

HANMI SUSTAINABILITY

2025-26 한미약품 ESG Report



Contents

01 OUR COMPANY

CEO message	4
기업소개	5
한미약품 비즈니스 모델	11
2025 Performance	14
Business Growth & Innovation	19
R&D경영	21
임성기재단	33

02 ESG MANAGEMENT

한미약품 ESG경영	37
2025 중대성 평가	40
이해관계자 커뮤니케이션	42

03 MATERIAL ISSUES

의약품 안전보장	44
윤리경영 및 준법경영 강화	53
사업장 안전보건 강화	65
책임있는 공급망 관리	76
개인정보보호 등 정보보안	82

04 ESG PERFORMANCE

GOVERNANCE	지배구조	88
	리스크 관리	94
ENVIRONMENTAL	기후변화 대응 및 환경경영	97
	생물다양성 보전	120
SOCIAL	인권경영	126
	인적자본	132
	복지&문화	137
	책임있는 마케팅	139
	사회공헌	143

05 ESG FACTBOOK

재무성과	158
EHS경영성과	160
인간존중경영성과	179

06 APPENDIX

보고 프레임워크	196
보고 범위 및 검증	202
국내외 협회 가입현황	207
ESG Policies	208
ESG평가	209
보고서 아카이브	210

01

Our Company

CEO message	4
기업소개	5
한미약품 비즈니스 모델	11
2025 Performance	14
Business Growth & Innovation	19
R&D경영	21
임성기재단	33

Our Company
CEO message

CEO message

“다시, 창조와 혁신으로”

한미약품을 성원해주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

작년 한 해, 한미약품은 창사 이래 최대 실적인 1조 5,475억원의 매출을 달성했으며, 업계 최상위권인 2,578억원의 영업이익을 거뒀습니다. 회사는 외형 확대를 넘어 견고한 펀더멘털을 토대로, 업계 최고 수준의 이익 창출과 R&D 투자가 선순환하는 성장 기반을 보다 확고히 구축했습니다.

한미약품의 미래 가치를 견인할 신약개발 부문에서는 가시적인 성과를 창출하고 있습니다.

올해 하반기 출시를 앞둔 비만 신약은 우수한 효능과 확보된 안전성을 바탕으로 ‘국민 비만약’으로의 도약이 기대되며, 항암과 대사질환, 희귀질환 분야에서 고무적인 임상 성과 발표를 준비하고 있습니다.

한미약품은 전문경영인 체제를 한층 강화하고, 그룹 차원의 역량을 유기적으로 결집함으로써 기업가치 제고와 지속 가능한 성장을 추진하도록 하겠습니다.

아낌없는 신뢰와 성원을 보내주신 모든 이해관계자분께 깊이 감사드리며, 앞으로도 한미약품이 한국 제약산업을 대표하는 기업으로 자리매김하도록 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

2026년 4월

대표이사 황상연

Our Company 기업 소개

기업 소개

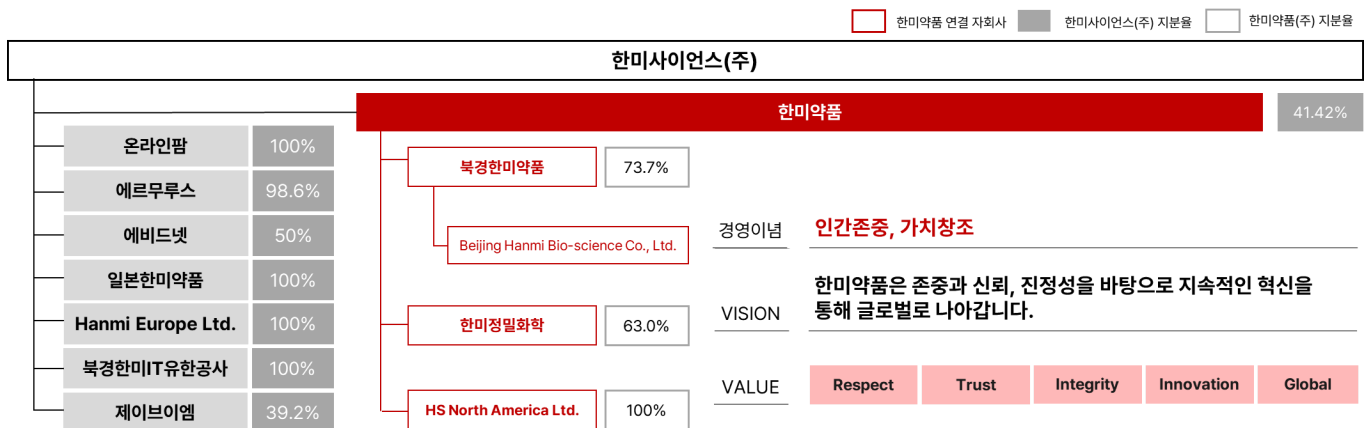
한미약품

대한민국 대표 R&D중심 제약바이오 기업, 한미약품

약사 임성기 선대 회장이 1973년 창립한 한미약품은 '인간존중'과 '가치창조'를 경영이념으로 삼고, 끊임없는 R&D와 도전정신을 기반으로 혁신을 향해 나아가는 대한민국 대표 R&D 중심 제약바이오 기업입니다. 한미약품은 인류의 건강과 생명을 지키는데 기여하고, 제약산업이 당면한 다양한 문제에 대해 해결안을 제시할 수 있는 대한민국 제약산업의 선도기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

기업명	한미약품 주식회사
대표이사	황상연
설립일	1973년 6월 15일 (분할일: 2010년 7월 1일)
사업장 주소	본사 : 서울시 송파구 위례성대로 14 한미 C&C 스퀘어 : 서울시 송파구 위례성대로2길 5 팔탄 스마트플랜트 : 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 평택 바이오플랜트 : 경기도 평택시 팽성읍 추팔산단로 114 R&D센터 : 경기도 화성시 동탄기흥로 550
주요 사업	목적 사업 : 의약품 제조·판매, 글로벌 혁신신약 개발 주요 제품 : 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 한미탐스, 팔팔 등 서비스 규모 : 전문의약품(239종), 일반의약품(54종)
주요 영업지역 (연결기준)	대한민국(본사 소재지), 미국, 중국, 일본

최대주주 및 종속회사 현황(계열사 포함)

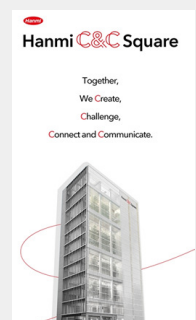


Open Square for Tomorrow, 한미 C&C 스퀘어

2025년 11월, 지하 5층~지상 13층, 연면적 7,305.9m² 규모로 조성된 한미그룹의 신규 업무·복지 복합시설 '한미 C&C 스퀘어'가 완공되었습니다. 한미 C&C 스퀘어의 'C&C'는 한미그룹의 최우선 가치인 창조(Creation)와 도전(Challenge), 연결(Connect)과 소통(Communicate)을 의미하고 있습니다.

한미 C&C 스퀘어는 단순한 업무 공간을 넘어, 임직원들의 가정, 건강, 문화 요소까지 아우르는 복합 공간으로 활용될 예정입니다. 현재 사무공간 뿐만 아니라 직장 내 어린이집, 임직원 피트니스 센터, 임직원 전용 카페(Equal Garden)를 운영하고 있습니다.

한미그룹은 임직원들이 최상의 환경에서 업무 효율과 삶의 질을 동시에 높일 수 있는 근무 문화를 조성하고, 이를 기반으로 지속 가능한 혁신을 이끌어 나가겠습니다.



생산시설 | 팔탄 스마트플랜트

대한민국 경기도 팔탄에 위치한 팔탄 스마트플랜트는 한미약품의 합성의약품 중추 생산기지로서 연간 60억정 이상의 생산 능력을 갖춘 글로벌 생산 시설입니다. 최첨단 시스템과 선진화된 생산 프로세스를 기반으로 주요 제약바이오 선진 국가로부터 우수약품 제조 및 품질관리 기준 (GMP 인증)을 획득했으며, 현재 세계 각국에 합성 완제의약품을 수출하고 있습니다. 특히 전 공정에 최신 ICT(정보통신기술)가 적용돼 제조, 생산 과정의 90%가 자동화 시스템으로 구현돼 있습니다.



“원료 입고부터 출하까지 공정의 자동화가 도입된 글로벌 스마트플랜트”

- 연간 60억 정 규모의 국내 최대 GMP 생산 단지
- 내용고형제, 점안제 등 완제 의약품 생산 및 공급
- 유럽 GMP 및 MSD, 사노피 등 글로벌사 ODM 파트너십 체결

GMP 인증현황

구분	승인기관	국가
GMP 인증서 획득	MRA	시리아
무균 공장등록	MHLW	일본
GMP 인증서 획득	ANVISA	브라질
GMP 인증서 획득	DIGEMID	페루
공장등록	Gulf Cooperation Council (GCC)	아랍국
GMP 인증서 획득	SAUMP	우크라이나
GMP 인증서 획득	BGV	독일
GMP 인증서 획득	Pharmacy and Poisons Board	케냐
비무균 공장등록	MHLW	일본
GMP 인증서 획득	USFDA	미국
비무균 공장등록	TFDA	대만
GMP 인증서 획득	Philippines FDA	필리핀
GMP 인증서 획득	MITRF	러시아
GMP 인증서 획득	NMPA	중국
GMP 인증서 획득	ANVISA	브라질
GMP 인증서 획득	PMDA	일본

국제경영시스템 인증 현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2023.09.29 ~ 2026.09.28
ISO 45001	안전보건경영시스템	2024.09.23 ~ 2027.09.22
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2025.12.13 ~ 2028.12.12
ISO 27001	정보보호경영시스템	2024.12.19 ~ 2027.12.18
ISO 37001	부패방지경영시스템	2024.11.29 ~ 2026.11.27
ISO 37301	규범준수경영시스템	2024.11.29 ~ 2027.11.28

생산시설 | 평택 바이오플랜트

대한민국 경기도 평택에 위치한 평택 바이오플랜트는 한미약품의 바이오의약품 제조하는 생산시설입니다. 미국 FDA, 한국식품의약품안전처가 승인한 바이오신약 상업화 제품을 미국과 한국 시장에 공급하고 있습니다. 미생물 기반의 바이오의약품 생산에 최적화된 한미약품 평택 바이오플랜트는 최대 2만 5,000리터 규모의 첨단 대형 제조설비를 보유하고 있으며, 연간 2,400만개 이상을 제조할 수 있는 프리필드시린지 완제의약품 제조설비도 한 사이트 내에 갖추고 있습니다.



“글로벌 GMP 인증 바이오 의약품 생산 단지”

- US FDA 인증 품질시스템과 바이오의약품의 제조 관리
- 우수한 인적 자원과 최신 설비 자원 활용 및 유연성 확보

GMP 인증현황

구분	승인기관	국가
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	MFDS	한국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDER, FDA	미국
USFDA GMP Establishment Inspection Pass	CDRH, FDA	미국
Certificate of GMP compliance of a biopharmaceuticals contract manufacturing organization	MFDS	한국

국제경영시스템 인증현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2023.12.07 ~ 2026.12.06
ISO 45001	안전보건경영시스템	2023.12.07 ~ 2026.12.06
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2025.12.13 ~ 2028.12.12
ISO 37001	부패방지경영시스템	2024.11.29 ~ 2026.11.27
ISO 37301	규범준수경영시스템	2024.11.29 ~ 2027.11.28
ISO 13485	의료기기품질경영시스템	2026.01.21 ~ 2029.01.21
PSM P등급	공정안전관리제도	2022.07.01 ~ 2026.06.30

종속회사 | 북경한미약품



“중국 GMP 인증 생산단지”

- 유산균제제, 일반의약품 및 전문의약품 완제
- 북경한미 사업장 부근 종합생산기지 확장 구축(26년 3Q 1기 완공 예정)

기업명	북경한미약품
대표이사	임종윤
총경리	임해룡
설립일	1996년 3월 27일
사업장 주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號(중국 북경)
매출규모	4,024억원
고용규모	1,230명
주요사업	주 목적사업 : 의약품 등의 제조·판매 및 신약 개발 주요제품 : 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静) 등의 소아약품 서비스 규모 : 마미아이, 이탄징, 루귀탕, 메창안, 메야핑 등 총 18종
주주 구성 현황	한미약품주식회사(73.68%), 화롄자족약업유한공사 (26.32%)

북경한미약품 동사회(이사회)

구성	동사장 : 1명, 동사 : 5명
이사의 다양성	남 5인, 여 1인
이사의 임기	3년
국적	대한민국 4명 / 중국 2명
이해관계 상충의 방지	동사회 구성원은 이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다. 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.
주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정	북경한미약품 동사회는 회사의 최고 의사결정기구로서, 회사가 지속적이고 안정적인 성장을 이룰 수 있도록 정관에 따라 정기 회의 및 임시 회의 등 형식을 통해, 회사의 전략 방향 수립, 회사의 경영 관리 감독, 주주의 권익 보호, 경영진의 선출 및 해임, 재무보고서 및 사업계획의 승인, 회사의 주요 관리제도 확립 등을 비롯한 회사의 중요 사항을 결정하고 있습니다.
동사회의 성과평가와 보상	북경한미약품 동사회는 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 동사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영 기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 법정대표인의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 매년 감사보고서를 통해 공시하고 있습니다.

주요 인증 현황

인증	인증기관 및 국가
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
고신기술기업인증	북경시 과학기술위원회
AEO CERTIFICATE	중화인민공화국북경해관
북경시 외자연구중심인증	북경시 과학기술위원회
실험동물사용허가증	북경시 과학기술위원회

국제 경영시스템(ISO) 인증 현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2024.03.22 ~ 2027.03.21
ISO 45001	안전보건경영시스템	2024.03.22 ~ 2027.03.21
ISO 37001	부패방지경영시스템	2025.01.25 ~ 2028.01.24

종속회사 | 한미정밀화학



“글로벌 GMP 인증을 기반으로한 원료의약품 전문기업”

- 세파게 항생제 및 일반 원료의약품, PEG, Peptide, mRNA Capping 관련
바이오 원료의약품 등 최상의 고부가가치 원료의약품 생산

40년 이상 축적된 연구개발 역량과 생산 기술을 바탕으로 미국, 유럽, 일본 등 주요 선진국 규제기관의 cGMP 인증을 획득하였으며, 안정적인 품질관리 시스템을 통해 30여 개국에 제품을 공급하며 글로벌 제약산업의 신뢰받는 파트너로 성장하였습니다.

창립 이후 세파게 항생제 분야에서 경쟁력을 확보해 온 한미정밀화학은 비세파 제품 영역에서도 고난이도 합성기술과 초고순도 품질을 기반으로 일반 제네릭 API 사업으로 영역을 확대하였고, PEG, mRNA Capping 개발 등 차세대 의약품 분야에서도 기술 경쟁력을 확보하며 미래 성장 동력 발굴에 지속적으로 투자하고 있습니다. 이를 통해 제네릭 API 사업을 넘어 CDMO를 포함한 고부가가치 사업 구조로의 전환 추진하고 있습니다.

‘인간존중’과 ‘가치창조’라는 경영이념을 바탕으로, 책임 있는 생산 활동과 지속적인 연구개발을 통해 고객과 사회의 신뢰를 받는 글로벌 원료의약품 기업으로 성장하고자 매진하고 있습니다.

기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	임종훈, 장영길
설립일	1984년 2월 22일
사업장 주소	경기도 시흥시 경제로 57 (정왕동)
매출규모	913억원
고용규모	261명
주요사업	주 목적사업 : 원료의약품 제조·판매 및 신약 신규 합성기술 개발 주요제품 : 세팔로스포린계 항생제, 일반 원료의약품 등 서비스 규모 : 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산 (전세계 30여개국 제품 수출)
주주 구성 현황	한미약품주식회사(63.0%), 기관 및 개인 투자자 (37.0%)

한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

구성	상임이사 4인, 비상임이사 1인, 감사 1인
이사의 다양성	남 6인 / 여 0인
이사의 임기	3년
이해관계 상충의 방지	한미정밀화학은 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다. 따라서 이사는 “이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하고 이와 관련된 심의에 회부” 하도록 하고 있습니다. 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.
주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정	한미정밀화학은 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 강화해가고 있습니다. 또한 효과적인 리스크 관리를 위해 최고 경영진부터 현장 조직까지 아우르는 유기적인 위기대응 관리 거버넌스를 구축해 나가고 있습니다. 리스크 현황을 주기적으로 점검, 대응하여 주요 리스크 예방은 물론 신속한 대처가 가능하도록 관리하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.
이사회 성과평가와 보상	한미정밀화학 이사회는 활동 성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다. 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영 기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.

주요 인증 현황

인증	인증기관
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP) 획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	포르투갈 보건성 (Infarmed)
GMP실사 및 cGMP적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일 보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주 보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
cGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)

국제 경영시스템(ISO) 인증 현황

구분	내용	기간
ISO 14001	환경경영시스템	2025.06.03 ~ 2028.06.02
ISO 45001	안전보건경영시스템	2025.05.20 ~ 2028.05.19
ISO 22301	사업연속성경영시스템	2025.12.29 ~ 2028.12.28

Our Company 한미약품 비즈니스 모델

한미약품 비즈니스 모델

한미약품은 대한민국을 대표하는 R&D 중심 제약바이오 기업으로서, 의약품 제조 및 판매사업을 영위하고 있습니다. 또한 종속회사 각 기업을 하나의 사업부문(의약품, 원료의약품, 해외의약품)으로 구분하고 있습니다.

사업 영역

의약품 부문	원료의약품 부문	해외의약품 부문
한미약품(주)는 의약품 제조 및 판매를 주 목적사업으로 하고 있으며, 주요 제품으로는 복합고혈압치료제 '아모잘탄', 복합 고지혈증치료제 '로수젯', 역류성식도염치료제 '에소메졸', 전립선비대증치료제 '한미탐스캡슐', 발기부전치료제 '팔팔정' 등이 있습니다. 또한 R&D를 통한 혁신 신약 개발에 주력하고 있습니다.	한미정밀화학(주)는 1984년에 설립된 원료의약품 전문회사입니다. 주요 생산품목인 세팔로스포린 계열의 항생제 시장과 일반 원료의약품 시장에서 우수한 품질로 인정받고 있습니다. 특히 2006년에는 무균원료부문에서 미연방식품의약품(FDA)의 실사를 받았습니다. 또한 2007년에는 APIs 합성공장을 새로 완공하여 세파게에 치중한 제품 라인업을 다변화하였습니다. 이 새로운 공장 또한 미국의 FDA, 독일의 BSG, 호주 TGA, 일본의 PMDA등으로부터 cGMP 제조시설의 적합 인증을 받았습니다. 현재 한미정밀화학은 다수의 다국적 제약회사들을 포함, 전세계 40여개 국가에 제품을 수출하고 있습니다.	북경한미약품유한공사는 지난 1996년 한미약품 주식회사가 출자해 설립하였습니다. 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움한 북경한미약품유한공사는 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 주력 제품은 어린이용 정장제 '마미아이'와 기침 가래약 '이탄장'이며, 성인용정장제 '매창안' 등 총 20여 품목을 판매하고 있습니다. 또한 2022년에 복합고혈압치료제 '메이아핑(한국 제품명 : 아모잘탄)'을 출시하였으며, 북경한미약품유한공사는 한국의 한미약품 주식회사와 R&D네트워크 시너지를 통해 글로벌 신약 개발에도 앞장서고 있습니다.

ValueChain

기준 : 2025년

Input	Financial Capital ·자산총계 : 2조1,376억원 ·자본총계 : 1조4,229억원 ·부채총액 : 7,147억원	R&D Intellectual Capital ·R&D 투자비용 : 2,290억원 ·R&D 시설투자 : 421억원 ·R&D 인력 : 670명 ·연구소 : 6곳	Manufactured Capital ·생산시설 : 4곳 ·유형자산 : 7,602억원 ·생산능력 : 6,037억원 ·구매액 : 2,909억원 ·협력사 수 : 3,576처
	Natural Capital ·에너지사용 : 1,687,615GJ ·용수 취수 : 701,967톤 ·환경 투자금액 : 7.5억원 ·유해화학물질 사용량 : 2,260톤 ·환경교육시간 : 10,708시간	Human Capital ·임직원 수 : 3,884명 ·신규채용 수 : 347명 ·교육훈련비 : 31억원 ·1인당 인권교육 : 3.3시간	Social / Relationship Capital ·기부금+사회공헌진행비 : 119억원



Output	Financial Capital ·매출액 : 1조5,475억원 ·영업이익 : 2,578억원 ·당기순이익 : 1,871억원	R&D Intellectual ·R&D 파이프라인 수 ¹⁾ : 28개 ·희귀의약품 지정 ¹⁾ : 22건 ·국내매출 비중 ¹⁾ : 97.5% ·특허 보유현황 : 1,780건	Manufactured ·생산실적 : 6,068억원 ·블록버스터 ²⁾ : 20개 ·고객사/규제 기관 실사 수검 ¹⁾ : 10건
	Environment ·온실가스 배출량 : 169,912tCO ₂ eq ·Scope 1 : 13,130tCO ₂ eq ·Scope 2 : 75,266tCO ₂ eq ·Scope 3 ¹⁾ : 81,516tCO ₂ eq ·폐수 배출량 : 437,140톤 ·대기/수질오염물질 배출량 : 11.2/13.8톤 ·폐기물 발생/재활용량 : 7,536/6,449톤	Employment ·평균 근속연수 : 8.3년 ·여성 임직원 비율 : 36.9% ·산업재해율 : 0.10%	Social / Relationship ·누적 봉사인원 : 912명 ·누적 봉사활동 시간 : 2,598시간

1) 한미약품 별도 기준

2) 대한민국 100억원 이상 판매 의약품

Open Innovation

한미약품의 Open Innovation은 단순히 기술과 자본의 결합이 아닌, 공동 연구와 개발, 판매, 라이선싱, 투자 등 '혁신과 기술'의 협력을 통한 상호간 시너지를 극대화하는데 초점이 맞춰져 있습니다. 1973년 창립 이후, 한미약품은 다양한 Open Innovation을 통해 한국을 대표하는 R&D 중심 기업으로 성장해 왔습니다. 퍼스트 제네릭에서부터 개량·복합 신약, 혁신신약으로 이어지는 한미의 '한국형 R&D' 중심에는 늘 Open Innovation이 자리하고 있습니다.

* '한국형 R&D'란, 지난 50년 동안의 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량 복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 글로벌 혁신신약 개발에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.

Co-Development (최근 주요 실적)

2020	2021	2024
Enzyme Replacement Therapy GC Biopharma Co-Development (HM15421/GC1134A, Long Acting ERT, Lysosomal Storage Disease)	Genome Opinion (現 NOBO Medicine) Co-Development poseltinib (HM71224, Lymphoma)	AI-based anti-cancer therapy Co-Development AIGEN Sciences Research Collaboration
AI-based Drug Discovery Standigm Drug Discovery	New Target & Drug Discovery Dankook University Research Collaboration (Cancer)	Strategic Collaboration for discovering novel anti-cancer biomarkers using CRISPR MEDiC Life Sciences Research Collaboration
	PENTAMBODY ConjuAll LegoChem Biosciences (現 LigaChem Biosciences) Research Collaboration (bsAb ADC, Cancer)	

Licensing-Out/Supply Agreement (최근 주요 실적)

2019	2020	2021
Silanes Amosartan Plus amlodipin, losartan, chlorthalidon (Cardiovascular) Mexico	MSD efinopegdutide HM12525A (LAP ^S GLP/GCG agonist, MASH) WW (excluding Korea)	MSD efinopegdutide HM12525A (LAP ^S GLP/GCG agonist, MASH) WW (excluding Korea)
Sanofi Amosartan Q amlodipin, losartan, rosuvastatin (Cardiovascular) CIS		Aptose Biosciences tuspetinib HM43239 (Myeloid Kinome Inhibitor, AML) WW
Silanes Amosartan Q amlodipin, losartan, rosuvastatin (Cardiovascular) Mexico		Arthrex HA injection sodium hyaluronate(Joint Articular) US
Sanofi Amosartan amlodipine, losartan (Cardiovascular) CIS	2024 NOBO Medicine (前 Genome Opinion) poseltinib/NB02 HM71224 (multi-TEC inhibitor, Lymphoma) WW	

Licensing-In (최근 주요 실적)

2019
RAPT Therapeutics Tivumecirnon (FLX475) (CCR4 inhibitor, Solid Tumor) Korea, Greater China
Phanes Therapeutics (Cancer) WW

Investment (최근 주요 실적)

2024
MEDiC Life Sciences Strategic investment

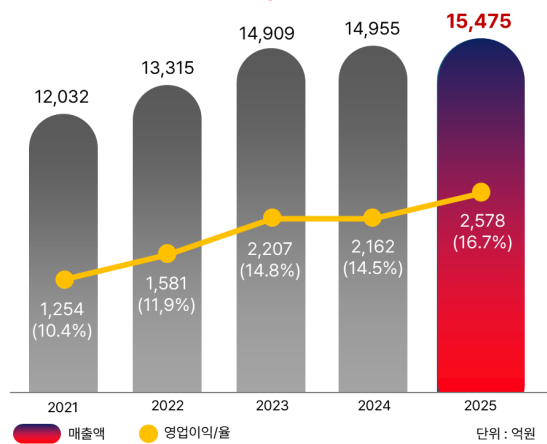
Our Company 2025 Performance

2025 Performance

Business Highlights

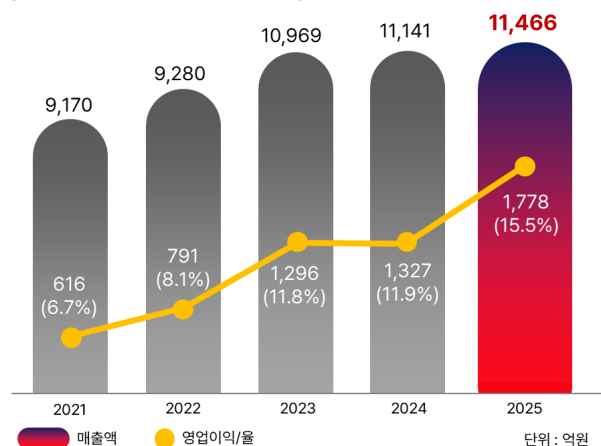
최근 5개년 연간 실적 추이 (연결기준)

1조 5,475억원 (2025년 매출) / **2,578억원** (2025년 영업이익)



최근 5개년 연간 실적 추이 (별도기준)

1조 1,466억원 (2025년 매출) / **1,778억원** (2025년 영업이익)



2025년 매출 구성 비율



2025년 매출 구성 비율



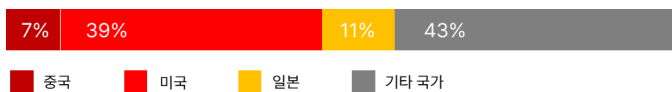
수출 실적¹⁾ (별도기준)

2,097억원 (2025년)

구분	단위	2023	2024	2025
내수	억원	8,853	9,123	9,369
수출		2,117	2,018	2,097

1) 기준 변경으로 인한 2023, 2024 데이터 수정

2025년 지역별 매출 비중



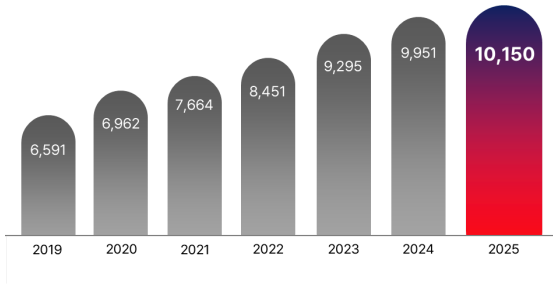
2025년 품목별 매출 비중



원외 처방 실적

1조 150억원 (8년 연속 국내 제약산업 1위)

단위: 억원

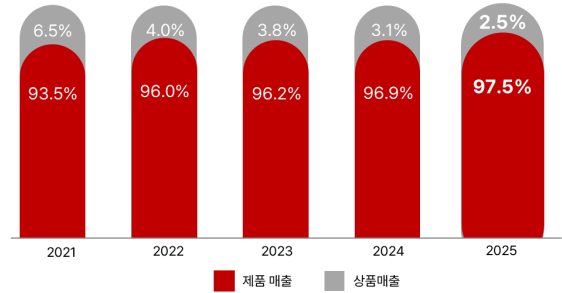


* 기준: UBIST D1 급여 기준

제품 매출 비중 (국내매출 대비)

97.5%

단위: 백분율



* 제품매출: 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출

* 상품매출: 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것
국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출

블록버스터 제품 현황

20개 (국내 제약사 중 1위)

기준: 제약바이오 데이터 분석 솔루션 UBIST D1 Sales

제품	적응증	25년 매출(억원)	제품	적응증	25년 매출(억원)
로수젯	이상지질혈증	2,279	히알루 미니	안구건조증	186
아모잘탄	고혈압	903	몬테리진	천식/알레르기 비염	178
에소메졸	위식도역류질환	610	미라백	과민성 방광	174
한미탐스	전립선비대증	458	한미오메가	이상지질혈증	142
팔팔	발기부전	368	라본디	골다공증	140
아모잘탄 플러스	고혈압	309	다파론패밀리	당뇨병	125
아모디핀	고혈압	247	아모잘탄 엑스큐	고혈압/이상지질혈증	125
낙소졸	소염진통제	243	로벨리토	고혈압/이상지질혈증	109
구구	발기부전/전립선비대증	226	아모잘탄 큐	고혈압/이상지질혈증	109
피도글	항혈전제	205	페노시드	이상지질혈증	104

* 동일 브랜드 및 동일 성분은 합산하여 집계

매출 및 생산 실적

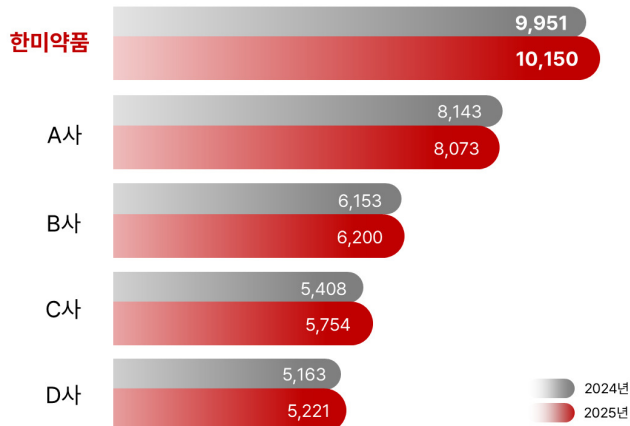
단위: 백만원 / 연결기준

부문	사업부문	품목	매출액	품목	생산실적	생산능력
내수	의약품	정제	585,981	정제(아모잘탄 외)	181,613	183,360
		캡슐제	214,165	연,경질캡슐(에소메졸 외)	78,946	75,522
		주사제	46,130	주사제(트리악손 외)	69,947	70,737
		시럽제	274,651	시럽제(맥시부펜 외)	88,634	65,838
		산제	58,446	산제(메디락베베 외)	16,692	12,307
		원료의약품	89,429	원료의약품(CTO 외)	76,531	104,726
		기타	151,374	기타	69,442	65,892
수출	기타	임가공 외	6,612			
	제품	주사제 외	74,217	주사제(타짐주 외)	3,173	3,209
	상품	원료의약품 외	112,315	연,경질캡슐 외(코자XQ외)	8,021	8,112
합계	기술수출 외	기술수출/용역매출	26,977	기타	13,810	13,965
		내수	1,426,788	내수	581,806	578,382
		수출	213,509	수출	25,004	25,286
		내부거래	-92,766			
		합계	1,547,531	합계	606,809	603,668

원외처방 '1조 돌파' 한미, 처방시장 선두 질주

2025년 제약사 외래 처방금액

단위 : 억원



※ 자료출처 : UBIST



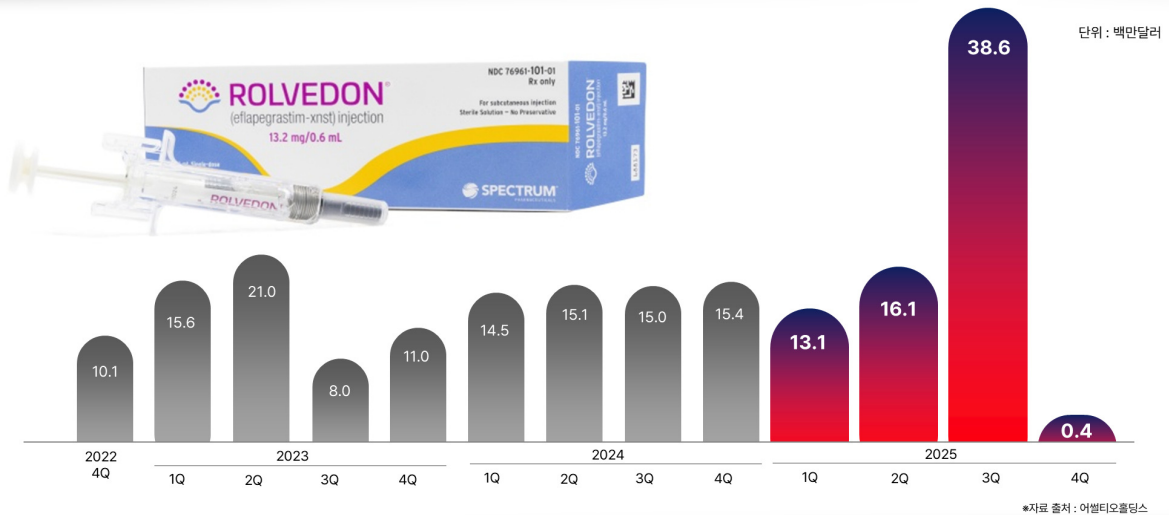
로수젯

아모잘탄

한미약품은 지난 2018년부터 8년 연속 처방실적 선두 자리를 유지하고 있으며, 국내외 제약사 중 처음으로 연간 처방액이 1조원을 넘어섰습니다. 처방 시장에서 한미약품 강세의 주역은 자체 개발한 복합신약입니다. 복합신약 로수젯은 지난해 외래 처방금액이 전년보다 8.4% 증가한 2,279억원을 기록했습니다. 로수젯은 2024년 처방액 2,103억원으로 국내 개발 의약품 최초로 전체 선두에 올랐고 2년 연속 정상을 지키고 있으며, 한미약품 전체 처방액의 22.5%를 차지하며 회사 성장을 주도하고 있습니다. 또한 아모잘탄은 매년 1,000억원에 육박하는 처방액으로 캐시카우 역할을 톡톡히 하고 있습니다. 아모잘탄플러스는 2025년 처방액이 전년보다 1.8% 증가한 309억원을 기록했습니다.

한미약품 '롤베돈' 작년 미국 매출 1천억원 돌파

롤베돈 2025년 매출 6,820만달러...전년비 14% 증가
판매 증가와 유통 파트너 교체로 선공급 효과
발매 이후 매년 매출 신기록...누적 매출 2,900억원



※자료 출처 : 어셀티오텔링스

롤베돈은 2022년 4분기 첫 매출 1,010만달러를 시작하여 2023년 5,560만달러, 2024년 6,010만달러를 기록한데 이어 2025년 매출 6,820만달러를 기록해 매년 최대 규모 매출을 기록하고 있습니다.

2025년 4분기 롤베돈 순매출은 40만 달러에 그쳐 전년 동기(1,540만 달러)와 큰 격차를 보이지만 이는 실적 부진이 아닌 구조적 변화에 따른 일시적 현상으로 나타났습니다. 어셀티오텔링스는 2025년 3분기에 신규 유통 파트너 전환과 단일 운영 법인 통합 작업을 위해 이후 두개 분기분 물량을 미리 출하(sell-in)하는 방식을 채택했고, 그 결과 3분기 롤베돈 매출이 3,860만 달러로 급증한 반면 4분기에는 선출 효과 소진으로 매출이 일시적으로 급감했습니다.

어셀티오텔링스는 롤베돈의 유통체계 재편을 2025년 4분기 중 완료했으며, 유통 파트너 전환에 따른 신규 라벨 기반 판매는 2026년 2분기부터 재개할 예정입니다. 롤베돈은 미국 공적 의료보험 제도인 메디케어에서 의사가 직접 환자에게 투여하는 주사제 등의 시장인 메디케어 파트B 클리닉 시장에서 점유율 선두를 기록하고 있으며 2022년 4분기부터 지난해까지 누적 매출은 총 1억9,290만달러(약 2,900억원)로 집계되고 있습니다.

롤베돈은 한미약품의 평택 바이오플랜트에서 생산되고 있으며 미국 시장에서 지난 3년간 약 3,000억원 육박하는 매출을 올리며 새로운 수출 효자로 부상하고 있습니다.

ESG Highlights

주요 ESG평가 결과

ESG 평가기관	2025년 결과	의미
	DJBIC KOREA 지수 편입	DJBIC (Dow Jones Best-In-Class)지수는 기업의 경제적, 환경적, 사회적 지속가능성을 종합적으로 평가하는 글로벌 지수입니다. DJBIC KOREA는 국내 상장 기업 중 지속가능성이 우수한 상위 30%의 기업을 선정합니다.
	SILVER(연결기준) 상위 15% 이내	EcoVadis는 글로벌 공급망 지속가능성 평가 기관으로, 환경, 노동 및 인권, 윤리, 지속가능한 조달 등의 부문에서 기업을 평가합니다.
	C등급	CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 기업들의 기후변화 대응 및 탄소 배출 감축 노력을 평가하는 글로벌 이니셔티브입니다.
	B등급	한국ESG기준원(KCGS)은 국내 대표적인 ESG 평가 기관으로, 기업의 환경, 사회, 지배구조 부문을 평가하여 ESG 등급을 부여합니다.
	BB등급	서스틴베스트는 국내 주요 ESG 평가기관으로, 기업의 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 요소를 종합적으로 평가해 등급을 부여합니다.

주요 이니셔티브 참여 현황

이니셔티브	의미
	유엔 글로벌 컴팩트(UNGC)는기업의 지속가능성과 사회적 책임 강화를 목표로 하는 UN 주도의 글로벌 이니셔티브입니다. 한미약품은 UNGC의 10대 원칙(인권, 노동, 환경, 반부패)을 준수하며 글로벌 지속가능경영을 실천을 위해 노력하고 있습니다.
	TCFD는 기후변화가 기업의 재무에 미치는 영향을 분석하고 공시할 것을 권장하는 글로벌 이니셔티브입니다. 한미약품은 기후변화 관련 재무 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 지속가능한 성장을 위한 기후변화 대응 전략을 갖춰 글로벌 기준에 상응하고 있습니다.
	BNBP는 기업이 생물다양성을 고려한 지속가능한 경영을 추진할 수 있도록 지원하는 협력 플랫폼입니다. 한미약품은 생물다양성 보호와 지속가능한 경영 활동을 적극 실천하고 있습니다.

연도별 주요 수상

연도	내용
2019	글로벌 스탠다드경영대상 지속가능경영 1위 대한민국 사랑받는 기업 정부포상 국무총리상
2020	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위
2021	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(2년 연속)
2022	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(3년 연속) 제29회 기업혁신대상 산자부장관상
2023	대한민국 지속가능성 지수 제약부문 1위(4년 연속)
2024	국가품질경영대회 지속가능경영 부문 국무총리 표창

한미약품, CP 등급 'AAA' 7년 연속 달성...제약업계 최장 기록



한미약품은 공정거래위원회 주최 '2025 공정거래 자율준수프로그램(CP) 우수기업 평가증 수여식 및 포럼'에서 'AAA' 평가증을 공식 수여 받았습니다.

한미약품은 2007년 국내 제약업계 최초로 CP를 도입한 이후 2020년 처음으로 'AAA' 등급을 획득했다. 이번 평가 결과로 2027년까지 7년 연속 'AAA' 등급을 유지하며 제약업계 최장 기록을 달성하였습니다.

이번 성과는 최고경영진의 확고한 준법 의지와 정기 교육, 리스크 기반 사전 점검 등 체계적인 CP 운영이 결실을 맺은 것으로, 준법경영이 한미약품의 기업문화로 굳건히 자리잡았음을 보여주는 의미 있는 결과입니다.

앞으로도 한미약품은 체계적 CP운영을 위하여 최선을 다하겠습니다.

한미사이언스-한미약품, 지역사회공헌 인정...복지부 장관 표창

한미약품은 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '2025년 지역사회공헌 인정제' 심사에서 제약업계 최초로 7년 연속 인증과 최고 등급을 획득했습니다.

2019년부터 시행된 '지역사회공헌 인정제'는 비영리단체와의 협업을 통해 지역사회 문제 해결에 기여한 기업과 기관을 발굴하고, 정부 차원에서 그 공로를 공식적으로 인정하는 공신력 있는 인증 제도입니다.

한미약품은 지역사회공헌 인정제 도입 시점부터 단 한 번도 빠짐없이 매년 인증을 획득하고 있으며, 올해는 지역사회와의 상생과 사회적 책임 실천에서 모범을 인정받아 보건복지부 장관 표창을 수상했습니다.

한미약품은 앞으로도 임직원들과 함께 지역사회와의 나눔과 상생을 이어나가며, 지속가능한 기업으로서 사회적 책임을 성실히 이행해 나가겠습니다.



Our Company

Business Growth & Innovation

Business Growth & Innovation

한미그룹 "Hanmi Vision Day" 통해 2030 중장기 성장 로드맵 발표

2025년 12월, 한미약품은 한미그룹의 핵심 사업회사로서 '다시, 창조와 혁신으로'를 캐치프레이즈로 한 '장기 뉴 비전'을 발표했습니다.

한미약품은 Dual Momentum(Fundamental Growth + Innovative Growth) 전략에 기반한 창조와 혁신을 통해 지속가능한 성장을 강화하고 글로벌 경쟁력을 지속적으로 제고해 나가겠습니다. 이를 바탕으로 국내를 넘어 글로벌 Top-tier로 도약하고자 합니다.

"다시, 창조와 혁신으로..." 국내를 넘어 글로벌 Top tier 도약의 발판 구축

First Mover & Top Tier, Expansion

Dual Momentum Strategy

Fundamental Growth

- 만성질환품목 근거중심 차별화 마케팅
- Blockbuster 신약/신제품 연 1건 이상 출시
- R&D 강화/맞춤형 신제품 개발
- Smart 혁신 기반 Global 생산 기지 도약

Blockbuster Flagship Product* 연 1품목 이상 출시

New Trend 개척, Key Milestones 제시

19개 핵심 신약/신제품 임상/생동 진행중

*Blockbuster 이상의 가장 대표적, 최고급의 제품

Drug Repositioning & Value-up

- [에페글레나타이드] 당뇨, DTx 추가 임상
- [롤론티스] AI 제형 출시
- [멜바라페닙] 국내 임상 2상 先 개발
- [아모프렐] 세계 최초 고혈압 초기요법 저용량 3제 복합제 출시

Innovative Growth

- Open Innovation을 통한 신성장 동력 확보
- 차세대 치료 패러다임 선도(비만 · Anti-aging · 항암)
- 다양한 모달리티 연구
- AI · Bioinformatics 기반 R&D 혁신

전략적 Global 확장 시행

Aptose社: 인수를 통한 임상, 네트워크 거점 확보

Global Blockbuster 전략 시행

: 해외 권역별 트렌드 분석 및 다국가 임상 진행

글로벌 제약사 파트너십/신약 도입 품목 확대

[삼성바이오에피스] 오보덴스(프롤리아 BS) 공동 판매 계약 체결

[베링거인겔하임] COPD 치료제 3종 공동 판매 계약 체결

[프레제니우스 카비] 로오스모페리주 공동 판매 계약 체결

[테바] 아조비(편두통 예방약) 공동 판매 계약 체결

혁신 파이프라인 확보

20개 +

블록버스터 신약/신제품

5개 +

5년간 누적 신약 L/O

1조원 +

합성/바이오의약품 생산

글로벌 허브

2030 Target Revenue

Fundamental Growth
1.6조원 ↑ (55%)

연평균 매출 성장 20% +
2.9조원*

Innovative Growth
1.3조원 ↑ (45%)

*한미약품 별도기준 (한미약품 연결기준 3.5조원)

[북경한미약품] 26년 북경한미 설립 30주년, 제 2의 도약



북경 종합기지 건설

신약/신제품 Pipeline 확대

식품, 건기식 사업 확장

중국 집중구매제도(ETC) 대응 강화

2030 Target Revenue

Fundamental Growth
73.7%**0.6조원**Innovative Growth
26.4%

[한미정밀화학] Global Standard GMP Plant



제네릭 API + CDMO 경쟁력 추가

글로벌 High Tech CDMO 기업 성장

2030 Target Revenue

Fundamental Growth
23%**0.2조원**Innovative Growth
77%

제네릭 API 사업

mRNA, ADC 등 글로벌 High-Tech CDMO

펩타이드, PEG CDMO 사업

Our Company R&D경영

R&D경영

한미약품 R&D Vision

2025년 12월, 한미그룹의 미래가치를 담당하는 R&D센터에서는 'Shaping the Future of Aging' 비전 아래 건강한 고령화 시대를 선도하기 위한 전략을 발표했습니다. 한미약품은 혁신 신약 파이프라인의 임상 개발 속도 가속화, First-in-Class 확보 및 신규 모달리티 기반의 차세대 항암 과제 다수 착수 등 연구개발 역량을 입증하고 있습니다. 또한 핵심 비만/대사 질환 치료제의 임상 진전과 함께 학술적 성과에 두각을 나타내고 있습니다. 한미약품은 2030년을 항암, 비만 및 대사성 질환연구를 넘어 항노화·역노화 연구로의 확장으로 새로운 도약 시기로 만들어 나가겠습니다.

"Shaping the Future of Aging with R&D Leadership"

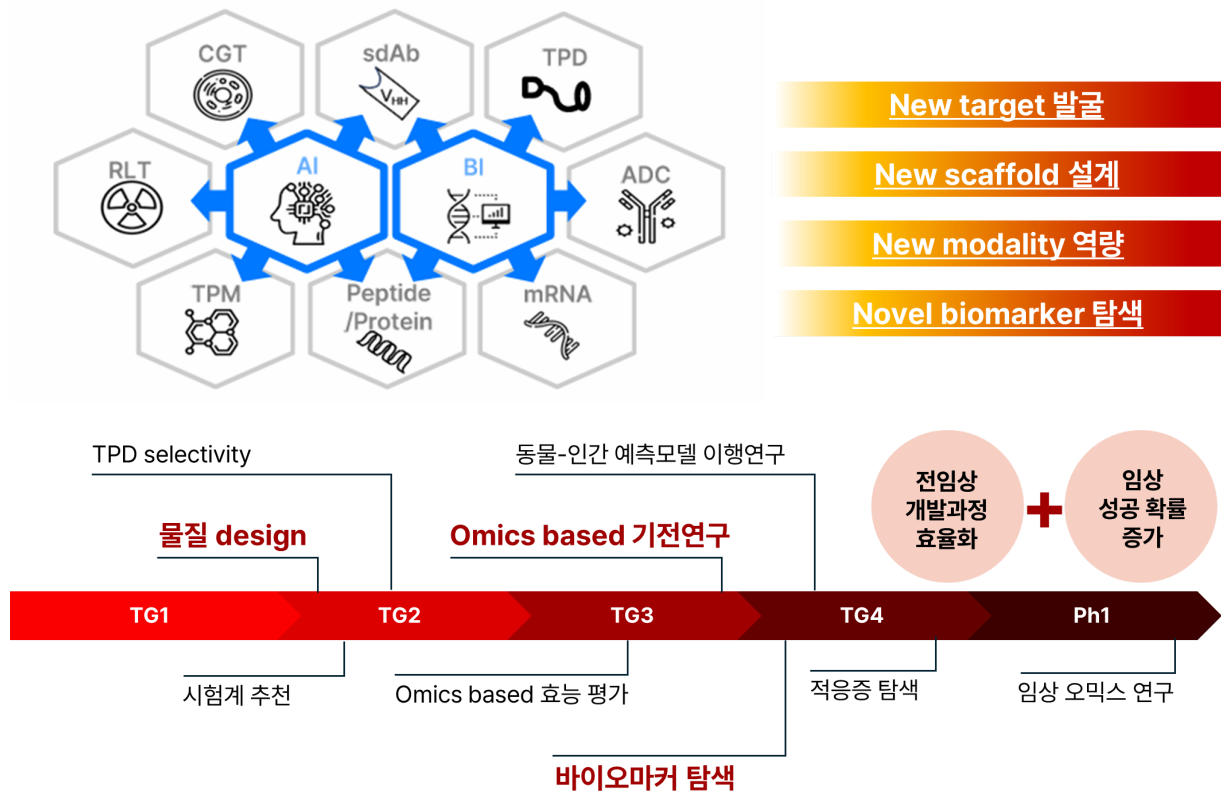
글로벌 수준의
R&D 인프라 및 기술역량

Metabolic to Longevity
항노화 / 역노화 분야 선도

Open Innovation
FIC 혁신 지속 창출

1. 글로벌 수준의 R&D 인프라 및 기술역량

AI, BI/Omics 등 신기술 내재화로 차세대 신약 패러다임 선도

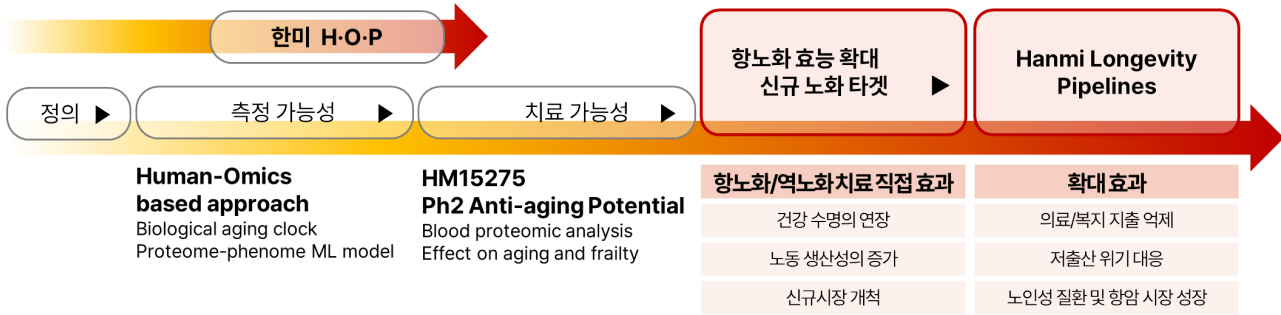


2. Metabolic to Longevity 항노화 / 역노화 분야 선도

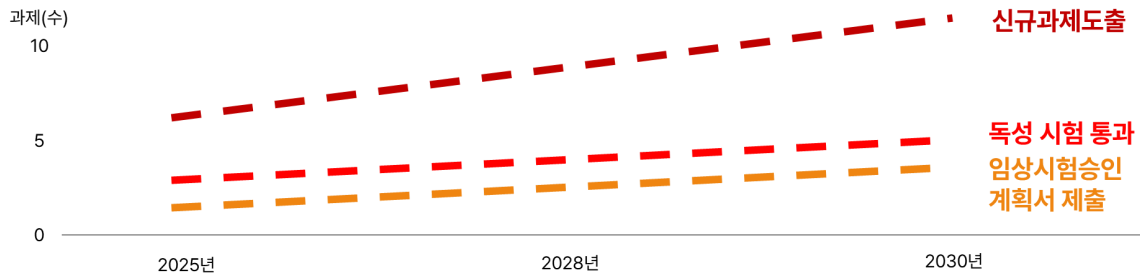
H.O.P 프로젝트 고도화를 통하여 차세대 비만 치료제 시장을 항노화/역노화 시장으로 전환해 나가겠습니다.

초고도비만 치료제 삼중작용제 잠재력 부각	체중감량의 질 개선	비만치료제 포텐셜 극대화 건강증진으로의 피벗
Global Top Tier 수준 삼중작용제 연구 (HM15275)	기존 GLP-1 약물과 조합 가능한 새로운 근육 증가 신약 개발 (HM17321)	비만-노화간 공통 병리기전 활용, 항노화 효과 추가 규명 (efpeglenatide, HM15275)

한미약품 노화시장 접근 전략



3. Open Innovation FIC 혁신 신약 지속 창출



FIC급 신규 과제발굴에 R&D자원집중+임상진입 검증 강화

Open Innovation 현황

AI 활용 물질발굴	아이젠사이언스 신테카바이오	연구자 주도임상	삼성서울병원 서울아산병원
신규 물질도입	RAPT Allergro	신규 적응증 발굴	서울대학병원혈액종양내과 분당차병원 가정의학과
바이오마커 발굴	MEDi LS KAIST바이오 및 뇌공학과 베르티스(프로테오믹스)	기전 연구	서울대학병원뇌인지학과 KAIST 생명과학과 노보메타테라퓨틱스

R&D 투자

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 한미약품은 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등의 혁신적인 의약품 연구 분야는 물론 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액을 포함해 최근 10여년간 총 R&D 투자금이 2조 9,078억 원에 달합니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

2025년 R&D Highlights

한미약품 연결기준

R&D투자	2,290억원	최근 10년간 R&D 및 시설투자 (2016~2025)
R&D시설투자	421억원	
매출액 대비 R&D투자비율	14.8%	2조 9,078억원

최근 10년간 한미약품 R&D투자금액

한미약품 연결기준 / 단위 : 억원

연도	매출	R&D투자금액	R&D상용화 시설투자	매출액 대비 R&D투자비율 (%)
2016	8,827	1,626	2,251	18.4
2017	9,166	1,706	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	19.0
2019	11,136	2,098	1,509	18.8
2020	10,759	2,261	392	21.0
2021	12,032	1,615	281	13.4
2022	13,315	1,779	272	13.4
2023	14,909	2,050	302	13.8
2024	14,955	2,098	377	14.0
2025	15,475	2,290	421	14.8

국내 제약산업 매출액 대비 R&D투자 비율¹⁾

단위 : %

연도	한미약품(연결기준)	상장기업	의약품 제조기업	혁신형 제약기업
2016	18.4	8.9	6.0	11.7
2017	18.6	8.9	5.7	11.0
2018	19.0	11.2	6.4	11.5
2019	18.8	11.2	6.6	12.3
2020	21.0	12.3	6.5	14.2
2021	13.4	11.9	5.9	12.7
2022	13.4	12.7	6.3	13.2
2023	13.8	12.5	6.4	14.7
2024	14.0	12.0	5.2	13.4

1) 한국제약바이오협회 데이터북 2025 참조

한미약품, 13년 연속 혁신형 제약기업 선정



보건복지부 인증
혁신형 제약기업
KOREA INNOVATIVE PHARMACEUTICAL COMPANY

제약산업은 국민건강과 경제성장을 도모하는 대한민국의 미래이자 신성장동력입니다. 또한 제약 산업은 세계적인 고령화 가속에 따른 웰에이징 (well-aging)에 대한 수요와 만성질환 및 신종 바이러스 증가 등의 복합적인 요인으로 지속 성장 할 수 밖에 없는 산업입니다. 이에 대한민국 정부는 신약 개발 중심의 혁신 생태계 조성과 건강한 제약산업 생태계를 위해 혁신형 제약기업을 선정하고 지원하고 있습니다.

혁신형 제약기업은 국내 제약사의 리베이트 등 잘못된 관행을 근절하고, R&D, 해외진출 역량을 갖춘 혁신기업으로 탈바꿈하기 위해 2012년부터 시작된 제도로, 인증기업은 국가 R&D 등 정부 지원사업 참여 시 가점 부여, 약가 우대, 세제 혜택 및 인허가 지원 등의 혜택을 받을 수 있습니다.

한미약품은 인증 도입시부터 현재까지 13년 연속 혁신형 제약기업에 선정되어 혁신형 제약사 지위를 유지하며 제약업계 혁신에 앞장서고 있습니다.

R&D 인력

한미약품은 국내에 5개 R&D센터를 두고 489명의 연구 인력이 R&D에 매진하고 있으며, 북경에 위치한 북경한미약품 연구원을 포함하면 총 670명으로 총 인력대비 17.3%의 연구 인력을 보유 하고 있습니다.

2025년 한미약품 R&D 인력 현황

회사	부서 ¹⁾	인원(명)				
		합계	박사	석사	학사	기타
한미약품	R&D센터	177	59	90	13	15
	서울연구센터	139	14	56	66	3
	제제연구소	58	5	38	13	2
	바이오공정연구센터	51	5	29	16	1
	소계	425	83	213	108	21
북경한미약품	R&D센터	181	5	62	97	17
한미정밀화학	R&D센터	64	3	44	15	2
합계		670	91	319	220	40

1) 연구개발비상 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

연도별 한미약품 R&D 인력 현황²⁾

구분	총 인력(명)	R&D인력(명)	비율(%)
2018	3,981	599	15.0
2019	4,056	579	14.3
2020	3,805	538	14.1
2021	3,703	550	14.9
2022	3,774	584	15.5
2023	3,865	637	16.5
2024	3,962	676	17.1
2025	3,884	670	17.3

2) 인력: 한미약품, 북경한미약품, 한미정밀화학 임직원 기준

R&D 네트워크

한미약품의 R&D 네트워크는 경기도 동탄의 한미약품 R&D센터를 중심으로 서울 본사에 위치한 서울 연구센터, 팔탄스마트플랜트에 소속된 제제연구센터, 평택 바이오플랜트 내의 바이오 공정 연구센터, 그리고 자회사인 북경한미약품과 한미정밀화학 내 연구소까지 연구 단계의 물질이 빠른 개발과 상업화 단계에 이를 수 있도록 최적의 연구 환경을 구축하고 있습니다.

한미약품 R&D 네트워크					
한미약품 본사		한미약품 R&D센터		평택바이오 공정연구	
소재지	서울시 송파구	소재지	경기도 동탄	소재지	경기도 평택
분야	신약/신제품 임상 신제품개발 허가 등록	분야	신약 R&D 비만/대사, 항암, 희귀질환 다양한 모달리티	분야	바이오 신약 공정 연구 LAPSCOVERY기반 의약품 히알루론산 제제
광고/팔탄 제제연구센터		북경한미약품 R&D센터		한미정밀화학 R&D센터	
소재지	경기도 광고, 팔탄	소재지	중국 북경	소재지	경기도 시흥
분야	제형/platform R&D 신약/개량신약/제네릭 Technical Transfer(팔탄)	분야	신약 R&D PENTAMBODY Platform 이중항체	분야	원료의약품 R&D Nucleotide Peptide, PEG, Capping

R&D 핵심기술

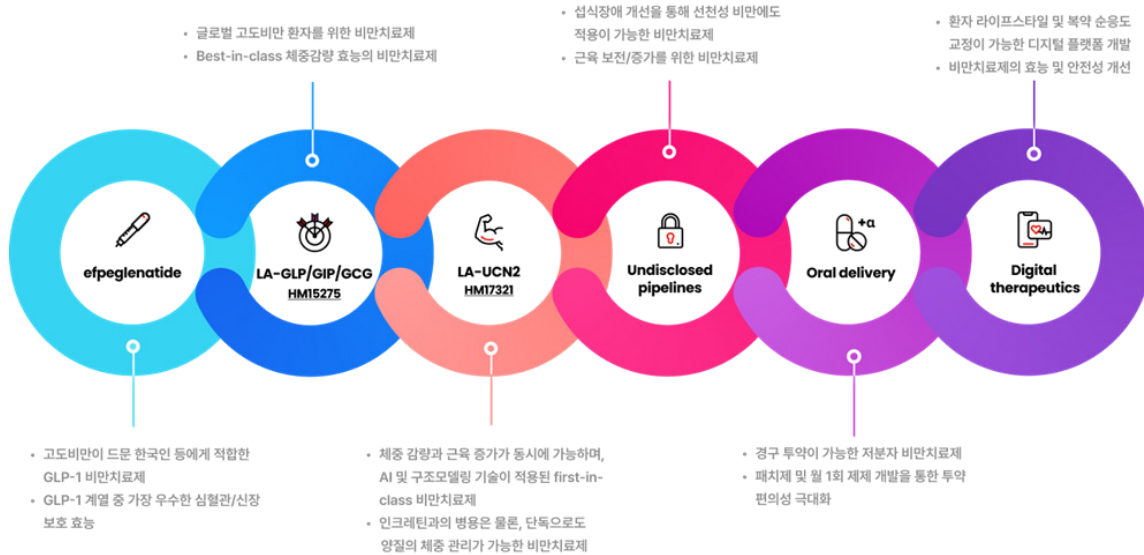
한미약품은 앞선 기술과 연구를 바탕으로 지속가능한 R&D, 세상에 없는 혁신을 만듭니다. 현재 한미약품은 한미 고유 플랫폼 기술 ‘랩스커버리’ 기반의 장기 지속형 바이오신약, 이중항체 등 기술을 보유하고 있으며, 환자 삶의 질 개선을 위한 개량·복합신약 개발에도 집중하고 있습니다. 향후 한미약품은 ‘항체-약물 접합체’, ‘세포·유전자치료제’, ‘mRNA 기반 치료제’, ‘표적 단백질 분해제’ 등 새 모달리티를 발굴해 지속 가능한 발전을 위해 노력해 나갈 것입니다.

지속형 바이오의약품 기반 기술	단백질/펩타이드 의약품은 인체 내 반감기가 짧아 빈번히 투여를 해야하는 불편함이 있습니다. 신약 특성에 맞는 다양한 지속형 바이오의약품 기반기술을 활용하여 효능을 개선하고 환자의 삶의 질을 높이기 위한 연구를 진행하고 있습니다.	Link >
이중항체 기반 기술	한미약품의 중국 현지법인 북경한미약품이 자체 개발한 이중항체 기술로, 하나의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 이중항체 기반기술입니다. 이는 면역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있는 특징이 있습니다. 특히 자연적인 면역글로불린 G (Ig G)와 유사한 구조적 특징을 갖추고 있어 면역원성과 안정성 등이 우수하면서 생산 효율이 높은 장점이 있습니다. 다양한 이중항체 후보물질들이 PENTAMBODY™기술을 적용하여 개발 중에 있습니다.	Link >
항암제 연구	전 세계 주요 사망원인인 암으로 많은 환자들이 고통을 받고 있습니다. 기존 약물에 대한 내성을 극복하고 최종 목표인 암의 정복을 위한 다양한 시도를 하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제와 면역항암제 및 이중항체 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구하여 효력을 증진시키고 적응증 확장을 위한 연구를 진행하고 있습니다. 그리고 가속화 되는 디지털 대전환의 흐름 안에서 인공지능을 활용한 오픈이노베이션을 통해 파이프라인 구축에 힘쓰고 있습니다.	Link >
개량·복합 신약	개량신약은 이미 허가된 의약품의 단점을 개선해 안전성, 유효성, 유용성 등을 높인 약물입니다. 따라서 기존 제품에 비해 안전하고 효과적이며, 복용 편의성이 높을 뿐만 아니라 독자적인 특허권을 확보함으로써 글로벌시장에서의 경쟁력을 높일 수 있습니다.	Link >

주요 연구분야

비만/대사 Obesity/Metabolism

비만은 당뇨병, 고혈압, 심혈관질환, 지방간질환 등 주요 대사 증후군의 원인으로 알려져 있으며, 세계보건기구(WHO)는 비만을 현대 사회가 해결해야 하는 '21세기 유행병'으로 규정하고 있습니다. 인크레틴 과학에 대한 전문성 및 연구개발 능력을 바탕으로 peptide, 단백질, 제제 기술, 디지털 치료제를 이용하여 차별화된 비만 예방, 치료는 물론 양질의 체중관리에 이르는 비만 전주기 맞춤형 포트폴리오 (H.O.P: Hanmi Obesity Pipeline) 구축 연구를 진행하고 있습니다.



표적+면역항암 oncology

암은 인류가 고통받는 가장 중대한 질병 중 하나로, 인류의 주요한 사망 원인입니다. 한미약품은 기존 약물로 발생한 내성을 극복하고, 최종 목표인 '암의 정복'을 위한 혁신적인 신약 연구에 매진하고 있습니다. 유전자 돌연변이 암 표적 치료제와 면역항암제, 이중항체 등을 포함한 다양한 병용 요법을 연구해 약물의 효력을 높이면서 동시에 적응증을 확장해 나가는 연구를 진행하고 있습니다. 아울러 가속화하는 디지털 대전환 시대를 맞아, 인공지능을 활용한 오픈이노베이션을 적극 추진해 파이프라인을 확장해 나가고 있습니다.



희귀질환

한미약품의 경영이념 '인간존중', '가치창조'는 다양한 신약개발 분야에서도 특히 '희귀질환' 영역에서 그 빛을 발합니다. 이는 인류의 더 나은 삶을 위해 존재하는 한미약품의 존재 이유이기도 합니다. 한미약품은 "신약개발이 사회공헌이다"라는 어록을 남긴 창업주 임성기 선대 회장의 경영 철학에 따라, 희귀질환으로 고통받는 전 세계 환자들에게 희망을 줄 수 있는 혁신적인 신약 개발에 최선을 다하고 있습니다.

파이프라인

[최신 파이프라인 바로가기 >](#)

2026년 1월 기준

구분	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상/승인
비만 /대사	에페거글루카곤 + 에페글레나타이드 LAPSGlucagon Combo	HM17321 LA-UCN2	HM15275 LA-GLP/GIP/GCG	에페글레나타이드 LAPSExd4 analog
			에포시페그트루타이드 LAPSTriple agonist	
			에피노페그듀타이드 LAPSGLP/GCG agonist MSD	
항암	HM101207 SOS1	투스페티닙 MKI Aptose	포셀티닙 multi-TEC NOBO Medicine	롤론티스® 에플라페그라스티 Assertio Holdings
	HM100714 sHER2	벨바라페닙 pan-RAF Genentech	티부메시르논 CCR4 RAPT	오락솔® 엔서퀴다+파클리탁셀 Health Hope Pharma
		HM97662 EZH1/2	벨바라페닙 pan-RAF Roche	포지오티닙 pan-HER Assertio Holdings
		BH2950 PD-1/HER2 BsAb Innovent		
		롤론티스® 에플라페그라스티 Assertio Holdings		
		BH3120 PD-L1/4-1BB BsAb		
		HM16390 LAPSL-2 analog		
희귀질환	에포시페그트루타이드 LAPSTriple agonist	HM15421 LA-GLA GC	에페거글루카곤 LAPSGlucagon analog	
			소네페글루타이드 LAPSGLP-2 analog	
			에페소마트로핀 LAPShGH	
기타			루미네이트® 리수테가닙 Allegro, Heifei AffaMed	히알루마주 히알루론산나트륨 Arthrex

HM17321,
'지방 감량+근육 증가+운동 및 대사 기능 개선' 효능
**한미 세계 첫 '근육 증가' 혁신 비만신약,
美 FDA 임상 1상 승인**

**체중 빼면서도 오히려 근육 늘려주는 '퍼스트 인 클래스' 신약
단독요법은 물론 인크레틴 병용으로 '체중감량 질' 획기적 개선**

한미약품은 2025년 11월 미국 식품의약국(FDA)으로부터 '신개념 비만치료제 (LA-UCN2, 코드명: HM17321)'의 임상 1상 진입을 위한 임상시험계획(IND)을 승인 받았습니다.

체중 감량 수치에만 방점을 둔 기존 GLP-1 기반 약물들은 근 손실이 불가피하다는 점에서 HM17321이 지방만 선택적으로 감량하는 새로운 기전을 통해 글로벌 비만치료제 시장의 판도를 바꿀 '게임 체인저'로 주목되고 있습니다.

이번 임상 시험에서는 건강한 성인 및 비만 환자를 대상으로 HM17321의 안전성과 내약성, 약동학, 약력학 특성 등을 평가합니다.

HM17321은 단순히 근 손실을 보완하는 수준을 넘어, 기존에 불가능하다고 여겨졌던 '근육량 증가'와 '지방 선택적 감량'을 동시에 구현하는 '퍼스트 인 클래스(First-in-Class)' 비만 혁신 신약으로 개발되고 있습니다.

에페글레나타이드, GLP-1 계열 한국 최초
**한미 국민 비만약, 글로벌 혁신제품
신속심사(GIFT) 대상 지정**

**식약처, 글로벌 혁신제품 신속심사 프로그램 62호 품목 지정
양호한 안전성 기반 체중감소 최대 30%
2026년 품목허가 목표**

식품의약품안전처는 2025년 12월 한미약품 비만신약 '에페글레나타이드'를 글로벌 혁신제품 신속심사(Global Innovative products on Fast Track, GIFT) 대상으로 지정하였습니다.

GIFT는 국내 혁신 의료제품 개발을 지원하기 위해 2022년 9월부터 식약처에서 운영하는 프로그램으로, 기존 치료법이 없거나 의학적 개선 가능성이 현저한 혁신 의약품에 대해 신속 심사를 지원해 시장 출시를 앞당기는 제도입니다.

GIFT 대상으로 지정되는 품목은 ▲기존 치료법이 부재하거나 ▲유효성을 현저히 개선한 경우 ▲안전성을 개선한 경우 또는 ▲혁신형 제약기업이 개발한 신약 등 조건을 충족해야 합니다.

에페글레나타이드는 비만을 적응증으로 한 '혁신형 제약기업이 개발한 신약'에 해당해 신속(우선)심사 품목으로 지정되어 일반 심사 기간 대비 약 25% 단축된 일정으로 심사가 진행될 예정입니다.

희귀의약품 지정 현황

2025. 12. 기준

국내 제약사 중 희귀질환치료제 지정 최대(미국 FDA, 유럽 EMA, 한국 식약처 등)

22건

구분	미국(FDA)	유럽(EMA)	한국(식약처)
지정(수)	10	8	4

제품명	적응증	지정국가	지정연도
efocipegtrutide (^{LAPS} Triple agonist)	원발 담즙성 담관염	미국(FDA)	2020
	원발 경화성 담관염	미국(FDA)	2020
	특발성 폐 섬유증	미국(FDA)	2021
	원발 경화성 담관염	유럽(EMA)	2021
	원발 담즙성 담관염	유럽(EMA)	2022
	특발성폐섬유증	유럽(EMA)	2022
Oraxol®	혈관육종	미국(FDA)	2018
	연조직육종	유럽(EMA)	2019
sonepeglutide (^{LAPS} GLP-2 Analog)	단장증후군	미국(FDA)	2019
		유럽(EMA)	2019
		한국(식약처)	2019
	희귀 소아 질병(RPD)	미국(FDA)	2020
tuspetinib (MKI)	급성 골수성 백혈병	미국(FDA)	2018
		한국(식약처)	2019
efpegsomatropin (^{LAPS} hGH)	성장호르몬 결핍증	유럽(EMA)	2018
efpegerglucagon (^{LAPS} Glucagon analog)	선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2018
		유럽(EMA)	2018
		한국(식약처)	2019
	인슐린 자가면역 증후군	유럽(EMA)	2020
	희귀 소아 질병(RPD)	미국(FDA)	2020
LA-GLA (HM15421/GC1134A)	파브리병	미국(FDA)	2024
		한국(식약처)	2025

R&D 통한 지식재산 확보 및 강화

제약산업은 인류의 건강한 삶에 기여하는 것을 목적으로 하고 있는 대한민국 국민산업입니다. 특히 의약품 특허권 보유 현황은 정량적 척도이자 지표로써 기업의 R&D 역량을 평가하는 또 다른 기준이 됩니다. 앞으로도 한미약품은 우수한 지식재산권을 기반으로 제약강국을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황¹⁾ (2025. 12. 31 기준)

구분	국내	해외	총계
특허등록	267	2,397	2,664
출원 중	172	1,286	1,458

1) 한미약품, 한미사이언스 출원인 기준(PCT 국제출원 제외, 내부 DB자료)

국내 의약품 특허 보유 현황 (2025. 12. 31 기준)

구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
등재의약품	57	11	9	38	9
등재특허	48	12	8	23	6

국내 특허 출원 건수²⁾³⁾

구분	한미약품	A사	B사	C사	D사
2019	43	11	4	16	9
2020	39	13	11	36	15
2021	51	4	17	15	13
2022	25	12	3	26	20
2023	25	6	13	21	13
2024	23	7	3	11	14

해외 특허 출원 건수²⁾³⁾⁴⁾

PCT ⁴⁾	한미약품	A사	B사	C사	D사
2019	19	10	8	24	8
2020	23	9	3	10	10
2021	37	4	9	20	7
2022	20	14	6	8	13
2023	15	4	7	16	17
2024	17	6	8	11	18

US	한미약품	A사	B사	C사	D사
2019	20	10	3	14	10
2020	19	11	5	5	9
2021	44	7	7	14	5
2022	29	16	2	3	14
2023	28	5	1	7	6
2024	11	5	0	0	0

2) 국내의 특허 출원은 출원일로부터 1년 6개월 이후 공개되므로 2019~2024년까지 기간에 대해 조사

3) 출처 : 키프리스, 특허전문검색DB(WipsON)

4) PCT : 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty)

한미약품, '직무발명보상 우수기업' 정부 인증

한미약품, 공정한 발명 보상제도로 연구자와 함께 성장하는 제약사 입증
글로벌 특허 4,500건 돌파... 인크레틴·비만 치료제 분야에서 세계 선도

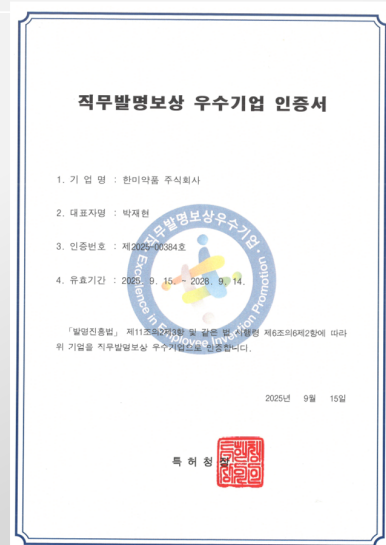
2025년 9월, 한미약품은 국무총리 소속 지식재산처와 한국발명진흥회가 주관하는 '2025년 직무발명보상 우수기업'으로 선정되었습니다.

직무발명보상 우수기업 인증제도는 임직원이 직무 수행 중 발명한 기술에 대해 회사가 권리를 승계해 정당한 보상을 제공하는 우수기업을 인증하는 제도입니다.

한미약품 임직원들의 직무발명에 대한 보상은 매년 이뤄지고 있으며, 최근 2년간 LAPSCOVERY™ 관련 프로젝트 및 미라백 서방정, 다파론듀오 서방정 등의 신약, 개량신약 및 제네릭 품목과 관련된 특허에 대해 보상금이 지급되었습니다.

특히 한미약품은 인크레틴(Incretin, 혈당 조절과 식욕 억제에 관여하는 소장 호르몬)을 활용한 치료제와 비만·대사질환 치료제 분야에서 20년이 넘는 연구를 이어오며, GLP-1 계열 분야 특허 수 및 피인용 지수에서 주요 글로벌 제약사들을 앞서 전 세계적으로 가장 활발한 특허 출원 활동을 펼치는 기업으로 평가받고 있습니다.

한미약품은 조직문화 전반에 깊이 뿌리내린 혁신 DNA를 통하여 특허 경쟁력을 강화하고 글로벌 시장에서 지속가능한 성장을 견인하기 위해 최선을 다하겠습니다.



한미약품 직무발명보상 우수기업 인증서

K-제약바이오 혁신 주역...한미 '롤론티스', IR52 장영실상 수상

20여년 연구개발 결실...14개 패밀리 특허 기반 전세계 400여건 권리화
독자 플랫폼 기술 적용해 기존 약물 대비 투여 용량 줄이고 효능 높여

미국과 한국에서 호중구감소증 치료의 새로운 패러다임을 제시하고 있는 한미약품의 '롤론티스(미국 제품명: 롤베돈)'가 국내 최고 권위의 산업기술상인 'IR52 장영실상'을 수상하였습니다.

롤론티스는 항암화학요법을 받는 암 환자에게 발생하는 중증호중구감소증의 예방 및 치료에 사용되는 장기 지속형 바이오신약으로, 한미만의 독창적 플랫폼 기술 '랩스커버리'를 탑재해 바이오의약품 약효와 투여 주기를 획기적으로 늘린 것이 특징입니다.

한미약품은 초기 개발 단계부터 신약 허가에 이르기까지 20여 년에 걸친 연구개발 과정을 통해 롤론티스를 완성했으며, 이 과정에서 14개 핵심 패밀리 특허를 기반으로 전 세계 400여 건의 관련 특허를 등록해 글로벌 수준의 기술 경쟁력과 권리 기반을 확보하였습니다. 또한 연구개발 전 과정에서 축적한 플랫폼 기술과 지식재산은 한미의 후속 혁신신약 개발 경쟁력을 뒷받침하는 핵심 기반이 되고 있습니다.



개량복합신약 통한 국민건강보험 재정건전화 기여

대한민국 보건의로 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상의 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 무엇보다 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R & D 역량을 바탕으로 개량복합신약을 공급하여 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2025년 주요 6개 제품에 국한하더라도 최대 943억원 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다.

2025년 국민건강보험 재정 건전화 기대효과(주요 6개 제품)					약 943 억원		
주요 6개 제품 출시 이후 누적 기대효과					약 6,251 억원		
제품명	성분함량	2025년 정당 절감액 ¹⁾		2025년		발매~2024년	
		1~8월	9~12월 ²⁾	처방량(개)	건전화 기대(원)	처방량(개)	건전화 기대(원)
아모잘탄 정	5/50mg	68		77,048,857	5,239,322,288	847,988,467	88,027,701,496
	5/100mg	347		27,892,551	9,678,715,034	444,517,532	163,787,576,313
아모잘탄 큐 정	5/50/5mg	212		3,414,746	723,926,158	18,203,766	4,000,953,165
	5/50/10mg	210		2,597,510	545,477,157	15,554,802	3,396,383,881
	5/50/20mg	210		405,859	85,230,428	2,737,290	599,563,623
	5/100/5mg	521		1,398,577	728,658,601	7,300,958	3,901,816,221
	5/100/10mg	519		1,423,692	738,896,034	9,381,835	5,009,583,754
	5/100/20mg	519		321,614	166,917,884	2,371,945	1,267,152,793
	5/50/12.5mg	49		16,709,910	810,430,613	95,107,485	5,223,873,307
아모잘탄 플러스 정	5/100/12.5mg	324		15,536,185	5,025,955,702	85,238,930	28,620,257,256
	5/100/25mg	336		2,222,006	746,593,915	14,631,357	5,106,567,561
아모잘탄 엑스큐 정	5/50/2.5/10mg	245		2,538	620,614	2025년 신규발매	
	5/50/5/10mg	348		2,333,020	811,891,009	6,489,074	2,308,772,579
	5/50/10/10mg	279		1,790,813	499,636,955	4,210,700	1,208,794,061
	5/50/20/10mg	342		474,948	162,432,189	944,991	330,928,820
	5/100/2.5/10mg	481		213	102,347	2025년 신규발매	
	5/100/5/10mg	635		1,008,096	640,140,916	2,717,844	1,756,842,159
	5/100/10/10mg	566		1,073,242	607,454,847	2,819,779	1,628,331,535
	5/100/20/10mg	629		295,967	186,163,513	696,233	447,118,146
로수젯 정	10/2.5mg	182	197	48,378,252	9,043,130,557	81,637,653	13,792,049,934
	10/5mg	289	299	97,385,471	28,486,352,551	442,580,491	99,688,198,051
	10/10mg	239	255	73,543,017	17,987,411,538	330,275,464	53,843,121,317
	10/20mg	305	323	32,356,505	10,074,328,744	114,470,442	26,230,966,718
로벨리토 정	150/10mg	123		5,742,619	706,342,093	106,797,380	8,527,286,714
	150/20mg	91		2,415,041	219,768,774	37,239,221	2,332,112,323
	300/10mg	271		1,264,290	342,622,717	16,623,832	3,541,561,609
	300/20mg	147		612,338	90,013,661	8,728,910	6,123,378,882
합계				417,647,877	94,348,536,839	2,699,266,379	530,700,892,218

출처 : UBIST DATA

1) 정당 절감액 : 한미약품 제품 처방금액과 단일성분 오리지널 약제간 처방금액 차이

2) 2025년 약가 인하 제품 : 로수젯 10/2.5mg(727원→712원, 2.1%), 로수젯 10/5mg(789원→779원, 1.3%)

로수젯 10/10mg(1,103원→1,087원, 1.5%), 로수젯 10/20mg(1,111원→1,093원, 1.6%)

성과지표 공개의 제한사항

국민건강보험 재정 건전화 기여 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기에 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. '개량복합신약을 통한 국민건강보험 재정건전화 기여' 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내에 유사 수치와 직접적인 성과를 위해 활용될 수는 없습니다.

Our Company 임성기재단

임성기재단

임성기재단은 국민 삶의 질 향상을 위해 생명공학, 의약학 기술발전에 기여합니다.

임성기재단은 '창조·혁신·도전'의 정신으로 대한민국 제약·바이오 산업에 큰 발자취를 남긴 故 임성기 선대회장의 경영 철학을 이어받고자 설립된 공익법인입니다. 재단은 의약학과 생명공학 분야의 발전을 도모하고, 더 나아가 인류 건강 증진에 기여하는 것을 목표로 하고 있습니다.



임성기재단

Mission	생명공학, 의약학 기술 발전 기여를 통한 국민 삶의 질 향상
Vision	난치성질환 등 혁신신약 분야 연구지원을 통해 건강하고 풍요로운 사회구현에 기여
주요 사업	· 생명공학 및 의약학 분야 우수 연구자 시상사업 · 생명공학 및 의약학 분야 연구지원 사업 · 난치성질환 관련 신규타겟 발굴 및 원인규명 연구 지원

임성기 연구자상

2021년 설립된 재단은 첫 사업으로 의학·생명공학 분야에서 혁신적 연구 성과를 통해 신약 개발에 이바지한 연구자를 선정해 시상하는 '임성기연구자상'을 제정했습니다. 이 상은 현재 신약 연구·개발 분야에서 가장 권위있는 상으로 자리매김했습니다. 2025년 제5회 임성기연구자상의 후보자 공모와 추천·심사를 거친 후, 최종 수상자로 연구대상 김형범 교수(연세대학교 의과대학), 젊은연구대상 한용현 교수(강원대학교 약학대학)를 선정했습니다.



제5회 임성기연구자상 시상식

임성기 연구자상 역대 수상자

회차	부문	성명	소속	연구업적
5회	연구대상	김형범 교수	연세대 의과대학	유전성 암의 원인유전자인 ATM 유전자의 2만 7천여개 염기변이에 대한 기능 전수분석에 성공. 정밀의료 실현과 신약개발 가속화에 공헌
	젊은연구대상	한용현 교수	강원대 약학대학	지방간염 악화 기전을 규명. 'IL-18'을 표적으로 한 혁신신약 후보물질 개발. MASH 및 간섬유화 모델에서 치료 효과를 입증
4회	연구대상	최형진 교수	서울대 뇌인지과학과	세계 최초 GLP-1 비만 치료제의 뇌 작용을 통한 식욕억제 기전 규명
	젊은연구대상	임세진 교수	성균관대 의과대학	새로운 CD8 T세포 아집단을 발견해 이식편대숙주병의 면역치료 전략 개발
		이원화 교수	성균관대 화학과	코로나19-유발 바이러스인 SARS-CoV-2에 감염됐을 때 발견되는 TOX 단백질의 새로운 병리학적 역할 규명
3회	연구대상	김빛나리 교수	서울대 생명과학부	바이러스의 RNA 안정성과 단백질 생산을 증가시키는 RNA 염기서열 발견
	젊은연구대상	배상수 교수	서울대 의과대학	세계 최초 유전성 간질환인 티로신혈증에 대한 체외 유전자 교정 세포치료제 개발
		이주명 교수	삼성서울병원 순환기내과	심장이식 환자에서 급성거부반응의 고위험군을 선별할 수 있는 지표 제시
2회	연구대상	유권 박사	한국생명공학연구원	암세포에서 분비되는 INSL3가 섭식장애를 유발하는 인자임을 규명. 항암치료보조제로서 개발가능성 제시
	젊은연구대상	강지훈 교수	서울대학교병원 순환기내과	프라스그렐 단계적축소용법을 표준용법과 비교. 출혈 관련 이벤트를 52% 감량, 안전한 용법임을 밝힌 임상연구
		김혜영 교수	서울대 의대 의학과	만성콩팥병의 면역 kinetic을 확인하고 SiglecF를 발현하는 호중구를 최초로 규명. 신장섬유화질환의 신약개발 가능성 제시
1회	연구대상	김인산 박사	한국과학기술연구원	인체 면역세포를 활성화시켜 암세포만 공격하는 새로운 항암면역 나노입자 개발
	젊은연구대상	이혁진 교수	이화여대 약학대학	국내 최초 RNA 치료제 및 mRNA 백신의 체내 전달 돕는 지질나노입자 개발
		주영석 교수	KAIST 의과대학학원	사람 3D 폐포 배양 기술로 코로나19 감염기전을 규명하고 치료 후보물질의 스크리닝에 응용가능한 플랫폼 구축

희귀난치성질환 연구지원

임성기재단은 연 4억원 규모로 희귀난치성질환 분야의 우수한 연구과제를 선정하여 지원하고 있습니다. 2025년에는 신경계통 희귀난치성질환 연구과제 공모를 통해 가톨릭대 의과대학 조미라 교수의 전신경화증 연구과제를 선정했습니다. 조미라 교수는 임성기재단 지원을 받아 전신경화증에서 병인을 일으키는 표적세포인 T-B 세포와 섬유아세포를 대상으로 역전자 전달(Reverse Electron Transport, RET)로 발생하는 미토콘드리아 기능 이상과 CD38 단백질의 주요 작용 메커니즘을 규명하고, 미토콘드리아 기능을 정상화해 염증과 섬유화 활성 반응을 조절하는 방법을 연구할 계획입니다.

26년에는 근육골격계통 및 결합조직 희귀질환에 대한 기초 및 임상 연구과제를 추가공모할 예정으로 기초 연구부터 안정적이고 지속가능한 지원을 통해 희귀난치성질환 연구과제의 혁신적인 성과 도출할 수 있도록 재단은 다양한 지원을 펼칠 계획입니다.



2025년 희귀난치성질환 연구지원사업 협약식

희귀난치성질환 연구지원 과제

연도	과제명	연구자	소속	연구기간
2025	전신경화증에서 CD38 과발현 동반 면역세포와 섬유화세포 미토콘드리아 병증 규명 및 미토콘드리아 조절 병합 치료제 개발	조미라 교수	가톨릭대 의과대학	2025.12~2028.11
2022	Dynein-BICD2 결합 제어를 통한 하지부 척수성근위축증 (SMA-LED) 치료 전략 수립 연구	이인균 교수	서울대 약학대학	2022.12~2026.02
	소아 염색체 희귀 질환의 유도만능줄기세포 기반 인간 질환 모델 개발 및 염색체 3차원 구조 프로파일링을 통한 신규 메커니즘 규명	이재철 교수	성균관대 약학대학	2022.12~2025.11

02 ESG Management

한미약품 ESG경영	37
2025 중대성 평가	40
이해관계자 커뮤니케이션	42

ESG Management 한미약품 ESG경영

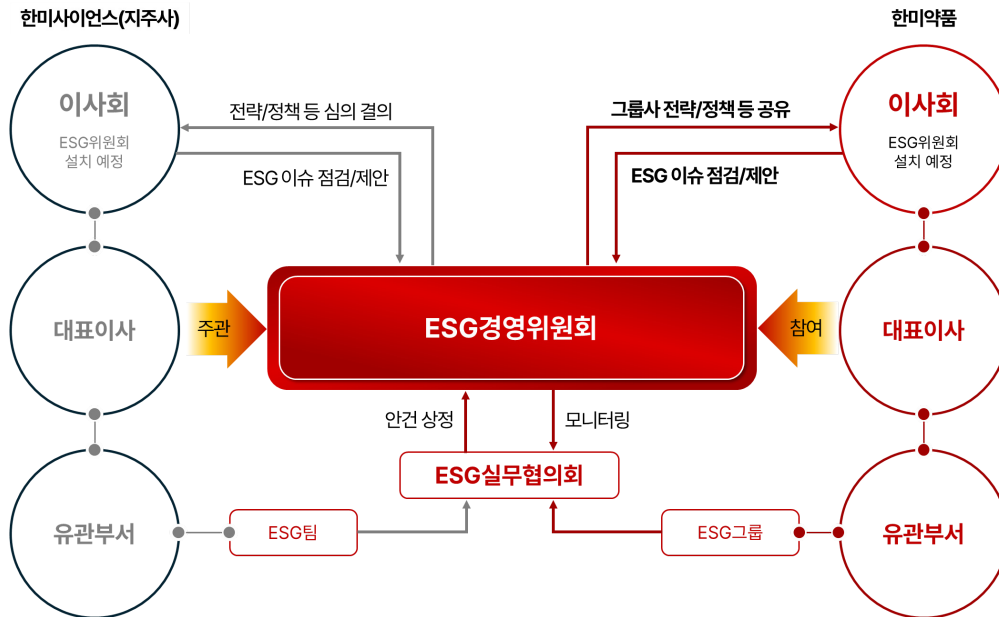
한미약품 ESG경영

한미그룹 ESG 의사결정구조

한미그룹은 지속 가능한 경영에 ESG경영이 필수 요소라고 확신하고 있습니다. 한미그룹은 기후변화 대응, 인권존중 및 노동권 강화, 중대재해없는 안전보건의 확립, 상생협력, 윤리경영을 중심으로 지속 가능한 경영에 전념할 것을 선언합니다.

2025년 한미그룹은 미래 성장과 지속가능한 경영을 위하여 ESG의사결정구조를 새롭게 구축하였습니다. 특히 전 그룹사 대표이사 중심의 ESG경영위원회는 ESG 전략 수립 및 ESG 추진 과업을 점검하고 성과를 모니터링 할 예정입니다. ESG경영위원회에서 논의된 사항들은 각 사 이사회를 통해 심의되고 전략 및 정책을 결정하여 그룹 차원의 ESG경영 확산 및 고도화에 집중할 예정입니다. 더불어 한미약품 이사회에서는 연 1회 이상 ESG 전략 및 현황 보고 등 전사적 ESG 관련 사안에 대한 관리 감독을 수행하고 있습니다.

ESG 전담 조직인 ESG그룹은 이슈 대응, 투자 집행, 공시 및 평가 등 전사 ESG경영을 총괄 관리하고 있으며 ESG 현황 및 추진 성과를 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 향후 한미그룹은 그룹사의 ESG업무 고도화를 위하여 ESG실무협의체를 설치하여 운영해 나갈 예정입니다.



역할 및 책임

구분	내용
ESG경영위원회	- 한미그룹 계열사/관계사 대표이사 간 논의 기구(연 1회) - ESG 관련 이사회 안전 심의 및 의사결정 - 법인별 ESG관련 목표 설정(KPI)
ESG팀	- 그룹사 ESG 컨트롤타워 - 그룹사 전략 수행/계획 등 모니터링 (관계사/계열사 ESG관련 KPI 관리 등)
ESG실무협의체	- ESG팀 주관으로 정기/상시 운영 - ESG경영위원회에 안전 상정 및 실적 공유

한미그룹 ESG경영위원회 운영 현황

구분	일시	주요 안전 및 보고 내용
ESG경영위원회	2025.09.18	· ESG경영위원회 신설 및 운영방안 보고

ESG 추진 전략

한미약품은 체계적인 ESG경영 추진을 위하여 중장기 관점의 전략 및 계획을 설정하여 이행현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

한미그룹의 "healthy Life, sustainable FUTURE"이라는 비전 아래 ESG 각 분야별 중장기 전략을 수립하고 계획에 따른 상세 전략 과제를 성실히 이행하고 있습니다.

한미그룹 ESG VISION		
"healthy LIFE , sustainable FUTURE "		
ESG 방향 및 전략		
Environment Sustainable Earth through eco-friendly management Realize sustainability	Social Sustainable Community through respect for human beings Realize sustainability	Governance Sustainable Growth making sustainable growth
탄소중립	안전보건 및 인권경영	윤리·준법경영
재생에너지/친환경 설비 도입 공정효율화 통한 에너지사용량 절감 환경 이니셔티브 참여 확대	현장/예방 중심 안전보건활동 강화 이해관계자 확대를 통한 인권영향평가 강화	부패방지경영시스템 강화 컴플라이언스 프로그램 운영 전사 리스크 관리 강화
환경영향 최소화	고객만족경영	지속가능한 경영시스템 구축
대기/수질오염물질 최소화 수자원/폐기물/유해화학물질 관리 생물다양성 활동 확대	의약품 안전성 등 품질경영 고도화 근거중심 마케팅 상생경영	이사회 중심 책임경영 강화 이사회 다양성·독립성·전문성 확대 국제 경영시스템 고도화
	상생경영	
	지속 가능한 공급망 관리 공급망 실사 확대 및 강화를 통한 글로벌 경쟁력 강화	
	정보보안 강화	
	개인정보 유출사고 ZERO	

한미약품 ESG경영 로드맵

ESG경영 기반 구축	ESG경영 고도화		ESG경영 확산 및 창출
PHASE 1	PHASE 2	PHASE 3	PHASE 4
2016~2018	2019~2022	2023~2025	2026~
ESG경영 기반 구축 · ESG경영 점검/진단/분석 · 전담조직 및 의사결정구조 개편 · 중장기 추진과제 도출 지속가능경영보고서 발간	ESG 내재화 I · ESG KPI 개발 및 교육 영역별 고도화 I · 윤리경영, 안전보건, 정보보안 강화 · BCP/인권경영 체계 정비(인권실사) · 탄소경영 체계 구축 I (기후변화 대응 로드맵 등)	ESG 내재화 II · 그룹사 ESG경영 확산 영역별 고도화 II · 공급망 관리 체계 정비 및 실사 확대 · 탄소경영 체계 구축 II - Scope 3 측정 - 기후변화 관리 체계 구축 · ESG공시 체계 점검 및 개편	탄소중립 전략 본격 시행 재생에너지 도입 Scope 3 대상 탄소중립 로드맵 개발 친환경 설비 도입 검토 SBTi, RE100 등 이니셔티브 확대 ESG공시 전 그룹사 확대

ESG과제 이행 현황 및 UN SDGs 현황

기준 : 한미약품 별도

분야	핵심 전략 목표	2025 목표/ 실적		2026 목표	UN SDGs	
탄소중립	온실가스	목표	· SCOPE 1+2 배출량 71,810 tCO _{2eq} 이하	· SCOPE 1+2 배출량 70,375 tCO _{2eq} 이하*		
		실적	· SCOPE 1+2 배출량 68,426 tCO _{2eq}			
	에너지	목표	· 사용량 1,386,914 GJ 이하	· 에너지 사용량 1,359,176 GJ 이하		
		실적	· 사용량 1,368,085 GJ			
	이니셔티브	목표	· CDP 대응 및 B등급 유지	· CDP 대응 및 B등급 상향		
		실적	· CDP C등급			
환경영향 최소화	오염물질	목표	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축 (목표 배출량 : 17톤/12톤 이하)	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 32% 감축 (목표 배출량 : 16톤/12톤 이하)	 	
		실적	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 이상 감축 (배출량 : 13톤/11톤)			
	용수	목표	· 용수 취수량 2018년 대비 10% 저감 (목표 취수량 : 701,381톤 이하) · 용수 재이용률 7.5%이상	· 용수 취수량 2018년 대비 11% 저감(693,588톤) · 용수 재이용률 8%이상		
		실적	· 용수 취수량 2018년 대비 36% 저감 (취수량 : 501,352톤) · 용수 재이용률 9%이상			
	폐기물	목표	· 일반/지정 폐기물 (633톤/252톤) 이하 처리 · 폐기물 재활용률 72.5% 이상	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 10% 저감 (목표 처리량 : 619톤/246톤) · 폐기물 재활용률 73% 이상		
		실적	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 40% 저감 (처리량 : 387톤/171톤) · 폐기물 재활용률 80%			
	유해화학물질	목표	· 사용량 전년대비 2% 저감	· 사용량 전년도 대비 2% 감축		
		실적	· 사용량 전년대비 46% 감축			
	친환경 사내문화 조성	목표	· 한미 녹색숲 식재 (1,000그루 이상) · 친환경 문헌 비율 90%이상/ · 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용		· 한미 녹색숲 식재 (1,000그루 이상) · 친환경 문헌 비율 80%이상 유지 · 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용	
		실적	· 한미 녹색숲 912 식재 · 친환경 문헌 비율 80% · 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용			
선제적 안전보건활동	목표	· 노후설비 개선 조치율 70%이상 · 온라인 시스템 내 KRAS, JSA 도입		· 노후설비 개선 조치율 80%이상 · 2027~2030년 노후설비 전수조사 진행		
	실적	· 노후설비 개선 조치율 77% · 온라인 시스템 내 KRAS, JSA 도입				
인권경영 고도화	목표	· 전 임직원 대상 인권영향평가 및 만족도조사 · 인권영향평가 지표 업데이트		· 인권소식지 확대 (2회 → 4회)	 	
	실적	· 전 임직원 대상 인권영향평가/만족도조사 실시 · 인권영향평가 지표 - 부분별/사업특성화 지표 추가				
지속가능한 공급망 관리	목표	· 공급망 실사 온라인 플랫폼 도입 · 공급망 실사 대상 확대(2024년 40개)		· CSDDD기반 공급망실사 체계 정비 · 공급망실사 SOP 개편 · 개선 식별업체 모니터링 진행	 	
	실적	· 공급망실사 온라인 플랫폼 도입 및 3자 실사 · 공급망실사 대상 확대 → 25년 수준평가(109)/심층평가(36)				
컴플라이언스	목표	· 3자 익명 신고채널 도입		· 법령 상시 모니터링 시스템 구축 · AI를 활용한 CP기준 및 정책 확산		
	실적	· 3자 신고채널 K-취소 도입				
경영시스템 강화	목표	· 국제 인증(ISO) 7개 인증 유지		· 국제 인증(ISO) 7개 유지		
	실적	· 국제 인증(ISO) 7개 인증 유지				

* 한미약품 재생에너지 도입은 2026년 상반기부터 단계적 도입 예정이었으나, 계약 일정상 2026년 하반기(4Q) 도입 예정으로 감축 목표를 재설정하였습니다.

ESG Management 2025 중대성 평가

2025 중대성평가

한미약품은 국내 제약산업의 미래상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대한 이슈를 매년 도출하고 있습니다. 한미약품은 2022년부터 환경, 사회적(IN-OUT) 뿐만 아니라 기업에 재무적으로 중대한 영향 (OUT-IN)을 미칠 수 있는 요인까지 고려한 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 특히 2025년에는 IFRS S1와 S2, GRI Standards, EU ESRS 등 글로벌 공시 표준의 요구사항을 반영하였으며, 한미약품 뿐만 아니라 연결기준 종속회사인 한미정밀화학과 북경한미약품의 이해관계자를 포함하여 중대성평가를 실시하였습니다.

한미약품 이중 중대성평가 프로세스

1. ESG 이슈 풀 구성	2. IRO 기반 이중 중대성 평가	3. 핵심주제 결정 및 공시
- 미디어분석, 글로벌 표준, 동종업계 이슈 분석을 통한 이슈 풀 구성	- 영향 중대성, 재무 중대성 고려한 이중 중대성 평가 실시 - 우선적으로 집중해야 할 주제 도출	- ESG그룹 및 경영진 검토를 통한 최종 중대 주제 선정
- 전년도 이슈 분석 - 미디어 분석¹⁾ - 동종업계 벤치마킹 - ESG 글로벌 표준, 가이드라인 분석 (GRI, SASB, S&P, ESRS)	- 이해관계자 참여 기반 평가²⁾ - 온라인 설문조사 통한 중대성 분석 - 영향중대성 : 일반 이해관계자를 대상으로 영향도 측정 (직원, 고객, 협력사, 지역사회 등) - 재무 중대성 : 재무성과에 관심이 높은 이해관계자 대상 영향도 측정(관리자 이상 임직원)	- 내부 검토 후 주요 핵심 이슈 선정 및 보고서 연계 - 주요 콘텐츠 구성

1) 미디어 분석

수집구간	분석자료
2025.1.1 ~ 11.30 기준 한미약품, 북경한미약품, 한미정밀화학 키워드 검색	뉴스기사 4,147건 중 추출 한미약품 3,994건/북경한미약품 102건/한미정밀화학 51건

2) 이해관계자 참여 기반 평가 세부사항

기간	2026. 1. 9(금) ~ 1. 21(수)
평가항목	각 이슈가 외부 사회/환경에 미치는 영향도와 한미약품(한미정밀화학,북경한미약품) 재무적 성과에 미치는 영향도 응답
대상	한미약품, 북경한미약품, 한미정밀화학 이해관계자 대상

설문 이해관계자 세부사항 (총 300명 응답)

구분	임직원(관리자)	임직원(직원)	협력업체	고객	주주 및 투자자	정부 및 정책기관	지역사회/NGO
점유율 (%)	18%	36%	35%	4%	1%	2%	5%
응답인원 (명)	53 한미약품-29 북경한미약품-18 한미정밀화학-6	107 한미약품-75 북경한미약품-22 한미정밀화학-10	106 한미약품-15 북경한미약품-86 한미정밀화학-5	13	2	5	14

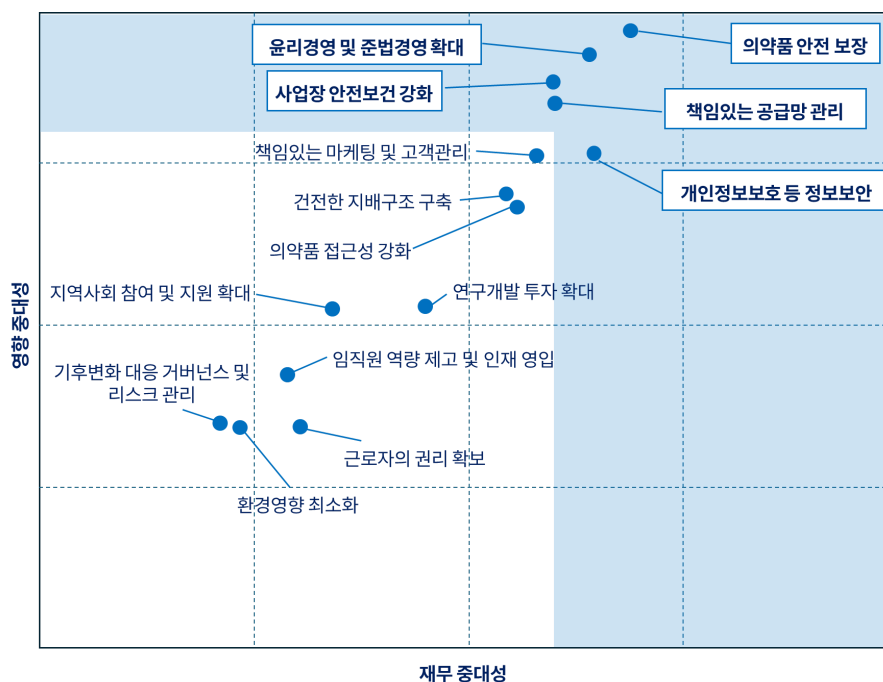
한미약품 중대성평가 결과

한미약품은 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹, 글로벌 표준 분석을 통해 총 14개의 이슈 풀을 도출하였습니다. 이는 전년 19개 이슈와 대비하여 사회적 이해도가 높은 이슈 삭제 및 비슷한 이슈의 통합을 통해 도출되었습니다. 또한 ESRS 이중 중대성 개념을 고려하여 재무 중대성과 영향 중대성을 기반으로 중대성 평가를 실시하여 영향 중대성 및 재무 중대성이 높은 5대 이슈를 중대 핵심 이슈로 도출하였습니다. 선정된 중대 이슈는 한미약품 2025-26 ESG보고서를 통해 보다 집중적으로 다룸으로써 투명하게 공개하고 향후 기업활동에 적극적으로 반영해 나갈 계획입니다.

■ : 중대이슈

구분	영역	이슈	영향 중대성	재무 중대성	Contents	전년대비 순위변동
1	S	의약품 안전 보장	■■■■■	■■■■■	의약품 안전보장	2위→1위
2	G	윤리경영 및 준법경영 확대	■■■■□	■■■■□	윤리경영 및 준법경영 확대	3위→2위
3	S	사업장 안전보건 강화	■■■■□	■■■■□	사업장 안전보건 강화	1위→3위
4	S	책임있는 공급망 관리	■■■■□	■■■■□	책임있는 공급망 관리	변동없음
5	S	개인정보보호 등 정보보안	■■■■□	■■■■□	개인정보보호 등 정보보안	변동없음
6	S	책임있는 마케팅 및 고객관리	■■■■□	■■■■□	책임있는 마케팅	15위→6위
7	G	건전한 지배구조 구축	■■■■□	■■■■□	지배구조	6위→7위
8	S	의약품 접근성 강화	■■■■□	■■■■□	의료 취약계층 위한 의약품 지원	17위→8위
9	S	연구개발 투자 확대	■□□□□	■□□□□	R&D 투자	변동없음
10	S	지역사회 참여 및 지원 확대	■□□□□	■□□□□	사회공헌	19위→10위
11	S	임직원 역량 제고 및 인재 영입	■□□□□	■□□□□	인적자본	14위→11위
12	S	근로자의 권리 확보	■□□□□	■□□□□	인권경영	11위→12위
13	E	환경영향 최소화	■□□□□	■□□□□	기후변화 대응 및 환경경영	8위→13위
14	E	기후변화 대응 거버넌스 및 리스크 관리	■□□□□	■□□□□	기후변화 대응 및 환경경영	7위→14위

중대성평가 Matrix



ESG Management

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션

한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 지속가능성을 위한 계획을 수립하는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사항과 대응방안을 지속가능경영보고서 등을 통해 공유하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 회사를 둘러싸고 있는 여러 이해관계자의 의견을 경영활동에 적극 반영하여 지속 가능한 경영과 성장을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

1. 임직원 등 내부 이해관계자

주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
사업활동을 직접 수행하는 주체 공정하고 책임있는 사업 운영 통한 보상 기대 업무를 통한 성장 기대	· 각종 복리후생 지원 · 임직원 건강/안전 관리 · 각 사업장별 직원협의회 건의사항 수렴 및 개선 · 직군별 업무 평가 및 보상, 직급별 교육	· 사내 인트라넷 · 직원협의회 · 클린경영신문고 · 고충처리제도 · K-휘슬

2. 협력사

주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
사업활동에 필요한 제품 및 서비스를 제공하는 주체 우리와의 안정적인 협업을 통해 함께 성장 기대	· 공정거래 기반의 자율준수프로그램 · 협력사 대상 CP/GMP/ESG 등 교육지원 · 현금 대금결제 등 협력사 지원 · 공급망 관리 체계 구축 및 공급망 실사	· 상시 소통채널 (Hmeps, e-사랑방 등) · 협력사 간담회 · 공급망 실사 · K-휘슬

3. 고객

주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
의/약사 환자에게 의료 서비스를 제공하는 주체 안전성이 확보된 혁신적인 의약품의 공급받기를 기대 환자 등 한미약품이 건강 증진에 기여하고자 하는 궁극적인 대상 혁신적인 의약품 개발 및 치료 영역 확대 기대	· 약물감시시스템 운영 · 제품 관련 콜센터 운영 · 다양한 커뮤니케이션 채널을 통한 상시 대응 (시장현황 및 고객 Needs 상시 파악)	· VOC 수집 · 다양한 영업/마케팅 활동 · 보건의료 관련 포럼 및 세미나 등 · K-휘슬

4. 주주 및 투자자

주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
사업 활동에 따른 재무 및 비재무적인 성과 창출과 그에 따른 기업 가치 상승 기대	· 주주총회 · 투자설명회 및 해외NDR 등 IR미팅 · ESG보고서/지배구조보고서 발간 및 기업 공시 · 배당금, 무상증자 등 · 탄소중립 및 기후변화 대응 체계 구축	· 주주총회 · IR미팅(투자설명회 및 해외NDR 등) · ESG보고서/지배구조보고서 · K-휘슬

5. 정부 및 정책기관/단체

주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
규제·정책 등을 통해 산업의 건전한 발전을 유도 기업이 정당하게 경영활동을 하도록 지원 및 통제	· 컴플라이언스제도 운영 · 준법감시체계 구축 · ISO 등 국제 경영시스템 도입 및 운영	· 각종 기관, 단체의 정책간담회 · 한국제약바이오협회 정책제안 · 제약 및 보건의료 관련 포럼 등 · K-휘슬

6. 지역사회, NGO

주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
한미약품과 사회적 영향력을 공유하는 주체 지역사회의 복지사각지대에 대한 사회공헌활동 기대	· 지역사회 사회공헌사업 참여 · 지자체와의 사회공헌활동 협업	· VOC 수집 · 지자체 및 전문가 미팅 · 사회공헌활동 수혜자 간담회 등 · K-휘슬

03

Material Issues

의약품 안전보장	44
윤리경영 및 준법경영 강화	53
사업장 안전보건 강화	65
책임있는 공급망 관리	76
개인정보보호 등 정보보안	82

Material Issue 1

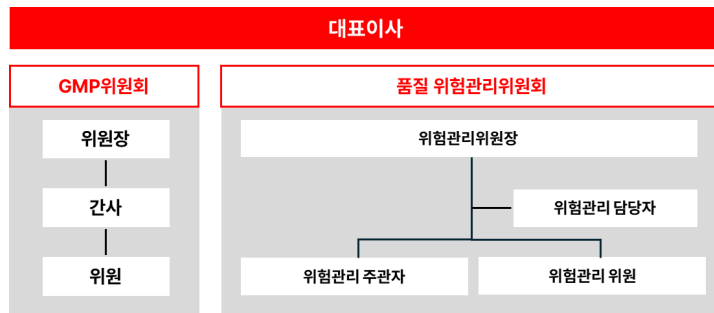
의약품 안전보장

의약품 안전보장

I. 지배구조

의사결정구조

한미약품은 생산 및 관리하는 모든 의약품들을 일관성 있게 생산함으로써 제품 품질을 향상시키고, 높은 GMP(Good Manufacturing Practice) 수준을 유지하기 위해 GMP 운영에 관한 업무를 지도/감독할 수 있는 GMP위원회를 각 생산 시설 별로 설치하여 운영하고 있습니다. 필요한 생산 시설에서는 품질 위험관리의 전반에 대한 관리를 위하여 품질 위험관리 위원회를 소집하여 운영합니다.



의약품 안전 보장 관리 위원회

구분	시기	역할
GMP위원회	월 1회 이상 또는 분기 1회 이상	· 높은 GMP(Good Manufacturing Practice) 수준을 유지하기 위해 GMP 운영에 관한 업무를 지도/감독
품질 위험관리위원회	수시	· 의약품 품질과 관련하여 효과적이고 일관성 있는 리스크 기반 의사결정을 가능하게 하는 절차 운영

전담조직의 역할

구분	역할/권한
대표이사	· 의약품 안전보장 총괄
GMP위원회	위원장: · GMP 위원회 의장, 업무 총괄 관장
	간사: · 위원장 보좌, 중요한 사안에 대해 최고 경영진에 보고
	위원: · 분야 별 책임자, 각 분야 전문가, GMP 관련 각종 사안을 의결
품질 위험관리위원회	위험관리 위원장: · 위험관리 전반적 책임, 기업 책임자에 보고
	위험관리 주관자: · 위험분석 위원회 소집, 위험관리 자료 취합, 절차의 적절성 책임
	위험관리 위원: · 위험관리 도구 선정, 분석 진행 / 잠재적 위험요소 경감 발의 및 평가 · 잠재적 위험요소 모니터링 및 감소를 위한 절차 검토
	위험관리 담당자: · 위험분석 위원회 소집 조율, 문서 관리

의약품 안전 보장 전문성 유지교육

한미약품은 규제기관에서 요구하는 제조관리자 교육에 빠짐없이 참석하여 의약품 안전보장을 위한 전문성 및 그 자격을 꾸준히 유지하고 있습니다.

구분	대상	시간	교육 내용
제조관리자 교육	제조소 제조관리자	16시간/2년	· 제조/품질관리 기준, 분야별 최신 기술, 약사법 등 관련 규정

II. 전략_위험 및 기회 식별

한미약품은 전문가(IRO) 분석 결과를 바탕으로 의약품 안전 보장과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
품질 리스크 발생으로 인한 생산 중단, 행정조치	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	고객
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■■■□ / 범위 ■■■■■□ / 회복가능성 ■■■■□□
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■■□□□ / 규모 ■■■■■□
기업에 미치는 영향	의약품 안전성은 제약산업의 핵심 가치이자 사회적 책임이므로 미흡한 대응은 제약기업의 지속 가능성에 치명적 결과 초래
기업의 대응 방식	· 국제 수준의 제조 및 품질관리 기준(GMP) 준수와 이에 부합하는 품질경영시스템 구축 · 체계적인 품질보증 시스템 · 고도화된 품질관리 시스템

OPPORTUNITY	
약물감시시스템에 기반한 의약품 안정성 강화	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	임직원
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■■□□ / 범위 ■■■■■□
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■■■□□ / 규모 ■■■■■□
기업에 미치는 영향	약물감시시스템에 기반한 의약품 전주기에 걸친 안전성 관련 문제 탐지, 평가, 해석, 예방 등을 통한 의약품 안전성 확보
기업의 대응 방식	· 리콜 및 행정처분 사항에 대한 투명한 공개 · 위험 감지시 자발적 회수(영업자 회수) 진행

II. 전략_위험 및 기회 대응 방안

국제 수준의 품질관리기준(GMP) 준수

High Product Quality를 위한 5 Main Quality Policies

한미약품은 효능, 안전성 및 품질이 보증된 의약품에 시장에 공급하기 위해, 의약품 제조의 전 과정에서 cGMP의 요구사항, 법규, 규제기관 및 ISO 표준의 요구조건에 충족하는 품질경영 시스템을 수립하여 유지관리하고 있습니다. 또한, 다년간 수많은 국내/외 규제기관 및 파트너사의 실사 점검과 협력을 통해 얻은 노하우를 기반으로, 당사의 품질경영시스템은 국내(MFDS)뿐만 아니라 Global standard Quality system (US FDA six system / EMA) 요구사항을 충족할 수 있는 능력을 갖추었습니다. 글로벌 수준을 만족하는 생산 및 유통 기술, 그리고 높은 품질 시스템을 바탕으로 더 높은 글로벌 제약사로 발돋움 하기 위해 5가지 덕목을 토대로 최선을 다하고 있습니다.

High Quality	제조 및 공급하는 의약품이 높은 수준의 품질 시스템하에서 제조 및 관리됨을 보증합니다.
Compliance	국제 규제기관에서 배포하는 GMP 규정 및 가이드라인을 준수하여 시스템 및 절차를 운영합니다.
Integrity	의약품 제조 및 관리 전반에서 발생하는 데이터에 대한 정확성과 완전성을 보증합니다.
Innovation	GMP 영역 전반에서 끊임없는 혁신이 이루어지도록 독려 및 지원합니다.
Partnership	국내/외 파트너사들과의 우호적인 협력관계를 유지하여, 사업 영역을 확장합니다.

한미약품 Quality System

소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 의약품을 제공하기 위한 경영 목표 하에, 한미약품에서 의약품 개발 단계에서부터 생산, 보관, 제조되는 모든 완제의약품은 관련 원자재 입고, 시험, 출고, 반제품/완제품 제조, 중간 공정시험(IPC, In Process Control), 제품 시험, 라벨링 및 포장, 보관, 출하 및 유통까지 품질시스템 내에서 관리되며, 유통 이후에도 안전성과 유효성 관점에서 지속적인 모니터링을 실시함으로써 유통되는 의약품의 Life cycle 전반을 엄격하고 철저하게 관리합니다.



품질경영시스템의 성과 및 발전계획

한미약품의 품질경영 시스템은 품질시스템의 각 요소와 경영진 책임을 포함하고 있으며, 의약품의 효능, 안전성, 품질 관리 수준의 달성과 유지, 지속적인 개선을 요구하고 있습니다. 이에 따라, 한미약품은 경영 목표에 근거한 품질 목표를 수립하고 그 성과는 위원회를 통해 경영진에게 정기적으로 보고됩니다. 고품질의 의약품을 지속적으로 공급하기 위해, 경영진은 시설 투자, 직원 채용, 소프트웨어 개선, 전산 시스템 도입 등의 필요성을 검토 및 지원함으로써 고품질의 의약품 생산 및 공급이 유지될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 품질 시스템의 효율적인 운영 및 의약품 개발, 제조 및 품질관리 전반에서 생성되는 데이터의 완전성(Data Integrity)을 보다 철저하게 보증하기 위하여, 자원관리시스템(ERP, Enterprise Resource Planning), 전자문서관리시스템(EDMS, Electronic document management system), 생산관리시스템(MES, Manufacturing Execution system), 실험실정보관리시스템(LIMS, Laboratory Information Management System) 등 다양한 영역에서 전산시스템을 도입하여 사용 중에 있습니다. 이와 더불어, 각 부문별 Data Integrity 전문가를 둬으로써 의약품 제조 전반에서 생성되는 데이터에 대한 완전성을 보증하고 관련 이슈를 추적하고 보완이 필요한 사항들을 적시에 조치하고 있습니다. 당사에서는 데이터 완전성에 대한 지속적인 수준 강화를 위해 GMP 각 부문에 대한 정기적인 위험평가를 수행하고 이를 토대로 품질경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

규제기관 및 파트너사 감사 이력



한미약품은 현재까지 MFDS(한국), US FDA (미국), EMA(유럽), PMDA(일본), MITRF(러시아) 등의 규제기관 실사를 통해 운영하고 있는 품질경영시스템의 유효성 및 적합성을 인증 받았으며, 다양한 국가의 파트너사로부터 정기적으로 감사를 받음으로써 파트너사에서 신뢰할 수 있는 GMP 시스템이 운영되고 있음을 보증하고 있습니다. 2025년에는 US FDA, 한국 식약처 (MFDS)를 포함한 국내외 규제/인증기관 및 파트너사로부터 총 10차례 실사를 수검하였고, 이를 통해 제조 시설 및 품질 시스템이 견고하게 유지됨을 확인하였습니다.

최근 5년간 주요 규제 기관 실사 수검 히스토리

No	기간	국가/규제기관	내용
1	2021.10.18	한국 / SGS	· ISO 13485 사후 심사
2	2022.04.11~14	러시아 / 러시아 연방 산업 통상부(MITRF)	· 정기 GMP 실사 1) Amlodipine+Losartan Tab. 2) Amlodipine+Losartan+Rosuvastatin Tab.
3	2022.05.09~13	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· 정기 GMP 실사 (생물의약품)
4	2022.06.27~07.05	미국 / USFDA(CDER)	· 의약품 PLI 실사: Rolvedon (Pre-License Inspection)
5	2022.07.11~15	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· 정기 GMP 실사
6	2022.10.17~20	유럽 / NSF Health Sciences Limited	· QP 실사: HM43239 20mg & 80mg Tab. (EU CT number 발급 완료)
7	2022.09.26~28	한국 / SGS	· ISO 13485 갱신 심사
8	2023.04.11~14	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· CMO 적합 판정 실사
9	2023.11.09	한국 / SGS	· ISO 13485 사후 심사
10	2024.07.25~08.02	미국 / USFDA	· 의약품 제조소 정기실사 (Surveillance inspection)
11	2024.08.19~22	유럽 / NSF	· EU Qualified person 정기감사
12	2024.09.10~12	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· 사전 GMP 실사 (평택 고형제)
13	2024.11.11~12	한국 / SGS	· ISO 13485 사후심사
14	2025.02.17~21	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· 정기 GMP 실사 및 사전 GMP 실사(평택 바이오플랜트)
15	2025.02.17~21	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· 정기 GMP 실사 (평택 고형제)
16	2025.04.14~17	한국 / 식품의약품안전처(MFDS)	· 정기 GMP 실사
17	2025.09.29~10.01	한국 / SGS	· ISO 13485 갱신 심사

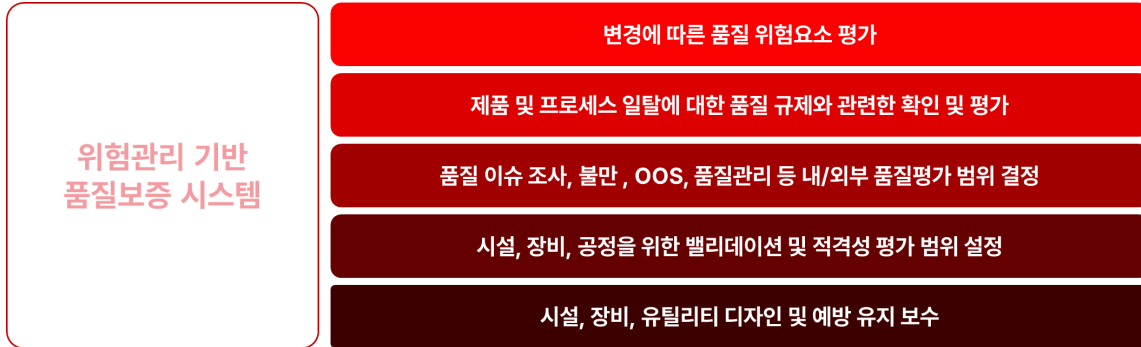
2025년 파트너사 실사 수검 현황

No	기간	파트너사	내용
1	2025.05.13~14	Organon	· 파트너사 정기 감사
2	2025.06.09~11	MSD	· 파트너사 정기 감사
3	2025.06.12~13	GC녹십자	· 파트너사 정기 감사
4	2025.10.22~23	Sanofi	· 파트너사 정기 감사
5	2025.11.27	TEVA-Handok	· 파트너사 신규 감사
6	2025.12.09~11	MSD	· 파트너사 정기 감사

체계적 품질보증 시스템

위험관리에 기반한 품질보증 시스템 구축

한미약품은 제품 Lifecycle 전체에 걸쳐 위험관리 접근 방식이 필요한 GMP 영역의 모든 프로세스에 위험 관리 절차를 적용하여 품질보증 시스템을 운영하고 있습니다. 의약품 품질과 관련하여 위험 평가 결과에 기반한 효과적이고 일관성 있는 의사 결정을 함으로써 예측되는 위험을 방지하고, 수용해야 하는 위험에 대해서는 그 정도를 최소한으로 경감하기 위한 조치를 수행합니다.



교육 및 훈련

한미약품은 전자 교육 관리 시스템인 LMS(Learning Management System)을 통해 GMP 교육을 관리하고 있습니다. 사업장에서 근무하는 모든 임직원은 현장 실습 교육을 포함하여 각 직무에 적절한 교육을 수료한 이후 업무 배치가 이루어지며, 주요 GMP 관련 기본 교육을 정기적으로 진행함으로써 품질 시스템의 주요 개념 및 의약품 품질 관리의 중요성이 임직원들에게 적절하게 인식될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한, 임직원이 사내 교육 외에도 필요 주제에 따라 제약 관련 기관, 대학교, 식약처 및 해외 규제기관에서 운영하는 외부 교육을 이수할 수 있도록 지원하고 있으며, 필요시 필요 인원을 대상으로 전달 교육을 수행함으로써 적절하게 2차 교육이 운영되고 있습니다.

구분	2023	2024	2025
전체 GMP교육건수	6,777	7,482	16,418

* 2025년 교육건수 기준 변경

의약품 안전을 위한 점검

한미약품은 제품의 제조 및 품질관리의 전체 과정과 결과, 그리고 그 과정에서 발생하는 모든 데이터들의 완전성에 대해 품질보증부서에서 자발적으로 점검하고, 미비한 점을 스스로 개선하여 환자에게 우수한 의약품을 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

자율점검	의약품 제조/품질관리 활동에 관련된 부문에 대해 전체 부서를 대상으로 최소 연 1회 이상 점검을 수행하고, 제조/품질관리에 위험으로 작용할 수 있는 요소가 확인되면 CAPA를 통해 개선
품질부서 현장점검	자율점검과 별개로 수행되는 절차로, 품질부서에서 제조/품질/제조인프라/지원센터 4개 분야 현장에 대한 점검 절차를 강화함으로써, 발생할 수 있는 이슈를 사전에 방지하고 전 부문의 관리 상태를 강화
데이터 검토	제조 및 제조지원, 시험에서 생성되는 data(audit trail 포함)를 해당 부서와 품질 부서에서 주기적으로 검토 및 승인하여 관련 절차의 준수 여부와 data integrity를 보장

유전독성 불순물 관리

한미약품은 해외 당국 및 식약처로부터 유전독성 불순물에 대한 안전성 정보 및 조치 지시 공문 발행 시 빠르고 즉각적인 대응이 가능한 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 안전성 정보에 따른 영향 제품, 시중에 판매되고 있는 전체 배치를 확인하고, 해당 불순물을 검출할 수 있는 분석법을 설정하여 유통되고 있는 배치 내 불순물 수준을 최대한 빠른 시간 내에 확인합니다. 기 생산 배치 중 기준이 초과된 배치에 대해서는 식약처 검토 결과에 따라 판매 중지 및 회수 조치를 취하며, 이후 생산될 배치에 대해서는 해당 유전독성 불순물을 저감화 하기 위한 방법을 다방면으로 검토하고, 배치 출하 시 해당 불순물에 대한 품질시험을 수행함으로써 환자에게 안전한 의약품만 공급되도록 최선을 다하고 있습니다.

고도화된 품질관리 시스템

한미약품 품질관리그룹은 제조 및 유통되는 원료/완제의약품의 안전성, 안정성 및 전반적인 품질이 유지되도록 의약품 제조에 사용되는 원자재, 반제품 및 최종 제품의 샘플을 채취하고, 당국에서 요구하는 제품 특성 분석, 검증된 분석법 및 승인된 규격에 따라 제조되는 의약품의 출하 시험 및 안정성시험을 포함하여 개발 전 단계에 걸친 평가를 진행하고 있습니다.

품질관리 시험

한미약품은 제조되는 의약품 관련 원자재, 공정 중 검사(IPC), 의약품 출하 시험 및 안정성 시험을 수행함으로써, 유통되는 모든 의약품이 제품 수명 주기 동안 그 품질이 유지됨을 보증합니다. 또한, ICH Q2(R1)가이드라인에 따라 시험법 개발 및 개발한 시험법에 대한 이전(Method Transfer)이 가능하며, 그 외 국내외 규제기관에서 요구하는 시험법 검증(Method Verification)도 수행하고 있습니다. 출하 시험을 통해 품질이 기준에 적합함이 확인된 완제의약품만 출하 및 유통되도록 관리하는 시스템이 구축되어 있으며, 품질관리 업무를 수행하는 직원은 정기적으로 직무 교육 및 평가를 통해 그 자격을 검증합니다.

이화학시험	성상, 수분, pH, 삼투압 확인
미생물시험	무균시험, 미생물한도시험, 균동정, 엔도톡신, 불용성미립자
기기분석	HPLC, UPLC, GC, GC-MS, FT-IR, UV, TOC

안정성 프로그램

한미약품은 당사에서 제조되는 의약품의 품질이 제품 수명 주기 동안 안정함을 보증하고 있습니다. 일반적으로는 제품 보관조건에 따라 장기 및 가속 조건의 안정성 림/챔버가 운영되고 있으며, 그 외 특수 요구 조건의 안정성 시험을 수행할 수 있는 시설을 마련하여 의약품의 물리적/역학적 안정성 데이터를 수집합니다. 진행되는 안정성 데이터는 실시간으로 모니터링 되며, 의약품 품질에서의 유의미한 변화 혹은 부적합이 발생하는 경우 즉각 관련 절차에 따라 영향 평가 및 규제 기관 보고를 통해 필요한 조치가 이루어집니다.

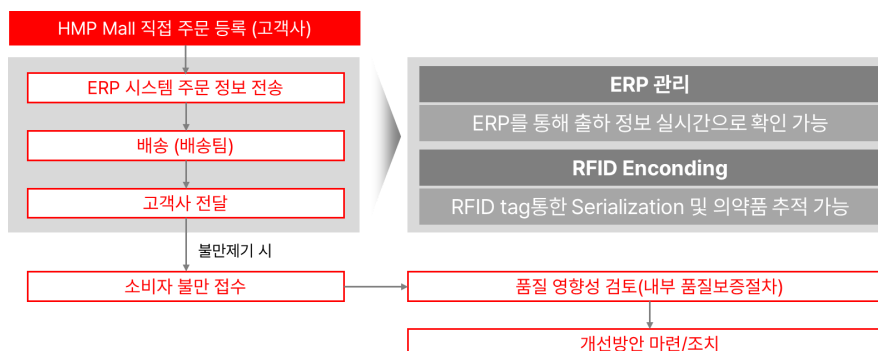
환경 및 청정 유틸리티 모니터링

한미약품은 의약품이 제조, 포장 및 보관되는 모든 구역을 작업, 유지 및 청소에 적합하도록 설계하여 관리합니다. 벽면은 청소와 유지보수가 용이하도록 청결한 패널로 구성되어 관리되며, 바닥 표면은 에폭시로 코팅함으로써 제조 환경에서의 오염을 방지하고 청소가 용이하도록 합니다. 또한, 구역별로 청정도를 구분하여 환경 모니터링이 이루어지고 있으며 제조에 사용되는 용수, 주사용수 및 압축공기는 주기적으로 샘플링되어 품질 시험이 이루어지고 있습니다. 환경 모니터링시에는 각 청정도 Grade별 낙하균, 부유균, 표면균 및 부유입자에 대한 시험이 이루어지고 있으며, 용수 모니터링 측면에서는 성상, 총 유기탄소, 전도도, 질산염, pH, 엔도톡신 등을 시험하고 있습니다. 모든 공기 압축기는 Oil-free type으로 0.2μm 필터를 거친 후 공급됩니다.

출하된 의약품의 Lifecycle 내 모니터링 시스템

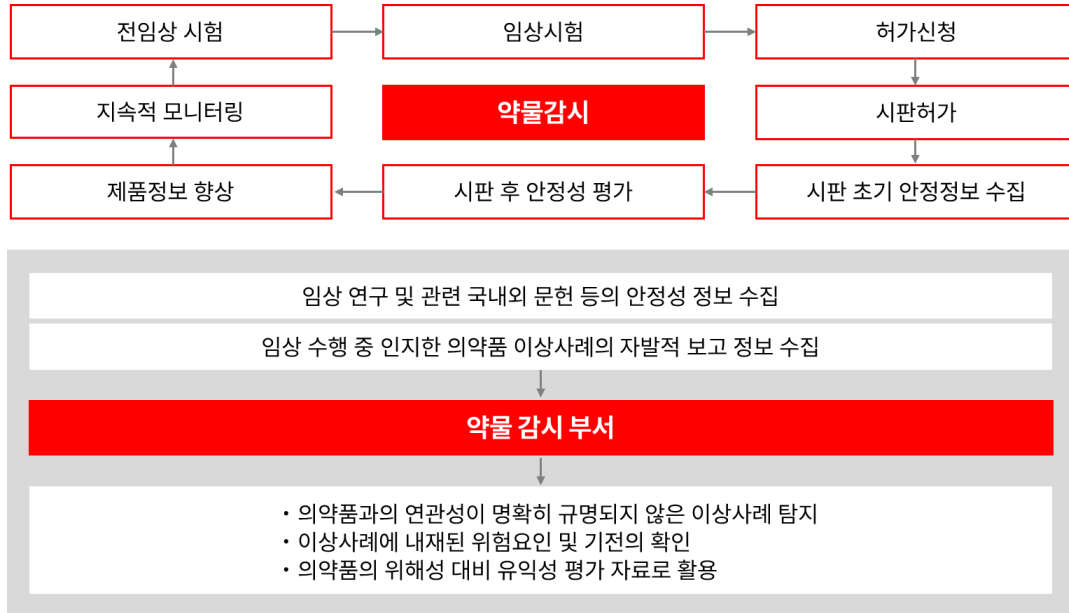
의약품 도난 및 위조 모니터링 체계

한미약품은 ERP(Enterprise Resource Planning) 시스템 및 고유 인식 장치인 RFID(Radio-Frequency Identification) Tag를 통해 완제의약품의 제조에서부터 최종 유통 단계까지 위조 의약품 방지 및 안전 관리를 위한 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 본사 영업 담당자가 고객사에서 받는 주문 정보를 ERP 시스템에 입력하면 해당 정보는 시스템을 통해 배송팀에 자동으로 전달되며, 이후 주문한 제품의 출하 정보는 시스템을 통해 실시간으로 확인이 가능합니다. 한미약품에서 제조, 출하되는 모든 완제의약품은 RFID Tag를 이용한 일련번호 지정(Serialization) 및 추적 기술 사용을 지원함으로써, 공급망 보안을 강화하고 국내를 포함한 관련 수출국의 유통관리 정책에 적합한 시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 출고 및 유통되는 모든 완제의약품의 세부 정보(제조일자, 배치번호, 출하일, 고객 정보 등)는 사내 시스템에 기록되어 있어, 위조 의약품에 대한 신고가 접수될 경우 이에 대한 추적 및 신속한 조치가 가능합니다. 또한, 소비자 불만이 접수될 경우, 내부 품질보증절차에 따라 신속한 조사를 통해 해당 불만이 제품 품질에 미칠 수 있는 영향성을 검토한 후, 개선방안을 마련하여 적시에 적절한 조치가 취해질 수 있도록 지원합니다.



약물감시시스템

약물감시란 의약품 등의 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지·평가·해석·예방에 관한 과학적 활동을 말합니다. 약물감시는 의약품의 안전성 정보 수집에서부터 위해성 관리에 이르기까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 이뤄지는 활동입니다. 국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 이상사례 보고 제도, 위해성 관리 계획 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등은 물론 의약품 부작용 피해구제 제도 등을 도입 및 강화하여 약물감시 체계에 대한 지속적인 보완 및 발전이 이루어지고 있습니다. 한미약품은 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 자사의약품의 안전성 정보를 다양한 경로를 통해 수집하고 이를 분석해 평가하고 있습니다.



약물감시 교육

한미약품은 매년 전사 임직원을 대상으로 자체적인 약물감시 정기교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 약물감시의 필요성과 중요성을 강조하는 한편, 모든 임직원이 업무상 접할 수 있는 이상사례에 대한 정보를 약물감시부서로 적시에 보고할 수 있도록 가이드라인을 제공하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 약물감시 체계를 강화하고, 한미약품의 의약품 안전성 관리향상에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024	2025
임직원 수	명	2,350	2,315	2,476	2,553
교육 이수율	%	99.4	99.7	91.1	91.3

※ 대상 임직원 : 퇴사자 및 휴직자 포함

고객의 안전보건

한미약품에서 생산되는 모든 제품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 제품의 안전성을 보장하기 위한 역량을 지속적으로 강화하고 모니터링하고 있습니다. 한미약품은 자사 모든 제품을 고객이 안심하고 복용할 수 있도록 공개 가능한 제품의 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 제품의 개발단계부터 고객의 안전보건 사항을 고려하고 있습니다. 또한 제품과 관련된 고객 의견 관리는 식품의약품안전처(MFDS, Ministry of Food and Drug Safety)의 규제사항에 따라 수집, 관리하고 있습니다.

의약품 회수 조치 현황

기준 : 2025. 12.31

구분	2023		2024		2025	
	건	회수량(ton)	건	회수량(ton)	건	회수량(ton)
합계	3	3.97	1	1.07	6	6.41
Class I	0	0	0	0	0	0
Class II	2	2.77	1	1.07	6 ¹⁾	6.41
Class III	1	1.20	0	0	0	0

1) 비테론듀오정, 암브로콜시럽, 모록사신정400mg, 트라스펜정, 트라스펜세미정, 텐텐츄정

2025년 행정처분 현황

제품	내용	처분
아비테론듀오정 500/2.5밀리그램	허가사항과 다르게 제조(직접용기 재질)	과징금 1,800,000원 부과

그룹 통합 콜센터

한미약품은 2014년 그룹 통합 콜센터를 설치하여 고객의 소리를 듣기 위해 최선을 다하고 있습니다. 수집된 사안을 관리하고 이를 바탕으로 다빈도 사용법 질문 제품을 중심으로 고객들의 불편함을 제기하는 요인을 제거해 나가고 있습니다. 이는 고객의 편리성 증대는 물론 고객에게 다가서고자 하는 한미약품의 고객만족경영 실천의 일환입니다.

구분	단위	2023	2024	2025
총 고객 응대 건수	건	66,890	62,906	63,689
한미약품		12,920	10,635	10,726
한미사이언스		8,790	6,716	5,887
온라인팜		45,180	45,555	47,076

2025년 한미약품 주요 고객 의견 접수 및 조치내역

제품	소비자 의견	조치사항
텐텐츄정	공포장	포장공정 중 포장재 롤 교체시 간헐적으로 공포장 발생, 공팩 제거 장치 fan교체 설치하여 공포장 제품이 원활하게 제거될 수 있도록 보완
한미탐스캡슐 0.4mg	찌그러진 캡슐	불량품 처리 과정에서 발생 가능한 인위적 과오를 방지하기 위해, 불량품 배출 방향 표시 및 캡슐 질량 선별기 양품 배출부 하단 보완
코자엑스큐정 5/50mg 30T	RFID 조회 불가	RFID 공정 검수기 불량 선별함에 커버 설치하여 인위적 과오 발생 가능성 물리적으로 차단
아모잘탄정5/50mg 아모프렐정	디자인 유사	유사 성분 제품, 유사 포장 디자인으로 오투약 가능성을 방지하기 위해 디자인 변경

III. 리스크 관리

한미약품은 의약품 안전보장과 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	시기	대상	방법	관리감독
규제기관 실사	요청 시	국내 허가 전 품목 해외 수출 품목	· 자율점검, 품질부서 현장점검, 데이터 점검과 같은 자발적 정기 점검 체계를 통해 높은 GMP 수준 상시 유지 · 파트너사 정기 실사를 통한 각국 규제기관 요구사항 반영/유지	QA팀
위험성 평가	필요 시	QMS 내 평가가 요구되는 경우	· 품질 위험관리 절차에서 제시하는 위험관리 Tool을 활용한 위험 평가 · 수용 가능한 위험 확인, 위험 경감을 위한 조치 진행	QA팀
약물감시시스템	상시	의약품 전 주기	· 국내외 학술 문헌, 규정 및 의약품 이상사례 보고 데이터를 모니터링하고 분석하여 최신의 안전성 정보 수집 · 의약품 사용 중 발생할 수 있는 이상사례 및 안전성 신호를 조기에 탐지하고, 수집된 데이터를 기반으로 평가하여 안전성 문제 규명	PV팀

IV. 지표 및 목표

핵심 지표	2025 목표	2025 성과	달성여부	2026 목표	중장기 계획(2030)
글로벌 수준 GMP 준수	· 건별 Critical 지적사항 0건 Major 지적사항 2건 이하	당국실사 Critical/Major 0건 Minor 1건	달성	· 팔탄사업장 EU GMP 인증 준비 · 바이오의약품 해외시장 확장위한 상시 실사 수검 체제 유지	· 상시 실사 수검 체제 유지
품질시스템 고도화	· 30여개 품질 지표 선정 및 목표 관리 지속 운영	분기 1회 이상 지속 운영	달성	· 실시간 품질 모니터링 시스템 구축 (LIMS data 자동화)	· 품질지표 모니터링 통한 품질시스템 운영상태 확인 및 개선점 도출

Material Issue 2

윤리경영 및 준법경영 강화

윤리경영 및 준법경영 강화

I. 지배구조

의사결정구조

한미약품은 이사회(감사위원회)의 승인을 통해 선임된 자율준수관리자와 컴플라이언스 프로그램 운영 실무를 전담하는 컴플라이언스팀을 운영하여 윤리경영 및 준법경영을 강화하고, 공정하고 투명한 기업 문화를 정착시키기 위해 체계적인 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 이사회 내 위원회인 감사위원회는 내부감사기구로서, 건전한 경영과 사회적 신뢰 유지를 위해 CP 운영 사항 및 내부회계 운영 실태를 지속적으로 관리감독하고 있습니다. 컴플라이언스팀은 감사위원회의 효율적인 감사업무 수행을 지원하기 위하여 당사의 정기감사, 수시감사, 특별감사, CP 운영 등의 업무를 수행하고 업무 결과를 정기적으로 감사위원회에 보고하고 있습니다.



윤리·준법경영 관리위원회

구분	운영 주기	역할
인재위원회	월 1회	· CP 위반 임직원에 대한 조사 및 제재 · 공정거래 자율준수 공로 임직원 포상
CP관리위원회	월 1회	· CP 운영 주요현황 공유 및 각 부서 전파 · 각 부서 CP운영 점검 · CP 관련 대내외 정보 공유 · CP 운영 관련 주요 이슈 보고
자율분쟁조정위원회	연 2회	· 분쟁 발생 시 신속하고 공정한 해결 지원 · 분쟁 원인 분석 및 재발 방지
하도급거래심의위원회	월 1회	· 일정 금액 이상의 계약 적법성 심의 · 협력사 등록 및 취소 기준과 절차의 적절성 심의

역할 및 책임

구분	역할
이사회 (감사위원회)	· 자율준수관리자 선임 · 규범준수&부패방지 경영시스템의 운영을 위한 조직 구성 및 권한 부여 · 회계 및 업무 감사 · 자율준수프로그램 실적 관리
자율준수관리자	· CP 운영 기준 및 절차 수립 · 자율준수프로그램 운영 총괄 · 대표이사 및 이사회(감사위원회)에 실적보고(분기 1회 이상) · 이사회에 경영검토 보고 (연 1회 이상) · CP 운영 효과성 평가 및 개선
컴플라이언스팀	· CP 모니터링 · CP 관련 법규 변동사항 파악 및 정책 적용 · 규범준수&부패방지 경영 시스템 운영 · 컴플라이언스 교육 프로그램 운영 · CP 제재 및 인센티브 부여 · 내부회계관리제도 설계 및 운영

윤리·준법경영 전문성 강화교육

한미약품은 윤리경영 및 준법경영의 전문성을 강화하기 위하여 대표이사, 주요 부서 임원과 CP관리위원회 위원에게 공정거래 관련 법규, 최신 동향, CP 모니터링 결과 및 사례에 대한 교육을 진행합니다. 아울러 CP 전담부서 (컴플라이언스팀) 구성원의 전문성을 높이기 위해, 상시로 외부 전문기관을 통한 교육 기회를 제공하고 있습니다.

구분	대상	주기	역할
인재위원회 교육	대표이사 참석 의무	월 1회	공정거래 관련 법규(공정거래법 및 하도급법), 약사법, 의료법, 의료기기법, 의약품 거래에 관한 공정경쟁규약, 의료기기 거래에 관한 공정경쟁 규약, 규범준수&부패방지 경영시스템 등 컴플라이언스 전반의 교육 실시
CP관리위원회 교육	CP관리위원회 위원	월 1회	

II. 전략_위험 및 기회 식별

한미약품은 대내외 전문가(IRO) 분석 결과를 바탕으로 윤리경영 및 준법경영 강화와 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
법적·규제적 리스크에 따른 시장 신뢰 하락	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■□□ / 범위 ■■■□□ / 회복가능성 ■■■□□
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■□□□ / 규모 ■■■□□
기업에 미치는 영향	· 재무적 비용 증가와 규제 당국의 감독 강화 · 투자자 신뢰 약화 및 기업가치 하락 초래
기업의 대응 방식	· 법적·규제적 변화와 연계된 행위를 상시 모니터링할 수 있는 컴플라이언스 관리체계 구축 · 내부회계관리제도 등 내부통제 시스템 운영을 통한 투명성 제고
OPPORTUNITY	
공정거래 자율 준수 프로그램 운영 등 전사 컴플라이언스 체계 구축	
영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■□□ / 범위 ■■■□□
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■□□□ / 규모 ■■■□□
기업의 대응 방식	· CP 등급 'AAA' 평가기준 검토 등 공정거래 자율준수 프로그램 효율적 운영 통한 기업 가치 제고 · ISO 37001 & ISO 37301 인증을 통한 글로벌 스탠다드 확보 · 전사 컴플라이언스 교육 강화 및 CP 문화 확산
기대효과	· 전사 컴플라이언스 문화 내재화 · 사전감시체계(리스크평가, CP모니터링 등)를 통한 리스크 예방 · 효과성평가 결과를 기반으로 한 프로그램의 지속적 개선

II. 전략_위험 및 기회 대응 방안

컴플라이언스 관리체계

한미약품 컴플라이언스팀은 공정하고 투명한 기업 안에서 모든 임직원이 윤리경영을 최우선의 가치로 삼고, 지속 가능한 성장과 글로벌 기업으로의 도약에 함께하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 한미약품 윤리규범을 제정하고 홈페이지에 공개하여 임직원들이 쉽게 접근할 수 있도록 하며, 각종 서약에 서명함으로써 준법경영의 기반을 더욱 강화하고 있습니다.

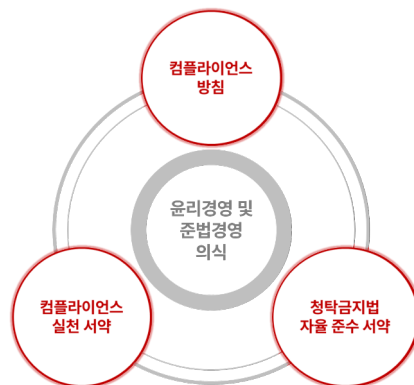
한미약품 윤리경영 >

한미약품 윤리규범

윤리규범은 "무엇이 올바른가?" 라는 질문에 대한 모든 기준을 제시하지는 않지만, 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단을 돕는 기본 지침서입니다. 이는 회사에 적용 가능한 법과 윤리를 준수하는 것을 핵심요소로 삼으며, 개인의 품위와 회사의 명예를 지키기 위한 한미인의 약속입니다.

Ethic 1장. 임직원 기본 윤리	· 한미인의 사명완수 · 공정한 업무 수행을 위한 한미인의 약속 · 부패방지를 위한 한미인의 약속
Ethic 2장. 공정한 경쟁과 거래	· 공정한 경쟁 · 거래를 위한 한미인의 약속
Ethic 3장. 모든 고객에 대한 윤리	· 모든 고객에 대한 한미인의 약속 · 주주와 투자자에 대한 한미인의 약속 · 재무관리의 투명성과 신뢰를 위한 한미인의 약속
Ethic 4장. 생명윤리	· 인간의 존엄과 가치를 지키기 위한 한미인의 약속 · 의약품의 안전을 위한 한미인의 약속
Ethic 5장. 보칙	· 준수의무와 책임, 포상 및 징계, 위반행위 신고 및 상담 · 윤리경영을 위한 전담부서 및 위원회의 설치

한미약품은 윤리규범 외에도, 모든 임직원을 대상으로 아래와 같은 방침을 두어 전사적으로 윤리경영 및 준법경영 의식을 높이는 데 힘쓰고 있습니다.



공정거래 자율준수 편람에는 법률 준수와 관련된 다양한 사례와 Q&A를 포함하여, 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 여러 리스크에 효과적으로 대응할 수 있도록 구성되어 있습니다.



한미약품 컴플라이언스 방침



한미약품 2025 공정거래 자율준수편람

공정거래자율준수프로그램 운영

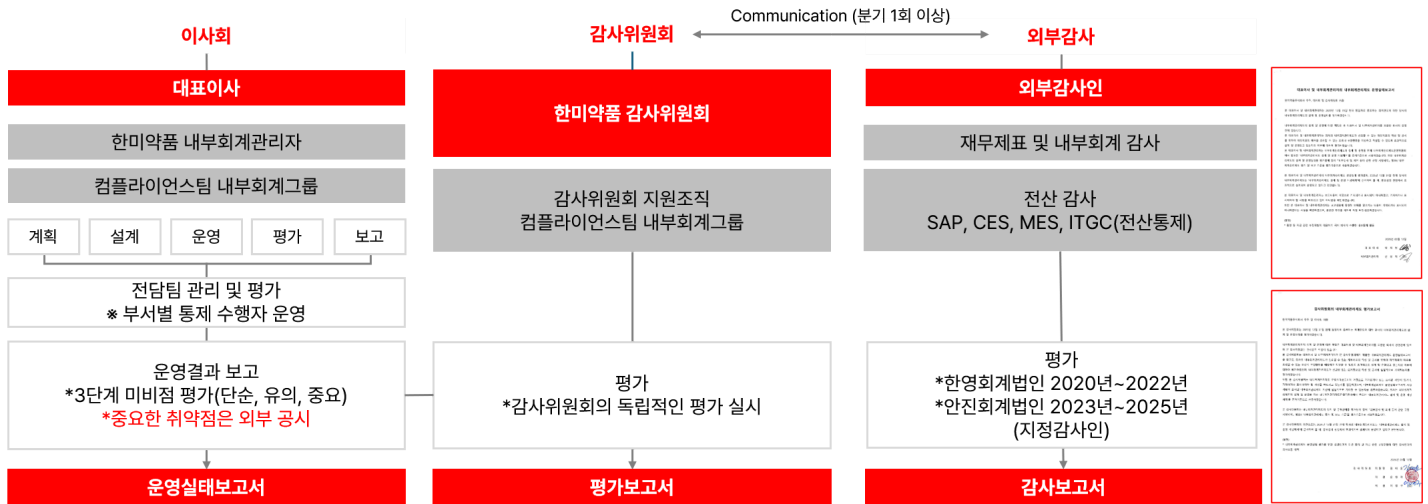
한미약품은 CP가 효과적으로 운영되도록 체계적인 계획을 수립하고, 효과성 평가를 포함하여 대내외 점검에 따라 도출되는 개선점을 식별하고 있습니다. 법과 규제의 변화에 신속히 대응할 수 있는 전략을 마련하고, 컴플라이언스 교육을 활성화하고 있으며, 내부 통제 체계를 통해 리스크를 분석하고 있습니다. 한미약품은 기업이 스스로 공정거래 법규를 준수하기 위해 자율적으로 도입하고 운영하는 준법 시스템, 공정거래자율준수프로그램(Compliance Program, CP)을 2007년 제약업계 최초로 도입하였습니다. 'CP 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정'에서 요구하는 8대 CP 도입 기준을 모두 충족하고 있으며 매년 프로그램을 점검하고 개선하여 윤리경영 및 준법경영의 수준을 고도화하고 있습니다.

한미약품 8대 CP 도입기준	
1. CP기준과 절차 마련 및 시행	5. 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시
2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	6. 내부감시체계 구축
3. CP의 운영을 담당하는 자율준수 관리자 임명	7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
4. 자율준수편람의 제작·활용	8. 효과성 평가와 개선조치

구분	활동 현황 및 계획
최고경영자의 CP 도입 및 운영 방침 수립	· 대표이사의 CP 실천의지 표명(신년사, 자율준수의 날, 소식지 등) · 실적 및 운영계획 자율공시(전자공시시스템)
최고경영자의 예산과 인력의 지원	· '공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정' 내 컴플라이언스팀의 역할 명문화 · CP관리위원회, 자율분쟁조정위원회, 하도급거래심의위원회, 인재위원회 운영
CP 운영기준 등의 제공	· 공정거래 자율준수편람 책자/전자파일 형태 제작 및 배포 · 윤리경영 가이드북, 핸드북, 소식지 배포(사례, 판례, FAQ 포함)
CP 교육 활성화	· 고위험 부서 및 CP 역량 미달자 보수 교육 또는 특별 교육 실시 · 연차별, 권역별 교육 실시 · 교육 후 교육 설문/서명 진행
사전감시체계 활성화	· 대표이사, 이사회(감사위원회)에 CP 운영사항 보고 · 사전업무협의제도 운영 · 리스크 평가 규정에 따른 리스크 평가 실시 · 내부신고제도 운영
제재 및 인센티브	· 인재위원회와 연계하여 위반 사례별 제재 프로세스 정비 · CP 점수제 운영 결과에 따른 우수지역/파트 인센티브 · CP High Level Test 결과에 따른 우수자 인센티브 · 리스크평가 우수그룹/우수 내부심사원 인센티브
CP 운영 효과성 평가	· '공정거래 자율준수 프로그램 효과성 평가 지침'에 따라 평가 실시 · 설문조사, 감사, 모니터링, 내부심사, 리스크평가 등 · 윤리경영 자율점검 지표 활용

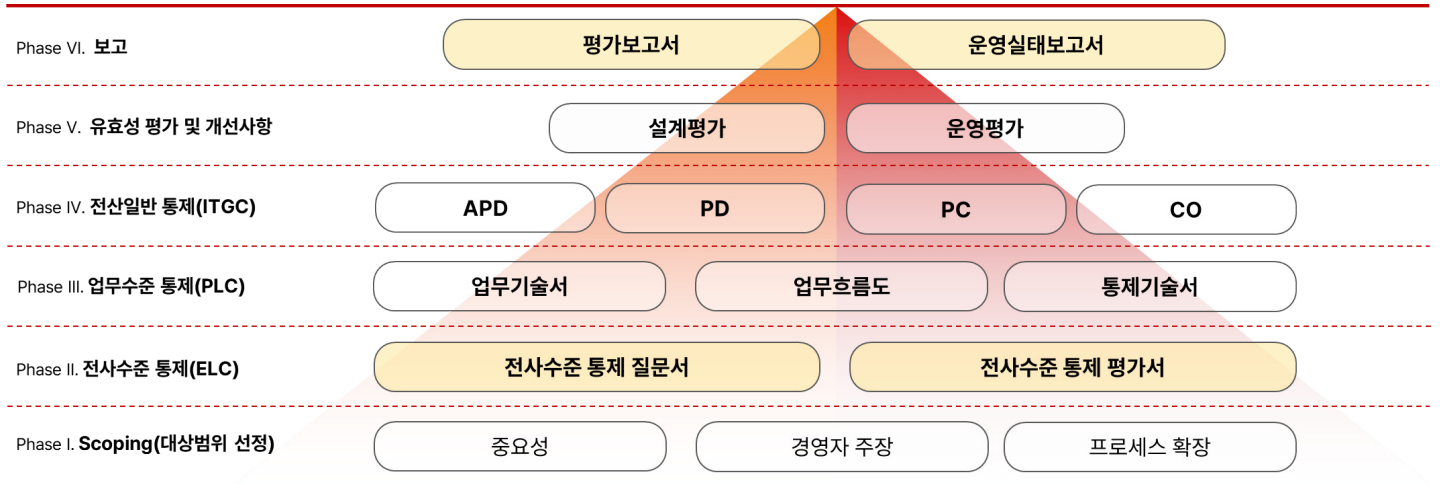
내부회계관리제도

한미약품은 회사의 재무제표가 정확하고 신뢰성 있게 작성 및 공시되었는지에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 각 업무 프로세스별 내부통제 규정을 설계·운영하여 재무 보고에 대한 리스크 관리를 효과적으로 수행합니다. 2020년 1월부터 내부회계관리제도를 강화하여 운영하고 있으며, 대표이사 및 감사위원회 위원장은 내부회계관리 규정에 따라 이사회 및 정기주주총회에 참석하여 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있습니다. 뿐만 아니라, 내부회계관리제도 운영실태보고서와 평가보고서를 작성해 이를 감사인의 감사의 견과 함께 사업보고서에 첨부하여 공시하고 있습니다. 2025년 '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계'에 근거하여 내부회계관리제도를 평가한 결과, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 판단하였습니다. 이 내용을 보고 받은 감사위원회 또한 동일한 판단을 하였고, 외부감사인 역시 '적정' 의견을 표명하였습니다.



대표이사 → 주주총회 및 이사회/감사위원회 직접 보고

* 대표이사 보고 사항은 내부회계관리자에 위임 가능(사유 문서화하여 감사에 제출 필요)



한미약품은 정보이용자에게 제공하는 정보의 신뢰성과 투명성을 제고하고, 부정과 오류를 예방하는 것을 목표로 전사수준 통제 (ELC, Entity Level Control), 업무수준 통제 (PLC, Process Level Control) 그리고 전산일반 통제(ITGC, IT General Control)로 구분하여 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

뿐만 아니라, 내부회계전담부서는 각 영역별 잠재적 리스크를 식별하고 통제활동을 평가하기 위한 절차들에 대해 체계적으로 기술되어 있는 통제기술서(RCM, Risk Control Matrix)를 구비하고 있고, 매 사업년도마다 변화관리, 위험평가, 설계평가, 운영평가를 실시하고 있습니다. 정기적인 미비점 도출과 개선 과정을 통해 내부회계관리 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다.

자율준수의 날

한미약품은 공정거래의 날을 기념하여 매년 4월 1일을 '자율준수의 날'로 지정하고, 전사 윤리경영 및 준법경영 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 2025년 '자율준수의 날' 행사에는 총 2,854명의 임직원이 컴플라이언스 실천 서약에 참여했으며, 임직원의 행동강령 '3A원칙'을 담은 윤리경영홍보영상을 제작 및 배포하여 임직원의 의식을 제고하였습니다. 또한, <CP O/X퀴즈> 이벤트에 842명이 참여함으로써 컴플라이언스에 대한 임직원의 관심과 이해를 한층 높이는 계기가 되었습니다.

کمپلايەنس 실천 서약 *총 2,854명 서약	윤리경영 홍보영상 배포	대표이사 메시지	'CP OX 퀴즈' 이벤트 *총 842명 참여
	3A 원칙 : 임직원들이 윤리경영을 실천할 수 있도록 안내하는 행동강령  Accept (수용)  Avoid (방지)  Announce (알림)	'자율준수의 날' 공지 사랑하는 참가가족 여러분, 안녕하십니까 한미약품 대표이사 박재현입니다. 4월 1일은 공정거래법 시행일이자, 공정한 시장경쟁 질서 확립과 자율준수 문화 확산을 기념하는 '공정거래의 날'입니다. 한미약품은 이 뜻을 이어받아 매년 이날을 '자율준수의 날'로 지정하고, 우리 운영 정책의 중요성을 제고하고 자, 올해도 모두가 투명하고 윤리적인 기업문화를 실현하는 뜻깊은 시간이 되기를 바랍니다. 메시지 전달보기 및 컴플라이언스 실천 서약 >	

협력업체 동반성장을 위한 공정거래

한미약품은 협력업체의 윤리경영 및 준법경영을 지원하기 위해 '사업관계자 컴플라이언스' 홈페이지를 운영하고, 자율준수편람, 컴플라이언스 방침, 분기별 소식지를 게시하고 있습니다. 또한, 홈페이지 내 '신고하기'를 통해 비윤리적 행위 또는 법률 위반 사항을 상시 신고할 수 있습니다. 2025년에는 공정거래협약 이행평가 제도를 도입하여 협력업체와 공정거래협약을 체결하고, 컴플라이언스 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 공정거래 관련 법령에 대한 이해를 높이고, 협력업체와의 거래 전반에서 상생협력 문화정착에 기여하고 있습니다.



한미약품 사업관계자 컴플라이언스



협력업체 공정거래협약 체결식

컴플라이언스 교육

한미약품은 매년 컴플라이언스 교육 프로그램을 고도화하고 있습니다. 국내영본부(영업, 마케팅) 임직원을 대상으로 매월 정기교육을 운영하는 것은 물론, 직급·연차·지역 등을 고려한 맞춤형 교육과 인사 제재자·정기교육 미이수자·CP TEST 저점자 등을 대상으로 보수교육을 실시합니다. 또한, 관계사, 자회사, 협력업체의 대표 및 실무자를 대상으로 윤리 경영 및 준법경영의 필요성과 중요성을 강조하며 기업 전반을 둘러싼 모든 단계에서 교육을 진행하고 있습니다.

1. 윤리경영 및 준법경영		2. 컴플라이언스 - 컴플라이언스 프로그램 - CP등급 평가 이해 - 내부회계관리제도 운영		3. 제약산업 주요 이슈 - 지출보고서 제도 - 공정경쟁규약 - 법인카드 사용 가이드 - 불공정거래행위	
4. CP 주요 위반 사례		5. 업무관련 컴플라이언스 활동		6. 내부 신고	
사이트	구분	교육횟수(건)	교육인원(명)		
전체	감사위원회 교육	1	3		
	ISO 37301 & ISO 37001 내부심사원 교육	2	32		
	내부통제 교육	15	88		
	내부회계 임직원 교육 (온라인)	1	2,301		
	하도급거래심의위원회 교육	6	56		
본사	CP 관리위원회 교육	11	176		
	윤리경영 교육	2	42		
	신입사원 교육	3	83		
	경력사원 입문교육	3	50		
팔탄사업장	윤리경영 교육	1	19		
평택사업장	윤리경영 교육	1	26		
국내영업본부	인재위원회 교육	11	114		
	영업 정기 교육	16	7,390		
	관리자 교육	3	131		
	연차별 교육	20	251		
	신입사원 교육	1	25		
	지역 방문 교육	3	32		
	마케팅 정기 교육	2	81		
	마케팅 파트별 교육	10	42		
	기획/전략 교육	1	27		
	역량강화교육	2	63		
	CP 앰버서더 간담회 교육	4	34		
관계사/협력업체	관계회사(자회사) 교육	1	202		
	협력업체 교육	2	13		
외부	외부교육	2	200		
누적		124	11,481		

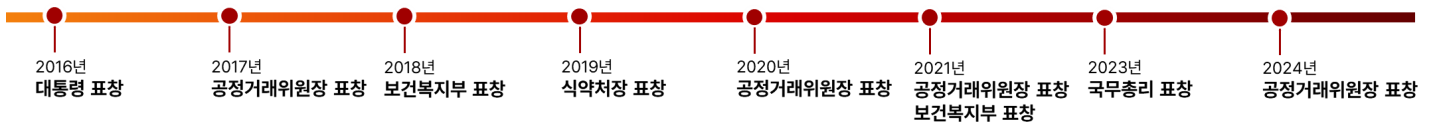
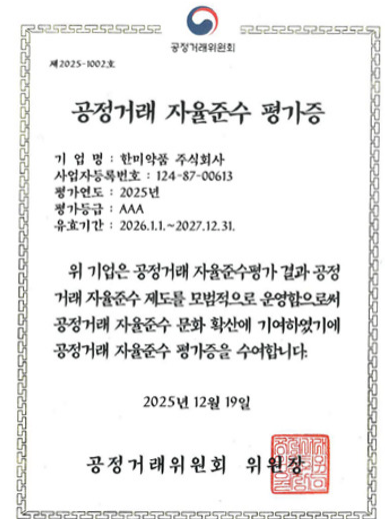
CP등급 및 주요 수상 내역

7년 연속 CP등급 'AAA' 유지

한미약품은 공정거래위원회 CP등급평가에 2013년 처음 참여한 이후, 2020년, 2022년, 2023년, 2025년에 최고 등급인 'AAA'를 획득하였으며, 국내 기업 중 최초로 7년 연속 최고 등급을 유지하고 있습니다.

CP등급평가 제도는 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 1년 이상 도입·운영한 기업을 대상으로 운영 실적 전반을 종합적으로 평가해 등급을 부여하고, 우수 기업에는 인센티브를 제공함으로써 CP의 실질적 운영을 유도하는 제도입니다. 또한, 한미약품은 공정거래와 상생을 기반으로 한 윤리경영의 모범기업으로서 CP 문화 확산에 기여한 공로를 인정받아, 정부 기관으로부터 다수의 표창을 수상하였습니다. 앞으로도 한미약품은 투명하고 공정한 경영을 바탕으로 자율준수 문화 정착과 사회적 책임 이행에 지속적으로 힘쓸 것입니다.

연도	등급	적용기간
2013	BBB	2014.01.01. ~ 2014.12.31.
2014	A	2015.01.01. ~ 2015.12.31.
2015, 17, 19	AA	2016.01.01 ~ 2020.12.31.
2020, 22, 23, 25	AAA	2021.01.01 ~ 2027.12.31



대내외 위반 행위 신고 및 처리

한미약품은 K-휘슬을 통해 임직원은 물론 모든 이해관계자가 제한 없이 접근할 수 있는 내부신고 제도를 운영하고 있습니다. 제약·바이오 업계에서 중요한 약사법, 공정경쟁규약, 공정거래법, 사내 CP 운영기준 등의 위반 사항을 조기에 발견하며, 접수된 내용은 자율준수관리자가 직접 확인하고 필요시 대표이사에게 보고됩니다.

한미약품은 지속적인 교육과 홍보 활동을 통해 **CES(사내 인트라넷)의 신고하기(K-휘슬)**, **K-휘슬 홈페이지**, **QR코드(사원증·포스터·분기별 소식지)** 등의 신고 채널을 적극적으로 안내하며, 내부 신고자의 비밀 보호를 위해 별도의 규정과 지침을 마련하고 있어, 공정하고 독립적인 신고 처리가 가능합니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
신고	건	7	2	0	2	18
인사제재 등 조치	건	7	2	0	2	16
제재 인원	명	3	2	0	2	6

내부 신고 채널

구분	신고하기(K-휘슬) (CES)	사내메신저 Teams	클린경영소식지 윤리경영소식지	한미약품 홈페이지	K-휘슬 홈페이지	우편/FAX/E-mail
내부/외부	내부		내·외부			
대상	임직원		임직원, 협력업체, 고객(보건의료전문가) 등			
상시접근성	· 상시 접근 가능 · 클린경영·윤리경영소식지 내부신고 홍보 및 QR 스캔으로 K-휘슬 접근 · 사원증 QR 코드 스티커 부착으로 K-휘슬 접근					
익명성	· 익명 신고 가능 (신고자 본인 선택) · 내부신고에 대한 관련 정보는 자율준수관리자에게만 공개 · 신고하기(K-휘슬)을 통한 신고는 제3자인 K-휘슬을 통해 진행되므로, 실명신고가 아닌 이상 신고자의 인적사항 확인 불가					
신고 요건	· 제한 없음					

내부신고 프로세스



내부신고 프로세스 진행과정

1. 다양한 채널을 통한 신고 접수	4. 감사 실시(신고 대상자 등)	7. 인재위원회 상정
2. 대표이사에게 보고	5. 조사결과 보고	8. 제재 결정
3. 컴플라이언스팀에 조사 지시	6. 대표이사에게 보고	9. 제재 조치서 발송 및 결과 통보

금품 및 향응 수수 자진신고

한미약품은 업무와 인과관계가 있는 자로부터 금품, 향응, 기타 유사한 편익 등 (이하 '금품 등')을 수수하는 행위를 금지하고 있으며, 이를 위반한 경우 자진 신고할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다. 금품 등을 수수한 자가 해당 사실을 자진 신고할 경우, 위반 행위에 대한 제재를 감경하거나 면제할 수 있습니다. 금품 등을 수수한 자는 받은 금품을 즉시 반환해야 하며, 반환이 불가능한 경우에는 '금품향응 수수 자진신고 운영지침'에 따른 절차를 이행해야 합니다. 이후 자율준수관리자는 재발 방지를 위해 금품 제공자에게 해당 금품 등의 처리 절차와 관련된 사실을 통보합니다.

본 제도는 음성적이고 관행적인 업무 관련 청탁을 근절하고, 한미약품의 자율준수 의지를 임직원들은 물론 제공자(협력업체 또는 기타 이해관계자 등)에게도 명확히 전달하기 위한 조치입니다.

금품 및 향응 수수 자진신고 프로세스



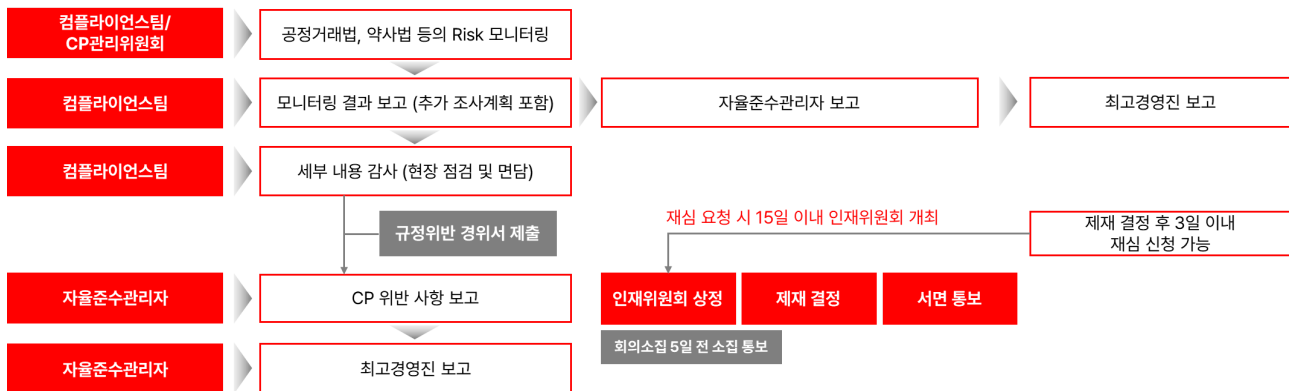
금품 및 향응 수수 자진신고 프로세스 진행과정

1. 자율준수관리자 또는 '금품 및 향응 수수 자진 신고하기' 를 통한 신고 접수
2. 반환 가능여부 확인(제공자에게 반환 또는 폐기처분/기증)
3. 처리결과 보고

공정거래 관련 법규 임직원에 대한 제재 및 인센티브

한미약품은 '취업규칙' 및 '임직원 제재 및 포상 운영 지침'에 따라 공정거래 관련 법규 및 사내 CP 규정을 위반한 임직원에 대해 공정하고 일관된 제재 조치를 시행하고 있습니다. 모니터링, 감사, 내부 신고 등 다양한 경로를 통해 위반 사례를 식별하고, 적절한 인사 제재를 실시한 후 교육을 병행함으로써 재발 방지를 위한 예방 활동을 지속하고 있습니다. 임직원 제재 절차는 인재위원회의 제재 프로세스에 따라 진행되며, 모든 제재 사항은 문서로 관리됩니다. 다만, 경미한 위반 사항으로 즉시 개선이 가능한 경우에는 시정 및 예방 조치(예: 교육)를 우선 시행하고 있습니다. 아울러 한미약품은 임직원의 윤리경영 및 준법경영 참여와 자율준수 실천 의지를 독려하기 위해 우수자 인센티브 제공, CP 이벤트 운영 등 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다.

<인재위원회 프로세스>



<인사제재 및 인센티브>

구분	2021	2022	2023	2024	2025
인사제재	16명	15명	2명	48명	28명*
인센티브	최우수 4명 우수 16명	최우수 4명 우수 16명 Event 30명	최우수 4명 우수 14명 Event 50명	최우수 4명 우수 8명 Event 100명	최우수 4명 우수 12명 우수 내부심사원 5명 Event 100명
	12개팀	12개팀	12개지역	15개팀	13개 지역/파트/그룹

*28명 = 경고 17명, 견책 9명, 감급 이상 2명

III. 리스크 관리

한미약품은 윤리경영 및 준법경영과 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	시기	대상	방법	관리감독
부서별 리스크 평가	연 1회	전 임직원	· 컴플라이언스팀과 각 그룹별 인터뷰 진행 · 업무에서 발생할 수 있는 모든 리스크 식별 및 관리방안 확인	컴플라이언스팀
사전업무협의	상시	전 임직원	· 업무 수행 전 위법 리스크에 대한 컴플라이언스팀 사전 문의 · 영업/마케팅 현장 유선 협의 및 기안서 검토	컴플라이언스팀
신고하기(K-휘슬) 금품 및 항응 수수 자진 신고하기	상시	전 임직원	· 홈페이지 내 이용안내 및 신고하기 채널 마련 · 자율준수관리자 접수 및 대표이사 보고 · 철저한 익명성 보장으로 신고자의 신원 보호	컴플라이언스팀
사업관계자 실사	연 1회	협력업체	· 주요 협력업체 선정 및 CP실사 운영 · 운영 평가 및 설문조사 · 컴플라이언스 방침 확인 및 서약 진행	컴플라이언스팀
대내외 CP환경 분석	상시	-	· 공정거래법, 하도급법, 약사법, 공정경쟁 규약 등 관련 법규 모니터링 · 한국제약바이오협회, CP포럼 등 세미나 참석 및 윤리경영 동향 파악 · 윤리경영 성과 공개(자율공시, CP실적보고서, ESG보고서)	컴플라이언스팀

IV. 지표 및 목표

한미약품은 ISO 37301(규범준수경영시스템)과 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 유지하며, 이를 기반으로 윤리경영 및 준법경영의 수준을 고도화하고 있습니다. 임직원의 컴플라이언스 의식 내재화를 위해 교육 빈도를 확대하고, CP 모니터링의 결과를 제약산업의 특성을 반영해 점수화·분석하고 있습니다. 특히 공정거래 관련 법령상 부당한 고객 유인(리베이트) 금지 등을 주요 점검 항목에 포함하고 있습니다.

또한, 효과성 평가를 통해 교육과 모니터링의 실질적인 영향을 측정하고, 그 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고 목표를 설정하고 있습니다. 이러한 노력은 기업의 경쟁력 강화와 대외 신뢰도 제고로 이어지고 있습니다.

핵심 지표	2025 목표	2025 성과	달성여부	2026 목표	중장기 계획(2030)
컴플라이언스 경영체계 강화	· ISO 37301 & ISO 37001 인증 유지	· ISO 37301 & ISO 37001 사후심사 · CP 등급 'AAA' 7년 연속 유지	달성	· ISO 37301 사후심사 · ISO 37001 갱신심사	· 한미그룹 컴플라이언스 경영 체계 확대
리스크 평가	· 리스크평가 100% 실시	· 전사 실시 비율 100% 달성 · 우수그룹 시상 (3개 그룹) · 우수내부심사원 시상 (5명)	달성	· 리스크평가 100% 실시	· 상시 컴플라이언스 리스크 진단
CP 교육 활성화	· 파트별 맞춤 교육 운영 · 연차별 교육 체계화 및 재실시 · 온·오프라인 교육 확대	· 기획/전략,마케팅 파트별 교육 실시 · 국내영업본부 관리자 및 연차별 교육 실시 · 공정거래법, 하도급법 등 공정거래 교육 확대	달성	· 온라인 교육 확대 · 협력사 교육 확대 · 컴플라이언스 임직원 맞춤 교육 (지역별/관리자/내근/사업장)	· 교육 활성화 · CP 준수 자정 작용 강화
CP 모니터링 강화	· 내근직 법인카드 사용 모니터링 시스템 구축 및 계획 수립	· 내근직 법인카드 사용 모니터링 시스템 운영 · 품의서 작성 여부, 특이사항 세부내역 건 등 검토	달성	· 법령 상시모니터링 시스템 구축 · AI 활용 CP기준 및 정책 확산	· AI기반 법규 및 규정 모니터링 · AI 통한 데이터 분석 고도화

Material Issue 3

사업장 안전보건 강화

사업장 안전보건 강화

I. 지배구조

의사결정구조

한미약품은 전사적 안전보건 관리를 강화하고 근로자의 건강과 안전을 보호하기 위해 안전보건 총괄부서를 운영하고 있습니다. 안전보건 총괄부서는 한미약품의 산업안전 및 근로자 보호 정책을 총괄하는 역할을 수행하며, 중대재해 예방과 안전보건 리스크 관리를 위한 전략과 실행 계획을 수립하고 있습니다. 또한 한미약품은 안전보건 리스크의 철저한 관리와 선제적 예방을 위해 경영진의 역할과 책임을 강조하고 있습니다. CEO는 안전보건 경영 사안에 대한 최종 의사결정의 총괄 책임과 권한을 가지고 있으며, 이를 바탕으로 안전보건 정책의 실효성을 높이고 신속한 의사결정을 통해 전 사업장의 위험요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 한미약품은 hEHS위원회를 중심으로 전사적 환경·안전·보건 의사결정을 수행하고 있으며, 안전보건 총괄부서는 반기 1회 안전보건관리계획서를 CEO에 보고하고 있습니다. 또한 연 1회 전사 안전보건 활동내역을 이사회에 보고함으로써 전사적인 안전보건 체계를 점검하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 아울러 한미약품은 모든 사업장에서의 산업재해를 예방하기 위해 안전보건에 관한 KPI를 설정하여 운영하고 있으며, 향후 성과연계 보상체계를 확대하여 보다 실질적인 산업재해 예방을 위해 노력해 나갈 예정입니다.



역할 및 책임

구분	역할 및 책임
이사회	· 안전보건 주요 전략 및 계획, 감독
대표이사	· 안전보건 사안 최종 의사결정 책임 · 안전보건경영 목표 및 추진계획 승인
hEHS위원회	· 중대산업재해, 중대시민재해 등 안전보건활동 점검/검토 · 환경, 안전, 보건 관련 경영지원 활동 건의 및 제안
안전보건총괄부서	· 사업장 안전보건 주요사항 취합, 운영 및 모니터링
안전보건총괄책임자	· 각 사업장의 안전보건 의사결정 책임, 사업장별 안전보건 총괄 운영 및 승인
안전보건전담부서	· 사업장 안전보건 관련 점검, 운영에 따른 지도 및 조언
관리감독자	· 각 부서의 안전보건 관리 및 지도

전문성 의무교육

대상	주기	교육 내용
안전보건총괄책임자	2년 1회(6시간)	사업장의 안전보건 관리체계 구축 및 총괄적인 안전보건 조정·관리 방법
안전관리자 보건관리자	2년 1회(24시간)	사업장의 위험성평가, 안전점검, 사고 예방 및 관련 법규 건강관리, 작업환경측정, 유해물질 관리 및 보건 관련 법규
관리감독자	연 1회(16시간)	산업안전 및 사고 예방, 직업병 예방, 조직 내 안전문화 구축 등 조직 내 실제적 위험성 발굴 및 관리감독 방법

II. 전략_위험 및 기회 식별

한미약품은 IRO 분석 결과를 바탕으로 사업장 안전보건 강화와 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
안전 사고로 인한 생산 라인 중단	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객, 임직원
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■□□ / 범위■■■□□ / 회복가능성 ■■■□□
예상되는 재무 영향	발생가능성■■■□□□ / 규모 ■■■□□□
기업에 미치는 영향	사고발생 시 인적·물적 피해, 생산 중단 및 법적 책임으로 인한 기업 손실 우려
기업의 대응 방식	· 전사 노후설비 전수조사 및 중장기 교체 목표 수립 및 이행 · 통합·연계형 자기규율 예방체계 운영 및 안전 리스크 점검 · 설비 유지보수 주기 강화 및 점검 비율 확대
OPPORTUNITY	
안전 관리 시스템 고도화를 통한 임직원 안전 확보 및 무재해 사업장 달성	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객, 임직원
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모■■■□□□/범위■■■□□□
예상되는 재무 영향	발생가능성■■■□□□/ 규모■■■□□□
기업의 대응 방식	· 안전보건 관리 역량 향상 및 산업재해 예방력 강화 · ISO 45001 전사 인증을 통한 글로벌 스탠다드 확보
기대효과	· 위험성평가, 안전작업허가서 등 온라인시스템 탑재를 통한 안전 의사결정 신속성 향상 및 안전관리 효율성 강화(모바일 연동) · 산업안전보건법 등 안전보건 법규 준수 및 법적·재무적 리스크 최소화 · 대외적인 기업 신인도 향상

II. 전략_위험 및 기회 대응 방안

안전보건 전사 시스템 운영 체계

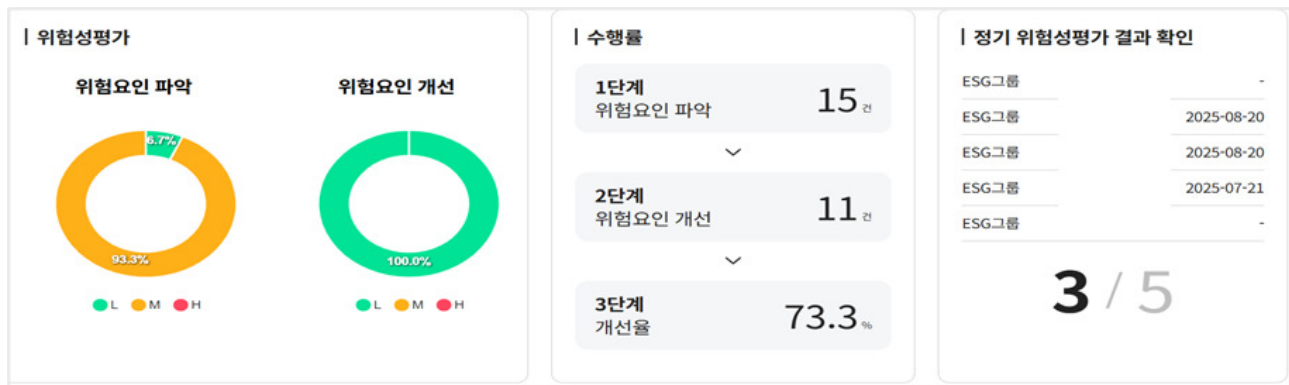
안전보건경영시스템(ISO 45001)

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미약품은 전 사업장 임직원 및 도급업체(100%)를 대상으로 ISO 45001 인증을 유지하고 있으며, 이를 통해 국제수준의 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다.

구분	본사 / R&D센터	팔탄스마트플랜트	평택바이오플랜트	한미정밀화학	북경한미약품
ISO 45001 유효기간	2027.10.28	2027.09.22	2026.12.06	2028.05.19	2027.03.22
인증기관	BSI	시스템코리아인증원	한국품질재단	시스템코리아인증원	UICC

안전보건 온라인 시스템 운영

한미약품은 안전보건 관리의 효율성과 현장 적용성을 강화하기 위해 2021년부터 현장 맞춤형 안전보건 온라인시스템을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 한미약품 안전보건 온라인 시스템은 각 사업장의 안전보건 규정 및 정책은 물론 안전점검, 위험성평가 등 안전보건 업무 전반을 관리할 수 있도록 설계되었습니다. 특히 모바일 연동을 탑재하여 현업부서의 접근성을 대폭 향상시켰습니다. 이를 통해 안전보건 업무의 효율성을 강화하고, 전 사업장의 안전보건활동을 실시간으로 모니터링하여 효율적이며 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 위험성평가 강화를 위해 KRAS 기법을 온라인 관리시스템에 적용하여 임직원의 접근성과 업무 편의성을 제고하였으며, 안전작업허가서 작성 시 JSA 위험성평가를 연계함으로써 위험성평가의 실효성을 높였습니다. 2026년에는 사건·사고 모니터링 기능을 새롭게 도입하여 사고 이력을 체계적으로 관리하고, 축적된 사고사례를 위험성평가와 연계함으로써 고위험요인 중심의 예방 활동이 지속적으로 이루어질 수 있는 관리 기반을 강화할 예정입니다.

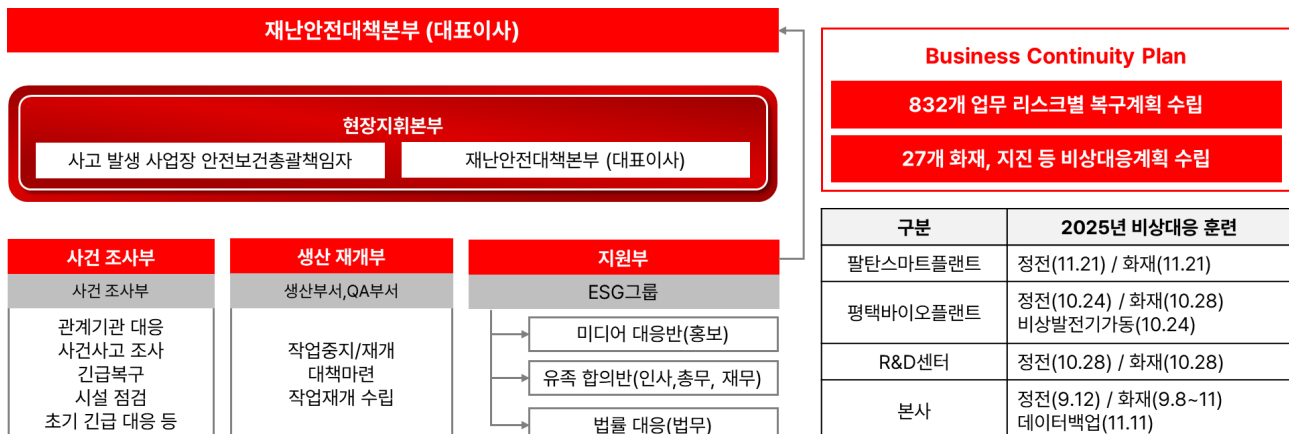


※ 한미약품 안전보건 온라인 시스템

사업연속성경영시스템(ISO 22301)

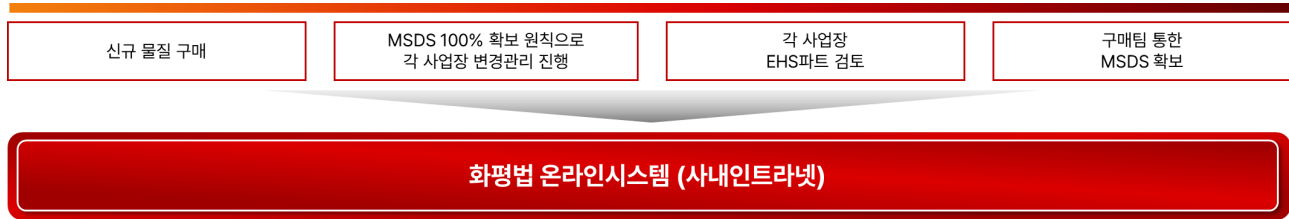
한미약품은 2019년부터 국내 제약업계 최초로 전사 ISO 22301(사업연속성경영시스템) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다. 특히 비상훈련을 체계적으로 실시하고, 화재대비 정기적인 법정 검사 및 내부 안전보건 점검을 통해 리스크를 사전 예방하고 있습니다. 아울러, 화재 자동감지 시스템과 CCTV 실시간 모니터링을 연계한 조기 대응 체계를 구축하여 위기 발생 시 신속하고 안전한 대피가 가능하도록 관리하고 있습니다.

<비상대응체계>



화학물질 안전보건자료 관리 체계화

한미약품은 산업안전보건법 개정에 따라 모든 화학물질의 MSDS(물질안전보건자료)를 100% 확보하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시 사전검토와 엄격한 변경관리를 시행하고 있으며, 화평법 온라인 시스템을 통해 지속적으로 최신 정보를 관리합니다. 또한 협력업체의 MSDS 허위기재를 방지하는 시스템을 도입하고, 정확한 정보 제공을 협력업체 서약서로 의무화했습니다.

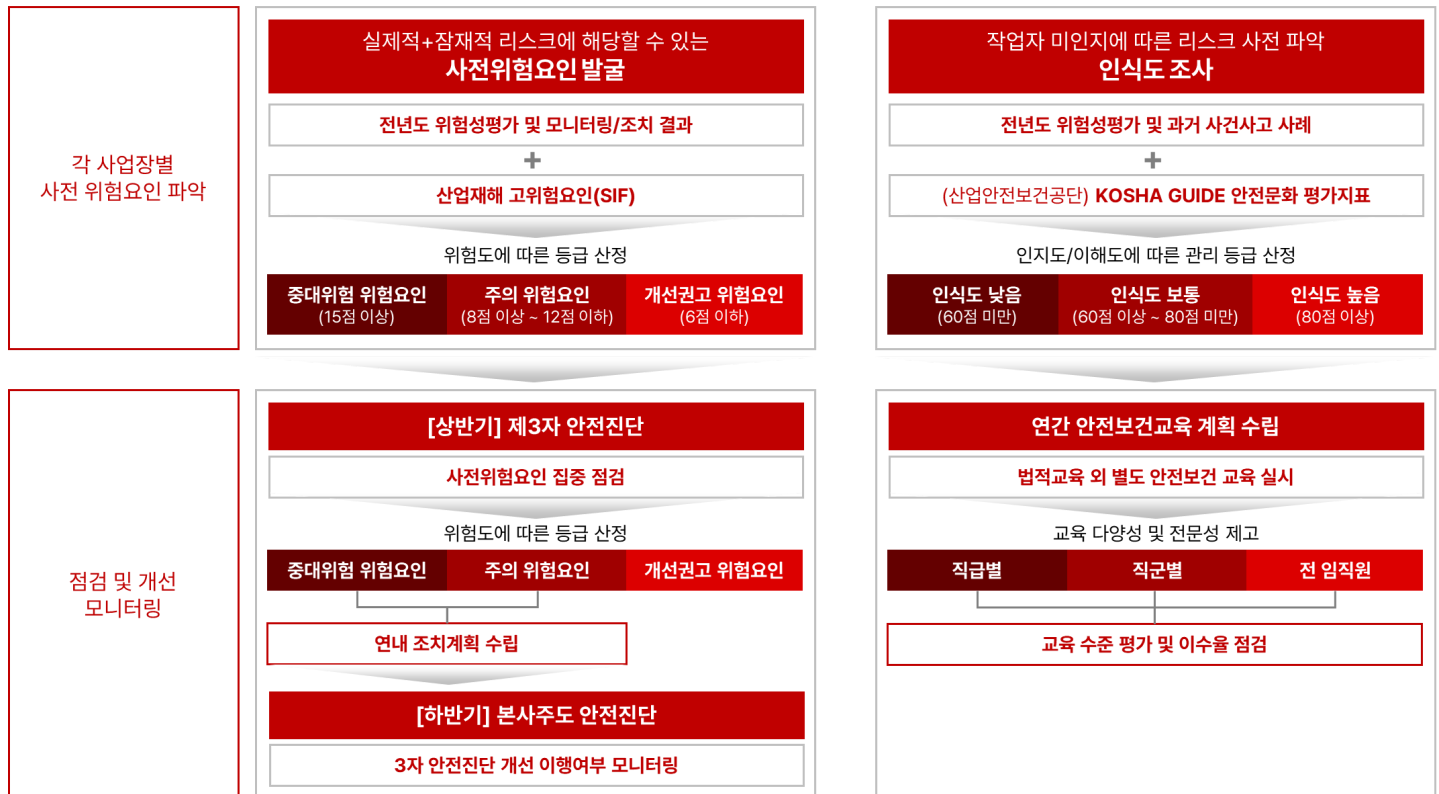


자기규율예방체계

한미약품은 고용노동부의 자기규율 예방정책에 따라 자기규율예방체계를 도입해 운영하고 있습니다. 자기규율예방체계는 각 사업장에서 안전사고가 발생할 것으로 예상되는 위험요인을 스스로 발굴하고 개선해 모니터링하는 한미약품 고유의 안전보건관리 체계입니다. 한미약품은 각 사업장을 대상으로 연 1회 사전 유해위험요인 파악을 실시하고, 기존의 위험성평가 결과와 사내 사고사례, 산업재해 고위험요인을 종합적으로 분석하여 관리 대상을 도출하고 있습니다. 발굴된 위험요인은 상·하반기 정기 안전진단(외부 전문가 진단 및 본사주도 안전진단)에 반영되어 중점 점검되며, 점검 결과에 따라 개선이 필요한 사항은 우선순위를 설정하여 조치하고 있습니다. 또한 임직원 대상 안전문화 인식도 조사를 통해 업무 중 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 발굴하고, 교육 강화 및 절차 개선 등 후속 조치를 추진하고 있습니다. 아울러 한미약품은 자체 온라인 시스템 기반의 위험성평가 통합 관리 체계를 통해 평가 결과와 개선 이행현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 모든 근로자가 급박한 위험 또는 건강 장애 우려가 있는 경우 작업을 중지하고 이를 보고할 수 있는 권리를 보장하고 있습니다. 한미약품은 자기규율 예방체계를 기반으로, 사업장별 위험요인 관리 역량을 지속적으로 강화하여 안전한 근무환경 조성에 힘써 나갈 계획입니다.

자기규율예방체계

기업 스스로 안전보건 리스크 발굴, 조치, 재발방지까지 이르는 한미 고유의 자발적 안전보건 예방체계



2025 상반기 사전 위험요인 파악 - 2024년 대비 21% 증가

구분	팔탄 스마트플랜트	평택 바이오플랜트	R&D센터	총합
중대위험	10건	8건	0건	18건
주의	18건	38건	6건	62건
개선권고	962건	1,990건	1,303건	4,255건
합계	990건	2,036건	1,309건	4,335건

2025 하반기 인식도 조사

설문 내용	설문결과 (총 87명)
신속히 개선이 필요한 안전보건 이슈는?	· 안전수칙 이행 강화 (26%) · 위험성평가 실질성 강화 (22%)
향후 필요한 안전보건 교육 주제는?	· 재해사례 기반 교육 (28%) · 위험성평가 실무 (25%)



2026년 안전보건 목표반영
· 사고사례 및 위험성평가 교육 진행, 인식도 조사 하위 부서 대상 특성화 교육 신설 등 안전보건교육 강화
· 아차사고 발굴 캠페인 및 안전보건 우수부서 시상 등 안전보건 활동 홍보를 통한 근로자 참여율 제고

전사적 안전진단 실시

한미약품은 반기 1회 외부 전문기관에 의한 3자 안전진단과 본사주도 안전진단을 실시하고 있습니다. 점검을 통해 식별된 리스크는 중대위험, 주의, 개선권고로 구분하여 등급별 우선순위에 따른 조치를 시행하고 있습니다.

구분		팔탄 스마트플랜트		평택 바이오플랜트		R&D센터	
		3자 안전진단(건)	본사주도(건)	3자 안전진단(건)	본사주도(건)	3자 안전진단(건)	본사주도(건)
리스크 발견	중대위험	파트너사 EHS실사대체	-	-	-	-	-
	주의		-	1	-	-	-
	개선권고		9	13	22	10	7
총합		-	9	14	22	10	7
조치율		100%		93%(26년 2분기 내 100% 예정)		100%	



중장기 노후설비 전수조사 현황 및 교체 계획

한미약품은 설비 노후화로 인한 고장, 생산 중단 및 화재·폭발 등 안전사고 위험을 방지하기 위해 전사적 노후설비 전수조사를 실시하고, 단계적인 설비 교체를 추진해 왔습니다. 그 결과 2025년까지 누적 약 70%에 대한 교체를 완료하였으며, 2026년까지 누적 약 80%에 대한 교체를 완료할 계획입니다. 아울러 2026년에는 전사적 노후설비 전수조사를 재실시하여, 설비 상태를 종합적으로 점검하고 조치계획을 수립함으로써 설비 신뢰성 및 안전성을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

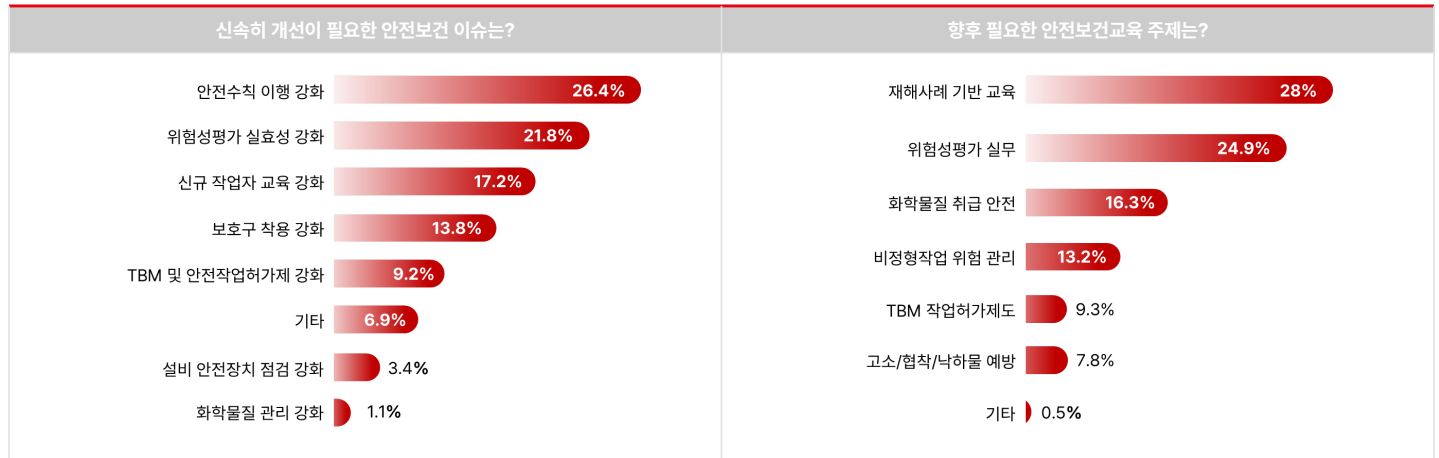
연도별 조치 계획 및 현황

연도	조치 계획(건)	교체 완료(건)	예산(억원)	연간 조치율(%)
2023	18	18	0.5	100%
2024	29	23	100.5	79% ¹⁾
2025	2	2	2.0	100%
2026	7	7(예정)	21.9	-

1) 사업장 설비 교체 계획 재검토 결과, 일부 설비의 노후화 정도가 예상보다 양호하여 향후 교체 계획에 반영 예정

임직원 인식도 조사

한미약품은 하반기 본사주도 점검에 앞서 사전 인식도 조사를 설문으로 실시하고, 현장 방문 시 임직원 면담을 통해 안전보건 개선 필요사항과 현장의 목소리를 직접 청취하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.



2026년 안전보건 교육목표 반영

안전수칙 이행 강화를 위한 재해사례 기반 교육 실시
위험성평가 실질성 강화를 위한 위험성평가 실무 교육 실시

산업안전보건위원회

한미약품, 한미정밀화학, 북경한미약품은 분기별로 산업안전보건위원회를 개최하여 안전보건 관리의 방향성과 주요 정책을 논의하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 방침, 계획, 규정 등을 심의·의결하며, 근로자와 경영진이 함께 참여하여 실질적인 의견을 교환하는 협의체를 운영하고 있습니다.



한미약품 안전보건의 날

한미약품은 임직원의 안전보건 문화 강화를 위해 매년 4월 28일을 포함한 1주일을 '안전보건의 날'로 운영합니다. 4월 27일부터 5월 1일까지 '안전보건 주간'으로 지정하여 안전문화 향상 및 임직원 참여도·인식도 향상을 목표로 다양한 이벤트와 시상을 실행하고 있습니다.

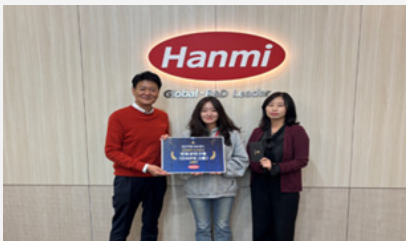
주요 활동

안전보건 우수부서 시상

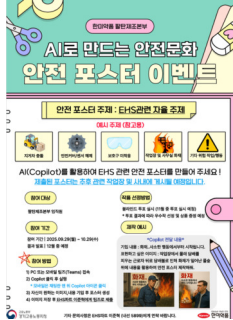
→ 연간 성과 및 무재해 달성 여부 평가

아차사고 제보 시상

→ 위험요인 신고 및 개선 실적 평가



사내 안전 프로그램

안전 공동선언문 선포식	안전 슬로건 캠페인	EHS 포스터 만들기 캠페인
노사,협력업체 함께하는 안전공동선언문 선포식	안전문화 확산을 위한 안전 슬로건 공모제도	EHS 문화 확산을 위한 포스터 공모제도
		

안전보건 교육 다양화

한미약품은 전 직원 대상 안전보건교육을 지속적으로 운영하며, 중대재해처벌법 시행 이후에는 교육 미수료자에 대한 재교육을 강화하여 관리하고 있습니다. 아울러 협력업체를 대상으로 매월 특별관리교육을 실시하고, 안전·보건관리자의 전문성 제고를 위한 정기 외부 교육을 병행하고 있습니다. 2025년에는 사고사례 및 위험성평가 중심의 교육을 통해 현장 대응 역량을 강화하였으며, 2026년에는 인식도 조사 결과를 반영한 부서별 특성화 교육을 확대하여 교육의 실효성과 사전 예방 역량을 한층 높일 계획입니다.

2025년 안전보건 관련 총 교육시간 - 총 78,953시간

구분	사업장	교육시간	내용
법정필수교육	본사	22,080h	· 정기 산업안전보건 관련 법정 필수 교육 · 관리감독자 정기교육 · 안전·보건관리자 직무교육 · 안전보건관리책임자 교육 등
	팔탄스마트플랜트	15,972h	
	평택바이오플랜트	14,780h	
	R&D센터	5,148h	
	한미정밀화학	6,592h	
	북경한미약품	1,904h	
법정필수교육 외 교육 (안전/보건 관계자 교육 등)	본사	227h	· ISO 45001 안전보건 교육 · 외부 전문 CPR교육 · 안전보건 심포지엄 등
	팔탄스마트플랜트	1,814h	
	평택바이오플랜트	236h	
	R&D센터	422h	
	한미정밀화학	674h	
	북경한미약품	1,240h	
비상시나리오 훈련	본사	243h	· 밀폐공간 훈련 · 소방대피/심폐소생술 교육훈련 · BCP연계 정전 훈련 등
	팔탄스마트플랜트	26h	
	평택바이오플랜트	485h	
	R&D센터	356h	
	한미정밀화학	43h	
	북경한미약품	600h	
협력사 대상 수시교육	팔탄스마트플랜트	39h	· 안전작업허가 교육 · CPR 교육 등
	평택바이오플랜트	31h	
	R&D센터	13h	
	북경한미약품	40h	
PSM 교육	평택바이오플랜트	312h	· 공정안전관리(PSM) 대상 사업장 교육
	한미정밀화학	5,676h	

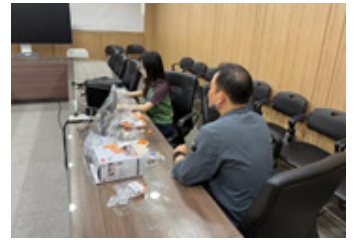
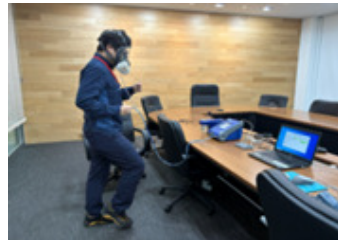
사고사례 기반 안전보건 교육

한미약품은 사업장 안전보건 관리의 현장 적용성을 제고하기 위해 관리감독자를 대상으로 사고사례 기반 안전보건교육을 운영하고 있습니다. 사내 사고사례를 중심으로 주요 위험요인을 공유하고 관리감독자의 역할과 책임, 적격수급업체 관리, 위험성평가 등 핵심 관리사항에 대한 이해를 강화함으로써 관리감독자의 책임 있는 판단과 실행을 지원하고, 사전 예방 중심의 안전보건 관리체계가 현장 전반에 안정적으로 정착될 수 있도록 하고 있습니다.



보호구 밀착도 검사를 통한 올바른 착용방법 교육

한미약품은 보호구를 착용하는 모든 임직원을 대상으로 올바른 보호구 착용 여부를 확인하고, 작업 환경에 적합한 보호구를 지급함으로써 직업성 질병을 예방하기 위한 보호구 밀착도 검사 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년부터는 반면형 및 전면형 호흡기 보호구 착용 임직원을 대상으로 보호구 밀착도 검사를 도입했으며, 2025년부터는 청력 보호구 밀착도 검사기를 도입하여 귀마개와 귀덮개의 차폐율을 정밀 측정하고 올바른 착용 방법을 교육함으로써 청력보존프로그램을 한층 강화하고 있습니다.



주요 보건활동

건강친화기업 인증

한미약품은 2025년 보건복지부와 한국건강증진개발원이 주관하는 건강친화기업 인증을 획득하며 건강친화경영 수준을 공식적으로 인정 받았습니다. 이번 인증은 회사가 지속적으로 추진해온 건강친화경영, 건강친화적 조직문화 조성, 다양한 직원 건강증진 프로그램 운영이 국가적으로 검증된 결과로, 임직원이 더욱 안전하고 건강한 환경에서 일할 수 있도록 노력해온 한미약품의 지속가능한 경영 철학을 보여주는 의미 있는 성과입니다.



금연 성공 프로그램

한미약품은 임직원의 건강 증진을 위해 금연 성공프로그램을 적극적으로 운영하고 있습니다. 금연 성공률 제고를 위해 병원과 협력하여 흡연자가 금연치료를 이수하도록 지원하고, 마지막 단계에서는 검사를 통해 금연 달성 여부를 확인하고 있습니다. 해당 프로그램은 흡연자인 임직원 뿐만 아니라 임직원의 가족도 함께 참여할 수 있도록 운영 범위를 확대하여 보다 실질적인 금연 지원이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.



사내 건강관리실 운영

한미약품 보건관리실은 임직원의 건강 관리를 위해 다양한 편의 시설과 장비를 갖추고 운영되고 있습니다. 보건관리실에는 인바디 측정기, 체중계, 발마사지기, 유축기 등이 비치되어 있어 근로자들이 자유롭게 이용할 수 있습니다. 또한, 피로 회복과 건강 증진을 위한 공간을 제공하며, 필요 시 건강 상담 및 응급 처치 지원도 가능합니다. 이를 통해 직원들이 더욱 쾌적하고 건강한 근무 환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

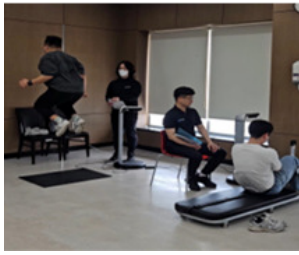
임직원 건강관리

한미약품은 임직원의 연령과 생애주기를 고려한 정기 건강검진을 운영하고 있습니다. 건강 상태를 조기에 파악하고, 검진 결과에 따른 사후 관리 및 건강 상담을 연계함으로써 질병 예방과 건강 증진을 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 체계적인 건강관리 활동을 기반으로, 임직원이 더욱 건강하고 쾌적한 환경에서 일할 수 있는 건강한 일터 조성에 힘쓰고 있습니다.

직무스트레스 관리

한미약품은 임직원의 정신적 스트레스로 인한 건강장해를 예방하고, 보다 건강한 근무환경을 조성하기 위해 체계적인 직무스트레스 관리체계를 운영하고 있습니다. 임직원들은 사내 프로그램을 통해 개인의 스트레스 수준을 확인할 수 있으며, 필요 시 외부 전문 상담기관을 통해 연간 6회의 심리상담을 지원받을 수 있도록 체계적인 관리 프로세스를 마련하고 있습니다.

사내 보건 프로그램

몰입과 여유 사이	근골격계 질환 예방 프로그램	좋은 마음 프로젝트	눈에게도 봄이와요
팝아트 초상화 그리기, 반려식물 심기를 통한 직무스트레스 완화 프로그램	근골격계 질환 예방을 위한 운동 프로그램	산전후 우울경감을 위한 심리상담 프로그램	안과전문의와 함께하는 눈 건강 프로그램
			

III. 리스크 관리

한미약품은 사업장 안전보건 강화와 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장에 기여하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	시기	대상	방법	관리감독
자기규율예방체계 · 제3자 안전진단 · 본사주도 점검 · 노후설비 점검	반기	한미약품 사업장	· 제3자 전문업체 및 본사 안전·보건관리자의 정기적인 사업장 현장점검을 통한 위험요인 식별 및 개선 우선순위 설정 · 안전보건 인식도 설문 및 현장 근로자 면담을 통한 잠재 위험요인 발굴 및 관리 사각지대 해소 · 점검 결과 및 개선사항의 전사적 공유를 통한 이행 관리 강화 및 자율적 개선 활동 확산	ESG그룹
현장 안전보건 점검	월	한미약품 사업장	· Safety Golden rules, 월점검 등 자체 안전보건 점검을 통한 리스크 발굴 · 온라인시스템 내 조치사항 업로드 및 모니터링 진행	사업장 안전·보건관리자 ESG그룹
중대재해처벌법 이행상태 점검 · 시민재해 · 공공이용시설	반기	한미약품 사업장	· 의약품 품질 및 임상 과정에서의 시민재해 예방 활동, 공공이용시설 점검 모니터링 · 사업장별 안전보건 활동내역 이사회 보고 및 본사 차원의 이행 현황 점검·관리 (법규 준수 및 예산 집행 등)	ESG그룹
위험성평가	연	한미약품 사업장	· 사업장별 작업 공정 및 설비에 대한 정기 위험성평가를 통해 작업 단계별·설비별 위험요인 식별 · 근로자, 관리감독자, 안전·보건관리자 공동 참여를 통한 평가의 객관성 확보 및 평가 결과에 따른 위험도 등급별 개선계획 수립 및 이행	사업장 관리감독자 및 안전·보건관리자
TBM Tool Box Meeting	일	한미약품 사업장	· 작업 시작 전 일일 TBM 회의 통해 당일의 주요 작업내용, 위험요인 및 안전수칙 공유 · 일일 미팅 내용을 기록하여 위험요인 관리 현황 및 개선이력 상시 관리 및 추적 실시	사업장 관리감독자

IV. 지표 및 목표

핵심 지표	2025년 목표	2025년 성과	달성 여부
노후설비로 인한 안전 사건사고 최소화	노후설비 전수조사('23) 기반 조치계획 이행	· 2025년 총 2건 중 2건 교체 완료(100%)(평택 2건)	달성
	설비 유지보수 주기 강화 및 점검 비율 확대	· 생산설비 안전장치 15개소 변경 개선조치(팔탄) · 아차사고 방지 제안제도 설비 27건 개선조치(평택) · 설비 일상 정기점검 실시 및 개선조치(R&D센터) · 노후설비(21EA) 정기 점검 및 O/H 완료(정밀화학)	달성
사건사고 발생 시 임직원 대피능력 강화	ISO 22301 인증 갱신 및 개선조치 이행	· ISO 22301 인증 갱신심사 완료(약품 전사, 12월) - 부적합 0건, 개선권고 8건(26년 조치 예정) · ISO 22301 인증 갱신심사 완료(정밀화학, 12월) - 부적합 0건, 개선권고 6건(조치 완료)	달성
	안전보건 대피 훈련 및 조직 강화	· 밀폐공간 긴급구조 훈련 실시(본사 제외) · 심폐소생술 내부강사 양성을 통한 실습 교육 실시(본사) · 건물별 자위소방대 운영 및 전 직원 소방합동훈련 실시(평택) · 임직원 화재대응훈련 실시(R&D센터) · 임직원 비상대응 및 대피훈련 실시(정밀화학)	달성
	화재 자동감지 시스템 강화 및 소방시설 강화	· 연간 소방관리계획서 작성 및 제출(본사 제외) · 홀후드 내 자동소화장치 56개 설치(R&D센터) · 불꽃감지기, 비상사위기, 접지 클램프 설치(평택) · 전산실 등 Access floor 화재 감지설비 설치(팔탄) · 포소화설비 약제 및 탱크 교체, 모니터링 설비 설치(정밀화학)	달성
핵심지표	2026년 목표	중장기 (2030년) 계획	
노후설비로 인한 안전 사건사고 최소화	· 노후설비 전수조사('23) 기반 조치계획 이행 - 2026년 총 7건 교체 실시(팔탄 2건, 평택 2건, R&D센터 3건) · 노후설비 전수조사('26) 실시	· 노후설비 전수조사('26) 기반 조치계획 이행 · 노후설비 전수조사('29) 실시	
	· 아차사고 방지 제안제도 접수 설비 개선(평택) · M365 기반 안전점검 시스템 구축 및 적용(R&D센터) · 노후설비 고장 데이터 축적 및 고장패턴 분석(정밀화학)	· 전사 설비 대상 정기점검 및 이력관리 체계 온라인화 · 부적합 설비에 대한 사전 조치율 100% 달성 목표 수립	
사건사고 발생 시 임직원 대피능력 강화	· ISO 22301 인증 1차 사후심사 완료 · 지적사항 개선조치 이행률 100% 달성	· 내부 모의훈련 정례화 및 실효성 검토 체계 도입 · 공급망 연계형 위기대응 시나리오 개발 및 사전 적용훈련 확대	
	· 밀폐공간 긴급구조 훈련 실시(본사 제외) · 심폐소생술 전문화교육 실시(본사) · 감염병 대응 및 인명구조 훈련 실시(팔탄) · 화학물질 취급 안전교육 정례화(R&D센터) · 임직원 비상대응 및 대피훈련 실시(정밀화학)	· 사업장별 재난 시나리오 기반 대피훈련 주기화 및 실효성 평가 시스템 구축 · 밀폐공간-화학물질 누출 등 고위험 작업 특화 훈련 확대	
	· 연간 소방관리계획서 작성 및 제출(본사 제외) · 지하 화재 및 불꽃감지기, 확산소화기 설치(R&D센터) · 위험물 취급장소 안전대 부착길이 설치(평택) · 창고 적재랙 스프링클러 시스템 설치(정밀화학)	· 노후 소방설비 교체 및 보강 위한 연차별 투자계획 수립	

Material Issue 4

책임있는 공급망 관리

책임있는 공급망 관리

I. 지배구조

의사결정구조

한미약품은 공정하고 윤리적인 공정거래를 위해 4대 공정거래 원칙 및 구매 윤리강령을 제정하여 운영하고 있습니다. 특히 공급망 관리규정 제정 및 녹색구매정책 수립 등을 통하여 책임있는 공급망 관리를 위하여 노력해 나가고 있습니다. 한미약품은 2023년부터 공급망 관리를 위하여 인권, 환경 등에 대한 부정적 영향을 파악하고 평가하는 등 공급망 대상 ESG점검 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. ESG점검의 대상은 한미약품의 활동사슬 기반의 협력사로 인권, 환경 등 부정적 영향을 식별하고 있으며 정기적인 점검 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 이를 위해 지속가능한 공급망 실사 TF를 구성하여 구매팀, 품질보증그룹, ESG그룹, ESG전담부서가 협업하고 있습니다. 또한 HSRM은 한미약품이 독자 개발한 공급망 관리 플랫폼으로 한미약품과 협력사간의 소통 채널입니다. HSRM에는 협력사 공지는 물론 협력업체 커뮤니케이션 채널, 입찰시스템 운영, 수출입 관리 기능을 통해 협력사와 긴밀히 소통하고 있습니다. 한미약품은 제약산업의 지속가능경영의 중대한 이슈로 다루기 위하여 26년 연내 설치될 이사회 산하의 ESG위원회를 통해 협력회사 공급망 ESG 리스크 관리 계획 및 성과를 점검하고 관련 교육을 확대 할 예정입니다.



역할 및 책임

구분	역할 및 권한
공급망 관리 책임자	· 책임있는 공급망 관리 총괄
구매팀	· 협력사 등록 기준 및 수립 · 협력사 입찰, 선정, 계약 등 · 구매점검 항목(가격, 신용, 품질, 납기 등)을 통한 실사 및 평가
품질보증그룹	· 품질점검 항목(품질/GMP점검) 통한 협력업체 실사 및 평가
ESG그룹	· 공급망 ESG전략 전략 수립 · 행동규범 및 실사점검 제개정 및 관리 · 협력사 실사 및 평가, 개선과제 도출 등

II. 전략_위험 및 기회 식별

한미약품은 IRO 분석 결과를 바탕으로 책임있는 공급망 관리와 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
협력사 환경/인권 리스크 발생 시 글로벌 고객사의 거래 중단 요구	
영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 협력사
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■■■ / 범위 ■■■■■ / 회복가능성 ■■■■■
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■■■■ / 규모 ■■■■■
기업에 미치는 영향	· 협력업체 ESG실사 미실시시 글로벌 고객사 거래 중단 · 협력업체 ESG실사로 인한 비용 증가
기업의 대응 방식	· 지속가능한 공급망 구축 · 공급망 상생 협력체계 강화
OPPORTUNITY	
협력사와 투명하고 공정한 관계 유지	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	주주 및 투자자, 고객
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■■■ / 범위 ■■■■■
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■■■■ / 규모 ■■■■■
기업의 대응 방식	· ESG 리스크 관리 역량을 보유한 협력회사 중심의 공급망 재편 · 협력사 역량 강화 지원으로 한미약품 제품 경쟁력 확보 · 공급망실사 체계 구축으로 인한 고객 신뢰도 제고

II. 전략_위험 및 기회 대응 방안

지속가능한 공급망 구축

공급망 관리 원칙

한미약품은 부당행위 사전 방지를 통한 공정한 공급망 관리를 위해 한미약품 4대 공정거래 원칙 및 구매 윤리강령을 제정하여 협력사와 공유하고 있습니다. 한미약품은 공급업체 행동 강령 및 공정거래 4대 원칙에 따라 협력업체를 관리하고 있습니다.

한미약품 공정거래 4대 원칙

상생협력을 위한 바람직한 계약체결	공정한 협력사 선정 및 운영
바람직한 서면 발급 및 보존	내부 심의위원회 운영을 통한 불공정거래 사전 예방

10대 구매 윤리강령

1	협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
2	협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3	거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4	지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5	협력업체로부터의 득대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6	우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7	회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8	모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9	자사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래 중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10	만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

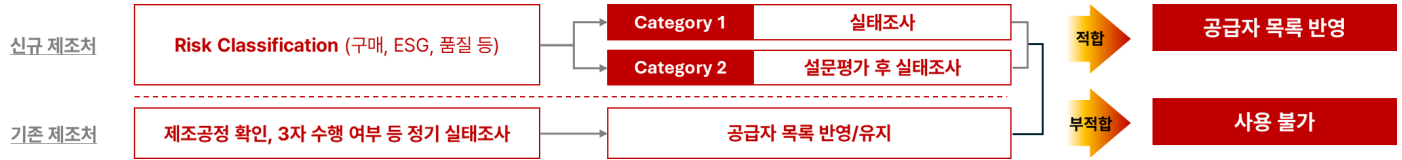
한미약품 공급망 관리 현황

한미약품은 생명과 직결된 의약품 생산하는 기업으로서, 좋은 의약품을 공급하기 위해 엄격한 기준을 충족하는 공급업체를 발굴하고 선정하는데 세심한 노력을 쏟고 있습니다. 한미약품은 매년 전체 협력업체와 신규 협력업체를 구분하여 관리하고 있습니다. 또한 품질이 보증된 우수의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 공급망 관리포탈(HSRM)을 운영하고 있습니다.

회사	협력업체 구분	단위	2023	2024	2025
한미약품	전체 협력업체	개	1,040	1,149	1,140
	신규 협력업체	개	124	67	333
	기존 협력업체	개	916	1,082	807
	직접 협력업체	개	286	343	276
	간접 협력업체	개	754	739	864
	전체 구매액	억 원	2,255	2,166	2,449
북경한미약품	전체 협력업체	개	168	169	184
	신규 협력업체	개	22	12	22
	전체 구매액	천 위안	485,675	428,801	452,857
한미정밀화학	전체 협력업체	개	2,070	2,161	2,252
	신규 협력업체	개	87	91	91
	전체 구매액	억 원	743	615	368

책임있는 공급망 관리

한미약품은 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 식별해 개선하기 위해 협력사를 대상으로 ESG 이행여부를 점검하고 있습니다. 글로벌 제약 공급망 이니셔티브인 PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 및 K-ESG 가이드라인을 참조하여 한미약품 협력사 행동규범을 제정하여 배포하고 있습니다. 특히 2025년에는 공급망실사 온라인 플랫폼을 통한 수준평가와 제3자를 통한 현장실사인 심층평가를 실시하여 협력사의 ESG현황을 점검하였습니다. 한미약품은 매년 국내외 공급망 ESG 지침과 현행법 등을 참고하여 평가 항목을 업데이트를 진행하고 있으며 평가, 점검, 개선 등을 통해 공급망 관리를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.



2025년 공급망 ESG점검 결과

한미약품은 전체 협력사 중 원료, 포자재 등 사업 연관성이 높은 협력사를 대상으로 사업 영향도, 공급 가능업체 수 등을 고려하여 주요 원자재 협력사를 식별하고 있습니다. 2025년 공급망 ESG점검은 수준평가(온라인 자가진단)와 심층평가(제3자 통한 현장실사)로 진행되었습니다. 평가에 대하여 각 영역별(환경, 사회, 지배구조, 정보공시)에 대한 RTO¹⁾ 이하의 협력업체를 개선이 필요한 업체로 식별하였습니다. 수준평가는 총 109개 업체가 참여하였으며, 그 중 82개 업체가 개선이 필요한 것으로 나타났으며 환경 및 정보공시 분야에 특히 취약한 것으로 나타났습니다. 그리고 수준평가 진행 업체 중 주요 협력업체 36개 업체를 선정해 심층평가를 진행하였으며, 이 중 20개 업체가 개선이 필요한 업체로 나타났으며, 안전보건 분야에 취약한 것으로 나타났습니다.

한미약품은 개선이 필요한 것으로 식별된 협력업체에 대하여 관리와 지원이 필요한 부분을 발굴하고 협력사의 리스크 개선이행 현황을 모니터링해 나갈 예정입니다. 또한 2026년 공급망 ESG실사 규정 및 SOP를 개편하여 글로벌 수준의 공급망 ESG실사 체계를 구축해 나갈 예정입니다.

1) RTO : Risk trade Off / 일정 수준

<수준평가 결과>

구분	내용					
평가 방법	온라인 플랫폼 자가진단					
평가 대상	한미약품 직접 협력업체 109개					
평가 영역	환경/사회/지배구조/정보공시 분야 정보 충분성 및 투명성					
등급 체계	5개 (HIGHEST, HIGH, MEDIUM, LOW, LOWEST)					
개선필요업체 식별	각 영역별 RTO이하 등급 업체					
결과	HIGHEST	HIGH	MEDIUM	LOW	LOWEST	합계
등급별	27	27	25	25	5	109
개선 필요업체	-	27	25	25	5	82

<심층평가 결과>

구분	내용					
평가 방법	3자 진단 (현장 방문 실사)					
평가 대상	수준평가 후 개선필요 식별 업체 중 지속 거래 예정 및 주요 자재 납품 협력사					
평가 영역	환경 / 사회 / 지배구조					
등급 체계	A/B/C/D/E 등급 부여					
개선 필요업체 식별	각 영역별 RTO이하 등급 업체					
결과	A	B	C	D	E	합계
등급별	-	11	15	10	-	36
개선 필요업체	-	-	10	10	-	20

* 2025년 평가결과에 의해 계약 종료한 협력사는 없음

공급망 상생 협력체계 강화

한미약품은 다양한 협력사 지원정책을 통한 동반성장을 실천하고 있습니다. 협력업체의 ESG고도화를 위한 교육 등 다양한 교육 지원은 물론 대금지급조건 개선, 물량확보, 장기 계약, 신제품 우선 계약, 협력사 제안 제도 등을 도입해 운영하고 있습니다. 또한 2025년 효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 유관부서, 구매자, 공급자 다자간 소통채널인 e사랑방의 고도화를 통한 보안리스크 강화 및 협력사의 편의성을 향상시켰으며, 협력업체에 대한 갑질, 괴롭힘, 성희롱 등의 고충 발생시 신고할 수 있는 제3자 익명 제보채널(K-취슬)을 도입해 운영하고 있습니다. 향후 한미약품은 협력사와 상생 협력체계를 강화하기 위하여 다양한 개선활동을 진행할 예정입니다.

한미약품-공급사 소통채널 운영

HSRM사이트	협력업체 관리시스템(HSRM)을 통해 제품과 서비스 공급 프로세스를 간소화 합니다. 체계적이고 투명한 시스템 운영을 통해 이해당사자간 상호 유익한 관계로 발전하고, 공급업체 성과 측정을 통한 전략적 공급파트너를 식별 및 개발하고 있습니다.
e사랑방	이해관계자(유관부서), 구매자, 공급자의 다자간 의사소통 채널인 e사랑방 운영을 통해 공정하고 효율적인 업무 프로세스를 지향합니다.
익명 제보채널(K-취슬)	한미약품은 협력업체에 대한 갑질, 괴롭힘, 성희롱 등의 고충 발생시 신고할 수 있는 제3자 익명 제보채널(K-취슬)을 도입하여 운영하고 있습니다.
협력업체 mentorship	한미약품은 협력사와의 동반성장을 실천하고자 협력업체 mentorship을 운영합니다.

2025년 공급사 자원 현황

구분	내용	
교육 지원제도	윤리경영	HSRM 공지 및 교육자료 수시배포
	GMP교육	GMP 실사 지원 및 오프라인 교육
	ESG교육	ESG 공급망 실사 온라인 교육 및 현장실사 시 교육
대금지급조건 개선	현금 결제 100%	
물량확보	안전재고 확보차원의 원자재 불균형 품목 선지급금 지급	
장기계약	우수협력업체 매년 자동 연장계약	
신제품 우선 계약	신제품 우선 공급 계약 체결	
협력사 제안제도	협력사 비즈니스 협력 제안시 공동사업 검토	
복지서비스	한미약품 임직원 복지물 서비스 제공	

III. 리스크 관리

한미약품은 책임있는 공급망 관리와 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	시기	대상	방법	관리감독
원부자재 품질점검	수시	원부자재 납품 협력업체	· 우수한 의약품 생산/관리를 위해 품질점검 항목(품질/GMP점검) 통한 협력업체 실사 및 평가 실시	품질보증그룹
ESG수시점검	연 1회	주요 협력업체	· ESG영역별 (환경, 사회, 지배구조, 공시) 평가(서면/현장실사) · 개선필요로 식별된 협력회사는 현장실사 및 개선사항 모니터링 · 평가 우수 협력회사는 향후 인센티브 제도 도입 예정	ESG그룹
적격수급업체 평가	상시	사업장 내 시설공사 유지보수업체	· 산업재해율, 위험성평가 등 안전보건 필수 항목 영역 평가 · 수급업체 자체 평가 후, 담당자 재검토 실시 · 일정 점수 이상 적격 판정, 적격수급업체평가서 제출 후 계약 체결	ESG그룹
사업관계자 CP	연 1회	일정금액 이상 거래하는 협력업체	· 공정거래 관련 지표 통한 평가 진행 · 행동규범 배포 및 컴플라이언스 교육 실시	컴플라이언스팀

IV. 지표 및 목표

핵심 지표	2025 목표	2025 성과	달성여부	2026 목표	중장기 계획(2030)
공급망 관리 체계 구축	공급망실사 온라인 플랫폼 도입	· 온라인플랫폼 도입 운영	달성	· 공급망실사 체계정비 · 공급망실사 SOP 개정	· ESG공급망실사 보고서 제작/배포
	전년 대비 ESG 공급망 실사 대상 확대	· 수준평가 109개 업체 · 심층평가 36개 업체 (2024년 40개 업체 진행)	달성	· 개선 필요업체 모니터링	· 전체 직접협력사 ESG 공급망실사
공급망 상생협력 강화	연 2회 이상 협력사 멘토쉽 진행	· 미실시	미달성	· 협력업체 멘토쉽 실시	· 연 2회 이상 협력사 멘토쉽 실시

Material Issue 5

개인정보보호 등 정보보안

개인정보보호 등 정보보안

I. 지배구조

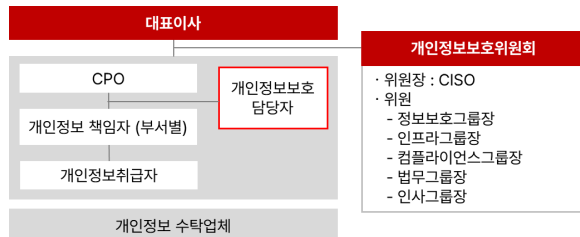
의사결정구조

한미약품은 체계적이고 효과적인 정보보호 활동을 위해 정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 더불어 정보보호위원장을 CEO로 지정하여 정보보호 및 개인정보보호와 관련된 주요 안건을 CEO에게 심의·의결하고 있으며, 중요 안건 발생 시 매주 정보보호위원회 회의를 개최하고 있습니다. 최근 제약·바이오 기업을 대상으로 한 사이버 테러, 개인정보 유출 및 해킹 피해 사례가 지속적으로 증가함에 따라, 정보보호위원회는 이에 선제적으로 대응하기 위해 체계적이고 독자적인 정보보호 관리체계를 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다. 특히 정보보안 침해사고에 신속하게 대응하기 위해 신고체계와 위반에 대한 처벌 규정을 마련하고, 위반사항의 심각도에 따라 대응조치 및 처벌 등급을 심의·결정함으로써 침해사고에 체계적으로 대응하고 있습니다. 또한 증가하는 사이버 위협에 대비하여 정기적인 모의해킹 및 취약성 점검을 지속적으로 수행하고 있으며, 이를 통해 정보시스템 및 개인정보 처리과정에서 발생할 수 있는 잠재적 보안 취약요인을 사전에 식별하고 개선 조치를 이행하고 있습니다. 점검 결과는 관련 부서와 공유하여 재발 방지 대책을 수립하고, 정보보호 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 현재까지 개인정보 유출사고나 보안침해 사고는 단 한 건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 보안 사고가 발생하지 않도록 지속적인 관리와 개선 노력을 기울일 예정입니다. 정보보안 및 개인정보보호 활동을 효과적으로 수행하기 위해 당사는 정보보안 위협 동향과 관련 통제 방안 등 전문적인 정보와 역량 확보를 위해 외부 전문가 그룹과 긴밀한 협력 관계를 유지하고 있습니다. 아울러 (개인)정보보호 업무의 기획, 실행, 평가 및 개선에 관한 사항을 심의·의결하기 위해 정보보호 운영위원회를 운영하고 있으며, CISO를 비롯한 정보보호위원회 구성원들은 매주 보안회의를 통해 상호 의사소통과 협력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 담당 임원의 전문성 강화를 위해 정기적인 교육을 실시할 계획입니다.

정보보호위원회



개인정보보호 운영조직



운영 방식

구분	운영 주기	역할
정보보호위원회	매주	· 정보보호 관련 주요 안건 심의의결
개인정보보호위원회	월 1회	· 개인정보 관련 심의

역할 및 책임

구분	역할 및 권한
대표이사	· 정보보호위원장
CISO(최고정보보호책임자)	· 정보보안 전략 수립, 리스크 관리, 사이버 공격 대응 및 조직 자산 보호
CPO(개인정보보호책임자)	· 개인정보 보호 정책 수립, 규제 준수 감독, 데이터 사용의 투명성 및 책임성 확보
개인정보취급자	· 개인정보 취급 부서의 임원
개인정보보호담당자	· 개인정보 보호
기술보안관리책임자	· 기술적 개인정보보호
물리적 보안 담당자	· 출입, CCTV 등 관리
개인정보 부서별 책임자	· 개인정보 부서의 임원
개인정보보호 수탁업체	· 개인정보처리시스템 운영 또는 업무 대행

II. 전략_위험 및 기회 식별

한미약품은 IRO 분석 결과를 바탕으로 개인정보보호 등 정보보안과 관련된 이해관계자 및 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 위험과 기회를 식별하고 있으며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

RISK	
대규모 정보 유출 사고 발생 시 징벌적 과징금 부과 및 피해보상 책임	
영향의 특성	잠재적 영향
영향을 받는 이해관계자	고객
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■□□ / 범위 ■■■□□ / 회복가능성 ■■■□□
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■□□□ / 규모 ■■■□□
기업에 미치는 영향	사고 발생 시 징벌적 과징금 부과 및 피해보상 책임
기업의 대응 방식	· 개인정보 유출 대응 체계 및 예방 중심의 통합 보호 시스템 구축 · 개인정보 처리자 대상 개인정보 인식 제고 교육 및 캠페인 진행
OPPORTUNITY	
정보보안경영시스템 구축	
영향의 특성	실제적 영향
영향을 받는 이해관계자	임직원
사회 및 환경에 미치는 영향의 심각도	규모 ■■■□□ / 범위 ■■■□□
예상되는 재무 영향	발생가능성 ■■■□□ / 규모 ■■■□□
기업에 미치는 영향	· 법적 리스크 최소화를 통한 고객 신뢰도 향상 · 비즈니스 연속성 확보 · 법적 분쟁으로 인한 재정적 손실 방지

II. 전략_위험 및 기회 대응 방안

국제표준 정보보호 경영체제 수립

정보보호 규정/지침, 개인정보처리방침 강화

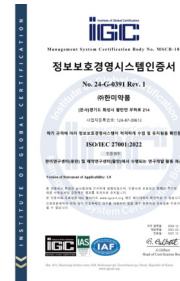
한미약품 정보보호선언문 [↓](#)

한미약품 개인정보처리방침 [>](#)

한미약품은 정보보호에 대한 경영진의 확고한 의지를 토대로, 회사가 생성·처리하는 모든 데이터의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하기 위해 정보보안 규정 5종 및 지침 8종을 2025년 전면 제·개정하였습니다. 특히 전사 업무 환경이 Microsoft 365(M365) 기반으로 전환됨에 따라, 클라우드 환경 및 협업 시스템 특성을 반영하여 접근통제, 계정 관리, 데이터 보호, 로그 관리 등 정보보호 전반에 대한 기준을 M365 환경에 맞게 재정비하였습니다. 해당 정보보호 규정 및 지침을 비롯하여 개인정보처리방침, 개인정보 내부관리계획 등 정보보호 관련 모든 문서는 개인정보보호법 개정사항과 사내 운영 현황을 반영하여 수립·운영되고 있으며, 관련 법령 및 환경 변화에 따라 주기적인 검토와 개정을 통해 최신성을 유지하고 있습니다. 또한 한미약품은 개인정보보호법 변경 사항 및 개인정보처리방침 내 변경 필요 사항 발생 시마다 개인정보처리방침을 지속적으로 현행화하고 있으며, 임직원 및 정보주체가 이를 용이하게 확인할 수 있도록 메인 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 한미약품의 개인정보처리방침과 정보보호에 대한 경영진의 의지를 확인할 수 있는 정보보호 선언문은 위 링크를 통해 확인하실 수 있습니다.

ISO 27001 국제표준 정보보호 인증 8년 연속 갱신

한미약품은 2018년 제약업계 최초로 정보보호경영 국제표준인증인 ISO 27001을 획득했으며, 2025년에는 ISO 27001:2022 버전으로 갱신하여 8년 연속 인증을 유지하고 있습니다. 또한 신약 및 제제기술 연구활동 전반에 걸친 정보보호 관리체계의 안전성을 객관적으로 점검하기 위해 내부심사 시 외부 감사인을 참여시켜 심사를 진행하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 이러한 국제 표준 인증을 지속적으로 유지하며 더욱 우수하고 안전한 정보보안 관리 체계를 발전시켜 나감으로써, 글로벌 제약기업으로서의 경쟁력을 한층 강화해 나갈 것입니다.



개인정보 유출 대응 체계 및 예방 중심의 통합 보호 시스템 구축

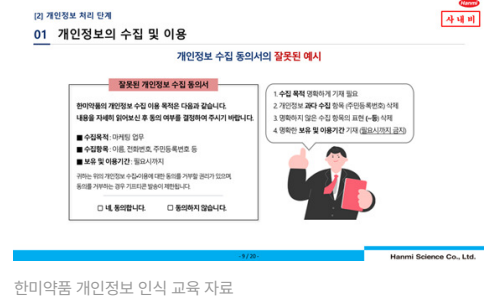
한미약품은 개인정보 보호를 위해 철저한 사전 및 사후 조치를 포함한 다양한 활동을 수행하고 있으며, 고객 개인정보 유출 가능성에 대비해 관련 규정과 지침을 수립하고 사고 발생 시 신속히 대응할 체계를 갖추는 동시에 개인정보보호 배상책임보험에도 가입하여 추가적인 리스크에 대비하고 있습니다. 또한 개인정보 유출 사고 발생 시 피해 확산 방지와 신속한 복구를 위해 개인정보 유출 대응 매뉴얼을 마련하고 있으며, 이 매뉴얼에 따라 사고 발생 시 즉각적인 원인 파악, 추가 유출 방지 조치, 피해자 통지 및 관계기관 신고를 진행합니다. 특히 개인정보보호 책임자는 사고 사실을 CEO에게 보고하고, 개인정보 유출 신속대응팀을 구성하여 체계적으로 대응하며, 피해자 구제와 재발 방지 대책도 함께 마련합니다. 이와 함께 개인정보보호위원회와 협력하여 사고 심각도에 따른 대응조치 및 처벌 등급을 심의·결정하며, 침해사고 예방을 위한 정기적 보안 교육과 내부 관리 계획을 시행하고 있습니다. 더불어 고객 개인정보를 처리하고 결제 기능을 제공하는 주요 서비스 플랫폼은 주기적으로 모의해킹을 통해 점검하고 있으며, 취약점이 도출되면 즉시 조치하여 취약한 부분을 개선하고 있습니다. 아울러, 한미약품에서 외부에 공개되는 모든 웹사이트는 오픈 전 사전 보안성 검토 절차를 거쳐 모의해킹을 실시하고, 발견된 모든 취약점을 100% 조치한 후 이행점검까지 완료하며, 최종적으로 CISO의 확인을 받아 오픈하는 체계를 운영하고 있습니다.

개인정보보호 침해사고 신고/대응 프로세스



개인정보 처리자 대상 개인정보 인식 제고 교육

한미그룹은 2025년도 개정된 개인정보보호법을 반영하여 전사 임직원들을 대상으로 개인정보보호 인식 제고 교육을 실시했습니다. 특히 개인정보를 처리하는 임직원들이 더욱 주의 깊게 학습할 수 있도록 실무 중심으로 제작했습니다. 교육 내용은 개인정보 처리 과정에서 자주 발생하는 실수와 개인정보 수집 시 빈번하게 위반되는 사항을 중심으로 구성되었으며, 개인정보가 유출되는 상황이 발생했을 때 신속하고 적절하게 대응하는 방법을 현실적으로 안내했습니다. 또한 개인정보를 위탁하거나 공유할 때 무분별한 처리를 방지하기 위해, 개인정보처리자에게 법적·윤리적 책임을 명확히 인식시키고 안전한 처리 절차를 철저히 준수하도록 교육했습니다. 이를 통해 임직원들이 안전한 개인정보 관리 문화를 정착하고 법적 리스크를 예방할 수 있도록 지원했습니다. 앞으로도 한미약품은 개인정보보호 관련 실무 역량 강화를 위한 맞춤형 교육을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



한미약품 개인정보 인식 교육 자료

개인정보 유출 사고 및 보안사고 예방을 위한 보안인식 제고 캠페인

한미약품은 임직원의 정보보호 인식을 강화하고 안전한 업무 환경을 조성하기 위해 다양한 참여형 캠페인을 진행하고 있습니다. 특히 2025년에는 크리덴셜 스템핑(Credential Stuffing) 공격 방지를 위한 패스워드 예방 캠페인을 실시하여, 임직원들이 안전한 비밀번호 관리 습관을 실천할 수 있도록 안내했습니다. 또한 업무 과정에서 자주 접하는 개인정보 및 정보보호 규정을 자연스럽게 확인할 수 있도록 퀴즈 형식의 콘텐츠를 운영하여, 임직원들이 규정을 직접 읽고 이해하는 기회를 제공했습니다. 본 캠페인은 실제 보안 사고 사례와 예방 방법을 중심으로 구성되어 임직원들의 경각심을 높이고, 일상 업무에서 보안 수칙을 자연스럽게 적용할 수 있도록 지원했습니다. 아울러 휴가철이나 명절 등 보안 사고 발생 가능성이 높아지는 시기에는, 외부 접속 주의사항·기기 분실 방지·개인정보 취급 유의사항 등 정보보호 실천 수칙을 담은 포스터를 제작·배포하여 임직원들이 일상 속에서 보안을 다시 한 번 인식할 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 임직원 참여 중심의 정보보호 문화를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

2025년 정보보안 캠페인

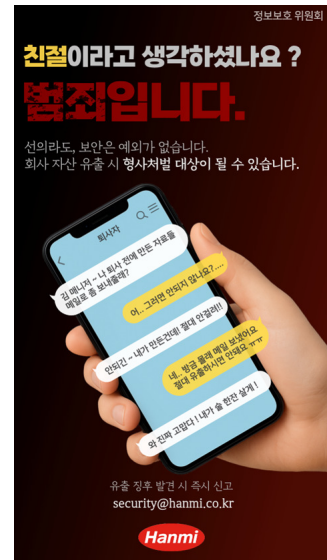
외부 비인가 AI 서비스 선제적 차단 안내	개인정보보호의 날 패스워드 변경 캠페인 진행
통신사 해킹 사고 관련 보안 유의사항 안내	개인정보 유출 방지 개인정보보호 교육 전사 시행
MS SharePoint 해킹 사고 관련 보안 안내	정보보호의 날 퀴즈 이벤트 캠페인
Windows 11 업그레이드 시행 안내	악성 메일 대응 모의훈련 실시
저장매체 안전성 확보 조치(디가우징) 시행	정보 유출 방지 포스터 제작 및 배포



개인정보보호의 날 패스워드 변경 캠페인



정보 유출 방지 포스터



정보 유출 방지 포스터

III. 리스크 관리

한미약품은 개인정보보호 등 정보보안과 관련된 위험 및 기회 관리 프로세스를 전사적 위험관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)와 통합하여 운영함으로써, 기업 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고, 잠재적 기회를 극대화하여 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

위험 및 기회 모니터링	시기	대상	방법	관리감독
개인정보 유출 사고 예방	수시	임직원	· 보안 사고 예방을 위한 임직원 보안 인식 제고 교육 및 캠페인 운영 · 내부 보안 정책 준수 여부 점검	정보전략그룹
퇴사자 정보 유출 예방	수시	퇴사 예정자	· 사직서 접수 즉시 계정 차단 · VPN 및 업무 시스템 등 모든 접근 권한 회수	정보전략그룹
타사 해킹사태 증가에 따른 유사 사고 발생 위험	수시	개인정보 취급 전 시스템	· 타사 해킹사태 다수 발생에 따라 상시 모니터링 강화 · 개인정보를 처리·보관·전송하는 모든 사이트 대상 취약점 점검 수행 · 주요 시스템 정기 모의해킹 및 취약점 조치 관리	정보전략그룹
M365 도입 후 추가 보안 리스크 발생	수시	임직원	· Entra ID 기반 M365 보안 기능 단계적 도입 · 접근통제, 계정 보안 정책 지속적 고도화	정보전략그룹
법·규제 변경에 따른 보안 대응 필요성	수시	전사	· 법·규제 변경 사항 모니터링 · 업무 영향도 검토 및 내부 규정 개정	정보전략그룹

IV. 지표 및 목표

핵심 지표	2025 목표	2025 성과	달성여부	2026 목표	중장기 계획(2030)
국제 표준 정보보호 경영 체계 수립	ISO 27001 인증 유지	ISO 27001 갱신심사 통과	달성	ISO 27001 인증 유지	ISO 27001 지속 인증
정보보안 임직원 인식 제고 진행	정보보안 임직원 인식 제고 진행	임직원 정보보호 인식 성숙도 향상	달성	개인정보보호교육, 피싱메일 모의훈련, 정보보호 캠페인 실시	임직원 직무와 직급에 맞는 정보보안 교육 설계
(개인) 정보 유출 사고 방지	개인정보 유출 또는 보안침해 관련 무사고 달성	개인정보 유출 또는 보안 침해 사고 0건	달성	개인정보 유출 또는 보안침해 관련 무사고 달성	개인정보 유출 또는 보안침해 관련 무사고 달성

04

ESG Performance

GOVERNANCE

지배구조 88

리스크 관리 94

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응 및 환경경영 97

생물다양성 보전 120

SOCIAL

인권경영 126

인적자본 132

복지&문화 137

책임있는 마케팅 139

사회공헌 143

GOVERNANCE

지배구조

지배구조

주주

주주총회

한미약품은 주주의 주주총회 참석 편의성을 높이고 주주의 의결권 행사를 보장하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 주주들의 권리 강화와 의결권 행사를 보다 용이하게 이뤄질 수 있도록 2019년 12월 12일 주주총회 내 전자투표제를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 주주총회 소집 및 안건 등을 담은 소집통지서를 당사 정관에 정해진 기한에 따라 소유 주식 1% 이상의 주주에게 발송하고 한국거래소 전자공시시스템 등에 공시하고 있습니다. 더불어 주주들의 참여도를 높이기 위해 주주총회 집중일을 피하여 개최 하도록 노력하고 있습니다.

구분	개최일자	안건	결의내용
정기주주총회	2025.03.26	제1호의안: 제15기 재무제표 승인의 건	이사회 승인으로 보고사항으로 진행
		제2호의안: 정관 일부 변경의 건	원안대로 승인
		제3호의안: 이사 선임의 건	
		제3-1호의안: 사내이사 최인영 선임의 건	원안대로 승인
		제3-2호의안: 기타비상무이사 김재교 선임의 건	원안대로 승인
		제4호의안: 감사위원회 위원이 되는 사외이사 이영구 선임의 건	원안대로 승인
		제5호의안: 이사 보수한도 승인의 건	원안대로 승인

정보공개 및 주주 커뮤니케이션

Hanmi Vision Day >

한미약품은 주주와의 원활한 의사소통을 위해 매 분기 말 이후 영업(잠정) 실적에 대한 공정 공시는 물론 정기적인 기업설명회를 실시하고 있습니다. 또한 실적발표 관련 내용을 당사 홈페이지 및 전자공시시스템 공시를 통해 제공하고 있으며, 외국인 주주들을 위해 홈페이지 내 영문 사이트를 운영하여 외국인 투자자들의 정보력 제고에 노력하고 있습니다. 또한 국내외 증권사가 개최하는 기업설명 컨퍼런스, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow), 컨퍼런스콜, 투자자 방문미팅 등 상시 IR활동을 통해 국내외 다양한 투자자와 미팅을 실시하고 있으며, 필요한 경우 최고 경영진이 직접 투자자와 미팅을 실시하는 등 적극적인 IR활동을 진행하고 있습니다. 또한 2025년 12월 Hanmi Vision Day를 열어 중장기 미래 성장 목표 및 연구개발(R&D)과 주주가치 제고 방안에 대해 새로운 비전을 제시하였습니다.



2025.12.04 Hanmi Vision Day

대상	구분	2025년 참여 횟수(건)
국내외 기관투자자 및 애널리스트	방문미팅	72
	컨퍼런스콜	61
	증권사 IR행사 참가	16
	자사 기업 설명회	1
소액주주	유선응답	상시대응

이사회

한미약품의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하며, 이사의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회의 효과적인 업무 수행을 위하여 이사회 규정(제13조)에 따라 각 이사가 담당업무를 집행함에 있어 법령 또는 정관에 위반할 염려가 있을 경우 관련 자료의 제출, 조사 및 설명을 요구할 수 있습니다. 또한 이사회 규정(제10조)에 따라 의결에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하게 규정하고 있습니다. 한미약품의 이사회는 매 분기 개최되는 정기이사회와 이사회의 결의가 필요한 사항 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 한미약품은 2026년 3월 31일 주주총회를 통해 상법 제433조의 규정에 의하여 정관 일부를 변경하여 사외이사의 명칭을 독립이사로 변경하였습니다. 한미약품 이사회는 2026년 4월 30일 기준 총 구성원 10명(사내이사 4명, 기타비상무이사 2명, 독립이사 4명)으로 구성하고 있으며 이해충돌 방지 및 제약산업의 특성을 반영한 이사회 효율적 운영을 위하여 이사회 의장은 이사회 결의를 거쳐 선임하도록 하고 있습니다. 현재 이사회 결의를 거쳐 이영구 독립이사가 이사회 의장으로 선임되었습니다. 이사회의 구체적인 역할 등은 정관 제5장 및 이사회 규정에서 정하고 있습니다.

한미약품 이사회 구성 현황

기준 : 2026.04.30

구분	성명	직위	담당업무	주요 경력	임기 만료일
사내이사	황상연	대표이사 사장	총괄	· HB인베스트먼트(주) PE부문 대표 · (주)브레인자산운용 대표이사 · (주)종근당홀딩스 대표이사 · (주)알리안츠 글로벌인베스터스, CIO · (주)미래에셋증권 리서치센터장 · (주) LG화학 바이오핵연구소	2029.03.31
	임종훈	사장	그룹지원	· Bentley대학교 경영학과 졸업 · 한미약품(주) 부사장 · 現) 한미정밀화학(주) 대표이사	2027.06.18
	최인영	전무이사	R&D 센터	· 성균관대학교 대학원 생명약학 박사 · 한미약품(주) R&D센터 상무이사	2028.03.26
	김나영	전무이사	신제품개발본부	· 한미약품(주) 신제품 개발본부장 · 한미약품(주) 개발 상무이사 · 한미약품(주) 개발팀 팀장	2029.03.31
기타비상무이사	신동국	기타비상무이사	기타비상무이사	· (주)가현 대표이사 · (주)한양S&C 대표이사 · 現) 한양정밀 대표이사	2027.06.18
	김재교	기타비상무이사	기타비상무이사	· 메리츠증권 부사장 IND본부장 · 유한양행 전무이사 약품부문장 · 現) 한미사이언스 경영총괄 부회장	2028.03.26
독립이사	김태윤	독립이사	감사위원	· 한국규제학회 회장 · 규제개혁위원회 위원 · 現) 한양대학교 정책과학대학 행정학과 교수	2029.03.31
	이영구 (의장)	독립이사	감사위원	· 서울고등법원 부장판사 · 법무법인(유한) 세종 변호사 · 서울회생법원 조정위원 · 現) 법무법인(유한) 대륙아주 대표변호사	2028.03.26
	채이배	독립이사	감사위원	· 경기도일자리재단 대표이사 · 제20대 국회의원 · 좋은기업지배구조연구소 연구위원 · 現) 이로운재단 상임이사(기후재정포럼 책임연구위원)	2029.03.31
	한태준	독립이사	독립이사	· 대한환경위해성, 보건과학회 제5대 회장 · 인천대학교 기초과학연구소 소장 · 現) 겐트대학교 글로벌캠퍼스 총장	2029.03.31

전문성/다양성에 기반한 이사회 구성

한미약품 독립이사는 제약산업의 특성을 반영하여 R&D경영을 지원할 수 있도록 제약산업의 전문가 및 회계분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다. 또한 이사회 내 여성 이사를 1명 선임(사내이사 1명)하여 다양성을 확보하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성 구성표(Board Skill Matrix)

구분		사내이사				기타비상무이사		독립이사			
		황상연	임종훈	최인영	김나영	신동국	김재교	김태윤	이영구	채이배	한태준
전문성	리더십	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	산업	●	●	●	●		●				●
	법률·정책							●	●	●	
	재무·회계	●					●	●	●	●	
	경영	●	●			●	●	●	●	●	●
	글로벌 역량	●	●	●	●		●	●			●
	리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
다양성	성별	남	남	남	여	남	남	남	남	남	남
	나이 ¹⁾	55	48	54	50	75	58	64	67	50	65

1) 나이 : 2025.12.31 기준

한미약품 이사회 선임 및 보수

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력을 기준으로 투명하고 공정하게 선임하고 있습니다. 한미약품과 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대해 정기주주총회의 승인을 얻어 이사로 선임하고 있습니다. 주주총회 개최 전 이사 후보자에 대한 추천인, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 전자공시시스템에 공시하고 있습니다. 또한 이사의 보수는 상법 및 한미약품 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2025년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 50억원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 22.98억원입니다. 독립이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 평가하고 있으며 경영진에 대해서는 사업 운영, 성과, 경영 혁신 등 성과를 종합적으로 연 1회 평가하고 있습니다.

독립이사 지원조직

부서명	직원수	직위(근속연수)	주요 활동내역
자금그룹	7명	그룹장 1명, 팀원 6명(평균 9년 6개월)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

2025년 이사회 주요 의결사항

회차	개최일자	주요 내용
1	2025.02.04	· 2024년 결산보고 · 규범준수 및 부패방지 경영시스템 경영검토 보고 · 내부회계관리규정 개정 승인의 건
2	2025.03.05	· 대표이사 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건 · 감사위원회 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고에 관한 건 · 기업가치 제고계획 보고에 관한 건 · 제15기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건 · 현금 배당의 건
3	2025.03.24	· 제15기 재무제표 승인의 건
4	2025.04.29	· 2025년 1분기 결산보고 · 준법지원인 및 자율준수관리자 선임의 건
5	2025.07.25	· 2025년 2분기 결산보고 · 개정 상법 주요사항 보고 · 주식 기반 임직원 보상제도 도입의 건
6	2025.10.30	· 2025년 3분기 결산보고 · 주식기반 보상제도 운영규정 승인의 건 · 환경안전보건 관리 '25년 실적 및 '26년 계획

감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원 전원을 독립이사로 구성하였습니다. 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 4회의 감사위원회가 개최되어 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

한미약품 감사위원회 구성 현황

기준 : 2026.04.30

구분	성명	회계, 재무 전문가 유형		
		해당여부	전문가 유형	관련 경력
독립이사	김태윤 (위원장)	○	회계, 재무분야 학위보유자 (조달, 원가, 이윤정책)	· 국회예산정책처 사업평가국장 · 국가재정운용계획위원회 위원 · 기획예산처 기금운용평가단 평가위원 · CJ 제일제당 사외이사 겸 감사위원
	이영구	-	-	-
	채이배	○	공인회계사 자격보유자	· 삼일회계법인 금융본부 · 이엔테크놀로지 재무팀장 · 중소기업지배구조연구소 연구위원 · 경제개혁연구소 연구위원

2025년 감사위원회 교육 현황

교육 주제	참석 감사위원	주요 교육내용
삼일회계법인 Audit Committee School 온라인 교육	3명	삼일회계법인 온라인 교육 · 금감원 재무제표 중점심사 회계이슈 · ESG공시/규제 동향 및 대응방향 · 글로벌 비즈니스, 글로벌 리스크 등

감사위원회 지원조직

부서명	직원 수	직원(근속년수)	주요 활동내역
컴플라이언스팀	11	이사 1명, 그룹장 2명, 팀원 8명 (평균 8년 5개월)	· 내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무

2025년 감사위원회 주요 의결사항

회차	개최일자	주요 내용
1	2025.02.04	· 2024년 재무제표 검토 및 확인 · 2024년 4분기 컴플라이언스 활동사항 및 2025년 1분기 계획에 관한 건 · 한미약품 내부회계관리 운영사항 · 감사위원회 교육 안내
2	2025.04.29	· 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안전회계법인) · 2025년 1분기 컴플라이언스 활동사항 및 2025년 2분기 계획에 관한 건 · 내부회계관리제도 보고 · 감사위원회 2025년 교육 안내 · 감사인 수행 비감사업무 용역 사전 동의
3	2025.07.25	· 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안전회계법인) · 2025년 2분기 재무제표 검토 및 확인 · 2025년 2분기 컴플라이언스 활동사항 및 2025년 3분기 계획에 관한 건 · 내부회계관리제도 보고 · 2025년 감사위원회 교육 안내 · 혁신형 제약기업 연차보고서에 포함하는 재무정보에 대한 합의된 절차 수행업무 등의 건
4	2025.10.30	· 외부감사인과 감사위원회 대면 회의 (안전회계법인) · 2025년 3분기 재무제표 검토 및 확인 · 2025년 3분기 컴플라이언스 활동사항 및 2025년 4분기 계획에 관한 건 · 내부회계관리제도 보고 · 2025년 감사위원회 교육 안내 · 외부감사인 선임에 대한 사전 진행

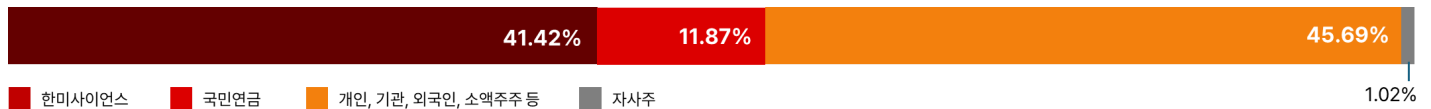
향후 계획

향후 한미약품은 선진화된 지배구조 개선 및 기업가치 제고를 위해 이사회 내 전문성을 강화하기 위한 일환으로써 이사회 내 ESG위원회와 이사회 독립성과 투명성을 확보하기 위하여 독립이사후보추천위원회를 구성해 운영할 예정입니다. 또한 이사회 중심 경영을 위한 의사결정구조의 개편을 중장기적인 관점으로 개선해 나갈 예정입니다.

주주친화 정책 통한 주주 권리보호

한미약품은 지속적인 주주친화정책을 확대해감으로써 주주들의 권리를 강화해 가고 있습니다. 또한 매년 지배구조보고서를 발간해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 한미약품은 2026년 3월 31일 주주총회를 통하여 주주들의 의결권 대리행사 방법을 서면 외에 전자문서로 가능하도록 개정하였습니다. 앞으로도 한미약품은 주주친화정책을 강화해 나가기 위해 노력하겠습니다.

주주 구성



구분	단위	2023	2024	2025
발행 주식 총수		12,562,158	12,810,991	12,810,991
한미사이언스	주	5,202,080	5,306,121	5,306,121
국민연금		1,220,431	1,353,748	1,521,078
개인, 기관, 외국인, 소액주주 등		6,019,184	6,020,345	5,853,015
자사주		120,463	130,777	130,777

경영진의 주식 보유 현황

2025년 12월 기준 당사 주식을 소유하고 있는 경영진(이사회)은 총 3명입니다.

구분	성명	소유 주식수(주)
사내이사	박재현	580
기타비상무이사	신동국	988,597
독립이사	김태윤	778

주주 환원

한미약품은 지속적인 성장과 건실한 재무성과를 바탕으로 보다 높은 주주가치를 제공하고자 2025년 결산배당을 주당 2,000원으로 증액하였습니다. 이는 당사의 지속가능한 수익 창출 능력과 주주환원 정책에 대한 강한 의지를 반영한 것입니다. 앞으로도 한미약품은 주당배당금 증액, 자기주식 소각 등을 통하여 주주 여러분께 높은 가치를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

현금 배당 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
주당 액면가액	원	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500
주당 현금배당금	원	500	500	500	1,250	2,000
배당 총액	백만원	5,992	6,105	6,221	15,850	25,378
현금배당수익률	%	0.2	0.2	0.2	0.5	0.8
(연결)현금배당성장률	%	8.9	7.4	4.3	13.1	14.6

자기주식 취득·처분·소각 관련 장기 계획

한미약품은 주주가치 제고 및 임직원 성과 보상 정책과 연계를 고려하여, 보유한 자기주식 중 70%는 소각, 30%는 임직원 주식 보상 목적으로 활용할 예정입니다.

구분	보유 대상(비율)	처분 대상		처분기간내 계획 (예정된 보유기간 및 처분시기)
		목적	총 수량	
자기주식의 종류와 수	보통주 121,880주 ¹⁾ (총 12,810,991주 중 보유비율 0.95%)	소각 (70%)	85,316주	85,316주 소각 (‘26 정기주주총회일 익일. ~ ‘27. 8.)
		임직원 주식 보상(30%) ²⁾	20,000주	20,000주 내외 처분 예정 (‘26 정기주주총회 익일. ~ ‘27 정기주주총회 전일.)
			16,564주	별도 이사회 및 주주총회 결의 후 처분 (‘27 정기주주총회 익일. ~ ‘28 정기주주총회 전일.)
취득 방법	특정목적 자기주식 취득 (분할 단주대금 및 무상증자 단수주식 취득)			

1) 자기주식 수 = 2025년 12월 (130,777주) - 2026년 1,2월 임직원 보상 지급주식 수(8,897주)

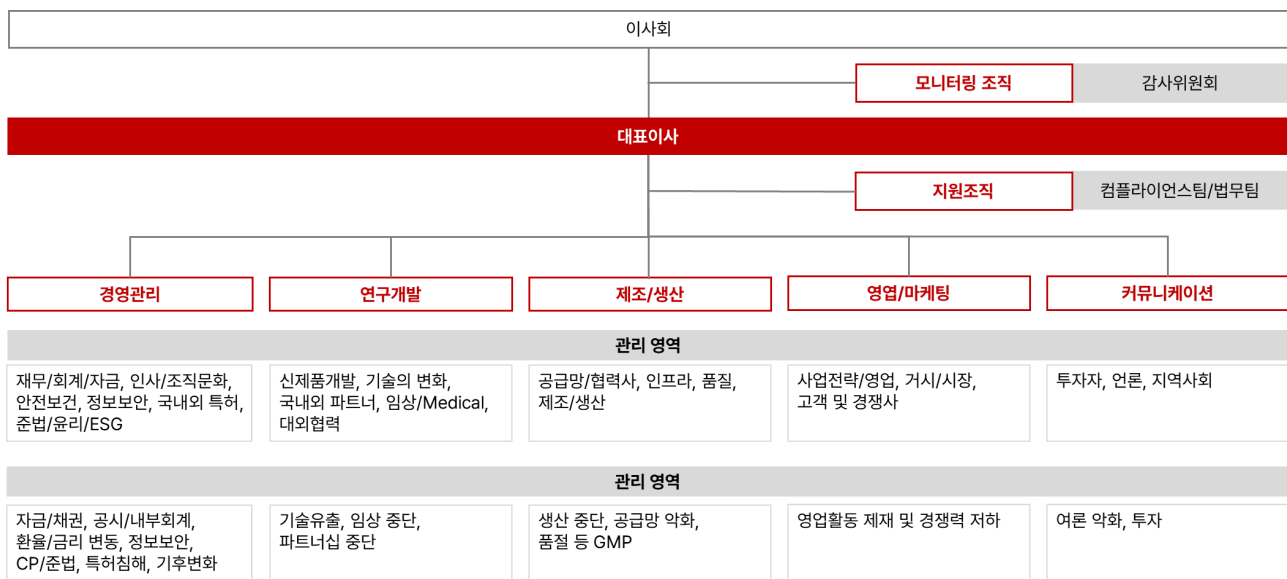
2) 지급한 실제 임직원 보상 지급주식 수를 고려하여 산정, 실제 처분수량은 경영성과 수준에 따른 보상금액, 임직원 주식보상 선택 비율, 보상 시점의 주가 등에 따라 변동 가능

GOVERNANCE 리스크 관리

리스크 관리

한미약품은 사업의 특성과 전략을 반영한 통합 리스크 관리 체계를 운영하여 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 각 부문별 리스크는 영역별로 전담조직을 중심으로 리스크 식별, 평가 및 대응 방안 검토/실행되고 있습니다. 매월 실시되는 본부장협의체에서 사업 전반에서 발생할 수 있는 실제적, 잠재적 리스크 등 전사 리스크를 총괄 관리하고 있습니다.

리스크 관리 체계



잠재적 리스크

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 기후변화, 불공정거래, 생산중단, 안전보건, 정보보안, 품질 등으로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

구분	리스크	기회요인	대응방안
기후변화 리스크	· 온실가스 감축에 대한 국내외 규제 강화 · 이해관계자의 기후변화 관련 요구 증가 · 재생에너지 도입 등에 따른 부정적 재무 영향	· 선제 대응 통한 이해관계자 기대 충족 · 에너지 절감/감축을 통한 자산손실 등 중장기 재무영향 최소화	· ISO 14001(환경경영시스템) 운영 · 탄소중립 전략 수립 및 이행 · COST-Innovation 운영
국내외 거시경제 리스크	· 정세 변화에 따른 국내외 사업 불확실성 · 세계 경제침체로 인한 매출 감소	· 수출국가 및 비중 확대 기회 · 사업 포트폴리오 다각화 기회	· 사업 포트폴리오 다각화 추진 · 글로벌 네트워크 확장
불공정거래 리스크	· 의약품 공정 경쟁 규약 위반 · 과열경쟁 따른 판촉비용 증가 · 브랜드 이미지 및 평판 실추	· 정도영업 강화 통한 기업 가치 제고 · 법규 준수로 법률비용 지출 감소	· ISO 37001(부패방지경영시스템)구축 · ISO 37301(규범준수경영시스템)구축 · 공정거래 가이드라인 마련 · 임직원 교육, 모니터링 실시 · 신고제도 운영
생산중단 리스크	· 태풍, 지진 등에 의한 시설 파괴 및 생산 차질 · 생산 일정 지연으로 인한 부정적 재무영향	· 재난재해 예방 · 빠른 생산 정상화로 인한 경쟁력 상승	· ISO 22301(사업연속성경영시스템)구축
정보보안 리스크	· IT보안 오류로 인한 R&D핵심기술 유출, 개인정보 누출, 시스템 사용 불가능 등 다양한 재정적 손해 발생	· 개인정보 누출방어 통한 재정손실 최소화 · 사이버테러 방어로 인한 지식재산권 보호 · 안정적 생산활동 및 경영활동	· 정보보호 전담부서 운영 · ISO 27001(정보보호시스템) 구축

세무 리스크 관리

한미약품은 투명하고 정당한 납세 행위를 위하여 국가의 법규 준수, 세무 신고 및 납세 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 또한, 과세당국이 조사 및 자료 요청시 신속하고 투명하게 자료를 제공하고 있습니다.

관리원칙	1. 국가의 법규 준수
	2. 과세당국에 대한 신속하고 투명한 자료 제공
	3. 대내외적으로 세무리스크 사전 검토 및 분석
	4. 특수관계자간 거래의 정상가격 준수
	5. OECD 이전가격 가이드라인 따른 국제조세 리스크 관리

세무리스크 관리활동

한미약품은 사업활동에서 발생할 수 있는 세무리스크를 방지하기 위하여 사전에 대내외적으로 세무리스크 검토를 수행하고 있습니다. 수시적으로 외부 전문가를 통하여 사업활동 중 발생할 수 있는 유의적인 세무 이슈에 대해 검토 및 자문을 받고 있습니다. 특히 국내 거래는 관련 법률에 따라 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있으며, 글로벌 비즈니스 거래의 경우 전문가의 자문을 바탕으로 OECD 이전가격 가이드라인에 따라 국제조세 리스크를 방지하고 있습니다. 또한, 내부적으로는 세무담당자를 두어 매년 발생하는 개정세법에 대한 검토 및 분석을 통해 세무리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

세무리스크 평가

한미약품은 투명하고 정당한 납세 행위와 외부전문가, 내부 세무담당자를 통하여 대내외적 세무리스크 관리를 바탕으로 사회적 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경 등 사업상 중요한 사항에 대해 세무리스크를 사전에 검토하여, 해당 검토 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리

한미약품은 안정적 채권 회수를 통한 원활한 자금 운용을 위하여 매출채권 리스크를 관리하고 있습니다.

매출채권 리스크 관리활동

한미약품의 매출채권 관리는 사업 담당자 및 채권관리부서를 통해 이뤄지고 있습니다. 당사 사업 운영에 최적화된 '채권관리 시스템'을 바탕으로 당일 판매, 수입, 거래처 대금 결제조건 준수, 거래처 담보 관리 및 매출채권 현황 등을 주기적으로 확인 및 관리하고 있으며, 외부 신용평가 전문기관과 협력하여 거래처에 대한 경영 및 사업활동 상태를 수시로 파악하는 등 부실채권 발생 리스크에도 선제적으로 대응하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

글로벌 표준경영시스템 통한 리스크 관리

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 환경, 노동, 공정거래, 정보보안, 재난재해, 의료기기 품질 등 6대 위기대응 영역 및 11대 핵심 리스크로 분류하고 각 리스크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

한미약품 ISO(글로벌 표준 경영인증시스템) 인증 현황

핵심 리스크	인증명	사업장	유효기간	내용
환경				
환경오염 환경영향 최소화	ISO 14001	팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	2023.09.29~2026.09.28 2023.12.07~2026.12.06	- 수질, 대기, 폐기물 등 통제 매뉴얼/절차서/지침서 제정 및 적용 - 전기, 용수 등 직접적 에너지 자원 사용 절감 시스템, 폐기물 발생 감축 및 재활용 증대에 대한 액션 플랜 구축
인권/노동				
산업안전 안전보건	ISO 45001	본사 R&D센터 팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	2024.10.29~2027.10.28 2024.10.29~2027.10.28 2024.09.23~2027.09.22 2023.12.07~2026.12.06	- 안전보건 투자 확대 - 안전문화 구축활동 - 적격수급업체 평가 - 안전보건 교육
정보보안				
사내정보 개인정보 유출 바이러스 해킹	ISO 27001	R&D센터 팔탄스마트플랜트	2024.12.19~2027.12.18 2024.12.19~2027.12.18	- 2018년 국내 제약업계 최초 ISO 27001 인증 - 보안교육, Anti-피싱메일훈련, 뉴스레터 - 보안담당자 워크샵, 집체교육
공정거래 및 준법경영				
부당고객유인 부정부패	ISO 37001	본사 R&D센터 팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	2024.11.29~2026.11.27 2024.11.29~2026.11.27 2024.11.29~2026.11.27 2024.11.29~2026.11.27	- 2017년 국내 제약업계 최초 도입 및 사후심사 통한 유효성 검증 - 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식제고 - 법규 위반 리스크를 줄이기 위해 부패관리 영역 확대
	ISO 37301	본사 R&D센터 팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	2024.11.29~2026.11.28 2024.11.29~2026.11.28 2024.11.29~2026.11.28 2024.11.29~2026.11.28	- 2024년 최초 ISO 37301 획득 - 국제적 기준에 부합하는 준법경영체계 구축 목적
재난재해				
생산중단	ISO 22301	본사 R&D센터 팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	2025.12.13~2028.12.12 2025.12.13~2028.12.12 2025.12.13~2028.12.12 2025.12.13~2028.12.12	- BCMS 통한 리스크 발생시 비즈니스 운영상의 영향을 파악 - 조직의 복원력을 확보할 수 있는 체계 구축 · 사내 집단감염 방지 및 인적자원 관리 · 전사 차원의 임직원/방문객 건강 체크 위한 이력관리 · 비상대응조직 실시간 대응
품질				
의료기기 품질관리	ISO 13485	평택바이오플랜트	2026.01.21~2029.01.21	- 2011년 ISO 13485 최초 취득, 외부 정기 심사 통한 인증 유지 - 고객 요구사항/외부 규정의 충족

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응 및 환경경영

기후변화 대응 및 환경경영

I. 지배구조

한미약품은 탄소중립, 기후변화 대응 등 명확하고 선명한 환경경영을 위해 대표이사를 중심으로 하는 hEHS위원회를 운영하고 있습니다. hEHS위원회는 2019년 국내 제약업계 최초 신설된 한미약품의 EHS(환경·안전·보건) 총괄 조직으로서 탄소중립, 환경영향 최소화 등 환경 리스크의 부정적 요인 및 기회를 식별하고 기간별 전략 및 계획을 수립하고 있습니다. 한미약품은 효과적인 탄소중립 및 기후변화 대응을 위해 경영진의 역할과 책임을 강조하고 있습니다. CEO는 환경경영 사안에 대한 최종의사결정의 총괄 책임과 권한을 가지고 있으며, hEHS위원회의 위원장을 맡고 있습니다.

또한 환경경영 주요 현안은 이사회에 연 1회 이상 정기적으로 보고하고 있습니다. 2025년에는 온실가스 배출 현황(SCOPE1&2&3) 등의 내용을 보고하였으며, 향후 이사회 내 ESG위원회를 설치하여 의사결정구조를 강화해 나갈 예정입니다.

의사결정구조



기후변화 관리위원회

방법	빈도
이사회	연 1회 정기 보고
hEHS위원회	반기 1회 위원회 운영

전담조직 역할

구분	역할
이사회	· 환경경영 주요 전략 및 계획 관리 감독
대표이사	· 환경경영 사안 최종의사결정 책임 · 환경경영 목표 및 추진계획 승인
ESG그룹	· 환경경영 주요 전략 및 계획 수립 · 환경경영 모니터링 · 사업장별 소통 채널 운영
hEHS위원회	· 온실가스, 용수, 폐수 등 환경경영 관련 정책 및 계획 점검/검토
환경안전보건 전담부서	· 폐기물, 수질, 대기오염 등 환경 관리 세부 활동 이행
에너지/온실가스부문 전담부서	· 장비·생산 및 유틸리티 설비 등 에너지/ 온실가스 관리 세부 활동 이행
경영지원부문 전담부서	· 환경경영 활동 지원

II. 전략

한미그룹 ESG VISION

"healthy **LIFE**, sustainable **FUTURE**"

환경경영 전략

탄소중립

30년 - 30% 저감

35년 - 53~61% 저감

40년 - Net Zero

- 단기 : 환경 이니셔티브 확대, Scope 3 등 공급망 관리 강화
→ 기후변화 대응체계 고도화
- 중기 : 재생에너지 도입 및 공급망 온실가스 감축 목표 설정
→ 40년 재생에너지 100% 전환 및 친환경 설비 도입
- 장기 : 탄소중립 달성(Scope1, 2 대상)
Scope 3 감축 확대 및 탄소크레딧 구매 검토

환경영향 최소화

환경관리 효율화

자원순환 확대

친환경 문화확산

생물다양성 보전

- 오염물질 배출 최소화 및 안전한 화학물질 관리 강화
→ 환경영향 최소화
- 폐기물, 용수 등 자연 자본 최소화 및 재활용 확대
→ 자원순환 실현
- 친환경 캠페인 및 구매 확대, 나고야의정서 시스템 강화
→ 친환경 기업문화 확대

환경경영 핵심지표 및 2030년 목표

탄소중립

재생에너지 도입 및 에너지 비용절감

(예상 재생에너지 사용량/예상 에너지 비용 절감액*)

- 30년 : 30% 전환(RE30) → 약 50MW/7억원

- 35년 : 53% 이상 전환(RE50) → 약 80MW/32억원±α

- 40년 : 100% 전환(RE100) → 약 100MW/57억원±α

* 상기 수치는 내부 분석을 기반으로 한 추정치이며,
재생에너지 단가/제도/시장 등에 따라 변동될 수 있음
(±α : 재생에너지 계약 조건 변동에 따른 추정 오차)

기후변화 대응 체계 및 활동 고도화

- 글로벌 이니셔티브 확대(SBTi, RE100 등)

- 내부 환경 인센티브 제도 및 탄소가격제도 신설/확대

- LCA 온라인플랫폼 개발 및 운영

- 수소, 바이오매스 등 친환경 설비 교체 및 기술 검토

- 공급망 대상 기후변화 및 ESG 교육 확대

온실가스 배출량

- 30년 : 2018년 대비 30% 저감 및 RE30

- 35년 : 2018년 대비 53% 저감 및 RE50

- 40년 : 100% 저감 및 RE100

에너지 사용량

30년 목표 (집약도) 2018년 대비 30% 저감

환경관리 효율화

대기/수질오염물질 배출량

30년 목표 (배출 농도) 법적허용기준치 대비

70%/30% 이하 관리

(집약도) 2018년 대비 40% 저감

자원순환 확대

용수 취수량 및 재이용율

30년 목표 (취수량) 2018년 대비 20% 저감

(집약도) 2018년 대비 25% 저감

(재이용률) 12% 이상 달성

친환경 문화 확산

친환경 구매 확산

30년 목표 친환경 문헌 비율 80% 이상

생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용

유해화학물질 사용량

30년 목표 (사용량) 전년 대비 2% 저감(매년)

일반/지정 폐기물

30년 목표 (집약도) 2018년 대비 15% 저감

(처리량) 2018년 대비 20% 저감

(재활용률) 75% 이상 달성

환경보호 활동

30년 목표 생태계교란종 제거 등 매년 5회 이상

환경보호 활동 실시

한미녹색숲 매년 1,000주 이상 식재

생물다양성 보전

AMR 프레임워크 활동

30년 목표 AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC <1)

이니셔티브 활동



II-(1) 탄소중립 세부전략

한미약품은 정부의 재생에너지 중심 에너지 전환 정책 방향을 반영하여, 탄소중립 세부 전략을 수립하였습니다.

한미약품은 2026년 재생에너지 도입을 본격화하여 단계적으로 35년까지 RE50, 2040년에는 RE100을 목표로 하고 있습니다. 또한 2040년에는 RE100 달성은 물론 친환경 설비 도입 등을 통해 탄소중립(Net Zero) 이행을 완료할 계획입니다. 탄소중립은 우리 모두의 생존과 성장의 중대한 이슈이기 때문에 기업은 물론 기업을 둘러싸고 있는 공급망, 지역사회를 포괄해야 하는 전 지구적 과제입니다. 이에 재생에너지 도입은 기업, 공급망, 지역사회 전반을 아우르는 한미약품의 탄소중립 이행 의지와 사회적 책임을 반영한 핵심 전략입니다.

한미약품 Scope1 & 2 탄소중립 로드맵

한미약품의 온실가스 배출량은 팔탄스마트플랜트와 평택바이오플랜트에서 약 95%가 발생하고 있습니다. 이에 따라 두 사업장을 중심으로 재생에너지 도입을 추진하고, 가동률 증가를 반영한 BAU(Business As Usual) 시나리오를 산정하였습니다.

한미약품은 국가 2035 NDC에 따라 2018년 대비 2030년까지 30%, 2035년까지 53%의 온실가스 감축을 목표로 하고 있으며, 2040년에는 Net Zero 달성해 나갈 예정입니다. 이를 달성하기 위해 재생에너지 도입 확대와 함께 친환경 설비 도입 및 공정 효율화 등 전사적인 역량을 집중하도록 하겠습니다. 또한 2020년에 온실가스 배출권거래제 대상 기업으로 지정되어 매년 온실가스배출권 구매를 통한 온실가스 배출 관리를 지속하고 있습니다.

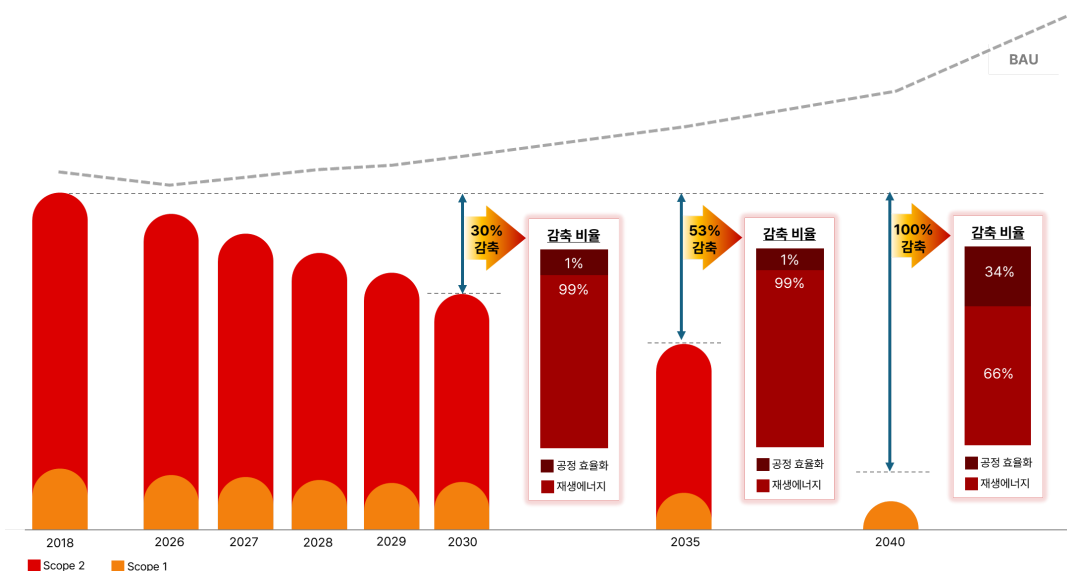
2025년 한미약품 온실가스 배출현황

전체 온실가스 배출량	149,942tCO _{2eq}	SCOPE 1 + 2 + 3
SCOPE 1	13,098tCO _{2eq} (9%)	보일러 12,442tCO _{2eq} 차량 및 기타 657tCO _{2eq}
SCOPE 2	55,327tCO _{2eq} (37%)	전력 45,665tCO _{2eq} 스팀 9,664tCO _{2eq}
SCOPE 3	81,516tCO _{2eq} (54%)	Upstream 65,658tCO _{2eq} Downstream 15,859tCO _{2eq}

Scope 1 & 2 감축 목표

Scope 1 온실가스의 경우 팔탄스마트플랜트와 평택바이오플랜트의 LNG 보일러 연료 사용에 따른 배출량이 대부분을 차지하고 있으며 향후 2040년까지 수소, 바이오매스 등 친환경 연료 보일러 등 중장기적인 계획을 검토할 예정입니다. 2025년 Scope 2 온실가스 배출의 경우 전력이 81%, 스팀이 19%를 차지하고 있습니다. 한미약품은 탄소중립 이행을 위한 핵심 대상으로 Scope 2를 지정하고, REC와 PPA를 주요 수단으로 2026년부터 재생에너지 도입을 본격화할 예정입니다.

이를 통해 2018년 온실가스 배출량 대비 2030년까지 30%, 2035년까지 53% 감축을 추진하며, 2040년에는 Net Zero 달성을 목표로 하고 있습니다.



한미약품 SCOPE 3 탄소중립 예상 시나리오

한미약품은 공급망 탄소중립을 달성하기 위해 2025년 Scope 3 배출량을 산정하는 등 Value Chain 전반에 걸친 탄소중립 기반 구축에 나서고 있습니다.

한미약품의 2025년 Scope 3 배출량은 81,516tCO_{2eq}으로 제품/서비스가 약 59%를 차지하고 있습니다. 이에 따라 협력사 탄소중립 교육을 확대하고 공급망 탄소중립 관련 이니셔티브 가입 독려 등을 통해 공급망 온실가스 배출량 관리도 강화할 예정입니다.

2025년 탄소중립 주요 활동

한미약품은 2030/2035 NDC-2040 Net Zero 실현을 위해 매년 자체적으로 온실가스/에너지 감축활동을 실시하고 있습니다.

감축활동을 통해 2025년까지 누적 3,523tCO_{2eq}의 온실가스와 70,988GJ의 에너지를 감축하고 있습니다. 또한 녹색구매 관리지침에 따라 제품 및 설비 구매시 에너지 효율이 우수하고, 환경 영향이 적은 친환경 제품을 우선적으로 검토하여 구매 의사결정을 수행하고 있습니다. 2025년 팔탄스마트플랜트는 탄소감축 및 자원순환 등 기후·환경 관리 활동을 선도적으로 추진한 공로를 인정받아 경기도지사 표창을 수상하였습니다. 향후 내부탄소비용을 의사결정에 반영하여 탄소배출이 적은 설비 투자 비중을 확대하고, 장기적으로 탄소배출 저감을 위한 노력을 지속할 계획입니다.



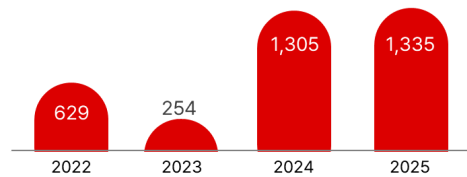
2025년 감축활동을 통한 연간 감축 예상량

온실가스
1,335 tCO_{2eq}

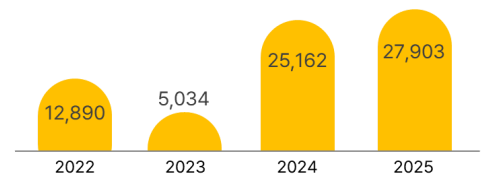
에너지
27,903 GJ

절감금액
5.5 억원

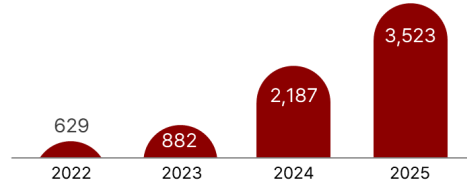
2022~25년 온실가스 절감량 _ 단위: tCO_{2eq}



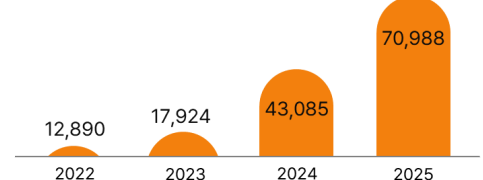
2022~25년 에너지 절감량 _ 단위: GJ



2022~25년 온실가스 절감량(누적) _ 단위: tCO_{2eq}



2022~25년 에너지 절감량(누적) _ 단위: GJ



온실가스/에너지 절감 활동

한미약품은 효율적인 유틸리티 사용 등 공정 효율화를 통해 에너지, 용수, 스팀 등의 사용량을 절감하고 있습니다.

500만 원 이상의 설비·장비 교체 시 「녹색구매 관리지침」에 따라 고효율에너지기자재, 환경성적표지 인증 제품 등 녹색구매제품을 우선적으로 검토하고 있습니다. 또한 사내 통합구매사이트인 HSRM에 한미 녹색구매정책 홍보자료를 게시하여 환경친화적이며 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 온실가스 및 에너지 절감 활동을 담당 임원의 MBO 평가에 반영함으로써, 전사적인 비용 절감 인식과 친환경 조직문화를 조성하고 있습니다.

구분	2025년 활동	유형	절감금액 (억원/년)	온실가스 감축량 (tCO _{2eq} /년)	에너지 절감량 (GJ/년)
팔탄스마트플랜트	에너지 솔루션(압축기 중앙통제장치) 도입	전력	0.5	129	2,688
평택바이오플랜트	-5°C Ethylene Glycol 냉동기 순환펌프 재 배치를 통해 1°C Ethylene Glycol 냉동기의 에너지 절감	전력	5.0	1,207	25,215
합계			5.5	1,335	27,903

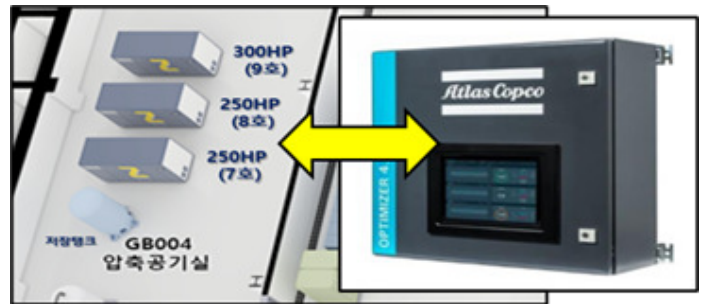
팔탄스마트플랜트 주요 활동

에너지 솔루션(압축기 중앙통제장치) 도입



[개선 전]

압축공기 설비 운용 : **수동 ON/OFF 조작**



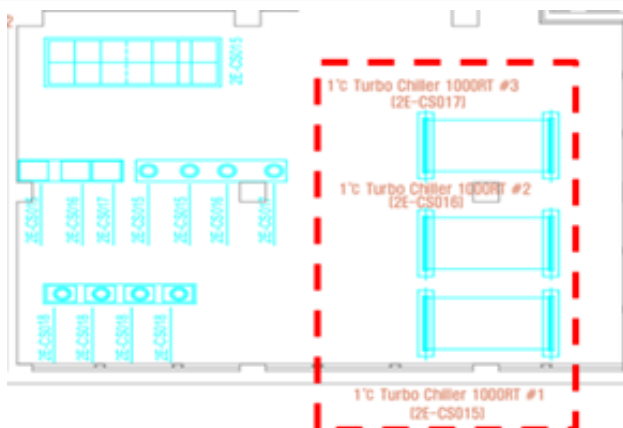
[개선 후]

압축공기 설비 운용 : **자동화**

에너지 솔루션(압축기 중앙통제장치) 도입을 통해 최신 모니터링 체계를 구축하여 에너지 사용 현황을 더욱 정밀하게 관리하고 있으며, 이를 기반으로 연간 129 tCO_{2eq}의 온실가스 및 2,688GJ 에너지 절감이 가능하며, 이에 따른 비용 절감 효과는 연간 약 0.5억원으로 전망됩니다.

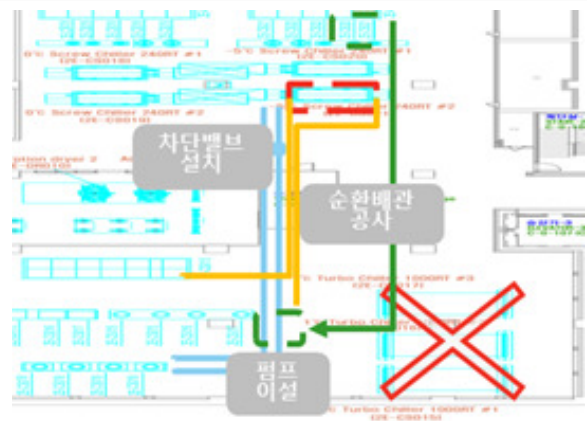
평택바이오플랜트 주요 활동

냉동기 순환펌프 재 배치를 통해 인접 냉동기의 에너지 절감



[개선 전]

1°C 1000RT 냉동기 가동



[개선 후]

-5°C 240RT 냉동기 대체 가동

순환펌프 배관 공사를 통해 기존 1000RT 냉동기 대신 -5°C 240RT 냉동기를 가동할 수 있도록 전환하여, 1°C 1000RT 냉동기 및 부속설비 가동을 중단하고 에너지 효율화를 추진하였습니다. 이를 기반으로 연간 1,207 tCO_{2eq}의 온실가스 및 25,215 GJ 에너지 절감이 가능하며, 이에 따른 비용 절감 효과는 연간 약 5.0억원으로 전망됩니다.

한미그룹, 전 계열사 '차량 5부제' 도입 "에너지 절감 선제 대응"

주차 차량 5부제 시행 안내
 친환경정책강화 및 에너지 절약과 원유수급위기대응 목적

대상 한미사이언스, 한미약품, 온라인팜
 한미정밀화학, JNM (한미그룹 전 사업장)

요일별 운행 제한 *차량 번호판 문자의 기호으로 해당 하루 운행 제한

월요일	화요일	수요일
1-6번 00가 123H 00가 123B	2-7번 00가 123D 00가 123F	3-8번 00가 123J 00가 123L
목요일	금요일	
4-9번 00가 123N 00가 123P	5-0번 00가 123R 00가 123S	

예외

- 전기차&수소차&하이브리드
- 편도 30km 이상 장거리 출퇴근
- 장애인 운전/동승 차량
- 한미아파트집 등(하원차량 (리콜업 등))
- 임산부 동승 차량
- 영업직군

시행일 2026. 03. 31(화)

Hanmi

정부 에너지 절약 정책 기조 발맞춰 자발적·선제적 참여 차량 운행 제한·전력 사용 관리 강화로 에너지 절감 확대

한미그룹은 지주사 한미사이언스와 한미약품 등 전 계열사를 대상으로 차량 5부제를 시행하여 에너지 절감 정책에 선제적으로 대응하고 있습니다. 차량 운행을 요일별로 제한해 연료 사용과 온실가스 배출을 줄이겠다는 구상입니다.

이와 함께 전 사업장 에너지 관리 기준도 강화할 예정입니다. 시간대별 전력 사용 패턴을 반영해 냉난방, 조명, PC 사용 등을 세분화해 관리하고, 불필요한 전력 소비를 최소화할 예정이며, 출장 축소와 화상회의 확대를 통해 업무용 차량 사용도 줄일 계획입니다.

한미그룹은 이러한 조치를 통해 에너지 비용 절감과 환경 부담 저감을 동시에 달성할 계획입니다. 향후 일상적인 경영 활동 전반에서 친환경 정책을 확대해 나가겠습니다.

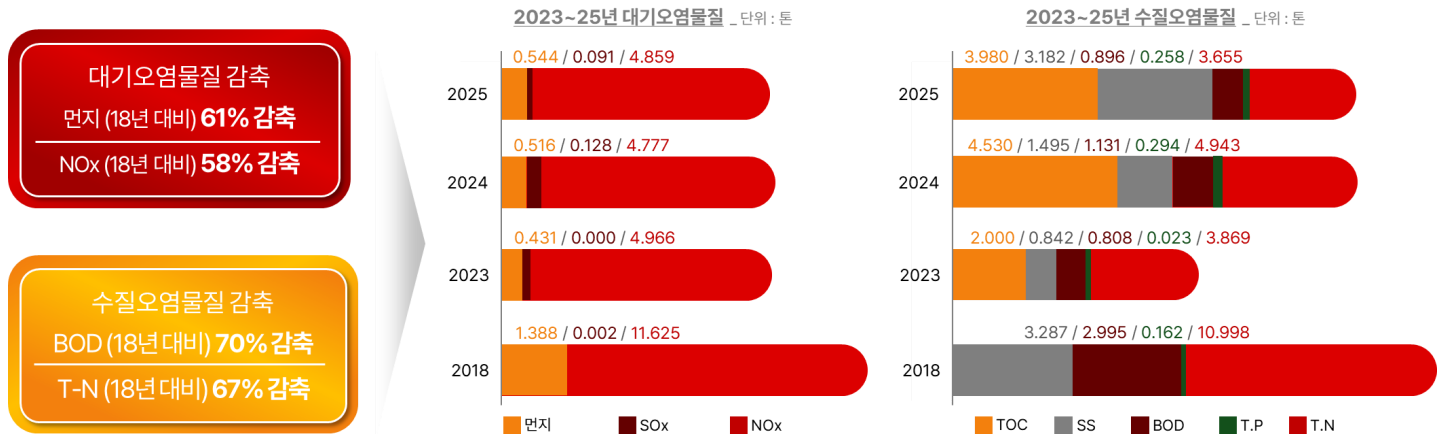
II-(2) 환경영향 최소화

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 2012년부터 환경경영시스템인 ISO 14001을 도입하여 환경경영을 위한 굳은 방향성을 수립하였으며, 환경 오염 및 부정적 영향을 최소화하기 위해 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 구축하고 있습니다. 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 환경경영 세부 분야별 환경목표를 수립하여 정기적으로 이사회에 보고하고 승인을 받고 있습니다. 또한 환경리스크로 인한 사고를 예방하기 위해, 리스크 관리 규정을 제정하고 환경사고 사전예방 시스템을 운영하고 있습니다. 특히 환경정보공개시스템을 통해 환경정보를 공개함으로써, 환경관리와 녹색경영 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

오염물질 관리

한미약품은 오염물질 배출 최소화 활동을 통해 대기오염물질 법적허용기준치 70% 이하 관리를 진행하였습니다. 특히 먼지 배출의 경우, 2018년 대비 61% 감축을 달성하였습니다. 아울러, 수질오염물질은 2025년 목표인 법적허용기준치 30% 이하 관리 목표를 달성하였습니다. TMS(자동측정기기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링 및 관리하고 환경부와 자료를 공유하고 있습니다. 2026년 팔탄스마트플랜트는 폐수 공정 이중화 시스템 공사를 통해 폐수처리 성능을 강화하고, 수질오염물질 발생을 사전에 예방하기 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

리스크	내용	재무적 영향(억 원/년)			대응방안
		단기(2026~27)	중기(2028~30)	장기(2031~40)	
생산량 증가에 따른 오염물질 발생 증가	오염물질 발생 증가 오염물질 관리 비용 증가	20.2	21.5	24.7	법적허용기준치 이하 관리 대기방지시설 관리 강화 MS 통한 수질 오염 물질 상시 모니터링



유해화학물질 관리

한미약품은 임직원 건강과 화학물질 관련 사고에 따른 피해를 예방하기 위해 2019년 전사 MSDS 통합관리시스템을 구축하고 매년 안전보건물질 자료 확보 역량 및 프로세스를 강화하고 있습니다. 또한 유해화학물질 구매프로세스 및 MSDS 관리체계 강화를 목적으로 의약품원료물질관리 내부시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 더불어 한미약품은 유해화학물질의 인체 영향 및 환경 영향을 원천적으로 제거하여 환경/보건/규제 등 다양한 리스크를 사전에 차단하기 위해 유해화학물질 사전평가 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 특히 각 사업장 별로 사용 물질별 화학물질위험성평가 실시, 유해화학물질 저장 및 취급시설 정기검사 수검, 최약/대안 시나리오에 따른 화학물질 누출 시 대응 교육 및 훈련 등을 활발히 수행하여 다방면으로 사고를 예방하는데 노력하고 있습니다.

화학물질 관리 프로세스



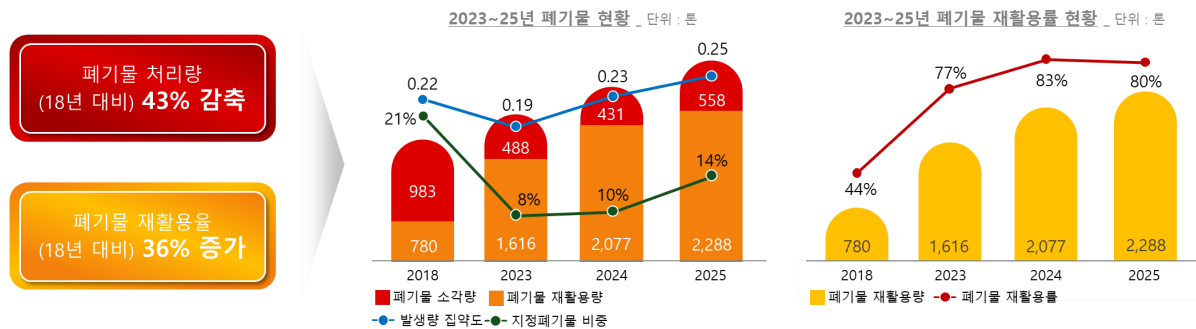
한미약품 유해화학물질 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	톤	193	178	832	447

폐기물 관리

한미약품은 폐기물관리법 등 법률에서 정한 폐기물 관리를 철저히 준수하며, 폐기물적법처리시스템(AlIbaro)를 통해 일반폐기물과 유해물질 등 지정폐기물의 발생, 운반, 처리 전 과정을 투명하게 기록하고 공개하는 것을 원칙으로 관리하고 있습니다. 특히 의약품의 경우 반드시 지정폐기물로 폐기 처리되어야 하기 때문에 검증된 지정 폐기물 업체를 통해 철저히 관리되고 있습니다. 한미약품은 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴 및 수행하고 있습니다. 2021년부터는 지정폐기물로 배출되던 폐산 및 폐알칼리를 폐수처리장 pH 조절용으로 자가처리하여 폐기물 발생량을 매년 감소시키고 있습니다. 2025년에는 소각처리업체 배출을 제한하고 폐기물 분리배출 캠페인을 실시하는 등 폐기물 발생 저감 및 재활용률 제고를 위한 관리 활동을 강화하고 있습니다.

리스크	내용	재무적 영향(억원/년)			대응방안
		단기 (2026~27)	중기 (2028~30)	장기 (2031~40)	
생산량 증가에 따른 폐기물 발생 증가	폐기물 관리비용 증가	4.5	4.7	5.3	폐기물 재활용률 개선/순환자원 인정 확대 자원순환 성과관리 제도 이행



폐기물 관리 현황

한미정밀화학은 국가의 중장기·단계별 자원 순환 목표를 달성하기 위한 자원순환 성과관리제도 대상 사업장으로, 매년 목표를 설정하고 모니터링하고 있습니다. 해당 사업장은 자원순환 성과관리제도에 따라 간접매립량에 따른 최종 처분율과 순환이용률을 관리하고 있으며, 직접 매립 처리는 없습니다.

구분	순환이용률 ¹⁾ (%)		최종처분율 ²⁾ (%)	
	2025년 목표	2025년 실적	2025년 목표	2025년 실적
한미정밀화학	58.97	89.58	21.97	1.75

1) 순환이용률 = (실질재활용량+순환자원 인정량)/(폐기물 발생량+순환자원 인정량) X 100 2) 최종처분율 = (최종처분량) / (폐기물 발생량+순환자원 인정량) X 100

주요 폐기물 영향

구분	발생	영향
팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	폐수처리오니	폐수처리
		해양 배출시 해양오염
팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트 한미정밀화학	폐합성수지	제품 생산 및 폐기
	폐유기용제	실험 후 폐액/배양 공정 등
	할로겐족 폐유기용제	제품 생산
		미세 플라스틱 발생/소각시 다이옥신 배출
		화학 물질 누출
		소각 시 환경호르몬 발생

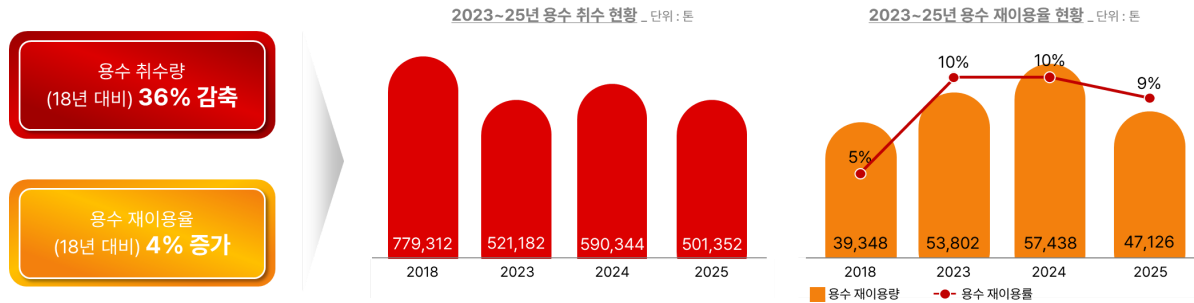
주요 폐기물 재활용 현황

구분	재활용 처리내역
팔탄스마트플랜트 평택바이오플랜트	폐수처리오니
	농업 생산활동에 사용
	폐합성수지
	중간 가공 폐기물 제조
	폐플라스틱
	파쇄/분쇄 후 원료화
평택바이오플랜트	폐수처리오니
	농업 생산활동/토질 개선에 사용
	폐합성수지
	연료, 고형연료 제품/원료 제조
	폐흡착제
	중간 가공폐기물 제조
한미정밀화학	할로겐족 폐유기용제
	직접 제품제조
	그 밖의 폐유기용제
	직접 제품/연료·고형연료제품 제조

*사업장에서 발생된 폐기물은 신고된 처리 업체를 통해 재활용 및 소각 처리 중에 있습니다.

수자원 관리

한미약품은 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 재이용률을 높이는 데 노력하고 있습니다. 2025년 한미약품은 2018년 대비 용수 취수량을 36% 가량 감축함과 동시에 재이용률은 2018년 대비 20% 상승하여 총 47,126톤(재이용률 9.4%)을 재이용하였습니다. 팔탄스마트플랜트에서는 R/O농축수를 100% 냉각탑 냉각수 보충수로 사용하고 있으며, 한미정밀화학에서는 R/O용수를 스크러버 용수로 재사용하여 용수 소비량은 18년도 대비 21% 감소하여 용수 절감에 최선을 다하고 있습니다.



용수 재이용 프로세스



녹색 구매 확대

한미약품은 2019년부터 의약품 제조에 사용되는 자재를 친환경 자재로 변경하기 위해 다양한 시도를 지속하고 있습니다. 다양한 테스트를 거쳐, 2020년에는 생산되는 모든 제품의 포장 박스를 100% 재활용 용지로 전환하였습니다. 특히 Green Hanmi 캠페인의 일환으로 제품홍보를 위한 브로슈어 등 문헌 제작시 환경영향을 최소화한 문헌을 제작하고 있습니다. 2024년부터 녹색구매관리지침을 제정하고, 녹색구매 제품을 사용 우선순위로 정하고 있습니다. 향후 녹색 구매 절차를 강화하여 환경지향적인 기업문화를 만들어가는데 노력하겠습니다.

녹색 구매 문헌 제작 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 제작	건	161	218	220
녹색 구매 문헌	건/%	151/93.8	190/87.2	189/85.9
총 제작 금액	억 원	4.5	5.9	4.8
녹색구매 문헌 금액	억 원/%	4.1/92.6	4.4/74.6	3.8/80.8

* 녹색구매문헌: 환경, 산림 인증 용지 및 잉크 사용 코팅 등 환경에 영향을 주는 후가공을 적용하지 않는 문헌

친환경 포장박스 사용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 사용량	EA	394,960	395,620	383,400
총 사용량	톤	298	299	290
온실가스 감축량	tCO _{2eq}	158	158	154

* 국내 환경성적표지 폐기물 처리 배출계수 기준 적용

산림보호를 위한 FSC 인증

FSC 인증이란 지속가능한 경영을 하는 산림을 인증하고, 그 산림에서 생산된 원료를 사용한 제품임을 증명하는 것으로 국제산림관리협의회(Forest Stewardship Council)에서 관리하고 있습니다. 한미약품은 지속가능한 산림을 위해 FSC 인증된 용지와 FSC 인증을 받은 인쇄소에서 주요 인쇄물을 제작하고 있습니다.



환경교육 및 비상대응 훈련

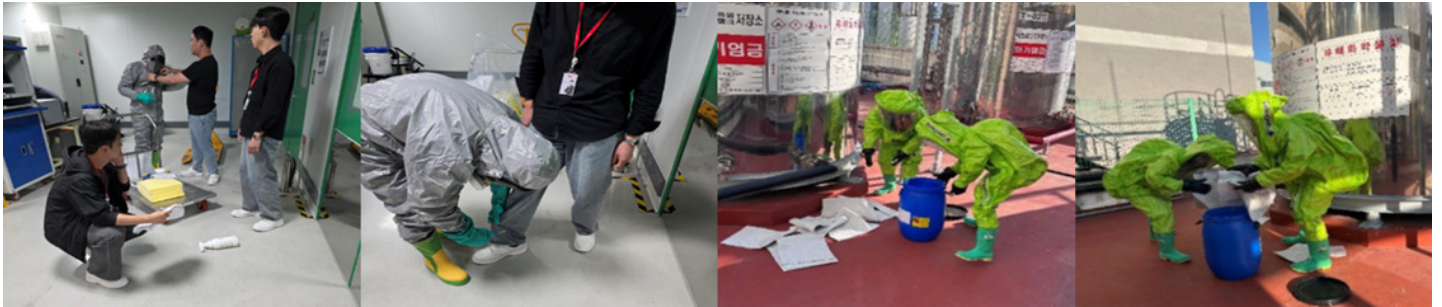
한미약품은 배출권거래법, 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 따른 기술인력 교육을 이행하고 있습니다. 또한 매년 유해화학물질 취급 사업장의 전 구성원을 대상으로 유해화학물질 안전교육을 진행하며 내용 및 결과를 화학물질안전원에 보고하고 있습니다.

환경교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
환경기술인 직무교육	시간	28	66	88
유해화학물질 관리자/취급자 교육	시간	4,400	1,328	5,696
유해화학물질 종사자 교육	시간	374	348	525
기타교육(ISO, ESG등)	시간	944	960	983
합계	시간	5,746	2,702	7,292

정기적인 환경사고 비상대응 훈련

한미약품은 환경사고 예방 및 대응 능력 강화를 위해 상황별 시나리오를 구축하고, 매년 주기적으로 비상훈련을 실시하고 있습니다. 또한 한미정밀화학은 유해화학물질(에탄올) 누출 비상대응 훈련을 진행하고 있어, 이를 통해 환경사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하여 피해를 최소화하기 위한 체계를 운영하고 있습니다.



친환경 사내 캠페인

사내카페 다회용컵 사용 및 커피박 재활용

한미그룹은 일회용컵 사용을 줄이기 위해 직원 라운지와 사내카페에 다회용컵을 사용하고 있습니다. 다회용컵은 환경 호르몬이 검출되지 않는 소재로, 컵을 사용한 임직원들이 수거대에 반납하면 지역자활센터의 전문세척업체가 수거하여 세척관리합니다. 2025년 사내 카페에서 다회용컵을 활용하여 일회용컵 55,430개의 사용을 대체하였으며, 그 결과 연간 약 1.27톤의 온실가스를 절감하였습니다. 또한 사내카페에서 발생하는 커피박은 일반폐기물로 처리하지 않고 송파구청 커피박 재활용사업을 통해 수거하고 있으며 지역 축산농가에 수분조절제, 퇴비로 제공하고 있습니다. 커피박 재활용에 따른 온실가스 절감 기여량은 0.12톤으로 기대합니다.

2025년 다회용컵 총 사용량 **55,430 개**

CO₂ 절감 기여량 **1.27 ton**

※ 다회용컵 1개
= 플라스틱 컵 한 개를 생산하고 폐기하는 과정의 온실가스 배출량 23g [산출근거 : 환경부]

2025년 커피박 재활용량 **346.3 kg**

CO₂ 절감 기여량 **0.12 ton**

※ 커피박 : 커피박 1g = 이산화탄소 0.338g [산출근거 : 통계청, 환경부]

환경의 날 사내캠페인 '완전DOYOU AGAIN'

한미약품은 친환경 캠페인의 일환으로 임직원 참여 프로그램 '완전DOYOU AGAIN'을 진행했습니다. 임직원들은 완전두유 신제품을 시음한 뒤 멸균팩 올바른 분리배출 방법에 대한 교육을 받고, 세척·건조·전개 과정까지 직접 체험했습니다.

약 100여 명의 임직원이 참여하여 미래 세대를 위한 환경 보호 실천을 서약했으며 캠페인은 멸균팩을 ▲ 깨끗하게 세척하고 ▲습기를 완전히 제거하며 ▲팩을 펼쳐 건조한 후 ▲일반 종이팩과 구분해 별도로 배출하는 올바른 처리 방법을 안내하는 데 중점을 두었습니다. 한미약품은 이번 활동을 통해 임직원의 자원 순환 및 친환경 소비에 대한 인식을 제고하고, 업무와 일상 전반에서 환경 보호 행동이 자연스럽게 확산될 수 있는 내부 참여 기반을 마련했습니다. 향후 한미약품은 임직원 참여형 환경 캠페인을 지속적으로 확대해 나가며, 자원순환 촉진과 환경 부담 저감을 위한 실천 활동을 이어 나갈 계획입니다.



자원 선순환 캠페인

커피박을 활용한 친환경 기부

한미약품은 2021년 사내카페에서 발생한 커피박(커피 찌꺼기)을 사회적기업 커피큐브(Coffee Cube)에 기부하며 자원 재활용을 실천한 것을 시작으로, 일상 속 폐기물을 다시 자원으로 순환시키는 활동을 지속적으로 확장해 왔습니다. 이후 자원순환 범위를 지역사회 중심 모델로 전환하여, 현재는 사내카페 커피박을 송파구 자원활용과에 기부하며 로컬 기반 자원 순환 체계 강화하고 있습니다. 커피박은 일반폐기물로 분류되어 처리비용과 환경 부담이 증가하는 폐기물이지만, 송파구는 업장별 전용 용기에 모아 이물질 제거 → 일괄 수거 → 축산농가 제공의 프로세스로 퇴비·수분조절제 등 농업용 자원으로 재활용하고 있습니다.

이와 같은 기업-지자체-지역 농가 협력 모델은 생활폐기물의 가치를 재발견하고 환경 부담을 줄이는 자원순환 사례로, 한미약품은 앞으로도 발생 자원의 재활용 가능성을 발굴하며 자원 선순환 기반의 시스템을 지속적으로 고도화하겠습니다.

한미약품 사내카페
EQUAL GARDEN

송파구 자원활용과

지역농가

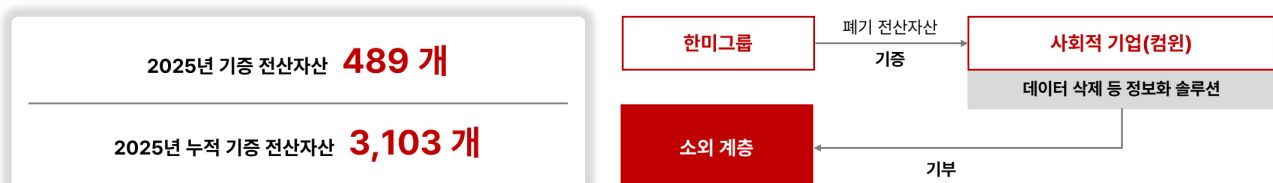
구분	커피박 기부량(kg)	CO ₂ 절감(ton)
2025년	346.3	0.12
2024년	442	0.15
2023년	441	0.15
2022년	348	0.11
2021년	358.5	0.12

커피박 1g = 이산화탄소 0.338g [산출근거 : 통계청, 환경부]



폐전산자산을 활용한 친환경 기부

한미그룹은 자원의 원활한 순환 실천을 위해 폐기전산자산을 재활용합니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐기물을 재활용하고 조립된 PC로 소외계층의 정보화 사업지원을 하고 있습니다.



III. 리스크 관리

위험 및 기회 모니터링	시기	대상	방법	관리감독
기후변화 대응				
온실가스 관리 제3자 검증 및 모니터링	연 1회	한미약품 사업장 한미정밀화학	· Scope 1+2 배출량 산정 및 검증 통한 탄소중립 로드맵 모니터링 · Scope 3 탄소중립 로드맵 구축(예정)	ESG그룹 한미정밀화학 EHS팀
온실가스/에너지 절감 활동	상시	한미약품 사업장	· 에너지 용수, 스팀 사용량 절감 방법 및 절감량 개선	각 사업장 에너지/온실가스 관리 부서
기후변화 재무영향 분석	연 1회	한미약품 사업장 북경한미약품	· 사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화, 재무적 영향 등 종합적 검토 · 전환/물리적 리스크와 기회 요인을 식별 및 검토	ESG그룹
기후변화 시나리오 분석	연 1회	한미약품 사업장 북경한미약품	· 기후변화 핵심 리스크 식별 · 리스크(전환/물리)별 특성 반영한 기후변화 시나리오 선정 및 적용	ESG그룹
환경영향 최소화				
오염물질 관리	상시	한미약품 사업장 한미정밀화학	· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 70%/30% 이하 관리	각 사업장 환경안전보건전담부서
유해화학물질 관리	상시	한미약품 사업장 한미정밀화학	· 화학물질 관리 프로세스 통한 유해화학물질 관리	각 사업장 환경안전보건전담부서
폐기물 관리	상시	한미약품 사업장 한미정밀화학	· 폐기물 발생량과 재활용량을 점검, 재활용률 향상을 위한 활동 수행	각 사업장 환경안전보건전담부서
수자원 관리	상시	한미약품 사업장 한미정밀화학	· 용수 재이용 프로세스 도입	각 사업장 에너지/온실가스 관리 부서
녹색구매 관리	상시	한미약품 사업장 한미정밀화학	· 녹색 구매 프로세스 운영 및 모니터링	각 사업장 에너지/온실가스 관리 부서 및 구매팀

IV. 지표 및 목표

2025년 실적 및 2026년 목표(탄소중립)

2025년 목표	2025년 실적	달성률
한미약품		
· 온실가스 배출량 71,810 tCO _{2eq} (2018년 수준 유지)	· 온실가스 배출량 68,426 tCO _{2eq} (2018년 대비 5% 감소)	100%
· 에너지 사용량 1,386,914 GJ (2018년 수준 유지)	· 에너지 사용량 1,368,085 GJ (2018년 대비 1% 감소)	100%
- Scope1&2&3 제 3자 검증 진행 및 CDP 평가 대응/ ESG위원회 설립	- Scope1&2&3 제 3자 검증 진행 및 CDP 평가 대응	67%
- [팔탄] 설비 가동 감소를 위해 압축공기 중앙제어시스템 설치	- [팔탄] 에너지 솔루션(압축기 중앙통제장치) 도입	100%
- [평택] 2024년 평택 온실가스 배출량 2% 절감 (약 783tCO _{2eq})	- [평택] 2024년 대비 온실가스 배출량 8% 절감 (2,940tCO _{2eq})	100%
한미정밀화학		
· 온실가스 배출허용량 이하 배출 (16,086 tCO _{2eq})	· 온실가스 배출허용량 이하 배출 (11,609 tCO _{2eq})	100%
- 인버터 Overhaul, 고효율 모터 설비 교체	- 인버터 Overhaul 작업	100%
- D동 역률 95% 유지 관리	- D동 역률 개선용 콘덴서 교체 및 역률 95% 유지 관리	100%
- 연 2회 전기요금 절감 캠페인 실시	- 미사용 설비 전원 차단 및 유틸리티 설비 제어 (전기 요금 13% 감축 및 전력 사용량 22% 감축)	100%

* 한미약품 온실가스 감축 목표는 Scope 3를 제외한 범위를 기준으로 설정되었습니다.

2026년 목표
한미약품
· 온실가스 배출량 70,375 tCO _{2eq} (2018년 대비 2% 감축)
· 에너지 사용량 1,359,176 GJ (2018년 대비 2% 감축)
- [전사] 재생에너지 도입(RE10 수준)
- [팔탄] 에너지 효율 개선(압축공기 설비 개선)
- [평택] 에너지 효율 개선 및 전력 사용 효율화(폐수 재활용 및 전력 제어)
한미정밀화학
· 온실가스 배출 허용량 이하 배출 (15,356 tCO _{2eq})
- 전력 사용 효율화(노후변합기 교체, 불필요 전원 차단 등)
- 온실가스 목표관리제 배출허용량 준수

탄소중립 관련 투자 금액		
2025년	집행률	2026년
계획 : 7.0억 원 집행 : 3.2억 원	46%	계획 : 4.7억 원

2025년 실적 및 2026년 목표(환경영향 최소화)

2025년 목표	2025년 실적	달성률
대기/수질오염물질 관리 강화		
· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 50/30% 이하 관리	· 대기/수질오염물질 법적허용기준치 63/30% 이하 관리	50%
· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 감축 (목표 배출량 : 17톤/12톤 이하)	· 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 30% 이상 감축 (배출량 : 11톤/12톤)	100%
- [팔탄] 폐수처리장 생물학적처리조(MBR조) 주포제 주입기 설치	- [팔탄] 미달성	0%
- [평택] 유기탄소원 적용 확대 (100%)	- [평택] 미달성	0%
- [한미정밀화학] 세정수 교체방식 변경을 통한 대기오염물질 배출저감 /대기오염방지시설 사물인터넷 설치(생산 A, B, D동 잔여분 설치)	- [한미정밀화학] 전년 대비 대기오염물질 발생량 원단위 3% 이상 감소 /대기오염방지시설 사물 인터넷 설치 완료	100%
유해화학물질 관리 강화		
· 유해화학물질 사용량 2024년 대비 2% 감축	· 유해화학물질 사용량 2024년 대비 46% 감축	100%
- [평택] 유해화학물질 취급시설 작업자 안전 개선	- [평택] 1공장 지하 SKID Room 내 NaOH, Acid 탱크 교체	100%
- [R&D센터] 밀폐형시약장 필터 교체/폐유기용제 보관탱크 추가설치	- [R&D센터] 부식성 시약정 내부 필터 10EA 교체/폐유기용제 보관탱크 설치	100%
- [한미정밀화학] 유해화학물질 영업허가 진행	- [한미정밀화학] 유해화학물질 취급시설 정기검사 영업허가 완료	100%
용수 사용 저감 및 재사용 확대		
· 용수 취수량 2018년 대비 10% 저감(목표 취수량 : 701,381톤 이하)	· 용수 취수량 2018년 대비 36% 저감(취수량 : 501,352톤)	100%
· 재이용률 7.5%이상	· 재이용률 9%이상	100%
- [평택] 용수 취수량 전년대비 2% 감축	- [평택] 용수 취수량 전년대비 2% 이상 감축	100%
- [R&D센터] 온수 순환펌프 교체 및 부스터 가압펌프 설치	- [R&D센터] 순환펌프 교체 등으로 인한 용수 소비량 10.6% 감소	100%
- [한미정밀화학] 스크러버 용수사용, 폐수발생 저감 활동 확대 실시	- [한미정밀화학] RO 농축수 재활용 통한 C동 스크러버 상수 약 3,000톤 절감	100%
폐기물 처리량 감소 및 재활용률 향상		
· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 10% 저감 (목표 처리량 : 633톤/252톤 이하)	· 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 40% 저감 (처리량 : 387톤/169톤)	100%
· 폐기물 재활용률 72.5% 이상	· 폐기물 재활용률 80%	100%
- [팔탄] 자원순환기본법 제9조1항 충족시켜 순환자원 인정	- [팔탄] 미달성	0%
- [평택] 폐기물 배출량 전년대비 2% 감축	- [평택] 폐기물 배출량 전년대비 2% 이상 감축	100%
- [R&D센터] 폐기물 배출 및 보관환경 개선	- [R&D센터] 분리수거장 신규설치에 따른 규모 확대	100%
- [한미정밀화학] 폐기물 분리배출 캠페인 실시	- [한미정밀화학] 캠페인 실시 및 폐기물 처리 안정화(처리업체 신규계약 실시)	100%
친환경 문화 확산		
· 친환경 문헌 비율 90%이상	· 친환경 문헌 비율 80%	89%
· 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용	· 생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용	100%
- [전사] 커피박 기부 등 탄소중립 사회공헌활동, 친환경 설비 구매 프로세스 도입	- [전사] 커피박 기부 등 탄소중립 사회공헌활동	50%
- [평택] 환경닥터제(중소기업 환경 경영지원 컨설팅) 참여	- [평택] 경기도 환경닥터제 컨설팅 지원	100%

2026년 목표

대기/수질오염물질 관리 강화

- 대기/수질오염물질 법적허용기준치 70%/30% 이하 관리¹⁾
- 주요 대기/수질오염물질 배출량 2018년 대비 32% 감축(목표 배출량 : 16톤/12톤 이하)

- [팔탄] 폐수 처리 공정 이중화 및 집진기 교체 등 대기방지사설 관리 강화
- [평택] 활성탄 교체 등 대기방지사설 여재 관리 강화
- [한미정밀화학] 대기오염방지 설비 청소 등 악취방지계획 준수

유해화학물질 관리 강화

- 전년도 대비 2% 감축

- [팔탄] 유해화학물질 직접취급자 대상 사내 교육 진행
- [평택] 유해화학물질 취급 시설 작업자 안전 개선
- [R&D센터] 밀폐형 부식성시작장 필터 교체, 시약관리 프로세스 도입
- [한미정밀화학] 화학물질관리법 이행력 강화 및 관리기준 준수

용수 사용 저감 및 재사용 확대

- 용수 취수량 2018년 대비 11% 저감(693,588톤) / 용수 재이용률 8%이상

- [평택] 폐수처리장 생활용수 재활용수 활용
- [한미정밀화학] 스크러버 용수 사용 및 현장폐수발생 저감 활동 확대

폐기물 처리량 감소 및 재활용률 향상

- 일반/지정 폐기물 처리량 2018년 대비 12% 저감(목표 처리량 : 619톤/246톤) & 폐기물 재활용률 73% 이상

- [팔탄] 포장재 스크랩 순환자원 인정 기술 검토
- [평택] 공장동별 폐기물 발생량 신규 산정 후 2025년 대비 2% 감축
- [한미정밀화학] 폐기물 분리배출 캠페인 실시

친환경 문화 확산

- 친환경 문헌 비율 80%이상 유지/생산의약품 친환경 포장박스 100% 사용

- [전사] 커피박 기부 등 탄소중립 사회공헌활동 지속
- [평택] 공단 주변 환경정화활동 진행 및 중소기업 환경 경영지원 컨설팅(환경닥터제) 참여

1) 대기/수질오염물질 법적허용기준치 : 사업장 운영 특성을 반영하여 목표 수준 조정

환경영향 최소화 관련 투자 금액

2025년	집행률	2026년
계획 : 2.1억 원 집행 : 1.5억원	73%	계획 : 1.5억 원

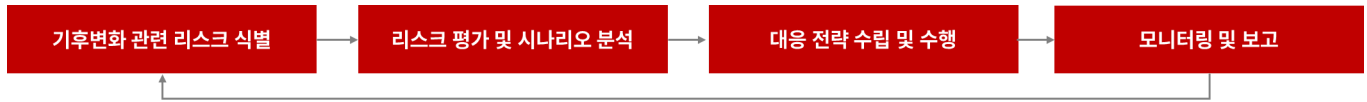
V. 기후변화 리스크 분석

사업 운영의 부정적 영향, 외부 환경 변화, 재무적 영향 등을 종합적으로 검토하여 기후변화 리스크 및 기회 요인 조사를 매년 1회 실시합니다.

평가대상 사업장 및 조직은 단기/중기/장기별 발생 가능성, 기업의 영향 심각도 등을 고려하여 전환/물리적 리스크와 기회 요인을 식별 및 검토합니다.

* 물리적 재무 영향은 2024년 시나리오 분석 이후 '25년 12월 기준 환율, 현재 자산 가치 등 일부 변수 값만 반영하여 업데이트를 실시한 결과입니다.

기후변화 리스크 관리 프레임워크



기후변화 리스크 평가

한미약품은 기후변화 관련 리스크 및 기회가 당사에 미칠 재무적 영향을 파악하고, 이를 기반으로 국제사회의 탄소중립 요구에 대한 대응방안을 마련하기 위해 기후변화 시나리오 분석을 진행했습니다.

구분			리스크 내용	우선순위
전환 리스크	정책/규제	T1	온실가스배출권거래제 비용상승	2
		T2	기후변화 공시 의무화 확산	8
		T3	그린 워싱 기업에 과태료 부과	15
		T4	기존 제품 및 서비스에 대한 의무 및 규제 강화	6
	기술	T5	저탄소 기술 전환 비용 증가	4
	시장	T6	고객사 행동 변화	12
		T7	전력 시장 불확실성	1
		T8	LNG 시장 불확실성	6
		T9	원자재 가격 상승	10
		T10	재생에너지 가격 변동성 증가	2
	평판	T11	소비자의 환경 영향 고려 및 친환경 제품 선호 증가	13
		T12	투자자 및 이해관계자의 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가	15
물리적 리스크	급성	P1	태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	13
		P2	도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손	8
	만성	P3	사업장 주변 산불 증가	10
		P4	이상기온 현상 증가	5
		P5	가뭄 등 물부족 위험 증가	17

구분			리스크 내용	우선순위
기회요인	정책/규제	O1	감축된 온실가스에 대한 배출권 규제 대응 비용 절감	3
		O2	전력수요관리 제도, PPA 계약 발골 등을 통한 전기 요금 절감	2
	기술	O3	탄소중립 이행을 통한 온실가스 배출 및 탄소비용 절감	1
	평판	O4	기후변화 대응을 통한 글로벌 비즈니스 경쟁력 상승	4
	시장	O5	지역사회 생물다양성 보전 및 생태계 복구	5

1) 리스크 점수(발생가능성 X 영향도)가 동일한 경우, 우선순위가 동일하게 산정되어 같은 우선순위로 관리하고 있습니다.

2) 리스크는 Low, Medium, High로 구분되며, 이 중 High 등급은 우선 관리가 필요한 핵심 리스크로 판단하여 색인 처리하였습니다.

기후변화 전환 리스크 평가

글로벌 탄소 배출 관련 규제의 강화와 탄소 가격 부담 확대 등 기후변화 대응은 기업의 지속가능경영과 성장에 상당한 영향을 미치고 있습니다. 한미약품은 글로벌 기준을 기반으로 국내 기후변화 인프라와 제약산업의 특성을 고려한 중장기 탄소 감축 목표와 이행 계획을 수립하고 이를 공개하고 있습니다. 2030 NDC → 2035 NDC → 2040 Net Zero로 이어지는 한미약품의 Climate Action의 추진 현황을 지속적으로 공개하고 환경영향 저감을 위한 다양한 노력을 이해관계자분들에게 적극적으로 소통하고자 합니다.

유형	기간	리스크	재무적 영향	완화 방안
정책/규제	T1	단기 온실가스배출권거래제 비용상승 - 4차 계획기간 유상할당 확대	- 평택 2공장 가동으로 인한 배출권 구매량 증가 - 배출권 가격 상승 및 유상할당 비중 변경으로 인한 배출권 부족분 구매 비용 증가	[현재 대응방안] - 에너지/공정 효율화를 통해 자체 온실가스 감축 활동 - 시장 및 정책/법령 모니터링 - 배출권가격 상승 재무영향 분석 [향후 대응방안] - 재생에너지 전환 및 고효율 에너지원 대체
	T2	중기 기후변화 공시 의무화 - 28년 연결자산총액 30조 이상 코스피 상장사 대상으로 ESG 공시 의무화 - IFRS S2, SEC 기후공시, ESRS 등 글로벌 기후공시제도 확산 - 이해관계자 CDP 대응 요구 증가	- 배출량 산정, 검증 및 공시 대응 비용 증가	[현재 대응방안] - CDP 기후변화 공시 대응 - Scope 1,2,3 배출량 산정 및 제3자 검증 - 기후변화 시나리오/재무영향 분석 실시 [향후 대응방안] - 기후변화 시나리오/재무영향 분석 고도화
	T3	중기 그린 워싱 기업에 과태료 부과 - 최근 3~4년간 그린 워싱 적발 수 증가	- 위반 시 과태료 발생	[현재 대응방안] - FSC 인증 표시 사용시 FSC승인
	T4	장기 기존 제품 및 서비스에 대한 의무 및 규제 - 관계법령 미이행에 따른 과태료 및 행정처분 - CBAM시행으로 인한 탄소 규제 확장 - 수소불화탄소(HFCs) 관리제도 개선 방안에 따라 HFCs 사용 제품을 GWP가 낮은 제품으로 전환 - 화석 연료 기반 차량 전환 도입	- 규정 준수 비용 증가 - 규제 강화 시 부담금 및 과태료 발생 가능 - 냉매 규제 도입 시 부담금 및 비용 증가 - 대체에너지 차량 전환 비용 증가	[현재 대응방안] - 온실가스 감축 목표 및 이행 - 연 1회 기후변화 성과 모니터링 [향후 대응방안] - CBAM 등 탄소세 도입 모니터링 지속 - 글로벌 냉매 규제 모니터링, 대체 냉매 검토 - 친환경 차량 전환 검토
기술	T5	장기 저탄소 기술/설비 도입 - 탄소중립 달성을 위한 에너지 전환 및 온실가스 감축 설비 투자 비용 증가	- 태양광 설치 투자 비용 증가 - 에너지 효율화 및 공정 최적화 투자 비용 증가	[현재 대응방안] - 설비 구매 시 에너지 효율 고려 [향후 대응방안] - 설비 구매시 탄소배출 절감량 모니터링 고도화 - 폐열 재사용 및 보일러 친환경 연료 전환 검토 - 생산 시설, 설비에 대한 저탄소 기술 도입 검토 - ESG위원회 설립 통한 대응전략 강화
시장	T6	중기 고객사 행동 변화 - 글로벌 제약·바이오 기업 탄소중립 선언 → 거래처 검토시 기후변화 역량 평가요소 공식화	- 고객의 기후변화 대응 요구에 대응하지 못하여 계약이 해지되는 경우, 매출 손실 발생 - 기후변화 이니셔티브 가입, 이행 비용 상승	[현재 대응방안] - 한국 TCFD 얼라이언스 가입 [향후 대응방안] - 기후변화 대응 이니셔티브 참여 확대
	T7	단기 전력 시장 불확실성 - 전력 비용 상승 및 변동성 심화 - 온실가스 배출권 거래제 4차 계획기간 발전 부분 유상할당 비율 상향으로 인한 전기요금 인상 가능성	- 전력 비용 상승으로 인한 비용 증가	[현재 대응방안] - 전력수요관리 제도 참여 - PPA 계약 발굴 [향후 대응방안] - 추가 PPA 계약 발굴
	T8	단기 LNG 시장 불확실성 - 환율 증가 및 전쟁, 한파 등 글로벌 동향 및 기후에 따른 변동성 심화	- LNG 비용 상승으로 인한 비용 증가	[현재 대응방안] - 공정 효율화를 통해 자체 온실가스 감축 활동 실시 [향후 대응방안] - 공정 효율화를 통한 온실가스 감축 활동 고도화
	T9	장기 원자재 가격 상승 - 플라스틱 및 생물다양성 규제 증가로 원자재 비용 증가 - 공급망 내 기후변화 대응 필요성 증대	- 지속가능한 원자재 사용 및 환경규제 준수로 인한 운영 비용 증가 - 공급망에서 증가된 저탄소 전환 비용으로 인한 원자재 조달 비용 증가	[현재 대응방안] - Scope 3 배출량 산정 - LCA기반 배출량 산정 체계 구축 [향후 대응방안] - 공급망 주요 협력사 대상 인게이지먼트 활동 실시 - 공급망 주요 협력사 대상 온실가스 감축 계획 수립
	T10	중기 재생에너지 가격 변동성 증가 - 재생에너지 공급 부족, 가격 변동, 발전소 거래 방식 등 외부 시장 변동성 심화	- 재생에너지 자가발전, REC 구매, PPA 계약으로 인한 자본 지출 증가	[현재 대응방안] - PPA 도입 검토(경제성 분석, 도입 시기 등) [향후 대응방안] - 추가 PPA 계약 발굴
	T11	단기 소비자 선호 변화 - 소비자의 환경영향 고려 및 친환경 제품 선호 증가	- 기후변화 대응 자연시 브랜드 가치 하락 - 친환경 제품 검증 위한 LCA체계 구축	[현재 대응방안] - 제3자 검증 기반의 정확한 정보 공개 (ESG보고서, 환경정보공개 등) - 한국 TCFD 얼라이언스 참여 [향후 대응방안] - 녹색기업 인증 획득 - 탄소발자국 및 환경성적표지 제품 인증
평판	T12	단기 이해관계자 우려 및 부정적 피드백 증가 - 기후변화, 생물다양성 대응 요구 증가	- 투자 기준 미충족시 자본가용성 감소	[현재 대응방안] - 지속적인 사내 녹색한미캠페인 실시 - 안전한 LMO 연구 실험실 경영 - AMR framework 준수 - CDP 기후변화 공시 대응 [향후 대응방안] - 생물다양성, 지역사회 대상 생태계 보존 사업 강화

기후변화 전환 리스크 재무 영향 분석

한미약품은 식별된 전환리스크에 대해 중대성(발생가능성 × 영향도)을 평가하고, 이를 기반으로 우선순위가 높은 High 등급 리스크를 도출하였습니다. 이후 해당 리스크를 대상으로 단기(2026~2027년), 중기(2028~2030년), 장기(2031~2040년) 구간별 평균 금액을 산정하여 재무적 영향을 분석하였습니다.

유형	전환리스크	
내용	T1. 온실가스배출권거래제 비용상승	
재무영향 분석 기준	한미약품은 2020년부터 온실가스 배출권 거래제 할당대상업체로 지정되어 있어, 탄소배출권 가격 상승 및 유상할당 비율 확대 시 배출권 부족분 구매 비용이 증가하게 됩니다. 이에 따라 유상할당 비율 순차적 확대(30 ~ 50% 가정) 및 전환 시나리오에 따른 배출권 예상 가격을 통해 재무 영향 금액을 산정하였습니다.	
재무영향 분석 결과	NDC 감축목표 달성 가정 (NDCs 시나리오 기반)	2050년 넷제로 달성 가정 (Net Zero 2050 시나리오 기반)
	단기(2026-2027년) : 21.6억원 중기(2028-2030년) : 28.3억원 장기(2031-2040년) : 41.0억원	단기(2026-2027년) : 19.2억원 중기(2028-2030년) : 32.0억원 장기(2031-2040년) : 127.7억원
내용	T5. 저탄소 기술/설비 도입	
재무영향 분석 기준	한미약품은 2040 탄소중립 달성을 목표로 탄소중립 중장기 로드맵을 수립 하였습니다. 탄소중립 달성을 위해서는 에너지 효율화 및 공정 최적화 등 감축 수단 도입을 위한 투자 비용이 증가하게 됩니다. 태양광 설비 설치 및 유지보수 통한 이행 비용을 산정하였습니다.	
재무영향 분석 결과	단기(2026-2027년) : 45.2억원 중기(2028-2030년) : 0.7억원 장기(2031-2040년) : 0.7억원	
내용	T7. 전력 시장 불확실성	
재무영향 분석 기준	온실가스 배출권 거래제 제4차 계획기간부터 발전 부문의 배출권 유상할당 비율이 단계적으로 상향(제3차 계획기간 10% → 제4차 계획기간 2030년까지 최대 50%)되고, 전력 시장 제도 개편이 추진됨에 따라 전력 단가 상승이 예상되고 있습니다. 이에 따라 전력 단가 상승에 따른 에너지 비용을 산정하였습니다.	
재무영향 분석 결과	단기(2026-2027년) : 204.3억원 중기(2028-2030년) : 234.6억원 장기(2031-2040년) : 323.0억원	
내용	T10. 재생에너지 가격 변동성 증가	
재무영향 분석 기준	한미약품은 Scope 2 배출량 감축을 핵심 과제로 설정하고, RE100 달성을 세부 목표로 수립하였습니다. 이를 위해 전력구매계약(PPA) 체결 및 재생에너지공급인증서(REC) 구매를 주요 이행수단으로 설정하고, BAU에 따라 연도별 한전 요금을 포함하여 PPA와 REC를 통한 RE100 이행 비용을 산정하였습니다.	
재무영향 분석 결과	RE100 이행 비용(PPA)	RE100 이행 비용(REC)
	단기(2026-2027년) : 219.6억원 중기(2028-2030년) : 230.7억원 장기(2031-2040년) : 257.0억원	단기(2026-2027년) : 283.1억원 중기(2028-2030년) : 310.2억원 장기(2031-2040년) : 407.2억원

기후변화 물리적 리스크 재무 영향 분석

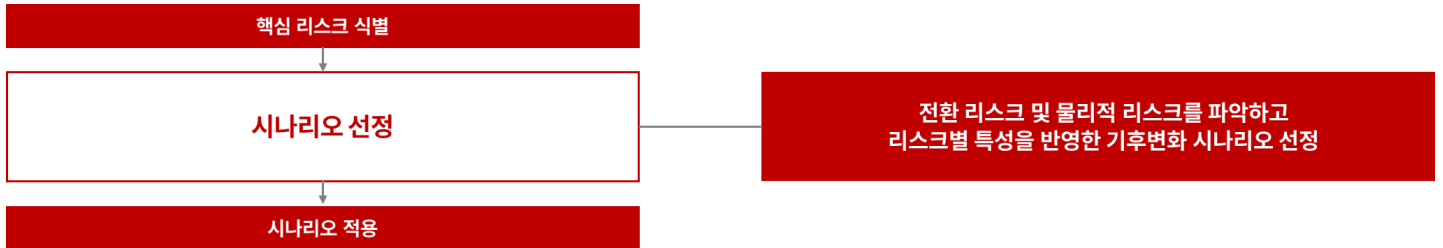
유형	기간	리스크	재무적 영향*			대응방안
			내용	단·중기 (~2030)	장기 (~2040)	
급성	단기	P1. 태풍, 지진 등 자연재해로 인한 시설, 설비의 파손	자연재해로 손상된 사업장 복구 비용 발생 생산 중단에 따른 이익 감소	1.1억원	1.3~1.4억원	[현재 대응방안] -ISO 22301 인증을 통한 BCP수립 -시설물 대상 정기적 점검 [향후 대응방향] -노후설비 단계별 교체 /제약산업 맞춤형 BCP 고도화
	장기	P2. 도시 홍수, 하천 범람에 의한 시설 파손	손상된 사업장 복구 비용 발생 생산 중단에 따른 이익 감소	22.9~23.4억원	29.1~31.6억원	
만성	단기	P3. 사업장 주변 산불 증가	산불피해 복구 비용 발생	3.8~4.0억원	5.7~6.4억원	[현재 대응방안] -ISO 14001 인증 및 운영관리 /매년 환경사고 비상훈련 실시 -법정 규격 모니터링 및 GMP 준수 [향후 대응방향] -각 사업장 별 환경 목표 및 성과 관리체계, 환경영향평가 강화
	장기	P4. 이상기온 현상 증가	기온 상승에 따른 냉난방 운영 비용 및 온실가스 배출량 증가(에어컨, 공조기 등) 대기오염 방지설비 투자 증가	254.8~263.3억원	314.5~350.8억원	
	장기	P5. 가뭄 등 물부족 위험 증가	용수 재이용 설비 투자 비용 증가 및 수질 관리 투자 비용 증가	-	-	

* SP1-2.6 (Low) 및 SSP5-8.5 (High) 시나리오 결과값입니다.

VI. 기후변화 시나리오

한미약품은 기후변화 관련 리스크 및 기회가 당사에 미칠 재무적 영향을 파악하고, 이를 기반으로 국제사회의 탄소중립 요구에 대한 대응방안을 마련하기 위해 기후변화 시나리오 분석을 진행했습니다.

기후변화 시나리오 분석 프로세스



한미약품은 주요 리스크 요인 중 전환 리스크에서는 '온실가스 배출 규제 강화 및 탄소배출권 가격 상승', 물리적 리스크는 급성·만성의 8가지 리스크에 대한 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다. 전환 리스크 분석은 녹색금융협약체(NGFS, Network for Greening the Financial System)의 NDCs, Below 2°C, Net Zero 2050 시나리오를 기반으로 하여, 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC, Nationally Determined Contributions) 및 2050 탄소중립 시나리오 A-B안(2021.11) 내용을 적용하여 가정하였습니다. 물리적 리스크의 경우 공통사회 경제경로 시나리오(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 시나리오를 기반으로 분석하였습니다. SSP 시나리오는 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 제 6차 보고서에서 채택한 배출 시나리오로, 2100년 기준 복사강제력 강도와 함께 미래 인구, 경제, 에너지사용 등의 미래 사회경제시스템의 변화를 적용한 경로입니다.

유형	구분	예상 기온 상승	출처
전환 리스크	NDCs 현재 NDC 온실가스 감축목표 달성 가정	+ 2.6°C	NGFS
	Below 2°C 지구 온도 상승 2°C 이하 목표 달성을 위한 감축 이행 가정	+ 1.6°C	
	Net Zero 2050 지속적인 탄소중립 활동을 통한 2050년 넷제로 달성	+ 1.4°C	
물리적 리스크	SSP5-8.5(High) 2075년까지 총 온실가스 배출량이 3배로 증가하는 배출량 저감이 낮은 시나리오	+3.3-5.7°C	IPCC AR6
	SSP2-4.5(Medium) 2050년까지 현재 수준의 배출량으로 유지되며 2100년까지 감소하는 강력한 감축 시나리오	+2.1-3.5°C	
	SSP1-2.6(Low) 2050년 넷제로를 달성하며 파리 협약과 일치하는 공격적인 감축 시나리오	+1.3-2.4°C	

전환 리스크 분석

한미약품은 NGFS(녹색금융협약체, Network for Greening the Financial System) 기반 NDCs, Net Zero 2050, Below 2°C 전환 시나리오를 활용하여 생산계획 전망에 따른 에너지 사용량, 배출권 할당량을 반영하여 기업의 BAU¹⁾ 시나리오를 추정하고 이에 따른 국가 배출권거래제 규제 시나리오 및 기후변화 시나리오에 따른 잠재적 탄소비용²⁾을 분석하였습니다. 한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망은 산업부문 80.4% 감축 목표인 2050 탄소중립 시나리오 A·B안을 선형적으로 달성한다고 가정하였습니다. 이에 따라 배출권 할당량은 54% 감소 유상할당 비율은 50%로 증가 하는것으로 가정하여 산출하였습니다. NGFS 시나리오 잠재적 탄소가격은 통합평가모델을 통해 최소비용으로 IP CC SSP(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 감축 경로를 준수하도록 하는 추정 가격으로, 온실가스 배출에 따른 사회경제적 피해와 감축에 필요한 비용을 모두 고려하여 도출하였습니다.

1) BAU : Business As Usual의 약자로 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출 전망치

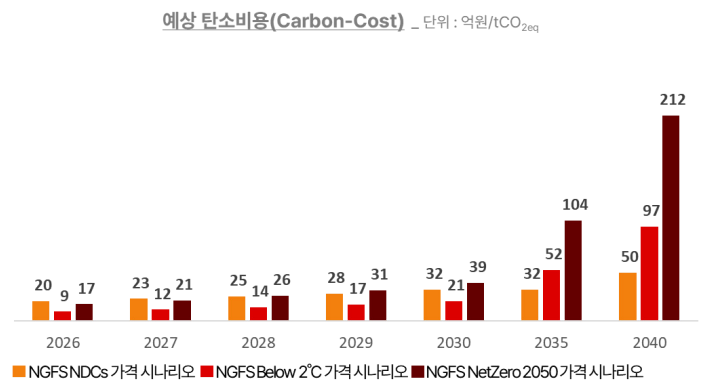
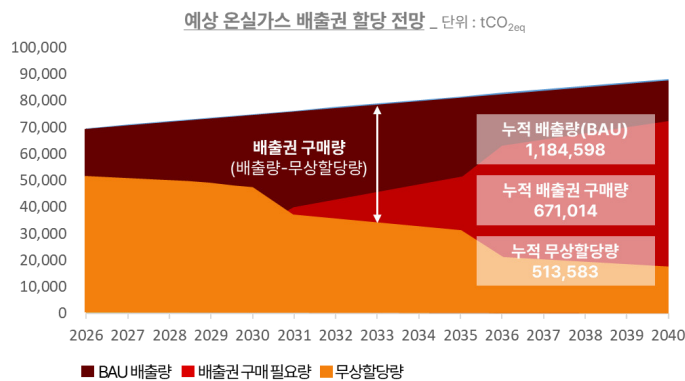
2) 잠재적 탄소비용 : Shadow price로 미래 탄소규제로 인한 잠재적 비즈니스 리스크 선별을 통해 기업의 전략 수립 및 투자 평가

전환 리스크 분석 결과

한미약품 예상 온실가스 배출권 할당 전망은 2026~2040년 예상 누적 배출량 118만tCO_{2eq} 중 57%인 67.1만tCO_{2eq}에 대한 배출권 구매가 필요할 것으로 전망하였습니다. 한미약품 예상 탄소비용은 NGFS 한국 탄소가격을 배출권 가격으로 가정 시, 2040년 온실가스 1tCO_{2eq} 당 약 7만원~30만원 까지 배출권 가격이 상승하며 연간 부담해야하는 탄소 비용은 NDCs 시나리오에서 약 31억원, Net Zero 시나리오에서 연간 131억원에 달할 것으로 분석하였습니다.

시나리오	탄소 가격(Carbon Price) (단위 : 원/tCO _{2eq})				누적 탄소비용(Carbon-Cost) (단위 : 억원)				2040년 누적 탄소비용 NPV ³⁾ (단위 : 억원)
	2026	2030	2035	2040	~2026	~2030	~2035	~2040	
NDCs	111,313	114,241	63,692	69,661	20	128	314	538	388
Below 2°C	51,373	73,072	103,801	135,991	9	72	279	691	461
Net Zero 2050	93,404	138,714	205,267	297,126	17	134	539	1,411	935

3) NPV(순현재가치) : 미래에 발생하는 특정시점의 현금흐름을 이자율로 할인하여 현재시점 금액으로 환산한 것으로, 한미약품 최근 3개년 가중평균 할인율 3.65% 적용



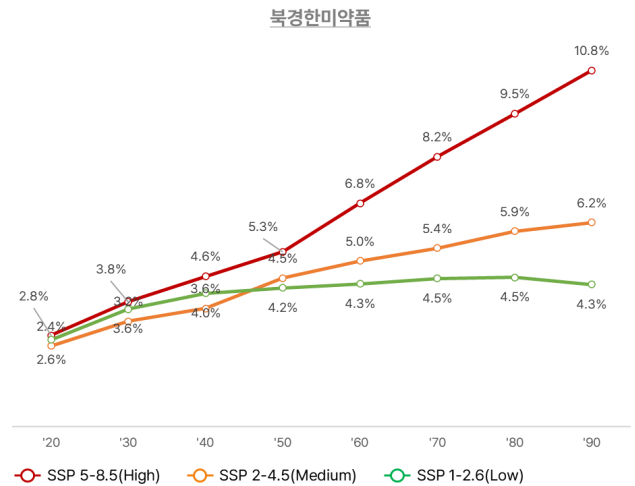
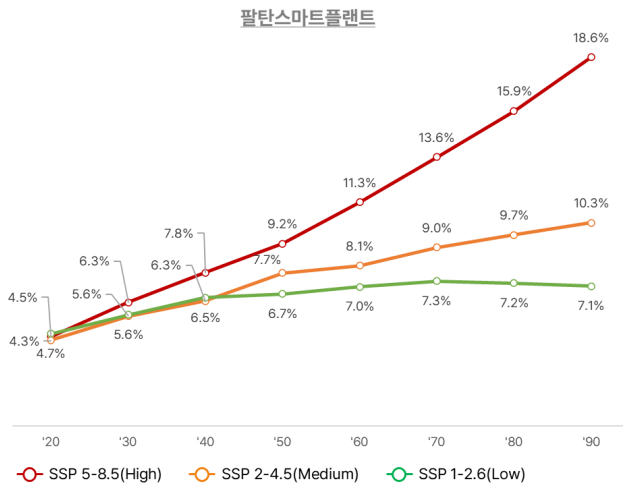
물리적 리스크 분석

한미약품은 팔탄스마트플랜트¹⁾, 북경한미약품 사업장을 대상으로 S&P Global Sustainable 1의 Climonomics²⁾를 활용해 공통사회 경제경로 시나리오(SSP, Shared Socio economic Pathway) 기준 물리적 리스크 분석을 실시하였습니다. 물리적 리스크는 만성과 급성에 따른 이상기온, 도시 홍수, 산불 등 8가지 물리적 리스크에 기온, 강수량 등 각 각의 변수를 적용하여 모델링 하였으며, 연평균 예측 손실(MAAL)은 기후리스크가 특정 자산유형에 미치는 직접적인 재정적 영향으로 운영비용, 자본비용, 손실로 이어지는 비즈니스 중단 영향을 포함하였습니다.

1) 팔탄스마트플랜트와 평택바이오플랜트 사업장은 인근에 위치하였으며(분석 격자 내에 포함되는 범위), 내륙 도심지 위치 및 산업 조건 등이 동일하여 팔탄스마트플랜트로 대표 분석

2) S&P Global의 물리적 기후 리스크 분석을 위한 기후변화 시나리오 분석 플랫폼

물리적 리스크 분석 결과 - 자산별



물리적 리스크 분석 결과 - 리스크별

급성과 만성의 리스크별 분석 결과로는 이상기온에 의한 자산손실 영향이 가장 크게 나타났으며, 이상기온으로 인한 자산손실률이 2050년대 5.96%~8.06%까지 증가하는 것으로 분석되었습니다.

구분		SSP1-2.6(Low)				SSP2-4.5(Medium)				SSP3-8.5(High)			
		'20	'30	'40	'50	'20	'30	'40	'50	'20	'30	'40	'50
급성	연안 홍수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	하천 범람	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	도시 홍수	0.37%	0.47%	0.54%	0.57%	0.35%	0.45%	0.57%	0.68%	0.37%	0.51%	0.70%	0.92%
	태풍	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	0.03%	0.03%
만성	가뭄	-	-	-	-	-	-	-	0.001%	-	-	0.001%	0.003%
	이상기온	4.22%	5.04%	5.81%	5.96%	3.92%	5.00%	5.60%	6.87%	4.08%	5.62%	6.87%	8.06%
	물스트레스	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	산불	0.06%	0.09%	0.11%	0.12%	0.06%	0.09%	0.13%	0.16%	0.06%	0.10%	0.16%	0.21%

연평균예측자산손실률(MAAL)

NA	0~1%	~5%	~10%
----	------	-----	------

기후변화 시나리오 기반 재무영향 분석 결과_물리적 리스크

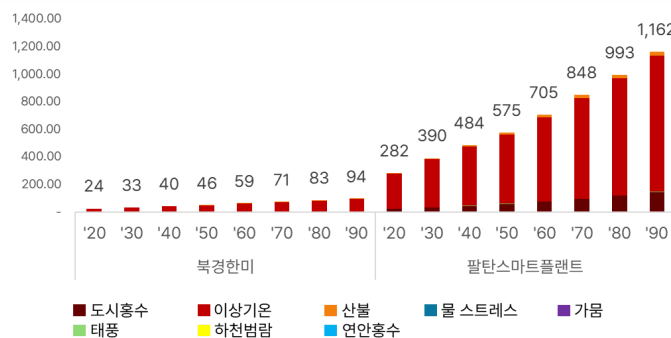
팔탄스마트플랜트, 북경한미약품 두 사업장 모두 내륙 도심지에 위치해있어 이상기온 및 도시 홍수에 기인한 물리적 리스크가 주요하게 식별되었고, 연안 홍수, 하천 범람, 물스트레스로 인한 자산손실은 식별되지 않았습니다. 이를 통해 분석한 결과, SSP1 2.6, SSP5-8.5 시나리오에 따르면 팔탄스마트플랜트는 2050년대 416억~575억원, 북경한미약품은 2050년대 37억~46억원까지의 손실이 발생할 것으로 분석되었습니다. 한미약품은 재난 재해에 따른 BCP(Business Continuity Planning)를 수립하여 운영하고 있으며, 앞으로도 물리적 기후변화 리스크 노출 수준에 따른 대응방향을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

<사업장>

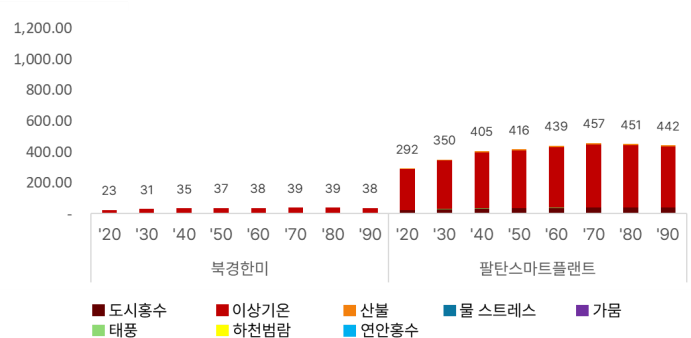


<사업장별 연평균 예측자산손실액>

SSP 5-8.5 시나리오 (High)



SSP 1-2.6 시나리오 (Low)

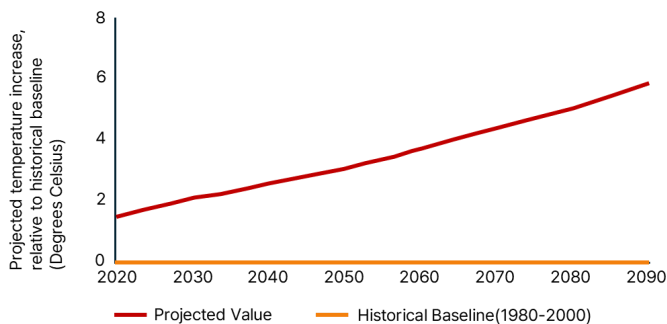


<이상기온 영향 분석>

물리적 리스크 분석 결과 영향이 가장 큰 이상기온은 1980-2000(과거 기준 기간)을 기준으로 변화(일일 최대 기온의 과거 연간 50번째 백분위수 값의 절대 변화)를 측정하였습니다. 이에 따르면 2050년대까지 팔탄스마트플랜트 및 북경한미약품 사업장의 일일 최대 기온은 1980-2000 기간 보다 약 4°C 상승할 것으로 분석되었습니다.

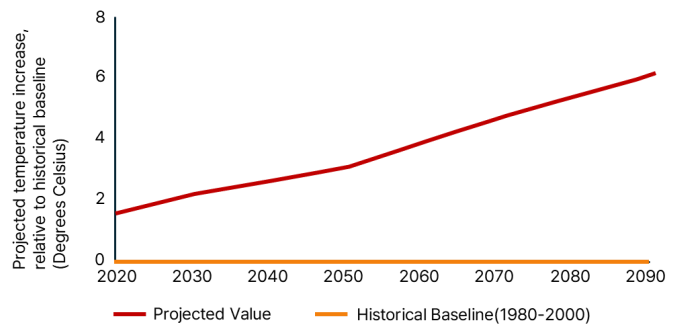
팔탄스마트플랜트 _ Hazard

This hazard measures the absolute change in the historical annual 50th percentile value of daily maximum temperature in degrees Celsius, relative to a historical baseline period (1980-2000).



북경한미약품 _ Hazard

This hazard measures the absolute change in the historical annual 50th percentile value of daily maximum temperature in degrees Celsius, relative to a historical baseline period (1980-2000).



ENVIRONMENTAL 생물다양성 보전

생물다양성 보전

한미약품은 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 우리 기업의 중대한 지속가능성으로 인지하고 있습니다. 사업을 수행하는 과정 중 생물 다양성을 위협하는 요인을 사전에 방지하고, 피해가 발생할 경우 복원하고 재생 하여 생물다양성을 상쇄해 나갈 것입니다. 한미약품은 자연 생태계 보호 및 생물다양성 보전을 환경경영정책에 포함시켜 관련 활동을 이어가고 있습니다. 아울러 우리 기업의 모든 사업장 뿐만 아니라 이해관계로 연결되어 있는 전 공급망에 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 실적 및 목표

핵심 지표	2025년 목표		2026년 목표
	목표	달성율	
AMR 프레임워크	· AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)	100%	· AMR 프레임워크 준수(API PEC/PNEC<1)
	[한미정밀화학] 항생물질 검출 벨리데이션 실시	100%	[한미정밀화학] 항생물질 검출 벨리데이션 실시
환경보호 활동	· 한미녹색 숲 1,000주 이상 식재(2025년 912주 식재)	91%	· 한미녹색 숲 1,000주 이상 식재
	· 환경정화활동 참여 5건 이상	100%	· 환경정화활동 참여 5건 이상
	[전사] 한미녹색숲 및 강원 밀원수 식재 / 생태계 교란식물 제거활동 진행	100%	[전사] 한미녹색숲 및 강원 밀원수 식재 / 생태계 교란식물 제거활동 진행
	[평택] 환경정화활동 : 임직원 누적참여율 50% 이상	100%	[평택] 환경정화활동 : 임직원 누적참여율 50% 이상
	[한미정밀화학] 지자체 환경개선활동 10회 참여	100%	지역사회공헌 : 관내 약국 폐의약품처리 지원
			지역사회공헌 : 중소기업 환경 경영 지원
			[한미정밀화학] 지자체 환경개선활동 10회 참여

AMR(Antimicrobial resistance) 준수

한미약품은 항생제 잔류(AMR, Antimicrobial resistance) 폐수의 해양생태계 유입을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 항생제 제조 생산기지에서 발생하는 폐수를 대상으로 항생제 물질 검출 및 생태 위해성 평가¹⁾를 시행하고 있습니다. 이를 통해 개인 및 인구집단에서 유해한 영향이 발생할 확률을 확인하고 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 팔탄스마트플랜트, 한미정밀화학에서는 PEC²⁾/PNEC³⁾ 값을 지속적으로 모니터링하며 생태계 유해 위험이 없는 1 이하로 관리 중에 있습니다. 더불어 신규 사업의 경우 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 관련 법규에 근거하여 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진하도록 노력하겠습니다.

1) 생태 위해성 평가 : PEC/PNEC 사람

2) PEC(Predicted ENVIRONMENT Concentration) : 예측 환경 농도(예측 모형에 의해 추정된 환경 중 도출된 화학물질의 농도)

3) PNEC(Predicted no-effect Concentration) : 예측무영향농도(인간 외의 생태계에 서식하는 생물에게 유해한 영향이 나타나지 않는다고 측정되는 환경 농도)

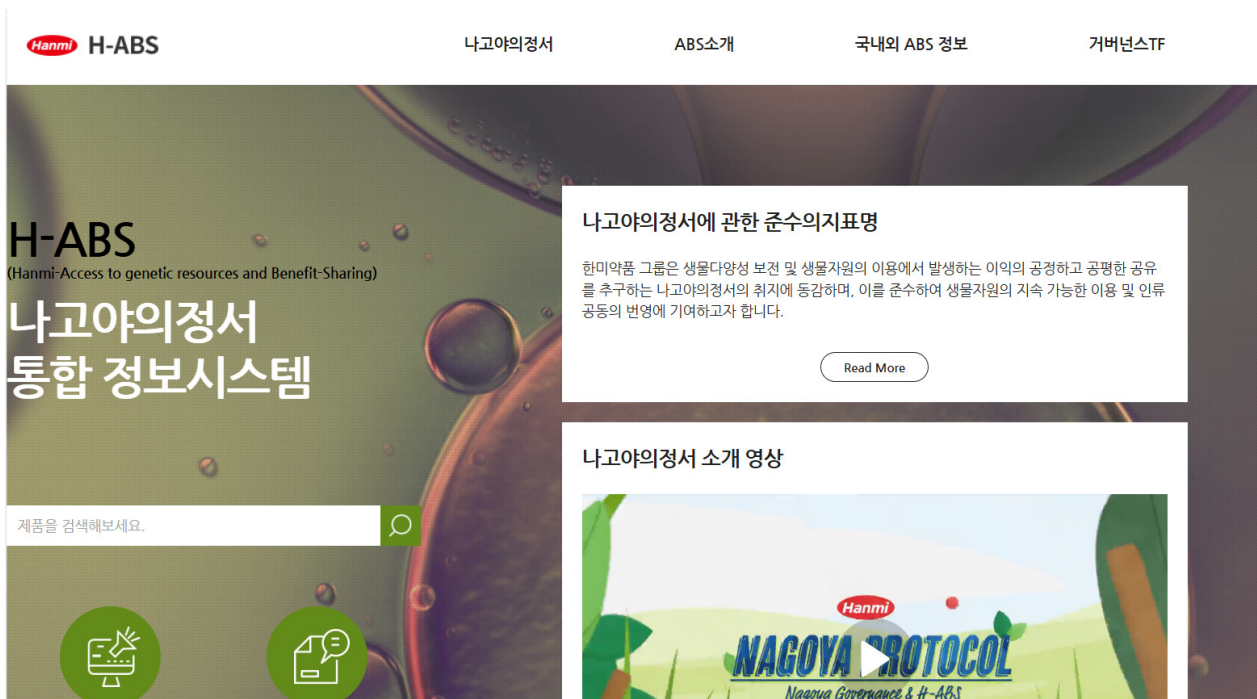


나고야의정서 준수

지속가능한 미래를 향한 한미그룹의 책임있는 선택

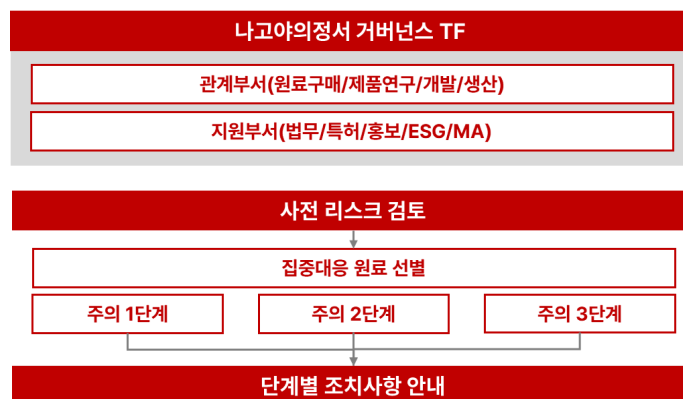
한미그룹은 나날이 심화되어 가는 기후 위기 및 환경 파괴로 인한 글로벌 공급망 위기를 엄중히 인식하여 건강한 지구와 안정적인 공급망 확보를 동시에 달성하기 위한 다양한 대응 전략을 추진하고 있습니다. 의약품, 식품, 화장품, 건강기능식품 등 다양한 제품군을 제조·유통하며 사업 영역을 확장해 온 국내 중견 제약바이오기업으로서, 그룹의 단기적인 성장에 그치지 않고 지속 가능한 성장 동력을 확보하기 위한 전략적 고민을 지속하여 왔습니다. 그 과정에서 당사는 생물다양성의 보전의 중요성을 인식하고 2014년 10월 12일 발효된 「생물다양성협약 부속 유전자원에 대한 접근과 유전자원의 이용으로부터 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유에 관한 나고야의정서」(“나고야의정서”)의 취지에 공감하며 관련 규범을 준수하기 위한 기업 내 컴플라이언스 시스템을 구축하였습니다. 유전자원과 관련된 국제 규범 및 정책 변화를 지속적으로 모니터링하는 가운데 임직원들이 이를 적극 준수할 수 있도록 인식 제고 활동 및 내부 교육을 상시 운영하는 등 글로벌 스탠다드에 부합하는 ESG경영을 실천하기 위한 발걸음을 멈추지 않고 있습니다.

나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS) 구축 및 운영



한미그룹 나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS)

한미그룹은 2018년부터 나고야의정서 준수를 위한 사내 컴플라이언스 시스템 구축에 본격적으로 착수하여 생물유전자원을 활용한 연구개발 과정에서 마땅히 준수하여야 할 프로세스를 정립하였고 관련 리스크를 종합적으로 관리하기 위한 거버넌스 TF를 구성하며 시스템 운영 기반을 마련하였습니다. 이러한 준비 과정을 거쳐 2020년에는 온라인 기반의 나고야의정서 컴플라이언스 시스템인 한미-나고야의정서 통합 정보시스템(Hanmi-Access to genetic resources and Benefit Sharing, H-ABS)을 개설하기에 이르렀습니다. H-ABS는 임직원의 업무 지원을 목적으로 나고야의정서 및 각국의 관련 법령·규제 현황에 관한 최신 정보를 게시하고 있으며 “제품검색” 메뉴를 통하여 당사가 현 시점 제조·유통하는 제품 중 나고야의정서의 적용을 받는 제품이 있는지 손쉽게 확인할 수 있도록 하였습니다. 이와 더불어 연구개발 과정에서 활용하려는 원료가 나고야의정서의 적용 대상인지, 관련 리스크가 존재하는지 등을 사전에 점검하고 필요한 대응 방안을 안내 드리는 “통합검토의뢰”를 운영하며 한미그룹 임직원 분들이 ABS(Access & Benefit Sharing) 의무를 정확하고 책임 있게 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 당사는 나고야의정서 준수를 위한 내부 적용기준을 수립하여 임직원에게 상황별 대응 절차와 준수 사항을 명확히 안내하고 있으며 보다 체계적인 컴플라이언스 시스템 운영을 위한 사내 규정 제정도 준비하고 있습니다.



나고야의정서 관련 활동

한미그룹은 나고야의정서의 책임 있는 이행을 위하여 대·내외적 차원의 다양한 활동을 추진하여 왔습니다. 당사 임직원의 인식 제고와 법령 준수를 위한 온라인 교육, 사내 스크린 세이버 운영 등 상시적 교육·홍보 프로그램을 운영하며 나고야의정서 관련 정보를 보다 가까이서 접할 수 있도록 하고 있습니다. 특히 2025년 3월부터는 기존에 유관 부서를 중심으로 비정기적으로 진행해 오던 교육을 전사적 접근이 가능한 상시 온라인 교육 체계로 전환하여 임직원 누구나 즉시 학습이 가능한 환경을 마련함으로써 사내 인식 기반을 더욱 공고히 다지고 있습니다. 아울러 한미그룹은 국내 제약·바이오 기업과의 협력에도 적극 참여하고 있습니다. 2025년 9월에는 2026년 예정된 생물다양성협약 당사국 총회를 앞두고 디지털 염기서열 정보(Digital Sequence Information, DSI)의 상업적 이용으로 발생한 이익의 공유와 관련해 환경부와 진행한 회의에 참석하여, “한국제약바이오협회(KPBMA)”와의 공동 대응 방안을 논의하는 등 산업계 의견을 정책에 반영하기 위한 활동을 선도적으로 수행하였습니다. 이는 당사가 단순히 내부 준법 시스템을 갖추는 데에 그치지 않고 산업 전반의 규범 정립과 제도적 발전을 견인하는 역할을 적극 수행하고 있음을 방증합니다. 한미그룹은 앞으로도 나고야의정서 준수를 위한 내부 역량을 지속적으로 강화하는 한편, 대·내외 이해관계자와의 협력을 통해 생물유전자원 이용과 관련한 글로벌 규범 준수 수준을 한층 높여 가고자 합니다.



2025 ALB(Asian Legal Business) ASIA TOP 15 IN-HOUSE TEAMS 수상 트로피

혹시 해외 유전자원 이용하시나요?



Access

유전자원 및 관련 전통지식으로부터 발생한 이익에 대한 접근

유전자원 등을 이용하고자 하는 이용국은 유전자원 등의 제공국이 정한 절차에 따라 사전통고승인(Prior Informed Consent)을 취득하고,



Benefit

유전자원 및 관련 전통지식에서 발생하는 이익

유전자원 등의 이용으로 발생하는 제공국과 이용국의 기술, 지식, 특허 등을 포함하는 균원적 이익·공동으로 연구 및 개발하는 과정에서 발생하는 비균원적 이익을



Sharing

유전자원 및 관련 전통지식으로부터 발생하는 이익의 공유

제공국과 이용국 간 자유로운 협의를 통하여 상호합의조건(Mutually Agreed Terms)을 체결하여 공정·공평하게 공유하여야 합니다.

ABS와 '나고야의정서'에 대해 더 알고 싶다면?

Hanmi H-ABS

Hanmi

사내 나고야의정서 스크린세이버

환경보호활동

BEE Happy project

기후변화로 꿀벌 개체 수 감소는 생태계 붕괴까지 이어질 수 있는 중대한 사회문제로 대두되었습니다. 이에 한미그룹은 자연 생태계 복구 및 생물다양성 보존에 있어 중요한 연결고리인 꿀벌을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. BEE Happy project는 꿀벌 개체 증가를 위한 양봉지 조성사업을 운영하고 있으며 원활한 진행을 위해 2022년 한국양봉협회와 업무협약을 체결하고 기업양봉지에서 10개의 양봉군을 운영하고 있습니다. 2025년도에는 양봉지 조성사업을 통해 양질의 야생화 벌꿀을 생산했습니다. 이 꿀은 양봉산물연구소를 통해 벌꿀규격기준에 의한 품질검사를 시행하였고 쪽방촌을 위한 비영리 가게인 '온기창고' 1호점, 2호점에 1,080병이 기부되었습니다.

기후변화에 대응한 꿀벌의 화분매개 가치는 꿀 생산액의 47.4배*에 해당하는데 이는 양봉산업이 경제적 가치 이상으로 생태계 보전, 타 농작물 화분매개 등의 공익적 가치를 제공하기 때문입니다. BEE Happy project를 통해 생산된 꿀은 800만원의 경제적 가치를 가지지만 사회, 환경에 대한 공익적 가치로 환산시 3.8억원 이상의 임팩트를 창출하는 프로그램입니다.



정성적 효과	· 꿀벌 생태계 회복 · 취약계층 건강 지원 · 복지사각지대 정서적 돌봄 효과	꿀 생산액 800만원 공익적 가치 3.8억
사회적 가치	· 생태계 보전, 타 농작물 화분매개 등의 공익적 가치 제공	화분매개 (꿀 생산액 47.4배*)의 경제적 가치

* 산출근거 : 한국농촌경제연구원 '기후변화에 대응한 양봉업의 화분매개 가치 측정연구' 보고서(2020)

환경정화활동

한미약품 평택바이오플랜트는 입주하고 있는 수팔산업단지 정화활동을 통한 지역사회공헌활동을 진행하였습니다. 2025년에는 산업단지 및 사업장 주변, 공원 등의 쓰레기를 수거하는 활동을 6회 진행하였으며, 평택시 폐기물 처리업체 현장 견학을 통해 환경의식을 향상시켰습니다. 또한 R&D센터는 한미 클린업(Hanmi Clean-up) 활동의 일환으로 사업장 주변 거리, 산책로, 공원 등을 대상으로 환경정화 활동을 실시하여 지역사회 환경 보전에 기여하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 환경 개선활동 및 봉사활동을 운영할 예정입니다. 한미정밀화학은 시화국가산업단지 내 환경개선을 위해 '아름다운 산단가꾸기' 및 '푸르미실천단' 활동에 참여하여, 주변 완충녹지 및 옥구천 일대의 환경정화 활동을 진행하였습니다. 한미약품과 한미정밀화학은 앞으로도 지속적인 환경 개선 활동을 시행할 예정입니다.



경기도 환경닥터제

환경관리 전문 컨설팅을 무료로 제공하는 경기도의 대표 환경지원 프로그램입니다. 주로 환경오염물질 배출사업장, 환경관리가 취약한 영세·신규 사업장을 대상으로 전문가가 직접 방문해 문제를 진단하고 해결책을 제시합니다. 2025년에는 한미약품 평택바이오플랜트 제조본부에서는 자문단으로 발족되어 중소기업을 대상으로 경기도 광역환경관리사업소와 함께 맞춤형 환경기술 진단을 지원하고, 2026년에도 자문단 활동을 이어나갈 예정입니다.



한미녹색숲 조성

한미약품은 탄소중립 실천과 생물다양성 보전을 위한 장기 프로젝트로 '한미녹색숲' 조성 활동을 2021년부터 꾸준히 이어오고 있습니다. 평택시 통복천을 시작으로 조성된 1호 숲은 이후 인근 지역으로 확장되며 현재 총 8호까지 조성되었고, 이는 평택시 및 경기남부생태교육연구소와의 협력을 통해 추진되고 있습니다. 2025년에는 이러한 활동의 일환으로 평택시 농업생태원과 함박산공원에서 두 차례에 걸쳐 식재 활동을 진행했습니다. 올해는 나무 112주와 화귀식물 800주를 추가로 식재하며 지역 생태계 복원 기반을 강화했습니다. 해당 식재 활동은 연간 약 912kg의 이산화탄소를 흡수할 것으로 예상되어, 도시 환경 개선과 기후위기 대응에 실질적으로 기여할 것으로 기대됩니다.



2025년도 활동 면적	1,401 m ²
2025년도 식재(수)	912주
누적 식재(수)	3,342주
누적 CO ₂ 절감 기여량	3,162kg

지역사회 플로깅 활동

한미약품은 창립 52주년을 맞아 'BIG HEART Volunteer Week'를 통해 전국 6개 사업장에서 지역 환경을 개선하는 플로깅 활동을 진행했습니다. 임직원들은 점심시간과 사업장별 일정에 맞춰 주변 거리·보행로의 쓰레기를 수거하고 재활용품을 분리하며 생활권의 환경질 향상에 참여했습니다. 이 활동은 임직원이 자발적으로 환경정화에 참여하는 일상 속 친환경 실천으로 자리잡았습니다. 또한 4월 장애인의 날을 맞아서 송파구립장애인보호작업장 근로장애인과 함께 지역사회 플로깅 '줍깅' 활동을 전개했습니다. 활동 전 임직원들은 송파구립장애인보호작업장 근로장애인과 교류하며 준비를 도왔고, 이후 팀 단위로 거리를 돌며 쓰레기를 수거했습니다. 이번 활동은 구성원과 지역사회가 함께 참여하며 지역 환경 개선과 배려·협력의 가치를 함께 실천했습니다.



생태계 교란식물 제거활동

한미약품은 생물다양성 보전과 건강한 생태환경 조성을 위한 환경 분야 활동으로 매년 생태계 교란식물 제거 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년부터 송파구자원봉사센터, 서울시 산하 미래한강본부 등과 협력해 임직원, 가족, 동료가 함께 전문 교육을 받고 참여하는 시민참여형 환경 프로그램으로 발전시켰으며, 교육 이후 가시박·환삼덩굴 제거와 플로깅 활동을 현장에서 직접 실천하고 있습니다. 이러한 활동은 구성원들이 생태 보전의 필요성을 가까이에서 이해하고 환경 보호 실천을 생활 속에서 이어갈 수 있도록 돕고 있습니다.

2025년에는 총 3회의 활동을 광나루한강공원 내 암사생태공원 일대에서 진행했습니다. 해당 지역은 자연성이 잘 보존된 구간으로, 교란식물 제거와 환경정화 활동을 통해 토종 식물의 생육 기반을 회복하고 생태계 건강성을 유지하는 데 기여했습니다. 임직원과 가족·동료가 함께 참여하며 생태환경 개선에 동참함으로써 구성원들의 환경 인식과 실천 역량이 더욱 강화되었습니다.

- 활동면적 : 2981.3m² / 활동구역 : 광나루한강공원 내 암사생태공원 일대



안전한 LMO 연구 실험실 경영

한미약품은 안전한 LMO(Living Modified Organism) 연구 실험실 경영을 위해 '유전자변형생물체의 국가 간 이동 등에 관한 법률'에 따라 항생제 내성과 생태계 교란 등 자연에 미칠 영향을 고려하여 안전하게 연구·실험을 하고 있습니다. 체계적인 안전교육 실시, 사내 온라인 시스템 기반 생물안전관리 프로세스, 자체점검 상시화 등을 통해 사고 예방을 위한 자체적인 안전조치를 적극적으로 개발 및 시행하고 있습니다. LMO 연구시설 의료폐기물 분리수거 개선을 위해 LMO 연구시설 연구활동종사자 분리수거 교육, 포스터 부착, 의료폐기물 배출 정기점검 등을 실시하였습니다. 한미약품은 앞으로도 안전한 연구 환경을 조성하기 위해 노력하겠습니다.

SOCIAL 인권경영

인권경영

한미약품은 인권 경영과 인재 육성은 물론 신뢰와 존중을 바탕으로 하는 노사관계를 지속가능경영과 성장의 필수 조건으로 인식하고 있습니다. 한미약품은 임직원 개개인의 역량이 자율적이고 창의적으로 발휘되도록 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있으며, 정기적인 인권영향평가를 실시하여 부정적 인권리스크를 선제적으로 발굴하고 개선해 나가고 있습니다. 또한 다양한 채널을 통해 존중을 바탕으로 하는 노사관계를 강화해 나가고 있습니다. 앞으로 한미약품은 일과 삶의 균형 실현, 다양한 복지제도 등을 통해 인간존중의 가치를 향상해 나가도록 하겠습니다.

의사결정구조

한미약품은 다양한 채널을 구성하여 임직원의 의견과 고충을 듣고 이를 해결해 나가기 위해 노력하고 있습니다. 사업장별 직원협의회와 고충처리위원회를 구성하여 임직원의 각종 인권관련 고충 및 건의사항을 듣고 있습니다.



전담조직 역할 및 권한

구분	역할 및 권한
대표이사	인권경영 총괄
인권경영 관리책임자	인권실사 및 고충처리위원회/직원협의회
인사위원회	직원 인사에 대한 중요사항 심의
(사업장별) 고충처리위원회	근로자 고충 청취 및 처리
(사업장별) 직원협의회	근로자 복지증진과 기업의 건전한 발전 협의

임직원 인권경영 전문성 강화

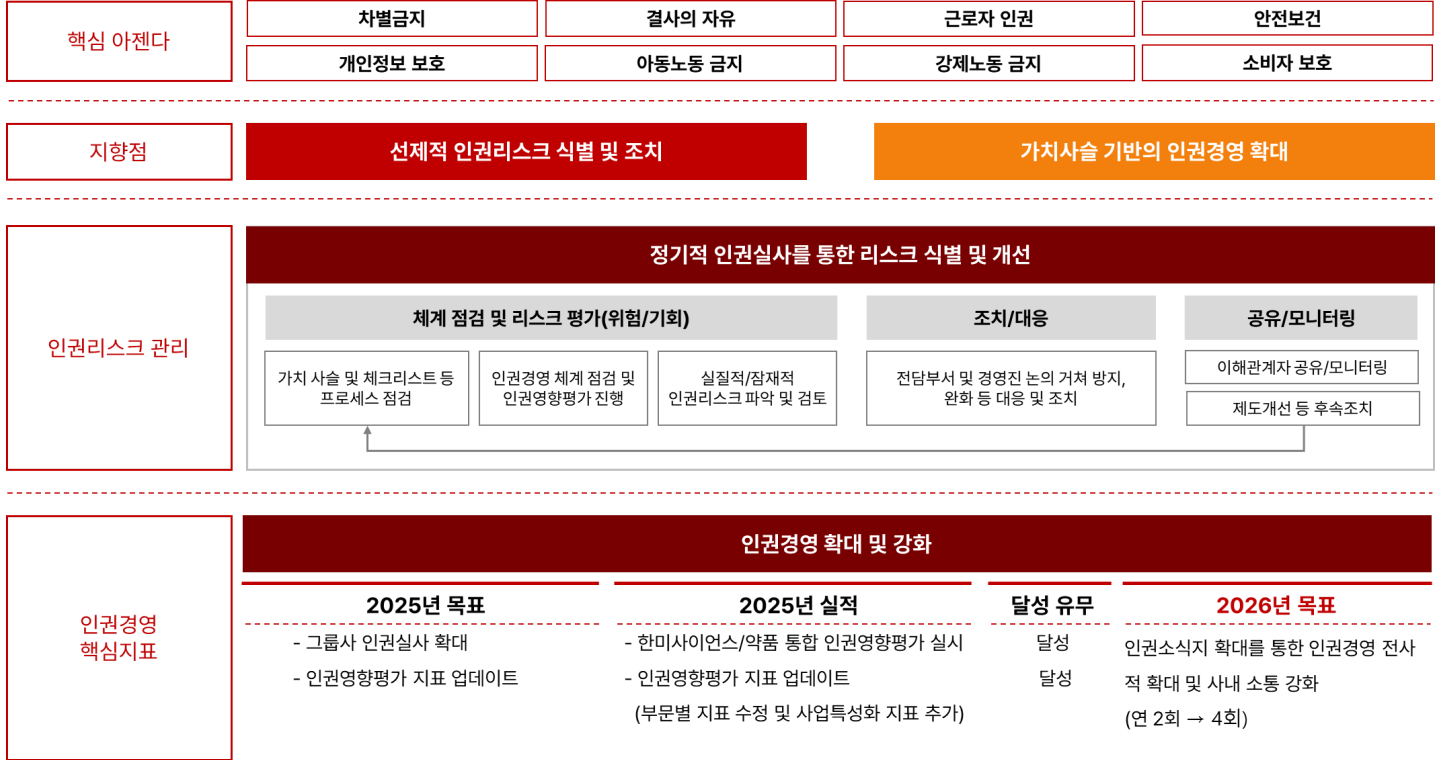
한미약품은 CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 교육을 제공하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원	명	2,344	2,398	2,392
인권교육 이수 임직원	명	2,344	2,398	2,392
수료율	%	100	100	100
1인당 인권교육시간	시간	4	5	5
교육 내용	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 교육			

인권경영 전략

한미약품 인권경영 정책 

한미약품은 책임있는 인권경영을 위해 국내외 인권 규범을 준수하고 있습니다. 이에 따라 한미약품은 차별금지, 결사의 자유, 인권보호 등 8대 핵심주제를 선정해 전사에 걸쳐 적용하고 있으며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게 적용하고자 노력하고 있습니다.

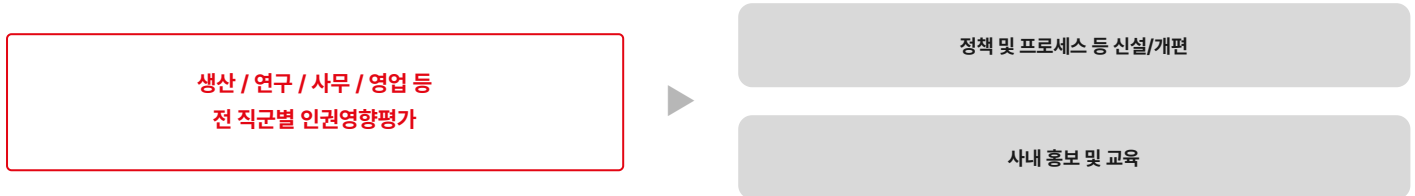


선제적 인권리스크 식별 및 조치

인권실사

한미약품은 인권경영 규정에 따라 매년 인권영향평가를 실시하여 잠재적 실제적 인권리스크를 점검하고 있습니다. 한미약품 인권실사는 세계인권선언, ILO(International Labor Organization) 핵심협약 등 글로벌 가이드라인에 기반한 인권경영체계 및 전 직원 대상 설문을 통한 점검을 실시하고 있습니다. 향후 한미약품은 인권점검체계 진단을 통하여 인권실사 범위를 공급망 등 다양한 이해관계자로 확대하여 진행할 예정입니다.

2025년 한미약품 인권영향평가 결과



연도별 한미약품 인권영향평가 결과

구분	단위	2023	2024	2025
식별된 인권 리스크	건	5	10	8
조치 완료	건	5	9	7

* 2024년 미 조치건 - 근로자대표 부재 (2026년 조치 예정)/2025년 미 조치건 - 장애인 의무고용률 준수(2026년 조치 예정)

2025년 인권영향평가 결과 세부사항

잠재된 인권 리스크 및 과제		조치 및 계획	
분야	세부 내용	조치 방향	세부 활동
차별금지	장애인 법적 의무고용률 준수	정책 및 프로세스 등 신설/개편	고용 확대를 통한 의무고용률 향상
	차별금지, 기회균등 정책 모든 직원 공유		
	전 직원 차별금지, 기회균등 교육 제공		
위라벨	관리자 대상 일·가족 양립 교육	사내홍보 및 교육	인권소식지 통한 교육 (2026년 연 2회 →4회 확대 진행)
	일·가족 양립 지원제도와 관련된 정보를 제공 정기적인 교육 및 안내		
	임신 노동자 요청시 근무지 변경조치		
	일·가정 양립 문화 정책을 위한 제도를 수립 지원 (육아휴직 사용, 육아휴직자 복직 프로그램/교육, 양육시기 유연근무제 등)		
구제절차	고충처리절차 관한 정기 교육		

직원들이 뽑은 가장 중요한 인권 이슈 TOP 5

구분	점유율
근로자 인권	34%
차별금지	17%
안전/보건	17%
결사의 자유	13%
강제노동	10%

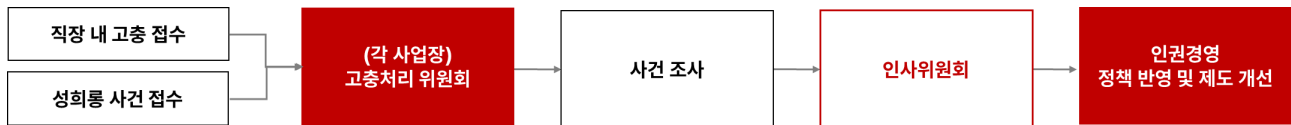
2025년 한미약품 임직원 만족도 조사

한미약품은 2025년 기업의 조직문화 개선을 위하여 임직원을 대상으로 한 만족도조사를 실시하였습니다. 한미약품 임직원 만족도 조사는 회사 생활, 인적 만족도, 운영제도, 조직문화 등 총 57개 지표로 구성되어 5점 만점 기준으로 분석하였습니다. 한미약품은 매년 임직원 만족도 조사를 진행할 예정이며, 이를 통해 더 나은 조직문화를 만들기 위해 노력하겠습니다.

구분		점수(5점 만점)
전체 만족도		3.4
회사 생활	근무환경	3.8
	주인의식	3.6
	직무	3.7
인적	상사 리더쉽	3.5
	동료/부하	3.8
운영 제도	조직전략	3.4
	인사제도	2.8
	인력운영	3.0
	프로세스	3.4
조직문화	정보공유	3.5

고충처리 및 성희롱 방지 프로세스

한미약품은 근로기준법, 남녀평등고용법 등 관련 법률을 준수하고 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 방지 등 인권경영 확립을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 한미약품 임직원은 물론 한미약품과 비즈니스로 연결된 이해관계자들까지 고충처리 프로세스를 확대하고, 직장 내 분쟁 예방 및 노사 간 협력 등 유기적인 기업문화를 정착시키기 위해 한미약품 홈페이지 내 3자 익명 제보 채널인 (신고하기(K-휘슬))을 운영 중에 있습니다.

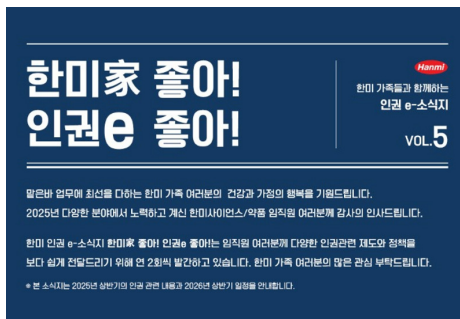


한미약품 고충처리 접수 및 조치¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
접수	건	1	3	6
조치		1	3	6

1) 집계방식 변경으로 인한 2023,2024,2025 데이터 변경

한미가족들과 함께하는 인권 e-소식지 '한미家 좋아!인권e 좋아!'



한미그룹 인권 e-소식지 '한미家 좋아! 인권e 좋아!'

한미약품은 인권경영에 대한 임직원 소통을 강화하기 위해 2023년부터 인권 e-소식지 '한미家 좋아, 인권e 좋아'를 발간하고 있습니다.

'한미가 좋아, 인권e 좋아'는 한미약품 모든 근로자에게 e-mail를 통해 공유되며, 안전보건은 물론 복리후생, 인권정책 안내, 다양한 신고제도 등 인권경영 전반에 대한 정보를 담고 있습니다. 2026년 워라벨 및 구제절차에 대한 교육 확대를 위하여 기존 연 2회에서 4회로 확대 실시할 예정입니다.

앞으로도 한미약품은 인권경영의 확산과 고도화를 위하여 다양한 정책을 마련하여 소통을 강화해 나가겠습니다.

양성평등 실현

한미약품은 여성 친화적 근무환경을 조성해 여성의 사회 참여 독려 및 지위 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 채용 및 승진에 있어 성별의 차별을 두지 않고 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 한미약품의 임원 총 48명 중 여성 임원은 9명으로 임상, 개발, 연구 등에서 활약하고 있습니다. 뿐만 아니라 사회 통념상 남성의 영역이라고 인식되어 오던 생산, 영업·마케팅 분야에서도 여성 임원이 선임되어 역량을 펼쳐 나가고 있습니다. 또한 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 여성 휴게실과 직장 내 어린이집을 운영하고 있습니다.

여성 임원 비율 (전체 임원 대비)	18.8%
여성 관리직 비율 (전체 관리직 대비)	27.0%
여성 직원 비율 (전체 임직원 대비)	29.4%

* 한미약품 관리직 : 그룹장 이상 / 한미약품 별도 기준

장애인 채용

한미약품은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정이라는 사회적 책임과 다양성 추구를 실현하고 있습니다. 2020년에 신설된 장애인 채용TF를 시작으로 회사의 직무에 맞는 장애인을 고용하고 장애인이 일할 수 있는 새로운 직무를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 장애인 채용은 일반 채용과 장애인고용공단과 연계한 맞춤 훈련 채용을 통해 이뤄지며, 장애인들이 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 채용된 장애인 직원은 사내카페 바리스타, 재택근무가 가능한 사무보조/IT개발/웹디자인/영상편집/체육선수 등 여러 직무에서 역량을 펼치고 있습니다.

장애인 고용인원 (고용 인정 수/직원 수)	57명/30명
의무장애인 고용률 대비 달성률	76.9%

노사간의 소통과 합의

한미약품은 신뢰와 화합의 기업문화 실현을 위해 근로자의 목소리를 경청하고 있습니다. 대표적인 소통 채널은 각 사업장별로 분기마다 운영하고 있는 직원협의회입니다. 직원협의회는 근로자들의 건의사항 및 개선사항을 공유하는 노사소통 채널로 인사규정은 물론 복리후생 제도 등 노사가 함께 기업문화를 논의해 가고 있습니다. 직 원협의회에 참여하는 직원은 2025년말 기준으로 100%가 참여하고 있습니다.

또한 노동조합 가입비율은 10.5%이며, 전 임직원의 근로 및 고용조건은 대내외환경, 직원의 니즈, 단체협약, 경영사정 등에 따라 결정되고 있습니다.

사업장	주요 개선사항
본사	1. 옷어밥(조식) 확대 운영 2. 노후화된 사무실 집기 변경 3. 전사 공통 아웃룩 서명 양식 배포
R&D센터	1. 조직문화 개선을 위한 CoC (Code of Conduct, 행동규범) 수립 2. 임직원 휴게공간 확충 (야외 산책로 조성) 3. 사내 동호회 활동 지원제도 운영
팔탄스마트플랜트	1. 직원 휴게실 냉장고/공조기 수리 2. 노후 통근버스 교체 3. 야간식사 근로자 식사개선 (기존 : 전골/간편식 > 변경 : 일반/간편식) 4. 야간식사자 / 개인 건강식 식사자를 위한 전자렌지 추가 구매
평택바이오플랜트	1. 통근버스 증설 2. 야간근무자 치우개선(통근비, 야식, 수당 등) 3. 직원협의회 위원 구성 개선(부문별 근로자 부위원 추가) 4. 근무환경 개선 (샤워실 운영, 공용우산 비치 등)

팔탄스마트플랜트 마음우산

마음우산은 한미약품 팔탄스마트플랜트 전용 온라인플랫폼입니다. 직원들간 원활한 소통이 이뤄지는 조직문화를 만들기 위한 면담제도(마음을 잇다), 근로자참여법에 기초한 고충처리제도(마음을 나누다), 남녀고용평등법에 따른 성희롱예방제도(마음을 알다)로 구성되어 있습니다.



한미약품 팔탄스마트플랜트는 '마음을 잇다(정기면담)'를 통하여 부서장과 부서원 간의 정기적인 면담을 제도화하고 이를 온라인플랫폼 상에서 관리할 수 있는 프로그램을 구축하였습니다. 한 해 동안 성과를 점검하고, 부서원이 부서 내에서 겪는 어려움을 부서장이 파악할 수 있도록 하여 건강한 조직문화를 만드는 것이 목적입니다. '마음을 잇다'를 통해 입장의 차이로 발생하는 인식의 간극은 좁혀지고, 직책을 넘어 함께 협력하는 문화가 되길 기대합니다. '마음을 나누다(고충처리)'와 '마음을 알다(성희롱 예방)'란 프로그램을 통해 온라인 상으로 '직장 내 괴롭힘' 및 '직장 내 성희롱'에 대해 접수할 수 있도록 하였습니다. 나아가 플랜트 전 직원들을 대상으로 교육을 진행하여 단순히 플랫폼을 구축하는데 그치지 않고 '직장 내 괴롭힘·성희롱'은 무엇인지 교육하고, 실제로 플랜트의 과거 사례를 직원들에게 설명함으로써 경각심이 고취될 수 있도록 하였습니다. 직원들이 불합리한 일을 당하지 않고 신뢰와 존중이 바탕이 되는 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

임직원 정기면담 진행현황

연도	단위	2020	2021	2022	2024	2024	2025	합계
면담인원	명	570	511	579	549	592	589	3,390

프로그램 현황

구분	오픈시기	누적 건수
고충처리	2021.06	28건
성희롱 신고	2021.12	8건
Hot Line	2022.04	4건
마음☺	2022.08	122건

SOCIAL 인적자본

인적자본

인재 채용

[한미그룹 채용사이트 >](#)

한미그룹은 창조와 도전, 혁신 기반의 인재상을 정립하고 공정한 채용 절차에 따라 한미그룹과 함께할 인재를 발굴하기 위해 다양한 소통 창구를 운영하고 있습니다. 매년 제약바이오업계 최대 규모의 '제약바이오산업 채용박람회'에 참여하여 적극적으로 활동하고 있으며, 유튜브 채널 '한미그룹 TV'를 통하여 공개채용 안내, 직무 브이로그 등을 제작하여 현직 사원들의 생생한 직무 설명 등을 제공하고 있습니다.



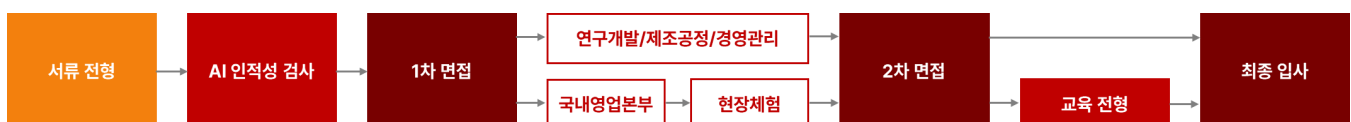
한미그룹 직무 브이로그



한미그룹 채용박람회

한미그룹 채용 프로세스

한미그룹은 객관적이고 공정한 평가를 위해 2018년부터 채용과정에서 AI인적성검사를 도입해 운영하고 있습니다. 특히, 제약 영업직의 경우 한미약품 평가 시스템인 현장 체험과 연수, 심화 실무 교육 등을 통해 최종 입사하게 됩니다. 또한 신입사원의 조기 적응을 돕기 위해 'MAKE 프로그램'(Manner, Attitude, Knowledge, Energy)도 운영하고 있습니다. 기존 3일간 진행되던 입사 교육을 사내·연수원 교육과 입사 후 멘토링, E러닝을 합쳐 3개월 정도로 대폭 늘리고 매 분기별 인사팀 면담을 통해 신속히 회사에 적응하고 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다. 한미정밀화학은 기존 공채 시스템 뿐만 아니라 장기현장실습제도, 일·학습병행제, 수시채용제도 등 채용 채널을 다각화해 능력 중심 우수 인재 채용시스템을 구축하고 있습니다.



인재 육성

한미약품은 교육이 곧 경쟁력이라는 믿음으로, 임직원들이 미래를 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

한미의 교육제도는 체계적인 직무 교육과 맞춤형 역량 강화 프로그램, 글로벌 감각을 기르는 해외연수, 차세대 리더를 위한 핵심인재 과정까지, 임직원들이 더 큰 무대에서 빛날 수 있도록 설계되어 있습니다. 또한 한미약품은 창조와 도전 정신을 기반으로 핵심인재의 역량 강화를 위해 H-MBA를 실시하고 있습니다. 매일경제신문과 HR전문기업 멀티캠퍼스, 한미그룹이 공동 운영하는 H-MBA는 'Real MBA'라는 명칭으로 국내 유수의 기업들이 참여하고 있습니다. 이 프로그램은 직장인에게 필요한 핵심적 인 스킬과 비즈니스 경쟁력을 높여 조직 내 핵심 경영 리더로 성장할 수 있도록 하는 교육 과정으로 운영되고 있으며, 우수한 성적으로 수료한 직원에게는 임원의 추천을 통해 상급학교의 석박사과정에 필요한 학비를 지원하고 있습니다.

한미약품 교육제도

구분	임원	직책자	실무자
온보딩	입사 오리엔테이션		
	경력입문		
			신입입문
리더십	리더 공통 역량 강화		
	임원 리더십	그룹장 리더십	파트장 리더십
	신입 임원	신임 그룹장	셀프리더십 / 팔로워십
핵심인재	H-MBA		
	상급학교 진학 지원		
직무	공통 역량 / 스킬		
	직무 전문가	직무 심화	직무 기초
	자기 주도 학습조직		
조직/개인	인문학 / 조직 활성화		
	생애설계 / 필수 이리닝		

한미약품 임직원 대상 교육훈련 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
교육 건수	건	1,018	1,648	1,752
교육누적수혜인원	명	865	973	1,183
교육비용(개별 직무교육 기준)	원	455,719,796	638,654,472	622,391,671
1인당 평균 교육 시간	시간 / 명	16	27	59
1인당 교육 훈련 비용	원 / 명	194,420	266,328	260,197

1) 개별 직무교육 기준(법정필수교육, 입문교육 등 제외) / 기준 변경으로 인한 2023~2025 데이터 수정

한미약품 H-MBA 수료 현황²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
수료인원	명	17	18	15
H-MBA 누적 수료인원 (2016 ~ 2025)				209

2) 기준 변경으로 인한 2023~2025 데이터 수정

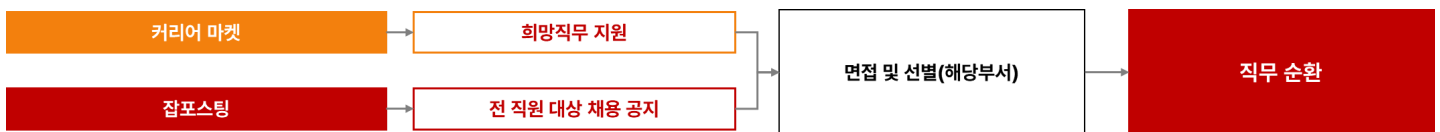
2025 임직원 역량강화 교육

주제	내용
관리자 리더십 역량 강화	코칭, 성과관리, 인력운영 등
한미그룹 비전 내재화	한미그룹 비전을 재해석하여 애사심 제고 및 협동심 체득
상호 존중 커뮤니케이션	다양한 판단유형에 대한 이해를 기반으로 한 소통방식 체득
신규입사자 셀프 리더십	내적 동기 및 업무 책임감 형성
직장인 비즈니스 매너와 마인드셋	기본 Biz 매너 및 시간관리 방법 습득
한미그룹 인재상의 창의적인 재해석	한미그룹 인재상 재해석을 통한 내재화 및 창의력과 협업 제고
경영 시뮬레이션	기업경영 활동 시뮬레이션을 통한 경영 마인드 함양
업무활용 AI/OA	실질적인 ai 활용법 습득을 통한 업무 생산성 향상
경력개발 비전보드 작성	한미그룹에서의 경력개발 경로 설계를 통한 조직 적응력 제고
바른자세 특강	건강한 라이프스타일 정립을 통한 업무 환경 쾌적화
현업 문제해결 워크숍	MBA 지식 기반의 현업 전략/성과 진단 및 이슈 해결안 기획
역사를 통해 보는 리더십 특강	역사적인 사건들을 통해 배우는 혁신과 리더십 역량에 대한 통찰
마음건강 관리 특강	번아웃 회복을 위한 재충전 및 정서 회복

직무순환제도 'Hanmi CDC' (Career Development Center)

한미그룹은 임직원들의 경력개발을 위해 직무순환 제도를 운영하고 있습니다. 직무순환제도는 장기간 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 도전 함으로써 극복하고 개인의 경력 개발을 지원하기 위한 제도입니다. 이를 통해 임직원들은 다양한 업무 경험은 물론 우수 인재를 적재적소에 배치하여 창조와 도전, 혁신을 실현해 가고 있습니다.

Hanmi CDC 프로세스



연도별 Hanmi CDC현황³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
잡 포스팅 공고	명	45	28	22
직무전환 인원		24	12	8

3) 기준변경으로 인한 2023-2025 데이터 수정

재취업 지원 서비스

한미약품은 고령자고용법 제21조의3에 근거하여 정년퇴직이 임박한 직원 및 정년을 이유로 이직 예정인 직원에게 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계, 취업알선, 재취업 또는 창업에 관한 교육 등 재취업에 필요한 서비스를 외부업체에 위탁하여 제공하고 있습니다.

평가제도

한미약품은 성과중심의 평가제도를 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 사내 문화를 구축하고 있습니다. 매년 수립된 경영목표에 따라 임직원들은 EMP(Elite Manifesto Program)와 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 반기 평가를 받고 있습니다. 자가 평가시스템인 EMP는 엘리트 한미인상 10가지 덕목을 기반으로 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로써 경영목표에 맞는 업무 방향을 자가 점검할 수 있는 프로그램입니다. 또한 HLP는 임원을 포함한 관리자에 대한 평가 시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단함으로써 올바른 리더십과 팀 역량을 강화해 가는 프로그램입니다. Elite 한미인상과 Leadership 10가지 덕목은 한미약품의 방향과 목표를 향한 임직원들의 다짐이자 한미약품 인재경영의 핵심가치입니다.

EMP	팀원 평가 (팀원, 파트장)	반기 내 업무 성과를 근거로 20개 항목 (영업직군 10개 항목)에 대하여 자가 진단
HLP	관리자 평가 (그룹장, 팀장)	한미 Leadership 10가지 덕목 기반하여 총 20개 항목별 리더십을 진단

평가 프로세스

01	02	03	04	05	06
목표설정	성과작성	성과피드백	자가진단	1차 평가	2차 평가

Elite 한미인상	기본을 지키고 원칙을 중요시하는 사람
	적극적이고 창의적인 사람
	과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
	인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
	성실과 책임감으로 신뢰 받는 사람
	이기적인 자기중심보다 조직을 중요시하는 사람
	매사에 용의주도하고 면밀한 사람
	모든 일을 깊이 깊이 생각하면서 일하는 사람
	일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
	최선을 다해 땀 흘리는 사람

한미 Leadership	인격을 존중하는 가족같은 조직문화로 포용력있는 :Leadership
	도덕성, 정직성을 바탕으로 존경받는 :Leadership
	철저한 현장교육, 학습으로 자신감 심어주는 :Leadership
	일의 중요도, 우선순위에 따른 전략, 전술형 :Leadership
	목표관리(과정관리)에 Pro정신이 강한 :Leadership
	업무혁신에 열정과 추진력이 강한 :Leadership
	Elite 한미인 덕목에 최적의 Model 되는 :Leadership
	Elite 육성을 위한 EMP-coaching, mentoring의 feedback에 적극적인 :Leadership
	의사결정에 우유부단하지 않고 결단력있는 :Leadership
	Elite가능성 여부에 따라 엄격히 승하차시키는 :Leadership

보상제도

한미약품은 개인의 업적 및 역량에 기반한 평가를 토대로 전 사원 성과주의 연봉제의 보상제도를 운영하고 있습니다. EMP와 HLP를 기준으로 성과연봉제가 시행 중이며, 성과연봉제와 별도로 부서마다 기간별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도와 국내사업부를 대상으로 월별 인센티브 제도인 SEM(Speed Evaluation Monthly)를 운영하고 있습니다.

급여	경영성과금(PI)	QI (Quarterly Incentive)
1년에 한 번 개인별 역량과 성과를 종합적으로 고려하여 책정된 연봉을 기준으로 급여 보상	반기별 업무성과를 바탕으로 개인별 성과금을 연 2회 차등 지급	국내영업본부는 별도로 QI(Quarterly Incentive) 제도를 운영하여 매분기 성과 보상 (영업/마케팅)

주식 기반 성과보상제도 도입

2025년 한미그룹은 임직원의 애사심과 주인의식을 높이고, 기존 보상체계를 한층 강화하기 위하여 일정 조건을 달성한 임직원에게 인센티브를 자사주로 지급하는 '주식 기반 성과 보상제도'를 도입하였습니다. 한미그룹은 글로벌 경쟁이 치열해지는 제약·바이오 산업 속에서 성과 중심의 보상체계는 기업의 미래 경쟁력 확보를 위한 필수 조건이라고 생각하며, 글로벌 우수 인재를 유치하고 임직원 모두가 주인의식을 갖고 함께 성장하는 문화를 정착시켜 지속 가능한 기업가치를 실현해 나가겠습니다.

성과기반 주식보상 (RSU: Restricted Stock Unit)	매출, 이익 증대, 신약 승인 및 기술수출 등 기업 가치 제고에 큰 영향을 미치는 성과를 달성한 경우 연봉의 최대 100% 상당 자기주식 차등 지급
임직원 생산성 장려금 주식지급 (RSA: Restricted Stock Award)	임직원들은 반기 평가 결과에 따라 성과인센티브 금액의 50~100%를 자사주로 선택 수령 가능 주가 하락에 대한 손실은 회사가 보전

또한 2020년부터 한미그룹 송영숙 회장이 제정한 '자랑스러운 한미인상'은 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 묵묵히 성과를 창출한 실무자를 발굴하여 격려하고 있습니다.



2025년 자랑스러운 한미인상 시상식



한미약품 인적자원개발 우수기관 인증

한미약품은 2025년 정부 4개 부처가 공동 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 인적자원개발 우수기관 인증 사업에서 '인적자원개발 우수기관(Best HRD)'으로 인증되었습니다. 인적자원개발 우수기관 인증 사업은 국내 최고 인사 분야 인증 제도로 꼽히며, 능력 중심 인재 채용 및 관리, 지속적인 역량개발 기회를 제공하는 기업을 정부가 3년 주기로 심사해 인증하는 방식입니다.

대기업부문에서 인증을 받은 한미약품은 신입사원과 중간관리자, 리더십 각 부문별 심층교육 등 체계적 핵심인재 육성 프로그램을 지속적으로 운영하고 있다는 점에서 우수한 평가를 받았습니다. 특히 핵심 인재관리를 위한 사내 MBA 프로그램은 높은 점수를 획득하였습니다.



SOCIAL

복지&문화

복지 & 문화

기업문화 조성



한미약품은 일과 가정의 양립할 수 있도록 다음과 같은 다양한 육아 지원 제도를 운영하고 있습니다. 출산 전후 휴가뿐만 아니라 육아기 근로 시간 단축, 재택근무, 유연근무제 등 다양한 근무 형태를 지원합니다. 이러한 제도는 직원들이 업무와 육아를 병행할 수 있도록 도움을 줍니다. 또한, 한미약품은 사내 어린이집을 운영하여 직원들의 자녀가 보다 안전하고 편안하게 지낼 수 있도록 환경을 제공하고 있습니다. 이외에도, 남성 직원들도 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있는 문화를 조성하여, 성별에 관계없이 육아를 함께 책임지고 지원할 수 있는 환경을 만들어 나가고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 한미약품은 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정되었으며, 현재까지 인증을 유지하고 있습니다.

한미약품 근무제도

선택근로제	· 법정 근로시간 내에서 근로자가 출퇴근 시간·근무일을 자유롭게 선택하는 제도
재량근로제	· 업무의 성질에 비추어 업무수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 업무에 대하여 합의한 시간을 근무한 것으로 간주하는 제도
탄력근로제	· 업무량에 따라 유연하게 근무시간을 조절하여 업무변화에 유연하게 대응할 수 있는 제도
간주근로제	· 사업장 밖 근로 등으로 실제 근로시간을 산정하기 어려운 경우 합의한 시간을 근무한 것으로 보는 제도

한미약품은 각 사업장과 개인 생활 특성에 맞춘 다양한 근무 제도를 시행하고 있습니다. 또한, 제도가 원활하게 활성화되도록 근무 시간 온라인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 실시간으로 근무 시간을 관리할 수 있을 뿐만 아니라, 휴가 계획도 미리 세울 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 선택근로제의 일환으로 근로자가 스스로 지정한 근무 시간 종료 시 PC가 자동으로 종료되는 PC OFF제도를 운영하고 있습니다.

생애주기별 육아지원제도

임신기	· 출산 장려를 위한 근로시간 단축제도 시행 · 태아 정기 건강진단 유급휴가
출산기	· 출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100% · 출산 전·후 휴가(120일) 및 배우자 출산휴가 (최대 20일) 부여
양육기	· 육아기 근로시간 단축 제도 및 육아휴직

복리후생제도

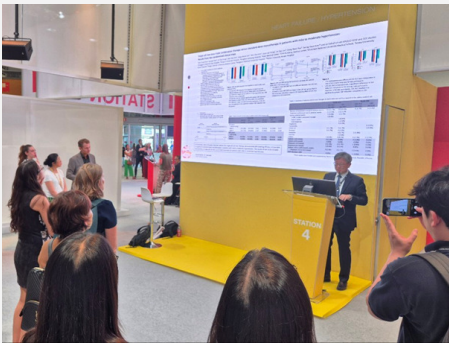
본인주도 선택복지	· 연 50만원 이내 실비 지원 - 자기계발(학원비, 운동시설, 도서) - 취미/여가(OTT구독료, 문화관람료, 여행) - 가족 의료비 (본인 포함 가족 의료비, 반려동물 의료비, 안경, 의료기기)
생활안정	· 주택자금/생활안정 사내대출 지원 · 단체상해보험 가입
의료	· 연 1회 건강검진 지원 및 직원가족 건강검진 비용 할인 · 심리상담 지원
가정/경조사	· 본인 결혼 및 자녀 돌, 결혼, 부모(배우자 포함) 환갑 또는 고희, 팔순, 조위 - 경조금, 경조휴가, 화환/조화, 조사용품, 장례복지사 지원 · 축하 복지포인트 지급 - 출산 시(배우자 포함) 50만원, 자녀 초등학교 입학시 10만원 · 다자녀 가정 양육/교육지원금 지원 (미성년 둘째 자녀부터) 분기 30만원 · 자녀 대학 학자금 지원(자녀 수 상관없이) · Family Day 운영 · 어린이집 운영 (본사, 팔탄사업장)
복지 포인트	· 연 50만원 복지포인트 지급 - 설·추석·생일·근로자의날·창립기념 각 10만원 · 복지카드 발급
휴양/문화	· 사내복지물 입점업체 할인(쇼핑몰, 공연, 테마파크, 여행 등) · 법인 콘도 회원권을 이용하여 임직원 회원가 숙박 이용 · 중식당 '어양' 임직원 공휴일 이용시 회사지원
근무환경	· 전 사업장 직원휴게실 운영(다과 및 휴식 장소 제공) · 사업장/R&D센터 통근셔틀버스 운영 · 직무별 피복 지원 · 여성휴게실, 수유실 운영 · 본사 사내카페(EQUAL GARDEN) 운영 · 본사 체육시설(BALANCE LAB) 운영 · 입사자 웰컴선물 지급
노후생활	· 퇴직연금제도 운영(확정급여형(DB), 확정기여형(DC)) · 재취업지원프로그램 (외부 교육프로그램 연계/생애설계 및 전직지원교육 등) 지원
Refresh 휴가	· 연말 재충전 휴가(Refresh 휴가) 제도
자기계발	· 대학 학자금 지원 (선정시)
장기근속 / 우수사원	· 장기근속시 골드바 근속기념패 지급(10년 10g, 20년 20g, 30년 30g) · 우수사원 포상

SOCIAL

책임있는 마케팅

책임있는 마케팅

근거 중심 마케팅



스페인 마드리드에서 열린 유럽심장학회 연례학술대회
(ESC Congress 2025)



한미약품은 세계적 권위를 지닌 심혈관 학술대회 **ESC Congress 2025**에서 세계 최초의 초저용량 3제 항고혈압제인 아모프렐 임상 3상 연구 결과와 고혈압-이상지질혈증 동반 치료 4제 복합제 아모잘탄엑스큐 임상 4상 연구 결과를 발표했습니다. 2025년 8월 29일부터 9월 1일까지 스페인 마드리드에서 개최된 이번 학회는 세계 150여 개국에서 약 3만 명 이상의 전문가가 참여하는 심혈관 분야 최대 규모 학술대회입니다.

아모프렐 2건의 임상 3상 연구에서는 국내 본태성 고혈압 환자를 대상으로 표준 단일제(Amlodipine 5mg, Losartan 50mg) 대비 8주간 혈압 강하 효과를 비교하였습니다. 연구 결과 수축기 및 이완기 혈압 감소 측면에서 동등성 또는 우월성을 확인했으며 목표 혈압 도달률 또한 유의하게 높았고, 중대한 약물 이상반응은 보고되지 않아 우수한 내약성도 확인됐습니다. 이러한 임상적 우수성은 국내사 개발 항고혈압제 3상 임상으로는 최초로 26년 2월 미국심장학회 공식 저널인 JACC에 게재되며 고혈압 초기요법의 새로운 패러다임으로 최근 더욱 주목을 받고 있습니다.

아모잘탄엑스큐 임상 연구 'AMOREMIO'에서는 죽상경화성 심혈관질환 환자 중 순응도가 낮은 환자에서 아모잘탄엑스큐 정 투여시 치료 효과와 순응도를 평가하였습니다. 연구 결과 혈압과 지질 수치가 동시에 유의하게 개선되고 치료 만족도가 향상된 것으로 나타났습니다. 특히 LDL-C 70mg/dL 미만 도달 가능성은 기존 치료 대비 3.7배, 수축기 혈압 140mmHg 미만 도달 가능성은 3.08배 높게 나타나 복합제의 치료 효과와 복약 편의성 측면에서 임상적 가치를 확인했습니다. 아모잘탄엑스큐는 이러한 근거중심 마케팅 뿐만 아니라 2025년 12월 저용량 2개 함량(5/50/2.5/10mg, 5/100/2.5/10mg)을 추가로 발매하며 총 8개의 용량으로 라인업을 확장하며 용량 선택성을 높였습니다. 이번 연구 결과들은 고혈압 초기 요법의 패러다임 전환과 이상지질혈증을 동반한 환자에서 복합제 기반 치료 전략의 임상적 가치의 중요한 근거를 제공할 것으로 기대됩니다.

제품별 근거중심 영업 및 마케팅 주요 활동

제품명	주요 활동
로수젯	- SCIE급 신규 논문 4건 발표를 통해 과학적 근거(Evidence)를 추가 확보, 다양한 환자군을 아우르는 이상지질혈증 치료 옵션을 확대 - 주요 연구: ① CEREBRO(Rh) ② EASY-ROSUZET(CV) ③ EROICA(Endo) ④ SWITCH(NR) · 의료인을 대상으로 'BTS(Beyond The Statin) 로수젯 캠페인'을 전개하여 로수젯의 처방 타당성과 임상 근거를 다각도로 확산 · 국내외 주요 학회(ISC 2025, ESC 2025, 대한심장학회 등)에서 신규 임상근거 발표를 통해 학술적 독창성(Originality)을 강화 - 발표 실적: 런천 심포지엄 25회, 포스터 발표 2건
아모잘탄패밀리	· 아모잘탄엑스큐 4상 연구 결과(AMOREMIO) ESC 2025에서 발표 · 아모잘탄엑스큐 OS 4상 연구 결과 Clinical Therapeutics등재 [25년 12월, SCIE; IF 3.6] 및 디테일 자료 제작 활용 → 아모잘탄패밀리 18th 논문
에소매졸	· ACE 캠페인 활동을 통한 미국소화기학회(AGA) 최신 가이드라인 홍보 및 디테일 메시지 전파
한미탐스	· BPH (Best Partner Hanmi) 문헌 제작하여 한미탐스 0.4mg 4상 임상 메시지 전방위 홍보 및 비뇨 품목 특장점 전달 (2025. 9.)
피도글	· HOST-EXAM 연구 포함한 4건의 피도글 데이터를 온오프라인 심포지엄으로 디테일하며 SOV 확대(오프라인 29회, 온라인 46회)
히알루 미니	· 한미약품, 대한검안학회와 안과 질환 치료 지침 연구 업무협약을 통한 Real World Data 기반 학술 활동 강화
몬테리진	· 몬테리진주형의 단일제 대비 주간 코증상(비충혈, 콧물) 개선 및 삶의 질 개선 효과 홍보 - 임상 4상 연구결과 '미국 알레르기·천식·면역학회(American Academy of Allergy, Asthma & Immunology, AAAAI) & 세계 알레르기 기구 공동 학술대회(World Allergy Organization Joint Congress)'에서 포스터 발표.
미라백	· 한국인 과민성방광 환자 대상 미라백서방정 4상 임상결과 SCIE급 국제학술지 등재 [European Urology Open Science (2025.10, IF : 4.5)]
아모프렐	· ESC 2025에서 아모프렐 3상 임상 결과 발표 통한 Originality 강화

디지털마케팅

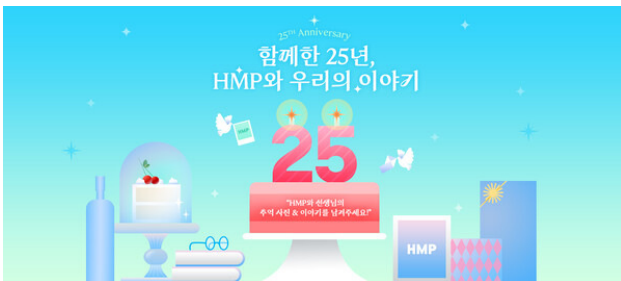
의료인 전문 포털 'HMP'

2025년 25주년을 맞이한 HMP는 디지털 플랫폼을 중심으로 의료진과의 신뢰 기반 커뮤니케이션을 지속적으로 강화하고 있습니다. 25주년 고객 감사 이벤트를 통해 오랜 기간 소통해온 의료진과의 관계를 되짚고, 신약 네이밍 공모전 등 참여형 프로그램을 운영하며 고객 참여와 소통의 폭을 확대하였습니다. 또한 매일 진행되고 있는 LIVE 심포지엄을 통해 다양한 질환과 치료 주제를 다루는 의학 정보를 제공하고, 1:1 화상 디테일 서비스 i-Hanmi를 통해 의료진의 정보 접근성과 편의성을 높였습니다.

2025. 12. 31 기준

Live 심포지엄				i-Hanmi
누적 강의 수	누적 참여자 수	누적 연자 수	진행 품목 수	누적 디테일 수
5,105건	3,624,765명	5,127명	148건	60,682건

더불어 임성기 재단, 빅하트 플러스 등과 연계하여 사회 공헌을 위한 플랫폼 허브로서의 역할을 수행하는 등 다양한 디지털 기반 커뮤니케이션 활동의 결과, 의사 포털 매디게이트에서 실시한 조사에서 6년 연속 1위를 기록하며 플랫폼에 대한 신뢰도를 지속적으로 확인 받고 있습니다.



2025.7. HMP 25주년 맞이 고객감사 이벤트



2025.12 의료인 전문포털 'HMP'

화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'

한미약품은 "5분"동안 제품/질환에 대한 핵심 정보를 전달할 수 있는 1:1 화상 디테일 서비스 "i-Hanmi"를 통해 고객이 원하는 일정과 편한 장소에서 언제든지 디테일을 들으실 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 양방향 1:1 디테일을 통해 제품 및 질환 정보 뿐만 아니라 환자 진료에 도움이 되는 국내외 가이드라인, 급여 기준 해외 처방 트렌드 등 에비던스 기반의 최신 의학정보를 전달하고 있습니다.

질환 영상 캠페인 '내귀에닥터'

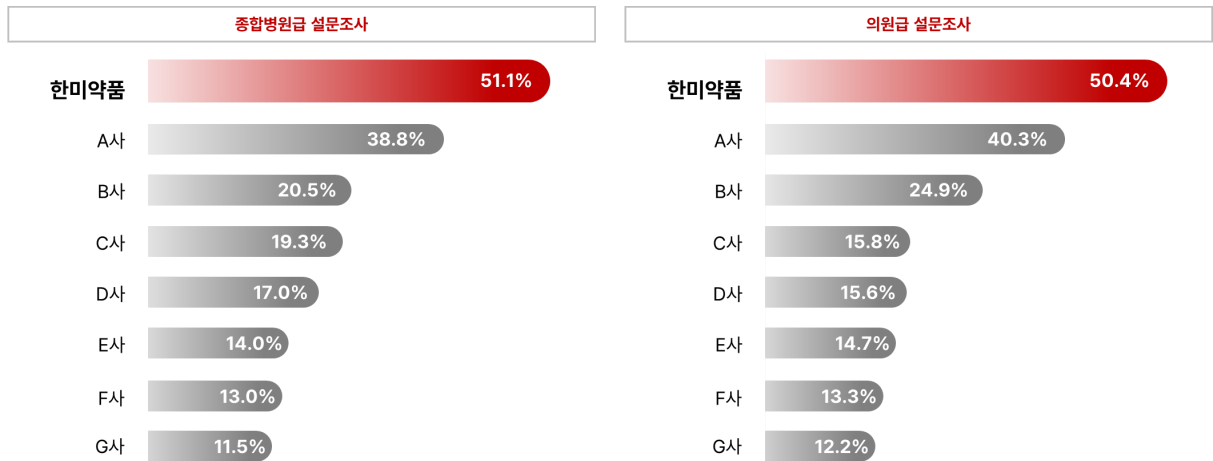
질환 영상 캠페인 '내귀에닥터'는 국민들의 관심 높은 질환에 대해 명의들의 노하우, 주요 질환에 대한 정보 등을 공유하여 치료, 예방, 관리를 할 수 있도록 돕는 대국민 캠페인입니다. 유튜브 채널을 통한 수익금은 환우를 위한 전액 기부로 사회공헌활동에도 이바지하고 있으며, 그동안 누적된 수익금 1천만원을 소아환우에게 기부하여 함께 참여한 의료진과 함께 따뜻한 마음을 나누었습니다. 한미약품은 지속적으로 의료 생태계에 기여하는 책임 있는 디지털 마케팅을 실천하고 있습니다.



2025.05.30 내귀에닥터 누적 수익금 1,000만원 환우 전달 기부식

한미약품 디지털마케팅 우수 제약사, 6년 연속 1위 등극

고객들이 디지털 마케팅 활동이 '우수하다'고 평가한 국내 제약회사는 한미약품이 종합병원급 51.1%, 의원급 50.4%로 6년 연속 1위를 차지했습니다.



* 출처 : 의사가 꼽은 디지털 마케팅 잘하는 제약사...전년 대비 GSK-종근당 인지도 상승 (메디게이트뉴스 / 2025.08.28.)

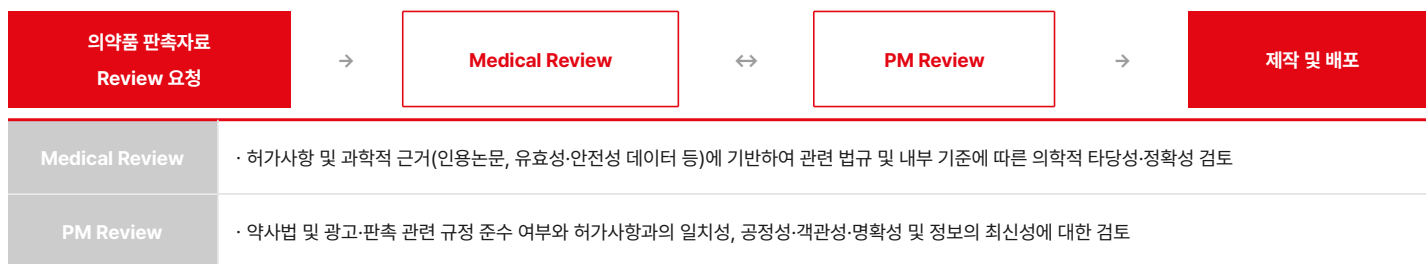
윤리적 마케팅

한미약품은 의약품 광고 및 판촉 활동에 있어 관련 법규와 식품의약품안전처 가이드라인을 준수하며, 윤리적 기준에 기반한 마케팅 활동을 수행하고 있습니다. 특히 보건의료전문가를 대상으로 최신 의학 정보뿐만 아니라 유효성·안전성 정보를 균형 있게 제공함으로써, 환자 치료에 기여할 수 있는 정확하고 신뢰성 있는 정보 전달을 최우선 원칙으로 하고 있습니다. 또한 공정한 경쟁 질서 확립을 위해 허위·과장 광고 및 부당한 마케팅 활동을 엄격히 금지하고 있으며, 관련 내부 기준과 검토 절차를 통해 윤리적 마케팅 환경을 지속적으로 강화하고 있습니다.

의약품 판촉 자료 관리

한미약품의 모든 마케팅 관련 자료는 관련 법규 및 내부 컴플라이언스 기준에 따라 체계적으로 관리되고 있으며, '의약품 판촉자료 Review 규정'에 기반한 사전 검토 절차를 통해 운영되고 있습니다. 해당 자료는 허가사항 및 과학적 근거를 기반으로 작성되며, Medical(MIS(medical information specialist, Medical Director) 검토를 통해 의학적 타당성과 정보의 정확성을 확인한 후 승인되고 있습니다.

의약품 판촉 자료 관리 프로세스



정확한 제품 정보와 표시자재 관리

한미약품은 전문의약품의 특성을 고려하여, 관련 법규에 따라 일반 대중을 대상으로 한 홍보 및 판촉 활동을 엄격히 제한하고 있습니다. 모든 제품 정보는 허가사항 및 과학적 근거를 기반으로 정확하게 작성되며, 정보 전달 과정 전반에서 관련 법규와 내부 기준을 준수하고 있습니다. 또한 과장되거나 오인될 소지가 있는 표현을 지양하고, 객관적이고 신뢰성 있는 정보 제공을 원칙으로 하고 있습니다. 보건의료전문가를 대상으로 한 학술 활동 및 커뮤니케이션에 있어서도 제품의 유효성·안전성 정보를 균형 있게 전달하고 있으며, 정보 제공 대상 및 범위의 적절성을 사전 검토하여 규제 준수와 정보 전달의 적정성을 확보하고 있습니다.

㉠ 강화된 안전성 관리가 적용되는 제품

한미약품은 제품의 정확한 정보 전달을 위해 표시자재를 체계적으로 관리하고 있으며, 주요 성분, 효능·효과, 용법·용량 및 사용 시 주의사항 등 필수 정보를 관련 기준에 따라 명확하게 제공하고 있습니다. 전문의약품의 경우 보건의료전문가를 대상으로 허가사항에 기반한 정보를 중심으로 전달하고 있으며, 제품 특성에 따라 강화된 안전성 관리(RMP, Risk Management Plan 등)가 적용되는 경우 해당 정보를 적절한 방식으로 안내하고 있습니다. 또한 표시자재에는 효능·효과, 용법·용량, 사용상의 주의사항 등 필수 정보가 포함되도록 관리하고 있으며, 이를 통해 제품 정보의 정확성과 안전한 사용을 지원하고 있습니다.

㉡ 표시자재 및 표시 · 광고 컴플라이언스 관리

한미약품은 모든 제품의 표시자재 및 판촉자료에 대해 관련 법규 및 내부 기준 준수 여부를 사전 검토하고 있으며, 허가사항에 기반한 정확한 정보 제공과 과장 또는 오인 가능성 최소화를 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 표시·광고 관련 규정 준수 수준을 지속적으로 점검하고 있으며, 사전 예방 중심의 컴플라이언스 관리 활동을 강화하고 있습니다.

표시·광고 규정 준수 관리 현황

구분	2023	2024	2025
규정 위반 발생 건수	1	0	0

SOCIAL 사회공헌

사회공헌

한미약품 사회공헌

한미약품은 인간존중과 가치창조의 경영이념을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 실천하며 건강한 사회와 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다. 한미그룹의 사회공헌은 생명(Respecting Life), 상생(Growing Together), 미래(Sustaining Tomorrow)의 세 가지 가치 축을 중심으로 추진됩니다. 생명 영역에서는 취약계층의 의료 접근성을 높이고 건강한 삶을 지원하여 생명존중의 가치를 확산합니다. 상생 영역에서는 지역사회와 협력하여 지속가능한 성장 기반을 구축하고 다양한 이해관계자와 함께하는 상생의 가치를 실현합니다. 미래 영역에서는 환경 보호와 미래세대 지원, 임직원 참여 활동을 통해 지속가능한 사회를 위한 책임을 실천합니다. 한미약품은 헬스케어 기업의 전문성을 기반으로 사회적 가치 창출하며 더 건강하고 지속가능한 사회를 만들어가겠습니다.

한미그룹 CSR Slogan / Mission

"Caring for **LIFE**, Sharing **HOPE**"

생명을 존중하고 함께 성장하며, 나눔으로 내일을 이어갑니다

Vision

생명을 지키는 한미

Respecting Life

생명

건강

의료접근성

함께 성장하는 한미

Growing together

지역사회

협력

상생

지속 가능한 내일을 만드는 한미

Sustaining Tomorrow

환경

미래세대

참여

건강 형평성 확대와 생명존중 가치 실현

취약계층 의약품 지원
의료비 및 생계비 지원
의료인 시상·학술 후원
임직원 헌혈 캠페인

지역사회 상생 협력 생태계 구축

지역 취약계층 생활 지원
지역사회 협력 프로그램
문화·교육 지원 활동
지역사회 다양성·포용 증진

환경보호와 미래세대 참여 확대

환경 및 생태 보호 활동
미래세대 환경 교육
임직원 참여 봉사 프로그램
재난 및 위기 대응 지원

중장기 목표 및 전략

기반 구축 (2026~27)

Respecting Life

건강 지원 기본 모델 구축

- 상담 > 지원 > 사후관리 연계 건강지원 체계 구축
- 취약계층 약제비 연 10% 확대
- 헌혈 및 생명 나눔 활동 연 1,000명 참여

Growing together

지역 협력 기반 마련

- 실종아동 조기 발견·예방 캠페인 전개
- 생활·복지 키트 연 300세트 지원
- 권역별 핵심 협력기관 파트너십 구축

Sustaining Tomorrow

지속 가능 참여 기반 구축

- 임직원 참여 프로그램 연 5% 확대
- 환경 및 생태 보호 활동 연 4회 이상 추진
- 미래세대 환경·사회 교육 연 200명 참여

확장/고도화 (2028~30)

건강 프로그램 확장

- 권역 기반 건강지원 프로그램 전국 확대
- 질환 예방 중심 건강 캠페인 확대
- 환자 지원 프로그램 통합 운영 체계 구축

지역 협력 네트워크 확대

- 권역별 협력기관 네트워크 구축
- 사업장 특화 사회공헌 프로그램 확대 운영
- 지역사회 지원 규모 연 1,500명 이상

참여형 CSR 확장

- 임직원 봉사 참여 누적 10,000명 달성
- 환경 및 생태 보호 활동 연 6회 이상 추진
- 기술·제품 기반 문제해결형 CSR 활동 확대

리더십 강화 (2031~35)

한미형 건강지원 모델 정착

- 한미 헬스케어 플랫폼 구축
- 취약계층 건강 지원 연 20% 확대
- 질환 예방·건강 교육 전국 확산

상생 협력 생태계 구축

- 전국 7개 권역 협력 네트워크 구축
- 지역사회 지원 규모 연 2,000명 이상
- 한미 CSR 디지털 매거진 발간

지속가능 사회공헌 리더십 확보

- 임직원 봉사 참여 누적 15,000명 달성
- 환경 및 생태 보호 활동 연 8회 이상 추진
- 사회적 혁신 헬스케어 벤처 육성·투자

2025년 한미약품 사회공헌비용 현황¹⁾

2025년 기부금 총액(연결 기준)		2025년 기부금 총액(별도 기준)		2025년 봉사임직원 수/시간(별도 기준)
116.5 억원		52.2 억원		824명 / 2,166 시간
한미약품 별도기준	단위	2023	2024	2025
사회공헌활동비	억원	2.7	2.8	2.6
기부금		91.7	67.5	52.2
봉사 임직원 수/시간	명/시간	632/1,869	867/2,619.5	824/2,166

사회공헌 추진성과

주관	내용
보건복지부	사회공헌부문 장관표창
보건복지부	2025 지역사회공헌 인정기업(7년 연속)
문화체육관광부	2025 문화예술후원 우수기관 인증(2019년~)



지역사회공헌 인정기업



문화예술후원 우수기관

보건의료계 발전을 위한 사회공헌

보건의료 사각지대를 위한 의약품 지원

한미약품은 제약기업으로서의 사명감과 책임감을 바탕으로 국내외 의료 취약계층을 위한 의약품 지원 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다. 경제적·지리적 여건으로 치료가 어려운 환자들이 필요한 의약품을 공급받을 수 있도록 다양한 기관과 협력하고 있으며, 지원 이후에는 결과보고서를 수취해 의약품이 적정하고 투명하게 사용되었는지 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 공정경쟁규약을 철저히 준수하며 기부 의약품의 안전성과 투명성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 의료사각지대 환자들이 치료 기회를 확대할 수 있도록 의약품 지원 체계를 지속 강화하고, 보다 건강한 사회를 만들기 위한 의료 접근성 향상에 기여하겠습니다.

누적 의약품 지원(2010~2025)

109억원

2025년 국내외 의약품 지원

1.32억원



구분	단위	2010~19	2020	2021	2022	2023	2024	2025
지원 금액	억원	88.8	3.5	6.4	2.8	4.5	2.0	1.3

롤론티스 환자 지원 프로그램

지원 금액 (누적)

71.8억원

2025년 지원금

32억원



한미약품 롤론티스

※누적기준 : 2021 ~ 2025.12.13

한미약품은 경제적 사유로 치료가 중단되는 일을 예방하고, 취약 환자의 치료 접근성과 치료 연속성을 높이기 위해 한국혈액암협회와 협력하여 '롤론티스 환자지원프로그램'을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 사회공헌의 일환으로, 항암 치료 과정에서 중증 호중구감소증으로 치료비 부담을 겪는 환자의 치료 지속을 지원하는 데 목적이 있습니다. 한미약품의 글로벌 신약 롤론티스(중증 호중구감소증 치료제)는 허가 기준에 부합하되 전액 본인부담으로 처방을 받은 환자를 지원 대상으로 하며, 정해진 심사 절차를 거쳐 치료비의 일정 금액을 지원하고 있습니다. 이를 통해 경제적 여건으로 인해 필요한 치료가 중단되지 않도록 돕고, 취약 환자의 치료 지속성과 치료 안정성을 높이고자 합니다.

의료인-환자간 소통 강화 프로그램

의료인들과 환자 간의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 진료현장에 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다.

제 24회 한미수필문학상

- 의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정
- 2001년 청년의사신문과 공동 제정
- 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능
- 제24회 대상 수상자 : 박수현 교수(분당차병원 소아응급센터)
- 무거운 통화



의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상에 기여하는 의료인들을 발굴하여 의료인 공로를 치하하고 있습니다.

어려운 여건 속에서도 묵묵히 의료 현장을 지키고 환자를 위하여 헌신하는 의료인에게 시상을 통해 감사와 격려를 전하고 있습니다.

제24회 한미참의료인상

- 지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상
- 2002년 서울시의사회와 공동 제정
- 제24회 수상자 : 임선영 원장(임선영산부인과의원)
삼성서울병원 한가족의료봉사회(황지혜 회장)



제19회 한미중소병원상

- 지역주민 건강 향상 및 중소병원 경영개선에 기여한 중소병원장에 대한 시상
- 2007년 대한중소병원협회와 공동 제정
- 제19회 봉사상 수상자 : 조한호 병원장(오산한국병원)



제7회 젊은의학자학술상

- 연구 업적이 우수한 45세 이하 여의사에 대한 시상
- 한국여자의사회 2019년 공동 제정
- 제7회 수상자 : 차윤진 교수(연세대학교 강남세브란스병원 병리과)



문화예술 기여를 위한 사회공헌활동

(재)가현문화재단 뮤지엄 한미

한미그룹은 “더 좋은 의약품을 우리 기술로 만들자”는 창업자의 확고한 신념을 기반으로 국민의 신체적 건강 뿐만 아니라 정신적 풍요와 문화예술 발전에 뜻을 두고 (재)가현문화재단(2002년 설립)을 꾸준히 후원하고 있습니다. 비영리 법인인 (재)가현문화재단은 국내 최초의 사진 전문 미술관인 한미사진미술관(2003년 개관)으로 시작하여 뮤지엄한미(2022년)로 명칭 변경 후, 방이, 삼청, 김포 3관을 운영하고 있습니다.

대표 미술관인 뮤지엄한미 삼청은 문화유산 보존과 대중과 공유를 위한 책임감을 가지고 최적의 환경에서 작품을 보존하고 사진의 사진의 전통을 아우르면서, 현대 예술로의 확장을 보여주고 있으며, 뮤지엄한미 방이는 사진의 전통성을 바탕으로 직장인들의 문화의 공간이 되고자 노력하며, 뮤지엄한미 김포는 한옥과 아름다운 정원이 있는 미술관으로 지역 문화 발전에 이바지하고자 다양한 프로그램을 준비하고 있습니다.

뮤지엄한미는 개관 이후 지금까지 19세기 말 기록 사진부터 현대 사진가들의 작품에 이르기까지 세계 사진사 흐름을 조망하는 전시(2025년 현재, 153회 이상)와 전시연계 프로그램 개발을 통해 관람객과 소통하였고 예술적·역사적 의미가 큰 작품을 수집·연구·출판하여 대중의 문화 향유 기회를 확대하고 있습니다. 더불어, 뮤지엄한미 연구소(20029년 설립)를 통해 한국 사진사 자료 조사, 연구, 구술 기록 확보 등에 집중하고 있으며, 뮤지엄한미 아카데미(2012년 개원) 운영을 통해 사진 문화 확산에 적극 힘쓰고 있습니다.

한미그룹이 ‘남들이 가지 않는 길’을 앞장서 걸으며 한국 제약 바이오 산업 발전 역사의 주인공이 되었듯이, 지속적인 관심과 후원으로 대한민국 문화 예술이 세계의 주인공이 되도록 적극 지원하겠습니다.



전시

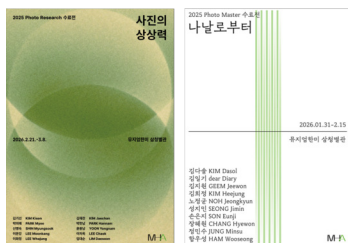
<2025년 사진전 개최현황>

뮤지엄한미 삼청	《시대의 아이콘: 아놀드 뉴먼과 매거진, 1938-2000》	2024.11.29~2025.04.06
	《포토북 속의 매그넛 1943-2025》	2025.05.23~2025.10.19
	루이지 기리, 《Infinite Landscapes》	2025.12.12~2026.03.15
뮤지엄한미 삼청(별관)	박형렬 개인전 《산-잇기: Being a Mountain》	2024.10.25~2025.01.19
	양승원 개인전 《경계의 에포케》	2025.04.25~2025.07.20
	24/25 MH Talent Portfolio 2인전 《김영준 · 지원킴》	2025.07.25~2025.10.19
	조선희 개인전 《FROZEN GAZE》	2025.10.31~2026.01.25
뮤지엄한미 방이	《경계를 넘어서》 한국예술사진 100년 (1920s~2020s)	2024.05.16~2025.11.30
	《오래된 풍경_신라 땅 경주를 중심으로》	2025.12.22~2026.06.30
뮤지엄한미 김포	《나의 살던 고향은》 김녕만 사진전	2024.08.01~2025.12.31
외부	《Mega Seoul 8 Decades 서울에서 살으십시오》	2025.04.11~2025.07.11

교육

뮤지엄한미는 다각적인 프로그램을 통해 미술관의 공공성을 확장하고, 다양한 층위의 관람객과 지속적으로 소통하고 있습니다. 교육, 전시, 지역, 일상으로 이어지는 프로그램 운영을 바탕으로 사진예술에 대한 이해를 심화하고 문화예술 경험의 영역을 넓히는 데에 기여하고 있습니다.

<뮤지엄한미 아카데미>



뮤지엄한미 아카데미는 사진예술의 확장을 바탕으로 창작과 소통이 이루어지는 열린 교육 플랫폼으로 운영되며 미술관 교육의 새로운 가능성을 모색하고 있습니다. 사진의 이해와 실천을 아우르는 통합 교육 구조를 기반으로 운영되며, 이론과 실습, 비평과 제작이 유기적으로 연결된 학습 경험을 지원합니다. 소수 정원제와 개별 맞춤형 지도를 통해 심화 작업을 지원하며, 미술관과의 연계를 통해 교육과 전시, 창작이 확장되는 구조입니다. 이러한 운영을 통해 매년 100여 명의 수강생이 참여하며 창작 기반을 구축하는 성과로 이어지고 있습니다.

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
수료	명	164	156	46	94	81	95	115	121

<지역연계 교육프로그램>

전시 연계 프로그램 이외에도 매월 문화가 있는 날을 맞아 어린이/중학교, 지역주민, 인근 직장인을 대상으로 사진문화 교육을 진행하며 사진예술에 대한 이해와 경험을 확장하는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 지역사회와의 협력을 바탕으로 문화 접근성을 확대하고 교육을 통한 지역 공헌을 실현하기 위해 다양한 연계 프로그램을 운영하고 있습니다.



뮤지엄한미 '문화가 있는 날', '어린이 프로그램', '지역연계 프로그램' 교육 진행 사진

프로그램	설명	진행 시기
우리들의 물길 이야기로 담은 삼청	사진 매체를 기반으로 기록, 표현, 미디어 활동을 수행하고, 문화유산을 중심으로 지역문제를 해결하는 프로젝트	2025.03 ~ 2025.06
빛으로 그리는 우리들의 이야기	사진을 통한 하나의 작업을 진행하는 과정으로, 이미지가 우리에게 어떤 의미와 이야기가 될 수 있는지에 대한 고민을 나누는 프로그램	2025.05
서점 여행자의 영감 수업	동네 스토리 맵핑 '글로 쓴 지도' 위에 주민들이 직접 경험, 추억, 변화를 기록하는 활동을 통해 지도를 새롭게 해석하고 지역 내 공간에 대한 다양한 시각과 경험을 공유하는 프로그램	2025.07 ~ 2025.08
카메라와 걷는 우리 동네	지역의 다양한 모습을 개별 관점으로 기록하여 자기성장과 지역민간의 교류를 돕는 사진 활동	2025.09 ~ 2025.10

작가지원 프로그램

<MH Talent Portfolio>

사진 매체를 기반으로 확장된 시각예술 작업을 하는 30~40대 작가들의 다양한 주제와 형식을 아우르는 포트폴리오를 공개 모집합니다. 제출된 포트폴리오는 심도 있게 검토하며, 외부 리뷰어를 초청하여 작가 프레젠테이션을 진행합니다. 최종적으로 선정된 4인의 작가는 각자의 작업 방향과 시기에 맞춘 프로그램과 매칭되어 창작 활동의 확장을 지원받습니다. 이 중 2인의 작가는 뮤지엄한미와 파트너십을 맺고 있는 미국 휴스턴 FotoFest의 포트폴리오 리뷰 프로그램 'Meeting Place'에 참가하는 VIEW ReVIEW 프로그램과 매칭됩니다. 뮤지엄한미는 VIEW ReVIEW를 통해 국내 작가들이 해외로 활동 반경을 넓히고 국제적 네트워크를 형성할 수 있도록 든든한 조력자의 역할을 하고 있습니다.

연구



사진+문화 15호

뮤지엄한미 연구소((구)한국사진문화연구소)는 한국사진사의 자료들의 수집, 정리, 보존, 연구를 목적으로 2009년 1월 가 현문화재단에서 설립한 학술연구기관입니다. 현재 뮤지엄한미 연구소는 원로 한국 사진가들의 구술녹취사업과 한국사진사 자료 수집을 진행하고 있습니다. 한국 사진의 생산 문맥과 역사적 의미를 문헌과 개인 및 단체의 기억을 통해 수집, 연구하고 있으며, 이를 통해 한국 사진 문화의 이해에 기여하고 있습니다.

빛의소리나눔콘서트 & 빛의소리희망기금

빛의소리희망기금(누적)

3.77억원

장애아동·청소년 지원(누적)

350명

* 기준 : 2013~2025.12.31

한미약품은 2013년부터 서울의대 출신의 의사 오케스트라 메디칼 필하모닉 오케스트라(MPO)와 협력하여 장애아동 및 청소년을 위한 자선음악회를 진행하여 기부금을 조성하는 '빛의소리희망기금'사업을 진행하고 있습니다. 조성된 기금은 실로폰을 연주하는 발달장애 청소년으로 구성된 더사랑복지관의 '한울림연주단', 성동장애인종합복지관의 클래식 합주단 '어울림단'에 지원되어 예술교육활동에 사용되고 있습니다.



제11회 빛의소리나눔콘서트



빛의소리희망기금 전달식

연극인 지원사업

한미약품은 2021년부터 한국연극협회와 협업하여 어려운 환경속에서도 연극무대를 지키고 발전한 연극인들을 지원하고 있습니다. 한 해 동안 연극 무대 현장에서 예술혼을 지킨 연극인을 대상으로 전국 지회 연극인 및 극단에 상금과 상패를 전달하며 공연 예술의 뿌리 '연극문화 발전'을 위한 후원을 매년 진행합니다.



제63회 대한민국연극인축제 'K-Theater Award'



한미그룹 창조와 도전상 : 극단 공놀이클럽'클뤼타임네스트라'

임직원 문화예술 나눔 프로그램

한미약품은 메세나 활동의 일환으로 한국메세나협회와 연계하여 임직원 문화예술 나눔 프로그램 <오늘은 예(술)감(상) 좋은 날!> 을 운영하고 있습니다. 2025년도에는 한미약품 R&D센터와 본사에서 클래식 공연을 진행했습니다. 이를 통해 임직원의 메세나 인식이 확산되었으며, 예술가들의 창의적 열기를 직접 체험하는 등 예술가와 임직원 모두 동반 성장할 수 있는 기회의 장이 되었습니다.



R&D센터



Hanmi C&C Square



지역사회 상생

다문화가정 지원사업

안산글로벌청소년센터 지원액(누적)

8.6억원

안산 다문화 가정 지원인원(누적)

154,295명

※ 누적 기준 : 2011 ~ 2025.12

한미약품은 다문화 가정과 이주배경 가정이 한국 사회에 안정적으로 정착할 수 있도록 안산글로벌청소년센터, 세계시민포럼과 협력하여 다양한 사회통합 지원사업을 운영하고 있습니다. 안산글로벌청소년센터와 함께 다문화 가정의 긴급생계비(의료비·교육비 등)를 지원하고 있으며, 이주배경 청소년이 한국 학교에 적응할 수 있도록 돕는 위탁학교 '꿈빛학교' 운영도 지원하고 있습니다.

또한 세계시민포럼과는 다문화 아동·청소년의 정체성 확립과 재능 개발 기회 확대를 위해 '세계시민문화학교'를 운영하고, 이주배경 대학신입생에게는 대입장학금을 지원하고 있습니다. 더불어 해외 유명 예술가와의 문화 교류를 통해 청소년이 국제적 시야를 넓힐 수 있도록 세계시민 가현펠로우십 프로그램도 추진하고 있습니다.



안산글로벌청소년센터 '꿈빛예술제'



가현펠로우십 '장학금전달식'

쪽방촌 지원사업 '동행목욕탕'

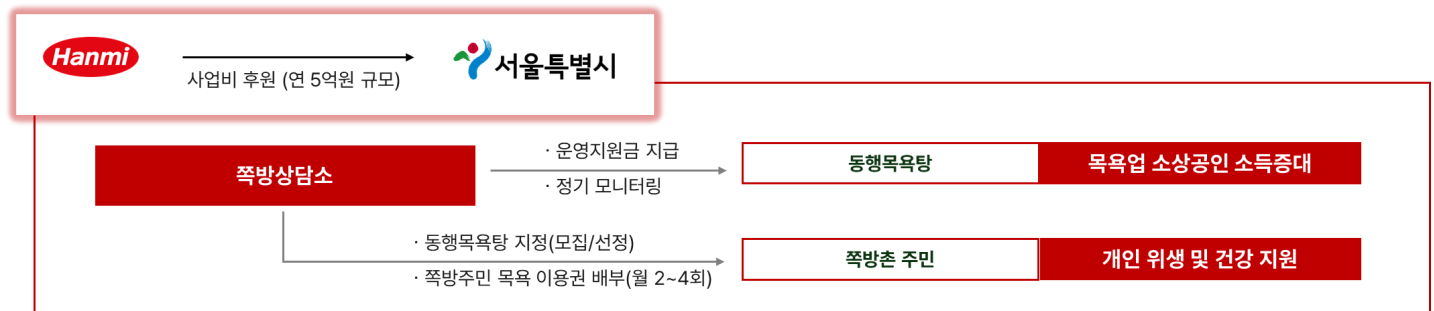
동행목욕탕 사업은 주거 및 위생 환경이 취약한 쪽방촌 주민의 기본적인 위생·건강권을 보호하고, 폭염·한파 등 기후재난 시 안전한 보호 공간을 제공하는 동시에 지역 목욕업 소상공인의 안정적인 수익 기반을 지원하는 상생형 복지 모델입니다.

한미약품은 국민 건강을 지켜온 제약기업으로서의 책무를 확대하고자, 2023년부터 서울시와 협력해 본 사업을 운영하고 있습니다. 이를 통해 쪽방촌 주민 약 2,400명에게 매월 목욕 이용권을 제공하고, 주민들은 거주지 인근에 지정된 '동행목욕탕'을 이용함으로써 위생 개선과 건강 관리의 기회를 지속적으로 보장받고 있습니다.

운영 개요

지원대상	서울시 쪽방촌 주민 약 2,400명
지원방식	주민은 월 2~4회 '목욕이용권'을 받아 지정 목욕탕에서 사용
정산구조	목욕업소는 이용권 제시 주민에게 서비스를 제공하고, 주민 이용대금 정산과 함께 월 운영지원금 수령(안정적 운영 기반)
지정업체	총 8개소(돈의동 2, 창신동 1, 남대문·서울역 4, 영등포 1)
선정기준	자치구에 정식 신고된 대중목욕탕 중 위생·소독 기준 충족, 운영 협의사항 준수 가능 업체를 주민 수요조사·투표 결과와 함께 종합 선정

사업 모델



사업 성과 및 사회적 효과

동행목욕탕은 기본 서비스를 넘어, 취약계층의 안전·건강·휴식·사회적 연결을 지원하는 생활 지원 인프라로 자리매김했습니다. 또한 목욕업 소상공인에게 고정 수익을 보장하여 경영 부담을 완화하고 생계 안정에 기여함으로써 지역 경제 활성화에도 도움을 주고 있습니다.

정성적 효과 (Qualitative Impacts)	· 개인 위생 및 건강관리 환경 개선 · 폭염·한파 등 기후위기 대응력 강화(계절형 보호 공간) · 지역사회 내 안전하고 안정적인 휴식 공간 제공 · 이웃 관계 형성 및 공동체 회복 촉진 · 목욕업 소상공인 경영 안정 및 고용 유지 기여
정량 성과 (Quantitative Results)	· 연간 이용자 수: 37,361명(2025년) · 계절별 보호 기능 운영: 여름 '무더위 쉼터', 겨울 '한파 대피소' · 소상공인 지원 구조: 월 정액 운영지원금 + 이용권 정산(고정 수익 기반)
사회적 가치 창출 (Social Value)	· 연사회적 가치 창출 : 37.25억원 (2025년) (쪽방주민 위생 및 건강지원 32.3억 + 소상공인 경제효과 4.95억) · 산출근거: 쪽방촌 주민 공공서비스 대체 가치 + 목욕업 소상공인 경제 효과(직접 매출 증대+운영지원금) * 기준 : 2025년 서울시 및 장기요양보험, 한국소비자원

임직원 나눔

한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사-한·라·봉

핵심가치

자발성, 지속성, 진정성

참여인원(2025년/누적)

1,011명/4,922명

추진방향

지역사회, 소외계층, 환경보전

참여시간(2025년/누적)

2,603시간/14,851시간

※ 자원봉사 누적 기간 : 2017 ~ 2025.12.31 기준 (한미그룹 국내사업장 기준)

한미그룹은 우리 사회가 직면한 다양한 사회문제를 해결하기 위해 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 지속 가능한 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다. 일회성 지원을 넘어 지역 사회와의 꾸준한 소통과 연대를 위해 다양한 형태의 봉사 프로그램을 운영하며, 기업과 구성원이 함께 나눔의 가치를 실천하고 있습니다.

2025년에는 창립 52주년을 기념한 'BIG HEART Volunteer Week'를 중심으로 환경정화, 취약계층 지원, 다문화·고령층 지원 등 여러 활동을 전사적으로 전개했습니다. 임직원들은 사업장 주변 환경정화와 한강 생태 보전 활동을 통해 지역 환경 개선에 기여했고, 취약계층을 위한 물품 제작 및 지원 활동도 함께 수행했습니다. 특히 한국백혈병어린이재단에 히크만카테터를 직접 제작·기부하며 환아들의 치료환경 개선에 실질적인 도움을 전달했습니다. 한미약품은 앞으로도 임직원의 손길이 담긴 진정성 있는 나눔 활동을 지속해 나가겠습니다.

한·라·봉 사회공헌활동 테마

아동·청소년	장애인	어르신	환경 / 가족과함께
· 소아암 환우 히크만카테터 제작 · 지역아동 생활 가구 제작 · 난민가정 바자회 운영 보조 · 유기견&유기묘 보호센터 운영보조	· 장애인보호작업장 프로그램 보조 · 시각장애인 도서 제작 (점자동화책/전자도서 지원) · 청각장애인 생활용품 KIT제작 · 장애인 체육프로그램 보조 (등산,골볼,수영)	· 독거 어르신 밀반찬 조리 · 독거 어르신 수제 간식 제조 · 사랑의 김장 활동	· 한미녹색숲 조성(경기도 평택시) · 생태계 교란식물 퇴치활동 · 재사용나눔가게 운영 지원 · 플로깅 줄기한미다



사회공헌 문화 확산과 사회적가치 선순환을 위한 사내 제도

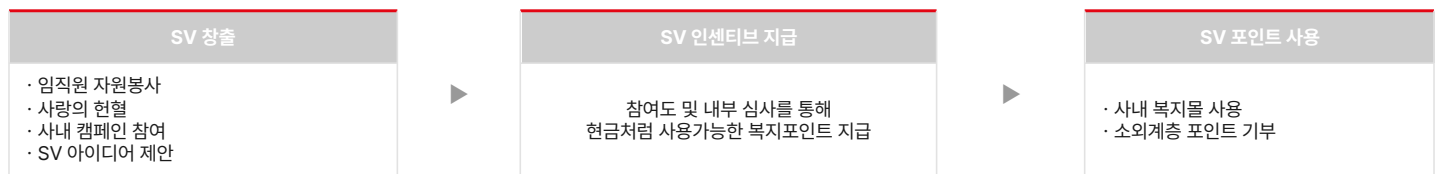
사회공헌 우수 참여자 시상 '한미빅하트상'

한미그룹은 사내 온라인 자원봉사 플랫폼 '한·라·봉(한미 가족의 라이프스타일 맞춤형 봉사)'을 통해 임직원이 자신의 일정과 관심사에 맞춰 다양한 사회공헌활동에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 플랫폼은 임직원이 일상 속에서 자발적으로 봉사를 실천할 수 있는 유연한 참여 기반을 제공합니다. 또한 한미약품은 임직원의 사회공헌 참여를 격려하기 위해 연간 활동 점수를 기반으로 한 '한미빅하트상' 시상 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 우수 참여자를 선정해 그 공로를 공식적으로 인정하는 제도로, 단순한 포상을 넘어 직원들이 함께 만드는 사회공헌 문화를 확산하는 역할을 하고 있습니다. 한미약품은 이러한 제도를 통해 임직원의 봉사 참여를 지속적으로 뒷받침하고, 조직 전반에 나눔의 가치를 더욱 넓혀가고 있습니다.



인센티브 제도

한미그룹은 사회공헌 활동에 많은 노력을 기울이고 있으며, 임직원의 참여 촉진 및 선순환 구조 확립을 위해 보상 제도를 마련해 운영하고 있습니다. 사회적가치(Social Value) 창출에 기여한 임직원은 연말 시상뿐만 아니라 복지포인트를 지급하여 자사 복지물에서 상품 구입 및 서비스를 이용할 수 있습니다. 또한 다양한 사내캠페인과의 연계를 통해 복지포인트가 소외계층 기부로 선순환 될 수 있도록 모델을 구축하고 있습니다. 이러한 모델은 조직 문화를 강화하는 동시에 지역사회 사회적 책임을 함께 실현하는 효과적인 수단 이 될 것으로 기대합니다.



한미부인회

한미부인회는 한미그룹 임원 가족으로 구성된 나눔 모임으로, 2009년부터 사회적 취약계층을 위한 기부를 꾸준히 이어오고 있습니다. 바자회 수익과 회원 자발적 성금을 바탕으로 노숙인·독거어르신·아동 등 복지 사각지대에 필요한 물품과 후원금을 전달해 왔습니다. 2025년에는 지역 복지기관과의 협력을 통해 식품·생필품 지원, 의료 취약 아동 지원, 연말 후원금 전달 등을 연중 수행했습니다. 한미부인회는 앞으로도 한미약품의 '인간존중·가치창조' 이념 아래, 지역사회에 지속 가능한 나눔을 이어가겠습니다.

일시	기부단체	기부내용
2025.04	송파실버뜨락 외 4곳	어르신 찹쌀떡 및 두유 기부
2025.05	송도예수소망교회	어린이 날 국내 의료 소외계층 아동을 위한 텐텐츄정 기부
2025.10	안나의 집 외 4곳	노숙인 찹쌀떡 및 두유 기부
2025.12	꽃동네유지재단	취약계층을 위한 1,100만원 기부

사랑의 헌혈 캠페인



헌혈량(누적)

3,667,200cc

참여인원/횟수(누적)

11,460명/45년째

헌혈증서 기부(누적)

4,790장

※ 기준 : 1981~2025.12.31 / 한미그룹 국내사업장 기준

45년을 맞이한 한미그룹 '사랑의 헌혈 캠페인'은 창업주 故 임성기 선대회장이 1980년 11월 서울 시청역의 '헌혈의 집' 개소에 참여한 것을 계기로 현재까지 이어지고 있는 국내 제약업계 최장기 공익 캠페인입니다. 2025년도에는 평택사업장, 판택사업장, R&D센터, 본사 등 전 사업장에서 진행되었으며 임직원 658명이 참여하였습니다. 헌혈에 참여한 임직원들은 자발적으로 헌혈증서를 기부하고 있으며 기부받은 헌혈증서는 긴급 수술이 필요한 임직원과 한국혈액암협회 등 환자단체에 기증되고 있습니다. 또한 2025년에는 한국백혈병어린이재단에 헌혈증 300개와 함께 임직원이 봉사활동을 통해 제작한 히크만 주머니를 전달했습니다.

임직원-의약사 협력형 사회공헌 프로젝트 '빅하트 PLUS'

총 모금액(누적)

102,345,019원

지원 인원(누적)

32명

※ 기준 : 2018~2025.12.31



한미그룹은 임직원과 의약사 선생님이 함께 인간존중의 가치를 실천하고자 지역사회를 위한 모금 프로젝트를 진행하고 있습니다. 한미그룹 의약전문 포털 'HMP' 내 소통 창구를 통해 의약사들이 도움이 필요한 수혜자를 직접 제안하고 기부에도 자발적으로 참여합니다. 모금기간동안 의약사 선생님들의 적극적인 참여로 다양한 사연이 접수되었고 지원적합성을 판단하기 위해 사내 사회복지사가 증빙서류 확인과 내부심의를 거쳐 수혜자를 선정하고 있습니다. 2025년에는 단장증후군 환자, 자립청년 등 7개의 사례를 선정해 총 18,273,965원을 모금해 수혜자에게 전달했습니다.

한미약품 사회공헌 활동의 검토 및 향후 계획

"지역사회와 함께 건강·복지 사각지대를 찾아 연결하고, 임직원 참여와 친환경 문화를 기반으로 지속가능한 상생을 실천합니다."

한미약품은 2025년 사회공헌을 지역사회 연계 강화·복지 사각지대 발굴·친환경 사내문화를 축으로 체계적으로 추진했습니다.

분기별 성과 점검을 통해 프로그램을 지속 개선했고, 임직원 참여 확대와 이해관계자 협력을 통해 지역사회에 실질적 변화를 만들었습니다.

특히 제약회사로서의 정체성을 반영해 건강 접근성, 생활 위생, 영양 보충 등 본업과 맞닿은 영역에 집중하여 취약계층의 일상 건강을 지원했습니다. 올해는 이러한 기반 위에서 건강·환경·복지의 통합 가치를 한층 정교하게 운영하겠습니다. 각 지역 사업장 허브화를 통해 지자체·NGO·의료인과의 연계를 강화하고, 참여형 기부와 투병 집행을 표준으로 삼아 복지 사각지대의 상시 발굴·맞춤 지원을 확대하겠습니다. 동시에 임직원 중심의 봉사문화와 친환경 캠페인을 내재화해, 인간존중의 경영이념 아래 지속가능한 상생 모델을 견고히 하겠습니다.

북경한미약품 사회공헌

북경한미약품은 7대 CSR전략을 바탕으로 중국 내 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 모회사인 한미약품과 동일하게 ‘인간존중, 가치창조’의 경영이념을 실천하며, 우수한 의약품 공급과 다양한 봉사활동을 통해 인류 건강 증진에 기여하고 있습니다. 2011년부터 CSR위원회를 설립하여, 위원장을 포함한 총 9명의 위원으로 구성된 조직을 운영하고 있으며, 반기별 성과분석, 활동계획 수립, 예산심의 등을 통해 CSR 활동의 지속가능성을 높이고 있습니다. 또한, 북경한미약품의 CSR 활동은 북경을 넘어 전국 단위로 확대되어 도움이 필요한 지역사회를 지원하고 있으며, 이를 통해 중국 정부의 복지 및 의료 부담을 함께 나누고 있습니다. 이러한 공헌을 인정받아 중국 정부로부터 공익회사로 선정되었으며, 한국 정부에서도 주중한국 CSR 모범기업상을 수상하며 지속가능한 사회공헌활동의 모범 사례로 평가받고 있습니다.

북경한미약품 7대 CSR전략

1	북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화한다.
2	지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
3	인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
4	총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
5	CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 독려하고 소비자와의 소통을 확대한다.
6	봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.
7	제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌신약개발을 통해 질병을 극복한다.

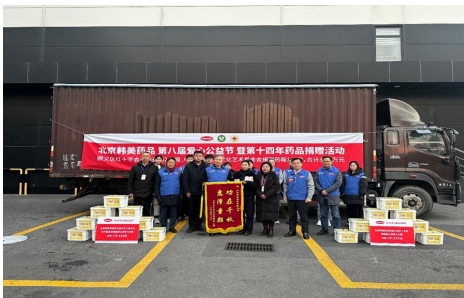
구분	단위	2023	2024	2025
기부금 합계	천 위안	14,388	36,907	32,498
현금 기부	천 위안	14,183	36,797	32,423
현물 기부	천 위안	205	110	75
임직원 봉사활동	시간	300	264	398
봉사단 임직원수	명	66	74	74

북경한미약품 사회공헌활동

북경한미약품 자원봉사단

기업 이미지를 위한 회사 주도 일회성 CSR 활동이 아닌, 북경한미약품은 지속 가능하고 실질적인 사회공헌활동을 시행하고, 지역사회에 공헌하기 위해서 직원과 직원가족들의 자발적인 참여로 2011년 12월부터 자원봉사단을 창설, 운영하고 있습니다. 또한 적극적으로 참여하는 직원에게는 년 2회 시상을 시행하고 있으며, 봉사단은 정기적으로 진광 뇌성 마비 재활센터를 방문하여 센터 전체를 위해 요리도 하고 어린이와 함께 이벤트를 진행하고 있습니다.

마미아이 사랑의 약상자 후원활동



북경한미약품은 응급상황에 필요한 필수비상약 20종을 보관할 수 있는 “마미아이(妈咪爱) 사랑의 약상자”를 제작하여 2012년부터 매년 300~1,000개의 비상약 세트를 만들어 귀주, 운남, 신강 등 빈곤지역 초등학교 및 관련사회기관에 지원하고 있습니다. 2025년 12월부터 북경한미약품은 “마미아이 애심공익 활동 제8기 사랑의 약상자” 후원을 하고 있으며 공익기관과 협력하여 빈곤지역, 고아원, 농민공학교, 진광 아동질환회복센터 등에 약 350여개의 사랑의 약상자와 기부금을 지원해 빈곤지역 및 취약계층 어린이의 건강 관리에 힘쓰고 있습니다.

사랑의 헌혈

북경한미약품은 2010년부터 매년 지역 핵심자와 협력하여 '사랑의 헌혈' 활동을 꾸준히 진행해오고 있습니다. 2025년에도 베이징 본사에서 헌혈 문화 정착과 생명의 소중함을 알리기 위한 헌혈 캠페인을 실시하였으며, 자발적인 참여 인원은 지속적으로 증가하고 있습니다. 이러한 지속적인 노력의 결과, 지난 16년간 누적 헌혈자는 707명에 달하며, 총 헌혈량은 167,400ml에 이릅니다. 북경한미약품은 앞으로도 지역사회와 함께하는 사회공헌 활동을 확대하여, 생명 나눔의 가치를 실천해 나갈 계획입니다.



뇌질환아동 복지기관 지원

지난 2025년 6월 21일, 북경한미약품 자원봉사단은 "함께 만드는 DIY가방"을 주제로 복지기관 아동들과 함께 식물 염색 수공예품을 제작하는 뜻 깊은 시간을 가졌습니다. 이날 완성된 작품 일부는 기념품으로 활용되었으며, 판매 수익금은 아동들의 재활 치료비로 지원되었습니다. 북경한미약품은 앞으로도 소외계층과 지역사회를 잇는 가교 역할을 지속적으로 수행하며, 따뜻한 나눔 활동을 이어갈 예정입니다.



자폐증 아동에 따뜻한 돌봄과 관심을 전달

북경한미약품 자원봉사단은 세계 자폐증 인식의 날을 맞아 3월 22일, 베이징 싱싱위(星星雨)교육연구소와 함께 자폐증 아동들과 뜻 깊은 시간을 보냈습니다. 이날 진행된 아이스 브레이킹 게임 등 다양한 활동을 통해 아동들의 사회성 향상을 지원했으며, 보호자들에게는 잠시나마 휴식을 제공하는 뜻 깊은 시간이 되었습니다. 이번 활동은 자폐증 아동에 대한 사회적 관심을 높이는 계기가 되었을 뿐 아니라, 향후 새로운 형태의 공익활동 방향을 모색하는 의미 있는 기회가 되었습니다.



연변대학교에 약학 과학연구 지원

북경한미약품은 2025년 12월 17일, 연변대학교 약학원이 추진하는 「한대(寒带) 지역 약식(药食) 경용 자원이 아동 장내세균총 조절에 미치는 영향 연구」 프로젝트 지원을 위해 20만 위안을 기부하였습니다. 양 기관은 연구 협력을 위한 양해각서(MOU)를 체결하고, 아동 건강 분야 공동 연구를 본격적으로 추진하기로 하였습니다. 해당 기부금은 아동 건강 관련 연구 수행과 약학 분야 청년 연구 인재 양성에 사용될 예정입니다. 이번 협력은 연변대학교가 보유한 한대 지역 특수 자원 및 지역 특화 연구 역량을 기반으로 연구 성과의 축적과 전문성 강화를 도모하는 한편, 관련 분야의 학술적·실용적 가치 제고에도 기여할 것으로 기대됩니다.



내몽골(内蒙古) 지역 교육 지원 및 아동 문화 환경 개선에 기여



2025년 9월 24일, 북경한미약품 임직원들은 순의구 홍십자회(顺义区红十字会)와 함께 내몽골 바린좌기(巴林左旗)에서 교육 지원 활동을 진행했습니다. 임해룡 총경리의 참여 하에 진행된 이번 방문에서는 임동제6초등학교(林东第六小学)에 5만 위안을 기부하여 학교 교육환경 개선을 지원했으며, 5천 위안 상당의 학용품을 전달해 60명의 저소득층 학생들을 후원했습니다. 또한 북경한미약품은 2022년 교육환경 개선을 위해 기부를 진행했던 하다잉거 초등학교(哈达英格小学)를 방문하여 해당 지원 내용이 현장에서 실질적으로 반영·운영되고 있는 현황을 확인하였습니다. 북경한미약품은 앞으로도 지역사회 교육 환경 개선과 아동의 건강한 성장 지원을 위한 사회공헌 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

중·청년 의사 육성 및 의사 수준 제고를 위한 온·오프라인 학술 활동 지원

북경한미약품은 중국 중·청년 의사육성과 임상 의사의 의료수준 향상을 위해 기부를 통한 학술활동 지원을 지속적으로 추진하고 있습니다. 「얼통 즈싱」(儿童之星) 프로그램은 소아과 내과분야의 병례(病例) 강연대회로, 학술 지식, 치료 방법, 약물 사용 및 임상 경험을 공유하는 자리입니다. 2012년부터 현재까지 총 386회의 강연이 개최되었으며, 35,200여 명의 의사가 참여하여 의료역량을 높이는 데 기여했습니다. 또한, 의사 및 약사 사이의 교류의 장을 마련하고 흡입제 약물의 임상합리화 적용을 촉진하기 위해 「후시 즈지엔」(呼吸之间) 심포지엄을 개최하였으며, 장질환 분야의 임상진료 우수사례 강연대회인 「이성 창안(益生肠安)」을 매년 지원하며 소화기과 의사들의 학술 활동을 적극 후원하고 있을 뿐만 아니라 「HMP」(www.hmphanmi.com.cn) 사이트와 「모」(美识美科) 공식 계정을 통해 중국 주요 학술지 논문 3,800만 편, 박사학위 논문 43만 건, 석사학위 논문 387만 건, 의약학 기사 1,000만 건, 기술서 260만 건, 과학기술 성과 및 저작권 신청자료등을 무료로 제공하여 현지 의사들의 학습, 임상, 교육, 연구에 실질적인 도움을 주고 있습니다. 또한, 온라인 학술회의를 1,704차례 진행하여 의료진의 전문성 강화를 적극 지원하고 있습니다. 북경한미약품은 앞으로도 지속적인 학술 지원과 의료 지식 공유를 통해 중국의 의료계 발전에 기여할 계획입니다.



D20251022a 黄玉红-腹痛腹泻一例诊治分析

讲者: 黄玉红 中国医科大学附属第一...



B20251126b 杨燕-哮喘治疗进展之生物制剂治疗

讲者: 杨燕 浙江大学医学院附属第...



05

ESG Factbook

재무성과	158
EHS경영성과	160
인간존중경영성과	179

ESG Factbook

재무성과

재무성과

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제적 가치				
매출액	억 원	10,969	11,141	11,466
(1) 내수	억 원	8,943	9,164	9,364
(2) 수출(기술료 제외)	억 원	1,771	1,902	1,937
(3) 기술료	억 원	255	76	165
분배된 경제적 가치				
연구개발비	억 원	1,649	1,676	1,901
임직원 교육훈련비	억 원	23	33	26
사회공헌비 + 기부금	억 원	94.4	71.5	54.8
협력업체 대상 구매액	억 원	2,255	2,166	2,449
배당금	억 원	62	159	254
주당 순이익(EPS)	원	8,602	10,298	10,093
ROE	%	17	17.6	14.9
법인세비용(수익)	억 원	182	186	166

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	억 원	10,969	11,141	11,466
(1) 제품매출	억 원	8,863	9,292	9,689
(2) 상품매출	억 원	1,665	1,641	1,331
(3) 임가공매출	억 원	114	108	167
(4) 기술수출수익	억 원	255	76	165
(5) 기타수익	억 원	72	24	114
매출원가	억 원	5,668	5,818	5,331
(1) 제품매출원가	억 원	4,043	4,243	4,091
(2) 상품매출원가	억 원	1,559	1,536	1,187
(3) 임가공매출원가	억 원	66	39	53
매출원가율	%	51.7	52.2	46.5
판매 및 관리비	억 원	2,516	2,530	2,694
판관비율	%	22.9	22.7	23.5
영업이익	억 원	1,490	1,327	1,778
영업이익률	%	13.6	11.9	15.5
세전이익	억 원	1,273	1,492	1,445
세전이익률	%	11.6	13.4	12.6
당기순이익	억 원	1,092	1,306	1,280
당기순이익률	%	10	11.7	11.2

북경한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제적 가치				
매출액	천 위안	2,158,799	2,038,267	2,040,624
(1) 내수	천 위안	2,157,099	2,038,040	2,040,386
(2) 수출(기술료 제외)	천 위안	1,700	227	238
(3) 기술료	천 위안	0	0	0
분배된 경제적 가치				
연구개발비	천 위안	175,369	174,757	153,243
임직원 교육훈련비	천 위안	1,146	905	944
사회공헌비 + 기부금	천 위안	14,388	36,907	32,498
협력업체 대상 구매액	천 위안	485,675	428,801	452,857
배당금	천 위안	224,000	424,000	60,000
주당 순이익(EPS)	위안	0	0	0
ROE	%	18.1	16	13.5
법인세비용(수익)	천 위안	60,652	56,129	51,132

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2023	2024	2025
창출된 경제적 가치				
매출액	억 원	1,110	1,089	913
(1) 내수	억 원	369	352	569
(2) 수출(기술료 제외)	억 원	720	726	329
(3) 기술료	억 원	21	1	0.2
(3) 수수료	억 원	0	10	15
분배된 경제적 가치				
연구개발비	억 원	78	77	72
임직원 교육훈련비	억 원	0.68	0.75	0.5
사회공헌비 + 기부금	억 원	1	1	0
협력업체 대상 구매액	억 원	621	515	315
배당금	억 원	0	0	0
주당 순이익(EPS)	원	-4,336	-1,072	171
ROE	%	-6.9	-1.7	0.3
법인세비용(수익)	억 원	-1	1	1

ESG Factbook

EHS경영성과

EHS경영성과 | 환경

온실가스 배출

한미약품 온실가스 배출량(SCOPE 1+2)

구분		단위	2023	2024	2025
전체(SCOPE 1+2)					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	61,239	71,770	68,426
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	11,520	13,515	13,098
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	49,719	58,257	55,327
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO _{2eq} /억 원	5.6	6.4	6.0
본사					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	1,022	1,044	1,060
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	260	253	298
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	763	791	762
팔탄스마트플랜트					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	29,368	29,396	28,913
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	8,488	8,586	8,491
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	20,881	20,811	20,423
평택바이오플랜트					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	28,724	39,160	36,220
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	2,144	4,061	3,661
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	26,580	35,100	32,560
R&D센터					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	2,124	2,170	2,233
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	628	615	649
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	1,496	1,555	1,584

한미약품 온실가스 배출량(SCOPE 3)¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전체(SCOPE 3)					
총 배출량	SCOPE 3	tCO _{2eq}	82,555	88,703	81,516
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO _{2eq} /억원	7.5	8.0	7.1
SCOPE 3 카테고리별 배출량					
(C1) 제품 및 서비스		tCO _{2eq}	46,552	49,467	48,011
(C2) 자본재		tCO _{2eq}	4,987	7,981	4,221
(C3) 연료/에너지		tCO _{2eq}	4,297	4,961	4,807
(C4) 상류 운송		tCO _{2eq}	116	144	155
(C5) 폐기물		tCO _{2eq}	989	1,579	1,144
(C6) 출장		tCO _{2eq}	4,786	5,131	5,640
(C7) 통근		tCO _{2eq}	1,605	1,562	1,671
(C8) 임차 자산		tCO _{2eq}	10	10	7
(C9) 하류 운송		tCO _{2eq}	2,391	2,308	2,382
(C15) 투자 ²⁾		tCO _{2eq}	16,821	15,561	13,476

1) 반올림(단수 처리)에 따라 카테고리별 배출량 합계는 총 배출량과 일치하지 않을 수 있음

2) 지분율 30% 이상만 적용

주요 종속회사 온실가스 배출량 (SCOPE 1+2)

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품 ¹⁾					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	9,283	8,630	8,362
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	0	0	0
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	9,283	8,630	8,362
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO _{2eq} /천 위안	0.004	0.004	0.004
한미정밀화학 ²⁾					
총 배출량	SCOPE 1+2	tCO _{2eq}	15,842	14,605	11,609
직접배출	SCOPE 1	tCO _{2eq}	21	26	32
간접배출	SCOPE 2	tCO _{2eq}	15,822	14,580	11,577
총 배출량 집약도	매출액 대비	tCO _{2eq} /억 원	14.3	13.4	12.7

1) 북경한미약품 - 전기 사용에 따른 온실가스 배출량 산출

2) 한미정밀화학 - 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 적용

에너지

한미약품 에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
전체					
에너지 사용량 합계		GJ	1,224,181	1,429,271	1,368,085
직접 에너지	LNG 등	GJ	224,654	264,185	255,368
간접 에너지	전력	GJ	855,664	980,009	954,225
	스팀	GJ	143,863	186,286	158,492
재생에너지 사용량		GJ	0	0	0
사용량 집약도	매출액 대비	GJ/억 원	112	128	119
본사					
에너지 사용량 합계		GJ	20,299	20,798	20,877
직접 에너지	LNG 등	GJ	4,355	4,262	4,958
간접 에너지	전력	GJ	15,944	16,536	15,920
	스팀	GJ	0	0	0
재생에너지 사용량		GJ	0	0	0
팔탄스마트플랜트					
에너지 사용량 합계		GJ	602,567	603,148	593,022
직접 에너지	LNG 등	GJ	166,231	168,270	166,264
간접 에너지	전력	GJ	436,336	434,878	426,758
	스팀	GJ	0	0	0
재생에너지 사용량		GJ	0	0	0
평택바이오플랜트					
에너지 사용량 합계		GJ	558,030	762,271	708,645
직접 에너지	LNG 등	GJ	42,043	79,883	71,715
간접 에너지	전력	GJ	372,124	496,102	478,439
	스팀	GJ	143,863	186,286	158,492
재생에너지 사용량		GJ	-	-	-
R&D센터					
에너지 사용량 합계		GJ	43,285	44,264	45,539
직접 에너지	LNG 등	GJ	12,025	11,771	12,432
간접 에너지	전력	GJ	31,260	32,493	33,108
	스팀	GJ	0	0	0
재생에너지 사용량		GJ	0	0	0

주요 종속회사 에너지 사용

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
에너지 사용량 합계		GJ	55,330 ¹⁾	51,438	49,843
직접 에너지	LNG 등	GJ	0	0	0
간접 에너지	전력	GJ	55,330	51,438	49,843
	스팀	GJ	0	0	0
재생에너지 사용량		GJ	0	0	0
사용량 집약도	매출액 대비	GJ / 천 위안	13.9	13.3	12.4
한미정밀화학					
에너지 사용량 합계		GJ	366,782	338,932	269,687
직접 에너지	LNG 등	GJ	291	386	475
간접 에너지	전력	GJ	297,794	276,746	216,420
	스팀	GJ	68,697	61,801	52,792
재생에너지 사용량		GJ	0	0	0
사용량 집약도	매출액 대비	GJ / 억 원	330	311	295

1) 2023년 북경한미약품 에너지 사용량 데이터 재 산정

용수

한미약품 용수 현황

구분		단위	2023 ¹⁾	2024 ¹⁾	2025
전체					
용수 취수량	상수도	톤	521,182	590,344	501,352
	지표수(천,댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
용수 집약도	매출액 대비	톤 / 억 원	47.5	53.0	43.7
폐수 배출 처리량		톤	297,918	343,326	315,696
용수 소비량 ²⁾		톤	277,066	304,456	232,782
본사					
용수 취수량	상수도	톤	9,101	9,785	9,896
	지표수(천,댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
폐수 배출 처리량		톤	0	0	0
용수 소비량 ²⁾		톤	9,101	9,785	9,896
팔탄스마트플랜트					
용수 취수량	상수도	톤	164,664	149,733	111,204
	지표수(천,댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
폐수 배출 처리량		톤	107,702	97,898	82,490
용수 소비량 ²⁾		톤	110,764	109,273	75,840
평택바이오플랜트					
용수 취수량	상수도	톤	335,714	418,349	369,136
	지표수(천,댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
폐수 배출 처리량		톤	189,808	244,995	232,783
용수 소비량 ²⁾		톤	145,906	173,354	136,353
R&D센터					
용수 취수량	상수도	톤	11,703	12,477	11,116
	지표수(천,댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
폐수 배출 처리량		톤	408	433	423
용수 소비량 ²⁾		톤	11,295	12,044	10,693

1) 본사 2023, 2024년 용수 취수량=임대차 면적에 따른 비율로 재산정

2) 용수소비량 = 용수 취수량 - 폐수배출량 + 용수 재사용량으로 산정

주요 종속회사 용수 현황

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
용수 취수량	상수도	톤	113,720	123,135	115,092
	지표수(천, 댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
용수 집약도	매출액 대비	톤 / 천 위안	0.053	0.0060	0.0056
폐수 배출 처리량		톤	90,976	100,835	92,074
용수 소비량 ¹⁾		톤	22,744	22,300	23,018
한미정밀화학					
용수 취수량	상수도	톤	111,356	98,396	85,523
	지표수(천, 댐)	톤	0	0	0
	지하수	톤	0	0	0
	해수담수화 용수	톤	0	0	0
용수 집약도	매출액 대비	톤 / 억 원	100.3	90.4	93.7
폐수 배출 처리량		톤	34,742	35,164	29,370
용수 소비량 ¹⁾		톤	76,614	63,232	64,139

1) 용수소비량 = 용수 취수량 - 폐수배출량 + 용수 재사용량으로 산정

한미약품 재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2023	2024	2025
팔탄스마트플랜트	톤	53,802	57,438	47,126

주요 종속회사 재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2023	2024	2025
한미정밀화학	톤	0	0	7,986

한미약품 폐수 방류 절차

구분	2차 처리장	방류수역
팔탄스마트플랜트	-	자인천 (경기도 화성시)
평택바이오플랜트	통복 하수처리장	안성천 (경기도 평택시)

폐기물

한미약품 폐기물 현황

구분		단위	2023 ¹⁾	2024 ¹⁾	2025
전체					
폐기물 발생량	총계	톤	2,104	2,508	2,846
	일반 폐기물	톤	1,930	2,265	2,440
	지정 폐기물	톤	173	243	406
발생량 집약도	매출액 대비	톤 / 억 원	0.192	0.225	0.248
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	359	288	387
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	129	143	171
	기타(중화)	톤	0	0	0.04
폐기물 재활용량	총계	톤	1,616	2,077	2,288
	일반 폐기물	톤	1,571	1,977	2,053
	지정 폐기물	톤	44	99	235
폐기물 재활용률		%	77	83	80
본사					
폐기물 발생량	총계	톤	24	21	17
	일반 폐기물	톤	22	19	17
	지정 폐기물	톤	2	2	0
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	22	7	0
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	0	0	0
폐기물 재활용량	총계	톤	2	14	17
	일반 폐기물	톤	0	12	17
	지정 폐기물	톤	2	2	0
폐기물 재활용률		%	8	65	100

팔탄스마트플랜트					
폐기물 발생량	총계	톤	1,224	1,094	1,209
	일반 폐기물	톤	1,162	1,015	1,114
	지정 폐기물	톤	62	80	96
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	260	257	331
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	32	38	59
	기타(중화)	톤	0	0	0.04
폐기물 재활용량	총계	톤	932	799	820
	일반 폐기물	톤	902	757	783
	지정 폐기물	톤	30	42	37
폐기물 재활용률		%	76	74	68
평택바이오플랜트					
폐기물 발생량	총계	톤	757	1,293	1,521
	일반 폐기물	톤	724	1,209	1,287
	지정 폐기물	톤	33	84	234
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	77	23	56
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	20	28	36
폐기물 재활용량	총계	톤	660	1,242	1,429
	일반 폐기물	톤	647	1,186	1,231
	지정 폐기물	톤	13	55	198
폐기물 재활용률		%	87	96	94
R&D센터					
폐기물 발생량	총계	톤	99	99	99
	일반 폐기물	톤	22	22	22
	지정 폐기물	톤	77	77	77
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	77	77	77
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	0	0	0
폐기물 재활용량	총계	톤	22	22	22
	일반 폐기물	톤	22	22	22
	지정 폐기물	톤	0	0	0
폐기물 재활용률		%	22	22	22

1) 본사 2023, 2024년 폐기물 배출량=임대차 면적에 따른 비율로 재산정

주요 종속회사 폐기물 현황

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
폐기물 발생량	총계	톤	256	261	327
	일반 폐기물	톤	0	0	0
	지정 폐기물	톤	256	261	327
발생량 집약도	매출액 대비	톤 / 천 위안	0.00012	0.00013	0.00016
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	0	0	0
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	240	261	327
폐기물 재활용량 ¹⁾	총계	톤	16	0	0
	일반 폐기물	톤	0	0	0
	지정 폐기물	톤	16	0	0
폐기물 재활용률		%	6%	0	0
한미정밀화학					
폐기물 발생량	총계	톤	6,986	6,510	4,363
	일반 폐기물	톤	153	147	121
	지정 폐기물	톤	6,832	6,363	4,241
발생량 집약도 ²⁾	매출액 대비	톤 / 억 원	6.290	5.979	4.779
일반 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	120	110	90
지정 폐기물 처리량	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	386	452	111
폐기물 재활용량	총계	톤	6,480	5,948	4,161
	일반 폐기물	톤	34	37	31
	지정 폐기물	톤	6,447	5,911	4,130
폐기물 재활용률		%	93	91	95

1) 폐기물 재활용량 : 전년도 2023년 북경한미약품 재활용량은 일반폐기물로 분류되었으나, 지정폐기물로 정정함

2) 발생량 집약도 : 전년도(2023년) 발생량 집약도는 매출액을 억원 단위로 반올림하여 산정되었으나, 금년도에는 반올림을 적용하지 않고 재계산함

원부자재 사용량

한미약품 원부자재 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
전체					
합계		톤	3,668	3,670	3,895
주성분		톤	352	373	390
부형제		톤	3,315	3,297	3,506
사용량 집약도	매출액 대비	톤 / 억 원	0.33	0.33	0.34
팔탄스마트플랜트					
합계		톤	3,515	3,351	3,735
주성분		톤	352	373	390
부형제		톤	3,162	2,978	3,345
평택바이오플랜트					
합계		톤	153	319	160
주성분		톤	0.0003	0.0010	0.0023
부형제		톤	153	319	160

주요 종속회사 원부자재 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
합계		톤	6,790	6,033	7,013
주성분		톤	3,952	3,360	4,794
부형제		톤	2,838	2,673	2,219
사용량 집약도	매출액 대비	톤 / 천 위안	0.003	0.003	0.003

대기오염물질

한미약품 대기오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
팔탄스마트플랜트				
먼지	톤	0.2946	0.4520	0.3932
SOx	톤	0	0.0190	0.0908
NOx	톤	3.6951	2.6380	2.6571
디클로로메탄	톤	0.0905	0.0660	0.0190
THT	톤	4.6708	7.9250	4.7508
평택바이오플랜트				
먼지	톤	0.1360	0.0641	0.1510
암모니아	톤	0.0039	0.0318	0.3324
SOx	톤	0.0000	0.1088	0.0000
NOx	톤	1.2709	2.1385	2.2106
아연화합물	톤	0.0013	0.0004	0.0000
구리화합물	톤	0.0000	0.0002	0.0000
염화수소	톤	0.0017	0.0003	0.0073
시안화수소	톤	0	0	0.0005

주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
한미정밀화학				
먼지	톤	1.2390	0.6691	0.3720
SOx	톤	0.0000	0.0416	0.0000
암모니아	톤	0.2390	0.2407	0.0408
HCL	톤	0.2400	0.0609	0.0720
HCHO	톤	0.0000	0	0.0000
클로로포름	톤	0.0170	0.0169	0.0192
디클로로메탄	톤	0.1030	0.1236	0.0580

수질오염물질

한미약품 수질오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
팔탄스마트플랜트					
TOC		톤	0.8366	0.9144	0.6100
SS		톤	0.0823	0.1408	0.0380
BOD		톤	0.2399	0.1988	0.1060
T-N		톤	1.6116	0.8352	0.8670
T-P		톤	0.0030	0.0048	0.0040
평택바이오플랜트					
TOC		톤	1.1636	3.6155	3.3700
SS		톤	0.7598	1.3543	3.1440
BOD		톤	0.5685	0.9320	0.7900
T-N		톤	2.2570	4.1077	2.7880
T-P		톤	0.0204	0.2888	0.2540

주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
한미정밀화학					
TOC		톤	0.8791	1.2546	1.0420
SS		톤	0.4144	0.3784	0.5120
BOD		톤	0.0137	0.0378	0.0280
T-N		톤	0.0820	0.0457	0.2270
T-P		톤	0.0254	0.0110	0.0210

환경교육

한미약품 환경교육

구분		단위	2023	2024	2025
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	28	66	88
	교육이수 인원	명	1	3	3
	1인당 평균 교육시간	시간	28	22	29
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	4,416	1,328	5,696
	교육이수 인원	명	276	83	356
	1인당 평균 교육시간	시간	16	16	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	374	348	525
	교육이수 인원	명	187	174	285
	1인당 평균 교육시간	시간	2	2	2
기타 환경교육(ISO 14001, ESG)	교육시간	시간	944	960	983
	교육이수 인원	명	470	459	450
	1인당 평균 교육시간	시간	2	2	2

주요 종속회사 환경교육

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	40	48	56
	교육이수 인원	명	5	6	7
	1인당 평균 교육시간	시간	8	8	8
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	960	936	960
	교육이수 인원	명	40	39	40
	1인당 평균 교육시간	시간	24	24	24
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	240	260	260
	교육이수 인원	명	12	13	13
	1인당 평균 교육시간	시간	20	20	20
기타 환경교육(ISO 14001, ESG)	교육시간	시간	296	296	248
	교육이수 인원	명	37	37	31
	1인당 평균 교육시간	시간	8	8	8
한미정밀화학					
환경기술인 직무교육	교육시간	시간	84	20	4
	교육이수 인원	명	3	4	1
	1인당 평균 교육시간	시간	28	5	4
유해화학물질 관리자/취급자 교육	교육시간	시간	992	12	1,184
	교육이수 인원	명	62	4	74
	1인당 평균 교육시간	시간	16	3	16
유해화학물질 종사자 교육	교육시간	시간	552	1,584	344
	교육이수 인원	명	276	99	172
	1인당 평균 교육시간	시간	2	16	2
기타 환경교육(ISO 14001, ESG)	교육시간	시간	30	360	360
	교육이수 인원	명	15	180	180
	1인당 평균 교육시간	시간	2	2	2

환경법규 위반사례

한미약품 환경법규 위반사례

구분	단위	2023	2024	2025
법규 위반 건수	건	0	2	0
법규 위반 과태료 액수	만 원	0	208	0
환경 관련 제기 소송 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0

환경투자금액

한미약품 환경투자금액

구분	단위	2023	2024	2025
한미약품	억 원	4.8	12.0	4.1

* 전년도 투자금액은 유지보수 비용을 포함하여 산정되었으나, 금년도에는 설비 교체 및 시스템 도입 등 투자성 지출만을 기준으로 정정함

주요 종속회사 환경투자금액

구분	단위	2023	2024	2025
북경한미약품	천 위안	2,140	1,740	1,320
한미정밀화학	억 원	0.6	1.6	0.6

전년도 투자금액은 유지보수 비용을 포함하여 산정되었으나, 금년도에는 설비 교체 및 시스템 도입 등 투자성 지출만을 기준으로 정정함

EHS경영성과 | 안전보건

재해지수

한미약품 재해지수

구분			단위	2023	2024	2025
전체						
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	6,449,653	6,611,249	6,601,572
		LTI	건	1	4	1
		LTIFR	재해율	0.2	0.6	0.2
	임직원	총 근로시간	시간	6,103,853	6,276,089	6,264,452
		근로자 수	명	2,344	2,408	2,392
		LTI	건	1	4	1
		LTIFR	재해율	0.2	0.6	0.2
	도급업체	총 근로시간	시간	345,800	335,160	337,120
		근로자 수	명	175	171	172
		LTI	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0
도급업체			일	0	0	0
손실일수(부상)		임직원	일	0	476	82
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(질병)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(사망/업무 비관련)		임직원	일	7,500	0	0
		도급업체	일	0	0	0
본사						
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	2,614,609	2,655,388	2,652,491
		LTI	건	1	0	0
		LTIFR	재해율	0.4	0	0
	임직원	총 근로시간	시간	2,610,657	2,651,468	2,648,571
		근로자 수	명	1,040	1,056	1,054
		LTI	건	1	0	0
		LTIFR	재해율	0.4	0	0
	도급업체	총 근로시간	시간	3,952	3,920	3,920
		근로자 수	명	2	2	2
		LTI	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0
도급업체			일	0	0	0
손실일수(부상)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(질병)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(사망/업무 비관련)		임직원	일	7,500	0	0
		도급업체	일	0	0	0

팔탄스마트플랜트						
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	2,115,353	2,147,805	2,155,883
		LTI	건	0	4	1
		LTIFR	재해율	0	1.9	0.5
	임직원	총 근로시간	시간	1,945,417	1,985,125	1,993,203
		근로자 수	명	709	726	724
		LTI	건	0	4	1
		LTIFR	재해율	0	2.0	0.5
	도급업체	총 근로시간	시간	169,936	162,680	162,680
		근로자 수	명	86	83	83
		LTI	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0
도급업체			일	0	0	0
손실일수(부상)		임직원	일	0	476	82
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(질병)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(사망/업무 비관련)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
평택바이오플랜트						
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	1,265,406	1,310,432	1,287,965
		LTI	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	임직원	총 근로시간	시간	1,127,086	1,175,192	1,150,765
		근로자 수	명	436	451	437
		LTI	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	도급업체	총 근로시간	시간	138,320	135,240	137,200
		근로자 수	명	70	69	70
		LTI	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0
도급업체			일	0	0	0
손실일수(부상)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(질병)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
손실일수(사망/업무 비관련)		임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0

R&D센터						
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	454,285	497,624	505,233
		LTi	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	임직원	총 근로시간	시간	420,693	464,304	471,913
		근로자 수	명	159	175	177
		LTi	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
	도급업체	총 근로시간	시간	33,592	33,320	33,320
		근로자 수	명	17	17	17
		LTi	건	0	0	0
		LTIFR	재해율	0	0	0
사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
	손실일수(부상)	임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
	손실일수(질병)	임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0
	손실일수(사망/업무 비관련)	임직원	일	0	0	0
		도급업체	일	0	0	0

주요 종속회사 재해지수

구분			단위	2023	2024	2025	
북경한미약품							
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	2,493,984	2,566,224	2,377,512	
		LTI	건	3	4	3	
		LTIFR	재해율	1.2	1.6	1.3	
	임직원	총 근로시간	시간	2,493,984	2,566,224	2,377,512	
		근로자 수	명	1,252	1,278	1,223	
		LTI	건	3	4	3	
		LTIFR	재해율	1.2	1.6	1.3	
		도급업체	총 근로시간	시간	0	0	0
			근로자 수	명	0	0	0
	LTI		건	0	0	0	
	LTIFR		재해율	0	0	0	
	사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0	0
도급업체			일	0	0	0	
손실일수(부상)		임직원	일	384	841	522	
		도급업체	일	0	0	0	
손실일수(질병)		임직원	일	0	0	0	
		도급업체	일	0	0	0	
손실일수(사망/업무 비관련)		임직원	일	0	0	0	
		도급업체	일	0	0	0	
한미정밀화학							
근로손실재해율(LTIFR)	전체	총 근로시간	시간	596,063	630,531	548,853	
		LTI	건	0	1	0	
		LTIFR	재해율	0	1.6	0	
	임직원	총 근로시간	시간	576,303	610,931	527,293	
		근로자 수	명	269	286	261	
		LTI	건	0	1	0	
		LTIFR	재해율	0	1.6	0	
		도급업체	총 근로시간	시간	19,760	19,600	21,560
			근로자 수	명	10	10	11
	LTI		건	0	0	0	
	LTIFR		재해율	0	0	0	
	사고유형별 손실일수	손실일수(사망)	임직원	일	0	0	0
도급업체			일	0	0	0	
손실일수(부상)		임직원	일	0	139	0	
		도급업체	일	0	0	0	
손실일수(질병)		임직원	일	0	0	0	
		도급업체	일	0	0	0	
손실일수(사망/업무 비관련)		임직원	일	0	0	0	
		도급업체	일	0	0	0	

안전보건 예산

한미약품 안전보건 예산

안전보건 투자금액	2025		
	계획금액(원)	집행금액(원)	집행률(%)
합계	2,993,400,224	2,521,494,617	84
본사	359,947,150	204,624,923	57
팔탄스마트플랜트	584,030,000	386,096,480	66
평택바이오플랜트	1,383,263,074	1,361,811,214	98
R&D센터	666,160,000	568,962,000	85

ESG Factbook

인간존중경영성과

인간존중경영성과 | 고용지표

임직원

한미약품 임직원

임직원 (근무지별)¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원	명	2,344	2,398	2,392
본사	명	383	389	386
팔탄스마트플랜트	명	709	726	724
평택바이오플랜트	명	436	451	437
R&D센터	명	159	175	177
스마트오피스	명	657	657	668

1) 전체 임직원 = 등기임원 포함 총 임직원

임직원 (고용 형태별)

구분			단위	2023	2024	2025
정규직	총 인원		명	2,282	2,331	2,392
	여성	인원 수	명	661	691	676
		비율	명	29.0	29.6	28.3
	남성	인원 수	명	1,621	1,640	1,653
		비율	%	71.0	70.4	69.1
비정규직	총 인원		명	62	67	63
	여성	인원 수	명	33	33	27
		비율	%	53.2	49.3	42.9
	남성	인원 수	명	29	34	36
		비율	%	46.8	50.7	57.1
소속 외 근로자 ¹⁾	일일		명	0	0	0
	용역		명	173	169	170
	파견근로자 및 특수 형태 근로종사자		명	2	2	2

1) 소속 외 근로자 = 사업장 내 상주하는 모든 도급업체(식당, 경비, 미화, 운전기사 등) / 집계 오류로 인한 2023, 2024 데이터 수정

임직원 (직군별)

구분			단위	2023	2024	2025
생산직	총 인원		명	891	923	909
	여성	인원 수	명	254	260	257
		비율	%	10.8	10.8	10.7
	남성	인원 수	명	637	663	652
		비율	%	27.2	27.6	27.3
영업직	총 인원		명	655	655	662
	여성	인원 수	명	34	41	43
		비율	%	1.5	1.7	1.8
	남성	인원 수	명	621	614	619
		비율	%	26.5	25.6	25.9
연구직 ¹⁾	총 인원		명	508	535	530
	여성	인원 수	명	269	286	282
		비율	%	11.5	11.9	11.8
	남성	인원 수	명	239	249	248
		비율	%	10.2	10.4	10.4
사무직	총 인원		명	250	243	243
	여성	인원 수	명	128	127	112
		비율	%	5.5	5.3	4.7
	남성	인원 수	명	122	116	131
		비율	%	5.2	4.8	5.5
임원	총 인원		명	40	42	48
	여성	인원 수	명	9	10	9
		비율	%	0.4	0.4	0.4
	남성	인원 수	명	31	32	39
		비율	%	1.3	1.3	1.6

1) 연구직을 STEM(Science, Technology, Engineering, Mathematics)으로 분류 가능

주요 종속회사 임직원

구분			단위	2023	2024	2025
북경한미약품						
전체 임직원			명	1,252	1,278	1,231
업무 영역별	생산직	인원 수	명	316	337	320
		비율	%	25.2	26.4	26.0
	영업직	인원 수	명	658	653	624
		비율	%	52.6	51.1	50.7
	연구직	인원 수	명	179	185	179
		비율	%	14.3	14.5	14.5
	사무직	인원 수	명	91	93	97
		비율	%	7.3	7.3	7.9
	임원	인원 수	명	8	10	11
		비율	%	0.6	0.8	0.9
고용 형태별	정규직	인원 수	명	1,252	1,278	1,231
		비율	%	100	100	100
	비정규직	인원 수	명	0	0	0
		비율	%	0	0	0
한미정밀화학						
전체 임직원			명	269	286	261
업무 영역별	생산직	인원 수	명	184	189	164
		비율	%	68.4	66.1	62.8
	영업직	인원 수	명	1	4	5
		비율	%	0.4	1.4	1.9
	연구직	인원 수	명	59	64	64
		비율	%	21.9	22.4	24.5
	사무직	인원 수	명	17	20	18
		비율	%	6.3	7.0	6.9
	임원	인원 수	명	8	9	10
		비율	%	3.0	3.1	3.8
고용 형태별	정규직	인원 수	명	269	286	261
		비율	%	100	100	100
	비정규직	인원 수	명	0	0	0
		비율	%	0	0	0

임직원 다양성

한미약품 임직원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
전체 임직원			명	2,344	2,398	2,392
직급별	관리자		명	123	126	137
	인종별	아시아인	명	123	126	137
		아시아인 외	명	0	0	0
	성별	여성	명	36	38	37
		여성 비율 ¹⁾	%	1.5	1.6	1.5
		남성	명	87	88	100
		남성 비율 ¹⁾	%	3.7	3.7	4.2
	관리자 외		명	2,221	2,272	2,255
	인종별	아시아인	명	2,220	2,271	2,254
		아시아인 외	명	1	1	1
	성별	여성 수	명	658	686	666
		여성 비율 ¹⁾	%	28.1	28.6	27.8
		남성 수	명	1,563	1,586	1,589
		남성 비율 ¹⁾	%	66.7	66.1	66.4
성별	여성	인원 수	명	694	724	703
		비율	%	29.6	30.2	29.4
	남성	인원 수	명	1,650	1,674	1,689
		비율	%	70.4	69.8	70.6
연령대별	30세 미만	인원 수	명	599	592	520
		비율	%	25.6	24.7	21.7
	30~49세	인원 수	명	1,640	1,685	1,721
		비율	%	70.0	70.3	71.9
	50세 이상	인원 수	명	105	121	151
		비율	%	4.5	5.0	6.3
장애인 고용			명	28	29	30

1) 비율 기준 변경 : 전체 임직원 대비

주요 종속회사 임직원 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
북경한미약품						
전체 임직원			명	1,252	1,278	1,231
직급별	관리자		명	164	175	168
	인종별	아시아인	명	164	175	168
		아시아인 외	명	0	0	0
	성별	여성	명	67	79	72
		여성 비율	%	5.4	6.2	5.8
		남성	명	97	96	96
		남성 비율	%	7.7	7.5	7.8
	관리자 외		명	1,088	1,103	1,063
	인종별	아시아인	명	1,088	1,103	1,063
		아시아인 외	명	0	0	0
	성별	여성 수	명	616	613	589
		여성 비율	%	49.2	48.0	47.8
		남성 수	명	472	490	474
		남성 비율	%	37.7	38.3	38.5
성별	여성	인원 수	명	683	692	661
		비율	%	54.6	54.1	53.7
	남성	인원 수	명	569	586	570
		비율	%	45.4	45.9	46.3
연령대별	30세 미만	인원 수	명	310	286	254
		비율	%	24.8	22.4	20.6
	30~49세	인원 수	명	915	962	941
		비율	%	73.1	75.3	76.4
	50세 이상	인원 수	명	27	30	36
		비율	%	2.2	2.3	2.9
장애인 고용			명	16	17	13

한미정밀화학						
전체 임직원			명	269	286	261
직급별	관리자		명	36	54	54
	인종별	아시아인	명	36	54	54
		아시아인 외	명	0	0	0
	성별	여성	명	7	12	13
		여성 비율	%	2.6	4.2	5.0
		남성	명	29	42	41
		남성 비율	%	10.8	14.7	15.7
	관리자 외		명	566	232	207
	인종별	아시아인	명	566	232	207
		아시아인 외	명	0	0	0
	성별	여성 수	명	62	68	56
		여성 비율	%	23.0	23.8	21.5
		남성 수	명	171	164	151
		남성 비율	%	63.6	57.3	57.9
성별	여성	인원 수	명	69	80	69
		비율	%	25.7	28.0	26.4
	남성	인원 수	명	200	206	192
		비율	%	74.3	72.0	73.6
연령대별	30세 미만	인원 수	명	68	70	40
		비율	%	25.3	24.5	15.3
	30~49세	인원 수	명	163	172	171
		비율	%	60.6	60.1	65.5
	50세 이상	인원 수	명	38	44	50
		비율	%	14.1	15.4	19.2
장애인 고용			명	2	1	1

임직원 채용

한미약품 임직원 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 채용 인원		인원 수	명	312	295
		비율	%	13.3	12.3
연령대별	30세 미만	인원 수	명	229	192
	30세 이상	인원 수	명	83	103
성별	여성	인원 수	명	121	128
	남성	인원 수	명	191	167
고용형태별	정규직	인원 수	명	280	265
	비정규직	인원 수	명	32	30
직급별	관리자 이상	인원 수	명	8	14
	팀원	인원 수	명	304	281
인종별	아시아인	인원 수	명	312	295
	아시아인 외	인원 수	명	0	0
청년인턴 정규직 전환비율		비율	%	100	100

주요 종속회사 임직원 채용

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
총 채용 인원		인원 수	명	206	185
		비율	%	16.5	14.5
연령대별	30세 미만	인원 수	명	114	105
	30세 이상	인원 수	명	92	80
성별	여성	인원 수	명	101	76
	남성	인원 수	명	105	109
고용형태별	정규직	인원 수	명	206	185
	비정규직	인원 수	명	0	0
한미정밀화학					
총 채용 인원		인원 수	명	33	42
		비율	%	12.3	14.7
연령대별	30세 미만	인원 수	명	25	32
	30세 이상	인원 수	명	8	10
성별	여성	인원 수	명	12	22
	남성	인원 수	명	21	20
고용형태별	정규직	인원 수	명	33	42
	비정규직	인원 수	명	0	0

임직원 근속 및 휴직

한미약품 임직원 근속 및 휴직

구분		단위	2023	2024	2025
평균 근속년수		년	8.3	8.5	8.1
총 이직자		인원 수	315	255	252
		비율	13.4	10.6	10.5
성별	여성	인원 수	114	100	106
		비율	36.2	39.2	42.1
	남성	인원 수	201	155	146
		비율	63.8	60.8	57.9
직급별	관리자 이상	인원 수	15	6	22
		비율	4.8	2.4	8.7
	팀원	인원 수	300	249	230
		비율	95.2	97.6	91.3
이직형태별	자발적	인원 수	312	251	245
	비자발적	인원 수	3	4	7
이직률	전체 이직률	비율	13.4	10.6	10.5
	자발적 이직률	비율	13.3	10.5	10.2

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분			단위	2023	2024	2025
북경한미약품						
평균 근속년수			년	7.1	7.3	7.9
총 이직자		인원 수	명	154	159	191
		비율	%	12.3	12.4	15.5
성별	여성	인원 수	명	72	67	97
		비율	%	46.8	42.1	50.8
	남성	인원 수	명	82	92	94
		비율	%	53.2	57.9	49.2
직급별	관리자 이상	인원 수	명	12	23	31
		비율	%	7.8	14.5	16.2
	팀원	인원 수	명	142	136	160
		비율	%	92.2	85.5	83.8
이직형태별	자발적	인원 수	명	137	101	139
	비자발적	인원 수	명	17	58	52
이직률	전체 이직률	비율	%	12.3	12.4	15.5
	자발적 이직률	비율	%	10.9	7.9	11.3
한미정밀화학						
평균 근속년수			년	10.4	11.8	11.6
총 이직자		인원 수	명	34	30	29
		비율	%	12.6	10.5	11.1
성별	여성	인원 수	명	13	11	14
		비율	%	38.2	36.7	48.3
	남성	인원 수	명	21	19	15
		비율	%	61.8	63.3	51.7
직급별	관리자 이상	인원 수	명	2	1	1
		비율	%	5.9	3.3	3.4
	팀원	인원 수	명	32	29	28
		비율	%	94.1	96.4	96.6
이직형태별	자발적	인원 수	명	33	28	28
	비자발적	인원 수	명	1	2	1
이직률	전체 이직률	비율	%	12.6	10.5	11.1
	자발적 이직률	비율	%	12.3	9.8	10.7

임직원 육아휴직

한미약품 임직원 육아휴직¹⁾

구분			단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용자	전체	인원 수	명	79	52	67
	여성	인원 수	명	52	36	45
	남성	인원 수	명	27	16	22
육아휴직 사용률	전체	비율	%	22.7	12.2	23.1
	여성	비율	%	81.3	85.7	65.7
	남성	비율	%	9.7	5.3	4.9
복귀 후 12개월 근속인원	전체	인원 수	명	145	160	204
	여성	인원 수	명	131	135	163
	남성	인원 수	명	14	25	41
육아기 단축근무제 사용자 수			명	12	13	11
배우자 출산휴가 사용자 수			명	81	88	82

주요 종속회사 임직원 육아휴직¹⁾

구분			단위	2023	2024	2025
북경한미약품						
육아휴직 사용자	전체	인원 수	명	69	62	66
	여성	인원 수	명	39	33	32
	남성	인원 수	명	30	29	34
육아휴직 사용률	전체	비율	%	44.8	39.3	56.3
	여성	비율	%	42.1	36.4	53.3
	남성	비율	%	48.2	42.9	60.0
복귀 후 12개월 근속인원	전체	인원 수	명	67	61	64
	여성	인원 수	명	38	33	33
	남성	인원 수	명	29	28	31
육아기 단축근무제 사용자 수			명	15	15	18
배우자 출산휴가 사용자 수			명	14	9	15
한미정밀화학						
육아휴직 사용자	전체	인원 수	명	4	2	10
	여성	인원 수	명	2	1	3
	남성	인원 수	명	2	1	7
육아휴직 사용률	전체	비율	%	14.3	12.5	54.5
	여성	비율	%	0	50	100
	남성	비율	%	14.3	0	44.4
복귀 후 12개월 근속인원	전체	인원 수	명	6	8	8
	여성	인원 수	명	4	6	6
	남성	인원 수	명	2	2	2
육아기 단축근무제 사용자 수			명	0	1	1
배우자 출산휴가 사용자 수			명	9	7	2

1) 임직원 육아휴직 = 한미약품 사업보고서 기준 작성

임직원 보상 및 급여

한미약품 직원 평균 보상액¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
평균 연간 총 보상	원	76,709,171	77,210,833	79,011,962
평균 연간 총 보상 인상률	%	6.6	0.7	2.3

주요 종속회사 직원 평균 보상액¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
북경한미약품				
평균 연간 총 보상	위안	229,506	261,666	218,044
평균 연간 총 보상 인상률	%	3.7	14.0	-16.7
한미정밀화학				
평균 연간 총 보상	원	57,244,093	58,222,036	59,659,744
평균 연간 총 보상 인상률	%	2.0	1.7	2.5

1) 보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금(퇴직충당금 전년대비 변동금액), 4대보험비의 합계액, 임원 제외

한미약품 직원 평균 급여액²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
여성	원	54,213,504	55,143,548	61,792,460
남성	원	73,703,850	75,268,546	86,718,727
남성 대비 여성 급여 비율	%	73.6	73.3	71.3

주요 종속회사 직원 평균 급여액²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
북경한미약품				
여성	원	222,692	253,979	218,474
남성	원	237,564	270,702	217,541
남성 대비 여성 급여 비율	%	93.7	93.8	100.4
한미정밀화학				
여성	원	42,661,567	42,585,072	51,735,858
남성	원	62,737,975	64,631,783	68,664,563
남성 대비 여성 급여 비율	%	68.0	65.9	75.3

2) 급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액, 임원 제외

업무성과/경력개발에 대한 정기적 검토

한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분			단위	2023	2024	2025
전체 임직원		인원 수	명	2,344	2,398	2,392
업무성과 및 경력 개발검토 대상	계	인원 수	명	2,344	2,398	2,392
	여성	인원 수	명	694	724	703
	남성	인원 수	명	1,650	1,674	1,689
업무성과 및 경력개발 검토 인원	계	인원 수	명	2,344	2,398	2,392
	여성	인원 수	명	694	724	703
	남성	인원 수	명	1,650	1,674	1,689
업무성과 및 경력개발 검토 비율		비율	%	100	100	100

주요 종속회사 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분			단위	2023	2024	2025
북경한미약품						
전체 임직원		인원 수	명	1,252	1,278	1,231
업무성과 및 경력 개발검토 대상	계	인원 수	명	1,252	1,278	1,231
	여성	인원 수	명	683	692	661
	남성	인원 수	명	569	586	570
업무성과 및 경력개발 검토 인원	계	인원 수	명	1,252	1,278	1,231
	여성	인원 수	명	683	692	661
	남성	인원 수	명	569	586	570
업무성과 및 경력개발 검토 비율		비율	%	100	100	100
한미정밀화학						
전체 임직원		인원 수	명	269	286	261
업무성과 및 경력 개발검토 대상	계	인원 수	명	269	286	261
	여성	인원 수	명	69	80	69
	남성	인원 수	명	200	206	192
업무성과 및 경력개발 검토 인원	계	인원 수	명	269	286	261
	여성	인원 수	명	69	80	69
	남성	인원 수	명	200	206	192
업무성과 및 경력개발 검토 비율		비율	%	100	100	100

인간존중경영성과 | 거버넌스

이사회 및 임원 구성현황

한미약품 이사회 및 임원 구성현황

구분			단위	2023	2024	2025
이사회	총계		명	7	10	10
	사내이사	계	명	3	4	4
		여성	명	1	1	1
		남성	명	2	3	3
	기타비상무이사	계	명	0	1	2
		여성	명	0	0	0
		남성	명	0	1	2
	사외이사	계	명	4	5	4
		여성	명	1	1	0
		남성	명	3	4	4
	30~50세 미만	계	명	0	1	1
		여성	명	0	0	0
		남성	명	0	1	1
	50세 이상	계	명	7	9	7
		여성	명	2	2	1
		남성	명	5	7	6
임원	총계		명	40	42	48
	30~50세 미만	계	명	15	16	21
		여성	명	6	7	6
		남성	명	9	9	15
	50세 이상	계	명	25	26	27
		여성	명	3	3	3
		남성	명	22	23	24

주요 종속회사 이사회 및 임원 구성현황

구분			단위	2023	2024	2025
북경한미약품						
동사회	총계		명	5	7	6
	사내동사	계	명	3	5	5
		여성	명	1	1	1
		남성	명	2	4	4
	사외동사	계	명	2	2	1
		여성	명	0	0	0
		남성	명	2	2	1
임원	총계		명	8	10	11
	30~50세 미만	계	명	0	2	1
		여성	명	0	0	0
		남성	명	0	2	1
	50세 이상	계	명	8	8	10
		여성	명	2	2	2
		남성	명	6	6	8
한미정밀화학						
이사회	총계		명	4	5	5
	사내이사	계	명	4	5	5
		여성	명	0	0	0
		남성	명	4	5	5
	사외이사	계	명	0	0	0
		여성	명	0	0	0
		남성	명	0	0	0
임원	총계		명	8	9	9
	30~50세 미만	계	명	1	1	1
		여성	명	0	0	0
		남성	명	1	1	1
	50세 이상	계	명	7	8	8
		여성	명	1	1	1
		남성	명	6	7	7

이사/이사회 및 감사 보수

한미약품 이사/이사회 및 감사 보수

구분		단위	2023	2024	2025
인원 수	총 계	명	40	42	48
	사내이사	명	3	4	4
	기타비상무이사	명	0	1	2
	사외이사(감사위원 미포함)	명	1	2	2
	감사위원회 위원	명	3	3	3
	고문, 자문 등	명	3	2	2
	미등기 임원	명	30	30	35
지급 총액	총 계	백만원	10,866	9,814	11,174
	사내이사	백만원	1,661	1,493	1,891
	기타비상무이사	백만원	0	25	57
	사외이사(감사위원 미포함)	백만원	36	74	57
	감사위원회 위원	백만원	133	144	182
	고문, 자문 등	백만원	188	130	165
	미등기 임원	백만원	8,848	7,948	7,955
1인당 평균 지급액	사내이사	백만원	277	373	408
	기타비상무이사	백만원	0	25	29
	사외이사(감사위원 미포함)	백만원	36	37	56
	감사위원회 위원	백만원	44	48	65
	고문, 자문 등	백만원	63	65	82
	미등기 임원	백만원	295	264	227

주요 종속회사 이사/이사회 및 감사 보수

구분		단위	2023	2024	2025
북경한미약품					
인원 수	총 계	명	7	7	6
	동사	명	7	7	6
	자문위원	명	0	0	0
	고문, 감사 등	명	0	0	0
지급 총액	총 계	천 위안	15,690	14,661	5,414
	동사	천 위안	15,690	14,661	5,414
	자문위원	천 위안	0	0	0
	고문, 감사 등	천 위안	0	0	0
1인당 평균 지급액 ¹⁾	동사	천 위안	5,230	4,887	1,353
	자문위원	천 위안	0	0	0
	고문, 감사 등	천 위안	0	0	0
한미정밀화학					
인원 수	총 계	명	5	6	6
	사내이사	명	4	5	5
	사외이사	명	0	0	0
	자문위원	명	0	0	0
	고문, 감사 등	명	1	1	1
지급 총액	총 계	백만원	718	1,220	1,056
	사내이사	백만원	682	1,172	1,008
	사외이사	백만원	0	0	0
	자문위원	백만원	0	0	0
	고문, 감사 등	백만원	36	48	48
1인당 평균 지급액	사내이사	백만원	171	234	201
	사외이사	백만원	0	0	0
	자문위원	백만원	0	0	0
	고문, 감사 등	백만원	36	48	48

1) 보수 지급 인원 기준

06 APPENDIX

보고 프레임워크	196
보고 범위 및 검증	202
국내외 협회 가입현황	207
ESG Policies	208
ESG평가	209
보고서 아카이브	210

APPENDIX

보고 프레임워크

GRI

GRI Standard 2021 Index

Statement of Use	2025-26 한미약품 ESG보고서는GRI Standard 2021 Index를 준수하여 작성하고 있으며 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영성과를 수록하고 있습니다. 또한 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2026년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	한미약품이 보고서를 발간하는 2026년 5월 기준 GRI를 통해 발표되어 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 한미약품은 국내 제약산업의 미래 상과 사업 전반에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 관점에서 중대한 이슈를 도출하여 보고하고 있습니다.

General Disclosures

구분	지표	설명	Contents	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직정보	기업소개	
	2-2	조직 지속가능성보고서 내 주제	About this report	
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	About this report	
	2-4	정보 수정	-	해당 있는 경우 각 정보에 주석 표기
	2-5	외부 검증	3자 검증의견서	
	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	기업소개	
	2-7	임직원	임직원 현황	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	임직원 현황	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	한미그룹 ESG경영 / 이사회	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	이사회	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	이사회	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	한미그룹 ESG경영	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	한미그룹 ESG경영	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	한미그룹 ESG경영	
	2-15	이해 상충	이사회	
	2-16	중요사항 보고	한미그룹 ESG경영	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	Board Skills Matrix	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	이사회 선임 및 보수	
	2-19	보수 정책	이사회 선임 및 보수	
	2-20	보수 결정 절차	이사회 선임 및 보수	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	CEO message	
	2-23	정책 공약	ESG Policies	
	2-24	정책 공약 내재화	컴플라이언스 교육 / 안전보건 교육 개인정보 교육 / 환경교육	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	GMP 준수 / 위반행위 신고 및 처리 전사적 안전진단 / 인권실사	
	2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	위반행위 신고 및 처리 / 인권실사	
	2-27	법률 및 규정 준수	2025 행정처분 / 환경법규 위반사례 SASB 사업윤리	
	2-28	회원 협회	국내외 협회 가입현황	
	2-29	이해관계자 참여 접근 방식	이해관계자 커뮤니케이션	
	2-30	단체 교섭 협약	노사간의 소통과 합의	

Material Topic

구분	지표	설명	Contents	비고
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1	중요 주제 결정 절차	2025 중대성평가	
	3-2	중요 주제 목록	중대성평가 결과	
구분	지표	설명	Contents	비고
중대이슈 1. 의약품 안전 보장				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중요 주제 관리	의약품 안전 보장	
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스군의 보건-안전 영향 평가	체계적 품질보증 시스템	
	416-2	제품 및 서비스의 보건-안전 영향에 관한 법규 위반 사례	행정처분 현황	
중대이슈 2. 윤리경영 및 준법경영 확대				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중요 주제 관리	윤리경영 및 준법경영 확대	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	리스크 평가	
	205-2	반부패 정책에 관한 공지와 훈련	컴플라이언스 교육	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	인사제재 및 인센티브	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	사업윤리	
중대이슈 3. 사업장 안전보건 강화				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중요 주제 관리	사업장 안전보건 강화	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 시스템	안전보건경영시스템	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	위험 및 기회식별 자기규율예방체계	
	403-3	사업장 보건 서비스	주요 보건활동	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	임직원 인식도 조사	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	안전보건 교육	
	403-6	근로자 건강 증진	주요 보건활동	
	403-7	사업 특성상 직접적인 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	안전보건경영시스템 / 안전보건 교육	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	안전보건경영시스템	
	403-9	업무 관련 상해	재해지수	
	403-10	업무 관련 질병	재해지수	
중대이슈 4. 책임있는 공급망 관리				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중요 주제 관리	책임있는 공급망 관리	
GRI 414: 공급업체 사회적 평가 2016	414-2	공급망에 미치는 부정적인 사회적 영향 및 조치	공급망 ESG점검결과	
중대이슈 5. 개인정보보호 등 정보보안				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중요 주제 관리	개인정보보호등 정보보안	
GRI 418: 고객 개인 정보보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	정보보안 지표 및 목표	

Topic Standards

구분	지표	설명	Link	비고
생물다양성				
GRI 101: 생물다양성 2024	101-1	생물다양성의 손실을 중단하고 되돌리기 위한 정책	생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속	
	101-2	생물다양성 영향관리	생물다양성 보전	
	101-3	엑세스 및 이익 공유	나고야의정서 준수	
	101-8	생태계서비스	환경보호활동	
경제				
GRI 201: 경제 성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	재무성과	
	201-2	기후 변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험과 기회	기후변화 리스크 분석 기후변화 시나리오	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	-	2025 감사보고서 23. 순 확정급여부채 (자산) 참조
GRI 202: 시장 지위 2016	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	북경한미약품 / 한미정밀화학	
GRI 203: 간접경제효과 2016	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원 활동	사회공헌	
	203-2	중요 간접적 경제 파급효과 및 영향	개량신약 통한 재정건전성 한미약품 사회공헌	
환경				
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	에너지	
	302-3	에너지 집약도	에너지	
	302-4	에너지 소비 감소	탄소중립 주요 활동	
GRI 303: 용수 및 폐수 2018	303-2	용수 방류 관련 영향에 대한 관리	오염물질 관리	
	303-3	취수원	용수	
	303-4	용수 배출량	용수	
	303-5	용수 사용량	용수	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	온실가스 배출	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	온실가스 배출	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	온실가스 배출	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	온실가스 배출	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	탄소중립 주요 활동	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 주요 대기배출물	대기오염물질	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	폐기물 관리	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	폐기물 관리	
	306-3	폐기물 발생	폐기물	
	306-4	폐기물 재활용	폐기물	
사회				
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	임직원 채용 / 임직원 근속 및 이직	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	복리후생제도	
	401-3	육아휴직	임직원 육아휴직	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	인재 육성	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	인재 육성	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	업무성과 및 경력개발 검토	

GRI 405: 다양성과 기회 균등 2016	405-1	지배구조 기구 및 직원의 다양성	<u>임직원 다양성 / 이사회 및 임원 구성현황</u>	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	<u>임직원 보상 및 급여</u>	
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	<u>인권실사</u>	
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	<u>인권실사</u>	
GRI 415: 공공정책 2016	415-1	정치 기부금	-	정치자금법 제31조에 따라 당사는 법인 자격으로 어떠한 형태의 정치자금(재정 또는 현물)도 기부할 수 없습니다.
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 대한 요구 사항	<u>정확한 제품 정보와 표시자재 관리</u>	
	417-2	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	<u>표시·광고 규정 준수 관리 현황</u>	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	-	위반사례 없음

SASB

바이오기술 및 제약

주제	코드	구분	내용	Contents
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	지표	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	-
		답변	한미약품은 임상 시작 전·중·후로 QA팀을 통해 audit 진행 및 주기적인 미팅을 통해 임상진행 상황 관리 및 감독하고 있으며 Accompany visit 을 통해 모니터링 진행 상황 및 data quality check 진행하고 있습니다.	
약품 안전성	HC-BP-250a.1	지표	미국식품의약국(Food and Drug Administration, FDA)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계(MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	감사 이력
		답변	한미약품의 제품은 FDA의 MedWatch 리스트에 포함되어 있지 않습니다. 고품질의 의약품을 고객사에 제공하기 위해 의약품 전주기에 따른 안전성 관리시스템을 구축하여 제품을 관리하며 제품위조방지 시스템, 라벨링 시스템 및 주기적인 글로벌 규제기관의 실사 대응 (FDA, PMDA, MHLW 등)을 진행하고 있습니다.	
	HC-BP-250a.2	지표	FDA의 유해사례 보고시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	-
		답변	한미약품 제품 관련 이상사례는 수집 하고 보고된 제품과 사망자 수는 식약처 Database에서 관리 하고 있으며, FAERS에 공개하고 있지 않습니다.	
	HC-BP-250a.3	지표	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	의약품 회수
		답변	리콜 건수 : 1건/ 총량 : 6.41톤	
	HC-BP-250a.4	지표	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	의약품 회수
		답변	2025년 회수되어 폐기된 의약품의 총 양은 6.41톤 입니다.	
	HC-BP-250a.5	지표	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	-
		답변	FDA 제재조치 건수 : 0건	
위조 의약품	HC-BP-260a.1	지표	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	의약품 모니터링
		답변	한미약품은 무선 주파수 식별(Radio Frequency Identification, RFID) 태깅을 사용하여 제품의 위조를 예방하고 있으며, 제품 이력을 추적하고 있습니다.	
	HC-BP-260a.2	지표	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	윤리적 마케팅
		답변	한미약품은 정확한 제품 정보를 전달하기 위해 라벨링상 필수 정보를 누락없이 전달하도록 관리하고 있으며, 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위해성 관리계획을 식품의약품안전처에 제출하고, 라벨링 위반건에 대해서 철저히 관리하고 있습니다.	
	HC-BP-260a.3	지표	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	의약품 모니터링
		답변	적발 건수: 0건	
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	지표	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	윤리적 마케팅
		답변	한미약품은 2025년 허위 마케팅과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다.	
	HC-BP-270a.2	지표	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	윤리적 마케팅
		답변	한미약품은 마케팅등에 사용되는 라벨링 및 문구에 '의약품 판촉자료 Review 규정'을 통하여 허가사항 및 명확성에 대해 검토를 진행하고 있습니다.	
종업원 채용·개발·유지	HC-BP-330a.1	지표	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	-
		답변	한미약품은 대한무역투자진흥공사(KOTRA)가 개최한 대규모 인재 교류 로드쇼 '더 인비테이션(The Invitation: Korea A waits Your Brilliance)'를 참여하는 등 글로벌 R&D인재들을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.	
	HC-BP-330a.2	지표	(a)임원(executives)/고위급(senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	근속 및 휴직
		답변	본 보고서 ESG Factbook- 인간존중경영성과- 임직원 근속 및 휴직에 수록되어 있습니다.	
공급망 관리	HC-BP-430a.1	지표	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차(Tier I) 공급업체 시설 비율	공급망 ESG점검
		답변	당사는 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄에 참여하고 있지 않지만 2023년부터 지속가능한 공급망 관리를 위한 규정 및 지침을 수립하여 운영하고 있습니다. 2025년 협력사 109개사 대상으로 ESG 진단평가 및 36개사 대상으로 심층평가를 진행하였습니다. 한미약품은 향후 지속적으로 실사범위 확대 및 공급망실사 체계를 고도화해 나갈 예정입니다.	
사업윤리	HC-BP-510a.1	지표	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	-
		답변	2025년 부패 또는 뇌물 수수와 관련된 금전적 손실은 발생하지 않았습니다.	
	HC-BP-510a.2	지표	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	-
		답변	한미약품은 국내법 약사법 시행규칙 제 44조에 따라 허용되는 경제적 이익등의 범위를 지키며 법규 준수를 하고 있습니다.	

TCFD

주제	측정 지표	Contents
지배구조	기후 변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	기후변화 지배구조
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	기후변화 지배구조
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 리스크와 기회	기후변화 리스크 분석
	기후 변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	기후변화 리스크평가
	2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	기후변화 시나리오
리스크 관리	기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	기후변화 리스크 분석 기후변화 시나리오
	기후 변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	기후변화 리스크 분석 기후변화 시나리오
	기후 변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법	리스크 관리
지표 및 목표	조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	기후변화 전략
	Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크	탄소중립 세부전략
	기후 변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	탄소중립 지표 및 목표

APPENDIX

보고 범위 및 검증

About this report

보고서 개요

2025-26 한미약품 ESG보고서는 2018년 국내 제약업계 최초로 발간한 이후 아홉번째 발간하는 한미약품 지속가능경영 보고서입니다. 본 보고서는 글로벌 한미를 향한 경제적·사회적·환경적 가치의 창출 목표와 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 한미약품은 매년 ESG보고서를 통해 주주, 고객 등 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 제약기업이 되도록 노력하겠습니다.

보고서 작성 기준 및 원칙

2025-26 한미약품 ESG보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021 Index[GRI]에 준수하여 작성되었습니다. 재무성과는 K-IFRS에 따라 작성하였으며, 제약산업 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)[SASB]는 물론 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)[UN SDGs], TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)[TCFD] 권고안을 참고하였습니다.

보고서 기간 및 범위

2025-26 한미약품 ESG보고서는 한미약품의 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2026년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 본 보고서는 한미약품 본사 및 국내 사업장의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 환경 데이터 및 임직원 데이터의 경우 연결대상 주요 종속기업인 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 ESG보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 [3자 검증의견서]에서 확인하실 수 있습니다.

담당조직 : 사업관리본부 ESG그룹

주소 : 서울시 송파구 위례성대로 14

E-Mail : esg@hanmi.co.kr

연락처 : 02-410-9290

홈페이지 : <http://www.hanmi.co.kr>

발행월 : 2026년 5월

온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서(SCOPE 1+2)

한미약품 온실가스 검증의견서(SCOPE 1+2)



한미약품(주)

대한국경영인증원(이하 "KMR")은 한미약품(주)(이하 "검증대상기업")의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증 수행하였습니다.

● 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 객관적 증거를 기반으로 다음 사항을 독립적으로 검토하는 것입니다.

- 검증기준에 대한 적합성 여부
- 검증대상기업이 보고한 온실가스 배출 및 제거량의 정확성

검증의 범위는 검증대상기업에서 제공한 온실가스 배출량 보고서 및 검증대상기업의 운영통계 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 수행되었습니다.

● 검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인공에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부고시 제2025-165호)
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침 (환경부고시 제2025-165호)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)

● 검증 절차

KMR은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. KMR은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

● 검증 독립성

KMR은 검증대상기업과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. KMR은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결과를 도출하였으며, 독립적 검토를 통하여 검증의 전 과정 수행 내역을 검토하였습니다.

● 검증 한계

KMR은 검증대상기업에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였으나, 많은 고위 한계가 있으며 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 감재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.



● 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

단위 : 온실가스 (ton CO₂-eq) / 에너지 (TJ)

검증년도	배출량	Scope 1			Scope 2			총 량
		연료	전기	스팀	연료	전기	스팀	
2025	13,099.063				55,328.462		68,426	

검증년도	에너지 사용량	연료			전기			총 량
		연료	전기	스팀	연료	전기	스팀	
2025	255.368				954.225		1,366	

※ 전체 배출량 값은 합산 과정에서 반올림 차이로 인해 ±1ton CO₂-eq 차이가 날 수 있음.

● 검증 결론

KMR은 합의된 검증기준에 따라 온실가스 보고서를 작성하였습니다.

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증기준에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설 (온실 가스 배출량의 총량 대비 95%를 차지하는 시설)의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

검증목적, 범위 및 기준에 부합함을 확인하였으며, "적당" 의견을 제시합니다.

2026년 04월 14일

KMR 대표이사 

(주)한국경영인증원
서울특별시 강남구 테헤란로 775(세곡동 37)
에어스라이프스타일 1층 1304호
T: 02-6309-9001 / F: 02-6309-9004

(주)한국경영인증원
서울특별시 강남구 테헤란로 775(세곡동 37)
에어스라이프스타일 1층 1304호
T: 02-6309-9001 / F: 02-6309-9004

한미약품 온실가스(SCOPE1&2) 검증의견서 

한미정밀화학 온실가스 검증의견서(SCOPE 1+2)



한미정밀화학(주)

대한민국경영인증원(이하 "KMR")은 한미정밀화학(주)(이하 "검증대상기업")의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 객관적 증거를 기반으로 다음 사항을 독립적으로 검토하는 것입니다.

- 검증기준에 대한 적합성 여부
- 검증대상기업이 보고한 온실가스 배출 및 제거량의 정확성

검증의 범위는 검증대상기업에서 제공한 온실가스 배출량 보고서 및 검증대상기업의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 수행되었습니다.

검증 기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부고시 제2025-165호)
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침 (환경부고시 제2025-165호)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)

검증 절차

KMR은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적절여부를 파악하였습니다. KMR은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

KMR은 검증대상기업과 이해관계를 갖고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. KMR은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 독립적 검토를 통하여 검증의 전 과정 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

KMR은 검증대상기업에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였으나, 많은 고유 한계가 있으며 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 감지되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.



단위 : 온실가스 (ton CO₂e) / 에너지 (TJ)

검증년도	배출량	Scope 1	Scope 2	총 량
2025		31.961	11,577.468	11,609

검증년도	에너지 사용량	연료	전기	스팀	총 량
2025		0.475	216.42	52.792	269

※ 전체 배출량 값은 합산 과정에서 반올림 차이로 인해 ±1ton CO₂e 차이가 날 수 있음.

검증 결론

KMR은 합의된 검증기준에 따라 온실가스 보고서를 작성하였습니다.

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증기준에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설 (온실 가스 배출량의 총량 대비 95%를 차지하는 시설)의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증목적, 범위 및 기준에 부합함을 확인하였으며, "적정" 의견을 제시합니다.

※ 검증대상기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증대상기업에 국한되며, 이 검증의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 검증대상기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 사용을 준수하여야 합니다.

2026년 04월 14일

KMR 대표이사 

(주)한국경영인증원
서울특별시 강남구 경인로 775-4(44동 319)
에어시티하이테크빌 1층 1204호
T: 02-6309-9001 / F: 02-6309-9004

(주)한국경영인증원
서울특별시 강남구 경인로 775-4(44동 319)
에어시티하이테크빌 1층 1204호
T: 02-6309-9001 / F: 02-6309-9004

한미정밀화학(주) 온실가스(SCOPE1&2) 검증의견서 ↘

온실가스 검증의견서(SCOPE 3)

한미약품 온실가스 검증의견서(SCOPE 3)



KMR
KMR-VCV-26-105

한미약품(주)

(주)한국경영인증원은 한미약품(주)의 2025년 온실가스 배출량(Scope 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

● 검증 목적 및 범위
본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.
- 한미약품(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

● 검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- SCOPE 3 GREENHOUSE GAS EMISSIONS CALCULATION: GUIDANCE FOR THE PHARMACEUTICAL INDUSTRY(2020), PSCI
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인정에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

● 검증 절차
검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

● 검증 독립성
(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

● 검증 한계
검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 현수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

● 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 한미약품(주)이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 영인로 775(영등포동 3가)
메이스트리아트3사옥 1층 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004



KMR-VCV-26-105

● Scope 3 온실가스 배출량

카테고리	Scope 3	배출량(tCO ₂ eq)	비고
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	48,011.377	
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	4,221.198	
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	4,807.459	
CAT 4	상류 운송 및 유통	155.317	
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	1,143.597	
CAT 6	출장	5,640.300	
CAT 7	직원 통근	1,671.366	
CAT 8	상류 임대자산	7.169	
CAT 9	하류 운송 및 유통	2,382.099	
CAT 10	판매된 제품의 가공	-	-
CAT 11	판매된 제품의 사용	-	-
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	-	-
CAT 13	하류 임대자산	-	-
CAT 14	가동점	-	-
CAT 15	투자	13,476.464	지분을 30% 이상만 적용
합 계		81,516	최종배출량은 소수점 이하 절삭

● 종합 의견
주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

* 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2026년 5월 8일
한미약품
KMR 대표이사

KMR
ISO 14064-1
(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 영인로 775(영등포동 3가)
메이스트리아트3사옥 1층 1204호
T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004

한미약품 온실가스(SCOPE3) 검증의견서

APPENDIX

국내외 협회 가입현황

국내외 협회 가입현황

한미약품

PDA	PQM	UN Global Compact
경기공정안전관리협의회	경기기후환경협의체	경기도환경기술인협회
대한산업안전협회	대한상공회의소	대한약학회
재단법인 한국범죄방지재단	제약회사 생산관리협회	제약회사 신용관리협의회
추팔지방산업단지 기업협의회	한국관세물류협회	한국상장회사협의회
한국소방안전원	한국약제학회	한국의약품유통협회
한국임상개발협회	한국제약의학회	화성중앙기업인협의회
주요가입협회 2025년 협회비 현황	대한상공회의소	30,000,000 원
	UN Global Compact	16,500,000 원
	한국상장회사협의회	10,440,000 원

한미정밀화학

ISPE KOERA	경기공정안전관리협의회	법무부청소년범죄예방위원 안산지역협의회
시화공단제약사업협동조합	시화패션칼라사업협동조합	시흥상공회의소
시흥소방서 소방정책자문위원회	안산시흥환경기술인협회	안산환경기술인협회
한국무역협회	한국산업기술진흥협회	화학물질 취급사업장 대표자협의회
주요가입협회 2025년 협회비 현황	시화공단제약사업협동조합	42,969,096 원
	시흥상공회의소	6,996,000 원
	시화패션칼라사업협동조합	6,000,000 원

APPENDIX

ESG Policies

ESG Policies

Environmental	한미약품 환경정책	Download ↓
	한미약품 폐기물 정책	Download ↓
	생물다양성 및 산림파괴 금지에 관한 회사의 약속	Download ↓
	한미약품 녹색구매 정책	Download ↓
Social	한미약품 인권정책	Download ↓
	한미약품 EHS경영방침	Download ↓
	한미약품 공급망 관리 규정	Download ↓
	한미약품 협력사 행동규범	Download ↓
	한미약품 사업연속성(BCMS)방침	Download ↓
	한미약품 컴플라이언스 방침	Download ↓
	윤리규범 code of conduct	Link >
	한미약품 정보보호선언문	Download ↓
Governance	의약품 접근성 향상을 위한 특허 출원에 대한 약속	Download ↓
	한미약품이 바라보는 조세 입장	Download ↓
	이사회 규정	Download ↓
	감사위원회 규정	Download ↓
	hEHS위원회 규정	Download ↓

APPENDIX

ESG평가

ESG평가

국내 ESG평가결과

구분	KCGS(한국ESG기준원)				한국ESG연구소	서스틴베스트
	종합등급	환경	사회	지배구조		
2021	A	B+	A+	A	A	-
2022	B+	B	A+	B	A	-
2023	B+	A	A	B	A	AA
2024	B	A	A+	C	A	A
2025	B	A	A+	C	A	BB

글로벌 ESG평가결과

구분	MSCI	S&P ESG Rating	ECOVADIS	CDP (climate change)
2021	BB	34	-	-
2022	BB	42	-	-
2023	BB	42	-	-
2024	BB	52(DJBIC KOREA)	Bronze	B
2025	BB	57(DJBIC KOREA)	Silver	C

APPENDIX

보고서 아카이브

보고서 아카이브

2025-26 ESG 보고서

KOR	ENG
Download ↓	Download ↓

Report History

구 분	KOR	ENG
한미약품 2024-25 ESG 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2023-24 ESG 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2022-23 ESG 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2021-22 CSR 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2020-21 CSR 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2019-20 CSR 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2018-19 CSR 보고서	Download ↓	Download ↓
한미약품 2017 CSR 보고서	Download ↓	

