회사의 해외 사업망 확장에 따라 글로벌 수준에 부합하는 컴플라이언스 운영 체계를 구축하여 시행하고 있습니다. 글로벌 인수·투자·합병 이후 반부패 및 컴플라이언스 준수를 위한 절차 규정, 해외 이해상충 규정, 해외부패방지법 준수를 위한 협력업체 규칙 등 여러 규정들을 도입 및 시행함으로써 관련 법규 위반이 발생되지 않도록 예방하고 있습니다. 특히 주요 M&A 대상 기업에는 SK에코플랜트의 컴플라이언스 체계를 접목하였고, 해외 Biz. Partner와의 거래 전에 실사 또는 법규 준수에 대한 확인서 징구 절차를 통해 잠재적 리스크를 최소화하고 있습니다.

SK에코플랜트는 정기적으로 내부 구성원을 대상으로 해외 사업 활동 시 유의할 국제 법규 및 규제 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 해외 로펌 주관으로 미국 해외부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)에 대한 심화 교육을 진행함으로써 구성원 역량 강화를 도모하였습니다. 또한 SK에코플랜트는 SK오션플랜트, SK tes 등 주요 자회사의 글로벌 컴플라이언스 체계 점검 및 강화를 위하여 컴플라이언스 협의체를 구성하였고, 앞으로도 지속적으로 관련 규정을 재정비하고 제도적 장치 등을 보완할 계획입니다.

[해외 반부패 규정집 ↓](#)

글로벌 컴플라이언스 조직도



준법경영 체계 도입 목표

SK에코플랜트는 기존 EPC 역량과 환경·에너지 솔루션을 결합한 새로운 사업모델 구축 과정에서 발생가능한 컴플라이언스 리스크를 식별 및 관리하기 위하여 2023년에 전사 통합 'Compliance Management System(CMS)'을 구축하였습니다. 또한 CMS 구축·운영 성과를 기반으로 준법경영시스템 ISO37301 국제 인증을 획득함으로써 컴플라이언스 리스크 통합 관리 체계와 운영 수준이 국제표준에 부합함을 입증하였습니다. 2024년에는 ISO37301 인증 사후 심사를 통해 최초 인증 이후 유효성을 검증할 계획입니다.

[ISO 37301:2021 🖼️](#)

컴플라이언스 리스크 관리

공정거래 위반 위험성평가

SK에코플랜트는 공정거래 위험성평가를 실시하여 공정거래 관련 리스크를 식별 및 완화하고 있습니다. 효율적인 공정거래 위험성평가 수행을 위해 ‘공정거래 리스크 관리 지침’을 별도로 마련하여 위험성평가의 절차, 평가 대상, 위험성 정도의 구분 기준(5단계, 최하 ~ 최상) 등을 정하였습니다. SK에코플랜트는 공정거래 리스크 관리 지침에 따라 분기별로 공정거래 위험성평가를 실시하고 있으며 법 위반 가능성이 있는 분야를 식별하여 임직원 교육, 업무 가이드 제작·배포, 사전업무협의제도 운영, 사후 점검 및 제재, 내부제보시스템 운영 등의 리스크 통제 활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 SK에코플랜트 및 동종 업계의 법 위반 이력, 관련 법규 개정 여부를 고려하여 공정거래법, 하도급법, 표시광고법, 약관법을 4가지 관리 대상 법규로 선별하였으며 각 법규의 조항별 리스크 내용, 관련 부서, 리스크 원인을 분석하고 이를 경감시키기 위한 리스크 통제 방안을 수립하여 실행하였습니다.

법 위반 리스크 위험성평가 절차



공정거래 위험성평가 주요 결과

구분	주요 리스크	개선조치	위험성 정도 ¹⁾	
			조치 전	조치 후
하도급법	법규 제·개정 - 하도급법 시행령 개정 및 하도급 공시제도 관련 고시 제정 - 납품대금연동제가 반영된 하도급법 개정 동종업계 위반 사례 지속 - 공정거래위원회 심결례 기준 연간 40건 발생	임직원 교육 실시 - SK에코플랜트 및 자회사 내 법규 제·개정 사항 관련 위험부서 대상 교육 실시 업무 가이드 개정 - 자율준수편람 개정 및 위반 사례 배포를 통한 업무 가이드 제공 사전 검토 프로세스 강화 - 하도급 관리 프로세스 강화	4단계	3단계
표시광고법	법규 제·개정 환경 관련 표시·광고에 관한 심사지침 개정안 시행 ‘그린워싱’ 관련 동종업계 소비자 단체 신고 건 발생	임직원 교육 실시 - SK에코플랜트 및 자회사 내 법규 제·개정 사항 관련 위험부서 대상 교육 실시 사전 검토 프로세스 개선 - 환경 광고 사전 검토 프로세스 및 업무 가이드라인 강화	4단계	3단계

1) 위험성 정도를 5단계로 구분하여 가장 낮은 수준을 1단계, 가장 높은 수준을 5단계로 평가합니다.

컴플라이언스 점검 체계

사전 검토 시스템

SK에코플랜트의 컴플라이언스 및 공정거래 유관부서 등은 사내 업무 절차를 사전에 검토하여 공정거래 관련 법규 위반 가능성을 상시 점검하고 있습니다. 점검 과정에서 위반 사항이 발견되는 경우 즉시 개선조치하고 있으며, 필요 시 징계 기준에 따라 경고, 견책, 감봉, 정직 등의 인사 조치를 실시합니다. SK에코플랜트는 모든 구성원의 컴플라이언스 실행력을 강화하기 위하여 2021년부터 컴플라이언스 위반에 따라 조직의 KPI 점수를 감점하는 '컴플라이언스 KPI 감점제'를 운영하고 있습니다. 최초 도입 이후 KPI 감점제 범위 및 수준을 지속적으로 확대 및 강화해오고 있으며 2023년에는 감점제 적용 범위를 기존 '공정거래 관련 법규'에서 '회사의 제반 법규'로 확대하였습니다.

컴플라이언스 KPI 감점제 운영 현황

구분	2021	2022	2023
법규 범위	공정거래 관련 법규 위반	공정거래 관련 법규 위반 또는 분쟁 발생	회사의 제반 법규 위반
최대 감점 수준 ¹⁾	5점	10점	10점

1) KPI 총점은 100점입니다.

내부 점검 프로세스

SK에코플랜트는 '내부 점검 프로세스'를 운영하여 계약 이행 과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 SK에코플랜트 및 자회사 현황을 모니터링하고 있습니다. 서면 실태 조사 자체 점검을 통해 모든 하도급 대금 지급 건에 대해 적법 이행 여부를 전수 검토하고 있으며 위반 사항이 발견되는 즉시 개선조치 하고 있습니다. 또한 매월 현장 실태 조사를 진행하여 국내 모든 프로젝트를 대상으로 하도급법 10개(하도급 대금 지급, 부당 감액 금지 등) 및 건설산업기본법 4개(하도급 사항 발주자 통보, 건설기계 대금 지급 보증서 발급 등) 항목의 위반 여부를 점검하고 그 결과에 따라 개선조치 및 징계 절차를 수행합니다.

하도급 실태 점검 활동

일정	활동
2023.05.	3~4월 현장 하도급 실태 점검 결과에 따른 준법 Workshop 실시(9개 현장)
2023.06.	2022년 하도급 서면 실태조사 자체 점검 완료(SK에코플랜트, SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, 리뉴어스)
2023.09.	5~8월 현장 하도급 실태 점검 결과에 따른 준법 Workshop 실시(17개 현장)
2023.11.	2023년 현장 하도급 실태 점검 완료(SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링의 80개 국내 현장·하도급계약 4,774건 검토)
2023.12.	9~11월 현장 하도급 실태 점검 결과에 따른 준법 Workshop 실시(12개 현장)
2024.01.	2023년 하도급 실태 점검 결과에 따른 개선조치 및 징계 절차 완료

Case

자손회사 컴플라이언스 관리 체계 구축

SK에코플랜트는 사업 포트폴리오 확장 및 신규 자회사 확보로 인해 준수 대상 법규가 확대됨에 따라 자손회사의 컴플라이언스 리스크 관리 체계 구축 및 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 자손회사의 공정거래 관련 법규 위반 최소화를 위해 자율준수관리자를 의장으로 하는 컴플라이언스 협의체를 발족하고 CP 전담부서와 국내 12개 자회사 대표 및 담당자로 협의체를 구성하였습니다. 한편 협의체 운영 현황 및 결과는 CEO에게 보고하고 있습니다. 2023년에는 총 8회 협의체를 운영하여 자손회사별 중점 관리 과제를 도출 및 수행함으로써 공정거래 관련 법규 위반을 예방하였습니다. 2024년에는 자손회사의 자체적인 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 구축하기 위해 자손회사의 사업 특성 및 컴플라이언스 관리 범위를 고려한 각 자손회사별 맞춤형 CMS구축을 추진중에 있습니다.

자손회사 중점 관리 과제(12개 자회사, 10개 손자회사)

관련 법률		세부 구분	과제 수	합계
공정거래 법규		CP 도입	3개	23개
		공정거래법	16개	
		하도급법	4개	
필수 법규	환경 법규	폐기물관리법	19개	23개
		대기환경보전법	4개	
	기타	청탁금지법	9개	16개
		상생협력법	7개	

공정거래 위반 현황

SK에코플랜트는 유형별 법규 위반 사항을 모니터링하여 공정거래 위반 현황을 관리하고 있습니다.

공정거래 위반 현황(연결)

구분		단위	2021	2022	2023					
					Total	SKEP	SKEE	SKOP	SK tes	리뉴어스
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0	0	0	0	0	0
	해외	건	0	0	0	0	0	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	48.6	496.5	104.5	97.2	0	7.3	0	0
	해외	만달러	0	0	0	0	0	0	0	0

공정거래 위반 현황(SK에코플랜트)

구분		단위	2021	2022	2023
금전적 제재 건수	국내	건	0	0	0
	해외	건	0	0	0
벌금 및 합의금	국내	억원	48.3	493.5	97.2
	해외	만달러	0	0	0

공정거래 교육

SK에코플랜트는 CEO 및 임원, 계약직, 축탁직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 업무 관련성을 고려한 사례별·직무별 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 SK에코플랜트 구성원 및 모든 자회사 구성원을 대상으로 총 4,250 시간의 공정거래 교육을 실시함으로써 당초 2024년까지 교육 대상을 모든 자회사로 확대하고자 했던 목표를 조기에 달성하였습니다. 2024년부터는 기존 교육에 더하여 자회사별 사업 및 특성을 고려한 1대1 교육을 실시할 계획입니다.

SK에코플랜트 및 자회사 대상 공정거래 교육 성과(SK에코플랜트)

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육 시간	시간	7,965	5,369	4,250 ¹⁾

1) 교육 가독성 및 집중도 향상을 위해 숏폼(5분 미만) 형태의 교육을 도입하여 전체 교육 시간은 전년 대비 감소하였습니다.

공정거래 교육 대상별 교육 내용

교육 대상		교육명, 교육 내용	이수 인원(이수율) ¹⁾
자회사	광고·홍보 담당자	친환경 광고 점검 사전교육	15명(88%)
	컴플라이언스 담당자	건설, 제조 모듈별 실무자 회의체 교육	19명(100%)
	하도급 담당자	하도급관리 프로세스 개선 소개	12명(100%)
유관부서	SK에코플랜트 영업 담당자	부당 공동행위, 담합유형 및 공정거래위원회 현장조사 절차	100명(111%)
	자회사 영업 담당자		68명(54%)
	SK에코플랜트 환경광고 담당자	표시광고법 개요 및 업종별 공정거래위원회, 환경부 제재 사례	61명(86%)
	자회사 환경광고 담당자		24명(73%)
	계열사 자회사 거래를 수행하는 SK에코플랜트 임원, 직책자, 담당자	내부거래 준법요건 및 리스크 감소 방안	279명(162%)
	계열사 자회사 거래를 수행하는 자회사 임원, 직책자, 담당자		104명(153%)
	자율준수사무국 담당자	CMS Kick-off Meeting	18명(90%)
최고경영자 및 임원	SK에코플랜트 최고경영자 및 임원	내부거래 및 부당공동행위 관련 주요 사례 및 유의사항	74명(87%)
	SK에코엔지니어링 최고경영자 및 임원		17명(100%)
신입사원	Eco Space 사업 부문 신입사원	공정거래 및 하도급 교육	11명(100%)
위험부서 ²⁾	현장 공무, 계약 등 유관부서 담당자 및 일반 구성원	하도급법 내용별 숏폼 실무 교육	2,958명(139%)
	현장 발령 및 이동 대상자	부임자 대상 하도급법 교육	502명(100%)
	SK에코플랜트 및 자회사 유관 업무 수행 구성원	하도급법 상 '수급사업자의 기술자료 보호' 교육	2,048명(100%)
구성원	SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링 모든 구성원	CEO가 직접 알려주는 Compliance	3,456명(100%)
	SK에코플랜트 및 SK에코엔지니어링 모든 구성원	2023 Global Compliance 교육	3,060명(100%)

1) 이수 대상 외 자발적 이수 인원이 포함되어 이수율이 100%를 초과할 수 있습니다.

2) 하도급법 위반 리스크가 높은 조직을 의미하며 프로젝트 현장, 하도급 관리 및 계약부서 등을 포함합니다.

준법경영 활동

컴플라이언스 프로그램 운영 현황

SK에코플랜트는 2008년 자율준수 프로그램을 도입한 이래로 공정거래 법규 준수 및 공정거래 활동 점검 등 핵심 8대 요소를 중심으로 다양한 활동들을 운영하고 있습니다. SK에코플랜트의 자율준수 프로그램 활동 내역은 아래와 같습니다.

CP 운영 주요 활동

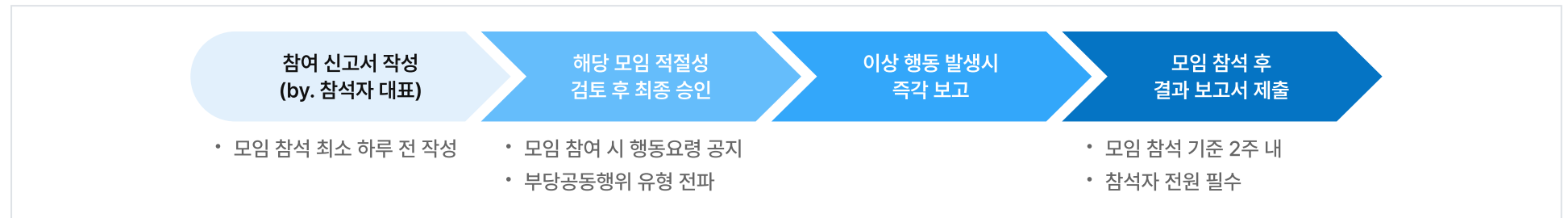
일정	활동
2023.02.	Compliance 위반에 따른 전사 KPI 감점제 확대 시행
	이사회 의결을 통한 자율준수관리자 신규 선임(ESG센터장)
2023.03.	2023 Compliance 운영 계획 이사회 보고
2023.04.	공정거래자율준수 실천서약 장구(동의율 97% / 3,330명 동의)
	Biz. Partner와 공정거래 협약체결
	정기소식지(CP Letter) 제1호 발행(Compliance Program소개)
	서면 발급 프로세스 개선 시행
2023.05.	준법 Workshop 실시
	정기소식지(CP Letter) 제2호 발행(자율준수편람 안내)
2023.06.	SK에코플랜트의 CP 성과 보도(한국일보 지면 등)
	하도급 상생조정 위원회 신설
2023.07.	중소기업벤처부 로드쇼 개최 '납품대금 연동제' 소개
	전 임직원 대상 CP 인식도 조사(상반기)
	상반기 Compliance 운영 실적 CEO 보고
2023.08.	CEO의 'Compliance Together' 교육 영상 전사 공개
	환경광고 사전검토 가이드라인 업데이트
2023.09.	공정거래 하도급 교육 개편 및 "하도급법 실무 교육" 시행
	준법경영시스템 국제 인증 ISO37301 인증 획득
2023.10.	정기소식지(CP Letter) 제7호 발행(내부제보시스템 CP HOT LINE 안내)
	mQMS Mobile 서면(작업지시서) 발급 개시
	3분기 Compliance 운영 실적 CEO 보고
2023.11.	현장 하도급 실태 점검 완료(국내 69개 On-going 프로젝트)
	Compliance 실천 우수 현장 포상(굿 임팩트 상 Ceremony)
	2023 Compliance 운영 결과 이사회 보고
2023.12.	CP 운영 규정 및 규칙 4차 개정
	공정거래 자율준수 편람 6차 개정
	CP 도입 15주년 CEO 메시지 사내 공표
	Biz. Partner(협력사) 초청 송년행사 '2023 동반성장데이' 개최
	전 임직원 대상 CP 인식도 조사(하반기)
	공정거래위원회 2023년도 CP 등급평가 'AAA(최우수)' 획득

CP 운영활동 더보기

자율준수 활동

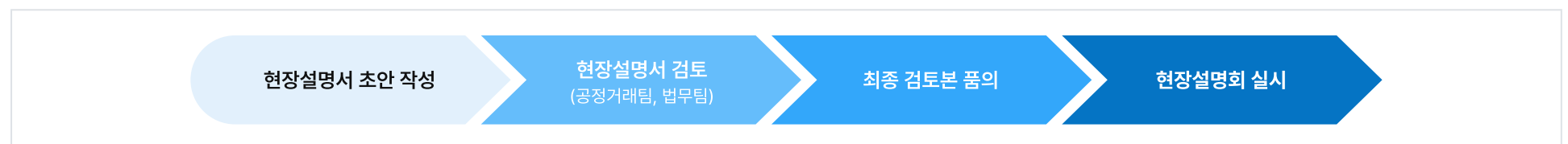
업계모임 참여원칙 서약 및 입찰 담합 방지

SK에코플랜트는 업계모임 참석자의 입찰 담합 방지를 위해 사전 업계모임 신고제를 시행하고 있으며, 사전 신고 시에는 업계모임 참여 행동 강령이 포함된 서약을 징구하고 있습니다. 업계모임 참석자는 사전신고서에 참석 목적과 참석 인원 등의 상세 정보 및 '업계모임 참여원칙 준수 서약서'를 작성하고 Compliance 팀장의 사전 승인을 받은 후에 모임에 참석할 수 있으며, 이상 행위 발생 시에는 즉시 자율준수관리자에게 신고해야 합니다. 2022년부터는 모임 참석 후 법 위반 행위 발생 여부를 컴플라이언스 담당 부서에 사후 보고하는 절차를 추가하여 업계모임 참석 전 과정을 모니터링하고 있습니다.



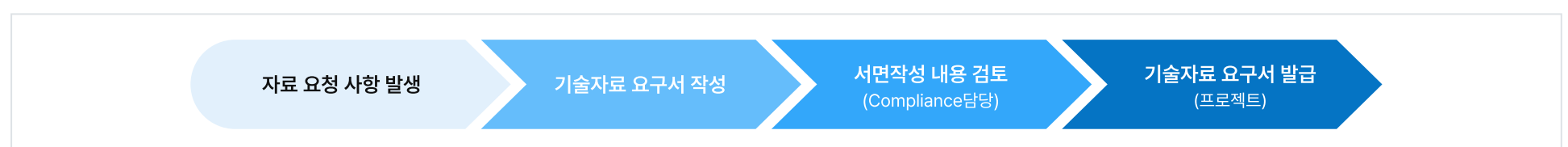
하도급법 준수를 위한 사전 검토

SK에코플랜트는 하도급계약 체결 시 표준하도급 계약서를 사용 중이며 특약 조건 현장설명서 내 하도급법에 배치되는 사항이 없는지에 대해 공정거래팀, 법무팀의 사전 검토를 거치고 있습니다. 2023년에는 총 598건의 현장설명서를 검토하였습니다.



Biz. Partner 기술탈취, 유용방지

SK에코플랜트는 하도급법 준수 및 수급사업자의 기술자료 보호를 위해 계약·입찰 단계에서 수급사업자로부터 제공받는 자료에 대해 기술자료 여부를 확인하고 기술자료 요구서 발급 및 비밀유지계약 체결을 의무화하는 '기술자료 관리 시스템(TDMS)'을 운영하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 Compliance팀이 계약·입찰 과정을 상시 모니터링하여 기술자료요구서 및 비밀유지계약이 적법하게 체결될 수 있도록 함으로써 수급사업자의 기술탈취 및 유용 등의 법규 위반을 방지하고 있습니다. 2023년에는 총 1,779건의 기술자료 요청 건을 검토하여 잘못 기재된 내용이 있는 경우 시정조치 하였습니다.



표시광고 위반 사례 방지

SK에코플랜트는 홍보물의 허위·과장 표시광고로 인한 관련 법규 위반을 방지하고 이해관계자의 피해를 예방하기 위해 홍보물 배포 전에 공정거래팀 또는 법무팀의 사전 검토를 거치고 있습니다. 2023년에는 '환경 관련 표시·광고에 관한 심사지침' 개정에 따라 사내 환경성 광고 사전검토 프로세스를 강화하였으며, 연간 총 15건의 홍보물을 검토하여 법 위반 오해의 소지가 있는 문구들을 사전에 수정함으로써 표시광고법 위반을 예방하였습니다.

청탁금지법 위반 방지

SK에코플랜트는 경조금 처리, 선물 지급, 기념품 제작 전 Compliance팀이 청탁금지법 위반 가능성을 검토하는 프로세스를 구축하여 운영 중입니다. 2023년에는 28건의 청탁금지법 관련 검토를 수행하였고 법 위반이 발생하지 않도록 업무 가이드를 제공하였습니다. SK에코플랜트는 모든 구성원을 대상으로 청탁금지법 개요, 체크리스트, 위반 사례 등에 대한 업무 가이드를 배포하여 청탁금지법 준수를 위한 홍보 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.



Information Security

정보보호

정보보호 체계

정보보호 정책 및 인증

정보보호 정책

SK에코플랜트는 정보보안 규정과 개인정보 관리 규정을 비롯한 정보보호 정책을 수립하여 기업과 고객의 정보 자산을 안전하게 보호하고 관리하기 위한 원칙을 제시하였습니다. 정보보안 규정 내 '인사보안규칙', '보안감사규칙' 등 부문별 규칙을 정립하였고, 각 규칙 아래 지침, 매뉴얼, 가이드라인 등을 두어 세부적인 업무 수행 기준을 명시하였습니다. SK에코플랜트의 정보보호 정책은 대외 법규 및 동향을 모니터링하여 주기적으로 제·개정합니다. 2023년에는 '정보자산보호규칙'을 개정하여 외부 출력기기 사용금지 조항을 추가함으로써 정보 유출 통제를 강화하였고, 위치정보법에서 규정한 의무의 준수를 위해 '위치정보 관리지침'을 신규 제정하였습니다.

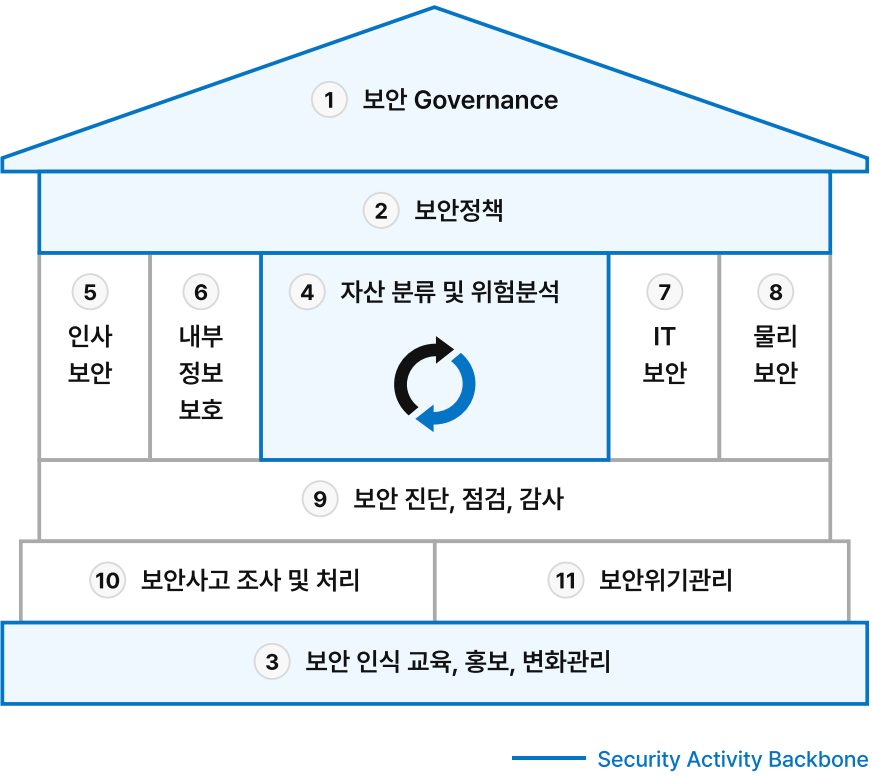
SK에코플랜트는 기업 기밀과 고객의 개인정보를 보호하기 위해 24시간 감시체계를 가동하고 있으며, 접근통제 3원칙¹⁾을 기반으로 중요 데이터에 대한 접근을 통제합니다. 또한 정기적인 보안 진단·점검·감사의 실시로 정보보호 정책 준수 여부 및 보호 대책의 정상 운영 여부를 확인하며, 이를 토대로 관리적·물리적·기술적 측면의 보안 관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다.

1) 접근통제 3원칙: 1. 알 필요성(Need to know), 2. 최소권한(L least privilege policy), 3. 직무분리(Separation of duties)

정보보호 운영 체계

I Mission	우리는 회사의 보안 위험을 관리하여 회사의 안정적 운영과 경영목표 달성에 기여합니다.
I Vision	Security Leader for Global Environmental Company

I Security Framework

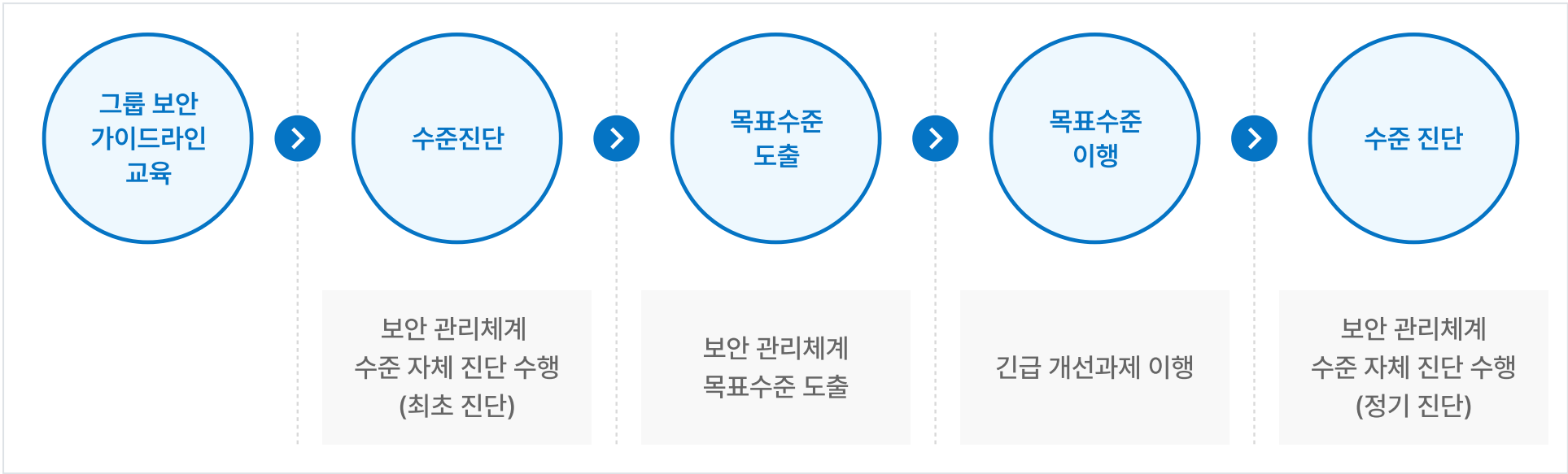


1 보안 Governance 보안 총괄조직(기획, 감사), 운영조직, 협업조직, 부문별 관리 조직, 부서 내 보안 담당자를 지정하여 전사 보안 조직체계 구성	5 인사 보안 내부 구성원 및 외부인에 대한 보안 관리	9 보안 진단, 점검, 감사 전사 보안관리 수준 적절성 및 보안정책, 현행법 준수 여부를 확인할 수 있는 보안 진단, 점검, 감사 체계 수립 및 운영
2 보안 정책 전사보안의 기준이 되는 보안정책(규정, 규칙, 운영원칙 및 절차, 매뉴얼 등) 제정 및 주기적 검토, 개정	6 내부 정보 보호 내부정보(영업비밀, 개인정보 등) 유출 예방, 탐지·모니터링, 대응체계 수립 및 운영	10 보안사고 조사 및 처리 보안사고를 조사 및 손실·손해 최소화 방안 수립 및 운영
3 보안 인식 교육, 홍보, 변화관리 구성원의 보안의식을 제고하고 향상시킬 수 있는 교육, 홍보 프로그램 및 회사 보안 정착을 위한 변화관리 활동 기획·운영	7 IT 보안 IT 인프라 및 정보시스템의 보안 취약점 관리 및 외부공격 예방, 탐지·모니터링, 대응체계 수립 및 운영	11 보안위기관리 회사에 유·무형의 손실을 줄 수 있는 재난, 재해, 침입 등의 위급·긴급상황에 대한 대응 및 복구 절차 수립
4 자산 분류 및 위험분석 회사의 주요 자산을 식별, 분류하고 자산별 보안 위험을 분석하여 대응방안을 마련함으로써 위험 관리	8 물리 보안 사옥 등 주요 시설물 출입통제 및 유형자산에 대한 물리적 보호체계 수립·운영	

자회사 보안 정책

SK에코플랜트는 맞춤형 지원으로 자회사의 정보보호 역량을 강화하여 전사 차원의 수준 높은 정보보호 체계를 갖추고자 합니다. 사이버 보안 위협 노출 리스크에 대한 통제력이 부족한 자회사를 대상으로는 ‘보안 Shared Service’를 제공하여 각 경영 환경에 맞는 정보보안 전략의 수립 및 이행을 지원합니다. 대외 공개된 자회사별 IT 시스템의 취약점을 진단하고 보안 니즈를 반영하여 개선방안을 도출하고 있으며, 신규 편입된 자회사의 경우 ‘자회사 보안 관리 체계’에 따라 보안 관리 체계 수준을 진단하고 개선 목표를 수립 및 이행합니다. 동시에 자회사 구성원의 정보보호 의식을 제고하기 위해 사이버 모의훈련을 실시하고 있습니다.

자회사 보안 관리 체계



정보보호 인증

SK에코플랜트는 정보보호 체계의 안정성을 글로벌 수준으로 강화하기 위해 국내외 정보보호 관련 인증을 취득하여 유지 중입니다. SK에코플랜트가 취득한 ‘정보보호 경영시스템 인증(ISO 27001:2013)’은 정책 및 조직 등 글로벌 표준을 준수한 정보보안 체계의 운영을 보증합니다. 2024년에는 Cloud 서비스, 인공지능(AI) 등 변화하는 디지털 환경을 반영한 신규 기준인 ISO 27001:2022 인증으로의 전환을 계획하고 있습니다. 또한 ‘개인정보보호 경영시스템 인증(ISO 27701:2019)’의 취득으로 글로벌 표준을 준수한 개인식별정보(PII)의 안전한 관리를 대외적으로 인정받았으며, 국내 표준 ‘정보보호 및 개인정보보호 관리 체계 인증(ISMS-P)’을 취득하고 매년 사후심사를 통해 유지하고 있습니다.

ISO 27001:2013

ISO 27701:2019

ISMS-P

정보보호 인증 현황

보유 인증	ISO 27001:2013	ISO 27701:2019	ISMS-P
표준	국제	국제	국내
유효기간	2021.09.28.~2024.09.27.	2021.09.28.~2024.09.27.	2023.01.04.~2026.01.03.
인증 범위	분양, 입주, 하자보수, 고객지원(문의) 서비스		
인증 효과	- 글로벌 시장 발주처의 요구사항 충족 및 신뢰도 향상 - 국내외 정보보호 관련 법규 준수 - 국내외 프로젝트 참여 시 정보보호 수준에 대한 객관적인 증명 - 체계적인 정보보호 위험 관리를 통한 비즈니스 안정성 확보		

정보보호 실행 조직

SK에코플랜트의 정보보호 담당 조직은 정보보호 체계의 컨트롤 타워로서 평균 14년 이상의 경력을 보유한 정보보호·개인정보보호·정보통신 관련 전문가로 구성되어 있습니다. 이 조직은 전사 보안 목표 및 통합적 정보보호 체계를 수립하고 있으며, 보안 사고 예방을 위한 상시 모니터링을 실시합니다. 또한 보안 운영 및 실행 조직들의 정책 준수 여부에 대해 진단·점검·감사를 실시하며 보안 사고 발생 시 신속한 대응을 통해 추가 피해를 방지합니다.

정보보호협의회는 IT, HR, 총무 부서 등 고객 개인정보를 취급하는 조직과 함께 부서별 보안 활동 현황, 정보보호 활동 계획 등 중요 의사결정을 논의하는 CISO·CPO 주관의 정보보호 관련 최고 의사결정 기구입니다. 2023년에는 정보보호협의회를 총 2회 개최하여 개정된 개인정보보호법에 대한 컴플라이언스 대응 방안, 개인정보 내부관리계획 수행 결과 및 효과성 측정 결과 등의 안건을 논의하였습니다.

정보보호 실행 조직도



정보보호 책임자

SK에코플랜트의 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보 보호책임자(CPO)는 정보보호 업무의 총괄 지휘·감독 책임을 수행합니다. 부여된 책임에 걸맞게 전문성에 기반한 활동이 이뤄지도록 CISO·CPO 선임 시 「정보통신망법」, 「개인정보보호법」 등 관련 법률에서 요구하는 자격요건(임원, 전문성 충족)을 내부 기준으로 수립하여 준수하고 있습니다. 현재 SK에코플랜트의 정보보호 책임자는 법적 자격요건을 상회하는 정보보호 관련 석사 학위 보유자이자 정보보호·정보통신 분야에서 15년 이상의 업무 경력을 갖춘 전문가입니다.

정보보호 책임자 역할 및 책임

CISO(정보보호 최고책임자)	CPO(개인정보 보호책임자)
가. 정보보호 계획의 수립·시행 및 개선 나. 정보보호 실태와 관행의 정기적인 감사 및 개선 다. 정보보호 위험의 식별 평가 및 정보보호 대책 마련 라. 정보보호 교육과 모의훈련 계획의 수립 및 시행	가. 개인정보보호 계획의 수립 및 시행 나. 개인정보 처리 실태 및 관행의 정기적인 조사 및 개선 다. 개인정보 처리와 관련한 불만의 처리 및 피해 구제 라. 개인정보 유출 및 오용·남용 방지를 위한 내부통제시스템의 구축 마. 개인정보보호 교육 계획의 수립 및 시행 바. 개인정보파일의 보호 및 관리·감독

정보보호 성과 및 목표

정보보호 활동 및 로드맵

SK에코플랜트는 정보보호 관련 리스크의 발생을 방지함으로써 ‘정보 유출 및 관련 법규 위반 건수 Zero’의 목표 달성을 위해 노력 중입니다. 이를 위해 정보보호 활동을 개인정보 관리, 내부정보 유출 통제, 사이버 보안 위협 대응, 위치정보 보안 강화, 클라우드 보안 등의 핵심 관리 영역으로 세분화하고 중장기 로드맵을 수립하여 관리합니다.

개인정보 관리

SK에코플랜트는 ISO 27001, ISO 27701, ISMS-P 등 정보보호 및 고객개인정보보호에 관한 국내외 인증을 취득하여 고객의 소중한 정보 자산을 안전하게 보호합니다. 2023년에는 개인정보 관리에 대한 이해관계자들의 접근성 강화를 위해 [읽기 쉬운 형태의 '개인정보처리방침' !\[\]\(faf942dc3e59ce8eb64b4ac481eca7e0_img.jpg\)](#)을 홈페이지에 새롭게 게시하였으며, 전사 시스템을 진단하여 구성원의 개인정보 관리 수준을 향상시켰습니다. 2024년에는 구성원 개인정보 보호조치를 완료할 계획이며, 매년 자체 실태 점검을 통해 개인정보 관리 수준을 강화하고자 합니다. 또한 2024년부터 시행되는 개인정보보호법 개정 사항을 내부관리계획에 반영하고 이에 대한 점검을 수행할 계획입니다.

개인정보 관리 목표

2024	2025	2026
- 개인정보보호법 개정 시행 사항 내부관리 체계 반영 - 구성원 개인정보 처리시스템 보호조치	정기 개인정보 자체 실태 점검 시행 및 개선	정기 개인정보 자체 실태 점검 시행 및 개선

내부정보 유출 통제

SK에코플랜트의 이상징후 모니터링 시스템은 비정상적인 내부정보 유출 시도 및 징후를 모니터링하도록 상시 운영됩니다. 2023년에는 사업 유형별 보안관리 표준을 수립 및 적용하여 주요 프로젝트와 해외법인의 내부정보 유출 통제를 강화하였고, 사외메일 발송 사전승인 대상을 확대하였습니다. 또한 오래된 문서 및 불필요 문서 삭제 캠페인을 통해 구성원의 문서보안 인식을 제고하였습니다. 2024년에는 정보 유출 통제 정책을 새롭게 제정하여 보안 리스크 제거 활동을 지속적으로 수행하고자 합니다.

내부정보 유출 통제 목표

2024	2025	2026
- 해외법인 클라우드 기반 통합 보안솔루션 도입 관리·지도·감독 - 내부정보 유출 모니터링 시나리오 최적화를 통한 업무 효율화	엔드포인트(Endpoint) 해킹·정보유출 방어 체계 고도화 계획 수립	AI·머신러닝을 활용한 내부정보 유출 모니터링 고도화

사이버 보안위협 대응

SK에코플랜트는 사이버 보안위협 대응을 위해 계층별 보안시스템 및 전문 보안관제를 24시간 운영합니다. 이로써 IT 인프라 및 정보 시스템에 대한 해킹 및 침해 시도를 차단하며, 정보 유출 리스크 종합점검을 수행하여 그 결과를 리스크 대응 체계의 고도화를 위한 근거 자료로 활용합니다. 2023년에는 클라우드 기반 서비스의 보안 정책 안정화 및 보안관제의 신규 적용을 완료하였고, 나아가 공동주택 홈네트워크 보안 수준 향상을 위한 정책을 수립하여 신규 입주단지를 대상으로 순차적으로 적용하고 있습니다. 2024년에는 클라우드 기반 서비스 보안 수준 유지를 위한 CSPM(Cloud Security Posture Management)을 도입할 계획이며, 화이트 해커 활동 확대 및 IT 인프라 보안 진단 도구의 교체로 점차 고도화되는 사이버 보안위협에 대한 선제적 대응 체계를 마련하고자 합니다.

사이버 보안위협 대응 목표

2024	2025	2026
- CSPM(Cloud Security Posture Management) 도입 - 화이트 해커 활동 영역 확대 - IT 인프라 보안 진단 도구 교체	- 서버 Endpoint-APT 대응 솔루션(EDR) 도입 - 다크웹 정보유출 모니터링 - 취약점 진단 영역 확대 ASM (Attack Surface Management) 도입	- PC Endpoint-APT 대응 솔루션(EDR) 도입 - IT 인프라 해킹 대응 영역 확대

위치정보 보안 강화

SK에코플랜트는 관련 법령에 의거해 고객의 위치정보를 보호합니다. 2023년에는 위치정보에 대한 관리체계를 구축하기 위하여 관리책임자를 지정하였고, 위치정보 이용약관과 처리방침을 마련하였습니다. 2024년에는 위치정보 취급 현황 실태 점검과 위치정보 취급자 교육을 포함하는 내부관리계획을 수립 및 이행하여 위치정보 관리 수준을 높일 계획입니다.

위치정보 보안 강화 목표

2024	2025	2026
- 위치정보 관리체계 안정화 - 내부관리계획 수립·이행 시행 - 보호조치 적용	정기 위치정보 자체 실태 점검 시행 및 개선	정기 위치정보 자체 실태 점검 시행 및 개선

정보보호 투자 및 교육

정보보호 투자

SK에코플랜트는 내부 정보보호 역량을 강화하고 외부 침해사고에 대응하고자 정보보호 투자를 진행하고 있습니다. 2023년 정보보호 투자 금액은 전체 IT 예산 대비 약 8%에 달합니다.

정보보호 투자 성과(SK에코플랜트)

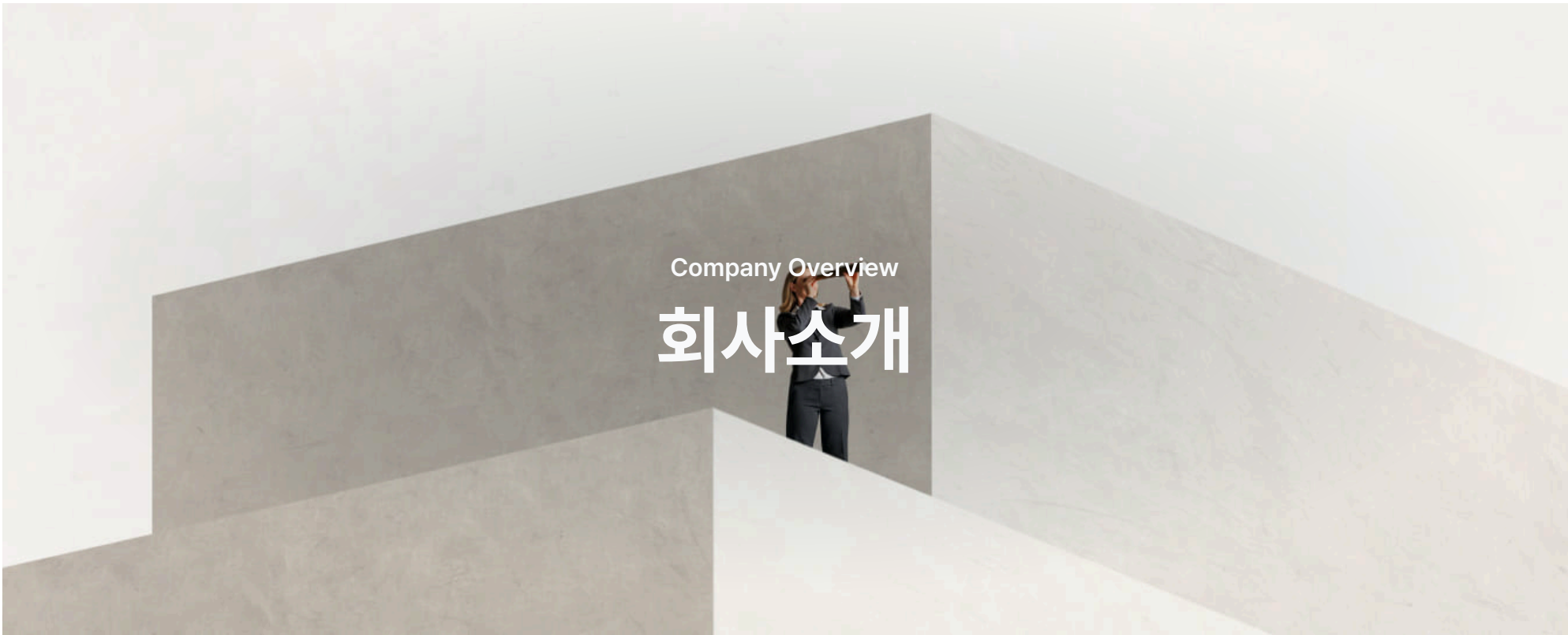
구분	단위	2021	2022	2023
IT 예산	백만원	37,629	31,259	37,323
운영·투자비	백만원	35,510	28,817	34,680
내부인력 인건비	백만원	2,119	2,441	2,643
정보보호 투자 비용	백만원	2,968	3,413	2,970
운영·투자비	백만원	2,250	2,443	2,034
내부인력 인건비	백만원	719	970	936
정보보호 투자 비율	%	7.9	10.9	8.0

사이버 모의훈련

SK에코플랜트는 지능화되는 사이버 위협에 적극적으로 대응하기 위해 매년 모의훈련을 실시합니다. 2023년에는 사이버 공격 대응의 체화를 위해 디도스(DDoS) 공격 대응, 시스템 복구, 암호화 키(Key) 변경 훈련을 진행하였습니다. 또한 자체적인 피싱 메일 모의훈련으로 자회사 포함 모든 구성원의 보안 인식을 제고하였고, 외부 전문기관(KISA) 이 주관하는 모의훈련에 참여하며 객관적인 보안 수준을 측정하였습니다.

사이버 모의훈련 실시 현황(SK에코플랜트)

훈련명	단위	2021	2022	2023
디도스(DDoS) 공격 대응 훈련 모의훈련용 디도스 고객 수행 후 상황 전파, 공격 차단율 등 디도스 대응 수준 점검	회	1	1	1
시스템 복구 훈련 서버 장애 상황 가정 하에 시스템 복구 및 서비스 재개 훈련 수행	회	1	1	1
암호화 키(Key) 변경 훈련 문서 보안 및 DB 암호화 키 유출 가정 하에 신규 암호화 키 변경 훈련 수행	회	1	1	1
피싱 메일 대응 훈련 모의훈련용 스피어 피싱 메일 발송 후 공격 성공률 측정	회	1	2	2



일반현황

SK에코플랜트 현황

회사명	SK에코플랜트		
설립일자	1962년 2월 21일		
사업장 수	104개		
임직원 수	3,488명, 2023.12.31. 기준		
재무성과	수주잔고	19조 1,643억원	
	매출액	4조 6,022억원	
	영업이익	393억원	
신용등급	A-(회사채), 2023년 10월 기준		
주요 사업 부문	환경 사업		매립, 소각, 수처리, 전자폐기물(E-Waste), 폐배터리, 플라스틱 Recycling 등
	에너지 사업		연료전지·수소, 재생에너지 발전(태양광, 풍력), 에너지솔루션 구현 등
	솔루션 사업	플랜트	산업플랜트, 화공플랜트, 발전플랜트, 환경플랜트 건설 등
		주택·건설	아파트, 오피스텔, 업무·상업시설, 관공서, 데이터센터, 물류센터 건설 및 개발사업 등
		인프라	도로, 철도, 항만, 환경(상하수도, 폐수 처리, 폐기물 매립·소각, 친환경 자재 등), 산업단지, 해상풍력 에너지 개발사업 등

글로벌 네트워크

해외지사 (23개국 27개 지사)	UAE(3), 노르웨이, 라오스, 말레이시아, 멕시코, 미국(2), 베트남(2), 사우디, 싱가포르, 에콰도르, 영국, 이라크, 인도네시아, 칠레, 카자흐스탄, 카타르, 쿠웨이트, 태국, 튀르키예, 폴란드, 필리핀, 헝가리, 홍콩
해외법인 (10개국 19개 법인)	네덜란드, 라오스, 말레이시아, 미국(4), 사우디아라비아(2), 싱가포르(3), 중국, 카자흐스탄, 태국(2), 튀르키예(3)

수상이력

순번	날짜	수여기관	수상내용
1	2023.01.13.	KR수도권본부	표창장_2022년 '철도안전대상' 장려상
2	2023.03.22.	머니투데이	2023 해외건설대상_최우수상_민자사업부문
3	2023.04.21.	과학기술정보통신부장관	표창장_KEco-bar, KEco-binder 등 친환경 건설자재 신기술 개발 및 사업화 공로
4	2023.05.18.	한국건축시공학회(KIC)	기술상_건축시공분야 기술 개발 및 발전
5	2023.05.31.	머니투데이	2023 대한민국 주거서비스대상_최우수상 친환경부문
6	2023.06.15.	국토교통부장관	표창장_건설산업발전 기여
7	2023.06.15.	국토교통부장관	표창장_건설산업발전 기여
8	2023.06.27.	한국경제매거진	제19회 웰빙 아파트 대상_친환경부문
9	2023.07.03.	고용노동부장관	표창장_2023년 산업재해예방 유공자 표창
10	2023.07.18.	대전지방고용노동청 청주시청장	표창장_산재 예방산업 기여
11	2023.07.20.	충북지방고용노동청장	상장_최우수상_2023년 건설업 안전활동 우수사례 발표대회
12	2023.09.19.	로이드인증원_LRQA	컴플라이언스 경영시스템 국제인증 취득_ISO 37301
13	2023.09.21.	한국경제TV	2023 대한민국 대표아파트 대상_국토교통부 장관상 종합대상
14	2023.09.21.	서울특별시시장	제18회 아시아건설종합대상_사회공헌부문 대상
15	2023.09.22.	서울특별시시장	표창장_서울형 친환경공사장 운영
16	2023.10.18.	아주경제신문	2023 아주경제 건설대상-사회공헌부문 심사위원 대상
17	2023.10.19.	(사)한국건설순환자원학회	우수재활용상_건설순환자원의 우수재활용 공헌
18	2023.10.31.	아시아투데이	제15회 그린건설대상_친환경 디지털 솔루션 부문
19	2023.11.08.	이투데이	2023 스마트 건설대상_신사업부문 최우수상
20	2023.11.14.	이데일리	2023 친환경건설대상_에너지기술부문대상
21	2023.11.14.	근로복지공단 이사장	상장_2023년 직장어린이집 THE자랑 보육공모전(공간환경디자인 분야) 우수상
22	2023.11.17.	환경부장관	상장_제19회 건설 환경관리 우수사례 경진대회
23	2023.11.17.	(사)한국건설환경협회	상장_제19회 건설 환경관리 우수사례 경진대회
24	2023.11.22.	국가철도공단 이사장	상장_2023년 스마트건설 챌린지 경연대회 혁신상
25	2023.11.30.	한국일보	2023 그린하우징 어워드_고객만족대상
26	2023.12.05.	미디어펜	친환경 대상_mp올바른주거대상
27	2023.12.08.	건설근로자공제회	상장_2023년도 퇴직공제 이행 우수사업장 은상
28	2023.12.08.	건설근로자공제회	상장_2023년도 퇴직공제 이행 우수사업장 장려상
29	2023.12.08.	헤럴드경제	혜경 살고 싶은 집 2023_지식산업센터 대상
30	2023.12.11.	서울특별시 강동구청장	표창장_건설안전관리
31	2023.12.14.	국토교통부장관	표창장_국토교통 업무발전 기여
32	2023.12.19.	서울경제신문	2023 한국건설부동산산업대상_ESG 경영 부문
33	2023.12.21.	대한경제	2023 대한경제 건설부동산대상_오피스텔 대상
34	2023.12.21.	서울지방고용노동청 서울남부지청장	표창장_산업재해 예방 및 안전문화 확산 기여
35	2023.12.26.	부산지방고용노동청 부산북부지청장	표창장_재해예방 및 안전문화 취약 개선
36	2023.12.28.	국가철도공단 이사장	상장_2023년 KR철도안전대상
37	2023.12.29.	부산광역시시장	상장_착한기업 인증 평가 대상

가입협회

2023년 기준 총 69개 협회 및 단체 가입





Policy and Certificate

정책 및 인증

ESG 경영

ESG 경영원칙 및 행동규범

다운로드 ↓

지배구조

정관

다운로드 ↓

지배구조 헌장

다운로드 ↓

이사회 규정

다운로드 ↓

ESG위원회 규정

다운로드 ↓

인사위원회 규정

다운로드 ↓

감사위원회 규정

다운로드 ↓

윤리경영· 컴플라이언스

윤리규정

다운로드 ↓

윤리경영실천규칙

다운로드 ↓

해외 반부패 규정집

다운로드 ↓

자율준수편람

다운로드 ↓

자율준수편람 핸드북
부당특약

다운로드 ↓

자율준수편람 핸드북
하도급법

다운로드 ↓

자율준수편람 핸드북
건설산업기본법

다운로드 ↓

자율준수편람 포켓북
하도급법

다운로드 ↓

ISO 37301:2021

다운로드 ↓

컴플라이언스 경영시스템
운영규정

다운로드 ↓

QSHE경영

환경경영 정책	다운로드 ↓	환경방침	다운로드 ↓
환경경영 전략	다운로드 ↓	ISO 14001:2015	다운로드 ↓
안전보건 경영정책	다운로드 ↓	안전보건 경영방침	다운로드 ↓
ISO 45001:2018	다운로드 ↓	KOSHA-MS	다운로드 ↓
고객보호헌장	다운로드 ↓	품질방침	다운로드 ↓
ISO 9001:2015	다운로드 ↓	KEPIC-MN	다운로드 ↓
KEPIC-EN	다운로드 ↓	KEPIC-SN	다운로드 ↓
KEPIC-MH	다운로드 ↓		

정보보호

ISO/IEC 27001:2013	다운로드 ↓	ISO/IEC 27701:2019	다운로드 ↓
ISMS-P	다운로드 ↓		

인권경영

SK에코플랜트 인권경영 선언문	다운로드 ↓
------------------	------------------------

공급망 관리

협력회사 행동규칙	다운로드 ↓	친환경 구매정책	다운로드 ↓
하도급거래 실천사항	다운로드 ↓		
대·중소기업간 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 실천사항			다운로드 ↓
하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 실천사항			다운로드 ↓
협력업체의 공정한 선정·등록을 위한 실천사항			다운로드 ↓
하도급거래 내부 심의위원회 설치·운용을 위한 실천사항			다운로드 ↓



GRI

GRI Content Index

보고에 대한 성명	SK에코플랜트는 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간 : 2023.01.01. ~ 2023.12.31.)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI 2: General Disclosures 2021

구분	GRI 번호	지표명	Contents
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	일반현황
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	보고 범위 및 검증
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	보고 범위 및 검증
	2-4	정보의 수정	해당 있는 경우 각 정보에 주석으로 표기하였습니다.
	2-5	외부 검증	제3자 검증
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 사업 관계	회사소개
	2-7	임직원	구성원 현황
	2-8	임직원이 아닌 근로자	구성원 현황

구분	GRI 번호	지표명	Contents
거버넌스	2-9	지배 구조 및 구성	이사회 산하위원회 활동
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	이사회 중심 경영 이사회 산하위원회 활동
	2-11	최고의사결정기구 의장	이사회 독립성과 다양성
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	이사회 활동
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	이사회 활동
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	중요성 평가 프로세스 및 결과
	2-15	이해관계상충	이사회 독립성과 다양성
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	중요성 평가 프로세스 및 결과
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	이사회 전문성
	2-18	최고의사결정기구 성과평가	이사회 평가
	2-19	보수 정책	이사 보수 정책
	2-20	보수 결정 절차	이사 보수 정책
	2-21	연간 총 보상 비율	이사 보수 정책
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	CEO Message
	2-23	정책	정책 및 인증
	2-24	정책 명시	윤리경영 체계
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	인권 고충 처리
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	윤리제보 채널
	2-27	법률 및 규정 준수	환경 컴플라이언스
	2-28	협회의 멤버십 현황	가입협회
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 정책	이해관계자 소통
	2-30	단체협약	건전한 노사 커뮤니케이션

GRI 3: Material Topics

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요 주제에 대한 보고	3-1	중요 주제 결정 프로세스	중요성 평가 프로세스 및 결과
	3-2	중요 주제 목록	중요성 평가 결과

Topic Standards

구분	GRI 번호	지표명	Contents
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	회사소개
	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	TCFD 정보 공시
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	사회공헌 목표
	203-2	중요한 간접 경제 영향	사회적 가치 창출 성과
반부패	3-3	중요 주제 관리	컴플라이언스 리스크 관리
	205-1	사업장 부패 위험 평가	내부감사
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	윤리경영 체계 윤리교육
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	반부패 위반 현황
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	공정거래 위반 현황
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	친환경 구매정책
	301-2	재생 원재료 사용	친환경 구매정책
에너지	3-3	중요 주제 관리	재생에너지 전환 활동
	302-1	조직 내 에너지소비	에너지 사용량
	302-3	에너지 집약도	에너지 사용량
	302-4	에너지소비 감축	온실가스 감축 활동 및 성과
용수 및 폐수	303-1	공유자원으로써 용수 관련 상호작용	수자원
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	유해물질
	303-3	용수 취수	수자원
	303-4	용수 방류	수자원
	303-5	용수 소비	수자원
생물다양성	304-1	보호 지역 또는 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역에서 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	생물다양성
	304-3	서식지 보호 또는 복구	생물다양성
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종	생물다양성
배출	3-3	중요 주제 관리	온실가스 감축 로드맵 및 전략
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	온실가스 배출량
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	온실가스 배출량
	305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 3)	온실가스 배출량
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	온실가스 배출량
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	재생에너지 전환 활동
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	유해물질

구분	GRI 번호	지표명	Contents
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	폐기물 및 자원순환
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	폐기물 및 자원순환
	306-3	폐기물 발생	폐기물 및 자원순환
	306-4	미처리 폐기물	폐기물 및 자원순환
	306-5	폐기물 처리	폐기물 및 자원순환
공급업체 환경평가	3-3	중요 주제 관리	공급망 ESG 평가
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	공급망 ESG 평가
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	공급망 ESG 평가
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	인재 확보 체계 일과 삶의 균형 지원
	401-2	주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	일과 삶의 균형 지원
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	일과 삶의 균형 지원
산업안전보건	3-3	중요 주제 관리	안전보건경영 체계
	403-1	업무상 보건 및 안전 관리 체계	안전보건경영 체계
	403-2	위험 인지, 리스크 평가, 및 사고 조사	사업장 안전보건 관리
	403-3	업무상 보건 서비스	사업장 내 보건 활동
	403-4	업무상 보건 및 안전에 관한 근로자 참여	안전보건 리스크 관리
	403-5	업무상 보건 및 안전에 관한 근로자 훈련	안전보건 역량 강화
	403-6	근로자 보건 증진	건강 지원 정책 및 목표
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 업무상 보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 저감	안전보건 리스크 관리
	403-8	업무상 보건 및 안전 관리 체계에 보장받는 근로자	안전보건경영 체계
	403-9	업무 관련 상해	중대재해 예방 활동 및 성과
	403-10	업무 관련 질병	중대재해 예방 활동 및 성과
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	구성원 역량 강화 프로그램
	404-2	지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	일과 삶의 균형 지원
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	성과평가 제도 및 프로세스
다양성과 기회 균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	구성원 현황
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)	공정한 보수
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	사회공헌 전략 및 목표
	413-2	실질적이거나 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	수자원 생물다양성
공급업체 사회 평가	3-3	중요 주제 관리	공급망 ESG 평가
	414-1	사회적 기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	공급망 ESG 평가
	414-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	공급망 ESG 평가

구분	GRI 번호	지표명	Contents
고객 안전보건	3-3	중요 주제 관리	품질경영 체계 및 성과
	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	품질경영 정책 및 인증
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별)	품질경영 활동

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Index

SK에코플랜트는 종속기업을 포함한 연결 범위의 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 이해관계자에게 제공하기 위해 SASB Standards를 활용하고 있습니다. SK에코플랜트와 주요 종속기업인 SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스의 사업 활동과 관련된 SASB 기준을 식별하였고, 식별된 SASB 기준에 포함된 공시 주제가 사업 활동과 갖는 유의적 관련성을 고려하여 공시 주제를 선택하였습니다. 최종적으로 5개 산업군에 대한 SASB 기준을 참조하였으며 구체적인 사항은 아래 SASB Index를 통해 상세히 보고하고 있습니다.

환경 사업

Waste Management 산업

Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	SASB 코드 / 지표명	리뉴어스	SK tes
온실가스 배출 (Greenhouse Gas Emissions)	IF-WM-110a.1 Scope 1 배출량	436,565tCO ₂ eq	1,498tCO ₂ eq
차량 연료 관리 (Fleet Fuel Management)	IF-WM-110b.1 (1) 차량 연료 소비량 (2) 차량 천연가스 사용 비율 (3) 차량 재생에너지 사용 비율	(1) 75,878GJ (2) 0% (3) 0%	(1) 19,199GJ (2) 13% (3) 0%
	IF-WM-110b.2 대체 연료 차량 비율	0%	0%
대기질 (Air Quality)	IF-WM-120a.1 (1) NOx 배출량 (2) SOx 배출량 (3) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	(1) 58.2톤 (2) 2.2톤 (3) 0톤	(1) 2.5톤 (2) 0.008톤 (3) -
	IF-WM-120a.2 인구 밀집 지역 내 또는 인근에 위치한 시설 수	17개 • 리뉴어스 본사, 리뉴원 본사: 2곳 • 리뉴에너지 경인, 경기, 경북, 충청, 대원, 그린, 새한: 7곳 • 리뉴에너지충남: 1곳 • 리뉴랜드경주, 청주: 2곳 • 리뉴리퀴드 서남(대산, 김해), 호남: 3곳 • 리뉴콘대원, 리뉴로지스: 2곳	31개
노동 관행 (Labour Practices)	IF-WM-310a.1 단체협약 적용 구성원 비율	35%	6%
	IF-WM-310a.2 작업중단으로 인한 총 유휴일 수	17일	0일
전체 임직원 보건 및 안전 (Workforce Health & Safety)	IF-WM-320a.1 (1) 총 사고율 (2) 사망률	(1-a) 정규직 0.3 (1-b) 계약직 0 (2-a) 정규직 0% (2-b) 계약직 0%	(1-a) 정규직 3.35 (1-b) 계약직 0.41 (2-a) 정규직 0% (2-b) 계약직 0%
	IF-WM-320a.3 교통사고 건수	40건	16건

주제	SASB 코드 / 지표명	리뉴어스	SK tes
재활용 및 자원회복 (Recycling & Resource Recovery)	IF-WM-420a.4 (1) E-Waste 수집량 (2) E-Waste 재활용을 통한 물질 회수 비율	-	(1) 180,221톤 (2) 42%

Activity Metrics

주제	SASB 코드 / 지표명	리뉴어스	SK tes
활동 지표 (Activity Metrics)	IF-WM-000.A 유형별 고객 수(지자체, 상업, 산업, 주거, 기타)	지자체 39건, 산업 168건	-
	IF-WM-000.B 총 차량 대수	66대	79대
	IF-WM-000.C 유형별 시설 수(매립지, 적환장, 재활용 센터, 소각장, 기타 시설)	매립지 2개, 소각장 10개, 기타 시설 3개	재활용 센터 37개
	IF-WM-000.D 고객 유형별 폐기물 관리량(지자체, 상업, 산업, 주거, 기타)	지자체 159,710톤, 산업 107,824톤	상업 101,766톤

에너지 사업

Wind Technology & Project Developers 산업

Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	SASB 코드 및 지표명	SK오션플랜트
자재 효율 (Materials Efficiency)	RR-WT-440b.1 상위 5개 소비 자재(중량 기준)	1. PLATE 127,601톤 2. H-BEAM 5,700톤 3. PIPE 1,940톤 4. ANGLE 178톤 5. ROUND BAR 등 0.127톤 (2~5순위는 2023년 입고물량 기준으로 산출되었습니다.)

Industrial Machinery & Goods 산업

Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	SASB 코드 및 지표명	SK오션플랜트
에너지 관리 (Energy Management)	RT-IG-130a.1 (1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생에너지 사용률	(1) 954TJ (2) 100% (3) 0%

Activity Metrics

주제	SASB 코드 및 지표명	SK오션플랜트
활동 지표 (Activity Metrics)	RT-IG-000.A 제품 범주별 생산된 제품 수	Foundation 25기 Component 10기 (해상풍력 하부구조물 부품 및 구성품)
	RT-IG-000.B 전체 구성원 수	878명

솔루션 사업

Engineering & Construction Services 산업

Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
프로젝트 개발에 따른 환경영향 (Environmental Impacts of Project Development)	IF-EN-160a.1 환경 허가·표준·규제 불이행 건수	24건 ※ 별도 금액 기준을 적용하지 않은 전체 건수입니다.	1건 ※ 별도 금액 기준을 적용하지 않은 전체 건수입니다.
	IF-EN-160a.2 프로젝트 설계·부지·공사 관련 환경적 위험성평가 및 관리 프로세스에 대한 논의	[SK에코플랜트] SK에코플랜트는 우리에게 주어진 환경·사회적 책무를 다하고 환경 법규를 철저히 준수합니다. SK에코플랜트는 환경영향평가를 실시하여 잠재적 환경 리스크 요인을 식별하고, 확인된 위험요인에 대해 보완과 조치 계획을 수립하고 이행합니다. 규제 준수 목적 외에도, 대기, 토양, 수질, 생물다양성에 이르기까지 넓은 영역에 대해 자사의 사업활동으로 인해 비롯될 수 있는 환경영향까지 식별하고 있으며, 식별된 부정적 영향에 대해 최소화하기 위한 완화책을 적극적으로 마련하고 있습니다. 또한 SK에코플랜트는 폐기물, 수질 및 대기오염물질 등 개별 환경요인에 대한 배출 기준과 투명한 관리를 위한 점검 프로세스 및 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 대기, 폐기물, 소음·진동, 수질 등의 항목을 포함한 프로젝트 전 과정 체크리스트를 개발하여 프로젝트 인허가·운영·방지 및 억제시설 조치 등을 자체적으로 점검하고 있습니다. 이 외에도 현장 자체적으로도 환경 이슈를 점검할 수 있도록 “현장 환경 이슈 중심 관리 표준모델”을 개발하여 활용하고 있으며, 주요 공정에 대한 6대 부적합 항목을 기준으로 전 현장 수시 점검을 실시함으로써 환경 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.	
구조적 안정성 및 안전 (Structural Integrity & Safety)	IF-EN-250a.1 하자 및 안전 관련 재작업 비용	국내: 213.6억원 해외: 34.1억원	국내: 4.7억원 해외: 0원
	IF-EN-250a.2 하자 및 안전 관련 소송으로 인한 금전적 손실 총액	국내: 82.6억원 해외: 0원	국내: 0원 해외: 0원
사업장 안전보건 (Workforce Health & Safety)	IF-EN-320a.1 (1) 총 사고율(TRIR) (2-a) 정규직 사망률 (2-b) 계약직 사망률	(1) 안전관리지표 중 총 사고율(TRIR)이 아닌 근로손실재해율(LTIR)을 통해 관리하고 있으며, 2023년 구성원 LTIR은 0.16, Biz. Partner LTIR은 1.03 입니다. (2-a) 0% (2-b) 0%	(2-a) 안전관리지표 중 총 사고율(TRIR)이 아닌 근로손실재해율(LTIR)을 통해 관리하고 있으며, 2023년 구성원 LTIR은 0, Biz. Partner LTIR은 0.77 입니다. (2-b) 0% (2-c) 0%

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
건축물 및 인프라 생애주기 영향 (Lifecycle Impacts of Buildings & Infrastructure)	IF-EN-410a.1 (1) 제3자로부터 지속가능인증을 받은 프로젝트 수 (2) 진행 중인 프로젝트 중 지속가능인증 수행 예정인 프로젝트 수	(1) 녹색건축인증(G-SEED) 3건, 에너지효율등급 인증 3건 (2) 2024년 녹색건축인증 12건, 에너지효율등급 인증 14건 2025년 녹색건축인증 9건, 에너지효율등급 인증 10건 2026년 녹색건축인증 5건, 에너지효율등급 인증 5건	(1) 녹색건축인증(G-SEED) 2건, 에너지효율등급 인증 2건 (2) 0건
	IF-EN-410a.2 프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	[SK에코플랜트] SK에코플랜트는 건축물의 설계, 시공, 운영 및 유지관리, 폐기에 이르는 전 생애주기에 걸쳐 환경영향을 최소화하고자 단계별 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 친환경 기술을 발굴·개발하여 설계 및 시공에 적용하고 있으며, 친환경건축물인증제도인 녹색건축인증과 건축물 에너지효율등급 인증을 획득하고 건축물 전과정평가(Life-Cycle Assessment, LCA)를 진행하여 건축물 생애주기 동안 발생하는 환경부하에 대한 정보를 평가하고 있습니다. 설계 - 프로젝트 설계 초기 단계에서는 건물 자체의 에너지 효율성 확보와 거주자의 쾌적성 향상을 위한 설계·기술 요소를 도입하고 있습니다. - 필요 에너지를 최소화하기 위한 Passive Design(자연 에너지 활용을 위한 배치 및 향, 외피 성능 등)과 사용 에너지 효율을 높이기 위한 Active Design(고효율 열원 설비, 기자재, 조명 등)을 적용하고 있습니다. - 더불어 태양광, BIPV¹⁾, 지열, 연료전지 등 신재생에너지를 활용하여 건물의 에너지 자립율을 극대화할 수 있는 단계별 에너지 통합 설계 프로세스를 운영하고 있습니다. 1) BIPV(Building Integrated Photovoltaic System): 건물 일체형 태양광 발전 시스템 시공 - CO₂ 및 폐기물을 줄이기 위한 Fast Delivery와 OSC(Off-Site Construction) 공법을 확대 적용하고 있습니다. - 모듈러 현장 가설사무실 운영, 용수 절감, 건설 폐기물 배출 관리 등 온실가스 감축에 적극적으로 기여하고 있습니다. - 뿐만 아니라, 국내 최초로 건설현장에 전기차 폐배터리를 재활용해 만든 ESS(전력저장장치)를 적용함으로써 전력 낭비를 최소화하고 에너지효율성을 높이고 있습니다. 운영 - 건축물 운영단계의 에너지 효율화 및 환경 부하를 줄이기 위한 차별화된 에너지 및 폐기물 솔루션, BEMS(Building Energy Management System), AI 자동 실내 환경 제어 시스템 등을 도입하고 있습니다. - 그 외 물 절약 및 물 순환 관리를 위한 절수형 위생기구, 빗물재이용시스템, 중수시스템, LID(Low Impact Development, 저영향개발) 기법 등을 적용하여 건물 유지·운영단계에서의 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.	
사업 구성에 따른 환경영향 (Climate Impacts of Business Mix)	IF-EN-410b.1 (1) 탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고 (2) 재생 에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	(1) 1,540억원 (2) 6,476억원	(1) 7,431억원 (2) 33억원
	IF-EN-410b.2 탄화수소 관련 취소된 프로젝트의 수주 잔고	0원(취소된 프로젝트 없음)	0원(취소된 프로젝트 없음)
	IF-EN-410b.3 기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주 잔고	6,673억원	5,248억원

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
사업 윤리 (Business Ethics)	IF-EN-510a.1 국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20위에 포함된 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 (2) 수주잔고	(1) 0건 (2) 0원	(1) 0건 (2) 0원
	IF-EN-510a.2 (1) 뇌물 수수, 부패 혐의 및 (2) 반경쟁행위 관련 법적 절차로 발생한 금전적 손실 총액	(1) 국내: 0원, 해외: 0원 (2) 국내: 97.2억원, 해외: 0원	(1) 국내: 0원, 해외: 0원 (2) 국내: 0원, 해외: 0원
	IF-EN-510a.3 입찰과정에서 아래 사항을 금지하는 정책이나 지침 (1) 뇌물 수수 및 부패 (2) 프로젝트 입찰 과정에서 반경쟁 행위	[SK에코플랜트] (1) SK에코플랜트는 윤리경영, 준법경영을 강화하고 모든 사업 과정에서 공정하고 투명하게 활동할 것을 서약하고 있습니다. 윤리규정은 국내외 모든 지사 및 자회사에 적용되며, 회사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자들이 이를 준수하도록 권장하고 있습니다. 윤리경영 조직문화 정착을 위해 관련 교육과 준수 서약 등을 실시하며, 주기적으로 감사 및 반부패 리스크 평가를 진행하여 규정, 법률 위반 사항 등을 모니터링합니다. 2022년부터는 SK그룹 멤버사로서 윤리경영 수준을 제고할 수 있도록 반부패 리스크 관리 체계 및 반부패 관리 역량 등을 지표화하고 측정하여 개선과제를 도출하고 수행하고 있습니다. (2) SK에코플랜트는 국내외 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program, 이하 CP)을 2008년부터 도입하고 이사회 의결을 통해 선임된 자율준수관리자가 이를 총괄하고 있습니다. 입찰 담합 방지를 위한 업계 모임 사전 신고 프로세스 운영, 현장 설명서의 사전 검토를 통한 하도급 부당 특약 방지, 기술자료 관리시스템(TDMS) 운영 및 기술자료요구서 작성으로 기술 탈취 방지 등 CP 운영 체계에 따라 '사전 점검 시스템'을 구축함으로써 법률 위반 행위를 사전에 점검·예방하고 있습니다. 사전 점검과 더불어 '내부 감시 체계'를 운영하여 계약 이행 과정에서 법 위반이 발생하지 않도록 모니터링하고 있습니다. 서면 실태 조사를 통해 모든 하도급 대금 지급 건에 대해 적법 이행 여부를 전수 검토하고 위반 사항이 발견되는 즉시 개선조치하고 있습니다. 또한 현장 실태 조사를 통해 국내 전 프로젝트를 대상으로 하도급법 10개(하도급 대금 지급, 부당 감액 금지 등) 및 건설산업기본법 4개(하도급 사항 발주자 통보, 건설기계 대금 지급 보증서 발급 등) 항목의 위반 여부를 매월 점검하고, 그 결과에 따라 개선조치 및 징계 절차를 수행합니다. 더불어 CEO와 계약직, 촉탁직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 업무 관련성을 고려한 사례별·직무별 컴플라이언스 교육을 실시함으로써 법규 위반 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	

Activity Metrics

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트	SK에코엔지니어링
활동 지표 (Activity Metrics)	IF-EN-000.A 진행 중인 프로젝트 수	94건	46건
	IF-EN-000.B 보고 기간 중 완료된 프로젝트 수	26건	14건
	IF-EN-000.C 총 수주 잔고	19조 1,643억원	12조 7,107억원

Home Builders 산업

Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트
토지 사용 및 생태학적 영향 (Land Use & Ecological Impacts)	IF-HB-160a.2 (1) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에 공급된 필지 수 (2) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에 공급된 주택 수	(1) 0개 (2) 0개
자원 효율 설계 (Design for Resource Efficiency)	IF-HB-410a.3 녹색건축물 기준에 따라 제3자 인증을 획득한 주택 공급 수	녹색건축인증(G-SEED) 3건, 에너지효율등급 인증 3건
기후변화 적응 (Climate Change Adaptation)	IF-HB-420a.1 100년 빈도 홍수지역에 위치한 필지 수	6개 (가산 3차 SK V1 center, 리버센 SK VIEW 롯데캐슬, 청계 SK VIEW, 당산역 1차 SK V1, 당산역 2차 SK V1, 광명자이힐스테이트 SK VIEW)

Activity Metrics

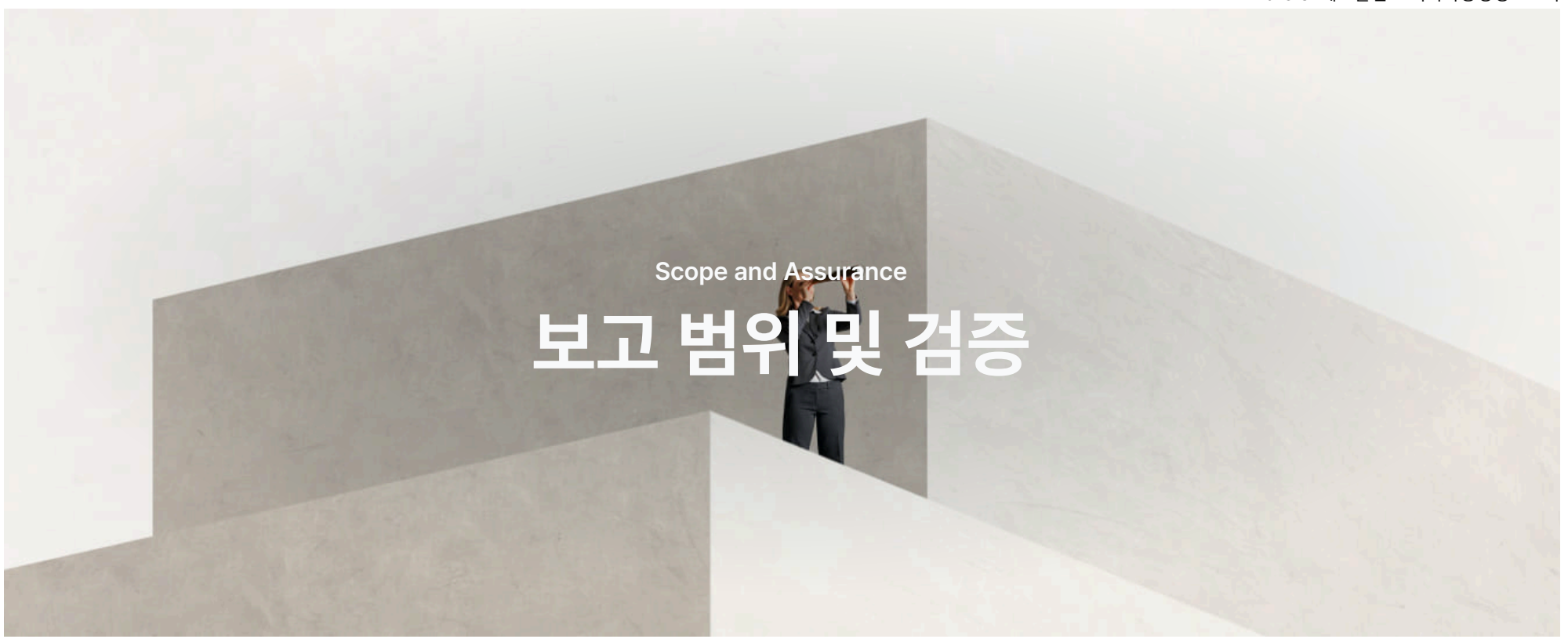
주제	SASB 코드 및 지표명	SK에코플랜트
활동 지표 (Activity Metrics)	IF-HB-000.A 관리 중인 필지 수	SK에코플랜트 소유의 주택건설 필지는 없습니다.(2023년 12월 31일 기준)
	IF-HB-000.B 공급 주택 수	3,798세대(2023년 1월 1일~2023년 12월 31일 기준)
	IF-HB-000.C 부동산매매활성화 지역 수	2,193세대(2023년 12월 31일 기준)

TCFD

SK에코플랜트 TCFD 보고서

SK에코플랜트는 기후변화 관련 정보공개 권고안인 TCFD 정보공시 체계를 2021년 도입하였습니다. 2022년에는 보다 적극적인 이행을 위해 TCFD Supporters로 등록하였으며, 한국 TCFD 얼라이언스에 참여하였습니다. 또한 당사의 온실가스 감축 계획을 대외적으로 인정받고자 SBTi에 목표 검증을 요청하여 2023년 2월, 국내 동종업계 최초로 검증을 통과하였습니다. SK에코플랜트의 기후변화 대응 및 온실가스 감축 과정에 대해 TCFD 보고서를 통해 충실히 공개하고 있습니다.

SK에코플랜트 TCFD 보고서 



About this report

보고서 개요

SK에코플랜트는 2016년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 지속가능경영 추진 방향과 주요 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하는 채널로 지속가능경영보고서를 적극적으로 활용할 것입니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하게 작성되었습니다. 보고 주제를 선정하기 위해 중요성 평가를 실시하였으며, 국제표준화기구(ISO)가 추진 중인 사회적 책임에 대한 국제기준인 ISO 26000 및 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업표준 내용을 고려하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 공시 권고 내용도 반영하였습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2024년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함하고 있습니다. 별도 명시된 내용이 없는 경우 연결 기준 정량 데이터 집계 범위는 2021년은 SK에코플랜트(SK에코엔지니어링 물적 분할 이전), SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스, 2022~2023년은 SK에코플랜트, SK에코엔지니어링, SK오션플랜트, SK tes, 리뉴어스입니다. 보고서 본문 내 정량 데이터 표에는 각 사명을 SKEP, SKEE, SKOP, SK tes, 리뉴어스로 표기하였습니다. 위 보고 범위와 상이할 경우에는 테이블 주석으로 내용을 작성하였습니다. 또한 재무적 성과는 한국채택국제회계기준에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보를 위해 SK에코플랜트와 이해관계가 없는 독립적인 외부 기관인 위드회계법인로부터 검증을 받았습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 ISAE 3000, AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

담당부서 | SK에코플랜트 ESG평가팀

주소 | 서울특별시 종로구 율곡로2길 19, SK에코플랜트

메일 | skep.cw7901@partner.skecoplant.com

제3자 검증

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증보고서

에스케이에코플랜트(주) 경영진 귀중

위드회계법인(이하 '인증인')은 에스케이에코플랜트(주) (이하 '회사')의 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제3자 인증을 요청받았으며 우리는 IAASB 가 제정한 ISAE 3000에 따른 제한적 확신업무와 AA1000AS v3의 Type1 Moderate 수준의 인증업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 보고서에 수록된 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021 Index와 관련된 페이지
- 보고서에 수록된 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) index와 관련된 페이지
- 보고서에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index와 관련된 페이지

우리의 인증업무는 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요성과의 경우 2023년 이전과 2024년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- ▶ GRI (Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준
- ▶ SASB (지속가능성회계표준, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 기준
- ▶ TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 기준

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질 관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증 업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항과 독립성 요건을 적용하고, 독립성을 유지하도록 설계되었으며 이를 준수하였습니다. 또한 우리는 본 인증 활동과 관련하여 국제품질관리기준서1 (International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문적 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지

합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB (International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. ISAE 3000의 제한적인 확신업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근 방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 에스케이에코플랜트(주)의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험 평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고 기간의 온실가스 배출량 측정과 지속가능성 정보관리 및 보고를 위한 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상 데이터에 대한 제한된 인증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

우리는 제3자 인증의 상호운용성(interoperability)을 높이기 위하여 국제적 인증 기준 중의 하나인 AA1000AS v3, Moderate 수준의 보증 형태로 인증을 동시에 수행하였습니다. 우리는 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향(Impact) 원칙의 준수여부를 평가(Type 1)하였습니다. 원칙에 대한 우리의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성: 에스케이에코플랜트(주)은 SK 그룹의 경영관리체계인 SKMS(SK Management System)에 따라 이해관계자를 식별하고 이해관계자 참여와 관련된 조직의 설명 책임에 대하여 충분히 이해하고 이를 실천하기 위한 다양한 이해관계자 커뮤니케이션을 개발하여 운영하고 있습니다. 우리는 이 과정에서 이해관계자들의 견해 및 기대 사항들이 보고 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

다.

중요성: 에스케이에코플랜트(주)는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 권고에 따라 재무 중대성(Financial Materiality)과 기업 경영이 환경·사회에 미치는 영향인 임팩트 중대성(Impact Materiality)을 모두 고려하여 회사의 중대 이슈를 선정하는 이중 중대성 평가(Double Materiality) 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 노출 이슈, 국내외 피어그룹(Peer Group), 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브의 분석, 전문가 그룹의 분석 판단 결과를 바탕으로 각각의 가중치를 주고 환경, 사회적 영향도 및 재무 영향도를 파악하여 각각의 임계치를 설정하고 영향 중요성과 재무 중요성 측면을 분석한 결과 총 6개의 주제가 환경, 사회 또는 재무적 측면에서 중요성이 높은 주제로 도출되었습니다. 특히 1) 기후변화 대응, 2) 사업장 안전보건, 3) 청정기술 혁신 등 핵심 주제 3가지는 영향 및 재무 중요성 양 측면에서 모두 중요성이 높게 도출되었고, 4) 지속가능한 공급망, 5) 공정거래·컴플라이언스는 영향과 재무 중요성 측면에서, 6) 제품 품질 및 안전은 영향 중요성 측면에서 임계치 이상으로 도출되었습니다. 에스케이에코플랜트는 매년 중요성 평가 결과를 이사회에 보고하고 경영 의사결정에 활용하고 있으며 경영 접근 방식과 함께 목표 및 성과를 공개하고 있으며, 보고서 전반에 걸쳐서 각 주제에 대한 상세 정보를 공개하고 있습니다.

대응성: 에스케이에코플랜트(주)는 중요한 지속 가능성 주제를 설정하고 1) 기후변화 대응, 2) 사업장 안전보건, 3) 청정기술 혁신, 4) 지속가능한 공급망, 5) 공정거래·컴플라이언스, 6) 제품 품질 및 안전을 기업의 전략적 관심사항으로 두고 관련 영향에 대해 지속가능성의 중요성 관점에서 시의 적절하게 대응하고 있으며 이를 공개하고 있습니다.

영향: 에스케이에코플랜트(주)는 조직의 활동이 생태계와 사회 전반에 어떤 영향을 미치는지 파악하고 있으며 조직의 활동, 성과 등이 경제, 환경, 사회 부분에서 조직 스스로 어떤 영향을 미치는지에 대한 것들을 설명하고 공개하고 있습니다.

우리는 위와 같이 AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

인증인의 의견

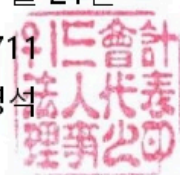
우리의 인증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2024년 7월 24일

서울특별시 강남구 언주로 711
위드회계법인 대표이사 이영석





이 인증 보고서는 인증 보고서일(2024년 7월 24일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증 보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증 보고서가 수정될 수도 있습니다

온실가스 검증

SK에코플랜트 2023 온실가스 배출량 검증의견서



온실가스 배출량 검증의견서

에스케이에코플랜트 주식회사

국내 사업장 : 수송사옥, 관훈빌딩, 부산주택문화회관, 양지문서고 및 89개 건설현장
(주)한국경영인증원은 에스케이에코플랜트 주식회사의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE1,2&3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검 증 범 위

에스케이에코플랜트 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검 증 기 준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- UAE 간접배출시설(전기)의 배출계수는 IEA의 국가별 열병합 배출계수 적용
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)

검 증 절 차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검 증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검 증 한 계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.



온실가스 배출량 검증의견서

검 증 의 견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	기타 간접배출(Scope3)	총 량 (tCO ₂ .eq)
2023	5,206.127	26,975.749	2,541,420	2,573,601
에너지 사용량	연 료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2023	80.346	563.695	0	644

NO	카테고리(Category)	국내 배출량(tCO ₂ .eq)	국외 배출량(tCO ₂ .eq)
1	구매한 상품 및 서비스	1,024,984	-
2	자본재(설비, 사무기기)	18	-
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	2,503	-
4	업스트림 운송 및 유통	13,291	-
5	운영과정 내 발생 폐기물	8,840	-
6	출장	2,217	-
7	직원통근	2,801	-
8	업스트림 임대자산	N/A	-
9	다운스트림 운송 및 유통	N/A	-
10	판매된 제품의 가공	N/A	-
11	판매된 제품의 사용	538,996	-
12	판매된 제품의 최종 처리	4,221	-
13	다운스트림 리스자산	N/A	-
14	가맹점/프랜차이즈	N/A	-
15	투자(PCAF)	943,550	-
합 계		2,541,420	

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종 합 의 견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 04월 29일

KMR 대표이사

황민석



KMR-VCV-24-030

대한민국 서울 영등포구 경인로 775

