

 Daechang Seat Co., LTD.	회사규정	표준번호	DSCA-감사-05
		제/개정일자	2025.12.15.
	인권경영헌장	제/개정번호	2
		페이지	1/4

<목 차>

1. 차별금지
2. 근로조건 준수 및 동등 보상
3. 인도적 대우 보장 및 괴롭힘 금지
4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
5. 강제노동 및 아동노동 금지
6. 인신매매 및 착취 금지
7. 생활 임금 준수
8. 산업안전 보장
9. 지역주민 인권 보호
10. 고객 인권 보호
11. 직원 경력 관리

작성	검토	승인

개 정 이 력 서				
개정 No.	개정 일자	개정 내용	기안 부서	기안자
0	2023.11.01	초도 제정	법무감사실	박주현
1	2024.11.01	개정 “직원 경력 관리” 삽입	법무감사실	박주현
2	2025.12.15	개정 “적용범위 및 약칭의 정의 삽입”	법무감사실	박주현

 Daechang Seat Co., LTD.	회사규정	표준번호	DSCA-감사-05
		제/개정일자	2025.12.15.
	인권경영헌장	제/개정번호	2
		페이지	2/4

 Daechang Seat Co., LTD.	회사규정	표준번호	DSCA-감사-05
		제/개정일자	2025.12.15.
	인권경영헌장	제/개정번호	2
		페이지	1/3

<목 차>

1. 차별금지
2. 근로조건 준수 및 동등 보상
3. 인도적 대우 보장 및 괴롭힘 금지
4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
5. 강제노동 및 아동노동 금지
6. 인신매매 및 착취 금지
7. 생활 임금 준수
8. 산업안전 보장
9. 지역주민 인권 보호
10. 고객 인권 보호
11. 직원 경력 관리

작성	검토	승인
		
25.12.15	25.12.15	

개 정 이 력 서				
개정 No.	개정 일자	개정 내용	기안 부서	기안자
0	2023.11.01	초도 제정	법무감사실	박주현
1	2024.11.01	개정 "직원 경력 관리" 삽입	법무감사실	박주현
2	2025.12.15	개정 "적용범위 및 약칭의 정의 삽입"	법무감사실	박주현

양식 401-04.REV.0

(주)디에스시

A4(210x297)

	회사규정	표준번호	DSCA-감사-05
		제/개정일자	2025.12.15.
	인권경영헌장	제/개정번호	2
		페이지	3/4

[적용범위 및 약칭의 정의]

- 본 문서는 DSC 국내·외 생산 공장 및 물류센터(이하 "**DSC그룹**")를 포함한 전 사업장과 이에 소속된 전 임직원 및 모든 사업 활동에 적용된다.
- 본 문서 내의 모든 하부 조항에서 표현된 '당사', '회사', '디에스시', '본사' 및 '각 사업장' 등은 명칭에 관계없이 본사 및 해외 법인 공장(인디애나, 알라바마, 서배너, 트지네츠, 질리나, 만누르, 푸네, 오르가담, 벵갈로, 브카시, 이즈밋, 북경, 옌성)과 물류센터 전체를 뜻하는 "DSC그룹"으로 일괄 적용 및 해석한다.
- 본 문서의 내용이 현지 국가의 법령과 상충하는 경우 현지 법령을 우선하여 준수하되, 본 문서의 기본 원칙은 DSC그룹 전 사업장에 동일하게 유지되어야 한다.

제1조. 차별금지

DSC 그룹은 합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 임신 및 출산, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모든 임직원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

제2조. 근로조건 준수 및 동등 보상

DSC 그룹은 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 동등 보상 원칙에 의거하여, 동등한 노동을 제공한 남녀 근로자에게 동등한 보수를 지급한다. 아울러, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

제3조. 인도적 대우 보장 및 괴롭힘 금지

DSC 그룹은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다. 또한, 모든 임직원에게 대한 신체적·언어적·관계적·정서적 괴롭힘 행위를 일절 금지한다.

제4조. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

DSC 그룹은 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동 관계법을 존중하며, 관계법으로 보장되는 모든 임직원에게 의한 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 보장한다. 또한 모든 임직원에게 근로조건과 관련한 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

 Daechang Seat Co., LTD.	회사규정	표준번호	DSCA-감사-05
		제/개정일자	2025.12.15.
	인권경영헌장	제/개정번호	2
		페이지	4/4

제5조. 강제노동 및 아동노동 금지

DSC 그룹은 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자의의사에 반하는 근로 일체를 강요하지 않는다. 또한, 14세 미만의 아동 노동을 금지하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수 도 있다. 다만, 해당 인원이 근로로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 권장한다.

제6조. 인신매매 및 착취 금지

DSC 그룹은 착취를 목적으로 위협, 무력 사용 등 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 일체의 행위를 금지한다.

제7조. 생활 임금 준수

DSC 그룹은 법령이 보장하는 최저 임금 지급에서 나아가, 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영유하기 위해 필요한 생활 임금(living wage) 지급 원칙을 준수한다. 또한, DSC 그룹 임직원, 계약업체, 공급업체 및 파트너사가 실제로 생활 임금 지급을 준수하는지 평가하고 이를 밸류체인 내에 확산하기 위해 노력한다.

제8조. 산업안전 보장

DSC 그룹은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

제9조. 지역주민 인권 보호

DSC 그룹의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역 주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.

제10조. 고객 인권 보호

DSC 그룹의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.부칙 (2023.11.01.)

제11조 직원 경력 관리

- ① 채용: 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 적합한 인재를 채용한다.
- ② 교육 및 경력 개발: 직원의 역량 강화를 위해 지속적인 교육과 훈련을 제공하며, 경력 개발을 지원한다.