2025 MCNEX ESG Report

2025
MCNEX 지속가능경영 보고서

MULTIMEDIA CORE OF THE NEXT... MCNEX

CONTINUOUS TECHNOLOGY DEVELOPMENT AND INNOVATION THROUGH THE CHALLENGE TO DRIVE CHANGE

Contents

01 OVERVIEW

CEO Message 4
MCNEX 소개 6
MCNEX Vision 8
Business Overview 11
연구개발 13
연혁 16
Global Network 17

02 ESG MANAGEMENT

ESG Highlights 20
ESG 경영체계 21
이해관계자 소통 23
이중 중대성 평가 24

03 ENVIRONMENT

환경경영 28
기후변화 대응 (TCFD REPORT) 31
환경영향 관리 40
생물다양성 47

04 SOCIAL

구성원 52
안전보건 58
고객 및 협력사 64
지역사회 71

05 GOVERNANCE

지배구조 74
윤리경영 79
정보보안 81
리스크 관리 83

06 APPENDIX

About This Report 87
ESG Data - Economy 88
ESG Data - Environment 91
ESG Data - Social 100
ESG Data - Governance 114
GRI Index 119
SASB Index 127
UNGC 10대 원칙 Index 128
UN SDGs Index 129
수상내역 및 가입 단체 현황 130
온실가스 검증의견서 132
제3자 검증의견서 134
ESG 정책 및 인증 137

Interactive PDF 사용자 가이드 Interactive PDF는 목차의 항목을 클릭하여 해당 페이지로 이동할 수 있는 기능입니다.

01
Overview

CEO Message	4
MCNEX 소개	6
MCNEX Vision	8
Business Overview	11
연구개발	13
연혁	16
Global Network	17

Overview

CEO Message

엠씨넥스는 혁신과 책임을 바탕으로 지속가능한 가치를 만들어갑니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

엠씨넥스의 지속가능한 성장과 발전에 변함없는 관심과 격려를 보내주시는 모든 분들께 진심으로 감사드립니다. 지난 한 해 동안 엠씨넥스는 불확실한 경영 환경 속에서도 끊임없는 도전과 혁신을 통해 의미 있는 성과들을 만들어왔습니다. 그 결과, 2025년 연결 기준 매출액은 1조 2,792억 원으로 전년 대비 21% 증가하였고, 영업이익은 520억 원으로 전년 대비 17% 증가하는 성과를 기록하였습니다. 이와 더불어 엠씨넥스는 경제적인 성장뿐만 아니라 ESG 경영을 실현하고 구체적인 성과를 창출하기 위해 노력하였습니다. CDP 글로벌 기후변화 대응 평가에서 Management B등급을 획득하며 기후변화 리스크 관리 역량을 인정받았습니다. 또한, 에코바디스(EcoVadis) 평가에서도 상위 15%에 해당하는 실버를 2년 연속 획득하는 등 뜻깊은 성과를 이루었습니다. 이러한 노력의 결실을 담은 지속가능경영 보고서를 통해 엠씨넥스의 ESG 성과를 공유하고자 합니다.

첫째, 고객 중심의 혁신과 도전을 통해 만족 그 이상의 가치를 선사하겠습니다.

엠씨넥스는 고객의 목소리에 귀 기울여 선제적으로 요구에 부응하는 제품과 서비스를 제공하는 것을 경영의 최우선 과제로 삼고 있습니다. 급변하는 시장 환경 속에서 고객의 니즈를 충족하고, 나아가 끊임없는 기술 개발과 품질 혁신에 힘쓰고 있으며, 이는 곧 고객 만족의 실현으로 이어지고 있습니다. 디지털 전환(Digital Transformation)을 통한 스마트 제조 시스템 도입은 고객 대응의 속도와 정확성을 향상시켰습니다. 자동차 사이버보안 국제 표준인 ISO/SAE 21434 인증을 획득한 데 이어, 정보보안 경영시스템 ISO 27001을 획득하며 정보보안 수준을 한 단계 더 끌어올렸습니다. 이를 바탕으로 고객에게 더 큰 가치를 제공하며, 가장 신뢰받는 파트너로서의 위상을 공고히 하겠습니다.

둘째, ESG 경영 시스템을 더욱 공고히 하여 지속가능한 녹색 미래를 선도하겠습니다.

국가온실가스감축목표 달성을 위한 친환경 공정 운영과 배출물질 관리, 용수 재활용 등 녹색경영 실천은 엠씨넥스의 확고한 약속입니다. 계획했던 인천 송도 본사의 태양광 패널 설치를 성공적으로 마치고 재생에너지 사용을 본격화하여 친환경 에너지 전환에 박차를 가하고 있습니다. 2024년 12월 인천 본사 엠씨넥스 타워에 첫 태양광 패널을 설치한 데 이어, 2026년 2월 약 121.41 kW 분량의 태양광 자가발전 장치를 증설하였습니다. 뿐만 아니라 2026년 내 주요 해외법인 엠씨넥스 VINA의 모든 공장과 기숙사 등 건물의 지붕에 태양광 패널을 설치하여 재생에너지 전환을 가속화하겠습니다.

셋째, 투명하고 윤리적인 경영을 실천하여 모든 이해관계자로부터 두터운 신뢰를 쌓아가겠습니다.

기업활동의 근간이 되는 윤리경영을 확립하고자 윤리규범 실천규정과 협력사 행동강령을 마련하여 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하고 있으며, 임직원 청렴도 조사를 통하여 청렴 수준을 진단하고 깨끗한 조직문화를 정착시켜 이해관계자로부터 신뢰받는 기업의 기반을 마련하고자 합니다. 특히 주주가치 제고를 위한 노력의 일환으로 2025년 주당 배당금을 800원에서 1,000원으로 확대하는 등 배당정책을 지속 강화하고 있으며, 모든 이해관계자와의 열린 소통에도 더욱 힘쓰겠습니다. 이같은 책임감 있는 경영과 투명한 이사회 운영을 통해 사회적 책임을 다하고 이해관계자 여러분의 변함없는 신뢰를 받는 기업 시민이 되겠습니다.

앞으로도 지속 발전·성장해 나가는 엠씨넥스가 될 수 있도록 이해관계자 여러분의 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

앞으로도 지속 발전·성장해나가는 엠씨넥스가 될 수 있도록
이해관계자 여러분의 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

엠씨넥스 대표이사
민동욱

D. Min

Overview

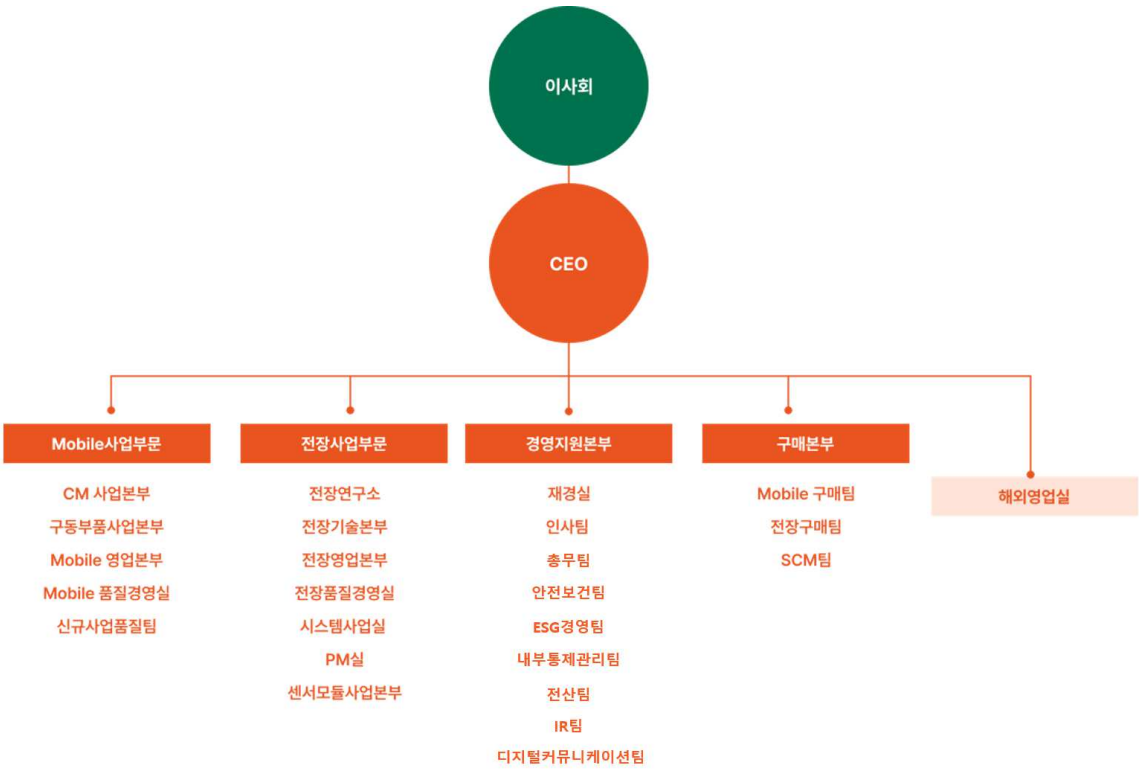
MCNEX 소개

엠씨넥스는 글로벌 Top 3 영상 솔루션 기업을 목표로 "차세대 IT세상을 여는 기업" 비전 아래 지속적인 연구개발을 통해 모바일용 초슬림, 고화소, 고품질 카메라모듈부터 각종 생체인식(홍채, 지문, 얼굴 등) 모듈, 차량용 ADAS(Advanced Driver Assistant System) 및 자율주행용 스테레오 카메라 시스템, 블랙박스 및 IoT 등을 개발, 상용화하여 신기술을 적용함으로써 Application 사용자의 편의를 높여 인류 행복과 국민 생활 향상에 기여하고 있는 기업입니다. 지난 20년간 꾸준한 성장을 이어온 엠씨넥스는 2012년 KOSDAQ에 상장한 데 이어 2021년에는 KOSPI 시장으로 이전 상장하였습니다. 앞으로도 연구개발(R&D)에 지속적으로 투자하여 AI, 자율주행 등 첨단 기술을 선도하며 글로벌 시장에서의 입지를 더욱 강화해 나가겠습니다.

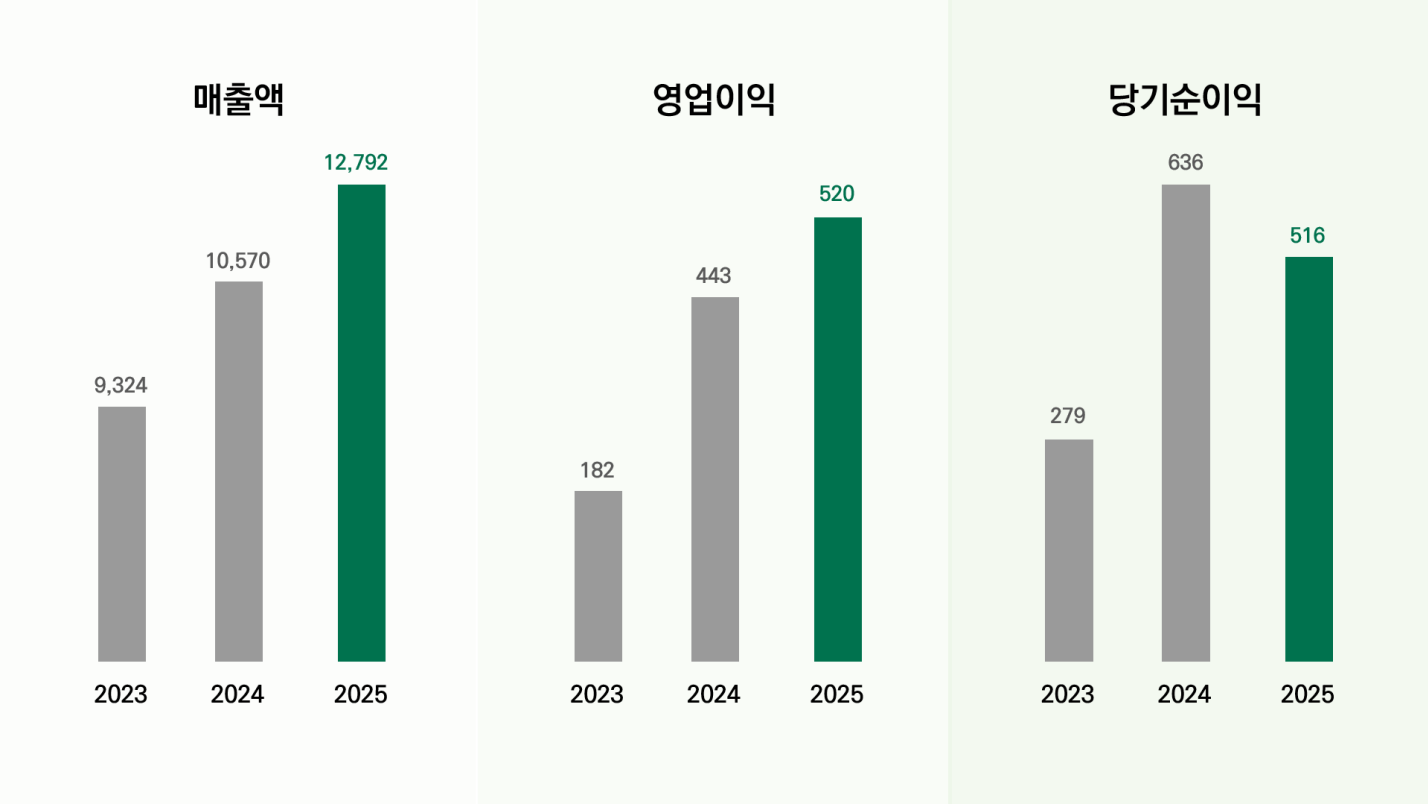
기업소개

기업명	주식회사 엠씨넥스
대표이사	민동욱
설립일	2004년 12월 22일
본사 위치	인천광역시 연수구 송도과학로16번길 13-39(엠씨넥스 타워)
주요 사업	카메라 모듈 및 전자 부품 제조
임직원	502명 (2025년 12월 31일 기준)

조직도



주요 재무 실적


매출액
9,324
10,570
12,792
2023
2024
2025
영업이익
182
443
520
2023
2024
2025
당기순이익
279
636
516
2023
2024
2025

단위 : 억원

Overview

MCNEX Vision

경영방침

비전과 슬로건

엠씨넥스는 끊임없는 기술 개발을 통한 도전과 혁신으로 변화를 주도하고, 인류 문화 발전에 기여하며 세상을 풍요롭게 하는 초 일류 기업으로 성장하기 위해 노력하겠습니다.

초 일류를 위한 도약

경영효율 극대화

수익중심의 혁신경영
- 경영 혁신을 통한 조직 경쟁력 강화
- System 경영으로 업무 효율 제고
- 기술력으로 원가 개선

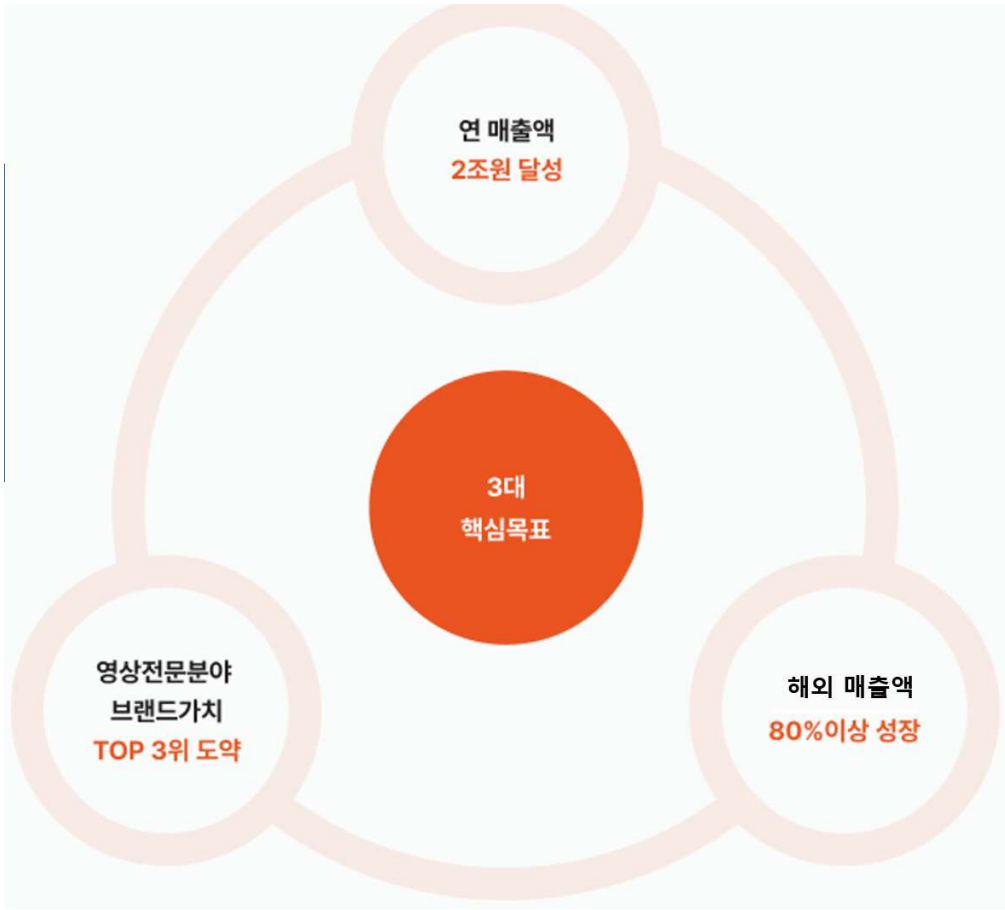
고객중심경영

고객만족의 품질경영
- 완벽한 품질의 제품 생산과 검수
- 남보다 앞선 고객 가치 제공
- 품질기술혁신 통한 고객만족 실현

조직문화혁신

혁신기술의 미래경영
- 신기술 확보(특허) 통한 경쟁력 제고
- 개인의 역량 강화를 통한 전문성 제고
- 신 성장 사업 강화로 고부가가치 창출

3대 핵심목표


연 매출액
2조원 달성
3대
핵심목표
영상전문분야
브랜드가치
TOP 3위 도약
해외 매출액
80%이상 성장

핵심전략

고객중심 혁신
고객의 목소리에 귀 기울이고,
고객의 Needs에 맞는 혁신적인 제품과
고품질의 서비스를 제공
신 시장 진출
해외 신시장 진출 및 네트워크 구축을 통한
현지화 전략으로 더 많은 기회를 모색하고,
글로벌 입지를 강화
핵심전략
R&D 역량 강화
산업의 최신 기술 동향 및
시장을 선도하는 제품 개발을 통해
영상전문분야 경쟁우위 확보
사회적 책임 강화
글로벌 기업 시민으로
사회적 가치를 장출하고 ESG경영을 통해
투명하고 지속가능한 성장을 추구

경영철학

Management Philosophy

고객의 경쟁력을 높이는 최고의 핵심 영상 솔루션 초 일류 기업

01
사람 중심 경영

02
가치 창출 경영

02
기술 선도 경영

사람을 큰 자산으로 여기는 사람중심경영 추구

사람을 기업의 큰 자산으로 여기며 구성원들의 성장과 회사의 성장이 연계되도록 경영하여 함께 발전해 나아가겠습니다.

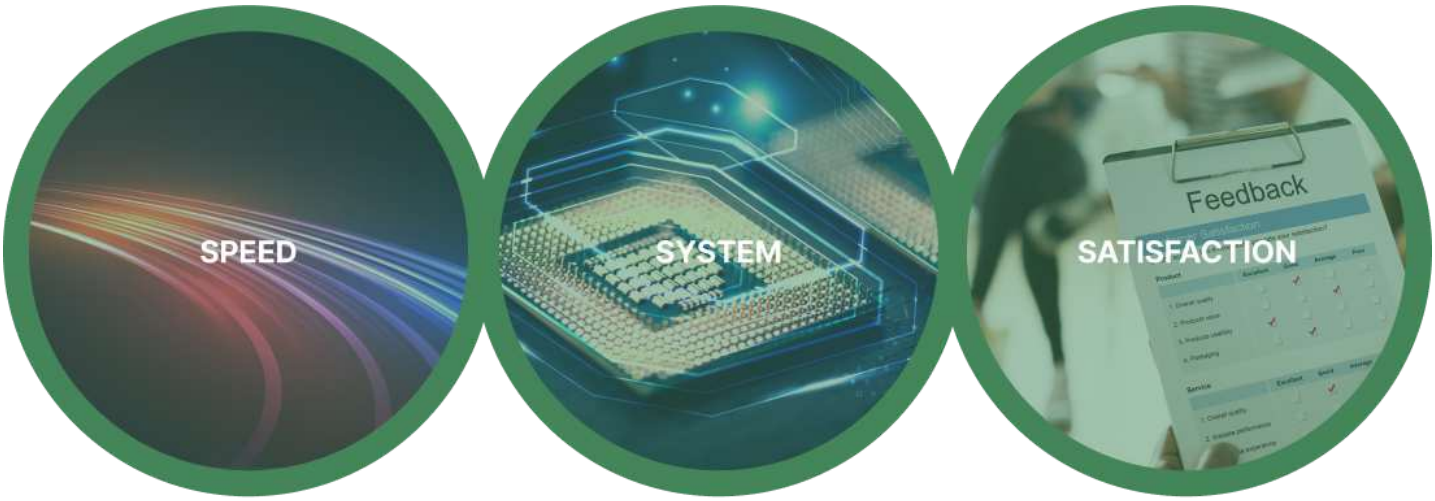
지식에 기반한 혁신적인 가치창출 추구

끊임없는 기술개발과 고객을 위한 서비스 개선을 통한 새로운 가치를 창출하여 인류문화 발전에 기여해 나가겠습니다.

미래지향적 기술 개발을 통한 기술 혁신 추구

미래지향적 기술과 고객 중심의 기술 개발로 고객의 필요를 충족시키며 세계최고의 기술 선도 기업으로 성장할 것입니다.

핵심가치



신속한 의사결정
신속한 기술개발
신속한 변화대응

시스템 경영
유기적인 조직강화
고객과의 네트워크 강화

고객감동
주주가치 제고
기업가치의 실현

Overview

Business Overview

엠씨넥스는 CCM(Compact Camera Module, 초소형 카메라 모듈) 기술 기반의 영상전문기업으로, 휴대폰용 카메라 모듈과 자동차용 카메라 모듈을 주력 제품으로 생산하고 있습니다. 초소형 카메라 모듈 분야에 대한 핵심 기술력을 바탕으로 휴대폰용 카메라 모듈, 자동차용 카메라 모듈, 휴대폰용 Actuator, 생체인식 모듈(홍채인식, 지문인식), 멀티 카메라 모듈, 블랙박스용 카메라 모듈, 로봇용 카메라 모듈, CCTV용 카메라 모듈, 3D 카메라 모듈 등 사업영역을 다각화하여 지속가능한 성장을 계획하고 있습니다.

CCM이란?

CCM 기술은 디지털 카메라 기술에서 시작된 소형 카메라 기술로 영상 기반의 초정밀 산업이라는 특성을 갖고 있습니다. CCM기술이 휴대폰에 접목되고 휴대폰 산업이 급속도로 발전을 이루어 현재 자동차용 카메라, USB 카메라, 로봇용 카메라, 홈 DVR, CCTV, 의료용 카메라 등 다양한 분야로 확장되어 각종 산업에 적용되고 있습니다.

Mobile Solution

모바일용 카메라

스마트폰 등 모바일 기기에 탑재되는 카메라 모듈은, 고해상도 이미지와 영상 촬영, 다양한 화각 제공, 고배율 줌 촬영 기능을 포함하여 설계된 고성능 초소형화 카메라모듈입니다. 고화질 사진 구현과, 왜곡 없는 이미지 확보, 노이즈 제거, 자연스러운 색감 및 개선 등을 통하여 사용자 편의성과 활용성을 극대화할 수 있도록 다양한 경험을 제공합니다.

구동부품

스마트폰에 탑재되는 구동부품은 카메라 렌즈의 위치를 정밀하게 조정하기 위해 초점을 맞추거나 손떨림을 제어하는 기능을 수행합니다.자동 초점(AF) 기능은 피사체에 빠르게 초점을 맞춰 또렷한 이미지를 제공하며, 손떨림 보정(OIS) 기능은 저조도 야간 촬영과 줌(망원) 촬영 시에도 흔들림을 감소 및 보정시킵니다. 이동하며 찍어도 영상이 부드럽고 안정적으로 유지되는 등 전문가급 사진 및 영상의 품질을 구현 가능하게 하는 부품입니다.

지문인식모듈

스마트폰 등 모바일 기기에 탑재되는 지문인식 모듈로, 구동 방식에 따라 광학식, 정전식, 초음파 방식이 있습니다.

- 광학식 : 광원을 이용하여 빛의 음영에 따른 지문 굴곡을 수집하는 방식으로 디스플레이 아랫면에 위치합니다.
- 정전식 : 모듈 표면에 미세한 전극을 배열하여 지문 굴곡에 따른 접촉되는 부분의 전하량 차이를 감지하는 방식으로 다양한 위치에 배치 가능하며 주로 사이드 키 부분에 장착됩니다.
- 초음파 : 초음파를 이용하여 피부 표피층의 미세한 특징을 스캔하는 방식으로 광학식과 동일하게 디스플레이 아랫면에 위치하며, 보다 정확한 인식율을 보장하여 프리미엄 라인에 적용됩니다.

Automotive Solution

Out-Cabin 솔루션

Out-Cabin 카메라는 차량 외부 다양한 위치에 장착되어 운전자 시야 및 차량의 외부 환경의 확보를 통하여 주행 안전성 향상을 수행하는 솔루션 입니다. 360도 어라운드 뷰 시스템을 통한 주변 시야 확보, 주차가이드를 제공하여 편의성 제공, 사이드미러를 대체한 사각지대 최소화 등 자율주행의 기술을 지원하고 향상시키는 부품입니다.

In-Cabin 솔루션

차량의 내부에 장착되는 In-Cabin 카메라는 운전자와 외부 환경을 모니터링 하여 운전자의 안전성, 편의성, 경험을 향상시키기 위한 솔루션 입니다. 차선 이탈 및 전방 추돌경고 등의 운전자 보조 시스템(ADAS), 보행자 등 객체 인식, 생체 인식 카메라와 센서를 통한 보안 인증, 모니터링 시스템을 통한 졸음 운전 감지와 블랙박스 기능, 차량 내 아동 방치 감지 등 차량 내부 공간을 스마트하게 만드는 부품입니다.

System Solution

아이클론

'아이클론'은 엠씨넥스가 보유한 카메라 모듈 생산 역량을 바탕으로 탄생한 차량용 블랙박스 전문 브랜드입니다. 고객이 안심하고 사용할 수 있는 제품을 위하여 344개 항목의 품질 테스트를 하고 있으며, 품질 및 서비스 개선을 위해 끊임 없이 연구와 개발을 하고 있습니다.

버디클론

'버디클론'은 골프 거리 측정기로, GPS 및 레이저 기반의 복합 측정 기술을 활용하여 다양한 지형에서도 신속하고 정확하게 거리 데이터를 제공합니다. 고저차 보정(Slope Mode), 핀 시커(Pin Seeker), 진동 알림 기능 등을 통해 실전에서의 사용 편의성을 높이며 골퍼들의 경기력 향상에 기여하고 있습니다.

Overview

연구개발

연구개발 인프라

엠씨넥스는 끊임없는 기술경쟁력 강화가 지속가능한 성장과 발전을 보장한다는 믿음 아래, 지속적인 연구개발과 최상의 품질, 효율을 추구하는 토탈 영상 솔루션을 구축하고 있습니다. 토탈 영상 솔루션은 하드웨어 기술부터 MECHA, 소프트웨어 기술까지 자체개발 역량을 갖춘 송도 R&D 센터를 통해 구현하고 있습니다. R&D 센터는 2022년 본사를 송도로 이전하며 신설되었으며, 모바일 및 자율주행 전장 부문의 연구개발 강화를 위한 전략 거점으로서 운영되고 있습니다. 앞으로도 미래가치를 극대화하는 신모델 개발과 기술연구를 통해 기술과 시장의 변화에 신속하게 대응하여 카메라 모듈 시장을 선도해 나가겠습니다.

MCNEX R&D Center

분야별 우수 연구인력 확보를 통한 신모델 개발 및 기술연구

- 영상 OVERLAY 기술
- 이미지 최적화 기술
- AF ACTUATOR 기술 (OIS, ENCORDER)
- 기구 구조 및 광학설계 기술
- 임베디드H/W 기술
- 알고리즘 S/W 기술

TOTAL SOLUTION

H/W, MECHA에서 S/W까지 핵심기술 자체개발로 TOTAL SOLUTION 구현

영상기술을 선도하는 솔루션 기술의 다양한 경험

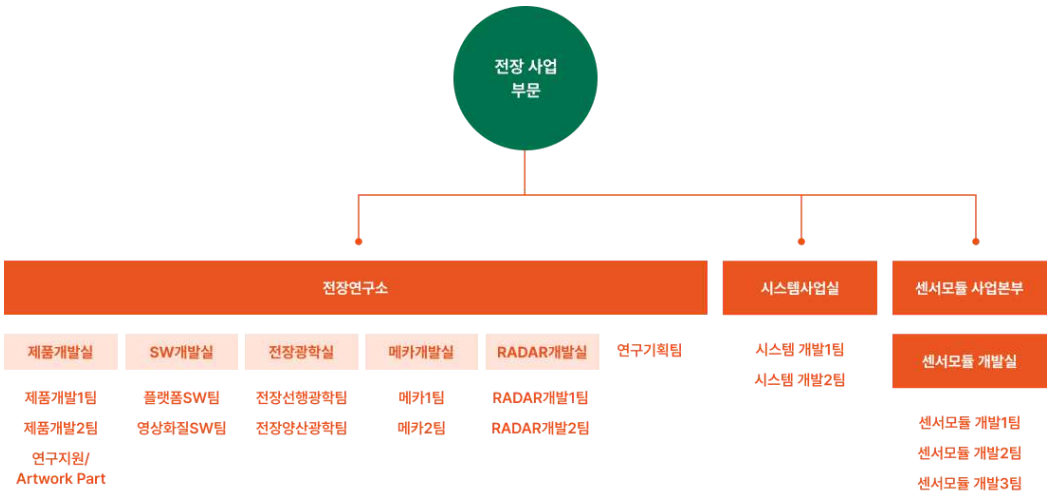
- MICROSOFT와 협업을 통해 AR, VR용 스테레오 카메라 개발
- QUALCOMM AP 칩의 표준 모듈로 선정된 홍채 인식 카메라 시스템
- 다양하고 많은 제조 경험 : SINGLE TO QUAD CAMERAS
- M사와 자율주행 LEVEL 4 용의 카메라 개발 파트너
- 현대/기아차와 ADAS 카메라 시스템 협업
- NVIDIA의 칩을 적용한 자율주행 차량 카메라 시스템 개발
- TI, XCP & Socio Next의 칩을 적용한 ADAS 용 카메라 시스템 개발
- 선행기술을 위한 다양한 정부과제 경험

연구개발비용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
자산처리	재료비	천원	397,447	91,624	-
	인건비	천원	560,456	246,170	-
	외주개발비	천원	-	-	-
	소계	천원	957,903	337,794	-
비용처리	제조원가	천원	-	-	-
	판관비	천원	34,627,307	32,393,992	37,151,492
합계		천원	35,585,211	32,731,786	37,151,492
(매출액 대비 비율)		%	3.82%	3.10%	2.90%

연구개발 역량

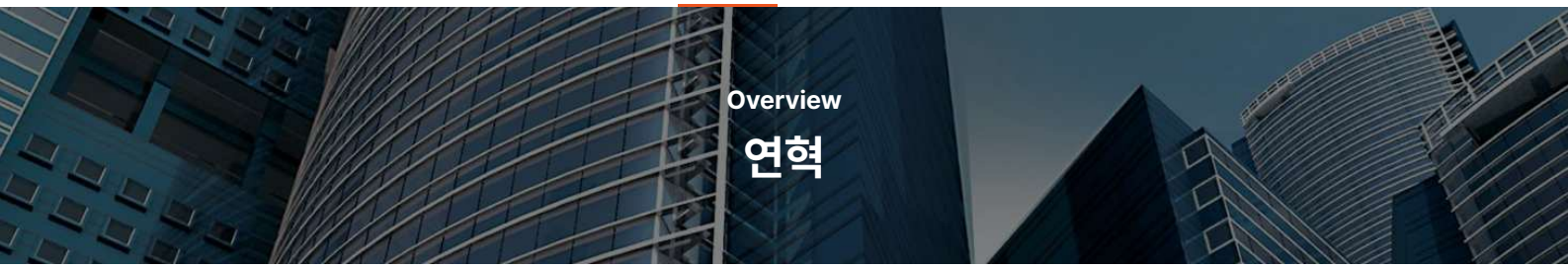
엠씨넥스는 2007년부터 R&D 우수인재 확보를 위해 노력하였으며, 2025년 기준 연구전담인력은 총 300명으로 엠씨넥스 본사 전체 임직원의 59.8%를 차지하고 있습니다. 지속적인 우수 연구인력 확보를 통해 양산 신모델 개발 대응, 신기술 연구개발, 응용 제품군으로의 기술개발 확장 등 혁신 프로젝트를 추진하여 시장을 선도할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.



기술 경쟁력 제고

엠씨넥스는 해외 의존도가 높았던 모바일 카메라 모듈을 국산화하고 세계 최소형 카메라 모듈, 세계 최초 2M 카메라 개발을 이루어 냈습니다. 또한 국내 최초 자동차용 CMOS 카메라 개발로 해외수입에 의존하던 CCD 카메라를 국산화하며 국내 기술 불모지인 차량용 카메라 기술을 선도하고 있습니다.

초소형 카메라 모듈에 대한 핵심 기술력을 바탕으로 블랙박스용 카메라모듈, USB카메라모듈, 로봇용 카메라모듈, CCTV용 카메라모듈, IP 카메라, 3D 카메라모듈, 골프거리측정기, 모바일 멀티칩PKG와 반도체PKG, 각 사업 영역을 확장하여 매출액과 수익률의 지속적인 성장을 계획하고 있습니다. 휴대폰 카메라모듈의 경우 64M/108M, 20배 광학줌, 10배 폴디드 줌등 고화소 모듈과 멀티카메라(Dual, Triple, Quad, Penta Camera) 등 고화소 초소박형 제품을 선행 개발하고 생산을 진행하고 있습니다. 차량용 부품으로는 조향연동, AVM(Around View Monitoring), DSM, LDWS 등 센싱 기능의 연구개발에 힘쓰고 있습니다. 2025년까지 특허 출원 및 등록 건수는 총 122건입니다.



Overview

연혁

현재 - 2020년

2025년	2월	에코바디스 '실버' 등급 획득
2024년	11월	서스틴베스트 ESG 평가 'A' 등급 획득
	6월	ISO/SAE 21434 인증 획득
2023년	12월	소부장 으뜸기업 선정
	3월	삼성전자 혁신 우수 협력회사 최우수상 수상
2022년	3월	본사 이전
2021년	7월	KOSPI 이전상장
2020년	12월	무역의날4억불 수출의 탑 수상
	11월	삼성전자 GALAXY 품질 최우수상 수상
	1월	현대기아차 우수기술 1차 협력사 선정

2019년 - 2014년

2019년	12월	베트남 제3공장 준공
2018년	5월	삼성 우수협력사 혁신대상 수상
2017년	12월	베트남 제2공장 준공
	3월	DUAL 카메라모듈 공급 개시 및 양산
2016년	11월	지문인식 모듈 공급 개시
	1월	OIS 모듈 공급 개시
2015년	12월	삼성 협력사 BEST PARTNER 선정
	10월	자동차부품산업대상 수상
2014년	6월	SEV/SEVT등록 및 7월 납품 개시

2013년 - 2010년

2013년	12월	베트남 사업장 준공
2012년	12월	현대 모비스 우수 협력사 선정
	7월	KOSDAQ 상장
2011년	12월	삼성전자 무선사업부 거래 개시
	5월	WORLD CLASS 300 기업 지정
	4월	Peugeot-Citroen자동차용 카메라 공급
	3월	Volvo 중장비 카메라 공급
2010년	12월	8M ACTUATOR 공급 개시

2009년 - 2004년

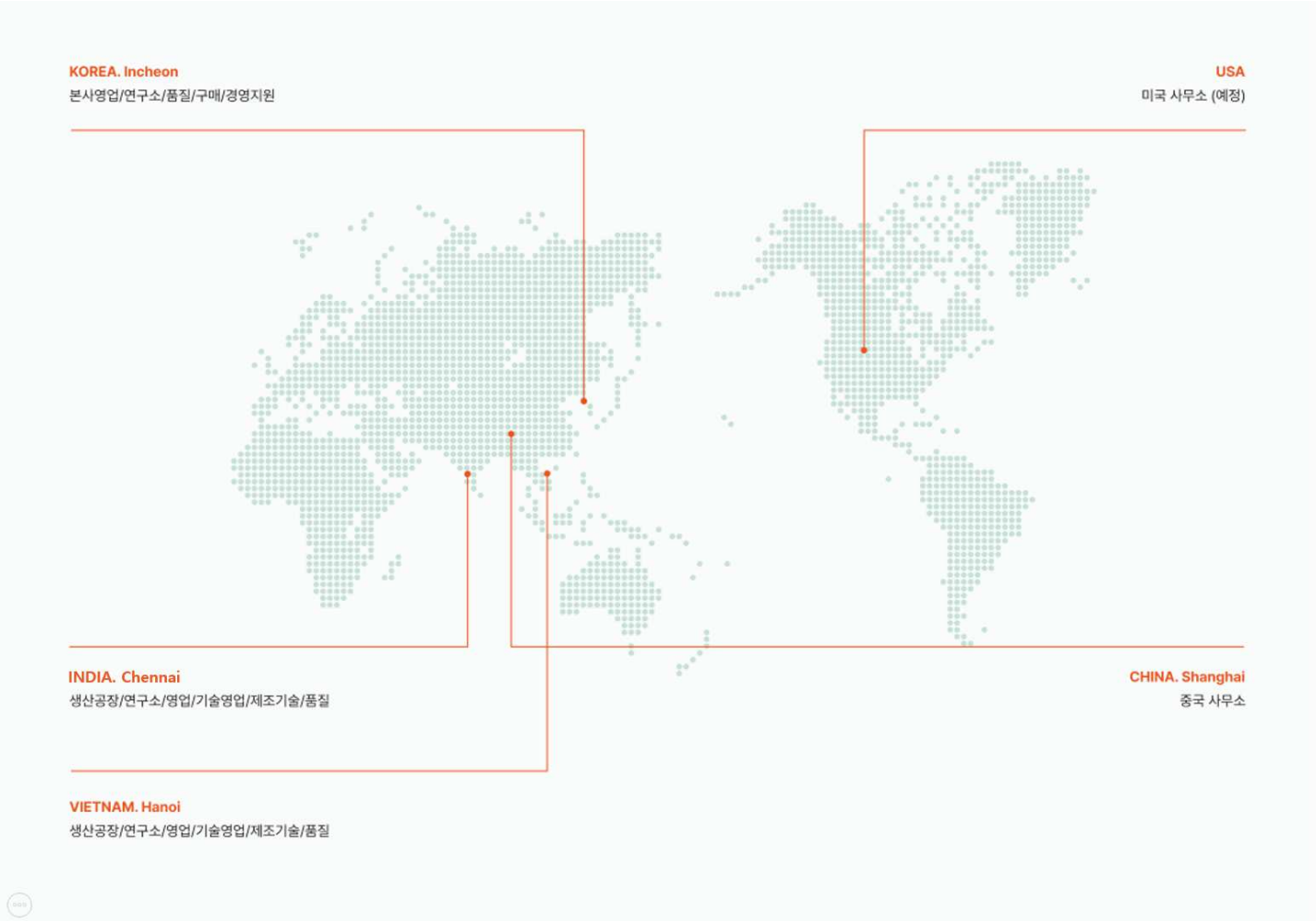
2009년	6월	우수제조기술 연구센터(ACT) 지정
2008년	3월	상해전자 유한공사 제2공장 완공
2007년	12월	현대/기아자동차 카메라 공급 개시
	9월	삼성전자 1차업체 등록
	1월	ISO14001/TS 16949 품질인증 획득
2006년	12월	NET 신기술 인증서
	9월	상해전자 유한공사 설립
2005년	6월	벤처기업 등록 / 기업부설연구소 설립
2004년	12월	㈜엠씨넥스 설립

Overview

Global Network

Global Network

엠씨넥스는 영상솔루션 선도 기업으로서 더 넓은 세계로 글로벌 네트워크를 확장해 나가고 있습니다.



사업장

사업장명	위치	사업장 형태
엠씨넥스	인천 송도	본사
엠씨넥스 VINA	베트남 닌빈	생산법인
엠씨넥스상해전자무역유한공사	중국 상하이	판매법인
엠씨넥스 INDIA	인도 스리시티	생산법인
미국 사무소(예정)	미국 캘리포니아	판매법인

글로벌 고객 Network

엠씨넥스VINA

베트남 생산법인 엠씨넥스 VINA는 2013년 설립되어 3개 공장을 통해 카메라모듈, Actuator, 자동차 전장 부품 등 다각적 생산 인프라를 구축하고 있습니다. 엠씨넥스 VINA는 제조 공정에 DX(Digital Transformation, 디지털 전환)를 추진하며, 제조실행시스템(MES) 도입, ERP 연동 등 데이터 통합 관리 시스템을 구축하여 체계적인 생산 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

또한 125,400m² 규모의 닌빈 공장은 주요 설비에 로봇을 활용하여 제품을 생산하고 있습니다. 최적의 조립 시간을 계산해 스스로 제품을 생산하는 로봇을 통해 균일한 품질을 유지하고 있으며, 이는 다품종 소량 생산으로 이어져 닌빈 공장에서 차량용 전장 제품은 820여 종, 카메라 모듈 및 구동계 부품은 월평균 5,250만 개의 제품을 제조하고 있습니다.

기업명	엠씨넥스 VINA
법인장	이준호
설립일	2013년 3월
위치	Lô CN1, KCN Phúc Sơn, Phường Nam Hoa Lư, tỉnh Ninh Bình
임직원	4,293명

02
ESG Management

ESG Highlights 20
ESG 경영체계 21
이해관계자 소통 23
이중 중대성 평가 24

ESG Management

ESG Highlights

ESG Highlights

Environmental

2025년 CDP Climate Change

Management B등급

본사 자가소비 태양광 도입

96kw

수자원 재이용률

54.36%

엠씨넥스 본사
기후변화 시나리오 및 리스크 평가 실시
생물다양성 영향도 분석 실시

ISO 14001 (환경경영시스템)

국내외 사업장 100% 인증

Social

ISO 45001 (안전보건경영시스템)

국내외 사업장 100% 인증

공급망 ESG 관리 역량 확대

협력사 ESG 자가 진단 24개사 실시,
현장실사 3개사 실시

ISO 27001 (정보보안관리시스템)

엠씨넥스 본사 인증 획득

Governance

주당 배당금 지속 상향

1,000원

기업가치제고계획 공시 (2026년 3월)

이사회 산하 위원회 신규 설치

엠씨넥스 본사 ESG위원회 신설

2025년 주요 평가 결과

한국 ESG기준원	Sustinvest	CDP	EcoVadis
종합 B+등급 (환경 B, 사회 A, 지배구조 B+)	A 등급	Climate change B등급 Water security C등급	Silver 등급

Sustinvest

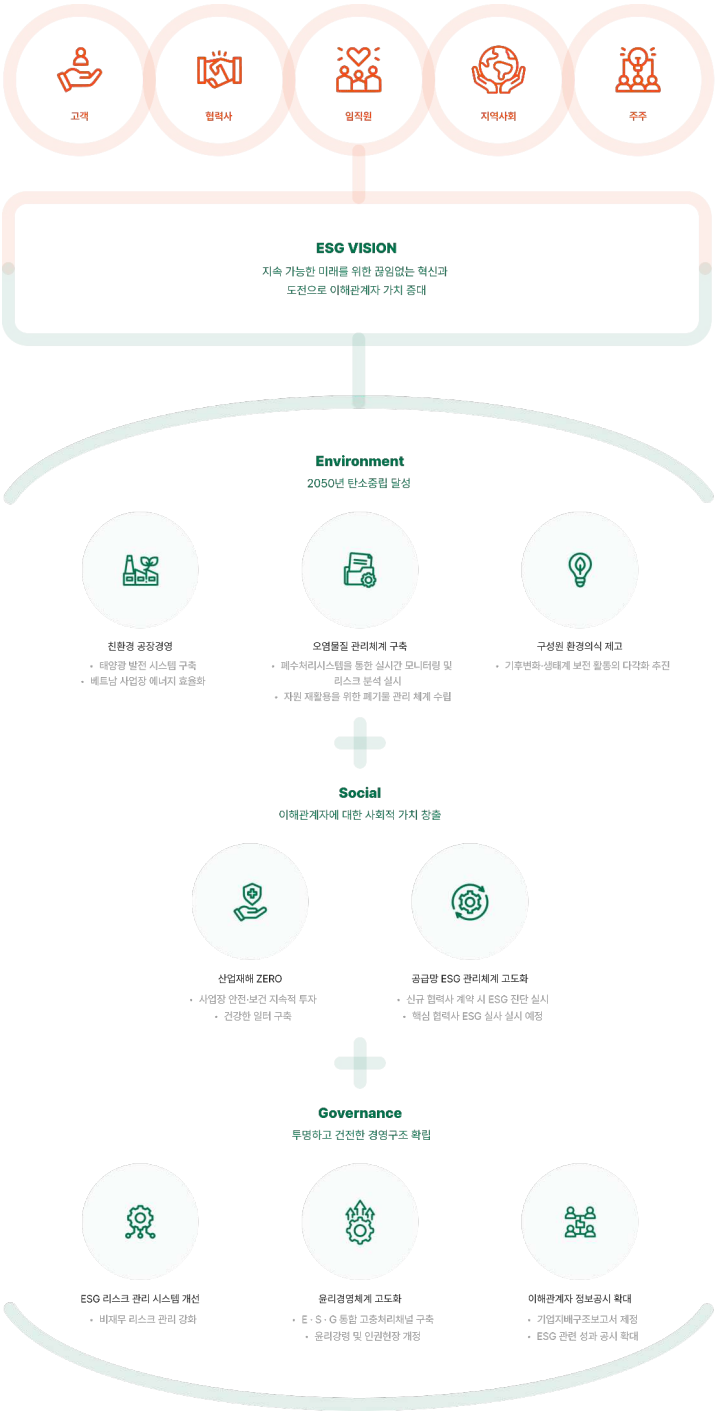
2026년 상반기 ESG Best Companies 100 선정

ESG Management

ESG 경영체계

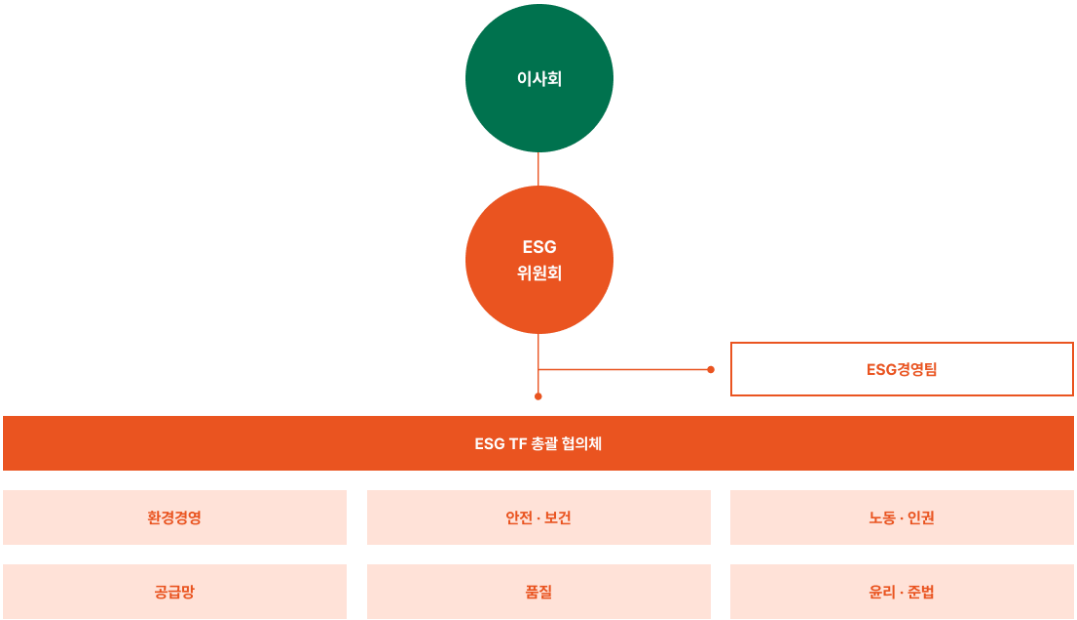
ESG 경영전략

엠씨넥스는 2024년 ESG 경영의 고도화를 위하여 ESG 전담조직을 신설하여 전략을 수립하고 리스크를 식별하여 환경, 사회, 지배구조 핵심 추진 영역을 아래와 같이 정하였습니다. ESG 경영을 기반으로 목표 달성 여부를 주기적으로 평가하고 개선점을 찾으며 기업의 지속 가능성을 확보 및 글로벌 규제 변화에 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축해 나아가겠습니다.



ESG 경영 추진 조직

엠씨넥스는 지속가능경영을 실천하기 위해 2025년 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하였습니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조와 관련된 안건 및 이와 관련된 경영정보를 제공받고, 이에 대한 개선 방안 논의, 과제 수행 현황 및 활동 성과를 공유하며 당사의 ESG 경영수준을 고도화해 나갈 계획입니다. ESG위원회의 원활한 업무수행을 돕기 위해 지속가능경영 전담조직 ESG경영팀이 지원하며, ESG 유관조직이 참여하는 ESG TF 총괄 협의체를 운영하고 있습니다.



ESG Management

이해관계자 소통

엠씨넥스는 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 목표로 고객, 협력사, 임직원, 지역사회, 주주 및 투자자 등을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자들과 소통하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하며, 이를 통해 이해관계자들의 의견을 적극 수렴하여 경영 활동에 반영하고 그 성과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개합니다.

이해관계자 소통 채널

이해관계자	주요 이슈	소통채널 (빈도)
고객	• 고객만족제고 • 제품 안전 및 품질 관리 강화 • 고객의견반영 • 제품 가격 경쟁력 향상	• 고객만족도 조사 • 영업채널 (상시) • 홈페이지 • SNS(상시) • 오프라인 전시회
협력회사	• 협력사 상생협력 • 협력사 ESG관리 • 근로환경 개선 • 공정거래	• 설문조사 • 홈페이지(상시) • 사업장 방문 (필요시) • 협력사 간담회
임직원	• 일과 삶의 균형 • 사업장 안전관리 강화 • 공정한 성과평가 및 보상 • 임직원 역량 강화 • 임직원 인권 및 다양성 • 노사관계	• 노사협의회 (분기 1회) • 산업안전보건 위원회 (분기 1회) • 사내 인트라넷 게시판 (상시) • 고충처리 채널(상시)
지역사회	• 기부, 봉사 등 사회공헌 활동 • 지역 경제 활성화	• 사회공헌 활동 (상시) • 지역사회 기관•단체(상시) • 지역 인재 대상 채용 홍보(상시)
주주 및 투자자	• 건전한 지배구조 • 주주권익보호 • 경제적 가치 창출	• 기업 공시 (상시) • 정기 주주총회 (연 1회) • IR 사이트 (상시)

ESG Management

이중 중대성 평가

엠씨넥스는 대내외 이해관계자의 다양한 의견을 기반으로 지속가능경영을 추진하기 위해 기업에 전략적으로 중요한 비즈니스와 이해관계자에 미치는 이슈를 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 국제 지속가능성 보고지침(GRI)과 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에서 권고하는 이중 중대성 개념을 적용하여 기업이 사회 및 환경에 미치는 영향과 지속가능성 관련 이슈가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 ESG 중대 이슈를 선정합니다.

이를 통해 선정한 중대성 이슈는 3년동안 중점적으로 개선활동을 실시하고, 이 성과를 모니터링하여 공시할 계획입니다. 중대성 이슈는 2025년 이중 중대성 평가를 통해 도출하였으며, 3년마다 업데이트 할 예정입니다.

평가 프로세스

STEP 01

이슈 식별 및 이슈 풀(Pool) 구성

- 동종업계 선진기업 중요 이슈 분석
- ESG 평가 및 정책 동향 분석
- 국내외 미디어 이슈 분석
- 경영방침, 이사회 안건 등 내부 경영 자료 분석

→ 총 21개 최종 이슈 풀 도출

STEP 02

이중 중대성 평가

재무적 영향도

- 동종업계 선도기업 벤치마킹 분석
- MSCI, DJSI, KCGS 등 주요 ESG 평가지표 분석
- 내부 경영전략 및 관련 자료 분석
- 내부 이해관계자 설문조사 실시
- 규제 및 정책 분석

사회 · 환경적 영향도

- GRI, SASB, TCFD, ESRS, UNGC 등 글로벌 가이드라인 분석
- 미디어 이슈 분석
- 외부 이해관계자 분석

STEP 03

중대 이슈 도출

- 재무, 사회·환경적 영향을 종합적으로 고려하여 중대 이슈 식별
- ESG경영팀의 검토를 거쳐 ESG위원회에 보고
- 최종 5개의 중대 이슈 확정

평가 결과

2025년 중대성 평가 결과, 인재개발, 제품 품질 및 안전, 고객만족, 기후변화 대응, 에너지 관리가 핵심 이슈로 선정되었습니다.

Materiality Map

Materiality Issues

순위	구분	이슈 (Issue)
1	사회	**인재개발**
2	사회	**제품 품질 및 안전**
3	사회	**고객만족**
4	환경	**기후변화 대응**
5	환경	**에너지 관리**
6	사회	조직문화
7	사회	인권보호 및 다양성 존중
8	사회	정보보안
9	사회	사업장 안전보건
10	거버넌스	윤리경영

순위	구분	이슈 (Issue)
11	거버넌스	통합 리스크 관리
12	환경	온실가스 배출 관리
13	환경	폐기물 관리
14	환경	지속가능한 사업 추진
15	거버넌스	투명한 지배구조
16	거버넌스	컴플라이언스
17	사회	공급망 ESG 관리
18	사회	사회공헌
19	환경	수자원 관리
20	거버넌스	주주권리 보호
21	환경	생물다양성

5대 중대 핵심 이슈		특정 이슈의 영향		리스크/기회				
순위	이슈	영향의 정도	결과	발생가능한 리스크/기회	분류	결과	대응 현황	GRI Index
1	인재개발	임직원에 지속적인 교육 및 개발의 기회를 제공하고 조직 내에서의 성장과 참여를 지원하여 긍정적 조직문화를 조성할 수 있음	●	• 우수 인재 확보 및 체계적인 임직원 육성 프로그램을 통한 사업 경쟁력 확보 • 역량개발을 통한 직무 만족도 및 전문성 강화	기회	●	구성원 - 인재경영	GRI 404 훈련 및 교육
2	제품 품질 및 안전	제품의 생산 과정에서의 환경오염과 근로자의 건강과 안전 문제를 야기 할 수 있으며, 제품 사용 단계에서도 소비자의 건강, 안전 문제에 노출되어 높은 품질의 제품 생산에 대한 기업의 높은 책임성을 요구	●	• 품질, 안전성 이슈 발생으로 인한 고객사와의 신뢰도 손실, 계약 해지 및 매출 감소 • 서비스 불만 및 사고 발생	리스크	◐	고객 및 협력사 - 품질경영	GRI 416 고객 안전 보건
3	고객만족	제품/서비스에 대한 사용 경험은 기업의 충성 고객 확보, 브랜드 이미지 강화, 시장 경쟁력 확보 등 긍정적 영향으로 이어지며, 고객의 신뢰를 얻는데 중요한 역할	◐	• 고객의 서비스 이용 만족도를 증대시켜 충성 고객을 확보하고 브랜드 이미지를 강화 • 충성 고객 확보를 통한 경쟁 우위 확보 및 매출량 증가	기회	●	고객 및 협력사 - 품질경영	-
4	기후변화 대응	기업이 영위하는 활동으로 인한 온실가스 배출로 환경, 생태계 및 인간 사회에 부정적 영향을 미침	●	• 기업이 온실가스를 줄이고 기후변화에 대응하는 데 소요되는 규제비용 증가 • 기업활동으로 인한 온실가스 배출량 증가	리스크	◐	기후변화 대응	GRI 305 배출
5	에너지 관리	에너지 사용량은 기업의 영업활동과 밀접하게 연관되어 있어 재생에너지 전환, 에너지 고효율 제품 사용 등 지속가능성을 위한 활동을 요구	●	• 에너지 비용 증가로 인한 기업 이익 감소 • 사업장 내 에너지 소비량 증가	리스크	○	환경영향 감축 – 에너지 감축 활동	GRI 302 에너지

03
Environment

환경경영 28
기후변화 대응 (TCFD REPORT) 31
환경영향 관리 40
생물다양성 47

Environment

환경경영

환경경영 체계

환경경영 추진체계

엠씨넥스는 환경안전보건방침을 수립하고 환경경영 이행을 위해 환경경영 추진체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 인천 송도 본사 및 베트남 제조법인에 ISO I4001을 획득하여 전사적 환경경영 시스템을 운영하고 있으며, 온실가스, 에너지, 폐기물, 수자원 등 주요 환경 성과에 대해 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 환경안전보건방침 내 에너지 소비 및 온실가스 배출, 대기/수질 오염물질 관리, 자원 절감 등을 포함하여 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

환경정책

주식회사 엠씨넥스는 인간존중과 자연환경보전을 통해 사회적 책임을 다하고 고객과 이해관계자 만족의 경영이념을 실현하고자 환경 친화적이고 안전보건을 최우선 경영활동으로 실천하며, 환경오염을 방지하며 무재해 달성을 통한 깨끗하고 건강한 일터를 만들기 위해 다음과 같이 방침을 설정한다.

1. 환경안전보건 경영시스템을 구축, 운영하여 임직원, 지역사회, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자가 신뢰 할 수 있는 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 환경 · 안전보건 친화적 문화를 조성한다.
2. 국제적 기후변화 대응 노력에 동참하여 재생에너지 사용 확대, 온실가스 배출량 측정 및 공시 시스템 구축 등을 통해 에너지 효율을 최적화하고 온실가스 배출량을 최소화하기 위해 적극 노력한다.
3. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 환경 영향 및 위험성 평가를 통해 환경경영을 핵심과제로 설정하고, 성과와 시스템을 대내외 이해관계자에 투명하게 공개한다.
4. 제품의 개발, 설계, 생산, 서비스 및 폐기 등 모든 과정에서 투입되는 원.부자재 및 에너지를 절감하고, 오염 및 유해물질 배출로 인한 환경영향을 최소화 한다.
5. 친환경 공장 운영을 통해 대기오염물질 최소화와 수자원의 지속 가능한 이용을 추구하며, 지역사회와 협력하여 생물다양성 보호에 기여한다.
6. 관련 법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 환경안전보건 경영시스템에 반영하고, 환경안전사고를 예방하기 위한 관리기준을 수립하여 철저히 준수한다.
7. 재해예방과 건강증진을 위하여 위험요소를 사전에 제거하고, 발생 시 그 피해를 방지하고 최소화 한다.
8. 모든 임직원은 방침인식과 달성을 위해 교육훈련을 실시하며 각자의 책임과 역할을 성실히 수행하여 지속적인 개선을 한다

환경경영시스템

엠씨넥스는 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 한 PDCA (Plan-Do-Check-Action)를 구축하여 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수 등 부문별 환경영향을 관리하고 이에 대한 환경목표 및 계획을 수립하고 있습니다. 수립한 목표에 대해서는 반기별 실적 검토를 통해 이행 여부를 관리하고 있습니다. 부적합 사항의 경우, 관련 조치 및 재발방지 대책을 수립하여 지속적으로 프로세스를 개선해 나가고 있습니다. 특히, 전사 온실가스 감축목표를 수립하여 탄소중립 목표 달성에 함께 참여하고 있습니다.

IQNET kfq

CERTIFICATE

인증번호: EAC-0728901

㈜엠씨넥스

• 인천광역시 연수구 송도과학로16번길 13-39, 2~9층, 13층 (Zip code : 21984)

한국품질재단은 위 조직이 아래에 기재된 표준 요구사항에 적합함을 인증함.

ISO 14001:2015/KS I ISO 14001:2015

인증범위
• 카메라 모듈의 설계 및 생산

인증등록일 2023-08-19
최초인증일 2019-06-13

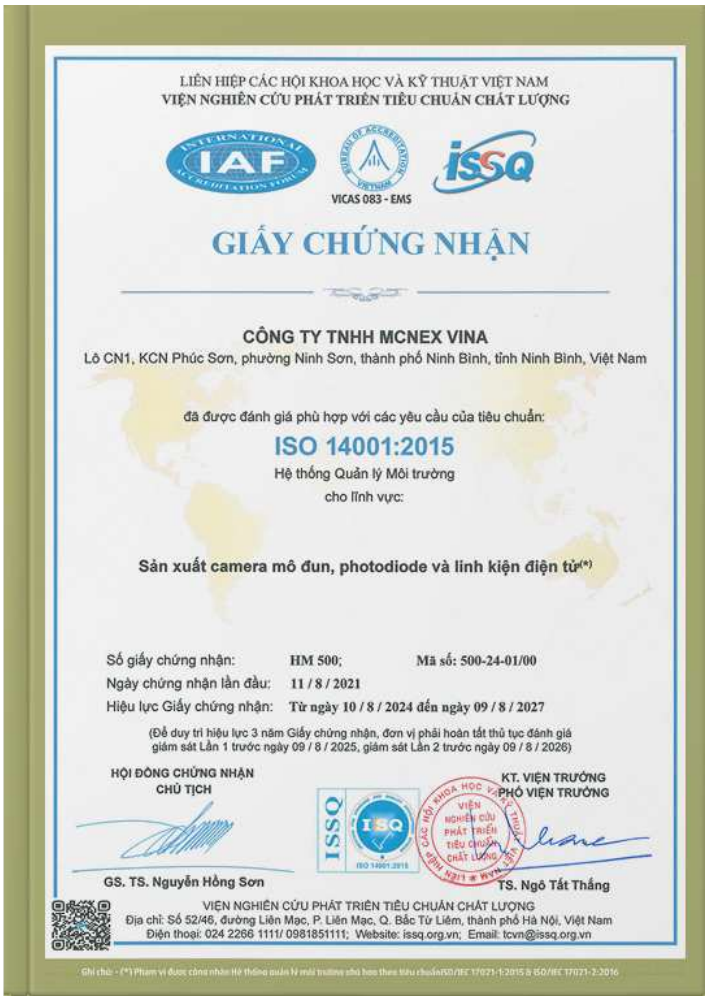
인증만료일 2026-08-18
개정발행일 2023-08-14

KAB-EC-01

Ji Young Song
President & CEO of KFQ

KFQ has been accredited in respect of ISO 14001 covered by the KAB(Accreditation Certificate Number KAB-EC-01)

한국품질재단 www.kfq.or.kr
13F, Woolim Lion's Valley Bldg, 168, Gasan digital 1-ro, Geumcheon-gu, Seoul, 08507, Korea


LIÊN HIỆP CÁC HỘI KHOA HỌC VÀ KỸ THUẬT VIỆT NAM
VIỆN NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG

VICAS 083 - EMS

GIẤY CHỨNG NHẬN

CÔNG TY TNHH MCNEX VINA
Lô CN1, KCN Phúc Sơn, phường Ninh Sơn, thành phố Ninh Bình, tỉnh Ninh Bình, Việt Nam

đã được đánh giá phù hợp với các yêu cầu của tiêu chuẩn:

ISO 14001:2015
Hệ thống Quản lý Môi trường
cho lĩnh vực:

Sản xuất camera mô đun, photodiode và linh kiện điện tử(*)

Số giấy chứng nhận: HM 500; Mã số: 500-24-01/00
Ngày chứng nhận lần đầu: 11 / 8 / 2021
Hiệu lực Giấy chứng nhận: Từ ngày 10 / 8 / 2024 đến ngày 09 / 8 / 2027

(Để duy trì hiệu lực 3 năm Giấy chứng nhận, đơn vị phải hoàn tất thủ tục đánh giá giám sát Lần 1 trước ngày 09 / 8 / 2025, giám sát Lần 2 trước ngày 09 / 8 / 2026)

HỘI ĐỒNG CHỨNG NHẬN
CHỦ TỊCH

GS. TS. Nguyễn Hồng Sơn

KT. VIỆN TRƯỞNG
PHÓ VIỆN TRƯỞNG

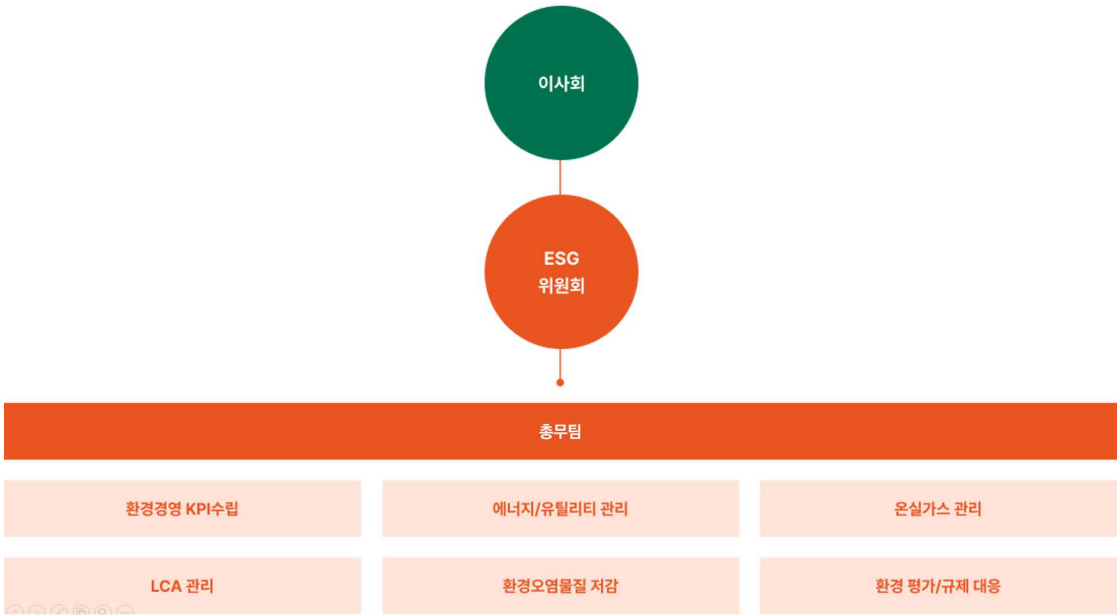
TS. Ngô Tất Thắng

VIỆN NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG
Địa chỉ: Số 52/46, đường Liên Mạc, P. Liên Mạc, Q. Bắc Từ Liêm, thành phố Hà Nội, Việt Nam
Điện thoại: 024 2266 1111/ 0981851111; Website: issq.org.vn; Email: tcvn@issq.org.vn

Ghi chú: - (*) Phạm vi được công nhận Hệ thống quản lý môi trường phù hợp theo tiêu chuẩn ISO/IEC 17021-1:2015 & ISO/IEC 17021-2:2016

환경경영 전담조직

엠씨넥스 본사는 2025년 ESG위원회를 신설하여 온실가스 감축, 재생에너지 전환, LCA 등 환경경영 활동의 현황과 성과를 점검하고 기후변화 관련 주요 의사결정을 논의하고 있습니다. 환경경영 활동에 대한 전략 수립 및 추진은 총무팀이 담당하고 있으며, 환경 과제별로 유관 부서와 긴밀하게 협력하여 환경경영 실행 체계를 고도화하고 있습니다.



환경경영 활동

환경 컴플라이언스 모니터링

탄소중립기본법, 탄소국경조정제도[1], 공급망 실사 지침[2] 등 ESG 관련 글로벌 규제가 확립되어 감에 따라 엠씨넥스 본사는 환경 관련 법규 및 규제를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물관리법, 화학물질관리법, 탄소중립기본법, 자원의절약과재활용촉진에관한법률 등 엠씨넥스에 영향을 미칠 수 있는 법규 및 규제를 파악하고, 자체적으로 준수여부를 평가하여 환경 컴플라이언스를 관리하고 있습니다.

1) 탄소국경조정제도 (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)
2) 공급망 실사지침 (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD)

환경영향평가

엠씨넥스는 생산활동, 공정, 시설 및 서비스가 환경에 미치는 영향과 위험성을 평가하고 이를 개선하기 위해 3년마다 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 평가는 대기, 수질, 폐기물, 토양, 에너지, 원부자재, 인체보건(소음, 진동, 악취) 등을 평가하여 과거, 현재 그리고 미래 시점에 대한 환경영향 및 법규 준수 여부를 분석합니다. 또한 제품 제조, 취급, 보관, 출하, 사용 및 폐기 시의 환경영향과 일반 업무 활동에 대한 환경영향평가를 실시하여 기업의 경영활동으로 인한 중대한 환경영향 및 위험요소를 최소화하고 있습니다.

환경교육

엠씨넥스는 매년 환경 분야별 KPI를 설정하여 매월 모니터링하고 있습니다. 또한, 환경교육을 비롯하여 임직원의 환경 의식을 제고하기 위한 활동을 실시하고 있습니다. 2025년 실시한 사내 환경교육은 국내 본사 487명의 임직원이 참여 95.7%의 참여율을 기록하였으며, 베트남 법인은 모든 임직원 4,293명이 참여하며 엠씨넥스 임직원들의 높은 ESG 관심도를 확인하였습니다.

엠씨넥스 - 본사 환경교육 내역

교육명	교육일자	교육기관	교육인원	교육시간	교육방식
사내 ESG교육 (탄소중립 국내외 동향)	2025.11.11~13	사내교육	487	1	대면
CDP SC 평가대응 및 탄소중립 체계 구축	2025.02.21~03.24	KAP	2	3	비대면
EU 공급망 실사 대응 실무	2025.04.02	품질재단	2	3	대면
재생에너지 전환 방법론	2025.04.03	KAP	2	3	대면
부품사 리더를 위한 탄소중립 이해	2025.04.08	KAP	1	3	대면
글로벌 탄소 규제 및 대응	2025.04.17	KAP	2	3	대면
하위 공급망 탄소중립 관리	2025.05.09	KAP	2	3	대면
탄소감축 로드맵 수립 방법	2025.05.08	KAP	2	7	대면
SBTI 이해 및 적용	2025.05.13	표준협회	2	3	대면
사업장 인벤토리 구축 및 탄소배출량 산정	2025.06.10	표준협회	2	7	대면
사업장 에너지 효율 개선 방법론	2025.06.13	KAP	2	3	대면
부품 LCA 산정 실습 및 산정 방법 이해	2025.08.26~27	KAP	2	14	대면

Environment

기후변화 대응 (TCFD REPORT)

지배구조

이사회 역할

엠씨넥스는 기후변화를 포함한 환경경영 활동을 관리 및 감독하는 의사결정기구로 2025년 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하였습니다. ESG위원회는 사외이사 3인으로 구성되어 연 1회 이상 기후변화 관련 안건을 심의하고 활동의 수행 현황 및 성과를 점검합니다. 또한 ESG위원회의 원활한 운영을 위해 ESG경영팀이 지원하고 있습니다. ESG경영팀은 기후변화 관련 이슈를 발굴하고 유관부서와 협력하여 대응 조치를 이행하고 있습니다.

ESG위원회 활동 내역

회차	개최일자	안건명	가결여부
1차	2025.03.14	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결
2차	2025.03.28	2025년 ESG 전략 방향 및 2024 지속가능경영보고서 발간 승인의 건	가결
		2024년도 ESG 평가 결과 보고의 건	보고
		중대성평가 결과 및 기후변화 리스크 분석 결과 보고의 건	보고
3차	2025.12.31	2024 지속가능경영보고서 발간 보고의 건	보고
		탄소감축계획 추진 현황 보고의 건	보고
		비재무 리스크 모니터링 결과 보고의 건	보고
		2025년 국내/해외 ESG 평가 결과 보고의 건	보고
		ESG 전략방향 및 향후 계획 보고의 건	보고

경영진 역할

엠씨넥스 본사는 기후변화 대응, 생물다양성 등 환경경영에 대한 경영진의 역할과 책임을 명시하며 기후변화 위기에 대해 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사의 CEO는 기후변화를 포함한 환경경영시스템에 대한 총괄 책임을 가지고 있으며, 기후변화 등 중요 환경 이슈에 대해 연 1회 환경안전 회의를 통해 보고를 받고 있습니다.

당사의 CFO(Chief Financial Officer)인 경영지원본부장은 기후변화 대응, 안전보건, 인권·노동 등 ESG 활동 및 실행 조직을 총괄하며, 환경경영 관련 계획을 수립하고 목표 이행 현황을 모니터링하고 있습니다.

환경안전회의

구분	세부 내용
구성	CEO 중심 주요 경영진 및 관련 부서 책임자
목적	환경, 안전보건과 관련한 주요 이슈 점검 및 관리 계획 수립
개최 주기	연 1회 정기 회의 / 환경안전 관련 중대한 이슈 발생 시 수시로 개최

전략

기후변화 관련 위험/기회 중대성 평가

전 세계적으로 기후변화가 가속화됨에 따라 태풍, 지진 등 예측 불가능한 자연재해의 강도와 빈도가 증가하고 있으며, 대한민국도 예외가 아닙니다. 이에 엠씨넥스는 국내 본사가 위치한 대한민국 인천 지역에 대해 기후변화 시나리오 분석을 실시하여 기후변화 관련 리스크와 기회를 식별, 평가, 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크는 급성 물리적 위험, 만성 물리적 위험, 기술, 시장, 정책/규제, 평판으로 구분하여 재정적 또는 전략적 영향을 평가하고, 엠씨넥스에 중요한 영향을 미치는 리스크 및 기회를 식별합니다. 리스크 분석을 통해 태풍, 지진 등 자연재해, 이상기온 현상 증가, 기후변화 대응 미흡 시, 투자규모 축소 등 3개 이슈를 중대한 영향을 미치는 리스크 및 기회로 식별하였습니다. 해당 리스크 및 기회에 대해 중장기적 대응 전략을 수립하여 관리하고 있습니다.

구분		유형	위험 요인	재무적 영향	단기	중기	장기	순위
위험	물리적 위험	급성	태풍, 지진 등 자연재해	태풍,지진 등 자연재해로 인한 시설 및 장비의 손상	●	◐	○	3
		만성	가뭄 등 물부족 위험 증가	용수 부족으로 인한 생산 활동 중단 및 추가적 수자원 조달 비용 발생	○	●	○	13
		만성	이상기온 현상 증가	기상 조건의 변화로 인한 에너지 소비 패턴 변화	●	◐	○	2
	전환 위험	기술	저탄소 기술 전환 비용 증가	저탄소 기술 개발 및 전환을 위한 초기 투자비용 부담	○	◐	●	17
			저탄소 카메라 모듈 및 서비스로의 대체	저탄소 제품 및 서비스 전환으로 인한 생산 및 운영 프로세스 변화	○	●	○	17
		시장	고객 행동 변화	환경보호에 대한 소비자의 관심 증가로 기존 제품 수요 감소	○	○	●	18
			전기요금 상승	전기요금 상승으로 인한 운영 비용 증가	○	●	○	7
			탄소가격 전가로 인한 원자재 가격 상승	원자재 가격 상승으로 생산성 저하 및 기업 운영 비용 증가	◐	○	●	5
			투자자 및 이해관계자의 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가	기후변화, 생물다양성에 대응하기 위한 기업의 추가적인 비용 발생	◐	○	●	11
		정책/규제	기후변화 관련 소송 발생	기후 관련 소송에 대응하기 위한 법적 비용 발생 및 기업 평판 훼손	●	○	●	19
			기후변화 공시 의무화 확산	기후변화 관련 정보공시를 위한 시스템 및 프로세스 구축 비용	◐	●	○	9
		평판	기후변화 대응 미흡 시, 투자규모 축소	투자자들의 기업에 대한 투자 감소로 주가하락 및 자본 비용 증가	◐	●	○	1
			이해관계자의 부정적 인식 증가	투자자 사이에서 기업에 대한 신뢰도 하락	◐	●	○	20

단기 : ~1년 중기 : ~3년 장기 : ~5년

구분	유형	기회 요인	재무적 영향	단기	중기	장기	순위
기회	시장	저탄소제품 및 기술 개발을 통한 신규 시장 접근	기후변화에 대한 적극적 대응 및 새로운 사업 기회 창출	●	●	○	12
	에너지원	저배출 에너지원 사용 및 투자	저배출 에너지원 사용을 통한 환경 규제 준수 및 기업 운영 비용 절감	◐	◐	◐	10
	자원 효율성	생산 및 유통 프로세스 효율 증진	프로세스 개선을 통한 재고 수준 최적화 및 운송 비용 절감	◐	◐	●	16
		친환경 공장 구축	공장 설계 단계부터 최첨단 시스템을 도입하여 에너지 소비 최적화	○	◐	●	14
	제품/서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	저탄소 제품/서비스 선호 소비자 증가로 인한 기업 브랜드 가치 향상	○	●	◐	8
		저탄소 제품 수요 증가	저탄소 제품 및 서비스 수요 증가로 인한 규모의 경제 실현	○	◐	●	6
		제품 탄소배출량 감축을 통한 경쟁우위 확보	환경적 책임을 다하고 온실가스 감소를 통해 벌금/규제 준수 비용 절감	○	●	●	15

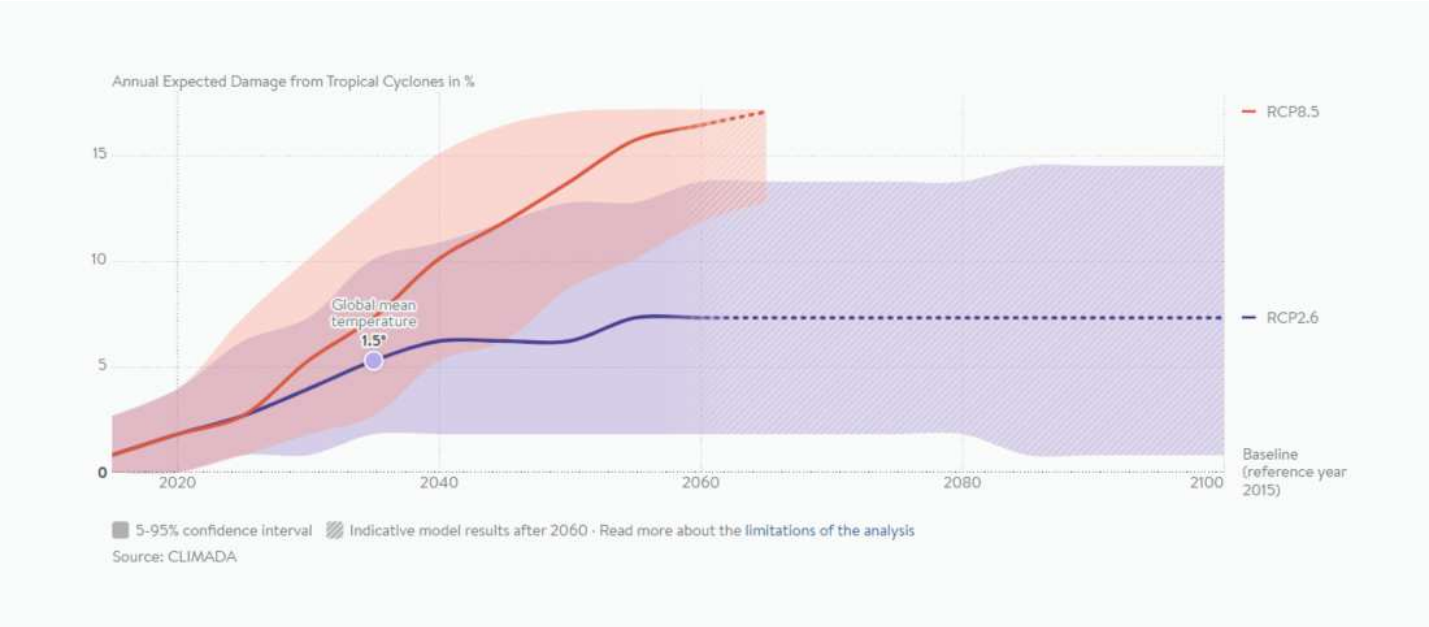
단기 : ~1년 중기 : ~3년 장기 : ~5년

물리적 위험

태풍, 지진 등 자연재해

엠씨넥스는 본사가 위치한 인천 지역에 대해 기후변화 관련 물리적 리스크를 식별하여 주요 영향에 대해 사전에 대응하고 있습니다. 기후변화 리스크 분석에는 RCP 2.6 시나리오와 RCP 8.5 시나리오를 적용하였습니다. RCP2.6 시나리오는 전 지구적 온실가스 감축 노력을 통해 대기 중 온실가스 농도를 제한하는 경우이며, RCP 8.5 시나리오는 온실가스 감축을 위한 노력을 하지 않았을 경우를 의미합니다. RCP 8.5를 적용한 자연 재해 물리적 리스크 분석 결과, 태풍의 직접 피해로 인한 시설 피해와 공급망 중단에 대한 예상 피해로 2060년까지 유형자산과 재고자산의 연간 예상 피해 증가치는 약 10%에 도달하고, 2100년에는 15%까지 증가하는 것으로 나타났습니다.

엠씨넥스는 사업장 누수 확인 및 보수, 배수 시설 확인 등 이상기후로 인한 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



태풍으로 인한 연간 예상 피해의 상대적 변화

※ 단기 (2025년) - 간접적 기상 악화 모니터링 및 방어

위험 요인 - 태풍 및 집중호우로 인한 간접적 피해 발생

- **현황 및 위험 :** 최근 5년간 인천 지역에 태풍의 직접적 타격은 없었으나, 매년 여름철 태풍의 간접 영향으로 인한 강풍 및 집중호우가 꾸준히 발생하고 있음.
- **재무적 영향 :** 강풍으로 인한 경미한 시설물 파손 및 보수 등으로 2024년 피해액 대비 2~3% 증가 예상.
- **예상 손실액 :** 최소 5,100,000원 ~ 최대 5,150,000원

기회 요인 - 사전 예방 체계 점검을 통한 비용 절감

- **기회:** 단기적인 소규모 피해 데이터를 바탕으로 사업장 내 취약 시설물을 선제적으로 보강하여 중장기적인 대규모 파손을 예방할 수 있음.

※ 중기 (2026~2027년) - 국지적 재난 심화 및 자산 리스크 가중

위험 요인 - 국지적 침수 및 강풍에 따른 시설/재고 손상

- **현황 및 위험 :** 기후변화 심화로 인해 게릴라성 집중호우 및 태풍의 강도가 격상됨에 따라, 사업장 내 국지적 침수로 인한 재고 손상, 시설물 파손 및 일시적인 공급망 차질 발생 가능성이 고조됨.
- **재무적 영향 :** 유형자산 처분손실 및 재고자산 평가손실 증가로 인한 재무적 타격 발생.
- **예상 손실액 :** 최소 약 3.1억 원 ~ 최대 약 6.2억 원

기회 요인 - 기후 리스크 이전 전략 도입

- **기회 :** 재난 보험 가입 조건 최적화 및 보장 범위 확대를 통해, 물리적 피해 발생 시 즉각적인 재무적 충격을 완충할 수 있는 재무 건전성 확보 가능.

※ 장기 (2028~2030년) - 기후 리스크 누적 및 구조적 피해 확대

위험 요인 - 이상기후 상시화에 따른 재무적 피해 규모의 구조적 증가

- **현황 및 위험:** 거시적 기후변화 추세에 따라, 2030년경에는 중기 대비 피해 규모가 누적되어 상향될 위험이 존재함.
- **재무적 영향:** 2030년의 예상 피해 증가치를 중기 대비 5% 상승분으로 가정한 누적 손실 발생.
- **예상 손실액 :** 최소 약 3.2억 원 ~ 최대 약 6.5억 원

기회 요인 - 전사적 비즈니스 연속성 계획 고도화

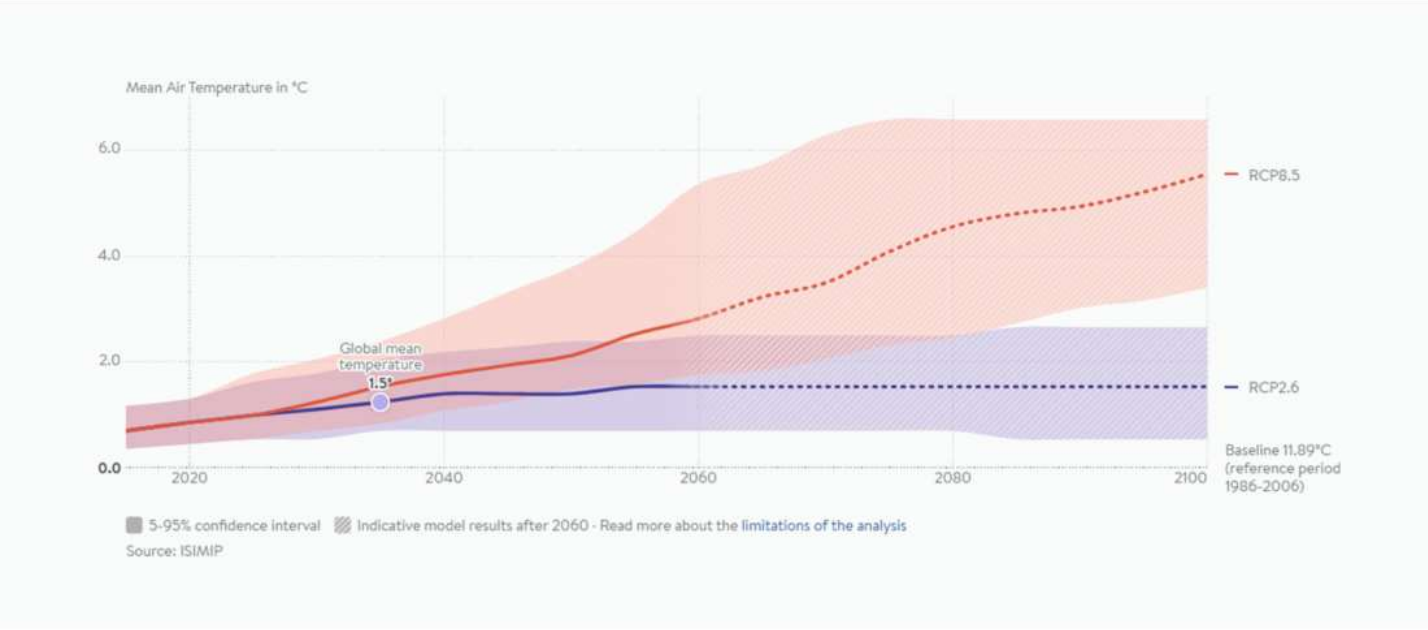
- **기회 :** 장기적인 기후 적응형 인프라 투자 및 공급망 다변화를 통해 자연재해 발생 시에도 생산 중단을 최소화. 이는 경쟁사 대비 안정적인 공급 역량으로 이어져 고객사 신뢰도 향상 및 반사이익 창출 가능.

이상기온 현상 증가

세계적으로 평균 온도는 증가하는 추세에 따라 엠씨넥스는 본사가 위치한 대한민국 인천지역에 대해 연도별 예상 온도 증가량을 모니터링하고 있습니다. 리스크의 분석에는 RCP 8.5, 2.6 시나리오 모델을 사용하였습니다. RCP8.5 시나리오에서 인천 지역의 온도는 가파르게 상승합니다. 대기 및 해수 온도의 상승은 해당 지역의 태풍 및 호우 리스크의 발생가능성과 심각성을 증폭시키는 근본적인 원인입니다.

태풍, 국지성 호우 등으로 인한 자연재해 리스크는 추가적인 자본적 지출(CAPEX)를 지출하게 합니다. 또한 여름철 평균 기온 상승과 폭염일수 증가는 사업장의 냉방 에너지 비용을 직접적으로 상승시키며, 고온 환경으로 인한 설비 효율 저하 등으로 유지보수 비용을 유발할 수 있습니다. 이는 엠씨넥스의 운영비용(OPEX)를 증가시킵니다.

엠씨넥스는 2024년 12월 105MWh 규모의 태양광 패널을 설치한 데 이어, 2026년 태양광 패널을 추가 설치하여 재생에너지 사용비율을 8%까지 확대할 예정입니다.



이상기온 현상 분석

※ 단기 (2025년) - 에너지 효율화 성과 유지 및 모니터링

위험 요인 - 기온 상승에 따른 단기 냉방 및 공조 전력 수요 증가

- **현황 및 위험 :** 폭염 일수 증가 및 평균 기온 상승으로 인해 사업장 내 적정 온도 유지를 위한 에너지 사용량이 점진적으로 증가하고 있음.
- **재무적 영향 :** 2025년 기준, 연간 약 3.0%의 에너지 비용 증가가 예상.
- **예상 손실액 :** 최소 7.13억 원 ~ 최대 7.16원

기회 요인 - 에너지 절감 활동을 통한 비용 헷징

- **기회 :** 매출액이 13% 증가하는 상황에서, 선제적인 에너지 절감 활동을 통해 에너지 비용 증가율을 6% 수준으로 억제에 성공. 이러한 자체적인 효율화 역량을 2025년에도 지속 적용하여 기온 상승으로 인한 비용 증가 폭을 상쇄 가능.

※ 중기 (2026~2027년) - 기온 상승 가속화에 따른 전력비 부담 가중

위험 요인 - 평균 기온 상승 본격화에 따른 에너지 비용 상승률 가속

- **현황 및 위험 :** RCP 8.5 시나리오 상 인천 지역의 연평균 온도 상승폭이 점차 커짐에 따라, 이를 상쇄하기 위한 냉방 및 설비 운전 에너지가 기존의 선형적 증가를 넘어 가속화될 위험이 존재함.
- **재무적 영향 :** 2026~2027년 연평균 3.5%의 에너지 비용 증가가 가속될 것으로 예상
- **예상 손실액 :** 최소 약 7.59억 원 ~ 최대 약 7.72억 원

기회 요인 - 고효율 공조/냉방 설비 선제 도입 및 프로세스 최적화

- **기회 :** 에너지 비용 상승률이 가속화되는 시점에 맞춰 노후 설비를 고효율 기기로 교체하거나, 스마트 팩토리 기반의 전력 제어 시스템을 고도화함으로써 구조적인 비용 상승분을 선제적으로 차단하고 잉여 절감액을 창출할 수 있음.

※ 장기 (2028~2030년) - 기후 리스크 심화 및 구조적 비용 폭증

위험 요인 - 이상 고온 상시화에 따른 구조적 전력 수요 및 비용 폭증

- **현황 및 위험 :** 장기적으로 기온 상승이 임계점을 돌파하며 연중 냉방 및 설비 냉각 요구량이 폭증함. 이에 따라 기업의 근본적인 에너지 소비 구조에 심각한 재무적 부담을 초래함.
- **재무적 영향 :** 2028~2030년 연평균 4.0%의 비용 증가가 예상되며, 누적된 기온 상승폭이 비용에 직접적으로 전가됨.
- **예상 손실액 :** 최소 약 8.46억 원 ~ 최대 약 8.76억 원

기회 요인 - 재생에너지 자가 발전 확대 통한 에너지 자립

- **기회 :** 기온 상승으로 인한 절대적인 전력 사용량 증가를 방어하기 위해, 재생에너지 자가 발전을 확대. 외부 전력망 의존도를 낮추고 장기적인 에너지 가격 변동성으로부터 재무적 안정성을 확보하여 '넷제로(Net-Zero)' 전환의 동력으로 활용함.

전환 위험

기후변화 대응 미흡 시, 투자 규모 축소

기후변화 위기는 단순한 환경 문제를 넘어, 기업의 장기적인 재무 안전성과 성장 가능성을 평가하는 핵심 지표로 자리 잡았습니다. 전세계 투자자들은 투자 대상 기업의 기후변화 대응 수준을 평가하고 있으며, 기후변화 관련 리스크는 투자 결정에 직접적인 영향을 미칩니다.

엠씨넥스는 CDP Capital로부터 기후변화, 물 리스크에 대한 정보 공개를 요구받았으며, KCGS, Sustinvest, S&P 등 평가 기관으로부터 ESG 등급 및 점수를 부여받고 있습니다. 재생에너지 사용 확대, 온실가스 제3자 검증, TCFD 보고 등 환경분야 개선활동을 통해 2025년 엠씨넥스는 CDP Climate Change에 B등급을 획득하였습니다.

※ 단기 (2025년) - 환경 기반 구축 및 ESG 체계 확립

위험 요인 - 국내 사업장 전력 비용 상승

- **현황 및 위험 :** 전력 요금 지속 인상 및 REC, PPA 등 재생에너지 구매 확대에 따른 에너지 비용 증가
- **재무적 영향 :** 전력 요금 10~15% 인상 시 연간 추가 비용 부담 발생

기회 요인 - 태양광 자가발전 도입에 따른 에너지 비용 절감

- **기회 :** 2024년 본사 태양광 자가발전 장치 설치 완료 및 2025년 태양광 장치 확대로 전력비 절감 및 Scope 2 배출량 감소 기대

※ 중기 (2026~2027년) - 재생에너지 전환 및 탄소 감축 본격화

위험 요인 - 주요 고객사의 협력사 ESG 요구 강화

- **현황 및 위험 :** 국내외 주요 고객사는 탄소발자국 공개 및 감축 목표 제출을 의무화하는 추세로, 재생에너지 전환 속도가 요구 수준에 미치지 못할 경우 거래에 불이익 가능
- **재무적 영향 :** 고객사 공급망 ESG 기준 미충족 시 매출 감소 위험, 주가 하락으로 이어질 가능성 높음

기회 요인 - MCNEX VINA 태양광 설치를 통한 글로벌 재생에너지 전환 가속

- **기회 :** 2026년 MCNEX VINA 태양광 패널 설치 예정으로, 해외 생산법인의 Scope 2 배출량 감축 및 그룹 전체 재생에너지 전환율 향상

※ 장기 (2028~2030년) - Net Zero 및 전면적 탄소관리

위험 요인 - Scope 3 공시 의무화 대응 부담

- **현황 및 위험:** 2030년 이후 공급망 전체 탄소발자국 측정·관리 의무 강화 예상. 부품 조달부터 제품 폐기까지 전 생애주기 탄소 데이터 관리 체계 구축 필요
- **재무적 영향:** Scope 3 측정·관리 시스템 도입 및 운영 비용 증가, 대응 실패 시 기후 리스크 관련 신용등급 하락 우려

기회 요인 - 2030년 REC 구매를 통한 재생에너지 전환율 60% 달성

- **기회 :** 태양광 자가발전과 REC 구매 병행으로 2030년 재생에너지 전환율 60% 달성 시, RE100 수준의 글로벌 ESG 요구에 선제적 대응

기후변화 리스크 관리

리스크 식별

엠씨넥스는 기후변화 관련 리스크 및 기회를 식별하기 위해 ESG 선도기업, IFRS, ESRS 등 ESG 공시 규제, GRI, TCFD 등 글로벌 이니셔티브를 분석하여 20개의 리스크와 기회를 도출하였습니다.

물리적 리스크를 분석하기 위해 IPCC 6차 보고서에서 채택한 SSP(Shared, Socioeconomic Pathway, 공통사회 경제경로) 시나리오 중 SSP5-8.5, SSP1-2.6을 활용하였습니다. 시나리오 별로 엠씨넥스 본사가 위치한 인천 지역의 산불에 노출된 토지비율, 태풍으로 인한 예상 피해, 예상 평균기온, 예상 벼 생산량을 분석하며 잠재적 리스크에 대비하고 있습니다.

또한 전환 위험 분석을 위해 NGFS의 NDCs, Below 2°C, Net Zero 2050 시나리오를 적용하여 예상 탄소 가격, 예상 탄소배출량 등을 분석하고 있습니다.

리스크 평가

도출한 리스크 및 기회를 시나리오 분석, 중대성 평가를 통해 기후변화 관련 주요 리스크와 기회를 파악합니다.

환경 관련 정책 동향, 동종업계 벤치마킹, 글로벌 ESG 이니셔티브 분석을 통한 기후변화 리스크 분석과 함께, 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하여 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 파악하였습니다.

그 결과, 중요 리스크 및 기회 요인으로 태풍, 지진 등 자연재해, 이상기온 현상 증가, 기후변화 대응 미흡 시, 투자 규모 축소가 도출되었습니다.

리스크 관리

중요 물리적 리스크에 대해 시나리오 분석을 실시하여 발생할 수 있는 피해에 대해 사전에 대비하고 있으며, 중요 전환 리스크는 TCFD 공시 확대, CDP 참여 등을 통해 대응해 나가고 있습니다.

이와 함께 중요 요인외에 중점관리요인, 중장기 대응요인을 구분하여 관리하고 있습니다. 각 리스크 및 기회 요인은 환경관리, 기술개발 등 유관부서별로 대응 전략을 수립하여 관리해 나갈 예정입니다.

모니터링 및 개선

기후변화 관련 중대성 이슈를 통해 도출한 중요 리스크 및 기회 요인은 지속가능경영 전담조직인 ESG경영팀에서 수시로 대응 현황 및 개선 이행 상황을 점검하고 있습니다. 기후변화 리스크 평가 결과는 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

지표 및 목표

직접 온실가스 배출 - Scope 1

엠씨넥스는 2025년 온실가스 배출량 중 직접배출(Scope 1)로 고정연소 32.6 tCO_2eq, 이동연소 29.2 tCO_2eq를 배출하였으며 작년에 비해 배출량을 18% 감축하였습니다.

엠씨넥스 VINA의 경우, 2025년 총 Scope 1 배출량은 3,064.2 tCO_2eq로 전년도 대비 매우 많이 증가하였습니다. 식당, 발전기, 법인차량 등에서 발생하는 LNG, 경유, 휘발유의 사용량은 전년도 대비 큰 변화는 없으나, 2025년 냉매 사용에 의한 온실가스 배출량을 산정하며 Scope 1 배출량에 큰 변화가 있었습니다.

간접 온실가스 배출 - Scope 2

간접배출(Scope 2)은 전체 온실가스 배출량 중 92%를 차지하며 전부 전력을 통해 배출됩니다. 2025년 엠씨넥스는 1,244.6 tCO_2eq의 Scope 2를 배출하였으며, 엠씨넥스 VINA는 37,205.5 tCO_2eq를 배출하였습니다. 온실가스 대부분을 차지하는 Scope 2를 감축하기 위해 엠씨넥스 본사에 태양광 패널을 설치하여 2025년부터 운영하고 있습니다. 태양광 패널은 2026년 제조법인 엠씨넥스 VINA에 설치할 예정입니다.

온실가스 감축계획

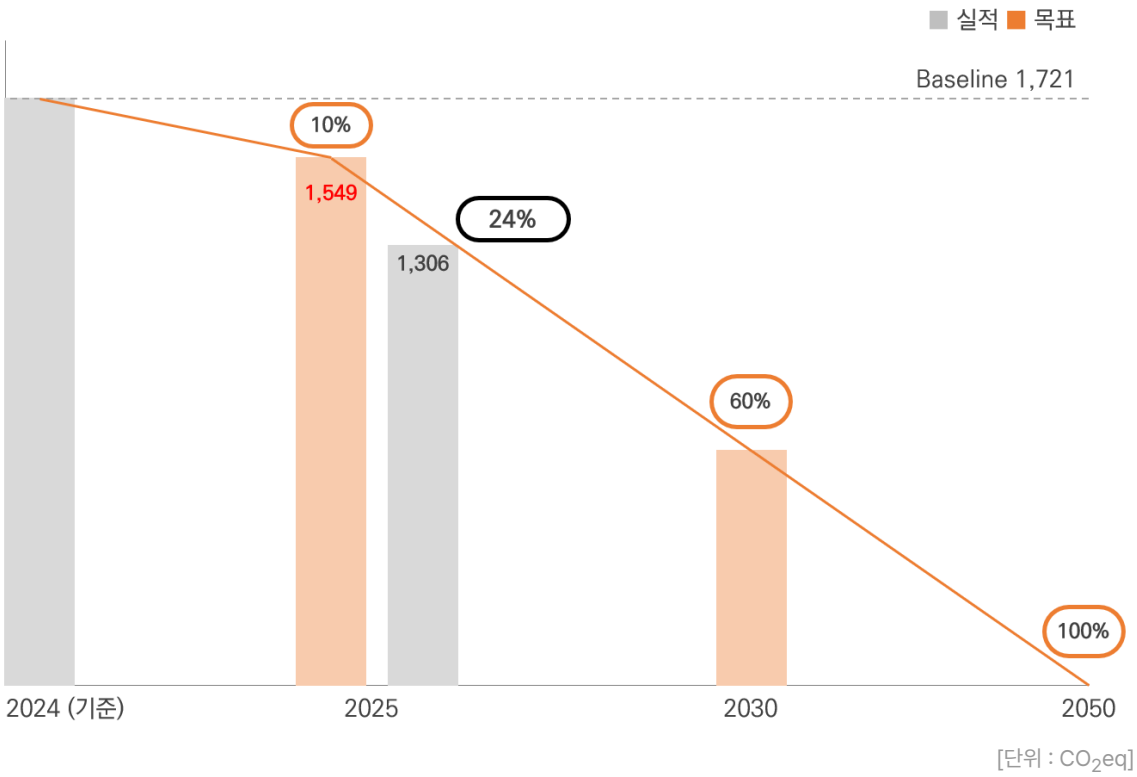
단기(2025년)	중기(~2030년)	장기(~2050년)
배출량 10% 감축	배출량 60% 감축	배출량 100% 감축

엠씨넥스는 기후변화 문제의 심각성과 관련 이슈가 기업에 미칠 수 있는 영향을 중요하게 인식하고 있습니다. 이에 엠씨넥스는 2019년 대비 2030년까지 Scope 1, 2의 배출량을 10% 감축한다는 기존 온실가스 감축 계획을 고도화하여 감축 수준을 강화하였습니다. 기준연도는 2024년이며, Scope 1, 2 배출량을 2030년까지 60%를 감축시킨다는 세부 목표를 담고 있습니다. 이를 위해 온실가스 배출량 목표 및 실적 관리, 친환경 에너지 전환, 생산 프로세스 최적화 및 에너지 효율화 등의 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.

온실가스 감축률

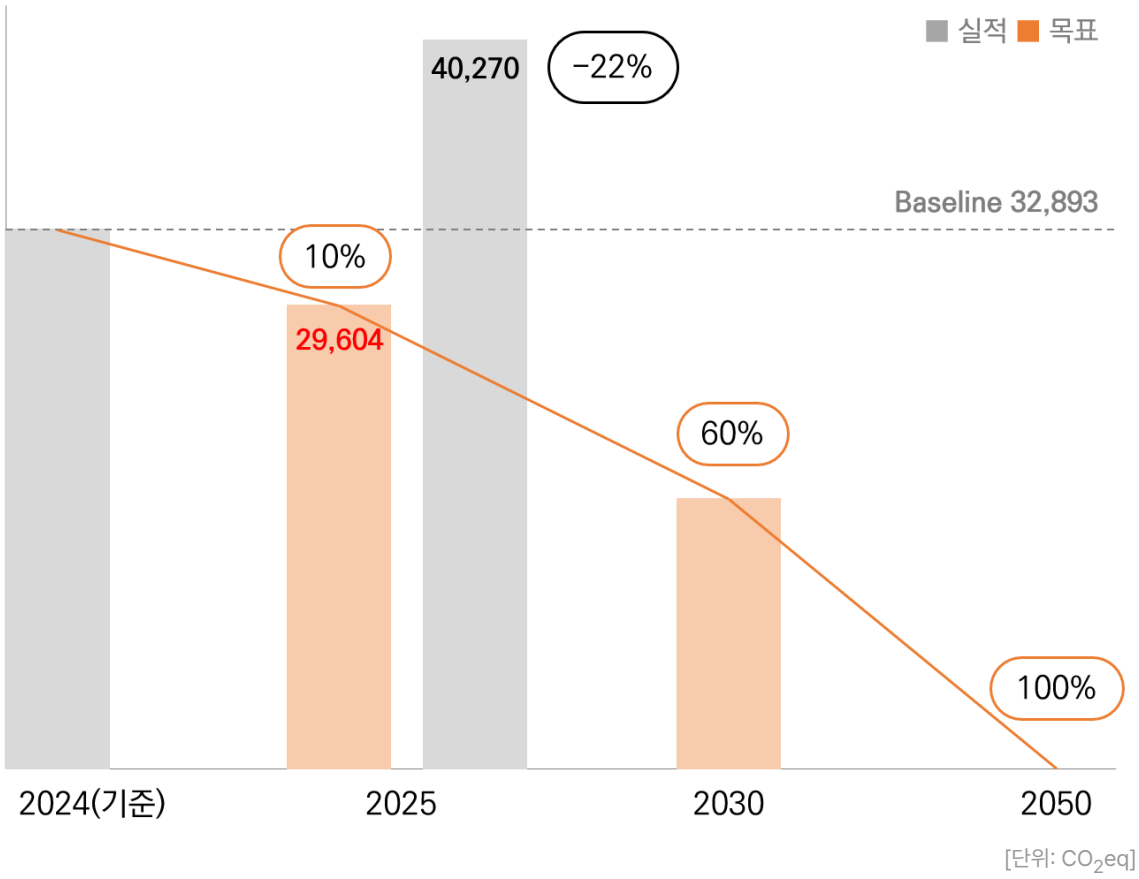
엠씨넥스

열병합 인버터, 법인 차 전기차 전환, 태양광 패널 설치 등을 통해 엠씨넥스 본사는 2025년 탄소 감축 목표 10%를 초과 달성하였습니다.



엠씨넥스 VINA

엠씨넥스 VINA는 생산량 확대에 따른 공장 가동률 상승으로 전력 사용량이 급증하여, 2025년 탄소 감축 목표 달성에 어려움을 겪었습니다. 이를 만회하고자 2026년 연간 약 7,680,000kWh의 전력을 생산할 수 있는 대규모 태양광 발전 설비를 구축할 예정입니다. 나아가 REC 구매 등 다각적인 재생에너지 조달 수단을 병행하여, 탄소 감축 계획을 이행ㅎ 계획입니다.



Environment

환경영향 관리

온실가스 감축 활동

재생에너지 도입 및 확대

엠씨넥스는 전체 온실가스 배출량 중 약 98%가 전력 사용에 의한 온실가스 배출입니다. 탄소배출량 및 에너지 비용 절감을 위해 2024년 12월 엠씨넥스 본사 건물의 옥상, 휴게장소 등 유휴공간에 태양광 패널을 설치하여 운영하고 있습니다. 2025년 태양광 패널을 통해 생산한 전력은 110,086kWh이며, 재생에너지 사용 비율은 3.8%입니다. 이를 통해 온실가스 배출량 약 45.9 tCO_2eq*를 감축하였습니다. 아울러 2026년 2월 121.41 kW 규모의 태양광 자가발전 장치를 증설하였습니다.

또한 엠씨넥스 VINA는 2026년 1, 2, 3 공장 모든 시설에 태양광 패널을 설치할 예정입니다.

*2023년 전력 배출계수 기준

태양광 패널 설치

온실가스 제3자 검증

엠씨넥스는 2050 Net Zero 달성을 위해 사업장 온실가스 배출량 관리에 최선을 다하고 있습니다. 2025년 글로벌 인증기관 Intertek으로부터 2019년, 2023년, 2024년 3개년도에 대해 인천 본사와 엠씨넥스 VINA를 조직경계로 온실가스 배출량(Scope 1, 2)을 검증 받았습니다. 2026년에는 2022년, 2025년도 온실가스 배출량을 측정 및 검증 받았습니다. 엠씨넥스는 이해관계자들에게 믿을 수 있는 정보를 제공하고 ESG 정보를 투명하게 공개하기 위해 매년 온실가스 배출량을 산정하고 제3자 검증을 받을 예정입니다.

ITRKSKGHGV06109_KOR 온실가스 검증의견서(엠씨넥스).pdf

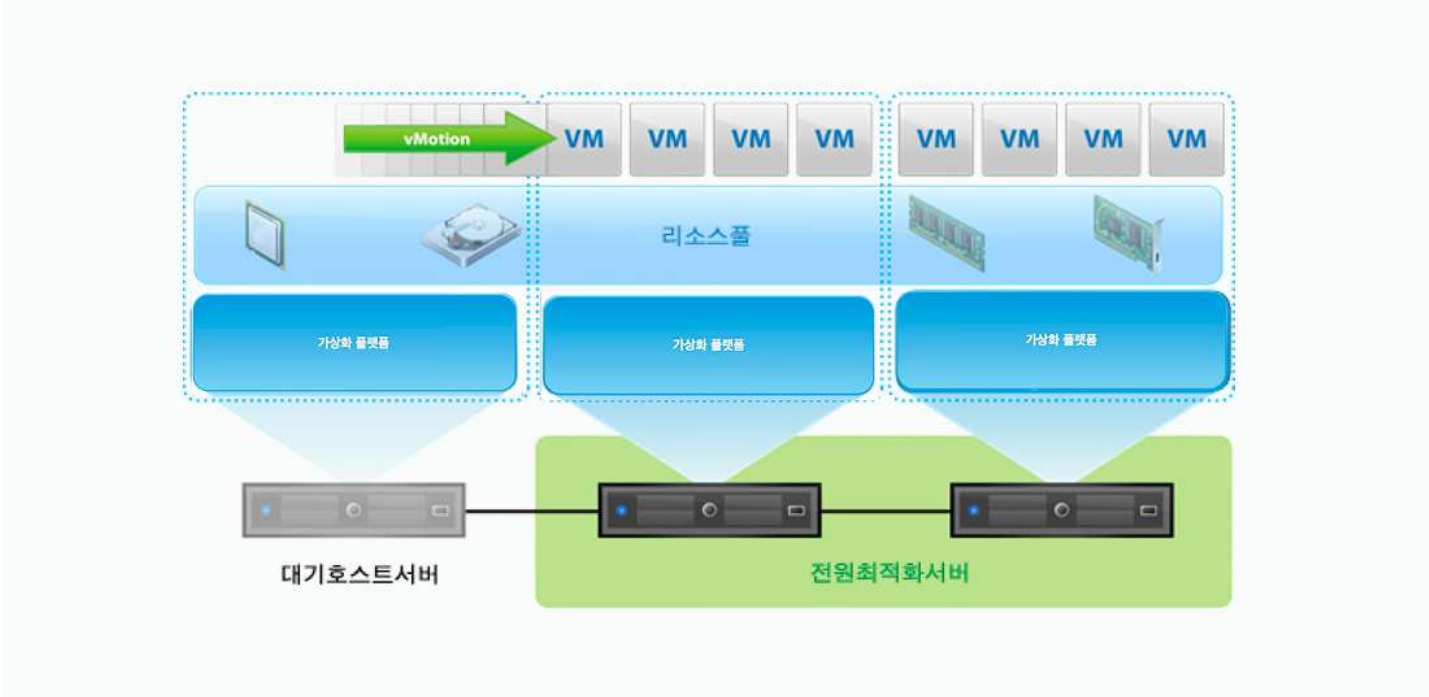
에너지 사용 감축 활동

사업장 에너지 사용 절감

엠씨넥스 본사는 에너지 및 온실가스 감축을 위해 에너지 절감 캠페인을 실시하고 모든 임직원에게 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 효과적인 전력 사용량 절감을 위해 가상머신(Virtual Machine, VM) 42개의 서버를 물리머신 6개 서버로 가상화 운영을 하고 있습니다. 이를 통해 약 85%의 전력 사용량을 절감할 것으로 기대하고 있으며, 앞으로도 에너지 감축활동을 위해 지속적인 투자를 시행할 계획입니다.

엠씨넥스 VINA는 에너지 절감을 위해 다양한 활동을 하고 있습니다. 사업장 내 형광등 및 가로등을 LED로 교체하고 물탱크의 수도 공급용 펌프 제어기에 인버터를 설치하는 등 에너지 감축 활동을 통해 에너지 사용량을 감축하고 있습니다.

서버 가상화를 통한 전력 자원 최적화



엠씨넥스 VINA 사무실 LED 교체

엠씨넥스 VINA 인버터 설치

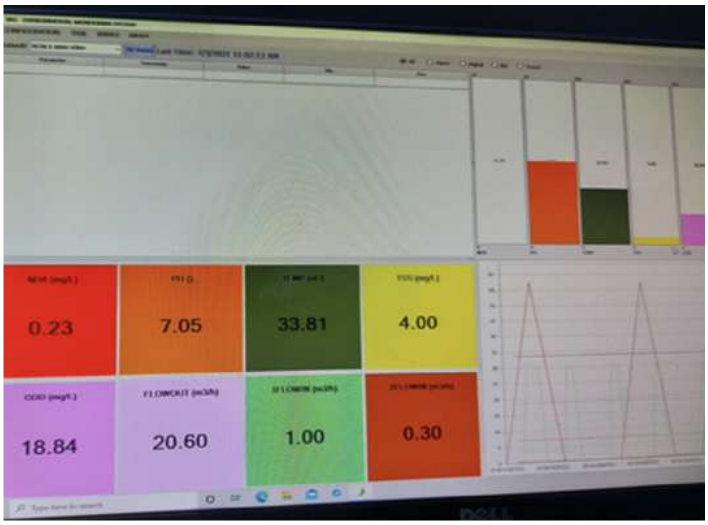
수자원 관리

용수 및 폐수 관리

엠씨넥스 본사는 개발 및 개발샘플 공정 과정에서 폐수가 발생하고 있지 않습니다. 하지만, 엠씨넥스 VINA에서는 제조 과정에서 폐수가 발생하며, 이를 재활용하기 위해 용수 재생 시스템을 도입하여 운영 중입니다. 2025년 용수 재활용량은 204,606톤, 재활용 비율 54%를 기록했습니다.

또한 엠씨넥스 VINA에서는 분기별로 폐수 배출 수질을 검사하여 법적 농도기준 이하로 배출하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 2025년 용수 및 방류수에 대한 모니터링을 강화하기 위해 폐수 배출 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 모니터링 시스템은 폐수 배출 수질을 검사하고 실시간으로 배출량을 확인 할 수 있습니다. 이와 더불어 엠씨넥스는 물 절약 캠페인을 통하여 용수 절감을 위해 노력하고 있습니다.

용수 재생시스템



폐수 배출 검측 모니터링 시스템

수자원 리스크 관리

엠씨넥스는 WRI Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 주요 수자원 관련 위험 요소를 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이번 분석은 인천 본사와 베트남 닌빈 사업장을 대상으로 이루어졌으며, 그 결과 베트남 닌빈 사업장이 수자원 리스크가 높은 지역에 위치하고 있음을 확인했습니다. 특히, 베트남 닌빈 사업장은 핵심 제품의 생산을 담당하는 주요 사업장으로, 수자원 리스크를 최우선적으로 관리하며 안정적인 운영을 지속해 나갈 계획입니다. 2025년 CDP Water Security 평가에서 'Awareness' Level을 획득하였습니다.

구분	상세 내용
분석 범위	• 시간적 범위 : Baseline, 미래(2030, 2050) • Baseline 지표: 물리적 수량 리스크, 물리적 수질 리스크, 규제 및 평판 리스크
분석 대상	본사, 베트남 법인 2개 사업장
사용 시나리오	Pessimistic, Business as usual, Optimistic

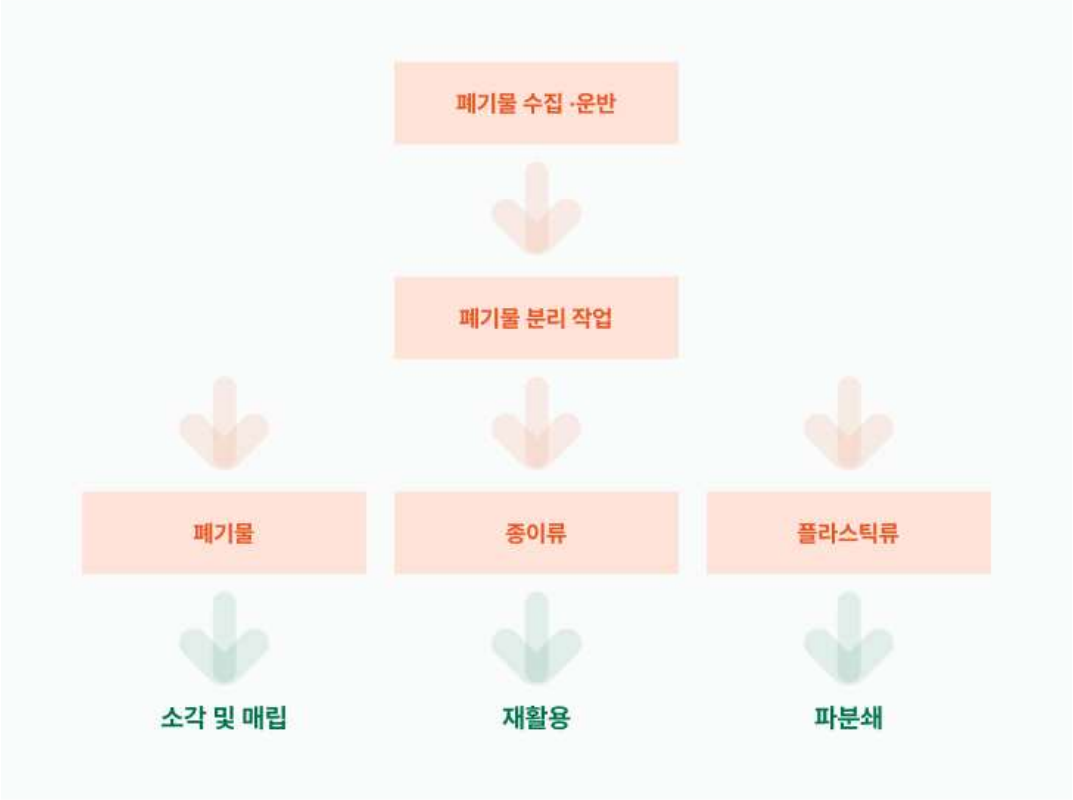
위험도
Low
Low-Medium
Medium-high
High
Extremely high

상세 항목별 리스크 레벨		인천 송도	베트남 닌빈
물리적 수량 리스크		High	High
물리적 수질 리스크		Low-Medium	High
규제 및 평판 리스크		Low	High
물 스트레스 변화 전망 2050 비관적 시나리오	Pessimistic	Medium-high	Low-Medium
	Business as usual	Medium-high	Low-Medium
	Optimistic	Low-Medium	Low-Medium
총 수자원 리스크		**Low-Medium**	**High**

폐기물 관리

엠씨넥스 본사는 국내 폐기물 관리법 및 환경부 지침에 따라, 발생한 폐기물을 정확하게 기록하여 관리하고 있습니다. 일반폐기물은 지정된 폐기물 처리 업체를 통해 소각 처리하고 있으며, 주로 제품 세척 시 사용되는 세척액에서 발생하는 지정폐기물의 경우 전문 폐기물 처리 업체를 통해 위탁 처리하고 있습니다.
엠씨넥스 본사는 사업활동을 통해 발생한 지정폐기물을 지정된 보관 장소에 보관하고 정기적으로 관리하고 있습니다. 이후 위탁처리 업체를 통해 지정 폐기물을 수거 및 처리하며 이와 관련한 성과는 올바로 시스템을 통해 등록 · 공개하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 재활용

엠씨넥스 본사는 환경 오염 저감과 자원순환을 위해 노후 IT 자산 처리 프로세스를 개선하였습니다. 노후 IT 자산은 기존에는 단순 매각 처리하였으나, 2025년 재활용 전문업체 (주)리맨과 협력하여 재활용 프로세스를 구축하였습니다. IT 자산을 검수하여 재사용할 수 있는 부품을 선별한 뒤 이를 재활용하여 비영리아이티지원센터에 기부하였습니다. 2025년 재활용 실적은 노트북, 데스크탑, 모니터, 서버 등 총 74대 약 284kg을 재활용하였습니다.

CERTIFICATE
of RemannESG

(주) 엠씨넥스

귀사는
㈜리맨을 통해 IT 디지털 기기를
재생 및 재활용하여 다음과 같은 규모로 환경 가치를 생성하였습니다.
이를 RemannESG 서비스를 통하여 인증하여 드립니다.

탄소 저감량		67,180.2 KG
환경가치		7,142,789 원
세부사항	데스크탑	10 대
	노트북	43 대
	모니터	17 대
	서버	2 대
	프린터	3 대
총중량		284 KG

2025년 12월 29일

REMANn
주식회사 리맨 대표이사 구자덕

ESG

유해화학물질 관리

엠씨넥스 본사는 EU RoHS, REACH 및 IMDS 등 제품 내 유해물질에 대한 글로벌 기준을 준수하고 있습니다. 2023년 화학물질안전원에 화학물질 배출량 신고자료를 제출하였으며, 화학물질 배출량이 10톤을 넘지 않게 지속적으로 관리 중입니다. 연구실에서 사용 중인 화학물질은 MSDS(물질안전보건자료)를 작성하여 누구나 확인할 수 있도록 연구실 내에 비치하고 있습니다.

엠씨넥스 MSDS

대기환경 관리

엠씨넥스 본사는 대기오염 배출시설이 없으며, 대기오염물질을 배출하지 않습니다.

엠씨넥스 VINA의 경우, 대기오염 배출시설에서 배출되는 오염물질 배출량을 정기적으로 측정하고 법적 기준을 준수하여 관리하고 있습니다.

제품환경영향 관리

원재료 관리

엠씨넥스는 생산에 투입되는 원자재를 효율적으로 사용함으로써 지속가능한 자원 사용을 촉진하고 있습니다. 2025년 1월 지속적으로 R&D에 투자한 결과, CES 2025에서 초슬림 고화소 카메라 모듈을 발표하였습니다. 본 모듈은 슬림형 액추에이터(Actuator)와 패키지를 탑재해 기존 제품 대비 두께를 크게 감소시키며, 스마트폰의 경량화 및 원재료 사용 감소 효과를 이끌어 낼 것으로 기대하고 있습니다. 또한 분해, 제재조 시 재활용이 용이하도록 모듈화하여 제품을 조립하고 있으며 동일 재질을 사용하도록 설계 시 노력하고 있습니다.

CES 2025

순환경제 촉진

엠씨넥스는 순환경제 촉진을 위해 블랙박스, 골프 거리측정기 등을 런칭한 자사 브랜드 '아이클론'의 제품에 재활용 마크를 부착하고 있습니다. 뿐만 아니라 폐전기전자제품의 회수, 재활용, 재생을 위해 WEEE(Waste Electrical and Electronic Equipment) 인증 마크를 부착하고 있습니다. 폐전기전자제품으로부터 발생할 수 있는 유해물질에 대해 외부 기관으로부터 분석 평가를 진행하여 관련 리스크를 사전에 방지하고 있습니다.

재활용 · WEEE 마크

제품 전 과정 평가

엠씨넥스 본사는 제품의 제조 전 단계와 제조단계에서 발생하는 탄소배출량에 대한 분석을 실시하여, 제품 제조공정 중에 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 생산 중인 카메라 모듈 2개에 대해 LCA 평가를 진행하였으며, 2025년 카메라 모듈 2개 제품을 추가로 평가하였습니다. 평가는 제품의 제조 전 단계인 원재료 생산단계부터 수송, 제품 제조, 유통 과정까지의 데이터를 수집하였으며, 부품별 공급망 관리 수준에 따라 직접조사와 간접조사를 병행하여 활용하였습니다.

제품 전과정 평가 (Life Cycle Assessment, LCA)

구분	부품 A	부품 B	부품 C	부품 D
제조전단계	15.02	1.26	1.17	1.18
제조단계	3.44	0.06	40.52	5,36
납품단계	0.01	0.005	0.005	0.005
합계	18.47	1.33	41.70	6.55

부품당 탄소배출량

친환경 공급망 관리

엠씨넥스는 공급망 전반의 지속가능성을 제고하고자 주요 협력사에 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 공급망 ESG 평가에는 7개 영역의 환경 평가 지표가 포함되어, 협력사의 환경 리스크를 사전에 예방하고 환경경영 역량을 제고합니다.

2025년 실시한 공급망 환경 평가에는 27개 협력사에 실시하였으며, 이 중 23개사가 'B'등급 이상을 획득하였습니다. C, D를 받은 고위험 협력사 중 3개사에 현장실사를 진행하였습니다.

공급망 ESG 평가 지표 - 환경 영역

대분류	세부지표
환경경영시스템	환경정책 및 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 유무 환경 관련 법규 위반 여부
온실가스/에너지	온실가스 인벤토리 구축 및 배출량 현황 에너지 사용량 현황
수자원	용수 사용량 및 폐수 관리
대기오염물질	대기오염물질 관리
폐기물	일반/지정 폐기물 배출량 관리
화학물질	유해 화학물질 관리 유해화학물질 추적관리
제품의 환경적 영향	제품 사용으로 인한 환경적 영향을 줄이기 위한 조치

Environment

생물다양성

생물다양성 보호 활동

엠씨넥스 본사는 지속가능한 산림 경영을 위해 제품 및 포장지에 FSC(Forest Stewardship Council) 인증 제품을 사용하고 있습니다. FSC 인증이란 불법벌목 등으로 생산된 원자재를 지양하고 산림 관리 협의회의 관리에 의해 지속가능한 숲의 원재료로 만들어진 제품에 인증을 부여합니다. 엠씨넥스 본사는 FSC 인증 기업과 원(부)자재 조달 계약을 체결하여, 일부 제품의 포장지로 사용 중입니다. 앞으로도 지속가능한 원재료 인증 제품의 사용 비율을 증가시켜 글로벌 지속가능성 보고 지침의 요구에 대응해 나갈 계획입니다.

Certificate SGSHK-COC-340136

The Organization

TAILIM PACKAGING CO., LTD.

74, Gongdan 1-daero 379beonan-gil, Siheung-si, Gyeonggi-do, Korea, 15075

has been assessed and its products certified as meeting the requirements of

FSC® Chain-of-Custody

The company was assessed against the following standards:
FSC-STD-40-003 V2-1 Chain of Custody Certification of Multiple Sites – November 2014
FSC-STD-40-004 Version 3.0 FSC Standard for Chain of Custody Certification – April 2017
FSC-STD-50-001 Requirements for use of the FSC trademarks by Certificate Holders

for the products detailed in the scope below

This certificate is valid from 20 September 2019 until 19 September 2024
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits
Recertification audit due before 10 September 2024
Issue 1. Certified since September 2019
SGS Ref # 19377-KR

This is group certification scheme.
Additional site details are listed on the subsequent page.

Authorised by

SGS Hong Kong Limited
Units 303 & 305, 3/F., Building 22E, Phase 3,
Hong Kong Science Park, New Territories, Hong Kong.
t +(852)2334 4481 f +(852)2333 2257 www.sgs.com

Page 1 of 2

FSC 인증 제품

생물다양성 리스크 평가

엠씨넥스는 자연자본의 손실이 기업 활동과 더 나아가 인류의 지속가능성에 미치는 영향을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 대해 생물다양성을 비롯한 자연자본 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 엠씨넥스는 사업 활동 전반에서 수자원 관리, 오염물질 감소, 생물다양성 보전 등 다양한 이니셔티브를 통해 자연자본의 지속 가능성을 강화하고 있습니다.

특히, 엠씨넥스 본사는 자연자본에 대한 위험과 기회를 평가하기 위해 TNFD[1)]에서 제안한 LEAP[2)] 접근법을 도입하여 평가를 수행하고 있으며, 이를 기반으로 관련 위험 및 기회의 관리 방안을 마련하고 있습니다. 앞으로도 자연자본 손실을 최소화하고 생물다양성 보전을 위해 자연에 긍정적 영향을 미치는 활동을 적극적으로 이행해 나가겠습니다.

1) TNFD : Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연자본 관련 재무정보공개 협의체

2) LEAP 접근법 : Locate, Evaluate, Assess, Prepare의 약자로 TNFD에서 제안한 자연자본 관련 위험과 기회를 평가하고 공시하기 위한 접근방식

생태학적 민감지역 식별(Locate)

엠씨넥스 본사는 사업장 인근 지역을 대상으로 자연 관련 의존성 및 영향이 높은 지역과 특정 생태계와 연관 있는 지역을 식별하기 위해 분석을 진행하였습니다.

국립생태원에서 제공하는 멸종위기 야생생물 통계자료집에 따르면, 본사가 위치한 인천 연수구에는 멸종위기 야생생물 1급 3종, 2급 14종이 서식하고 있으며, 람사르 습지보호구역[3)]으로 지정된 송도갯벌이 사업장 인근에 위치하고 있습니다.

엠씨넥스는 사업장 인근 지역의 생태계, 생물다양성 가치를 인식하고 이를 보전하기 위해 최선을 다하겠습니다.

3) 람사르 습지보호구역 : 람사르협약에 따라 독특한 생물지리학적 특성을 가지거나, 희귀동물 서식지 및 물새 서식지로서의 중요성을 가진 습지를 보호하기 위해 지정된 습지

사업장 인근 지역 생물다양성 현황

멸종위기 야생동물 1급 3종 (조류 3종)		
노랑부리백로	저어새	흰꼬리수리
멸종위기 야생동물 2급 14종		
조류	매 / 검은머리갈매기 / 검은머리물떼새 / 노랑부리저어새 / 붉은어깨도요 / 새호리기 / 알락꼬리마도요 / 잿빛개구리매 / 조롱이 / 참매 / 큰고니 / 큰기러기	
양서 · 파충류	맹꽁이	
무척추동물	흰발농게	
중요 생물다양성 지역	시화호 / 영종도 / 영흥도 / 송도갯벌	

출처 : 국립생태원 멸종위기 야생생물 통계자료집)

의존성 및 영향 평가(Evaluate)

자연 관련 의존성과 영향에 대해 평가하기 위해 ENCROE[4)] Tool을 활용하였습니다.

인천 본사의 산업별 의존성 및 영향 평가 결과, 상수도, 정수, 유량 조절, 수자원에 대한 상대적으로 높은 의존성을 식별하였으며, 자연에 미치는 영향은 대기 오염물질이 높게 나타났습니다. 의존성 및 영향을 종합적으로 고려하여 집중 관리 영역을 대기, 수자원으로 선정하였습니다.

4) ENCORE : 자연자본금융연합이 개발한 자연 관련 위험에 대한 노출도를 식별하고, 자연에 대한 의존성과 영향을 파악하기 위해 개발한 툴

위험 및 기회 평가(Assess)

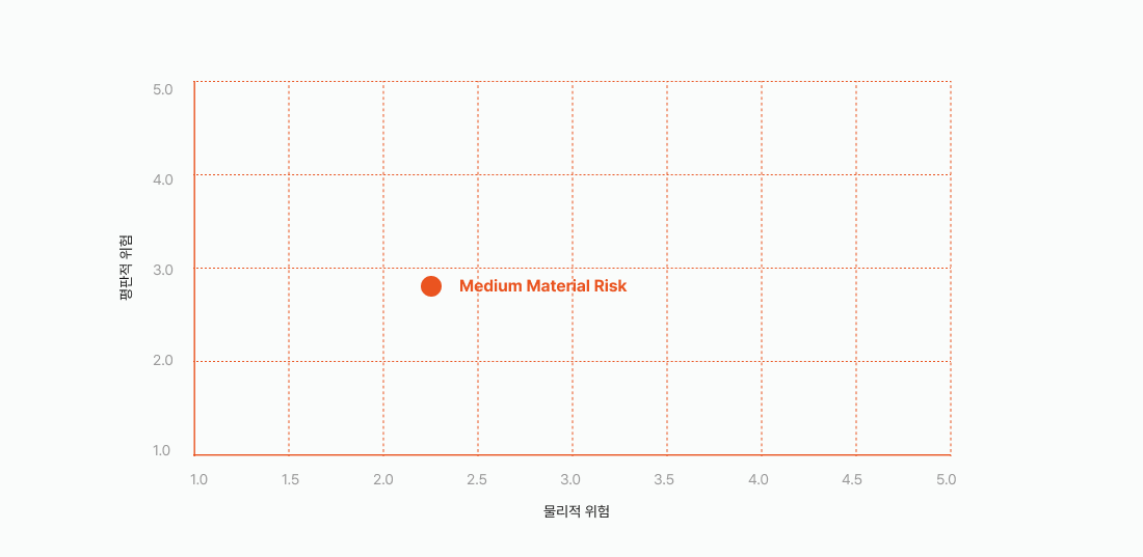
자연 관련 의존성 및 영향 평가 결과를 기반으로 자연자본 위험 및 기회를 식별하기 위해 WWF Biodiversity Risk Filter Tool을 사용하여 평가를 실시하였습니다. 인천 송도 본사의 생물다양성 리스크는 Medium 수준임을 확인하였습니다.

리스크		세부 이슈[1]	위험수준
물리적 위험	자원조달	수자원 이용가능성	High
	생태계 규제 및 지원	수질 상태	Low
		대기 상태	High
	자연재해 규제	산사태	Low
		산불 위험	Medium
		폭염	High
		열대성 저기압	High
	생물다양성 압박	육상·담수·해상 사용 변화	Very low
		삼림 자원 손실	Very low
		오염	Very high
평판적 위험	환경적 요인	보호·보전 지역	Low
		주요 생물다양성 영역	Low
		기타 중요지역	Very low
		생태계 조건	Low
	사회경제적 요인	범위 희귀성	Low
		지역사회 토지 및 영토	Medium
		자원부족(식품, 물, 공기)	Low
		노동·인권	Very low
		경제 불평등	Low
	기타 요인	미디어 조사	Medium
		정치적 규제	Low
		국제적 중요 지역 (세계자연유산, 람사르 습지 등)	High
		리스크 대비	Very low

Very low (1.0~1.8) Low (1.8~2.6) Medium (2.6~3.4) High (3.4~4.2) Very high(4.2~5.0)

1) 평가결과, 관련성이 없거나 0점인 이슈는 공개 대상에서 제외

생물다양성 리스크



대응 및 공시(Prepare)

평가를 통해 위험도가 높게 나온 생물다양성 요인을 식별하였으며, 이에 대해 관리 방안을 수립하여 이행할 계획입니다. 나아가 생물다양성 리스크 평가의 대상을 엠씨넥스 VINA까지 확대하여 실시할 계획입니다.

주요 리스크	부정적 영향 저감 조치	관리 방안	GBF[5] 목표
수자원 이용가능성	최소화	· 인천 본사의 사업 활동으로 인해 발생하는 폐수는 없습니다. · 물 절약 캠페인을 통해 사업장 내에서 발생할 수 있는 물 낭비를 예방하고 있습니다.	Target 16
대기 상태	최소화	· 인천 본사에는 대기 오염물질을 발생시키는 배출시설이 없습니다.	Target 11
폭염/열대성 저기압	회피	· 잠재적 리스크에 대비하기 위해 시나리오 분석을 실시하여 예상되는 피해에 대비하고 있습니다. · 태풍 등 재연재해에 대해 비상사태 대비 매뉴얼을 제정하여 대비하고 있습니다.	Target 8
오염	복원	· 사업장 인근 지역에 환경정화 활동을 실시하여 사업활동으로 인한 잠재적 오염 피해를 최소화 하고 있습니다.	Target 7
국제적 중요지역	최소화	· 송도갯벌, 시화호 등 사업장 인근 중요 생물다양성 지역을 모니터링하며 매년 리스크 평가를 진행할 계획입니다.	Target 15

5) GBF (Global Biodiversity Framework): 2030년까지 생물다양성 보존과 지속가능한 이용을 위한 국제적 목표

04
Social

구성원	52
안전보건	58
고객 및 협력사	64
지역사회	71

Social

구성원

인재경영

인재 채용

도전, 창조, 열정 엠씨넥스가 추구하는 인재상을 바탕으로 성별, 나이, 인종에 상관없이 역량 중심의 공정한 인재 채용을 진행하고 있습니다. 또한 엠씨넥스 본사는 사업장 내 신규 T/O 및 결원이 발생했을 시 내부직원의 인재추천제도를 도입하여 효율적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다.

인재 육성

엠씨넥스는 모든 임직원에게 직무상 지식 및 기능을 습득하게 하기 위하여 교육을 실시하고 있으며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공하고 있습니다. 온라인 교육, 사내 집체교육, 사내 강사 등을 통한 내/외부 교육 및 세미나 참석 등을 활성화하여 임직원의 기술, 지식, 경험 등 직무 전문성을 향상시키고 있습니다. 또한 엠씨넥스 본사는 신입사원의 성공적인 온보딩을 위해 멘토링 제도를 운영하여 멘토링비 지원 및 연 1회 우수 멘토·멘티를 선정하여 포상하고 있습니다.

교육체계

기본 역량 교육
- 계층별 교육
- 승진자 교육
- 신입사원 입문교육
- 외국어 교육

직무 교육
- 프로세스 기본과정
- 사내 검/교정자 교육
- 내부심사원 양성교육 (품질 및 환경)
- 사내강사 양성교육
- 관리감독자 교육

공통 교육
- ESG 교육
- 윤리교육
- 보안교육
- 개인정보보호교육

자격교육
- 내부심사원
- 검/교정자
- 사내강사
- 검사원/작업자

평가 및 보상

성과평가

개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 유연한 인재경영을 추구하는 엠씨넥스는 성별과 상관없이 임직원의 경력과 근무성적 등을 고려한 인사평가를 실시하고 있습니다. 인사평가는 부서 및 개인 목표에 대한 달성도와 실적을 평가하는 업적평가와 개인 역량 수준을 평가하는 역량평가로 구성되어 있습니다.

인사평가 프로세스

평가 실시	• 효율적이고 공정한 인사관리를 위해 직원의 경력과 근무성적 등을 고려하여 평가
평가 주기	• 연 2회 (상/하반기)
평가 실시	• 정규직 임직원 전원
평가 방법	• 업적평가 / 역량평가 • 다면평가 : 임원 및 팀장 급에 대해 실시
평가 결과	• 직원의 승진, 이동, 보상 등에 활용

보상체계

엠씨넥스는 정규직, 임시직, 계약직 직원들 모두에게 차별 없이 동일한 회사의 복리후생 제도를 제공하고 있습니다. 앞으로도 엠씨넥스는 다양한 복리후생 제도를 통하여 직원들의 삶의 질 향상, 일과 개인 생활의 조화를 도모하는 건강하고 활기찬 조직문화를 만들어 가겠습니다.

또한, 동일 직급의 남성과 여성 임직원 간 임금 차이가 발생하지 않도록 전사 HR 시스템을 통해 수시로 모니터링하고 있습니다. 2025년 현재까지 동일 직급의 남녀 임직원 간 발생한 임금차별 사례는 없습니다.

기업문화

일과 삶의 균형

일과 삶의 균형(이하 워라밸, Work-Life Balance)은 기업의 지속가능한 경영에서 중요한 요소입니다. 엠씨넥스 본사는 워라밸을 중시하는 근로자들의 의식변화에 대응하고, 저출산 고령화 시대에 여성인재의 경제활동 참여를 촉진하기 위해 육아휴직 및 임신 근로시간 단축 등 제도를 장려하고 있습니다. 여성 임직원뿐만 아니라 남성 임직원도 육아휴직을 장려하고 있으며, 2025년 육아휴직을 사용한 임직원 8명 중 7명이 남성 임직원입니다.

또한 임직원이 출근 시간과 퇴근 시간을 자율적으로 선택하여 근무하는 선택근무제를 도입하여 운영 중입니다. 이를 통해 업무가 집중되는 시기에 추가 근로를 하고 비교적 한가한 시기에는 일찍 퇴근이 가능해져 업무 효율성이 향상되었습니다. 회사 차원에서도 본 제도의 활용을 적극 장려함으로써 여가 시간 증진, 자기개발 등 개인의 요구를 반영한 스케줄 조정이 가능해져 임직원의 만족도가 향상되었습니다.

워라밸 제도

선택근로제	소정근로시간 내 출근/퇴근 시간을 자율적으로 선택하여 근무하는 방식
초과근무 모니터링	임직원의 근무 시작·종료 시간을 자동으로 기록, 근무시간을 실시간으로 추적하는 모니터링 시스템
연차 · 휴가 장려	· 하기휴가 제공 · 연차휴가 사용 독려 · 출산휴가, 육아휴직 · 임신기 , 육아기 근로시간 단축
기타	· 데이터 기반 HR 관리 · 근무시간이 아닌 성과 및 역량 평가 중심의 인사제도

복리후생

엠씨넥스는 다양한 복리후생 제도를 추진하여 임직원들이 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하는 데 힘쓰고 있습니다. 건강검진, 금연펀드 등 임직원의 건강부터 주거 지원, 휴게공간 마련, 장기근속 포상, 멘토링 그리고 사내동호회, 워크샵 등 문화생활까지 임직원의 삶의 질 향상과 일과 개인 생활의 조화를 도모하고 있습니다.

주요 복리후생 제도

가정 및 육아지원
- 임원자녀 학자금지급
- 경조휴가 및 경조금 지원
- 출산 선물 및 자녀 초등학교 입학 축하금 제공

건강 관리
- 종합건강검진 제공
- 건강증진 프로그램 운영 (금연클리닉)
- 유소건자 상담
- 회사 연계 병원 협약 (치과/정형외과)

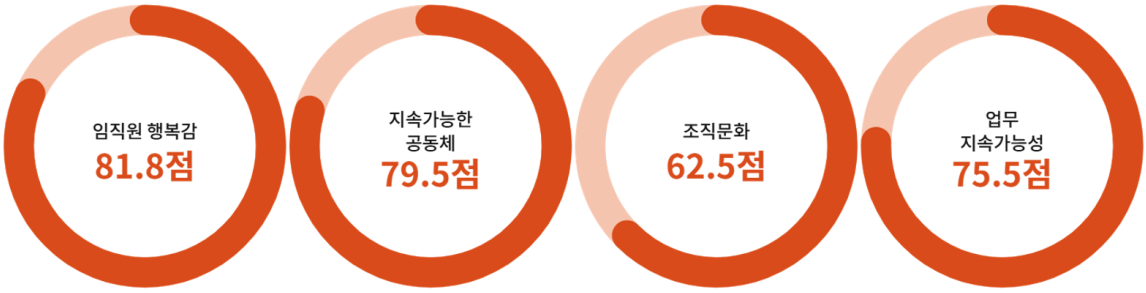
여가 지원
- 사내동호회 활동 지원
- 워크샵 및 문화활동 지원
- 법인 콘도 지원

기타
- 기숙사 지원
- 장기근속 / 모범사원 / 칭찬주인공 포상
- 기념일 선물 제공

임직원 만족도 조사

엠씨넥스 본사는 임직원 만족도 조사를 통해 기업문화 수준을 파악하고, 조사 결과를 바탕으로 모두가 일하고 싶은 회사를 만들어가기 위해 노력하고 있습니다. 만족도 조사는 '임직원 행복감', '지속가능한 공동체', '조직문화' 3개의 주요 영역과 세부항목 12개로 구성되었으며, 조사 결과를 업무의 지속가능성 관점에서도 관리하고 있습니다.

임직원 만족도 조사 결과 – 본사



엠씨넥스 VINA에서도 매년 임직원 조사를 실시하여 잠재적인 인권 및 노동 리스크를 예방하고, 근로자 의견을 반영하여 근로 환경을 개선하고자 힘쓰고 있습니다. 2025년 실시된 만족도 조사에는 4,293명 임직원 전원이 참여하여 평균 70점을 기록하였습니다.

통합제보채널

엠씨넥스는 대내외 이해관계자들이 더욱 편리하고 효과적으로 의견을 피력할 수 있도록 다양한 이슈를 제보 받는 통합제보채널을 신설하였습니다. 통합제보채널은 국내외 임직원, 협력사, 고객, 그리고 지역사회 등 모든 이해관계자들이 환경, 노동 및 인권, 안전보건, 윤리경영 등 지속가능경영 전반에 대해 익명으로 제보할 수 있습니다. 이때 제보자의 신분과 제보 내용은 비공개로 처리하고, 제보, 진술 및 자료제출 등의 이유로 회사로부터 불이익이나 차별을 받는 일이 없도록 철저히 보호하고 있습니다.

이 같은 적극적인 ESG 경영 실천과 이해관계자와의 신뢰 구축을 위한 노력의 결과, 2025년 통합제보채널을 통해 제보받은 이슈는 0건입니다. 앞으로도 투명하고 지속가능한 경영 활동을 통해 모든 이해관계자와의 소통을 강화하며, 책임감 있는 기업으로서 사회적 가치를 실현해 나가겠습니다.

제보대상	부정유형
협력사 대상 부정 및 갑질	부당한 뇌물(금품 포함) 및 향응 수수, 특혜 제공, 영업비밀 제공 강요, 부당지시, 인권침해 등
임직원 인권침해	차별, 직장 내 괴롭힘, 근로조건, 인도적 대우, 강제노동 및 아동노동 등
부정 및 비리	회사공금의 횡령 및 절도, 사리도모, 내부자거래, 이해상충, 부정청탁, 허위보고, 실적 조작, 정보유출 등
제품품질 및 서비스 개선	당사의 제품 및 서비스 이용 시 불편하거나 개선이 필요한 사안
사회적 가치 침해	환경/안전·보건/사회적 약자/고객정보 등에 관한 미준수 사안

제보 처리 Process

PROCESS 01

접수

- 제보자는 실명 또는 익명으로 윤리경영 위반 사실에 대해 육하원칙에 따라 구체적으로 기재합니다.

PROCESS 02

담당자 내용확인 및 조사 착수

- 담당자 내용 확인: 담당자는 접수된 제보 내용을 확인합니다.
- 조사착수: 제보내용을 토대로 사실 관계를 확인합니다.

PROCESS 03

조사결과 확인

- 조사 기간은 조사 대상 및 범위에 따라 달라질 수 있습니다
- 조사 결과는 제보자 보호를 위해 개별적으로 안내하고 있습니다.

노사관계

엠씨넥스 본사는 건전한 노사관계 형성을 위해 정기 노사협의회를 분기별 1회 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시회의를 소집합니다. 노사협의회는 사용자 및 근로자 위원을 각 3인으로 위촉 및 선출하여 운영 중입니다. 노사협의회를 통해 생산성 향상, 임직원의 고충처리 , 안전 , 보건 기타 작업환경 개선과 임직원의 건강증진, 인사, 노무관리의 제도개선 등 다양한 안건을 협의하고 있습니다. 엠씨넥스는 무노조 사업장으로 협의회를 통한 자유로운 의견제시와 근로자와 사용자의 소통으로 노사협력, 임직원 복지 증진, 사우회비 운영 및 업무 환경 개선을 도모하고 있습니다.

엠씨넥스 VINA는 결사의 자유 및 단결권 보호를 보장하고 있으며, 2025년 12월 기준 4,249명의 임직원이 노동조합에 가입되어 활동하고 있습니다. 노동조합은 근로조건 개선, 임직원 복지 향상 등 임직원의 권익 보호를 위해 매년 정기 회의를 개최하여 주요 안건을 논의하고 있습니다.

인권경영

인권정책

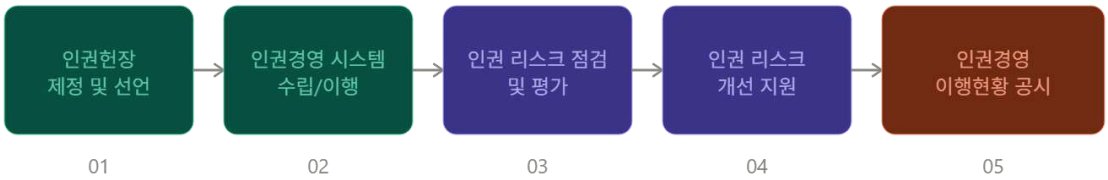
엠씨넥스는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고 있습니다. 인권경영을 적극적으로 이행하고 인권 관련 리스크를 완화하기 위해 인권헌장을 제정하였습니다.

또한 아동노동, 강제근로와 관련된 내용을 인권헌장 내 제6조. 강제노동 및 아동노동 금지에서 관련 내용을 명시하고 있습니다. 채용 전 지원자의 연령을 확인하고 있으며, 2025년까지 18세 미만의 근로자를 채용한 사례와 강제노동 사고는 발생하지 않았습니다. 그럼에도 불구하고 불법적으로 취업한 미성년 노동자가 확인될 경우, 지원 및 구제 조치를 진행합니다. 미성년 근로자에 대해 건강 검사와 필요한 경우 적절한 의무조치를 진행하고, 의무 교육 이수를 위한 지원과 합법적으로 일할 자격이 있을 때까지 아동의 소득을 지원합니다. 또한, 미성년 근로자가 합법적 고용일 경우 퇴사시키거나 벌금을 부과하는 대신 적절한 훈련직으로 이동, 근로시간과 근무 유형을 필요에 맞게 제한하고 있습니다.

인권헌장

제1조. 차별금지	제6조. 강제노동 및 아동노동 금지
제2조. 직장 내 괴롭힘 금지	제7조. 산업안전 보장
제3조. 근로조건 준수	제8조. 지역주민 인권 보호
제4조. 인도적 대우	제9조. 고객 인권 보호
제5조. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	제10조. 임금과 복리후생

인권 리스크 관리체계



인권 리스크 평가

사전 인권영향평가

엠씨넥스 본사는 2024년부터 인권 영향 평가를 실시하고 있습니다. 2025년부터는 다양한 이해관계자로부터 발생가능한 인권 리스크를 파악하기 위해 인권 영향 평가를 실시하기 전, 인권 리스크별 취약 이해관계자를 파악하고 있습니다. 이해관계자 그룹은 임직원, 여성, 외국인, 협력사, 지역사회로 정의하였으며, 인권 관련 법과 제도, 논문 및 연구 자료, 유관 부서 인터뷰 등 조사를 통해 인권 관련 위험을 파악하였습니다.

인권 리스크별 취약 이해관계자

구분	인권경영 체계	고용상의 비차별	결사 및 단체교섭의 자유 보장	강제노동 및 아동노동의 금지	안전보장	근로환경	인권보호
임직원	●	●	●	○	●	●	●
여성	●	●	○	○	○	●	○
외국인	●	●	●	●	●	●	○
협력사				○	●	●	○
지역사회				○	○	○	○

● 잠재 위험 ○ 낮은 위험

인권영향평가

엠씨넥스 본사는 국가인권위원회에서 권장하는 인권경영 체계의 구축, 고용상의 비차별 등 주요 인권이슈를 반영하여 인권 영향 평가를 실시하였습니다. 2025년 실시한 인권 영향 평가는 온라인 설문으로 진행되었으며 인권 취약 그룹 중 여성 근로자, 외국인 근로자를 포함하여 1주일간 총 90명의 임직원이 참여하였습니다.

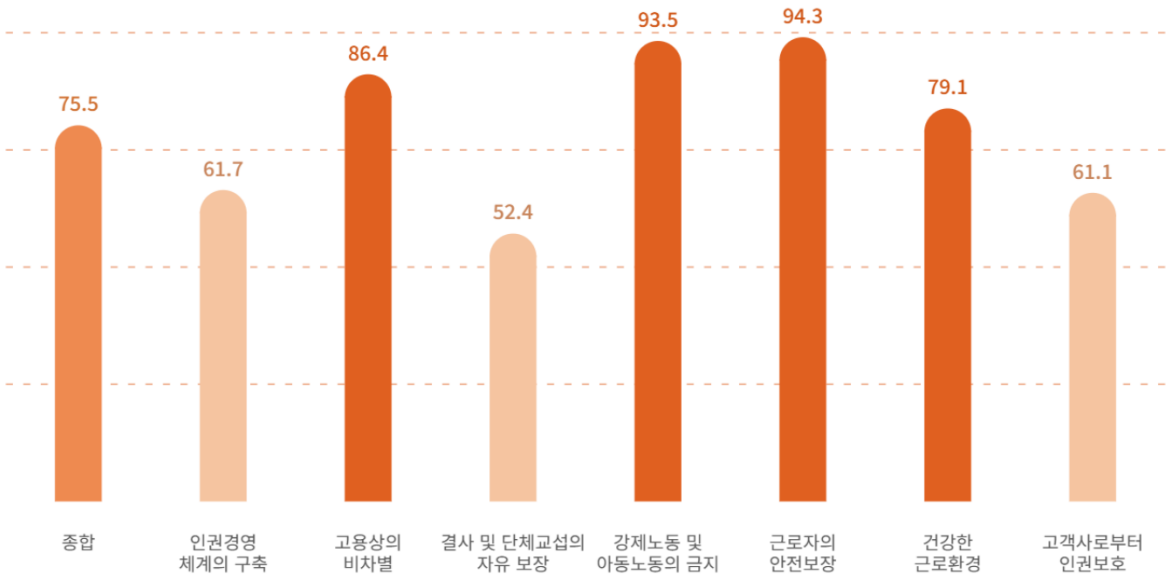
엠씨넥스 VINA는 글로벌 이니셔티브인 RBA(Responsible Business Alliance)의 권장에 따라 노동정책 및 기업윤리 38개 문항, 이해관계자 인권 4개 문항, 종교실시에 관한 사항 6개 문항, 개인정보 3개 문항 등에 대한 인권실태조사를 실시하였습니다.

평가 개요

구분	세부 내용
평가 구분	정기 평가 (연 1회)
평가 대상	국내 본사 · 베트남 법인 임직원 대상 실시
평가 항목	인권경영 체계, 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동의 금지, 근로자 안전보장, 건강한 근로환경, 고객사로부터 인권보호 등
평가 방식	· 5점 척도 체크리스트를 통한 온라인 자가 평가 진행 · 노동 관련 법률 및 인권경영 가이드라인 참조, 7개 분야 36개 지표로 구성

평가 결과 & 완화 조치

엠씨넥스 본사의 인권 영향 평가 결과, 강제노동 및 아동노동의 금지, 고용상의 비차별, 근로자 안전보장 부문에서 긍정적인 반응을 확인하였습니다. 인권정책 내재화, 직장 내 신고채널 등 일부 개선이 필요한 영역에 대해 인권정책을 개정하고 통합 제보채널을 신설하여 전 임직원에게 공지하였습니다.



주요 인권 경영 활동

임직원 인권 교육

엠씨넥스는 성희롱 예방교육, 장애인인식개선교육, 직장내 괴롭힘 예방 교육 등 법정 의무교육을 모든 임직원에게 교육하고 있으며, 법정 의무교육 이외에도 추가 인권 교육을 진행하며 인권침해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

엠씨넥스 VINA는 2021년부터 임직원에게 인권정책에 관한 교육을 실시하고 있으며, 보안인력들을 대상으로 매년 인권교육을 추가로 진행하고 있습니다. 인권교육에는 아동/강제노동 금지, 차별금지, 결사의 자유보장, 단체행동권 및 협상권 인정 등 ILO에서 규정한 인권 및 노동권의 핵심적 요소를 모두 포함하고 있습니다.

다양성 및 포용성

엠씨넥스는 인권헌장 제1조. 차별금지 내 채용, 승진, 임금 복리후생 등 인사 전반에 대해 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 임신 및 출산, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 금지하고 있음을 명시하고 있습니다.

더불어 임직원 교육에 힘쓰며 차별 사례가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 국내 본사에서는 직장 내 성희롱과 괴롭힘 방지 교육을 전 임직원에 실시하고 있습니다. 베트남 법인 또한 매년 분기별로 전 임직원을 대상으로 채용, 훈련, 평가, 급여, 인권, 괴롭힘 및 학대, 차별금지 정책에 대한 내용으로 교육을 진행하고 있습니다.

이러한 노력으로 최근 3년간 발생한 차별 사례는 0건으로, 차별사례가 발생할 경우 무관용 원칙을 엄정히 적용하여 대응할 예정입니다. 앞으로도 여성 인재가 회사에 잘 적응하고 핵심적인 역할을 수행할 수 있도록 여성 임직원 간 멘토링 제도 및 여성 휴게실 운영 등 실질적인 지원을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

Social

안전보건

QEHS 경영

엠씨넥스는 QEHS 경영시스템을 해외 법인을 포함한 모든 사업장에 적용하여 엄격하게 환경, 안전보건, 품질 경영을 관리하고 있습니다. 앞으로도 통합운영 시스템을 통해 각종 리스크로부터 임직원을 보호하고, 안전하고 청결한 사업장 환경 조성을 최우선 원칙으로 삼아 글로벌 선도기업으로 도약하고자 합니다.

QEHS 경영전략

QEHS 경영

환경안전보건 및 품질 경영활동을 기업문화로 정착시키기 위한 QEHS 경영 시스템

QEHS 경영시스템을 해외 법인을 포함한 모든 사업장에 적용하여 엄격한 품질 운영 시스템 구축을 구축하고 고객의 가치를 높이는 지속 가능한 기업 경쟁력으로 기업의 기본적인 사회적 책임인 각종 재해로부터 회사 및 임직원을 보호하기 위하여 안전하고, 청결한 환경을 조성을 최우선 원칙으로 사업을 운영하여 글로벌 선도기업으로 도약하고자 합니다

Quality

Environment

Health

Safety

MISSION

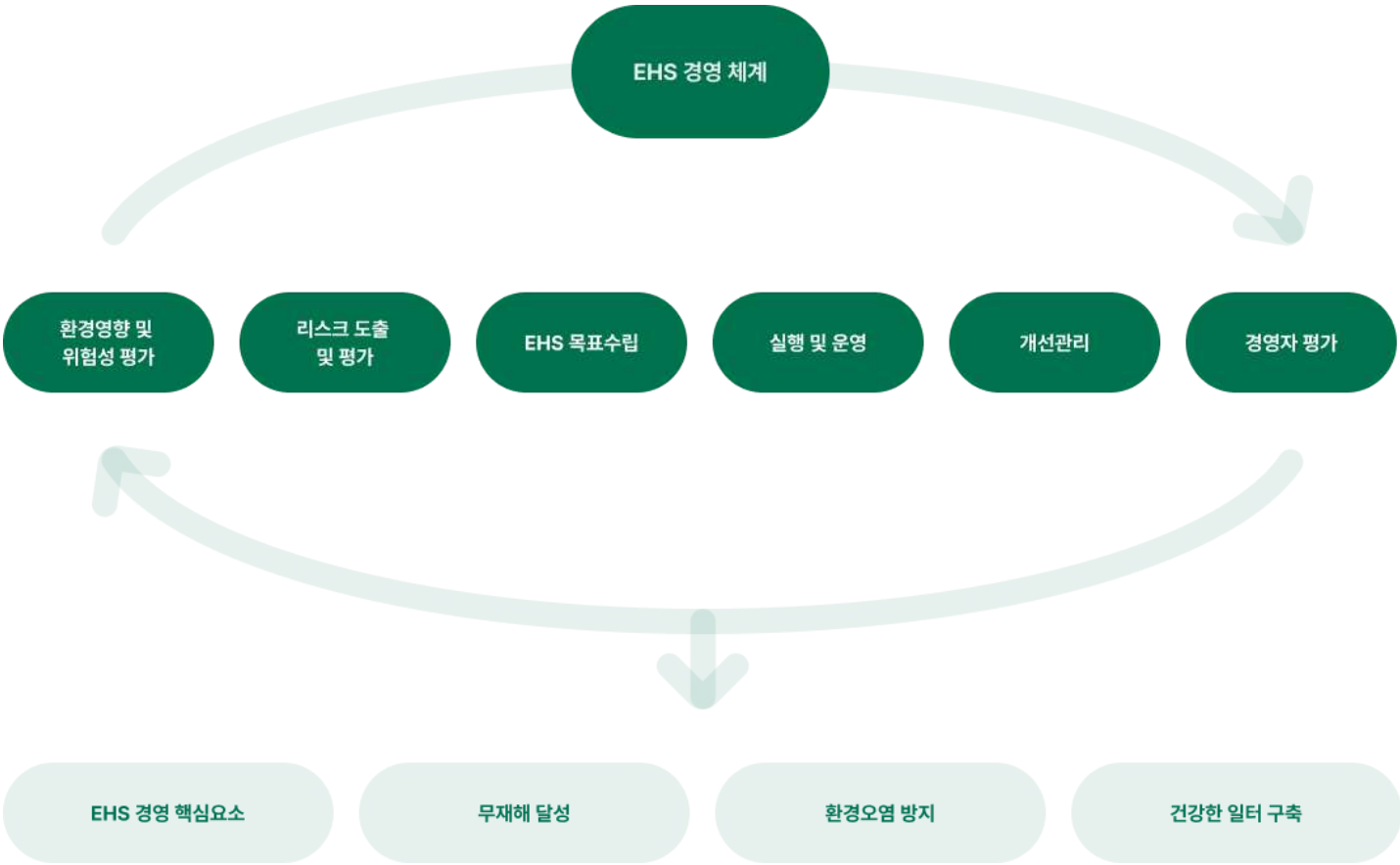
성숙된 품질경영 및 안전 보건 환경활동으로 지속적인 발전과 사회적 책임을 완수하여 지속 가능 미래 사회에 기여한다.

VISION

Global 안전 보건 환경 및 품질경영을 통한 선도기업 도약

ENVIRONMEN. HEALTH. SAFETY

EHS 경영시스템은 ISO14001, ISO45001 심사기준의 내용을 포괄하고 있어 국내 및 Global Standard를 모두 충족합니다.



안전보건경영시스템

엠씨넥스는 OSHAS 18001을 취득하고 이후 ISO 45001로 갱신하며 글로벌 수준에 부합하는 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 인천 송도 본사와 베트남 법인은 안전보건관리체계의 안정적 관리와 시스템 발전을 위해 정기적으로 유지 및 갱신 심사를 받고 있습니다.

또한 안전 및 보건과 관련한 사고, 리스크, 우려 사항에 대해 보고할 수 있는 통합 제보채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사 등 내/외부 이해관계자는 안전 사고를 발견, 우려 시 제보채널을 통해 신고할 수 있으며, 제보는 프로세스에 따라 신속하게 처리됩니다. 2025년 안전 및 보건에 대한 신고사례는 0건입니다.

MCNEX HQ_ISO 45001.pdf

MCNEX VINA_ISO 45001.pdf

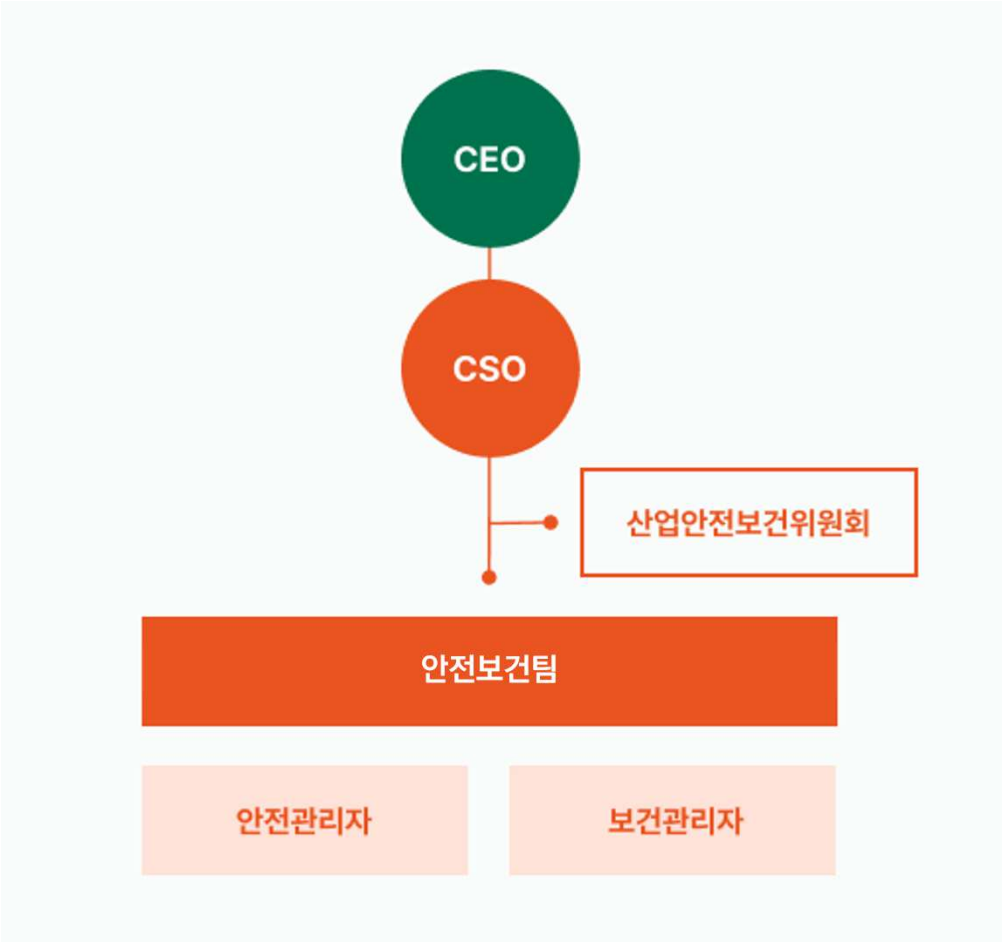
안전보건 전담조직

엠씨넥스 본사는 환경, 안전보건을 총괄하는 안전보건 최고 책임자(CSO)를 경영지원본부장으로 임명하고 안전보건 전담조직을 운영하고 있습니다. CSO는 환경/안전보건 통합경영시스템을 기획·운영하며 매년 운영성과, 규정, 법규준수 등을 검토하여, 이를 CEO에게 주기적으로 보고합니다. 아울러 안전보건 전담조직에 안전, 보건 업무별 담당자를 선임하여 보다 전문적이고 효율적으로 업무에 임하고 있습니다.

또한 근로자 및 회사 대표로 구성된 산업안전보건위원회를 통해 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 정기적으로 심의, 의결하고 있습니다. 산업안전위원회는 분기마다 개최되며 임직원이 안전한 작업 환경에서 업무를 수행하도록 지원하고 있습니다.

2025년 개최된 산업안전위원회에서는 ISO 45001 갱신, 개인 안전관리, 개인 위생관리 등 안전 및 보건에 관한 안건을 100% 처리 완료하였습니다. 아울러 임직원들이 안전, 보건에 관한 의견을 자유롭게 제시할 수 있는 사내 안전 보건 청취함을 운영하여 임직원의 안전 및 보건 에러, 건의 사항 등을 취합하고 개선, 관리하고 있습니다.

안전보건 조직도



안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성 평가

엠씨넥스는 사업장 내 위험 요인을 사전에 파악하고 개선하기 위해 해외 법인을 포함한 모든 사업장에서 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 4개의 항목으로 분류한 위험 요소별로 위험의 빈도/강도를 계산하여 위험도를 정하고, 위험도에 따라 등급을 나누어 개선 활동을 진행합니다. 또한 위험성 평가는 업무, 공정당 1명 이상의 참여를 원칙으로 하며, 매년 1회 정기 평가를 통해 실시 비율 100%를 유지하고 있습니다. 이를 통해 임직원 스스로 안전 관리 활동에 임하며, 안전 관리 역량을 강화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2025년 엠씨넥스 본사에서 실시한 위험성 평가는 총 27건의 리스크가 도출되었으며 모두 개선 조치하였습니다. 또한 엠씨넥스 VINA는 글로벌 이니셔티브 RBA(Responsible Business Alliance)의 노동 및 기업윤리 위험성 평가 프로세스에 따라 리스크 평가를 실시하고 있습니다.

위험성 평가 Process

PROCESS 01

위험성평가 실시

- 정기평가
- 설비, 공정, 법규 등 변경사항 발생 시 비정기 평가 실시

PROCESS 02

유해위험요인 파악

- 사업장 순회점검
- 발생빈도/발생강도를 기준으로 리스크 평가

PROCESS 03

개선 및 관리

- 평가 결과를 기준으로 고위험도 유해위험요인 식별
- 선별된 유해위험요인 개선 대책 수립 및 지속 관리

중대재해 관리

엠씨넥스는 사업장 내 발생할 수 있는 중대재해 사고를 방지하고 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 중대재해 사고 발생시, 대응 프로세스에 따라 초동 대처와 응급처치를 신속하게 실시하고 사고 재해 보고서를 작성합니다. 이를 통해 사고의 원인을 파악하고 개선 대책을 마련하여 재발 방지 활동을 진행합니다. 이 같은 안전관리 프로세스를 통해 사업장 내 사고 발생 시 즉각적인 대처로 피해를 최소화 시키고 같은 요인으로 반복되는 재해를 예방하고 있습니다.

엠씨넥스 본사에서 최근 3년간 발생한 중대재해/사망사고는 0건이며, 산업 재해는 넘어짐 등 총 1건으로 동종 업계 평균 재해율보다 낮은 수치를 기록하고 있습니다. 엠씨넥스 VINA의 경우, 2025년 발생한 산업재해는 0건으로 LTIFR 0을 기록하였습니다.

안전사고 예방 활동

엠씨넥스는 설치, 정비, 점검 및 청소 등의 작업 시 리스크를 수반하는 경우, 임직원을 보호하기 위하여 사전에 안전성을 검토한 후 진행하여 안전사고를 예방하고 있습니다. 위험성 있는 작업을 수행 전 안전수칙 서약서 및 작업신고서의 작성을 의무화하고 있으며, 안전담당자의 안전성 검토 후 작업을 수행합니다. 또한 작업자에게 안전화, 허리보호대, 전격방지장치 등 안전 보호구/장치를 제공하며, 안전교육을 실시하고 있습니다. 비정형 작업, 위험 작업 등 모든 위험성 있는 작업은 안전담당자의 입회 하에 실시되며, 작업 중 안전수칙에 위반하는 행동을 발견 시 즉시 조치를 취하고 있습니다.

또한 사업장 내 안전 리스크를 예방하기 위해 매년 장비 검사를 실시하고 있습니다. 엠씨넥스 본사는 압력용기에 대해 안전검사를 실시하고 주기적으로 갱신하고 있습니다. 엠씨넥스 VINA의 경우, 압축공기 탱크, 기름 분리기, 압축 공기 파이프 등 사업장 내 설비 193개에 대해 안전검사를 실시하고 이를 주기적으로 갱신하며 사업장 안전보건을 제고하고 있습니다.

사전안전성 검토 Process

PROCESS 01

사전준비

- 안전수칙 서약서 작성
- 작업신고서 작성
- 해당부서 팀장 이상 직책자 결재

PROCESS 02

작업 시작 전

- 현장실사
- 안전성 검토
- 작업 위험성 평가 실시
- 안전보건 교육

PROCESS 03

작업 실시

- 안전보호구 착용 의무
- 안전담당자 순회점검

PROCESS 04

작업 완료

- 유지 관리

사고 예방 활동

사고 대응 체계

엠씨넥스는 비상 시나리오를 계획, 실행, 점검, 조치 등의 4단계로 구분하고 단계별로 입력, 활동, 출력, 책임 등의 영역으로 구분하여 체계적인 관리 계획을 보유하고 있습니다. 비상사태가 발생했을 경우에는 위원장과 부위원장의 통솔하에 2반 1팀으로 모든 유관부서가 결합하여 신속한 대응 작업에 나서도록 조직화되어 있습니다.

비상사태 대응 Process

비상사태 발생 확인 → 주위 상황 전파 → 초기 대응 (긴급상황 선 조치) →
비상연락망 가동 → 지휘 통제 (사내방송/현장출동) → 대피/확대방지 →
지원기관 유도 및 합동대응 → 사후수습

비상사태 대비 훈련

엠씨넥스는 사고 대응 역량 강화를 위해 매년 정기적으로 비상사태 시나리오에 따라 훈련을 실시하고 있습니다. 비상사태 대비 훈련은 지진, 태풍, 호우, 화재, 감염병, 사이버 공격 등 시나리오별로 구성된 체크리스트를 통해 대응 역량을 평가합니다. 실시한 훈련의 내용은 기록하여 보관하며, 훈련중 이슈, 미흡한점을 도출하여 개선하고 있습니다.

임직원 교육

엠씨넥스는 임직원의 안전보건 의식 향상 및 안전문화 조성을 위하여 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한 신규 입사자를 대상으로 채용 시 안전보건 교육을 제공하고 있으며 사무직과 비사무직을 구분하여 업무와 관련한 교육을 제공하고 있습니다. 안전교육은 엠씨넥스 임직원만이 아니라 사업장 내 도급업체(경비 및 식당 근로자)도 안전교육을 진행 중입니다.

임직원 건강관리

엠씨넥스는 임직원의 신체적, 정신적 건강관리를 돕고자 매년 구성원을 대상으로 일반/특수/종합 건강검진, 해외 출장자 건강검진을 실시하여 질병을 예방하고 있습니다. 건강검진 결과, 질병 유소견자로 분류된 임직원의 경우 상담을 제공하여 집중 관리하고 있습니다. 또한, 임직원의 건강증진과 업무로 인한 질병 및 직업병을 예방 · 관리하기 위해 사업장 인근 병원과 협약을 체결하여 의료 서비스를 제공하고 있습니다.

특히 엠씨넥스 본사는 지역사회 보건소와 함께 금연 클리닉을 운영하며 임직원의 건강 관리에 힘쓰고 있습니다. 금연 성공을 돕기 위해 비타민, 금연껌 등 금연보조제를 제공하고, 주기적으로 금연 지속 여부를 평가하여 성공 기념품을 지급하고 있습니다. 2025년 금연 클리닉에 임직원 14명이 참가하여 총 11명이 금연에 성공하였습니다. 이 외에도 축구, 클라이밍, 골프 등 사내 동호회와 뇌심혈관질환 · 대사증후근 예방을 위한 건강증진활동을 지원하고 휴게실, 수면실 등 휴식 장소를 제공하고 있습니다.

앞으로도 엠씨넥스는 임직원의 건강증진을 통해 근본적인 사고를 근절할 수 있도록 안전보건 관리 역량을 꾸준히 강화해 나갈 것입니다.

협력사 안전보건 관리

엠씨넥스는 공급망 전반의 지속가능성을 제고하고자 주요 협력사에 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 공급망 ESG 평가에는 6개 영역의 안전보건 평가 지표가 포함되어, 협력사의 안전보건 리스크를 사전에 예방하고 안전보건 관리 역량을 제고합니다.

2025년 실시한 공급망 환경 평가에는 27개 협력사에 실시하였으며, 이 중 23개사가 'B'등급 이상을 획득하였습니다. C, D를 받은 고위험 협력사 중 3개사에 현장실사를 진행하였습니다.

공급망 ESG 평가 지표 - 안전보건 영역

대분류	세부지표
안전보건경영시스템 구축	안전보건 관리 규정 / 안전보건경영표준 인증 안전보건관리 책임자, 관리자, 담당자 지정 / 임직원 안전보건 교육
기계, 기구 및 설비에 대한 안전관리	시설안전 및 유해성 평가 개인 안전보호구 지급
비상상황 대응	비상대비 및 응급처치
사고 관리	중대 재해 원인 분석 및 개선대책 수립
안전 진단	위험성 평가 위험성 통제 및 완화를 위한 활동
보건 관리	화장실, 휴게공간, 식당 등에 대한 허가/신고/자격요건 구비 임직원에 대한 건강검진 실시

Social

고객 및 협력사

지속가능한 공급망

협력사 행동규범

엠씨넥스는 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 2024년 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 행동규범은 인권, 안전보건, 환경, 윤리 등 지속가능성 전반에 대해 협력사가 업무 수행 중 지켜야 할 원칙을 담고 있습니다. 2025년까지 행동강령 준수 서약서를 수취한 협력사의 개수는 총 73개사입니다.

인권 / 노동

- 아동노동 금지
- 강제노동 금지
- 차별 및 괴롭힘 금지
- 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 임금 및 복리후생 제공
- 근로시간 관리
- 인도적 대우

안전/보건

- 안전보건경영시스템 구축
- 기계·기구·설비의 안전 관리
- 비상상황 대응
- 사고 관리
- 안전 진단
- 보건 관리

환경

- 환경경영시스템 구축
- 수자원 관리
- 대기오염물질 관리
- 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
- 폐기물 관리
- 화학물질 관리
- 환경 영향 관리

윤리

- 투명경영 및 반부패
- 이해상충 방지
- 불공정 거래 방지
- 책임있는 자재 구매
- 위조부품 방지
- 수출제한 준수
- 정보보호

경영시스템

- 기업성명서 공시
- 담당자 선임
- 리스크 점검
- 교육 및 소통
- 정보 관리
- 고충처리 제도 운영
- 거래업체 관리
- 규범 준수

협력사 선정 및 관리

엠씨넥스는 신규 협력사에 대해 Management(재무 건전성 및 경영환경, 환경경영 체계, 보안관리 체계), Development(기술 개발 역량), Quality(품질관리 체계) 부문의 종합 평가를 실시하여 협력사를 선정하고 등록하고 있습니다. 신규 협력사 종합평가는 단순 제품 공급 능력만이 아니라, 경영의 안정성, 환경 규제 준수 여부, 사이버보안 대응 체계, 기술혁신 가능성 등 비즈니스와 ESG 관점을 종합적으로 검토하여 엠씨넥스와의 동반성장 가능성을 평가합니다.

등록된 협력사는 매년 정기평가를 통해 품질 수준, 납기 준수율, 환경 및 안전경영 활동, 윤리경영 준수 여부 등 주요 항목에 대해 체계적으로 점검받습니다. 평가 결과에 따라 A~C 등급이 부여되며, 등급별로 자재 평가 대체, 개선계획 제출 요구, 거래 제한, 거래 중지 등 후속 조치를 적용하여 협력사 스스로의 지속적인 역량 강화를 유도합니다. 특히, 평가 결과가 미흡한 협력사에 대해서는 원인 분석과 함께 맞춤형 개선 과제를 부여하고, 필요한 경우 품질 향상, ESG 경영, 보안 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다. 또한, 사이버보안 리스크가 높은 협력사를 대상으로는 별도의 사이버보안 인터페이스 검토 및 대응 계획 수립을 의무화하고 있으며, 관리 수준을 정기적으로 점검하여 디지털 보안 체계도 함께 강화하고 있습니다.

엠씨넥스는 이러한 선순환적 협력사 관리 체계를 통해 공급망 전반의 품질과 지속가능성 수준을 지속적으로 제고하고, 협력사와의 상생 협력과 ESG 가치 실현을 위해 책임 있는 구매 활동을 적극 추진하고 있습니다.

신규 협력사 선정 및 등록 Process

PROCESS 01

신규 협력사 등록/평가

- **Management**
  재무건전성, 경영환경, 환경경영체계, 보안관리 체계
- **Development**
  기술 개발 역량
- **Quality**
  품질관리 체계

PROCESS 02

협력사 정기 평가

- **품질 평가**
  공정 · 품질 · 납기 · 교육 등
  환경 · 안전 ·공급망 등
- **평가 등급별 분류**

PROCESS 03

협력사 ESG 평가

- **평가 대상 협력사 선정**
- **ESG 자가진단 실시**
- **현장실사 대상 협력사 선정**

PROCESS 04

사후 관리

- **후속 조치**
  자재 평가 대체, 개선계획 제출, 거래제한, 거래 중지 등
- **개선 지원 및 모니터링**
  맞춤형 개선 과제 부여, ESG 경영 지원, 보안 대응역량 강화 등

품질 협력업체 관리 프로세스

엠씨넥스는 협력사를 대상으로 매월 수입검사 결과를 종합하여 품질등급을 평가하고 있습니다. 평가 항목은 불량률, 개선대책 회수, 공정 및 완성차 품질 문제 발생 건을 포함하며, 종합 점수에 따라 A~C 등급으로 분류합니다. C등급 협력사는 개선대책 발표 및 유효성 검증을 의무화하며, 국내외 협력사에 대해 화상회의 및 현장점검을 통해 품질개선을 추진합니다. 모든 평가는 전문성을 지닌 품질평가자가 수행하며, 결과는 구매팀과 공유되어 공급계약 갱신 시 참고하고 있습니다. 평가와 관련된 모든 기록은 투명하게 관리되며, 최소 3년간 보존하고 있습니다.

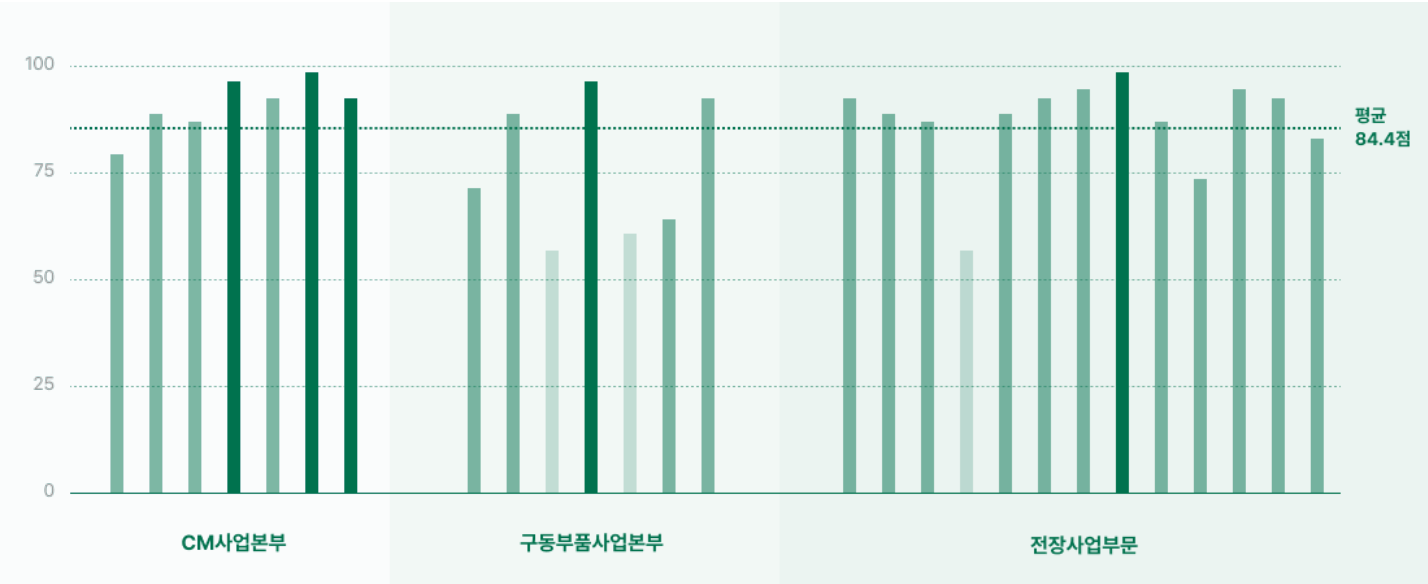
공급망 ESG 리스크 관리

엠씨넥스는 밸류체인 전반의 지속가능성을 제고하고자 주요 협력사를 대상으로 ESG 리스크를 평가하고 있습니다. 공급망 ESG 리스크 평가는 품질경영, 인적자원개발, 공급망 관리, 환경 등 ESG 요소를 고려한 종합 체크리스트를 통해 매년 실시하고 있습니다. 특히 2024년부터 공급망 ESG 관리 역량을 강화하기 위해 기존 ESG 리스크 평가를 환경/인권/정보보안/윤리 등 글로벌 이니셔티브에서 요구하는 사항이 반영된 52개 세부문항으로 업데이트하여 협력사의 ESG 경영환경을 진단하고 있습니다.

2025년 실시한 협력사 ESG 평가는 27개사를 대상으로 실시하였으며, 평균 84점으로 23개사가 'B'등급을 획득하였습니다. C, D 등급을 받은 협력사 중 3개사에 현장실사를 진행하였으며, 실사에서 기존 평가 미흡사항을 점검하고 개선 필요사항에 대해 개선점 도출 및 제언하였습니다. 그 결과 현장실사 대상사 모두 'A' 등급 이상으로 상승하며, ESG 경영 시스템을 구축하였습니다.

추가로 협력업체 선정 및 관리 프로세스를 개선하여 신규 협력사 선정 시 ESG 요소를 반영할 예정이며, 2025년에는 ESG 리스크 평가 항목을 확대 실시하여 지속가능한 공급망을 실현하고자 합니다.

협력사 ESG 자가진단 결과



책임있는 자원 조달

분쟁광물 정책

분쟁광물이란 콩고, 콩고민주공화국, 수단, 중앙아프리카 공화국 등 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 광물로 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 광물들이 있습니다. 해당 광물은 생산과정에서 무장단체의 자금 지원이나 인권 침해의 우려가 있어, 엠씨넥스는 분쟁지역에서 발생하는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다.

엠씨넥스가 제조 및 생산하는 제품에 사용되는 모든 부품, 원재료 수급에 있어 분쟁광물의 사용 유무를 매년 검토하고 있으며, 분쟁광물이 사용되는 경우 즉시 분쟁으로부터 자유로운 광물로 대체하여 사용합니다. 부품 및 원재료를 수급받는 협력사에게도 분쟁광물의 사용 정책을 준수하도록 유도하고 있으며, 분쟁광물의 사용여부 확인을 위해 필요한 정보를 협력사로부터 제공받지 못하거나 사실과 다른 정보를 제공한 사실이 확인되는 경우 해당 협력사와의 거래를 중단하고 있습니다.

앞으로도 엠씨넥스는 협력사 및 고객사와 함께 분쟁 광물의 사용을 금지하는 국제적인 노력에 적극 동참하며 콩고민주공화국 및 인접 국가들의 인권을 보호하는 사회적 책임을 다할 것입니다.

분쟁광물 정책

1. 분쟁광물의 정의

심각한 인권유린과 착취를 통해서 채굴되며, 그 이익이 무장범죄단체의 활동으로 쓰이는 천연자원이다.

분쟁지역 : 콩고민주공화국, 수단, 중앙아프리카공화국, 콩고, 앙골라, 잠비아, 탄자니아, 브룬디, 르완다, 우간다
분쟁광물 : 상기의 지역에서 채굴된 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금

2. 분쟁광물정책 수립의 목적

보다 효과적으로 분쟁광물을 관리하고, 분쟁지역에서 이루어지고 있는 인권유린의 실태를 인지 및 이익원이 무장범죄단체로 유입되는 것을 방지하며, 인류애에 보탬이 되기 위함이다.

3. 분쟁광물사용의 범위

당사가 제조/생산하는 제품에 사용되는 모든 부품 및 원재료

4. 엠씨넥스의 분쟁광물 정책

㈜엠씨넥스는 분쟁지역에서 발생하는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있으며, 협력사에게도 분쟁광물의 사용 금지 정책을 준수하는 동시에, 분쟁으로부터 자유로운 광물을 사용하도록 지속적으로 유도하고 있습니다.

㈜엠씨넥스는 협력사가 공급하는 모든 부품 및 원재료 수급에 있어, 분쟁광물 사용 유무를 매년 검토하며, 분쟁광물의 사용이 확인될 경우, 즉시 분쟁으로 부터 자유로운 광물로 대체하여 사용할 것입니다.

㈜엠씨넥스는 분쟁광물 사용여부 확인을 위해 필요한 정보를 협력사로 부터 제공받지 못하거나, 사실과 다른 정보를 제공한 경우 해당 협력사와의 거래를 중단할 수 있습니다.

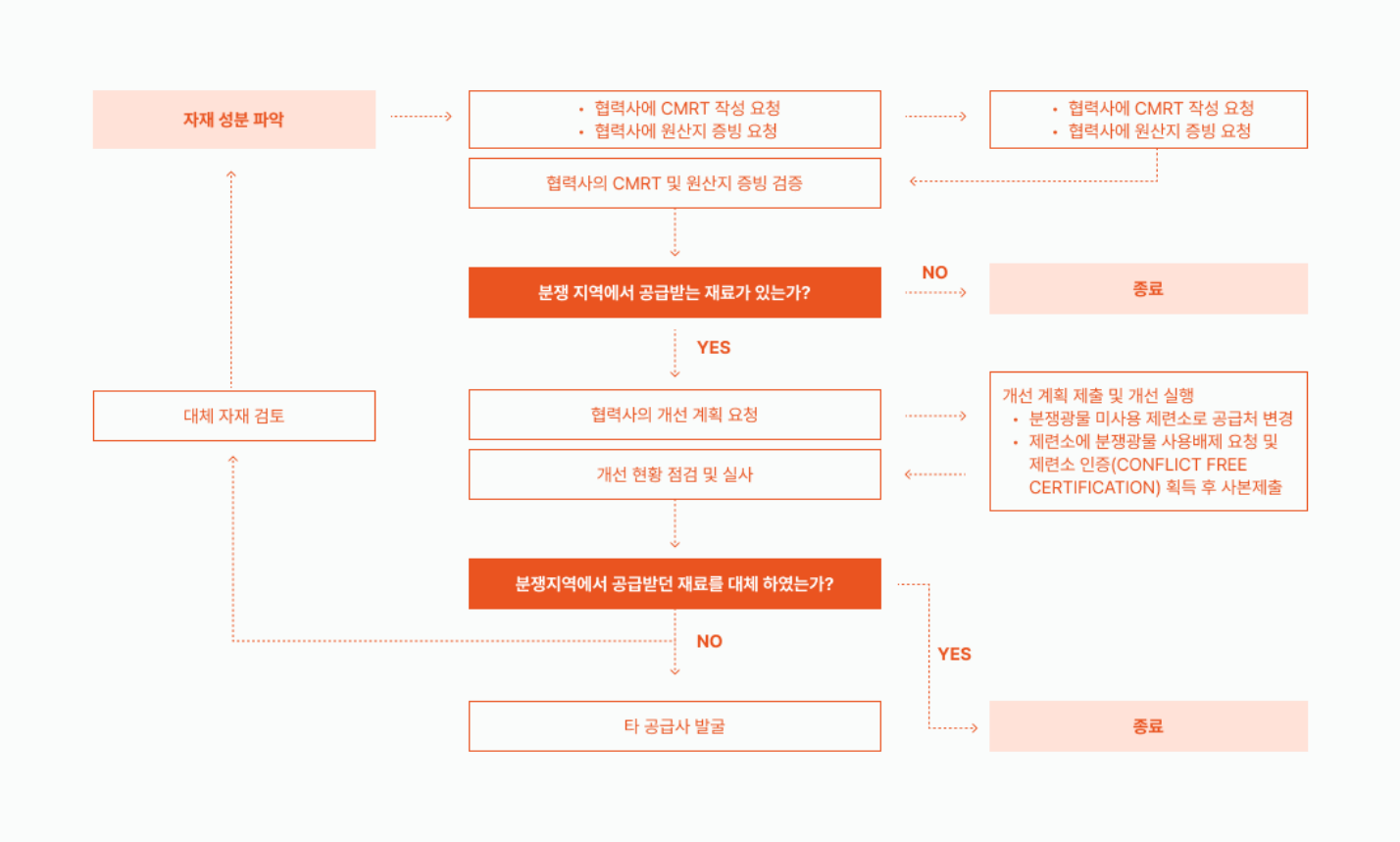
㈜엠씨넥스는 협력사 및 고객사와 함께 분쟁 광물의 사용을 금지하는 국제적인 노력에 적극 동참할 것이며, 이를 통해 콩고민주 공화국 및 인접 국가들의 인권을 보호하는 사회적 책임을 다할 것입니다.

분쟁광물 관리 프로세스

엠씨넥스는 분쟁지역에서 채굴되는 광물로 인한 심각한 인권유린의 심각성을 인지하고 RMI(Responsible Minerals Initiative)의 분쟁광물 관련 비전, 미션, 목표를 전적으로 지지합니다.

엠씨넥스는 RMI에서 권고하는 실사 프로세스에 따라 CMRT, EMRT를 통한 분쟁광물, 책임광물에 대한 추적 관리를 실시하고 있습니다. 분쟁 및 책임광물 리스크 분석을 위해 내부 ERP 시스템을 통해 제품 생산에 필요한 자재와 부품 리스트를 정리하고, 분쟁/책임광물이 포함되는 품목을 도출합니다. 리스크 분석 결과, 2곳의 협력업체로부터 분쟁 및 책임광물을 제공받고 있음을 파악하였으며, CMRT/EMRT를 수령받아 모두 인증제련소를 활용하였음을 확인하였습니다. 또한, 분쟁 및 책임광물 관련 리스크를 예방하기 위해 구매/연구개발/계약 등 유관부서로 조직된 분쟁광물 TF를 구성하여 업무를 진행하고 있습니다.

분쟁광물 세부 관리절차



구분	상세 업무	관리 자료
구매팀 • 협업 : 영업팀	• 전사 분쟁광물 업무대응 주관 • 고객사로의 CMRT/EMRT 요청 대응 • 주석, 금, 코발트 관련 협력업체 매년 정기 체크 • 제련소 관련 원산지증명서 수령	• CMRT/EMRT • 제련소 관련 원산지증명서
연구개발팀 • 협업 : 품질팀	국내 신규 매입품 • 분쟁광물 포함여부 및 KQIS CMRT 등록요청 • 3TG광물 포함여부 확인, 내용 검토 해외 신규 매입품 • CMRT자료 요청 및 수령	• KQIS상등록자료(CMRT/EMRT) • 해외기업 CMRT/EMRT
계약팀 • ESG팀	외주협력사 • 기본거래계약서상 '분쟁광물 사용금지' 조항 추가 도금업체 제련소 관련 원산지증명서 매년 정기적 수령	• 계약서상 조항 관리

품질경영

품질경영체계

엠씨넥스는 고객의 가치를 최우선으로 생각하고 엠씨넥스만의 경쟁력을 확보하기 위해 체계적인 생산 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. P(Plan, 계획)-D(Do, 실행)-C(Check, 점검)-A(Action, 개선) 방법론에 따라 매년 중점 추진항목의 품질목표를 수립하고 이를 집중 관리합니다. 또한 점차 다각화되고 있는 글로벌 네트워크에 대해 다양한 판매 및 기술 지원 서비스를 제공하고, 해당 국가의 법규 준수와 함께 상호의 신뢰와 협력관계를 구축하며 고객만족을 실현하고 있습니다.

품질경영체계

구분	인증 종류	
	ISO9001(품질경영시스템)	IATF16949(자동차 품질경영시스템)
사업장	엠씨넥스 VINA	엠씨넥스 / 엠씨넥스 VINA
인증범위	본사 및 공장	본사 및 공장 / 베트남 공장
	카메라 모듈 및 전자부품 생산	카메라 모듈의 설계 및 생산

데이터 기반 품질 관리

엠씨넥스는 협력사와의 유기적인 소통과 선제적인 품질 관리를 위해 정보 교환 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 전장사업 부문은 품질경영의 디지털화 및 업무 효율성 제고를 목표로 협력사 품질 관리 전산시스템(QMS)을 전면 활성화하였습니다. QMS는 제품 부적합 관리, 성과 평가, 신뢰성 시험 등 품질경영의 전 과정을 내부 IT 시스템과 연동해 데이터베이스화하였습니다. 엠씨넥스는 이를 통해 기존 업무 수행 방식에서 발생하던 휴먼 에러와 글로벌 법인 간 소통 오류를 해소하고, 실시간 데이터 모니터링을 기반으로 협력사 품질 이슈에 신속하게 대응하고 있습니다.

품질 검증 프로세스 고도화

엠씨넥스는 고객에게 최고 수준의 신뢰성을 제공하기 위해 자체 품질 검증 프로세스를 고도화하였습니다. 기존 일회성으로 진행하던 실제 차 탑재 테스트를 개선하여, 제품 개발부터 양산에 이르는 주요 단계별로 완성차 환경에서 평가를 실시하도록 검증 체계를 강화하였습니다. 이와 함께 조립 공정의 초기 설정 오류로 인한 문제를 예방하고자 공정 사전 진단 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 생산 현장의 정전기 관리와 검사 공정 상태 등을 집중적으로 점검하여 조립 단계의 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

품질교육

엠씨넥스는 전사 품질 경쟁력 향상을 위해 품질 관련 부서 임직원을 대상으로 직무교육을 실시하고 있습니다. 품질교육은 직무 역량과 전문성 강화를 목적으로 전문성을 지닌 외부 강사 초빙교육과 온라인 교육으로 구성되어 있습니다.

고객만족경영

엠씨넥스 임직원은 품질불량 Zero를 위해 품질방침과 '1 : 10 : 100 RULE'을 준수하며 업무에 임하고 있습니다. 1 : 10 : 100 RULE은 '"1"의 비용으로 개발단계에 문제를 해결하지 못하면, "10"으로 생산비용이 증가하고 필드불량이 발생되면, "100"의 실패비용으로 돌아온다'는 엠씨넥스의 품질 핵심 원칙입니다. 본 원칙에 따라 예방비용, 개선비용, 실패비용 부문별 이슈를 정리하고 개선 대책을 수립하고 있습니다.

또한 엠씨넥스 자사 브랜드 'eyeclon' 제품의 수리를 지원하기 위해 서비스 부품, 진단 프로그램을 제공하고 있습니다. AS 신청 및 이용방법은 'eyeclon' 홈페이지에 공개하고 있습니다.

품질경영방침

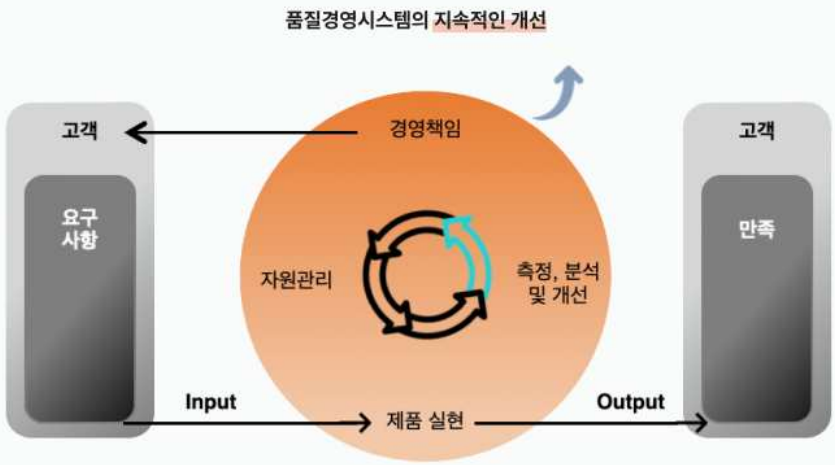
당사는2004년 설립하여 Camera Module 등을 제조하는 전문업체로서 품질 및 고객 만족을 위한 경영시스템 활동을 전사적으로 전개하기 위해 다음과 같이 품질방침을 천명한다.
매년도 사업계획서에 따른 중점 추진 항목에 따라 품질 목표를 수립하고 실적을 관리한다. 또한 창조적인 사고로 혁신을 주도한다.
당사의 모든 임직원은 품질방침을 숙지 및 이해하고 고객만족을 위해 최선을 다하여야 하며, 매년 정기적인 경영검토를 통해 경영 시스템의 효율적인 운영을 관리하며, 규정된 바에 따라 직무를 수행하고 각자의 책임을 준수하여야 한다.

하나. Global 시장 대응력 강화

둘. 지속적인 품질 혁신 활동 전개

셋. 고객 요구 및 국내외 제반 법규 준수

품질경영체계



Social

지역사회

사회공헌 전략

엠씨넥스는 '함께 바라보는'이라는 사회공헌 비전을 바탕으로 사회공헌 활동을 추진하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 특히 지역사회 복지증진과 사회공헌 활성화를 위해 취약계층 및 소외계층을 대상으로 다양한 프로그램을 이행하고 있습니다.

사회공헌 전략

'함께 바라보는'이라는 사회공헌 철학을 원칙으로 기업시민으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.

사회공헌 철학 '함께 바라보는'

MISSION

엠씨넥스는 모두가 '함께 바라보는'
행복한 미래를 만들어 갑니다.

VISION

사회적 책임을 실현하는
지속 가능한 기업

사회공헌 추진방향

'사회적 책임을 실현하는 지속 가능한 기업'을 목표로 지속적인 사회공헌 활동을 펼쳐 나아가겠습니다.

지역사회 기여

체계적이고 지속적인 사회공헌
활동으로 지역사회와 동반성장

참여와 교감

함께 바라보고 참여하는
상호교감이 있는 사회공헌 추진

지속가능성

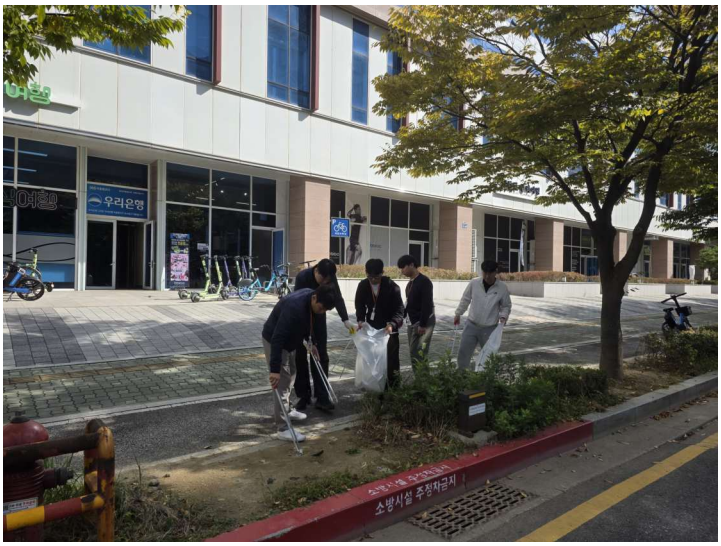
지속적으로 사회적 가치를
창출할 수 있는 사회공헌 추구

사회공헌 추진 활동

엠씨넥스 본사는 사업장이 위치한 연수구 관내 취약계층을 위해 정기적으로 후원을 진행하고 있습니다. 2019년부터 진행해 온 취약계층 정기후원 활동은 본사가 송도로 이전한 이후 미혼모자 공동생활 가정인 '모나카의 집'과 장애 영유아 거주 시설 '동심원'에 이웃 사랑을 실천하고 있습니다. 특히 2025년 해성보육원과 인천장애인종합복지관을 찾아 각각 500만 원씩 총 1,000만 원의 기부금을 전달하였습니다.

또한 겨울철 한파로 어려움을 겪는 에너지 취약계층을 위해 2025년 11월 연탄 나눔 임직원 봉사활동을 진행하였습니다. 연탄 나눔 봉사활동은 사단법인 체인지메이커와 함께 진행하였으며, 엠씨넥스 임직원 22명이 참가하였습니다. 봉사단은 난방비 부담으로 어려움을 겪는 8가구에 연탄 300장씩 총 2,400장을 배달하였습니다. 아울러 환경 보호와 지역사회 공헌의 일환으로 회사 인근 지역에서 '플로깅'을 진행하였습니다.

연탄봉사활동



환경정화활동 '플로깅'

05
Governance

지배구조	74
윤리경영	79
정보보안	81
리스크 관리	83

Governance

지배구조

이사회

엠씨넥스 이사회는 주요 업무를 집행하고 경영사항에 대한 의견 제시 및 업무 집행 감독을 하는 핵심 의사결정기구의 역할을 합니다. 엠씨넥스 정관 제35조에 의거 3인 이상의 이사로 구성되며, 관련 법령에 따라 사외이사를 선임합니다.

2026년 3월 말 기준, 이사회는 사내이사 1인과 사외이사 3인으로 구성되어 있으며, 1명의 여성 사외이사가 활동 중입니다. 2026년 3월부터는 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 이사회의 독립성을 강화하였습니다. 또한 이사회 내 위원회로 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 운영하고, 이사회 내 위원회를 모두 사외이사로 구성하여 이사회의 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

이사회 구성원

구분	성명	담당/전문 분야	성별	임기	위원회				주요경력
					감사위원회	내부거래위원회	사외이사후보추천위원회	ESG위원회	
사내이사	민동욱	대표이사	남	2024.03 ~2027.03					▶ 동국대학교 ▶ 한국상장사협의회 회장
사외이사	이은영	회계, 세무	여	2024.03 ~ 2027.03	●	○	○	○	▶ 포항공과대학교 ▶ 이촌회계법인
	박길재	미래기술	남	2025.03 ~ 2028.03	○	●	○	●	▶ 연세대학원 ▶ (주)에스엘케이
	윤석진	이사회 의장	남	2026.03 ~ 2029.03	○	○	●	○	▶ 중앙대학원 ▶ 중앙대학교 겸임교수

● 위원장 ○ 위원 (2026년 3월 말 기준)

이사회 전문성

엠씨넥스는 기업지배구조헌장 내 이사 선임 시 이사회의 전문성을 고려해야 함을 명시하고 있습니다. 이에 따라 다양한 경험과 전문 지식을 지닌 전문가를 이사회 구성원으로 선임하고 있습니다. 또한 이사회 구성원의 전문분야에 대한 내용을 담은 역량 구성표를 이해관계자에게 제공하고 있습니다. 2026년 3월 26일 기준 사외이사 3인은 재무/미래기술/리스크 관리 등 분야별 전문가로 구성되어 있습니다.

이사회 구성원 역량 구성표

구분	민동욱	이은영	박길재	윤석진
산업 역량	●		●	
경영	●		●	
재무/회계		●		●
법률/규제		●		
컴플라이언스				●
리스크 관리	●	●	●	●

이사회 독립성 제고

엠씨넥스는 정관 제35조에 따라 이사회를 사내이사 1인과 사외이사 3인으로 구성하며, 이사회 내 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 두어 독립적인 의사결정을 보장하고 있습니다. 또한 사외이사추천후보위원회 규정 및 유가증권시장 상장규정 제77조에 의거 사외이사 후보의 독립성 판단 기준을 명시하고 있습니다.

독립성 결격 사유

1. 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
2. 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
3. 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
4. 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
5. 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
6. 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
7. 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 운영

엠씨넥스 이사회는 정기적으로 개최되는 정기이사회와 경영상 중요 사항이 발생한 경우 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 또한 정관에 근거하여 이사회의 권한, 구성 및 운영 절차를 구체적으로 정한 이사회 규정을 제정하고, 동 규정에 따라 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수 찬성을 원칙으로 하며, 상법 제397조의2(회사기회유용금지) 및 제398조(자기거래금지)에 해당 하는 사안의 경우 이사 3분의 2 이상의 찬성으로 결의합니다. 이사회의 내용은 매 회의마다 의사록을 작성하여 유지 및 보관하고 있습니다.

2025년 이사회 활동

개최일자	의안내용	가결여부
25.01.20	자기주식 취득의 건	가결
25.02.05	제21기 결산 재무제표(별도) 확정의 건	가결
25.02.11	제21기 결산 재무제표(연결) 확정의 건	가결
25.02.26	전자투표제도 시행의 건	가결
25.02.28	대표이사 및 내부회계관리자의 내부회계관리제도 운영실태평가보고서 승인의 건	가결
25.03.05	제21기 정기주주총회 소집 결의의 건	가결
25.03.14	ESG위원회 설치 및 ESG위원회 규정 제정의 건	가결
25.03.18	자기주식보고서 승인의 건	가결
25.07.17	엠씨넥스 인도 법인 신규 설립의 건	가결
25.09.25	자기주식 취득의 건	가결
25.10.01	엠씨넥스 인도 법인 증자의 건	가결
25.11.10	자기주식 소각의 건	가결
25.12.08	제22기 현금 배당의 건	가결

이사회 산하 위원회

엠씨넥스는 이사회 산하에 소위원회로 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회와 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회 등 모든 소위원회는 독립성 확보를 위해 위원장 및 구성원을 전원 사외이사로 선임하고 있습니다.

이사회 내 소위원회 구성

위원회	내용	구성	2025년 활동
감사위원회	목적 : 회사의 재무보고, 내부통제, 감사업무 감독 및 경영진의 법규 준수 감시 권한 : 회사의 회계 및 업무 감시	사외이사 이은영 위원장 사외이사 박길재 위원 사외이사 윤석진 위원	개최 : 7회 참여율 : 100%
내부거래위원회	목적 : 대주주 및 특수관계자의 거래 심의·승인 권한 : 내부거래 및 자본거래 관련 사전 심의·승인 및 관련 거래의 적정성 조사·감독	사외이사 박길재 위원장 사외이사 이은영 위원 사외이사 윤석진 위원	개최 : 4회 참여율 : 100%
사외이사후보추천위원회	목적 : 독립적이고 적격한 사외이사 추천 권한 : 사외이사 후보자 발굴 심사·추천 및 이사의 독립성, 적격성 검토	사외이사 윤석진 위원장 사외이사 이은영 위원 사외이사 박길재 위원	개최 : 1회 참여율 : 100%
ESG위원회	목적 : 환경·사회·지배구조 전략 수립·감독 및 ESG 활동 추진 권한 : ESG 전략 및 이행 현황 모니터링 / ESG 관련 성과 및 리스크 평가·검토	사외이사 박길재 위원장 사외이사 이은영 위원 사외이사 윤석진 위원	개최 : 3회 참여율 : 100%

이사 선임

엠씨넥스는 이사 선임과정에서 성별, 인종, 국적, 문화적 배경 등에 의한 차별을 배제하고 있습니다. 사외이사 선임 시 사외이사후보추천위원회에서 전문성, 윤리성, 성실성 등 후보자의 자격 조건과 회사와의 독립성 요건을 종합적으로 검토하고 주주총회의 의결을 거쳐 최종 선임합니다. 사내이사 선임의 경우, 미등기 임원 중 전문성과 비전, 리더십 등에서 가장 적합한 후보를 추천하여 주주총회를 통해 최종 선임합니다.

2025년 3월 26일 사외이사 선임 프로세스에 따라 주주의 제안을 거쳐 후보 기준에 걸맞는 전문성, 경험을 지닌 박길재, 윤석진 사외이사 총 2명을 선임하였습니다.

이사회 평가 및 보상

엠씨넥스는 사외이사의 이사회 참석률, 전문적 의견 개진 여부, 적절한 의사결정 과정 등 종합적인 부분을 고려한 정성적 지표에 대해 평가하고 있습니다. 평가는 사외이사의 재선임 여부에 반영되지 않으나, 사외이사의 활동내역, 참여도, 적극성 등을 고려하여 재선임의 참고자료로 활용하고 있습니다. 향후 사외이사의 개별 활동 내역과 실적에 근거한 객관적이고 공정성이 확보된 평가 방법을 도입하기 위해 논의 중이며, 평가 결과를 사외이사의 재선임 여부에 반영하고자 검토 중입니다.

이사의 보수는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 이사회에서 승인한 내부기준에 의거하여 직위, 리더십, 전문성, 회사기여도, 법적 책임수준 등을 종합적으로 고려하여 보수를 결정하고 있습니다. 사외이사의 보수는 동종업계의 보수 수준과 사외이사 활동에 투입되는 시간에 대한 적정 수준으로, 주주총회에서 결정한 이사 보수 한도 범위 내에서 책정하고 있습니다.

주주권리 보호

주식소유 현황

엠씨넥스는 발행가능 주식 총수를 50,000,000주, 주식 1주당 1 의결권을 부여함을 정관에 명시하고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 엠씨넥스 발행주식의 총수는 17,401,500주이며, 자기주식 보유비율은 6.90%입니다.

발행주식 현황

구분	주식의 종류	주식수	액면가액 총액
발행주식의 총수	보통주	17,401,500	₩ 8,700,750,000
자기주식수	보통주	1,200,428	₩ 600,214,000
유통주식수	보통주	16,201,072	₩ 8,100,536,000

(2025.12.31 기준)

주주 환원 정책

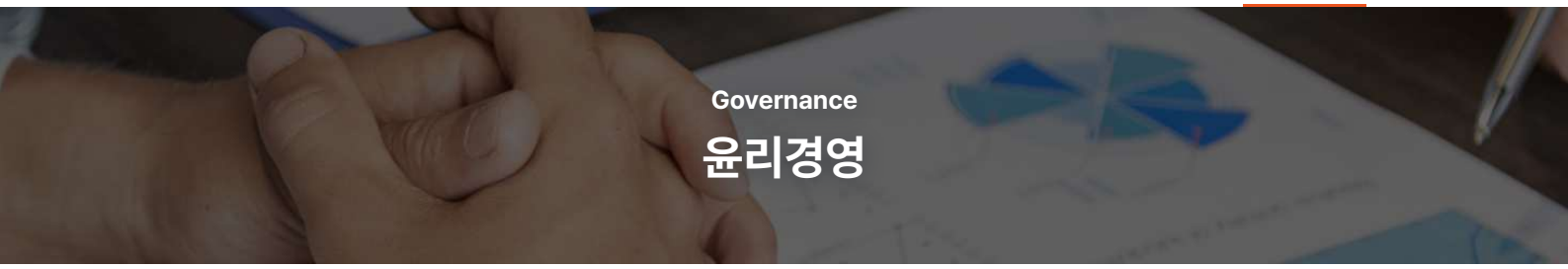
엠씨넥스는 기업의 가치를 높이고 주주환원을 극대화하기 위해 기업가치제고계획을 2026년 3월 전자공시시스템(DART)에 공시하였습니다. 주요 중장기 발전 전략으로는 모빌리티와 로보틱스 등 고부가가치 신사업 육성과 공정 자동화를 통한 원가 경쟁력 강화를 바탕으로, 2030년까지 매출 2조 원이라는 중장기 외형 성장과 확고한 수익성 개선입니다. 아울러 미래 성장을 위한 투자와 주주가치 제고를 균형 있게 고려하여 25% 이상의 배당 성향을 지속해서 유지하는 한편, 전문적인 IR 활동과 투명한 정보공개를 통해 자본시장 내 신뢰도와 기업가치를 동시에 제고해 나갈 계획입니다.

2025년 이사회를 통해 논의된 배당액은 당해년도 이익 수준, 연간 현금 흐름 및 미래의 전략적 투자를 종합적으로 고려하여 1,000원으로 결정하였으며, 총 162억 원의 배당금을 지급하였습니다. 최근 3년간 평균 배당수익률은 3.2%로 향후에도 주주가치 극대화를 위해 노력하겠습니다.

최근 5개년 배당 정보

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
현금배당금총액	백만원	8,915	8,842	10,571	13,494	16,201
주당 배당금	원	500	500	600	800	1,000
(연결)현금배당성향	%	22.6	38.5	37.9	21.2	31.4
배당 수익률	%	0.9	1.8	2.0	4.0	3.5

보통주 기준(우선주 없음)



Governance

윤리경영

윤리경영체계

엠씨넥스는 투명한 경영과 지속적 혁신을 통해 윤리적 기업문화를 정착시키기 위해 기업윤리규정과 윤리규범 실천규정을 제정하였습니다. 기업윤리규정과 윤리규범 실천규정은 임직원의 의사결정과 가치 판단 기준이 되며, 정규직, 계약직 등 모든 임직원에 적용됩니다. 윤리규정과 실천규정에 대한 내용을 매년 모든 임직원을 대상으로 교육하여 정도경영을 실천하고자 노력하고 있습니다.

기업윤리 규정

모든 이해관계자와 함께 성장해 나가기 위해
엠씨넥스가 추구하는 윤리적인 가치

윤리규범 실천규정

임직원이 업무 수행 중 발생하는 윤리적
갈등상황에 대한 판단 기준

윤리경영 활동

엠씨넥스는 윤리적 기업문화를 정착시키고, 정직하고 공정한 기업활동으로 모든 이해관계자와 함께 성장하기 위해 윤리경영을 적극 실천하고 있습니다.

엠씨넥스 본사는 신규사원 입사 시 윤리강령 및 청렴의무 준수 서약서 작성을 의무화하고 있으며, 홈페이지에 통합 제보채널을 운영하여 윤리 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 모니터링을 통해 윤리 영역의 부정적 리스크를 사전에 식별하여 사고 대형화 및 확산을 방지하며, 윤리경영 취약점에 대해서는 개선 조치를 통해 리스크 발생 요소를 근절하고 있습니다. 또한 사전 예방교육에 만전을 기함과 동시에 부정부패 사건에 대해서는 철저하고 엄격한 기준으로 사후 조치를 취하고 있습니다. 부정부패와 연관된 임직원에 대해서는 징계 뿐만 아니라, 임직원에게 현금 및 금품 등을 제공한 이해관계자에 대해서도 사안의 경중에 따라 거래중단 또는 재발방지 요구 등의 조치를 취하고 있습니다.

2022년부터 임직원을 대상으로 윤리교육을 진행하고 있으며, 사내이사를 대상으로도 교육을 실시하였습니다. 또한, 교육주제에 반경쟁적 행위 금지 및 정보보안 내용도 포함하여 진행하고 있습니다.

윤리/공정거래 교육

교육명	교육 내용	교육기관	교육인원	사내이사	교육방식
사내 윤리교육	**1. 공정거래 가이드라인** - 윤리강령 및 임직원 행동규범 / 부패방지, 청탁 금지, 이해상충 방지 가이드라인 - 공정거래법 핵심 위반 유형 및 사례 분석 / 부당한 공동행위 / 불공정거래 행위 등 **2. 윤리강령의 이해** - 금전에 관한 행동지침 / 선물에 관한 행동지침 / 경조금에 관한 행동지침 - 비용부담에 관한 행동지침 / 향응 및 접대에 관한 행동지침 - 편의제공(출장, 휴가지원, 행사찬조 등)에 관한 행동 지침 - 차용, 부채 상환, 보증에 관한 행동 지침 - 공동투자 및 공동 재산 취득에 관한 행동지침 **3. 부당한 요구 / 비리사실에 대한 제보 방법의 소개**	사내교육	487명	2명	대면

공정거래 가이드라인

엠씨넥스는 경쟁사와의 공정한 경쟁과 협력사와의 상생을 추구하기 위해 공정거래법을 준수하고 있으며, 부당한 공동행위, 불공정거래, 부당내부거래 등을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 임직원들이 위 사항들에 대해 숙지하고 업무 활동 중 위반하는 일이 없도록 공정거래 가이드라인을 제정하여 내부 인트라넷을 통해 배포하였습니다.

공정거래 가이드라인은 담합 방지, 불공정거래 금지, 부당내부거래 규제, 시장지배적 지위 남용 방지 등 대표적 불공정 행위에 대한 주요 내용을 포함하고 있습니다. 특히 불공정 행위별 위반행위 예시와 행동 가이드라인을 수록하여 임직원들이 해당 내용을 쉽게 이해할 수 있도록 하였습니다.

윤리경영 리스크 관리

엠씨넥스 본사는 윤리경영의 주요 리스크에 선제 대비하고자 갑질, 부정청탁, 이해상충, 인사 등 체크리스트로 구성된 청렴도 조사를 실시하였습니다. 이번 조사에는 본사 임직원 142명이 참여하였으며, 평가 결과 부패·공익 신고자 보호 노력, 부당한 요구·지시·거부 등 갑질 행위 부문이 상위 수준으로 평가되었습니다. 또한 직무 관련 영리행위 등 일부 개선이 필요한 영역은 개선과제를 수립하여 이행해 나갈 계획입니다.

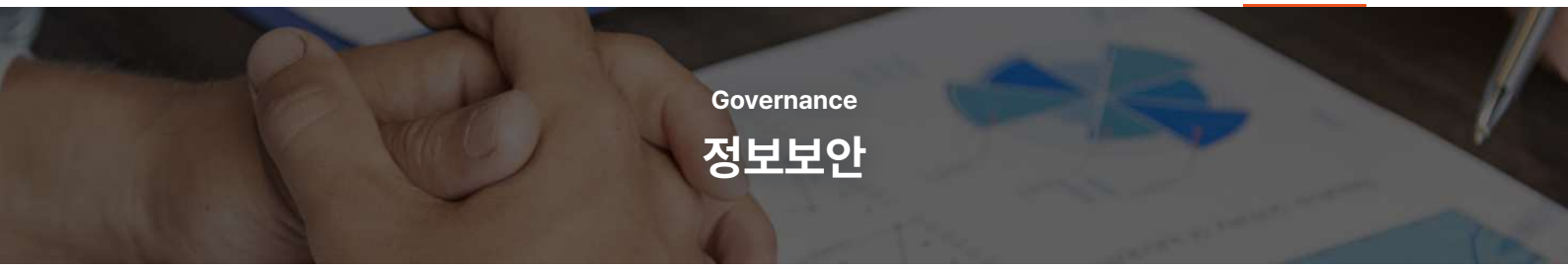
엠씨넥스 VINA는 RBA(Responsible Business Alliance, 책임 있는 사업 연합) 노동 및 기업윤리 위험성 평가 프로세스에 따라 사업장 윤리 위험성 평가를 진행하였습니다. 본 평가를 통해 식별한 리스크를 발생가능성, 위험도, 빈도, 심각성 등으로 평가·분석하고 있습니다. 식별된 리스크는 우선순위에 따라 개선활동을 실시하여 리스크가 제거될 수 있도록 노력하고 있으며, 완전제거가 불가능한 리스크에 대해서는 최소화와 예방에 최선을 다하고 있습니다.

윤리경영 제보채널

엠씨넥스는 윤리경영, 인권 등 지속가능경영 전반에 대한 문의 요구에 대응하기 위해 ESG 통합 제보 채널을 도입하였습니다. 통합 제보채널은 이메일, 우편, 전화 등 다양한 채널을 통해 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 이해관계자들이 익명으로 제보할 수 있으며, 제보자의 신분 및 제보 내용은 비공개로 처리하여 익명성을 보장합니다.

제보방법

수신자	(주)엠씨넥스 ESG경영팀	**TEL**	070-8630-6804, FAX : 02-2025-3606
E-mail	ESG@mcnex.com	**우편접수**	인천광역시 연수구 송도과학로16번길 13-39, 엠씨넥스타워 (주) 엠씨넥스 ESG경영팀



Governance

정보보안

정보보안 정책

엠씨넥스는 보안관리규정, 개인정보취급방침 등 보안 규정을 제정하고 정보보안 교육을 실시하며 정보보안 위협에 대응하고 있습니다. 보안관리규정은 연 1회 보안 담당자 회의를 실시하여 보안정책 내재화에 힘쓰고 있으며, 정기적으로 검토·개정하여 법률 개정 사항을 반영하고 있습니다. 특히 2026년 인공지능(AI)의 업무 사용량이 증가하고 있는 추세를 반영하여 무분별한 사용, 정보 유출 등 보안 사고를 예방하기 위해 인공지능 서비스 관리 정책을 수립하였습니다. 보안 관련 규정 및 방침은 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하고 보안 관련 이슈를 공지하며 모든 임직원이 정보보안 위협으로부터 대비할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 엠씨넥스 본사는 2022년부터 정보보호 투자 현황, 인력 현황, 주요 정보보호 활동을 공시하여 정보보호 공시 의무를 이행하고 있습니다.

정보보안 전담조직

엠씨넥스 본사는 정보보안책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)를 선임하고 관리, 물리, 기술 등 영역별 담당자를 구성하여 각종 보안위협에 대응하고 있습니다. 정보보안책임자는 전사 정보보안의 총괄 책임자로서 보안규정 및 방침을 재·개정하며 전사 보안관리 현황과 보안규정의 준수사항을 모니터링하고 있습니다.

정보보안 관리체계

모든 임직원이 사용하는 PC에 방화벽, 백신 등의 설치를 의무화하고 NAC, IPS/IDS 등 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 사내 중요 정보의 유출을 방지하기 위해 ERP, MES, 그룹웨어 등 전산 시스템을 구축하고 문서중앙화를 통해 업무를 수행하고 있으며 비인가 매체의 사용 및 장비의 반입을 금지하고 있습니다.

특히 엠씨넥스 본사는 정보보호 관리 체계의 실효성을 강화하기 위해 위험분석 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 서버, 소프트웨어, 네트워크, PC 등 회사에서 사용 중인 모든 정보 자산을 대상으로 실시하며 위협분석, 취약점 진단, 위험평가를 진행합니다. 2025년 위험분석 평가 결과, 그룹웨어, ERP, MES 등 8건의 위험이 식별되었습니다. 식별된 위험은 주요 취약점을 위주로 개선 조치를 실시하였습니다.

정보보호 시스템

엠씨넥스 본사는 2024년 6월 자동차 관련 특정 부품과 관련 프로세스에 대하여 자동차 사이버보안 국제표준 인증인 ISO/SAE 21434를 획득하였습니다. ISO/SAE 21434는 자동차의 설계, 개발, 테스트 그리고 양산 이후의 단계까지 사이버보안 과정과 요구사항을 정의하여 총 45개의 보안 카테고리로 구성되어 있습니다.

또한 2025년 11월 엠씨넥스 본사는 국제표준 정보보안경영시스템(ISO/IEC 27001)을 취득하였습니다. 정보보안 관련 국제표준 인증을 통해 글로벌 선진수준에 부합하는 사이버보안 관리체계를 구축하였으며, 앞으로도 국내외 고객 및 파트너의 안전 및 보안문제를 예방하고 해결하기 위해 최선을 다하겠습니다.

인증번호: RIM0060 적용성 보고서: Rev_0

Certificate of Registration

정보보안경영시스템 인증서

(주)엠씨넥스

인천 연수구 송도과학로16번길 13-39

적용표준

ISO/IEC 27001:2022

인증범위

카메라 모듈의 설계 및 생산

위와 같이 정보보안경영시스템 표준에 적합함이
한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함.

2025년 11월 14일

인증승인일자 : 2025. 11. 14. 인증유효일자 : 2028. 11. 13.

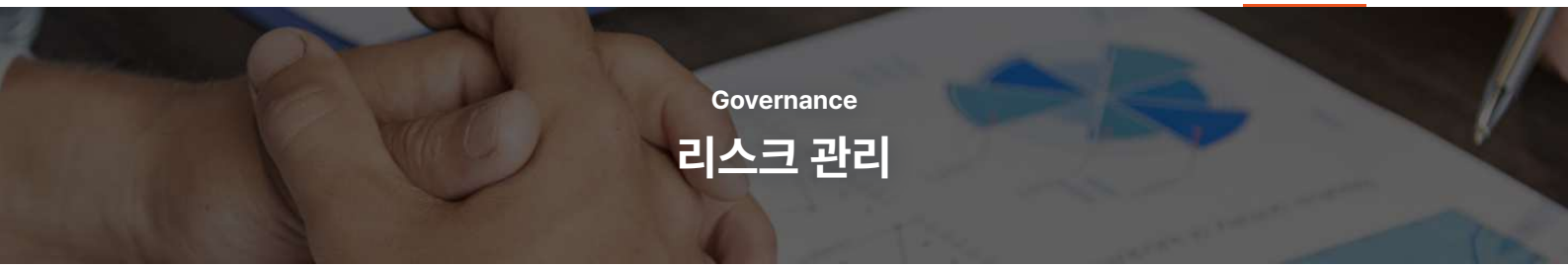
ISO/IEC 27001

(주)한국경영인증원

ISO 27001

정보보안 교육

엠씨넥스는 고객의 개인정보를 취급하는 임직원을 대상으로 개인정보보호교육을 진행하고 있습니다. 교육은 개인정보보호법, 개인정보의 수집, 제공 등 개인정보 취급자를 위한 내용으로 구성했습니다. 아울러, 점점 고도화되는 사이버 보안 위협으로 부터 대응하기 위해 정보보안 담당자를 대상으로 보안교육을 진행하고 있습니다. 보안교육은 최신 사이버 보안 위협 사례부터 보안 관련 규정 업데이트 사항 등 정보보안 트렌드에 맞춘 교육을 제공하였습니다.



Governance

리스크 관리

리스크 관리 체계

엠씨넥스는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크에 효과적으로 대응하고자 리스크 관리 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리 규정에 따라 대표이사가 전사 리스크를 총괄 관리하며, 이사회 내 감사위원회는 재무리스크를, ESG위원회는 비재무리스크를 중심으로 정책을 심의·감독합니다. 각 리스크 영역별 실행조직은 해당 규정에 따라 리스크의 식별, 분석, 평가, 대응, 모니터링 등의 리스크 관리 업무를 수행하고 그 결과를 소관 위원회에 보고합니다.

이러한 리스크 관리 활동 및 주요 현안은 해당 위원회의 심도 있는 검토와 대표이사의 최종 승인을 거쳐, 연 1회 이상 이사회에 정기적으로 보고됩니다. 또한 예측하지 못한 중대한 리스크의 발생 또는 경영환경의 급격한 변화 시에는 수시 보고 체계를 운영하여 이사회 및 경영진이 적시에 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

리스크 관리 체계

구분	세부 내용	대응 현황	담당부서
ESG	기후변화/수자원/자연자본 리스크/인권 침해 요인 등	ESG 위원회를 통한 정기 모니터링	ESG경영팀
안전보건	중대재해, 자연재해, 감염병, 유해화학물질 유출 등	안전보건 전담 조직 운영 산업안전보건위원회 운영 안전보건협의체 운영	안전보건팀
재무	내부통제관리, 환율 리스크, 대내외 경제/시장 전망, 전략적 투자 검토 등	감사위원회, 내부거래위원회	재무팀
컴플라이언스	공정거래 위반, 반부패 관련 법률 위반, 경영활동 중 비윤리 행위로 인한 제재 등	통합 제보 채널 운영 담당자 상시 모니터링	컴플라이언스 담당

주요 리스크 관리

재무/비재무 리스크 관리 현황을 각각 감사위원회와 ESG위원회에 연 1회 보고하고 있습니다. 비재무 리스크는 환경, 사회, 지배구조 영역별로 리스크를 구분하고 관련 내용을 정의하며, 해당 리스크의 위험 요소 및 그에 따른 잠재적 영향에 대해 분석하고 있습니다. 각 리스크는 발생도(발생가능성, 발생 빈도 등)와 심각도(재무적 영향, 외부공개 영향 등)를 기준으로 매트릭스 형태의 평가를 통해 주요 리스크를 식별합니다.

비재무 리스크 유형 및 대응방안

리스크 구분		리스크 식별		대응방안
영역	유형	상세 내용	잠재적 영향	대응방안
환경	폐기물 · 화학물질	화학물질 및 폐기물의 불법 배출	환경규제 위반으로 인한 과징금 및 과태료	① ISO 14001 인증 취득 및 갱신 ② 환경 비상사태 대응훈련 ③ 환경 리스크 정기 모니터링
	에너지 효율화	노후 설비로 인한 에너지 손실	에너지 비용 상승, 회사 경쟁력 하락	① 고효율 설비로 교체 ② 에너지 사용량 모니터링
사회	인권 · 노동	직장내 괴롭힘, 강제노동 등	조직 내 갈등 발생 및 관련 법 위반에 따른 과태료 부과	① 인권영향평가 실시 ② 전사 인권교육 실시 ③ PC-Off 프로그램 운영
	정보보호	기술, 물리, 인적 보안사고	핵심 정보자산 유출, 회사 경쟁력 하락	① 분기별 보안점검 ② ISO 27001 인증 도입
	안전보건	안전수칙 미준수 등으로 인한 중대재해 발생	근로손실, 인명피해 및 법적 처벌	① ISO45001 인증 및 갱신 ② 산업안전보건교육 실시
	공급망 관리	공급망 실사법 의무화, CBAM 등 규제 강화	글로벌 고객사 납품 제한 리스크	① 공급망 ESG 자가진단 실시 ② 협력사행동규범준수 서약서 수취
	분쟁광물	분쟁지역 광물 사용 가능성	글로벌 고객사 거래 제한	① 분쟁광물 보고서(CMRT) 검증 ② 책임있는 조달정책 강화
지배구조	윤리경영	뇌물, 횡령, 부정회계 등	윤리경영 위반, 회사 신뢰도 하락	① 윤리교육 실시 ② 윤리서약서 징구 ③ 사이버신고채널 운영
	정보공시	ESG 정보의 불투명성, 부정확성	ESG 평가 및 신뢰도 하락	① ESG 데이터 관리 체계 구축 ② 글로벌 ESG 스탠다드 기준 비재무 정보 공시

이머징 리스크 관리

이머징 리스크는 장기적 관점에서 사업에 중대한 영향을 끼칠 수 있는 요소를 의미합니다. 엠씨넥스는 리스크를 정기적으로 식별 및 평가하고 대응방안을 수립하여 이머징 리스크에 대응하고 있습니다.

기후변화

비재무 리스크 유형 및 대응방안

기후변화의 가속화로 태풍·지진 등 자연재해의 강도와 빈도가 증가하는 가운데, 탄소중립을 목표로 한 각국의 정책·규제 강화 흐름이 지속되고 있습니다. 기후변화는 단순한 환경 이슈를 넘어 기업의 장기적 재무 안정성과 성장 가능성을 좌우하는 핵심 변수로 부상함에 따라, 온실가스 감축 및 친환경 제품 개발 등 전략적 대응이 기업 경영의 필수 과제로 요구되고 있습니다. 이에 엠씨넥스는 기후변화를 주요 리스크 요인으로 선정하여 중점적으로 대응하고 있습니다.

잠재적 영향

① 여름철 평균 온도 상승과 폭염일수 증가에 따른 사업장 에너지 비용 증가
② 기후변화 대응 미흡 시, 회사 경쟁력 및 평판 하락
③ 공급망 내 기후변화 대응 수준 미충족 시, 고객사 수주 경쟁에서 불이익 발생 가능

대응 활동

① 2024년 12월 인천 본사에 태양광 자가발전 장치 설치 및 운영 중이며, 2026년 2월 연간 약 130,000kWh 분량의 태양광 자가발전 장치를 추가로 설치
② 인천 본사와 엠씨넥스 VINA에 대해 2019, 2022, 2023, 2024, 2025년도 온실가스 배출량 측정 및 검증 완료
③ 2050년 RE100 달성을 위한 로드맵 수립 및 실행

내부회계 관리

엠씨넥스는 재무정보의 투명성 제고와 외부 이해관계자에 대한 책임 있는 정보제공을 위해 내부회계관리제도를 전사 리스크 대응의 핵심 수단으로 운영하고 있습니다. 본 제도는 외부감사에 관한 법률 및 동법 시행령 등 관련 법률에 근거하여 내부회계관리규정 및 업무 지침서를 근거로 운영하며 대표이사 및 내부회계관리자 직속의 전담 조직인 내부통제관리팀이 총괄 운영합니다. 내부통제관리팀은 겸직 없이 독립적으로 구성되어 조직의 객관성과 실효성을 제도적으로 확보하고 있으며, 내부회계관리제도의 설계와 운영을 담당합니다.

내부회계관리제도는 전사수준통제(Entity Level Control, ELC), 거래수준통제(Transaction Level Control, TLC), 전산일반통제(Information Technology General Control, ITGC)로 구성되어 있으며, RCM (Risk Control Matrix)에 따라 각 통제별 리스크의 식별 및 대응 방안을 정비 및 현행화하고 있습니다. RCM은 외부 환경과 경영전략의 변화에 따라 매년 업데이트되며, 내부통제관리팀의 자체 평가와 외부 감사법인의 독립적 검토를 통해 통제 운영의 신뢰성과 실효성을 강화하고 있습니다.

내부회계 운영평가는 연 2회 실시되며, 평가의 신뢰성을 확보하기 위해 내부통제관리팀의 1차 평가와 외부감사법인의 2차 검증을 진행합니다. 평가 과정에서 식별된 미비점은 감사인, 실무부서, 전담부서 간의 협의를 거쳐 개선하고 있으며, RCM 기반의 리스크 중심 프로세스 설계와 상시 모니터링 체제를 병행하여 제도 운영의 실효성을 지속 제고하고 있습니다. 내부회계관리제도의 연간 운영 결과는 대표이사 및 감사위원회에 정기적으로 보고됩니다. 향후 연결 내부회계관리제도 도입을 목표로 2030 중장기 로드맵을 수립 및 준비 중입니다.

06
Appendix

About This Report	87
ESG Data - Economy	88
ESG Data - Environment	91
ESG Data - Social	100
ESG Data - Governance	114
GRI Index	119
SASB Index	127
UNGC 10대 원칙 Index	128
UN SDGs Index	129
수상내역 및 가입 단체 현황	130
온실가스 검증의견서	132
제3자 검증의견서	134
ESG 정책 및 인증	137

Appendix

About This Report

보고서 개요

엠씨넥스는 회사의 재무적 성과뿐만 아니라 환경, 사회, 지배구조 등 비재무적 성과를 이해관계자와 소통하고자 매년 ESG 보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 이며, 일부 ESG 성과에 대한 정성적 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 활동을 포함하였습니다. 정량적 데이터의 경우 연도별 추세 파악이 용이하도록 최근 3개년(2023년~2025년)의 데이터를 함께 기재하였습니다. 재무 데이터의 보고 범위는 K-IFRS상 연결기준과 일치하며, 비재무 데이터의 경우 엠씨넥스 인천 본사, 해외법인 엠씨넥스VINA를 포함합니다. 보고 범위가 상이하거나 주요 변동 사항이 있는 데이터는 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라(in accordance with) 작성되었습니다. 추가로 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Electronic Equipment 산업 표준을 반영하였습니다. 또한 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), UN SDGs(UN Sustainable Development Goals), UNGC 10대 원칙 등의 지표를 반영하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 독립적 외부 검증기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 AA1000AS(2020, v3)에 따른 검증을 통해 보고서 작성 과정과 수록된 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다.

보고서 문의

담당부서	엠씨넥스 ESG경영팀
E-mail	ESG@mcnex.com
홈페이지	www.mcnex.com

ESG Data - Economy

Economy

연결 재무상태표

구분		단위	2023	2024	2025
자산총계		원	535,697,470,080	574,103,551,032	556,394,117,660
유동자산		원	262,566,944,718	313,977,354,593	302,549,293,536
	유동재고자산	원	96,321,510,192	106,617,234,089	91,226,626,773
	매출채권 및 기타유동채권	원	154,529,808,955	170,880,525,409	189,212,424,078
	기타유동금융자산	원	350,000,000	597,992,666	350,000,000
	현금 및 현금성자산	원	9,217,698,108	35,881,602,429	21,760,242,685
	유동 당기손익인식금융자산	원	2,147,927,463	-	-
비유동자산		원	273,130,525,362	260,126,196,439	253,844,824,124
	비유동당기손익인식금융자산	원	6,998,953,232	6,199,144,834	5,720,684,815
	비유동 순확정급여자산	원	111,342,525	-	594,506,089
	유형자산	원	217,170,687,961	204,805,989,657	203,622,795,557
	영업권 이외의 무형자산	원	8,952,770,033	9,303,317,283	7,063,096,296
	투자부동산	원	34,484,886,227	31,389,309,074	29,422,005,091
	매출채권 외의 비유동채권	원	960,385,436	1,114,242,017	380,733,837
	기타비유동금융자산	원	576,300,000	246,300,000	356,300,000
	이연법인세자산	원	3,875,199,948	7,067,893,574	6,684,702,439
부채총계		원	212,084,767,581	201,879,404,879	170,874,943,093
유동부채		원	209,611,357,651	197,258,255,686	166,670,475,601

	매입채무 및 기타유동채무	원	156,910,411,723	141,118,513,737	128,484,248,178
	유동 차입금(사채 포함)	원	39,623,164,000	44,402,388,000	31,440,184,200
	당기법인세부채	원	2,881,575,466	8,723,639,467	4,185,467,115
	비유동차입금(사채 포함)의 유동성 대체 부분	원	8,703,450,000	-	-
	유동 파생상품 금융부채	원	253,074,009	-	-
	유동판매보증충당부채	원	1,165,712,396	2,973,162,916	2,482,889,037
	기타유동금융부채	원	73,970,057	40,551,566	77,687,071
비유동부채		원	2,473,409,930	4,621,149,193	4,204,467,492
	비유동차입금(사채 포함)의 비유동성 부분	원	-	1,308,000,000	1,308,000,000
	비유동 순확정급여부채	원	-	507,690,465	-
	기타비유동금융부채	원	2,283,700,111	2,616,546,724	2,566,603,717
	기타 비유동 부채	원	189,709,819	188,912,004	329,863,775
자본총계		원	323,612,702,499	372,224,146,153	385,519,174,567
	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	원	323,612,702,499	372,224,146,153	385,519,174,567
	자본금	원	8,988,866,000	8,988,866,000	8,992,491,000
	주식발행초과금	원	53,611,218,805	53,611,218,805	37,825,624,288
	기타자본구성요소	원	(5,405,718,482)	(21,195,290,786)	(24,503,348,049)
	기타포괄손익누계액	원	6,131,706,146	17,822,269,832	9,203,875,677
	이익잉여금	원	260,286,630,030	312,997,082,302	354,000,531,651
비지배지분		원	-	-	-
자본과부채총계		원	535,697,470,080	574,103,551,032	556,394,117,660

연결 포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
수익(매출액)	원	932,490,110,758	1,057,058,423,929	1,279,236,953,303
매출원가	원	854,790,510,703	943,159,188,406	1,165,428,884,610
매출총이익	원	77,699,600,055	113,899,235,523	113,808,068,693
판매비와관리비	원	59,475,344,517	69,514,563,707	61,792,805,751
영업이익(손실)	원	18,224,255,538	44,384,671,816	52,015,262,942
기타이익	원	33,491,830,620	45,563,315,734	34,953,016,354
기타손실	원	20,975,284,180	26,823,022,174	27,506,950,517
금융수익	원	1,078,935,621	2,498,621,070	2,045,644,820
금융원가	원	4,008,008,916	6,521,759,617	2,005,488,409
법인세비용차감전순이익(손실)	원	27,811,728,683	59,101,826,829	59,501,485,190
법인세비용(수익)	원	(111,962,144)	(4,503,103,317)	7,946,847,794
당기순이익(손실)	원	27,923,690,827	63,604,930,146	51,554,637,396
당기순이익(손실)의 귀속				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	원	27,923,690,827	63,604,930,146	51,554,637,396
기타포괄손익	원	(2,188,552,927)	11,366,725,012	(8,049,573,186)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	원	(1,465,184,602)	11,690,563,686	(8,618,394,155)
외화환산외환차이의 세후차익(차손)	원	(1,465,184,602)	11,690,563,686	(8,618,394,155)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	원	(723,368,325)	(323,838,674)	568,820,969
세후기타포괄손익, 확정급여제도의 재측정손익	원	(723,368,325)	(323,838,674)	568,820,969
포괄손익	원	25,735,137,900	74,971,655,158	43,505,064,210
포괄손익의 귀속				
포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	원	25,735,137,900	74,971,655,158	43,505,064,210
주당이익				
기본주당이익(손실)	원	1,585	3,661	3,145
희석주당이익(손실)	원	1,582	3,659	3,141

ESG Data - Environment

Environment - MCNEX

온실가스 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량 (Scope 1 + Scope 2)		tCO2-eq	1,615.312	1,721.001	1,306.386
Scope 1		tCO2-eq	69.982	75.356	61.768
Scope 2	지역기반	tCO2-eq	1,545.330	1,645.645	1,244.618
	시장기반	tCO2-eq			1,244.618
온실가스 배출 집약도	Scope 1 + Scope 2	tCO2-eq/억원	0.23	0.22	0.14
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO2-eq/억원	0.0099	0.0097	0.0064
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO2-eq/억원	0.2180	0.2110	0.1290
온실가스 감소량 (Scope 1 + Scope 2)		tCO2-eq	(216.4)	(105.7)	414.6

에너지 소비

구분		단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량		MJ	13,193,599	14,073,431	12,115,673
비재생 에너지 사용량	총계	MJ	13,193,599	14,073,431	11,719,364
직접에너지 사용량	소계	MJ	1,084,196	1,177,950	981,064
	도시가스(LNG)	MJ	567,123	648,152	579,921
	경유	MJ	242,954	212,096	87,342
	휘발유	MJ	274,119	317,703	313,800
간접에너지 사용량	전기	MJ	12,109,403	12,895,481	10,738,300
재생에너지 사용량		MJ	-	-	396,310
에너지 사용량 집약도		MJ/백만원	18.61	18.05	12.56

대기오염물질*

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질	전체 배출량	톤	-	-	-
	NOx 배출량	톤	-	-	-
	SOx 배출량	톤	-	-	-
	먼지 배출량	톤	-	-	-
	일산화탄소(CO)배출량	톤	-	-	-
	중금속 배출량	톤	-	-	-
	암모니아(NH3) 배출량	톤	-	-	-
	휘발성유기화합물 배출량(VOCs)	톤	-	-	-
	잔류성 유기오염물질 배출량(POPs)	톤	-	-	-

* 엠씨넥스 본사는 대기오염물질 배출시설을 보유하고 있지 않아 배출량이 0임.

수질오염물질*

구분		단위	2023	2024	2025
수질오염물질	총 배출량	kg	-	-	-
	생화학적 산소요구량(BOD)	kg	-	-	-
	화학적 산소요구량(COD)	kg	-	-	-
	유기탄소량(TOC)	kg	-	-	-
	부유물질(SS)	kg	-	-	-
	질소(T-N)	kg	-	-	-
	인(T-P)	kg	-	-	-

* 엠씨넥스 본사는 폐수 배출시설을 보유하고 있지 않아 배출량이 0임.

폐기물 배출

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 배출량	총 배출량	톤	33.82	40.62	47.19
	일반 폐기물 총량	톤	33.00	39.96	46.82
	지정 폐기물 총량	톤	0.82	0.67	0.37
폐기물 배출량 집약도		톤/억원	0.0048	0.0052	0.0037

폐기물 처리	총 처리량	톤	33.41	40.62	47.19
	폐기물 재활용 처리량	톤	-	-	9.06
	폐기물 소각 처리량	톤	33.41	40.62	38.13
	폐기물 매립 처리량	톤	-	-	-
	폐기물 기타방식 처리량	톤	-	-	-

용수

구분		단위	2023	2024	2025
용수	총 취수량	톤	12,286	12,587	13,952
	수도 취수량	톤	12,286	12,587	13,952
	지표수 취수량	톤	-	-	-
	지하수 취수량	톤	-	-	-
	우수 취수량	톤	-	-	-
	해수 취수량	톤	-	-	-
용수 집약도		톤/억원	1.73	1.61	1.45

유해화학물질

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	톤	-	-	-
화학물질 사용량	톤			0.291

환경 관련 투자

구분		단위	2023	2024	2025
친환경 차량	총 차량 수	대	38	38	44
	친환경 차량* 수	대	5	7	7
	친환경 차량 비율	%	13.2	18.4	15.9
친환경 구매	친환경 구매액	백만원	-	105.7	-
	친환경 사업 총 투자비용	백만원	185.4	160.8	73.5

*친환경 자동차 : 1종·2종 저공해자동차

환경교육

구분	단위	2023	2024	2024
교육시간	시간	469	463	487
교육인원	명	469	463	487

교육참여 비율	%	99.4	95.5	95.7
1인당 교육 시간	시간	1	1	1

환경 관련 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	-	-	-
벌금액	원	-	-	-

환경경영시스템 인증 사업장

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템 인증 사업장 수	개	1	1	1
환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100	100

Environment - MCNEX VINA

온실가스 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량 (Scope 1 + Scope 2)		tCO2-eq	33,786.8	32,892.7	40,269.7
Scope 1		tCO2-eq	584.5	445.5	3,064.2
Scope 2	지역 기반	tCO2-eq	33,202.3	32,447.1	37,205.5
	시장 기반	tCO2-eq			37,205.5
온실가스 배출 집약도	Scope 1 + Scope 2	tCO2-eq/억원	4.952	3.997	4.324
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1)	tCO2-eq/억원	0.086	0.054	0.329
	온실가스 배출 집약도 (Scope 2)	tCO2-eq/억원	4.866	3.943	3.995
온실가스 감소량 (Scope 1 + Scope 2)		tCO2-eq	9,727.5	894.1	(4,758.3)

에너지 소비

구분		단위	2023	2024	2025
총 비재생 에너지 사용량	총계	MJ	259,750,889	251,902,587	283,398,501
직접에너지 사용량	소계	MJ	8,323,937	6,194,397	6,846,393
	도시가스(LPG)	MJ	2,659,759	1,407,553	1,529,256
	경유	MJ	2,301,536	3,414,397	3,710,291
	휘발유	MJ	3,362,642	1,372,446	1,606,846
간접에너지 사용량	전기	MJ	251,426,952	245,708,190	276,552,108
에너지 사용량 집약도		MJ/백만원	380.66	294.93	304.33

대기오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질	전체 배출량	톤	0.008	0.075	0.068
	NOx 배출량	톤	0.003	0.030	0.019
	SOx 배출량	톤	0.004	0.045	0.048
	먼지 배출량	톤	-	-	-
	일산화탄소(CO)배출량	톤	-	-	-
	중금속 배출량	톤	-	-	-
	암모니아(NH3) 배출량	톤	-	-	-
	휘발성유기화합물 배출량(VOCs)	톤	-	-	-
	잔류성 유기오염물질 배출량(POPs)	톤	-	-	-

수질오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
수질오염물질	전체 배출량	kg	4,998	5,341	4,279
	생화학적 산소요구량(BOD)	kg	1,466	2,001	2,165
	화학적 산소요구량(COD)	kg	2,013	1,908	776
	부유물질(SS)	kg	348	425	960
	질소(T-N)	kg	981	765	271
	인(T-P)	kg	180	242	108

폐기물 배출

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 배출량	총 배출량	톤	2,603.72	2,546.33	2,603.72
	일반 폐기물 총량	톤	2,474.72	2,389.41	2,474.72
	지정 폐기물 총량	톤	129.00	156.91	129.00
폐기물 배출량 집약도		톤/억원	0.382	0.309	0.280
폐기물 처리량	총 처리량	톤	2,603.72	2,546.33	2,603.72
	폐기물 재활용 처리량	톤	16.94	16.09	16.94
	폐기물 소각 처리량	톤	123.24	121.13	123.24
	폐기물 매립 처리량	톤	2,410.74	2,232.59	2,410.74
	폐기물 기타방식 처리량	톤	52.79	76.52	52.79

용수

구분		단위	2023	2024	2025
용수 취수량	총 취수량	톤	127,188	152,552	171,758
	수도 사용량	톤	127,188	152,552	171,758
	지표수 사용량	톤	-	-	-
	지하수 사용량	톤	-	-	-
	우수 사용량	톤	-	-	-
	해수 사용량	톤	-	-	-
용수 사용량	총 사용량	톤	329,342	364,771	376,364
	비재생용수 사용량	톤	127,188	152,552	171,758
	재생용수 사용량	톤	202,154	212,219	204,606
용수 재활용 비중		%	61.38	58.18	54.36
용수 집약도	총 용수 사용량/별도 매출액	톤/억원	48.26	42.71	40.42
폐수 배출량		톤	99,553	125,692	130,010

유해화학물질

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	톤	-	-	-

환경관련 투자

구분	단위	2023	2024	2025
총 차량 수	대		10	9
친환경 차량 수	대		-	-
환경 차량 비율	%		-	-

환경교육

구분	단위	2023	2024	2025
교육시간	시간	8,266	7,842	8,586
교육인원	명	4,130	3,921	4,293
교육참여 비율	%	100	100	100
1인당 교육 시간	시간	2	2	2

환경 관련 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	-	-	-
벌금액	원	-	-	-

환경경영시스템 인증 사업장

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템 인증 사업장 수	개	1	1	1
환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100	100

ESG Data - Social

Social - MCNEX

임직원

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	총 임직원	명	472	485	502
	정규직	명	425	459	472
	기간제 근로자	명	47	26	30
성별 (정규직)	남성 임직원	명	357	387	405
	여성 임직원	명	68	72	67
	여성 임직원 비율	%	16.0	15.7	14.2
연령별 (정규직)	30세 미만 임직원	명	66	74	85
	30세 이상 ~ 50세 이하 임직원	명	337	366	356
	50세 초과 임직원	명	22	19	31
STEM 부서 임직원 (정규직)	STEM 부서 총 임직원	명		160	172
	STEM 부서 여성 임직원	명		5	5
	STEM 부서 내 여성 임직원 비율	%		3.1	2.9
매출발생부서 임직원 (정규직)	매출발생부서 총 임직원	명		406	417
	매출발생부서 여성 임직원	명		61	56
	매출발생부서 여성 임직원 비율	%		15.0	13.4
지역인재		명	106	195	209

임직원 다양성 (정규직)

구분		단위	2023	2024	2025
임원	여성	명	-	-	-
	남성	명	25	23	30
	여성 임원 비율	%	-	-	-
관리자	여성	명	3	3	3
	남성	명	44	44	44
비관리자	여성	명	65	69	65
	남성	명	288	320	337
전체 관리자 대비 여성 관리자의 비율		%	6.4	6.4	6.4
사회적 소수자 구성원	총 사회적 소수자 구성원	명	9	14	19
	장애인 임직원 수	명	8	6	9
	고령자 (55세 이상) 임직원 수	명		6	9
	외국인 근로자 수	명	1	2	1
	국가보훈자 임직원 수	명	-	-	-
장애인 임직원 비율		%	1.7	1.2	1.9
고령자 임직원 비율		%		1.2	1.9
외국인 임직원 비율		%	0.2	0.4	0.2
국가보훈자 임직원 비율		%	-	-	-

임직원 성별 임금 격차(정규직)

구분	단위	2023	2024	2025
성별 임금 격차	%	35.1	33.5	32.7
남성 직원의 1인 평균 급여액	원	54,919,573	58,690,875	62,163,290
여성 직원의 1인 평균 급여액	원	35,667,271	39,019,889	41,856,131

출산휴가 및 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
출산휴가	사용자	명	2	-	1
	업무 복귀자	명	2	-	-
	업무복귀 비율	%	100	-	-
육아휴직	총 사용자	명	13	7	8
	남성	명	11	6	7
	여성	명	2	1	1
	육아휴직 사용률 (전체)	%	65	67	67
	육아휴직 사용률(남성)	%	61	-	64
	육아휴직 사용률(여성)	%	100	78	100
육아휴직 복귀율		%	55.6	84.6	40.0
육아휴직 후 업무 복귀자	총 임직원	명	5	13	2
	남성	명	3	10	2
	여성	명	2	3	-
직전 연도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원	총 임직원	명	1	3	7
	남성	명	1	3	5
	여성	명	-	-	2
배우자 출산휴가 사용자 수		명	18	11	13

성과평가

구분	단위	2023	2024	2025
성과평가 받은 임직원	명	362	363	395
성과평가 받은 임직원 비율	%	85	75	78

신규채용 및 이직 (정규직)

구분		단위	2023	2024	2025
신규 채용자	합계	명	39	91	74
	남성	명	38	88	71
	여성	명	1	3	3
	30세 미만 신규 채용자	명	18	40	35
	30세 이상 ~ 50세 이하 신규 채용자	명	20	51	37
	50세 초과 신규 채용자	명	1	0	2
이직자	합계	명	52	68	101
	자발적 이직자	명	52	68	101
	비자발적 이직자	명	-	-	-
이직률	총 이직률	%	12.2	14.8	21.4
	자발적 이직률	%	12.2	14.8	21.4
	비자발적 이직률	%	-	-	-

인재관리

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 평균 근속연수 (정규직)	연	7.1	7.3	7.3
근속 5년 이상 임직원	명	207	223	231
전체 임직원 대비 근속 5년 이상 임직원 비율	%	44	46	45
입사 후 12개월 이상 근무한 임직원	명	26	81	70

임직원 몰입도

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 몰입도	점수		80	78
임직원 몰입 직원	명		69	66
임직원 몰입도 조사 응답자	명		86	75

복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
총 복리후생 비용		천원	625,330	695,026	769,048
1인당 평균 복리후생 비용		천원	1,325	1,433	1,517
선택근무제 사용 임직원		명	380	405	430
근무시간 (정규직)	총 근무시간	시간	881,450	872,046	917,764
	1인당 연간 근로시간	시간	2,074	1,900	1,916
	1인당 일평균 근로시간	시간	8	8	8

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
직무교육	교육 수료시간	시간	3,199	1,541	4,281
	교육인원	명	295	211	427
	임직원 1인당 교육시간	시간/명	10.84	7.30	8.41
	교육비	원	38,803,000	10,320,000	42,997,400
	임직원 1인당 교육비	원/명	131,536	21,061	84,474
	임직원 교육 참여비율	%	62.5	43.0	83.9
성희롱예방교육	교육시간	시간	469	463	481
	교육참여 임직원	명	469	463	481
	교육 참여비율	%	99.4	95.5	94.5
장애인인식개선교육	교육시간	시간	469	463	481
	교육참여 임직원	명	469	463	481
	교육 참여비율	%	99.4	95.5	94.5
장애인 괴롭힘 방지 교육	교육시간	시간	469	463	481
	교육참여 임직원	명	469	463	481
	교육 참여비율	%	99.4	95.5	94.5
인권교육	교육시간	시간	469	463	487
	교육참여 임직원	명	469	463	487
	교육 참여비율	%	99.4	95.5	95.7
개인정보보호교육*	교육시간	시간	37	40	38
	교육참여 임직원	명	37	40	38
	교육 참여비율	%	100	100	100

정보보안교육	교육시간	시간	469	463	487
	교육참여 임직원	명	469	463	487
	교육 참여비율	%	99.4	95.5	95.7
ESG/윤리교육	교육시간	시간	469	463	487
	교육참여 임직원	명	469	463	487
	교육 참여비율	%	99.4	95.5	95.7
안전교육	안전교육 시간	시간	13,915	7,139	8,772
	안전교육 이수 인원	명	435	437	487

* 개인정보보호교육은 개인정보를 처리하는 '개인정보취급자'를 대상으로 진행하였습니다.

인권

구분		단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 횟수		회	5	4	4
인권 관련 제보*	합계	건		3	2
	갑질 제보 건수	건		-	-
	성희롱 제보 건수	건		-	-
	직장 내 괴롭힘 제보 건수	건		-	2
	안전사고 제보 건수	건		3	0
인권 관련 제보 처리	합계	건		3	2
	갑질 제보 처리 건수	건		-	-
	성희롱 제보 처리 건수	건		-	-
	직장 내 괴롭힘 제보 처리 건수	건		-	2
	안전사고 제보 처리 건수	건		3	-

* 통합제보채널 2024년도 신설

인권영향평가

구분		단위	2023	2024	2025
인권영향평가	실시 사업장	개		1	1
	실시 사업장 비율	%		100	100
인권영향 실태조사	실시 협력사	개		27	27
	실시 협력사 비율	%		11	10
인권실사	아동, 강제노동 및 인신매매 발생건수	건		-	-
	협력사 아동, 강제노동 및 인신매매 발생건수	건		-	-

안전보건경영시스템

구분	단위	2023	2024	2025
시스템의 적용을 받는 임직원 수	명	472	485	502
시스템의 적용을 받는 임직원 비율	%	100	100	100
시스템의 적용을 받는 임직원 외 근로자 수	명	9	9	10
시스템의 적용을 받는 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	100

안전 및 보건

구분		단위	2023	2024	2025
안전	산업재해율	%	-	0.210	-
	재해자	건	-	1	-
	사망사고 발생 건수	건	-	-	-
	임직원 근로손실재해율(LTIFR)	건/총근로시간*백만 시간	-	1.1467	-
	업무 외 질병으로 인한 사망 건수	건	-	-	-
	업무 외 질병으로 인한 사망 건수 (직원 외)	건	-	-	-
	위험성평가 부적합 도출 건	건		34	27
	위험성평가 개선조치 건	건		34	27
보건	건강상담자 수	명	84	99	91
	사후관리	명	84	99	91

협력사* 안전관리

구분	단위	2023	2024	2025
협력사 안전교육 총 시간	시간		16	240
협력사 안전교육 총 교육인원	명		8	10
협력사 산업재해율	%			-
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	건/총근로시간*백만 시간			-

* 사내 상주 및 파견직을 포함한 협력사를 의미함.

지역사회 공헌

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	천원	15,250	22,250	25,500
봉사참여 인원	명	-	-	22

공급망 관리

구분		단위	2023	2024	2025
협력사	총 협력사 수	개		246	251
	행동규범 적용 협력사 수	개		42	73
	협력사 행동규범 적용 비율	%		17	29
핵심 협력사	총 핵심 협력사 수	개		32	68
	핵심 협력사 중 행동규범 적용 협력사 수	개		9	14
	핵심 협력사 행동규범 적용 비율	%		28	21
협력사 거래 금액	합계	백만원		773,383	910,404
	일반 협력사 거래금액	백만원		254,854	148.544
	핵심 협력사 거래금액	백만원		518,529	761,860
일반 협력사 구매 비중		%		33	16
핵심 협력사 구매 비중		%		67	84

책임광물

구분		단위	2023	2024	2025
책임있는 광물 사용 인증 제련소 수	주석	개		57	169
	탄탈륨	개		32	94
	텅스텐	개		33	111
	금	개		81	202

Social - MCNEX VINA

임직원

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	총 임직원 수	명	4,130	3,921	4,293
	정규직	명	2,132	2,016	2,051
	기간제 근로자	명	1,998	1,905	2,242
성별*	남성 임직원	명	490	1,264	1,584
	여성 임직원	명	1,642	2,657	2,709
	여성 임직원 비율	%	77	68	63
연령별	30세 미만 임직원	명		1,424	1,609
	30세 이상 ~ 50세 이하 임직원	명		2,463	2,632
	50세 초과 임직원	명		34	52
매출발생부서 임직원	매출발생부서 총 임직원	명		3,696	4,058
	매출발생부서 여성 임직원	명		2,563	2,615
	매출발생부서 여성 임직원 비율	%		69	64

* 2023년은 정규직 기준

임직원 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
임원	여성	명	-	-	-
	남성	명	2	3	3
	여성 임원 비율	%	-	-	-
관리자*	여성	명	85	111	117
	남성	명	259	465	465
비관리자*	여성	명	1,555	2,546	2,590
	남성	명	231	799	1,121
전체 관리자 대비 여성 관리자의 비율*		%	24.6	19.2	20
사회적 소수자 구성원	총 사회적 소수자 구성원	명	23	24	22
	장애인 임직원 수	명	-	-	-
	고령자 (55세 이상) 임직원 수	명		1	-
	외국인(주재원) 근로자 수	명	23	23	22
	국가보훈자 임직원 수	명	-	-	-
장애인 임직원 비율		%	-	-	-
고령자 임직원 비율		%		0.03	-
외국인(주재원) 임직원 비율		%	0.6	0.5	0.5
국가보훈자 임직원 비율		%	-	-	-

* 2023년은 정규직 기준

임직원 성별 임금 격차

구분	단위	2023	2024	2025
성별 임금 격차	%	19.5	17.6	8.0
남성 직원의 1인 평균 급여액	VND		12,915,000	13,644,000
여성 직원의 1인 평균 급여액	VND		10,641,000	12,556,000

출산휴가

구분		단위	2023	2024	2025
출산휴가	사용자	명		347	281
	업무 복귀자	명		320	252
	업무복귀 비율	%		92	90

성과평가

구분	단위	2023	2024	2025
성과평가 받은 임직원	명	544	544	570
성과평가 받은 임직원 비율	%	13	13	13

신규채용 및 이직

구분		단위	2023	2024	2025
신규 채용자	합계	명		1,600	3,229
	남성	명		696	1,816
	여성	명		904	1,413
	30세 미만 신규 채용자	명		1,107	2,196
	30세 이상 ~ 50세 이하 신규 채용자	명		483	1,021
	50세 초과 신규 채용자	명		5	12
이직자	합계	명		1,814	2,750
	자발적 이직자	명		332	1,986
	비자발적 이직자	명		1,482	764
이직률	총 이직률	%		46	64
	자발적 이직률	%		8	46
	비자발적 이직률	%		38	18

인재관리

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 평균 근속연수	년		4	4
근속 5년 이상 임직원	명		1,413	1,883
전체 임직원 대비 근속 5년 이상 임직원 비율	%		36	44
입사 후 12개월 이상 근무한 임직원	명		3,093	2,570

임직원 몰입도

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 몰입도	점수		72	70
임직원 몰입 직원	명		2,790	3,010
임직원 몰입도 조사 응답자	명		3,860	4,293

복리후생

구분		단위	2023	2024	2025
총 복리후생 비용		천 VND		33,247,586	33,640,191
1인당 평균 복리후생 비용		천 VND		4,083	7,836
근무시간 (정규직)	총 근무시간	시간	4,421,768	4,870,656	4,297,329
	1인당 연간 근로시간	시간	2,074	2,416	2,073
	1인당 일평균 근로시간	시간	8	8	8

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
직무교육	교육 수료시간	시간	116,556	62,736	68,688
	교육인원	명	4,130	3,921	4,293
	임직원 1인당 교육시간	시간/명	17.2	16.0	16.0
	교육비	VND	176,932,282	483,000,000	533,974,028
	임직원 1인당 교육비	VND/명	26,123	123,182	124,382
	임직원 교육 참여비율	%	100	100	100
성희롱예방교육	교육시간	시간	4,130	3,921	4,293
	교육참여 임직원	명	4,130	3,921	4,293
	교육 참여비율	%	100	100	100
장애인 괴롭힘 방지 교육	교육시간	시간	4,130	3,921	4,293
	교육참여 임직원	명	4,130	3,921	4,293
	교육 참여비율	%	100	100	100
인권교육	교육시간	시간	12,390	11,763	12,879
	교육참여 임직원	명	4,130	3,921	4,293
	교육 참여비율	%	100	100	100
정보보안교육	교육시간	시간	4,130	3,921	4,293
	교육참여 임직원	명	4,130	3,921	4,293
	교육 참여비율	%	100	100	100
ESG/윤리교육	교육시간	시간	4,130	3,921	4,293
	교육참여 임직원	명	4,130	3,921	4,293
	교육 참여비율	%	100	100	100
안전교육	안전교육 시간	시간	70,332	52,884	44,217
	안전교육 이수 인원	명	6,894	5,146	4,293

인권

구분		단위	2023	2024	2025
노동조합	노동조합 가입 임직원	명	3,915	3,763	4,249
	노동조합 가입 비율	%	96.4	96.5	99.0
단체교섭 협약 횟수		회	2	2	2
인권 관련 제보	합계	건	-	-	-
	갑질 제보 건수	건	-	-	-
	성희롱 제보 건수	건	-	-	-
	직장 내 괴롭힘 제보 건수	건	-	-	-
	안전사고 제보 건수	건	-	-	-
인권 관련 제보 처리	합계	건	-	-	-
	갑질 제보 처리 건수	건	-	-	-
	성희롱 제보 처리 건수	건	-	-	-
	직장 내 괴롭힘 제보 처리 건수	건	-	-	-
	안전사고 제보 처리 건수	건	-	-	-

인권영향평가

구분		단위	2023	2024	2025
인권영향평가	실시 사업장	수	1	1	1
	실시 사업장 비율	%	100	100	100
인권실사	아동, 강제노동 및 인신매매 발생건수	수	-	-	-

안전보건경영시스템

구분	단위	2023	2024	2025
시스템의 적용을 받는 임직원 수 (정규직)	명	2,132	2,016	2,073
시스템의 적용을 받는 임직원 비율 (정규직)	%	100	100	100
시스템의 적용을 받는 임직원 외 근로자 수	명	75	75	-
시스템의 적용을 받는 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	-

안전 및 보건

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해율	%	0.07	0.03	-
재해자	명	3	1	-
사망사고 발생 건수	건	-	-	-
임직원 근로손실재해율 (LTIFR)	건/백만 시간	0.29	0.10	-
업무 외 질병으로 인한 사망 건수	건	-	-	-
업무 외 질병으로 인한 사망 건수 (직원 외)	건	-	-	-

협력사 안전관리

구분	단위	2023	2024	2025
사업장 내 도급업체에 실시한 안전교육 총 시간	시간	288	204	204
사업장 내 도급업체에 실시한 안전교육 총 교육인원	명	72	51	51

조달관행

구분	단위	2023	2024	2025
주요 사업장 소재 지역에서 지역 공급사로부터의 조달예산 비율	%	22	20	17

ESG Data - Governance

Governance - MCNEX

이사회 구성

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 인원	전체	명	5	5	5
	사내이사	명	2	2	2
	사외이사	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	60	60	60
	여성 이사	명	1	1	1
이사회 활동	이사회 개최 횟수	회	4	11	20
	이사회 상정 안건	건	7	11	20
	사외이사 반대/수정 안건	건	-	-	-
	이사회 전체이사 참석률	%	100	100	100
	이사회 사내이사 참석률	%	100	100	100
	이사회 사외이사 참석률	%	100	100	100

소위원회 활동	소위원회 전체 개최 횟수	회	6	8	15
	사외이사후보추천위원회 개최 횟수	회	-	-	1
	내부거래위원회 개최 횟수	회	3	4	4
	감사위원회 개최 횟수	회	3	4	7
	ESG위원회 개최 횟수	회	-	-	3
	소위원회 전체 안건 수	건	6	8	21
	사외이사후보추천위원회 안건	건	-	-	1
	내부거래위원회 안건	건	3	4	4
	감사위원회 안건	건	3	4	9
	ESG위원회 안건	건	-	-	7
	소위원회 사외이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률	%	-	-	100
	내부거래위원회 사외이사 참석률	%	100	100	100
	감사위원회 사외이사 참석률	%	100	100	100
	ESG위원회 사외이사 참석률	%	-	-	100
감사위원회	위원 수	명	3	3	3
	사외이사 수	명	3	3	3
	사외이사 인원 비율	%	100	100	100

이사회 보수

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 보수 총액	백만원	743	766	872
사내이사 보수 총액	백만원	671	694	794
사외이사 보수 총액	백만원	72	72	78
인당 평균 보수액	백만원	149	153	174

CEO 및 임직원 보수

구분	단위	2023	2024	2025
CEO 보수	백만원	504	524	582

직원보수 중앙값 (정규직)	백만원	51	51	49
배수	배	9.9	10.3	11.9
직원보수 평균값 (정규직)	백만원	52	55	59
배수	배	9.7	9.5	9.9

주주권리 제고

구분	단위	2023	2024	2025
총 주주 배당금	백만원	10,571	13,494	16,201
1주당 배당금	원	600	800	1,000

법규위반

구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 건수	건	-	-	-
마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-
개인정보 보호 위반 건수	건	-	-	-
공정거래 관련 법률 위반에 따른 제재 건수	건	-	-	-
반부패 관련 법률 위반에 따른 제재 건수	건	-	-	-

정치 기부금

구분	단위	2023	2024	2025
정치 기부금	원	-	-	-

고충처리

구분	단위	2023	2024	2025
고충처리 총 제보 건수	건	1	-	2
고충처리 처리 건수	건	1	-	2
평균 답변 처리일	일	9	-	6

윤리경영 리스크 관리

구분		단위	2023	2024	2025
부패 관련 리스크 평가	완료 사업장	수	1	1	1
	완료한 사업장 비율	%	100	100	100

윤리교육

구분		단위	2023	2024	2025
반부패 정책	전달된 이사회 구성원	명	5	5	5
	전달된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
	전달된 임직원	명	472	485	502
	전달된 임직원 비율	%	100	100	100
반부패 교육	교육된 이사회 구성원	명	2	2	2
	교육된 이사회 구성원 비율	%	40	40	40
	교육된 임직원	명	469	463	487
	교육된 임직원 비율	%	99.4	95.5	97.0

Governance - MCNEX VINA

법규위반

구분	단위	2023	2024	2025
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 건수	건	-	-	-
마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-
개인정보 보호 위반 건수	건	-	-	-
공정거래 관련 법률 위반에 따른 제재 건수	건	-	-	-
반부패 관련 법률 위반에 따른 제재 건수	건	-	-	-

고충처리

구분	단위	2023	2024	2025
고충처리 총 제보 건수	건	23	49	5
고충처리 처리 건수	건	23	49	5
평균 답변 처리일	일	10	4	4

윤리경영 리스크 관리

구분		단위	2023	2024	2025
부패 관련 리스크 평가	완료 사업장	수	1	1	1
	완료한 사업장 비율	%	100	100	100

윤리교육

구분		단위	2023	2024	2025
반부패 정책	전달된 지배구조 구성원	명	-	1	1
	전달된 지배구조 구성원 비율	%	-	100	100
	전달된 임직원	명	-	3,921	4,293
	전달된 임직원 비율	%	-	100	100
반부패 교육	교육된 지배구조 구성원	명	2	3	3
	교육된 지배구조 구성원 비율	%	100	100	100
	교육된 임직원	명	4,130	3,921	4,293
	교육된 임직원 비율	%	100	100	100

Appendix

GRI Index

GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting page	Explanation	Omission
General Disclosures				

GRI 2 : 일반 보고 2021	2-1 회사세부사항	기업소개		
	2-2 회사의 지속가능성 보고에 포함된 주제	About This Report		
	2-3 보고기간, 빈도 및 연락처	About This Report		
	2-4 기존 정보의 재작성	정정보고의 경우 주석으로 표기하였습니다.		
	2-5 외부검증	제3자 검증의견서		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	Business Overview		
	2-7 직원	임직원		
	2-8 직원이 아닌 근로자	임직원, 협력사 안전관리		
	2-9 지배구조 및 구성	이사회		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	이사 선임		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	이사회		
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	기후변화 대응 - 지배구조, 이사회 산하 위원회		
	2-13 영향관리 책임 위임	기후변화 대응 - 지배구조, 이사회 산하 위원회		
	2-14 지속가능경영 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	기후변화 대응 - 지배구조		
	2-15 이해 상충	이사회 독립성 제고		
	2-16 중요한 우려 사항에 대한 의사소통	기후변화 대응 - 지배구조		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단적 지식	이사회 전문성		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	이사회 평가 및 보상		
	2-19 보상 정책	이사회 평가 및 보상		
	2-20 보수 결정 과정	이사회 평가 및 보상		
	2-21 연간 총보상비율	CEO 및 임직원 보수		
	2-22 지속 가능한 개발 전략에 대한 선언문	CEO Message		
	2-23 정책 공약	ESG 정책 및 인증		
	2-24 정책 공약 내재화	기후변화 대응, 윤리경영		
	2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
	2-26 조언을 구하고 문제를 제기하는 매커니즘	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
	2-27 법률 및 규정 준수	환경 컴플라이언스 모니터링, 환경 관련 위반, 법규위반		
	2-28 회원 협회	수상내역 및 가입 단체 현황		
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근 방식	이해관계자 소통		

GRI 2 : 일반 보고 2021	2-2 회사의 지속가능성 보고에 포함된 주제	About This Report		
	2-3 보고기간, 빈도 및 연락처	About This Report		
	2-4 기존 정보의 재작성	정정보고의 경우 주석으로 표기하였습니다.		
	2-5 외부검증	제3자 검증의견서		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	Business Overview		
	2-7 직원	임직원		
	2-8 직원이 아닌 근로자	임직원, 협력사 안전관리		
	2-9 지배구조 및 구성	이사회		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	이사 선임		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	이사회		
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	기후변화 대응 - 지배구조, 이사회 산하 위원회		
	2-13 영향관리 책임 위임	기후변화 대응 - 지배구조, 이사회 산하 위원회		
	2-14 지속가능경영 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	기후변화 대응 - 지배구조		
	2-15 이해 상충	이사회 독립성 제고		
	2-16 중요한 우려 사항에 대한 의사소통	기후변화 대응 - 지배구조		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단적 지식	이사회 전문성		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	이사회 평가 및 보상		
	2-19 보상 정책	이사회 평가 및 보상		
	2-20 보수 결정 과정	이사회 평가 및 보상		
	2-21 연간 총보상비율	CEO 및 임직원 보수		
	2-22 지속 가능한 개발 전략에 대한 선언문	CEO Message		
	2-23 정책 공약	ESG 정책 및 인증		
	2-24 정책 공약 내재화	기후변화 대응, 윤리경영		
	2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
	2-26 조언을 구하고 문제를 제기하는 매커니즘	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
	2-27 법률 및 규정 준수	환경 컴플라이언스 모니터링, 환경 관련 위반, 법규위반		
	2-28 회원 협회	수상내역 및 가입 단체 현황		
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근 방식	이해관계자 소통		
	2-30 단체 교섭 협약	노사관계		

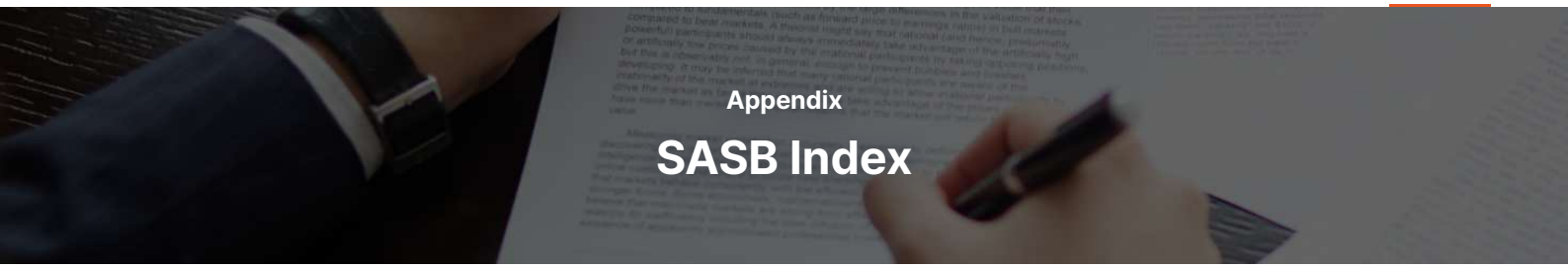
GRI 2 : 일반 보고 2021	2-3 보고기간, 빈도 및 연락처	About This Report		
	2-4 기존 정보의 재작성	정정보고의 경우 주석으로 표기하였습니다.		
	2-5 외부검증	제3자 검증의견서		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	Business Overview		
	2-7 직원	임직원		
	2-8 직원이 아닌 근로자	임직원, 협력사 안전관리		
	2-9 지배구조 및 구성	이사회		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	이사 선임		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	이사회		
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	기후변화 대응 - 지배구조, 이사회 산하 위원회		
	2-13 영향관리 책임 위임	기후변화 대응 - 지배구조, 이사회 산하 위원회		
	2-14 지속가능경영 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	기후변화 대응 - 지배구조		
	2-15 이해 상충	이사회 독립성 제고		
	2-16 중요한 우려 사항에 대한 의사소통	기후변화 대응 - 지배구조		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단적 지식	이사회 전문성		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	이사회 평가 및 보상		
	2-19 보상 정책	이사회 평가 및 보상		
	2-20 보수 결정 과정	이사회 평가 및 보상		
	2-21 연간 총보상비율	CEO 및 임직원 보수		
	2-22 지속 가능한 개발 전략에 대한 선언문	CEO Message		
	2-23 정책 공약	ESG 정책 및 인증		
	2-24 정책 공약 내재화	기후변화 대응, 윤리경영		
	2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
	2-26 조언을 구하고 문제를 제기하는 매커니즘	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
	2-27 법률 및 규정 준수	환경 컴플라이언스 모니터링, 환경 관련 위반, 법규위반		
	2-28 회원 협회	수상내역 및 가입 단체 현황		
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근 방식	이해관계자 소통		
	2-30 단체 교섭 협약	노사관계		
Material Topic & Topic Standards				

GRI 3 : Material Topics 2021	3-1 중요 주제를 결정하는 프로세스	이중 중대성 평가		
	3-2 중요이슈 목록	이중 중대성 평가		
	3-3 중요 이슈 관리	이중 중대성 평가		
중요 이슈 1	**인재개발**			
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	임직원 교육		
	404-2 직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	인재 육성		
	404-3 정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	평가 및 보상, 성과평가		
중요 이슈 2	**제품 품질 및 안전**			
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	-	불완전한 정보	
	416-2 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	법규위반	관련 사례 없음	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 요건	순환경제 촉진		
	417-2 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	법규위반	관련 사례 없음	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	관련 사례 없음	
중요 이슈 3	**고객 만족**			
GRI 418 : 고객정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	법규위반		
중요 이슈 4	**기후변화 대응**			
GRI 201 : 경제실적	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	기후변화 대응		
GRI 305 : 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	기후변화 대응		
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	기후변화 대응		
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	불완전한 정보	
	305-4 온실가스 배출 집약도	온실가스 배출		
	305-5 온실가스 배출 감축	온실가스 배출		
	305-6 오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	-	배출량 없음	

중요 이슈 5	에너지 관리			
GRI 302 : 에너지	302-1 회사 내 에너지 소비량	에너지 소비		
	302-2조직 외부에서의 에너지 소비	-	불완전한 정보	
	302-3 에너지 집약도	에너지 소비		
	302-4 에너지 소비 감축	에너지 소비		
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	제품 환경 영향 관리		

GRI	Disclosure	Reporting page	Explanation	Omission
Other GRI Index				
GRI 101 : 생물다양성	101-1 생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책	생물다양성		
	101-2 생물다양성 영향 관리	생물다양성		
	101-4 생물다양성 영향 식별	생물다양성		
	101-5 생물다양성에 영향을 미치는 위치	생물다양성		
GRI 201 : 경제실적	201-1 직접적인 경제적 가치 창출 및 분배	Economy		
GRI 203 : 간접경제 효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	지역사회		
GRI 204 : 조달관행	204-1 현지 공급업체에 대한 지출 비중	조달관행		
GRI 205 : 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	윤리경영 리스크 관리		
	205-2 부패방지 정책 및 절차에 대한 의사소통 및 교육	윤리경영 활동		
	205-3 확인된 부패 사건 및 조치	통합 제보채널, 윤리경영 제보채널		
GRI 206 : 반경쟁행위	206-1 반경쟁 행위, 반독점 행위에 대한 법적 대응	법규위반	관련 사례 없음	
GRI 303 : 용수	303-1 공유자원으로서 물과의 상호작용	수자원 관리		
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	수자원 관리		
	303-3 취수	용수 소비		
GRI 305 : 배출	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기배출량	대기오염물질		
GRI 306 : 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중요한 영향	폐기물 관리		
	306-2 주요 폐기물 관련 영향의 관리	폐기물 관리		
	306-3 발생폐기물	폐기물 배출		
	306-4 폐기물 처리	폐기물 배출		
	306-5 처리방법별 폐기물	폐기물 배출		
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	지속가능한 공급망		
	308-2 공급망 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	지속가능한 공급망		
GRI 401 : 고용	401-1 신규채용 및 이직	신규채용 및 이직		
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	복리후생		
	401-3 육아휴직	출산휴가 및 육아휴직		

GRI	Disclosure	Reporting page	Explanation	Omission
Other GRI Index				
GRI 402 : 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	경영상의 주요 변동사항에 대해 근로기준법 등 관련 법규를 준수하여 30일 이전에 통보합니다.	
GRI 403 : 산업보건 및 안전	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	안전보건경영시스템		
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가 및 사고 조사	안전보건 리스크 관리		
	403-3 직장 의료 서비스	임직원 건강관리		
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	안전보건 전담조직		
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	임직원 안전보건교육		
	403-6 근로자 건강 증진	임직원 건강관리		
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연관된 직장 건강 및 안전 영향의 예방 및 완화	안전사고 예방 활동, 임직원 건강관리		
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	안전보건경영시스템		
	403-9 업무상 재해	중대재해 관리, 안전 및 보건		
	403-10 업무 관련 질병	중대재해 관리, 안전 및 보건		
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	이사회		
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	임직원 성별격차		
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	인권	관련 사례 없음	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	인권	관련 사례 없음	
GRI 408 : 아동노동	408-1 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	인권정책	관련 사례 없음	
GRI 409 : 강제노동	409-1 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	인권정책	관련 사례 없음	
GRI 413 : 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	지역사회		
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	지속가능한 공급망		
	414-2 공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	지속가능한 공급망		
GRI 415 : 공공정책	415-1 정치 기부금	정치 기부금		



SASB Index

Sector : ELECTRICAL & ELECTRONIC EQUIPMENT

주제	SASB 코드	세부지표	Reporting page
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics			
에너지 관리	RT-EE-130a.1	1) 총 에너지 소비량	에너지 소비
		2) 그리드 전력 비율	에너지 소비
		3) 재생가능 에너지 비율	에너지 소비
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	폐기물 배출
	RT-EE-150a.2	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	폐기물 배출
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 제품 총수량	보고하지 않음.
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	관련 사례 없음
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질을 포함하는 제품 수익 비율	보고하지 않음
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	해당 사항 없음
	RT-EE-410a.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	보고하지 않음
자재 조달	RT-EE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	조달관행
기업 윤리	RT-EE-510a.1	1) 부패 및 뇌물 수수	법규 위반
		2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	윤리경영
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	해당 사항 없음
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	해당 사항 없음
Activity Metrics			
활동 지표	RT-EE-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수사	사업보고서_II. 사업의 내용_3. 원재료 및 생산설비
	RT-EE-000.B	종업원 수	임직원

Appendix

UNGC 10대 원칙 Index

UNGC 10대 원칙 Index

구분	원칙	Reporting page
인권	원칙 1. 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다	인권경영
	원칙 2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	인권경영
노동	원칙 3. 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지한다.	노사관계
	원칙 4. 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	인권경영
	원칙 5. 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.	인권경영
	원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	다양성 및 포용성
환경	원칙 7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	환경경영
	원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	환경경영
	원칙 9. 환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.	재생에너지 도입 및 확대
반부패	원칙 10. 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리경영

Appendix

UN SDGs Index

목표	엠씨넥스 주요 활동	Reporting page
Goal 1. 빈곤퇴치	• 지역사회 취약계층에 대한 경제적 지원	• 지역사회
Goal 3. 건강과 웰빙	• 임직원 정기 건강검진 실시 • 건강관리 프로그램 운영 • 육아휴직, 여성 휴게실 등 모성보호 프로그램 운영	• 임직원 건강관리
Goal 4. 양질의 교육	• 임직원 직무역량 강화 교육 프로그램 운영	• 인재 육성
Goal 5. 양성평등	• 임직원/이사회 다양성 • 남녀 동등 급여 보장	• 지배구조 • 다양성 및 포용성
Goal 6. 물과 위생	• 수자원 관리 • 수자원 리스크 관리	• 수자원 관리
Goal 7. 깨끗하고 저렴한 에너지	• 재생에너지 사용 확대 • 에너지 관리	• 에너지 사용 감축 활동
Goal 8. 양질의 일자리와 경제 성장	• 인재 채용 • 고객 및 협력사 • 연구개발	• 인재 경영 • 고객 및 협력사 • 연구개발
Goal 9. 혁신과 인프라 구축	• 연구개발 인프라 • 정보보안 관리체계	• 연구개발 • 정보보안
Goal 10. 불평등 완화	• 인권 영향 평가 • 다양성 및 포용성	• 인권경영
Goal 12. 책임있는 소비와 생산	• 제품환경영향 관리 • 유해화학물질 관리 • 지속가능한 공급망	• 환경영향 관리 • 고객 및 협력사
Goal 13. 기후행동	• 기후변화 대응 • 환경경영 체계	• 환경경영 • 기후변화 대응
Goal 15. 육상 생태계 보호	• 생물다양성 리스크 평가 • 폐기물 관리	• 환경영향 관리 • 생물다양성
Goal 16. 평화, 정의 및 제도 구축	• 통합 제보채널 • 윤리경영	• 기업문화 • 윤리경영
Goal 17. 목표 달성을 위한 파트너십	• 주요 단체 가입 • 사회공헌기관 협력	• 지역사회 • 수상내역 및 가입 단체 현황

Appendix

수상내역 및 가입 단체 현황

인증기관	인증시기	인증 내역
서울지방중소기업청	2008.02	기술혁신형 중소기업 INNOBIZ 인증
병무청	2008.12	생산 산업기능요원 병역특례 지정
지식경제부	2009.05	우수제조기술연구센터(ATC) 지정
한국산업안전공단	2009.11	무재해 목표 달성 660일
한국산업안전공단	2010.11	무재해 목표 달성 940일
중소기업청	2011.02	기술혁신중소기업확인서
지식경제부	2011.05	월드클래스 300기업
한국수출입은행	2011.08	한국형 히든챔피언 육성기업 대상기업
한국무역보험공사,국민은행	2012.02	Trade Champs Club 대상기업
한국품질재단	2019.05	IATF16949
한국품질재단	2020.08	ISO14001
한국품질재단	2020.08	ISO45001
DNV	2024.06	ISO/SAE 21434
한국경영인증원	2025.11	ISO 27001

수여기관	수상일자	내 역
과학기술부	2006.09	과학의 날 과학기술부장관 표창장 수상
대한민국	2006.01	전자의 날 대통령 표창장 수상
산업자원부	2006.01	산업자원부장관 표창장 수상
지식경제부	2009.06	오천만불 수출의 탑 수상
대한민국	2009.06	창업기업대전 대통령 표창장 수상
지식경제부	2009.01	벤처기업인 지식경제부장관 표창장 수상
지식경제부	2011.11	일억불 수출의 탑 수상
지식경제부	2014.12	이억불 수출의 탑 수상
지식경제부	2015.12	삼억불 수출의 탑 수상
대한민국	2015.12	고용창출우수기업 대통령 표창장 수상
대한민국	2017.11	소재부품기술상 산업포장 수상
기획재정부	2020.03	지방세 모범납세 표창장 수상
산업통상자원부	2020.12	사억불 수출의 탑 수상
산업통상자원부	2025.09	동탑산업훈장 수상

협회/단체명	가입연도	단체설명
삼성전자 협성회 (삼성전자)	2019	삼성전자와 1차 협력사 모임으로, 삼성전자와 1차 협력사가 합심하여 고품질 제품.서비스를 만들어 가며 동반성장 의지를 다지기 위해 만들어진 단체
한국무역협회 이사회 (한국무역협회)	2021	무역의 대전환기에 무역업계를 대변하고 한국무역협회를 도와 무역업계의 혁신성장을 모색하며, 회원사 및 업계를 대표하여 이사회 및 분과위원회 등 제 회의에 출석하여 협회 운영과 관련한 주요 사항 심의 및 제반 행사에 참여하는 단체
한국중견기업연합회	2022	중견기업의 단합을 통해 국가와 사회에 기여하기 위해 조직된 단체로, 2014년 7월에는 '중견기업 성장 촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법(중견기업 특별법)'에 근거하여 법정 경제단체로 공식 출범
현대·기아 협력회 (현대자동차/기아자동차)	2023	현대기아자동차와 협력사 모임으로, 현대차·기아와 협력사의 원활한 협력관계를 유지하며 상호협력을 기반으로 동반성장을 증진하기 위해 만들어진 단체

Appendix

온실가스 검증의견서

intertek
Total Quality. Assured.

CORPORATE GREENHOUSE GASES VERIFICATION OPINION

주식회사 엠씨넥스

인천 연수구 송도과학로 16번길13-39 엠씨넥스타워

한국인터텍은 주식회사 엠씨넥스의 온실가스 직접배출량 (Scope1) 및 간접배출량 (Scope2) 에 대해 사업장 온실가스 인벤토리의 검증을 수행하였으며, 온실가스 배출량 결과가 규정에 따라 적절하게 산정 되었음을 확인합니다.

보고기간 : 2022년, 2025년 (각 연도 1월 ~ 12월)

연도	직접배출 (Scope 1)		간접배출 (Scope 2)		합계	
	고정연소	이동연소	*지역기반	**시장기반	지역기반	시장기반
2022	428.175	442.429	33,420.649	33,420.649	34,291.253	34,291.253
2025	2,708.472	417.469	38,450.095	38,450.095	41,576.036	41,576.036
SCOPE1, 2 총 배출량 (tCO_2 eq)					75,867.289	75,867.289

* 지역 기반(Location-based)은 국가 전력망의 평균 배출 강도를 기준으로 산정된 Scope 2 배출량
** 시장 기반(Market-based)은 개별 수신자 등 특정 상거래 전력 미배출 옵션을 반영하여 산정된 Scope 2 배출량

본 검증은 ISO 14064-3:2019에 따라 수행되었으며, ISO 14064-1:2018, ISO 14065:2020, ISO 14066:2023의 요구사항 및 온실가스 프로토콜을 준수합니다.

검증에 대한 자세한 내용은 해당 검증 보고서를 참조하시기 바랍니다.

검증의견서 번호:
ITRKSKGHGV06109

검증의견서 발행일:
2026년 03월 27일

INTERTEK ISO/IEC 17029 VERIFIED Corporate GHG Emissions

JACK KIM
General Manager

Intertek Testing Services Korea Ltd.
7, Achasan-ro 5-gil, Seongdong-gu
Seoul, 04793,
Korea

In the issuance of this verification Statement, Intertek assumes no liability to any party other than to the Client, and then only in accordance with the agreed upon Verification Agreement. All pages of this statement are in integrity and could not be used separately. Validity may be confirmed via email at cpsquality.kr@intertek.com.
The verification statement remains the property of Intertek, to whom it must be returned upon request.

intertek
Total Quality. Assured.

APPENDEX I: GREENHOUSE GAS INVENTORY

<Year 2022>

지역	법인(사업장)	온실가스 배출량(tCO_2 eq)					
		직접 배출 (Scope 1)		간접 배출 (Scope 2)		합계	
		고정연소	이동연소	지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
한국	본사	89.43	27.702	1,489.576	1,489.576	1,606.708	1,606.708
베트남	엠씨넥스 VINA	338.745	414.727	31,931.073	31,931.073	32,684.545	32,684.545
SCOPE1, 2 총 배출량						34,291.253	34,291.253

<Year 2025>

지역	법인(사업장)	온실가스 배출량(tCO_2 eq)					
		직접 배출 (Scope 1)		간접 배출 (Scope 2)		합계	
		고정연소	이동연소	지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
한국	본사	32.565	29.203	1,244.618	1,244.618	1,306.386	1,306.386
베트남	엠씨넥스 VINA	2675.907	388.266	37,205.477	37,205.477	40,269.650	40,269.650
SCOPE1, 2 총 배출량						41,576.036	41,576.036

Verification Opinion No.: ITRKSKGHGV06109 2 of 5

intertek
Total Quality. Assured.

APPENDEX I I: 검증의견 보고서

검증개요

주식회사 엠씨넥스는 한국인터텍테스팅서비스㈜에 "보고기간 2022, 2025 년의 온실가스 배출량"에 대한 독립적인 검증을 요청하였습니다. 한국인터텍테스팅서비스㈜는 주식회사 엠씨넥스의 온실가스 배출량에 대한 제 3 자 결과검증을 수행하였으며, 본 검증은 합의된 적용 대상 범위, 목적 및 기준을 기반으로 합니다.

검증목적

본 검증의 목적은 주식회사 엠씨넥스가 수행한 온실가스 배출량에 포함된 정보, 데이터 및 결과에 대해 객관적 근거에 입각하여 결과값의 적정여부를 판단하는 것입니다. 본 검증은 주식회사 엠씨넥스에서 보고된 직간접적인 온실가스 배출량이 Scope 1 & Scope 2 배출량에 대한 합리적인 검증을 ISO 14064-3:2019 의 요건에 따라 받았음을 확인합니다.

검증 기준 및 범위

본 문서는 주식회사 엠씨넥스 사업장에서 보고된 온실가스 배출량에 대한 검증의견서입니다.

- 검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 : 제 2025-64 호)

- ISO 14064-1:2018

- ISO 14064-3:2019

- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Protocol

- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼[Ver. 2.0, 2026.02.]

검증 범위에는 주식회사 엠씨넥스 사업장에서 수행한 온실가스 배출량에 대한 정확성 및 신뢰성 평가가 포함되었습니다.

- 온실가스 배출량 보고기간

- 2022 년 1 월 1 일 ~ 2022 년 12 월 31 일

- 2025 년 1 월 1 일 ~ 2025 년 12 월 31 일

- 대상 사업장

본사	인천 연수구 송도과학로 16 번길 13-39 엠씨넥스타워
엠씨넥스 VINA	Lot Cn1, PhucSon, PhucSon, Hoa Lu, NinhBinh, VietNam

Verification Opinion No.: ITRKSKGHGV06109 3 of 5

intertek
Total Quality. Assured.

보증 및 중대성 수준

- 보증 수준 : 제한적 보증

본 검증은 오류의 값이 검증 대상에 대한 전체 인벤토리의 5%를 초과하는 경우 중대한 오해의 소지가 있는 것으로 간주됩니다.
Note: 제한적 보증수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증수준의 검증보다 적습니다. 제한적 보증수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적보증수준의 검증은 합리적보증수준의 검증보다 보증수준이 현저히 낮습니다.

- 중대성 수준 : 총 배출량의 ± 5%

*Note: 중대성은 개별 오류나 종합적인 오류, 누락, 모기된 내용이 온실가스 배출량에 영향을 미치고 이러한 정보를 통해 의사 결정에 영향을 미칠 수 있다는 개념을 말합니다. 따라서 중대성은 누적되거나 잘못 기재된 경우 전체적으로 온실가스 **배출량을** 잘못 산정할 수 있는 정보를 식별하고 그러한 중대한 불일치가 없거나 최소화되도록 보장하는 데 사용됩니다.*

검증 방법

한국인터텍테스팅서비스㈜의 검증은 한국인터텍테스팅서비스㈜의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 검증 수준, 목표, 기준, 조직 범위 및 중대성 수준에 대한 합의
- 조직 경계를 설정하기 위한 프로세스 및 절차를 검토하여 직접 및 간접 배출원 전반에 걸쳐 배출량 보고의 관련성 보장
- 2 차 데이터가 신뢰할 수 있는 혹은 공신력 있는 출처로부터 참고되었는지 확인
- 활동 자료 및 배출량 산정에 적용된 발열량, 배출계수 등을 포함하는 온실가스 산정 절차들의 적절성 및 적합성 검토
- 검증 범위 내에서의 대상 회사 또는 자회사의 직원 인터뷰
- 온실가스 배출을 결정하는 데 사용되는 정보의 수집, 집계, 분석 및 검토를 위한 데이터 및 정보 시스템과 방법론 검토
- 온실가스 배출을 결정하기 위한 증거와 데이터 값에 대한 무작위 표본 검사
- 제출된 온실가스 보고서를 기반으로 한 전략적 분석 및 위험성 평가

검증 한계

본 검증은 주식회사 엠씨넥스 온실가스 보고에 나타난 배출량 데이터에 대한 검증 기준과 방법을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유 한계가 있으며, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 기재가 있을 수 있습니다.

검증기관 자격 및 독립성

한국인터텍테스팅서비스㈜는 ISO 14065:2020 및 ISO/IEC 17029:2019 의 인정 요구사항을 만족하는 배상책임 및 포괄적인 경영시스템을 이행(유지)하고 있으며 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

한국인터텍테스팅서비스㈜는 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

Verification Opinion No.: ITRKSKGHGV06109 4 of 5

intertek
Total Quality. Assured.

한국인터텍테스팅서비스㈜는 주식회사 엠씨넥스의 온실가스 배출량에 대해 본 검증 심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

검증 결론

한국인터텍테스팅서비스㈜의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서 주식회사 엠씨넥스의 2022 년, 2025 년도 온실가스 배출량을 보고함에 있어 적용된 기준 및 표준에 따라 공정하고 사실적으로 제시되었으며, 보증수준 내에서 오류, 누락 및 허위사실이 있다고 판단되는 사항은 확인되지 않았습니다.

검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 이에 검증팀은 최종 '적정' 의견을 제시합니다.

이 의견은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

한국인터텍테스팅서비스㈜는 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 온실가스 배출량과 관련된 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 제시, 그리고 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 엠씨넥스에게 있으며, 본 검증 의견서를 공개할 경우에는 완전한 형태로 공개하여야 합니다.

본 검증의견서는 검증의견서에 명시된 적용 범위 및 검증 목적, 실명 및 기준에 한해서만 유효합니다.

Reviewer : Kyrie Choi

Lead Verifier : Timothy choi

Verification Opinion No.: ITRKSKGHGV06109 5 of 5

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

2025 MCNEX ESG Report 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 MCNEX ESG Report의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 엠씨넥스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 엠씨넥스 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

엠씨넥스의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 MCNEX ESG REPORT

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
  - GRI 2 일반 공시 2021
  - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-4, 101-5),
  - GRI 201: 경제 성과(201-1, 201-2), GRI 203: 간접 경제 영향(203-1), GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위,
  - GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수(303-1, 303-2, 303-3), GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가,
  - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 413: 지역사회(413-1), GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 엠씨넥스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 엠씨넥스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 엠씨넥스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 엠씨넥스가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

엠씨넥스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

엠씨넥스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

엠씨넥스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

엠씨넥스는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 엠씨넥스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 엠씨넥스의 경영진을 위하여 작성되었으며, 엠씨넥스의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 26일

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-AL7ZG

대표이사 황은주

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호

Homepage : www.ikmr.co.kr

Appendix

ESG 정책 및 인증

ESG 관련 인증

- 환경경영시스템 ISO 14001
- 안전보건경영시스템 ISO 45001
- 정보보안경영시스템 ISO/IEC 27001
- 품질경영시스템 ISO 9001
- 사이버보안관리시스템 ISO/SAE 21434
- 자동차 품질경영시스템 IATF 16949
- 온실가스 제3자 검증의견서

ESG 관련 규범

- 환경안전보건방침
- 인권헌장
- 기업윤리규정
- 윤리규범 실천규정
- 협력사 행동규범
- 분쟁광물정책
- 품질방침

T. 02. 2025. 3600
F. 02. 2025. 3610
www.mcnex.com