

SK에코플랜트 인권 정책

SK에코플랜트는 '기업의 영구 존속, 발전을 통해 고객·구성원·주주에 대한 가치를 창출하여 사회·경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고 나아가 인류의 행복에 공헌한다'는 SKMS 규범을 근간으로 삼아, 사회적 책임과 규범을 준수하며 비즈니스 목표를 달성하는 것을 지향합니다. 당사의 사회적 책임은 고객, 구성원, 비즈니스 파트너, 지역사회에 높은 수준의 인권 존중에 관한 책무를 정의하고 있습니다. SK에코플랜트는 높은 수준의 글로벌 시민의식을 실천하는 기업으로서 일상에서 상품과 서비스, 계약, 구매, 기타 비즈니스 활동을 통해 접하는 모든 이해관계자들의 근본적 권리를 존중합니다. SK에코플랜트는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)'과 '국제노동기구(The International Labour Organization)'가 제시하고 있는 인권 원칙에 대하여 공개적 지지를 선언하고, 인권 존중과 관련한 책임을 다할 것을 천명하는 바입니다. SK에코플랜트는 사업 과정에서 일어날 수 있는 인권 침해를 방지하기 위해 노력할 뿐만 아니라 침해의 방조 또는 공모 행위를 피하기 위한 최선의 노력을 기울일 것입니다. 또한 유엔글로벌콤팩트의 인권·노동 원칙에 따라 책임을 갖는 조직, 운영구조, 모니터링 절차, 발생 사건에 대한 조치와 커뮤니케이션을 위한 투명한 경영 구조를 갖출 것입니다. SK에코플랜트는 본 정책이 SK에코플랜트뿐만 아니라 SK에코플랜트의 자회사 및 비즈니스 파트너에게서도 지켜질 수 있도록 최선의 노력을 기울이겠습니다.

1. 적용범위

SK에코플랜트는 해외법인을 포함한 SK에코플랜트의 모든 경영활동에서 인권을 존중하며, 임직원을 비롯해 거래 계약을 맺는 비즈니스 파트너 등 SK에코플랜트와 관련된 모든 이해관계자를 대상으로 합니다.

2. 거버넌스

SK에코플랜트는 윤리경영, 안전보건, 정보보호, HR, 기업문화 등 인권경영 추진과 관련된 조직간 Working Group를 구성하여 SK에코플랜트의 인권경영 관리지표를 수립하였고, 각 부서별로 정책 및 조직구조, 교육 및 성과 등 인권 리스크 관리를 위해 점검이 필요한 항목을 체계화하였습니다. SK에코플랜트는 인권경영 활동에 대한 관리체계를 구축하여, 인권 리스크의 지속적인 개선과 관리 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

3. 인권 리스크 관리체계

SK에코플랜트는 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 '인권(Human Rights), 노동(Labour), 환경

(Environment), 반부패(Anti-Corruption)'의 원칙을 중시합니다. SK에코플랜트는 이 원칙에 따라 SK에코플랜트 본사 및 자회사, 비즈니스 파트너 등 가치사슬(Value Chain) 전반에서 인권정책을 지지하고 준수해 줄 것을 정중히 요청합니다.

1) 리스크 식별: 인권영향평가 SK에코플랜트는 글로벌 기준을 기반으로 주요 인권 리스크 요소를 식별하고 있습니다. 인권 리스크는 이해관계자 참여 채널, 고충처리 채널로 파악된 내용을 종합하여 식별합니다. 또한, 내부 임직원 대상으로 인권 설문조사를 진행하여 잠재적 리스크를 확인합니다.

2) 리스크 개선: SK에코플랜트는 사업운영과정에서 발생 가능한 주요 인권 이슈를 파악하고, 해당 이슈에 가장 취약한 그룹과 검토 대상을 식별합니다. 확인된 주요 이슈에 대하여는 실사를 진행하여 이슈의 성격과 위험수준을 파악하고, 이슈별 책임 조직을 지정하여 근본적인 구제 및 완화 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

4. 고충처리 프로세스

SK에코플랜트는 사업 과정에서 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위해 이해관계자 참여 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들이 사업 전반의 활동과 관련한 의견, 피해 사례 및 사회적 책임 위반 사례 등에 대해 자유롭게 공유하고 관련 이슈를 해결해 나가고자 합니다. 인권 원칙을 준수하지 않는 사례, 침해 사례를 목격하거나 혹은 직접 침해를 겪으신 경우 다음 채널을 통해 알려주시기 바랍니다. <https://ethics.sk.co.kr/> 접수된 제보 내용은 사실 여부 확인 후, 실무 부서의 모니터링과 실사 등을 통해 적극적으로 해결하고 있습니다. 중대 사안으로 판단 및 조치된 건에 대하여는 이슈 내용과 처리 과정 및 결과를 이사회(ESG 위원회)에 보고하고, 전반적인 경영 활동에 반영해 유사 사례가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

5. Ground Rules

1) 차별금지

SK에코플랜트는 합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

2) 다양성 존중

국내외 모든 사업장에서 민족적, 인종적, 종교적 및 언어적 소수자들의 다양성을 인정하며 존중한다.

3) 강제노동 및 아동노동 금지

임직원 및 이해관계자에게 폭행, 협박, 감금, 인신매매 등을 수반한 자유의사에 반하는 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 국내외 모든 사업장에서 아동노동을 원칙적으로 금지한다. 단 현지 법규상 그 고용이 불법이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수 있으나, 이 경우 교육을 받을 권리가 제한되지 않도록 노력한다.

4) 결사의 자유 및 단체교섭권 보호

헌법 및 노동관계 법령에서 보장하는 결사의 자유 및 단체교섭권을 존중하며, 모든 임직원에게 근로조건과 관련하여 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

5) 공정대우 및 교육훈련 지원

모든 임직원을 능력과 자질에 따라 공정하게 대우하고, 자발적인 자기계발 환경을 조성하며, 업무수행 상 필요한 교육훈련의 기회를 적극 지원한다.

6) 근로조건 준수 및 개선

근로시간, 최저임금 등 사업을 영위하는 국가의 근로조건과 관련되 법적 기준을 철저히 준수하며, 동일노동 동일임금 원칙 하 동등급여를 보장하고, 근로조건 개선을 위해 노력한다.

7) 쾌적하고 안전한 근무환경 구축

임직원 및 협력업체 구성원들의 건강 증진을 위해 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하며, 안전사고의 예방을 위해 필요한 조치들을 강구하며 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

8) 환경보호 법규 및 규정 준수

SK에코플랜트는 환경보호와 관련된 국제기준, 관계법령 등을 준수한다.

9) 환경적 사회적 책임 이행

SK에코플랜트는 환경사업 선도자로서 모든 사업활동에 있어 환경적 책임을 중시하고, 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하는 조치를 하기 위해 부단히 노력한다.

10) 지역주민의 환경 및 안전, 재산권 보호

사업수행과 관련하여 직·간접적 영향을 받는 지역주민의 권리, 재산권을 존중한다. 또한 사업수행 시 지역주민의 환경 및 안전, 재산권이 침해되지 않도록 하며, 예방을 위한 조치들을 강구한다.